# 青年教师培训方案

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-07-24

*青年教师培训方案教育质量是教育改革与发展永恒的主题，也是学校发展的生命线。教师是学校教育的能动资源，是学校可持续发展的根本。要创办一流的名校，就必须建立一支高素质的教师队伍。因此提高教师素养，是时代对我们广大教师提出的迫切要求。青年教师已经...*

青年教师培训方案

教育质量是教育改革与发展永恒的主题，也是学校发展的生命线。教师是学校教育的能动资源，是学校可持续发展的根本。要创办一流的名校，就必须建立一支高素质的教师队伍。因此提高教师素养，是时代对我们广大教师提出的迫切要求。青年教师已经成为我校教育改革的生力军，并在不久的将来成为教育教学的主力军。为提高青年教师的业务水平，尽快适应教学工作的需要，拓展教师的发展空间，激发教师的积极性和主动性，学校将采取一系列措施，努力为教师的发展搭建平台，创造机会。特此制订以下培训方案，为学校和教师的可持续发展奠定基础。

一、培训目标：

1、引导青年教师了解我校历史，进一步完善自我，做一个德才兼备的优秀的教育工作者。

2、规范青年教师的教学行为，提升教师教书育人的质量。通过培训，能使他们从慢慢熟悉教育教学工作→能胜任教育教学工作→合格的教师→良师→名师。

3、通过培训，打造一支强有力的教师队伍，提升我校生誉，为成为农村中学先进校奠定坚实的基础。

二、培训范围：

1）思想素质：教师的角色意识，礼仪修养，教师职业道德规范等。

2）理论素质：教育思想境界、教育教学基本理论知识、科研基

础理论知识等。

3）业务素质：教育教学基本技能、现代教育技术应用、教育教学艺术、班主任工作管理等方面。

4）身心素质：通过教育学、心理学、自我分析等方面的学习与反思形成教师健康、积极向上的心态。

三、培训要求

培训工作在学校班子领导下，教务处具体执行。为确保培训的顺利开展和效果特做如下要求：

1．青年教师应提高对培训的认识，从思想和行动上保持同学校的高度一致，积极、能动的参与培训。

2．从教五年以下（含五年）的青年教师必须参加培训，其他教师可根据工作需要，自愿参加相关内容的培训。

3．参加培训的教师应全程参与培训工作，自觉遵守纪律和相关规划。认真听课，并做好记录。

4．参加培训的教师应按学校要求完成各项培训任务，并提交学习心得。

四、培训方式及内容

坚持集中培训和自学相结合，专题辅导和合作研讨相结合，理论学习和实际应用相结合。

1、讲座：请校内外资深教师、学科带头人、教学骨干等进行讲座。

学校的各项规章制度、教学教研工作常规、教书育人的艺术和方

法、师德师风教育和班主任工作经验与规律等。鼓励学习优秀教师，向我校优秀的教师看齐，树立一定的模范和榜样意识，人人争先进，开展以学生为主体并促进学生全面发展的教学活动，同时还听取优秀教师在工作经验方面的介绍。

2、观摩：为青年教师提供校内优秀教师讲课，并请相关学科经验丰富的教师进行课堂分析，帮助青年教师尽快掌握课堂教学的各个环节；组织青年教师到外校听课。

3、研讨：（自我剖析等）通过座谈会，开展广泛的经验交流、相互批评与自我批评，交流、探讨教学实践中的得失、体会、业绩。

4、优化深化师徒合作环节：将教师拜师结对制度落到实处。

青年教师聘请师德高尚、经验丰富的中老年教师担任指导教师，由学校组织签定协议，指导教师本着热情关心、细心指点、严格要求的原则，帮助青年教师把握所授学科的课标、教学原则和教材体系，传授教学经验，指导青年教师学习现代教学理论，引导青年教师形成良好的教学习惯。指导教师要定期听青年教师课并课后点评；青年教师听指导老师课每周2节课以上，听课要做好记录，进行认真反思。

五、评价标准：

1、出席情况（5分）

2、作业完成的数量与质量，上交是否及时（10分）

3、课堂教学质量

（1）公开课——青年教师汇报课（20分）

（2）平时课（20分）

4、教学常规材料

（1）教案要求规范化的详案（10分）

（2）听课数量与质量（10分）

（3）记分册、成绩记录（10分）

5、师德表现（10分）

6、学生评价老师成绩（10分）

7、参加各级各类获奖者加分（10分）

六、奖惩措施

坚持每学期评选优秀青年教师，优秀者在评优晋级时优先，特别出色的青年教师学校将破格启用。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找