# 关于落实巡察反馈意见整改情况的报告（5篇材料）

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-25

*第一篇：关于落实巡察反馈意见整改情况的报告关于落实巡察反馈意见整改情况的报告范文1xx年4月19日至5月27日，市委第四巡察组对官庄工区落实“两个责任”、执行“六项纪律”、推进党风廉政建设和全面从严治党等方面情况进行了巡察。6月15日市委...*

**第一篇：关于落实巡察反馈意见整改情况的报告**

关于落实巡察反馈意见整改情况的报告范文1

xx年4月19日至5月27日，市委第四巡察组对官庄工区落实“两个责任”、执行“六项纪律”、推进党风廉政建设和全面从严治党等方面情况进行了巡察。6月15日市委第四巡察组对巡察发现的问题进行了集中反馈，并提出了整改要求。针对巡察反馈的问题，官庄工区党工委高度重视，快速行动，夯实责任，真抓实改，经过这两个多月的工作，取得了初步成效，现将党工委主要负责人组织落实巡察反馈意见整改情况汇报如下:

一、召开会议专题研究，高度重视，迅速研究部署

巡察反馈会后，官庄工区党工委高度重视，党工委书记宁春士立即召开党工委专题会议，传达学习了市委书记穆为民同志出席市委巡察工作座谈会的讲话和市委第四巡察组组长吴朝河的讲话精神,对反馈的问题认真进行研究部署。

二、成立整改落实工作领导小组，逐条逐项扎实整改

成立了市委巡察组反馈问题整改落实工作领导小组，党工委书记宁春士任组长，党工委副书记、管委会主任党建凯任常务副组长，其他党工委委员任副组长，领导小组下设办公室，办公室设在纪工委，党工委委员、纪工委书记王力兼任办公室主任。领导小组成员由党政办公室、纪工委、组织人社局、财金事务局等相关单位的主要负责同志组成，强化对整改落实工作的领导。针对反馈的四个大方面问题，进行了细化分解，由党工委班子成员牵头，以身作则，率先垂范，自觉接受各方面的监督，带头抓好自身整改，按照分工抓好分管领域整改工作，并对巡察组指出的问题和交办事项办理进度进行跟踪督查，问责问效，确保整改落实。

三、上下联动，制定整改方案

召开党工委(扩大)会议，对巡察组指出的四个大方面问题，全面梳理、查找原因、举一反三、反思警醒，研究制定了具体整改措施，形成了整改落实方案，经报南阳市委巡察工作领导小组审核，下发了《中共南阳市委官庄工区工作委员会关于印发关于市委第四巡察组反馈问题整改落实方案>;的通知》(宛官文〔xx〕51号)，作为贯彻落实好市委第四巡察组反馈意见整改落实工作的纲领性文件。同时责成各牵头部门和责任单位根据整改落实方案，认真对标检查，进一步修订、细化、完善具体的整改方案，并以文件形式下发执行。

文库

四、层层安排部署，明确整改责任

明确各责任单位，进一步增强政治意识、责任意识、忧患意识，建立整改工作台账，把积极整改巡察组反馈的问题作为当前首要政治任务。明确党工委书记负总责，分管领导承担主要责任，相关部门牵头，各责任单位“一把手”亲自负责整改落实工作，针对反馈问题，制定整改落实情况表，严格按照整改时限，扎实推动整改。结合实际建立工作机制，通过层层约谈督促、层层督察督促、层层宣讲督促，传导责任，压实责任，横向到边、纵向到底，以上率下、层层传导全面从严治党压力，级级夯实责任，压实落实整改责任网络体系。

五、坚持问题导向，完善整改台账

以严肃认真的态度，深刻反思市委第四巡察组反馈的问题，剖析根源，找准症结，认真梳理分类，分为四个大方面，包括：一是在执行政治纪律和落实“两个责任”方面。开展落实“两个责任”专项整治，严格执行政治纪律，强化主体责任落实;加强党的建设，强化基层党组织战斗力;开展区纪工委严格履行监督责任整改。二是在执行组织纪律和选人用人方面。加强执行组织纪律;进一步规范干部管理使用。三是在执行廉洁纪律和党风廉政建设方面。大力加强廉政教育;进行防范规避廉政风险整改;加强推动党风廉政建设向基层延伸。四是在执行群众纪律、工作纪律、生活纪律和“四风”方面。强化生活纪律、工作纪律、群众纪律，进行反“四风”问题整改。分别列出问题清单，对照清单逐项逐块明确整改措施、牵头单位、责任人和办理时限，建立整改落实工作台账，实行挂单整改、对账销号，不折不扣地抓好整改落实。

六、强化督导检查，推进整改落实

严明工作纪律，强化督导落实。整改落实工作领导小组研究制定了巡察整改督查工作机制，针对反馈的四个大方面问题，由党工委班子成员牵头，从区纪工委、监察分局、大督查办、“一改双优”办人员抽调人员进行巡察整改工作联合督察，定职责定任务，对巡察组指出的问题和交办事项办理进度进行跟踪督查，一周一汇报，汇总建立督查台账，整改落实进度一目了然。对督查出来的问题，坚持实事求是的原则，给予通报。对按时限保质保量完成承办任务的单位予以通报表彰;对整改不到位、进度缓慢的单位予以通报批评，要求有关部门和人员认真纠正，严肃整改，限期处理解决好存在的问题。

中共南阳市委官庄工区工作委员会 单位主要负责人组织整改情况报告关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告

中共重庆市大足区国梁镇委

关于党委主要负责人组织落实巡察整改工作的情况报告

区委第四巡察组于xx年9月下旬至11月下旬对国梁镇党委进行了为期2个月的巡察，并于xx年12月27日集中反馈和通报了巡察情况的反馈意见。会上，党委书记张军东代表国梁镇党委领导班子作了表态发言：一是统一思想、深化认识，高度重视此次巡察工作;二是精心组织、全力配合，全方位支持巡察组开展工作;三是端正态度、接受监督，认真整改自身存在问题;四是抢抓机遇、迎难而上，加速推进国梁实现跨越发展。接到《中共重庆市大足区委巡察办印发关于对国梁镇党委巡察情况的反馈意见>;的通知》(大足巡办发〔xx〕61号)文件后，党委书记张军东高度重视，严格按照要求，切实加强组织领导，坚持问题导向，针对存在的问题逐项进行研究，逐条制定改进措施，明确责任领导、责任单位、责任人员和完成时限，建立整改台账，倒排时间进行整改。对重大整改事项，亲自部署、亲自督导。于20xx1月29日组织召开专题民主生活会，重点对照检查《区委第四巡察组关于对国梁党委巡察情况的反馈意见。目前，我镇己对巡察组交办的七个方面15个问题均己全部整改到位。现将党委主要负责人张军东组织落实巡察整改工作情况报告如下:

一、端正态度，高度重视，正确对待巡察工作

巡察工作是推进全面从严治党、落实管党治党政治责任的有力抓手，也是改进工作作风、提高工作业绩的重要方法，更是密切党群干群关系的有效途径。镇党委主要负责人严格履行巡察整改第一责任人的责任，对巡察组反馈的意见建议高度重视，正确认识，把巡察问题整改工作当作当前的一项最主要的政治任务来落实。党委书记张军东积极部署、主动作为，多次组织召开党委会、党政办公会、整改动员会、整改工作推进会等，专题研究部署巡察整改工作，对区委第四巡察组交办的事项坚决拥护、照单全收、对号入座，认认真真领会要求，仔仔细细剖析原因。切实把自己摆进去、把思想摆进去、把问题摆进去，从思想认识、工作作风、制度建设、纪律震慑等方面深挖问题根源、制定措施，为巡察整改工作的有序推进奠定了坚实的基础。

二、制定方案，落实责任，确保巡察整改工作落地见效

为切实加强巡察整改工作的组织领导和落实，党委书记张军东于20xx1月7日和1月22日，组织、主持、召开党委会，专题研究巡察整改工作，会议通过了“区委第四巡察组巡察国梁镇党委工作反馈问题整改工作领导小组”(国梁委发〔2024〕1号)，成立了以镇党委书记张军东为组长，党委副书记周建森、人大主席钟应、党委副书记张林为副组长，班子其他领导为成员的问题整改工作领导小组，领导小组下设办公室，设在党政办，由党委副书记张林兼任办公室主任，负责日常整改事务;制订了切实可行的《国梁镇整改落实区委第四巡察组巡察反馈意见的实施方案》(国梁委发〔2024〕5号)，党委书记对整改落实工作负总责，其他班子成员是分管范围内整改的第一责任人，相关办、站、所负责人是整改的直接责任人，负责具体问题整改落实，切实做到认真改、坚决改、彻底改，不打折扣、不留死角、不拖沓推辞。

三、结合实际，深入调研，建立问题台账限时整改

一是召开专题会议，及时梳理整改事项。20xx1月7日，党委书记张军东亲自召开了巡察整改领导小组办公室会议，对巡察提出的七个方面15个问题逐项进行了清理，并就存在的问题督促班子成员及时认领、深刻剖析原因，及时组织相关责任人对问题及整改措施进行研讨。二是深入实际调研，科学制定整改措施。对存在的问题，党委书记张军东率队，在深入各村、各单位进行调研的同时，组织班子成员分片深入村组进行调研，要求每位班子成员对交办的问题要撰写调研提纲，并在班子会上进行交流汇报，确定整改措施科学有效。三是及时汇总意见，建立整改台账。在充分调研的基础上，党委书记张军东于20xx1月22日召开了专题会议，逐项研究具体的整改措施，建立整改台账。由巡察整改办公室对意见和建议进行分类汇总，逐项梳理分类，按照分管领导和各办、站、所的工作职责，制定详细的整改方案，明确整改内容、整改目标、责任单位、责任领导、责任人员和整改时限。方案形成后，党委书记张军东多次修改，提交党委会讨论通过。最后，以正式文件形式下发了各党支部，同时抄送区委巡察办，并在一定范围内向社会进行了公示，接受群众监督。

四、及时总结，建章立制，确保整改成果长效久远

注重巡察工作的总结和相关规章制度的完善，形成长效机制。一是建立健全了各项规章制度。按照巡察整改方案要求，我镇建立健全了《国梁镇党委会议事规则》、《国梁镇行政办公会议议事规则》《国梁镇“三重一大”决策办法》、《国梁镇机关管理制度》、《国梁镇内部控制制度》等各项规章制度，从制度上加强规范约束。二是完善镇村干部学习制度和工作纪律规定，集中整顿财经纪律和工作纪律问题。实行领导班子带头值班、签到制度，严格执行请销假制度。由镇纪委对全体机关干部出勤情况定期不定期进行督查，对违反工作纪律人员，严格按照有关规定给予处分，并由镇纪委进行约谈。每月定期(周一下午)集中学习，不断强化纪律意识。三是加强监督执纪问责，筑牢党风廉政防线。在整改过程中，我镇狠抓作风建设不松劲，并结合每月20日主题党日活动，将全面从严治党政治责任向基层延伸、压实。整改期间，我镇严格按照巡察工作要求，给予3人批评教育处理;全镇责令退回违规资金6.4765万元，在全镇范围内形成了强烈的震慑，警示教育作用得到了有效发挥。

党委书记张军东在巡察整改动员会、党委会、机关干部学习会和其他工作推进部署会上多次强调，对待巡察整改，不能敷衍了事，流于形式，更不能一阵风、走过场，我们必须要把巡察整改工作与党的建设、日常工作融为一体，从实际工作出发，以优异的工作成绩来验证巡察结果，以巡察成效来推动日常工作的开展。今年继续将巡察整改工作列入全镇重点工作内容，同其他工作同部署、同落实、同检查、同考核，确保此次巡察整改工作的成效影响久远，为国梁早日实现“农业强镇、生态重镇、风貌村镇、幸福城镇”目标做出更大贡献。

关于落实巡察反馈意见整改情况的报告范文2

根据区委统一安排，201x年xx月xx日至xx月xx日区委第xx巡察组对我局进行了巡察，xx月xx日上午，区委第xx巡察组对在区信访局的巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。会后，局班子高度重视、立即召开专题会议，研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和意见建议，逐条逐项认真分析，研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。同时坚持把巡察问题整改落实与“两学一做”专题教育活动有机结合起来，通过全局各级党员干部职工的共同努力，截至目前，巡察组反馈的xx大类xx个具体问题和自查自纠的xx个问题共计xx个已全部整改完毕。巡察整改期间共开展谈话教育xx人，大会批评xx人，重新制定工作制度xx项，完善相关制度xx项，纠偏相关费用xx万元。现将整改情况报告如下。

一、基本情况

(一)态度坚决、行动迅速。收到巡察组反馈意见后，局班子高度重视，立即召开班子会议，就整改工作进行全面安排部署。制定下发了(xx号)和(xx号)，确保整改工作在局班子统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单逐条研究整改举措，逐项督促落实。

(二)细化分工、明确任务。不折不扣地抓好反馈意见的整改落实工作，逐一落实责任对象，明确局长倪为东同志对巡察整改落实工作负总责，其他责任领导按照职责分工，负责抓好分管业务科(室、中心)的整改落实工作。一是明确任务分工。做到整改内容明确、完成时间明确、责任人员明确、工作要求明确、保障措施明确。二是建立整改工作台账，明确内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室(单位)、完成情况，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好;三是建立协同高效机制。建立每周一次碰头会议制度，及时向区委第xx巡察组反馈整改落实情况，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题，适时对各科(室、中心)整改落实情况进行督导检查，确保各项工作有序推进。

(三)以上率下，突出重点。局班子要求班子成员从自身做起，带好头、做表率，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。局长倪为东先后主持召开5次班子会议，研究部署巡察整改任务，听取整改工作进展情况汇报，协调解决巡察整改遇到的各种问题，做到问题核查不清楚不放过，问题整改不到位不放过。

(四)统筹兼顾，相互促进。始终坚持整改巡察组反馈问题与落实巡察组工作建议相结合。一是坚持长短结合，按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改;对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效;对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。二是坚持整改落实与年度信访工作相结合，定任务、定措施、查缺补漏，确保全年信访工作各项任务完成;三是坚持与“两学一做”学习教育结合，以整改促教育提升，以教育促整改落实，运用巡察成果，确保反馈问题逐项逐条整改纠正到位。

(五)建章立制，强化责任。针对巡察组反馈的存在问题，我们及时制定完善了涉及公车管理、财务制度、办公用品管理、信访稳定工作专项资金使用等xx个方面的制度，并以文件的形式下发执行。规范了“三重一大”议事制度、班子会议制度、党风廉政建设责任制、公务接待、物资采购、党支部组织生活、经费使用管理等方面的工作程序和要求，并在日常工作中严格按有关规定执行。同时，各科(室、中心)还对照反馈意见，举一反三，梳理查找，在日常办公秩序、请销假管理、业务规范办理、窗口服务环境等方面作了整改和完善。

二、问题整改情况

(一)关于“党的领导核心作用不突出”问题的整改情况

原因分析：研究部署党建工作次数不多，理论中心组学习不够深入，局班子的整体合力有待增强。

整改方法：每年及时研究制度年度党建工作要点，明确工作任务;牢固树立作风建设永远在路上的思想，紧盯“四风”问题，以上率下，从严治党。

整改措施：(1)加强对党建工作的组织领导，不折不扣地把党建工作各项要求落到实处;(2)牢固树立“四个意识”，不断夯实“两个责任”，把全面从严治党的要求落到实处;(3)认真贯彻中央八项规定精神，持之以恒抓好“四风”问题整改，提高局班子的凝聚力和战斗力;(4)加强党风廉政建设，强化风险防控意识和纪律规矩意识，营造风清气正的干事环境。

(二)关于“开拓创新意识不够强”问题的整改情况

原因分析：信访工作“第二研究室”作用发挥不明显;贯彻上级指示精神与实际工作结合不够紧密;基层信访工作工作责任不够压实;

整改方法：加大信访工作新情况新问题的调查研究;增强服务指导基层力度;科学制定信访工作年度目标管理考核办法，压实工作责任;

整改措施：(1)认真按照习近平总书记对信访工作提出的“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心”工作定位和要求，扎实抓好各项工作，发挥好信访工作职能作用。(2)认真学习信访工作先进集体的工作经验，取长补短，推进工作上新台阶;(3)从2024年起，每年确定信访工作研究课题不少于2个，分析研判、总结提炼，完善机制;(4)科学制定考核办法，压实责任，发挥好“指挥棒”作用。

(三)关于“执行民主集中制原则不够严格”问题的整改情况

原困分析：会议研究临时动议偏多，有一定的随意性;落实“三重一大”议事规则不够严谨;局班子会议记录不够完整。

整改方法：加强民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和合心力。完善局班子议事规划，加大沟通酝酿力度。

整改措施：(1)加强民主集中制建设，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，增进班子成员间相互支持、互相配合的团结和谐氛围，起好以上率下的带头作用。(2)修订完善“三重一大”议事规则，做好调查研究、公众参与、民主讨论、科学论证、班子集体决策等工作程序和规则。(3)重新制定局机关谈心谈话制度，规范谈心谈话工作，发扬民主，增进合力。(4)对负责记录局班子会议内容的负责人进行了谈话教育。

(四)关于“党的组织生活不够规范”问题的整改情况

原因分析：固定主题党日活动落实不够坚决;学习教育效果不够强;党组织生活和民主生活会制度“辣味”不足，“红脸”不够;

整改方法：认真落实“三会一课”制度，增强学习教育效果。深化“两学一做”学习教育活动，进一步发挥好党员先锋模范作用。做好学习教育的成效检查力度，做到入脑入心。

整改措施：(1)严格执行党员固定主题党日活动时间安排，抓好“三会一课”的制度落实，提高学习质量。(2)认真抓好党支部组织生活制度，提高批评与自我批评效果，起到互相监督，互相帮助，相互约束，沟通思想，增进团结的作用，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。(3)抓好学习教育的效果考核工作，做好每个学习阶段和学习内容的检查考核，真正使学习教育工作入脑入心。(4)对巡察中指出的不掌握“两学一做”内容的一名干部在党员干部大会进行严肃批评。对支部组织委员进行谈话教育。

(五)关于“主体责任落实不够有力”问题的整改情况

原因分析：对党风廉政建设重要性的站位和认识不够;工作责任不够明确具体;廉洁纪律还有待加强;

整改方法：认真落实党风廉政建设各项工作制度和要求，明确工作责任;加大相关政策法规纪律的学习教育，严格按规定办事。加大谈心谈话力度，及时提醒，相互配合。

整改措施：(1)以学习党章、党规政纪教育为重点，主要负责人定期上好廉政党课，促使党员领导干部牢固树立科学的世界观、健康的价值观和积极的人生观。(2)找准廉政风险点，明确责任分工，层层签订党风廉政建设目标责任书;(3)强化廉政谈话教育。坚持一把手与班子成员、分管领导与所管干部职工廉政谈话制度，早发现、早解决苗头性、倾向性问题。(4)自觉增强政治意识、责任意识、担当意识和大局意识，履行好从严治党的主体责任，每年至少听取2次分管单位科室党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。(5)局班子成员(含已调离单位的原班子成员)带头退出了2024年、2024年节日发放的超市卡价值的现金共计万元。

(六)关于“管理不严，铺张浪费现象依然存在”问题的整改情况

原因分析：局机关日常管理制度不够规范细致;党员干部的勤俭节约意识不够强，艰苦创业氛围不够浓;各项经费使用不够规范;

整改方法：加大学习教育，牢固树立过“苦日子、紧日子”的意识;从严财务经费的审批程序，不乱开支;

整改措施：(1)定期在全局干部职工中开展“遵章守纪意识”大讨论，切实增强干部职工听党话、守规矩意识。(2)建立局机关物资采购入库、出库登记制度，强化日常管理，不铺张浪费，自觉做到勤俭节约。(3)完善局机关物资采购报批制度，严格按照规定落实政府采购制度和程序，不以时间紧、任务重等客观原因而简化程序，违规操作。

(七)关于“党员集体外出活动未执行审批手续”问题的整改情况

原因分析：对区委区政府有关活动审批制度和要求学习不够，掌握不深。

整改方法：定期学习相关制度要求，做到按制度要求办事。

整改措施：(1)制定年度党员干部年度活动计划安排，明确活动内容、活动行程;(2)严格按照相关规定履行报批手续，并完善相关资料台帐。

(八)关于“主要领导外出公务未审批”问题的整改情况

原因分析：主要领导外出审批是严格按照规定执行的，可能是相关资料保管不到位，也可能是由于工作关系，行程安排临时有调整的原因。

整改方法：认真按区委区政府相关规定要求执行。

整改措施：落实专人做好领导干部公务外出审批手续的办理和相关资料的保管工作。

(九)关于“专项资金使用把关不严”问题的整改情况

原因分析：主要是制度把关不严，经费开支还有不够规范严谨的地方。

整改方法：完善相关内容，履行必要的工作程序，提高专项资金使用效能。

整改措施：1、重新制定下发加强信访稳定工作专项资金的规范使用，从严专项资金补助开支。2、严格按照有关标准执行专项资金的审核、补助和发放工作。

(十)关于“未按规定执行采购程序”问题的整改情况

关于落实巡察反馈意见整改情况的报告范文3

收到省公司党委巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，我公司党委高度重视，组成了以党委书记XX同志、总经理XX同志为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下。

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)强化责任担当，精心组织巡察整改

巡察组反馈的巡察意见实事求是、客观全面，针对性和指导性强。巡察意见反馈后，我们立即成立了巡察整改工作领导小组及办公室，并成立了6个整改工作组，坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，坚持以巡察整改的新成效压实“三基”，抓规范、促提升。巡察整改以来，我们组织召开党委会及党委(扩大)会5次，深入学习贯彻省公司党委关于巡察工作的部署和要求，细致研究部署和调度督导巡察整改工作。1月4日，省公司党委书记XX同志就巡察工作专题约谈了我们两位主要负责人。XX董事长对我们的专题约谈，给予公司很大的鼓舞与鞭策。1月5日上午，我们第一时间召开公司党委专题会议，学习贯彻XX董事长指示精神，审议公司巡察整改工作方案。1月12日，我们组织召开了巡察反馈问题整改部署党委(扩大)会，扩大到所有单位党政主要负责人，再次传达学习某某某董事长指示精神，要求深入贯彻公司党委巡察整改部署和要求，对照问题清单，举一反三、自查自纠。

(二)突出问题导向，从严执行巡察意见

贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作，我们坚决做到不回避、不护短、不手软，强调要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，逐条形成整改任务清单，建立并实施整改销号制度，强化跟踪督办，确保件件有落实，事事有回应。从严强化各级党组织“党要管党”责任，规范了党委工作运行机制，落实党建工作责任制，抓实“三会一课”等基本制度，着力解决党建工作“落纸”不“落地”现象。强化明责、履责、尽责的压力传导，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，着力解决廉洁从业要求“入耳”不“入心”的问题。我们注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心。

(三)注重长效机制，保障公司健康发展

坚持党委会定期审议、调度巡察整改情况的工作机制，严格按照上级标准和要求抓规范、促提升，更加注重基层、基础和基本功。在加快创新实践的同时，我们持之以恒强化基础管理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规范企业运营，以制度化管理约束个人行为，着力消除XX地区“讲义气、重人情、轻规则”的地域文化对公司健康发展带来的负面影响，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以巡察整改为契机，进一步正确把握谋划发展与处理历史遗留问题之间的关系，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次。深入推进依法依规治企，认真查找改进管理粗放环节，规范执行各项规定，确保上级制度、工作要求在公司落地不走样、不变通。严肃各级管理人员岗位担责意识，杜绝以下放权力之名逃避责任，消除“权力真空”。坚持标本兼治，不断完善风险内控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，切实把落实巡察整改要求作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动，为省公司实施四大战略重点，贡献XX公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)严肃执纪问责，坚决挺纪在前

根据省公司党委巡察期间问题线索核查情况，经公司纪委组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，共计给予 人党纪处分、人政纪处分、人组织处理(其中：提醒谈话 人、通报批评 人、诫勉谈话 人、调整岗位 人，责令退出违纪所得 人)，责令 个基层党组织作出书面检查。公司纪委全委会讨论分析处理意见，公司党委会专题听取公司纪委汇报并审议决定处理意见，确保违纪问题和人员处理依据充分、处理格次恰当，确保管理问题问责到位。处理及问责程序全部执行到位。相关单位和部门对照典型问题，及时进行通报分析。公司党委将进一步加大典型案例的通报警示力度，放大警示教育作用，促进警钟长鸣。

(二)聚焦典型问题，持续攻坚克难

针对农电管理偏弱的问题，公司党委敏锐把握员工信赖组织、依靠组织的特质，印发《关于全面加强乡镇供电所组织力建设的实施意见》，围绕“党员强，争先给力”“组织强，保障有力”“党建强，富有活力”想实招、出实效，强化农村供电所组织保障，努力实现农村供电所党员合格、支部达标、党建登高。部署开展集体企业规范管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。深化集体企业承载力分析，精益预算管控，合理控制承揽业务总量。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。试点开展“两会两公开”活动，规范供电所重大事项决策过程，提高农电员工对切身利益相关事项的参与度和知情权，提升管理考核透明度。

2月份，公司党委印发了《坚持党建领航强化组织力建设全面推进公司党建工作高质量发展的实施方案》，从七个方面对全面推进公司党建工作高质量发展进行了部署，突出夯实基层基础，着力提升基层党组织组织力，全面加强基层组织建设，并针对基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分问题，形成专项措施，严格规范党内组织生活，切实加强基层党组织书记队伍建设，持续提升党员队伍素质，精心培育党建特色品牌。

(三)坚持政治站位，确保彻查彻改

针对巡察组反馈意见和巡察组发现问题，公司党委组织相关部门和单位梳理形成“六大类”、123项需要彻查彻改的问题，形成了问题、任务、责任“三个清单”;对照问题表现形式，梳理形成了125项内容的《巡察反馈问题排查整改情况表》，编发各单位(部门)对照问题清单，举一反三、自查自纠。公司党委严格巡察反馈问题整改销号制度，已编发《巡察整改周报》14期，制发《监察建议书》10份。截至2024年3月30日，巡察反馈意见涉及的 项需整改事项，已有 项达到销项标准，项问题因相关政策因素影响，计划在2024年底整改完毕。对照巡察反馈意见，组织公司各单位(部门)自查自纠问题 条，已整改 条，条尚在整改中。针对巡察整改及自查自纠，修订规章制度或提出规范管理的通知要求 个。

三、巩固深化整改工作情况

(一)持续提高政治站位，坚持党建领航，切实加强党的建设

坚持党建领航是XX振兴最重要的政治保障。坚决贯彻新时代党的建设总要求，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。严格遵守政治纪律和政治规矩，始终把加强党的政治建设摆在首要位置，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神内涵，更加自觉地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践、推动工作。全面从严加强党的建设。坚持以发展企业为首要使命，以凝聚人心为根本要务，持续提升党建专业管理和价值创造“两种能力”。把握员工信赖组织、依靠组织的特质，将破解难题作为抓党建的有效载体，以党建领航发展。坚持“管业务必须管廉政”，压实专业部门源头治理责任。坚持从身边事、身边人抓起，规范业务运作模式和员工行为方式，营造风清气正的政治生态。

(二)严格落实“两个责任”，从严逐级传导，切实做到“干事、干净”

以深化纪委对同级党委(党委委员)监督为切入点，加强对党章和党内法规执行情况的监督检查，加强对同级班子成员特别是“一把手”以及下一级党组织、党员领导干部履行职责、廉洁自律等情况的监督检查。深化运用落实“两个责任”清单工作手册，“活页夹”式推进纪实管理。严格约谈报告制度，完善操作流程和具体内容，突出问题导向，聚焦廉洁风险，体现个性差异，红脸出汗，解决问题。加强对各单位和全体领导干部日常党风廉政建设工作落实情况的常态化检查抽查，杜绝“日常管理松、考评补台账”的错误行为。坚持过程检查与结果考核并重，强化考核导向作用和闭环管理。用好问责利器，较真叫板，加强责任追究典型问题通报，以强有力的问责倒逼责任落实。

(三)坚决执行省公司决策部署，深化依法治企，切实提升规范管理水平

严格落实问题整改一把手负责制，深化“问题排查、管理登高”专项行动，继续推进问题清单梳理全覆盖决议事项整改。强化法治企业建设第一责任人职责，加强通用制度宣贯执行，深化合同管理分析成果应用，推进风险内控510专项行动根植年活动，增强风险防范能力。实施招标采购领域专项监督，强化供应商不良行为信息共享和联动处理。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规范集体企业管理。开展集体企业规范管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。加强农电管理。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。推广“连锁店”管理模式，编制发布供电所营销工作流程指导书、台账记录及示范样例，缩小供电所之间的管理差距。深化管控平台和台区经理手持终端应用，压实各专业对供电所的专业服务指导与监督管控，提高农电规范化、信息化水平。按要求推进台区经理上门服务和农村低压业务线上办理。

(四)严格执行中央八项规定精神，常态监督检查，切实巩固正风肃纪成果

深化中央八项规定精神的再宣传、再落实，教育引导党员干部自觉培育高尚道德情操，使各项规定要求内化于心、外化于行，形成软性灌输和硬性警示的浓厚氛围。严格贯彻《落实中央八项规定实施细则的实施办法》，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。继续紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，进一步深化“四风问题”专项治理工作，紧盯公款吃喝、公车私用、违规操办婚丧喜庆事宜等老问题，关注新变化新形式，抓看得见、抓得住的具体问题，抓突出矛盾、抓典型问题。落实“零报告”制度，坚持查纠报告由党委书记、纪委书记“双签”，遏制“节日腐败”。

(五)不断强化权力监督制约，深化标本兼治，切实加强风险防控

深入推进协同监督。贯彻落实协同监督工作规则，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。发挥纪律审查、巡察、审计、财务、人事、法律等监督力量的专业优势，强化党风廉政问题线索移交和管理问题移送双向沟通。全面推行供电所所务会“清单式”管理模式，开展“双线三层 两会一公开”活动，促进农电协同监督机制建设。紧盯精准扶贫等领域的腐败问题，深入开展专项治理整顿。开展小动力业扩工程、配农网项目政策处理专项督查，及时消除隐患，规范项目管理。贯彻落实《关于构建“不能腐”体制机制的实施意见》。强化“510”专项行动成果根植，强化廉洁风险防控“析、讲、评”成果运用，推进专项行动转型升级。主动对接，找准定位，构建与市县区监察委员会深度合作机制，深化纪企、警企、法企合作。组织开展领导干部和重点岗位人员防止利益冲突专项排查，重申廉洁自律要求，抓好重点岗位人员轮岗交流、业务外包廉政监督等制度落实情况的监督检查。

**第二篇：关于落实巡察反馈意见整改情况的报告**

关于落实巡察反馈意见整改情况的报告

区委巡察工作领导小组：

根据区委统一安排，201x年xx月xx日至xx月xx日区委第xx巡察组对我局进行了巡察，xx月xx日上午，区委第xx巡察组对在区信访局的巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。会后，局班子高度重视、立即召开专题会议，研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和意见建议，逐条逐项认真分析，研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。同时坚持把巡察问题整改落实与“两学一做”专题教育活动有机结合起来，通过全局各级党员干部职工的共同努力，截至目前，巡察组反馈的xx大类xx个具体问题和自查自纠的xx个问题共计xx个已全部整改完毕。巡察整改期间共开展谈话教育xx人，大会批评xx人，重新制定工作制度xx项，完善相关制度xx项，纠偏相关费用xx万元。现将整改情况报告如下。

一、基本情况

(一)态度坚决、行动迅速。收到巡察组反馈意见后，局班子高度重视，立即召开班子会议，就整改工作进行全面安排部署。制定下发了《区委第xx巡察组巡察区信访局反馈意见的整改方案》(xx号)和《关于成立区信访局巡察整改工作领导小组的通知》(xx号)，确保整改工作在局班子统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单逐条研究整改举措，逐项督促落实。

(二)细化分工、明确任务。不折不扣地抓好反馈意见的整改落实工作，逐一落实责任对象，明确局长倪为东同志对巡察整改落实工作负总责，其他责任领导按照职责分工，负责抓好分管业务科(室、中心)的整改落实工作。一是明确任务分工。做到整改内容明确、完成时间明确、责任人员明确、工作要求明确、保障措施明确。二是建立整改工作台账，明确内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室(单位)、完成情况，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好;三是建立协同高效机制。建立每周一次碰头会议制度，及时向区委第xx巡察组反馈整改落实情况，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题，适时对各科(室、中心)整改落实情况进行督导检查，确保各项工作有序推进。

(三)以上率下，突出重点。局班子要求班子成员从自身做起，带好头、做表率，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。局长倪为东先后主持召开5次班子会议，研究部署巡察整改任务，听取整改工作进展情况汇报，协调解决巡察整改遇到的各种问题，做到问题核查不清楚不放过，问题整改不到位不放过。

(四)统筹兼顾，相互促进。始终坚持整改巡察组反馈问题与落实巡察组工作建议相结合。一是坚持长短结合，按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改;对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效;对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。二是坚持整改落实与信访工作相结合，定任务、定措施、查缺补漏，确保全年信访工作各项任务完成;三是坚持与“两学一做”学习教育结合，以整改促教育提升，以教育促整改落实，运用巡察成果，确保反馈问题逐项逐条整改纠正到位。

(五)建章立制，强化责任。针对巡察组反馈的存在问题，我们及时制定完善了涉及公车管理、财务制度、办公用品管理、信访稳定工作专项资金使用等xx个方面的制度，并以文件的形式下发执行。规范了“三重一大”议事制度、班子会议制度、党风廉政建设责任制、公务接待、物资采购、党支部组织生活、经费使用管理等方面的工作程序和要求，并在日常工作中严格按有关规定执行。同时，各科(室、中心)还对照反馈意见，举一反三，梳理查找，在日常办公秩序、请销假管理、业务规范办理、窗口服务环境等方面作了整改和完善。

二、问题整改情况

(一)关于“党的领导核心作用不突出”问题的整改情况

原因分析：研究部署党建工作次数不多，理论中心组学习不够深入，局班子的整体合力有待增强。

整改方法：每年及时研究制度党建工作要点，明确工作任务;牢固树立作风建设永远在路上的思想，紧盯“四风”问题，以上率下，从严治党。

整改措施：(1)加强对党建工作的组织领导，不折不扣地把党建工作各项要求落到实处;(2)牢固树立“四个意识”，不断夯实“两个责任”，把全面从严治党的要求落到实处;(3)认真贯彻中央八项规定精神，持之以恒抓好“四风”问题整改，提高局班子的凝聚力和战斗力;(4)加强党风廉政建设，强化风险防控意识和纪律规矩意识，营造风清气正的干事环境。

(二)关于“开拓创新意识不够强”问题的整改情况

原因分析：信访工作“第二研究室”作用发挥不明显;贯彻上级指示精神与实际工作结合不够紧密;基层信访工作工作责任不够压实;

整改方法：加大信访工作新情况新问题的调查研究;增强服务指导基层力度;科学制定信访工作目标管理考核办法，压实工作责任;

整改措施：(1)认真按照总书记对信访工作提出的“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心”工作定位和要求，扎实抓好各项工作，发挥好信访工作职能作用。(2)认真学习信访工作先进集体的工作经验，取长补短，推进工作上新台阶;(3)从2024年起，每年确定信访工作研究课题不少于2个，分析研判、总结提炼，完善机制;(4)科学制定考核办法，压实责任，发挥好“指挥棒”作用。

(三)关于“执行民主集中制原则不够严格”问题的整改情况

原困分析：会议研究临时动议偏多，有一定的随意性;落实“三重一大”议事规则不够严谨;局班子会议记录不够完整。

整改方法：加强民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和合心力。完善局班子议事规划，加大沟通酝酿力度。

整改措施：(1)加强民主集中制建设，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，增进班子成员间相互支持、互相配合的团结和谐氛围，起好以上率下的带头作用。(2)修订完善“三重一大”议事规则，做好调查研究、公众参与、民主讨论、科学论证、班子集体决策等工作程序和规则。(3)重新制定局机关谈心谈话制度，规范谈心谈话工作，发扬民主，增进合力。(4)对负责记录局班子会议内容的负责人进行了谈话教育。

(四)关于“党的组织生活不够规范”问题的整改情况

原因分析：固定主题党日活动落实不够坚决;学习教育效果不够强;党组织生活和民主生活会制度“辣味”不足，“红脸”不够;

整改方法：认真落实“三会一课”制度，增强学习教育效果。深化“两学一做”学习教育活动，进一步发挥好党员先锋模范作用。做好学习教育的成效检查力度，做到入脑入心。

整改措施：(1)严格执行党员固定主题党日活动时间安排，抓好“三会一课”的制度落实，提高学习质量。(2)认真抓好党支部组织生活制度，提高批评与自我批评效果，起到互相监督，互相帮助，相互约束，沟通思想，增进团结的作用，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。(3)抓好学习教育的效果考核工作，做好每个学习阶段和学习内容的检查考核，真正使学习教育工作入脑入心。(4)对巡察中指出的不掌握“两学一做”内容的一名干部在党员干部大会进行严肃批评。对支部组织委员进行谈话教育。

(五)关于“主体责任落实不够有力”问题的整改情况

原因分析：对党风廉政建设重要性的站位和认识不够;工作责任不够明确具体;廉洁纪律还有待加强;

整改方法：认真落实党风廉政建设各项工作制度和要求，明确工作责任;加大相关政策法规纪律的学习教育，严格按规定办事。加大谈心谈话力度，及时提醒，相互配合。

整改措施：(1)以学习党章、党规政纪教育为重点，主要负责人定期上好廉政党课，促使党员领导干部牢固树立科学的世界观、健康的价值观和积极的人生观。(2)找准廉政风险点，明确责任分工，层层签订党风廉政建设目标责任书;(3)强化廉政谈话教育。坚持一把手与班子成员、分管领导与所管干部职工廉政谈话制度，早发现、早解决苗头性、倾向性问题。(4)自觉增强政治意识、责任意识、担当意识和大局意识，履行好从严治党的主体责任，每年至少听取2次分管单位科室党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。(5)局班子成员(含已调离单位的原班子成员)带头退出了2024年、2024年节日发放的超市卡价值的现金共计1.8万元。

(六)关于“管理不严，铺张浪费现象依然存在”问题的整改情况

原因分析：局机关日常管理制度不够规范细致;党员干部的勤俭节约意识不够强，艰苦创业氛围不够浓;各项经费使用不够规范;

整改方法：加大学习教育，牢固树立过“苦日子、紧日子”的意识;从严财务经费的审批程序，不乱开支;

整改措施：(1)定期在全局干部职工中开展“遵章守纪意识”大讨论，切实增强干部职工听党话、守规矩意识。(2)建立局机关物资采购入库、出库登记制度，强化日常管理，不铺张浪费，自觉做到勤俭节约。(3)完善局机关物资采购报批制度，严格按照规定落实政府采购制度和程序，不以时间紧、任务重等客观原因而简化程序，违规操作。

(七)关于“党员集体外出活动未执行审批手续”问题的整改情况

原因分析：对区委区政府有关活动审批制度和要求学习不够，掌握不深。

整改方法：定期学习相关制度要求，做到按制度要求办事。

整改措施：(1)制定党员干部活动计划安排，明确活动内容、活动行程;(2)严格按照相关规定履行报批手续，并完善相关资料台帐。

(八)关于“主要领导外出公务未审批”问题的整改情况

原因分析：主要领导外出审批是严格按照规定执行的，可能是相关资料保管不到位，也可能是由于工作关系，行程安排临时有调整的原因。

整改方法：认真按区委区政府相关规定要求执行。

整改措施：落实专人做好领导干部公务外出审批手续的办理和相关资料的保管工作。

(九)关于“专项资金使用把关不严”问题的整改情况

原因分析：主要是制度把关不严，经费开支还有不够规范严谨的地方。

整改方法：完善相关内容，履行必要的工作程序，提高专项资金使用效能。

整改措施：1、重新制定下发《xx市xx区信访稳定工作专项资金使用管理办法(修订稿)》加强信访稳定工作专项资金的规范使用，从严专项资金补助开支。2、严格按照《xx市xx区信访稳定工作专项资金使用管理办法(修订稿)》有关标准执行专项资金的审核、补助和发放工作。

(十)关于“未按规定执行采购程序”问题的整改情况

原因分析：主要是对政府采购要求和内容理解不够全面，同时，上级推行的工作时间紧，任务重的客观情况。

整改方法：认真落实政府采购相关工作要求，做到既按时完成上级工作部署，又符合制度要求。

整改措施：完善物资采购报批制度，严格按照规定落实政府采购制度和程序，不以时间紧、任务重等客观原因而简化程序，违规操作。

(十一)关于“执行财政纪律不严”问题的整改情况

原因分析：财务人员对财政纪律和经费开支内容落实不够严谨;工作责任分工不够明确。

整改方法：加强财政纪律的贯彻执行，加强相关业务知识的学习，提高专业素质。

整改措施：(1)严格按照中央八项规定精神，严格审查财务报销票据，按照规定做好处置;(2)强化财经纪律学习，加强财务票据审核，严格按照公务接待和差旅费报销标准执行。(3)已明确单位会计与出纳相关工作职责和分工，并张贴上墙。理清工作职责，严格操作流程。(4)对财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十二)关于“未按规定结算费用”问题的整改情况

原因分析：财务人员对财政纪律和经费开支内容落实不够严谨，业务知识不够熟练。

整改方法：学好悟透相关经费开支标准和范围，严格相关经费管理和发放。

整改措施：(1)在干部大会上学习相关文件，熟知规定要求;(2)严格按照相关文件规定，做好伙食补贴和公杂费补贴的审查和把关力度。(3)对财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十三)关于“报销交通费和教育培训费”问题的整改情况

原因分析：财务人员对财政纪律和经费开支内容落实不够严谨，业务知识不够熟练。

整改方法：学好悟透相关经费开支标准和范围，严格相关经费管理和发放。

整改措施：(1)严格按照公职人员出差相关经费标准规定执行，确保不突破标准要求。(2)规范个人继续教育培训费的报销制度，确保开支合理、合规。(3)对财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十四)关于“干部体检超标”问题的整改情况

原因分析：对区纪委等部门下发的相关规范支出规定执行不够坚决，主观上对考虑信访工作的特殊性偏多。

整改方法：认真落实区纪委等6部门下发的规范相关支出的规定要求。

整改措施：201x年，干部体检工作已按相关经费标准整改到位，今后严格按照经费标准执行。

(十五)关于“公务接待不规范”问题的整改情况

原因分析：执行中央八项规定和区委区政府相关要求不够坚决到位，工作中还有较大随意性的问题。

整改方法：严格贯彻执行中央八项规定和区委区政府相关要求。

整改措施：(1)坚持经费控制、联审联签、公开透明、科目单列、节约简朴原则。(2)实行“两单一票”制度，即审批单、菜单和发票齐全方可支出。“两单一票”不齐全的，不得进行账务处理，记入账务的一律视为违规支出。(3)对xx区以外单位人员的公务接待无公函的，财务一律不认可，不得予以报销。(4)公务接待一律实行公务卡刷卡消费，一次一结算，不得签单、赊账。(5)公务接待严格控制人均经费标准，不上烟酒，陪餐人数符合文件规定要求。(6)对办公室负责人、财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十六)关于“报销费用不规范”问题的整改情况

原因分析：财务人员对财政纪律和经费开支内容落实不够严谨，业务知识不够熟练。领导审批把关不够严。

整改方法：学好悟透相关经费开支标准和范围，严格相关经费管理和发放。严格相关票据和资料的审核把关。

整改措施：(1)公款到娱乐场所消费问题，实际是在2024年10月单位组织工会活动时的经费开支，此后未出现公款到娱乐场所消费。(2)发票与附件不相符问题，是接待xx市市长公开电话受理中心组织的全市13个县(市区)参加工作会议，单位财务在报销操作失误。(3)外出交流工作无相关附件问题，主要是局领导参加xx市信访局组织的相关局长会议所用费用支出，但因会议通知等保管不妥遗失，无法随票据一并附上附件。(4)经与驻京干部当事人了解，主要是用于我区人员赴京上访时的应急劝返时租用，现当事人已对租车事宜的相关具体事宜和情况作了书面说明。(5)对财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十七)关于“公务用车使用不规范”问题的整改情况

原因分析：对公务用车管理不够规范，公车加强员的管理教育不够严格。

整改方法：健全完善相关制度，用制度来规范公车使用。

整改措施：(1)局班子分管领导对公车驾驶员进行谈话教育，重申相关要求;(2)重新制定下发《xx区区长公开电话受理中心公车使用管理工作规定》，对车辆派遣、定点维修制度，公车驾驶人员的教育管理等方面作出规定和要求，确保单位公务用车管理规范、运行正常、监督有力。

三、需要说明的问题

(一)自查自纠问题整改情况

1、关于“亲力亲为不够，只交待工作，跟踪督办不够”问题的整改情况

原因分析：服务意识不够强，工作落实与实际工作结合不够紧。

整改方法：建立相关工作制度，增强工作人员服务意识。

整改措施：(1)进一步转变工作作风，每年初制定赴乡镇、部门调研工作计划，确保局班子成员对xx个乡镇(街道)和xx个重点机关部门调研指导一次。(2)抓好群众反映强烈的热点难点信访问题的督查化解力度，每年梳理相关案件，局班子成员分工负责包督查调处化解。(3)抓好每年重点敏感时期的督查督办工作，沉下心、扑下身赴基层指导帮带，齐心协办做好信访工作。

2、关于“有‘好人思想’存在”问题的整改情况

原因分析：担当意识不够，怕得罪人，怕影响团结和开展工作。

整改方法：对照“三严三实”要求，站在区委区政府工作大局，积极主动开展好信访工作。

整改措施：(1)树立正确的“权和观”，想方设法为群众调处化解信访诉求;(2)增强担当意识，减少对领导“服务意识”，敢于将疑难信访问题推给领导调处化解，工作结果多向基层、对群众负责。(3)克服信访工作的“畏难”、“畏烦”情绪，加强教育引导，增强干部的干事热情。

3、关于“日常办公用品采购管理不够规范”问题的整改情况

原因分析：机关管理工作的规范意识不够强，管理还较粗放，不够细致。

整改方法：建立工作制度，明确工作职责，加强落实过程中的监督管理。

整改措施：重新制定下发《xx区信访局机关办公用品领用管理工作规定》，对机关办公用品的审批采购、入库管理、领用手续等环节作出了规定，确保办公用品管理规范，保证质量，节省开支，降低成本。

2、下步打算

巡察工作整改以来，全局上下能立行立改，对号入座，逐条整改，整改一个销号一个，确保了件件有落实，事事有回音。通过巡察整改，使全局干部职工深切感受到了巡察监督是对单位党风廉政建设的一次政治体检和廉政体检，是对每名干部职工的真实关心和爱护。同时，也使全局各项工作制度执行更严格、经费管理更规范，干部职工的作风建设和精神状态有了一个质的提高。下一步，我们将切实提高政治站位，认真自觉抓好党风廉政建设各项工作。

(1)持续整改，确保整改落实效果。继续严格对照巡察意见，紧紧盯住整改重点，继续抓好整改工作，着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫，以“严”的精神、“实”的作风和久久为功、驰而不息的韧劲，确保问题不反弹，不重复出现，确保党风廉政建设各项规定要求不折不扣落实到位。

(2)落实责任，营造风清气正氛围。1、强化主体责任意识，按照党风廉政建设“主体责任”和“一岗双责”要求，自觉履行党风廉政建设领导者、组织者、执行者的职责。2、筑牢思想防线，以党的理想信念教育、从政道德教育、党纪国法教育、优良传统教育等为重点，强化思想教育，使广大干部做到自重、自省、自警、自励。3、扎紧制度笼子。坚持关口前移，不断完善权力阳光运行机制、腐败风险预警机制、职务犯罪预防机制等建设，切实扎紧制度笼子。4、强化监督制约。落实民主议事会制度、“三重一大”集体研究制度，加强重大事项决策监督;加强党务、政务公开，积极接受监督;完善权力、责任清单，规范行政行为。

(3)聚焦主业，深化责任担当意识。认真学习贯彻总书记对信访工作关于“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作”的重要指示，坚持“源头防范、压实责任、控制增量、攻坚存量、规范秩序”的20字工作内容，全力打造“阳光信访”、“精准信访”和“法治信访”，切实维护群众合法权益，有效促进社会和谐稳定;紧紧围绕区委区政府工作大局，充分发挥信访工作的职能作用，为创新社会治理工作履好职，尽好责。

**第三篇：2024党组落实巡察反馈意见整改情况报告**

区林业局党组落实巡察反馈意见整改情况报告范文

根据区委统一部署，区委第x巡察组于20xx年x月至x月，对我局党组开展了为期两个月的政治巡察，并于x月x日反馈了巡察整改意见，局党组高度重视，坚决扛起管党治党政治责任，严肃认真开展巡察整改，取得了初步成效，现将整改情况报告如下：

一、提高政治站位，坚决把巡察整改落实作为一项重要政治任务抓紧抓好

区委第x巡察组指出的6个方面13个主要问题，区林业局党组诚恳接受、全盘认领、坚决整改，把抓好整改落实作为一项重要政治任务，以高度的思想自觉和行动自觉，不折不扣地抓实抓好。通过为期x个月的巡察整改，相关问题已全部整改到位，并长期坚持中。

（一）深化思想认识，强化工作部署。

区委第x巡察组反馈意见后，局党组及时召开党组会和专题民主生活会，认认真真领会要求，仔仔细细剖析原因，从政治建设、思想建设、组织建设等方面深挖问题根源，提出整改措施，明确下一步努力方向。成立了巡察整改工作领导小组，局党组主要负责人任组长，班子成员任副组长，机关科室、直属单位主要负责人任成员，组织领导巡察整改工作；领导小组下设办公室在局办公室，负责统筹协调推进巡察整改工作。

（二）系统梳理分析，明确目标任务。

针对巡察组反馈的问题，召开专题会议，逐一梳理，确定了需要整改的6大类13个问题，细化为49条具体措施，对每项整改任务都落实了责任领导、责任单位、责任人和整改时限，建立起班子成员牵头整改、责任单位具体落实、局办公室协调督促的责任体系。对能立即整改的，第一时间抓好整改落实；对情况较为复杂的，制定整改时间表，按步骤有序推进；对需要形成长效机制的，注重透过问题表象，分析问题根源，加强制度建设，系统推进，确保整改到位见实效。

（三）从严督促指导，确保整改实效。

牢牢把握突出重点、把握进度、强化跟踪、全面从严的整改要求，领导班子成员和责任科室、直属单位坚持把巡察整改工作列入20xx年重点工作内容，与业务工作一起部署、一起落实，并通过跟踪调度和责任追究等措施，加强对整改工作的督促检查，确保巡察整改工作的进度和实效。

二、聚焦巡察反馈问题，不折不扣抓好整改任务落实

区林业局党组坚决落实管党治党主体责任，坚持把巡察整改与作风建设结合起来，严格贯彻执行相关规定，认真开展问题整改，如期、全面、高效地完成了整改任务。

（一）政治建设方面

1．针对“政治理论学习重形式，贯彻上级决策部署有差距”的问题

一是进一步规范和加强理论中心组学习，严格落实《xx市xx区党委（党组）理论学习中心组实务操作手册》要求和区委宣传部下发的中心组学习意见，制定印发《区林业局党组2024中心组学习计划》，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、《习近平谈治国理政》第三卷、落实意识形态责任制、生态文明建设等内容，巡察后已组织4次党组理论中心组学习，中心组成员进行了主题发言、交流讨论、总结发言。

二是补齐补全了机关党支部集中学习相关研讨会议记录，并按照文件要求，对“不忘初心、牢记使命”主题教育相关资料进行了归档整理。三是领导班子成员认真对照“18个是否”查找出的问题和不足，通过进一步分析问题根源和下一步打算，补齐了自我剖析材料，同时，领导班子成员也将问题检视作为一项常态化工作，经常性开展批评与自我批评。四是督促45名党员完善了检视整改问题清单，由局办公室进行了收齐汇总，并定期跟进其整改成效。

2．针对“贯彻民主集中制不够严格”的问题

一是坚持民主集中制，修改完善了《区林业局党组会议议事规则》，重新以党组文件的形式印发，并督促班子成员严格执行好议事规则。

二是充分发扬民主，巡察后召开的5次党政办公会，都严格按照相关议事原则、范围、程序和要求组织召开，所议事项都经过参会人员集体研究决定，所议事项也坚决贯彻落实到位。三是规范会议程序，在行政会议主要内容中，对林业项目资金和重大经费支出数额进行了明确，同时，每次会议均邀请派驻纪检监察组组长参加，确保了讨论事项符合议事规定。

3．针对“推进重点工作不够有力”的问题

一是统筹推进生态扶贫。

细化落实《xx区脱贫攻坚总攻生态扶贫专项行动工作方案》，优先聘用贫困人口为生态护林员x人，拨付集体及个人公益林集中管护费x万元（涉及贫困户x户），完成贫困户生态搬迁x户x人，帮助受禁食野生动物影响的x户农户调整转产，选派x名同志任贫困村驻村工作队员，选派x名同志任科技特派员指导帮助群众科技致富，带动贫困户增收、再就业等x户x人。

二是全力开展自然保护地大检查大整治。

深入贯彻落实新发展理念，采取拆除违建、破除硬化地面、实施复耕复绿等措施，全区x处自然保护地（国家级x个、市级x个、区县级x个），涉及的x个人类活动问题(其中自然保护区x个、风景名胜区x个、湿地公园x个、森林公园x个）全部完成整改销号。

三是突出抓好2024年森林督查问题图斑整改。

完成x个森林督查图斑的外业核查工作（其中违法改变林地用途的项目x个，涉及图斑x个，面积x公顷。违法采伐项目x个，图斑x个，涉及无证采伐面积x公顷，无证采伐林木x立方米），目前，正全力开展后续查处整改工作。同时，新成立了区林业行政综合执法支队，落实人员编制x人，执法力量得到进一步夯实。

四是圆满完成野生动物后续处置工作。

制定印发《xx市xx区野生动物养殖后续处置工作方案》，关停和转型转产养殖户x家，处置养殖野生动物x余头（只），处置率和转型转产率均达到100%，补偿养殖户转型转产资金x万元。

五是持续加大松材线虫病除治力度。

完成种苗花卉生产经营单位（个人）产地检疫x多家、产地检疫率100%；完成璧城、璧泉、青杠、来凤、大路街道和区东风林场及x个非疫点镇街的疫木山场除治和“回头看”作业，除治面积x万亩、除治疫木x万株；同时，清理涉木企业、农户x家，焚烧疫木x吨。

六是积极配合抓好“三园”建设。

大力打造“果园花园化”综合体，以璧北八塘云雾山樱桃基地为核心，累计栽植樱花x余株、樱桃树x余亩，实施公路绿化4公里；结合国土绿化提升行动，高标准建设大兴、福禄开花“经果林”x亩；完成三合、丁家、来凤等苗木基地彩化、花化、香化改造x亩。认真履行西部（xx）花卉苗木市场建设指挥部基地培育组职责，积极参与外出参观考察、市场选址、公司注册登记、可研论证等工作，目前，已会同区农业农村委起草了基地培育升级改造方案。

七是大力加强森林防火基础设施建设。

落实资金7200万元分三期建设生物防火阻隔带x公里，目前正在开展一期工程100公里作业设计的招投标工作。着力补齐防火通道建设短板，将建设补贴标准由x万元每公里提高到15/10万元（镇/街）每公里。200余公里防火通道硬化任务已纳入交通建设十四五规划，x口消防水池和x多公里防火通道建设任务已纳入财政预算，后续将逐步实施。同时，完成青龙湖片区消防水池建设x口，并配套消防管网x米。

4．针对“民主生活会开展不扎实”的问题

一是保证对照检查材料质量。

按照民主生活会相关要求，在民主生活会召开前，及时收集领导班子成员对照检查材料，报局党组主要负责人审核把关，对批评辣味不足、汇报内容缺项等情况，及时指出并督促进行了整改。二是增加民主生活会批评的辣味。x月x日，局领导班子召开巡察整改专题民主生活会，班子成员在开展批评与自我批评时，坚持摒除老好人思想，发言“一针见血”，毫不留情地指出对方缺点，收集到意见建议x条，达到了红脸出汗、治病救人、推进工作的目的，该方式将长期坚持下去。

（二）思想建设方面

5．针对“意识形态责任制落实不到位”的问题

一是将意识形态工作纳入重要议事日程，列入了2024年全区林业工作要点和计划。

严格执行区委意识形态工作要求，上半年，局党组研究意识形态工作x次，向区委报告意识形态工作1次。机关党支部、东风林场党支部结合工作实际，在各项工作中深入贯彻落实意识形态工作责任制，扎实做好本支部意识形态工作，已分别专题研究意识形态工作x次。二是班子成员进一步提高思想认识，对述责述廉报告进行补充完善，自20xx年开始，已将意识形态工作纳入述责述廉内容，并在以后的述责述廉工作中做到不缺项不漏项。三是局党组主要负责人亲自审核把关领导班子和班子成员的对照检查材料，自20xx专题民主生活会开始，已将意识形态工作纳入了对照检查内容。

（三）组织建设方面

6．针对“基层党组织生活开展质量不高”的问题

一是规范组织生活。

在支委会、党员大会、党小组会、组织生活会等召开之前，将会议时间、会议内容提前通知到与会人员，以便认真做好会前准备，按时参加组织生活，严肃认真开展批评与自我批评。二是加强对基层党组织生活的指导。全面落实《区林业局基层党建工作“第一责任”矩阵体系责任清单》要求，进一步压实党组书记抓党建“第一责任人”职责和班子成员抓党建“一岗双责”，将党建工作和业务工作同研究、同部署、同落实，x月x日专题研究机关党建工作x次。三是制定完善20xx年支部工作计划和主题党日活动计划，结合生态扶贫、农村人居环境整治等内容，采取学习教育、外出参观、志愿服务等多种形式，不断丰富了“三会一课”、主题党日活动。同时，下半年对机关支部、东风林场支部“三会一课”等情况开展督促检查1次。

7．针对“执行干部选拔任用程序不到位”的问题

一是严格执行《干部选拔任用条例》《xx市xx区党政机关和参照公务员法管理事业单位内设机构领导成员选拔任用暂行办法》《xx市xx区干部选拔任用工作纪实办法（试行）》，严格动议、民主推荐、考察、讨论决定、备案审查、任职等程序，严格选拔任用条件和标准，不断提高干部选拔任用工作水平。

二是强化敬业精神和业务能力培养，提高考察组工作人员的政策文件、法规规章的学习和运用水平，确保干部选拔会议记录、考察材料等相关资料规范、详实。今年以来新选拔任用干部x名、转正考察正科级领导干部x名，杜绝了相关事宜无动议环节、公示当天纳入公示期限、考察材料不详实、未上党组会研究等情况的再次发生，并将在以后的干部选拔任用工作中，坚持执行好相关程序和规则。

8．针对“党员管理不够到位，作用发挥不明显”的问题

一是认真学习和严格执行《xx区直机关基层党建工作标准规范》，以及党员发展相关事项和党费缴纳规定，严格按照流程发展党员，目前，培养发展对象x名。

二是党费收缴进一步规范化，党员每月按时足额缴纳党费，对缴纳和收支情况进行了公布，并及时做好了党费补缴工作，累计清查补缴党费x元。三是严格按照区委组织部《关于在全区基层党组织中开展“先锋工程”的通知》文件要求，扎实开展“先锋工程”评选活动，对前三季度评选资料进行了完善和归档。四是指导机关党支部和东风林场党支部高度重视“党建引领、小区治理”工作，督促党员小区、社区报到，履行兑现服务承诺，完善相关资料。目前，共有x名党员到小区报道（其余x名党员居住小区未成立党支部），并在开展活动后反馈了承诺践诺表。

9．针对“干部队伍主动担当作为不够”的问题

一是深入学习贯彻习近平总书记关于坚决整治形式主义、官僚主义的一系列重要讲话和批示精神，局党组逢会必讲作风建设的重要性，及时通报全区作风问题典型案例，时刻教育警醒全局干部。

二是从严管理干部职工，综合运用谈心谈话、约谈诚勉、通报批评等方式加强干部教育监督管理，同时，严肃各项纪律，坚决查处懒政怠政等行为，进一步强化干部职工担当意识。三是加强工作调度，每2周召开一次机关各科室、直属各单位负责人工作调度会，总结前阶段工作、安排下阶段工作，督促干部职工认真履职尽责。四是加强林业干部队伍专业化建设，利用干部职工会议，由科室、直属单位开展了《森林法》解读、野生动物后续处置、自然保护地体系、松材线虫病除治、公文操作处理等业务知识培训，同时，选派人员积极参加上级部门组织的林业行政执法、资源保护管理等方面的培训，多方面提高干部职工的业务手艺。五是抓好专业技术人才储备，加大专业人才公开招录、遴选调动的力度，下半年从镇街遴选调动专业技术人才1名，以后力争每项业务工作均储备x名以上的后备人才，形成良好的人才梯次配备。

（四）纪律建设方面

10．针对“财务管理、项目发包存在廉洁风险”的问题

一是严格执行公务接待制度，对接待无菜单、无就餐陪餐人数等进行了全面整改，公务接待的单位公函、领导事前审批、接待清单等做到要件齐全，陪餐人数也严格控制在规定范围内。

二是修订完善了单位内部管理各项制度，重大工程项目、采购服务、大额资金支出全部经过局办公会议研究决定。三是严格按照财政预算，业务经费和项目经费严格细分，福利费、住房公积金、特殊岗位津贴、遗属生活补助等人员经费严格按照财政预算类款项科目列支，项目经费专款专用，进一步规范福利费和专项经费的管理和使用，严控相关经费支出范围。四是严格执行财务管理制度，定期组织局机关和直属单位有关人员加强对财经法规的学习，掌握最新政策法规，对本单位出台的制度办法及时进行修订。通过内审等方式，加强对直属单位的财务管理，发现问题及时处理。五是规范工程招投标和政府采购工作，严格执行政府采购相关规定和单位内部管理制度，接受区财政局审核监督、区公共资源交易中心全程监管。9月24日，相关项目的责任领导、经办工作人员全部接受了派驻纪检组的批评教育，坚决防止此类现象再次发生。

（五）作风建设方面

11．针对“形式主义问题时有发生”的问题

一是杜绝相关材料弄虚作假，在第一时间分管领导召集相关人员进行了批评教育，同时，层层把关加强对文字材料、文件内容的审核把关，严禁网上全文下载、材料照抄照搬。

二是严格执行精简发文要求，控制发文数量，凡内容相近的制度、办法、通知一律合并发文，可发可不发或可通过便函等形式印发的，一律不以红头文件印发。其中，自20xx年开始，制定《松材线虫病防治工作实施方案》后，未再次印发《加强松材线虫病防控工作通知》。

（六）反腐败斗争方面

12．针对“履行主体责任不够到位”问题的整改落实情况

一是压紧压实党风廉政建设主体责任，每年专门召开党风廉政建设工作会议，与机关科室、直属单位签订党风廉政建设目标责任书；

每半年专题研究1次党风廉政建设工作。党组书记能自觉落实“四个亲自”，班子成员认真履行好“一岗双责”。二是深入开展经常性、针对性的党风党纪教育，及时组织学xxx市、区党风廉政建设会议文件精神、案例通报等，下半年开展警示教育、案例通报学习等x次，切实做到防微杜渐。三是全面深入排查廉政风险点x个，加强对林业项目招投标、涉林惠农资金使用、财务制度执行等方面的监督检查，坚决把违规违纪行为消除在萌芽状态。四是严格执行《xx市xx区履行全面从严治党主体责任“十必谈”暂行办法》等，进一步加强干部职工日常教育管理，下半年分级分层次开展x人次，让干部职工习惯在受监督和约束的环境中工作生活。五是严格纪律执行，不折不扣执行纪律处分决定，及时追回了相关人员平时考核部分奖金。六是要求直属单位进一步加强国有资产管理，落实好专门管理人员，做好固定资产购置、使用以及处置的全方位动态管理，同时，责令区林业科技推广站就部分固定资产遗失情况形成书面报告报区纪委监委。七是严肃工作纪律和值班制度，加强对工作情况、值班情况的督促检查，发现值班脱岗的，严格按照相关制度处理。其中，关于x月x日发生森林火情值班人员不在岗的情况，已责令x名相关同志在干部职工会上作出深刻检讨，1名同志被扣罚当月值班补助，当季度绩效工资高出部分考核分为零分；x名同志当季度平时考核评定为“一般”等次。

13．针对“区纪委监委驻区农业农村委纪检监察组履行监督责任不够深入”问题的整改落实情况

一是加强自身建设、提高履职能力。

按照“队伍要强干”的要求，用好“中央纪委国家监委2024年全员培训专栏”及《纪检监察干部培训系列课程讲义汇编》，对纪检监察业务知识深入学习。二是深入调研，更新区林业局纪检监察对象信息台帐，督促开展廉政风险排查。三是加强督促日常检查，开展主体责任落实情况检查，推动“主体责任”落到实处。四是加强对重点岗位、重点人员的监督力度，开展重点项目检查，对区林业局木材战略储备林建设等重点项目进行专项检查，发现问题并提出整改意见。五是督促区林业局认真制定巡察反馈意见整改方案，并以参加巡察整改推进会、抽查检查方式进行整改跟踪，确保整改到位。

三、持之以恒深化整改，不断巩固拓展巡察整改成果

下一步，区林业局党组将按照全面从严治党的总体要求，弛而不息抓好巡察整改落实工作，不断巩固拓展巡察整改成果。

一是深化巡察工作思想认识。

深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。深刻认识巡察工作的重大意义，不断强化党的观念和党性意识，切实落实管党治党政治责任，坚持把巡察整改工作作为重大政治任务一抓到底，将巡察整改成果转化为推动全区林业事业改革发展的强大动力。

二是落实全面从严治党主体责任。

以巡察整改为契机，全面加强党的建设，进一步加强基层党组织和党员干部队伍建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。严格落实全面从严治党“两个责任”，把严明纪律摆在更加突出的位置，认真践行监督执纪“四种形态”，做到违纪必究、执纪必严，以问责倒逼“两个责任”落地生根。

三是营造良好政治生态。

局党组和领导班子成员认真履行一岗双责，讲政治守规矩，带头改进思想作风、工作作风、领导作风、生活作风，以身作责，以上率下，坚持民主集中制，严肃党内政治生活，遵守党章党纪和廉洁自律各项规定，以实际行动为党员、干部做出表率，持续巩固提升良好政治生态。

四是深化巡察整改。

坚持标准不变、力度不减，以“钉钉子”精神，按照既定目标和时限要求推动各项整改任务落实到位，对未完成事项紧盯不放，整改不到位决不放手。对需要长期坚持的事项，一以贯之抓好落实，确保整改工作取得实效。

五是健全长效机制。

围绕巡察反馈问题，把解决当前问题与解决长远问题结合起来，着力健全选人用人管人制度，坚持用制度管事管人管物，建立健全一批管长远、治根本的有效制度，扎紧扎密制度的笼子，构建堵塞漏洞、解决问题、落实责任的长效机制。

**第四篇：镇关于巡察反馈意见落实整改情况报告**

（篇一）

根据县委统一部署，\*\*年4月29日至5月30日，县委第一巡察组对\*\*党委开展了巡察。\*\*年12月3日，县委第一巡察组向\*\*党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将\*\*党委落实巡察整改情况报告如下。

一、高度重视，提高站位，坚决完成巡察整改任务

（一）切实加强组织领导，压紧压实整改责任。收到巡察组反馈意见后，镇党委立即召开专题会议对反馈意见进行传达贯彻、安排部署，成立了书记为组长的整改落实工作领导小组，全面负责整改工作，党委把整改工作作为重要政治任务，全镇上下凝心聚力、密切配合，全力推进整改工作。

（二）党委部门率先垂范，强力推进整改工作。在整改工作中，党委多次召开党委会、整改责任人碰头会，专题听取整改进展情况汇报，协调解决存在问题，敦促牵头各部门对巡察整改工作抓好落实。

（三）坚持倒排完成时限，逐一落实整改任务。针对县委巡察组反馈意见，共梳理出36个整改事项，建立问题台账，明确责任领导、责任单位、责任人、整改要求、整改时限，坚持逐个问题整改销号。

（四）自觉坚持问题导向，从严从实督查督办。对巡察组指出的问题及建议，端正态度，虚心接受，不回避、不遮掩、不护短。整改中坚持标本兼治，既注重个性问题整改，又注重共性问题研究，认真核实所有问题线索，深挖细查，查清问题原因，实行严格的责任追究。

（五）建立健全长效机制，强化落实跟踪问效。对完成整改过程中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用，对需要建立健全的制度，尽快规范完善，堵塞制度漏洞，加快建立制度体系。

二、立行立改，抓实措施，全力确保巡察整改成效

(一)关于党的全面领导方面存在的问题整改

1.关于党委核心领导作用发挥不够，党委班子凝聚力、战斗力不强的问题整改

（1）党委抓发展思路不清、班子成员大局意识不强、协作配合不紧密，对分管外的工作不提或甚少提建设性意见建议。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。12月6日，县委梁磊书记到\*\*组织召开党委“不忘初心，牢记使命”主题教育专题民主生活会，班子成员严肃开展了批评与自我批评，相互提出批评意见100余条，通过“红脸出汗”进一步强化了班子成员大局意识，提高战斗力、凝聚力。\*\*年12月23日，镇党委召开党委会，进一步明确了班子成员分管工作。

（2）解决场镇发展中产生的问题不力、处理不及时。在双挂钩项目、中央商务大道、综合市场拆迁安置问题上久拖不决。

整改落实情况：正在整改，6月底完成。由项目办牵头，对59队车站拆迁遗留问题，双挂钩项目、门华腾焦化辅助生产用房安置、中央广场门市安置等久拖不决的安置问题进行专题研究，及时出台处置方案，挂图作战，力争在6月底完成。

（3）在场镇以街代市、乱搭乱建，环境卫生脏乱差，机动三轮车载客等问题上整治不力，群众意见大。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。组织了执法分局、交警、运管等职能部门就场镇乱搭乱建、以街代市、车辆乱停、机动三轮车载人等方面开展了综合执法。取缔非法电动三轮车130余辆，并计划引进共享单车，拆除乱搭乱建3处，发动企业捐赠集除尘、洒水、消毒多功能一体的雾炮车1台，对场镇进行全天候不间断洒水除尘，规范了停车秩序，新建大型临时停车场2个，并规划在原59队车站启动综合农贸市场建设项目。

2.关于贯彻上级重大决策部署不到位的问题整改

（1）贯彻落实上级会议及文件精神无具体抓手。对乡村振兴工作和“赌博敛财、收受红包礼金、利用土特产送礼”专项治理工作无安排部署；

未结合实际传达学习《市纪委机关市委组织部关于开展庸懒散浮拖问题整治“回头看”的通知》精神和制定工作方案。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。全镇党员干部200余人次对党的十九大、十九届四中全会和省委十一届六次全会、市委四届十四次全会和县委十三届五次会议精神进行了系统学习，并要求党委班子成员结合上党课的形式向全镇\*\*余名党员进行了传达贯彻。

（2）开展脱贫攻坚工作有差距。没有按照规定由党委副书记牵头开展此项工作，存在贫困户识别不精准，产业资金使用不规范等问题。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。调整镇班子成员分工，由党委副书记刘翔牵头脱贫攻坚工作，副镇长刘文兵具体负责原汪洋点脱贫攻坚工作，副镇长夏毓廷具体负责原四公、松峰、涂家点脱贫攻坚工作，制定了脱贫攻坚迎接国家检查工作方案，对全镇脱贫攻坚资料员开展了4次业务培训，班子成员对\*\*户贫困户“一超六有”、“两不愁、三保障”情况开展全覆盖走访、排查，排查问题422条，制定了脱贫攻坚月度工作计划表，实行挂图作战，44个有脱贫任务的村社区，每周上报1次贫困户问题研判并提交镇党委，党委每周召开专题会议进行研判，及时解决问题。

（3）饮用水源和污水处理监管不到位。对汪洋水厂启用备用水源供水缺乏有效监管；

对第三污水处理厂驻厂监督不力，人员未能及时到岗到位。

整改落实情况：整改完毕，整改后长期坚持。对\*\*人民群众最为关心的饮用水安全工作进行周密安排，对原汪洋供排水公司2名负责人由公安机关进行了立案调查，由县供排水公司全面接管汪洋供水。同时进一步加强了对污水处理厂的驻厂监督，完善了监管台账。启动了场镇污水管网完善提升项目，目前已进入财评阶段，预计5月底完工。

3.关于执行民主集中制原则不力的问题整改

对“三重一大”事项未严格按照“集体领导，会议决定”的原则进行决策，重大事项未经过集体研究决定。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。一是制定完善的党委议事制度，出台了《党委运行规则》，对重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用等集体决策事项进行了细化，明确了决策权限，为实施“三重一大”制度奠定基础。二是进一步优化民主决策程序，在召开党委会议之前认真执行会前酝酿、会中讨论、会后落实的规定，对决策环节做好文字记录，出台会议纪要，确保决策过程有据可查。对“三重一大”事项，坚持由领导班子以会议形式集体讨论决定。三是加大决策执行力度。对党委确定的项重点工作进行挂图作战，明确责任单位、责任人和进度目标，实行“月督查、季通报”工作制度，加大工作推进力度。

4.关于抓意识形态工作有差距

工作简报，宣传稿件完成质量不高。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。一是围绕中心工作进行宣传。突出报道镇党委团结带领全镇上下攻坚克难、真抓实干，全力争创全国经济百强镇的宏伟目标。二是围绕主题活动进行宣传。深入宣传全镇上下贯彻落实中央、省委、市委和县委各项决策部署，以及“两学一做”学习教育常态化制度化、基层党建、脱贫攻坚、综治维稳、社会管理等方面的新做法、新成效、新典型、新经验。三是围绕社会民生服务进行宣传。深入宣传全镇民生工程实施情况，惠民政策落实情况，产业发展情况，以及过程中的新举措、新成效、新经验。四是加强宣传思想队伍建设，加快建设一支政治更加坚定、眼界更加宽广、业务更加精湛、纪律更加严明、作风更加务实的宣传思想工作队伍。

（二）关于党的建设方面存在的问题整改情况

1.关于党建工作不扎实不深入的问题整改

（1）\*\*年镇党委未制定党建工作责任清单；

镇机关党员干部对“三会一课”、“智慧党建”和“四风”等党建基础知识知之甚少。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。2024年，2月27日组织召开了\*\*2024大党建工作会议，严格制定党建工作责任清单，与47个党支部书记签订了《党建工作目标责任书》。二是举办全镇党员干部党建业务知识培训会，利用ppt、微信群、智慧党建等媒介宣传党建知识，丰富党员干部理论知识，营造了浓厚的党建工作氛围。

（2）兼职振兴书记（主任）管理服务不上心。兼职振兴书记（主任）大部分人都外出务工、经商，在管理和培养上达不到要求，作用发挥不明显。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。制定出台了《振兴书记（主任）管理考核办法》，对振兴书记（主任）定期组织培训，严格考核，对作用发挥不明显的进行及时调整。

2.关于党建第一责任人履职有偏差的问题整改

（1）\*\*年未落实班子成员分管党建工作领导责任；

镇党委未按月研究党建工作。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。党委每月召开一次党建工作专题党委会议，建立和完善抓党建跟踪问效问责制度、目标管理制度，班子成员指导分管村（社区）党建工作，同时每个村确定驻村党员干部为党建指导员，负责指导各村党建工作，各村党支部成立党建工作领导小组，支部书记为第一责任人。

（2）对党员干部的教育管理不到位。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。以“三会一课”组织生活，党员积分制管理、党群活动日等制度为抓手，严格党员管理，严把党员发展“培养、考察、谈话、审批”关，建立了流动党员支委联系制度、外出登记等制度，准确掌握辖区内流动党员的动向，妥善接收流入党员，确保流动党员能够及时参加党的组织生活，接受党的教育管理和监督。

3.关于党建基础工作不牢不实的问题整改

（1）未按月缴纳党费。大部分党员半年缴纳一次党费。个别党员\*\*年8月至\*\*年5月未缴纳党费，直至巡察发现后才补交。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。安排党建办唐刚负责，对党员党费按月收取，并按季度上交县委组织部。

（2）党建基础资料质量差。如\*\*年至\*\*年镇机关党支部“三会一课”会议记录无会议名称、会议地点、参会人员、记录人员等基本要素；

党建问题清单无责任人、整改时限。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。对机关党支部党建资料及全镇党建资料进行了清理整改，查漏补缺，完善归档。

（3）村级阵地运用效果差。多数村（社区）远程教育设备损坏、老化，修理、更新不及时，远程教育开展不经常、流于形式；

农民夜校存在以党员大会、村民代表会、贫困户会代替的情况。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。对村（社区）阵地设备进行排查，及时修复，确保远程教育、村村响等正常开展，严格按照农民夜校要求按期开展，确保取得实效。

3.关于党内组织生活未有效开展的问题整改

（1）个别班子成员双重组织生活落实不到位。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。抓实班子成员双重组织生活、社区双报道制度，发挥好组织生活的“熔炉”作用，用好批评和自我批评这个“利器”，推动党的思想政治建设抓在日常、严在经常。

（2）“三会一课”制度落实不到位。如机关党支部\*\*年第四季度、\*\*年第一季度没有讲党课；

党小组会流于形式，无讨论发言、交心谈心环节。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。机关支部严格落实“三会一课”要求，常态化组织党员干部开展活动，制定出台了《\*\*机关干部学习制度》，每周二下午开展学习教育活动。

（3）未按期开展主题党日活动，无相关活动方案、照片、信息简报；

谈心谈话活动，谈工作多谈思想、生活少。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。各党支部按期开展主题党日活动，并做好影像资料留存，党委书记对全镇47个村、社区支书、主任全覆盖开展了谈心谈话。

4.关于选人用人不规范问题的整改

（1）中层干部选任不够民主、公开，存在主要领导指定任用现象。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。建立健全了公开透明的选人用人制度，制定了《\*\*中层干部选拔办法》，对干部选拔的考察、讨论均召开党委会集中研究导论，召开干部大会竞争上岗，坚决杜绝主要领导指定任用现象。

（2）组织委员\*\*年8月至今上挂到省统计局工作，财政所所长长期借调到县财政局工作，影响镇政府相关工作的有效开展。

整改落实情况：整改完毕。行政区划改革调整后，镇党委班子成员已全部配齐并到岗到位。

5.关于村级党组织战斗堡垒作用发挥不够的问题整改

（1）软弱涣散党组织转化不明显。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。对已完成转化的软弱涣散党组织开展“回头看”，由纪委对个别村进行专题剖析，及时查找问题，有效巩固了转化成果。

（2）村两委班子配备不齐。如杉树村支部副书记和文书换届以来一直空缺。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。对全镇缺编的村（社区）进行了党委会议专题研究，按照程序，选举产生了村（社区）主任3名，村（社区）委员10名，调整副支部书记16名，配强配齐了村两委班子。

（3）为民服务意识不强。新建的应急避难场所至今未交付使用，被周边群众用于养鸡；

对群众信访问题处理不到位，重复访、越级访较多。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。加强应急避难场所的管理，规范使用，确保群众生命财产安全；

进一步加强信访化解工作，对重点信访落实了一包一责任人。

（三）关于全面从严治党方面存在问题的整改情况

1.关于党委主体责任履行不到位的问题整改

（1）党风廉政建设责任分解、落实、监督措施不到位。\*\*《党风廉政建设主体责任书》未结合分管工作进行责任细化。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。根据\*\*实际进一步细化并层层签订《党风廉政建设主体责任书》，确保党风廉政建设工作落实到位。

（2）党风廉政建设教育管理不扎实，违纪现象频发。党的十八大以来，\*\*3名党委成员，6名机关干部，33名村（社区）、社干部及党员受到党纪处分。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。定期开展党风廉政教育，组织全镇党员干部先后到眉州监狱、虞允文爱国主义教育基地开展廉政教育，组织观看警示教育片4场次，有效筑牢了党员干部拒腐防变意识。

（3）班子成员“一岗双责”落实不到位，对分管领域的党风廉政建设工作主体责任缺失，工作落实不到位。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。严格执行党风廉政建设“一岗双责”，层层签订了《党风廉政建设目标责任书》，强化主体责任，确保工作落实到位。

2.关于监督执纪责任履职有偏差的问题整改

（1）镇纪委聚焦主责主业不够，监督执纪乏力。在信访件办理中存在文书、程序不规范；

超期办理；

实名举报无回复；

收集证据不全面、不规范的现象。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。配强配齐了纪委班子，对信访件办理中存在文书、程序不规范进行了清理整改。

（2）监督执纪宽松软。“四种形态”运用不到位，以通报批评、诫勉谈话代替纪律处分，震慑力度不大。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。定期对纪委工作人员开展业务培训，提升监督执纪能力，严格按照《条例》对违规违纪人员进行处理。

（3）工作作风不扎实，“庸懒散浮拖”问题依然存在。上下班制度形同虚设，存在迟到、早退现象。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。开展“庸懒散浮拖”专项治理，制定了《\*\*机关干部上下班、值班管理制度》、《\*\*村（社区）坐班值班管理制度》、《庸懒散浮拖专项整治方案》，对干部上下班实行实行签到考勤，镇纪委不定期开展上班到岗情况督查，督查结果与目标考核直接挂钩。

3.关于财务管理不规范的问题整改

（1）一是差旅费审批把关不严，存在重复、违规、超标准报销差旅费现象。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。制定了《\*\*差旅费报销制度》，严格审批把关。

（2）财务报账要素不规范、不齐全。如\*\*年1月84号凭证和7月的66号凭证发票的开具方与合同乙方不一致；

\*\*年7月26、27、30号凭证报销\*\*年、\*\*年生活费发票，时隔一年以上。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。制定出台了《\*\*财经管理制度》，对财政所人员进行了优化调整，加强业务培训，规范报账要素，确保报账的真实性、时效性。

（3）三是村级财务管理混乱。未按时做账；

使用会计科目错误，账实、账表不符；

缺乏相应的内控管理制度，岗位之间缺少相互制约机制，资金使用随意性大。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。制定了全镇47个村（社区）内审工作方案，启动了村级账务审计工作。

（4）违反国家非税收入管理制度。镇执法分局将收到的有关费用超期滞留私人账户。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。严格落实国家非税收入管理制度，对超期滞留私人账户的相关费用及时进行了追缴入库。

4.关于工程项目实施不规范的问题整改

（1）绝大部分工程项目资料缺失。如\*\*年易地扶贫搬迁基础设施项目无结算资料。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。成立工程建设问题整改工作领导小组，积极开展专项治理。对未批先建、违规办证、以罚代管、该罚未罚等现象进行排查整改。

（2）新增工程程序不合规。如\*\*年区域性养老服务中心基础设施项目及\*\*政府食堂加层改造工程项目在施工期间未按新增工程管理办法规定新增签订3项及4项零星合同。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。进一步完善工程项目的审批流程，加强工程建设领域的有效监督，对因工作人员失职渎职造成工程建设领域违法行为的，严肃追究当事人责任，追究相关领导责任。

5.关于违反中央八项规定精神的问题整改

违规、超标准接待。

整改落实情况：整改完毕，长期坚持。严格执行中央八项规定，公务接待一律在镇机关食堂严格按标准执行，制定出台了《\*\*机关食堂管理制度》，杜绝了违规和超标准接待现象发生。

三、建章立制，常抓不懈，不断巩固巡察整改成果

目前，\*\*党委整改工作已取得阶段性成效，但与县委巡察组的要求相比还有一定差距，必须常抓不懈、持之以恒，不折不扣抓好整改落实，以实实在在的整改成效取信于民。

（一）深入开展“两学一做”学习教育活动。坚持把党的思想建设放在首位，将巡察整改落实工作与“两学一做”活动相结合，紧抓“学”的基础和“做”的关键，通过多种形式专题学，强化引领树典型，严格标准双评议，立足岗位做贡献等措施，教育引导全镇党员自觉按照党员标准规范言行。

（二）坚决履行好党委主体责任和纪委监督责任。坚持把履行党风廉政建设“两个责任”作为重大政治要求，抓好落实。同时，督促各基层党组织履行好党风廉政建设的主体责任，完善考核机制，层层传导压力，管好班子、带好队伍；

督促纪委切实履行好党内监督职责，执好纪、问好责、把好关，协助党委做好党风廉政建设和反腐败工作。

（三）继续坚持对反腐败的高压态势。继续对县委第巡察组交办的问题线索进行深入调查核实，按要求及时上报工作进展和核查情况，做到查清查实，绝不遗漏。坚持对干部严格要求、严格管理、严格监督，切实把强化监督贯穿于干部培养、选拔、任用、管理等各个环节；

建立和完善差旅、公务接待等方面的长效管理机制，堵塞漏洞，切实把权力关进制度的笼子里。

（四）充分利用巡察成果构建长效机制。严格坚持目标不变、力度不减，不折不扣抓好整改落实，对已基本完成的整改任务，适时开展专项检查核实，巩固整改成果；

对需要一定时间整改到位的，严格按照整改工作方案要求，跟踪督查；

对需要较长时间整改的事项，紧盯不放，一抓到底。对于已经建立的制度，加强制度落实情况监督检查，对于制度尚不完善的，以问题为导向抓好制度建设，及时堵住制度漏洞，筑牢制度防线。

（篇二）

根据区委巡察工作的统一部署，\*\*年5月7日至6月6日，区委第二巡察组对\*\*党委开展了巡察。8月26日，区委第二巡察组向\*\*党委反馈了巡察意见，指出了7个方面31个问题，提出了31条整改意见，移交涉及处、科级干部的信访反映0人0件。\*\*党委针对反馈的31个问题制定整改措施31条，已完成28条，未完成3条；

针对移交线索，已对1名相关人员进行处理，涉及科级干部0人，其中，立案0人，初核1人，谈话函询8人，暂存0人，了结2人，组织处理0人。现将整改落实情况报告如下：

一、提高政治站位、强化责任担当

（一）加强思想建设，主动担当作为。\*\*党委认真学习了中央巡视工作领导小组署名文章《巡视整改落实是“四个意识”的试金石》，全面对照巡察反馈问题和意见，认真查摆了党委在党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力、违反中央八项规定精神、选人用人不规范等方面存在的问题。\*\*党委把巡察整改作为一项重大政治任务，对巡察反馈的\*\*党委存在的31个问题，虚心接受照单全收，并于9月6日召开巡察整改专题民主生活会，镇班子成员聚焦巡察反馈问题，深入剖析、深刻查摆，开展批评与自我批评，主动领责担责，引导全镇上下树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以高度的政治责任感、使命感，切实增强巡察整改的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

（二）加强组织建设，落实整改责任。\*\*党委认真履行主体责任，成立由镇党委书记任组长的巡察整改工作领导小组，统筹推进各项整改工作。镇党委书记认真履行第一责任人职责，5次召开巡察整改专题会，专题研究了山价款收缴、规范项目招投标、加强财务制度管理等重大问题，亲自推动本单位整改方案科学制定，并自觉以普通党员的身份把自己摆进去，带头深入学习、广泛征求意见，带头认真查摆问题与整改落实、严肃开展批评与自我批评，形成镇村抓落实有力、人人抓落实有效的工作格局，为巡察整改工作取得实效营造了良好氛围。

（三）建立健全长效机制，持之以恒深化巡察整改。\*\*党委在抓好整改的同时，将预防与治本有机结合，着眼于用制度管人管事，把预防问题、解决问题与推进制度建设紧密结合，构建堵塞漏洞、解决问题、落实责任的长效机制。针对临聘人员不能担任站办所主要负责人的问题，\*\*党委及时研究并确定正式在编人员担任站办所负责人。深入开展“业务大学习，能力大提升”活动，组织党员干部认真学习《\*\*机关事业单位关于公用经费报销程序及单据审核的规定》、《关于规范\*\*村级工程建设项目招标管理办法的意见》等重要文件，提升干部项目运作、资金管理水平。同时，及时通报巡察指出的项目招投标不规范、财务管理混乱等问题，警醒全镇党员干部引以为戒、恪守法规。

二、巡察反馈问题的整改情况

（一）党的政治建设方面

1.关于民主集中制贯彻执行不到位的问题

整改情况：严格按照《\*\*党政领导班子规范执行“三重一大”集体决策制度的实施意见》，坚持凡属“三重一大”事项，严格按照事前调查沟通、会上集体讨论，与会班子成员逐一发言表态，主要领导末位表态的原则，将民主决策落实到位。

2.关于落实全面从严治党两个责任有偏差的问题

（1）\*\*党委主体责任未落实到位,将收缴山价款任务下达给镇纪委的问题。

整改情况：巡察指出\*\*年以来\*\*各村应收山价款980866元,截至\*\*年5月底收18213元,未收798733元。经我镇认真核实，剔除村委会认定拍卖价已含山价款、自留山所有者可以免费使用林地等无需缴交山价款的类型后，实际我镇\*\*年以来各村应收山价款为953447元。截至\*\*年11月4日已收219229元,未收734218元。10月16日\*\*党委召开山价款收缴工作推进会，专题研究山价款收缴工作。把未缴交山价款的对象细分为党员、村干部及普通群众，并将任务分解到各村，责任人员具体到镇挂村领导及村两委，采取不同的方法进行山价款的催缴。镇、村已给各未缴纳山价款的对象下发了缴费通知，后续将委托\*\*区星至律师事务所实事求是、依法依规，按法律途径，以向\*\*区法院提起诉讼的方式进行山价款的追缴。

（2）关于\*\*纪委履行监督责任不到位的问题。

情况说明：因我镇各村山价款底数不清、情况复杂，存在多人共用同一本林权证、山场买卖合同混乱、本村村民的山座落在隔壁村管辖范围等情况，\*\*纪委要将监督责任落到实处存在很大难度。此次巡察发现\*\*有27名党员应缴未缴山价款共计172941元，但因数据更新不及时以及党员同他人共用林权证等原因，这个数据存在误差。经过\*\*纪委认真核对，目前\*\*疑似应缴未缴山价款普通党员9名，疑似应缴未缴山价款19074元。

整改情况：\*\*纪委正在对该9名普通党员未缴山价款问题进行核查，若确实存在应缴未缴情况，\*\*纪委将严格按照规定对其进行问责。

3.关于学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不扎实的问题

（1）关于\*\*党委中心组学习不够深入的问题。

整改情况：一是制定《\*\*年党建工作要点》，把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神纳入镇党委理论学习中心组学习内容。6月28日，学习习近平总书记在中央政法工作会议上的重要讲话精神；

9月2日，专题学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》第一讲“中国特色社会主义进入新时代”；

9月9日，学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》第二讲“当代中国发展进步的根本方向”；

9月19日，镇党委班子开展《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》专题学习研讨；

10月16日，学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》关于“在党的领导下依法治国、厉行法治”等内容，并针对学习内容进行专题学习讨论。二是加强理论教育，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，下发《\*\*开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作方案》，组织班子成员重点学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，围绕“践行初心使命、坚定理想信念、加强政治建设、牢记为民宗旨、主动担当作为（结合学习《中共中央国务院关于支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的意见》）、严明纪律规矩（结合学习习近平总书记强调的发扬斗争精神以及“加强爱国主义教育、弘扬爱国主义精神”）”等6个专题组织开展集中学习研讨。

（2）关于\*\*“四民活动”宣传栏内容陈旧的问题。

整改情况：\*\*党委及时对“四民活动”宣传栏进行清理，并结合\*\*党建品牌，将宣传栏版面更新为“树旗帜、强堡垒、强活力”宣传栏。

4.关于污染防治攻坚战执行不彻底的问题

整改情况：\*\*年7月，两家牛蛙养殖场均已关闭。至\*\*年8月，贵源村牛蛙养殖地已完全恢复为农田，东鲁村牛蛙养殖地部分恢复农田、部分改作他用。同时，\*\*党委、政府以此次巡察为契机，举一反三，制定有力举措，对全镇环境潜在问题进行大排查，对环境保护政策进行大宣传。一是组织环保、农业、国土、水利等部门，召开专题会议，传达区委巡察反馈精神，要求各部门提高政治站位，根据职责使命，对全镇企业、农田、林地等地点进行规范生产大排查，对发现的苗头性、隐蔽性问题进行坚决扼制。二是积极引导企业科学规范做好环评手续、“三废”排放等重要工作，结合中央环保督察发现存在的环保问题，目前已根据有关法律法规，区环保局对南平市\*\*区恒伟体育用品有限公司开出2千元行政罚款，对南平市\*\*区福昇碳业科技有公司开出了20万元的行政罚款，并要求两家企业根据环保督察要求限期抓好问题整改，我镇将积极配合区环保局做好督促企业缴交罚款、限期整改等工作。三是统一制作“禁止非法养殖牛蛙、红虫，一经发现，严肃处理”的标语，悬挂于各村（居）人口聚集处，并结合中央环保督查回头看的工作要求，每进一村，对环境保护工作进行再动员、再部署，杜绝破坏环境的非法养殖现象再次出现。

5.关于贯彻中央扫黑除恶决策不深入的问题

（1）关于扫黑除恶重点行业重点领域、重点项目发现有效线索少的问题。

整改情况：一是加强舆论宣传，引导群众参与。通过圩日集中宣传、挂点领导和驻村干部入户走访宣传、悬挂横幅和粘贴宣传标语等方式，把扫黑除恶的政策和知识传播到基层群众之中，号召群众广泛参与到扫黑除恶专项斗争中来。共制作扫黑除恶宣传条幅40余条，粘贴宣传标语100余处，发放宣传图册、资料等\*\*余份。二是加强部门联动，积极摸排线索。9月份镇扫黑办联合镇派出所、司法所、水利工作站等相关部门联合开展打击违法采砂行动，对涉砂领域进行线索摸排。通过联合镇司法所、禁毒办每月定期做好社区矫正对象及禁毒人员等特殊人员线索摸排工作。截止目前已收集线索摸排表60余份，现在正进行跟踪摸排，如有有效线索将及时上报区扫黑办。

（2）关于没有坚持以人民为中心,群众在扫黑除恶专项斗争中获得感不强的问题。

整改情况：一是召开党政班子联席会议，镇安排部署平安三率工作，实行班子成员、机关干部分片包干的制度。二是镇扫黑办联合派出所、司法所等相关部门在圩日向群众宣传扫黑除恶宣传平安三率有关内容。三是由挂村领导带队，驻村干部及村两委干部一同入户宣传，向村民群众发放宣传挂画3000余幅及宣传购物袋1000余个，并向其讲解省上及区政法委测评要求及如何回答相关问题，做好平安三率的整改提升工作。\*\*年9月\*\*区将我镇评为综治一类乡镇。

（3）关于村里还存在不规范扫黑除标语情况的问题。

整改情况：一是黄地村已于6月份重新制作悬挂了规范的扫黑除恶标语。二是举一反三，召开全镇村主干及综治协管员会议，提醒村干部检查村内不规范标语及过时标语，并制定更换20余幅宣传横幅，手写粘贴100余份最新宣传标语。

6.关于落实移风易俗、殡葬改革不力的问题

整改情况：一是在镇、村两级上墙移风易俗、殡葬改革的宣传内容，与全体党员签订移风易俗承诺书，形成浓厚的宣传氛围。二是选择在集镇圩日人流量大的时候，在镇上发放印有移风易俗、倡导殡葬改革理念的购物袋，严禁在“三沿五区”乱埋乱葬，营造氛围，让村民将文明理念入脑入心。三是\*\*年6月19日\*\*召开移风易俗殡葬改革座谈会，邀请当地的殡葬从业人员20多人参会。会上就移风易俗、倡导殡葬等政策宣传。四是\*\*政府及时下发整改通知书给\*\*后窠公墓园管理机构，要求其对公墓山经营管理中存在的问题进行整改。五是下发《\*\*人民政府关于殡葬领域突出问题专项整治行动实施方案》，\*\*年召开3次专题会议，指导各村（居）加强移风易俗、移殡葬改革整治工作，并将整治成效纳入村主干绩效考核。六是对三沿五区范围内存在的乱埋乱葬的问题，采取“一迁，二盖，三植树”的措施，截止目前官小路沿线完成迁墓15座，同时计划今年底对摸排出的三沿五区范围墓地进行统一植树。

7.关于坚持高质量发展落实赶超有差距,“五个一批”项目推进较慢的问题

（1）县道x858徐建线官元至小湖公路改建工程项目前期工作对接不及时,准备不充分,在可行性研究报告编制和工程施工图设计成果出来后,未能通过有关部门审,又重新进行编制和设计,二次支付费用,造成资金浪费的问题。

整改情况：县道x858徐建线官元至小湖公路全长11.164公里（其中\*\*负责管护8.746公里、童游街道负责管护2.418公里）。县道x858徐建线官元至小湖公路改建工程\*\*年6月起动可行性研究报告设计（二级公路标准，路基宽8.5米，路面宽7米，采用全幅路面铺设），由于公路建设涉及童游街道，项目进展缓慢，造成工程可行性研究报告迟迟无法批复。因“百日攻坚战”项目进展的需要，\*\*年3月16日“潭发科批（\*\*）042号文”，同意县道x858徐建线官元至小湖公路改建工程（小湖段）的勘察、设计和地质钻探设计的招标可在项目可行性研究报告审批前进行的批复，\*\*年3月27日“潭国土资\*\*预038号文”批复建设用地预审意见书指出：“该项目符合\*\*\*\*-2024年土地利用总体规划中拟占用基本农田指标方案。”由于上报的农转用审批材料已超过了省国土厅限定的至\*\*年5月31日止建设项目拟占用基本农田审批的收件期限，且取消了建设项目拟占用基本农田指标方案的审批，导致该项目无法上报有权机关审批，所以该二级公路设计也无法通过专家审查。之后区政府根据规定重新调整完善\*\*土地利用总体规划，取消重点项目拟占用基本农田指标的规划，为了让该项目不占用基本农田，因此，需在原二级公路设计的基础上降至三级路标准重新新设计。现县道x858徐建线官元至小湖公路改建工程（小湖段）建设正稳步推进。

（2）\*\*区华晨速运物流仓储项日计划\*\*年建设、\*\*年完工,但直到本次巡察结束前该项目仍然在建的问题。

整改情况：\*\*区华晨速运物流仓储项目计划\*\*年建设、\*\*年完工,因该公司重要股东涉刑涉诉，导致公司资金链断裂，造成项目无法开工。经镇党委、政府积极协调和企业的积极配合，该项目已于10月开工建设，下阶段镇党委、政府将会继续紧密跟踪企业状态，及时做好相关服务工作。

（3）\*\*佛迹山生态旅游风景区、\*\*大山坪3a旅游景区建设项目、\*\*大沥溪森林狩猎场、\*\*壶山森林公园建设四个项目\*\*年谋划,计划\*\*年完成签约,但到\*\*年6月前尚未签约的问题。

整改情况：\*\*佛迹山生态旅游风景区、\*\*大山坪3a旅游景区建设项目、\*\*大沥溪森林狩猎场、\*\*壶山森林公园建设四个项目\*\*年谋划,计划\*\*年完成签约,至今尚未签约，原因主要有两个方面：一是党委、政府发展心切，在项目还不是特别成熟的情况下，就推出去招商，导致效果不佳。二是梳理发现，\*\*佛迹山生态旅游风景区项目因涉及到我镇水源保护区，经研究决定取消该项目。三是\*\*大山坪3a旅游景区建设项目、\*\*大沥溪森林狩猎场、\*\*壶山森林公园建设3个项目属于休闲旅游项目，所需资金大，未找到合适的有雄厚资金的实力投资方，至目前尚未签约。下阶段，\*\*党委、政府将会对已谋划的项目进行深度优化，同时组织精干力量，进一步加大招商引资力度，争取早日引进合作伙伴。

8.关于乡村振兴措施不足,地方特色产业未充分发展的问题

（1）关于政府自有产业资产未得到很好经营利用的问题。

整改情况：一是认真组织班子成员学习《行政单位国有资产管理暂行办法》的文件精神，并将在今后的工作中认真执行上述办法规定，规范和加强对本单位资产的管理和监督，提高政府资产的利用率和回报率。二是调整镇发电管理站班子成员，由镇水利工作站谢桂义担任发电管理站站长。镇会计核算中心安排专门的财务人员负责发电管理站的财务工作。三是镇党委、政府将在电站承包经营合同到期后，根据实际情况和相关法律法规决定是否由政府自行经营。

（2）关于招商引资、扶持企业做大做强方面力度不足的问题。

整改情况：一是大力推广“小湖水仙”品牌，促进小湖境内茶叶企业交流，提升制茶技术。于9月27日召开\*\*区第二届“小湖水仙”斗茶赛，有21家茶企31份茶样参赛。聘请茶学系教师、高级评茶师等专家担任评委，请财经961\*\*经济广播电台进行转播宣传。大赛评选出了茶王、金奖各一名，银奖2名，优质奖6名。在\*\*区建盏文化创意园投资100余万元打造了“小湖水仙文化馆”，作为宣传小湖水仙茶文化、历史及推销产品的窗口，目前已有四家茶企入驻。二是鼓励杨梅产业深加工发展。引进\*\*\*\*追源电子商务有限公司进行杨梅干的生产销售，该公司总投资6000万元，建成后预计每年可加工杨梅干10万斤，该公司已于今年7月份开始试生产，下一步将申请sc认证。三是加大小湖红糖宣传力度。我镇正筹备举办第一届“祝中红糖”文化节，致力于推进祝中的红糖产业发展、提高小湖红糖知名度，计划于今年12月举办。四是打造小湖“三宝小镇”农产品市场综合体，充分发挥我镇优势产业品牌效应，扶持地方企业做大做强。目前已委托\*\*市城市规划设计研究院福州分院进行规划设计。

（3）关于乡村振兴、生态宜居建设宣传力度不够,主体作用发挥不足的问题。

整改情况：一是成立\*\*实施乡村振兴战略领导小组、城乡人居环境整治专项领导小组和\*\*宜居乡村建设专项领导小组，严格按照《关于全面落实乡村振兴战略（\*\*-2024）实施方案》将\*\*16个行政村合理划分为烟叶产业、水仙产业、红糖产业、桔柚脐橙产业、杨梅产业、笋竹产业，共六大产业。依据乡村振兴总要求“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕，制度保障”，制定6大模块，共70个小项的乡村振兴战略规划项目表，每个项目均配有相关责任单位与责任领导，协调推进乡村振兴战略实施。制定下发《\*\*“四清六美”农村人居环境整治三年行动实施方案》和《\*\*集镇农村人居环境整治机关党员干部分片包干实施方案》文件，认真做好乡村振兴，特别是农村人居环境整治工作。二是开展“四清六美”活动。截至目前，全镇共上阵劳力800余人次，动用机械20余台次，治理街道68条，清理排水沟1000余米，清理垃圾、杂物等5000余方，清理乱贴乱画、乱搭乱建、乱摆乱设等300余处，拆除彩钢瓦800余米，统一制作店招400余米。三是加大宣传力度，营造良好氛围。悬挂横幅60多条，宣传标语300多块，粘贴宣传海报200余张，发放倡议书3000余份，营造良好的社会氛围，充分调动群众的积极性和主动性。

（二）党的思想建设方面

1.关于理论学习重形式、轻实效的问题

（1）关于未认真开展学习，记录基本雷同的问题。

整改情况：8月27日\*\*党委书记郑卓宁对所有支部书记进行了集中约谈；

9月18日\*\*党委书记郑卓宁对机关一支部、机关二支部、企业站支部、卫生院支部书记进行集中约谈，要求各支部认真组织学习，强化记录意识。

（2）关于学习流于形式,没有结合实际开展讨论的问题。

整改情况：定期由班子组织开展学习活动，并于\*\*年9月19日\*\*党委理论学习中心组认真开展《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》学习，重新对习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》开展学习并展开讨论。

（3）关于参加学习党员人数覆盖面不够广的问题。

整改情况：提高机关一支部的到会率，严格落实“三会一课”制度，及时通知和加强普通党员参与学习，提高他们学习积极性，树立主动学习意识。在全镇范围内全面开展“业务大学习，能力大提升”活动，制定活动方案和学习计划，截止10月31日，已组织学习了《学习贯彻省纪委十届四次全会精神，坚决破除形式主义官僚主义》《地址灾害防治基础知识》《移风易俗知识》《防汛知识》等各领域业务知识学习27次，进一步提升机关干部业务能力水平。

2.关于必学内容没有安排学习的问题

整改情况：一是\*\*党委召开专题会议专题研究\*\*年\*\*党建重点任务，并制定下发了《\*\*年党建工作要点》，同时镇党委对机关一、机关二、企业站和卫生院党支部书记进行集中约谈，要求抓好学习制度落实。二是严格落实“三会一课”制度，把理论学习与实践相结合，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育认真组织开展系列主题党日活动。三是强化日常监督检查，已开展基层党建工作检查3次，重点查看“三会一课”制度和党务公开落实情况，进一步强化管党治党责任。四是组织班子成员、村党支部书记观看《榜样》《永远在路上》等视频，并组织观看学习廖俊波先进事迹图片展。

3.关于落实意识形态工作责任制不到位，意识形态工作重要性认识不到位的问题

整改情况：一是完善文明创建测评指标体系，根据省级文明乡镇创建要求将意识形态工作纳入各村（居）考核内容。二是将意识形态工作纳入干部考核、执纪监督等环节，倒逼责任落实。\*\*年下发《\*\*党委落实意识形态工作责任制考评细则》，规范各村（居）、下属单位的意识形态考核工作。

4.关于意识形态工作部署落实不到位的问题

整改情况：一是将意识形态工作纳入《\*\*年党建工作要点》，倒逼责任落实，对落实意识形态工作进行检查，\*\*年意识形态检查2次，通报2次。二是把学习理论同各方面实际相结合，建立健全意识形态工作考核制度，把意识形态工作纳入干部选拔任用、评先评优等重要内容，作为干部评价使用和奖惩的重要依据。三是严格审查意识形态内业材料，对发现的不规范文件、不规范材料进行重新梳理，规范材料保存与收集工作。四是加强意识形态学习，要求班子成员将意识形态内容融入述职述廉报告、民主生活会材料中。五是积极推进“学习强国”平台的推广使用和学习工作。每月对全镇学习强国进行通报，督促落实各支部抓好学习。9月4日镇党委书记郑卓宁对排名靠后的井后村、大湖村和祝中村党支部书记进行了集中约谈，要求他们提高思想认识，切实加强党员的学习教育工作。9月24日\*\*组织召开学习强国颁奖活动，进一步激发\*\*全体党员干部对学习强国平台的学习热情。截止\*\*年10月22日，我镇学习强国排名位居全区乡镇（街道）前三。六是“不忘初心、牢记使命”主题教育启动后，全镇17个村（居）加强宣传氛围布置，全部设置“不忘初心、牢记使命”主题专栏。

（三）党的组织建设方面

1.关于选人用人和干部日常监督管理不到位的问题

整改情况：一是严格按照程序选人用人。在党委会上组织学习区委组织部《关于规范新（提）任股级干部任职有关要求的通知》（潭委组发〔\*\*〕32号）和《关于进一步规范股级干部任免的工作意见》（潭委组〔\*\*〕干字68号）。\*\*年8月以来，召开党委会12次，其中2次党委会研究人事工作。二是对干部选拔任用程序进行全面排查，做好清理整顿工作。于10月9日召开党委会，研究决定免去全祖西、谢桂明、李海贵、李旺奴等聘用人员单位主要负责人职务。三是整理好提任股级干部过程中所需的考察、测评、任前公示等相关文书材料，做好归档工作。四是清理机关事业在编不在岗和“吃空饷”问题。目前谢义忠已返岗，安排到镇劳动保障所上班。因其需退缴的生育险、医保、养老保险和职业年金的金额数额较大，目前正在积极协商退回事宜。胡建华已向所在单位\*\*村建规划和经济建设服务中心递交辞职申请，经我镇党委行文经\*\*区人力资源和社会保障局研究，同意其辞去公职，并印发了《关于同意胡建华同志辞去公职的通知》（潭人社〔\*\*〕118号）文件，后续编制核减、档案移交等工作还在持续办理中。

2.关于落实党建工作责任制存在管党治党压力传导不够现象的问题

整改情况：一是加强对下级党支部党建工作落实情况检查和督促。镇党委书记郑卓宁集中约谈机关一、机关二、卫生院和企业站支部书记，要求认真开展组织生活会。二是加强督导检查，对各支部“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度落实情况实行定期检查、通报，督促落实整改，检查情况与干部使用、年终绩效考评挂钩，将制度落到实处。

3.关于发展党员程序不严谨的问题

整改情况：一是严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求开展发展党员工作，下发《关于做好\*\*年发展党员工作的意见》，注重从农村青壮年、大中专毕业生、返乡务工经商人员、退伍军人中发展党员，优化党员队伍结构。截止到11月4日，今年已发展10名预备党员，其中35周岁及以下8人，中专及以上学历9人。二是从\*\*年开始，严格落实《\*\*区发展党员全程纪实制度》《\*\*区发展党员绩效考核办法》，从严考核入党积极分子及预备党员，通过严把“入口关、考察关、民主关、培训关”，严肃发展纪律，把牢党员质量。三是加强业务培训，组织全镇各支部书记、组织委员召开发展党员业务培训会，进一步增强全镇组工干部业务能力，明确发展党员工作由专门人员记录和使用专门会议记录本。

4.关于党支部换届不及时、不规范的问题

整改情况：一是全面摸排我镇支部到期未及时换届的情况，制定工作台账，分类指导。同时加强换届业务培训，指导支部换届资料归档整理，确保所有支部按期换届。二是针对企业站支部一直未换届的问题，分管领导镇党委副书记李国标多次与全体支部党员交心谈心，已于\*\*年9月25日召开企业站支部党员大会，成功选举出了新一届支部班子，圆满完成换届选举工作。

5.关于“三会一课”制度执行不到位的问题

整改情况：一是召开支部书记联席会议，安排各支部自查自纠，加强“三会一课”学习计划制定和填报纪实表。二是完善制度。把“三会一课”列入工作要点，纳入党建工作责任制考评及评先评优的重要内容，每季度对各支部“三会一课”落实情况进行督查。\*\*年以来，共组织检查3次，通报3次。例如，通报了美溪村、黄地村和葛墩村“三会一课”组织学习不规范问题。三是加强领导干部参加双重组织生活会的严格制度，提高发言率，增加班子成员作为普通党员的发言次数。班子领导带头落实“三会一课”制度，每位班子都深入挂点联系单位上好“七一”党课，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，每位班子都深入挂点联系单位作1次辅导讲座，参加1次主题党日活动。

6.关于党内政治生活不严肃的问题

整改情况：一是严肃党内政治生活，对作风不严谨，民主生活材料表述错误的同志进行谈心谈话，提高党员的思想认识，出现错误表述的同志已重新撰写民主生活会材料。二是认真做好会前征求意见，建立健全会前谈心谈话制度，广泛开展干部谈心谈话，并做好材料收集，形成工作台账。三是严格执行民主生活会制度，提高民主生活会和组织生活会质量。9月5日，我镇召开区委巡察整改专题民主生活会。镇党委书记郑卓宁带头开展批评和自我批评，防止流于表面，拘于形式，确保达到红脸、出汗的效果。针对查摆的问题，\*\*党委列出31条，村（居）列出165条整改清单，建立问题档案，列出整改清单，抓好整改落实。四是开展落实组织生活制度专项检查。坚持不定期抽查“三会一课”记录本，实行痕迹化管理和通报制度，督促各支部把组织生活落到实处。

（四）党的作风建设方面

1.关于违反中央八项规定精神,存在公款吃喝现象的问题

（1）关于巧立名目报销吃喝费用的问题。

整改情况1：一是经调查，镇公路站5076元的餐费开支费用，部分能提供有效证明，部分能说明用途与去向。镇党委要求公路站要更加严格落实中央八项规定精神，严格遵守财务制度，严格抓好三公经费支出，真正做到每笔资金都能得到合法、合规的使用。二是组织机关干部和各村主干学习《\*\*机关事业单位关于公用经费报销程序及单据审核的规定》《\*\*村级财务管理制度》等内控文件，要求大家严格按文件规定执行。

整改情况2：一是经调查，财政所的这1132元餐费开支能说明用途和去向，镇党委要求财政所工作人员在今后的工作中要认真审核把关，及时做好费用的结算。二是组织财政所工作人员认真学习《\*\*机关事业单位关于公用经费报销程序及单据审核的规定》《\*\*村级财务管理制度》等内控文件，要求大家严格按文件规定执行。

（2）关于违规接待的问题。

整改情况：一是立即整改，9月12日\*\*民政办已将\*\*年两次在城区的接待用餐费用637元退还。开展自查自纠，组织人员对公务接待不规范的接待单进行清查核实。二是加强制度管理，严格落实公函接待制度，严格按照《\*\*机关事业单位关于公用经费报销程序及单据审核的规定》《\*\*村级财务管理制度》等文件要求开展公务接待工作。三是开展“业务大学习、能力大提升”活动，加强站所办负责人及财务人员业务技能学习，进一步提高财务人员专业水平和法律意识。

（3）关于规避“三公经费”监管的问题。

整改情况：一是将企业管理站的财务管理纳入镇会计核算中心，加强监管。二是实现月通报制度。会计核算中心每月定期将各站所办的“三公经费”情况报送给镇纪委，加强监督。

2.关于财务制度混乱,财务管理不规范的问题

整改情况：一是立即整改，对报销不规范的会计凭证进行重新核实，若确实公务出差补齐材料，若虚报，责令退款。二是严格执行《\*\*机关事业单位关于公用经费报销程序及单据审核的规定》，规范财务报销流程和相关附件要求。三是为了规范日常公务支出和财务报销业务，镇政府公务员和事业单位人员统一办理了公务卡；

公务用车办理了加油卡；

公务用车的洗车费实行100元/月包干制。四是进一步严格规范财务审核制度，对于不合理的票据一律退回更正，完善相关手续。及时做账，及时整理和保管好账务凭证，确保原始凭证的真实性和完整性。

3.关于违规发放津补贴的问题

整改情况：一是立即整改，镇党委书记郑卓宁同志立即召集相关人员认真学习《转发中共南平市纪律检查委员会等五单位关于重申有关纪律严禁违规发放津贴补贴的通知》（潭人社〔\*\*〕163号）文件，严格按照文件精神安排部署违规发放津贴补贴情况自查、停发、整改清退等工作。二是经自查，我镇应退回防汛抗旱值班补贴154250元，目前已退回147450元，尚有6800元未退回。未退回具体人员及金额情况如下：田柳生（退休干部）2700元；

汤文亮（退休干部）2700元；

叶礼成（退休干部）700元；

叶良兴（退休干部）700元。应退回四民活动补贴33015元，目前已退回30235元，尚有2780元未退回。未退回具体人员及金额情况如下：田柳生(退休干部）910元；

汤文亮(退休干部）300元；

叶礼成(退休干部）825元；

游小荣(退休干部）95元；

吴荣生(退休干部）650元。应退回新闻稿费8856元，目前已全数退回。应退回\*\*年烟叶生产奖励金23698元，目前已全数退回。应退回\*\*年2-3季度万人保洁奖励金3000元，目前已全数退回。应退回计生责任奖13900元，目前已全数退回。三是通过此次整改，今后我镇将认真贯彻落实《转发中共南平市纪律检查委员会等五单位关于重申有关纪律严禁违规发放津贴补贴的通知》（潭人社〔\*\*〕163号）文件精神，不断严肃财政纪律，严格执行机关公务员规范津贴补贴政策；

严格执行机关保留的改革性补贴和奖励性补贴政策；

严格执行事业单位绩效工资政策；

严格执行国家统一规定的特殊岗位津贴政策。

4.关于廉洁风险突出的问题

（1)关于未按合同约定支付工程款的问题。

整改情况：一是\*\*党委下发文件，对该问题的相关责任人谢宗贵、谢小礼、黄蕊珠三人进行通报批评。二是组织站所办负责人和财务人员进行问题通报和业务培训，杜绝此类问题的再次发生。

（2）关于合同签订不合规的问题。

整改情况：县道x858徐建线官元至小湖（黄茵岭至小湖段）二级公路改建工程，项目设计招标由\*\*瑞晟建设工程造价咨询有限公司作为招标代理，于\*\*年4月7日在南平市\*\*公共资源交易中心进行公开招投标，中标单位为三明市交通规划设计院。\*\*年2月份，该项目被\*\*区政府列为“百日攻坚”项目，时间紧，任务重，项目中标后按有关规定需到四月二十四日公示期满后，方可签订合同。经向项目招标代理方\*\*瑞晟建设工程造价咨询有限公司了解，三明市交通规划设计院中标后，7日内没有收到其它参与投标公司投诉，因该项目建设时间紧、任务重，为加快工程设计进度和项目建设进度，\*\*政府与中标方提前签定“\*\*区县道x858徐建线官元至小湖二级公路（黄茵岭隧道出口至小湖段）建设工程设计合同。今后\*\*党委、政府将严格按照《中华人民共和国合同法》的规定和相关文件精神，规范合同签订流程。

5.关于“四风”现象依然存在,形式主义问题仍未杜绝的问题

（1）关于扶贫工作不认真、低保户识别不精准的问题。

情况说明：针对美溪村低保户识别不精准的问题，\*\*年童人杰是未成年对象，当年低保需要一名成年户主(监护人)才能到银行给低保存折开户，村里经过综合考虑将陆相妹（常生病）一起纳入，并经村民代表民主评议通过后上报镇民政办。

整改情况：\*\*党委高度重视该问题，立即组织民政办人员入户核查情况。后经民政办与上级民政部门沟通协调，依据\*\*省民政厅（闽民保〔\*\*〕281号）文件精神和及时完善延保渐退机制要求，对不符合条件的美溪村村民陆相妹按相关程序及时清退出低保保障，对童人杰（智力一级重度残疾）继续给予保障。

（2）关于照搬、照抄上级文件的问题。

整改情况：一是规范文风，强化监管。落实专人负责文件印发、传阅工作，加强监管，不发照抄照搬的文件。二是提高办文效率。少发文，发短文，严格控制文件数量和质量。\*\*年\*\*党委发文208件，政府发文204件。\*\*年截止11月4日，\*\*党委发文51件、政府发文58件。三是严肃审批程序。凡印发各类文件，必须附拟稿人、核稿人、会签人、签发人层层修改把关并的签名，最后按程序印发，杜绝发生照搬、照抄上级文件的问题。

（五）党的纪律建设方面

1.关于全面从严治党存在宽松软现象的问题

（1）关于“一岗双责”存在缺位,监督执纪力度有待加强的问题。

整改情况：一是\*\*纪委已于\*\*年5月2日召开问题线索处置会，讨论决定采用初步核实的方式处置该问题线索；

\*\*年7月20日，因黄冰外出无法联系，无法继续初核下去，经问题线索处置会讨论决定对该问题线索暂存处理；

\*\*年10月26日、\*\*年1月25日分别召开问题线索处置会讨论决定继续暂存该问题线索。二是\*\*年4月4日\*\*区纪委实地了解情况后，建议将该问题线索长期暂存，待条件成熟后再重新召开问题线索处置会进行处置。

（2）关于廉政谈话流于形式的问题。

情况说明：因\*\*年年中\*\*纪委人员调动，新的人员在做谈话材料时，将部分班子成员信息弄混，且没有及时发现并改正，导致出现上述问题。

整改情况：\*\*党委委员、纪委书记王国明已对当时工作人员进行批评。目前，该问题已整改。

2.关于党委监督乏力,对有关站办所违纪违规办事监督检查、督促整改不到位的问题

整改情况：一是对镇招投标负责人进行调整，任命葛建昌为镇村建所所长，负责镇招投标工作。二是\*\*党委下发文件对负责当时\*\*马坑雨污分流及街道路面硬化工程,大湖月布村道路面硬化、湖东大道绿化工程等7个项目招投标的相关责任人陈庆松和谢堂福进行通报批评。三是要求招标办工作人员认真学习招投标相关法律法规，提升业务能力水平。

（六）反腐败斗争方面

1.关于工程项目建设不规范的问题

（1）关于工程项目未按要求进行招投标的问题。

整改情况：一是组织镇招投标工作人员再次认真学习《南平市\*\*区人民政府关于规范我区政府投资工程建设项目招标管理办法的意见》《关于规范\*\*村级工程建设项目招标管理办法的意见》等文件，要求今后严格按照相关法律、法规和文件精神进行招投标。二是规定村级投资工程项目的招投标必须经过挂点领导签字后，方可进行招投标。

（2)关于工程项目变更没有履行相关手续的问题。

整改情况：鉴于所述的两个问题关联度较高，一并进行整改说明。具体如下：一是\*\*年，区审计部门对我镇进行领导干部自然资源资产离任审计，提出湖东大道二期工程项目无决算审计，我镇及时委托第三方，对该项目进行全面梳理，并开展决算审计，因有关工作人员变动频繁，资料缺失，导致审计无法进行。针对此问题，党委、政府高度重视，\*\*年后，政府所有项目均进行严格把关，对工程签证、项目变更等程序均严格按照上级文件精神要求执行。现已重新委托\*\*省腾众建设工程有限公司进行决算审计。二是即时开展“以规范工程建设和工程项目资金使用”为主题的“业务大学习、能力大提升”，组织财政、水利、公路、村建等站所办，重点学习规范工程建设和工程项目资金使用办法和典型案例。三是根据有关规定，按照组织程序对公路站谢小礼进行约谈。

（3）关于招投标程序不规范、资料错误多的问题。

整改情况：组织镇招投标工作人员学习《招投标法》《招投标法实施条例》《\*\*省政府投资小规模工程施工简易招标办法》以及\*\*区人民政府出台的《关于加强政府性投资工程建设项目招标投标管理的实施意见》等文件，完善内部控制制度，做到严把审核关，尽量避免因个人失误造成的材料错误。

2.关于工程项目资金管理使用不规范的问题

（1）关于以借款形式变相提前支付工程款的问题。

整改情况：\*\*\*\*年旧村复垦项目于\*\*年1月启动，该项目是我镇重要收入来源，\*\*高度重视该项目的实施。在拆迁过程中，部分村民提出要求现金支付拆迁补偿款，为了顺利推进项目的进行，经项目村提出申请，向土地增减挂钩专户各预支40万元（共计80万元），用于支付项目村的拆迁补偿和青苗补偿。预支款已于\*\*年7月4日、\*\*年1月13日及时收回。10月17日召集机关站所办负责人及财务人员召开\*\*“不忘初心、牢记使命”暨巡察整改警示教育专题会。会上镇党委委员、纪委书记王国民组织学习了违规使用项目资金的警示教育案例，副镇长唐亮组织学习了《\*\*区\*\*机关事业单位财务管理制度》和《\*\*村级财务管理制度》等文件，并由再次重申相关财政纪律，杜绝再次发生借款形式变相提前支付工程款的问题。

（2）关于工程款支付审核把关不到位,多付工程款的问题。

整改情况：一是立即组织核实并整改，\*\*年6月中旬\*\*马塘新村道路硬化及污水管道改造项目多支付的工程款30万元已退回至原支付的账户。二是将持续加强警示教育，镇党委发文对相关负责人谢宗贵、谢小礼、汤文亮进行通报批评；

镇党委书记郑卓宁对当时的分管领导王国明进行谈话。三是由镇纪委牵头、财政所和会计服务中心参与，对全镇\*\*年以后各站所办的项目进行全面自查自纠，核实各项目是否有设立专户，是否存在多付工程款的问题。该项工作计划于2024年2月份前完成。四是要求招标部门及镇财政所将严格按程序落实投标保证金、施工履约保证金、工程质量保证金的收缴和清退，做好工程进度款、结算款的支付把关，杜绝该类问题再次出现。

（七）关于加强落实问题整改方面的问题

1.关于对检查发现存在的问题整改未落实到位的问题

整改情况：一是对镇招投标负责人进行调整，任命葛建昌为镇村建所所长，负责招投标工作。组织镇招投标工作人员再次认真学习《南平市\*\*区人民政府关于规范我区政府投资工程建设项目招标管理办法的意见》《关于规范\*\*村级工程建设项目招标管理办法的意见》等文件，要求严格按照相关法律法规进行项目的招投标。二是\*\*党委书记郑卓宁约谈了\*\*的述责述廉报告撰写仍不规范的龚杰、张贵珍、王长生、章荣娟等四位同志,并责令四人重新撰写了《\*\*的述责述廉报告》，上交镇党委审核，目前四人均按要求重新撰写了报告并阐述了本人执行“三会一课”情况。今后我镇将按《全面从严治党主体责任检查存在问题的即知即改情况和整改计划的报告》及相关规定严格把关《述责述廉报告》，提高各项汇报材料质量，切实做到问题导向真整改。三是\*\*党委立即查阅相关谈话记录和书面检查，镇党委书记郑卓宁召集各班子成员就此问题认真展开学习反思，要求书面检查格式及内容雷同的叶新洪、章荣娟、张贵珍等同志加强重视，结合自身实际情况重新撰写书面检查，上交镇党委把关审核。今后，我镇将提高政治站位，切实落实各项整改工作，杜绝谈话内容单一、谈话流于形式等现象

2.关于整改情况把关不严的问题

情况说明：经调查，\*\*年3月4日下墘村召开两委会研究讨论对\*\*年“5·9”洪灾农田水毁复垦，其中涉及到新溪桥头、灰厂仔（玉溪河河段），但该会议记录中未记录费用问题。\*\*年3月12日至\*\*年3月18日，勾机清理玉溪河河道7天共60小时，勾机台班签单上标明每小时150元。\*\*年年底，下墘村意识到3月4日会议记录中未记录费用问题，便自行整改、于\*\*年12月15日召开两委会补充说明玉溪河河道治理勾机台班费每小时150元。\*\*年初区委对\*\*\*\*全面从严治党主体责任落实情况检查过程中发现下墘村\*\*年3月清理玉溪河勾机台班费9000元无会议记录。在整改过程中，下墘村以为需要的是勾机台班费每小时150元的会议记录，就将\*\*年12月15日的会议记录交到会计服务中心。\*\*也以为需要的是此份会议记录，认可其整改完成。

整改情况：一是下墘村已将\*\*年3月4日会议记录提交给\*\*党委。二是\*\*党委对\*\*区委区委对\*\*\*\*全面从严治党主体责任落实情况检查整改内容理解出现偏差，且在整改报告中只用“已附两委会会议记录”一句话带过整个整改过程。在今后工作中，\*\*党委将吸取此次经验教训，正确理解整改要求，切实认真做好整改把关工作。

3.关于问题整改不认真的问题

情况说明:一是上级下达的造林任务中,省厅要求的“三必造”重点任务,森林法规定的造林任务主要指“三必造”任务,即“采伐迹地、火烧迹地、盗滥伐迹地”必须造林。\*\*年至\*\*年上级下达小湖政府“三必造”任务及完成情况分别为:\*\*年造林更新任务1456亩,完成1789亩；

\*\*年造林更新任务1400亩,完成1719亩；

\*\*年造林更新任务886亩,完成985亩；

\*\*年造林更新任务1370亩,完成1594亩；

\*\*年造林更新任务1261亩,完成1929亩。\*\*年-\*\*年\*\*造林更新任务都是超额完成的。二是造林绿化任务表中的分类项目,有的年份有,有的没有。如\*\*年任务表中分类项目无患子原料林造林,任务\*\*亩,完成405亩,是做为无患子化工原料推广的造林项目。\*\*年不炼山造林任务200亩,完成80亩,是做为造林方式改变提倡的造林方式。这些造林任务分项任务都不属于“三必造”任务。

整改情况：一是\*\*党委、政府研究决定撤销原来《\*\*关于领导干部自然资源资产离任审计发现问题的整改报告》“造林绿化任务未完成”问题整改中根据《森林法实施条例》的相关规定对直接负责的主管人员和其他直接责任人员,依法给子行政处分的意见。二是\*\*党政班子成员将认真吸取教训，今后将更加审慎的运用各种处分方式。三是加强全镇各级各部门之间，以及同上级部门的沟通协调，避免发生类似问题。

4.关于南纸生态林补偿金仍未发放到位的问题

情况说明：葛墩村生态林主要涉及南纸公司，已办理南纸公司林权证的有3843亩，未办理林权证的有1038亩（溪口村，行政关系隶属\*\*），\*\*年以来未发放补偿金主要原因为：南纸公司（3843亩），涉及南纸公司（中闽能源）、陈水泉、邱国华。林权证业主为南纸公司，山场转让招标由陈水泉中标，实际经营者为邱国华等人。林权证业主南纸公司为提出生态林补偿金申请，且与葛墩村还存在林地使用费纠纷。邱国华等经营者申请手续不全，所以不能及时下发生态林补偿金。溪口村（1038亩）原始合同是由溪口村转让给陈水泉，陈水泉又转让给南纸公司，后陈水泉下属公司又从南纸公司中标，后续也为未办理相关手续，山场权属不清，未能申请生态林补偿。

整改情况：一是经过多次调解沟通，现南纸公司、陈水泉已同意邱国华为葛墩村3843亩生态林托管人，且由其领取生态林补偿金。南纸公司和葛墩村同意协调解决葛墩村林地使用费纠纷问题。葛墩村生态林补偿金待申请人材料齐全后予以发放。二是溪口村1038亩生态林补偿金因权属纠纷，无法确定申请人，\*\*将设立专户管理该笔资金，待权属明晰后再按程序发放。

三、巡察反馈问题线索的处理情况

\*\*党委高度重视问题线索查处工作，要求镇纪委第一时间建立台账、列出清单，组织专门力量，抓紧调查核实有关线索。目前\*\*纪委已处理问题线索7件，其中失实了结2件、拟立案1件，剩余线索正在加紧办理中。\*\*纪委积极配合巡察问题整改工作，督促各单位、各村认真落实整改。接下来，\*\*纪委将对整改不到位及违反中央八项规定精神问题进行集中处理。

四、需要进一步整改的事项及措施

1.山价款费收缴的问题。根据已摸排的山价款欠缴情况，\*\*纪委将抓紧对9名普通党员未缴山价款问题进行核查，并将严格按照规定进行处理。对拒不缴交山价款的人员，我镇已委托\*\*区星至律师事务所走法律途径，以向\*\*区法院提起诉讼的方式进行山价款的追缴。下一步还将根据催缴情况，采取相应措施。

2.\*\*年至\*\*年政府为谢义忠缴纳生育险、医保、养老保险和职业年金共计136262.38元尚未追缴的问题。我镇的处理意见是追缴\*\*年至\*\*年为谢义忠缴纳的生育险、医保、养老保险和职业年金，共计70597元。因涉及金额较大，目前谢义忠已先行缴纳10000元，剩余款项我镇将继续跟踪追缴并及时向区委巡察组汇报进展情况。

3.违规发放津补贴问题。截止11月8日，尚有5名退休人员共计9580元未完成退款。未退款人员我镇均已多次电话通知到位，下一步将采取寄挂号信的方式进行追缴，继续整改落实清退违规发放津贴补贴工作。

（篇三）

区委巡察工作领导小组：

根据区委巡察工作部署，区委第一巡察组于\*\*年6月9日开始对\*\*镇进行了为期一个月的入驻巡察，并于9月18日反馈了巡察意见。镇党委高度重视，迅速启动巡察问题整改，现将有关情况汇报如下：

一、基本情况

1、组织实施。第一时间成立\*\*镇巡察整改问题专项领导小组，镇党委书记洪金元任组长，镇党委副书记、镇长夏钟明和镇党委副书记李群锋任副组长，其他责任领导担任成员，组织落实、考核评价巡察问题整改工作。领导小组下设办公室，主任由镇党委副书记李群锋兼任，副处级组织员俞晓红、党政办主任魏尧轩任办公室副主任，各科室负责人任成员，负责问题整改的具体布置、检查和督促。领导小组通过多次召开专题会议，对巡察问题逐一进行分析研究，并由办公室制定了《关于区委第一

**第五篇：2024年巡察反馈意见整改落实工作方案**

2024年巡察反馈意见整改落实工作方案三篇

2024年巡察反馈意见整改落实方案

篇一

为扎实做好学习实践活动整改落实阶段的各项工作，根据《县参加全省第二批学习实践活动整改落实阶段工作方案》的要求，结合我局在分析检查阶段查摆出来的问题，经局党总支扩大会议研究，提出以下措施，抓好整改落实。

一、整改工作的指导思想

紧密联系本部门和个人实际，坚持以学促改，以改促学，学以致用，着力提高机关干部整体素质。突出重点，扎扎实实解决存在问题。联系本部门实际，建立健全并严格执行各项规章制度，用完善的制度来规范领导班子和全体工作人员的行为，强化服务意识，改进工作作风，提高工作效率，努力推动人事和劳动社会保障各项工作上升到一个新的水平。

二、时间安排：

1、制定整改方案（7月上旬）

2、认真整改（7月11日—25日）

3、制订健全制度（7月26日—31日）

4、做好总结和满意度测评工作（8月上旬）

学习实践活动结束后，召集全体机关工作人员、机关老同志代表、下属单位主要负责人以及服务单位的党员代表召开测评会议。测评会议要在县委指导检查组的指导下对开展学习实践活动的效果进行满意度测评，分“满意、基本满意、不满意”三个档次。

三、整改阶段的主要任务

围绕“明确目标、落实责任、集中整改”三个方面的主要任务，认真解决征求的意见建议和查摆出来的问题，提出整改的措施和努力方向，建立健全各项规章制度，查漏补缺，并向干部群众通报整改情况，接受群众评议。

四、整改阶段应着重解决的几个问题

通过广泛征求基层干部群众的意见和建议，局领导班子和全体工作人员的对照检查，经归纳梳理，整改从以下几方面着手：

1、作风建设方面。班子成员间商量、互相通气还较少，参与集体决策不够，班子的集体智慧和合力效能还没有得到充分的发挥。

2、对科学发展观的理解不深不透，不善于用科学发展观的理念谋划工作，在工作安排上科学性、预见性欠佳，工作思路与县情实际结合得不够紧密，工作措施针对性、操作性还不够强。如养老保险征缴联动机制尚未完善，难以征缴合力。

3、思想不够解放，创新意识不浓厚。如在扩大就业及就业培训工作上创新不够，办法不多，没有什么特色；就业技能培训的针对性实效性还有较大的差距，效果欠佳。

4、争资金跑项目的力度还不够大，劳动保障基础设施建设相对滞后。

5、全县人才总量不足，结构、分布不合理，高层次特殊专业人才缺乏，人才队伍与经济社会发展还不相适应。

6、劳动保障法律法规执行力度不够，行政执法相对软弱，政策法规宣传不够深入，劳动者自我维权益意识不够强。农民工工资保障部门联动机制落实不够。

2024年巡察反馈意见整改落实方案

篇二

我校按照学习实践科学发展观活动学习调研和分析检查阶段征求到的意见提议及查找出来的突出问题，经领导班子认真讨论和深入研究，结合本单位实际，特制定以下整改方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的要求，着力转变不适应和不贴合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约学校科学发展的突出问题，着力解决广大师生强烈关注的热点、焦点问题，着力构建和完善充满活力、富有效率、更有利于学校科学发展的体制机制，全面提升学校的办学实力和水平，推动学校又好又快发展，为建设一流的学校奠定更加坚实的基础。

二、目标要求

按照科学发展观的要求，立足学校现阶段发展实际，把分析检查报告中提出的整改思路和措施、把解决问题和完善制度的工作进一步目标化、具体化、职责化、制度化，使整改落实工作有章可循、群众满意度测评有据可依。做到“四明确一承诺”：明确整改落实项目，明确整改落实目标和时限要求，明确整改落实措施，明确整改落实职责，对整改落实作出公开承诺。在解决影响和制约学校科学发展的突出问题上下功夫，在解决体制机制创新中存在的突出问题上下功夫，在解决群众最迫切期望解决的突出问题上下功夫，在解决学校可持续发展的突出问题上下功夫，把学习实践中构成的共识转化为实际行动，把科学发展的理念转变成科学发展的生动实践，大力强化学科建设，进取推进科学管理和思想文化建设。

三、存在的突出问题概述

制约本单位科学发展的突出问题：

1、学校如何有重点抓好三风（校风、教风、学风）建设，领导班子如何加强自身建设，提升教育教学领导力，采取有效措施，统筹学科与德育工作，落实“减负增效”，提高三风建设成效。

2、领导班子如何加强教师队伍建设，如何稳定教师队伍，培养有本校特色的骨干教师，如何增强主动性，创新培养机制，如何提升教师解决矛盾，破解难题的实践本事。

3、如何解决今年已招新生的学号问题，使已招学生避免因缺学号而流失辍学。

群众反应集中并确实存在的问题：

在学习调研阶段和分析检查阶段中，班子成员经过座谈会、个别访谈、支部生活、调查问卷等形式，广泛听取了在校党员、群众和服务对象对学校科学发展中尚存问题的意见，经过整理和概括，这部分问题能够归纳为：

1、进一步修订、完善学校部分规章制度的问题。

2、关于进一步结合校外寄宿生的管理，加强班主任工作的问题。

3、关于进一步关心教职工身心健康，加强教职工体检工作和教师职业发展的问题。

4、关于进一步完善食堂服务等后勤问题。

5、学校的教学设施的更新问题。

6、少数学生上网问题和部分学生厌学问题。

四、具体整改事项

一）、近期内（20年8月底前完成或充分做好启动准备的工作）要解决或突破的问题如下：

整改事项一：

1、项目：规章制度的建设和完善

学校在过去的十年发展中，很多规章制度逐步构成惯例并深入人心，学校构成了较好的教师敬业、学校和谐的位育文化氛围。但随着教育形势的发展和学校人事变迁、人员变动，很多规章制度要么已经逐渐被淡化，不再能真正发挥其指导作用和规范作用；要么已经不再适合新的形势和学校进一步发展的要求，迫切需要进行完善。

2、主要措施

第一：完成对规章制度建设、完善项目的目标梳理，明确哪些制度需要制定、哪些制度需要完善、哪些制度需要废除。

第二：完善部门职责制、岗位职责制、建立重大问题的管理落实办法。校级领导根据分工提出部门岗位职责制和中层职责部门负责人岗位职责制，中层干部提出所辖范围班组骨干的岗位职责制和重大事项管理的办法，做到规章制度横向到边、纵向到底，岗位分工明确、岗位职责明晰、重大问题管理落实规范透明。

第三：完善规章制度废、改、立的程序。要求做到分层制定，并最终提交教代会讨论经过，奠定学校“依法治校”的基础。

第四：经过岗位职责、岗位职责和重大事项管理办法的制定，做好学校各项规章制度的宣传工作，让规章制度从墙上走下，深入每一位教职工。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：政教室

4、完成时限：20年8月底

整改事项二：

项目：认真做好提高班主任工作

作为一所寄宿制高中，寄宿制的特点决定了班主任等一些岗位在教育教学工作中发挥的重要作用，以及班主任的较重工作负担。在学习调研阶段和分析检查阶段中，不少教师均就此问题提出了提高班主任工作的意见和提议。为了进一步加强班主任工作，真正体现按劳分配，鼓励勇挑重担，学校结构工资要继续向班主任等岗位作必要的倾斜。

2、主要措施

第一：8月中旬班子成员与相关职能部门工作人员，对当前全体教师进行培训。

第二：新学年按已经调整的工资新“方案”安排结构工资。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：财务室、教务处

4、完成时限：20年9月底

整改事项三：

项目：在力所能及的范围内，继续关心教职工身心健康

中学是一所寄宿制中学，教师本身教育教学工作压力较大，进一步关心和促进教师的身心健康，是为学校和谐学校建设奠定必要的基础。同时，学校当前教师队伍发展的实际情景决定了不少成熟教师、骨干教师需要学校为他们及时总结教学经验、构成教学特色、搭建成熟教师骨干化、骨干教师名师化的平台。

2、主要措施

第一：建立普遍的体检制度。要在教育局常规检查的基础上，结合学校的发展情景，在财务允许的范围内，继续加强对教师身体状况的关心，提高教职工的医疗保健的水平，增加女教工的专项体检，进一步完善男教工的体检项目。

第二：完善教师发展平台。要结合学校教育教学实际，帮忙广大教师总结教育教学经验，创造条件为成熟教师、骨干教师发表文章、出版专著和搭建各类发展平台。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：办公室、教务处

4、完成时限：20年10月底前做好工作启动准备

整改事项四：

1、项目：努力提高食堂的餐饮服务质量

中学食堂管理自20年以来都是由学校向外承包，经过几年的工作经验积累和摸索，学校食堂工作要加强管理不能一包了之。

2、主要措施

第一：严格把好入口关。在选择服务单位时要对服务单位资质、社会声誉等进行认真鉴别；

第二：加强过程管理。建立由学生和教师代表组成膳食管理委员会，经过定期例会制度，切实加强对食堂饭菜质量、服务水准的管理；

第三：建立退出机制。膳食管理委员会要定期收集广大师生对食堂的意见和提议，对饭菜质量、服务水准均难以到达师生要求的承包者要坚决实行退出机制。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：办公室财务室

4、完成时限：20年8月底前充分做好工作启动准备

整改事项五：

1、项目：学校的设备老化问题

2、主要措施：经过董事会投入资金，在新学期购置新设备。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：董事会

4、完成时限：20年8月底前完成。

整改事项六：

1、项目：少数学生就上网问题和部分学生厌学问题。

2、主要措施：经过加强宿舍管理，加强对学生的教育，进行教育教学改革，等途径来解决这个问题。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：教务处、政教处

4、完成时限：20年8月底前充分做好工作启动准备

二）、中长期要解决或突破的问题如下：

1、确实全面抓好教学改革，培养一批优秀教师和学科带头人，构成教师爱岗，学生乐学，职工爱校的良好氛围，建立一支领导本事强，业务水平高的领导团体和教师队伍。

2、主要措施：经过组织学校领导，教师加强学习，实行走出去与请进来相结合，全面实行教学改革，吸取武宁宁达中学的先进经验，与本校实际相结合，构成具有本校特色的教学管理模式，把我校建成区一流学校。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：教务处、政教处

3、完成时限：2024年

2024年巡察反馈意见整改落实方案

篇三

根据县纪委的部署和要求，我局就贯彻落实中央“八项规定”，认真开展了自查自纠活动，现就情况报告如下：

一、认真传达学习，加强宣传教育。

我局再次组织干部职工认真学习中央“八项规定”、县委贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众有关规定的实施办法等文件精神。并结合“廉政教育月”活动的开展，进一步加大了宣传中央“八项规定”的宣传教育力度，就加强廉洁自律建设和厉行节约工作，明确了各项规定要求，使党员干部进一步强化了廉洁自律意识，坚决抵制了各种不正之风和奢侈浪费行为，积极营造文明和谐、廉洁节俭的浓厚氛围。

二、领导率先垂范，严格遵照执行。

局班子领导干部带头贯彻落实中央“八项规定”和《廉政准则》等廉洁自律各项规定，切实履行好“一岗双责”，抓好职责范围内的廉洁自律工作，做到不用公款请客送礼、严禁公车私用、不滥发奖金津贴等、不参与赌博活动，决不向企业乱检查、乱收费，同时管好配偶、子女和身边工作人员，督促本单位党员干部严格遵守《通知》要求，机关全体人员不能借任何理由向企业“吃、拿、要”，否则，从严处理。

三、加强制度建设，加大监督检查力度，严肃查处违纪行为。

通过开展自查活动，纠正存在的问题，我局进一步完善了机关管理的各项工作制度，并加大了督促检查力度，对机关作风不定期的开展督查，检查结果在机关大会上进行通报，并要求局办公室要畅通信访举报和舆论监督渠道，在局门户网公开信访举报电话和邮箱，对有令不行、有禁不止、顶风违纪的，要严肃查处。

通过贯彻落实中央“八项规定”，机关工作作风得到进一步转变，工作效率得到进一步提高，密切联系群众得到进一步加强，贯彻落实“八项规定”和厉行勤俭节约反对铺张浪费等规定取得了明显的成效，收到了良好的效果。我局将以深入开展以“为民务实清廉”为主题，以“三送”工作为抓手的“加快发展、重塑形象”教育实践活动为载体，继续扎实开展贯彻落实“八项规定”和县委关于加强干部作风建设的有关要求，进一步落实党风廉政建设责任制。严格按照“一把手负总责，分管领导各负其责”，“一级抓一级层层抓落实”的要求，抓好责任制分解，责任督促，责任考核，责任追究四个关键环节的落实，全面加强和改进工作作风，密切联系人民群众，不断强化自身建设，提高依法履职能力和水平，确保全年各项目标任务圆满完成，为建设新作出贡献。仅供参考

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找