# 基层党组织带头人要有这些素质

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-07-16

*第一篇：基层党组织带头人要有这些素质2024年10月，习近平同志在广东考察时强调，要加强基层党组织带头人队伍建设，注重培养选拔有干劲、会干事、作风正派、办事公道的人担任支部书记，团结带领乡亲们脱贫致富奔小康。这为培养选拔基层党组织带头人指...*

**第一篇：基层党组织带头人要有这些素质**

2024年10月，习近平同志在广东考察时强调，要加强基层党组织带头人队伍建设，注重培养选拔有干劲、会干事、作风正派、办事公道的人担任支部书记，团结带领乡亲们脱贫致富奔小康。这为培养选拔基层党组织带头人指明了正确方向，为提升基层党组织建设质量、巩固党长期执政的组织基础提供了根本遵循。

有干劲

习近平同志强调，干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干，其中积极性又是首要的。党支部书记身为基层党组织带头人，只有精神状态高昂，始终保持一股敢想敢干、敢于担当的精气神，才能不避艰险、不怕困难、积极探索，切实发挥好“领头羊”作用，真正做好基层工作。在工作中鼓足干劲，需要党支部书记带头学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扑下身子抓党建，下大气力解决基层党组织弱化、虚化、边缘化问题，不断提高基层党组织的创造力凝聚力战斗力。特别是贫困地区的党支部书记，必须勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头、接最烫手的山芋，积极创新扶贫思路，坚决打赢脱贫攻坚这场硬仗。

会干事

这直接体现党支部书记的能力水平，是做好基层工作的关键所在。党支部书记会干事，首先要着力解决能力不足的问题，努力提升思想理论素养，提高组织协调能力，增强做群众工作本领。目前，基层党组织带头人队伍整体上是好的，大多数党支部书记注重培养专业能力、专业精神，能够干一行、爱一行、精一行。但也有少数党支部书记眼高手低，存在小事不愿干、大事不会干、急事不能干、难事不善干的问题。党支部书记要强化问题意识，增长干事本领，在真抓实干中克服知识弱项、能力短板、经验盲区，千方百计为群众办实事、解难题，努力锻炼成为会干事、能干成事的“狮子型”干部。

作风正派

习近平同志指出，“党的作风是党的形象，是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。党的作风正，人民的心气顺，党和人民就能同甘共苦。”党支部书记作风正派，对于密切党群关系、改善干群关系、确保基层社会稳定、促进基层各项事业发展都具有重要意义。作风建设绝非小事。党支部书记要在党员、群众中赢得威信，必须作风正派，充分发挥先锋模范作用。要以求真务实的作风谋划事业、推动工作，而不能好高骛远、脱离实际，搞花拳绣腿、做表面文章。要多做一些雪中送炭的工作，多解群众燃眉之急，将时间和精力主要放在改善群众生产生活条件上，这样才能把群众工作做实、做深、做细，不断提高工作效率和服务水平，创造出经得起实践、人民和历史检验的实绩，永葆共产党人的政治本色。

办事公道

基层党支部书记办事公道最能展现党的良好形象，密切党同人民群众的血肉联系。做到办事公道，要求党支部书记必须在政治上始终保持清醒和坚定，带头遵纪守法，增强运用法治思维和法治方式开展工作、解决问题、推动发展的能力。这就要始终坚守党性、秉公用权，严格按照政策法律和规章制度办事，做到公开、公平、公正；正确对待和处理公与私、义与利、廉与腐、俭与奢、苦与乐、亲与清的关系，做到行所当行、止所当止；决不能恃权自重、办事不公，而要坚持以身作则，自觉抵制各种不正之风，大力营造风清气正的良好政治生态。

**第二篇：基层党组织带头人队伍建设**

围绕两大目标完善五项机制

努力建设高素质的基层党组织带头人队伍

中共卓尼县委常委、组织部部长杨扎西

（2024年12月）

党的十七届四中全会对新形势下如何加强党的建设特别是基层组织建设作出了全面部署，提出了“建设高素质基层党组织带头人队伍”的要求，这是新形势下加强基层组织建设的战略部署，也是当前党的基层组织建设一项十分重要而紧迫的任务。作为经济欠发达的少数民族地区，尤其要把基层党组织带头人队伍建设作为基层党建工作的重中之重，坚持从完善培养选拔、教育培训、监督管理、考核评价和激励关怀等五个机制入手，着力培养和造就一支守信念、讲奉献、重品行、作表率、有本领、靠得住的基层党组织带头人队伍，为推进少数民族地区经济跨越式发展和社会长治久安提供坚强有力的组织保证。

一、完善培养选拔机制。要按照新农牧村建设对乡镇、村干部队伍建设提出的新要求，扩大选人视野，拓宽选任渠道，不断创新基层党组织带头人选拔任用机制。一要加强后备干部队伍建设。坚持早发现、早培养、早使用原则, 有计划地从各级各部门选拔优秀年轻干部到乡镇领导岗位上历练，对素质好、能力强、表现优秀的，及时纳入乡镇党政正职后备人才库。要抓好村级后备干部队伍建设，注重从回乡务农的高中以上毕业 1

生、退伍军人、致富带头人以及其他先进青年中培养村级后备干部。同时，要对乡村后备干部进行重点培养、动态管理、严格教育，逐步建立一支素质优良、数量充足、结构合理、适应需求的基层后备干部队伍。二要加强实践锻炼。完善培养机制，有意识的安排后备干部参加一些重大活动，分配一些急、难、复杂的社会和群众工作，给他们交任务、压担子，让他们熟悉各方面的情况，积累各方面的经验。要加强基层党组织书记后备人选在艰苦复杂环境和不同工作岗位的轮岗锻炼，有计划的选派他们到州直机关和省内经济发达地区挂职锻炼，组织外出考察学习，开阔视野，增长才干，使后备干部在实践中经受锻炼，锤炼党性，提高素质，增强本领。三要择优选拔。按照素质高、能力强、想干事、能干事、干成事的要求，完善选拔机制，采取“两推一选”、“两推直选”和“公推直选”等办法，真正把政治过硬、群众公认、作风扎实、致富带富能力较强的优秀人才选拔进基层党组织班子，特别是选好配强乡镇党委书记和村党组织书记，不断优化基层党组织班子结构，增强班子整体功能。

二、完善教育培训机制。坚持把教育培训作为建设高素质干部队伍的重要前提来抓，常抓不懈。一要加强任职培训。根据基层党组织带头人队伍特点，以县乡党校为依托，每年有计划地举办乡镇党委书记、村党支部书记培训班，对他们进行理想信念教育、宗旨教育、作风教育和科学发展观、正确政绩观等方面的教育，强化任职培训，以进一步增强基层党组织带头

2人的群众观念、政策观念、法制观念和履职的责任感。二要加强岗位培训。按照“缺什么、补什么”的原则，制订培训规划和计划，采取定期培训、集中轮训、外出考察、参加电大、函授和高等院校学习教育等，大规模对基层党组织书记进行政治理论、党的方针政策、党建业务知识等方面内容的培训，提高基层党组织带头人履行岗位职责的能力。三要加强教育管理。按照“简便、易行、管用”的要求，建立健全基层党组织议事规则、决策程序和集体领导制度，健全以党务村务公开、民主评议和基层党组织定期报告工作等为主要内容的民主监督制度，扩大党内基层民主，进一步规范基层党组织书记的职责、权力、义务。认真落实“三会一课”、“双管三评”、述职述廉、群众评议等制度，着力解决基层党组织带头人队伍思想、工作、作风等方面存在的突出问题，提高综合素质。

三、完善监督管理机制。积极探索建立基层党组织书记工作承诺、目标管理、督查考核、责任追究等制度，逐步形成科学有效的基层党组织带头人监督管理机制。一要制定目标。按照新农牧村建设的总体要求，结合基层党组织的职责任务，进一步明确新形势下基层党组织书记的岗位职责，建立完善基层党组织带头人任期工作目标责任制，结合乡镇、村实际制定长远规划和目标任务，制定考核办法、签订目标责任书，实行目标管理。二要加强跟踪管理。按照“主动监督、关口前移”的工作思路和“以教育为主、预防为主、事前监督为主”的原则，强化对乡镇党委书记和村党组织书记的监督管理，结合对

3重点工作任务和阶段性工作任务的督查指导，随时了解掌握他们的履行工作职责情况，对作用发挥不好、不认真履行岗位职责、作风飘浮、不思进取的基层党组织带头人，适时进行谈话诫勉，切实抓好对基层党组织带头人的跟踪管理工作。

四、完善考核评价机制。坚持把考核作为基层党组织带头人正常化管理的一项主要工作来抓，不断改进考核工作的方式方法，进一步创新基层党组织带头人考核评价机制。一要加强平时考核。加大经常性考核力度，通过检查工作、个别谈话、专项调查、阶段性工作考核、定期不定期访谈、参加领导班子民主生活会、述职述廉等多种形式和途径，注意收集对基层党组织书记的社会评价、舆情反映，全面了解掌握他们的思想动态以及履行岗位职责情况，对存在的苗头性问题早发现、早提醒、早纠正。二要加强考核。健全基层党组织书记考核制度，对照工作目标和岗位职责，考核其履职情况及工作成效。在总结、会议述职的基础上组织民主评议，根据评议结果对基层党组织带头人履行职责情况进行综合分析，形成考核评价意见和考核等次，将考核和评议结果与兑现报酬、评先推优等紧密挂钩。三要加强任期考核。采取组织考核与群众评议相结合的办法，把贯彻执行党的路线方针政策和上级党委、政府的决策部署情况，以及基层党组织建设、农牧民增收致富、社会事业进步、新农牧村建设、社会和谐稳定和群众满意程度作为基层党组织带头人任期考核的重要内容，细化量化

4考核指标，增强实绩考核的针对性和实效性，并将考核结果作为基层党组织书记调整使用的重要依据。

五、完善激励关怀机制。要逐步建立系统健全的激励关怀机制，最大限度地调动基层党组织书记的积极性、主动性和创造性。一要提高政治待遇。要高度重视基层党组织带头人的培养选拔工作，建立来自基层一线党政领导干部培养选拔链。要在政治上多关心基层干部，注重从基层党组织书记队伍中发现、培养和使用人才，建立重视基层的用人导向。选拔县处级领导干部特别是配备县级领导班子时，应优先从具有乡镇党委书记任职经历的优秀干部中考虑。对工作实绩突出、群众公认的优秀乡镇党委书记，根据职数及时提拔到县（市）和州直部门担任领导职务或选调到省直部门甚至中央、国家机关工作；对工作比较优秀的乡镇党委书记，交流到县直部门正职岗位或州直机关重要科室任职；探索建立在乡镇党委书记岗位上任职时间长，工作实绩比较突出，符合干部选拔任用条件的，提拔担任上一级非领导职务的政策机制。同时，要加大从农牧村、社区优秀基层干部中考录公务员力度，把工作能力强、实绩突出、群众公认、符合干部任用条件、各方面表现优秀的村干部选拔到乡镇领导岗位任职或录用为公务员。通过提高政治待遇，充分调动基层党组织带头人的工作积极性、主动性和创造性。二要提高生活待遇。要切实改善乡村两级办公条件，提高基层干部生活待遇。要关爱乡镇干部，改善乡镇干部的工作和生活条件，解决乡镇干部周转住房，按时足额落实乡镇干部各种津（补）

5贴，实行工资福利倾斜政策，实行特殊岗位津贴制度，在乡镇连续工作一定期限的，享受不同级别的津贴待遇。要按照村干部“一定三有”的要求，加大财政支持力度，建立村干部工资待遇正常增长机制，使村党组织书记报酬逐步达到本地区农牧村劳动力平均收入水平，切实解决村干部最直接、最现实的利益问题。要进一步完善离任村干部生活补贴、养老保险和医疗保险制度，切实解决基层党组织书记基本报酬和社会保障问题，解除他们的后顾之忧，使他们更加安心的做好本职工作。

**第三篇：加强基层党组织带头人队伍建设交流材料**

加强基层党组织带头人队伍建设交流材料

近年来，×区高度重视基层党组织带头人队伍建设，积极探索加强基层党组织带头人队伍建设的新途径、新方法、新机制，努力建设一支政治强、业务精、敢担当、作风正的基层党组织带头人队伍。

一、加强基层党组织带头人队伍建设的主要做法

×区辖×个街道办事处，×个社区，辖区面积×平方公里，总人口约×万。目前，全区共有基层党组织×个（其中，党（工）委×个，党总支×个，党支部×个），党员×名。今年，×区通过实施“×”党建工程，紧抓“三支队伍”建设，努力培育基层党组织“领头雁”，为推进基层各项工作提供了坚强有力的人才支撑和组织保证。

（一）坚持选优配强，提升基层党组织带头人队伍的质量。一是以社区“两委”换届选举为契机，将素质高、能力强、群众拥护的党员纳入社区党组织。同时，按照“三强两好一满意”（班子强、队伍强、作风强，科学发展好、为民服务好，群众满意）要求，选优配强基层党组织书记。二是按照每个社区×至×名的标准，建立社区书记、副书记后备干部。同时，有意识给安排社区党组织书记后备干部交任务、压担子，让他们在实践中经受锻炼，提高素质，增强本领，并通过换届选举和任中调整，进一步优化社区党组织书记队伍结构。三是建立了“能者上、平者让、庸者下”的竞争激励机制，提高了基层党组织书记工作的积极性、主动性，增强了其竞争意识、危机意识，进而不断优化了社区党组织书记队伍结构，推动了社区工作的健康发展。

（二）加强教育培养，提升基层党组织带头人的综合素质。一是全面实施党组织书记素质提升工程。通过开展固定“党员主题活动日”，加强对基层党员干部政治理论、理想信念、党性宗旨和“四个意识”教育，确保广大党员干部始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是创新培训方式。坚持“走出去、请进来”，根据基层党员干部需求设置培训课程，进一步增强教学针对性和实效性。×年×月中旬组织全区×名社区和“两新”党组织书记，到郑州大学进行为期×天的集中培训；×月份，在市委党校分×期，对全区×余名基层党支部书记进行了全面培训；×月份，分两批组织全区社区党组织书记赴×新区、×区、×区和×区考察学习城市基层党建工作，促使基层党组织书记进一步开阔视野更新观念，借鉴经验带动发展。三是建立联系点制度。结合区级领导联系办事处和社区情况，建立区委常委基层党建联系点制度和联系点任务清单，每位常委联系一个基层党组织，示范引领各级党组织及其负责人履行党建第一责任人职责。

（三）坚持完善机制，激发基层党组织带头人的内生动力。一是强化政治激励。×区注重培树、宣传基层党组织书记中的先进典型，增强了基层党组织带头人干事创业的动力。×年以来，共挖掘选树先进典型×余名。同时，积极推荐综合素质好、群众威信高、有参政议政能力的基层党组织带头人担任“两代表一委员”，增强基层党组织带头人的政治荣誉感。如×社区党委书记×，×年×月被×省委评为“优秀共产党员”；×社区党委书记×被推荐为×省第×届人大代表；×市心理咨询师协会党支部书记×被推荐为×省第×届政协委员。二是加强经济激励。按照省委、市委有关文件和政策要求，逐步提高城市社区和村改居社区工作人员基本报酬待遇。调整后，城市社区和村改居社区党组织书记工作报酬，分别由原来的×元/月和×元/月，提高到×元/月和×元/月，进一步提升了工作的积极性和主动性。三是强化监督考核。将基层党组织书记抓党建工作情况纳入年终基层党组织书记述职评议考核工作，并作为评先评优、选拔任用干部的重要依据。

二、加强基层党组织带头人队伍建设存在的问题

从全区看，基层党组织书记队伍建设虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和不足，主要表现在：

（一）综合素质能力欠缺。目前，部分社区党组织书记对当前社区党建发展的新形势和新任务仍然认识不足，知识水平和思想观念与日新月异的形势相比，还有一定的差距，服务群众的能力有待于进一步提高，开拓意识不强，工作方式方法单一，习惯于用老方式、老办法解决新矛盾、新问题，容易出现“老办法不经用、新办法不会用、硬办法不敢用、软办法不顶用”的情况，不能适应社区党建新形势发展的需要。

（二）抓党建精力不足。目前，大量事务性工作涌入社区，社区干部整天忙于应付事务性的工作，加之来自上级和群众等方面种种压力比较大，造成部分基层党组织书记对党建工作出现“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

（三）后备干部力量不足。当前，社区中的青年新生力量大多处于分散、流动状态，致使社区党组织书记人选选择的范围缩小。同时，社区党组织书记出路不畅，工作压力大，工资待遇又不是很高，易造成年轻优秀人员流失，基层党组织后备队伍人才储备不足。

三、加强基层党组织书记队伍建设的对策及建议

（一）强化队伍建设。坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，注重从社区工作人员中的大专以上学历，综合素质强，热爱社区工作的人员中培养社区书记、副书记后备干部。同时，有意识地给社区党组织书记后备干部交任务、压担子，让他们在实践中经受锻炼，锤炼党性，提高素质，增强本领。同时拓宽选人视野，把党员队伍中的群众代表、致富能手、大学毕业生、企事业单位退休政工干部纳入选才视野，结合公开招考、办事处下派等多种形式，真正把党性强、能力强、责任心强、使命感强的优秀党员选拔到社区党组织书记岗位上来，优化社区党组织书记队伍结构。

（二）加强教育培训。将基层党组织书记队伍的学习培训纳入到全区干部教育培训的整体部署中去，统一研究、统一规划、统一实施，确保所有基层党组织书记每年至少参加×次区级以上党委部门组织的集中培训，至少参加×次街道党工委组织的集中培训。教育培训要突出针对性、多样性、实效性，既要突出基层党组织书记岗位要求，强化其政治素质、道德品质、党性素养，又要突出社区工作特点，提高其为民办事服务的水平能力。通过组织优秀社区党组织书记现身说法、传经送宝、专家辅导、现场观摩、专题讨论等多种方式，增强培训实效性。

（三）完善相关机制。落实好基层党组织书记、专职党务工作者报酬及社会保障待遇，建立健全社区干部工作报酬自然增长机制，切实保障基层党组织带头人队伍的经济待遇，增强社区党组织书记岗位吸引力，达到待遇留人、岗位留人。对成绩突出、群众公认度高的基层党组织书记要大力宣传、表彰和奖励，并优先考虑作为区级党代表、人大代表、政协委员人选，充分体现政治关怀。同时，疏通优秀基层党组织书记向公务员岗位和事业单位选拔的政策渠道，以增强其责任心和事业心。

**第四篇：基层党组织带头人队伍建设工作汇报**

基层党组织带头人队伍建设工作汇报

今年以来，\*\*市始终把“红色头雁”队伍建设摆在突出位置，大力实施“头雁竞飞”行动，通过“系统学、全域练、严格管”等有力举措，全面提升“红色头雁”队伍能力素质，打造新时代过硬基层党组织带头人队伍，有力构筑“乡村共富”硬核支撑。

一、聚焦系统学，办好“提升课”，练就“真本领”。

围绕“抓培训、强素质”目标，积极开设政治淬炼、业务培训等能力提升“课堂”，着力培养一批政策“活字典”、业务“百事通”。一是开展“全覆盖”轮训。建立“市级示范培训、县级全员培训”体系，按照“全员、精准、有效”工作要求，市、县两级利用2个月时间，线上线下集中举办基层党组织书记培训班31期，全面完成1821名村（社区）党组织书记全覆盖培训。二是推行“菜单式”课程。围绕“缺什么教什么”，开展培训需求调研，推行“点餐式”培训，围绕基层党组织建设、乡村振兴、基层治理、党风廉政建设等领域，有针对性地推出理论课、业务课、典型课、现场课、廉政课等“五堂课”。三是邀请“土专家”授课。市、县两级开设“红色头雁讲堂”55期，择优推选113名优秀的村（社区）党组织书记登上讲台，围绕村级集体经济发展、人居环境整治、乡村治理等重点工作，现身说法、传授经验，激励基层党组织书记之间互学互比、互促互进，凝聚全面推进美好环境与幸福生活共同缔造的强大动力。

二、聚焦全域练，搭好“练兵台”，激发“源动力”。

坚持把课堂搬到现场、融入实境，以举办“擂台赛”、开展“结对子”等载体，激发“红色头雁”抓发展强治理的内生动力。一是举办“擂台赛”。开展全市村级集体经济项目拉练比拼活动，采取现场观摩、集中路演形式，首期组织29名村党组织书记“登台打擂”，讲做法、说成效、谈体会，1792名基层党组织书记通过视频直播方式全程在线观摩。邀请财政、农业农村、乡村振兴等部门人员担任专家评委，从“党组织率带情况、对村级经济贡献情况、拉动村民就业情况、可推广借鉴情况”等方面，逐一点评项目成效。二是开展“结对子”。按照“组织牵头、地缘相近”的原则，探索“强村带弱村”共建模式，统筹安排200名优秀村党组织书记与208名经济薄弱村、治理困难村党组织书记结成对子，广泛开展结对共建活动，在建强组织、产业发展、乡村治理等方面“手把手教”，联动发展生态种养殖、乡村旅游等特色产业，形成“先进带后进、携手向前进”良好发展局面。

三、聚焦严格管，念好“紧箍咒”，树正“风向标”。

持续完善岗位目标责任制，强化“底线”管理和激励保障，实现严管与厚爱“有机统一”。一是履职承诺“亮出来”。夯实基层党建“书记抓、抓书记”工作责任，实施抓基层党建“书记项目”，全市村（社区）党组织书记领办“书记项目”1821个，围绕基层党建、乡村振兴、基层治理等重点工作任务，明确时间表、路线图，强力推进“书记项目”落地见效。二是纪律监督“严起来”。聚焦“一肩挑”村（社区）党组织书记重要职责和关键任务，探索构建“三定三管三评”监督管理机制，制定履职“负面清单”，划定岗位“底线”。全面开展村（社区）“两委”换届“回头看”，对村（社区）“两委”干部进行“把脉问诊”，及时调整不胜任现职党组织书记21人。三是激励保障“实起来”。出台激励村“两委”干部干事创业若干措施，注重从物质上推动引导，建立村级集体经济发展业绩奖励等机制，激励鞭策村党组织书记担当作为。运用容错纠错机制，严格落实“三个区分开来”，先后为83名村党组织书记“正名”“撑腰”。

**第五篇：基层党组织带头人积极建设党组织**

农村的党组织是我党最基层的党支部，是最贴近人民群众的，是我党与人民群众联系最为紧密的。人民群众无小事，所以社区党组织的带头人的工作，对社区的工作开展是十分重要的。在各项工作中，最重要的是宣传和执行党在基层的方针政策，带领党员、干部和群众发展经济，建设社会主义新农村。

一、党组织带头人要履行好自己的职责。

1、首先要宣传和执行党的方针政策，用方针政策调动干部、群众的积极性，创造性，推动农村的改革和建设向前发展，达到富村富民的目的。

2、要把工作的着力点放在发展本村经济上，千方百计把本村经济搞上去。要努力学习经济工作和有关业务知识，提高领导经济工作的能力。

3、要有带领群众实现共同富裕的事业心和责任感。否则，就没有资格当党组织带头人。

二、加强自身建设，带领干部学习党的廉政教育

1、明确党支部建设的指导思想，提高加强党支部建设的自觉性。党支部建设要遵循党的基本路线，紧密结合经济建设来进行。只有这样，才能把党支部建设成为农村改革和建设的坚强的领导核心。

2、加强党支部委员会的自身建设。领导班子是党支部建设的关键。只有党支部领导班子坚强有力，才能使党支部成为坚强的战斗堡垒。领导班子建设，包括思想、政治、组织制度和作风等等方面

3、抓好党员队伍建设，定期组织学习的党的廉政教育，发挥党员的先锋模范作用。

三、要使党员和群众知道党的农村政策，真正理解党的农村政策，树立群众中的威信

1、召开各种会议。传达贯彻党的农村政策一般按照先党内后党外的原则，首先在党支部委员会上传达学习，提高认识，统一思想，研究贯彻的具体措施。

2、举办骨干培训班。骨干主要包括主要党支部委员、党小组长和群众组织的负责人等。组织他们进行培训，加深对党的农村政策的理解，增强执行的自觉性。

3、树立先进典型。在执行党的农村政策的过程中，必然会出现好、中、差等多种情况。党支部书记要善于发现先进人物，总结经验，加以推广。通过典型的作用，促进政策的落实。

四、要坚持勤政为民，服务群众

1、融入到群众中去，和群众打成一片。深入群众，尽可能多的了解群众的相关困难，在你能力的范围内，尽量满足群众的需要

2、做到多干、快干、狠干，自己作表率，冲锋在前，享受在后，把自己作为群众中的一员。

3、抓好民意工程，为民办好实事。抓好村组二级财务地下和民主理财制度。稳定乡村医疗安全和农民养老安全任务，加强村民因病致贫的抗风险能力以及老有所养的后顾之忧。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找