# 集团公司职代会高质量发展2024年工作会议讲话

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-08-04

*集团公司职代会高质量发展2024年工作会议讲话各位代表，同志们：经过全体代表和与会同志的共同努力，集团公司X届X次职代会暨X年工作会议圆满完成各项议程，即将胜利闭幕。会议期间，各位代表牢记重托，履职尽责，共谋改革良策，共商发展大计，展现出良...*

集团公司职代会高质量发展2024年工作会议讲话

各位代表，同志们：经过全体代表和与会同志的共同努力，集团公司X届X次职代会暨X年工作会议圆满完成各项议程，即将胜利闭幕。

会议期间，各位代表牢记重托，履职尽责，共谋改革良策，共商发展大计，展现出良好的干事创业精神，彰显出较强的担当作为能力。大会充分发扬了民主、集中了民智、统一了思想、鼓足了干劲，开得很成功。这次大会的胜利召开，对于明确发展方向、增强发展自信、凝聚发展意志，推动全年各项目标任务落实，实现企业高质量发展，必将产生积极的促进作用。

X年，是集团公司改革发展史上极不平凡的一年。《行政工作报告》对全年工作进行了全面客观的总结回顾，总体来讲，主要取得四个方面成效：一是稳定了基本盘，一年来，我们坚持目标引领、强基固本，持续深化一体化运营、不断加强精细化管理，促进安全形势总体稳定、经济效益稳步提升、资金链条基本稳固，企业发展呈现稳中向好态势。二是增强了新引擎，一年来，我们坚持问题导向、抓主抓重，集聚全局之力，全力攻坚克难，XX化工项目试生产，招贤X矿竣工投产，麻地梁X矿智能化工作面调试成功，三大重点项目相继建成，有效增强了发展后劲，形成了新的经济增长点。三是减少了亏损源，一年来，我们坚持顶层设计、系统联动，全面倒排工期、挂图作战，X集团依法破产进展顺利，“三供一业”分离移交基本完成，有效减少了失血点，为企业轻装上阵奠定了坚实基础。四是把正了方向舵，一年来，我们坚持党的领导，加强党的建设，持续抓好巡视问题整改，扎实推进“X、X”主题教育，深入开展“以案为鉴、明纪促改”专题警示教育，认真贯彻落实十九届四中全会精神，用人导向更加鲜明，薪酬分配不断规范，政治生态持续好转，企业风清气正、干事创业的局面逐步形成。

X年来，X筚路蓝缕、接续奋斗，经历了诸多考验，战胜了各种挑战，基本实现了从单一X生产型企业到X电化贸综合性企业集团的转变，构建了相对集中的产业发展格局，走出了具有皖X特色的跨区域发展之路，锤炼了一支坚韧不拔、众志成城、特别能战斗的职工队伍，积累了丰富的管理和实践经验，企业规模不断壮大，转型升级稳健有力。尤其是近年来，面临前所未有的困难和挑战，我们坚定信心、承压奋进，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事，过程尤为艰辛，成绩来之不易。在此，我谨代表集团公司向长期以来关心支持X发展的各级领导和老同志表示衷心的感谢！向同甘共苦、兢兢业业奋战在各条战线上的广大职工致以诚挚的问候！

X年实践证明：关关难过关关过，事事难成事事成，发展道路从来不会一帆风顺。只要敢于直面困难挑战，发扬敢闯敢干敢为人先的精神，拿出迎难而上决不服输的劲头，展现务实担当勇于进取的作为，就一定能谱写发展新篇章、再创皖X新辉煌！

X年，既是X负重前行、承压奋进的一年，也是决战决胜、收获希望的一年。机遇与挑战并存，机遇大于挑战。我们要以X的使命感、功成有我的责任感、只争朝夕的紧迫感，强化目标引领、坚持问题导向、树立底线思维、注重过程管控，着力破解精神状态不佳、经营质量不高、资金压力较大、发展后劲不足、执行落实不力等难题，把握工作主动权，打好攻坚主动仗，就一定能实现企业平稳运营，加快推进高质量发展。

第一，要多措并举，提振精神士气。高质量发展的企业一定是一个精神振奋、士气高涨的企业。要切实解决信心不足、导向不明、示范不够等问题，全面彰显斗志昂扬的精神面貌。

要强信心。信心是干好一切事情的根本。当前，宏观经济下行压力加大，X市场不确定因素增多，我们一方面要加强顶层设计，做好系统谋划，积极应对这种变化，另一方面更要看到发展的积极因素，坚定发展自信，保持进取精神。宏观经济保持平稳是健康发展的基本前提。中央经济工作会议指出，当前世界经济增长持续放缓，国内经济下行压力加大，但我国经济稳中向好、长期向好的基本趋势没有改变，将继续坚持稳中求进工作总基调，全面做好“六稳”工作，经济增长将保持X%左右。只要全党全国坚定信心、同心同德，一定能战胜各种风险挑战，实现第一个百年奋斗目标，为“十四五”发展和实现第二个百年奋斗目标打好基础。会议对明年经济形势的定调，给市场吃了一颗“定心丸”，提振了市场信心。会议还提出要加强基础设施建设，给钢铁、水泥、电力等主要耗X行业发展创造了利好条件，有利于继续保持X等上游产业的健康发展态势。供给侧结构性改革持续深入是平稳发展的有效保障。随着X行业去产能深入推进，国家对X行业的管控越来越规范，对供需两端的调控越来越精准，为X行业健康发展创造了有利条件。尤其是推行X购销中长期合同和基准价+浮动价的定价机制，较好保障了X价格处于合理区间。国家发改委已下发通知，明确X年下水X合同基准价仍按X年度水平执行，这为X市场的平稳运行奠定了坚实基础。集团公司运营持续向好是加快发展的重要支撑。近年来，面对前所未有的困难和挑战，我们积极应对、攻坚克难，扎实办好自己的事，遗留问题逐步破解，经营质量稳步提升，项目建设成效显著，政治生态持续优化，企业总体向好发展态势越发明显，人心思稳、人心思定、人心思进的干事创业局面逐步形成。尤其是在省委、省政府的坚定支持下，我们成功化解了资金风险，有序推进了X依法破产。刚刚召开的省委十届十次全会上，李锦斌书记在报告中，对XX化工项目和X集团依法破产工作给予了充分肯定，这无疑为正在爬坡过坎的皖X人注入一针强心剂。我们坚信，有省委省政府的坚强领导和关心支持，有广大职工的勠力同心和团结奋斗，没有任何困难可以让我们低头，没有任何阻碍可以让我们怯步，历经风雨的X一定能继续沿着正确道路，向着既定目标胜利前进。

要重引领。榜样的力量是无穷的，榜样的带动作用是巨大的。要把旗帜树起来。领导就是旗帜。一个好的能战斗的团队，一定有一个本领强、敢负责，见难上、见利让，让领导放心、让职工满意的带头人。各级领导干部要摒弃夸夸其谈、推诿扯皮、脱离实际、远离群众的不良现象，坚持以上率下、勇于担当，在遇到对外合作、项目推进、遗留问题处置等发展难题时，能够顶得上去、主动作为；在遇到安全生产、经营管理、维护稳定等工作难点时，能够沉得下去、靠前指挥。要摒弃船到码头车到站、多一事不如少一事的思想，不断加强个人修养、提升思想境界，站位高一些、胸怀宽一些、格局大一些，始终怀着一颗感恩的心、一份赤诚的意，勇担发展使命，切实履职尽责，为企业做出更多贡献，为职工树立良好榜样。要把标杆立起来。模范就是标杆。今年，集团公司评选表彰了各类先进集体和个人，他们“忠诚企业、爱岗敬业，苦干实干、奋力拼搏”的精神是我们的宝贵财富，要持续宣传好、传承好这种精神，讲述好皖X人自己的优秀故事；广大模范要继续保持好、发扬好这种精神，发挥好“传、帮、带”作用；广大职工要学习好、践行好这种精神，营造好比学赶超、创先争优的良好氛围。要把环境建起来。企业安稳既是企业之幸，更是职工之福。没有稳定的发展环境，什么事都干不成。今年以来，我们有效回应各方面呼声，尽力维护X职工合法权益，确保企业大局总体稳定。事实证明，只要想职工之所想、急职工之所急，尽力而为、量力而行维护职工权益，广大职工是能够理解企业改革发展的初衷，积极支持甚至主动参与到企业改革发展进程中。下一步，要继续拿出更多精力去关心关爱职工，着力改善工作条件、扩大企务公开、强化民主管理，让职工体面劳动、幸福生活、公平参与。要畅通信访渠道，积极化解矛盾，强化舆情管控，重点关注内退职工、“三供一业”分离移交等问题，确保小的信息掌握好、大的群体稳定住，切实营造和谐的大家庭氛围。

要树导向。有什么样的导向就造就什么样的风气，导向树得正，氛围就会好、人心就会齐、干劲就会足。要树正选人用人风向标。用好一个人，激励一大片；选错一个人，挫伤一群人。自省委巡视以来，集团公司不断匡正选人用人导向，干部队伍的精神面貌有了较大改观，职工群众对干部的满意度不断提升。但与高质量发展需求和职工群众期待仍有差距，必须继续巩固成果，持续优化提升，真正把重团结、能干事、敢担当、业绩好的人选拔上来。要破除论资排辈，打破隐性台阶，不拘一格大胆使用优秀年轻干部，形成结构合理的用人梯队。要找准优化分配切入点。薪酬分配事关职工的切身利益，必须做到公开透明，追求公正合理。“蛋糕”不好做更不好分，分好“蛋糕”是能力、更是责任。近年来，我们持续优化分配结构，X年X业“三条线”操作岗位分配比例与规定的合理区间还有差距，还需要进一步完善薪酬分配体系，按照多劳多得的分配原则，坚持价值创造的分配导向，继续加大向生产一线、艰苦岗位位以及省外单位倾斜力度，严格执行管技人员分配系数规定，严禁超标准发放工资和奖金，避免薪酬向少数人倾斜，形成较为合理的分配比例，激活内生动力。

第二，要多元推进，提升经营质量。高质量发展的企业一定是一个经营稳健、风险可控的企业。要切实解决开源路径少、降本空间小、风险防控难等问题，全面彰显稳健有力的前进姿态。

要减消耗。消耗越少、成本越低、利润越高、竞争力越强。要突出生产成本这个重点。降低生产成本是一个自我加压、发掘潜能的过程。多年来，通过强化成本管理，生产成本得到有效控制。有的认为生产成本已经降无可降，但生产过程中的浪费现象却依然存在，依靠修旧利废、盘活存量物资、加强用电管理降低生产成本仍然大有可为X年X市场下行时，集团公司曾提出X降成本，今天，在企业依然处于爬坡过坎的关键时期，这种精神更显弥足珍贵，更需继承发扬，必须拿出“拧干毛巾上最后一滴水”的状态和劲头，切实强化成本联控意识，加强经济技术一体化管理，抓好设备调剂、强化回收复用、实施修旧利废，最大限度地提高材料、设备的使用效率，有效降低生产成本。要聚焦“四项”费用这个关键。降低“四项”费用既是现实利益考量，更是重大政治导向。几年来，集团公司“四项”费用持续下降，有效控制和降低了运行成本，树立了鲜明导向。当前，企业的困难局面还未从根本上得到改变，仍需要大力弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，牢固树立过紧日子、过苦日子的思想，秉持勤俭办企业、勤俭办一切事情的意识。领导干部要带头严格落实中央八项规定精神，严格执行职务消费规定，禁止公款吃喝、禁止公车私用。纪委要深入开展公车私用、公款吃喝等专项督查，持续营造艰苦奋斗、干事创业的良好氛围。

要增效益。效益是企业生存发展的基础。X年，必须将提升效益作为核心任务抓实抓好。要在提质上做文章。质量就是效益。全公司X灰分平均降低X个百分点，就能增加X万吨商品X，创造X亿元利润。降灰分、提X质工作只能加强、必须加强，要严格执行标X计产、优化产品结构政策，坚定“零杂质”理念，强化全流程全过程管理，盯紧采场优化、分装分运、洗选加工等环节，切实提升X质量，优化产品结构，创造更大利润。西北能化和X要优化工艺，多出合格产品，实现以质提效。要在稳产上出实招。产量是效益的源头。X年，随着招贤X矿和麻地梁X矿建成投产，省外X产量将在今年基础上净增X万吨，预计增加X亿元效益。同时X装置将实现满负荷运行，全年生产X多万吨化工产品，预计实现销售收入X亿元，这些都为增产提效奠定坚实基础。下一步，必须用好政策激励手段，发挥装备作用，提高生产效能。尤其是省外的X必须克服各方面困难，保障X有效生产时间，充分释放X产能。西北能化和X要加强装置管理，确保长周期安全运行。皖X国贸要坚持量效并重，加快业务整合，进一步做实交易量，打造新的利润增长点。

要控风险。应对风险是企业发展的常态，只有控好风险，企业才能稳定健康运行。要加强规范运作。企业是市场经营主体，有经营行为，就伴有经营风险。企业改革发展的实践证明，必须把合规经营作为稳健运营的重要法宝。要注重源头防控，最大的风险是决策风险，最大浪费是决策失误，必须全面汲取违规决策教训，完善“三重一大”决策制度，落实党委前置讨论程序，规范决策行为，防范决策风险。要注重过程防控，凡重大投资必须做好尽职调查，开展分析论证；凡重大经营合同必须进行合规性审查；凡重大资金支出必须落实联签制度；凡基层出现经营风险必须及时上报。要注重超前应对。当前，宏观经济下行压力加大，市场压力正从下游企业向上游企业、从沿海向内地传递。X体量小，市场话语权少，无法左右市场变化，只有谋划在先、准备在前，扎好篱笆、筑牢堤坝，扎实做好自己的事，不断强化市场研判，增强“一叶落而知秋”的洞察力，及时建立应对机制；提高“春江水暖鸭先知”的敏感性，有效把握市场机遇，切实化解市场风险，确保卖好X、收好款。尤其要加强省外单位产品销售定价管控，强化审计监督，严肃执纪问责，防止有损企业的行为发生，对严重偏离市场价格，造成重大损失的，要严格追查、严肃处理。

第三，要多方施策，保障资金需求。高质量发展的企业一定是一个债务合理、资金稳固的企业。要切实解决债务规模大、结构不合理，资金占用多、财务费用高等问题，努力实现“两降一优”（降债务规模、降融资成本、优债务结构）目标，全面彰显健康发展的良好形象。

要降成本。就是要把财务费用降下来。近年来，由于集团公司以母公司为主体融资进行项目投资，以及承接X担保债务等原因，截至目前，母公司有息负债占全公司债务比重较大，财务费用也很高，必须穷尽一切手段降低财务费用。要用好银行间接融资这条路径，在省政府关心支持下，各大国有银行对X不抽贷、不压贷、不惜贷、不提高授信条件，且贷款利率较低，平均利率在X%左右，与非银行融资成本平均在X%以上相比，有着显著优势。我们一定要继续争取各大银行金融机构支持，加大间接融资力度，稳定业绩支撑，稳定信贷规模，降低融资成本。要抓住信用评级提升这个核心，目前，集团公司信用评级仅为X，中长期票据难以发行，融资极为困难。为保障资金不断线，我们不得不付出高额的融资成本，即使如此，也不一定能融到资金。要把提升信用评级作为重要攻坚任务，通过提升盈利能力，改善经营绩效、促进信用评级提升，力争达到X甚至X。

要降规模。举债经营是企业发展的一种常态行为，是撬动更多资金谋求企业壮大的重要方式，但债务规模必须控制在合理区间。当前，集团公司有息债务规模大，任由债务规模扩大，企业将不堪重负，必须穷尽一切力量降低债务规模。要激活资本运作潜能。资本运作是降低债务规模的有效路径。X电X年上市以来，一度忽视了资本运作功能，作用没有充分发挥，效果没能很好体现。今年通过将X注入X电，集团公司债务下降了X亿元，增强了我们做好资本运作的信心，表明我们在资本运作上，能够有所作为、而且能够大有作为。未来，我们将继续推进资本运作三年行动计划，逐步将集团公司具备条件的优质资产注入X电，持续减少债务规模。同时，探索构建财务公司、基金管理公司、资产管理公司和融资租赁公司为支撑的资本运作平台，促进资金、资源、资产相互转化、有效利用。要做好闲置资产利用。闲置资产的处置是降低债务规模的有效手段。随着去产能实施和“三供一业”分离移交，集团公司X业的闲置资产较多，加上主业以外的其他资产，涉及资金更大。这些资产闲置着就一文不值、就是白白的浪费，只有盘活了才算是资产，才能带来收益。要坚持分类施策，以变现为主、出租为辅，增加现金流量，减少债务规模。重点盯紧去产能X和X土地资产处置，加快X房地产股权转让，力争产生X亿元以上净收益。实现上述目标任务，集团公司债务规模将会控制在合理范围之内，彻底摆脱困扰发展的资金困境。

要优结构。债务结构合理，能够在撬动更多资本的基础上，节省大笔资金，必须想尽一切办法解决短期融资比例过大问题。目前，集团公司短期债务较多，导致资金周转十分困难，集团公司很大一部分精力都放在跑融资、保接续上，融资任务十分繁重。在传统融资手段已经用完的情况下，必须开拓思路、创新方式，尽其举措改变这一现状，要加快实施皖X国贸债转股、利用相关项目收益权定向融资、发行中长期债券，替换部分高成本短期债，彻底改善频繁融资状况。与此同时，要大力清欠应收款项。近年来，集团公司加大应收款项清欠力度，取得了明显成效，但还有不少难啃的硬骨头，清欠难度巨大。必须发扬钉钉子精神，持续攻坚，久久为功，该催款催款，该索赔索赔，该起诉起诉，切实把钱收回来，用于偿还短期债务。

第四，要多快好省，增强发展后劲。高质量发展的企业一定是一个资源丰富、高效利用的企业。要切实解决可采资源较少、采区接替紧张、资源储备不多等问题，全面彰显后劲十足的发展动能。

要快延伸。保证接替是X健康发展的重要前提。近年来，我们大力开展掘进攻坚，较好破解了小接替紧张问题，但大接替紧张局面仍然没有得到根本缓解，省内X尤为突出，部分X生产采区可采储量较低，可采期只有X年。目前，集团公司三分之二以上X都在进行水平延深、新采区开拓，但全面完成任务至少还需要X年甚至更长时间。如不及早谋划、抓紧行动，未来一个时期，我们将缺乏生产创效的主战场，落入空有资源无法采的窘境，错过市场高位运行的重要窗口期。必须引起高度重视，加快水平延深，保障X长远发展。要制定并落实掘进攻坚行动计划，重点实施招贤矿业东风井建设、X楼北风井等六项技改、五个采区开拓准备。各单位要增强大局意识，强化统筹安排，注重系统联动，严格按照集团公司排定的任务加快推进、确保落实，切实破解接替紧张局面。

要省资源。X资源是不可再生的，去产能X相继关闭后，省内X业后劲不足的矛盾更加突出。目前，省内X可采储量只有X亿吨，其中薄X层占X亿吨。我们必须充分释放这些资源，保障省内X稳健发展。要依托技术创新省资源。科学技术是第一生产力。随着开采技术不断发展，资源回采率明显提高，资源浪费现象将逐步减少。要坚持“技术可行、安全可靠、经济合理”的原则，依托技术创新，积极借助外脑，加强与科研院所合作，充分论证开采的可行性。重点做好X楼X采区X等论证，有效解决薄X层等资源开采技术难题，做到应采尽采、能采尽采。要依托装备应用省资源。实现安全高效生产，装备是保障。X工作面已先后成功投入使用，麻地梁智能化工作面带负荷调试取得成功，先进装备的广泛应用，为加快薄X层自动化开采做出了有益探索。集团公司将加大装备投入力度，以X楼X采区薄X层自动化开采试点为突破，坚持技术研究与装备引进同步进行，加快装备选型，确保尽快投入并推广应用，最大限度释放薄X层资源，可延长省内X服务年限X年左右。

要多储备。资源是企业生存发展的保障。目前，集团公司省内资源不足，省外可采储量也不多，其中X实际可采储量不到X万吨，除X和X业两块资源外，集团公司再无其他资源储备，必须想方设法寻求储备资源，保障企业可持续发展。要安排专人去找。资源不会凭空送到眼前，必须积极“走出去”寻找，要抽调技术、法律、财务、工程等专业人员，组建资源储备开拓工作组，全面负责资源项目开发，要保证人员相对固定，确保工作延续性。要明确方向去找。随着全国X开发总体布局由东向西转移，西部仍然是未来X开发的主战场，这与集团公司战略布局相契合，必须坚守战略定力，聚焦X地区，开展资源拓展业务，重点要做好X等工作。要标定条件去找。集团公司需要资源，但不能不讲条件、盲目并购。要深刻汲取“走出去”发展经验教训，从源头防控投资风险，选择股东资信好、股权结构简单、债权债务清晰、证照齐全、资源禀赋好、盈利能力强的资源项目进行合作。尤其要用好上市公司平台，有盈利能力、马上见效的要立即研究、适时启动。先期，集团公司已经考察了多个项目，要积极跟进、深入接触，确保X年取得实质性进展。同时，启动卧龙湖矿西部资源整合及开采方案论证，支撑企业更具活力、更长时期发展。

第五，要多管齐下，破解执行难题。高质量发展的企业一定是一个政令畅通、执行有力的企业。要切实解决工作中存在推诿扯皮、敷衍塞责、不作为、慢作为等问题，全面彰显高效落实的工作作风。

要控过程。发挥好机关“服务、指导、监督、协调”的职能作用，坚持结果与过程并重，做到持续关注、动态跟踪，确保集团公司目标任务落到实处。重检查更要重指导。围绕贯彻政策制度的坚定性、执行技术标准的严格性、落实部署的有效性等问题，摒弃听汇报作指示的衙门作风，深入基层开展检查指导。对落实集团公司部署有偏差的，要及时采取措施，防止执行走样。对基层提出的意见建议，要及时分析研究，合理的要适时优化调整。重督查更要重督办。认真总结督查督办工作经验，对标先进做法，探索建立重点督查与专项督查相结合、动态督查与定期督查相结合的督查机制。对集团公司部署的重大工作、交办的重大事项，要强化实地督查督办，督促工作落实。重调查更要重研究。围绕集团公司阶段性发展重点难点，放下电话、走出机关、走进现场开展调查研究，深入了解工作动态，掌握第一手信息，及时把握新情况，把问题找精准、原因分析透、办法建议好，为集团公司决策提供重大依据。

要尽职责。没有责任心就没有执行力。只有心中铭责，才能行动自觉，激发干事热情。X年的任务和目标已经明确，必须雷厉风行干起来，坚定不移落下去。会后，办公室要迅速对行政工作报告、工会工作报告、文件政策以及各代表团会上提出的意见建议进行梳理，详细列出重点工作，明确具体任务、工作目标、落实部门、责任人员、完成时限，使工作任务清单化、项目化。各单位要相应制定重点任务清单，把贯彻落实职代会精神的要求具体化、明确化；领导干部要增强身份意识，自觉做行动派，定下的就干，干就干好、干到位。对承担的工作任务，要做到心中有本明白账，知道要干什么、明确要干成什么、思考该怎么去干，树好标杆、当好示范，确保集团公司工作决策部署落地。

要正风气。形成以实干论英雄，以成效比高低，以廉政展形象的良好氛围，营造注重效果、少说多做、清心守正的良好风气，建设良性竞争的干事创业环境和正气充盈的良好政治生态。要弘扬干事创业的主旋律。持续发挥考核“指挥棒”作用，实行省内省外差异化考核，强化综合考核、绩效考核的及时性、严肃性，切实把发展难点作为工作落实的重点，把发展成果作为检验落实效果的导向，促进担当任事、狠抓落实。要严格把握标准，坚持一个标准查到底、一把尺子量到底。要强化结果运用，在收入待遇、职务晋升、先进荣誉等方面，真正让干成事的受嘉奖、得实惠，让干不成事的受惩戒、没市场。要守好清正廉洁的主阵地。从严落实国有企业领导人员廉洁从业若干规定，发挥领导监督、巡察监督、审计监督、群众监督作用，对履职行权中的失范行为早发现、早整改。尤其是要落实好即将出台的《关于加强退出现职的年薪制人员管理规定》，退出现职尚未办理退休手续的年薪制人员未经集团公司允许，不得在外兼职。落实国有企业违规投资经营责任追究实施办法，对推脱责任不作为，造成企业损失的，要按规定从严追责问责；对违反纪律规矩、以权谋私乱作为的，要坚决查处、不枉不纵，用严实的作风推动工作扎实落地。

同志们，山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。我们一定要坚定发展信心，鼓足发展干劲，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加扎实的工作，扛起历史重任，迈出铿锵步伐，团结拼搏、迎难而上，为推进高质量发展，实现“X”目标而努力奋斗！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找