# 2024年职级晋升人员集体谈话(7篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-07-17

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。职级晋升人员集体谈话篇一干部岗位的调整是...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**职级晋升人员集体谈话篇一**

干部岗位的调整是工作的需要，无论是新提拔的还是交流、重用的干部，都有一个适应环境，摆正位置，重新定位的问题，你们一定要保持政治上的清醒，正确对待组织、正确对待群众、正确对待自己、深刻体会“领导”这一称谓的深刻含义，掂量好“领导”这一称谓的千钧重担.

市委对你们寄予了厚望，你们肩负着人民的重托，这次调整是对你们的考验和锻炼，希望你们走上新的岗位后，进一步增强责任感、危机感和使命感，多学习，多求教，多思考，以##的发展为己任，老老实实作人，踏踏实实做事，清清白白为官，充分发挥各自的角色作用，担任部门正职的领导干部，在方方面面要起表率作用，工作中，要敢于负责，管好自己的人，干好自己的事，努力提高抓班子、带队伍和驾驭全局的能力;调整交流担任部门副职的领导干部，要充分发挥在原单位工作时的好传统、好作风，把在原单位工作时的好作法、好经验带到新的工作单位中，要全力维护“一把手”的权威，工作中相互补台不拆台，及时到位不越位，为“一把手”当好参谋和助手;新提拔干部更要从严要求自己，你们的提拔有你们自身的努力，更有市委对你们的信任，你们一定要保持一颗平常心，谦虚谨慎，时刻以一名共产党员的标准严格要求自己，认真履行党员义务和工作职责，要沉下身子，深入基层，扎实工作，用实实在在的工作成绩来证明自己.

干部调整必然会带来工作上的变化，市委希望这个变化，是朝着加速推动##经济发展的新变化.当前，市委加快发展的大政方针已定，总的发展态势是喜人的，几个大的重点项目都已敲定下来，但周边市市的发展势头也很猛.形势逼人，不进则退，能不能加速推动##经济的发展，关键要看我们的领导干部，大家都是推动##经济发展的骨干力量，希望大家不要有丝毫的懈怠心理，要围绕市委的中心工作，把全部的心思和精力用在工作上.马上进入四月份了，农口春耕生产即将全面展开，其他部门的工作也都进入了关键阶段，这里，我要强调的是，一些部门的领导干部虽有调整，但市##届二次全委扩大会议上安排部署的各项工作不会变，分解落实到各相关部门的各项工作任务指标不会改，各项工作的推进速度也不会减.这就要求大家在实际工作中，要胸怀全局，多谋善断，以##的发展为己任，干实事，求实效，聚合力，求发展，要以奉献为乐，识大体，顾大局，多想工作，少想自己;要以进取为荣，勇于拼搏，既要想事，还要干事，更要干净;要以创新为先，用管用的招子，科学的方法，强力推动本部门各项工作的开展.这次提拔调整之后，短时间内不会再有大的人员变动，市委会密切关注着你们的工作，关注着每个干部的现实表现，如果有谁工作不利，不胜任本职工作，群众不拥护，市委不满意，我们会坚决予以调整.希望大家在下面都要实实在在想点事，实实在在干点事，实实在在成点事;要结合单位实际，创造性地做好本职工作，不论什么时候，都要争当有为官，莫当无能辈，以自己实实在在的工作，书写自己的人生业绩，回报##的家乡父老，不辜负市委对你们的期望!

目前，##的政治环境是比较好的，四个班子步调一致，节奏谐调，可以说是“人合心，马合套”，新一届市委有决心把这一良好的局面维护好、发展好、稳定好，为大家在下面安心工作创造一个好的环境.你们作为一个单位、一个部门的领导干部，也有要这个决心，为各项工作的全面开展创造一个良好的环境.实现这一目标，首先要加强自身建设.做到常修从政之德，常怀律己之心，常除非分之想，常省自身之过，无论是工作还是生活中，一定要慎言、慎行、慎独、慎权，不要把自己头上的官位和手中权力看得太重.我想只要大家心中装着群众，想着党交给的事业，有干好工作的责任心，自身建设的问题就会迎刃而解.其次要注意团结.领导班子的团结，事关党的事业成败，市委每次与提拔调整干部谈话时都要强调这一问题.各级领导干部都要象爱护自己的眼睛一样维护班子的团结，自觉做到“注重事业、淡泊名利，心胸坦荡、彼此尊重、加强沟通，接受监督”.“一把手”在团结的问题上觉悟要更高一些，心胸要更开阔一些，律己要更严一些.要敢于负责任，善于推功揽过，不能好事自己办，难事下面干，成绩归自己，问题怨别人.要带头执行民主集中制，带头维护和增强班子的团结，在自己的部门中，努力营造一个“心齐、气顺、风正、劲足”的局面.要勇于同影响和破坏团结的言行作斗争，反对自由主义，勇于开展批评与自我批评，自觉做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做.通过自身表率作用，带动和促进领导班子的团结，进而带动整个干部队伍的团结.

同志们，大家都是推动##经济进入快车道发展的中坚力量，只要我们与市委目标同向、事业同心、工作同力;只要我们上下一心，埋头苦干，锐意进取，##的各项事业就一定会有跨跃式的发展，##宏伟蓝图就一定会实现!

最后，祝大家在新的岗位上工作顺利!

前面，组织部长\*\*\*同志宣布了\*\*人事任免决定，\*\*\*\*书记作了重要讲话，希望大家认真领会\*书记的讲话精神，坚决服从\*委的决定，以饱满的精神状态投入新的工作，为\*\*的经济建设和社会发展作新的贡献。这里，我就领导干部认真执行党风廉政建设责任制,严格遵守廉政纪律，作如下要求：

同志们手中掌握着组织和人民赋予的权力。如何认识权力，怎样运用权力，是同志们必须认真面对和正确处理好的一个重要问题。只有正确认识权力，正确运用权力，才能最终掌好权，办好事，当好人民的勤务员;才能最终多办好事，善抓大事，不干坏事;才能最终不负重望，不辱使命，成就事业。

正确用权，必须正确认识权力。正确认识权力，是正确运用权力的前提和基础。共产党人的权力来源于党，来源于人民，它姓“公”而不姓“私”，是公权而不是私权，是责任而不是组织对个人的补偿，是奉献人民的手段而不是个人索取的工具，是党和人民赋予的重担而不是贪图享乐的温床。因此，领导干部手中的权力必须受党纪国法的约束，受人民群众的

监督。

正确用权，必须用权公正。领导干部必须严格遵守党纪国法，必须对人民群众高度负责，必须依法办事、依法行政，必须公正用权、正确用权。做到用权不越权，用权不弃权，权力不转让。恪尽职守，立党为公，掌权为民，不弃权弃责。要管好家属、子女、身边工作人员，如果他们出了问题，同样要追究领导干部责任。

正确用权，必须做到不滥用权力。不要认为，在自己管辖范围内，权力想怎么用就怎么用，这种认识在理论上是错误的，在实践中更是非常危险的。领导者滥用权力，必然导致腐败，那些腐败分子的可悲下场就是以权谋私、滥用权力的必然结果!大家应该时刻牢记“立党为公、掌权为民”的宗旨，牢记民意不可违，民心不可欺，民利不可夺，公道正派，洁身自好，公正用权，为民谋利。

在权力运行过程中，同志们要经常思考三个问题：一是共产主义信念是否坚定。二是民主集中制原则是否坚持。三是全心全意为人民服务的宗旨是否牢记。要时刻躬身自省，模范实践“三个代表”，自觉做到“五个不允许”：即不允许有令不行、有禁不止，不允许先斩后奏、斩而不奏，不允许独断专横、把自己凌驾于组织之上，不允许与民争利、以权谋私，不允许称王称霸、欺压群众。

清正廉洁，是党和人民对领导干部的最基本的要求，是领导干部健康成长的关键所在。清正廉洁，首先政治上要廉洁。作为领导干部，必须廉洁从政，不谋私利，群众才会尊重你，拥戴你。领导干部在政治上要保持清廉，重要的是把握好“用人”和“治事”两个方面。在人的使用上，要严格按“四化”方针和“德才”原则，唯才是举，把群众公认的，有真才实学的，政绩突出的同志提拔到重要岗位上来，在这个问题上，作领导的一定要头脑清醒。在治事上，应该从全局、从整体、从人民群众的根本利益出发，时时刻刻把人民群众答应不答应、满意不满意、高兴不高兴作为我们治事的出发点和落脚点，始终把党的利益、人民的利益放在至高无上的位置，决不能也不允许为本部门、本行业、本单位谋取私利，保持领导者吃苦在前、享受在后的良好形象。

清正廉洁，重要的是工作上要廉洁。任何一个领导，都有大小不等的权力，都能办大小不等的别人想办而办不成的事情，应当看到：领导者的权力是发展经济和造福人类的手段，而不是为个人、小团体谋利益的工具，在社会主义现代化建设中，领导者应该廉洁自律，而不应该以权谋私，损公肥私，假公济私。领导干部应该有“看个人名利淡如水，视人民利益重于山”的坦荡胸怀，不被名利所困，不为人情所累，不作金钱之俘。

清正廉洁，尤其在生活上要廉洁。“诗堪入画方为妙，官到能贫乃是清”。我们是党的干部，是人民的公仆，我们的根基在人民，我们的血脉在人民，全心全意为人民服务，既是党对我们领导干部的基本要求，又是领导干部健康成长、成就事业、写就美好人生的基础和条件，因此，我们工作上要高标准，生活上要低要求，“朴字当头，富民为先”，永远保持共产党人的清平本色，在清正廉洁上做出表率。

清正廉洁，领导干部必须洁身自好。领导干部廉洁自律是端正党风政风的关键。要严格执行领导干部不准收受与其行使职权有关系的单位、个人的现金、有价证券和支付凭证;要继续落实领导干部配偶、子女从业的有关规定;不允许利用领导干部的职权和影响谋取非法利益,要坚决刹住领导干部及其配偶子女违规经商办企业、跑官要官、参与赌博等歪风。好的风气是抓出来的，也是带出来的。领导干部既要以身作则、严格自律，又要敢抓敢管、认真负责，切实抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作。领导干部要牢固树立执政为民的理念,认真解决损害群众利益的突出问题。要怀着对人民群众的深厚感情做工作,凡是不能使绝大多数群众受益的事情坚决不做,凡是得不到绝大多数群众理解支持的政策坚决不出台。要切实维护党风廉政建设责任制的严肃性。要加大从源头上预防和治理腐败的力度,

按照构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的要求,坚持用改革的办法解决诱发腐败的深层次问题,努力消除腐败现象滋生蔓延的土壤和条件。

艰苦奋斗是党的政治本色，丢掉了艰苦奋斗的光荣传统，就意味着忘本变质。发扬艰苦奋斗精神，是党的要求，人民的要求，时代的要求。领导干部应以艰苦奋斗为荣，以奢侈浪费为耻，保持艰苦奋斗、勤俭办事的本色。发扬艰苦奋斗精神，领导干部必须率先垂范。应该说一个艰苦奋斗的领导班子，肯定能带出一支艰苦奋斗的干部队伍，一支艰苦奋斗的干部队伍必定能带动一批艰苦奋斗的人民群众。我们必须树立正确的义利观，不能见利忘义，唯利是图，不能以牺牲大多数人的共同利益来换取少部分人的利益。党员领导干部，应该忍得住清贫，顶得住诱惑，耐得住寂寞，受得了委屈，抗得住挫折，这样才能经受得起市场经济的考验，才能全身心地奉献自己的力量，不负党和人民的重托，也才能实现自己的人生追求和价值。

任何领导，都是人民群众中的一员，历史上没有不受制约的权力，也没有不受监督的领导。领导干部要不断加强党性锻炼，把组织的监督，领导班子成员间的监督和普通群众的监督看作是对自己的关心和爱护。正确对待权力、名位，堂堂正正做人，清清白白做官，勤勤恳恳做事。防止因自律不严、自励不够、自重不慎而犯错误。要严格要求自己，经常检查自己、审视自己、反省自己，想想看自己思想、品德、行为是否符合党的章程和党的纪律，是否符合国家政策和法律法规，真正做一个品行高洁，立场坚定，开拓创新，廉洁奉公，遵纪守法的优秀领导干部。

接受监督，要正确处理好自律、他律和律他的关系。严格自律，接受他律，敢于律他。愉快接受别人监督，同时又敢于监督别人，是一个领导干部应该具备的基本素质，过好名利关、权力关、金钱关、美色关，要做到自重、自省、自警。严格自律是领导干部接受他律和敢于律他的前提，领导干部要推行民主作风，带头模范执行民主集中制，注意倾听党内外的不同意见和建议，不把个人意志置于集体领导之上，做到襟怀坦荡，虚怀若谷，光明磊落。敢于律他，也是领导干部应当履行的权力和义务，它要求领导者不仅要以身作则，虚心接受他律，同时要认真履行职责，敢于同一切不良倾向作斗争，切实担负起领导者的责任。领导干部要自觉接受上级党组织的监督、人大政协的监督、纪检监察机关的监督、新闻舆论的监督。

换届工作是对领导干部党性原则和党性修养的重要考验。各级领导干部要讲党性、守纪律、顾大局、讲服从，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、纪律意识。在政治上、思想上、行动上同\*委保持高度一致，坚定不移、不折不扣地贯彻执行好\*委的重大决策和工作部署，按照“思想不散、秩序不乱、发展不停”的总体要求，做好换届期间的各项工作。领导干部要带头自觉遵守换届工作的有关规定和纪律，严于律己，为人表率。对违反换届工作纪律的，一经发现，一律先免职，再按有关规定从严给予党纪政纪处分。

党员干部要严格遵守干部人事纪律规定，认真执行中央、省委关于严厉整治“跑官要官”、“买官卖官”不正之风的“五条规定”。不准通过拉关系、走门子、行贿等手段跑官要官;不准在民主推荐或选举中拉票贿选;不准在干部选拔任用工作中收受或索取贿赂;不准封官许愿，为他人提拔调动说情、打招呼;不准采取授意、暗示等方式把个人意志变为以组织名义推荐干部;不准干预原工作地区(单位)的干部选拔任用工作;不准要求提拔本人的配偶、子女、其他亲属及身边工作人员;不准在干部考察中弄虚作假，隐瞒和歪曲事实真相;不准传播小道消息，造谣诬陷他人;不准拒不执行调动和交流的决定。

在换届期间要严格执行国家各项财经纪律和国有资产管理的有关规定，坚决反对任何形

式的奢侈浪费行为，不准借机滥发钱物，违反规定发放现金、补贴、礼品等;不准借机组织公款旅游，组织高消费娱乐活动;不准借机迎来送往，公款大吃大喝;不准借机赠送或接受礼金、有价证券、支付凭证、贵重物品;不准借机处理国有资产。

要高度重视选举工作，把加强党的领导、充分发扬民主和严格依法选举有机统一起来，充分保障选民和代表自由行使选举权和被选举权。不准在选举中搞拉帮结派、结小圈子、请客送礼、拉票贿选;不准以暴力、威胁、欺骗或者其他手段妨害选民和代表自由行使选举权和被选举权;不准伪造选举文件、虚报选举票数;不准对控告、检举选举中违法行为的人进行压制和报复。

大家即将走上新的岗位，担子异常沉重，责任重于泰山!希望同志们加强学习，解放思想，不断进取，勤奋工作，争创一流。相信大家能够认真践行“三个代表”重要思想，成为清正廉洁、艰苦奋斗、无私奉献、开拓创新的楷模，能够成为发扬光大\*\*人精神、敢抓大事、善办好事的典范，为\*\*各项事业的快速发展作出不懈努力和更大贡献。

**职级晋升人员集体谈话篇二**

同志们：

今天召开这次会议，主要目的有两个，一是落实党务公开有关要求，向大家总结通报一下这次干部职级晋升的程序和有关情况，保障大家对干部选拔任用的知情权；二是进一步统一思想，树立起对职级晋升工作的正确认识，让广大干部对个人发展和事业进步有信心、有方向，营造起干事创业的良好氛围。

为做好这次职级晋升工作，根据市委组织部、市人社局的有关要求，区委认真研究、吃透精神、统一思想、制定原则、确定方向，区委组织部作了大量细致的工作，很好地完成了区委交办的任务。先是认真制定了职级晋升工作方案，然后按照动议酝酿、资格审查、谈话调研、民主推荐与民主测评、确定考察对象、组织考察、审核与征求意见、任前公示等规定步骤和要求，一环紧扣一环，扎实组织实施。期间，每结束一个环节的工作，区委就召开一次会议，及时综合研判，集体研究讨论确定有关人事事宜；在方案制定、研究确定考察对象等关键环节，都认真请示了上级组织人事部门，确保每个细节都准确无误；在人员考察环节，纪委对干部档案及有关信息进行了审核。回顾整个职级晋升工作，我们严格遵守了党的干部路线、政策、方针，遵守了《党政干部选拨任用工作条例》，遵循了市委组织部工作方案和市人社局通知精神，做到了组织周密、程序规范、纪律严格，得到了上级组织人事部门的充分肯定和认可。

以上是这次职级晋升工作的有关情况。下面，我就如何正确认识这次职级晋升工作，谈一谈个人的意见，并提3点希望，与同志们共勉。

第一，要讲政治、顾大局，做到执行组织决定、服从组织安排。服从组织，维护大局，是党员干部应有的政治品格和政治觉悟，是判断党员干部政治上是否合格的重要标志，也是对区委对党员干部最起码的要求。本次职级晋升，是区委从工作大局考虑，本着对事业负责，同时也是对每个干部负责的态度进行的。职级晋升工作遵循的原则是：一是坚持德才兼备、以德为先，二是坚持五湖四海、任人唯贤，三是坚持事业为上、公道正派，注重工作实绩，同时还考虑了任职时间和年龄等多个维度，按照这些原则，我们与上级组织人事部门进行了充分沟通对接，履行了相关推荐程序，区委也严格落实民主集中制，进行了反复酝酿、通盘考虑、慎重权衡，通过层层推荐，在充分发扬民主的基础上，集体研究讨论，最终确定了晋升人员名单。这次获得晋升的人员，有的同志虽然相对年轻，但任职时间长，工作实绩突出；有的同志虽然目前不担任部门主要负责人，但从历史上看、从个人履历上看，也干过部门实职，取得过突出成绩；有的同志任职时间虽然不靠前，但长期担任部门“一把手”，工作敬业，得到了群众公认，取得的成绩大家也有目共睹。因此，我们要从历史的、全面的、辩证的、融合的角度，理性分析、正确看待这次职级晋升的结果，在思想上、认识上、行动上，坚决服从和执行组织决定。区委也充分相信，同志们能够讲党性、顾大局，以党的事业为重，从工作需要出发，从长远考虑，自觉服从组织安排，充满信心，以良好的精神状态和工作作风干好工作。

第二，要讲规矩、守纪律，做到对内一条心、对外无杂音。这次职务职级并行，有xx名干部得到职级晋升，晋升名额在所有全市中排名是前列的。这是区委为同志们考虑、积极争取的结果，目的就是让同志们心里有盼头、工作有劲头、事业有奔头。但即使有这么多的名额，职级晋升还是有一定比例限制的，不可能让所有同志一次都能得到晋升。每一名同志们都是积极要求进步的，个别同志也许会对自己的安排有些想法，这很正常，也可以理解，区委也是慎之又慎、综合考量、研究决定的。决定一经作出，就要坚决服从，这既是党性的要求，也是纪律。这次职级调整，得到晋升的同志要清醒认识到，自己能够晋升并不意味着就比那些没有晋升的同志各方面都优秀，而是综合谈话调研、民主推荐、民主测评等多方面确定的，更多体现的是组织、群众的信任，切不可沾沾自喜、忘乎所以，更不能有“船到码头车到站”的想法，认为级别到头了，可以歇歇了，放松了对自己的要求。务必要保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，对工作有进取心，对晋升有平常心，对党的培养、对组织的关怀、对群众的信任有感恩之心，全身心投入到工作中去，以优异的工作业绩，回报组织的教育和培养，回报群众的信任和支持。这次没有得到晋升的同志，也要清醒地认识到，并不是你不优秀，也不是组织不信任你，干部队伍客观上是个梯次结构，要保证持续激励。下一步，职务职级并行将成为常态，我们的职级数量设置深入分析了全区干部实际，并对未来的逐次晋升作了预判分析，处级干部（包括职务职级）职数比例将达到xx%以上。每一次提拔晋升，区委都会充分为大家考虑，努力实现利益最大化。风物长宜放眼量。前途是光明的，道路也是宽广的，请同志们一定充满信心。如果因为没能晋升，就心理失衡，情绪低落，甚至一蹶不振，怨天尤人，牢骚满腹，不好好工作，这是对党的事业不负责任的表现，是对自己不负责任的表现，这样做组织和群众都看在眼里，只会对个人下步晋升产生不好的影响，请大家一定注意。这次职级晋升已经结束，大家要尽快地调整思想状态和个人心态，把精力投入到干事创业上来，为自己未来的提拔晋升奠定基础。

第三，要讲团结、聚合力，做到心往一处想、劲往一处使。团结，是我反复强调的问题。团结出凝聚力、战斗力、生产力，团结也出干部。只要班子团结、队伍团结，什么样的问题都可以解决，什么样的困难都可以化解。我曾要求大家，要像爱护眼睛一样爱护团结，珍惜班子和队伍的团结。在团结这个问题上，最能看出一个人的党性，也最能看出一个人的人品。每一次干部进退留转，对同志们来说，对整个队伍来说，都是大事。越是在这样的关键时刻，越是要讲大局、讲团结。在这次职级晋升的过程中，我们班子很好地坚持和贯彻了民主集中制，体现了思想上的高度统一、行动上的团结一致；广大党员干部也从维护团结大局出发，讲规矩、守纪律，正确对待组织的决定和安排，保持思想稳定、队伍稳定，展现出良好的素质和过硬的作风。这说明，我们的班子是一个团结的班子，我们队伍是一支有凝聚力的队伍。希望大家继续保持和发扬这种优良传统，倍加珍惜来之不易的团结局面，始终做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，继续营造风清气正的选人用人环境和山清水秀的政治生态。

同志们，安排这次集体谈话，之所以面向全体干部，既是对得到晋升同志的鞭策鼓励，又是对暂时未得到晋升同志的殷切期许，更是对全体党员干部的加油鼓劲，希望大能体会到区委的良苦用心，把重心放到工作上来，以实际行动赢得组织的信任和干部群众的认可。

**职级晋升人员集体谈话篇三**

首先，对你们走上新领导岗位表示衷心的祝贺，两位同志都是经过自身努力，组织培养，在各方面表现优秀、群众认可、组织信任，选拔担任领导职务的。干部任职廉政谈话，是加党内监督的一项重要制度，是加强干部教育的一项重要措施，也是公司党委、行政对大家的关心和爱护。通过今天的谈话，希望大家在新的岗位、新的起点上，始终绷紧廉洁自律这根弦，保持头脑清醒，从严要求自己，干净干事不出事，健康成长不掉队，不辜负组织的信任和亲友的期盼。今天的谈话主要和你们一起交流三个方面的问题。

正确分析和认识反腐败斗争形势是一个重大的政治问题，是深入开展反腐败斗争的基础和前提，作为一个领导干部来讲，一定要从战略和全局的高度，从理论与实践、历史与现实的结合上，很好地来把握反腐败斗争形势。关于反腐败斗争形势总体的分析，习近平总书记做了高度概括，精辟分析：“党风廉政建设和反腐败斗争是一项长期的、复杂的、艰巨的任务，不可能毕其功于一役。从巡视情况看，印证了中央对反腐败斗争形势依然严峻复杂的判断，从严治党任务紧迫，不可有丝毫懈怠。作风建设是攻坚战，也是持久战。”习近平总书记深刻指出，党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上。过去的一年，我们党以强烈的历史责任感、深沉的使命忧患感、顽强的意志品质推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，严肃查处腐败分子，着力营造不敢腐、不能腐、不想腐的政治氛围。以严的态度、严的措施狠抓惩治“四风”问题;从努力让纪律成为“带电的高压线”，到巡视利剑高悬、形成持续震慑，党风廉政建设和反腐败斗争态度坚决、措施有力、成效明显，党风政风为之一新，党心民心为之一振。腐败没有“铁帽子王”，反腐败绝不封顶设限。我们党以铁腕反腐的行动向世人证明，中国共产党敢于直面问题、纠正错误，勇于从严治党、捍卫党纪，善于自我净化、自我革新。

加强党性修养，树立弘扬良好作风绝不是一个空泛的概念，必须从点滴做起，从小事做起，从自我做起，过好“六关”。

第一，坚定信念，过好政治关。在诸多考验中，最重要、最重大的是政治上的考验。领导干部政治的坚定来源于理论的清醒，理论的清醒来源于系统的学习、深入的思考、丰富的实践。领导干部一定要确立终身学习的理念，丰富知识、汲取经验、增强修养。现实中一些领导干部放松学习，不注重世界观改造，非常容易出现这样或那样的问题。

第二，接受监督，过好权力关。“没有监督的权力必然导致腐败”。如何主动接受监督，驾驭好权力，在其位谋其政，作出一些成绩，干出一番事业，真正为民谋福祉，实现人生价值。我想：首先，要正确认识权力。权力是一把双刃剑，用好了可以为党和人民建功立业;用不好，就会导致悲剧人生。所以有人说，拥有权力是风光与风险同在。其次，要正确使用权力，千万不要滥用权力，不能够越雷池一步。明代一位监察御史迎着雨乘轿进城，看见一位轿夫穿一双新鞋，开始老要找干爽的地方踩，但一不小心踩在湿漉漉的泥巴里面后，就不再顾忌了。这位监察御史感慨地说，我们为人做官，跟轿夫没有两样，一旦失足，就没有什么地方不敢去、没有什么事情不敢为了!因此，要正确使用权力，并且把住每一个环节，以防失足落‘水’。

第三，力戒贪欲，过好金钱关。贪欲是人心中的恶魔，不注重防范的话，就会像潘多拉盒子，放出的妖魔把人毁掉。要常思贪欲之害，不断增强抵御各种诱惑的自觉性，筑牢思想道德防线，时时、事事、处处绷紧抵御贪欲诱惑这根弦，用道德规范、党纪国法约束自己的言行，用违纪违法分子的警示案例教育警醒自己。要象远离毒品那样远离贪欲，像拒绝毒品那样拒绝贪欲。面对金钱、权力、美色，要管住自己的手——莫伸手，要管住自己的眼——不眼热，要管住自己的心——不动心。

第四，坚持原则，过好交友关。很多人有自己的生活小圈子，本无可厚非，但领导干部交友千万不能大意，相当多的领导干部是被所谓好朋友拉下水的。所以领导干部交友一定要慎之又慎，交益友、交诤友，多与劳动模范交朋友，多与人民群众交朋友，多与专家学者交朋友，这样才可以体察民情、了解社会，真正尽到公仆的职责和义务。

第五，提高修养，过好生活关。生活五光十色，对人的诱惑很大。提高修养最重要的就是要有健康的情趣，有空要多读书、读好书。领导干部要过好生活关，必须加强学习，多读书、善读书、读好书，不断提高修养。现在大量案例表明，现在那些想把领导干部拉下水的人，正是要研究领导干部所谓的爱好，然后投其所好，所以领导干部要慎其所好，要生活正派、情趣健康，才能过好生活这一关。

第六，严格要求，过好家庭关。家既是可以使人忘却忧愁的温馨港湾，也又可能成为滋生祸患的温床。一些“贪内助”打着爱人的名义收受贿赂，将爱人的权利用到了极致，成了“全家腐”。一定要筑牢家庭防线，管好自己的门，看好自己的人，营造一个文明健康、和谐幸福、风清气正的家庭。

作为一名领导干部，在统筹抓好单位和部门党风廉政建设和反腐败工作的同时，更要带头算好人生“七笔账”，谋划好自己的人生路，当好改革创新、勤政为民、践行法治、清正廉洁的表率。

一要算好“政治账”，志高方能致远。每一个党员干部，尤其是领导干部，各项工作业绩和荣誉的取得，都是组织精心培养的结果，更离不开个人的不懈努力。自己工作十几年，能走上领导岗位，可以说每一步都经历了若干辛苦，每一个进步都离不开组织的关心爱护，离不开周围同事的帮助支持。但是，如果把握不住自己，经受不住诱惑，发生违法违纪行为，就会“一失足成千古恨”，断送自己的政治生涯，多年的辛勤努力毁于一旦，也给党和公司的社会声誉带来严重损害!因此，要时刻牢记：“毛毛细雨湿衣裳，点点贪念毁名节”!

二要算好“经济账”，勤耕方能富足。俗话说“君子爱财，取之有道”。我们现在生活在一个开放的社会里，每个党员干部，特别是手握一定权力的领导干部，面临的诱惑和风险无处不在、无时不有，只要你稍不留神，就有可能乱阵脚、陷泥坑，以致步步跌向深渊。客观地说，国家给予我们每个党员干部的工资、奖金以及其它福利、待遇已经足以让我们衣食无忧。但是，如果在诱惑面前失足，不仅合法收入，正常待遇会随之而去，即便是非法所得也要全部退出，最后落个人财两空。因此，诱惑对每一个党员干部都是实实在在的考验，更是真真切切的风险。是真廉洁，还是假廉洁，就在这一刻见分晓;是走向光明大道，还是步入万丈深渊，全在贪廉一念之间。抗住了，拒绝了，风险就仅仅是一场考验;抗不住，伸手了，风险就会真正变成危险。要记住一副反腐对联：“钱权交易，酿造人生苦酒;利欲熏心，演绎悲剧人生”!

三要算好“名誉账”，清廉方能扬名。古人说：“一丝一粒，我之名节，人生在世，名节最重”。古往今来，舍生取义者比比皆是。我们每个党员干部特别是领导干部，都要拼搏多年才能赢得他人的尊重和赞誉。但是，如果不懂得珍重，自毁其名走上歧途，不但给党和公司抹了黑，而且自己也毁了名声，赞美声就变成唾骂声，美名就会成为骂名，名誉就永不再来，一生就抬不起头来，实在是令人痛惜!要铭记：“为人一旦不清廉，辱没人格万人嫌”!

四要算好“家庭账”，守身方能家圆。家是一个人温馨的港湾、幸福的源泉。关爱自己的家人，构建幸福的家庭，这是人之常情。但是，在什么是家庭幸福，怎样爱家，用什么方式爱家的问题上，观念、心态与方式却各不相同。有的人为追求所谓的“家庭幸福”，权为家所用、情为家所系、利为家所谋，“封妻荫子”，“遗泽子孙”，结果把家庭变成了腐败的大后方，不但让自己受罪，还使家人受牵连;有的人为“光宗耀祖”、“恩泽亲属”，大搞以权谋私，“一人得道，鸡犬升天”，让亲属也卷入了腐败的漩涡，最后得到的是妻离子散甚至家破人亡的悲剧。这正是：“贪欲换来铁窗寒，一家三代做人难”!

五要算好“亲情账”，品高方能会友。古人说，“君子之交淡若水”，党员干部交友要重义轻利，择信而交，真正的朋友代表着信念上的共鸣、事业上的互撑、生活上的互助。党员干部结交朋友更多应是政治上的互勉、情感上的交流、平等相待、坦诚相见、言而有信。而决不能以权钱为纽带，以交换为目的。利字当先结交的朋友，基础极其脆弱，是不足以信任的，甚至会导致上当受骗。因此，对领导干部来说，交际绝非生活小节，一定要谨慎交友，冷静交友，从善交友，择廉交友。贪官都有一个共同特点，就是交友不慎、交友过滥。而有的领导干部在位时却往往忽视了这一点，他们常以自己交友广、朋友多而在人前炫耀，以显示自己有本事、有人缘、有魅力。殊不知，真到东窗事发，“咬”的最致命、揭发最坚决、提供证据最充分的恰恰就是他们的“铁哥们儿”。因此，工作和生活中要自觉做到不与三种人交友：即不与“阿谀奉承”者交友，不与来路不明的“大方”者交友，不与吃喝玩乐上无所用心的“懒散”者交友，交友必须慎之又慎。要做到：“君子之交淡如水，小人之交甘如醴”!

六要算好“自由账”，自律方能无拘。 “生命诚可贵，爱情价更高，若为自由故，二者皆可抛。”这句话写出了对自由的无比向往。对一个人来说什么是最重要的?很多人会给出一个共同的答案：自由!一个人如果因为违法违纪身陷囹圄，失去了自由，时时处处被监控监管，有家不能回，有事喊报告，亲人看不到，失去人身自由的滋味是多么可怕，与世隔绝的煎熬是很难承受的。所以，在任何情况下都要做到廉洁自律，严格要求自己。管住自己的脑，不该想的不想;管住自己的嘴，不该吃的不吃;管住自己的手，不该拿的不拿;管住自己的腿，不该去的地方不去。但愿这：“点点滴滴铁窗泪，唤醒世间痴迷人”!

七要算好“健康账”，心良方能体壮。人们常说，这多那多不如快乐多，这好那好不如身体好。腐败分子因为收取不义之财，精神高度紧张，整天提心吊胆，心理压力大，负荷重，吃不香饭，睡不好觉，造成体质衰退，危及健康。如果为官清廉、一身正气，两袖清风，问心无愧，光明磊落，身心愉快，自然能够达到内心的安宁与全面的和谐。为人不做违法事，半夜不怕起惊雷。要切记：“腐败是灾祸根苗，勤廉是幸福源泉”!

同志们，走上新的领导工作岗位，党和人民又给了你们一个更大的施展才华的舞台。这里我有三句话与大家共勉：搞一次特殊，就降低一分威信;破一次规矩，就留下一个污点;谋一次私利，就失去一片人心。希望大家谦虚谨慎、大胆工作，始终坚持“学”字为先、“干”字为要、“严”字为重，善待权力、勤政廉政，不负重托、不辱使命，向党和人民交一份满意的答卷。

**职级晋升人员集体谈话篇四**

同志们：

今天召开这次会议，主要目的有两个，一是落实党务公开有关要求，向大家总结通报一下这次干部职级晋升的程序和有关情况，保障大家对干部选拔任用的知情权;二是进一步统一思想，树立起对职级晋升工作的正确认识，让广大干部对个人发展和事业进步有信心、有方向，营造起干事创业的良好氛围。

为做好这次职级晋升工作，根据市委组织部、市人社局的有关要求，区委认真研究、吃透精神、统一思想、制定原则、确定方向，区委组织部作了大量细致的工作，很好地完成了区委交办的任务。先是认真制定了职级晋升工作方案，然后按照动议酝酿、资格审查、谈话调研、民主推荐与民主测评、确定考察对象、组织考察、审核与征求意见、任前公示等规定步骤和要求，一环紧扣一环，扎实组织实施。期间，每结束一个环节的工作，区委就召开一次会议，及时综合研判，集体研究讨论确定有关人事事宜;在方案制定、研究确定考察对象等关键环节，都认真请示了上级组织人事部门，确保每个细节都准确无误;在人员考察环节，纪委对干部档案及有关信息进行了审核。回顾整个职级晋升工作，我们严格遵守了党的干部路线、政策、方针，遵守了《党政干部选拨任用工作条例》，遵循了市委组织部工作方案和市人社局通知精神，做到了组织周密、程序规范、纪律严格，得到了上级组织人事部门的充分肯定和认可。

以上是这次职级晋升工作的有关情况。下面，我就如何正确认识这次职级晋升工作，谈一谈个人的意见，并提3点希望，与同志们共勉。

第一，要讲政治、顾大局，做到执行组织决定、服从组织安排。服从组织，维护大局，是党员干部应有的政治品格和政治觉悟，是判断党员干部政治上是否合格的重要标志，也是对区委对党员干部最起码的要求。本次职级晋升，是区委从工作大局考虑，本着对事业负责，同时也是对每个干部负责的态度进行的。职级晋升工作遵循的原则是：一是坚持德才兼备、以德为先，二是坚持五湖四海、任人唯贤，三是坚持事业为上、公道正派，注重工作实绩，同时还考虑了任职时间和年龄等多个维度，按照这些原则，我们与上级组织人事部门进行了充分沟通对接，履行了相关推荐程序，区委也严格落实民主集中制，进行了反复酝酿、通盘考虑、慎重权衡，通过层层推荐，在充分发扬民主的基础上，集体研究讨论，最终确定了晋升人员名单。这次获得晋升的人员，有的同志虽然相对年轻，但任职时间长，工作实绩突出;有的同志虽然目前不担任部门主要负责人，但从历史上看、从个人履历上看，也干过部门实职，取得过突出成绩;有的同志任职时间虽然不靠前，但长期担任部门“一把手”，工作敬业，得到了群众公认，取得的成绩大家也有目共睹。因此，我们要从历史的、全面的、辩证的、融合的角度，理性分析、正确看待这次职级晋升的结果，在思想上、认识上、行动上，坚决服从和执行组织决定。区委也充分相信，同志们能够讲党性、顾大局，以党的事业为重，从工作需要出发，从长远考虑，自觉服从组织安排，充满信心，以良好的精神状态和工作作风干好工作。

第二，要讲规矩、守纪律，做到对内一条心、对外无杂音。这次职务职级并行，有xx名干部得到职级晋升，晋升名额在所有全市中排名是前列的。这是区委为同志们考虑、积极争取的结果，目的就是让同志们心里有盼头、工作有劲头、事业有奔头。但即使有这么多的名额，职级晋升还是有一定比例限制的，不可能让所有同志一次都能得到晋升。每一名同志们都是积极要求进步的，个别同志也许会对自己的安排有些想法，这很正常，也可以理解，区委也是慎之又慎、综合考量、研究决定的。决定一经作出，就要坚决服从，这既是党性的要求，也是纪律。这次职级调整，得到晋升的同志要清醒认识到，自己能够晋升并不意味着就比那些没有晋升的同志各方面都优秀，而是综合谈话调研、民主推荐、民主测评等多方面确定的，更多体现的是组织、群众的信任，切不可沾沾自喜、忘乎所以，更不能有“船到码头车到站”的想法，认为级别到头了，可以歇歇了，放松了对自己的要求。务必要保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，对工作有进取心，对晋升有平常心，对党的培养、对组织的关怀、对群众的信任有感恩之心，全身心投入到工作中去，以优异的工作业绩，回报组织的教育和培养，回报群众的信任和支持。这次没有得到晋升的同志，也要清醒地认识到，并不是你不优秀，也不是组织不信任你，干部队伍客观上是个梯次结构，要保证持续激励。下一步，职务职级并行将成为常态，我们的职级数量设置深入分析了全区干部实际，并对未来的逐次晋升作了预判分析，处级干部(包括职务职级)职数比例将达到xx%以上。每一次提拔晋升，区委都会充分为大家考虑，努力实现利益最大化。风物长宜放眼量。前途是光明的，道路也是宽广的，请同志们一定充满信心。如果因为没能晋升，就心理失衡，情绪低落，甚至一蹶不振，怨天尤人，牢骚满腹，不好好工作，这是对党的事业不负责任的表现，是对自己不负责任的表现，这样做组织和群众都看在眼里，只会对个人下步晋升产生不好的影响，请大家一定注意。这次职级晋升已经结束，大家要尽快地调整思想状态和个人心态，把精力投入到干事创业上来，为自己未来的提拔晋升奠定基础。

第三，要讲团结、聚合力，做到心往一处想、劲往一处使。团结，是我反复强调的问题。团结出凝聚力、战斗力、生产力，团结也出干部。只要班子团结、队伍团结，什么样的问题都可以解决，什么样的困难都可以化解。我曾要求大家，要像爱护眼睛一样爱护团结，珍惜班子和队伍的团结。在团结这个问题上，最能看出一个人的党性，也最能看出一个人的人品。每一次干部进退留转，对同志们来说，对整个队伍来说，都是大事。越是在这样的关键时刻，越是要讲大局、讲团结。在这次职级晋升的过程中，我们班子很好地坚持和贯彻了民主集中制，体现了思想上的高度统一、行动上的团结一致;广大党员干部也从维护团结大局出发，讲规矩、守纪律，正确对待组织的决定和安排，保持思想稳定、队伍稳定，展现出良好的素质和过硬的作风。这说明，我们的班子是一个团结的班子，我们队伍是一支有凝聚力的队伍。希望大家继续保持和发扬这种优良传统，倍加珍惜来之不易的团结局面，始终做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，继续营造风清气正的选人用人环境和山清水秀的政治生态。

同志们，安排这次集体谈话，之所以面向全体干部，既是对得到晋升同志的鞭策鼓励，又是对暂时未得到晋升同志的殷切期许，更是对全体党员干部的加油鼓劲，希望大家能体会到区委的良苦用心，把重心放到工作上来，以实际行动赢得组织的信任和干部群众的认可。

**职级晋升人员集体谈话篇五**

根据实行党风廉政建设责任制规定和落实党风廉政建设“两个责任”的要求 ，为了充分履行“第一责任人”的责任，今天由我对全局党员干部进行一次集体廉政谈话。开展干部廉政谈话，是加强党内监督的一项重要制度，是加强干部教育的一项重要措施，也是对大家政治上的一种关心和爱护。其目的是让大家始终保持头脑清醒，从严要求自己，绷紧廉洁自律这根弦，干净干事、清白做人，不辜负组织和群众的信任与重托。下面，跟大家谈四个方面的问题。既是对大家的要求和期望，也是与大家交流和共勉。

一要始终保持思想纯洁。对一名党员干部来说，思想纯洁是立身之本、从政之基。思想不纯洁，精神支柱就会坍塌，人生方向就会迷失，工作上、廉洁上就要出问题。当前，单位有少数同志理想信念不坚定，宗旨意识不强，群众观念淡漠。还有个别同志存在违规问题。保持思想纯洁，需要坚持不懈、持之以恒，需要每一个党员干部从自己做起，从保持自身的“纯洁性”做起，在思想上不断改造自我、净化心灵、增强“免疫力”，在各种诱惑面前经得起考验。所以，加强对党员干部的思想政治教育和党性党风党纪教育，加强日常的教育与提醒，对出现的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，这是保持党员干部思想纯洁的必要措施，希望大家高度重视，加强党性锻炼和理论武装，认真自觉地接受反腐倡廉教育，进一步坚定理想信念，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，始终保持共产党员的先进性和纯洁性。

二要始终保持崇高追求。要加强党性修养，常修从政之德，常怀律己之心，常除非分之想，使自己成为一个高尚的人、纯粹的人、有道德的人。具体就是要辩证地处理好三个关系：其一，个人与社会的关系。作为一名党员干部，要处理好与组织、与单位的关系，心中始终装着人民，装着事业，达到“小我”、“忘我”的境界。其二，人性与党性的关系。要用自己的党性修养，最大限度地克制自己的私心，脱离低级趣味，培养高尚人格、美好情操和凛然正气，始终顶得住歪风，耐得住艰苦，抗得住诱惑，守得住节操。其三，做人与做事的关系。要想先做事，必须先做人。做人要低调谦虚，公道正派、表里如一、豁达大度。做事要高调有信心，就是不论做什么事，都要把眼光放远一点、目标定高一点，并对做成事有足够的信心。低调做人，你会一次比一次稳健;高调做事，你会一次比一次优秀。

三要始终保持公仆本色。“金杯银杯不如群众的口碑”。党员干部的政绩在于群众的利益，党员干部的前途在于群众的幸福。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。从某种程度上说，维护好人民群众的利益，就是维护好自己的饭碗。

一要正确对待职位，有感恩之心。对待职位，我们要少一点浮躁，多一点清醒。不能因为得到提拔就沾沾自喜、踌躇满志，也不能因为没有得到提拔重用就怨天尤人、自暴自弃，这些都是政治不成熟的表现。论是进还是转，干事创业、实现人生价值的舞台都是组织给的，都要对组织怀有感恩之心。要更加严格地要求自己，努力把工作做得更好，努力在现在的岗位上创造新业绩、争取新进步。

二要正确对待权力，有敬畏之心。权力是一把“双刃剑”。秉公用权，可以造福人民;以权谋私，就会祸害人民。掌权的同时就意味着风险。一个干部的成长需要很长的时间，付出了很多努力，非常不容易。所以，大家要珍惜自己的岗位和前途，在如何对待权力这个重要问题上想清楚、想明白，始终怀有如履薄冰、如临深渊的敬畏之心，审慎用好权力，不能因为一念之差，一失足成千古恨。

三要正确对待名利，有知足之心。名利，世人皆有之。司马迁说：“天下熙熙，皆为利来;天下攘攘，皆为利往。”求利，乃人之常情。关键是求什么样的利，留什么样的名。人们常说，人生有两难，一是找准人生位置的坐标难;二是摆脱名利的困扰难。对待名利，我们要想得开、看得透，多向下看，少向上看，多看自己，少看别人，这样我们在名利面前就不会失去平衡，就不会犯错误。当然，这里所说的知足，是职位权力、物质生活上的知足，而在事业追求上、在为党和人民奉献上、在高尚人格修养上，应当永不满足。

一要积极主动接受监督。对干部进行监督，不是跟谁过不去，而是一种关爱、一种保护。人非圣贤，孰能无过?一个人有过错并不可怕，可怕的是听不进批评和意见 。作为一名党员干部，特别是领导干部，切不可因自醉、自傲、自负而拒绝监督，更不可目空一切、盛气凌人地反对监督。要以“三种心态”正确对待监督、接受监督，即：接受上级的监督要真心，不能把上级的监督看作是对自己的不信任，怀有抵触情绪;接受同级的监督要虚心，不能把同级的监督看成是为难自己，怀有戒备心理;接受下级的监督要诚心，不能把下级的监督看成是不尊重自己，怀有反感情绪。

二要积极主动自我监督。大家要经常反思理想信念牢不牢、宗旨观念强不强、遵守纪律严不严、道德操守纯不纯，在无人监督的情况下，也能做到自省自警，打好拒腐防变的主动仗。有这样一句话说得好，“愚蠢的人把自己的错误给别人当教训，聪明的人把别人的错误给自己当教训”，希望大家真的能往心里去，时时刻刻警示自己，深刻反省自己在工作中、生活中哪些地方做得不够，是否正在接近这个最大危险，切勿重蹈“前车之覆”。

三要积极主动开展监督。现在的监督制度越来越规范、形式越来越丰富。要认真贯彻党风廉政建设责任制的规定，切实履行“一岗双责”，自觉参加民主生活会、组织生活会和党员民主评议，认真开展批评与自我批评，主动报告个人重大事项。要以对同志高度负责的态度，发现苗头性、倾向性问题及时提醒、及时指出，在错误未然前“亮红灯”，铸成大错前“踩刹车”，防止无所遮拦、越滑越远。有的年轻同志经受考验不多，除自身要增强廉政意识外，老同志也要经常敲警钟，帮助年轻同志健康成长。

一要慎始，自觉管住欲望。人生贵在善始。在各种腐蚀诱惑面前，如果我们的第一道防线被冲垮了，欲望的洪水就会一泻千里。欲望是行动的驱动器，纵欲迷智，慎欲遵规，无欲则刚。现实生活中，一些别有用心者拉拢腐蚀，往往从兴趣爱好打开缺口，只要你一动心，就会陷进去，以致一步步走向深渊。人都有七情六欲，但要正确区分，节制非分的欲望，否则，就会自焚。我们一定要自觉管住自己的头，不该想的不要想;管住自己的嘴，不该吃的不要吃;管住自己的手，不该拿的不要拿;管住自己的脚，不该去的地方不要去，爱之有度、好之有道，慎加选择、注意节制，特别是要管住自己的“第一次”。

二要慎微，自觉管住小节。古人讲：不虑于微，始贻大患;不防于小，终累大德。大量事例表明，很多领导干部蜕化堕落，一步步陷入违法乱纪的泥潭，往往都是从吃喝玩乐这些看似小事的地方起步的，开始只是吃一点、喝一点、拿一点，后来慢慢被蚕食，量变到质变，最后被糖衣炮弹所击中，阵前落马，断送前程。小节不保，大节动摇;小洞不补，大洞难堵。对我们每一个人来讲，都要把“千里之堤溃于蚁穴”作为警句，正确认识“微”，高度警惕“小”，慎独慎微，防微杜渐，把牢生活圈、社交圈、娱乐圈，把握好八小时以外的时间，防止微恙成大疾，避免小问题演变成大问题。

三要慎友，自觉管住情感。亲情和友情，说到底是人之常情。但对党员干部来说，不徇私情，秉公办事，应该是最基本的要求。如果只讲感情，甚至把人情看得高于一切，大于一切，就会导致亲情失重、友情变味。同时，要慎重交友。现在有些人交友有一种倾向，即交所谓“有用”的朋友。各位手中或大或小都有些权力，一些别有用心的人正是看中了这一点，才会与你“交朋友”，说得明白些，就是要腐蚀拉拢你。大家一定要心明眼亮，择善而交，多交良友、益友、诤友，特别是对那些别有用心的“感情投资者”要拒而远之，否则，早晚会付出惨痛的代价。

最后强调一点：每个班子成员和股室(局)负责人和支部书记、委员，对本单位、所在支部的党风廉政建设都负有重要职责。要按照党风廉政建设责任制的要求，切实履行“一岗双责”，在抓好分管业务工作的同时，抓好职责范围内的党风廉政建设。具体要做到“三抓”：一要坚持自觉性，做到想抓。要有责任意识，对部属和下级切实负起责任，增强抓廉政建设工作的自觉性。二要坚持原则性，做到敢抓。对单位党员干部中出现的不廉洁行为，要敢于碰硬，不怕得罪人，尤其是在提高制度执行力上，不仅要带头执行做表率，还要敢于坚持原则，管好自己的下属。三要坚持科学性，做到会抓。要搞好组织协调督办检查，层层落实责任制。

总之，希望大家始终牢记神圣使命，严格遵守党纪国法，以良好的人品官德、纯洁的党性修养、优异的工作业绩回报组织的信任和期望，为完成党和人民交给的工作任务、实现审计事业的新发展做出更大的贡献!

**职级晋升人员集体谈话篇六**

同志们:

今天召开这次会议，主要目的有两个，

一是落实党务公开有关要求，向大家总结通报一下这次干部职级晋升的程序和有关情况，保障大家对干部选拔任用的知情权;

二是进一步统一思想，树立起对职级晋升工作的正确认识，让广大干部对个人发展和事业进步有信心、有方向，营造起干事创业的良好氛围。

为做好这次职级晋升工作，根据市委组织部、市人社局的有关要求，区委认真研究、吃透精神、统一思想、制定原则、确定方向，区委组织部作了大量细致的工作，很好地完成了区委交办的任务。先是认真制定了职级晋升工作方案,然后按照动议酝酿、资格审查、谈话调研、民主推荐与民主测评、确定考察对象、组织考察、审核与征求意见、任前公示等规定步骤和要求，一环紧扣一环，扎实组织实施。期间，每结束一个环节的工作，区委就召开一次会议，及时综合研判,集体研究讨论确定有关人事事宜;在方案制定、研究确定考察对象等关键环节，都认真请示了上级组织人事部门，确保每个细节都准确无误;在人员考察环节，纪委对干部档案及有关信息进行了审核。回顾整个职级晋升工作，我们严格遵守了党的干部路线、政策、方针，遵守了《党政干部选拨任用工作条例》，遵循了市委组织部工作方案和市人社局通知精神，做到了组织周密、程序规范、纪律严格，得到了上级组织人事部门的充分肯定和认可。以上是这次职级晋升工作的有关情况。下面，我就如何正确认识这次职级晋升工作，谈一谈个人的意见，并提3点希望，与同志们共勉。

第一，要讲政治、顾大局，做到执行组织决定、服从组织安排。服从组织，维护大局，是党员干部应有的政治品格和政治觉悟，是判断党员干部政治上是否合格的重要标志，也是对区委对党员干部最起码的要求。本次职级晋升,是区委从工作大局考虑，本着对事业负责，同时也是对每个干部负责的态度进行的。职级晋升工作遵循的原则是:一是坚持德才兼备、以德为先，二是坚持五湖四海、任人唯贤，三是坚持事业为上、公道正派，注重工作实绩，同时还考虑了任职时间和年龄等多个维度，按照这些原则，我们与上级组织人事部门进行了充分沟通对接，履行了相关推荐程序，区委也严格落实民主集中制，进行了反复酝酿、通盘考虑、慎重权衡，通过层层推荐，在充分发扬民主的基础上，集体研究讨论，最终确定了晋升人员名单。这次获得晋升的人员，有的同志虽然相对年轻，但任职时间长，工作实绩突出;有的同志虽然目前不担任部门主要负责人，但从历史上看、从个人履历上看，也干过部门实职，取得过突出成绩;有的同志任职时间虽然不靠前，但长期担任部门“一把手”，工作敬业，得到了群众公认，取得的成绩大家也有目共睹。因此，我们要从历史的、全面的、辩证的、融合的角度，理性分析、正确看待这次职级晋升的结果，在思想上、认识上、行动上，坚决服从和执行组织决定。区委也充分相信,同志们能够讲党性、顾大局，以党的事业为重，从工作需要出发，从长远考虑，自觉服从组织安排，充满信心，以良好的精神状态和工作作风干好工作。

第二，要讲规矩、守纪律，做到对内一条心、对外无杂音。这次职务职级并行，有xx名干部得到职级晋升，晋升名额在所有全市中排名是前列的。这是区委为同志们考虑、积极争取的结果，目的就是让同志们心里有盼头、工作有劲头、事业有奔头。但即使有这么多的名额，职级晋升还是有一定比例限制的，不可能让所有同志一次都能得到晋升。每一名同志们都是积极要求进步的，个别同志也许会对自己的安排有些想法，这很正常，也可以理解，区委也是慎之又慎、综合考量、研究决定的。决定一经作出，就要坚决服从，这既是党性的要求，也是纪律。这次职级调整，得到晋升的同志要清醒认识到，自己能够晋升并不意味着就比那些没有晋升的同志各方面都优秀，而是综合谈话调研、民主推荐、民主测评等多方面确定的，更多体现的是组织、群众的信任，切不可沾沾自喜、忘乎所以，更不能有“船到码头车到站”的想法，认为级别到头了，可以歇歇了，放松了对自己的要求。务必要保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，对工作有进取心，对晋升有平常心，对党的培养、对组织的关怀、对群众的信任有感恩之心，全身心投入到工作中去，以优异的工作业绩，回报组织的教育和培养，回报群众的信任和支持。这次没有得到晋升的同志，也要清醒地认识到，并不是你不优秀，也不是组织不信任你，干部队伍客观上是个梯次结构，要保证持续激励。下一步，职务职级并行将成为常态，我们的职级数量设置深入分析了全区干部实际，并对未来的逐次晋升作了预判分析，处级干部(包括职务职级)职数比例将达到xx%以上。每一次提拔晋升，区委都会充分为大家考虑，努力实现利益最大化。风物长宜放眼量。前途是光明的，道路也是宽广的，请同志们一定充满信心。如果因为没能晋升，就心理失衡，情绪低落，甚至一蹶不振，怨天尤人，牢骚满腹，不好好工作，这是对党的事业不负责任的表现，是对自己不负责任的表现，这样做组织和群众都看在眼里，只会对个人下步晋升产生不好的影响，请大家一定注意。这次职级晋升已经结束，大家要尽快地调整思想状态和个人心态，把精力投入到干事创业，上来，为自己未来的提拔晋升奠定基础。

第三，要讲团结、聚合力，做到心往一处想、劲往-处使。团结，是我反复强调的问题。团结出凝聚力、战斗力、生产力，团结也出干部。只要班子团结、队伍团结，什么样的问题都可以解决，什么样的困难都可以化解。我曾要求大家，要像爱护眼睛一样爱护团结，珍惜班子和队伍的团结。在团结这个问题上，最能看出一个人的党性，也最能看出一个人的人品。每一次干部进退留转，对同志们来说，对整个队伍来说，都是大事。越是在这样的关键时刻，越是要讲大局、讲团结。在这次职级晋升的过程中，我们班子很好地坚持和贯彻了民主集中制，体现了思想上的高度统一、行动，上的团结一致;广大党员干部也从维护团结大局出发，讲规矩、守纪律，正确对待组织的决定和安排，保持思想稳定、队伍稳定，展现出良好的素质和过硬的作风。这说明，我们的班子是一个团结的班子，我们队伍是一支有凝聚力的队伍。希望大家继续保持和发扬这种优良传统，倍

加珍惜来之不易的团结局面，始终做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，继续营造风清气正的选人用人环境和山清水秀的政治生态。同志们，安排这次集体谈话，之所以面向全体干部，既是对得到晋升同志的鞭策鼓励，又是对暂时未得到晋升同志的殷切期许，更是对全体党员干部的加油鼓劲，希望大家能体会到区委的良苦用心，把重心放到工作，上来，以实际行动赢得组织的信任和干部群众的认可。

**职级晋升人员集体谈话篇七**

今天，我们在这里召开大会，宣读×××党委的任免决定，首先，我代表×××局党组对各位履新任职的同志表示衷心的祝贺!

这次干部提拔任用、轮岗交流，是×××党委着眼于×××事业改革、发展和稳定的全局，积极适应×××事业发展新形势，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的要求，从合理优化干部队伍结构、配齐配强领导班子、进一步推进干部交流出发，坚持以德为先、德才兼备、注重实绩、群众公认的原则，把讲党性、重品行、有本事、作风硬、威信高的同志选拔到领导岗位上来，经过民主推荐、组织考察、充分酝酿，并征求各方意见，严格按照选拔任用程序，经自治区运管局党委会议集体研究决定，调整任命市局所属七个分局班子成员共28名，充分体现了×××党委对分局班子、干部队伍建设的充分关心和爱护。此次调整还特别关注到长期在基层一线工作的同志和有挂职工作经历的同志，真正做到了“不让老实人吃亏、不让干事的人吃亏、不让长期在一线埋头苦干的人吃亏”。

下面，我讲几点意见，作为对新任职同志的任前谈话和希望，与大家一起共勉：

当前，我局干部队伍的总体状况是好的，广大干部职工能够较好的完成各项工作，但在思想政治素质、工作作风等方面还不同程度地存在一些差距和不足，有的是在不同时期有不同表现，需要反复抓、抓反复的老问题，有的是新形势下出现的新现象，主要表现为以下六个方面：

(一)不注重学习，学习风气不浓。

一是不爱学。有的干部不注重政治思想学习，认为只要具备业务知识，就可以胜任工作;有的不注重相关法律、法规及规章制度的学习，不钻研业务，知识的综合性、连贯性差，业务不精，工作浮在面上;二是不真学。有的文风不实、文字水平低，在学习过程中走过场、做表面文章，难以达到工作要求;有的只图文凭，用学习装点门面，唯学历而不重实际能力，以功利主义的态度对待学习，与实际工作脱节，不能学以致用;三是不能学。有的应酬较多或借口忙于事务性工作，学习不系统、不深入，不善于带着问题去学、去思考。那种认为不学习照样能够干工作，不愿意用心去学习的想法，或满足于一知半解、浅尝辄止的态度，在一些干部身上不同程度的存在。如果不注重学习，自身素质就得不到提高，就不能确保党的各项方针政策在基层执行到位，必须引起高度重视。2(二)大局意识淡泊，组织观念不强。

有的干部缺乏全局“一盘棋”的整体意识，只强调局部利益，未能从全行业的高度出发来考虑问题;有的缺乏组织纪律观念，不讲规矩、不守程序;有的对上级的精神不认真领会，只根据自己的老经验老办法作出判断、决定，搞“擦边”贯彻、“走样”贯彻;有的与社会人员盲目攀比;有的不遵守保密原则，热衷于传播一些小道消息，混淆视听，搬弄是非。

(三)不讲团结，难以形成合力。

有的干部自以为是，看不起、不信任身边其他同志，不讲团结;有的作风霸道、唯我独尊、独断专行，不讲正气、不讲民主;有的搞“小圈子”、拉关系，沟通协作、合作共事意识不强，抓行业和市场管理、为经营业户服务的意识较为淡薄。

(四)进取意识差，工作不务实。

有的干部对分管的工作家底不清、情况不明，掌握数据不准确;有的怀有自满情绪，敬业精神不强，满足维持现状;有的对本职工作缺乏热情，工作标准不高、要求不严，不图有功、但求无过;有的不深入调查研究，习惯于做表面文章;对上级的要求、决定、指示，不结合实际有针对性、创造性的开展工作，而是照抄照搬，“以会议落实会议”、“以文件落实文件”的现象时有发生;有的对自身业务工作不熟，3工作思路不清、对存在的问题没有解决办法，等着上级拿主意、做决定;有的对安排布置的工作缺乏有力的督促检查和指导，不抓落实，工作效率低下。

(五)处事不xx、执法不严格。

有的干部搞庸俗关系学，工作中讲义气不讲原则;有的只关心自己的事，对“熟人”、“能人”、“要人”及亲朋好友之事急办快办特办;有的对经营业户的困难、诉求以及涉及干部职工利益的事解决不及时、不热心;有的执法不严、依法不准，办“人情案”、“吃、拿、卡、要”的现象在一定程度上依然存在。

(六)不廉洁xx。

有的干部为政不廉、自律意识差，利用手中权利谋取私利，不注重执法形象，去不该去的场合、拿不该拿的钱物，一定程度上损害了我局执法形象。

上述问题有的是在新形势下凸显的，带有一定倾向性和普遍性的新问题;有的是在当前虽是苗头，但随着发展可能会逐步显现的潜在问题，虽然只存在于少数干部身上，但是如听任发展，势必影响领导班子及干部队伍总体形象，应当引起高度重视。

对上述问题和不良表现，必须从以下几个方面加以解决：

(一)要治懒。4治懒要做到发扬“五种精神”。一是发扬解放思想、实事求是的精神;二是发扬与时俱进、勇于创新的精神;三是发扬知难而进、一往无前的精神;四是发扬艰苦奋斗、务求实效的精神;五是发扬淡泊名利、无私奉献的精神。

(二)要治浮。

治浮要做到“四个第一”。一是自觉把群众利益作为第一目标;二是自觉把群众需要作为第一需要;三是自觉把为群众排忧解难作为第一责任;四是把群众满意不满意作为第一追求。

(三)要治拖。

治拖要做到牢固树立“时间就是服务、效率就是形象”思想，对工作不推诿、不怠慢、不摆架子，对问题不掩、不推、不压。认真做到“九办”：

一般的事按时办;紧急的事立即办;能办的事尽心办;规定的事限时办;困难的事尽力办;复杂的事研究办;别人的事帮助办;人事的事按章办;违纪的事绝不办。

(四)要治骄。

治骄要纠正少数干部骄傲自满、官气十足、独断专行、说话办事不谨慎、别人意见听不进的不良习气。做到“四不”、“六不能”。即：

谋事不谋人，在理解中共事;补台不拆台，在工作中互补;尽职不专断，在用权中自戒;争胜不争功，在荣誉上谦让。职务高了，严以律己的标准不能降低;权力5大了，立党为公的框框不能突破;能力强了，团结共事的观念不能减弱;威信高了，联系群众的思想不能淡化;资历深了，求真务实的要求不能放松;成绩大了，奋力拼搏的精神不能松懈。

(五)要治散。

治散要做到在落实制度上克服有章不循、循而不严的问题;在原则纪律面前敢于理直气壮、不怕伤情面;在是非曲直面前不当糊涂官、不怕得罪人;在棘手的问题面前不打“退堂鼓”、不怕担责任，不争功诿过。

(六)要治奢。

治奢要自觉防止“四种倾向”、做好“四个榜样”。

即：

防止只讲年限不讲奉献的倾向，在尽职尽责、不懈努力上做好榜样;防止只算小帐不算大帐的倾向，在正确对待利益得失上做好榜样;防止不想自身不足的倾向，在谦虚谨慎、再立新功上做好榜样;防止只想后路不思进取的倾向，在奋发工作、开拓创业上做好榜样。

今年，在×××党委、×××党委的全力支持下，我们完成了局机关内设机构设置及职责分工，成立了分局党组，圆满完成×××工作任务，但还有大量的后续工作要做。在极其繁重的任务面前，时间十分紧迫，形势更加逼人。在座的每一位新任职的同志都要尽快转换角色，以高度的政治责任感和使命感，正确对待×××××××××发展的目标和任务，全力以赴、6全心投入到各项工作中去，以时不我待、只争朝夕的精神完成好全年各项目标任务，扎实推进我局各项工作率先发展、科学跨越。

《党章》明确规定：

“党必须按照总揽全局、协调各方的原则，在同级各种组织中发挥领导核心作用。党必须集中精力领导经济建设，组织、协调各方面的力量，同心协力，围绕经济建设开展工作，促进经济社会全面发展”。实践证明，越是在改革发展稳定的关键时期，越是在跨越式发展的重要阶段，越是需要加强党的领导核心作用。党员领导干部，必须肩负起加强党的建设，实现我市道路运输新的跨越式发展的重要责任，发挥好岗位职责所需的作用。

(一)加强分局党组领导，充分发挥领导核心作用。

为进一步强化厅系统基层党组织建设，在此次机构改革中，×××党委按照组织程序，报请自治区党委组织部批准，在××××××系统中成立党组，×××运管局六个分局及县局共成立了七个党组，党的基层组织建设进一步加强，党组的领导核心作用得到强化。

(二)加强分局领导班子思想政治建设，坚持民主集中制原则7民主集中制是党的根本组织原则和领导制度，是群众路线在党的生活中的运用，是深入贯彻落实科学发展观的重要保证，也是增强领导班子团结合作的前提。我们要严格贯彻落实中央关于“政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协调”要求，把领导班子建设成为坚强的领导集体。在党组(党委)内部书记是班长，担负着把好方向、带好班子的重大职责，其他领导班子成员都要按照集体决定和分工，认真履行好自己的职责，行政负责人要自觉服从和维护党组(党委)的集体领导，党组(党委)书记要积极支持行政负责人履行好职责。这些原则是《党章》的规定，是巩固党的执政之基、提高党的执政能力建设和先进性建设的要求。过去我们少数干部缺乏党的基本知识、党性不强，出现了一些违背党的组织原则、组织纪律的行为，这些问题必须引起高度重视，要切实纠正。每一名党员尤其是中层以上党员领导干部都必须遵守党的章程，执行党的纪律，维护党的权威，不断巩固和加强党组的领导核心作用，增强班子的创造力、凝聚力和战斗力。

认真贯彻执行民主集中制，能从制度上杜绝盲目性和随意性，把重大问题提到原则高度来认识，放在全局中思考，不就事论事，不临时动议。各分局、县局党组在加强领导班子思想政治建设的同时，要把坚持和执行民主集中制放在首位，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的8原则，建立健全集体领导制度，规范班子运行机制，按照党组议事规则和决策程序，严格按程序办事。充分听取班子成员的意见，在深入调查研究的基础上寻找事物发展的规律，要善于团结，大事讲原则，小事讲风格;要豁达大度，学会宽容;要善于做思想政治工作，在班子内部营造民主决策、团结和谐的风气。要充分发挥党组的领导核心作用，坚持重大决策、重大项目安排等事项由党组会议集体研究决定，推进决策的科学化、规范化和民主化。

(三)加强党组书记队伍建设，全面促进我市道路运输各项工作。

党组书记是党的各级组织的领导核心，是“班长”，必须认真履行好工作职责，要善于集中，了解真实情况、熟悉法规政策，善于综合分析，这三条是科学集中最基本的要求。

同时，“班长”还要敢于集中，遇事不敢果断决策、不敢负责任，就不会有威信。一个合格的、成熟的班子，必须能够模范地贯彻执行党的民主集中制原则。首先要深化对民主集中制的认识，自觉做到懂规矩、守纪律;其次要严格执行民主集中制的具体制度，坚持重大问题集体研究决定;第三要发挥好“一把手”在贯彻执行民主集中制中的表率作用。“一把手”作为班子的主要领导，要自觉带头发扬民主，正确处理好与其他领导之间的关系，担负起主要责任，要在坚持正确的政治方向上起中坚作用，在科学决策上起把关作用，在9班子团结中起凝聚作用。坚持党管干部原则，严格按制度和程序选人用人，在这个方面坚持做到“三看”：

一看政治坚定，二看群众公认，三看工作实绩。政治上坚定是前提。群众公认说明形象好，形象不好那么群众不可能公认。工作有实绩，说明有工作能力。符合这三条基本要求，我们就不会选错人、用错人，才能落实好推进我市道路运输跨越式发展的各项措施。

一个干部不善读书、不爱学习，思维能力就变得迟钝、僵化，工作起来迷迷糊糊、似懂非懂，不能适应工作需要，因此素质也不会提升、成长步伐就会放缓，“怀才不遇令人伤感，遇而不才令人伤悲”，就会成为时代的落伍者。我在不同场全多次强调过学习问题。大家走上新的领导岗位，光靠“吃老本”是难以适应日新月异的新形势新任务要求的。

因此，我们一定要在学习上下功夫，自觉提高理论水平，加强党性修养，增强自律意识。

一要加强政治理论的学习，提高政治觉悟和思想水平。

只有理论上的清醒才有政治上的坚定。当前，要重点学习邓小平理论、“三个代表”、科学发展观等重要思想，全面准确掌握和运用马克思主义中国化的最新成果，尤其要重点学习胡锦涛总书记在庆祝建党90周年大会上的讲话，认识党、10

了解党、学习党的优良传统，把思想统一到讲话精神上来，坚定理想信念。党员领导干部在党内和社会上处于重要位置，具有行为导向和风气引领的作用。新形势和新任务要求我们，要不断加强政策理论学习，不断提高自身的政治敏锐性和政治鉴别力，坚定政治信念，增强大局意识、责任意识和服务意识。

二要加强相关法律法规的学习。作为领导干部，要知法、懂法、守法，严守制度程序，掌握行为规范，才能做到依法行政、廉洁从政。许多违纪违法案例表明，法纪知识贫乏是错误的重要原因。要注重学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和领导干部有关廉洁自律各项规定等党内条规，尤其是要重点掌握与自己岗位和工作性质结合紧密的相关法律法规。

三要加强科学文化和业务知识的学习。道路运输系统岗位种类较多、专业性强，作为一名领导干部，要不断拓展知识面、完善知识结构，掌握做好领导工作、履行岗位职责所必需的各种知识，使思想观念和知识水平方面能够跟上道路运输业跨越发展的步伐，尽快成为本职工作的行家里手，具备领导和驾驭全局的能力。

四要深入调查研究，促进科学发展。作为领导干部，要掌握最新行业动态，熟悉行业家底，摸清、摸准实际情况，进一步提高科学发展、和谐发展、服务发展的能力和水平。

要坚持理论联系实际，做到学以致用，努力提高运用科学理论指导实践工作的能力和水平，做持久、深入学习的表率和模范。

一要切实加强团结。要善于团结，大事讲原则，小事讲风格;要豁达大度，学会宽容;要善于做思想政治工作。在班子内部营造民主决策、团结和谐的风气。做到“分工不分家”，切实维护班子团结，形成团结协作的工作氛围，努力营造和谐的党群、干群关系。自觉遵守“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的十六字原则，按照党组议事规则和决策机制办事。对于“三重一大”决策要集体研究决定，保证民主决策、科学决策。

二要根据职能和分工，切实履行职责。要正确处理集体领导决策和个人分工负责的关系，围绕道路运输发展目标和中心工作，尽心、尽职、尽力。同时要树立大局意识，坚持从大局出发，自觉服从大局、维护大局，自觉站在党和人民根本利益的立场上，正确处理整体与局部的关系。

三要增强责任意识，认真履行党风廉政建设职责。认真履行党风廉政建设职责，是各级领导干部的一项重要政治任务。要树立责任意识，主动围绕中心工作和热点、难点、焦点问题，进行调查研究，扎实开展工作，做到在机遇面前锲而不舍、困难面前勇于进取、责任面前敢于担当。分局、县局党组书记是党风廉政建设的责任人，因此，大家在履行职责时要做到“一岗双责”，既抓好业务工作，又要担负起抓党风廉政建设的责任，切实落实好党风廉政建设责任制，对分管范围内的人、财、物、事负起责任，坚决杜绝违法违纪问题的发生。

廉洁自律是“做人之德、为官之宝、从政之本”。要实现乌鲁木齐市道路运输事业跨越式发展，必须加强党风廉政建设，打造一支政治坚定、作风优良、业务精通、清正廉洁的高素质干部队伍。

一是要以身作则，严于律己。要按照胡锦涛总书记“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”要求，时刻做到看“权”要自重，掌“权”要自省，用“权”要自律，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设。当前重点要把作风建设与效能建设、窗口建设结合起来，树立良好形象。

二要牢记宗旨，广纳群众意见，自觉接受监督。权力是一把双刃剑，用好了为群众服务，反之则伤及自己。要自觉接受各方面的监督，不能把上级的监督看作是对自己的不信任而怀有抵触情绪;不能把同级的监督看成是为难自己而怀有戒备心理;不能把下级的监督看成是不尊重自己而怀有反感情绪。要在工作中形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制，确保我们的各项行政许可符合程序条件、各类处罚适度、合法合理。

最后，我还要强调两点：

一是新任职的各位领导干部，到位后要尽快转变角色、熟悉业务，做好业务交接准备;

二是除了要尽快进入新的工作角色外，同时不能解除对原岗位工作连续性的责任，还要切实支持配合做好工作延续、转接等后续工作，做到有始有终，确保我局今年各项工作的顺利完成。

同志们，抓住新的机遇，推进×××事业跨越式发展是我们义不容辞的责任。希望新任职的各位同志不辜负党组织的重托、不辜负广大干部职工的希望，尽快熟悉情况，进入角色。

同时，也希望全局广大干部职工勤于学习、求真务实，奋发有为，把握机遇，更好地支持新任职干部工作，为推进我市×××事业再上新台阶共同努力。

我的讲话完了，xx大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找