# 护理系直属支部2024年度工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-04

*第一篇：护理系直属支部2024年度工作总结护理系党支部2024年度工作总结一年以来，护理系支部在学院党委行政的正确领导下，以科学发展观统领各项事业，按照“2024年质量提升年”的工作要求及相关思路，紧紧围绕学院教育教学中心工作积极开展党建...*

**第一篇：护理系直属支部2024年度工作总结**

护理系党支部2024年度工作总结

一年以来，护理系支部在学院党委行政的正确领导下，以科学发展观统领各项事业，按照“2024年质量提升年”的工作要求及相关思路，紧紧围绕学院教育教学中心工作积极开展党建和思想政治工作，在思想建设、组织建设、制度建设和作风建设等方面取得了明显的成效。具体工作总结如下：

一、加强理论学习，全面推进思想政治教育

积极推进学习型党组织建设，以保持党的先进性为宗旨，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕学院中心工作，积极组织师生学习党的政策理论，努力提高师生的党性修养和政治理论水平。

1、深化理论学习，提高党员理论素养

积极推进学习型党组织建设，为顺利完成我院党建评估各项工作提供精神动力和思想保证。坚持每月两次的党员组织生活，组织学习党委宣传部布置的各项学习内容。通过各项活动的开展，增强党员的党性意识和理论素养，鼓励广大党员积极投入教育教学的各项工作之中。

2、普及党的理论知识，加强学生党建理论学习

坚持组织学生每月2次的党的理论学习，本学期以“工作学习能力提升”为主题，我系学生党支部开展了一系列的专题学习教育，使学生了解政策法规、时事政治，学习模范优秀品德和高尚行为，加深对党的基本知识的了解和认识，增强学生的使命感和责任感，进一步坚定政治信念，树立远大理想，提高政治素质。

二、加强组织建设，增强支部工作的凝聚力和战斗力

1、加强领导班子建设，推进科学民主决定水平

积极推进领导班子思想政治建设、能力建设和作风建设，加强领导班子理论学习，坚持学习制度，做到学习有计划、有考勤、有效果。加强工作研究，不断增强领导班子推进科学发展能力，始终做到思想上清醒，政治上坚定，作风上务实，把求真务实体现到系部各项工作中。坚持民主集中制原则，落实党政联席会议制度，提高领导班子科学民主的决策水平，班子内部既有明确职责又有协同合作，既有合理分工又能形成合力，初步呈现出一个团结协作、开拓创新的领导集体。

2、开展党员领导联系班级活动，保持党员队伍的生机与活力

为把党建工作与教育教学中心工作紧密结合起来，鼓励广大党员在教育教学各方面做出新贡献，开展党员领导联系班级活动，成为“学生思想的引路者。

3、积极开展创先争优活动，加强基层党组织建设

根据学院党委关于开展创先争优活动的工作部署，结合系部实际和党员的特点，护理系党支部高度重视，精心组织，围绕教学科研、人才培养、专业建设、管理水平等中心工作和系部发展目标，制定了具体切实的创先争优活动实施方案，提出了争创目标和具体要求。开展了“承诺”活动，组织党员公开承诺，接受群众的监督。

4、注重党员的教育培养，抓好党员发展工作

坚持把党员发展工作置于基层党组织建设的重要地位，做到年度有计划，培养有目标，发展有质量。针对新生重点进行了入党启蒙教育，激发学生向党组织靠拢的愿望。针对入党积极分子组织党校培训，加深对党的基本知识的了解和认识，端正入党动机，坚定理想信念，自觉按照党员的标准严格要求自己，争取早日加入中国共产党。全年共发展党员16名，其中教师党员1名，学生党员15名。党员发展工作不仅壮大了党的队伍，而且为党组织输入了新鲜血液。

三、加强制度建设，推进党建工作规范化水平

1、坚持民主集中制，推进党政共同负责

在民主集中制的基础上，积极探索党政共同负责的领导体制和工作机制，把党政联席会议制度作为系部议事决策的基本制度和主要形式，具体研究系部发展的重大问题，安排部署相应工作，定期召开党政联席会议，遇有重要情况随时召开，初步形成系部党政共同决策重要事项、协同推进事业发展、同步接受工作考核的运行机制。

2、完善党建基本制度，构建党建长效机制

以落实“三会一课”组织生活制度为重点，健全和完善组织生活、思想汇报、党员谈心制度、民主评议党员、民主生活会等基本制度，构建党组织和党员发挥先进性作用的长效机制。结合系部工作实际，制定明确的会议（学习）制度，照集中学习和分组学习相结合的方式，坚持每月定期两次党员学习，使党内生活制度化和规范化，做到学习有计划、有措施、有检查，有效果，保障了学习型党组织建设的顺利推进。

3、构建组织发展机制，推进规范化建设

明确支部书记及支部委员工作职责，调整支委员成员内部分工，做到职责明确，团结协作；健全组织生活台帐、组织生活记录制度；利用党务信息管理系统，建立所有党员同学的电子档案，完善联系人制度及培养考察机制，规范组织发展程序；强化党员的教育管理制度，加强党员的先进性教育，规范党员的评议、鉴定以及奖惩工作，进一步规范了系部党建工作的规范化水平。

四、加强反腐倡廉建设，落实党风廉政建设责任制

1、加强廉政教育，增强廉洁自律意识

在全系党员中开展廉政教育，组织学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，增强党员的组织观念、纪律观念和自律意识，做到廉洁从政，廉洁从教，进一步提高党员教书育人、管理育人和服务育人的理念，扎扎实实为师生员工做好事、做实事。

2、坚持民主集中制，落实党风廉政建设责任制

建立廉政自查分析表，系部领导班子严格执行廉洁自律的各项规定，主动接受各方面的监督，落实党风廉政建设责任制。并针对自身存在的问题或群众反映强烈的问题，开展自查互查活动，制定了相应的措施。严格落实党政联席会议制度，在事关系部发展的重大事项决策和大额资金的使用等问题上坚持集体领导的原则。

五、以党建带团建，开启学生工作新局面

党支部坚持“党建带团建”，注重加强对团学工作的领导和具体工作的指导。认真完成党组织交办的各项任务，很好的履行了党的助手和后备军作用。

1、学生工作总体水平提升

一年来，校园文化活动丰富多彩，亮点突出；社会实践和青年志愿服务活动深入开展，硕果累累；大学生“自我管理、自我教育、自我服务”水平不断提高，效果明显。

一年来，我院大学生在各类院级比赛中取得突出成绩：党员学生暑期社会实践医疗服务下乡活动，受到了当地政府的大力赞扬，得到了济源市电视台、济源市日报的跟踪报道。在学院的科技文化艺术上我系学生遍地开花，在各个活动比赛的奖项中均能看到我系学子的身影和表彰名单。

2、学风建设工作常抓不懈

团总支、学生会及各学生团体组织持续开展了各类学风建设活动。以新生军训和入学教育为契机，狠抓行为养成的培养，组建学生干部自律督查队伍，督促同学按时上课，做到不迟到、不早退，确保每天有检查，每周有统计，每月有汇总，并将检查结果公布，对违纪的学生及时进行帮助教育。为帮助学生增强诚信意识，杜绝考试作弊行为，系部开展了诚信考试系列教育活动，系团总支学生会向全系学生发出《诚信考试倡议书》，并组织学生签订了《诚信考试承诺书》。极大地推动了学风建设。

3、学生教育管理持续深化

不断加强安全教育管理力度，加强考核与监督力度。在安全教育管理、教室宿舍卫生等方面，除配合学院做好相关检查之外，系部不定期组织抽查，加强大型活动、节日期间的安全稳定工作，预防群体性事件发生，确保安全稳定。护理系狠抓内务，积极开展宿舍文化活动，创办了“护理系宿舍六进”活动，开展了宿舍美化评比等系列活动。

六、存在的问题及改进措施 在过去的一年中，护理系党支部在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题和不足，主要体现在以下几点：

1、党务工作队伍建设有待加强。系部党务工作队伍平均年龄较低、党建理论水平不高，党务工作经验缺乏。针对以上情况，我们将加强党务工作队伍的培训，积极组织各类学习和培训，提高党务工作队伍的责任意识和业务水平。

2、党员活动有待加强和创新。党员学习教育活动形式还不够丰富，活动创新能力有待提高，有些教育活动流于形式，党员参与活动的积极性、主动性不强，在系部各项工作中先锋模范作用发挥不够。针对以上情况，一方面我们将提高党员学习教育活动的有效性，丰富活动形式，加强党建载体建设，充分挖掘和利用学院资源，拓展党建共建范围。另一方面，我们将加大对党员的教育管理力度，建立党员激励机制，以科学有效的方法来实施党员考核评价，化抽象为具体，变无形为有形，提升党员队伍素质，推进党组织的和党员先进性作用的发挥。

3、制度建设有待进一步完善。对支部现有规章制度进行整理，该完善的完善，该补充的补充，该细化的细化，为系部党建工作的开展提供制度保证。此外，我们以创先争优、质量提升年活动为契机，进一步完善党建工作机制，健全党员教育管理监督服务机制、学习型党组织建设机制和考核评价激励机制，进一不提高我系党建工作科学化水平、规范化水平。

护理系直属支部

2024年11月

**第二篇：2024上半年直属支部工作总结**

。。直属党支部 2024年上半年工作总结

2024年上半年。。直属党支部在院党委的领导下，认真履行职责，发挥党员主体作用，以创先争优为载体，以党建评估为主线，有序开展各项工作。现将半年来支部工作情况总结如下：

一、按照学院党委和组织部的安排，对党建评估材料进行多次的补充、完善和充实，按照省评估专家检查的标准进行布置，切实做到“以评促建、以评促改、评建结合 重在建设”。

二、我支部积极宣传党的路线方针政策和党委决定决议，抓好党员政治理论和专业知识的教育和学习，学习有制度、有计划、有落实，按要求参加学院举办的各类培训、部门共组织7次集体学习。

三、根据学院党委和政治部的安排，举行了庆祝建党90周年系列活动，其中包含“党在我心中”征文，“我为党旗添光彩”演讲比赛，学习杨善洲先进事迹座谈会等，激发了全体党员的爱国、爱党激情。

四、根据学院工作实际，调整了学生支部委员，使支部委员的组成更加有利于学生支部工作的开展。

五、为了贯彻党“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员“入口”关，提高入党积极分子对党的认识，确保新党员质量，对20名入党积极分子进行培训，本次培训班以辅导讲座、自学、理论考试、座谈交流等形式进行了集中培训，直属支部委员每人还对入党积极分子举行了一次有针对性的讲座。

六、我支部按照从严治党的要求，加强党员管理，按时交纳党费，及时办理党员组织关系接转。

七、积极开展党员党风廉政教育活动，加强对党员的教育、管理和监督。

八、响应。。创建全国文明城市的号召，积极开展志愿者活动。半年来，开展的志愿者活动主要有： 每月1日的卫生日活动，全体教师、党员和入党积极分子踊跃参加；全体教职工对特校进行捐助活动；在。。捡拾烟头活动；8号楼前后捡拾白色垃圾；进社区消防安全宣传活动；参加。。活动志愿者活动等。

九、坚持育人为本，德育为先，认真做好大学生思想政治工作。与团总支紧密配合，以党建带团建，结合学生实际组织了各项活动，如，给全体学生做了 “大学生如何正确树立恋爱观”的专题报告会、对10级学生进行了素质拓展等。

。。直属党支部 2024年6月12日

**第三篇：年护理系工作总结DOC**

延安职业技术学院医学护理系2024年工作总结

2024医学护理系按照学院 “做大、做强、做美”愿景目标的总体思路，积极贯彻落实“授人以渔”的办学使命，以质量提升为核心，深化教育教学改革创新，使护理系的发展快速向前推进。现将医学护理系一年来的工作汇报如下： 一、一年来取得的主要成绩

（一）规模增大，学生人数增加，管理向规范迈进

1.2024年秋季招生形势喜人

今年秋季护理系招生形势令人欣慰，全系共报到2024级三年制高职新生284人，编为6个教学班级；2024级五年制高职新生100人，编为2个教学班级。2024年三年制计划招生150人，录取315人，报到284人，报到率90.16%。五年制录取81人，报到100人，报到率123.46%。

2.学生整体规模增大

自我系2024年建系以来，学生人数逐年上升。目前共有在籍学生853人，其中三年高职583人，编为13个教学班级，其中11级3个三年高职班已进入医院临床跟岗实习阶段；五年高职270人，编为6个教学班。其中女生813人，男生40人。3.系部逐步向规范化迈进

随着系部规模的逐渐扩大，依照学院发展目标、愿景，结合护理专业学生特点和学生现状，不论从日常教学管理工作、学生管理工作、实验、实训教学工作、教研活动管理工作、师资队伍建设等方面都已形成了详细、具体的工作方法及规章制度。各领导干部、教师、辅导员、实验实训人员等岗位职责明确，任务分工细化、具体，责任落实到个人。目前系部各项工作、管理已日趋常规化、规范化、细致化，护理系整体面貌已经步入了新的台阶。

（二）加强干部队伍建设，制度建设，思想建设 1.组建了一支团结、干练的管理队伍

自护理系建系以来至今年10月份，始终没有一支规范、完善的管理队伍。在今年10月份依据学院科学规范的领导干部选拔任用制度（优化选拔任用办法，拓宽干部渠道，完善考核评价机制），最终任命了一支人员结构合理的管理队伍。具体包括学工部主任1名、学工部副主任2名、教学科副科长2名。干部队伍的建立，对于护理系的发展起了很大的推动作用，各项工作更加规范，让老师、学生有了主心骨。

管理队伍建立之后，系部还着力提升领导干部的能力素质，注重工作细节、关键岗位、重要任务中培养锻炼干部，不断提高干部的领导水平和做好实际工作的能力。同时加强对领导干部的监督管理，将严格要求和关心爱护结合起来，坚持考察在平时，监督在平时，教育在平时，加大治懒治庸力度，引导干部沿着正确的方向健康成长。

2.加强制度建设

把系部工作的制度化、规范化建设作为护理系建设的关键环节来抓，使各项制度内化于心、外化于行，增强约束力，加大执行力，让制度真正“落地”并开花结果。形成系部人员严格落实制度、自觉维护制度的良好氛围。使系部各项工作更加有章可循，规范有序，有效地提高了各项制度的执行力。

3.强化思想建设

系部为提高人员整体思想政治水平，以强化三种意识为切入点：一是强化学习意识。积极完成学院、系部的各项学习计划，根据形势，不断丰富学习内容，搞活学习形式，形成良好的学习氛围。二是增强大局意识。教育引导干部职工自觉树立大局意识，主动为大局服务，使自己在工作中找准位置，履行职责，发挥作用。三是增强创新意识。积极创新工作方式方法，创造性地开展工作，不断突破工作中的疑点、难点。

（三）抓教风，提高教学质量

1.加强教学常规管理，常抓不懈，落实教学过程的检查，稳定教学秩序。

（1）抽查教师教案、讲稿

教学科进行了4次全系范围的教案和讲稿检查，绝大多数教师教案格式完整，教学目标明确，重难点把握准确，教学过程设计较完整，教案文字表达较通畅，书写较规范。

（2）检查教学进度和教学大纲的执行情况

通过6次教案和讲稿的检查和平时课堂检查，所有任课教师的教案和讲稿都与本学期开设课程的教学进度和教学大纲相吻合。

（3）教师听课情况

本学年累计听课人数达22人次，200多节，总的来讲，基本形成较好的听课氛围，通过互听互评的方式，使教师互通有无，从而提高教师的教学水平。

（4）成立了教学督导小组

积极成立了护理系教学督导组，每周都有两名教师按照督导安排进行督导工作，在督导中发现的问题及时汇报给领导及相关人员进行处理。针对课堂中存在问题及时进行解决，并每两周出一次督导简报。同时督导人员还要将督导情况在周一上午教学例会上进行汇报，参会人员进行讨论问题和处理办法，以提高教学质量和教学管理水平。

（5）教学科基本上每天都坚持进行课堂抽查，总计抽查156次。在大检查的过程中，大多数教师都能够认真、负责地组织好课堂教学活动，细致地考勤学生到课情况。

（6）本学年共安排、完成理论课时10828节次。（7）检查召开教学例会

教学科坚持每周一召开教学科例会，对上周教学工作、督导情况进行总结，以便及时发现问题，迅速整改，同时对下周工作进行相应安排，共计召开教学例会31次。

2.抓好教师培训，提高教师素质

（1）抓好教师的学习和培训，不断更新教学理念。在今年夏天选送姜丽、陈媛媛两位老师于2024年7月至9月参加职业院校教师素质提高计划护理专业骨干教师医学顶岗实践培训，为期两个月。同时还选送郝翠花、惠洁两位老师于2024年7月28至8月18日参加宁波卫生职业技术学院主办的康复治疗技术专业培训，为期20天。（2）组织本系专业教师进行集体备课（实训课）8次，集体备课不仅能规范技能操作步骤，而且能提高教师实践教学水平。

3.学生、老师技能竞赛常抓不懈

（1）为了规范各项护理操作标准，加强理论与实践的密切联系，提高教师的教学能力，学生的学习能力、分析解决问题能力、创新能力、操作能力、沟通能力，组织了2次全系范围学生的护理操作技能大赛，都取得了圆满的效果。

（2）组织全系护理专业教师进行了护理操作技能大赛，旨在提高教师的操作水平，使各位专业老师相互学习、扬长避短。

（3）为了本系部专业建设和课程建设，鼓励广大教师不断学习和探究高等职业教育教学规律，创新教育理念，强化课程教学的规范意识、质量意识和效率意识，同时为本系教师提供一个学习与交流的机会，进一步提高教师的教育教学水平。我系组织了全系所有专业课教师进行了实训课比赛，并选派两名青年教师参加学院组织的赛教活动，其中冯丽荣老师荣获第一名的好成绩，陈媛媛教师获得优秀奖。

（4）培养高素质的护理精英，增强学生的职业道德修养，在全系范围内举办了首届护理礼仪大赛，并取得了很好的效果。

4.修订人才培养方案。依据社会对护理学人才的要求，结合高职高专护理学专业人才培养目标的要求，坚持“理论够用为度，强化技能训练，强调应用能力的培养” 的原则，在课程建设上着重学习护理学基本理论、基本知识和基本技能，使学生既能为护理专业课的学习打下坚实的理论基础，又有较强的实践动手能力。同时根据护理专业特点和临床护理工作需要，制定了符合地方经济建设发展需要和学生实际的人才培养方案。本次修订人才培养方案总体加大实训课程比例。专业拓展学习领域相关课程采取讲座形式，既能满足学生对专业知识的渴望，又符合学生接受知识的能力。详见《延安职业技术学院护理专业人才培养方案》最新修定稿。

（四）抓学风，提高专业认知

1.注重考试，严肃考风、考风

（1）坚持每学期的中期考试。我们在每门课程的考试中注重各个细节，如把好出卷、考试、阅卷、试卷分析等。特别是出题要严格按照试题统一模板，进行严格审核，统一印制，统一分发，做好试题的保密工作。每次考试前都要召开监考老师会议，强调监考注意事项，保证考试对于学生来讲每次都是公开、公平、公正。以考试来激发学生学习的积极性和主动性。

（2）严格考试纪律。在每次考试之前都要做大量的考前动员工作，比如:召开主题班会、关于考试板报制作、观看有关诚信影片、因考试违纪处理的事例等，旨在学生心中形成良好的考试纪律。考试要求单人单桌，考场内与考试有关的所有物品必须放在指定位置，不能携带手机、电脑等电子设备。考试期间监考、巡考老师只要发现学生有违纪现象，严格按照«延安职业技术学院考试违纪作弊处理办法»进行相应的处理，决不包庇，并对处理结果进行予以公示，以对其他学生起到警示作用。2024处理考试违纪学生7人次。

2.学生评教活动

教学科本先后共进行了4次学生评教活动，发放有关问卷调查表2280份。

3.教师评学问卷调查

教学科本进行了4次教师评学活动，发放教师评学调查表27班次，共432份。

4.召开8次学生代表座谈会，及时了解教风及学风现状，发现问题并提出解决办法。征求学生代表对代课教师的建议和意见，通过召开学生座谈会，教学科能够及时地掌握教学动态，对于学生提出的问题及时进行解决。

5.进行作业检查

教学科先后对27个班级进行了4次作业大检查。

6.为了学生能更好掌握《内科护理学》、《外科护理学》、《康复护理学》、《护理信息学》等课程所学知识，积极安排12级三年制164名学生到延安大学附属医院进行见习，使学生能将理论与实践更好的结合起来。

7.安排11级三年制的134学生7月份赴延安大学附属医院、延安市人民医院、延安市博爱医院、延安市中医医院以及各县区医院进行为期10个月的跟岗实习，为学生今后就业打下了良好的基础。

8.我系与延大附院见立了医教联盟，弥补了我系专业教师短缺的现状，聘用延大附院的老师来给我系学生上临床专业课程，使资源共享。

（五）抓实训室建设，为教学服务

我系在专业教学中非常重视学生专业能力的培养，基本技能的训练，重视实验、实训和实习三个过程的教学，教师们在教学过程中研究策略，尝试方法，寻找途径，努力的提高教学质量，因此对实训室的建设、管理和使用非常重视。

1.实训室的使用情况

实训室整体使用量较大，累计使用次数759次，共完成了378人次的《基础护理学》实训课程的教学任务。配合系部共完成2次全系范围的护理技能比赛和1次护理礼仪比赛。

2.设立实训室协管员。为了学生在课余时间能到实训室练习各项护理技能操作，我系成立了实训室协管员小组，全部由学生组成，专门负责学生在课余时间到实训室进行练习。

3.对上学期实训耗材的统计，及本学期学生所需用物的预算，对实训用物进行了添加和完善。

4.根据系部的教学安排，配合教师顺利完成了日常的实训项目，如实训用物的准备和回收清点等。

5.在系部“赛-教结合教学模式”的技能比赛中，积极配合，适时开放实训室，为学生提供更多的练习机会，提高了学生的技能，使技能比赛圆满成功。

6.在现有的实训室中配备了教学黑板，以便更好的实行理实一体化的教学，激发学生的学习兴趣，提高教学效果，为学生进入临床实习奠定良好的基础。

7.动态掌握实验实训室仪器设备情况，对损坏的用物进行登记备案并给予维修，同时做好每节实训课使用登记记录，记录仪器、设备的使用状态。

8.进一步完善了实训室二期建设的验收工作，对存在的问题及时给予反馈，督促厂家尽快解决以便更好的为学生服务，目前二期实训室建设基本接近尾声。

9.规划了实训室的文化建设，对各项操作流程及重要仪器的使用方法和注意事项等给予规范，同时给各实训室制定了相应的规章制度，将制度上墙，规范上课的师生。

10.抓好实训室的各项常规管理工作。不定时对实训室安全、卫生等进行检查，发现问题及时纠正。

11.每学期根据所学课程特点，安排学生对护理操作进行有序的练习。根据学生上课时间及复习内容，制定详细的实训室开放安排，利于学生复习，以便顺利、圆满的完成实训课程的学习。

12.配合系部新生入学教育，安排2024级新生对实训室进行了参观，以便学生对所学专业有初步的认识，同时激发学生的学习兴趣。

13.派实训室郝翠花老师赴北京参观学习，学习其他学校好的实践教学方法、理念及管理方法，从而对我系实训室的进一步发展奠定良好的基础。

（六）抓学生管理工作，树立良好风气

经过一年多的摸索和实践，我们逐步理清了医学护理系的学生管理工作思路。根据医学护理系的专业特点和学生现状，我们的指导思想是：以“保证教学”为中心，严格管理、狠抓素质养成和日常行为规范教育。

1.学生管理工作机构逐步健全、严字当头

在学生管理、教育的过程中，我们从一开始就坚持贯穿两个字：立足一个“严”字，突出一个“导”字。

（1）我们进一步完善了医护系辅导员（班主任）工作例会制度、学工部主任（副主任）岗位职责、班主任工作职责、学工部工作人员岗位职责、学工部值班制度、团总支书记岗位职责等相关制度。根据医护系的专业特点以及各辅导员的性格、能力、个人特长，为了让医学护理系的全体管理人员都能深入班级、深入宿舍、融入学生集体中，了解学生、关心学生，我们制定了医护系干部联系班级制度，确立了一对一的帮扶对象。

（2）积极完善了医学护理系学生会、医学护理系团总支队伍，顺利完成医学护理系学生会换届工作，吸纳了33名新学生干部，充分发挥了学生自我管理、自我约束、自我服务的能力，培养提高学生的综合素质。

（3）在日常管理中，我们充分发挥学生管理人员、辅导员（班主任）、学生干部和积极分子三支队伍的作用，从严要求，从严管理，从严处理。以学工部、辅导员（班主任）的全程跟踪、严管重导为核心，全力做好医学护理系学生的立德树人工作。

（4）在学生管理的过程中，我们对辅导员（班主任）的管、教、导工作，实行班级管理目标责任量化考核。五年制每天晚自习（三年制每周三个晚自习），要求辅导员（班主任）跟班、坐班，因此，晚自习成了辅导员（班主任）处理问题和专题教育的有效时间。辅导员（班主任）经常通过晚自习坐班时间，对学生进行常规教育、行为养成教育、安全纪律教育、文明礼貌教育和思想道德教育等。

（5）对于学生的日常行为规范养成教育，医学护理系坚持值周人员、管理人员、辅导员（班主任）一齐上手一齐抓。例如，在学生的卫生习惯养成上，医学护理系将本系楼道区域、公寓卫生区域、校园清洁区域按班级进行了划分，每天坚持早晚打扫、早晚检查。教室、宿舍卫生，坚持每周三全系检查，周周评比，周周通报，一年来共评比30多次。学工部制定了“学工部/值周人员不定期抽查情况记录表”，并坚持不定期抽查学生教室、宿舍安全、卫生、纪律等情况，一年来学工部及值周人员共计抽查宿舍70多次、抽查教室60多次。在上半年，我们着力将专业特色和学生宿舍内务整理相结合，提出了“铺暂空床的行为习惯养成与公寓文明建设相结合”的宿舍内务整理要求，打造了具有护理特色的学生宿舍管理模式，使学生在日常生活中逐步形成了专业的理念习惯和专业的行为习惯。

（6）在维护学生安全稳定工作方面，我们严格实行安全稳定工作责任制，按照学院要求制定了安全稳定工作应急预案、落实了医学护理系维护安全稳定工作值周安排。一年以来，医学护理系虽发生过2起安全责任事故，但总体上安全平稳，师生思想保持稳定。

2.班级管理工作扎实推进

（1）随着医学护理系学生人数的不断增加，据现有条件，我们严格按照学院的有关要求，认真做好了13级新生辅导员（班主任）选聘工作，并进一步完善了辅导员（班主任）工作职责制度；积极进行辅导员（班主任）培训和经验交流工作，2024年6月与2024年8月我系分别派赵雪与冯丽荣参加了学院组织的辅导员（班主任）培训，12月召开了医学护理系辅导员（班主任）座谈会，提高了辅导员（班主任）教育教学管理水平，辅导员工作优良率达92%以上，管理服务学生满意率达88%以上。

（2）辅导员、班主任充分利用现有多媒体等现代信息技术设备，加强学生思想政治教育和人文素养的培养，注重学生良好行为习惯养成教育。不断加强学风建设，严格考勤制度。制定了“班级学生考勤表”，学生每天迟到率低于1.5%，无故缺课率低于1%。

（3）各班辅导员（班主任）认真做好奖、助、补、贷的审核工作。医学护理系本学年共有82名生源地贷款同学，截止2024年12月，生源地贷款已全部到学院账户。医学护理系的学生学费收缴率达到98.99%，居于学院学费收缴率首位。同时，各班辅导员（班主任）积极配合学院做好家庭经济困难学生资助工作。每班设立家庭经济困难学生评定小组，三年制共评选出132名家庭一般贫困学生，13名家庭特殊贫困学生。五年制201名同学获贫困生活补助,180名学生获减免学费补助。医学护理系共12名学生参加了学校勤工助学岗位。

（4）各班辅导员（班主任）尤为注重加强学生心理健康教育，做好心理咨询工作。上半年，我系各班级认真组织参加学院开展的5.25心理健康活动，分别获得了第五届学生心理健康文化节活动优秀组织奖，“我的宿舍，我的家”征文比赛一等奖1名、三等奖2名，“心里话，画心理”海报设计大赛三等奖两个班级，在此次活动中，我系成绩突出，受到学院领导一致好评；后半年，我系进行了13级大学生心理健康测评工作，帮助学生身心健康成长，一年中无因心理不健康因素引发的恶性事件发生。

（5）在学生公寓管理方面，各班辅导员（班主任）严格按照学院要求，积极配合学工部完善了《关于进一步加强学生公寓宿舍管理的意见》，并结合本系特色制定了《医学护理系学生宿舍卫生标准》、《关于加强学生公寓管理的建议和意见》、《医学护理系学生公寓违纪处理暂行办法》、《医学护理系学生公寓管理暂行办法》等相关制度，严格落实各项考核，开展文明教室、文明宿舍评比活动，每周三对教室、公寓卫生进行一次检查评比。组建了学生公寓管理委员会，发挥了学生干部在公寓管理中的积极作用。

3.13级新生入学报到、军训及入学教育工作按部就班 从准备新生报到的用品、场地、人员，到宿舍分配及调整、公寓用品准备、教室安排、新生入学登记注册、体检等等，这些大量的工作，我们都做了详细的计划安排，在人员少、机构不健全、缺东少西的情况下，各项工作均能有条不紊地进行。新生入校后，积极组织各班同学接受新生入学军事训练。根据学院要求，我系认真组织开展了新生入学教育，内容包括“专业认知教育、人才培养方案讲解、考风考纪教育、校史校情教育、安全教育”等。同时组织全体新生去延安市中医医院进行新生入学体检，组织各班同学举办“中秋晚会”等。

（七）抓精神文明建设，提高学生素质 全面提高大学生的素质，才能更好的促进高校精神文明建设，实现素质教育与精神文明建设的有机结合，因此，精神文明建设始终是我系学生工作的核心。

1.丰富学生校园文化活动，提高学生组织沟通能力

一年来，我系分别开展了“护理技能大赛”、“护理礼仪大赛”、“心里话，画心理”海报比赛、“我的宿舍，我的家”征文比赛、“庆国庆”板报比赛、“讲医护，说文明”讲故事比赛、“传承经典•唱响青春”歌咏比赛，充分调动了学生的积极性，提高了学生组织沟通能力。

2.加强学生积极分子队伍建设，提高学生思想道德素质

一年来，我系团总支共收到254份入党申请书，确定入党积极分子31名，发展学生预备党员8名，老师预备党员1名，共发展团员120多名，2024年共推荐上党课人数80人。这些新鲜血液的注入，使医学护理系学生积极分子队伍更加壮大、结构更加完善，在他们的带领下，医学护理系青年志愿者医疗服务队2024年再创佳绩，他分别组织了“让红丝带在你我手中飘扬”志愿者活动、“雅安地震灾区募捐活动”、“学雷锋擦墙砖活动”。他们将校园橱窗、系部板报按班级进行了划分，并定期督促更换、检查、评比等，共出版医学护理系“丁香园”小报9版。一年来，我系多名积极分子获学院表彰，延安职业技术学院十佳青年1名、优秀学生会、社团联合会干部2名、优秀团干2名、优秀团员3名、延安市优秀青年志愿者1名。并于2024按5月被评为延安职业技术学院先进团支部、延安职业技术学院优秀学生社团。

二、存在的主要问题

本通过院领导的大力支持，在系部老师的共同努力、团结合作下，我系的教学、学生管理工作虽呈稳态发展，但是，还存在一些不尽人意的地方。

（一）教学方面

1.系部的师资力量薄弱，尤其是专业教师严重缺乏，现在所有专业教师已经超过规定课时量，教学质量令人担忧。

2.教研教改是个薄弱环节，对于系部教学的改革、提升还应再重视、加强。

3.系部青年教师专业能力和教学水平还有待进一步提高，应鼓励青年教师加强学习、提高自身能力。

4.实训室的人员的专业知识需要进一步提高；在业务能力的岗位能力要求方面还存在较大差距；在实验实训室管理方面还存在较大的困难；实训室人员对实训室的投入时间和精力略少，降低了为学生服务的质量；学生逐年增多，实训室少，不能更好的完成理实一体化的教学模式；实训室的管理制度还不够完善、细化，如：实训室用物摆放不规范、废物处理不彻底等，从而制约了实验实训室的建设和发展。

（二）学生管理方面

1.学生层次不一样、专业认同感不一样，导致学工部管理方法不一致。

2.学工部干部管理队伍不成熟、辅导员（班主任）队伍建设不完善，导致学工部部分工作滞后。

3.年轻辅导员（班主任）经验不足、学生宿舍分布过于分散，导致学生管理困难。

4.学生干部、积极分子作用没有得到充分发挥、班团活动内容不够丰富，导致学生行为习惯养成教育不够成熟等。

5.学生宿舍管理还不够深入，损坏的公物不能及时得到维修。

三、明年的工作设想

（一）教学方面

1.继续完善常规教学管理制度，引入竞争机制，激发教师工作热情，推动教学质量的提高。

2.继续抓好学生专业技能训练，力争在2024年春季省级护理技能比赛中取得好成绩。

3.加强教学管理，狠抓教风和学风，狠抓教学质量，争取取得理想成绩。

4.加强教学改革的研究和实践，加大教改力度，积极尝试项目教学法、驱动教学法等教学方法在专业课教学中的应用，提倡“快乐课堂”、“快乐学习”。

5.积极引进专业技能型人才，提升实践教学水平。

6.进一步加强医教联盟，扩大校外实训基地范围和数量，将学生尽量推广出去，不仅仅局限于陕北地区。

7.加强校内实训室建设、细化校内实训室管理。随着学生人数的增加，实训室要扩建，对常用实训室数目要增加，对使用少的进行一定的压缩，提高校内实训室的使用效率，促进学生技能训练质量的提高。

8.对实训室实行“6S”管理法,即整理（Seiri）、整顿（Seiton）、清扫（Seiso）、清洁（Seiketsu）、素养（Shit suke）、安全（Safety）。只有好的管理，才能促进整个护理实训室的迅速发展。

9.对实训室人员职责进一步明确化，更好的为学生服务。

（二）学生管理方面

1.总结经验、自我加压，重点加强、加强辅导员（班主任）队伍建设，提高管理人员素质，进一步把工作做细、做实。

2.提高辅导员（班主任）的学习能力和创新能力。

3.将日常学生管理工作更加细致化、深入化，将学生各项事故发生率降低最低。

4.多组织各种学生活动，以丰富学生课外生活，增强文化素质方面的培养，将学生文明行为和综合素质提高作为重点工作。

5.进一步加强学生公寓管理，将“铺暂空床的行为习惯养成与公寓文明建设相结合”的宿舍内务整理更加细致化，力争打造具有护理特色的学生宿舍管理模式。

总结过去一年的工作，我们系会继续发扬优点、弥补不足、严抓教学、细化管理，在学院的正确领导下努力将护理系“做大、做强、做美”，让学生满意，让家长满意，让教师满意，让社会满意！

医学护理系 2024年12月9日

**第四篇：护理系外联部2024~2024工作总结（推荐）**

护 理 系 外 联 部 年 度 工 作 总 结

2024年5月29日护理系外联部

护理系外联部工作总结

时间飞逝，白驹过隙，2024年在不知不觉中已过半。在这半年里，我尽自己最大的努力去做好外联部的每一件事。尽管不能事事尽如人意，在很多地方没有做到尽善尽美，但是尽力去探索、学习，积累了经验。这一学期有心酸、不满，但也是充满了欢乐。

外联部作为学生会唯一对外和具有商业气息的部门，承担着联系校外各社会团体，社会组织，树立校团学联的良好形象，并全心全意为同学服务的任务。本学期开学至今，我部始终以“全心全意为同学服务”为宗旨，以“内联外交”为工作方针，积极地配合其他各部门开展工作。以下是我部本学期的工作总结。

一、初期本部建设

在本学期初，外联部在招新中吸纳了部分部员，他们对外联部的工作也表现出相当积极的态度。部员初期对外联部的工作不太了解，以尽可能的把他们迅速组织调动起来，使外联部顺利度过过渡期。

二、中期外联工作

在与企业商家的合作中，我部打出“诚实守信，互利互惠”的口号，以“服务全系学生”为宗旨，以实际活动的开展为契机，有针对性、有效性的开展对外合作，加强学校与社会的交流。重在树立我系

新形象，为5〃12护士节晚会等所有活动提供资金保障。为同学们的校内活动、生活提供一个良好的平台。

经过一段时间的工作，所有工作也渐渐走上轨道，我部在学期初拉来了几个讲座，内容是关于英语四六级，自考本科以及考研。能够让同学们在学习专业知识的同时，也思考一下英语四、六级考试以及今后升学考试的事。

四月份，学校举办了第十三届田径运动会，期间我部与丹姿化妆品、匹克运动和黑眼睛包行等几家企业单位合作，为护理系拉来了较多的赞助资金。工作中，各部内成员认真负责，诚实守信，协助商家做好宣传工作，对此各大商家都予以肯定。为护士技能大赛和5〃12护士节晚会的顺利举办打下了经济基础。

五月份，我系举办了护士技能大赛和5〃12护士节晚会等较为大型的活动，在护士节晚会中，我部拉来了城城造型培训学校的形象师为本次晚会的主持人及演员进行化妆造型，造型结果受到观众的一致好评。同时，我部还联系了绿地婚庆礼仪公司为本次活动提供灯光及舞台效果设备。我部成员积极配合灯光师操作设备，现场氛围较好。本次晚会门票由我部联系学校西门的兄弟大盘鸡餐厅制作。另外，我部积极配合，协助宣传部布臵会场，尽可能的使会场气氛较好，为晚会的圆满举办做好充分的准备。

本次晚会中，我部能够圆满完成学生会布臵的各项工作与任务，能够积极配合其他各部门工作，团结一致，把活动办好。

本月我部还在阶六举办了一场关于英语四六级和考研的讲座，本次讲座为同学们提供了一个学习的平台，使同学们对于英语四、六级考试和考研有了更进一步的了解。同学们对此类讲座的兴趣比较大，积极的参与其中。本次活动满足了同学们对于此类学习考试的需求，工作顺利并能圆满的完成。

总体来讲，我部本学年的工作进行得比较顺利，完成得也较为圆满，遇到的困难也能够较快较好的处理好、解决好。工作的分配、安排都有较高的条理性。恪尽职守，各尽其责，团结协作，共同把工作做好，把活动办好。我部今后也会继续发扬这一优点，为以后活动的顺利举办做好更充分的准备，与各个部门一起，把护理系学生会做得更好。

护理系外联部2024年5月29日

**第五篇：护理系学生会社团工作总结**

江苏省盱眙技师学院护理系社团工作总结

护理系是技师学院的新成员，虽然它才一岁，我们的护理系还很年轻，但正因如此，我们朝气蓬勃，生机盎然。

2024年，我们开始筹办护理系学生会，主席团下设6个部门。一年中，各部门学生社团在校园内外广泛开展各种活动，充实了同学们的业余文化生活，提高了同学们的认知能力、实践技能和学以致用的本领，全面提升了学生的综合素质，同时，对引导积极健康向上的学风、校风和构建优质文明的校园文化氛围起到了一定的影响。

学生会组成机构

（一）主席团

设学生会主席一名、副主席一名。负责学生会工作计划的制订、督促、检查、指导与协调工作，经常向指导老师反映情况、汇报并请示工作，及时向各部布置工作，交流情况。抓好学生会各部门的建设，贯彻民主集中制，重点问题集体讨论确定；对学生干部明确分工，督促学生会各部门做好各项工作；负责召开学生代表大会。

主 席：

1、主持学生会日常工作，决定有关重大事项，负责学生会全局工作的决策。

2、带领学生会全体学生干部，面向全系学生组织、开展各种有益于同学身心健康的活动，促进广大同学综合素质的全面发展。

3、听取各部门工作汇报并统筹、调查、指导各部门工作。

4、向各部部署工作，听取各部工作汇报，指导和帮助各部开展工作和活动。

5、做好学生会干部思想教育工作，总结工作经验、教训，帮助提高广大学生干部的工作能力，增强学生会的凝聚力。

6、负责向团总支和德育科请示及汇报工作。副主席：

1、协助主席做好学生会全局工作的决策和主持学生会的日常工作。

2、协助主席，分管学生会有关职能部门。

3、负责各会议，活动的通知，对各项工作及活动内容进行上传下达，并负责调查，征询意见或建议等；负责起草制度、通知、计划、活动安排、工作总结等公文、文件，并就大型活动做好文字宣传和专题报道；负责学生会文件资料的收集、整理、归档；对各部门，各班、学生会上交的活动计划、工作总结、活动照片等文件资料进行登记、整理。

4、协助主席加强学生会与各班团总支、学生干部工作的沟通与交流，并协调各班之间的关系，对各班工作进行指导。

5、定期公布学生会的工作进程，收集基层学生干部和广大同学的意见和建议。

6、主席不在或受主席委托时，代表主席行使各项主席职责。

（二）学习部

学习部通过组织各种形式的活动，营造良好的校园学习氛围，提高学生学习的主动性和积极性，加强广大学生的专业技能，为广大同学创造一个良好的求学环境。其工作职能简介如下：

1、负责贯彻执行学校各项学习制度，全面了解和掌握同学们的学习情况、思想动态，及时向校领导和有关部门汇报，经常与职教科取得联系反映同学对教育教学方面的意见和要求，并协调职教科完成教学常规检查任务。

2、举办文化和专题讲座活动。

3、定期召开学习委员会议，检查工作，交流经验，表扬先进，批评落后，加强专业技能的培养，帮助学习委员改进工作，促进全系的“比学赶帮超”良好风气的形成，优化校园的学习环境。

4、检查、监督各班做好学习园地及班级布置，组织各种有益的竞赛活动。

5、加强师生间的教学联系，促进教学平衡。服务同学，锻炼同学，帮助同学解决在学习中遇到的困难。

6、抽查各班级早自习、晚自习的学习情况。

7、领导和指导各班学习委员的工作。

8、积极配合其他部门工作。

（三）组织宣传部

宣传部通过各种宣传渠道，传递学生会工作信息，并根据实际需要，对学生进行有效的思想教育。其工作职能简介如下：

1、宣传党的路线、方针和政策以及新时期的工作重点等。

2、通过多种形式，向全校师生传递学生会工作信息，促进学生会与各班学生干部以及广大同学之间的联系与交流。

3、充实和壮大学生宣传队伍，培养实干型的宣传干部，抓好各班宣传队伍的建设。

4、负责学生会专项墙报和宣传栏的出版管理工作。

5、积极配合其他部门活动开展的宣传工作

（四）卫生部

卫生部本着服务同学的宗旨，倡导文明健康的生活方式，为学生营造良好的校园文化生活氛围。其工作职能简介如下：

1、贯彻学校卫生工作的意见和措施。

2、落实各班劳动委员职责。定期召开部属会议

3、配合卫生科搞好全校清洁卫生工作，进行检查、评比、公布、督促各班的执行情况。

4、领导和指导各班劳动委员的工作。

5、积极配合其他部门开展各类大型活动，做好后勤工作。

（五）文娱部

文娱部的主要工作是活跃和丰富同学们的校园文化生活，在重大节日或重要活动中组织文艺演出，培养有文艺特长的同学参加文娱活动。其工作职能简介如下：

1、策划、组织、指导学生的文艺娱乐活动。

2、联合其他部门，通过“寓教于乐”的方式，丰富、活跃学生的课余生活。

3、组织举办歌咏比赛、迎新晚会、庆元旦文艺晚会等文娱活动。

4、领导和指导各班文艺委员工作。

（六）体育部

体育部负责两操工作，并组织各种娱乐性和竞技性体育比赛。其工作职能简介如下：

1、引导广大同学积极参加体育锻炼,开展各种体育活动、体育竞赛，活跃同学们的体育生活，促进各班同学间的交流，增进同学的友谊。

2、协助学校做好各种重大集会、体育活动的组织和协调工作。

3、召集各班体育委员会议，布置各班各项工作并做好检查评比。

4、认真作好早操、课间操的评比工作。

5、适当地自行组织一些健康有益的体育活动，丰富同学们的课余生活。

6、领导和指导各班体育委员的工作。

7、积极配合其他部门工作。

（七）纪检部：

为学校学生创造一个良好、安全的学习、生活环境，维持学校的正常秩序，特设立纪检部，其工作简介如下：

1、积极配合德育科工作人员做好校内的纪律检查工作，加强对学生法制观念的宣传教育。

2、组织安排学生干部值班，并作好监督考核工作。

3、负责文明劝导的日常管理和培训工作，组织安排成员负责管理食堂就餐纪律。

4、负责我校大型活动的安全值勤，案件现场保护和突发事件的先期处置工作。协助做好学校各种重大活动的安全保卫工作。

5、及时纠正同学中各种违纪现象和不良习气。

6、对学生酗酒以及晚归、夜不归宿等违纪现象进行定期检查，监督在校学生对学校规章制度的执行情况，并及时将检查结果向有关部门反馈。

7、负责收集统计学生干部违纪失职情况并给予公布。

8、完成领导交办的其他工作。

9、积极配合其他部门工作。

系部领导在组织学生社团工作中，明确地提出了学生会发展的“三个有利于”指导性方针，即有利于广大同学身心健康发展；有利于同学的非专业素质和专业素质的提高；有利于营造良好的校园文化氛围。工作中努力挖掘社团深度，将社团活动扩大化和实现各社团活动影响的全局化，将单个社团的特色活动纳入综合性的校园文化建设之中，以点带面，扩大影响。各学生社团围绕章程开展了丰富的文化活动和素质教育活动。取得了显着效果。

一、思想道德建设

高度重视社团的思想道德建设，并积极发挥其在社团管理中的作用，保证社团正确的发展方向。学生会定期积极组织各部门成员努力学习马列主义、毛泽东思想，定期开展思想道德教育，认真贯彻执行党的四项基本原则，反对资产阶级自由化，注重提高社团成员的自身道德建设和文化修养，注重提高社团成员的思想政治觉悟，保证学生社团在积极、向上、健康的轨道上稳步向前发展。

二、学生会的建设和管理工作

注重社团的建设和管理工作，将其列入重要议事日程。为了更好的建设与管理，使学生社团工作进一步规范化、完善化。学生会定期召开社团干部例会，认真听取各部门管理工作汇报，并及时拟定各类方案，领导社团部成员协调各社团工作，帮助社团健康成长，系部积极为学生社团活动创造条件，为社团管理工作提供必要的经费，支持学生社团工作。

三、学生社团制度建设

“没有规矩，无以成方圆”，重视学生社团的制度建设，为了保证学生社团活动的健康顺利发展，是社团工作向制度化、规范化发展，依据《学生守则》，规定了学生成立社团应提出包括社团宗旨、章程、活动内容与形式及社团负责人等内容的书面申请，一并上报系部进行审批，经系部批准注册后方可成立。并且，学生会有自己的办公室，在校团委的指导下自主开展活动，定期召开社团成员例会，学期初提出工作计划，学期末做出工作总结，若半年内不组织活动或不汇报工作者视为自行解散。

此外系部向各类学生社团提出了第二课堂的要求，它是社团社会实践的重要内容。各类社团应在保证正常教学秩序的基础上开展积极健康、富有特色、注重实效的活动，发挥其补充与延伸课堂教学的积极作用，既要注重对本社团内部成员的培养，又要为活跃全校同学的课余文化生活作贡献，并且以 “5.12”护士节等重大节日为契机，提倡社团开展一系列有意义的活动，同时我们还制定了对学生社团奖惩办法，从而督促社团积极健康的发展。

行之有效的管理方法，使得我系学生会发展呈现出以下四个特点：

一、百花齐放，欣欣向荣；

二、自愿平等，灵活开放；

三、虚实结合，文理兼顾；

四、自筹资金，良性运作。

正是因为有了健全的制度、强有力的执行标准和严密的管理程序，今天的社团发展才成为我校校园文化发展不可缺少的一部分，使我校的学生社团与绝大多数学生的业余生活产生了密切的联系。学生社团的蓬勃发展，已经使学生社团成为校园里一道亮丽的风景，充分显示了职业学校学生新的时代风貌和青春激情。

江苏省盱眙技师学院护理系学生会

2024年5月

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找