# 桃源九中文明创建工作总结

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-03

*第一篇：桃源九中文明创建工作总结争做文明学生 共创文明校园——桃源九中文明创建工作总结（2024年12月）近两年来，我校紧跟县委政府工作部署，在县精神文明指导委员会的具体指导下，为建设幸福桃源、和谐桃源，全面开展文明校园创建活动，特色鲜明...*

**第一篇：桃源九中文明创建工作总结**

争做文明学生 共创文明校园

——桃源九中文明创建工作总结

（2024年12月）

近两年来，我校紧跟县委政府工作部署，在县精神文明指导委员会的具体指导下，为建设幸福桃源、和谐桃源，全面开展文明校园创建活动，特色鲜明，成绩卓著。

一、组织领导坚强有力

学校党委、行政领导班子认真执行党的教育路线方针政策，团结协作，步调一致，勤政务实，作风朴实，充满活力。学校要求班子成员真正深入教学与管理，强化了班子成员联年级、联教研组和行政值班制度。领导班子成员深入课堂，深入操场，深入食堂，早上督操，晚上查寝，处处带头。大多数班子成员还承担了教学任务，上示范课，精心指导青年教师备课。由于领导班子的率先垂范，全体教职工工作热情高，工作主动性强。整个校园教学相长，氛围和谐文明。虽然我校生源质量不高，但能最大限度调动学生的学习积极性，充分开发学生的潜力。2024年高考二本以上上线309人，2024年高考二本以上上线355人，居全市同类学校前列。去年被评为全

县教学研究先进单位、目标管理先进单位、全市学考优秀单位。今年在全县教育系统年度考核中获得第一名。

为做好文明创建专项工作，成立了由向启武、杨亚先后任组长，叶纯治、聂其林先后任副组长，各处室负责人为成员的领导小组，具体指导文明创建工作。制订了创建工作规划和实施方案，召开了动员大会和业务培训，对全校创建文明单位工作责任进行了分解，并进行了严格考核。

健全了学校各项管理制度。近两年来，我们把制度建设放在各项工作的首位，做到用制度管人，用制度管事，内部管理科学、规范。首先，完善了领导带班制度。每周安排一名班子成员带班，每天安排一名班子成员和两名二层骨干值班，督促检查各处室上班情况，处理各类突发事件。其次，完善了德育教育整体联动制度。政教处总揽，团委会配合，各年级组、各班班主任具体落实。开展了国情下的讲话活动，由学校领导和学生代表讲话。同时请校外专家来校讲座，利用家长会的机会加强家校沟通。不仅如此，还组织学生到省少管所接受反面教育，让少年犯以身说法。到韶山参观伟人故里，感受伟人情怀。第三，完善了文明班级、文明寝室、文明家庭考核制度。为打造文明校园，开展了文明班级流动红旗评比活动、文明寝室评比活动、文明家庭表彰活动。同时在田径运动会时还专门设置了精神文明奖。

班子成员自觉遵守廉洁自律规定。近两年来，我校无违法违纪问题，其他干部职工无违纪事件发生。法制教育经常化、制度化，无法轮功邪教组织和“黄赌毒”等丑恶现象，无违反计划生育政策问题。

二、学习教育氛围浓厚

全体教职工学习氛围浓厚。一是深入学习教育理论。学校多次组织老师专题学习教育学、心理学、管理学，不断提高管理水平。二是全面学教学业务。开展了教学比武活动，开展了评课活动。对35岁以下的年轻老师实行结对子，由富有经验的老师给予特别辅导，促使他们快速提高教学水平。不仅如此，还先后选派40余人走出去，学习河北衡水中学、岳阳许市中学的先进经验，并结合我校实际情况，共同研究制订了课堂教学改革方案。现在，全校学、比、赶、超的劲头十分浓厚。三是全面开展教学研讨。两年来，我校承担了《高中文言文教学策略研究》等省级课题。两年来，有近100篇教学教研论文获国家级一、二等奖。我校教师利用业余时间进行文学创作活动，多篇稿件被县政府网站等媒体采用。谢一彰老师撰写的“和乐崇文、务实求新”被县委宣传部确定为“桃源精神”表述语在全县宣传。

大力开展学生文明礼仪教育。一是传统节日教育。为弘扬中华民族传统优秀文化，在师生中开展了清明节、端午节、中秋节等传统节日教育。二是交通安全教育。交通安全是现代社会文明的重要标志，我校聘请交通警察为学生上交通安全常识课。三是进行法制和反邪教知识教育。教育学生如何遵纪守法，争做文明学生。四是进行了生理卫生知识和预防艾滋病教育。教育学生正确掌握生理卫生知识，保持健康心理，正确认识了解艾滋病，养成洁身自好的文明习惯。

三、办公环境优美和谐

去年，我校多方筹措资金360万元，对操场进行了全面改造升

级，建成250米的塑胶跑道。随之，承担了全县中学生秋季篮球赛。今年，我校又筹措资金130多万元，重建了校门和办公楼前坪，投入14万元整修了初中部教学楼，投资10万元改造食堂天燃气入户，校园环境大为改观。

开展了清洁卫生流动红旗评比活动。教室、寝室、走廊、操场、过道、食堂等公共区域的卫生责任区都分配到班级，各负其责。环境卫生坚持每天一小扫、每周一大扫。政教处天天检查督促，发现问题及时整改。

院落整洁，地面、墙壁、办公设施、卫生设施等清洁卫生。车辆停放地方得到初步改善。室外环境优美，整体环境与两年前比发生了大变样。

四、创建活动富有特色

学校是德育教育的主阵地。两年来，我校全方位、多层次开展了富有特色的文明教育活动。一是开展了保卫沅江母亲河行动。分批组织全校学生定时到沅江岸边清扫垃圾，清理各类城市牛皮癣，提高学生爱护环境的意识。二是开展了小手牵大手活动。让孩子教育大人遵守交通规则，养成文明习惯。三是开展了扶贫助学和爱心义卖活动。认真落实了中央专项彩票公益金教育助学活动，累计惠及40名学生，每人受助金1000元。广开渠道，积极主动和社会爱心人士联系，争取弘惠基金每年资助10位品学兼优的学生，每人每年4000元。借秋季田径运动会的时机，由学校团委会牵头，组织各班开展爱心义卖，募集款项2万多元，及时救助部分困难学生。四是开展了感恩教育。为教育学生学会感恩身边的普通人，我们把门卫、食堂工作人员、清洁工的代表请出来，由学生致辞，学生献4

花，表达对他们的劳动认可，对他们的岗位尊重。五是开展了征文比赛。以传统节日为契机，组织开展以“我为团旗添光，我为校园增彩”为主题的征文比赛。

经常开展各种文体活动。先后开展了职工篮球赛、羽毛球赛、爬山比赛、田径运动会等活动，生活方式健康文明，单位干部职工无封建迷信、聚众赌博、婚丧事大操大办现象。积极参加文明城市、文明社区等共建活动。广泛开展志愿服务活动，大力倡导社会新风，社会反响较好。

虽然我校文明创建工作有一定特色，出了一些亮点，但我们不满足已取得的成绩。今后，我们将进一步更新观念，加大工作力度，把文明创建工作推上新台阶，向更高目标冲刺。

桃源县第九中学 2024年12月

**第二篇：桃源九中2024年工作总结**

桃源九中2024年学校工作总结

2024年，我校以湖南省第三轮县级人民政府教育工作督导评估为契机，全面贯彻党的教育方针，以创建省级特色学校为突破口，以全面育人、立德树人为目标，以改革创新为动力，认真落实“办学行为规范年”各项要求，在“实”字上出真招，“细”字上强管理，“优”字上做文章，进一步强化内部管理，拓展办学内涵，提高教育质量，圆满完成各项工作任务。

一、党建工作进一步加强

本学年，学校党委不仅按质按量完成了上级布置的各项工作任务，还认真规划本校的党组织活动，按时开展党日活动，召开民主生活会，听取党课，进一步激发了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。4月13日，党委书记、校长杨亚给退休老党员上党课，解读党的十八届六中全会精神，介绍桃源县第十二次党代会主要精神。11月2日，杨亚为全体教师上党课，领学党的十九大主要精神。11月15日，学校退休党员开展党员日活动，重温入党誓词，聆听工会主席潘皓对党的十九大报告的解读。11月25日上午，学校党委召开领导班子民主生活会，全体处室二层骨干列席，主题是怎样改进工

作作风，如何做到务实担当。

二、办学行为进一步规范

本学年，学校教职工的精神面貌和纪律作风都进一步转变。班子成员和二层骨干充分发挥榜样示范作用，除特殊情况都担任教学任务。行政值班、联班工作、集体备课，联系领导每次都能按时到位。全体教师都能严格遵守学校纪律和各级作风建设相关规定，责任意识和质量意识进一步增强。学校开展了各种教师评比表彰活动，形成了激励先进、注重成绩的良好氛围。教师教学行为规范，未出现在职教师有偿补课、有偿家教家养等违规行为。

学校严格落实课程计划，按照国家和省颁布的课程计划开齐开足所有课程。各年级一律实行均衡编班教学、均衡配置教师资源，未举办重点班。认真执行国家体育课程标准，开足开齐开好体育课，每天上午统一安排大课间体育活动。

进一步做好校务公开。学校纪委对校务公开工作实施情况监督经常。学校切实落实教育收费有关规定，严格按照要求进行公示。学校按照有关文件要求，以及“一科一辅”“学生自愿”“无偿代购”等原则，严格控制教辅材料征订数量，坚决杜绝强制学生购买教辅资料，搭售、摊派其它教辅资料等行为。严禁任何班级、个人乱收费、搭车收费。

三、教学质量进一步提升

2024年高考，学校二本以上文科212人，理科191人，共403人，其中一本115人，小专业89人，600分以上5人，空军飞行员1人。滕涛老师所带钢琴专业杨文萱同学取得专业成绩275分，位

居全省音乐类专业联考第九名，是我校第一个专业联考进入全省前十名的学生。全市市级示范性高中综合评估名列第三。学考全科合格率90%以上，中考成绩在去年基础上有所提升。

本，学校语文深度学习、寝室文化建设、英语自主阅读等3个省级立项课题通过中期验收。李凯旋老师参加县初中历史教学比武获一等奖，郭开惠老师参加初中英语阅读优质展评课活动获二等奖，李丹老师获县语文教学比武二等奖。张诗奇老师获县地理教学比武一等奖，并被推荐代表桃源县参加市级教学比武。杨蔓老师获全市普通高中心理健康教育优质课评比第二名。王伟老师、聂小东老师分别获得全县中小学创新大赛一等奖和二等奖，高二370班的王媛和364班的何梦媛两位同学分别获得全县中小学科技创新征文一等奖和二等奖。初165班曾梦琪获县2024青少年科技创新大赛一等奖，学校荣获优秀组织奖。王小燕、郑婕指导七年级170班参加“伯赞杯”经典诵读比赛获城区第一名。高一年级在县经典诵读比赛中获高中组第四名。1608班周逸姣同学参加宪法演讲获县一等奖、市二等奖。

四、特色创建成果突出

桃源县中小学生羽毛球赛，黄孟洋同学获高中组男子单打第二名，男子团体获第三名。李煜萱同学夺得桃源县中小学乒乓球赛高中组女子单打第二名，并参加市中小学乒乓球赛。女子团体获第二名。2024年桃源县中小学生田径运动会，获高中组团体总分第二名。常德市“三独”比赛，独唱获2个一等奖、1个二等奖，其中何奇羿同学代表常德市参加湖南省“三独”比赛（独唱）获二等奖；舞

蹈获2个一等奖、1个二等奖；独奏获1个一等奖、1个二等奖。女子篮球队代表常德市参加“全国未来之星”篮球赛，获湖南赛区乙组第七名，代表桃源县参加常德市全运会分获女子甲、乙组冠军，并代表常德市参加湖南省第二届中学生全运会女子篮球赛。万丽参加湖南省青少年田径锦标赛获400米栏第六名。全县首届高中生主客场制篮球赛，我校女队以10战全胜积10分获女子组冠军，实现五连冠；男队以10战7胜积17分获男子组亚军。

五、德育活动丰富多彩

元宵节晚，学校团委组织初中部九年级参观了县城沅水西岸沿江风光带。2月份底高二年级举行班级篮球赛。3月份高二学生志愿者到桃源特教学校开展志愿服务活动，高一来到漳江镇敬老院开展团日活动。3月底高一举行班级篮球赛。4月1日，初中部前往桃源县烈士陵园举行清明祭扫活动。4月中旬，初中部举行班级篮球赛。9月，学校团委会、学生会增设权益部长，各班增设权益委员。10月下旬，学校联合县人防、消防、人民医院等部门举行应急疏散演练。11月初，高

一、高二女生参加女生专题讲座。11月中旬，高一学生爬岳麓山，参观湖大和省科技馆，政教处组织全体学生会、团委会干部进行工作方法培训。11月下旬，全校学生参加2024年全国青少年禁毒知识竞赛活动。本，学校团委被桃源团县委评为“共青团工作先进单位”。

六、其他工作齐头并进

1、迎检工作。2月下旬，县教育局“五评合一”督导评估人事工作专题现场会在我校召开。3月中旬，省教育督导评估专家、常

德市七中工会主席朱德新，县教育局副局长魏启新和教研室主任姜胜云等一行，专程来我校对“两项督导评估”迎省检准备工作进行市级专项督查，一致认为学校校容校貌整洁，教育教学质量过硬、特色鲜明，管理水平较高。4月中旬，湖南省义务教育发展均衡县验收检查小组一行，对我校初中部相关工作予以充分肯定和较高评价。9月21日，湖南省政府教育督导评估考核专家组一行13人，由省教育厅原副主任督学杨国旗带队，到我校进行教育工作“两项督导评估考核”，并现场进行情况反馈。

2、后勤工作。本，学校根据“两考”需求，共投入资金近300万元加强考点建设。斥资140万元为48间考室安装移动黑板和投影仪，投入70万元对所有考室的监控系统进行升级改造，新建了高标准的监控中心，投入10万元对电教楼进行了粉刷，投入30万元对教学楼屋顶进行了改造，还对发电机、变压器、广播系统等进行了全面检测与维护，对学校前操场进行了维修。6月6日上午，副市长、桃源县委书记汤祚国带领县委、县政府、县人大、县政协相关领导一行，视察我校考点准备工作，对我校考点改造与布置工作予以充分肯定。10月，学校配合县城“穿衣带帽”工程，电教楼、办公楼外墙开始施工改造。

3、工会工作。3月，学校工会女工委员会组织女教工参观桃花源古镇、双湖果桃基地和杨溪桥乡茶厂。五一假期，初中部前往花岩溪、高一年级前往老祖岩开展户外活动。高二年级登太阳山，游览柳叶湖沙滩公园、德国风情街、河街，乘游船游览穿紫河风光带，观看大型表演《梦回穿紫河》。5月4日晚，举办“庆五四”青年教

师歌咏比赛。9月8日晚，桃源九中教工团支部召开教工团支部换届选举暨青年教师座谈会。重阳节，学校工会组织65名退休教师到常德柳叶湖秋游。

2024年，我们要继续强化质量立校意识和特色兴校意识，振奋精神，团结拼搏，狠抓常规管理，提升办学品位，确保实现2024年各项任务，办好人民满意教育。

桃源县第九中学 2024年12月4日

**第三篇：桃源九中教代会经验交流材料**

抓住着力点 落实四个一 描绘和谐图

——桃源九中教代会工作经验点滴

我校创建于1982年，历经35载风雨，现已发展为教职工320余名、学生4000余人，同时拥有初中和高中的大家庭。我校办学历史不算久远，却有着深厚的文化底韵和先进的办学理念，加之不断加强教代会建设，充分发挥教代会的积极作用，学校上下民主和谐，团结务实，骄人的办学成绩备受社会好评。

我校5次荣获全国优秀考点称号，先后被评为湖南省文明卫生单位、园林式单位、安全文明校园，目前是选拔空军飞行员生源学校。2024年，学校团委被评为“全国五四红旗团委”。1996年以来，高考升学率在全市同类学校中多次名列第一，县内稳居第二。2024年高考，二本以上403人，办学水平综合评估位列全市同类学校第三名。省级特色学校创建卓有成效，田径代表队多次荣获全市团体总分第一名，女子篮球队荣获全县五连冠，两次全市夺冠，多次代表常德市参加湖南省中学生全运会。

总结我校教代会工作经验，主要有以下三点：

一、找准教代会工作的“着力点”

我校历届领导班子高度重视民主治校，大力支持工会、教代会工作。教代会是学校管理体制的重要组成部分，自上而下的行政管理与自下而上的民主管理有机结合，相辅相成，在保持学校稳定、推动学校发展、维护教师权益、构建和谐文明校园中发挥重要作用。

近年来，我校教代会在学校党委领导下，在县教育工会指导下，在历年工作实践的基础上，以如何提高教代会工作质量、提升学校办学水平、解决教职工实际困难、构建和谐民主管理氛围等问题为着力点，大胆探索，务实创新，保障教职工通过教代会实行民主管理的权利落到实处，有效调动了广大教职工的积极性，促进了学校和谐发展。

二、落实教代会工作的“四个一”

教代会日常工作中，我们认真落实了“四个一”，即：完善一个机制、建立一个通道、突出一个重点、夯实一个基础

1、完善一个机制。即完善了以教代会为主要载体，依托工会组织，全面实行民主冶校的制度和构架。学校认真贯彻落实《教职工代表大会规定》，不断提高民主管理水平。学校每年坚持将教代会纳入工作要点，认真组织、筹备每一次教代会。学校党政联席会每年至少研究两次教代会工作，校长负责向教代会汇报工作，学校重大事项，特别是涉及教职工切身利益的工作由教代会集体讨论决定，教代会已名副其实地成为全面推进校务公开的载体。凡经学校教代会通过的制度，一律经过先讨论、再修订公开、最后提交教代会审议等程序，充分体现学校的民主管理和教职工的意志意愿。

2、建立一个通道。即建立了学校出台决策决议、教职工建言献策、反映个人诉求、维护自身权益的上情下达、下情上达的信息交流通道。教代会和教工代表一方面作好国家重大政策、学校重要工作、重大决策的宣传与解释工作，一方面定期征集、撰写提案，组织座谈会和问卷调查，听取教职工呼声，教代会和教工代表已成为学校与教职工零障碍沟通的重要通道。同时，学校定期向教代会通报工作，尊重教代会决议决定，认真研究代表意见，逐条逐件落实大会提案，切实把维护教工的合法权益融入到新的规章制度和学校工作之中，把群众的呼声和需求作为第一信号，想群众所想，急群众所急，办群众所需。

今年下学期，学校教代会共收到提案124份，主要涵盖四个方面：（1）改进学校常规管理，修改教学质量评价方案；（2）调整学校岗位设置；（3）修改绩效工资分配方案；（4）丰富教职工业余生活，加强对教师的关心关爱。学校领导认真阅读后，要求工会牵头，按照行政分工将提案分发给各分管校级领导，会同相关处室办理。学校工会圆满完成提案回复和处理工作，为教职工办了实事，协调了学校和教职工之间的关系，维护了教职工权益，同时也推进了学校工作。工会还在教代会上对4名提案工作优秀个人进行表彰，大力宏扬积极参与教代会工作的主人翁精神。

3、突出一个重点。即坚持以促进教职工全面发展，服从学校大局，推动学校教育教学改革发展为目标的工作重心。我们认为，教代会工作的终极目标是推动学校发展，而提升教职工综合素质，积极动员和组织教职工参加学校发展建设，是实现这一终极目标的必由之路和重要保障。每年寒暑假，工会都组织教师培训，帮助教师接触新理念，掌握新技能；每年上学期，都对青蓝工程师徒结对活动考核验收，争取机会让老师参加各种中考、学考、高考学习培训活动；每年下学期，都举办新进教师汇报课活动和青年教师教学比武活动，鼓励教师撰写教学论文，开展课题研究。在工会的大力组织和教职工的共同努力下，我校教师业务素质全面提升。仅2024年以来，就有40余名教师在“一师一优课、一课一名师”活动中获国家级、省级奖励，26名教师课堂教学现场比武获市级以上奖励，600余篇教学论文获国家级、省级奖励或公开发表，14项课题顺利结题。学校被教育部评为“全国语文教师专业发展基地校”，语文教研组评为“湖南省中小学优秀教研组”。

4、夯实一个基础。即关心维护教职工切身利益，积极做好协调服务工作，让教职工真心关心学校发展，上下气通言顺，促进学校安定和谐。经过不懈努力，我校教代会工作逐步呈现出 “党政重视，教师拥护”“民主管理氛围浓，教师参与热情高”的特色。由于工会关心教职工的工作和生活，积极为教职工办实事，教职工有困难、有意见、有想法就喜欢找工会，教代会工作基础牢固。

我校操场中央原有教师宿舍78户，都有房产证和国土证。后学校为修建操场对宿舍进行拆迁安置，但由于各种原因没有办理相关证件，近20年来一直上访无果。2024年以来，学校工会积极协调相关部门，仅在学校召开的县长办公会就有两次，目前大部分房产已办理合法手续，教师对工会工作非常满意。

根据教代会提出的“关注教职工健康，创和谐校园”的决议，学校行政、工会组织教职工三年轮流参加一次体检，每年都为教职工购买意外伤害、重大疾病等保险。每年都在元旦、春节、元宵节、妇女节、青年节、教师节、建党节、中秋节、重阳节等重大节日，开展在职和退休教职工座谈会与表彰活动，举办趣味运动会，组织红色旅游和春游活动。教师家中有红白喜事、生病住院等重大事情，一律登门慰问庆贺。为解决特困教师家庭困难，学校积极组织爱心捐助，仅2024年就为方福喜的妻子募捐善款2.9万元，每年为重病教师争取“爱烛行动”专项资金近10万元。为丰富教职工校园文化生活，一年组织一次教职工书画摄影大赛和主题征文活动，还投入30余万元组建了教师铜管乐队，重新装修了工会活动室。这些工作和活动的开展，起到了凝心聚力的作用，促进了学校和谐。

三、描绘教代会工作的“构想图”

目前我校教代会工作取得一定成效，但还有许多工作有待探索。如领导重视程度还有待进一步加强，教代会四项职权落实不够全面，源头参与、决策参与较少，校务公开工作还不够到位，特别是涉及教职工切身利益、群众比较关心关注的重大问题没有做到全面、及时公开。当然，工会自身也存在工作主动性不强、参与重大决策少等问题，有的工作委员会开展活动不正常，有位无为。

在今后工作中，我们将继续加强教代会组织建设，进一步提高教代会代表素质，少说空话，多做实事。继续争取行政领导支持，逐步增加教代会日常经费和活动经费。进一步落实教代会审议建议权和评议监督权，学校重大问题都要广泛征求教职工意见并经教代会民主讨论。进一步落实校务公开，推进民主建设。大胆创新工作方法，积极推进学校改革发展。在各级教育工会领导下，在学校党政支持下，我们有决心、有信心把教代会工作做得更好。

**第四篇：桃源九中2024年学校工作计划**

桃源九中2024年学校工作计划

2024年，是湖南省实施新高考的第一年。为适应新形势，力争工作有新创新、新突破，进一步提升办学水平，树立良好的学校形象，现根据县教育局2024年工作要点，结合我校实际，特制订2024年学校工作计划。

一、工作目标

以建设高素质教师队伍为着力点，以全面提高教育教学质量为目标，进一步推进学校精细化管理，争办管理一流、质量一流、条件一流的学校。

二、具体工作内容(一)党建工作

全面贯彻党的十九大精神，深入学习总书记系列重要讲话精神，坚持全面从严治党、管党，大力推进学习型党组织建设，严格落实党员大会、党委会、党小组会、党课、党员活动日等组织生活制度，利用党内生活对“四风”进行自查自纠，切实改进工作作风。加强党内监督，抓好廉政建设。落实“两个责任”，不定期梳理党建工作责任清单，把纪律贯穿于党员干部日常管理全过程，争创优秀基层党组织。

（二）教学工作

以新高考为抓手，进一步抓好教师培训，切实组织和开展好校本培训，加强业务学习，努力提高教师的理论水平和业务水平，积极推进新高考改革，让全体教师适应新高考。

抓好教学常规管理，严格落实《教学工作管理细则》，平时通过领导下年级、深入课堂听课、评课，指导教学教研工作。坚持教学月查制度，对科任教师教学情况进行过程管理，并按相关制度实行奖惩。广泛开展研究性学习，让每名学生都要至少有一次科学研究的经历。

加大毕业班管理力度，加强学生的思想教育，帮助学生端正学习态度，明确学习目的;严格教学过程管理，指导教师优化课堂教学，提高课堂效率；组织教师研究近年来的中、高考试题，把握趋势和动态，精选试题，强化训练。中考综合评估要进入全县前三分之一，学考全科合格率要达90%以上，高考二本以上要超过400人。

(三)德育工作

坚持德育首位，巩固和发展德育成果，进一步优化管理科学化、内容系列化、活动规范化、措施具体化的德育格局。认真贯彻落实《公民道德实施纲要》和《中小学日常行为规范》，进一步抓好学生日常行为习惯的养成。开展“三观”教育，宏扬和培养民族精神，引导青少年学生树立正确的人生观、世界观和价值观。加强校园文化建设，完善育人环境，积极营造良好的德育氛围。强化安全工作，以创建和谐校园、安全文明校园、平安校园为载体，以法治教育和预防青少年违法犯罪为重点，以校园及周边整治为突破口，积极打造学生安心、家长放心、社会满意的校园。

(四)体艺工作

全面贯彻和大力宣传学校体艺教育规划，以体艺教育为切入点，全面实施素质教育。重视体艺教师业务水平建设，提高业务水平。充分教师发挥特长，调动起学生积极性，按照“体育、艺术2＋1项目”的要求，让每个学生都能较好地掌握两项运动技能和一项艺术技能，都能领略高雅艺术。抓好各代表队和兴趣小组的常年训练工作，训练计划要详细，责任要明确，训练方案要具体，训练要程序化、规范化、科学化，确保训练质量和学生安全，争取在上级各类比赛中获得好成绩。全校教师，特别是班主任老师要高度重视，全力支持，保证学生训练时间。广泛开展形式多样的群众性艺术教育活动，培养学生艺术兴趣，充分展示学生的艺术才能，丰富学生的校园文化生活，巩固艺术教育教学成果。

(五)后勤工作

严格财务制度，完善校产管理，实现财务、财产管理规范化。加强后勤队伍建设，强化服务育人观念，明确岗位职责，严肃劳动纪律，提高服务质量。做好放火、防盗、用水、用电及公物管理工作，加强学校设施设备的管理和维护，做好各项服务工作。

改善办学条件，创设一流环境。2024年11月，原桃师改建规划图已经审定，形成初步预算，并已上报教育局，希望重建工作2024年能落地实施。

（六）工团工作

我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，将紧紧围绕学校的教育教学工作,加强教职工师德修养，并增强全体教职工的民主管理意识。关心教职工生活，继续组织教职工三年一轮的体检，为教职工购买意外伤害、重大疾病等保险。元旦、春节、元宵节、妇女节、青年节、教师节、建党节、中秋节、重阳节等重大节日，开展在职和退休教职工座谈会与表彰活动，举办趣味运动会，组织红色旅游和春游活动。教师家中有红白喜事、生病住院等重大事情，一律登门慰问庆贺。为解决特困教师家庭困难组织爱心捐助，争取“爱烛行动”专项资金。组织教职工书画摄影大赛和主题征文活动，进一步增强教职工凝聚力。

继续加强团委建设，充分发挥团委在学校德育工作中的优势作用，积极组织开展各种有益的、内容丰富的团队活动，使我校德育工作更上一层楼。

新学期，新希望！我校全体教职工将紧紧围绕教育教学工作，用更高的工作热情，更强的敬业精神，更实的工作作风，团结协作，开拓创新，为学校各项工作再上新台阶努力奋斗！

桃源九中

2024年12月4日

**第五篇：桃源九中专项整治方案**

桃源县第九中学

关于开展“四风”突出问题专项整治工作方案

为深入推进党的群众路线教育实践活动，切实抓好“四风”突出问题专项整治，根据县委教育实践活动领导小组《关于开展“四风”突出问题专项整治工作方案》，结合学校工作实际，现就我校深入开展“四风”突出问题专项整治工作制定如下工作方案：

一、工作目标

认真落实中央和省委、市委、县委关于专项整治工作的新任务、新要求，以为民务实清廉为主题，以密切党群干群关系为核心，以治庸提能、治懒增效、治散正气、治贪正纪为抓手，深入推进“四风”问题的解决，以党的群众路线教育实践活动的实际成效取信于民。

二、主要任务和责任分工

重点围绕社会关注度高、群众反映强烈的15项突出问题进行，具体工作任务及责任分工如下：

1、从严控制会议。

进一步完善改进文风会风制度，全体教师会议每月安排一次，少开或不开大会，能开小会的不开大会。

牵头领导：薛世军 牵头部门：办公室

2、整治“门难进、脸难看、事难办”。

全面推行一次告知、一门受理、全程代理、超时默认、首问负责、“两集中三到位”等制度。坚决纠正对待群众来访态度生硬、推诿扯皮现象；坚决杜绝利用便民服务谋取不正当利益现象。

牵头领导：周华伯 牵头部门：校纪委

3、扎实整治“庸懒散”。

认真贯彻落实县委、县政府《关于改进作风密切联系群众践行“百千万”工程加快建成全面小康社会的意见》（桃发[2024]1号）文件，进一步加强干群联系，班子成员全年走访帮联群众4次以上，并记载《民情日记》，绘好村情图；人平筹集帮联资金300元，深入帮联困难群众、贫困学生、信访户等对象。开展机关干部“庸懒散”专项整治行动，提升规范化办公水平，大力推行工作人员挂牌上岗、去向牌告知、工作日志记载、值班记录、严厉整治自由散漫、无故旷工、迟到早退、擅离职守、参与赌博活动以及上班时间上网炒股、购物、玩游戏、观看娱乐节目、出入休闲娱乐场所、违规打牌娱乐等问题。整治工作在9月底前取得明显成效。

牵头领导：周华伯 牵头部门：校纪委

4、整治公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费。

认真贯彻省、市、县纪委《关于设立廉政账户促进党和国家工作人员廉洁自律的通知》文件精神，严格执行礼品礼金上交制度，严禁在公务活动中赠送或接受纪念品、土特产等礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证；严禁节日期间用公款送节礼，大力整治元旦、春节中秋节等重要节日期间用公款购买赠送贺年卡、明信片、烟花爆竹、月饼、年货等节礼以及变相收送礼品等问题；严肃查处索取、接受或以借用为名占用管理服务对象以及其他与行政职权有关的单位或个人财物（包括违规借用车辆）的行为。

牵头领导：周华伯 牵头部门：校纪委

5、坚决纠正违规职务消费和公款大吃大喝。抓好《关于加强作风建设监督检查的暂行办法》（湘纪发„2024‟12号）等文件的落实，将公务接待费纳入“四费”专项清理的重要内容，严禁用公款大吃大喝或安排与公务无关的宴请，严禁利用农家乐、私人会所、违章建筑餐馆等场所公款吃喝行为。不定期开展明察暗访，公开通报违纪违规典型案例。纠正和查处工作在9月底前取得明显成效。

牵头领导：周华伯、何志刚 牵头部门：纪委、总务处

6、坚决纠正招商引资入住豪华酒店、举办奢侈宴请、赠送高档礼品等问题。

严格执行《桃源县招商引资活动管理规定》，坚决纠正用公款参与高消费行为，严禁用公款大吃大喝、游山玩水和开展高消费健身、娱乐活动。

牵头领导：何志刚 牵头部门：总务处

7、整治公车私用。

认真执行《湖南省党政机关公务用车配备使用管理办法》（湘办发„2024‟14号）文件，按规定规范校车管理，严禁公车私用，此项工作在7月底前全面完成。

牵头领导：杨亚 牵头部门：办公室

8、清理领导干部办公用房。

认真抓好中央办公厅、国务院办公厅《关于党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的通知》（中办发„2024‟17号）的落实，全面清理党政机关和领导干部超面积占有、使用办公用房以及多处占用办公用房，豪华装修办公用房、配置高档办公家具及办公用品等问题；对超标办公用房采取腾退、调换、隔断、拼员等方式进行认真整改；离退休人员不得占用原单位办公用房，加强腾退办公用房的调配与管理。清理办公用房工作在7月底前全面完成。

牵头领导：何志刚 牵头部门：总务处

9、整治“三公”经费开支过大。

继续推行并完善公务接待费限额管理制度，对“三公”经费一年一核查。合理编制“三公”经费限额，加强预算管理，细化预算项目，严格预算执行，严控追加经费。推进预决算公开，“三公”经费预算的公开坚持“两个不超过”，即本年预算数不超过上年预算数，本年决算数不超过上年决算数。2024年，的办公性行政经费（指“三公”经费、会议费、培训费、办公设备购置费、差旅费等）较上年零增长，“三公”经费只减不增。未来5年内，“三公”经费额只减不增。

牵头领导：周华伯 牵头部门：校纪委

10、严格公务接待标准。

执行《桃源县党政机关国内公务接待管理实施办法》，建立公务接待审核报销制度，严格执行公务接待标准，严禁超标准、超范围接待，杜绝公务接待中的浪费现象。落实凭公函接待和接待清单制度，把公函和公务接待清单作为报账的必需附件。专项整治工作在8月底前取得明显成效。

牵头领导：何志刚 牵头部门：总务处

11、整治违规设置“小金库”。

采取自查自纠与纪检监察、审计检查相结合的方式，特 5

别是加强财务自审工作，大力整治各二级单位设立“小金库”的问题。对经群众检举揭发或调查发现的“小金库”问题，将依纪依法严肃追责，建立和完善相关管理及防治制度，巩固治理成果。

牵头领导：周华伯 牵头部门：校纪委

12、整治“形象工程”和“政绩工程”。

严禁制造假情况、假数字、假典型、虚假工作业绩的问题。

牵头领导：叶纯治 牵头部门：政教处

13、集中清理“吃空饷”、在编不在岗、编外大量聘用人员等问题。

认真落实《严格机构编制管理和干部人事工作纪律的规定》（湘办„2024‟29号），结合集中清理违规长期借调人员，清理“吃空饷”、在编不在岗、编外大量聘用人员等问题，严肃查处典型案件。清理工作在9月底前全面完成。

牵头领导：薛世军 牵头部门：办公室

14、坚决纠正食品安全方面损害群众利益行为。严肃查处食品监管滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等问题，严厉打击损害师生利益的采购假劣食品行为，加大食品

抽样检测力度，不断提升食品质量，切实保障师生饮食安全。

牵头领导：高黎明 牵头部门：总务处

15、坚决纠正发展教育事业中损害群众利益行为。积极推进考试招生改革，严禁滥用行政权力干预职称评定、人事调配等问题；严肃查处利用职务插手教材教辅征订、基建工程、校办企业、招标采购等领域的问题；加强师德师风建设；规范校车管理；严肃整治教育乱收费、违规办班补课等增加家长和学生负担的行为。

牵头领导：杨亚 牵头部门：办公室

三、步骤安排

集中整治工作分三个阶段进行：

1.制定方案，动员部署（7月20日—7月31日）。根据要求，结合学校实际，在广泛征求意见基础上，制定出台《桃源九中开展“四风”突出问题专项整治工作方案》，召开全校“四风”突出问题专项整治工作任务交办会议进行专门部署安排。成立专项整治工作领导机构，定期召开联席会议，加强工作调度，开展监督检查。每项专项治理工作，由一名班子成员负责，牵头部门抓总。

2.强化措施，整改落实（8月1日—8月31日）。按照专项治理工作方案，制定切实可行的整改措施，建立整改落

实“台账”制度，实行逐个问题“挂号”、逐项内容“销号”，确保15项突出问题有效整治到位。对突出问题的专项整治措施、内容、时限和进展情况及时进行公示，及时宣传推介专项整治工作成效，交流工作经验。同时，定期对专项整治工作开展情况进行监督检查，及时掌握工作进度、通报情况，对整治效果不明显一律 “返工”，直至问题整改到位。

3.民意调查，总结评估（9月1日—9月20日）。对专项整治工作进行全面“回头看”，并形成专项整治工作总结，高标准迎接验收。

四、工作要求

各处室年级把专项整治工作作为教育实践活动的重中之重，明确工作任务，严格工作标准，严明工作纪律，积极作为，攻坚克难，按照“准、狠、韧”的要求大力推进专项整治工作，确保收到实效。

1、要落实责任，明确任务。严格实行专项整治工作责任制，校长认真履行好“第一责任人”的责任，亲自抓，负总责。对方案中明确的专项整治任务，牵头单位各司其责，加强统筹协调和部门配合，明确整改任务、整改时限、整改措施和整改责任人，强力推进，按时按质完成各项专项整治任务，确保专项整治取得实实在在的成果。

2、要自查自纠，立行立改。坚持突出问题导向，勇于负责，敢于担当，认真履行职责，对照中央、省、市、县确

定的专项整治任务及要求，迅速行动起来，不等不拖，真查实找，主动对号入座，结合实际，把握重点领域和关键环节，开展自查自纠，体现自选特色，立行立改，促进问题解决。

3、要加强督导，平衡推进。学校活动办将专项整治工作列入督导检查的重要内容，严格督导把关。根据整改落实、建章立制环节的特点，做到一把钥匙开一把锁，既出谋划策、又督促提醒，以专项整治的高质量确保教育实践活动的高质量。

4、要开门整改，宣传推介。把中央开门搞活动的要求贯穿于专项整治工作始终，最大限度地调动和发挥群众积极性，扩大人民群众的知情权和监督权，公示整改措施、公开整改承诺，让群众了解，请群众评议监督。坚持典型引路，及时报道专项治理工作好经验好做法，宣传推介一批治歪风、祛邪气的先进典型，形成教育实践活动的良好社会氛围。

5、要督查督办，查究问责。针对专项治理内容，对对专项治理工作不认真、不负责，消极等待，被动应付，整改不力，完不成上级规定动作，工作推进缓慢，甚至顶风违纪的单位和个人，要进行严肃批评教育，采取组织措施，加大追责力度，严肃追究相关人员责任，一查到底，绝不姑息迁就。

6、要建章立制，标本兼治。从解决具体问题入手，从加强薄弱环节抓起，需要什么制度就建立什么制度，把对突

出问题的专项整治和建章立制工作有机结合起来，及时把专项整治的好做法好经验形成制度规范，要立足实际需要出台制度，做到成熟一个、出台一个、管用一个，以制度机制创新推动作风建设常态化、长效化。要加大制度落实的监督检查力度，防止制度成为摆设，坚决维护制度的权威性，做到令行禁止、不搞例外，对违反制度的，发现一起，查处一起，以制度的刚性约束根治作风之弊、行为之垢。

2024年7月10日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找