# 2024年离任述职报告500字(二十篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-07-25

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。离任述职报告500字篇一本人校长...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**离任述职报告500字篇一**

本人校长任期已满，现就任期内的工作向各位汇报如下：

一、个人基本情况

本人，男，20xx年3月出生，现年46周岁，大学专科学历，中共党员，现任xx学校党支部书记、校长，连续近两届县党代表，本届县人大代表，县书画协会会员，中学高级教师。本人20xx年7月在xx学校参加教育工作，任初中物理、政治教学工作，兼任班主任;20xx年9月调利店小学任数学、美术教学工作;20xx年9月，调回xx学校初中部任物理、数学、美术教学工作，兼任班主任、团支书;20xx年9月调利店中学任数学、美术、历史、生物、地理等教学工作，其间历任班主任、团总支书记、工会主席、教导主任、党支部书记等职;xx年8月调xx乡中心学校任校长、党支部书记、数学、美术教师。

二、聘期内工作情况：

1、理顺同事关系：我到xx学校任校长时，就要求处理两个举报事件，学生教师和领导者意见分歧较大，缺乏有效沟通。为此，我坚持以人为本的办学思想，教育育人，先育人心的工作思路，把全体教师的基本思想进行调查研究，形成团结一致的新格局。特别注重管理理论与实践的探索，将先进的管理理念融于自己的工作中。一年后，学校的教师的团结性得到了明显改善，现在全校教职工心往一处想，劲往一处使，时时见到教师们努力工作，我只是痛在心头，喜在眉梢，乐在嘴里，笑在脸上。

2、本人出生于高山农村特困家庭，对钱有着特别的感情，时时都在想钱的事情，特别是任校长来，更是无时不想着钱，但我深知：“财散人聚，财聚人散”的至理名言。学校是一个大家庭，教师们个个心中都有一杆枰，无法做到每一个人都满意，我坚持“岂能尽如人意，但求无愧我心”的工作态度。作为领导者，首先要相信群众，走群众路线，本人从来不在上级领导处说我校教职工的不足之处，只是向领导推荐我校的优秀教师和优秀事迹，有不足之处，我发现后立即处理，不能够等到上级来进行组织处理。那是要不得的，是要亏待各位的工资待遇的事情，千万做不得的。学校的经费是财政支付的，每一分钱都是人民的血和汗，我们相当珍惜，教职工福利待遇是无论如何也不能够违规操作的，必须在政策允许的范围内进行动作。确保校长在任心不慌，离任心坦然，几十年后也能够完全曝露在阳光下。

特别清楚的是，本人任校长期间，经费都是上级严格管理的，这点我非常满意。至于什么职业学校的招生宣传费用，我是能够在此向各位明确公布的，本学期的问题是新世纪总校和大成职业学校的还没有到位，否则早也处理好了。

关于伙食团的费用，我是严格要求管理人员多人共管，时时到伙食团去进行督查，月月将伙食团账目进行审查，按时组织工会开展相关活动，这两年来，老师们都特别喜欢工会赖主席了，只要听到赖主席通知了，各位都清楚什么内容了。

我是出差住了旅馆的按照规定范围内报销，没有住的就没有报销住宿费的，没有特别紧急情况都是坐公共汽车。出差搭了便车的车费也没有报销的，这点有兴趣的可以到张吉银处进行查询。出门在外，为了节省开支，晚上都不出门，怕遇到朋友多了会增加一些不必要的开支，自己工资无法承担，学校支付感觉不妥的。时时提醒自己在任时要考虑到离任时的审计简单一些。

3、抓教学质量的提高：学校工作中心是如何提高教育教学质量，现在的学校质量与效益联系相当紧密的，学校的学生数量就是教师岗位，没有学生教师何用?要吸引学生来校学习，我们xx学校的情况各位都非常清楚，每年都是由我去作恶人，将转来我校的学生尽可能的挡在校门外，现在看来教室多了，应该改观了。无论下学期校长是谁，我都真心的建议多收点吧，不要让那些慕名而来的学生和家长再伤心了，多学生就多钱，就多教师编制数量。人气就要先有人才有气的，学生多了教师才可能多，学校才可能发展得更好。那么多学生要想各种办法转来我校学习，成绩是在座各位教师辛勤工作的结果，是各位尽心尽责工人的成果。6月15日教师会上，我的体会中谈到了xx学校教师的爱岗敬业精神，乐于奉献的牺牲精神时，我是感动了的，是内心久久无法平静的。

xx学校是以质量多年优秀而闻名于县城的名校，质量就是学校的生命，特别是现在的交通条件改善后，上有利店中学老大哥学校注视着我们的学生生源，下有舟坝学校关心着我们的优秀学生。他们的中学都是县一类学校，档次高，引力强，而我们xx学校规模不大，九年一贯制学校，师资配备严重不足，在坐的中学教师中大部分是小学教师自己培养的。因此对教师的培养工作不能够只盼望教育局给我们了，要靠我们自己边培养边使用，使用中培养，培养中使用。

4、改善办学条件：学校要发展，办学条件必须不断改善，我在任期内，每年对学生课桌凳进行补充更换，几年来基本完成了一轮更换了。教师办公条件尽可能地改善，解决了午饭问题，落实了全部村小收编，让全体教师至少中午能够吃点热饭。解决了教学楼和教师宿舍楼多年来的漏水问题，至少再过两届校长任期也不会有问题了。完成了新的办公室饮水问题，基本解决了教师办公用电脑的难题。新建教学楼成为当地结构最牢、施工最先进，速度最快的工程，正在争取办理的是由报喜鸟集团资助的操场硬化工程，已立项建设的学生宿舍楼、伙食团和厕所建设工程。我们身在学校不知学校的变化，20xx年6月17日沐川电视台记者来校时说：“xx学校的变化太大了，有点想不起原来的样子了”。如果各位还有原来的照片资料可以翻出来对比看看吧。

按照计划，暑假期间还要完成教室广播系统的设计安装工程，让每间教室和办公室都通广播，便于语语、英语教学和学生眼保健操的开展。

5、妥善化解学校有关危机：一个人的心情有起有伏，一个单位也是如此，顺利的时候，上级表扬，内部团结，有关部门个个称赞或者鼓励。不顺的时候，内部总是有些问题，或者说某些部门某些人总是想办法来找点事情给学校来显示他们的工作成绩和工作能力。这就是学校危机的化解问题，任期内遇到过一些事情，总是通过多方协调与努力化解了，感觉到是有贵在相助。学生出车祸的时候，有领导不分清红皂白就批评学校教育管理不到位，我据理力争，按照学校学生伤害处理条例的有关规定进行分析，得到了解脱。卫生监督执法大队来校检查伙食时，由于种种原因，他们感觉要拿我校来开刀，在通融不成，下达了处罚决定书的情况下，通过人大协调，杨尚乾主任明确要求不对的地方改了就是了，罚款就不说了。

学校偶有一些不顺的事情出现的时候，全体教师能够团结一致，共同面对，齐想办法，化解了种种学校危机。在此我真诚的谢谢各位的大力支持，让我这个校长顺利干到届满，今天还有资格来给各位作述职报告。

6、带头遵守学校各项纪律：纪律是胜利的保证，一个单位、一个集体没有纪律是什么事也办不成的。我深知纪律能否落实的关键就是领导者能否遵守，要求教师们做到的事情，我首先做到：考勤上任期内只迟到过一次，而且是按照规定扣了款的;要求教师们认真总结教育教学经验，形成文章，我是认真思考写了的，几年来形成了个人论文资料点滴近十万字，已编印成册;要求教师们爱岗敬业，我自己总是那么尽力地工作，总是为着学校大局发展着想，思考学校的发展大计，谋划着近期工作，远期打算;要求教师们积极参加教研活动，只要我能够抽时间都参加了各科教研会的，而且还认真写自己的思考材料，谈自己的看法，不一定正确，总是想把自己的想法说出来供大家讨论研究;要求教师们吃苦在前，享受在后，我就是尽可能自己的事情自己做，由于各位对我太好了，我只能够在吃午饭的时候让辛苦劳动的老师们先吃。

7、充分发挥集体领导的作用：遇事多商量，学校重大事项都是严格按照议事程序进行集体研究，该行政会议决定的就行政研究，该校务会议研究的就交校务会议研究。一般事情都是尽可能有与几个行政碰碰头，与教师们进行一番讨论，征求教师们的意见，集思广益。

8、两支队伍的建设：在我的任期内，学校培养了校长1人次，教导主任3人次，副教导主任2人次，政教主任1人次，为凤学校、海云中学、箭板中学的发展提供了领导力量。教师们的成长更是有目共睹，涌现出了县级优秀教师、乡级优秀教师多人次。

9、本人的不足之处也不少：工作经验不足，有时候还有拖泥带水的感觉。遇事的时候感觉到一时无法拿定主意，好在几个主任还能够完全占在学校的大局来思考问题，总是为我排忧解难，在此，我真诚的说一声主任们辛苦了，谢谢你们对我工作的理解与支持!

三、聘期届满后的个人打算。

本人法定年龄46岁了，届满后无意留任了，打算回到老家去为家乡的教育事情做点事情，上上美术课也行哦，发挥我的个人特长。主要原因是每天的早出晚归不利于学校的全面全天候管理，也因为早出晚归时，特别是冬天双腿总是感觉到疼痛难受，总担心时间长了，会患上更为严重的残疾无法健康快乐生活，给家庭和子女增加更大的负担。年龄大了，应该主动让位给年轻人早日走上领导岗位来锻炼一下，让学校又好又快地发展。

此生与xx学校总是有缘，三次到xx学校工作，感谢各位!届满后，无论组织如何处置，我都会对xx学校的发展永远关注，对各位的深情厚意永记心中。校长任期是短暂的，我们由于工作相识，由于工作结缘，由于工作相交相知而结下的友谊是永存的。

谢谢大家!

**离任述职报告500字篇二**

我叫\_\_，现年\_岁，中共党员，经济师，大学学历。于\_\_年\_月担任支行党委书记、行长职务。六年来，在分行党委的正确领导下，在全行员工的全力配合下，本人在全面主持临猗支行工作中，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为 导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了上级行下达的各项工作任务。 归纳起来，主要有两个方面。一方面是负债业务。

从20xx年初至20xx年末，临猗支行在撤并16个营业网点、400余个代办站的情况下，各项存款仍然保持稳步增长的局面。到20xx年末，余额达到万元，五年来共计增长万元，其中对公存款余额达万元，增长万元，储蓄存款余额万元，增长万元。在临猗县同类金融机构中，存款增幅市场份额占比名列第一。另一方面是负债业务。至20xx年末，全行低风险贷款余额达万元，比20xx年初增加万元，增幅为，占比上升了个百分点。其中，个人消费贷款余额比20xx年初增加万元，增长了倍，在同业中存量市场份额达，增量市场份额达，在临猗县位居四大国有商业银行之首;个人住房消费贷款余额比20xx年初增加万元，增长了倍，同业增量市场份额为，位居首位。全行共退出限制、淘汰类客户户，退出金额万元;清收不良贷款万元，盘活万元，保全万元;剔除剥离因素，不良贷款占比比20xx年初下降个百分点。现将近年来的工作述职如下：

一、坚定政治立场，认真执行国家金融方针政策和总分行各项规章制度

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行的规定贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识和才干的重要途径，有计划、有系统地精读邓小平同志的著作、以“三个代表”重要思想以及科学发展观为核心的一系列讲话文件，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。认真学习中央经济工作会议、金融工作会议以及上级行会议、文件的精神，努力提高各项决策的针对性和指导性，保证全行业务经营不偏方向、不离轨道。在抓好自身学习的同时，以增强干部职工的学习自觉性、提高整体素质为目的，立足自身实际，加大了培训力度，保证各项方针政策和规章制度的贯彻执行。

二、牢记第一要务，不断加速农行业务发展进程

在工作中，我深感加快发展对农行的重要性和紧迫性，不敢有丝毫松懈，自觉做到以发展为已任，围绕市场，有效组织起各项经营活动，较好地推进了农行的商业化进程。 一是制定高起点的发展目标。每个经营年度，都能通过反复多次算积极的帐、发展的帐，高起点地提出业务发展目标，以此激发全行上下奋勇争先的意识和干劲，提升各方面工作的标准和要求，在全行营造了加快有效发展的浓厚氛围。 二是研究制定切实可行的工作措施，多策并举推进经营目标的全面实现。注意根据新情况、新问题、新要求，审时度势，分类指导，调整策略，把握重点，狠抓落实，力求通过各种有效途径，确保各项业务发展始终保持良好的发展态势。 根据不同时段的资金流向规律，选准工作重点，开展组织存款竞赛活动，加强高产网点建设，促进全行资金实力不断增强。 将有效投入作为支持经济建设、加快自身发展的着力点，整合系统资源，调整机构设置，组建攻关营销队伍，制定了符合发展实际的《万元含量工资考核办法》，努力通过管理体制和运作形式的改革，加强对客户的服务，提高办事效率，壮大优质客户群体。六年来，临猗支行共计撤并16个营业网点，400余个存贷服务点，而该行存款仍然保持稳定增长的局面。 面对不良贷款面广量大的实际，结合实际组建了精悍的清收小分队，集中专职清收人员，对划转的不良资产进行集中清收，通过逐户分析，制定清收方案，做到了时间、任务、责任人“三到位”，促进资产质量不断提高。六年来，共计清收不良贷款三千余万元，保全盘活资产逾亿元。 以金穗借记卡为重点，依托网络优势，建立银行卡营销机制，完善用卡环境，拓宽用卡功能，实现了发卡数量和质量的同步增长，较好地发挥了银行卡的品牌优势。目前，依靠借记卡为载体，在促进果品流通和方便果商果农结算方面，平均每年以解付六亿余元、滞留四千万元的卡存资金，从而成为当地的一项颇具影响的品牌业务。 四是加强精细化管理，提高经营效益。通过加快中间业务发展，中间业务收入逐年提高。加强头寸管理，合理摆布资金，使头寸资金保持较低的占用水平。积极开展代理保险、发行基金等项业务，拓宽创收渠道，促使该行附营业务创收水平逐年提高。

三、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。 一是牢固确立一级法人 意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。 二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，以采取例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对“三项管理”活动、“三化三铁”、“三化三无一退出”、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。 三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有关制度、办法、规程、实施细则等70余个文件进行了分类、整理，学习，落实，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。20xx-20xx年全行不良贷款实际下降率达到近10个百分点。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在处理老大难企业京华公司、威泰公司、特美公司等风险案中，其做法得到了市分行的充分肯定。 四是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，通过市分行组织的自验，全行会计工作“三化三铁”达标率为100。 五是切实加强了一反三防一保工作，使安全保卫工作达到六年安全无事故，为业务经营提供了良好的运行环境。

四、通过改革创新，不断激发经营活力

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变“模糊考核”为“明码标价”，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对中层干部推行了聘任、竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要，20xx-20xx年共撤并16个基层营业网点，400余个存贷业务点，同时，面向市场，突出经营职能，对机关内设机构进行了调整，促使提升了服务水平和社会形象。

五、坚持民主集中制，不断改进工作作风

能以党的利益为重，按党的规矩办事，求同存异、合心合力。一是认真坚持民主集中制原则，坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的方针，严格按照《党委议事规则、办事程序实施细则》办事，做到一切重大问题集体研究，不个人说了算。对原则问题、大是大非问题，能保持清醒的头脑，在充分民主的基础上进行正确的集中。特别在干部人事制度改革方面，能坚持公开、公平、公正的原则，在广泛征求职工意见的基础上，在班子成员意见一致的情况下，选贤任能，慎重决策。二是坚持集体领导下的分工负责制，能根据班子成员的经历、性格的差异，用人所长，合理分工，充分发挥党委成员的创造性和积极性。班子成员间能够互相尊重、互相信任，互相支持，互相谅解，坦诚相见，团结协作。三是注重领导方式，努力改进工作作风。难点、棘手问题不推不让，敢于负责，敢于碰硬，力争做到组织指挥在一线、措施落实在一线、问题解决在一线。对事关全行业务发展大局的重点客户、重点项目，主动出击。同时，能通过个别谈心、正反两方面典型事例、说服教育、民主生活会、典型引路等方式，做好思想教育工作，及时化解矛盾，消除不利于团结的因素，努力增强全行的整体合力。

六、坚持清正廉明，发挥表率作用

切实履行一岗双职，认真抓好党风廉政建设责任制的落实。将党风廉政建设与业务经营做到同布置、同检查、同考核。严格执行《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及中纪委五次全会提出的进一步规范领导干部廉洁从严的“六项规定”，严格执行总行党委提出的“六个坚持、六个反对”和廉洁自律的七条禁令，严格执行省分行党委提出的“七个一律”。能十分珍惜自己的岗位，十分珍惜自己的人格，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，严格执行廉洁自律的各项制度和规定，认真落实党风廉政建设责任制的各项要求，大力发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，端正生活态度，没有收受企业的礼品、礼金和有价证券，没有参加可能影响工作的宴请。 回顾几年来的工作，应该说，付出了大量的努力，取得了一定的成效。但也存在着不足和问题，因而，在今后的工作中，我决心继续发扬经验，负重赶超，迎接挑战，稳步前进，为农业银行的工作奉献自己，再做贡献。

**离任述职报告500字篇三**

尊敬的审计监察组各位领导、专技中心各位同仁：

山西省专业技术人员管理服务中心成立于xx年2月，我于单位成立之日任该中心主任，xx年5月离任。在职十二年来，在厅党组的正确领导下，在单位班子成员、中层干部和全体人员的共同努力下，单位顺利起步、平稳运行、良性发展，业务工作取得了一定成绩，自身建设奠定了扎实的基础，长足发展呈现美好的前景。共同的使命感、责任感把我们凝聚在一起，多年的相处共事使我们建立了深厚的情谊。借此机会，我向厅党组、厅领导、厅机关以及我们单位全体同志对我多年来的支持与厚爱表示感谢，向单位全体员工一贯的辛勤工作、无私奉献表示诚挚的敬意。

根据有关规定和厅党组、厅财务资金监督部门安排，我接受离任审计。在此首先向审计组表示热烈欢迎和衷心感谢。

现就我在任期间的工作情况述职如下：

一、认真履职尽责、积极开展业务

xx年单位成立后，在前期沟通协调的基础上，原省人事厅发出了《关于山西省专业技术人员服务中心主要职能的通知》(晋人办字[]56号)，任职期间，自己依据单位职能规定，主要做了以下业务工作：

(一)全省成绩优异的高级工程师评审

成绩优异的高级工程师，是工程系列的正高级专业技术职务，我中心承办这项业务，同时为全省成优高工高评委的办事机构。这个高评委是对应全省工程系列14个专业高评委的正高综合评审机构。专业设置有机电、矿山、建设、水利、交通、林业、化工等门类。评委库评委专家132人。每年的评审工作都要经过发文安排、接受申报、材料审核、汇总分析、组织答辩、量化赋分、专业组评审和高评委会议表决等主要程序。报评人员整体层次高，专业门类复杂，运作难度较大，社会十分关注。为了确保这项工作的科学、客观、公平、公正，使之成为山西人才高地建设的平台，我们按照厅领导提出的“树立样板高评委”的要求，认真实施此项业务。xx年以来全省成绩优异的高级工程师共评审通过1253人。评审工作组织严谨，程序规范，运作到位，得到了申报人员、参评专家和职称工作部门的肯定。

(二)专业技术人员继续教育

继续教育工作是提升人才队伍素质、增强创新能力的重要手段之一。这项工作作为我中心的一项主要业务，我们一是与厅专业技术人员管理处共同筹备了山西省专业技术人员继续教育协会，取得了一定进展。目前“协会”组成人选已初步确定，下一步将进入向省民政厅民间组织管理局的报批程序。二是开展专业技术人员继续教育培训活动。协助厅专业技术人员管理处举办了环境、冶金、地勘、自动控制、文化文物等五期高级研修班。共有360名高层次专业技术人员和管理人员参加了培训活动，取得了预期效果。三是参加全国高层次人才服务机构能力建设培训研讨，学习兄弟省市开展专业技术人员继续教育方面的做法，了解各地开展专业技术人员继续教育工作动态,分享继续教育工作经验，为我省深化开展此项工作做好铺垫。

值得一提的是，“十五”期间，我省实施农村人才资源开发“555”工程，我们承办对省级农村实用人才的全员培训，举办培训班5期，并组织相关考察，收到了良好效果。依据职能，我们还组织过专家与人事人才业务国(境)外培训考察，产生了良好的效应。

(三)政府特殊津贴发放

享受国务院特殊津贴的专家特贴发放是落实国家级专家的政策待遇，是我们为专家服务的一项常规业务。我们建立特贴专门账户，加强与人力资源和社会保障部留学人员和专家服务中心、厅专技处、各市、省直及有关企事业单位专家工作部门之间的信息核对工作。掌握专家的动态状况，做好核报增减、帐务管理等相关工作，确保特贴经费及时准确到位。xx年以来，12个年度我们为全省1200多名政府特殊津贴专家发放特贴经费65000000元.

(四)专家信息库建设

高层次专业技术人才是促进我省经济社会转型、跨越发展的重要智力支持。从xx年开始，我们开始采集我省院士、政府特贴、突出贡献等专家信息。xx年，根据省委、省政府和省委组织部领导批示，我们承办了在山西工作和外省山西籍院士“两院院士成就展”。近年来，我们在完成31名院士、1360名专家信息采集和整理、合订、归档《专家信息表》、《院士信息表》的基础性上，与计算机专业公司合作做出了全省专家信息库建设总体设计方案，通过前期研发和反复修改、完善、模拟、调试，专家信息库管理系统已经基本成形，远程登录、信息录入、查询、统计、分析、数据传输、用户管理等功能已基本实现，即将运行使用，把多年来积累的专家信息资料全部输入系统当中，实现信息查询便捷、统计分析精准、数据资源共享、辅助决策科学的目的，更好地服务于山西经济社会发展。

二、严格执行制度，做好财务管理

经济基础的运行状况，关系到单位的生存发展，关乎职工的切身利益。财务资产管理的重要性由此可见，对此我们有清醒的认识并予一贯的重视。

xx年单位成立时为财政差额补贴，省财政年度预算经费十分有限，创收渠道又不畅通。在这样的情况下我们保证了职工工资待遇和日常办公经费开支。通过积极争取，20xx年单位由财政差额补贴变更为全额预算，这是一个重大转折，经费紧张状况得到了根本好转。但由于我们有成优高工评审和专业技术证书两项收费职能，财政把我们定性为有收入的事业单位，在年度预算中包括人员绩效工资及车辆、办公等基本经费均予核减，让收费项目弥补解决。我们的两项收费项目的实际状况是，成优高工评审收费标准低，申报人数少，收不抵支;专业技术资格证书中初级证书下面自行印制，我们无控制手段，高级证书用量少，20xx年物价核批的收费标准大幅度降低。而且这两个收费项目一直实行“收支两条线管理”，收费如数上缴财政，财政调控核扣20%，返拨续用还不能及时到位。这样，我们精打细算，节俭使用，预决算总体持平。但持续运行，势必形成缺口。这是需要单位努力争取，厅里重视支持解决的问题。以上是单位财务的基本状况。

在财务资产管理中，我们一是严格执行上级财务政策和财经纪律，执行财务预决算管理制度。同时，单位也制定了《财务资产管理制度》。我作为单位法人，财务负责人，能够照章办事，严格把关，严格审批，控制支出。对政府特贴发放，设立专户管理。二是办理和完善相关规定手续，规范财务运作。对成优高工评审和专业技术证书两项收费项目，我们一直延续办理省物价、财政收费许可。坚持账户年审、票据年审等制度。三是接受监督检查。任职期间，多次接受财政、审计、物价等部门的审计检查，有效地堵塞漏洞，防止问题发生。同时，自己和财会人员也强化了政策法纪意识，学到了相关业务知识。

三、抓好自身建设，谋划长足发展

自身建设是一个永恒的主题，自身建设也有着深刻的内涵。对此，我们一是抓素质提升。通过经常性的政治理论学习，统一了思想，改进了作风，振奋了精神。在人社厅安排的业务交流活动中，我们组织进行人社业务的系统学习，全体人员的业务能力得到了全面提高。二是强责任意识。从我们的职能业务特点看，全省工程系列正高职称评审，国务院特殊津贴专家特贴发放等工作，涉及面广、政策性强、社会关注、事关稳定，不可懈怠。我们注意了这些方面的教育与引导，使全体人员增强了责任心，积极主动履职，认真负责工作。三是促创先争优。近些年来，我单位在省人社厅年度考核中，连续为优秀等次。去年，我们申报了省直文明和谐单位。按照《山西省直文明和谐单位考评指标体系》，对照检查，寻找差距，创优环境，改进不足，进行全方位创建。迈出步子，不懈努力，力争达标，以此提升单位的整体层次。同时，创先争优的过程，也是对单位自身建设的有力促进。四是做规范管理。主要是抓制度建设，倡导自觉悟性的管理理念。与此同时，进一步做好事业单位岗位设置、清理规范和绩效工资工作，为单位自身建设与持续发展奠定了良好的基础。

**离任述职报告500字篇四**

各位领导、同事：

这20\_\_\_年来，我见证了公司牢牢地坚守中国民族财产保险业的核心位置，见证公司在九百六十万平方公里的土地上培育了一代又一代的精英，也同时见证了我任职的支公司在这几年在分公司总经理室正确方针领导下取得的累累硕果成功路上我洒下了汗水，奉献出了青春，我不会忘记是公司这块土壤给了我养份。对公司、对公司、我始终怀抱着一颗感恩的心，一路走来，我不敢有些许张狂和懈怠，一步一个脚印、与公司共成长，矢志以求的是为公司的发展添一块砖、加一块瓦，尽自己一份绵薄之力。

现在，我将任职南山公司总经理期间的工作和思想情况向各位领导和同志们报告如下，请大家评议。

我于20\_\_\_年受分公司总经理室的重托，先后担任公司总经理20\_\_\_年当年即完成保费收入11776万元，完成年计划的147%（分公司下达全年任务为7969万）；20\_\_\_年完成考核利润1375万元，完成年计划的275%，综合排名居于13家经营单位前列。

20\_\_\_年，面对愈加激烈的市场竞争，至20\_\_\_年底，南山公司综合业绩评介为3a，排名暂列13家经营单位首位。

（1）坚持以效益为中心，以市场为导向，狠抓经营管理工作。

三年多来，我始终坚持以发展为第一要务，全面开展经营创新，同时以拓展集团客户为手段，细分市场，认真研究营销策略，大力做好渠道的建设工作，建立合理的营销体系。具体措施包括以下三个方面：

1、积极寻找业务增长点，努力做好上层公关协调工作，为业务员营造良好宽松的展业环境。

2、注重开展业务竞赛和业务突击活动，加大营销力度，推进业务发展。通过开展各种业务突击活动，采取政策扶持、费用倾斜措施，调动了员工的展业积极性，使支公司整体业务发展一直保持上升趋势。

3、根据公司实际制订并完善了部分内控及管理制度，包括公司各职能部门与业务部门的各项内控管理制度，如内部流程管理、业务员人员管理、考勤管理、绩效考核、费用管理等管理制度。

（2）创新推行“推荐返场维修执行办法”，加强渠道建设。

当今市场经济已进入知识经济时代。价格战和功利性的促销手法已非灵丹妙药，且终究与法制的市场经济是格格不入的。唯一不变的真理是变革、是创新。推荐返厂返修，即是在变革创新的理念下衍生的智慧结晶。

推荐返厂返修，即即通过对客户报案信息的收集，将信息反馈给各个车行驻点的负责人，尽可能引导客户返回战略合作联盟4s店维修，使客户获得可靠、专业的维修服务。如此一来，车行也能在车辆受损后继续以维修的方式进行盈利，车主也能第一时间在车辆受损后接受车行的全方位维修服务。通过这种方法，保险公司与车行平等互利，渠道业务逐渐形成了健康有序发展的良好态势。使公司摆脱价格竞争的怪圈，破冰而行，树立起强大的核心竞争力。

（3）注重服务细节，提升公司财险品牌。

面对外部竞争所带来的业务压力，我保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策。制定了一系列策略，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战。

我要求全体员工在面对客户的时候要努力做到“六个一样”，即：理赔与展业一样主动，退保与投保一样对待，大小保户一样重视，新老客户一样热情，咨询与业务处理一样耐心，对待批评与表扬一样诚恳，为顾客提供全方位的服务。

（4）加强团队建设及员工培训，提高员工综合素质。

一直以来，员工的职业能力培训及业务能力学习是我的工作开展的重点。在竞争日益激烈的今天，只有将能力素质提高了，才能在社会上立足。而当今社会需要的是全面型人才，不仅要求过硬的专业知识，而且要求强化个人素质。不断为员工创造各种学习机会，半年组织一次出单人员进行业务技能考试，为公司的选人用人提供了准确的依据。并且在信息处的平台支持下创建了“南山支公司内网”，为员工了解、学习公司的基本情况提供了良好的平台。

同时，我坚持以人为本，组织开展多方面业务培训会，提升员工业务知识水平。鼓励员工参加电大、自考等学习，倡导培植感恩文化，以增强员工自豪感、归属感和忠诚度，不断提炼具有公司特色的核心价值观，努力营造公司与员工同呼吸，共命运的良好导向。

同时，每年组织开展两次党员民主生活会，从而开创了领导班子团结协作、密切配合、互相尊重、相互支持的新局面。为建立立完善公司内控制度，促进廉洁从业，合规经营，防范和化解经营风险。

回顾三年来的工作，由于工作还不仔细、不够具体，导致一些方面抓的不到位，全局性工作进展还没有达到预期目的。之所以出现上述问题，经过反思剖析和自纠，我认为，一是主观意识存在一定问题。主要是从事领导岗位时间比较长，有一定得思维惯性，凭工作经历、经验和习惯做事。二是各项政策制度落实得不够好。偏重于抓制度建设，检查落实工作抓得不够紧。

针对对以上存在的问题，在今后的工作中，我将采取有力措施，专题研究，具体解决，力争把发展和管理工作抓得更好。

各位领导、同志们，我任职以来，虽然做了大量的工作，取得了一些成绩，但我深深体会到，这些都是上级公司正确领导和同志们支持帮助的结果。今后我将一如继往，把工作做得更好，决不辜负组织和同志们对我的期望。

最后，借述职报告的机会，我谨向支持我工作的公司全体干部职工致以崇高的敬意和衷心的感谢！预祝公司财险南山支公司前途光明，在新一届领导班子的领导下，实现公司的再次腾飞。

**离任述职报告500字篇五**

尊敬的审计监察组各位领导、专技中心各位同仁:

山西省专业技术人员管理服务中心成立于xx年2月，我于单位成立之日任该中心主任，xx年5月离任。在职十二年来，在厅党组的正确领导下，在单位班子成员、中层干部和全体人员的共同努力下，单位顺利起步、平稳运行、良性发展，业务工作取得了一定成绩，自身建设奠定了扎实的基础，长足发展呈现美好的前景。共同的使命感、责任感把我们凝聚在一起，多年的相处共事使我们建立了深厚的情谊。借此机会，我向厅党组、厅领导、厅机关以及我们单位全体同志对我多年来的支持与厚爱表示感谢，向单位全体员工一贯的辛勤工作、无私奉献表示诚挚的敬意。

根据有关规定和厅党组、厅财务资金监督部门安排，我接受离任审计。在此首先向审计组表示热烈欢迎和衷心感谢。

现就我在任期间的工作情况述职如下:

一、认真履职尽责、积极开展业务

xx年单位成立后，在前期沟通协调的基础上，原省人事厅发出了《关于山西省专业技术人员服务中心主要职能的通知》(晋人办字[]56号)，任职期间，自己依据单位职能规定，主要做了以下业务工作:

(一)全省成绩优异的高级工程师评审

成绩优异的高级工程师，是工程系列的正高级专业技术职务，我中心承办这项业务，同时为全省成优高工高评委的办事机构。这个高评委是对应全省工程系列14个专业高评委的正高综合评审机构。专业设置有机电、矿山、建设、水利、交通、林业、化工等门类。评委库评委专家132人。每年的评审工作都要经过发文安排、接受申报、材料审核、汇总分析、组织答辩、量化赋分、专业组评审和高评委会议表决等主要程序。报评人员整体层次高，专业门类复杂，运作难度较大，社会十分关注。为了确保这项工作的科学、客观、公平、公正，使之成为山西人才高地建设的平台，我们按照厅领导提出的“树立样板高评委”的要求，认真实施此项业务。xx年以来全省成绩优异的高级工程师共评审通过1253人。评审工作组织严谨，程序规范，运作到位，得到了申报人员、参评专家和职称工作部门的肯定。

(二)专业技术人员继续教育

继续教育工作是提升人才队伍素质、增强创新能力的重要手段之一。这项工作作为我中心的一项主要业务，我们一是与厅专业技术人员管理处共同筹备了山西省专业技术人员继续教育协会，取得了一定进展。目前“协会”组成人选已初步确定，下一步将进入向省民政厅民间组织管理局的报批程序。二是开展专业技术人员继续教育培训活动。协助厅专业技术人员管理处举办了环境、冶金、地勘、自动控制、文化文物等五期高级研修班。共有360名高层次专业技术人员和管理人员参加了培训活动，取得了预期效果。三是参加全国高层次人才服务机构能力建设培训研讨，学习兄弟省市开展专业技术人员继续教育方面的做法，了解各地开展专业技术人员继续教育工作动态,分享继续教育工作经验，为我省深化开展此项工作做好铺垫。

值得一提的是，“十五”期间，我省实施农村人才资源开发“555”工程，我们承办对省级农村实用人才的全员培训，举办培训班5期，并组织相关考察，收到了良好效果。依据职能，我们还组织过专家与人事人才业务国(境)外培训考察，产生了良好的效应。

(三)政府特殊津贴发放

享受国务院特殊津贴的专家特贴发放是落实专家的政策待遇，是我们为专家服务的一项常规业务。我们建立特贴专门账户，加强与人力资源和社会保障部留学人员和专家服务中心、厅专技处、各市、省直及有关企事业单位专家工作部门之间的信息核对工作。掌握专家的动态状况，做好核报增减、帐务管理等相关工作，确保特贴经费及时准确到位。xx年以来，12个年度我们为全省1200多名政府特殊津贴专家发放特贴经费65000000元.

(四)专家信息库建设

高层次专业技术人才是促进我省经济社会转型、跨越发展的重要智力支持。从xx年开始，我们开始采集我省院士、政府特贴、突出贡献等专家信息。xx年，根据省委、省政府和省委组织部领导批示，我们承办了在山西工作和外省山西籍院士“两院院士成就展”。近年来，我们在完成31名院士、1360名专家信息采集和整理、合订、归档《专家信息表》、《院士信息表》的基础性上，与计算机专业公司合作做出了全省专家信息库建设总体设计方案，通过前期研发和反复修改、完善、模拟、调试，专家信息库管理系统已经基本成形，远程登录、信息录入、查询、统计、分析、数据传输、用户管理等功能已基本实现，即将运行使用，把多年来积累的专家信息资料全部输入系统当中，实现信息查询便捷、统计分析精准、数据资源共享、辅助决策科学的目的，更好地服务于山西经济社会发展。

二、严格执行制度，做好财务管理

经济基础的运行状况，关系到单位的生存发展，关乎职工的切身利益。财务资产管理的重要性由此可见，对此我们有清醒的认识并予一贯的重视。

xx年单位成立时为财政差额补贴，省财政年度预算经费十分有限，创收渠道又不畅通。在这样的情况下我们保证了职工工资待遇和日常办公经费开支。通过积极争取，20xx年单位由财政差额补贴变更为全额预算，这是一个重大转折，经费紧张状况得到了根本好转。但由于我们有成优高工评审和专业技术证书两项收费职能，财政把我们定性为有收入的事业单位，在年度预算中包括人员绩效工资及车辆、办公等基本经费均予核减，让收费项目弥补解决。我们的两项收费项目的实际状况是，成优高工评审收费标准低，申报人数少，收不抵支;专业技术资格证书中初级证书下面自行印制，我们无控制手段，高级证书用量少，20xx年物价核批的收费标准大幅度降低。而且这两个收费项目一直实行“收支两条线管理”，收费如数上缴财政，财政调控核扣20%，返拨续用还不能及时到位。这样，我们精打细算，节俭使用，预决算总体持平。但持续运行，势必形成缺口。这是需要单位努力争取，厅里重视支持解决的问题。以上是单位财务的基本状况。

在财务资产管理中，我们一是严格执行上级财务政策和财经纪律，执行财务预决算管理制度。同时，单位也制定了《财务资产管理制度》。我作为单位法人，财务负责人，能够照章办事，严格把关，严格审批，控制支出。对政府特贴发放，设立专户管理。二是办理和完善相关规定手续，规范财务运作。对成优高工评审和专业技术证书两项收费项目，我们一直延续办理省物价、财政收费许可。坚持账户年审、票据年审等制度。三是接受监督检查。任职期间，多次接受财政、审计、物价等部门的审计检查，有效地堵塞漏洞，防止问题发生。同时，自己和财会人员也强化了政策法纪意识，学到了相关业务知识。

三、抓好自身建设，谋划长足发展

自身建设是一个永恒的主题，自身建设也有着深刻的内涵。对此，我们一是抓素质提升。通过经常性的政治理论学习，统一了思想，改进了作风，振奋了精神。在人社厅安排的业务交流活动中，我们组织进行人社业务的系统学习，全体人员的业务能力得到了全面提高。二是强责任意识。从我们的职能业务特点看，全省工程系列正高职称评审，国务院特殊津贴专家特贴发放等工作，涉及面广、政策性强、社会关注、事关稳定，不可懈怠。我们注意了这些方面的教育与引导，使全体人员增强了责任心，积极主动履职，认真负责工作。三是促创先争优。近些年来，我单位在省人社厅年度考核中，连续为优秀等次。去年，我们申报了省直文明和谐单位。按照《山西省直文明和谐单位考评指标体系》，对照检查，寻找差距，创优环境，改进不足，进行全方位创建。迈出步子，不懈努力，力争达标，以此提升单位的整体层次。同时，创先争优的过程，也是对单位自身建设的有力促进。四是做规范管理。主要是抓制度建设，倡导自觉悟性的管理理念。与此同时，进一步做好事业单位岗位设置、清理规范和绩效工资工作，为单位自身建设与持续发展奠定了良好的基础。

**离任述职报告500字篇六**

报告人：\_\_女，汉族，现年\_，中共党员，研究生学历，高级会计师职称，金融从业29年，现任\_\_行行长，现将一年以来的工作情况报告如下：

一、加强制度建设，合法合规经营

一年来，本人能够认真学习国家的大政方针，在思想上、政治上、能认真贯彻执行银监部门、总行等相关金融法律、法规、方针、政策和有关规章制度，用“合规经营”理念打造现代金融企业，不断完善支行相关制度建设，建立合规企业文化，用合规创造效益，合规创造企业价值。

二、强化内控管理，努力完成目标任务

在任期间，本人在不断加强自身学习、自我完善的同时，对支行各项工作不断加强管理，严格考核。坚持“以人为本”的管理理念，坚持经营、管理两手都要抓，两手都要硬，从调动职工积极性入手，切实开展工作，以鼓励为主，奖勤罚懒，鞭策后进，按实绩进行考核，积极构建和谐支行。

至本年年末，我行各项存款\_万元，完成必成数\_万元的\_%,完成力争数\_万元的\_%，存贷比\_%。各项贷款余额\_万元，全年实现贷款利息收入\_万元，年末实现账面利润\_万元。至本年末，我行不良资产余额\_万元，不良贷款占比\_%。一年来，我行始终保持良好的运行状态。至目前止，本单位和个人均未因违规违纪受到相关部门的处罚和处分。不存在屡查屡犯问题。

三、业务开展情况

一年来，本人始终坚持“存款立行、效益兴行”的宗旨，积极投入工作，不断转变经营理念，强化服务意识，充分发挥主观能动性，积极加强管理。两年来，我行各项表内、表外业务共同发展，通过全体员工的共同努力，业务进入上升的快速通道。

1、内部控制管理

根据上级银监部门和总行的要求，我行不断加强自身的制度建设，进行不断的梳理和完善，对内控管理的各个环节加强制约，不断完善新业务的操作规程和流程，同时加强考核，以考核促提高，以提高促发展。从制度、会计、信贷、安全等多方面，形成相互融通相互制约机制。

2、财务会计管理

对财务会计方面：①加强学习和内部管理。对上级管理部门下发的各类文件和规章制度及时组织内部人员进行学习，并严格按照操作流程办理各项业务，确保结算和核算质量，特别是事后监督系统上线后，更加强了对业务的事前和事中监督，有效地防止了各类案件的发生，并定期组织内部人员进行技能训练，不断提高综合业务素质;②加强核算，提高经营效益。随时关注我行与清算中心往来账款，确保业务正常开展资金，在现金管理上，做到勤调款、勤送款，在业务正常开展的前提下，力求将库存现金控制在核定的范围以内，尽量减少不生息资产的占用。严格按“三个办法，一个指引”制度，对贷款出账按照提款申请表认真进行核对。每月企业贷款结息日之前都对贷款利息进行测算，对账户余额不足结息的，及时予以提示，确保结息日利息全部到账。③切实加强财务管理制度，合理使用资金。严格按总行规定列支各项费用，坚持勤俭节约，不铺张浪费。

3、信贷管理

一年来，我行始终把信贷风险防范放在首位，严格贷款“三查”，规范贷款运作，把握贷款投向，优化信贷结构，加强对贷款操作过程中各个环节的规范管理和程式化操作，重点加强贷后管理，健全风险监控机制，对出现风险的贷款早介入、早处臵，争取主动，控制风险。同时按照“有保有压、区别对待、择优扶持”的原则，加强客户准入机制，准确把握贷款投向，优化信贷结构，严格审查客户资信状况和资金实力，及时了解、掌握客户的生产经营、信贷资金使用等情况，充分运用风险分类工具防范和控制风险，对“两高一剩”、“五小企业”、建筑业项目经理等行业贷款逐步有序退出，进一步优化信贷结构，促进业务健康发展。坚持文明办贷、廉政办贷，严格执行信贷承诺，杜绝吃、拿、卡、要的歪风斜气，从行长到信贷员，人人树形象，个个是楷模，凡是经调查能放的贷款以最快的速度在承诺期间内办理，不能放的贷款当面说明原因，不推诿、不拖泥带水，在社会上形成了良好的口碑。

4、安全保卫管理

安全保卫工作是各项工作的重中之重，在日常管理中，安全逢会必讲，包括日常业务办理过程中的安全，“生命之门”——通勤门的日常管理，夜间值班守库的安全管理等，通过对各种预案的演练，不断加强员工的安全防范意识，确保集体财产和人身的安全，防患于未然。

5、计算机管理

在计算机日常管理中，要求员工做到爱护机器，保持设备清洁，保证设备的良好运行，以便业务工作的顺利开展。杜绝对机器的带电操作，禁止私自在计算机上安装非法软件、游戏、电影等，对外来设备禁止与网点计算机连接，并定期、不定期对所辖网点进行检查，确保机器设备的良好运行状态对业务的重要支撑作用。

四、文明优质服务开展情况

服务是企业的生命线，一年来，我行在不断加强柜面服务的同时，立足“服务三农”、

“服务中小企业”、服务人民，在员工中开展职业道德和服务意识教育，不断增强竞争意识，以“用心取信，追求卓越”的企业精神作为核心价值理念，为成为调兵山地区最优秀的银行共同努力奋斗。

平时工作中，对照文明服务规范的要求，要求员工从“我”做起，按照文明礼仪服务规范的要求，做到从内心为客户着想，而不只是停留在口头及表面，想客户所想，急客户所急，真正为客户排忧解难，真正体现“人民自己的银行”。从细节入手，真诚的一次微笑、简单的一声问候、温暖的一杯白开水、礼貌的一次让坐，无时无处不体现了惠民人的热情、周到、贴心，从而更拉近了与客户的距离，达到了心的交流、情感的升华。

五、经济责任履行情况

1、财务经济责任

在本人任职期内，各项固定资产购臵等均符合规定，八项费用指标多年来均有结余，账面利润反映真实，无资产流失、截留利润和私设小金库现象，无未先出具申请报告而动用授权外的营业费用及其他资金支出的现象。

2、经济法律责任

在本人任职期内，我支行未发生经济责任事故，目前不存在“九种人”现象。

六、廉洁自律，克己奉公

在任期间，本人在廉洁自律方面严格要求自己，坚持自身人生观、价值观的不断改造，认真学习社会主义荣辱观，贯彻科学发展观，严格管理，从严治行，要求职工做到的，我首先做到，要求职工不做的，我首先不做，做到管好自已的人，看好自己的门，全行廉政建设无案件。

回顾任期内的各项工作，本人基本能完成了年初计划的各项经营任务，做到各项存款稳步增长，信贷投放审慎合规，不良贷款努力压降，贷款利息收入持续增加，职工收入逐步递增。一年来，本人虽然取得了一些成绩，但还存在许多不足之处。展望未来，我信心十足，有各位朋友的关心、支持，有我们调兵山惠民村镇银行行全体员工的共同努力，我相信，我们惠民村镇银行的明天将更加灿烂辉煌。

以上述职述廉，不当之处，请指正。

述职人：银行\_\_月日\_

**离任述职报告500字篇七**

各位领导、同事：

时光荏苒犹如白驹过隙，掐指算来,我已经在人保度过了\*\*余载的光阴，人生一共能有几个\*\*年?而我一点也不后悔在人保度过的这些岁月，相见时难别亦难，今天在这里为大家做南山支公司总经理离任述职报告，惜别之余我也感慨万千。

这\*\*年来，我见证了人保牢牢地坚守中国民族财产保险业的核心位置，见证人保在九百六十万平方公里的土地上培育了一代又一代的精英，也同时见证了我任职的支公司在这几年在分公司总经理室正确方针领导下取得的累累硕果„„成功路上我洒下了汗水，奉献出了青春，我不会忘记是人保这块土壤给了我养份。对人保、对公司、我始终怀抱着一颗感恩的心，一路走来，我不敢有些许张狂和懈怠，一步一个脚印、与公司共成长，矢志以求的是为公司的发展添一块砖、加一块瓦，尽自己一份绵薄之力。

现在，我将任职南山公司总经理期间的工作和思想情况向各位领导和同志们报告如下，请大家评议。

一、主要经营业绩

我于xx年\*月受分公司总经理室的重托，先后担任人保财险\*\*公司总经理xx年当年即

xx年完成保费收入11776万元，完成年计划的147%(分公司下达全年任务为7969万);xx年完成考核利润1375万元，完成年计划的275%(分公司下达利润指标为500万)，综合排名居于13家经营单位前列。

xx年，面对愈加激烈的市场竞争，至xx年底，南山公司综合业绩评介为3a，排名暂列13家经营单位首位。

二、主要工作内容及其绩效

(1)坚持以效益为中心，以市场为导向，狠抓经营管理工作。

三年多来，我始终坚持以发展为第一要务，全面开展经营创新，同时以拓展集团客户为手段，细分市场，认真研究营销策略，大力做好渠道的建设工作，建立合理的营销体系。具体措施包括以下三个方面：

1.积极寻找业务增长点，努力做好上层公关协调工作，为业务员营造良好宽松的展业环境。

2.注重开展业务竞赛和业务突击活动，加大营销力度，推进业务发展。通过开展各种业务突击活动，采取政策扶持、费用倾斜措施，调动了员工的展业积极性，使支公司整体业务发展一直保持上升趋势。

2.根据公司实际制订并完善了部分内控及管理制度，包括公司各职能部门与业务部门的各项内控管理制度，如内部流程管理、业务员人员管理、考勤管理、绩效考核、费用管理等管理制度。

(2)创新推行“推荐返场维修执行办法”， 加强渠道建设

当今市场经济已进入知识经济时代。价格战和功利性的促销手法已非灵丹妙药，且终究与法制的市场经济是格格不入的。唯一不变的真理是变革、是创新。推荐返厂返修，即是在变革创新的理念下衍生的智慧结晶。

推荐返厂返修，即即通过对客户报案信息的收集，将信息反馈给各个车行驻点的负责人，尽可能引导客户返回战略合作联盟4s店维修，使客户获得可靠、专业的维修服务。如此一来，车行也能在车辆受损后继续以维修的方式进行盈利，车主也能第一时间在车辆受损后接受车行的全方位维修服务。通过这种方法，保险公司与车行平等互利，渠道业务逐渐形成了健康有序发展的良好态势。使公司摆脱价格竞争的怪圈，破冰而行，树立起强大的核心竞争力。

(3)注重服务细节，提升人保财险品牌

面对外部竞争所带来的业务压力，我保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策。制定了一系列策略，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战。

我要求全体员工在面对客户的时候要努力做到“六个一样”，即：理赔与展业一样主动，退保与投保一样对待，大小保户一样重视，新老客户一样热情，咨询与业务处理一样耐心，对待批评与表扬一样诚恳，为顾客提供全方位的服务。

(4)加强团队建设及员工培训，提高员工综合素质

一直以来，员工的职业能力培训及业务能力学习是我的工作开展的重点。在竞争日益激烈的今天，只有将能力素质提高了，才能在社会上立足。而当今社会需要的是全面型人才，不仅要求过硬的专业知识，而且要求强化个人素质。不断为员工创造各种学习机会，半年组织一次出单人员进行业务技能考试，为公司的选人用人提供了准确的依据。并且在信息处的平台支持下创建了“南山支公司内网”，为员工了解、学习公司的基本情况提供了良好的平台。

同时，我坚持以人为本，组织开展多方面业务培训会，提升员工业务知识水平。鼓励员工参加电大、自考等学习，倡导培植感恩文化，以增强员工自豪感、归属感和忠诚度，不断提炼具有公司特色的核心价值观，努力营造公司与员工同呼吸，共命运的良好导向。

(5) 坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，抓好党风廉政建设。

抓好党风廉政建设，领导是关键，制度是保证，教育是基础。为认真贯彻落实好党风廉政建设工作，在工作中，我以身作则，认真执行廉洁从政规定，始终把党风廉政建设作为加强自身建设的一项重要内容，放在核心位置。我在南山公司任内作决不允许发生不正当交易行为，杜绝保险误导欺诈，决不利用职权为自己和亲友谋取好处，做假赔案，骗赔，超赔，多赔。积极落实贯彻保监会各项方针要求，务求做到依法合规经营，确保公司各项业务持续健康稳定发展。

同时，每年组织开展两次党员民主生活会，从而开创了领导班子团结协作、密切配合、互相尊重、相互支持的新局面。为建立立完善公司内控制度，促进廉洁从业，合规经营，防范和化解经营风险，

三、工作中的不足

回顾三年来的工作，由于工作还不仔细、不够具体，导致一些方面抓的不到位，全局性工作进展还没有达到预期目的。之所以出现上述问题，经过反思剖析和自纠，我认为，一是主观意识存在一定问题。主要是从事领导岗位时间比较长，有一定得思维惯性，凭工作经历、经验和习惯做事。二是各项政策制度落实得不够好。偏重于抓制度建设，检查落实工作抓得不够紧。

针对对以上存在的问题，在今后的工作中，我将采取有力措施，专题研究，具体解决，力争把发展和管理工作抓得更好。

各位领导、同志们，我任职以来，虽然做了大量的工作，取得了一些成绩，但我深深体会到，这些都是上级公司正确领导和同志们支持帮助的结果。今后我将一如继往，把工作做得更好，决不辜负组织和同志们对我的期望。

最后，借述职报告的机会，我谨向支持我工作的公司全体干部职工致以崇高的敬意和衷心的感谢!预祝人保财险南山支公司前途光明，在新一届领导班子的领导下，实现公司的再次腾飞。

**离任述职报告500字篇八**

尊敬的各位领导、各位同志：

任期内，我始终做到思路清晰，主次分明，整体联动，协调推进，加大工作力度，从点到线，从线到面，全面构建商务工作新格局。

一、创新思路，招商引资成效明显

一是营造招商氛围。牢固树立“项目为我，我为项目”的招商理念，营造亲商、助商、安商、招商的良好氛围，加大了招商引资宣传力度，定期编印《招商动态》，及时通报各单位招商引资任务完成情况，推广好的典型，好的经验，宣传典型事例，促进各单位招商工作快速发展。同时配合县委、县政府加强督促检查，对项目及时跟踪督查督办，形成人人是主体，人人是环境，人人有责任的工作格局。招商引资是我县从农业大县向经济强县跨越的重要举措，我们创新思路，开创性地开展工作。二是夯实招商基础。我们充分依托邻近\_市区的区位优势和自身资源比较优势，出台招商引资优惠政策。实行项目台帐管理制度，一月一登记，一季一调度，及时核查掌握项目的进展落实情况;建立招商项目库和客户库，编印《投资指南》，精心包装招商项目86个。三是创新招商方式。紧紧抓住大项目、好项目，对重点地区、重点客商、重点项目，组织小分队上门招商。

建立全县招商引资网站，在网上发布招商信息，积极参加省市组织的“湘洽会”、“珠洽会”、“深洽周”、“中博会”、“农博会”、“东洽周”、“港洽周”等经贸活动，广泛宣传推介我县优势，发动老板引老板、朋友引朋友、老乡引老乡，形成连锁式招商，收到了良好的效果。四是创优服务质量。实行重大项目手续全程代办制，如澳门新中源集团投资8亿元的衡利丰陶瓷，单位派专人用5天时间把项目工商注册、税务登记、外汇准入、质监代码等手续办妥。为营造优良的投资环境，建立重点跟踪服务制度，对落户项目实行“保姆式”的跟踪服务，设立客商投诉热线。

实施“五个一”的招商机制，积极为在谈在建项目落实优惠政策，协调解决征地、拆迁、供水、供电等矛盾和问题，及时建议县委、县政府开展项目周边环境专项整治活动，严厉打击阻工、闹事、强买强卖等各种违法活动，客商普遍反映我县投资环境有较大改善。由于我们积极为已签约的、已开工建设的项目搞好服务，近几年来，项目履约率、开工率、投产率、登记率明显提高。

20\_年8月-20\_年12月，全县审批外资项目41个，实际到位资金10270万美元;引进内资项目387个，实际到位资金112亿元。三年多时间内，招商引资项目和到位资金比前20年的总和还要多，招商引资项目的数量逐年增加，质量进一步提升，结构进一步优化。上亿元的项目有16个，如澳门新中源集团投资8亿元的衡利丰陶瓷，项目投产后产值可达10亿元以上;福建三安集团投资12个亿元的关市三安铁矿，投产后年产值可达10亿元;江西新凯工贸投资2.5亿元的新雁矿业，年产值可达5亿元;浙江客商投资5亿元的怡农生态农牧发展有限公司，投产后产值要达8亿元以上;另有投资3亿元的恒生制药，投资3亿元的万源湖旅游开发，投资2亿元的岣嵝峰旅游开发，投资20\_万美元的得阳鞋业，投资5亿元的凯迪绿色能源开发等。5000万元至1亿元的项目有55个，已经建成投产的项目有韶峰水泥、同皓电子、飞翔电子、飞利达鞋业、天和锰业、文杰矿业、隆裕锌业、云天锅炉、蒸阳建材大市场、江山中英文学校等。其中衡利丰陶瓷、恒生制药两企业被列入全省新型工业化重点企业，一大批大项目，好项目已成为我县县域经济新的增长点，已打造了我县陶瓷、冶炼加工、医药、建材、食品、化工、电子等主导产业，十里工业长廊已初具规模。

二、突出重点，商贸流通成绩斐然

商贸流通是县域经济的血液和命脉，随着商贸流通工作职能的进一步转换，我们坚持高起点、高标准、有重点地做好商贸流通工作。20\_年底全县社会消费品零售总额达36.2亿元，年平均增长幅度为14%，全县集贸市场成交额达8.68亿元，年平均增长幅度为16%，商贸流通业日趋活跃。

一是深化商贸流通企业改革。对归口管理的65个商贸企业进行全方位改制，已有42家企业改制完毕，3000余名职工得到妥善安置，提高了商贸企业的市场竞争力。在处理粮食、棉麻、五交化、生资公司等企业改制矛盾和纠纷中，我亲自带队协调，亲临工作一线，及时化解矛盾，维护了大局稳定，保证了改制的稳步推进。

二是实施“万村千乡”市场工程。在全县发展连锁配送企业3家，乡级农家店27家，村级农家店686家，形成以县城为中心、乡镇店为骨干、村级店为依托的县、乡、村三级农资、日用消费品连锁配送网络，20\_年，迎来了全省“万村千乡”市场工程建设现场会在我县召开。同时引进资金，在县城和几个主要建制镇兴建大中型现代物流超市，满足消费者的不同需求。

三是推行“放心肉”、“平价肉”工程。全面贯彻国务院《生猪屠宰管理条例》和《湖南省生猪屠宰管理条例》，20\_年12月启动了县城生猪定点屠宰，按照“定点屠宰、集中检疫、行业管理、业主经营、自负盈亏”的管理模式，建有城东、城西屠宰场。20\_年底全面推行乡镇生猪定点屠宰，26个乡镇已有17个乡镇启动运行。加大了依法打击力度，成立了联合执法稽查队，取缔私屠滥宰场点23起，查处生猪违法案例130余起，查获病死毒猪肉共计6328公斤。针对我县20\_、20\_年发生的生猪混合感染疫情和20\_年发生的高致病性猪蓝耳病疫情，制订了防控工作方案，加大了集中打击力度，对餐饮行业、集体伙食单位、超市、宾馆、学校等加工用肉单位进行暗访排查，控制了疫情的蔓延和扩散，保障了人民群众吃上“放心肉”。为规范定点屠宰管理，积极向县委、县政府汇报，将定点屠宰工作提请政府常务会议研究，成立了县畜禽屠宰管理办公室，同时起草并以县政府名义下发了《\_县生猪屠宰管理办法》。为平抑市场肉价，在城东、城西市场和富昌超市设立放心肉平价销售示范店。将生猪屠宰管理政策法律编印成小册子发放到领导、群众、屠商手中，开展法规宣传和咨询，提高了老百姓对定点屠宰工作的认识。

四是启动家电下乡工作。为扩大需求，拉动消费，20\_年10月份开始积极做好家电下乡的宣传、布点、调查、摸底等前期准备工作，至20\_年底，全县26个乡镇已设立家电下乡指定店68个，销售家电下乡产品3265件，拉动消费10万余元。

五是加强市场建设和监管。全面规划全县综合农贸市场和专业批发市场，建立市场准入制度，兴建、扩建专业市场5个。消灭了马路市场。通过招商引资引进了浙江客商投资6000万元兴建高标准建材专业市场。启动了成品油、酒类、报废汽车等市场管理，开展了专项整治活动，全面规范成品油市场和酒类市场,打击非法经营，维护消费者利益。成立了衡利报废车回收拆解有限公司和易群再生有限公司，较好地规范了报废汽车市场管理，防止潲水油流入餐桌。及时处理应急事项，20\_年6-7月，受国际原油价格上涨等多种因素影响，我县出现柴油供应紧张状况，商务局牵头组织工商、公安、交警等职能部门迅速启动石油供应应急预案，对柴油实行据实限量凭卡供应，杜绝了安全事故发生，确保全县成品油市场的有序运行。20\_年1月冰冻灾害期间，县商务局迅速启动猪肉、日常生活必需品等应急方案，我亲自带队冒严寒迎风雪组织猪源，确保猪肉不涨价，既满足了市场需求，又保证了肉品质量。

六是狠抓劳务输出。我县是农业大县，劳动力资源丰富,为拓宽农民增收渠道，建设新农村，20\_年县商务局成立了县外派劳务服务中心，与各地的外派劳务公司建立良好的伙伴关系,大力开展劳务输出业务，积极争取省市支持，被省商务厅定为全省“外派劳务基地县”，县职业中专被定为全省外派劳务培训基地。

三年多时间内培训各种农民工1500余人,外派劳务人员426人,为拓展就业渠道,密切对外联系,增加农民收入开辟了一条新的途径。20\_年县商务局被省商务厅推荐为全国外派劳务基地县,正待国家商务部批准。七是大力发展社会商业。三年多时间内,县城新增投资100万以上社会商业51家,投资500万元以上社会商业6家,投资20\_万的蒸阳神龙宾馆已成为政府接待和社会消费的亮点,安邦农资、安邦农业，烟花炮竹等民营企业进一步做大做强。富森、泰阳、红双喜、老娘贵宾楼、金帝、美多利足浴等为代表的商贸流通服务业生意红火。

三、树立形象，文明创建有声有色

“文明创建没有最好，只有更好。”我们根据形势变化，不断调整文明创建内容，把抓素质、树形象作为文明创建的重点，努力开创物质文明、政治文明、精神文明的新局面。

(一)抓好班子，带好队伍，树立商务良好形象

一是加强组织建设。我从上任开始，就注重班子建设，在局班子自身建设上通过落实各项管理制度，对局班子成员的思想、作风、纪律进行了全方位约束。同时改进领导方法，引导大家不断加强学习，努力提高领导艺术和领导水平，进一步增强班子的凝聚力和战斗力。在中层干部建设上我以机构改革为契机，调整科室人员使其知识结构、专业结构得到最大的优化，大大提高了中层干部的整体水平和素质。在一般干部调整上，我尽力做到促进人员合理流动，实现人力资源的优化配置，通过坚持不懈的加强班子和队伍建设，为全县商务事业的发展提供了强有力的组织保障。

二是加强作风建设。在全局开展“给一张笑脸、递一杯热茶、做一件实事、保一份满意”的“四个一”活动，严格遵守社会公德和公务员行为规范，提速工作过程，提高工作质量，做到随到随办、急事急办、特事特办，认真履行《商务为民公约》，局班子以身作则和优良的工作作风，为全局工作人员树立了榜样，工作上一呼百应，力争上游，形成了勇于创新、争创一流的团队精神。

三是加强行业管理。充分发挥商务口牵头、指导、管理、监督、协调、服务作用，促进了归口单位的和谐发展。

四是强化基础设施建设。任期内，改善了办公环境，装修了办公室，购置了办公桌椅，每间办公室均添置了空调、电脑，购买了小车，固定资产得以增值，树立了较好的商务形象。

(二)规范执法，理顺管理，促进商务健康发展

商务局涉及执法领域多，为规范执法，我坚持从基础抓起，逐步推进规范管理和行政执法工作。一是加强法律法规清理，明确执法依据。将行政许可、行政处罚的事项、标准、依据等以及各股室的主要职责、办事内容和程序、服务承诺等内容在衡阳商务网、县政府信息公开网上公布，简化办事程序，提高行政效率，接受群众监督。二是强化培训，提高素质。按照要求，安排组织专业人员参加了执法学习培训，全局人员均办理了《行政执法证》;三是加强学习，规范执法行为。利用每周五学习时间，认真组织机关干部学习《行政许可法》、《行政处罚法》、《湖南省行政程序规定》等相关的商务法律法规。通过自学和辅导相结合的方式，提高了执法者的素质，规范执法行为，在执法过程中坚持文明执法，亮证执法。我任期内未发生一起因商务执法引起的社会矛盾和纠纷。

(三)廉洁自律，规范守纪，互融共进勤政廉政

在加强勤政廉洁建设中，我始终坚持了三个观点：一是坚持党风廉政建设与商务工作的统一性。从本质上认识党风廉政建设与对商务中心工作的促进，从而增强党风廉政建设的自觉性;二是增强党风廉政建设与履行职责的互融共进性。把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，要求班子成员和干部职工在履行职务和职责过程中自觉严于律已，维护党风、政风、行风的纯洁;三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性。加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“两权”运行。

在整体工作部署上，我始终把党风廉政建设当作商务局的工作上的一个重要环节、一同部署、一样督办检查，在具体操作上，我力求做到带头守纪，以身作则：以“三律”约束自己，一是按守则自律。上级规定不准做的我坚决不做，上级要求达到的我尽力达到，不违章、不违纪、更不违法，力争做一个称职的带头人;二是用制度自律。我严格按县委、县政府及本局制定的廉政措施办事，在各种重大问题上都经局党组或局长办公会研究决定，不搞“一言谈”，力求秉公办事。特别是在经济问题上大的支出，都是经局长办公会议决定;三是以“局长”自律。一局之长应该是本局干部职工的表率，三个文明建设的领头雁，因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡要求群众做到的，自己先做到，不以“局长”自居，但以“局长”自律，讲奉献，珍惜党和人民给予的荣誉和权力，较好的发挥了示范作用，促进了全系统党风廉政建设工作的不断加强。

回顾任职以来的履职经历，我感到既充实，又欣慰，我和全体同志们一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了思想，建立了友谊，获得了许多良师益友，也获得了许多的启示，工作能力也得到一定提高。概括起来有两点启示：一是靠信念成就事业。刚上任就感到担子重，压力大，矛盾多，困难大，但我坚信有组织的正确领导，班子的精诚团结，可以说，信念让我成就了一些事情，而在事业推进的过程中又进一步坚定了信念，磨练了意志;二是靠工作统一思想。我深切感到，我在工作上做出的一些决策，从机构改革到机关管理和日常工作，存在一些正常的工作分歧，方方面面也有一些不同意见，但我及班子成员并没有把精力耗在无谓的争议上，而是在工作实践中逐步加深认识，增强了解，最终达到共识，把各方面的积极性、创造性凝聚到一起。

述职人：\_x

20\_年x月x日

**离任述职报告500字篇九**

(一)任职起止时间。需要注明任、免文件上的时间(在任审计的只需注明任职时间)、接手工作后开始签字的时间;

(二)本单位基本结构。内部机构设置情况、所属单位(部门、科室)的个数、名称。与本单位在人、财、物方面关系较为密切的机关及企、事业单位也应列出。

(三)人员情况。截止任职期末(离任审计)或审计通知时间(在任审计)，本单位人员结构状况:在职人员情况、离退休人员情况等，

(四)财务管理制度。适用哪种会计制度;本单位建立的财务管理制度和内部控制制度;财务公开情况;本单位财务方面分工;大额开支、固定资产处置、对外投资等民主决策情况。

(一)任期内每年税收或经济指标完成情况;

(二)任期内每年收入、支出情况。收入主要包括:营业收入、上级补助收入、专项收入、其他收入等;支出包括人员经费、公用经费(公务费支出，招待费支出以及专项支出等)。对出让土地使用权、购置和出售机械设备、车辆、厂房等大额收入、支出项目及基本建设支出情况和对外投资情况单独叙述;

(一)对任期内资产、负债增减变动的原因，尤其是债务增加的直接原因要详细说明，要对债权、债务增减变动单独列出明细。

(二)国有资产的保值增值或安全完整情况须做详细说明。

(三)固定资产增减变动原因说明;

(四)说明应当落实到具体事项上。

在任期内财政、财务管理中存在的问题原因，自身有无违反财经纪律问题，其中对拖欠职工、离退休干部工资情况、财务管理有无混乱情况进行详细说明。

对在任期内由集体决策或个人行为进行的重大招商项目、有关建设大项投资、生产性和非生产性基建项目等，在本地区经济社会发展中所起的作用和实际效果要进行综合评估。如果有工作失误，就要评估本人应负的领导责任和教训等。

(一)需要特别说明的，可注明知情人及联系方式;

(二)与经济责任审计相关的历史遗留问题，需要提前在报告中予以说明，不便说明的应当提供有效的证据。

**离任述职报告500字篇十**

一、善于学习，不断充实自己

能够认真学习“三个代表”的重要思想，深刻理解“三个代表”的重要精神。通过学习把“三个代表”的重要思想贯穿于人大工作实践中去，不断夯实自己的理论功底，力求理论知识“深”。自从组工干部转位到人大工作后，坚持不断地学习法律、法规知识和人大工作的业务知识，努力夯实自己的业务功底，力求业务知识“精”。同时，能利用业余时间努力学习科学技术知识，不断夯实自己的知识功底，力求科学知识面“宽”。在学习的方法上，我主要采用以下三种来加快新知识的占有量。一是电脑“充电”。二是书海求知。三是媒体了解。有人讲“劳动工具使人手延伸，汽车轮子使人腿延伸，电脑机器使人脑延伸”，这确实是真理。我利用电脑成功地获取了许多科学知识、商海知识、工作知识。书永远离不开我的生活，我每天坚持看书不少于三十分钟时间，单位发的杂志、自己订的报刊，全部都要浏览一遍。我每天进家门的第一件事就是看电视，就好象吃饭一样，天天坚持。有播种就有收获，通过学习使我开阔了视野，丰富了知识，觉得生活很充实。同时也促进了自己在更高层次抓工作的自觉性。学会了使用“上者为闲、能者居中，工者居下、智者在侧”的管理经典。近年来我写了许多论文，比如《企业转制后党建工作的调查与思考》、《街道、居委会党建工作的现状及其对策》、《深刻理解“三个代表”的重要精神，努力实践“三个代表”的重要思想》等文章。虽然质量不高，但我感到满足。我曾经对同事说过，一个人不可能用一门知识，一种技能在一个岗位上工作一辈子，所以一定要学一门、懂二门、精三门。努力把自己锻炼成为会讲、会写、会做的新时代新型领导干部。

二、善于调研，不断丰富自己

首先我在工作中能放下“架子”。从小学生做起，虚心拜群众为师，不断丰富自己的实践经验。经常下基层搞调研，不断掌握群众的心态，解决基层的难题。二是能脱掉“鞋子”。克服衣冠楚楚的“绅士”风度，经常走农家、跑田头、下车间与群众和职工联成一片。三是甩掉“本子”。指导农村工作，特别是自己所联系的村，对暴露出来的新情况、新问题做到有问必答，努力解决工作中的矛盾和难题。

三、严于律已，不断完善自己

人的一生是有限的，碌碌无为、平平庸庸是一生;轻薄浮躁、以权谋私、腐化堕落是一生;艰苦奋斗、无私奉献、拼搏进取也是一生。近年来，我能自觉用好手中的权，我曾经说过：一个党员代表一面旗帜，一个支部代表一盏明灯，那么一个领导干部就代表一种责任。责任重于泰山，事业高于一切，人们常说“人大是头顶国徽、脚踩国土、心系百姓、手拿着印把子、屁股坐着硬凳子、其实是个空架子”，这话是片面的，当一个人的灵魂扭曲，心态失衡时，他会不择手段地去赚钱、捞钱，甚至违法犯罪。有的领导干部片面地认为：上级是权力的源泉。产生“趋上”心态，以上为本，唯上是从;自己是权力的土壤。考核测评，过关斩将，认为权力的取得归根结底是靠自己的奋斗，因此就产生了“一朝权在手，便把名利捞”的思想;机遇是权力的太阳。当官不靠天不靠地，就靠自己的好运气，把机遇极端化，掌权之后，就不可一世，横行霸道，滥用职权，循私舞弊。我常常想，“对别人要多一份宽容，多一份爱心;对自己要多一份谨慎，多一份戒心”，堂堂正正做人，清清白白为官，认认真真做事，踏踏实实工作。克服那种“不去赌场和情场，撞钟也是好和尚”的思想，常思贪欲之害，常除非分之想，常怀律已之心。记得有一位犯错误的领导干部在反省时说过：“只有经受寒冷的人，才身感太阳的温暖;只有失去自由的人，才懂得自由的可爱;粗茶淡饭不是亏，平平安安才是福。”这几句话，他将时刻警示着我的言行，也将永远鞭策着我的人生。

四、勇于实践，不断提高自己

勇于实践首要的是转变作风，狠抓落实。虽然我做人大工作时间不长，但是在同事们身上使我学到了书本上学不到的知识，同事们的经验和经典、工作方法和作风，促使我勇敢地运用到工作实践中去，努力营造好自己的样板工程，找准人大工作的着力点，消除工作中的盲点和误区，经常总结经验，把握规律，提高工作的预见性，确保人大工作与时俱进，做到内容创新、方法创新、观念创新、制度创新，从而使我镇的人大工作年年走在全县的前面，深得上级人大的一致好评。

也许我今天的述职使大家不能满意，因为在新形势下，同志们对我们领导干部的要求也更高了，况且在过去的几年里，本人存在的问题也较多。比如，学习抓得还不够紧，工作方法也欠妥。由于身体等原因下基层比较少，解决实际问题的能力还偏弱。今后不论进入领导班子也好，还是当一般干部也好，一定要发扬成绩，克服缺点，决心在以下几方面去努力：

一、强化学习意识，不断提高自己的理论水平。在学习的指导思想上，要树立一个“高”字，高标准、高质量、高要求地去学习，只有坚持高起点，才会产生高水平。在学习的态度上，讲究一个“勤”字，使自己成为乐于学习、善于学习的主流和排头兵。在学习的内容上，要明确一个“博”字，要博学多才，广泛涉猎，多方求索，努力构筑自己的知识体系。在学习的方法上把握一个“实”字，一定要学以致用，把学到的知识运用到实践中去，想出新办法，谋出新点子，积极尝试，为领导提供决策服务。

二、要强化责任意识，不断开创工作新局面。工作是我人生追求的最大目标。我一定要勤奋工作、扎实工作，平时要做到：蹲三村。蹲三村指的是富裕村、贫困村、后进村。走三户。走户不能光走富裕户，还要走贫困户、保障户，以及“三老户”(老党员、老干部、老先进);查三房。指的是：危房、茅草房和泥石房;促三强。力争使自己联系的村有一个强班子、强队伍、强基础。

三、要强化团结意识，维护班子的整体利益。正确处理好整体与局部、长远与眼前、组织与个人的关系，自觉维护团结，要有“班长”意识，在“班长”的领导下开展工作，要有“角色”意识，摆正自己的位子，搭好台、演好戏。要有“团队”意识，以大局为重，事业为重。要有“推功揽过”的胸怀，宽以待人，同舟共济，团结一致向前看，齐心协力谋发展。正确对待组织，正确对待同事，正确对待自己。

最后我想用四句话作为我今后努力的方向：一、思想要与时俱进;二、工作要开拓创新;三、知识要更新换代;四、作风要脚踏实地。

**离任述职报告500字篇十一**

自2020xx年底以来，我一直担任××公司经理一职，负责公司全面工作。近20xx年来,我和班子成员以经济建设为目标，以保证企业稳定为己任，克服生产任务不足，资金紧张，技术力量薄弱，职工思想活跃，企业改制各种矛盾聚集等诸多困难，带领广大职工在稳定、安全、和谐思路下，努力工作，不计个人得失，不仅保持了企业稳定和生产经营正常进行，而且各项经济技术指标有了一定的提高，并连续荣获大港区集体经济星级企业和目标考核先进单位荣誉称号。以下是近几年各种经济指标完成情况：

20xx年完成施工总产值和产品销售额万元,实现利税万元;20xx年完成施工产值和产品销售额7576万元，比20xx年提高2420万元，实现利税292万元，比20xx年提高108万元;20xx年14月份完成施工产值和产品销售额万元，比20xx年同期提高万元，实现利税万元，比20xx年同期提高万元。三和公司到今年4月份为止，共有职工名，其中科级以上管理人员名、普通管理人员名、技术干部名、党员名。共有个厂队、项目部。

一、紧紧咬定发展第一要务，多业并举，谋求企业生存发展之路

面对激烈的市场竞争，尤其是20xx年××公司集体与建设公司协议解除劳动合同后，企业在一定程度上失去了建设公司的政策保护优势，公司一直处在原有体制与企业改制的夹缝中，再加上建筑市场各施工企业间的相互压价、让利等无序和自相残杀的竞争使公司的生产经营形势一直面临严峻考验。为了企业的生存发展，公司领导班子达成共识，确立了“两条腿”走路的经济运行策略：在占领建设公司分包市场的前提下，积极开拓自己独立的施工市场。几年来，我与班子成员分别跑现场，积极承揽施工生产任务。一方面，围绕建设公司的重点工程，积极组织人员跟踪信息，相继承揽了南京、广州、上海、惠州、内蒙、海南、大连等项目的施工。在公司全体参战人员的共同努力下，20xx年共创施工产值万元;20xx年共创施工产值万元;20xx年14月份共创施工产值万元。

另一方面，公司在抢占建设公司分包市场的前提下，凭借多年来积累的投标报价经验，积极开拓自己独立的施工市场，几年来先后承揽了北海检修工程、大港炼厂、唐海冀东油田处理厂等检修、西青开发区北方气体工程、六四一厂重油催化拆除工程、安庆石化总厂静设备检修等工程。20xx年自揽工程共创产值万元，20xx年自揽工程共创总产值万元。

我们深知要想在市场在获得“更多桶金”，就不能只固守在施工市场上。为此在抢占施工市场的同时，我与班子成员积极寻求市场切入点，以新产品开发做为企业投向市场的“试金石”，加大多种经营的市场开发力度——其中汽车配件的开发生产成为三和公司一道亮丽的经济增长风景线，当年总销售额回款(或盈利)达万元，之后一直成为继主业后的一个强有力的公司经济支撑点，至今为止，共获利万元。

我与班子成员还在不断探索投资办厂上下功夫：20xx年印刷厂实行股份合作制改组并取得明显效果;20xx年先后对砂轮厂、直属队实行个人承包经营，增强了队伍的竞争活力，如砂轮厂承包后的当年产值达100多万元;20xx年与韩国派仕国际株式会社合作成立韩津电子有限公司等等，均有效激活了三和公司的经济脉络。

二、完善企业基础工作，多管齐下，向管理要效益

1.调整产业结构，进行专业整合。我与班子成员针对公司施工和人力资源特点，本着将保温架设专业做精做大做强的原则，对任务少、效益差、人员多的厂队进行整合，将富余人员调整充实到保温架设施工一线，我们相继重组了保温队和架设队：6个××队合并成为4个保温队，2个架设队合并成立××专业公司。为确保这一举措顺利实施，并确保职工的合法权益，我们采取“转走”自愿、两路并举的原则，对不愿意转岗的，根据本人的意愿与其协议解除劳动合同，共有120多名原集体职工与公司协议解除了劳动合同。这样，既使施工作业力量得到了充实和加强，又减少了企业的经济负担，同时也为今后的改革打下了良好的基础。

2.规范工程管理和劳动用工。一是规范合同签订和分包队伍，严格工程结算，进而较好地解决了以往工程合同无序签订及工程结算混乱的局面。二是规范企业劳动力资源及外用工管理，严禁各项目、厂队私自使用外用工，从而有效地避免了企业劳动力资源的闲置、浪费。另外针对专业性极强的岗位，进行对外招聘，几年来相继招聘施工员20人左右，缓解了企业技术力量薄弱的不足。三是为严肃企业纪律，出台《关于整顿劳动纪律，清理违纪离岗人员的办法》,对违犯公司纪律的人员进行处理，如开除偷盗项目材料职工，以正视听。

3.规范各种经营管理办法。公司在重新调整、规范各类经营行为的基础上，于20xx年修订下发了《经营管理办法》、《资金预算管理办法》、《外用工管理办法》等一系列管理规定，使企业各项经营管理工作做到有章可循，有法可依。

4.加强企业无形资产建设。几年来，先后获取《建筑安施工安全许可证》;编修公司质量管理体系文件;通过iso9001质量管理体系认证，取得质量管理体系认证证书;成为国家防腐保温协会会员;取得《专业承包企业分包交易服务卡》等等，增加了企业通向建筑市场的通行证，增强了企业无形资产的含金量。公司还构建了自己的网站，踏上了信息高速公路，初步实现了公司信息与高科技接轨的目标。

5.以集团公司改制为契机，做好企业资产清查工作。20xx年，集团公司出台《国有单位主办集体企业改制分流试点指导意见》，我们组建改制领导小组，党政一把手亲自抓，负总责，快速推进改制工作进程：各职能部门本着“严肃认真、密切配合、数字精准”的原则，迅速对公司基本情况进行调查摸底。经过各相关部室的密切配合，认真操作，按建设公司规定的程序完成了任务，为改制做好了铺垫工作。

三、强化理论学习、加强思想修养和党性建设，改善工作作风，廉洁从业。

在政治思想和党性建设方面，主要是做好以下几点;一是积极主动地参加组织学习，时刻牢记自己是一名党员，不混同于普通群众;二是利用各种途径学习党的方针、政策，了解时事，关心国家大事。不断提高自身政治修养，改造我的思想，而且进一步提高自己明辨是非的能力、增强为共产主义奋斗终身的信念。三是在党员中开展保持共产党员先进性教育活动中，我积极参与，主动学习，使我又一次接受了深刻的教育，我们要牢记自己是一名党员，时刻保持党员的先进性。

在工作作风廉洁从业上，坚持党的优良传统，发挥民主集中制的优势，从群众中来，到群众中去，时刻把国家和职工的利益放在第一位，不为个人谋私利。我个人以及我们的领导班子严格按照上级党委的工作要求以及廉洁的要求加强学习，时刻提醒自己按照指导要求，自觉以“三个代表”为指导做到“自重、自省、自警、自励”，做到“堂堂正正做人，清清白白从政，踏踏实实办事”。全面履行自己的职责和任务。严格执行“四大纪律、八项注意”。我们干部在实际工作中要做到要廉洁就必须从“五慎”做起，用“三不得”对照自己，不能做到自身廉洁就无法带领干部职工做好工作，只有我必廉洁，管理才能上台阶，群众才会拥护，领导干部才能有威信。

四、经验体会及不足

几年来我最大的工作经验就是：实事求是和理论联系实际。各项工作必须以事实为依据，以现实为出发点，理论要联系实际。我所负责的××公司能克服那么多的困难，能够在不利的局面下，保持队伍不散，生产经营等各项工作顺利开展，都是实事求是和理论联系实际的结果。

工作中的不足。由于我们面临的历史遗留问题太多、太复杂，有些事情未能做到尽善尽美。例如：退休退养人员待遇问题，虽经多次努力，但这两类人员的安置问题仍是企业改制的难点问题。另外，企业在职职工的工资未得到有效增长，本人对制度落实监管力度不到位等等。

最后，借述职报告的机会，我谨向支持我工作的公司全体干部职工致以崇高的敬意和衷心的感谢!预祝××公司前途光明，在新一届领导班子的领导下，实现公司的再次腾飞。

再次谢谢大家!!

**离任述职报告500字篇十二**

各位领导、同事:

时光荏苒犹如白驹过隙，掐指算来,我已经在人保度过了\*\*余载的光阴，人生一共能有几个\*\*年?而我一点也不后悔在人保度过的这些岁月，相见时难别亦难，今天在这里为大家做南山支公司总经理离任述职报告，惜别之余我也感慨万千。

这\*\*年来，我见证了人保牢牢地坚守中国民族财产保险业的核心位置，见证人保在九百六十万平方公里的土地上培育了一代又一代的精英，也同时见证了我任职的支公司在这几年在分公司总经理室正确方针领导下取得的累累硕果„„成功路上我洒下了汗水，奉献出了青春，我不会忘记是人保这块土壤给了我养份。对人保、对公司、我始终怀抱着一颗感恩的心，一路走来，我不敢有些许张狂和懈怠，一步一个脚印、与公司共成长，矢志以求的是为公司的发展添一块砖、加一块瓦，尽自己一份绵薄之力。

现在，我将任职南山公司总经理期间的工作和思想情况向各位领导和同志们报告如下，请大家评议。

我于xx年\*月受分公司总经理室的重托，先后担任人保财险\*\*公司总经理xx年当年即

xx年完成保费收入11776万元，完成年计划的147%(分公司下达全年任务为7969万);xx年完成考核利润1375万元，完成年计划的275%(分公司下达利润指标为500万)，综合排名居于13家经营单位前列。

xx年，面对愈加激烈的市场竞争，至xx年底，南山公司综合业绩评介为3a，排名暂列13家经营单位首位。

(1)坚持以效益为中心，以市场为导向，狠抓经营管理工作。

三年多来，我始终坚持以发展为第一要务，全面开展经营创新，同时以拓展集团客户为手段，细分市场，认真研究营销策略，大力做好渠道的建设工作，建立合理的营销体系。具体措施包括以下三个方面:

1、积极寻找业务增长点，努力做好上层公关协调工作，为业务员营造良好宽松的展业环境。

2、注重开展业务竞赛和业务突击活动，加大营销力度，推进业务发展。通过开展各种业务突击活动，采取政策扶持、费用倾斜措施，调动了员工的展业积极性，使支公司整体业务发展一直保持上升趋势。

3、根据公司实际制订并完善了部分内控及管理制度，包括公司各职能部门与业务部门的各项内控管理制度，如内部流程管理、业务员人员管理、考勤管理、绩效考核、费用管理等管理制度。

(2)创新推行“推荐返场维修执行办法”， 加强渠道建设

当今市场经济已进入知识经济时代。价格战和功利性的促销手法已非灵丹妙药，且终究与法制的市场经济是格格不入的。唯一不变的真理是变革、是创新。推荐返厂返修，即是在变革创新的理念下衍生的智慧结晶。

推荐返厂返修，即即通过对客户报案信息的收集，将信息反馈给各个车行驻点的负责人，尽可能引导客户返回战略合作联盟4s店维修，使客户获得可靠、专业的维修服务。如此一来，车行也能在车辆受损后继续以维修的方式进行盈利，车主也能第一时间在车辆受损后接受车行的全方位维修服务。通过这种方法，保险公司与车行平等互利，渠道业务逐渐形成了健康有序发展的良好态势。使公司摆脱价格竞争的怪圈，破冰而行，树立起强大的核心竞争力。

(3)注重服务细节，提升人保财险品牌

面对外部竞争所带来的业务压力，我保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策。制定了一系列策略，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战。

我要求全体员工在面对客户的时候要努力做到“六个一样”，即:理赔与展业一样主动，退保与投保一样对待，大小保户一样重视，新老客户一样热情，咨询与业务处理一样耐心，对待批评与表扬一样诚恳，为顾客提供全方位的服务。

(4)加强团队建设及员工培训，提高员工综合素质

一直以来，员工的职业能力培训及业务能力学习是我的工作开展的重点。在竞争日益激烈的今天，只有将能力素质提高了，才能在社会上立足。而当今社会需要的是全面型人才，不仅要求过硬的专业知识，而且要求强化个人素质。不断为员工创造各种学习机会，半年组织一次出单人员进行业务技能考试，为公司的选人用人提供了准确的依据。并且在信息处的平台支持下创建了“南山支公司内网”，为员工了解、学习公司的基本情况提供了良好的平台。

同时，我坚持以人为本，组织开展多方面业务培训会，提升员工业务知识水平。鼓励员工参加电大、自考等学习，倡导培植感恩文化，以增强员工自豪感、归属感和忠诚度，不断提炼具有公司特色的核心价值观，努力营造公司与员工同呼吸，共命运的良好导向。

(5) 坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，抓好党风廉政建设。

抓好党风廉政建设，领导是关键，制度是保证，教育是基础。为认真贯彻落实好党风廉政建设工作，在工作中，我以身作则，认真执行廉洁从政规定，始终把党风廉政建设作为加强自身建设的一项重要内容，放在核心位置。我在南山公司任内作决不允许发生不正当交易行为，杜绝保险误导欺诈，决不利用职权为自己和亲友谋取好处，做假赔案，骗赔，超赔，多赔。积极落实贯彻保监会各项方针要求，务求做到依法合规经营，确保公司各项业务持续健康稳定发展。

同时，每年组织开展两次党员民主生活会，从而开创了领导班子团结协作、密切配合、互相尊重、相互支持的新局面。为建立立完善公司内控制度，促进廉洁从业，合规经营，防范和化解经营风险，

回顾三年来的工作，由于工作还不仔细、不够具体，导致一些方面抓的不到位，全局性工作进展还没有达到预期目的。之所以出现上述问题，经过反思剖析和自纠，我认为，一是主观意识存在一定问题。主要是从事领导岗位时间比较长，有一定得思维惯性，凭工作经历、经验和习惯做事。二是各项政策制度落实得不够好。偏重于抓制度建设，检查落实工作抓得不够紧。

针对对以上存在的问题，在今后的工作中，我将采取有力措施，专题研究，具体解决，力争把发展和管理工作抓得更好。

各位领导、同志们，我任职以来，虽然做了大量的工作，取得了一些成绩，但我深深体会到，这些都是上级公司正确领导和同志们支持帮助的结果。今后我将一如继往，把工作做得更好，决不辜负组织和同志们对我的期望。

最后，借述职报告的机会，我谨向支持我工作的公司全体干部职工致以崇高的敬意和衷心的感谢!预祝人保财险南山支公司前途光明，在新一届领导班子的领导下，实现公司的再次腾飞。

**离任述职报告500字篇十三**

各位领导：

自2020xx年底以来，我一直担任××公司经理一职，负责公司全面工作。近20xx年来,我和班子成员以经济建设为目标，以保证企业稳定为己任，克服生产任务不足，资金紧张，技术力量薄弱，职工思想活跃，企业改制各种矛盾聚集等诸多困难，带领广大职工在稳定、安全、和谐思路下，努力工作，不计个人得失，不仅保持了企业稳定和生产经营正常进行，而且各项经济技术指标有了一定的提高，并连续荣获大港区集体经济星级企业和目标考核先进单位荣誉称号。以下是近几年各种经济指标完成情况：

20xx年完成施工总产值和产品销售额 万元,实现利税 万元;20xx年完成施工产值和产品销售额7576万元，比20xx年提高2420万元，实现利税292万元，比20xx年提高108万元;20xx年14月份完成施工产值和产品销售额 万元，比20xx年同期提高 万元，实现利税 万元，比20xx年同期提高 万元。

三和公司到今年4月份为止，共有职工 名，其中科级以上管理人员 名、普通管理人员 名、技术干部 名、党员 名。共有 个厂队、 项目部。

一、紧紧咬定发展第一要务，多业并举，谋求企业生存发展之路

面对激烈的市场竞争，尤其是20xx年××公司集体与建设公司协议解除劳动合同后，企业在一定程度上失去了建设公司的政策保护优势，公司一直处在原有体制与企业改制的夹缝中，再加上建筑市场各施工企业间的相互压价、让利等无序和自相残杀的竞争使公司的生产经营形势一直面临严峻考验。为了企业的生存发展，公司领导班子达成共识，确立了“两条腿”走路的经济运行策略：在占领建设公司分包市场的前提下，积极开拓自己独立的施工市场。几年来，我与班子成员分别跑现场，积极承揽施工生产任务。一方面，围绕建设公司的重点工程，积极组织人员跟踪信息，相继承揽了南京、广州、上海、惠州、内蒙、海南、大连等项目的施工。在公司全体参战人员的共同努力下，20xx年共创施工产值 万元;20xx年共创施工产值 万元;20xx年14月份共创施工产值 万元。

另一方面，公司在抢占建设公司分包市场的前提下，凭借多年来积累的投标报价经验，积极开拓自己独立的施工市场，几年来先后承揽了北海检修工程、大港炼厂、唐海冀东油田处理厂等检修、西青开发区北方气体工程、六四一厂重油催化拆除工程、安庆石化总厂静设备检修等工程。20xx年自揽工程共创产值 万元，20xx年自揽工程共创总产值 万元。

我们深知要想在市场在获得“更多桶金”，就不能只固守在施工市场上。为此在抢占施工市场的同时，我与班子成员积极寻求市场切入点，以新产品开发做为企业投向市场的“试金石”，加大多种经营的市场开发力度——其中汽车配件的开发生产成为三和公司一道亮丽的经济增长风景线，当年总销售额回款(或盈利)达 万元，之后一直成为继主业后的一个强有力的公司经济支撑点，至今为止，共获利 万元。

我与班子成员还在不断探索投资办厂上下功夫： 20xx年印刷厂实行股份合作制改组并取得明显效果;20xx年先后对砂轮厂、直属队实行个人承包经营，增强了队伍的竞争活力，如砂轮厂承包后的当年产值达100多万元;20xx年与韩国派仕国际株式会社合作成立韩津电子有限公司等等，均有效激活了三和公司的经济脉络。

二、完善企业基础工作，多管齐下，向管理要效益

1.调整产业结构，进行专业整合。我与班子成员针对公司施工和人力资源特点，本着将保温架设专业做精做大做强的原则，对任务少、效益差、人员多的厂队进行整合，将富余人员调整充实到保温架设施工一线，我们相继重组了保温队和架设队： 6个××队合并成为4个保温队，2个架设队合并成立××专业公司。为确保这一举措顺利实施，并确保职工的合法权益，我们采取“转走”自愿、两路并举的原则，对不愿意转岗的，根据本人的意愿与其协议解除劳动合同，共有120多名原集体职工与公司协议解除了劳动合同。这样，既使施工作业力量得到了充实和加强，又减少了企业的经济负担，同时也为今后的改革打下了良好的基础。

2.规范工程管理和劳动用工。一是规范合同签订和分包队伍，严格工程结算，进而较好地解决了以往工程合同无序签订及工程结算混乱的局面。二是规范企业劳动力资源及外用工管理，严禁各项目、厂队私自使用外用工，从而有效地避免了企业劳动力资源的闲置、浪费。另外针对专业性极强的岗位，进行对外招聘，几年来相继招聘施工员20人左右，缓解了企业技术力量薄弱的不足。三是为严肃企业纪律，出台《关于整顿劳动纪律，清理违纪离岗人员的办法》,对违犯公司纪律的人员进行处理，如开除偷盗项目材料职工，以正视听。

3.规范各种经营管理办法。公司在重新调整、规范各类经营行为的基础上，于20xx年修订下发了《经营管理办法》、《资金预算管理办法》、《外用工管理办法》等一系列管理规定，使企业各项经营管理工作做到有章可循，有法可依。

4.加强企业无形资产建设。几年来，先后获取《建筑安施工安全许可证》;编修公司质量管理体系文件;通过iso9001质量管理体系认证，取得质量管理体系认证证书;成为国家防腐保温协会会会员;取得《专业承包企业分包交易服务卡》等等，增加了企业通向建筑市场的通行证，增强了企业无形资产的含金量。公司还构建了自己的网站，踏上了信息高速公路，初步实现了公司信息与高科技接轨的目标。

5.以集团公司改制为契机，做好企业资产清查工作。20xx年，集团公司出台《国有单位主办集体企业改制分流试点指导意见》，我们组建改制领导小组，党政一把手亲自抓，负总责，快速推进改制工作进程：各职能部门本着“严肃认真、密切配合、数字精准”的原则，迅速对公司基本情况进行调查摸底。经过各相关部室的密切配合，认真操作，按建设公司规定的程序完成了任务，为改制做好了铺垫工作。

二、强化理论学习、加强思想修养和党性建设，改善工作作风，廉洁从业。

在政治思想和党性建设方面，主要是做好以下几点;一是积极主动地参加组织学习，时刻牢记自己是一名党员，不混同于普通群众;二是利用各种途径学习党的方针、政策，了解时事，关心国家大事。不断提高自身政治修养，改造我的思想，而且进一步提高自己明辨是非的能力、增强为共产主义奋斗终身的信念。三是在党员中开展保持共产党员先进性教育活动中，我积极参与，主动学习，使我又一次接受了深刻的教育，我们要牢记自己是一名党员，时刻保持党员的先进性。

在工作作风廉洁从业上，坚持党的优良传统，发挥民主集中制的优势，从群众中来，到群众中去，时刻把国家和职工的利益放在第一位，不为个人谋私利。我个人以及我们的领导班子严格按照上级党委的工作要求以及廉洁的要求加强学习，时刻提醒自己按照指导要求，自觉以“三个代表”为指导做到“自重、自省、自警、自励”，做到“堂堂正正做人，清清白白从政，踏踏实实办事”。全面履行自己的职责和任务。严格执行“四大纪律、八项注意”。我们干部在实际工作中要做到要廉洁就必须从“五慎”做起，用“三不得”对照自己，不能做到自身廉洁就无法带领干部职工做好工作，只有我必廉洁，管理才能上台阶，群众才会拥护，领导干部才能有威信。

三、经验体会及不足

几年来我最大的工作经验就是：实事求是和理论联系实际。各项工作必须以事实为依据，以现实为出发点，理论要联系实际。我所负责的××公司能克服那么多的困难，能够在不利的局面下，保持队伍不散，生产经营等各项工作顺利开展，都是实事求是和理论联系实际的结果。

工作中的不足。由于我们面临的历史遗留问题太多、太复杂，有些事情未能做到尽善尽美。例如：退休退养人员待遇问题，虽经多次努力，但这两类人员的安置问题仍是企业改制的难点问题。另外，企业在职职工的工资未得到有效增长，本人对制度落实监管力度不到位等等。

最后，借述职报告的机会，我谨向支持我工作的公司全体干部职工致以崇高的敬意和衷心的感谢!预祝××公司前途光明，在新一届领导班子的领导下，实现公司的再次腾飞。

再次谢谢大家!!

**离任述职报告500字篇十四**

尊敬的各位领导、各位员工代表：

从我20xx年6月份来到这片热土到今年因为岗位调整回到西安已经四年多了。回想这四年来我的工作历练和岁月征程，我思绪万千，感触颇深，这里曾经承载着我们整个团队的责任、奋斗、成长、战绩，更承载着我们每一个做石油行业的人的信念、坚持、追求、情感与荣誉!

四年来，在集团公司党委、集团公司领导的关心与帮助下，我们齐心协力，团结奋斗，挑战困难，经历了一切从零开始的艰辛创业阶段，实现了各个阶段的发展与目标。

四年来，我们深入研究，优化部署，着力推进了区域勘探与开发的一体化进程，油藏评价也取得了突破的成果。

四年来，我们科技建产，高效组织，聚精会神搞建设，使我们产能建设也能够高效运行;

四年来，我们精细管理，强化注水，一点一滴的提高了增产，磨刀石上闹革命。

四年来，我们众志成城，严防死守，有效的保卫扩大了油田生产与油区矿权。

四年来，我们警钟长鸣，高度防范，保证了安全生产的平稳局面。

四年来，我们紧了又紧，严密控制，一心一意谋取低成本发展。

四年来，我们坚持双赢，团结一心，营造了良好的内外部工作环境。

特别是四年来，我们和广大干部员工手拉手，肩并肩，一起经历了奋斗的艰辛，享受了成功的喜悦，在与天斗、与地斗，与各种困难斗争的过程中建立了非常深厚的情意，以及共同的使命感、责任感、成就感、欣慰感。

我们不能忘记朝夕与共、荣辱与共、患难与共的深厚情感，我们不能忘记齐心克难、齐心攻关、齐心团结的铁石默契，我们不能忘记开发好、建设好、管理好五蛟油田的铮铮誓言，我们不能忘记热爱团队、忠诚团队、奉献团队的无悔选择!在此，我向集团公司党委、集团公司、集团领导以及公司各部门领导对我多年来工作的支持、帮助和指导表示衷心的感谢，向全体干部员工的辛勤劳动、无私奉献表示深深的敬意!

现将我四年来的工作述职如下，请审计监察组各位领导、各位员工代表审议!

一、取得主要工作业绩

(一)产能建设成果丰硕喜人。自单位20xx年组建成立以来，我们克服人员紧缺、用工多样、矿权争议频繁、优质储量不足、生产组织难度大、安全环保风险高等诸多困难，一切从零起步，超常规组织，快节奏启动，精细化管理，迅速掀起了建产高潮，促使油田快速成长为集团超低渗透油田开发的后起之秀。累计完成产能建任务22万吨，发现了3个侏罗系油藏和三叠系多套油层组，新增探明含油面积55。37平方千米，新增探明地质储量3396。78万吨，新钻井265口，配套完成了30万吨产能建设工作量，并为集团扩大建产50万吨的奠定了坚实的资源基础。

(二)矿权保护拓展卓有成效。20xx年以来，我们按照“立足和谐，讲究策略，维护矿权，守住地盘，拓展空间，突破难点，赢得主动”的工作思路，从油田南试验区面积9。3平方公里矿权为出发点，锲而不舍，稳步推进，逐步巩固了集团油田矿权，特别是在近年来激烈的矿权之争夹缝中，争抢矿权面积29。8平方公里，将矿权面积从66。9平方公里扩大到96。7平方公里，拓展了集团的续发展空间。

(三)示范油田创建取得突破。积极引入“标准化设计、模块化建设、数字化管理”的建设理念，完成了白181等3个井区的数字化配套建设，建成了集团第一个数字化油田;根据不同区块、不同层系、不同类型储层的特点，大胆开展储层改造工艺创新，走出了超低渗油藏科学效益开发的新路子;推动质量管理体系水平再上新台阶，推动安全建产、清洁建产、文明建产，油田稳步迈入现代化科技环境友好型油田。项目组在示范油田建设中形成的《精细化管理，效益化开发，打造数字化绿色生态油田——油田20万吨产能建设工程项目管理成果》20xx年荣获全国第六届工程项目管理二等奖，为国内同行树立了典范。

(四)原油生产年年超计划完成。20xx年以来，我们始终以“采油人的天职就是多拿油”为己任，以“稳得住、上得去、管得好”为奋斗目标，持续优化指挥系统、产量监控系统和生产支撑系统，大力实施“老井稳产、措施增产、新井投产”三大重点工程，积极解决了繁重的生产建设任务、紧缩的操作成本、复杂的油区治安环境和日益突出的老油田稳产开发难题，牢牢把握原油生产的主动权，确保了原油产量的快速攀升。

(五)油田开发良性全线飘红。围绕“降低自然递减”这个中心，持续完善油田开发管理体系，重点抓好精细注水和工艺配套两大工程，狠抓油藏平面、剖面治理，加强井区技术力量和现场管理，提高注、采、输系统效率，实现了油田开发持续稳定。

(六)效益业绩目标全面实现。在产能建设项目上，集团公司下达万吨产能建设投资计划4500万元，实际万吨产能建设完成4116。53万元，严格控制在计划范围之内。在作业区收入利润及预算执行方面，每年收入利润超额完成、操作成本在计划范围内运行，实现了效益开发的目标。

(七)精细管理深化落地有声。全面推行“精细化管理”，对重点工作实行跟进考核管理，成立了老油田稳产、措施增油、注水管理、隐患治理、数字化建设、成本管控6个精细化工作小组，与机关组室负责人签订重点目标责任书，步步靠实管理措施，逐级落实任务职责，促进以强化注水、措施挖潜、技术增产、节能降耗、安全生产等重点生产任务的完成，实现了油田开发精细化管理、安全环保精细化作业、采油成本精细化管控、基础工作精细化雕琢，确保了全年业绩目标的顺利实现。

(八)打造了长实陇东形象品牌。在实践中培育了“目标一致、苦乐与共、锲而不舍、精益求精”的团队精神，助推了五蛟油田的快速发展。所在单位1人荣获“中石油劳动模范”荣誉、6人获得油田公司级荣誉，10人荣获长庆油田陇东油区劳动竞赛先进个人，单位连续四年荣获“庆阳市油区治安综合治理先进单位”、“庆阳市和谐模范油区创建先进单位”和“庆阳市纳税明星企业”殊荣，为集团争得了荣誉，树立了良好内外部形象。

二、所做主要工作回顾

(一)抓班子建设，发挥整体功能。始终坚持抓思想、抓作风、抓素质建设不动摇，始终做到统一思想认识、统一组织管理，统一目标任务，始终做到“工作上分、目标上合，职务上分、行动上合，分工上分、思想上合”，时时刻刻讲政治，事事处处讲原则，从而使领导班子始终保持了奋发向上、团结协作的氛围，成为了带领广大员工的坚强集体。

(二)抓整章建制，促进管理升级。建立健全了生产管理运行管理各项制度，坚持“日沟通、周例会、月分析、年总结”的日常管理体制;建立干部、骨干人员的考评体系，动态管理，能者上，庸者下，从而形成了良好干事的氛围;严把“队伍准入、招投标、合同签订、设计审批、物资采供、工程结算”六道关口，筑牢防腐大堤;坚持一把手负责，层层签订责任书，严格检查考核，逐级落实责任，确保了安全生产、经营管理、综合治理等各方面重点工作有效落实，全员执行力全面提升。

(三)抓地质研究，确保开发效果。坚持“整体部署、分类实施、持续研究、及时调整”的原则，针对各油藏开发现状，加大研究力度，坚持“五个对比”(岩性、物性、电性、含油性、试油试采情况对比)，追求油层稳、厚、连通，圈定建产有利区域，确保了产建效果;全面实施“139”稳产上产综合管理工程，建立了围绕油藏管理的“一个中心，三个着眼点，九个管理体系”的长效机制，确保了油田长期稳产上产。

(四)抓方案优化，不断提高单产。狠抓了日常随钻跟踪工作，切实做到方案“三个加强”：加强区域开发方案地质研究。从沉积环境、砂体展布、储层物性等方面入手，分析产建区块潜在地质风险，不断优化方案部署，及时调整建产方向，降低产建风险;切实加强单井随钻方案分析，坚持做到对每口新井电测、试油、试采资料进行综合分析，对可能带来的油藏变化进行预测，及时指导钻机调整;切实加强与研究院技术人员的沟通联系，不定期进行分析交流开发方案，及时掌握产建动向和信息，提高认识水平;积极开展新工艺新技术方案试验，努力提高单井产量。

(五)抓激励培训，提升全员素质。在薪酬分配上，确保奖金分配向生产一线倾斜、向关键岗位、艰苦岗位、边远井区倾斜;在季度奖金分配中，全面推行“以产量保效益，以业绩挣薪酬”的分配思路;在井区层面，积极引导基层单位进行月度自检;在班组层面，实施了以分片承包集中运作的大班组管理模式;在员工层面，全面实施以季度为周期的优秀班组、优秀班组长以及岗位操作明星评选活动。坚持军事化管理和经常化培训，创新“自己学、教着学、现场示范学、送出培训学、单位组织学”培训模式，极大地提高了员工队伍的整体素质。四年来，单位一大批干部员工茁壮成长，逐步走上机关管理人员、中层干部岗位，成为长实集团骨干技术管理人才。

(六)抓安全环保，确保文明生产。牢固树立“以人为本”的思想，以落实安全环保责任为关键，以防范重特大安全环保事故为根本，落实各项安全环保措施，紧紧围绕年初确定的各项任务目标，注重员工、注重管理、注重细节，实现了重大人身伤亡事故、重大设备事故、重大火灾事故、重大环境污染事故和重大交通事故“五为零”的目标。

(七)抓投资控制，确保经济安全。切实加强财务管理。按照“统一管理，分级负责”的原则，优化财务审核程序、提升财务服务质量、实现低成本管理的要求;加强资金管理。按照“开支有依据、审批按程序、花销有制度”的原则，做到“不该花的钱一分钱不花，不该销的钱一分钱不销，降低和杜绝了资金的使用风险，保证了资金安全。

(八)抓和谐稳定，营造良好环境。积极援助地方发展经济，组织当地群众参与油田产建钻前工程服务，带动了华池县经济发展，华池县按照“环境最佳、服务最优、速度最快、效率最高”要求，成立了由县主要领导任组长的油田开发协调领导小组，从用地审批、组织协调到钻前工程、纠纷协调政府全程介入，全力支持了产能建设项目建设和原油上产。坚持以人为本的理念，落实“六心”工作法，着力改善员工的工作生活条件，不断丰富员工业余文化生活，力所能及为员工办好事、办实事，提高了队伍的凝聚力，营造了积极向上、和谐共进的良好氛围。

各位领导、各位代表：在我在陇东担任产能建设项目组经理和作业区经理的四年时间里，我为集团公司开发建设做出了一些富有成效的工作，也取得了一些成绩，但与集团的要求相比，与员工同志们的期望值，我清醒的认识到还存在差距和不足。在今后的工作中，我将不断学习，充实自己，进一步提高自己的工作水平，在新的工作岗位上，以更高的标准严格要求自己，扎扎实实地将工作干得更好，做一名组织放心、员工信任的党员干部，更好地完成组织交给的任务，为集团公司打造建设效益型、创新型、和谐型长实做出积极贡献!

以上是我的工作述职，敬请各位领导和各位代表评议!

**离任述职报告500字篇十五**

一、任职期间的基本情况。

(一)任职起止时间。需要注明任、免文件上的时间(在任审计的只需注明任职时间)、接手工作后开始签字的时间;

(二)本单位基本结构。内部机构设置情况、所属单位(部门、科室)的个数、名称。与本单位在人、财、物方面关系较为密切的机关及企、事业单位也应列出。

(三)人员情况。截止任职期末(离任审计)或审计通知时间(在任审计)，本单位人员结构状况：在职人员情况、离退休人员情况等，

(四)财务管理制度。适用哪种会计制度;本单位建立的财务管理制度和内部控制制度;财务公开情况;本单位财务方面分工;大额开支、固定资产处置、对外投资等民主决策情况。

二、财务收支情况。

(一)任期内每年税收或经济指标完成情况;

(二)任期内每年收入、支出情况。收入主要包括：营业收入、上级补助收入、专项收入、其他收入等;支出包括人员经费、公用经费(公务费支出，招待费支出以及专项支出等)。对出让土地使用权、购置和出售机械设备、车辆、厂房等大额收入、支出项目及基本建设支出情况和对外投资情况单独叙述;

三、资产、负债情况。

(一)对任期内资产、负债增减变动的原因，尤其是债务增加的直接原因要详细说明，要对债权、债务增减变动单独列出明细。

(二)国有资产的保值增值或安全完整情况须做详细说明。

(三)固定资产增减变动原因说明;

(四)说明应当落实到具体事项上。

四、财经管理情况。

在任期内财政、财务管理中存在的问题原因，自身有无违反财经纪律问题，其中对拖欠职工、离退休干部工资情况、财务管理有无混乱情况进行详细说明。

五、个人使用的公共物品的登记、交接情况。

六、评估重大经济决策效果。

对在任期内由集体决策或个人行为进行的重大招商项目、有关建设大项投资、生产性和非生产性基建项目等，在本地区经济社会发展中所起的作用和实际效果要进行综合评估。如果有工作失误，就要评估本人应负的领导责任和教训等。

七、其他事项

(一)需要特别说明的，可注明知情人及联系方式;

(二)与经济责任审计相关的历史遗留问题，需要提前在报告中予以说明，不便说明的应当提供有效的证据。

**离任述职报告500字篇十六**

根据离任审计的有关要求，结合实际情况，述职如下：

一、现状

我自20xx年x月被省分行聘为支行党委书记、行长，于选择21x年4月离任，我在任职期间主持了支行的所有工作，从业务营销管理到人力资源配臵的工作。在我任职期间，能严格遵守国家金融法律法规和银行各项规章制度，认真努力执行工作任务。努力执行贯彻上面布置的工作任务和战略部署，按照“以市场为导向，以客户为中心”，目标是追求价值最大化，努力迎合瞬息万变的市场，认真地分析地区经济发展现状和金融大环境，加快业务转型;强化管理和内控，加快服务质量效率的提升;加强领导班底的建设、党风政风建设，全面提升经营管理水平，较好地完成了聘期内各项责任目标。近两年来，支行先后荣获省行“it蓝图先进单位”、分行“20xx年度内控三好第三名”、“中间业务收入先进集体”、“国际结算市占提升先进单位”、“迎国庆拔河比赛第二名”、“精神文明建设先进单位”等荣誉称号。

二、任职期间内工作职责履行情况

(一)聘期目标责任的完成程度及存在的问题和不足

本人任职以来，支行各项综合经营计划和战略指标呈现良好发展态势，较好地完成了各项计划指标，各项业务得到了持续健康快速发展。

1、主要财务指标情况：

两年来，通过建立和完善以经济增加值为核心的激励考评体系，对重点业务产品、战略业务产品激励实行“谁营销谁得益”， 加大对基层机构和经营部门主要负责人激励力度，加快网点转型步伐，市场综合竞争能力得到稳步提升，赢利能力不断增强。21x年、20xx年及21x年一季度均完成分行中间业务收入计划的85%以上，完成率占全辖七大行之首。21x年，实现中间业务总收入416万元，同比增长1587万元，完成分行任务88.x%;20xx年实现4346万元，完成分行任务85%;21x年一季度，实现中间业务收入1x3x万元，完成率85.8%。员工费用、业务管理费、经济资本回报率、成本收入比等指标也都控制在合理水平，为支行持续稳健发展夯实了基础。

2、业务发展情况：

(1)存款稳健增长。21x年末，全行各项人民币存款余额实现了扭负，最终完成分行计划的6.77%，其中储蓄存款贡献了2.5亿元的新增，完成任务的62.x2%。20xx年末，各项人民币存款余额实现了飞跃式的增长，超额完成分行任务17.6%，主要借助于人民币企业存款215%的完成率，各项外汇存款余额更是空前猛增，完成52%，外汇企业存款完成1444%;21x年一季度，人民币各项存款完成88.73%，外汇各项存款完成率高达31%。两年来，支行各项存款余额由21x年初的41.76亿元增加到46.86亿元，人民币储蓄存款实现增长4.6亿元，人民币企业存款增长1.8亿元。

(2)贷款业务稳步发展。21x年末，支行各项贷款余额58亿元，比年初新增1.4亿元;20xx年末，各项贷款余额为6亿元，新增2亿元，增幅3.4%;21x年第一季度各项贷款余额65亿元，比年初新增近6亿元，增幅1%。两年来，支行各项贷款余额由21x年初的56.6亿元增加到65亿元，公司贷款增长8亿元，零售贷款实现增长.5亿元。

(3)中间业务收入大幅提升。两年来，我致力于强化资源配臵的内在约束和政策导向作用，大力营销重点业务和新产品，中间业务收入逐年创新高，中间业务收入占全部收入的比重有了大幅度提高。两年来，中间业务收入逐年攀升，由20xx年末的

3 新增2428万元增加到20xx年末新增4346万元，增长了近1倍，成为分行重要的效益增长点，获得分行“中间业务收入先进集体”荣誉称号。

3、采取的主要工作措施：

(1)严格成本管理，优化财务资源配臵，助推全行业务发展。加强对主要经营指标的指导与监督，实行动态监控、主动管理和及时通报。严格财务制度，坚决杜绝“小金库”。建立案件防控工作激励约束考评机制，促进提高案件风险管控能力。加强成本精细化管理，规范全行营销费用的管理与核算。

(2)把存款、贷款和中间业务作为重中之重，深化结构调整，加快业务发展，全面提升价值创造水平。在拼抢储蓄存款市场方面，认真抓好网点转型工作，加强客户关系维护和产品销售，全面提升服务效率和水平。为各网点配备专职客户经理，加强柜面服务管理，进一步引导柜面业务向电子银行和自助渠道转移。注重借记卡发卡规模和效益。扩大黄金、外汇、基金、理财、保险等个人理财类产品销售量，切实提高我行个人金融产品市场占有率。在拼抢对公存款市场方面，调动全行员工主观能动性，深入挖掘存量客户潜力，加大对重要客户的维护，加强低成本资金营销力度，确保存款总量和市场份额大幅度增长。加强对公结算账户数量营销，夯实客户基础。特别是加强基本结算账户和存款额度高、贡献度大的客户营销，将账户营销与存、贷款营销结合起来，利用我行优质产品吸引更多有价值的客户开户，不断扩大客户群体。

(3)积极调整优化信贷结构，加大优质项目的营销和投放力度。加强与政府职能部门沟通和衔接，积极与上级行和企业进行沟通，做好贷款项目储备和重点项目营销工作。对辖内新开工项目进行认真梳理和筛选，符合上级行准入标准的企业开展全面授信评级，并根据企业的需求按时投放贷款。

(4)全力推进中间业务发展，进一步优化收入结构。将中间业务作为我行转变发展方式、改善收入结构的重心，全力推动，努力实现超常规发展。突出重点，继续巩固和提升传统优势产品市场份额，提高公司和机构客户中间业务产品覆盖率。细分目标客户，大力发展理财产品，积极拓展个人结算账户，提高年费收缴率。理顺中间业务管理机制，促进各板块和各条线通力协作、联动营销，提高客户需求反馈速度和服务能力。充分发挥核电合营公司供应链平台拓展融资功能，推进以保理、订单融资和融易达等替代流动资金贷款的力度，积极探索融资保函、国内综合保理、国内信用证等新兴业务，大力拓展投行业务。

(1)对我行的一些新产品、新业务学习不够，对产品属性、业务流程不十分了解，营销指导不到位。

(2)个别产品发展不均衡，如受市场经济环境限制，储蓄存款业务、基金业务开展得不理想。

(二)内部控制水平及存在的缺陷和不足

1、内部控制水平：

(1)内部控制环境较好。按照省分行改革框架，组织结构合理，部门间职责明确;严格建立和执行职业准入条件，各岗位职责清晰，重要岗位坚持执行定期轮岗及强制休假制度;加强监督检查力度，全员风险及控制意识较强，经营作风稳健;科学合理设定人力资源政策，为员工职业生涯打开晋升通道，以积极健康的企业文化的规范的规章制度约束员工职业道德行为;建立防范案件与风险的业务联合大检查机制，确保案件专项治理工作的连续性和有效性;组建横向衔接、纵向配合的反洗钱管理架构，明确关联交易日常管理部门和工作职责;建立有效的问责制和责任追究机制，使员工明晰在违反既定政策和程序时应该受到的处罚和程序;建立完整的再转授权机制，使全行各层级能够在职权范围内稳健经营。

(2)风险识别与评估机制不断完善。实施积极主动的风险管理，实现风险管理和业务发展及效益提高三同步。加强信贷审批管理，对资产质量进行全面分析，及时掌握借款人经营和财务等状况，判断风险发生的可能性，及时采取相应措施，将风险消灭在萌芽状态;准确把握有关标准和政策底线，加强前后台沟通，正确处理好营销与风险防范的关系，在风险可控的前提下，大力提高审批效率。通过资产质量情况提足各项准备金，进一步提高抗风险能力。对于柜台业务、结算业务、授权授信业务，各相关部门通过制作业务流程及业务操作规章制度，严防操作风险的发生。

(3)内部控制措施日益健全。强化员工执行力，狠抓制度落实。把治理“双十禁”工作作为全行效能监察的一项重要内容，认真做好自查自纠及清理等项工作。加大对规章制度落实情况的监督、检查力度，强化以基础管理和基层机构网点及负责人管理的工作，严格执行对业务风险点和重要岗位员工行为的“双排查”制度。把积分管理工作与年初确定的无案件奖励考评结合起来，纳入到考核体系中。积极配合监管部门工作，对发现的问题积极整改，跟踪复查，查找薄弱环节，不断完善制度和操作流程。认真落实安全综合管理责任制，层层签订责任书，定期对员工进行安全防范教育。完善防火灾、防抢劫、防盗窃、防诈骗等突发事件处臵预案。加强与押运公司的协调与合作，全行守押工作全部实现了社会化管理。建立健全消防、安防设备管理档案，对全区atm和营业场所的监控系统、信用卡柜台布局进行了改造，有效保证了各项业务安全运营。

(4)信息交流与反馈渠道比较顺畅。我行信息系统基本能够保证信息的适用、可靠、及时、完整及连续。经营及管理信息能够做到真实、完整、准确、安全，信息处理灵活有效，能够及时传递到领导决策层，信息传递渠道快捷畅通，信息管理系统安全可靠，提高了全行对经营风险的控制能力和对经营管理工作的决策能力。我行与外部监管机构、同业、客户、媒体和大众的信息交流与反馈能够及时准确、充分，严格遵照授权管理及新闻宣传管理办法等规定，对外信息披露符合规定。

(5)监督纠正与评价机制较为完整。实行监督检查常态化机制

加强对各项业务开展情况进行监督和评价，将纠正违规、违章操作行为切实纳入日常工作中。通过检查监督和远程监控，及时获取和知悉内部控制缺陷，对内部控制报告中提出的问题进行有效整改。独立性检查坚持日常检查、定期检查和不定期检查相结合，做到检查之前有方案，检查之中有记录，检查之后有整改。做好内、外部审计对内控缺陷的检查报告，明确职责，整改措施切实可行。理顺服务流程，增强主动服务意识，全面提升行务运转效率，真正建立起“二线服务一线，一线服务客户”的大服务格局。深入推进“平安中行”创建活动，做好安全保卫工作，有效防范各类案件和生产责任事故。

2、存在的缺陷和不足：

(1)精细化管理水平还有待于进一步提升。

(2)个别员工违规操作时有发生，操作风险防控工作需要进一步加强。

(三)持续经营能力的强弱及存在的问题和不足

1、持续经营能力不断增强。

多年来，我非常注重自身素质的提升，努力加强学习，适应新形势和新知识的变化，使自己能够准确把握国家经济金融政策和上级行的战略部署安排，不断增强自己的执政水平和能力。我始终牢固树立“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，坚持“为中国银行创造更大利润，为客户提供更好服务，为员工搭建广阔的发展平台，为社会承担全面的企业责任”的使命，致力于打造当地最好的银行。能够客观地分析同业市场经营形势的变化，基于对市场变化和客户需求，以及竞争对手的了解，有的放矢地开展工作。同时，坚持民主集中制原则，广泛听取各方面意见，有力地保证了各项经营决策的科学性和有效性，带领支行干部员工在资产负债规模、经营效益、赢利能力、当地市场占比方面取得了较好的业绩，持续经营能力较强，进入了可持续良性发展阶段。

(1)充分发挥资源配臵的战略导向作用，不断完善和健全绩效考核机制，激励长期价值创造，优化财务资源配臵，促进经营能力持续发展。制订了《支行员工激励方案》，在省分行激励的基础上，加大重点产品的激励力度。实行“费用定额管理”，高了全行成本效益意识和财务管理水平。深入推行全面成本管理，加强集中采购管理工作，细化各项成本管理措施。

(2)深入推进战略转型，扎实推动我行特色业务和战略转型业务快速健康发展。以全面推广“金融社保卡”金融服务方案为契机，加强与相关行业主管部门的联系和沟通，以行政事业单位合作作为基础，加深与行政事业单位的合作深度，重点拓展“金融社保卡”带来的商机。21x年初，通过开展对公账户攻坚战活动，在账户数量上取得了初步成果，21x年一季度，中小企客户新增4户，完成分行计划11%，网银开户新增17户，完成计划51%，结算账户新增56户，完成计划47%。以负债业务为基础，以产品和账户为抓手，强化源头客户作用，加大中间业务拓展力度。巩固代理业务优势，加大产品创新力度，努力增加中间业务收入。从21x年初至21x年一季度，支行中间业务收入水平一直居全全辖七大行前列，直融贷款、保理、代理保险、基金、外汇黄金交易等产品成为中间业务收入的重要。电子银行业务充分发挥全行优势，开展联动营销，提升电子银行产品覆盖率。

(3)建立了覆盖全员的人力资源培训机制。根据业务发展需要和员工成长需求，组织不同层级、不同形式的培训学习，侧重于对网点业务经理、客户经理、一线网点人员进行经常化和多样式的业务适应培训。

(4)加快网点转型工作步伐。加强自助设备维护与管理，对网点功能实行统一管理，实施一站式服务，推行首问负责制、服务承诺制、责任追究制，深入开展不定期突击检查，加大监督检查力度，促进网点由核算交易型向营销服务型的根本转变。

(5)深化人力资源管理，加强党的建设、企业员工队伍建设和企业文化的建设。进一步加强基层党组织建设和各级领导班子建设，努力提高班子成员的领导能力和驾驭能力。充分发挥企业文化引领作用，宣传、培育“追求卓越”的核心价值观。开展心理知识辅导，提高员工心理素质和抗压能力。鼓励员工立足平凡岗位，创造非凡业绩，为百年中行事业培养人才。

2、存在的不足：

(1)电子银行账务性交易还有很大的提升空间。

(2)对私、公客户基础还比较薄弱，基本结算客户数量和质量都亟需进一步改善。

三、重大经营管理事项和案件事故及应承担的经济责任

(一)重大经营管理决策和审批事项及其结果

1、严格按照授权管理权限，在省分行转授权范围内按照业务相关规定进行纵向和横向再转授权。我本人严格按照省分行转授权范围依法合规开展工作，没有越权审批现象。

2、严格执行重大事项报告制度。对于工作中的重大事件，我按照权限分别组织召开行长办公会、党委会解决;对于超出职权范围需请示的事项，及时以文件形式上报省分行和地方相关部门。

3、对于大宗物品采购等事项，我严格按照集中采购管理办法进行管理，固定资产购建均控制在省分行下达的购建指标之内，没有违规或越权经营事项。

4、任职期间，我能够及时向省分行汇报和请示工作中的重要经营管理事项，没有发生投资、担保、重大财务会计事项调整等隐瞒实际情况的现象。

(二)重大经济案件和责任事故

无。

(三)直接责任

无。

(四)间接责任

无。

四、其他需要说明的问题

(一)述职日所在单位未决诉讼

无。

(二)述职日未了事项

无。

五、述职人声明

(一)本人郑重声明，我对任职期间内本人分管工作及与本人相关的工作存在的风险或损失承担相应的责任。

(二)本人郑重承诺，我对以上述职报告内容的真实性和完整性负责，在审计过程中向审计组提供真实和完整的资料。

述职人：

x年xx月xx日

**离任述职报告500字篇十七**

根据组织的安排，，本人于\*\*年5月至\*\*年2月担任\*\*县民政局局长，\*\*年2月因工作需要调至\*\*县交通局工作。现根据领导干部任期经济责任审计实施办法的要求及《\*\*县审计局关于审计\*\*县民政局局长任期经济责任的通知》(审财通[20xx]4号)精神，将本人任期内负有主管责任和直接责任的财政、财务收支事项情况报告如下：

一、任职起止时间：\*\*年5月开始担任\*\*县民政局局长，\*\*年2月调出，任期三年零九个月。

二、职责范围：

(一)认真贯彻执行党的路线、方针、政策以及上级的指示，并确保在本系统落实。

(二)认真贯彻执行国家各项民政方针、政策以及县政府和上级业务主管部门的指示，加强指导检查，确保完成各项民政工作任务。

(三)加强班子、组织和队伍建设，提高班子和党组织战斗力，提高队伍的政治、业务素质，坚持任人为贤的干部路线，选拔任用德才兼备干部。

(四)兼管救济股工作。

(五)完成县委、县政府和上级业务主管部门交办的其他工作任务。

三、履行职责情况：

到\*\*县民政局任职以来，在县委、县政府的领导下，在县人大、县政协的监督下，始终高举邓小平理论伟大旗帜，认真实践“三个代表”重要思想，深入贯彻党的xx大精神，切实履行本职工作，与时俱进，真抓实干，尽职尽责，廉洁自律，团结和带领班子成员和全体干部职工扎实工作，为维护社会稳定，保障人民群众的基本生活权益和民主政治权利，促进三个文明建设和社会进步发挥了重要作用，较好地完成各项工作任务，各项民政工作取得了新的进步，民政事业整体水平迈上了一个新台阶，为构建和谐和建设社会主义新农村尽了自己的责任。本人履行职责的情况概括起来主要体现在“十一个成绩突出”：

(一)救灾工作成绩突出。出色完成了灾害救济各项工作任务，确保了灾民有饭吃、有衣穿、有地方住、有干净水喝、有病能得到及时医治。灾后重建家园工作能在时间短、任务重、资金紧的情况下，克服重重困难，千方百计如期完成任务，确保全倒户按时全部迁入新居。

(二)低保工作成绩突出。实现了城乡低保应保尽保目标。20xx年全县保障人数为\*\*户、\*\*人，比20xx年的\*\*户、\*\*人分别增加了\*\*户、\*\*人，落实保障金万多元，比20xx年的万多元增加了万多元。

(三)五保工作成绩突出。20xx年1月起，所有符合五保条件的对象已纳入五保供养，供养标准为每人每月100元，实现了五保应保尽保目标。

(四)优抚安置工作成绩突出。

一是认真落实和发放优抚经费，全面落实和兑现定恤、定补、优待标准。认真落实优抚对象补助标准自然增长机制，做好优抚和定补标准的提高工作，保证新标准及时、足额发放到优抚对象手中。20xx年投入优抚经费\*\*元，与20xx年的\*\*元相比，增加了\*\*元。

二是克服困难，积极做好安置工作。

三是积极开展拥军优属活动，军政、军民关系更加密切。

四是认真做好上访复员退伍军人中重点工作对象的转化工作，主动调处复退军人群体性上访问题，维护了社会稳定。

五是根据上级规定建立和完善双拥基金制度，为“三难”对象解决了不少实际困难。

六是认真做好退役士兵职业技能培训工作。

(五)殡改工作成绩突出。千方百计采取有力措施，抓好火化率的提高，保证遗体火化率达标。20xx年共火化遗体具，火化率94%，比20xx年(具、%)分别增加了具，%。

(六)福利彩票销售成绩突出。抓好投注站专营建设，合理布局发展新网点。20xx年福利彩票销售总额为\*\*万元，比20xx年的\*\*万元，增加了\*\*万元。

(七)基层政权工作成绩突出。一是实施村民委员会组织法，建立了村民直接选举制度、村民大会或村民代表会议制度和村务公开制度。二是开展并镇并村工作，全县由23个镇撤并为9个镇，撤并比例为60%，居全省首位;撤销村(居)委会29个，村(居)委会由303个撤并为224个，撤并比例为26%。三是顺利完成村(居)委会换届选举工作。四是村务公开工作进一步规范和完善。五是依法开展行政区域界线联检。六是顺利完成村委会换届选举遗留问题的扫尾工作。

(八)社会行政事务管理成绩突出。认真加强收养登记管理工作的同时，认真抓好社会福利工作。

(九)社区建设工作成绩突出。积极推进城市社区建设，深入开展创建“六好”平安和谐社区活动。

(十)民间组织管理工作成绩突出。一是加强对社团的管理，无出现非法社团组织活动。二是认真抓好民办非企业单位的登记和管理工作。三是认真开展了民间组织诚信建设活动。四是做好了县行业协会商会的整顿工作。

(十一)民政自身建设成绩突出。抓好党风廉政建设和党组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。注意加强行风建设，不断改进机关作风。注意加强财务管理，保证资金安全。开展政治业务学习，不断提高民政干部职工素质。进一步完善各项规章制度。加强宣传工作和宣传工作队伍建设。

此外，双拥工作扎实开展，继续把创建省级双拥模范城作为工作的重点。地名管理逐步规范和完善，地名管理和服务水平有了新的提高，地名标准化水平进一步提高。积极做好“千间福星敬老工程”，加强敬老院内部制度建设，促进敬老院上等级、上水平。老龄工作进一步加强，整体水平得到提高。加强了婚姻登记机关的内部管理，积极推进婚姻登记信息化和规范化管理。大力推进民政信息化建设，建立了\*\*县民政公众信息网站，为群众提供方便快捷的服务。民政经费管理、法制、信访、档案、统计、后勤服务等工作都取得较好成绩。

四、本人负责的相关的财政(财务)收支情况，主要经济活动情况及经济指标完成情况：

(一)20xx年至20xx年，民政事业费逐年大幅增加，具体如下：20xx年6月至12月，总收入\*\*元，总支出\*\*元，收支对比结余\*\*元。20xx年1月至12月，总收入\*\*元，总支出\*\*元，收支对比结余\*\*元。20xx年1月至12月总收入\*\*元，总支出\*\*元，收支对比结余\*\*元。20xx年1月至12月份，总收入\*\*元，总支出\*\*元，收支对比超支1\*\*元。

(二)低保资金情况：20xx年落实保障金\*\*万元，保障人数4035户、9677人;20xx年\*\*万元,保障人数3996户、9006人;20xx年\*\*万元，保障人数8212户、20785人;20xx年\*\*万元，保障人数8466户、21421人。低保对象覆盖率分别为：20xx年1.38%，20xx年1.26%，20xx年3%，20xx年3.1%。保障金全部实施由农信社代发，确保低保对象及时，足额领到保障金。

(三)完善和加强了救灾工作分级管理，救灾款分级负担的新体制。20xx年至20xx年每年落实自然灾害救济事业费及救灾粮差价补贴款\*\*万元，分别投入救灾款\*\*万元、\*\*万元、\*\*万元、\*\*万元，在救灾救济工作中发挥了积极的作用。

(四)五保供养资金情况：20xx年7月，省委决定实施农村税费改革，原有的五保供养经费来源渠道—乡镇五保统筹被取消。县财政负责落实五保户4508人的五保供养资金\*\*元(每人每月65元);20xx年落实五保供养资金\*\*元;从20xx年7月1日起，每人每月增加30元，即每人每月95元，金额\*\*元;20xx年落实五保供养资金\*\*元，确保了五保户基本生活。

(五)抚恤经费情况：20xx年6月至20xx年1月，我县重点优抚对象的抚恤补助标准按省新标准执行。我县20xx年有优抚对象16363人，20xx年16639人，20xx年17011人，20xx年17239人;其中：享受抚恤的各类优抚对象20xx年1561人，抚恤经费\*\*元;20xx年1594人，抚恤经费\*\*元;20xx年1484人，抚恤经费\*\*元;20xx年1345人，抚恤经费\*\*元。抚恤经费逐年增加，确保了优抚对象的基本生活，促进了我县的社会稳定。

(六)筹集福利金情况：20xx年至20xx年筹集福利资金分别是：30多万元、58万多元、50多万元、60多万元。四年来共筹集福利金近200万元，对促进我县福利事业的发展作出了一定的贡献。

(七)殡改方面：20xx年至20xx年解决镇(场)殡改宣传经费分别是：20万元、20万元、30万元、30万元;同时解决各镇场民政对象火化困难补贴分别是：30万元、28万元、28万元、29万元，对于促进我县火化率的提高起到了很大的作用。

五、遵守财经法纪及廉政规定情况

严格遵守各项财经法纪及廉政规定情况，加强财务管理，建立和完善财经管理使用制度，从严做起，从已做起，带头制止各种铺张浪费行为，尤其是大吃大喝现象，既要求自己也教育部属遵守执行各项财经纪律及廉政规定，坚持重大项目、重要投入和大笔开支集体讨论决策，其它一般开支和一般运作由分管副局长把关。几年来，民政局无发现干部职工有贪污挪用公款行为或其他违纪行为。

六、其他需要说明的情况：无

七、本人承诺：本人所提供材料真实、完整，没有弄虚作假。

**离任述职报告500字篇十八**

分行监察部：

根据离任审计的有关要求，结合实际情况，述职如下：

一、现状

我自20xx年x月被省分行聘为支行党委书记、行长，于选择21x年4月离任，我在任职期间主持了支行的所有工作，从业务营销管理到人力资源配臵的工作。在我任职期间，能严格遵守国家金融法律法规和银行各项规章制度，认真努力执行工作任务。努力执行贯彻上面布置的工作任务和战略部署，按照“以市场为导向，以客户为中心”，目标是追求价值最大化，努力迎合瞬息万变的市场，认真地分析地区经济发展现状和金融大环境，加快业务转型;强化管理和内控，加快服务质量效率的提升;加强领导班底的建设、党风政风建设，全面提升经营管理水平，较好地完成了聘期内各项责任目标。近两年来，支行先后荣获省行“it蓝图先进单位”、分行“20xx年度内控三好第三名”、“中间业务收入先进集体”、“国际结算市占提升先进单位”、“迎国庆拔河比赛第二名”、“精神文明建设先进单位”等荣誉称号。

二、任职期间内工作职责履行情况

(一)聘期目标责任的完成程度及存在的问题和不足

本人任职以来，支行各项综合经营计划和战略指标呈现良好发展态势，较好地完成了各项计划指标，各项业务得到了持续健康快速发展。

1、主要财务指标情况：

两年来，通过建立和完善以经济增加值为核心的激励考评体系，对重点业务产品、战略业务产品激励实行“谁营销谁得益”， 加大对基层机构和经营部门主要负责人激励力度，加快网点转型步伐，市场综合竞争能力得到稳步提升，赢利能力不断增强。21x年、20xx年及21x年一季度均完成分行中间业务收入计划的85%以上，完成率占全辖七大行之首。21x年，实现中间业务总收入416万元，同比增长1587万元，完成分行任务88.x%;20xx年实现4346万元，完成分行任务85%;21x年一季度，实现中间业务收入1x3x万元，完成率85.8%。员工费用、业务管理费、经济资本回报率、成本收入比等指标也都控制在合理水平，为支行持续稳健发展夯实了基础。

2、业务发展情况：

(1)存款稳健增长。21x年末，全行各项人民币存款余额实现了扭负，最终完成分行计划的6.77%，其中储蓄存款贡献了2.5亿元的新增，完成任务的62.x2%。20xx年末，各项人民币存款余额实现了飞跃式的增长，超额完成分行任务17.6%，主要借助于人民币企业存款215%的完成率，各项外汇存款余额更是空前猛增，完成52%，外汇企业存款完成1444%;21x年一季度，人民币各项存款完成88.73%，外汇各项存款完成率高达31%。两年来，支行各项存款余额由21x年初的41.76亿元增加到46.86亿元，人民币储蓄存款实现增长4.6亿元，人民币企业存款增长1.8亿元。

(2)贷款业务稳步发展。21x年末，支行各项贷款余额58亿元，比年初新增1.4亿元;20xx年末，各项贷款余额为6亿元，新增2亿元，增幅3.4%;21x年第一季度各项贷款余额65亿元，比年初新增近6亿元，增幅1%。两年来，支行各项贷款余额由21x年初的56.6亿元增加到65亿元，公司贷款增长8亿元，零售贷款实现增长.5亿元。

(3)中间业务收入大幅提升。两年来，我致力于强化资源配臵的内在约束和政策导向作用，大力营销重点业务和新产品，中间业务收入逐年创新高，中间业务收入占全部收入的比重有了大幅度提高。两年来，中间业务收入逐年攀升，由20xx年末的

3 新增2428万元增加到20xx年末新增4346万元，增长了近1倍，成为分行重要的效益增长点，获得分行“中间业务收入先进集体”荣誉称号。

3、采取的主要工作措施：

(1)严格成本管理，优化财务资源配臵，助推全行业务发展。加强对主要经营指标的指导与监督，实行动态监控、主动管理和及时通报。严格财务制度，坚决杜绝“小金库”。建立案件防控工作激励约束考评机制，促进提高案件风险管控能力。加强成本精细化管理，规范全行营销费用的管理与核算。

(2)把存款、贷款和中间业务作为重中之重，深化结构调整，加快业务发展，全面提升价值创造水平。在拼抢储蓄存款市场方面，认真抓好网点转型工作，加强客户关系维护和产品销售，全面提升服务效率和水平。为各网点配备专职客户经理，加强柜面服务管理，进一步引导柜面业务向电子银行和自助渠道转移。注重借记卡发卡规模和效益。扩大黄金、外汇、基金、理财、保险等个人理财类产品销售量，切实提高我行个人金融产品市场占有率。在拼抢对公存款市场方面，调动全行员工主观能动性，深入挖掘存量客户潜力，加大对重要客户的维护，加强低成本资金营销力度，确保存款总量和市场份额大幅度增长。加强对公结算账户数量营销，夯实客户基础。特别是加强基本结算账户和存款额度高、贡献度大的客户营销，将账户营销与存、贷款营销结合起来，利用我行优质产品吸引更多有价值的客户开户，不断扩大客户群体。

(3)积极调整优化信贷结构，加大优质项目的营销和投放力度。加强与政府职能部门沟通和衔接，积极与上级行和企业进行沟通，做好贷款项目储备和重点项目营销工作。对辖内新开工项目进行认真梳理和筛选，符合上级行准入标准的企业开展全面授信评级，并根据企业的需求按时投放贷款。

(4)全力推进中间业务发展，进一步优化收入结构。将中间业务作为我行转变发展方式、改善收入结构的重心，全力推动，努力实现超常规发展。突出重点，继续巩固和提升传统优势产品市场份额，提高公司和机构客户中间业务产品覆盖率。细分目标客户，大力发展理财产品，积极拓展个人结算账户，提高年费收缴率。理顺中间业务管理机制，促进各板块和各条线通力协作、联动营销，提高客户需求反馈速度和服务能力。充分发挥核电合营公司供应链平台拓展融资功能，推进以保理、订单融资和融易达等替代流动资金贷款的力度，积极探索融资保函、国内综合保理、国内信用证等新兴业务，大力拓展投行业务。

4、存在的问题和不足：

(1)对我行的一些新产品、新业务学习不够，对产品属性、业务流程不十分了解，营销指导不到位。

(2)个别产品发展不均衡，如受市场经济环境限制，储蓄存款业务、基金业务开展得不理想。

(二)内部控制水平及存在的缺陷和不足

1、内部控制水平：

(1)内部控制环境较好。按照省分行改革框架，组织结构合理，部门间职责明确;严格建立和执行职业准入条件，各岗位职责清晰，重要岗位坚持执行定期轮岗及强制休假制度;加强监督检查力度，全员风险及控制意识较强，经营作风稳健;科学合理设定人力资源政策，为员工职业生涯打开晋升通道，以积极健康的企业文化的规范的规章制度约束员工职业道德行为;建立防范案件与风险的业务联合大检查机制，确保案件专项治理工作的连续性和有效性;组建横向衔接、纵向配合的反洗钱管理架构，明确关联交易日常管理部门和工作职责;建立有效的问责制和责任追究机制，使员工明晰在违反既定政策和程序时应该受到的处罚和程序;建立完整的再转授权机制，使全行各层级能够在职权范围内稳健经营。

(2)风险识别与评估机制不断完善。实施积极主动的风险管理，实现风险管理和业务发展及效益提高三同步。加强信贷审批管理，对资产质量进行全面分析，及时掌握借款人经营和财务等状况，判断风险发生的可能性，及时采取相应措施，将风险消灭在萌芽状态;准确把握有关标准和政策底线，加强前后台沟通，正确处理好营销与风险防范的关系，在风险可控的前提下，大力提高审批效率。通过资产质量情况提足各项准备金，进一步提高抗风险能力。对于柜台业务、结算业务、授权授信业务，各相关部门通过制作业务流程及业务操作规章制度，严防操作风险的发生。

(3)内部控制措施日益健全。强化员工执行力，狠抓制度落实。把治理“双十禁”工作作为全行效能监察的一项重要内容，认真做好自查自纠及清理等项工作。加大对规章制度落实情况的监督、检查力度，强化以基础管理和基层机构网点及负责人管理的工作，严格执行对业务风险点和重要岗位员工行为的“双排查”制度。

把积分管理工作与年初确定的无案件奖励考评结合起来，纳入到考核体系中。积极配合监管部门工作，对发现的问题积极整改，跟踪复查，查找薄弱环节，不断完善制度和操作流程。认真落实安全综合管理责任制，层层签订责任书，定期对员工进行安全防范教育。完善防火灾、防抢劫、防盗窃、防诈骗等突发事件处臵预案。加强与押运公司的协调与合作，全行守押工作全部实现了社会化管理。建立健全消防、安防设备管理档案，对全区atm和营业场所的监控系统、信用卡柜台布局进行了改造，有效保证了各项业务安全运营。

(4)信息交流与反馈渠道比较顺畅。我行信息系统基本能够保证信息的适用、可靠、及时、完整及连续。经营及管理信息能够做到真实、完整、准确、安全，信息处理灵活有效，能够及时传递到领导决策层，信息传递渠道快捷畅通，信息管理系统安全可靠，提高了全行对经营风险的控制能力和对经营管理工作的决策能力。我行与外部监管机构、同业、客户、媒体和大众的信息交流与反馈能够及时准确、充分，严格遵照授权管理及新闻宣传管理办法等规定，对外信息披露符合规定。

(5)监督纠正与评价机制较为完整。实行监督检查常态化机制

加强对各项业务开展情况进行监督和评价，将纠正违规、违章操作行为切实纳入日常工作中。通过检查监督和远程监控，及时获取和知悉内部控制缺陷，对内部控制报告中提出的问题进行有效整改。独立性检查坚持日常检查、定期检查和不定期检查相结合，做到检查之前有方案，检查之中有记录，检查之后有整改。做好内、外部审计对内控缺陷的检查报告，明确职责，整改措施切实可行。理顺服务流程，增强主动服务意识，全面提升行务运转效率，真正建立起“二线服务一线，一线服务客户”的大服务格局。深入推进“平安中行”创建活动，做好安全保卫工作，有效防范各类案件和生产责任事故。

2、存在的缺陷和不足：

(1)精细化管理水平还有待于进一步提升。

(2)个别员工违规操作时有发生，操作风险防控工作需要进一步加强。

(三)持续经营能力的强弱及存在的问题和不足

1、持续经营能力不断增强。

多年来，我非常注重自身素质的提升，努力加强学习，适应新形势和新知识的变化，使自己能够准确把握国家经济金融政策和上级行的战略部署安排，不断增强自己的执政水平和能力。我始终牢固树立“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，坚持“为中国银行创造更大利润，为客户提供更好服务，为员工搭建广阔的发展平台，为社会承担全面的企业责任”的使命，致力于打造当地最好的银行。能够客观地分析同业市场经营形势的变化，基于对市场变化和客户需求，以及竞争对手的了解，有的放矢地开展工作。同时，坚持民主集中制原则，广泛听取各方面意见，有力地保证了各项经营决策的科学性和有效性，带领支行干部员工在资产负债规模、经营效益、赢利能力、当地市场占比方面取得了较好的业绩，持续经营能力较强，进入了可持续良性发展阶段。

(1)充分发挥资源配臵的战略导向作用，不断完善和健全绩效考核机制，激励长期价值创造，优化财务资源配臵，促进经营能力持续发展。制订了《支行员工激励方案》，在省分行激励的基础上，加大重点产品的激励力度。实行“费用定额管理”，高了全行成本效益意识和财务管理水平。深入推行全面成本管理，加强集中采购管理工作，细化各项成本管理措施。

(2)深入推进战略转型，扎实推动我行特色业务和战略转型业务快速健康发展。以全面推广“金融社保卡”金融服务方案为契机，加强与相关行业主管部门的联系和沟通，以行政事业单位合作作为基础，加深与行政事业单位的合作深度，重点拓展“金融社保卡”带来的商机。21x年初，通过开展对公账户攻坚战活动，在账户数量上取得了初步成果，21x年一季度，中小企客户新增4户，完成分行计划11%，网银开户新增17户，完成计划51%，结算账户新增56户，完成计划47%。

以负债业务为基础，以产品和账户为抓手，强化源头客户作用，加大中间业务拓展力度。巩固代理业务优势，加大产品创新力度，努力增加中间业务收入。从21x年初至21x年一季度，支行中间业务收入水平一直居全全辖七大行前列，直融贷款、保理、代理保险、基金、外汇黄金交易等产品成为中间业务收入的重要。电子银行业务充分发挥全行优势，开展联动营销，提升电子银行产品覆盖率。

(3)建立了覆盖全员的人力资源培训机制。根据业务发展需要和员工成长需求，组织不同层级、不同形式的培训学习，侧重于对网点业务经理、客户经理、一线网点人员进行经常化和多样式的业务适应培训。

(4)加快网点转型工作步伐。加强自助设备维护与管理，对网点功能实行统一管理，实施一站式服务，推行首问负责制、服务承诺制、责任追究制，深入开展不定期突击检查，加大监督检查力度，促进网点由核算交易型向营销服务型的根本转变。

(5)深化人力资源管理，加强党的建设、企业员工队伍建设和企业文化的建设。进一步加强基层党组织建设和各级领导班子建设，努力提高班子成员的领导能力和驾驭能力。充分发挥企业文化引领作用，宣传、培育“追求卓越”的核心价值观。开展心理知识辅导，提高员工心理素质和抗压能力。鼓励员工立足平凡岗位，创造非凡业绩，为百年中行事业培养人才。

2、存在的不足：

(1)电子银行账务性交易还有很大的提升空间。

(2)对私、公客户基础还比较薄弱，基本结算客户数量和质量都亟需进一步改善。

三、重大经营管理事项和案件事故及应承担的经济责任

(一)重大经营管理决策和审批事项及其结果

1、严格按照授权管理权限，在省分行转授权范围内按照业务相关规定进行纵向和横向再转授权。我本人严格按照省分行转授权范围依法合规开展工作，没有越权审批现象。

2、严格执行重大事项报告制度。对于工作中的重大事件，我按照权限分别组织召开行长办公会、党委会解决;对于超出职权范围需请示的事项，及时以文件形式上报省分行和地方相关部门。

3、对于大宗物品采购等事项，我严格按照集中采购管理办法进行管理，固定资产购建均控制在省分行下达的购建指标之内，没有违规或越权经营事项。

4、任职期间，我能够及时向省分行汇报和请示工作中的重要经营管理事项，没有发生投资、担保、重大财务会计事项调整等隐瞒实际情况的现象。

(二)重大经济案件和责任事故

无。

(三)直接责任

无。

(四)间接责任

无。

四、其他需要说明的问题

(一)述职日所在单位未决诉讼

无。

(二)述职日未了事项

无。

五、述职人声明

(一)本人郑重声明，我对任职期间内本人分管工作及与本人相关的工作存在的风险或损失承担相应的责任。

(二)本人郑重承诺，我对以上述职报告内容的真实性和完整性负责，在审计过程中向审计组提供真实和完整的资料。

**离任述职报告500字篇十九**

各位领导：

自20xx年年底以来，我一向担任××公司经理一职，负责公司全面工作。近20xx年来，我和班子成员以经济建设为目标，以保证企业稳定为己任，克服生产任务不足，资金紧张，技术力量薄弱，职工思想活跃，企业改制各种矛盾聚集等诸多困难，带领广大职工在稳定、安全、和谐思路下，努力工作，不计个人得失，不仅仅持续了企业稳定和生产经营正常进行，而且各项经济技术指标有了必须的提高，并连续荣获大港区群众经济星级企业和目标考核先进单位荣誉称号。以下是近几年各种经济指标完成状况：

20xx年完成施工总产值和产品销售额万元，实现利税万元;20xx年完成施工产值和产品销售额7576万元，比20xx年提高2420万元，实现利税292万元，比20xx年提高108万元;20xx年1-4月份完成施工产值和产品销售额万元，比20xx年同期提高万元，实现利税万元，比20xx年同期提高万元。三和公司到今年4月份为止，共有职工名，其中科级以上治理人员名、普通治理人员名、技术干部名、党员名。共有个厂队、项目部。

一、紧紧咬定发展第一要务，多业并举，谋求企业生存发展之路

应对激烈的市场竞争，尤其是20xx年××公司群众与建设公司协议解除劳动合同后，企业在必须程度上失去了建设公司的政策保护优势，公司一向处在原有体制与企业改制的夹缝中，再加上建筑市场各施工企业间的相互压价、让利等无序和自相残杀的竞争使公司的生产经营形势一向面临严重考验。为了企业的生存发展，公司领导班子达成共识，确立了“两条腿”走路的经济运行策略：在占领建设公司分包市场的前提下，用心开拓自我独立的施工市场。几年来，我与班子成员分别跑现场，用心承揽施工生产任务。一方面，围绕建设公司的重点工程，用心组织人员跟踪信息，相继续揽了南京、广州、上海、惠州、内蒙、海南、大连等项目的施工。在公司全体参战人员的共同努力下，20xx年共创施工产值万元;20xx年共创施工产值万元;20xx年1-4月份共创施工产值万元。

另一方面，公司在抢占建设公司分包市场的前提下，凭借多年来积累的投标报价经验，用心开拓自我独立的施工市场，几年来先后承揽了北海检修工程、大港炼厂、唐海冀东油田处理厂等检修、西青开发区北方气体工程、六四一厂重油催化拆除工程、安庆石化总厂静设备检修等工程。20xx年自揽工程共创产值万元，20xx年自揽工程共创总产值万元。

我们深知要想在市场在获得“更多桶金”，就不能只固守在施工市场上。为此在抢占施工市场的同时，我与班子成员用心寻求市场切入点，以新产品开发做为企业投向市场的“试金石”，加大多种经营的市场开发力度——其中汽车配件的开发生产成为三和公司一道亮丽的经济增长风景线，当年总销售额回款(或盈利)达万元，之后一向成为继主业后的一个强有力的公司经济支撑点，至今为止，共获利万元。

我与班子成员还在不断探索投资办厂上下功夫：20xx年印刷厂实行股份合作制改组并取得明显效果;20xx年先后对砂轮厂、直属队实行个人承包经营，增强了队伍的竞争活力，如砂轮厂承包后的当年产值达100多万元;20xx年与韩国派仕国际株式会社合作成立韩津电子有限公司等等，均有效激活了三和公司的经济脉络。

二、完善企业基础工作，多管齐下，向治理要效益

1。调整产业结构，进行专业整合。我与班子成员针对公司施工和人力资源特点，本着将保温架设专业做精做大做强的原则，对任务少、效益差、人员多的厂队进行整合，将富余人员调整充实到保温架设施工一线，我们相继重组了保温队和架设队：6个××队合并成为4个保温队，2个架设队合并成立××专业公司。为确保这一举措顺利实施，并确保职工的合法权益，我们采取“转走”自愿、两路并举的原则，对不愿意转岗的，根据本人的意愿与其协议解除劳动合同，共有120多名原群众职工与公司协议解除了劳动合同。这样，既使施工作业力量得到了充实和加强，又减少了企业的经济负担，同时也为今后的改革打下了良好的基础。

2。规范工程治理和劳动用工。一是规范合同签订和分包队伍，严格工程结算，进而较好地解决了以往工程合同无序签订及工程结算混乱的局面。二是规范企业劳动力资源及外用工治理，严禁各项目、厂队私自使用外用工，从而有效地避免了企业劳动力资源的闲置、浪费。另外针对专业性极强的岗位，进行对外招聘，几年来相继招聘施工员20人左右，缓解了企业技术力量薄弱的不足。三是为严厉企业纪律，出台《关于整顿劳动纪律，清理违纪离岗人员的办法》，对违犯公司纪律的人员进行处理，如开除偷盗项目材料职工，以正视听。

3。规范各种经营治理办法。公司在重新调整、规范各类经营行为的基础上，于20xx年修订下发了《经营治理办法》、《资金预算管理办法》、《外用工治理办法》等一系列治理规定，使企业各项经营治理工作做到有章可循，有法可依。

4。加强企业无形资产建设。几年来，先后获取《建筑安施工安全许可证》;编修公司质量治理体系文件;透过iso9001质量治理体系认证，取得质量治理体系认证证书;成为国家防腐保温协会会员;取得《专业承包企业分包交易服务卡》等等，增加了企业通向建筑市场的通行证，增强了企业无形资产的含金量。公司还构建了自我的网站，踏上了信息高速公路，初步实现了公司信息与高科技接轨的目标。

5。以集团公司改制为契机，做好企业资产清查工作。20xx年，集团公司出台《国有单位主办群众企业改制分流试点指导意见》，我们组建改制领导小组，党政一把手亲自抓，负总责，快速推进改制工作进程：各职能部门本着“严厉认真、密切配合、数字精准”的原则，迅速对公司基本状况进行调查摸底。经过各相关部室的密切配合，认真操作，按建设公司规定的程序完成了任务，为改制做好了铺垫工作。

三、强化理论学习、加强思想修养和党性建设，改善工作作风，廉洁从业。

在政治思想和党性建设方面，主要是做好以下几点;一是用心主动地参加组织学习，时刻牢记自我是一名党员，不混同于普通群众;二是利用各种途径学习党的方针、政策，了解时事，关心国家大事。不断提高自身政治修养，改造我的思想，而且进一步提高自我明辨是非的潜力、增强为共产主义奋斗终身的信念。三是在党员中开展持续共产党员先进性教育活动中，我用心参与，主动学习，使我又一次理解了深刻的教育，我们要牢记自我是一名党员，时刻持续党员的先进性。

在工作作风廉洁从业上，坚持党的优良传统，发挥民主集中制的优势，从群众中来，到群众中去，时刻把国家和职工的利益放在第一位，不为个人谋私利。我个人以及我们的领导班子严格按照上级党委的工作要求以及廉洁的要求加强学习，时刻提醒自我按照指导要求，自觉以“三个代表”为指导做到“自重、自省、自警、自励”，做到“堂堂正正做人，清清白白从政，踏踏实实办事”。全面履行自我的职责和任务。严格执行“四大纪律、八项注重”。我们干部在实际工作中要做到要廉洁就务必从“五慎”做起，用“三不得”对照自我，不能做到自身廉洁就无法带领干部职工做好工作，只有我必廉洁，治理才能上台阶，群众才会拥护，领导干部才能有威信。

四、经验体会及不足

几年来我最大的工作经验就是：实事求是和理论联系实际。各项工作务必以事实为依据，以现实为出发点，理论要联系实际。我所负责的××公司能克服那么多的困难，能够在不利的局面下，持续队伍不散，生产经营等各项工作顺利开展，都是实事求是和理论联系实际的结果。

工作中的不足。由于我们面临的历史遗留问题太多、太复杂，有些事情未能做到尽善尽美。例如：退休退养人员待遇问题，虽经多次努力，但这两类人员的安置问题仍是企业改制的难点问题。另外，企业在职职工的工资未得到有效增长，本人对制度落实监管力度不到位等等。

最后，借述职报告的机会，我谨向支持我工作的公司全体干部职工致以崇高的敬意和衷心的感谢!预祝××公司前途光明，在新一届领导班子的领导下，实现公司的再次腾飞。

再次多谢大家!

**离任述职报告500字篇二十**

根据组织的安排，，本人于\*\*年5月至\*\*年2月担任\*\*县民政局局长，\*\*年2月因工作需要调至\*\*县交通局工作。现根据领导干部任期经济责任审计实施办法的要求及《\*\*县审计局关于审计\*\*县民政局局长任期经济责任的通知》(审财通[20xx]4号)精神，将本人任期内负有主管责任和直接责任的财政、财务收支事项情况报告如下：

一、任职起止时间：\*\*年5月开始担任\*\*县民政局局长，\*\*年2月调出，任期三年零九个月。

二、职责范围：

(一)认真贯彻执行党的路线、方针、政策以及上级的指示，并确保在本系统落实。

(二)认真贯彻执行国家各项民政方针、政策以及县政府和上级业务主管部门的指示，加强指导检查，确保完成各项民政工作任务。

(三)加强班子、组织和队伍建设，提高班子和党组织战斗力，提高队伍的政治、业务素质，坚持任人为贤的干部路线，选拔任用德才兼备干部。

(四)兼管救济股工作。

(五)完成县委、县政府和上级业务主管部门交办的其他工作任务。

三、履行职责情况：

到\*\*县民政局任职以来，在县委、县政府的领导下，在县人大、县政协的监督下，始终高举邓小平理论伟大旗帜，认真实践“三个代表”重要思想，深入贯彻党的xx大精神，切实履行本职工作，与时俱进，真抓实干，尽职尽责，廉洁自律，团结和带领班子成员和全体干部职工扎实工作，为维护社会稳定，保障人民群众的基本生活权益和民主政治权利，促进三个文明建设和社会进步发挥了重要作用，较好地完成各项工作任务，各项民政工作取得了新的进步，民政事业整体水平迈上了一个新台阶，为构建和谐和建设社会主义新农村尽了自己的责任。本人履行职责的情况概括起来主要体现在“十一个成绩突出”：

(一)救灾工作成绩突出。出色完成了灾害救济各项工作任务，确保了灾民有饭吃、有衣穿、有地方住、有干净水喝、有病能得到及时医治。灾后重建家园工作能在时间短、任务重、资金紧的情况下，克服重重困难，千方百计如期完成任务，确保全倒户按时全部迁入新居。

(二)低保工作成绩突出。实现了城乡低保应保尽保目标。20xx年全县保障人数为\*\*户、\*\*人，比20xx年的\*\*户、\*\*人分别增加了\*\*户、\*\*人，落实保障金万多元，比20xx年的万多元增加了万多元。

(三)五保工作成绩突出。20xx年1月起，所有符合五保条件的对象已纳入五保供养，供养标准为每人每月100元，实现了五保应保尽保目标。

(四)优抚安置工作成绩突出。

一是认真落实和发放优抚经费，全面落实和兑现定恤、定补、优待标准。认真落实优抚对象补助标准自然增长机制，做好优抚和定补标准的提高工作，保证新标准及时、足额发放到优抚对象手中。20xx年投入优抚经费\*\*元，与20xx年的\*\*元相比，增加了\*\*元。

二是克服困难，积极做好安置工作。

三是积极开展拥军优属活动，军政、军民关系更加密切。

四是认真做好上访复员退伍军人中重点工作对象的转化工作，主动调处复退军人群体性上访问题，维护了社会稳定。

五是根据上级规定建立和完善双拥基金制度，为“三难”对象解决了不少实际困难。

六是认真做好退役士兵职业技能培训工作。

(五)殡改工作成绩突出。千方百计采取有力措施，抓好火化率的提高，保证遗体火化率达标。20xx年共火化遗体具，火化率94%，比20xx年(具、%)分别增加了具，%。

(六)福利彩票销售成绩突出。抓好投注站专营建设，合理布局发展新网点。20xx年福利彩票销售总额为\*\*万元，比20xx年的\*\*万元，增加了\*\*万元。

(七)基层政权工作成绩突出。一是实施村民委员会组织法，建立了村民直接选举制度、村民大会或村民代表会议制度和村务公开制度。二是开展并镇并村工作，全县由23个镇撤并为9个镇，撤并比例为60%，居全省首位;撤销村(居)委会29个，村(居)委会由303个撤并为224个，撤并比例为26%。三是顺利完成村(居)委会换届选举工作。四是村务公开工作进一步规范和完善。五是依法开展行政区域界线联检。六是顺利完成村委会换届选举遗留问题的扫尾工作。

(八)社会行政事务管理成绩突出。认真加强收养登记管理工作的同时，认真抓好社会福利工作。

(九)社区建设工作成绩突出。积极推进城市社区建设，深入开展创建“六好”平安和谐社区活动。

(十)民间组织管理工作成绩突出。一是加强对社团的管理，无出现非法社团组织活动。二是认真抓好民办非企业单位的登记和管理工作。三是认真开展了民间组织诚信建设活动。四是做好了县行业协会商会的整顿工作。

(十一)民政自身建设成绩突出。抓好党风廉政建设和党组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。注意加强行风建设，不断改进机关作风。注意加强财务管理，保证资金安全。开展政治业务学习，不断提高民政干部职工素质。进一步完善各项规章制度。加强宣传工作和宣传工作队伍建设。

此外，双拥工作扎实开展，继续把创建省级双拥模范城作为工作的重点。地名管理逐步规范和完善，地名管理和服务水平有了新的提高，地名标准化水平进一步提高。积极做好“千间福星敬老工程”，加强敬老院内部制度建设，促进敬老院上等级、上水平。老龄工作进一步加强，整体水平得到提高。加强了婚姻登记机关的内部管理，积极推进婚姻登记信息化和规范化管理。大力推进民政信息化建设，建立了\*\*县民政公众信息网站，为群众提供方便快捷的服务。民政经费管理、法制、信访、档案、统计、后勤服务等工作都取得较好成绩。

四、本人负责的相关的财政(财务)收支情况，主要经济活动情况及经济指标完成情况：

(一)20xx年至20xx年，民政事业费逐年大幅增加，具体如下：20xx年6月至12月，总收入\*\*元，总支出\*\*元，收支对比结余\*\*元。20xx年1月至12月，总收入\*\*元，总支出\*\*元，收支对比结余\*\*元。20xx年1月至12月总收入\*\*元，总支出\*\*元，收支对比结余\*\*元。20xx年1月至12月份，总收入\*\*元，总支出\*\*元，收支对比超支1\*\*元。

(二)低保资金情况：20xx年落实保障金\*\*万元，保障人数4035户、9677人;20xx年\*\*万元,保障人数3996户、9006人;20xx年\*\*万元，保障人数8212户、20785人;20xx年\*\*万元，保障人数8466户、21421人。低保对象覆盖率分别为：20xx年1.38%，20xx年1.26%，20xx年3%，20xx年3.1%。保障金全部实施由农信社代发，确保低保对象及时，足额领到保障金。

(三)完善和加强了救灾工作分级管理，救灾款分级负担的新体制。20xx年至20xx年每年落实自然灾害救济事业费及救灾粮差价补贴款\*\*万元，分别投入救灾款\*\*万元、\*\*万元、\*\*万元、\*\*万元，在救灾救济工作中发挥了积极的作用。

(四)五保供养资金情况：20xx年7月，省委决定实施农村税费改革，原有的五保供养经费来源渠道—乡镇五保统筹被取消。县财政负责落实五保户4508人的五保供养资金\*\*元(每人每月65元);20xx年落实五保供养资金\*\*元;从20xx年7月1日起，每人每月增加30元，即每人每月95元，金额\*\*元;20xx年落实五保供养资金\*\*元，确保了五保户基本生活。

(五)抚恤经费情况：20xx年6月至20xx年1月，我县重点优抚对象的抚恤补助标准按省新标准执行。我县20xx年有优抚对象16363人，20xx年16639人，20xx年17011人，20xx年17239人;其中：享受抚恤的各类优抚对象20xx年1561人，抚恤经费\*\*元;20xx年1594人，抚恤经费\*\*元;20xx年1484人，抚恤经费\*\*元;20xx年1345人，抚恤经费\*\*元。抚恤经费逐年增加，确保了优抚对象的基本生活，促进了我县的社会稳定。

(六)筹集福利金情况：20xx年至20xx年筹集福利资金分别是：30多万元、58万多元、50多万元、60多万元。四年来共筹集福利金近200万元，对促进我县福利事业的发展作出了一定的贡献。

(七)殡改方面：20xx年至20xx年解决镇(场)殡改宣传经费分别是：20万元、20万元、30万元、30万元;同时解决各镇场民政对象火化困难补贴分别是：30万元、28万元、28万元、29万元，对于促进我县火化率的提高起到了很大的作用。

五、遵守财经法纪及廉政规定情况

严格遵守各项财经法纪及廉政规定情况，加强财务管理，建立和完善财经管理使用制度，从严做起，从已做起，带头制止各种铺张浪费行为，尤其是大吃大喝现象，既要求自己也教育部属遵守执行各项财经纪律及廉政规定，坚持重大项目、重要投入和大笔开支集体讨论决策，其它一般开支和一般运作由分管副局长把关。几年来，民政局无发现干部职工有贪污挪用公款行为或其他违纪行为。

六、其他需要说明的情况：无

七、本人承诺：本人所提供材料真实、完整，没有弄虚作假。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找