# 2024年班主任辞职申请书格式 班主任因病辞职申请书简短(三篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-07-26

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。班主任辞职申...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**班主任辞职申请书格式 班主任因病辞职申请书简短篇一**

作为公司的工程监理，本人很遗憾这个时候提出辞职，我很清楚在这时候辞职于工地不利，驻地办正值用人之际，目前工程进入二阶段中期，工期紧迫;也正是考虑到工作安排的合理性，本着对工程、对领导负责的态度，为了不让驻地办的工作因我而造成失误，我郑重向单位提出辞职。这样单位有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助新人做好交接工作。

自从xx年5月进场以来，我一直都很享受这份工作，现在却要离开，离开这些曾经同甘共苦的同事，离开曾经洒过汗水，付出过心血的工地，确实很舍不得，舍不得同事之间的那份真诚和友善。我之请辞，非人事相处的困扰，亦非工作的不顺心，而是工作待遇及制度的问题。

我工作也有七八年了，还没见过这样的霸王条款：平时没假，休一天扣一天工资，春节还是没假，连法定节日也照扣不误，可能本人系井底之蛙，见识太浅，无从理解。我知道对公司的工资发放制度无从改变，我所能做的，只有选择离开。

人性化管理应当是公司发展的根本，它讲究的是以人为本，公司是由人组成的，人与人之间的关系间接或直接的会影响到公司的发展及团体的稳定，领导和普通职员之间要相互理解、体谅、沟通，而不应该只是纯粹的雇主与雇员关系，要让职员感觉到公司就像是一个大家庭，工作是为了自己在工作，做起事来才会认真、负责。

这次发放工资，整个驻地办没有一个人没意见的，只是敢怒不敢言而已;试想如果一个人连自己正当利益和权利都不去维护、争取，那他在这里工作，只能是混工资混奖金，以这种心态工作，怎会有动力和责任?从驻地办人员变动之频繁，就可看出华通公司的管理存在一定问题，这就要领导们能够把握管理的力度和灵活性，就是所谓的人性化管理：纪律，是公司的游戏规则，必须要“人”来遵守;但游戏规则虽是死的，人却是活的，有时能变通则应变通!

申请人：

申请日期：

**班主任辞职申请书格式 班主任因病辞职申请书简短篇二**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到--公司也快两年了。正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获。也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有

着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。记得胡总曾说过。工作上如果两年没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此

我开始了思索，认真的思考。尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩，思考的结果连自己都感到惊讶――或许自己并不适合软件开发这项工作。否定自己让自己很痛苦，然而人总是

要面对现实的，自己的兴趣是什么。自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头。并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫

折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位。才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲。如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，sun ltd. erp 20--项目启动。所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项

目安排的合理性，本着对公司负责的态度。为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。长痛不

如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。

能为公司效力的日子不多了。我一定会把好自己最后一班岗，做好项目开始前的属于自己的所有工作。尽力让项目做到平衡过渡。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

辞职人：

时间：

**班主任辞职申请书格式 班主任因病辞职申请书简短篇三**

尊敬的校领导：

您好!鉴于自己的能力有限，加之心里压力过大，特申请辞去班主任职务，望另寻良师，莫误了学生。敬请批阅!

自分配到我校以来，我一直受到了领导、同事各方面的帮助，对此我是感恩不尽的。工作近三十年来，我一直珍惜这份工作，自认为对工作勤勤恳恳，兢兢业业。对任何工作不挑剔，不发牢骚，踏踏实实。在教学中，我虚心向老教师请教，认真备课、上课，对待学生视如己出，全心全意进行教学。我始终相信，有付出就必有回报。经过努力，所教过班级、学生各方面都不错。

过去，学校安排我当班主任，刚开始的时候，我努力调整自己的心态，一直跟自己说，学校安排我做班主任，就是对我的一种器重，一种信任。我也相信自己，任何事情我都可以应付，都可以解决。就这样平平稳稳过了二十多年。可现在发现，一切都不是我所想象的那么简单。在近几年里，我发现很多连自己都不能原谅的地方，我不是一个称职的班主任。性格孤僻、傲慢、不愿与人沟通，处事不圆滑。给学校领导带来了不少不必要的麻烦。考虑到自身素质与能力，我实在是难以做下去，如果坚持，只怕耽误了学生，也辜负了学校对我的信任。

这几年来，我遇到了很多事情，让我心里不是滋味，每时每刻都冲击着我的生活态度，也严重冲击到我的工作态度。由于私事以及班主任繁琐的工作，让我对教学失去了热情，失去了耐心。最后导致在教学上业绩平平，连自己都不能面对。在管理班级上，自己的方式方法存在着缺陷，不足以调动学生有更高的热情和积极性，来提高学习成绩，完成学校分配的其他任务。再次由于缺乏爱心，缺少耐心，再做班主任是在压制学生个性，泯灭学生潜力，自己也很疲惫。所以，

为了给学生更大的空间，释放更大的潜力，完成人生梦想，没有理由继续滥竽充数，做着没有意义的工作!同时，还有不少的困惑让我暂时不能很好地调节自己的情绪与认识，在心态方面有不少偏激之处，我想，这样不利于一个班级的整体管理。这种烦躁的心理也影响了自己的身体健康状况，在这种焦虑不安中让自己的心情烦躁，形成了一种恶性循环。

如果，我不给自己较长的时间来梳理自己的感受，反省自己的认识，调整自己的心态，只是凭着一时冲动与卤莽，硬着头皮继续做班主任工作，我估计，很多事情可能会事与愿违，不但达不到预期的效果，还会造成不良后果。给学校、学生、家长、家庭带来不应有的损失。

为了在以后的教育教学工作中更好地发挥自己的作用，贡献自己的力量，不辜负领导们的期望，我特申请辞去班主任一职，让自己有缓冲、反省的时间为以后更好地工作调整好状态。

望批准!

申请人：

x年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找