# 项目部经理述职报告(17篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-07-16

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。项目部经理述职报告篇一本年度在公司领...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**项目部经理述职报告篇一**

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对一年来工作的汇报：

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一年里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇二**

尊敬的董事长：

大家好!

时光如水，光阴似箭，看到公司营业额蒸蒸日上，同事们的激情和斗志，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断的超越自我，实现梦想和人生的价值。

去年年初，我所在的xx项目根据责任分解与分公司签订了《20xx年度项目目标责任书》，它在项目合同这一长期目标的基础上进一步明确了我们20xx年度的工作方向。作为完成责任目标的主负责人，我去年的主要工作就是实行目标管理，把项目各方统一到项目责任目标和合同条款上来，全力完成公司下达的各项任务、如期履行合同条款。下面我结合《20xx年度项目目标责任书》的各项指标和与业主的合同约定向大家作简要汇报。

xx项目是由总部与xx公司签订的项目，目前的产值主要来源于一期工程的场地平整、市政道路和市政管网施工。20xx年我们完成了项目片区内xx路、xx路、xx路上段等道路的路基、路面、交安、绿化、排水和电力施工，完成施工产值约xxx亿。产值指标与责任目标书下达的xxx亿持平。

更可喜的是，在公司总部和各级领导的大力支持下，我项目部又在xx承接了xx旗下xx地产投资的xx项目，新签合同额xx万元，回收工程款xx万元，工程竣工决算也正在办理之中。

xx项目的成本控制紧依公司的各项规定和流/fanwen/1524/程，材料、机械设备和人员队伍的采用都以xx部门的预算为考量，施工过程中通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，合理控制成本。在全体员工的努力下，\"四大主材\"用量未突破定额，预控成本约xx亿元，符合分公司下达的责任目标书中关于成本的规定——\"四大主材\"用量未突破定额及预控成本值。

xx项目自20xx年x月份项目部成立以来，前期主要抓xx路的建设，项目部按照业主的要求保证了20xx年x月xx日通车目标的实现;新建的xx路、xx路、xx路在有限的三个月工期内也于xxxx年x月x日通车;xx路、xx路、xx路由于受雨季和征地拆迁的影响于2xxx1年xx月底完成;最后的xx路因为地质情况特殊，原施工图中未考虑软弱地基的存在及处理，我项目部在实地勘察及论证后向设计及业主方提出了旋喷桩施工处理软弱地基的方案，并得到了业主方的肯定，经过紧张施工，xx路全线xx米已于昨天(x月xx日)完成沥青面层施工，我项目部顺利完成了各条承接道路的施工任务，工期满足责任目标书及业主的要求(责任目标书的进度要求：确保20xx年x月xx日业主要求完工的市政路通车，其他市政路按期通车。)

建筑面积xxxm2的xx项目，主体为地上二层框架结构的仿古式建筑，该项目在xx年x月x日开始施工，在业主方施工图纸不完善、频繁变更的外部环境下，我项目部积极与业主工程部及设计部沟通，优化施工方案，分秒必争地抓工期，主体工程于xx年xx月底完成，二次结构和收尾于xx年xx月份完成，也满足业主的工期要求。

我项目的质量管理工作紧紧围绕每一项成品的工艺流程展开，在施工前项目部都组织相应人员对设计文件及资料进行核对，编制周密可行的施工组织设计，并开展施工技术研讨，做好施工技术交底，通过从技术负责人到班组的层层交底让相关人员都明白相应的技术标准，清楚各道工序的技术要求，了解施工过程中的问题，熟练掌握，自觉执行。施工过程中现场人员，积极推广采用新技术、新材料、新工艺，运用现代化的高精度设备，以先进的检测手段，指导施工的每个环节，做好过程控制。

在每道工序完成即将转入下一道工序之前，做到项目部试验室自检合格后才报现场监理工程师签认，并对业主质检站及有关部门的质量检查认真对待，利用每一次可能的机会，听取他们在质量管理方面的经验和意见，树立了很好的合作形象。

目前我项目部完工的x条道路在监理、业主、质检站、xx市交通局的历次质量检查中均顺利通过，符合合同质量要求，正积极准备竣工验收。xx项目的质量也符合业主要求。

以公司完善的安全管理体系做支撑，我项目部配有2名专职安全员严格按照公司和行业要求在项目经理的带领下落实、完善安全管理工作，自开工以来xx项目和xx项目中责任目标书规定的死亡、重伤、轻伤等6类事故均无发生。

依托gs强大的品牌形象和全方位的xx展示，我项目部在xx地区的文明施工独树一帜，吸引了不少同行参观学习，更引来了像xx地产这样的合作伙伴的青睐，在xx有了以现场促市场的先例。

积极响应xx项目管理工作的安排部署，我项目部根据公司总部下发的《项目管理责任分解表》抽调专人负责各项的落实和资料归档工作，资料完整规范基本符合公司的要求。同时还积极配合公司总部和分公司的项目管理检查，历次检查均无黄牌、红牌警告，且对每次检查中发现的问题能及时进行整改并反馈，整改率、反馈率100%。

我也深知项目经理位置关键，责任重大，其总揽全局的能力关系项目的执行力，在过去的xxxx年里，尽管自己一直努力，但也有很多执行不到位的地方。下面让我谈谈自己工作的不足：

(1)进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

(2)业主实行动态设计管理，项目内部承包机制需不断完善。

(3)资金紧张、环境恶劣、交通不便，造成材料成本加大。 以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

在下一步的工作中，我要虚心向公司领导和同事们学习管理和工作经验，借鉴好的工作方法，努力学习技术和理论知识，不断提高自身的综合素质和工程质量。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在本年度的目标中再上新的台阶，更上一层楼贡献出自己的力量。

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇三**

各位领导，同志们：

大家好！

时光荏苒，20xx年已悄然逝去，回顾自己过去的一年，内心不禁感慨万千，本人自20xx年3月任机场高架桥项目部项目经理以来，在公司的正确领导下，在项目班子成员的积极配合和大力支持下，在广大职工的充分信任和拼搏敬业精神的鼓舞下，认真履行各项职责，并带领项目员工较好地完成了各项生产经营指标和组织交给的各项工作任务，使项目施工生产有条不紊的顺利进行，取得了一定的成绩。虽然20xx年是收获的一年，但是在取得成绩的同时也存在着一些不足之处，在此我就一年来的工作情况向大会进行述职，如有不当之处，请同志们提出宝贵意见，我将认真的听取，并表示感谢。

自20xx年3月建立机场高架桥项目部至今，共完成产值1.24亿元，具体完成部位：钻孔桩完成26根；承台完成15个；墩柱完成15个；按期完成了业主制定的工期目标。虽然上半年由于受场地影响，并未开工，但为了创造一个良好的开局形势，经常带领项目部技术人员深入工地，考察地域情况，筹划施工总体布置，精心编制实施性施工组织设计、科学制定各项施工方案、合理安排各项工作计划。事实证明，前期的努力为后续工程的顺利开展奠定了良好地基础，进入下半年，工程如火如荼的开展，而进度的超前、质量的优良、员工的群情激昂，一致受到了业主、监理的好评。由于工期紧，任务重，在保证工程质量的同时加快施工步伐，确保施工进度的完成成为了我们下半年最首要的目标，为此，经常带领项目部技术人员不分昼夜的作战在施工第一线，积极加强施工组织，落实资源到位。

1、提高认识，加强检查，实现安全质量全过程受控。

积累之前的施工生产经验，进一步完善项目部安全、质量等管理体系，认真落实安全检查制度，采取专职安全员和各部位技术员双重检查原则，要求专职安全员和群众安全生产监督员每天深入现场进行安全检查和监督，对现场发现的安全隐患根据实际情况，制定针对性的治理措施，落实相关责任人，限期整改到位。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。除此之外，加强安全教育和安全培训，根据编制的安全教育制度，认真落实安全教育工作，增强项目人员的安全意识和自我防护能力，对协作队伍人员在上岗前进行三级教育安全培训和专业安全知识教育培训工作。

2、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

3、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

4、文明工地建设

项目部在施工过程中不断完善施工现场规划，工地统一制作了护栏，即整齐美观，又方便拆卸可周转使用；每个钢筋加工区都搭设了钢筋加工棚，以满足工厂化施工的要求。经过项目全体员工的共同努力，现场安全文明施工水平有较大提高，多次受到业主的赞可。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

通过总结20xx年项目工作，项目部虽然得到了业主、监理的认可，但我们清醒地认识到后续工作难度大、工期更加紧迫。工程进度、质量、安全、成本等工作时时刻刻都不可以有丝毫的松懈，因此，我决心加强学习，拓宽思路，加强理论学习，进一步提高能力。在提高学习能力、工作能力、工作落实能力上下功夫，进一步明确抓落实的标准、重点和程度，确保各项工作任务落到实处，做到精细化管理。紧密联系思想和工作实际，切实解决好最直接、最现实的问题。在今后的工作中，我将正视困难，团结同志，改进不足，努力学习，提高素质，提高工作能力。

20xx年的到来，又预示着一个全新的开始，而我也确信在公司的正确领导下和帮助下，在项目部全项目职工的大力支持下，我和班子其他成员有决心、有信心，一定会把项目部的各项工作做好，不辜负公司领导和项目全体职工的厚望。

在此我表示衷心的感谢！

特此报告！

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇四**

尊敬的各位领导：

我叫xx，08年自大学毕业后来到建筑多经公司工作。几年来，在公司领导的亲切关怀下，我积极工作，努力学习，去年顺利地通过了二级建造师的考试，现被公司任命为项目部经理。对于建筑行业，安全问题不容忽视，自上班的第一天起，我就把“安全”二字牢记在心，时时处处想安全，从没有半点懈怠。现在我将任项目经理半年来的安全工作述职如下，请各位领导批评指示：

作为项目经理，我是项目安全生产责任制落实与实施的主要责任人，必须具有懂管理、会管理、有较强责任心、熟悉工艺流程、懂规范、有技术、有经验的基本管理素质，必须首先掌握和执行国家的强制性安全管理规范，并经过建设工程安全管理的培训，执证上岗，全面履行安全管理职责。我在施工安全生产中的主要职责为：

(一)、项目经理是承包项目工程的安全第一责任人，对承包项目工程生产经营过程中的安全生产、文明施工负全面领导责任；

(二)、贯彻落实安全方针、政策、法规和各项规章制度。必须把安全生产摆在首位，在计划布置、检查、总结、评比生产的同时，要包括安全生产的内容。当安全与生产发生矛盾时，首先必须保证安全；

(三)、健全和完善用工手续。加强对现场人员，特别是民工的岗位安全生产教育；组织班组学习安全操作规程，并检查执行情况；组织对新进场工人按规定进行上岗的安全教育和定期的安全学习；加强劳动保护工作；

(四)、发生因工伤亡事故，要做好现场保护与抢救工作，及时上报。参加重伤及轻伤事故的调查，认真落实制定的防范措施，吸取事故教训；

(五)、每周组织一次对施工现场的安全生产检查，发现施工生产中存在不安全问题，组织制定措施，及时解决，对上级提出的安全生产与管理方面的问题，要定时、定人、定措施予以解决。

今年本部项目部工程项目多，工地零散，施工队伍良莠不齐，致使安全监管任务繁重,对此我加强了安全方面的管理工作，主要做到：

（一）、按照经理指示，严于律己，重点工作放在现场。上半年，我坚持做到只要有工地开工，我都会第一时间安排人员赶往现场，检查工地，发现问题及时解决，重大安全隐患及时向公司汇报。平时不间断地对各个工地循环检查，特殊时期突出检查重点。如进入雨季后，我项目部将检查重点放在防洪隐患上，xx工程、xx工程等靠近山体的工程成为检查重点。进入雨季，我组织项目部所有安全员召开紧急会议，传达公司事故分析会议精神，详细地安排了防洪工作，要求安全员要留意天气情况，每天检查防洪隐患，观察山体，及时发现问题，每天汇报工地的安全状况并认真填写雨季“三防”检查台账。

（二）、对项目和施工队实行差别化管理，好的奖励，差的增加检查的频率，严管重罚，力争将一般隐患及时消除，将较大隐患控制在事故发生之前。要加大对项目部安全管理人员、技术负责人、特种作业人员持证上岗的检查力度。要进一步提高正常工作的办事效率，积极宣传开展安全文化建设，进行安全岗位描述，创新安全发展理念，落实三级安全教育。

（三）、对本部安全人员定期进行安全培训，加强安全生产知识和法律、法规的宣传教育，采取多种形式，大力营造安全生产氛围。在本项目部努力形成“人人懂安全、人人抓安全、人人要安全、人人保安全”的良好局面。

（一）、就自身而言，我工作时间不长，缺乏一定的工作经验，在一些问题的处理上不够全面，尽管做了详实的考虑，但仍会有遗漏，自己也深感压力大，需要学习的东西还有很多。今后我会加紧步伐，从理论和实践两方面加强学习，在提高自己专业知识的同时，更要注意管理能力的提高。

（二）、项目部的施工人员来自各地,语言上的障碍、环境上的差异、文化素质不高、安全生产意识的淡薄是安全生产存在的主要问题。针对这些实际问题，我项目部配备了专职安全员，对施工现场的每位施工人员进行安全生产技术交底，并签订安全生产协议书。在日常施工操作过程中，发现有违规、违章操作的进行及时纠正。

（三）、目前项目部大多数安全员参加工作时间不长，有些所学专业不对口，现场安全管理方面经验欠缺，所以加强对他们的岗前培训尤其重要，在工地现场让他们在有经验的人员带领下，尽快熟悉现场，熟知自己的岗位职责，懂得现场安全管理方面的知识，能够更好的胜任本职工作。

（一）、认真总结安全生产经验，细心查找存在问题，要本着高度负责的态度，抓紧对存在问题进行整改和跟踪管理，保证全年零事故。

（二）、做好工程台账，对已完的工程抓紧时间做好结算工作。对未开工的工程做好开工前准备工作，制定安全措施，做到未雨绸缪。对已开工的工程加强安全管理，组织文明施工。

（三）、加强自身修养，我现在正积极准备11月份的建筑经济师资格考试，争取顺利通过，全方面发展自己。

总之施工安全管理是项目部管理的重要内容，转变安全监管方式，树立安全发展理念，加强安全生产队伍建设与培训，提高安全生产技能，保证安全生产投入，落实安全生产制度，筑牢安全生产基础，是一项刻不容缓的工作。我们要居安思危，尽力抓好、抓实、抓出新成效。

谢谢大家！

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇五**

尊敬的各位领导：

大家好!

我来自xx项目部。首先十分感激各位领导能在百忙之中抽出宝贵的时间来听我的述职报告，同时也很荣幸地能够成为安装分公司的一员。xx年是我人生的转折点，也是我人生的一个新起点。我从入职培训至今已四个多月了，这几个月里，在领导和同事的帮忙下，我对工作流程了解许多，同时也深刻的体会我们公司以“信和”为核心的企业文化及各项规章制度。

来到xx险峰项目后，我主要负责现场施工，现场管理以及项目的资料工作，同时也在进取的学习预算方面的知识。在项目工作这一段时间来，让我了解到对于一个项目的管理主要分为安全、质量、进度和商务四大块，安全是项目正常工作的前提条件，质量和进度是项目的命脉，商务是项目的成本以及利润，这四大块是环环相扣、相辅相成的，仅有努力的做好这四大块工作才能保证项目高效的运行。所以这一段时间来，我就在努力的执行和努力的学习这四大块的工作。下头，我就我入职以来的具体工作情景报告如下：

在项目上虽然是作为一名管理人员，但作为一名刚入职的新人来说主要还是以学习为主，所以来到项目后我首先的工作就是看图纸，熟悉整个项目的施工工艺，在遇到不明白的地方时，我就进取的向项目上的领导和同事请教，同时还到劳务班组里去和劳务人员一齐干活，向他们学习具体施工方法。

在工作中我对每一个人都以礼相待，坚持着热情的微笑，耐心地帮忙劳务人员，对他们提出的问题自我不能回答，我向领导请教后，才给予解答;对于出现质量问题，需要劳务人员返工处理时，我都是做到‘礼先到’，不摆架子，耐心地和他们沟通，避免和他们产生矛盾，影响公司形象。

在现场进行施工的时候，异常是钢结构安装期间，由于高空作业多，危险性较大，我按制度、按程序对工人进行管理，每一天对进出的人员进行严格的检查，以免可疑人员进入造成公司财物被盗;对于那些安全措施不到位的，比如：‘进入施工区域没戴安全帽;高空作业没系安全带;用火时没有灭火设施’等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

我对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行;以坚持到‘最终一分钟’的心态去工作，一如既往地做好每一天的职责;对于自我不会的工作我也主动的去承担，争取能够更多的为领导和同事分担工作，快速的提高自我，胜任自我的岗位。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

在这段时间的工作中，我也清醒的认识到自我的不足之处，主要表此刻：

1、工作时间短，工作经验不足，没有建立有效的工作方法;

2、个别工作做得不够细致，偶尔会出现协调不足;

3、自我的理论水平和工程项目经验还赶不上工作的要求，须亟待提高;

4、缺乏专业知识的实践经验，不能及时的将在学校学到的专业知识和实践工作进行有效的结合，需要更多的磨练和实践。

虽然我在工作中还存在很多的不足之处，但我自我决心认真的提高业务技能和工作水平，为公司做强做大，贡献自我应当贡献的力量。所以今后我将努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，在学好专业知识的同时，还要进取的去学习我们安装工程所涉及到的不一样专业的知识，扩宽知识面，全面的提升自我;

2、克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自我;

3、提高自我的履岗本事，坚决的在半年后就能单独完全胜任自我岗位的所有工作，并且努力的要把自我培养成为一个业务全面的合格员工;

4、进取的学习商务知识，因为仅有清楚的认识到项目的造价预算，才能在工作中节俭成本，为项目获得更多的利润。

虽然我是一个刚从学校毕业学生，工作时间仅仅四个多月，存在很多的不足之处，但我时刻以一个“合格五局人”的标准来要求自我，以领导和同事为榜样去提醒自我，争取能做一名合格的五局人，能在五局这个大舞台上展示自我，为五局的辉煌奉献自我的一份力量。

以上就是我工作这段时间来的述职报告，如有不足之处还请各位领导多多批评指正，在此，祝各位领导身体健康，工作顺利，天天开心，事事顺心!

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇六**

尊敬的各位领导：

大家好!

年初，公司李总再次提出了“二次创业”的战略方针，同时提出了以“五心”撰写20xx年物业优质服务的新篇章的工作宗旨。紧紧围绕执行李总下达的目标管理责任开展工作。现对一年来的工作作如下述职总结：

年初，按李总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和项目签订了部门和项目的目标责任书，明确了自己的各项任务指标。科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业服务工作主线，展开工作，较好地完成了公司下达的经济各项任务。一年来，虽有项目经理、主管的更换，随着物业遗留问题、安全问题以及服务的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务，如：新西蓝项目各项收费率：96% ;中天花园项目各项收费率：98%;阳光嘉庭项目各项收费率：98%;中联颐华苑项目各项收费率：96%;丰泰项目各项收费率：100%;华茂玉龙园项目各项收费率：98%。

李总在年初公布公司经营状况时说：整个公司盈利约8万元。企业已经具备一定的规模，如此的利润作为公司的副总脸往何处放，憋屈了一年，而今终于可以挽回些颜面。

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真回顾，就好像写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好像事事都有美中不足的地方;总之，从个人角度总结xxx年：只求无愧、但求无过。

自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够。

2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底。

3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。

4、制度上过于讲情面。未有进一步量化制度，把制度落到实处。

5、企业文化未实质性强化。公司和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够。

6、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业公司打服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。

7、制定目标管理粗枝大叶、不详备。责任目标计划在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善。同时需加强计划管理，流程控制，培训员工的\'计划意识，努力完成计划。

20xx年，我将紧扣公司的发展规划，一方面认真完成公司李总交给我的各项工作任务，

另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

(一)进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶 。

经过这几年的努力和发展，我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大，20xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益;依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

(二)加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌

公司在完成中心工作任务的基础上，20xx年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

(三)加强人力资源的培养与人才队伍建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平;加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与陕西财经学院校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业公司全体同事对我的帮助和信任。

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇七**

公司领导：

20xx年是xx物业公司“一五”计划的关键一年，也是承前启后的“二五”计划启动年，我带领项目部全体员工出色的完成了全年的各项管理服务工作，同时按九大服务标准开展工作，其中收费率已达到了计划指标的118%：

09年在公司领导及各职能部门指导帮助下，我作为xxx项目部的经理，在一年的工作中时刻不忘作为一名公司中层管理者的神圣职责，始终与班子成员团结协作，带领项目部全体干部职工以“创一流物业管理项目部”为目标，艰苦创业，努力工作，不断强化管理，规范运作，提高服务质量，现将自己的工作进行汇报。

20xx年主要管理服务指标完成情况

1、确保设备完好率98%。

小区公共设施设备齐全完好，定期检查保养，给水泵、消防泵、中水泵及配套设施设专人管理，发现异常及时更换配件，同时对各种节门做到自行修复，确保设备运行正常。

2、做到维修及时率100%。

维修班前台从接待、报修填单、有规范记录、对入户维修完成的项目，由业主填写维修满意度；定期组织维修人员进行培训，对技术含量较高的工作进行仔细分析后再做处理，确保将业主家的损失降到最低。

3、维修合格率98%。

对维修项目进行检查、回访、保证质量、减少浪费避免重复作业。对业主提出的合理性意见，积极反应、上报，工作中控制责任事故率为0，完成维修回访率在30%以上，经常走访业主。

一年来，我坚持落实公司精细品牌，将标准及要求与创造性的开展工作相结合，不断增强自身的管理水平，提高干好工作的责任感和使命感，并紧紧围绕“观念怎样转变，思路怎么创新，物业如何发展”这些深层次的问题去实践。我始终以一个物业新兵的姿态去努力学习物业管理知识，参加公司组织的各种培训，努力跟进，研究物业企业发展的方向，按公司标准要求转变观念，对此，本人从思想上首先要做到“认识到位、思想到位、工作到位”。为带好这只队伍，我严格执行公司的制度和流程，定期组织项目部人员对品牌建设、公司理念等相关内容进行学习，提高自身整体素质、服务意识、品牌意识，带领项目部全体员工有效推进xx物业经营机制和增长方式的转变，提高企业的经济效益，履行经理职责。在20xx年较好的完成了项目部定向发展目标中的各项管理服务工作。始终使项目部各项管理服务工作处于可控状态。

我在日常工作生活中，能够严格要求自己，以身作则，注意听取班子成员的意见，尊重、团结每一个班子成员，每一位员工。自觉做到大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。不凭个人义气，不耍个人意志，不搞一言堂，努力的在员工之间解决矛盾，消除偏见和误会、加强与员工沟通感情，减少了坏风气膨胀，自觉维护领导班子在干部职工中的良好形象。

作为项目部经理，我将精力主要放在管理上，用在抓服务、抓队伍和品牌建设上，这是本职要求。我坚持严格要求去安排、布置、检查各项工作，严格执行公司制定的项目部各项工作制度、工作标准和考核办法。

身为项目部经理，我始终按照公司制定的项目经理岗位职责开展各项管理服务工作，我在“便民服务”、“亲情服务”、“延伸服务”上狠下功夫，按照项目部定向发展目标进行对口安排逐项改进，以满足业主需求，首先就要培养一批高素质、新思想的好员工，项目部十分重视对员工整体素质的培训，定期安排员工对专业技能等内容进行学习测试，按照公司流程每周召开工作例会，处理日常工作中遇到的疑难问题，将工作内容逐一记录积极解决，保证业主有个健康舒适的生活环境。

一年来并相继推广了“保洁示范楼”、“维修示范员工”、“保安示范岗位”、“一专多能”“综合业务技能大比武”等评比活动，在此活动中更出现了很多的典型员工。通过在员工中推行典型事迹学习等多种形式，在全项目部广泛掀起“学典型，争先进，比贡献”活动，通过活动，有效提升了项目部的服务水平。在业主心目中树立了良好的物业公司形象，有效的提高了项目部的收费率，使整个项目部的管理有了显著的成效。

在抓好项目部员工的考核的同时也得在节约电、水、燃气上作文章，要求规范管理流程，落实控制措施；加强了治理跑、冒、滴、漏和私搭乱接、窃水窃电行为，强化水电的控制管理，为项目部减少了亏损，增加了收益。

项目部严格按照公司要求，填写绩效考核，如实反应各部门月工作完成情况和评比得分情况。对日常服务管理工作中的环境卫生、保安服务、维修服务、员工仪容仪表、员工考勤管理、员工文明用语使用情况进行严细考查。严格执行“三六”管理法，为了加大考核力度，实行考核人员到各口各班组以跟踪的形式进行考核，做到天天有检查，日日有记录。通过全面掌握各班组工作进展情况，大大提高了绩效考核的真实性。

一、在某些工作方面、某些环节上按照公司“精、细”的标准去衡量还有一定差距，还没有把“精、细”的工作标准贯穿到各项工作的全过程，需要在精、细管理上下功夫，坚决贯彻三句话的服务方式及“三六”管理法。

二、对新的管理的不适应和学习不够，使得在我的管理方法上显得有些不足，管理力度、考核力度、监控力度还有待于进一步提高，划分工作都已责任落实到人，有计划有结果。

三、队伍素质的建设，虽然我在项目部不断地安排各班组进行强化培训，但是整体的队伍素质不能完全地适应物业项目部的发展水平，还有待于进一步地提高，明年将继续加强项目部人员的培训工作。

四、项目部虽然没有参加20xx年“北京市示范住宅小区”的评比，但我们会在管理模式上进一步的完善和改进，向获得“”的项目部学习经验教训，力争在20xx年被评为“花园式小区”的荣誉称号。加强资料的归档管控。

五、加大对各项管理服务的巡查力度，针对难点问题进行专项研究、科学管理，采取定期和不定期检查的方法进行管理，措施1：在检查中要本着严细认真的原则，一视同仁，不留情面，对所查出的问题采取措施解决，重点问题重点解决，对未按公司要求的项目下发的整改通知单，要求限期整改并对其班组采取通报、有奖有罚的措施。使各班组运行更加标准化、系统化。措施2：20xx年，为了有效推进管理，根据“公司二五发展规划纲要要求，我将在项目部管理上实行“三抓”和“三不放过”的管理措施，对项目部工作进行高标准、全方位的强化管理。“三抓”一抓抓培训，提素质；二抓抓典型，上水平；三抓抓宣传，提名气。“三不放过”一是不按标准执行不放过；二是不按标准检查不放过；三是不按标准整改不放过。

项目部工作的困难并不会改变我工作的热情，我在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，带领广大干部职工奋勇争先，努力做好上级安排的各项工作，为公司实现第二个五年发展目标贡献我的全部力量。

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇八**

公司领导：

过去的一年是极不平凡的一年，在各部门领导的关心支持下，在工程部全体同仁坚持不懈的努力下，本部门阶段性完成了公司下达的目标任务。我作为一个部门负责人，在日常工作中一手抓工程实施，一手抓客户服务，可以说已经尽到了自己所应该尽的职责，没有辜负公司领导对自己的期望。回顾过去的一年，我主要做了以下工作：

一年来，本部门对市场部指派的合同清单，各项任务已做出任务分解和详细的工作计划，每项任务精心组织、统筹安排、履行项目经理负责制，各项任务取得了阶段性成果。

工程实施方面，要求大家理清头绪，制定周密的实施计划和详细的施工方案。条理清晰是做工作的前提，理清思路是如何开展工作的关键。施工前期，首先要求伙伴们对院方的各项资源配备情况做前期调研，对发现的问题及时和客户进行商定，并提出合理化建议。其次，施工开始，院方项目团队组建是工程实施开源的关键点，系统工作开展涉及到的部门较多，院内部门间协调由关重要，工作是否能够顺利展开院内队伍建设是我们的保障。作为一名工程实施人员合理统筹工作是基础，每项工作要求大家制定详细的工作计划，目标任务要明确、人员分工要具体、成效结果要显著，关键环节绝不允许不了了之。模板制作、科室培训是工程的重要环节，模板格式由院方主管科室负责提供，工程师按照统一格式进行制作并进行分科室审签上线。培训环节要求工程师采用集体授课和分科室授课两种模式展开，培训后务必提供培训记录和考核记录，对初次培训不能参加的医生，安排工程师分科走动式培训，同时，向科室提交用户手册。这样以来，医生操作中出现的问题即能得到有效解决又能递进客户之间的情感，伙伴们也受益匪浅。

1. 对漏费系统用户进行电话回访，解决客户存在的问题，为客户提供满意的解决方案。

2. 对客户出现棘手的问题且远程解决不了的情况，协调工程人员赶赴现场进行处理。

对于我们来说创立品牌服务有至关重要，客户就是我们的命脉，而我们又是客户与公司之间的桥梁，所以做好客户服务工作，对我来说和公司来说是非常重要的。

新的一年我们应提高服务质量和产品质量、减少客户投诉，尽快为客户解决问题，如果是客户操作上的问题我们则指引他，是产品质量的问题则及时改进。总之“客户是总裁”，站在客户的角度思考问题。

工程部是一个年轻的团队，个个充满着活力，但因为部分人员工作经验少，内部培训做得不到位不可避免地出现临机处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题。

对此，今后在工作上严格要求，学习上时时督促，利用自己的经验和技能进行“帮、带”团队伙伴，从而激发员工的工作激情。

从这一段的工作中，我深深体会到，emr项目是一个系统工程，仅搞好工程部自身建设是远远不够的，工程部要充分发挥承上启下的作用，遇到问题要协调公司内部各部门之间的工作。这样，我们的工作才能做得更加完美。

在以后的工作中，继续提高业务水平，积极主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面的掌握各项工作。

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇九**

１、20xx年6月～8月负责贵广高铁第六项目部工作，施工队伍为四川的施工队；

２、20xx年8月～10月负责吉图珲客专七项目部工作，施工队伍为湖北的施工队；

３、20xx年10月～20xx年1月负责林拉公路第二合同段拉萨段项目部工作，施工队伍为四川和湖北的施工队；

４、20xx年1月～20xx年12月负责林拉公路米拉山隧道段第二合同段项目部工作，施工队伍以湖北施工队为主；

５、20xx年10月～20xx年1月兼职二广高速安邵段tc1标中铁五局一公司项目。如马家台大桥、伏口大桥、白毛江大桥项目部工作，施工队伍以四川和湖北的施工队伍为主。

1、负责项目的土建管理工作，包括对监理单位、总包单位及分包单位的管理。

2、跟踪控制施工单位的工程进度、质量、安全文明施工，施工单位按图施工及执行合同情况的跟踪检查处置。

3、日常具体工作任务包括参与各类承包商及分包商的考察和评估，参加相关招投标工作（读图纪要形成、招标技术要求拟稿、标底评审等）及现场收方签证工作。

4、参加各总包单位的各类隐蔽工程、各分部分项工程质量检查与验收。

5、主持对施工单位的各分项技术交底和配置标准要求交底，参与对施工单位的综合管理交底和合同交底，参加设计交底与图纸会审。

6、主持工程技术变更的审签管理，参与工程变更及方案的可行性分析与评价。

7、定期编制个人周月工作执行计划并上报上级审批，按公司工程管理制度要求编制责任区域招标计划与进场计划。

8、定期参加工程部内部沟通例会和周监理例会，主持各重要分项工程样板点评验收工作，不定期主持招开各类专题质量技术会，参与各类质量及技术问题的处理，协调施工单位与设计单位的工作。

9、审核施工单位报送的各类方案和措施在技术方面的可行性及合同执行情况。

10、依据单位工程执行计划考核施工单位的形象进度，审核施工单位报送的周月计划，若有偏差及时要求施工单位采取纠偏措施，审核施工单位报送月报完成工程量和进度款支付申请文件。

本人紧紧依靠广大干部职工，以项目生产经营为中心，保持与时俱进的精神状态，发扬求真务实的工作作风，认真履行岗位职责，勤奋扎实地开展工作，取得了较为明显的成果。

作为公司总工程师，自己始终把实现公司跨越式发展作为第一要务，抢抓机遇，加大投入，稳步推进。特别是出任厦漳跨海大桥项目经理以来，面临施工条件复杂，包括地方关系的协调、地方干扰、地质条件等诸多困难，为确保工程顺利进行，我积极主动与业主、设计及监理单位加强联系，及时沟通，随时解决工作中遇到问题，做到哪里出现问题我的工作就开展到哪里，通过大量艰苦细致的工作，为工程项目的顺利实施提供了有力保证。

自各项目开展建设以来，就确定了“以人为本、安全施工”的工作方针，一是认真组织管理人员、技术人员及各协作队伍学习《安全生产法》等法律法规，贯彻和落实各项安全条例，切实抓好施工期间的安全工作。二是进一步加强安全监督管理，坚持不定时带队开展安全生产大检查和专项治理，把警示标志设置、施工道口、施工车辆、施工现场安全管理作为安全工作的重点，常抓不懈。三是组织人员利用各种宣传载体，采用张贴、悬挂安全标语、挂图，发放宣传资料，播放安全教育片、安全事故警示片等形式，大力进行安全生产知识宣传，增强全员安全生产意识。通过这些工作的开展，增强工人“安全生产重于泰山”的理念，实现了重大安全生产事故为零的目标。

作为项目管理的第一责任人，自己勇挑重担，全面承担起项目管理职责，从人员、设备、资金上全力保证项目的需要，抓住材料控制、人员资质、设备标准、配合比设计、重点部位的施工工艺等关键环节不放松，把全部精力投入到工程协调、督促、检查、落实上。在施工中，严格落实各项保证措施，严格规范各项管理职责和程序，形成一套完整的管理体系;严格执行基本建设程序，认真做好分项工程的招投标工作，对所有协作队伍实行合同制;加强质量管理，对检查中发现的质量问题决不姑息迁就;加大监督检查力度，通过召开工地会、质量现场会、巡回检查等形式，促进工程质量的提高。通过严格管理，工程建设均达到了相关质量要求。

1、砖混结构中预制板缝开裂。预防措施为：将预制板缝清洗干净并凉干，然后在板缝下支设底模，将板缝刷素水泥浆一道，再用1：2.5水泥砂浆灌板缝，高度为板厚的1／3，振捣密实，砂最好用粗砂，最后用细石砼将板缝灌满并振捣密实。加强养护。这样，板缝就不易开裂。

2、桥梁施工中，砼合拢槽的留设和砼浇注顺序：桥梁合拢槽应留设在桥拱跨度的三分之一处和顶部，拱座处禁止留设。砼浇注应先浇注拱顶砼，然后对称浇注拱座处桥拱砼，再对称浇注拱身砼，最后在砼强度到达70％以上时，才选择气温浇注合拢槽砼。

3、道路施工中，伸缩缝的处理方法：伸缩缝传统的处理方法是设置传力杆，往往处理不好会出现砼路面断裂，影响美观和使用功能。我介绍的是振梁式伸缩缝，不需设置传力杆，其方法为：在伸缩缝处基层挖槽，其尺寸为长x宽x厚二伸缩缝长x50cmx20cm，槽挖后浇注c30砼，其面与基层面平，然后在砼表面上铺油毛毡两层，最后浇注路面砼，在伸缩处用木丝板或泡沫板隔开，宽2cm，缝内灌沥青麻丝和油膏。

项目管理工作是一个复杂多样、变化多端的工作，管理的好坏，直接关系到项目的经济利益和社会效益。从事管理工作多年以来，我认为项目管理就是一个统筹安排，合理利用，全面管理的系统。对人员、材料、机械、物品等都要精心地组织，调配，合理地利用。最大限度地管好安全生产，坚持“安全第一”的方针，确保工程质量，坚持“质量求生存”的原则，严把工程质量关，力争工程进度迅速，遵守施工合同， 降低工程成本，在最短时间内创造质量最好、生产最安全、工程成本最低的工程项目。

**项目部经理述职报告篇十**

尊敬的领导：

我叫xxx，现任xx项目部经理，根据上级的要求，就本人一年来在工作中的主要情况述职如下，请予以评议。

xx项目部承建了xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是xx首座设计年生产xxxx万吨的矿井，也是我处首次打入xx市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。

新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保能力。同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

为抓好安全责任落实，我们建立了“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行模排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。

加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

我工作中虽然取得了一些成绩，这都是部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自己应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇十一**

项目部各位领导、各位同行：

我代表xxx项目部作xxx在xxx工程上的质量管理工作述职报告，一家之言。衷心希望能学习兄弟单位在工程质量管理方面的经验和做法。 xxx项目部承担的工程项目是xxx总包的，xxx工程。工程实际开工日期是x月x日。

xxx项目部建立了xxx工程项目质量的管理体系，由项目总工程师具体负责项目质量工作。在xxx的工程上我们的做法是：

（1）、正确认识xxx打造无以伦比的本稿件版权是精品工程的质量目标。

（2）、项目质量管理的依据是工程承包合同、设计文件、施工图纸、国家及政府有关部门颁布的有关质量管理的法律、法规性文件（《建筑法》、《建设工程质量管理条例》、xxx质量管理体系文件和有关质量检验与控制的专门技术法规性依据。

（3）、原文下发xxx项目部制定的各项质量管理规定，并遵照执行。

（1）、以质量体系的有效运行，确保工作和实体质量。要求各专业施工单位在工程开工前必须做好以下各项工作：建立专业单位的质量管理体系，并明确相关的责任人员的工作职责；划分分部分项工程，编制单项施工技术方案（或分部工程施工方案）；配备齐全承担工程项目所涉及到的各类施工规范、标准、法规等。

（2）、各专业施工单位在工程施工过程中必须坚持：

分解项目工序，坚持工序作业指导书指导施工；各工序未交底清楚，作业层未理解不施工；坚持“三检制”，真实、及时的填写质检记录，施工过程每道工序都要坚持自检、专检和交接检并向监理或业主报验合格后方能转入下道工序；坚持计量器具、检测设备在检定的有效周期内使用；坚持施工日志制度；坚持周计划制度；以书面形式反映各类关键、特殊的技术问题。

（3）、以人的工作质量确保工序质量，以工序质量确保工程质量；从订货、采购、检查、验收、取样、试验等方面全面控制投入产品的质量；全面控制施工过程，重点控制工序质量；坚持质量标准，严格检查，一切用数据说话，严把分项工程质量检验评定或施工质量验收关；严防系统性因素（如使用不合格材料、违反操作规程、施工机械设备突出性故障等）的质量变异。

（4）、以xxx三标一体化贯标表格规范工作质量，做到有记录、有再现性、有追溯性。

（5）、贯彻“以预防为主”的方针，实行质量责任终身制。项目部每周组织一次技术、一次质量专题会，主要介绍、交流分部工程或分项工程的施工程序、施工方法、技术和质量要求。明确工作方法、程序，用指导、引到的工作方法加强事前质量管理，尽可能避免或减少事后出现质量问题的批评与处罚。

（6）、项目部组织有关质量管理人员每月进行两次质量大检查：每月第二个周六，以检查质量体系运转情况和相关资料为主；每月第四个周六以检查实体质量和相关资料为主。并对两次质量大检查的结果进行评比和总结，不合格项目按太钢颁发的质量管理规定中相对应的处罚规定进行处罚。xxx在xxx的工程刚开始，打造无与伦比的xxx精品工程，不是一个人、一个工序的问题，并且精品质量也不是检查出来的，而是上上下下共同努力构建出来的。

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇十二**

尊敬的领导：

大家好!

在公司领导和各有关部室的热情帮助下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx年项目部先后承建了xx商业街工程等x项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有较高的组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20xx年全年个人述职报告如下：

作为项目部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的通过了上级各部门和建设单位各项安全检查。全年轻、重伤事故为零。

“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行\"三控，三检\"制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到xx%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，特殊情况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。20xx年全年x项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度达到xx%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润最大化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年xx%的成本目标。

一个成功的团队必须要具备“凝聚力、责任心、荣誉感，归属感”。“xx后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可回避的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感。其次让他们明白，项目部的成功是全员努力的`结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就必须取得相关单位的信任。在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对xx公司的充分信任。

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有达到完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室提供的及时配合和帮助，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表，20xx年又是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。我一定不会辜负你们的希望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇十三**

1、报告期内本部门未发生人身、设备安全事故。

2、本人用心参加安委会活动，及时传达安委会有关精神，根据工程各阶段、各时期的不一样特点，及时提醒科内人员到施工现场要做到“三不伤害”，要注意防滑、防坠落、防落物伤人、防触电等。

3、深刻吸取南京电视台工地脚手架坍塌事故的教训，针对21ugs施工，要求质检人员在认真做好工程质量检验的同时，要注意检查脚手架的支设状况，严防脚手或模板支撑体系失隐。

1、“华电施工新法”实施状况————“零缺陷”目标

根据“华电施工新法”，在wp—qc001《土建工程质量控制大纲》中明确了“过程控制一次成功，实现‘零缺陷’”的质量目标。为保证实现这一目标，在本部门编制的程序中，分别融入了有关要求，例如，在工程质量计划中，已经基本明确规定了每道工序的质量标准，什么时候检验，谁检验等要求。为了体现“一级对一级负责，一级对一级指导把关”的要求，从9月底起，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”（施工依据、工具包、记录本），大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

2、工程质量状况

①截止到12月12，田湾核电站2#常规岛土建工程共打开工程质量计划133个，关掉15个，完成分项工程15项，优良率100%，检验评定工序80个，合格率100%，优良率96.3%，验收隐蔽工程81项次，一次合格率98.8%；

②未出现不贴合项；发生的几起质量问题都暴露在内部，都得到及时有效处理，说明质量控制检查监督机制已经发挥作用

③施工质量较稳定，外部检查验收一次合格率较高；

④从历次征求业主、监理和俄设计代表等现场管理人员的意见来看，各方应对本公司质量管理和施工质量的评价都不错，初步树立起了电建三质量要求较严格的形象。

3、服务意识

质检工作实质上是一项技术保障和技术服务工作，主要体此刻三个方面

①防止重大技术失误

②保证对外接口通畅

③按标准检查、签证。为了当好技术后援和配角，我们经常超前准备和预测，系统管理，严格把关，服务于现场，服务于工程，确保核电建设万无一失，不仅仅随时随地配合现场，还用心主动协调处理系统性的障碍和问题，与业主、监理和俄设计代表及江苏电建一公司建立起了十分融洽的协作关系，保证了对外接口的通畅。

4、本部门工作开展状况

1）施工前准备工作一步一个脚印扎实推进

①认真学习业主程序、kks编码规则，用心参与或理解培训，本部门共举办了10次质保培训，本部门人员累计理解培训96课时，有2人被评为“优秀学员”；

②4月份编制完成了3个大纲程序，7月份完成了本部门的《土建工程质量检查大纲》等17个a版cfc状态的工作程序；

③6月份完成了20件检验器具的申购和计量；初步建立了qc检查/监督人员个人档案；

④7月份认真学习俄罗斯标准及申购到位的中国标准、规程、规范，完成了相关质量验评表格的准备，对首批qc检查/监督人员进行了考评、授权，配合分公司理解了首次外部质保监查；

⑤一开始就做好文件资料的分类管理，保证各类文件资料在科内登记清楚、传递保管有序、方便查阅；

2）过渡试运作阶段不断总结、改善

①为了把科内工作系统地、有条不紊地向前推进，6月、7月、8月几次对科内人员的职责和分工进行了调整细化，基本保证了工作忙而不乱；

②从6月起每月科内主要工作基本做到了“月初有计划、月底有书面汇报”，增强了工作的预见性和超前性；

③根据实际提出推荐，在业主、监理的支持下，改善了《土建工程质量验评项目划分表》，使之滚动编制，沟通了工程质量计划和质量验评的关系，大幅度减少了工程质量计划的编制数量；

④为了使质量验评与工程质量计划协调可操作，透过业主、监理重新定义和界定了土建“分项工程”，调整了质量检验评定方法，为使质量记录有更好的可追溯性，补充完善了俄设计方编制、业主发布的文件编码规则；

3）配合工程进展及时完成各项工作，坚定不移地“开好头，起好步”抓好对外交验一次合格率，努力实现“零缺陷”目标

①8月8日，编制完成的《2#常规岛土建单位工程划分表》透过监理审查，发布实施；

②8月13日，根据业主的新程序，及时编制的wp—qc004《质量计划管理》程序透过监理审查；

③8月18日，本部门首次理解了内部质保监查，得到了“满意”的评价，对质保部门提出的一个观察意见第二天就进行了整改关掉；

④8月23日按新版程序完成了“基坑清理”、“替代砼”首批工程质量计划的编审和内外部选点；

⑤9月25日完成了《2#常规岛电气单位工程划分表》和《验评项目划分表》并透过监理审查；

⑥9月份，在科内实施了“质检人员工作纪律”，明确了工作依据，明确了“检验纪律”、“监督纪律”和“工艺纪律”，规定质检人员进入施工现场要带好“质检三宝”（施工依据、工具包、记录本），大大强化了质检部门的把关职能，有力促进了对外交验工程项目一次合格率的提高。

⑦为了促进工程质量计划的管理及时归并有关质量记录，编制了适合本工程的《文件包管理》程序，为了促进质量职责到位，酝酿起草了《质量奖励办法》；

⑧在网上建立起了资料较丰富的共享栏目，透过月、周、日检查验收项目的统计工作和透明登记，有效地促进了科内工作的到位。

5、对照工程公司《关于失职错误职责追究的规定》，经检查本部门及本人无贴合该规定所列举的十三条错误或错误倾向。

本年度内本人及本部门所有人员，未发现有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益的状况；在工作交往中，从无理解可能影响公正执行公务的钱物馈赠和宴请；平常注意节约每一张纸、每一滴水，每一度电；本人从无涉足娱乐休闲场所，本部门人员未发现有违违纪现象；公平、公正、公开地处理质量问题和科内各项事务，就事论事从不欺瞒、叼难任何人，与科内大部分人员同室办公，科内事务完全透明，涉及大家的事大家一齐讨论，涉及个别人的事首先征求意见，难断的事才断，若仍有较大的分歧或不一样意见则请示领导决断。

1、坚持学习《邓小平经济理论研究》，领会党的十五大精神，理解“三讲教育”，理解“三个代表”重要思想；

2、关注三公司的发展动态、改革举措、舆论导向，认真学习领会并贯彻工程公司的方针政策，如孙经理的“新千年思路”、华电施工新法、“处理好几个关系”、“五个调整”等；

3、用心参加“中心组学习”，认真做好笔记，结合月学习资料，按时完成了“建‘四有’职工队伍，树良好qc人员形象”、“如果任腐败蔓延，就有亡国的危险”和“心底无私天地宽”等学习心得体会；

4、结合工作实践研究“jit准时化生产”和“etf”管理、工程质量计划管理，学习核电大模板施工、埋件制作的新工艺、新方法等。

**项目部经理述职报告篇十四**

尊敬的领导：

您好!

20xx年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对20xx年工作的汇报：

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。

一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；

二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周x固定的项目问题研讨会；每周x固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇十五**

各位领导：

xxx年，xxxx项目部应对严酷的竞争环境、繁重紧迫的施工任务，在公司领导的具体指导及各部门的大力支持下，年创产值xxxx万元，超额完成了公司下达的年度计划，安全生产和施工质量持续持续良好态势，顾客满意度为100%。

我作为项目部经理，秉承“带好队伍，干好项目，创誉逐利，拓展市场”的经营宗旨，努力做了如下几方面的工作：

xxx年7月，我按照事业部党委的统一部署，参加了公司开展的以实践“三个代表”重要思想为主要资料的持续共产党员先进性教育活动。活动中，我受到了一次深刻的党的基本路线、基本理论的再教育，重温了党章以及党的有关条例政策，同时还利用上网等多种渠道，搜集相关学习资料，并结合项目实际状况，作了多篇读书笔记。

在党风廉政工作方面，严以律已，廉洁奉公。在对外礼仪交往上，坚持控制标准，花小钱办大事，办成事，不断改善项目经营运作环境。在生活上不搞特殊化、工作上不讲排场，不搞花架子，秉公务实，不花无助项目创效的钱。

xxxx项目是一个公共市场，市场竞争十分激烈，这样，做好市场前期工作至关重要，我本着为甲方带给优质服务，真诚为甲方解决技术和其他难题的工作原则，用心与甲方业主进行接触和交流，取得了很好的市场效应。

一是加强生产组织管理，确保施工安全高效。在各个施工场点，我们都尽量选出业绩突出、服务质量优秀的施工队伍参与施工。每接到一项施工任务书，我都提前到达施工现场与项目监理接触沟通，了解相关的技术信息和技术要求，有针对性地组织生产。由于采取了必要的安全措施和技术保障，确保全年各项目施工的安全、优质、高效，取得了十分好的市场效果。

二是搞好协调，为工作创造宽松的环境。xxx年7月，在执行xxx任务时，我们与xxxx公司合作时，出现了不和谐的尴尬局面。我要求我方人员和对方共事要有理、有力、有节，要从公司发展的大局出发，真诚为对方带给超值的服务，建立起与他们之间的感情。透过良好的沟通和我们真诚的表现，现如今我们与甲方合作十分愉快。

一年来，业主、甲方对项目部信守合同，控制质量、安全、工期的潜力，对公司派出人员出色的工作表现和较好的沟通潜力以及对双方员工团结协作良好状态有了新的认识。使公司的市场品牌，不仅仅体此刻工程的质量、安全、进度上，同时还展此刻队伍讲诚信，纪律严，善合作等各个方面。

回顾总结一年来的工作，我再次体会到，办好有利于项目的一件事不容易，运作好一个项目更不容易。对外，要努力塑造和持续一个有实力的良好形象；对内要凝聚、发挥团队不畏困难、锐意进取的精神，适应市场管理惯例要求，进而拓展储气库、煤层气市场，从这一好处上讲，虽然做了一些工作，但离公司期望、要求比，仍有差距。这些差距就个人方面而言表现为：在xxx项目管理过程中，未雨稠缪，计划预见性不够，我将在06年具体工作过程中，努力做好甲方工作避免上述问题的发生，使公司总体经济指标不受影响。

随着国家对xxx建设和xxx开发的支持力度不断增加，xxxx项目工作量也在逐年递增，市场的竞争难度也随之不断增强，各家公司也都在用心地做这项工作，xxx年，要在目前市场占有率的基础上有所提升，还需要加大公关力度，为保障xx年主要工作与任务的顺利开展与优质完成，我也将一如既往，尽心尽职，努力工作，不负领导的重托，争取储气库、煤层气市场的持续发展。

以上报告，请领导评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮忙我的各位领导表示诚挚的谢意。多谢大家！

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇十六**

尊敬的领导：

20xx年，是我人生中比较重要的一年，由于工作方面的需要和上级领导的要求，我在年初就进入xx担任项目经理，当时感觉担子很重，压力也很大，但是在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行一名优秀项目经理的职责，在保证施工人员安全和施工产品质量的基础上，突出施工生产管理，提高各个施工队伍的素质，认真总结经验和教训，细化施工任务和目标，强化施工管理，切实抓好项目管理工作，同时另方面也抓好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，很好地完成了公司安排的全部施工生产任务，也获得了业主及兄弟单位的认可和好评，简述主要工作如下：

进入工作角色，我和同事们就认真总结经验和吸取教训，抓住项目以施工为重点的施工理念，连续克服年初的资金紧张、施工环境恶劣、既有线施工复杂的各种困难，保质保量的完成施工任务，保住一个作为高速公路施工企业的根本，为争取利益奠定坚实的基础。

1、按照现场实际情况制定合理可行的施工计划，并进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制，通过这一年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系。项目部设立一名专职安全员，安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、建立合适的奖罚制度，调动员工的积极性，通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本，通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，比业主要求的工期提前x个月完成并交验。

4、加强成本控制，积极配合公司内部的各项数据录入工作，项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实;还专门成立数据采集及录入部门积极配合公司的各项要求。

5、建设文明工地，协调好地方关系，进一步加强现场文明施工管理，成立专门负责文明施工的领导班子，进行文明工地建设相关工作，积极修复和协调业主、监理、设计及地方的各项关系，用汗水、笑容和工作成果来挽回公司的信誉和他们对公司的信心。

6、认真协助业主指挥部搞好由于高速公路封闭以后当地老百姓的出行问题和地方水系的畅通，积极出人、出机械、出材料修复道路、排水、挖沟和做坝。

7、关心员工生活、丰富其精神文明生活、提高个人修养，增加团队的团结力和凝聚力。保证员工工资的到位，建立项目部的阅读室和活动室，积极组织各种集体活动，增加员工之间的配合和协作的能力。

1、挤出时间，通过阅读和学习来丰富知识和提高个人修养，完善自身的价值观和世界观。

2、廉洁奉公、公平公正、遵纪守法、做好本职工作和履行岗位职责，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

项目部定期组织进行安全、质量和技术等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，发现存在的不足及时采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

这一年来，自己虽然做了一些工作，也取得一点成绩，但是还是存在是生产成本控制不力，工作不够细致和全面的问题。

分析其原因：

1、进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

2、资金紧张、既有线施工交通复杂、安全资金投入过大。

3、有些方面考虑不周、安排不够妥当。

以上说明我的工作力度还需要在今后工作不断的完善。

述职人：

日期：

**项目部经理述职报告篇十七**

尊敬的领导：

大家好!

此时此刻我感到无比的高兴和自豪，在这辞去旧岁迎接新年的时刻，首先祝愿我们公司明年比今年更辉煌、事业更顺利、发展的路越走越宽!愿公司员工工作顺利，万事如意，心想事成!新的一年开启新的希望，新的希望承载新的梦想。

在这欢庆的时刻，我对这一年来工程公司的工作简要汇报：

20xx年工程公司硕果累累、战果辉煌，在公司各部门大力支持和协助下较好的完成了各类电力工程xx多个，我们始终坚持“安全第一、质量第一”的原则，严把质量关，文明施工，到目前为止，安全、施工质量还是比较令人满意的，虽然出现过一些小的设备安全问题和质量滑坡现象也都及时得到了纠正，保持了每个工程都高度安全、高标准、高质量的总体势头，并做到一个工程一个总结，总结是一面镜子，通过总结可以全面的对每个工程的安全、质量、效率等方面找出优势和不足，为下一个工程清理思路、制定措施，提供参考经验。

工程公司是一个年轻的团队，个个充满了活力，干劲十足，但因为工作经验少不可避，出现临机处理能力不足，现场施工不到位等问题，对此我们根据工作需要，对工程公司的人员配置进行了及时地调整，补充了新鲜血液，提高了整体力量, 并结合国能企业文化，树立起正确的人生观、价值观、大局观，真正做到“把职业当事业，把企业当家业”!为了提高工程公司全体人员的管理水平和技术能力，我在工作上严格要求自己的同时，学习上时时督促，利用自己、各班班组长的经验和技能进行、传、帮、带的方式加强大家对安全、技能、规范的学习，使工程部的总体技术水平和施工能力得到了一定提高。并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作，激发员工的工作激情，人都有惰性，都愿意用那些用起来顺手的人，原因很简单，用一句话就能交代清楚并能顺利完成的工作，谁愿意说三句甚至更多的话交代一个怎么都不明白的人呢，沟通也是一种成本，要让所有人成为德才兼备、积极进取、有感恩心、工作上可以信任的员工。做到工作着眼于细，事事求精细让他们尽快在工作中成熟起来，打造一支朝气蓬勃，坚强有力的年轻团队。

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的，工程部充分发挥承上启下的作用，积极协助公司各部门工作，尽可能减少不必要的成本投入，在安全、质量、工程量核算等问题上严格把关，绝不含糊，维护公司利益的原则不能动摇。现场积极沟通，动态管理，利用我们的专业技能，工作经验灵活解决，树立我们的威信，保证工程顺利高效的进行，最终达到公司利益最大化，公司形象标准化。

在新的一年里，我及工程公司全体员工会更加充满热情，迎接挑战，在公司领导的正确领导和充分信任下切实履行岗位职责，积累和总结工作经验，把工程部施工能力推向更高水平，同时与兄弟部门做好协调配合，让大家紧密团结在公司领导的核心周围，乘风破浪、冲破艰难险阻，等待我们的一定是更加美好的明天。

述职人：

日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找