# 市委XX年上半年工作总结

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-07-18

*第一篇：市委XX年上半年工作总结市委XX年上半年工作总结XX年十一月份，上级对A市市委领导班子进行了调整，新班子组建以后，根据党的十一届六中全会精神和振兴东北老工业基地的新形势新任务，我们于年底召开了市委十一届八次全会，从A市实际出发，审...*

**第一篇：市委XX年上半年工作总结**

市委XX年上半年工作总结XX年十一月份，上级对A市市委领导班子进行了调整，新班子组建以后，根据党的十一届六中全会精神和振兴东北老工业基地的新形势新任务，我们于年底召开了市委十一届八次全会，从A市实际出发，审时度势，确定了我市今后一个时期各项工作的总体思路：全面贯彻党的十六大和省、市关于东北老工业基地调整和改造精神，以全面建设小康社会为目标，以工业振兴为重点，大力培育民本经济，推动全民创业，继续实施“工业主导、项目拉动、产业升级、富民强市”的战略，着力推进“一城两区”建设，带动“三业”发展，走出一条全面、协调、可持续发展的振兴之路，经过五至十年的不懈努力，把A市建设成新型的中等生态城市。上半年，我们紧紧围绕市委十一届八次全会做出的决策，抢抓东北老工业基地振兴新机遇，进一步加大项目拉动力度，积极培育民本经济，推动全民创业，求真务实，真抓实干，破解各种难题，使各项工作得到有效落实，实现了经济快速发展和社会全面进步。截止六月末，全市国内生产总值完成29.3亿元，为年计划的36.6%，同比增长18.1%。全口径工业产值完成45亿元，同比增长31.4%。一般预算全口径财政收入实现7,910万元,同比增长15.9%。社会消费品零售总额实现9.8亿元，同比增长29.65%。银行各项存款余额35.4亿元，比年初增长3.3亿元。各项贷款余额40.3亿元，比年初增加5.8亿元。上半年重点抓了以下十项工作：

一、大力开展了招商引资和项目开发工作为进一步加大项目开发力度，我们认真贯彻省和长春市召开的项目建设会议精神，结合国际国内的新形势，于今年5月14日，召开了全市项目工作暨招商引资、软环境建设大会，全面分析形势，对我市今年及今后一个时期的项目建设、招商引资、全民创业和软环境建设工作进行新的部署。按照这次会议精神，全面加强了招商引资工作。一是为了突出招商引资和项目争取的针对性和实效性。强化了计经局的招商引资职能，在计经局设置了工业项目办、能源交通项目办、农业、生态经济、扶贫项目办、城乡建设项目办和社会事业项目办等五个副局级项目办公室，强化了项目策划和项目包装，以实现信息搜集、招商洽谈、项目论证、立项批复、资金争取和项目建设于一体。二是大力开展展会经济，组团参加了“中国十一届食博会”。我市参展商品有49个系列、500余种，盛大酒业有限公司、绿宝酱菜、九郊新立肉食加工厂、田野泉酿造有限公司、锦牛米业等企业进行了签约，实际签约销售额3740万元，签约金额占长春市签约项目总额的60%。三是积极争取国家对重点项目支持。在营城采煤沉陷区综合治理项目得到国家资金支持基础上，我市又优选10个项目，组织相关部门、相关企业赴京开展了大量协调工作。光大实业集团空心砖项目、天景食品集团绿色食品深加工项目已通过了国家计委验收，可望年内争取到国家振兴东北老工业基地的资金支持。跨海药业的中药现代化项目、天王药业项目、建邦汽车零部件项目以及金锣扩建项目等也已通过省、市计委评估并上报国家计委，有望进入国家第三批支持计划。截止6月末，全市共引进计划总投资500万元以上项目156个，计划投资总额86.8亿元，实际到位资金31.9亿元。其中建成投产的67个，完成投资21.3亿元；续建项目69个，计划总投资47.7亿元，累计到位资金10.3亿元；今年新建项目20个，计划总投资17.8亿元。今年上半年新建、续建项目实际到位资金4.4亿元。

二、以中央一号文件精神为指针，全面推进了农村经济发展

1、深入贯彻中央1号文件精神，切实抓好粮食生产。全市粮食作物播种面积达13.3万公顷，预计粮食总产量可实现20亿斤，比去年增加8亿斤，达到历史最好水平。积极推广农业实用技术，促进粮食生产优质高效。重点推广了玉米大垄双行覆膜栽培、玉米螟综合防治、抗旱保水、测土施肥、种子磁化、机械节水播种等10多项新技术。

2、实施“四个一”工程，强力突破畜牧业发展。以实施“四个一”工程（即：一户种一亩饲料地，一户建一个青黄贮饲料窖，一户确定一个饲养主业，一户纯收入一万元）为重点，促进畜牧业超常规发展。加强了无规定疫病区建设，强化防疫工作。解决了队伍建设、防疫费收缴、防检疫工作机制等问题。在年初禽流感防治工作中，投入150多万元购买了消毒药品和设备，实现了免疫接种、场舍消毒、监测监控、封闭饲养4个百分百，实现了防治禽流感和畜牧业发展两手抓、两不误。加大资金扶持力度，全市共发放扶持畜牧业贷款达2.1亿元，对养殖业予以资金支持。3月份，长春市启动了扶持养殖规模户和牧业小区贷款贴息政策，我市研究制定了具体实施办法，新增加投贷5000万元，对“两牛一鹅”实行贴息贷款扶持。到六月末，已建设“四个一”工程标准社349个、饲养户12500多户。全市新建标准化牧业小区20个，新建畜舍50多万平方米。全市生猪发展到65万头、存栏38万头，同比分别增长21%、29%；黄牛发展到23万头，存栏16万头，同比分别增长13%、17%；鹅发展到80万只，比去年增加30万只，增长42%；奶牛存栏1000头，比去年增加500头。各类规模饲养户达到1.43万户，比去年增加3710户，增长34%。

3、围绕效益发展特色经济，系统调整农村产业结构。重点实施芸豆基地、苗木基地、中药材果品基地、瓜菜基地、绿色大米基地、粘玉米基地等六大特色产业生产基地建设。全市芸豆生产面积达到1万公顷、苗木花卉生产面积达到1万公顷、中药材生产面积达到1万亩、果品生产面积达到5500公顷、瓜菜生产面积达到1.5万公顷，种植绿色水稻1.67万公顷、粘玉米1000公顷、饲用玉米200公顷。同时，坚持实施“

十、百、万”工程建设，重点进行了农业标准化科技示范园区建设。今年新建种植业园区112个，养殖业园区20个。

4、严格按政策办事，把各项补贴兑现到户。今年国家实施了“一免三补”政策，全部免征农业税，对种粮、良种、农业技术应用实行补贴。全市7621万元的粮食直补资金全部以存折的形式发放到农户手中。

5、实施退耕还林和“三北四期”工程，积极开展植树造林和森林保护工作。春季造林共完成1195公顷，其中退耕还林新造面积400公顷，重造面积73公顷；“三北四期”工程造林新造面积488公顷，补造面积84公顷；更新造林150公顷。共植树455万株。

6、以工程项目建设为重点，切实加强农田水利基本建设。上半年，投资70万元完成饮马河灌区城区段护砌工程

**第二篇：2024年年工作总结**

大世界中心所二○一一年工作总结

2024年，我所在县局的正确领导与支持下，以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观、党的十七届五中全会精神和中央经济工作会议精神为指针，紧紧围绕县局2024年确定的工作要点抓落实，深入开展“目标责任考核”、“党风廉政建设”、省局提出的“为民服务、创先争优”为主题的实践年，通过一系列活动的开展，在全所人员的共同努力下，圆满完成既定的工作任务，具体做了以下工作。

一、紧紧围绕税收中心工作抓落实。

加强税收征管，大力组织收入，确保各项收入任务的按期完成。截止6月9日我所累计组织入库税收162万元，占计划任务的54%，教育费附加10万元，社会保险费 13万元，水利基金3万元余万元，圆满完成半年的各项工作指标。我们的主要措施是：

1、强化征管措施。落实税源专业化管理，实现科学化、精细化管理，提高税种管理和户籍管理水平；严格执行税收管理员制度；面对辖区个体工商业户的不景气、无其他重点项目的情况下，我所从税收基础抓起，严征管、细排查，深入税源管理一线，作好第一手基础资料，挖掘税收漏洞，理顺纳税秩序，解决一些征管过程中突出问题。

2、把握主动，加强税源分析预测工作。在年初中心所人员深入辖区调查走访、座谈，掌握第一手资料，认真分析税源增减变动情况及税收收入总的形势，做到心中有数，早打算，早安排，根据调查掌握的税源状况，科学合理地安排税收计划，增强工作的主动性。强化各项税费的征收管理，按照“抓大不放小”的思路，实施分类管理。科学合理地组织税费收入，努力做到均衡入库。

3、加大宣传力度，提高纳税意识。中心所认真执行《税收征管法》及其实施细则，落实税收征管业务流程，依法开展税收征收管理工作，实现了税收征管工作规范化。紧紧围绕宣传主题，做好税法宣传月的宣传工作。利用纳税申报厅触摸屏，公示纳税指南、税收法律法规、办税流程等。通过宣传，为税收征管工作提供了强大的舆论支持。提高了纳税人的税法遵从度和依法诚信纳税意识。

4、认真做好个人所得税全员全额明细申报的基础工作，加强辅导，提高纳税人自觉申报意识，个人所得税全员全额明细申报率达到百分之百。

5、深入贯彻税收管理员制度，使税收管理员责任得到进一步明确。年初，我所根据县局对三项管理制度培训要求，我们将税收管理员制度及时地不折不扣地贯彻到每个管理员，结合县局下达的任务，根据每名税收管理员管户的具体情况，层层分解落实到了税收管理员，并采取了长期任务指标和短期任务指标相结合的办法。认真落实税源监控机制，中心所每月初召开会议，了解税源变化情

况，制定税收月计划，指导组织收入。月末，税收管理员把本月征管、税源变化情况及出现的问题及时向中心所汇报。对管理中出现的问题及时做出处理。“税费并重，税费统征”切实做好代征各费各金的征管工作。不断加大征收力度，强化依法治费，认真清理和收取各费各金，使各项代征费款收入有了一定的增长。

二、加强队伍建设，规范行政管理、努力提高干部政治

和业务素质。

按照县局的工作思路，强化队伍建设，抓安全保稳定；

抓规范管理保持机关正常运转的要求，我们作到如下几点：

1、抓干部作风建设，努力培养一支作风优良，勤奋敬

业，素质过硬，勤政务实的干部队伍，努力提高干部工作的积极性和主动性，不断怎强干部的凝聚力，形成万众一心，团结奋进，共谋发展的战斗集体。

2、规范工作秩序。在上班时间所有税干必须统一着装，环境卫生每日进行一次彻底大扫除，杜绝卫生死角，勤擦拭、勤整理，不乱摆放，不随地丢弃。严格执行朝九晚五的工作制度，并将工作时间及办税人员电话对外公示；坚持上下班签到制度，严格请销假制度；严格执行安全制度，做到防火、防盗、防汛、防范一切不安全事故发生；实行值周员制度，主要负责着装、考勤、卫生检查及申报大厅税收咨询，税风税纪和安全工作。通过一系列工作，使我所上下面貌焕然一新。

3、加强政治理论学习。学习十七届四中全会精神“科

学发展观”，和我县“十二五规划”，让干部保持高度的政治敏锐性，掌握我县未来五年的发展规划，通过学习，让税干在思想和工作中与县域经济发展保持高度高度一致。

4、加强业务学习，重点学习税法、税收基础知识、财

务会计和税收相关法律。学习采用集中培训辅导和自学，以干部自学为主与参加县局集中培训相结合，每人必须完成笔记，注重学习效果，确保全员业务达标顺利通过。

一年来，在我所全体税干的共同努力下，圆满完成年初既定目标

任务，虽然取得了一定的成绩，但是也存在许多不足；各项管理制度执行的不够严格，干部工作、学习积极性和主动性不高，对待工作缺乏敬业精神，政治、业务学习缺乏自主性，工作按部就班，创新意识不强。针对存在的问题，我所将在今后的工作中加以克服和进一步提高，力争各项工作有新起色、新突破。

2024年的工作打算:

1、大力组织税收收入，确保全年税收任务的完成。狠抓收入任务调度，确保时间任务同步和税款的及时足额入库：开展各种税收专项检查，打击偷抗税，堵塞税款的跑、冒、滴、漏，把该收的税收足、收齐，圆满完成上级下达各项收入任务。

2、加强征管，继续做好个体工商户“批量扣税”申报方式的推广应用，认真宣传辅导，使纳税人进一步了解、熟悉和应用网络办税。

3、做好新版综合办公信息系统上线前的准备工作。

4、大力加强干部队伍建设。树立“讲正气，讲风格，讲大局，讲团结，讲民主”的良好风气，做好表率，当好先锋，树立大局观念，以崭新的姿态干好新时期、新形势下的地税工作，形成“爱岗敬业、学业务、钻业务”的良好风气。

5、提高认识，进一步加强和落实好绩效考核管理办法，推进创先争优活动，加强公务员管理的有效途径，把应该做好的事情做好，应该管好的人管好，真正担负起管理者的职责，从而促进组织效率的提高和干部职工自身素质的提高。

6、进一步转变工作作风，按照局领导提出的要破除四种消极思想，树立四种积极思想意识、发挥三个作用、树立三个理念、形成三种力，不断提高工作效率和地税形象。

朝阳县地方税务局

大世界中心所

2024年12月19日

**第三篇：2024年年工作总结**

2024年述职报告

（工会）

今年来，在领导的正确领导和工会同事的帮助和支持下，本人认真履行自己的工作职责，较好地完成了各项工作任务。现总结如下：

一、努力学习，不断提高自身素质

能够积极参加支部组织的各项政治理论和业务知识学习，认真做好读书笔记、撰写心得体会，使自己能在思想上、政治上、行动上与组织保持高度一致，对各项重大决策决定不折不扣的贯彻执行，使自身的思想理论素养得到了进一步提高。

一、以认真务实的态度对待工作

今年我主要负责办公室、统计、出纳、公益性岗位人员管理及业务考核工作，照全年工作任务目标，本人能以求真务实的态度，摆正位置，尽职尽责。在实际工作中，严格按照领导的要求认真开展工作，团结同志，密切配合，同时，加强与各基层工会的沟通协调。在做好本职岗位工作的同时，我能够按照领导的要求做好阶段性工作，做到了服从安排、听从指挥。

二、所做的工作

1、为了进一步强化基层工会组织建设，本人分担了集体合同、职工（代表）大会、工资集体协商、厂务公开等指标，不定期深入基层督促、指导工作，经过大家的共同努力，圆满完成地区下达的80家非公有制企业考核指标；

2、开展职工运动会的筹备督促工作及“五一”系列活动情况汇报材料；

3、“面心实”及“双亮”工作开展情况汇报；

4、拟定企业工资集体协商实施方案；

5撰写新和县总工会开展职工队伍稳定调研报告并及时上报地区

6、“五一”采访劳模材料的收集；

7、做好了工会干部培训班的筹备工作；

三、负责公益性岗位人员管理工作。

（一）是制定了公益性岗位工作制度，对公益性岗位的管理方面都作出了要求，使公益性岗位人员的日常工作管理、考核奖惩都做到有章可循。

（二）是积极鼓励公益性岗位人员参加业务知识的学习,从而进一步提升他们的业务能力和综合素质。

（三）是对公益性岗位人员工作开展情况经常交流，及时解决问题，充分调动他们的工作积极性。

6、劳模调查情况汇报；

四、存在的不足和努力方向

工作中有时不够大胆；考虑问题、分析问题不够全面、细致；开拓精神尚需进一步加强；政治理论水平和业务能力还需进一步加强。在今后的工作中我将继续加强对政治理论和业务知识的学习，不断提高自身素质；发扬成绩、弥补不足，与同事们共同努力完成好工会各项工作任务。

**第四篇：2024年年工作总结**

五里镇人民政府2024年经济工作总结

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在上级各部门的大力支持下，以科学发展观为指导，围绕“三三二一”工程，我镇认真贯彻全县经济工作会议精神，以农业增效、农民增收为突破口，解放思想，团结拼搏，开拓创新，扎实工作，圆满完成了今年既定的各项目标任务，全镇经济社会呈现出科学发展的良好势头，经济和社会各项事业持续快速发展。

一、经济工作目标任务完成情况

（一）经济发展持续快速

1、整合资源，狠抓设施蔬菜建设。今年以来，全镇完成蔬菜种植面积2613亩，蔬菜技师培训15人，根据君办发[2024]100号《关于印发宜君县2024年设施蔬菜产业建设实施方案的通知》精神，我镇设施蔬菜建设任务为日光温室95座（其中育苗点2个），蔬菜大棚175座，落实日光温室95座，大棚175座，落实建设用地205亩，现已建成日光温室21座，8座在建。其中：榆舍村33亩大棚40座，日光温室23座，已建成7座；雷声村35亩大棚40座，日光温室16座，2座在建；银贡村52亩大棚35座，日光温室10座；兴市村33亩大棚40座，日光温室31座，建成14座，2座在建；杨沟村52亩大棚30座，日光温室20座，4座在建。除已建成和在建棚外，其余均在购臵建棚设施。

2、克服困难全面完成水泥路建设任务。

3、抢抓时机全力打好秋冬季干鲜果建设战役。我镇苹果秋季建园任务500亩，需苗木16500株；核桃600亩需苗木13200株，截至目前筹集资金40000元，已全部栽植。苹果主要分布于五里镇北塬，其中：苹果建园杨塬村80亩，苗木2640株；崖尧村60亩，苗木1980株；贺塬村90亩，苗木2970株；刘塬村90亩，苗木2970株；马塬村80亩，苗木2640株，胡家塬村50亩，苗木1650株；马塬畔村50亩苗木1650株。核桃建园尖角村200亩，苗木4400株；白河村50亩，苗木1100株；雷声村50亩，苗木1100株；张河村100亩，苗木2200株；孟埔塬村100亩，苗木2200株；星星坡村100亩，苗木2200亩。此外，经全面核查统计我镇补植补栽共涉及苹果287亩，需苗木1500株；核桃240亩，涉及苗木1614株，退耕还林补植补栽700亩，苗木4000株，补植补栽已全面完成。

4、固定资产投资：今年累计完成投资1231万元，完成任务的153%。

5、商贸型小城镇功能日益完善，镇区面貌“添新衣”。

6、项目建设：

7、是突出重点，按时完成合疗收缴任务。全镇合疗任务共计元.为按时定期完成任务，我镇召开专题党委会议和干部会议研究部署此项工作，会后立即抽调精兵强将进村入户，截至目前已收缴 人 元，完成任务的 %。

8、苹果建园及管护工作：

10、镇畜牧兽医站各项基础设施建设已完成即将投入使用。

（二）社会事业发展再上台阶

1、打防结合，森林防火和安全生产工作长抓不懈。一是加强宣传，广泛宣传森林防火和安全生产工作的重要性，以及森林防火相关法规政策和知识，并结合实际积极开展道路交通安全宣传，通过宣传教育，使群众防火意识安全意识进一步提高，形成群防群治的工作格局。二是实行镇村干部包村联组责任制，分别成立森林巡查队、扑火小分队和安全生产督查组，强化值班和零报告制度、认真排查森林火灾隐患，确保森林防火防患于未然。三是与各村、学校及驻镇单位，签订了安全生产责任书，进一步完善了安全生产网络。坚持每季度集中时间对全镇砖厂、石场、学校、民房等场所进行一次安全生产大检查，及时消除不安定因素。四是实行农村家庭自办宴席食品安全备案制度，农村30人以上家宴镇村备案，确保食品安全。今年全镇未发生安全事故。

2、信访稳定工作卓有成效。镇党委、镇政府高度重视信访稳定工作，尤其针对“两会”期间信访稳定，进行专题研究部署，加大工作力度，确保不出问题。一是成立了信访工作领导小组，与各村、驻镇单位签订了《平安创建》和《稳定工作》责任书，明确目标任务，形成工作合力。二是制订了《五里镇信访工作责任追究办法》，进一步完善了《群众来访接待制度》和《信访处理工作流程》，选配了17名信访联络员，实行各村每周报告制度，确保底子清，情况明。三是坚持每月开展一次社会矛盾纠纷大排查活动，实行包村包案责任制，对排查出的各类问题分门别类落 3 实联系村领导和包村干部责任，及时处理解决，力促信访问题不出镇。今年全镇调处解决各类矛盾纠纷2件，未发生到市、赴省、进京上访事件。

3、进一步加强全镇应急体制机制建设。编制完成了《地质灾害预案》、《防汛防滑预案》、《山洪灾害防御预案》、《突发事件预案》、《安全生产预案》、《食品药品安全预案》等应急工作预案，并成立了相关的组织机构，落实相关人员安全工作责任，保证了社会形势持续稳定协调发展。

4、依法行政工作卓有成效。我镇坚持依法行政，铸造新型行政执法机关，建立和培养一支高素质的执法队伍是首要前提。一是把好培训关。首先在班子成员中开展带头学，今年共开展了5次法制学习，对宪法修正案、物权法、行政许可法等法律进行了系统学习，机关干部每人完成公务员学法作业本；同时，我们定期对我镇各行政执法部门的工作人员进行行政执法知识培训，内容主要有：强化纪律严明、令行禁止的作风；学习上级文件、规章制度和执法手册，贯彻依法行政理念和原则；进行“五法”学习；组织与执法七大职能相关的法律法规和执法业务培训，掌握执法技能和技巧；学习国家公务员常识，提升公务员素质。通过严格学习，努力铸造一支政治强、思想好、业务精、作风硬、纪律严、廉洁高效的执法队伍

5、高度重视信息报送工作。明确了分管领导及信息报送人员，同时制定了切实可行的考核办法，并每周检查一次信息报送 4 情况。今年共报送信息 条，积极宣传和推介了我镇。

6、人口和计划生育工作。(三)人民生活大为改观

1、高度重视群众致富增收工作。以大力发展核桃、苹果、蔬菜、养殖业、现代服务业等主导产业为突破口，全力拓宽群众致富增收渠道，支持富余人员创业和外出务工，农民人均纯收入大幅增长。据抽样统计，今年全镇农民人均纯收入迅速增长，已达到4506元。2、3、移民搬迁。现已完成7户的拆迁工作，已全面完成全部移民搬迁任务。

4、紧抓不放，全力完成双翁漏斗厕所建设任务。

5、认真落实食品药品安全监管责任。镇政府与各村和驻镇单位及从事饮食业和医疗卫生业的业主认真签定了食品药品安全管理目标责任书，夯实食品药品安全目标责任，同时认真开展食品药品安全突击大检查6次，针对存在问题及安全隐患及时进行了整改，并对各村、各单位（药店）负责人和各村食品安全信息员进行了专业培训，进一步加强了食品药品安全三级网络体系建设，夯实了相关人员责任，杜绝了食品药品安全事故。

(四)资源环境不断优化

1、夯实责任，努力完成沼气池建设任务。

2、林改工作。(五)高度重视社会安全

1、牢固树立抓安全就是抓发展的观念，进一步健全和完善社会安全防控体系。与各村、各单位层层签订信访工作目标责任 书，并签定了重点人群稳控目标责任书，镇政府落实了领导干部点明接访制度。今年，无越级上访和群体性上访案件发生，夯实了信访责任，同时畅通群众诉求渠道，坚持把矛盾解决在基层，把问题消除在村组，有效化解了一批历史遗留问题，得到群众的一致好评，实现了赴省进京和集体赴市零上访目标。并健全社会治安防控体系，充分发挥村治安巡逻员作用，做到了打防控相结合，杜绝了重大治安案件的发生。三是在安全生产工作中，做到了横向到底，纵向到边，明确各村各单位负责人第一责任人目标，层层签订各项安全生产目标责任书，认真开展了各项安全大检查，做到“六有”，即有安排、有部署、有检查、有记录、有整改、有总结，对检查出的安全隐患及时下发整改通知书，限期整改，彻底杜绝了各类事故的发生。社会治安综合治理工作及平安创建工作以深化人民调解工作为重点，以法治宣传教育为突破点，加大民主法治建设力度，成效明显，群众满意，全镇社会政治形势稳定。

2、按照依法行政要求，扎实稳妥开展依法行政工作。以《行政许可法》实施监督为重点，建立健全行政执法主体评议考核制、过错追究制等责任制。进一步完善了机关《镇、村干部管理制度》和《村级班子考核办法》，并坚持每周一组织开好机关干部例会和依法行政学习。坚持政务、村务公开制度，时时刻刻、事事人人做到公开、公平、公正、透明。同时要求司法所同志积极开展依法行政宣传教育，规范行政行为，促进机关公务员依法履行职 责。没有出现一起因行政执法行为不规范而引起群众上访等不安定因素，依法行政工作不断加强。

（六）其它各项工作顺利开展，稳步推进。

全国第三次文物普查，防汛防滑、护林防火、畜牧防疫等阶段性和日常性工作顺利开展，并达到预期目标，成效显著。

二、主要工作措施

（一）切实用科学发展观指导实际工作，提高政府工作能力。年初利用空闲时间，组织镇机关全体领导和干部10余次全面系统地学习了社会主义理念体系和中央一号文件的学习宣讲及强农惠农政策的贯彻落实，全镇上下树立起了科学发展的思想，对全镇产业发展进行了科学的布局，始终用科学发展观指导政府各项工作的顺利开展和稳步推进。

（二）(三)、大力实施“333”战略，推进“2棵树1棵菜”稳步发展。即树立三个转变：一是转变政府职能。在依法行政的同时要积极提升乡村干部的服务意识、不断提高自身服务三农的本领与能力，2024年我镇注册成立宜君县绿佳源蔬菜专业合作社一个，社员38人，主要负责菜农在栽植、管理、营销等环节的各项服务，成立核桃专业协会三个，有社员93名，并积极开展了加强培训，提高素质的学习活动9次，采取“走出去学，请进来教”的办法，组织相关人员、种植大户外出学习先进的栽培技术和管理经验，邀请技术人员进村开展技术培训，尽快使群众成为核桃 种植的行家里手，提高栽培管理水平，我镇蔬菜已通过无公害认证。一年来，培养核桃技术员10名，技术能手5名，组建蔬菜技术服务队队员15名，通过给他们荣誉、奖励带动乡政府职能发生根本的转变。二依靠科技，精细管理，转变发展观念。继续完善果树栽培管理技术规范，从精选良种、苗木繁育、栽植、管理、采收等各个环节进行全程管理，进一步提质增效。借鉴蔬菜产业的发展模式和成功经验，通过走出去学习外地经验等方法大力转变党员干部和普通群众的发展观念，真正树立远景意识强、科技意识强、合作意识强、竞争意识强的现代发展新理念。三是转变工作作风。坚决抵制等、拖、懒、浮等不良工作作风。通过包区域、明责任、压担子、抓考核等方法把各项工作定死包死，最后通过年终奖惩制度的兑现来转变工作作风。强化三个建设：一是强化基层党组织建设。坚持培养和选拨具有带头致富愿望和能力的党员进入各支部班子，努力构建支部决策、村委实施、党员带头、群众拥护的良好格局，积极尝试先进支部帮扶后进支部，整体提高全镇基层党组织战斗力。二是强化干部队伍建设，2024年我镇以学习实践科学发展观为契机，抓好科学发展观以及农业农村工作相关的法律法规政策的学习，不断提高我乡干部的政策理论水平、科学文化水平和依法办事的能力。其次是通过召开座谈会、工作例会等方式开展形式多样的作风建设活动，让广大干部职工真正在思想上尊重群众，在感情上贴近群众，在行动上深 8 入群众。再次是抓制度建设，健全考勤、来访接待、首问责任、工作执行等考核机制，打造一支高效能的干部队伍，三是强化致富带头人和经纪人队伍建设。坚持抓点带面的原则，对近年来我镇在榆五川栽植蔬菜产业发展、畜牧养殖上涌现出的典型给与扶持和奖励力度。组建五里镇致富带头人及经纪人队伍，真正形成合力，充分发挥其示范带头作用。搞好三个落实：一是细化步骤落实，按照我镇既定的要求，我镇的各项工作从方案的确定、组织实施、质量标准、验收等各个方面均要做到限时完成、定时监督、实时考核认定，保证工程保质保量完成。二是抓好人员落实，针对各项工作，镇党委、政府要组建各项工作领导组，各位主管领导分别担任组长，把各项具体工作一一落实到人，严格做到人人头上有责任、个个肩上有担子。三是健全网络，落实责任注重细节落实。落实责任是关键，注重细节是根本，严格考核是手段，切实加强领导，充分发挥部门职能，整合部门力量，积极营造全乡上下重视、支持和参与产业发展的良好氛围，形成“政府引导，农民主导，站所配合”的良好运作机制。建立健全乡、村、组科技服务网络，采取乡级技术人员包村、村级包组、组包户的措施，进一步完善科技服务承包责任制，从大处着眼，从小处着手，从每一个细节抓起，以更高的标准、更严的要求毫不动摇地坚持苹果、核桃和苹果这“一棵草，两棵树”的战略发展地位，努力促进群众收入的大提高、产业发展的大跨越、经济社会的大跃进。

三、存在问题

当前改革发展正攻坚阶段，在工作中了阶段性的，在经济运行和社会发展过程中，也暴露出深层次的矛盾和问题：农业增效、农民增收、农村发展难问题仍然，群众思想落后，产业结构单一，经济转化值小是制约经济社会发展的瓶颈;招商引资优势不显，抵御风险能力较差;受资金、人为因素制约，城镇化建设难度大，统筹发展的矛盾突出;社会保障、医疗卫生、科技、教育、文化、环境保护社会事业的发展仍然滞后;干部执政为民的意识还淡薄，办事能力较强，但思想意识与与时俱进衔接不上。

四、明年经济社会发展、思路及举措

2024年是“十一五”规划的最后一年、关键之年，明年工作意义重大。镇党委、政府经科学研究后决定，明年工作的总体思路是坚持以“科学发展、建设生态、富裕、和谐、绿色五里镇”为主题，以“产业富富、集镇靓乡、生态美美、和谐兴兴”为载体，紧紧扭住经济发展质量、小城镇建设、社会和谐程度、党建等各项工作，开拓创新，精诚团结，奋力拼搏，使全镇经济社会在更高起点上取得科学发展、率先发展、和谐发展、跨越发展。根据明年工作的总体思路，五里镇，力争明年社会总产值增长8%，农业总产值增长10%，农民人均纯收入增长10%--15%。

(一)经济发展，农民增收，力求“步子再快一点”。发展层次，农业发展步伐。把“一村一品”发代化农业的抓手，村村都 10 有品牌的，以产品为依托，科技示范作用，品牌蔬菜、规范建园、设施养殖，力争促使农业“一村一品”向“一乡一品”转化工作，拉长产业链，附加值，竞争力;重大农业项目的资金，加大万头猪场二期建设力度;探索实施土地流转工作，实施农业集约化经营，切实增加农民收入；加快基础设施建设，充分利用全国扩大内需机遇，彻底改变交通状况；拓展发展空间，加大招商引资力度，打好亲情招商、以商招商牌，发展个私经济，促成本地农业加工逐步开展，项目建设，跑项目，编制项目申报材料；加快流域治理、农田改造项目申报和实施步伐；优化发展环境，推进小城镇建设，雷声千村移民建设；筹措建设资金，继续扩大设施蔬菜建设；依托集镇集聚功能，优化人居环境，加快街道改造步伐，整治背街，实施绿化、亮化、硬化工程。

(二)惠民政策，民生工程，力求“方法再多一点”。基础设施建设。争取榆五川河道加固工程，确保河渠通畅能力，防汛能力不断加强。惠民政策。深入推行新型农村社会养老保险、新型农村合作医疗、最低生活保障，积极开展救助活动。扎实做好粮食直补、良种补贴、能繁母猪等惠民资金的发放工作。积极完善退耕还林、集体林权制度改革、新型农村合作医疗、城镇职工医疗保险、农村社会养老保险体系建设，推行惠民政策监管机制，采取多样的监管措施，把惠民政策的情况，考核各村各绩效的内容，对实施的村和工作业绩予以张榜公布，直接评价，对不满意 11 或工程遗留问题责令限期整改，使民生工程真正成为人民群众满意的惠民工程。

(三)统筹社会事业，构建和谐社会，力求“再新一点”。社会治安综合治理措施，构筑预防违法犯罪活动的社会网络，社会治安巡逻防范工作，流动人口管理和教育，在物防、技防上不断加大投入，深入开展文明村、平安村创建活动，坚决打击非法宗教势力和邪教组织，维护社会稳定。安全生产和消防安全工作，涉及切身利益的热点、难点问题，妥善处臵在房屋拆迁、土地征用和社会管理中产生的矛盾和问题。全程代理工作，推行“一岗双责”制，变“上访”为“下访”，积极预防和妥善处臵群体性突发事件。大力开展“五五”普法教育，提高全民的法制意识。推行党务、政务、村务公开，拓宽社会各界反映问题和进言献策的渠道。

二00九年十一月二十八日

**第五篇：2024年年工作总结**

锦屏镇劳动保障所2024年工作总结

锦屏镇劳动保障事务所

2024年，我们劳动保障所在镇党委、镇政府及上级主管部门的正确领导下，牢固树立和全面落实科学的发展观，紧紧围绕全区劳动保障工作总体要求。锁定目标，注重挖潜，多措并举，通过全体劳动保障工作人员共同努力，取得了一定的实绩。截止到目前，开发就业岗位556个，完成目标的103%；城镇新增就业人员632人，完成目标的117%；其中：再就业380人，完成目标的118.7%；4050人员实现再就业45人，完成目标的112.5%；再就业培训142人，完成目标的101.4%；创业培训25人，完成目标的125%；新成长劳动力培训410人，完成目标的102.5%；劳动力转移1017人，完成目标的101.7%；其中：劳务输出437人，完成目标的104%；劳动力培训837人，完成目标的104.6%；其中：转移前培训468人，完成目标的104%；养老保险扩面73人，完成目标的。现将全年的工作情况汇报如下：

一、强化工作职能，形成劳动保障工作良好氛围。今年以来，为落实市、区劳动部门的有关文件精神，结合我镇的就业和发展形势，为实现我镇2024的劳动保障工作目标，及时召开相关会议，明确分工，分解工作任务，要求大家把工作落实到实处。统一大家的思想认识，形成了平时工作认真干，中心工作一齐抓的局面。号召大家发扬团队协作精神，强化服务意识。发扬争先创优精神，提高服务水平。以饱满的热情去工作，发扬敢于创新的工作精神，善于发现新的亮点，探索新的工作思路。

二、广开就业渠道，强化服务意识

1、扩大就业渠道举行招聘专场。今年春节期间，海州区劳动就业管理处在我镇工人文化宫内举办了专场招聘会，提供了1000余个就业岗位，涉及139个工种，有500多名农村劳动力和下岗失业人员前来应聘洽谈，达成用工意向335人。之后，我们又主动与多家用工企业联系举办了玻璃钢厂专场招聘会、三得利啤酒厂专场招聘会等，共有200余名农村劳动力及下岗失业人员达成了用工协议。

2、为失业人员就业提供免费服务。一是为下岗失业人员提供免费职业指导服务；二是对下岗失业人员提供免费职业介绍，全年共为201名下岗失业人员提供免费求职登记，中介成功66人。三是为下岗失业人员提供免费再就业培训，全年我所共为142名失业人员提供家政月嫂免费职业技能培训。

三、制订高新起点，促使社会保险工作再创佳绩

1、善于抓住机遇，保险扩面重大突破。由于社会经济

迅速发展，推行城镇职工养老保险势在必行，根据上级主管部门的安排。今年要求我镇完成60名人员的扩面工作。在镇党委、镇政府的支持下，通过反复商量，多方的共同努力，制订了扩面的工作方案，目前完成扩面人数73人。今年9月份，我镇根据上级的要求，启动了城镇居民医疗保险，经过保障所的大力宣传现共有2112人参保。

2、采取多方配合，退管工作有声有色。我镇共有退休老职工2711人，我们劳动保障所在市退管中心的指导下，进一步加强对辖区内企业离退休人员的社会化管理工作，对符合企业退休人员进入社区管理条件的人员进行造册登记管理，掌握他们的各种动态信息，管理规范化。4月份，我们根据市有关文件的要求对辖区内的企业离退休人员进行了养老金资格认证，共有2574名离退休人员进行了认证。

四、积极开展技能培训，重点抓好劳务输出工作

1、突出重点，强化培训。我们紧紧抓住劳动力技能培训这一重点，多渠道、多形式开展劳动力技能培训，突出专业化、特色化，提高劳动力就业竞争力。3月份，我们与连云港华姿服装有限公司联合开办了标准化电动缝纫操作培训班，培训数达160人。另外，为了使我镇广大农村妇女能够掌握一技之长，提高农村劳动力技能水平，增加农民收入，提高农民生活水平。我们与锦屏一家来料加工厂达成了培训

用工协议，开展了手工编织技能培训，培训人员达75人。我们还根据市场用工信息，积极拓宽劳动力技能培训渠道，开展家政、点焊、压封等专业技能培训。

2、推动转移，内外并举。在农村劳务输出工作中，我们内外并举，上下联动，实现了多层次、多渠道转移富余劳动力。努力把锦屏镇的劳动力资源变为经济资源，提高农村劳动力就业率，加快全镇经济发展。到目前为止，全镇通过各种渠道共转移农村劳动力1017人，新增农村劳动力输出437人。直接推动了我镇劳动力转移培训工作的发展。

五、2024年工作打算

一是提高对劳务输出重要性，必要性的认识，切实加强领导，强化劳务输出工作；二是加强技能培训，提高我镇农村劳动力及下岗失业人员的素质，促进他们就业；三是规范管理，完善服务，抓好典型，搞好示范；四是进一步做好岗位开发调查工作，拓宽就业和再就业信息沟通渠道；五是做好输出人员的跟踪服务工作，切实维护他们的劳动权益，提高劳务输出效率。六是锁定保险扩面工作目标不放松，加大宣传工作，确保年底完成上级下达的目标。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找