# 领导班子成员主要特点和不足(6篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-07-17

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。领导班子成员主要特点和不足篇一1、积极向...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**领导班子成员主要特点和不足篇一**

1、积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。

2、不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自己。

3、积极响应党的号召，与党中央保持一致，按时完成党支部交给的各项任务。

4、努力学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。

5、积极开展批评与自我批评，尊重领导、团结同志。

6.缺点：工作作风过于拘谨不够大胆

7.缺点：思想不够成熟，理论联系实际能力较弱。

8.缺点：平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。

9.缺点：在为人处事方面经验不够。

10.缺点：理论学习需要进一步深化。

**领导班子成员主要特点和不足篇二**

\*\*\*\*\*\*领导班子整体政治素质高，班子成员分工明确，相互沟通较好，能以身作则，严格要求，贯彻落实党风廉政建设要求，具体评价如下：

（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是经过支委会、办公会议讨论决定，严格执行了重大问题团体讨论制度。充分体现团体力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰、明确，异常是交通安全设施行业竞争如此激烈的情景下，我们今日的成绩，跟领导班子的努力分不开。

（4）、领导班子敬业心、职责心强，经常无休息日，尽心尽职为事业发展作贡献，不计个人得失。

（5）、领导班子改革创新意识强，能正确应对环境形势、大胆探索改革创新思路，努力寻找新的利润增长点。

（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题：

（1）、提议领导在决策上要多研究职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上研究问题。

（2）、提议领导班子加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

（3）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

（4）、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

（一）反映班子“四风”方面存在的问题，其中：

1、形式主义方面，具体为：

（1）存在好人思想，不敢管理，不敢硬碰，怕得罪人；

（2）习惯用会议传达、落实工作，会后分解职责不够，跟踪不力。

2、官僚主义方面，具体为：

（1）有时工作布置落实不力，执行不力，工作效率不高；

（2）有时大局观念不强，过分强调客观条件；

（3）往来文件签个字，自我主张不多，作用不大。

3、享乐主义方面，具体为：

（1）注重效益，组织纪律性不强；

（2）业务工作方面，还不够深入、大胆。

4、奢靡之风方面，具体为：

（1）勤俭节俭、艰苦朴素意识不强，不够精打细算；

（2）加强“三公”管理。

（二）其它方面存在的问题

（1）进一步加强厂务公开工作；

（2）工会应做好职工慰问工作。

（1）加强基层领导干部教育培训；

（2）抓好主题教育活动；

（3）设计求真务实的载体；

（4）坚持开门搞活动，充分调动群众参与的进取性；

（5）抓好活动与具体工作的结合；

（6）建立群众路线的长效机制；

（7）树立正面典型，纯洁风气，树立正气；

（8）加大对违法违纪行为的惩治力度。

**领导班子成员主要特点和不足篇三**

1.领导班子的主要特点和不足

主要特点:自换届以来，政法委领导团结合作，努力创新，廉洁勤政。⑴坚持团队领导，加强思想政治工作。⑵政法工作成效显著。

主要不足：需要进一步加强系统各单位的领导、指导和协调。

aa(副书记、稳定办公室主任)：立场坚定，敏感性强，敢于承担责任，处理突发事件能力强，基层工作和岗位工作经验强，组织协调能力强，工作不懈怠，群众威望高。他是主要领导的好帮手，心胸开朗，关心下属，诚实诚实。他是一个德能廉洁的干部。

主要缺点：有时工作要求太高太严格，有点不耐烦。

⑴bb(女，综合协调科科长):文字和口头表达能力强，组织协调能力强，大气兼容，活泼开朗，作风正派，爱岗敬业，是网格管理的支柱。

主要：缺乏基层一线业务工作经验。

⑵cc(办公室主任):政治清醒，组织协调能力强，团结同志凝聚力强，公私分明，廉洁自律。

主要不足：工作激情需要加强，理论基础不够深，作用不强。

⑶dd(执法监督科科长):理论基础深厚，法律知识熟悉，道德品质优良，忠于党，工作耐心，接待攻击力强，工作勤奋，努力工作，事业心强，责任心强，想干能干，有前途。

缺点：缺乏基层工作经验。

4、领导班子和干部队伍建设的建议

加大交流任职力度，发挥更大的作用。政法委的班子是个很有战斗力的班子，班子成员(特别是三名副书记)政治上强、业务上精、作风上硬、纪律上严，\*\*同志有很高的威望，很好的口碑，建议提拔重用。\*\*同志曾任过\*\*山书记，年富力强，可调任市直重要职能部门任主职，发挥更大作用。\*\*同志自学法律，有很强的责任心，干事创业的冲劲较足，可交流任职。

**领导班子成员主要特点和不足篇四**

1、作为主管领导，对“党员先锋+”行动落实情景监督检查不够，部分基层党员的先锋模范作用发挥还不够好，引领群众脱贫致富的本事还不够强，提议加大监督检查力度，推动“党员先锋+”行动往深地走往实地做，真正使党员受教育让群众得实惠。

2、抓农民工党建工作措施不够有力，在创业创新载体建设上效果不够明显，提议加大这方面的精力投入，采取政策撬动村团体经济拉动等措施，促使农民工党建工作得到切实加强。

3、在财力紧张的情景下，推动实施了一批群众受惠的民生项目，但教育医疗等公共服务水与群众的期盼还有必须差距，提议进一步围绕群众关注的热点焦点问题，每年办好几件民生实事，让群众有更多的获得感。

4、能够把以人民为中心作为工作的出发点和落脚点，但在抓民生实事上与群众的期盼还有必须差距，提议在财力许可的前提下，进一步加大对民生领域的投入，让群众共享改革发展的成果。

5、作为主抓领导，在落实对口帮扶贫困群众的机制上还不够扎实，欠缺具体实在的帮扶措施，提议加大考核问责力度，督促有关单位拿出管用的措施，推动对口帮扶机制真正落到实处。

6、偶尔还存在坐在办公室里听汇报下指示的现象，到矛盾集中的地方和困难较多的企业少，提议深入基层开展调查研究，建立定期联系企业机制，切实把问题查清楚，把措施定实在。

7、作为政府主官，对民生建设关注不够，掌握群众所思所盼不全面，提议深入开展调查研究，畅通收集民情民意的渠道，切实把工作做到群众需要处把事情办到群众心坎上。

8、作为分管宣传工作的班子成员，在运用互联网宣传党的路线方针政策上方式方法简单，在发挥互联网收集民情民意主阵地作用方面还有欠缺，提议进一步创新理念，借助互联网+融媒体等新的传播媒体，推动宣传工作提质增效。

9、作为主抓领导，在抓接访制度落实上力度不够，有时群众去找不到人，反映问题没途径，提议加大对领导干部接访制度执行情景的检查监督，切实把任务和职责压紧压实，认真负责地为群众搞好服务。

10、为民服务意识有所淡化，在思想上感情上行动上有疏远群众的苗头，提议严格落实班子制定的“每年下基层调研不少于天”的要求，进一步密切与群众之间的联系。

**领导班子成员主要特点和不足篇五**

1、作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，提议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

2、在抓常抓长上还不够，提议坚持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

3、作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，提议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

4、作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，提议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步齐头并进。

5、虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，提议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

6、作为纪委书记，在学习还存在必须的片面性，提议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心服务大局。

7、虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，提议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

8、对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，提议定期为党员干部讲党课，以帮忙大家加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

9、作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，提议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强全面性和系统性。

10、作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，提议在这方面予以加强，促进理论学习有计划有章法地开展。

**领导班子成员主要特点和不足篇六**

依照县纪委进一步深刻跟完美领导干部述廉评廉工作请求，县局在县纪检委的正确引导下，全局团结一致，集思广益，迎难而上，加强党风廉政建设，树立廉明高效机关形象，在用人轨制、政务公然、财务治理及学习贯彻《党内监视条例》、《党政领导干部提拔任用工作条例》等核心、省、市、县纪检局部有关划定方面，当真落实，英勇实际，使全局党风、政风、行风、局风一直得到好转。通过抓廉政，建设了一个好班子，带出了一支好队伍。

目前，全局高低风气正、干劲足、精力好、面貌新。

一、认真学习贯彻“四大纪律八项要求”，完善各项廉政制度一年来，局党委政府始终按照党的“十六大”和中纪委有关会议精神，以学习文件，贯彻条例，建章立制，转变风格，进步效力为重点，求真求实，扎实工作，努力做到勤政为民，廉政兴局。同时在抓好党员干部本身建设的基础上，我局认真开展遵守“四大纪律八项要求”党风廉政主题教育。为认真贯彻落实中心纪委三次全会对于领导干部严格执行“四大纪律八项要求”、深入学习宣传贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》(简称两个《条例》)，根据局党委工作安排，决策在全局党员干部中，以副股级以上干部为重点，深入开展按照“四大纪律八项要求”党风廉政主题教诲活动。局党委高度重视，充分发挥党风廉政“大宣教”格局作用。利用党报党刊、电化教育教材等，组织机关干部阅读和观看，并组织党风讲演比赛、领导收受礼金清纠、优化经济发展环境测评、经济审计、讲党课等，经常性地开展反腐倡廉运动，进行党风党纪教育，使宽大干部从思维上廉洁守法，从举动上防微杜渐。要联合主题教导，制度了十多少项廉政制度和监管办法，如重大问题群体探讨决定制度、预公开制度、定期审计制度、政务公开责任制度和干部评议制度，在此基础上，又树立了党委民主议事、岗位责任、现场办公、非生产性费用支出定额管理、工程招投标等制度等，监管措施也逐渐到位。

二、认真贯彻执行《党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关廉政规定，开展“阳光工程”工作一年来，局党委认真贯彻实行《党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关廉政规定，踊跃履行“阳光工程”，始终提高领导班子凝聚力和组织权威，从而促进了各项工作的全面发展。重点抓了以下三项工作：

一是尺度政务公开，完善党务公开。年初，在全体系政务公开和党务公开的基础上，对波及全局的工程建设、盘算生育、建房审批、扶贫救济、征兵工作详细内容以及各项规费收缴情况，全部向全局广大职工进行及时颁布，自觉主动接受民众监督。其次是对机关干部的办公电话费、公车油修用度、会议招待等费用按时在局内部公开栏内公布，接受机关干部的彼此监督。再次是实行党务公开制度，把党委工作目标、阶段重点工作及进展情形、党费收缴情况、党员发展情况、干部任免情况等党建工作内容向全局职工及时公开，受到了干部职工较高的评估。

二是对系统财会人员履行轮换制，健全内部审计制度。今年以来，全系统各单位财会人员进行定期轮岗对调。

三是严格基建工程治理。局党委政府进一步完善了《公路基建工程管理制度》，成立了以\*\*\*为组长，纪委\*\*\*、副\*\*\*为成员的局基建工程管理领导小组，同时建破工程招投标监督审查小组。规定凡50万元以上的工程必须进入省市招投标市场，50万元以下的工程由市县组织公开招投标。每项工程竣工教训收后必需经审计部分进行审计，对追加工程实行专题会议商讨，确保了大小各项工作招投标的公开、公平、公正。四是民主科学选拔作用人才。在人事任免上，是严格按照党和国家有关任人用人标准及程序逐步进行的，既保持集体领导、民主集中制的准则，又控制个别酝酿、会议决定的方法和程序，必要时广泛听取下级党支部的见解，集思广益。特别是在考察、民主推荐和对外公示方面是非常严格的，决不存在任人唯亲气象。同时，各类先进的评比、名誉的授予坚持提交党委议事会群体探讨决议。一年来，局领导班子成员认真执行廉洁自律各项规定，严厉按照“两条例”的要求，标准党政干部自身的行动。牢固建立宗旨观点和廉洁自律意识，自发遵照各项规章制度，坚慎重大事项按期报告制度，认真执行上级规定，逢年过节不接收下属单位赠送的现金、有价证券和支付凭证，处置2名违纪党员。

三、认真坚持民主集中制准则一年来，局党委始终严格履行民主集中制的具体制度，按照局党委的民主议事规则，坚持每月召开一次领导班子会议，坚持按时过好党内组织生涯，施展党内民主，推进领导措施和公平化和领导决策的迷信化，从而提高党政班子的决策水平和工作效率。在财务支出上，坚持党政集体领导下的\*\*\*一支笔审批制度。其中日常经费的支出必须在合乎局财务制度的前提下，由\*\*\*审批，经费运用从不搞重要领导个人说了算。在重大事项决定上，坚持党政民主议事会制度，必要时召开扩大会议，邀请各阶层人士参与重大事项的决议，提高党委议事制度的公开性和透明度，重大事项采取票决制。四、认真实施党风廉政建设责任制一年来，局党委十分重视党风廉政建设工作，始终把它摆在全局的主要议事日程，根据局领导班子成员的分工，健全和完善了《党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和责任分工》，增强对党风廉政建设工作的力度，具体做到了三个到位：

一是组织领导到位。根据党风廉政建设责任制要求，及时建破了以局党委\*\*\*、\*\*\*为组长，局纪委组长、党委副\*\*\*为副组长，其它领导班子为成员的局党风廉政建设领导小组。下设办公室，由局纪委组长兼办公室主任。局党委定期研讨党风廉政建设现状，专题剖析在贯彻落实党风廉政建设中存在的问题成了党委议事日程的常事，专题研究分析会议也先后组织召开多次，为在全局全面开展的党风廉政建设奠定了扎实的思想基础。

二是分工落实到位。依据责任制分工，清楚局领导班子成员按照各自职责分工，在抓好片、线各项工作的基本上，对党风廉政建设负主要责任。同时，针对详细的党风廉政建设工作，专门落实了详细主管人、加入人，做到分工明白，责任落实，为切实抓好义务制的落实奠定组织保障。

三是考核监督到位。一年来，全局高下始终把党风廉政建设与全局的重点名目建设和其余各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。首先是与《全局机关干部考核措施》想结合，将党风政府建设责任制考核结果与局机关干部考核相结合，与述职评议挂钩。其次是认真开好民主生活会，恳求每个班子成员对比党风廉政建设任务制和廉洁自律规定，进行对照检查，在民主生活会上进行专题汇报，落实整改方法，并且在班子内部坚持发展批驳跟自我批评，帮助矫正存在问题。再次是以局机关政务、党务公开的形式公开党风廉政建设责任制组织分工的党政班子廉洁从政承诺，自发接受广大干部职工的监督。

五、严格执行省、市、县委《对管理领导干部收钱送钱、跑官要官等违纪遵法问题的看法》，狠刹“四股歪风”狠刹四股歪风，传染党风政风。把管理四股歪风作为廉政工作的一项突出重点。把管理婚丧事大操大办作为管理干部收钱送钱的一项重要措施去抓。全局重申：严禁借婚凶事之机敛财，严禁婚丧事动用公车，严禁在营业性宾馆、饭店大操大办，严禁在电台、电视台为婚丧事点歌点戏等四个严禁，并不断组织人员开展检讨。局纪检组针对禁止婚丧事大操大办出台了规定，制定了严格的处罚措施。并常常开展思惟作风纪律收拾。实行当时谈话，若发明有大办婚丧事的苗头，及时进行个别谈话，打防范针。坚持时常性的监督检查，严格对顺风违纪者进行处理。正是由于制度严、措施硬，全局尚未发现婚丧事大操大办;尚未发现违规收受现金、有价证券和支付凭证以可贵物品的问题;尚未发现利用应用职权和职务影响为配偶、子女及身边工作职员谋私利的问题;尚未创造配偶子女违反规定在本系统任职情况。只管在党风廉政建设方面，县局能严格按照党的要求去做，但差距还很大。如局领导班子集体学习不够等问题。今后，咱们将认真贯彻执行有关廉政各项规定，不断根据新情势，抓好制度翻新，发现性地开展工作，克己奉公，恪失职守，建设交通事业，让全局党员干部思维纯洁，政治摇动，两袖清风，干成事业。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找