# 基层党建存在的问题、原因、对策[五篇模版]

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-07-28

*第一篇：基层党建存在的问题、原因、对策基层党建存在的问题、原因、对策存在的八个问题一是党委履行职责“虚化”。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。履行党建主...*

**第一篇：基层党建存在的问题、原因、对策**

基层党建存在的问题、原因、对策

存在的八个问题

一是党委履行职责“虚化”。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。履行党建主体责任说得多、干得少，安排部署多、狠抓落实少，工作方式只会耍年初开会、年中发文、年末考核“三板斧”，压力传递存在层层递减现象，好多工作要求停留在乡镇(街道)一级，没有真正落实到党支部。

二是党支部作用发挥“弱化”。有的农村党支部“一年开不了几次会，一开会不是举拳头就是收党费”，凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织做工作对“上”负责多，对“下”负责少，对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

三是政治功能“淡化”。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，存在“不干不够意思，多少干点意思意思”的错误思想，存在“不占用党员太多时间和精力，不给中心工作添乱”的错误思想，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员满足于“独善其身”，先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

四是队伍建设“软化”。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足，“你敲你的锣，我吹我的号，整体不成调”。有的农村党支部党员队伍“青黄不接”，老的由于身体原因出不了门，年轻的常年在外打工回不了家。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时“躲猫猫、玩失踪”。有的党员组织上入了党，思想上未真正入党，“党员不党员，就差几块钱(交党费)”。有的党员自我要求不高，党员意识淡薄，责任感、使命感不强，把自已等同于一般群众，自由主义、好人主义、山头主义等不同程度存在。党务工作者尤其是社区干部晋升空间狭窄，工作积极性调动难。

五是制度落实“形式化”。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，要么独断专行、搞“一言堂”，一个人说了算;要么议而不决，决而不行，一群人谁说了也不算，没有形成凝聚力。部分基层党组织“三会一课”执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式“涛声依旧”，教育上宣读式、灌输式教育多，引导式、启发式教育少，缺乏针对性;管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化;监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。有的单位、机关、学校没有专门设置党务工作部门，党务干部培训制度落实难，接受高层次培训机会少，整体素质偏低。

六是工作基础“薄弱化”。突出表现为硬件不硬、软件偏软，投入不足。硬件方面，全市大多数村级党群服务中心面积偏小，功能仅限于“办公场所”，不能满足服务党员群众的功能。全市城区、矿区、开发区共有62 个社区党群服务中心面积刚达200平米，占到社区总数的65%，要达到500平米以上的省定标准，没地方、缺资金，困难重重。软件方面，制度牌板上墙较多，但活动记录不经常、不完整，资料档案管理不规范、不到位，没有做到全程留痕、条理清晰。投入方面，受财力影响，基层党建工作经费还未得到固定保障，遇到特殊任务要求时，只能通过多渠道筹措、多元化筹集解决“燃眉之急”，未形成长期的稳定的“长流水”。

七是党建创新“碎片化”。党建工作创新浮在表面，零碎而不系统，只抓“点”的选树，在“线”的延伸和“面”的拓展上做得不够。有的只侍弄“盆景”、不培育“森林”，整体效应发挥不足。有的只注重形式、不注重效果，只讲理念创新、实践载体没有配套，口号喊得响、工作无实效。有的片面追求标新立异，提法过时、不准确，甚至还有明显错误。有的只搞体内循环、自娱自乐，群众和驻地单位认可度不高、参与率不高，工作覆盖面和影响力不大。

八是问责机制“缺失化”。党建责任落实和问责机制不完善。部分党委(党组)抓党建的主体责任履行不够，抓党建成了个别部门的事情。党建考核结果运用和问责力度不够，对基层党组织不作为、慢作为的问责机制不健全。近年来因为环保、信访、安全工作被问责的干部不少，但几乎没有因为抓党建而被问责的干部，致使基层干部对抓党建认识不够、重视不足，基层党建抓得不够深入、不够扎实。

原因分析

总体分析，出现以上问题的原因有三个方面。

(一)思想上“错位”，不能正确认识和妥善处理抓党建与抓中心工作的关系，存在重业务工作，轻党的建设的情况，与新时代全面从严治党的要求有差距，影响了组织力提升。一些领导干部认为业务工作是不折不扣的“硬杠杠”，党建工作是锦上添花的“虚工作”;认为经济工作和业务工作是必须完成的中心工作，完不成就要“挨板子”，抓党建是“可有可无、可多可少”的附加品，干不好顶多“排位子”。有的领导干部认为党建工作不好抓，在短期内难以取得实效，而业务工作可以“立竿见影”，在抓党建和抓业务上投入的工作时间和精力完全不对称，影响了党组织组织力发挥。

(二)工作上“让位”，不敢“唱主角”、甘愿“跑龙套”，不敢理直气壮抓党建、“犹抱琵琶半遮面”，影响了组织力提升。有的基层党组织书记对“党是领导一切的”认识不充分，缺乏抓党建的信心和魄力。一些单位人事安排时将年纪相对大的、素质相对差的、性格相对软的安排到党组织书记岗位上，影响党建工作开展。部分党员干部缺乏开放、创新、服务、统筹的理念，还没有破除就党建抓党建的思维定势，片面认为抓党建就是抓支部、抓党建就是抓党员，抓党建就不能管业务，党建和业务工作“两张皮”。有的单位抓党建蜻蜓点水，做表面文章，属于“单兵作战”状态，不能发挥起码作用。部分党组织负责人“自身不硬难打铁”，学习不多、思考不深、素质不高，“老办法不灵，新办法不会，硬办法不敢，软办法没用”，影响了基层党组织组织力发挥。

(三)考核机制设置上“缺位”，把党建工作视为“写写画画的虚工作”，党建指标视为“弹性很大的软约束”，影响了组织力提升。一些企事业单位强调业务工作多，安排党建工作少，导致基层党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”。有的党委虽然将党建工作目标管理纳入了年度考核内容，但考核指标相对粗线条，考核标准不够精细化，主要检查档案资料，对过程性监管考核少，对质量和效果的测评考核少，“检查走形式、监督走过场、整改看着办、通报毛毛雨、追责轻飘飘”等问题依然存在。还存在以“硬件建设”代替活动开展，以“制度上墙”体现工作成效的情况，考核的“指挥棒”作用发挥不足，影响了基层党组织组织力发挥。

解决措施

提升组织力，突出政治功能，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒，是党的十九大对基层组织建设提出的新任务、新要求，为提升组织力、全面加强基层党组织建设指明了方向，提供了遵循。我们认为，组织力是一种合力，必须用大手笔、大气魄、大担当构建大党建体系，才能在更深领域、更广范围、更高标准全面提升基层党组织组织力。为此，必须做到六个突出，六个提升。

(一)突出政治功能建设，提升政治引领力。一要加强政治建设。把党的政治建设摆在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，巩固拓展“两学一做”学习教育常态化制度化、维护核心见诸行动主题教育成果，以县处级领导干部为重点，扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化党的十九大精神的学习贯彻落实，引导广大党员干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，对党绝对忠诚,切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二要压实政治责任。强化各级党组织和党组织书记抓基层党建主体责任和党组织书记第一责任人责任，班子成员自觉认责、履责、担责、尽责，不断完善承诺、述职、评议、考核、问责的“五位一体”工作体系。研究制定《考核评价办法》，全面推行各级党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单、任务清单制度，探索逆向述评和反向测评等方式，建立基层党建季度督查和巡回督查等制度，把管党治党责任一级一级压紧压实、压力一层一层传导到位。三要提高政治能力。主要是突出政治引领，坚持把政治引领具体化、形象化、“党味”厚。农村(社区)党群服务中心及其它有条件的基层党组织要统一定制党徽党旗，定点悬挂在支部外墙，让党的标识感和庄重感凸显。在机关、企业、学校、社区领域，举办红色展览、开展红色招聘等，使“党建+政治功能”随处可见，“党味”处处弥漫。

(二)突出主体功能，提升组织凝聚力。一要严格教育管理，发挥党员先锋模范作用。制定年度党员教育培训计划，开展“领头雁”和两委成员骨干培训，换届后新班子成员培训、轮训，实施党员干部履职能力提升、专业能力等五大提升工程。始终把政治标准放在发展党员首位，严格标准程序，把好党员入口关，加大在产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员力度。积极探索不合格党员处置长效机制，疏通党员出口。总结推广党员先锋指数、积分制管理、星级评价等经验做法。积极探索对流动党员、非公和社会组织党员、离退休党员的教育管理新方式，确保党员队伍的先进性和纯洁性。二要探索党建新模式，发挥党组织核心领导作用。坚持从实际出发，根据各自特点抓特色党建。要将党建工作与本县区和本单位的工作实际紧密结合起来，积极探索“贴得紧、行得通、效果实”的党建新模式。大力推广“联村党委、三社联动、地企共建、网格化管理、民事代办、党员挂牌服务”等经验做法，推动在全市各领域实现以城带乡、城乡互促、资源共享、功能互补、共同提高的基层党建工作新格局，切实强化党的领导，发挥好党组织的政治功能。三要密切联系服务群众，发挥基层党组织桥梁纽带作用。构建服务平台，健全服务体系，完善服务机制，积极推进党务公开，全面推行“党员亮牌、戴徽、承诺”行动，深入开展党员先锋行，在职党员到社区报到、定点扶贫、结对帮扶、联系服务群众等活动，密切党群干群关系。广开渠道、广纳民意，办好意见箱、热线电话、信息网络等传播媒介，切实打通服务群众“最后一公里”，多为群众办实事、解难事、做好事，使党的形象在群众心中树起来、立起来。

(三)突出组织体系健全，提升工作覆盖力。一要扩大组织覆盖。要抓好党组织覆盖和党的工作覆盖，加大党组织组建力度和党员发展力度，积极开展党的工作，增强党的影响力。要紧盯组织覆盖的“盲区、空白点”求突破，以非公企业和社会组织为重点，抓好“两个覆盖”，加大在中介机构、协会、学会以及各类新社会组织中建立党组织力度，做到应建尽建，实现横向到边。要加大纵向拓展力度，推进党的组织体系向基层延伸、向末端拓展，把党建工作的链条延伸到每一个领域，确保每个学校、企业班组、机关科室实现党的组织和党的工作全覆盖，使每个党员都能及时纳入党组织的有效管理，使每个党组织的政治功能都能充分发挥。二要创新组织设置。按照有利于加强党的领导、有利于开展党的组织生活、有利于党员教育管理监督的原则，构建区域内党组织之间的纵向领导和横向协作关系，建立网格化的基层组织体系。按照地域相邻、行业相近、作用相同、优势互补、有利于党员作用发挥的原则，深入探索村村联建、村社联建、村企联建和街道“大工委”、社区“大党委”等党组织设置形式，积极创新基层党组织设置模式，激发党组织活力。三要规范组织机构。要切实贯彻落实《党章》、《中国共产党党和国家机关基层工作条例》和《中国共产党党组工作条例(试行)》，进一步规范机关基层党组织设置工作程序，严格党组织组建流程，规范基层党组织领导机构设置、党组织隶属关系、党组织的调整与变更等，开展全市范围的党组织机构设置规范、党组织关系排查工作，不断规范完善我市基层党组织机构设置工作，进一步增强政治功能。

(四)突出基层基本建设，提升内生发展力。一要打造基本队伍，夯实基层根基。要以村(社区)“两委”换届为契机，选优配强班子，培育素质过硬的“领头雁”。做好换届后集中轮训和“领头雁”培训，统筹抓好选、育、管、用四环节，提升“领头雁”服务能力、带富能力。要继续充实机关事业单位党务工作力量，加强专职党务干部队伍建设，优化队伍结构，加强能力培训，完善竞争激励机制，建设一支高素质、专业化的基层党务干部队伍。二要落实基本制度，抓实基层支部。“本根不摇则枝叶茂荣。”要大力实施基层党支部规范化建设，全面推行“1+1”规范化建设，即“三四五六”工作法+务实工作手册，实现组织健全、制度完备、运行规范、档案齐全，增强党员对党组织的归属感，使党组织更有凝聚力、影响力。三要强化基本保障，激发基层活力。形成人财物向基层倾斜的鲜明导向，继续加大财政投入力度，村级组织运转经费补助、社区工作经费、农村(社区)“两委”主干报酬要按“三基建设”要求逐年递增。加大党费支持基层组织建设力度，保障党费专列经费支持贫困村党支部和社区党支部组织开展党员教育、党日活动。建立健全党建工作经费保障机制和基层干部激励机制，有效调动基层干部的工作积极性,全面激发基层干部的工作活力。四要建强基本阵地，提供基础支撑。实施“红色覆盖工程”，实现阵地、工作、服务“三个全覆盖”。在阵地建设方面，采取以奖代补形式，升级改造农村(社区)党群服务中心新建、改扩建，做好红色广场、红色长廊、红色标识等建设工作。抓好机关党建阵地建设，确保“机关党建走在前”。按照“七有”要求，抓好“两新组织”党建阵地建设。特别要按照“党建一流”的目标要求，高标准建设好省级经济开发区党群服务中心建设。在工作覆盖方面，重点抓好“党建+群建”、“党建+志愿者”、“党建+社会组织”等活动载体，实现党对各方面工作的领导。在服务覆盖方面，要拓展服务渠道、扩大服务范围，将广大群众纳入党组织的服务范畴，将党的主张、党的声音和党的温暖及时传递给广大群众。

(五)突出基层实践探索，提升创新创造力。一要提升服务能力。充分拓展各类党群活动中心综合服务功能，满足党员群众娱乐、学习、养老等需求。深入推进机关干部“走基层”、党组织和党员“双报到”、党代表进辖区、民事代办、结队帮扶、结对认亲等活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，为群众提供“一站式”“零距离”“一条龙”的系列服务。以连心共建、结对帮扶为抓手，通过兜底保障全覆盖、基础设施补短板、产业培育强支撑、教育培训拔穷根、易地搬迁挪穷窝、医疗救助保健康六大举措，实施精准扶贫，推进集体经济“破零”，确保我市所有贫困村在2024年底前在全省率先脱贫。二要创新活动方式。充分运用互联网+，利用新媒介、新技术、新传播手段和新沟通手段，用现代科技元素创新活动方式，增强活动吸引力。机关、国企、社区党组织要探索“开放式组织活动”，将党组织活动适度向没有直接隶属关系的党员和广大群众开放，增强社会影响力。树立“跳出支部抓党建、跳出党员抓党建”理念，扩大党员与群众的互动与接触，让组织活动走向基层、走向田头、走向车间。逐步打破以往党组织活动内容由党组织决定的做法，从活动策划、主题选定、方案制订到形式确定，都尽可能让党员“按需点菜”，确保“对口味”，提高党员的参与率和积极性。三要推进“智慧党建”。以推动基层党建传统优势与信息技术高度融合为目标，用“大数据”管人、管事、管党建。打造我市“智慧党建”平台，建立以党支部为单元的“支部工作”互动平台，逐步实现“三会一课”查验、发展党员纪实、非公和社会组织组建、第一书记精准扶贫、党代表工作室作用发挥的互联互通信息平台。注重组织工作宣传，通过“智慧党建”平台，讲好阳泉故事、宣传山城典型、弘扬主旋律、激发正能量，让“墙里开花墙外香”。四要坚持示范引领。着力推进农村、城市基层党建均衡发展、齐头并进，着重培育“百点示范”，坚持因地制宜、分类指导，挖掘选树农村、街道社区、机关、企业、学校、非公和社会组织等领域党建先进示范点，以点带面、点面结合，推动全市基层党组织建设全面加强、坚强有力。

(六)突出全面从严治党，提升自我革新力。一要落实主体责任，做到长管长严。坚持党要管党，全面从严治党。坚持完善责任体系，建立健全责任清单，明确具体目标要求，推动各级党组织切实肩负起主体责任、党组织书记切实履行好第一责任人职责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。坚持发挥考核“指挥棒”作用，强化党建工作督查考核，重视考核结果运用，坚持责任倒逼，有责必尽、失责必究，层层传导压力，层层负起责任，推动形成重视党建、大抓党建的鲜明导向。二要严肃党内政治生活，纯净党风政风。坚持和完善“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员和民主评议党员等制度，引导党员定期进行“党性体检”，促进党员干部不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。要把批评和自我批评这一武器用足用灵用好，让“咬耳扯袖”成为常态。坚持完善和严格执行民主集中制，正确处理民主与集中、分工与合作、个性与党性的关系，探索强化党内自上而下的组织监督和自下而上的民主监督的有效途径。三要加强关爱激励，鼓励干事创业。要贯彻落实好山西省《三基建设实施办法》中相关政策，拓宽乡镇(街道)、村(社区)干部晋升渠道，在职级晋升、公务员和事业单位工作人员招录中享受优惠政策，让基层干部心里有盼头，工作有劲头。要切实落实我市《鼓励干部改革创新激励干部干事创业容错纠错实施办法(试行)》，坚持“三个区分开来”，实事求是、区别对待，坚决给改革创新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、干成事，为敢想的人“开绿灯”，为敢干的人“兜住底”，让党员领导干部打消顾虑，轻装上阵、开拓创新、勇闯敢拼，汇聚起改革攻坚、转型发展的磅礴力量，为谱写新时代中国特色社会主义事业的阳泉篇章奠定坚实的政治保证和组织保证。

**第二篇：基层党建存在问题及对策**

基层党建存在问题及对策措施

一、存在问题

（一）政治站位有待进一步提高。特别是对一些法律法规、管理制度以及上级的决策部署有时存在学习领会不深,遇事不善于从政治的角度思考和认识问题。比如，对全面从严治党主体责任的认识不深刻，纪律规矩的弦还绷得不够紧，存在制度执行不力的现象，严紧硬的要求还没有不折不扣地贯穿在思想工作和生活中，比如，制度执行不严肃，依然存在部分职工工作日中午饮酒等问题。

（二）“三基”工作与从严治党要求相比，仍存差距。一是在一定程度存在党内政治生活不规范，领导干部参加支部组织生活不及时，坚持性不够的问题。二是院党总支在从严治党，层层传导压力，落实“六定”制度上有差距。院党总支对各党支部的定期督查管理不到位，对各支部党建工作检查有滞后，没有严格按局党委规定，严格要求各支部书记每月向院党总支汇报工作，院党总支定期对各支部工作进行问题反馈。没有定期组织《党支部工作记录本》集中展评，督促各支部认真组织各项活动。三是在加强党内监督上，还没自觉有效综合运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态，即批评与自我批评还没有达到经常开展的程度，咬耳扯袖、红脸出汗还没有成为常态。四是部分基层党组织和书记缺乏压力感和紧迫感，存在重 业务轻党建问题，一些分管业务的领导和中层干部忙于分管业务，部分党务干部专业能力较弱，导致各支部的基础工作存在差距。支部工作没有做到全程留痕，支部活动签到制度不到位，学习和活动工作记录不规范，“主题党日”活动的仪式感、庄重感不突出，没有达到强化全体党员的党员的意识、党的意识和责任意识性的预期作用。

（三）围绕中心，服务大局的支撑与保障能力不足，离省委省政府和上级党委的要求有差距。一是在担当作为方面，贯彻落实省委省政府以及省局战略部署的主动性不强，手段不多，创新不足。我们近两年虽然在产业转型、科技创新上取得了一些成绩，延伸产业取得了长足发展、成功搭建了简括创新平台，但与全省以科技创新发展为动力的新需求相比，我们感觉自己的差距还很大，还没有全力发挥好自己的产业优势，服务全省经济建设的能力与水平还比较低，特别是在转换发展动力，依靠科技创新方面，由于我们自身的紧迫感不强，手段不多，创新不足，再加上行业经济的持续下滑，使我们在服务全省重大战略部署上有点力不从心。比如，重点实验室虽然平台已搭建好了，但目前实验室还处在运转的起步阶段，离取得较有影响力的科研成果并实现科研成果转化，服务全省经济建设，真正发挥创新平台的作用，真正走出“\*\*路径”，实现与“\*\*步伐”同步，还有很长的路要走。二是部分影响发展的体制机制性障碍依然存在。经过巡视问题整改工作，我们彻底解决了“吃空饷”问题，规范了各类费用支出，完善了内控制度，在现金管 理、备用金管理、培训费用报销、对外投资等方面降低了财务风险。但一些深层次的制约发展的体制与机制问题依然存在，比如，虽然提高了年青干部的比例，但中层干部结构仍不合理，断层现象依然存在；虽然也出台了多项鼓励专业人员投身科研领域的政策，但在有些方面仍存在人才政策贯彻不到位，无法为转型创新发展提供有效智力支撑的问题，如因职数限制，职工提升职称，聘用难的问题在短期内仍难以解决。三是在作风建设上存在个别工作不实、责任担当不力的现象。一些干部安于现状，奋发有为精神不足，适应市场变化能力弱，责任担当不够，对闯市场有畏难情绪，不能及时完成局院两级部署的工作任务，业务出现萎缩，使部门发展陷入困顿。

二、原因分析

以上这些问题的产生和存在虽然有其客观原因，但归根到底是主观上产生了思想认识偏差。

一是理论学习与思想认识不到位。没有把政治理论学习作为提高党性修养、增强理想信念、提升个人素质的主要途径，放在重要位置。习惯忙于事务性的工作，在理论学习上看得多想得少、浏览多记住的少，有时是想得多动得少，没有形成经验总结；有时是写得多应用得少，没有见诸行动。多半时候是满足于完成“规定动作”，缺乏自加压力的主动性和自觉性。特别是部分干部随着年龄的增长和工作阅历的增多，在思想上时不时产生麻痹、松懈思想，不自觉地就放松了学习，降低了一 名党员干部应有的政治敏感性。

二是自觉改造世界观的主动性不够。存在事务工作冲淡党性锻炼的情况，对党的路线方针政策理解不深不透，浅尝辄止，对改革发展中出现的新情况、新问题不能用辩证的观点分析研究。由于能力不足，本领恐慌，导致思想严重退坡，行动消极，工作满足于四平八稳，小富即安。

三是在对标加压向高标准看齐上动力不足。部分党员干部自认为经过多年的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验，常常不自觉地满足于这些积累与经验。在学习上就会对持续自我提升不够重视，在工作上就会缺乏紧迫感、责任感和使命感，少了改革创新的勇气，攻坚克难的举措。

三、整改措施

党总支要带头认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，带头坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，带头坚决贯彻落实党中央、省委和局党委的各项决策部署，紧紧抓住思想教育这个根本，着力用总书记系列重要讲话精神武装党员干部，强化党要管党责任，不断把全面从严治党引向深入，为推动研究院事业发展提供坚强保证。

（一）加强学习，提高政治站位，坚持和强化党的领导。一是扎实以推进“两学一做”学习教育常态化、开展维护核心见诸行动主题教育为契机，强化理论学习，提高认识，牢固树 立和践行“四个意识”，特别是核心意识和看齐意识，坚决向以习近平同志为核心的党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向党中央决策部署看齐。二是全面学习省委“一个指引，两手硬”重大思路和要求，按照省党代会的重大部署，以真抓实干的精气神，密切联系我院发展实际加以贯彻落实。要增强忧患意识、增强责任感和使命感，紧紧抓住省综改试验区建设的重大机遇，不等待、不观望、不懈怠，认真研究中央和我省关于产业发展、创新驱动相关政策，吃透政策，把握先机，重点在新能源领域和生态建设领域，按局党委要求，下好“先手棋”，掌握主动权，推动新资源勘查，土壤检测立项工作，培育新的内生增长动力，助推研究院转型发展、创新发展。三是强化党的建设意识，发挥党总支的核心作用，以坚持原则、敢于负责、勇于担当的精神，服务经济工作。重点是用好优惠政策，加强顶层设计，注重人才队伍培养，激发创新活力。要制定好中长期人才队伍建设规划，按局党委“分层分级，针对性建设一支‘基础性技术人才—骨干技术人才—专业领军人才’数量合理、知识结构合理、年龄层次合理的人才梯队”这一要求，加强人才引进和人才培养。要做好先进典型的选树工作，弘扬工匠精神，营造对标先进，争创一流的良好氛围，真正发挥好党建工作优势，在研究院凝聚起干事创业的正气。

（二）严守党的纪律和规矩，改革创新，使党建工作迈上台阶。一是认真落实“三会一课”，双重组织生活会、民主评议党员、谈心谈话制度，确保党内政治生活严起来，实起来。增 强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。二是严守党的“六项纪律”，加强班子建设，改革创新，不断向廉洁型、学习型、创新型、效率型、法治型、服务型转变。三是在全院开展“树专业精神，强“三基”建设主题实践，以党建工作问题的整改为抓手，全面加强基层组织、基础工作和基本能力建设。院党总支要加强对各支部的监督检查，加强压力传导，及时开展党建工作展评，及时对检查出的问题进行反馈，及时落实支部书记定期向党总支汇报工作。各党支部要重点专业能力弱的问题，加强党务干部培训，党建工作要做到全程留痕，要落实支部的活动签到制度，规范各支部的学习和活动工作记录，要按月开展“主题党日”活动，突出仪式感、庄重感，真正达到强化全体党员的党员的意识、党的意识和责任意识性的作用。

（三）全面从严治党，改进作风，推动党风廉政建设。一是围绕党要管党，全面从严治党，结合“一《章程》两《准则》六《条例》”等党内法规要求，全面履行好党总支的主体责任。二是紧抓领导干部这个关键少数，坚决把纪律规矩立起来、严起来。加强干部作风建设，切实增强做好各项工作的紧迫感、危机感、责任感和使命感。三是有效综合运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态。要严格执行各项监督制度，坚决防止和克服自由主义、分散主义、好人主义和个人主义。重点是坚持做好“慵懒散”整治工作。

（四）强化责任，建立长效机制，推进巡视整改取得长久实效。巡视整改工作是一项重要的政治任务。尽管我院已将梳 理出的17项20个问题基本整改到位，但在38条整改措施中有许多是需要长期坚持的。对于这些措施，我们将进一步加强组织领导，强化责任，推动建立长效机制，确保“不贰过”，确保将整改工作与经济工作有机结合起来，做到两手抓、两手硬、两促进、两提高，确保整改工作取得长久实效，并把巡视整改的成效体现到干部职工干事创业的劲头和成效上来。

**第三篇：基层党建工作存在的问题及对策**

基层党建工作存在的问题及对策

机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

一、基层党建工作的现状

近年来，我局机关党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

二、基层党建工作存在的问题

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

三、解决问题的方法和措施

（一）提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

（二）强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

（三）立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

（四）加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力；要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

（五）完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**第四篇：基层党建工作存在的问题和对策**

浅谈基层党建工作中存在的问题及对策

土地坳镇党建办

陈浪

基层党建工作水平的高低，主要取决于基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力强与不强，党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众、把党的路线方针政策贯彻落实到基层的重要责任，是推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的战斗堡垒。可是在新形势下，有的基层党组织不适应新时期、新任务提出的新要求，这就严重影响了基层党建工作的整体水平，要解决存在的问题，就必须积极探索解决问题方法和途径。

一、基层党建工作存在的问题

1、个别领导干部对基层党建工作认识不够问题。部分基层党组织只重视抓经济工作，轻视抓党建工作，没有完全把基层党建工作纳入重要的议事日程，基层党组织在一定程度上形同虚设，严重影响了党员先锋模范作用和基层党组织战斗堡垒作用的充分发挥。

2、部分党员思想观念比较落后的问题。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展，各种思想文化的相互激

度坚持不够好，特别是上党课，有的基层党组织一年都没进行过一次；少数基层党组织过组织生活就是去党员活动室吹吹牛，搞形式、走过场；有的基层党组织很少过组织生活。特别是近年才发展的年轻党员对过组织生活比较模糊。

5、部分基层党员年龄结构老化的问题。部分基层党组织中存在着党员年龄老化，不太愿意参加党组织活动。特别是有的退休老党员存在“船到码头车到站”的思想，认为本人老了，行动上不方便了，思想上也该自由了；还有的认为工作退休了，党员身份也该退休了；还有部分下岗党员，他们下岗后，异地居住，认为参加不参加组织生活都无所谓，部分农村老党员认为自己年老了，党组织应该关心和照顾，可以不做什么工作，出现思想与党组织脱节的现象。

6、部分党组织党费收缴难问题。党费收缴难，是部分基层党组织存在的一个带有普遍性的问题。一是部分农村党员和离退休党员和极少数在职党员，不按标准按时交纳党费，认为交多交少一个样；二是少数农村党员和离退休党员不愿意交纳党费，认为交与不交一个样，上级党组织拿他们是没有办法的。特别是农村党员，个别认为，我们本身没有工资，国家又没有对党员有特殊照顾，不交党费是理所应当的。

变得更现实，然而基层党建工作的方式方法没有随形势的变化而更新。仍只是停留在口号上，每天就坐在办公室里搞软件资料，继续沿用以前的说教式的党建工作方式方法，这就难以适应今天的现实情况，解决不了党员干部的具体问题。

4、党建工作与经济工作相互促进乏力。主要表现在：一是存在着“重经济工作轻党建工作，重农村基础设施建设的投入而轻基层党建经费的投入”的“一手硬，一手软”的现象；二是党政缺少沟通，党建工作缺少行政应有的支持；三是“虚事实做”不力，基层党建工作的“虚”与行政工作的“实”形成较强的对比，党建工作经费紧缺，效益不高，工作难度大，不易出政绩，不实惠，吸引力不强，而行政经济工作看得见摸得着，出政绩快，更实惠，有利可图。因此党建工作和经济工作也就不能相互促进了。

三、加强和改进基层党建工作的对策及措施

1、学习贯彻党的十七大精神，提升基层党建的层次。各级党组织要认真学习贯彻党的十七大精神，深入思考如何围绕提高“科学判断形势的能力”、“驾驭市场经济的能力”、“应对复杂局面的能力”“依法行政的能力”开展工作的问题。共产党作为执政党，工作的焦点集中在党的执政问题上，要把执政问题放在重要位臵上，围绕建设新农村，构建和谐

流力度，创造条件，加强基层党务干部同经济业务干部进行交流；三是引入现代管理理念，不但强调用事业留人，用感情留人。还要真正落实用待遇留人，提高党务工作的吸引力。要认真研究解决基层党务干部的实际问题，充分调动党务干部的积极性和能动性，稳定队伍，从根本上解决后继无人的问题。四是注意党务干部的培养，提高业务素质。应采取“走出去”的办法，组织党务干部到党建工作开展较好的县、乡镇考察学习，取长补短，拓宽视野，更好地为社会、经济全面发展服好务。五是加强对党员干部的培训力度，要定期或不定期组织党员进行党务知识的培训，如农村实用技术和法律法规等知识的培训，提高党务干部队伍的思想素质，推动经济协调发展。

4、认真开展“无职党员为民实践活动”。一是实施无职党员设岗定责活动，要根据党员各自的特长和条件择优配岗，做到一个党员一个岗位，一个党员一份责。二是开展“一个党员掌握一门技术、办一件实事、联系一户贫困户、提一条合理化建议”的主题实践活动。三是实施“双带双培”活动，将党员和致富带头人融为一体，产生能人效应扩大到能支部效应，真正使党员干部成为新农村建设的主力军。各级党组织要充分关心离退休老党员的生活，认真开展“退休党

**第五篇：基层党建工作存在的问题及对策**

基层党建工作存在的问题及对策

基层党组织是承接党的工作任务的主体力量，也是最值得关注和关心的力量。当前，由于多方原因基层党组织建议与各级党委的要求与工作的实际需要相比仍有很大的差距，近期基层党建工作中存在的突出问题进行了认真分析，并获取了一些思考。

一、基层党建存在的主要问题。

党的十八大以来，中央坚定“党要管党、从严治党”的决心，对新时期进一步加强基层党建工作指明了方向，提出了具体要求。各地严格落实党中央精神，结合工作实际创造性开展工作。基层党组织建设水平得到了显著提升，但也存在一些突出问题，主要体现在以下几个方面：

1.对基层党建工作认识不足，是制约基层党建向前推进的主要原因。一些单位对党务工作的重要性认识不足，看不到思想政治工作对业务工作的促进作用，使党建工作与业务工作脱节，总是认为党建工作是轻任务、重业务、轻党建的思想严重，一些领导干部认为党建工作就是读报纸、听报告、补资料、把党建工作变成了工作中的“累赘”，而抓经济抓业务容易出成果、出业绩、政绩。因此，基层干部在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新时期、新任务的问题，影响了党务工作的健康发展。

2.党的先锋意识“淡化”发挥作用不够明显。主要表现在党员在爱党、兴党、忧党、护党的意识正在退化、有的党员满足于“平平淡淡”把自己混于一般群众，在遵守党的纪律、维护党员的形象方面信奉“既不出事，也不多事”没有发挥好党员干部的先锋模范作用，有的党员在参加活动履行党员义务时积极性、主动性不够、只关注与自己切身利益有关的事情，有的党员干部不仅不履行党员职责，还带头扰乱社会秩序、破坏安定团结、严重损坏党员队伍的形象。

3.抓中心、议大事、能力不强。主要是对什么是中心，如何抓中心事把握不准。有些党员干部分不清哪些问题的轻重、该管的没管住、该放开的没放开，大事议不透，小事议不完。片面认为党支部就是研究表彰奖励，发展党员做做思想工作，不能将党建的工作计划，贯彻上级的重大决策以及阶段性重大党建工作会同经济和业务工作齐抓共管，直接造成党建工作和经济业务工作的分离脱节。

二、存在上述问题主要原因有：

1.思想认识不到位。部分党员干部理想信念动摇，丧失了党员干部在广大职工中的先锋模范作用，给开展政治思想工作带来了负面的的影响，还有部分党员干部不能够运用新时期、新方法解决新问题，因循守旧，致使工作停滞不前，再有就是一些党员干部一旦当选，千方百计在“权”上做文章，摆架子，把一点权力变成发号司令和谋取私利的工具。

2.综合素质不到位。有些党员干部政策掌握不多，不懂基层工作秩序，遇到问题不知如何处理，有的对有关政策和精神片面理解把握不了、断章取义，有的对如何履行职责都不清楚，凭自己的主观意识开展工作、自律意识差、方法简单、作风粗暴、依法办事能力差，有的党员干部宗旨观念不强，服务意识淡薄、利己思想严重、甚到违法违纪、严重影响党员干部在职工心目中的形象。

3.管理机制存在不到位。制度不够健全，缺乏有针对性、可操作性强的基层组织制度，工作无章可循、随意性大、虽有制度，但落实上存在问题形同摆设。另一方面管理机制不配套。其次基层党组织出于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与职工面对面交心，很少能够倾听到职工的正确意见，不能够得到准确无误的结论。上级党组织对不履行职责和存在这样和那样的问题的基层组织多是批评教育，对那些轻教育不改却又达不到党纪国法处理的党员干部又束手无策。这样给基层党组织在创新工作中可能就带来了一定的可操作性。

三、对改进基层党组织建设提出的具体建议

1.端正导向、催生动力。基层党组织的管理及领导体制上特殊性、决定了只有通过完善用人机制和绩效考核机制，才能引导组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高工作效率，提高服务基层、服务职工的能力。各级党组织要转变观念、端正用人导向，把党组织书记抓党建工作的成效作为其提拔的重要依据，要进一步完善考核评定机制，提高基层党建工作在绩效考核中的重要性。通过树立重党建的用人导向和工作导向，提升基层党建工作在党员干部心目中的地位。2.强化职责，施加压力。要坚持党建工作“两手抓，两手都要硬”的方针，进一步强化党组织书记的党建工作职责，党组织书记要负起党建工作第一责任人的意识，把党建工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究，其他领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好党建工作，对于抓基层党建工作不作为、乱作为的党组织书记，上级组织部门要严格问责，用反向压力迫使党组织书记抓好基层党建工作。

3.常抓不不懈，增强实力。要着重加强制度建设，建立健全基层党支部的组织、生活制度和工作制度，切实提高“三会一课”，特别是民主生活会的质量，严格执行民主生活会的程序和要求。要完善党员的教育管理，要根据各个不同时期的形势和任务从实际出发，有针对性地开展教育和管理，要突出抓好引导党员干部发挥好带头作用、骨干作用和桥梁作用。要注重提升党员的能力，积极开展“岗位练兵”及“传帮带”活动，把各部门的能手和业务尖子培养成为党员和后备干部，营造党员干部带头学技能并能带领大家齐学技能的范围，以此推进各项事业又快又好的发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找