# 当前地勘单位团员青年工作存在的问题及对策建议思考

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-08-06

*当前地勘单位团员青年工作存在的问题及对策建议思考近年来，地勘单位青年职工逐渐增多，团青工作的重要性日益突出。随着地勘单位改革的不断深入、经济发展方式转变等新形势、新变化，地勘单位各级团组织需要结合实际，在实践中分析、解决存在问题，引导团员青...*

当前地勘单位团员青年工作存在的问题及对策建议思考

近年来，地勘单位青年职工逐渐增多，团青工作的重要性日益突出。随着地勘单位改革的不断深入、经济发展方式转变等新形势、新变化，地勘单位各级团组织需要结合实际，在实践中分析、解决存在问题，引导团员青年在新形势下做出新贡献，真正体现团员青年主力军、突击队作用。

近年来，越来越多团员青年加入到地勘队伍的大家庭中，以XX大队为例，目前，XX大队35岁以下青年职工占职工总数的X%，野外生产一线35岁以下青年职工达到野外生产一线职工总数的X%。近三年来，XX大队新招收职工中硕士以上学历占比X%以上，整体呈现出野外生产一线青年职工比例高、学历高的特点，青年职工已逐渐成为地勘单位野外一线生产的主力军。同时，地勘单位面临深化改革、经济发展、科技创新等新形势、新问题。团员青年作为单位中最为活跃的群体，在当前形势下不可避免受到较多影响。因此，切实做好团青工作，引导团员青年爱岗敬业、奉献青春成为当前地勘单位发展中的重中之重。

一、当前地勘单位团员青年特点

当前青年眼界开阔、思想活跃，能够熟练运用各类工具获取外界知识，整体综合素质较高，同时，青年展示自我、表达自我的意愿也更为强烈，多数青年希望能更多的参与到单位的各项工作中，希望自己的意见建议能得到表达和尊重、希望自身的价值能在工作中得到体现。青年这种积极向上、争当主人公的意识是好的，但也存在以下几方面的问题：

（一）知识储备不够，实际工作经验不足

地勘单位中青年职工普遍存在理论知识掌握不够扎实，实践能力较差；工作后不愿意继续进行理论学习、研究，对地勘新技术、新发展不了解；野外工作经验不足，复杂地质构造、地质现象认识不够深入，理论与实践联系不够，总结分析能力较为欠缺；未能形成自身工作的特点和条理，开阔思维和创新性不够的特点。

（二）对地勘工作认识不充分、信念不坚定

一是部分人员报考地勘类专业时未认识地勘单位一线艰苦的实际情况，日常亦缺乏相关锻炼，进入工作后又未能及时调整心态适应野外地勘生活，导致心理对地勘工作存在看法。

二是近年来，各地勘单位面临体制改革、经营发展等问题，忽视青年的思想政治教育工作，导致青年对地质三光荣精神认识和体会不深。因此，一遇到其他工作条件较好，待遇较高的机会，就会想着离开艰苦的地勘工作环境。

（三）日常工作、生活压力大

面对“繁华纷杂”的外部世界和互联网络，青年的思想状况、心理活动比以往更复杂。一是参加工作后，青年要面对购房、结婚、生子、赡养老人等问题，且当下青年自身“消费”水平较高，加上长时间野外工作无法照顾家庭等，这些问题给青年造成了实际压力。二是地勘单位大部分工作时间在野外，其工作强度、艰苦环境都是青年职工对自身工作的劳动报酬有较高要求，面对同一单位不同工作地区、机关管理部门与野外一线单位、其它地勘单位及外部企事业单位等，部分青年职工总觉得自己吃得苦多、受的累多、收入却不多。

（四）个人工作得不到认可

当代青年职工对单位各方面的政策和举措都十分关注，尤其是在深化改革、个人发展、薪酬、文化娱乐等方面，也更愿意表达自己的想法、看法，主人翁意识明显增强。但其想法、看法、做法往往因为各种原因未被采纳，自己的工作成绩也可能为得到认可，导致青年职工对参与单位管理失去了兴趣，部分青年职工不愿多想、不愿多说、不愿多干，深刻影响了单位以及青年职工今后的发展。

二、当前地勘单位团青工作存在的不足

（一）团青干部能力不足、热情不高

一是地勘单位团青干部多是由其他专业转岗而来，组织、管理、协调等能力不足，担当、创新等意识不够，且新形势下团青工作难度本身较大，导致团青干部在开展工作时往往存在畏难情绪，工作难以开展。

二是基层团青干部多是兼职，大部分工作时间都用在心工作上，对团青工作的思考少，開展团青工作的时间少，还存在团青干部热情不高、责任不强等情况，导致团青工作水平较差。

（二）与地勘单位中心工作融入不够

一是地勘单位团组织在围绕单位中心工作开展各项活动时，会涉及到与其它业务主管部门工作相互重叠，与党建、工会等开展的部分工作相互重合，因此，团组织在自身定位以及实际工作中协调关系上难度较大。

二是面对新形势、新要求，地勘单位基层团组织不能及时调整工作思路，工作手段落后、活动内容老套，不能充分吸引青年参与到基层团组织开展的各项活动中，未能起到凝聚、引导青年服务大局、奉献青春的作用。三是基层团组织开展各项围绕中心的活动，无有效的监督和过程管理，各项活动最终流于形式，也缺少对活动结束后的跟踪观察，呈现出活动一搞、奖品一领、大家一乐的现象，对单位中心工作、对个人发展有什么好的作用无人重视。

（三）团组织建设欠缺，发挥作用不够

一是地勘单位工作具有点多、面广、人员分散的特点，且人员随着项目变化较大，每个项目驻地职工人数往往不超过10人，青年职工一般3-5人，部分单位未能充分考虑实际情况，团组织设置不能涉及到每一个项目、驻地。

二是基层团组织所在单位生产任务重、经济效益要求高，基层单位领导一门心思“扑”在工作上，无暇顾及团青工作，团组织的组织动员、凝心聚力等作用无法发挥。

（四）团员青年组织观念淡薄

一是地勘单位人员分散，团员青年集中开展活动时间较少。

二是当下互联网络、外部各类娱乐设施资源丰富，自身工作繁忙，团青活动形式单一等原因，青年自愿参加单位统一组织的团青活动意愿不高，对参加自身修养有关的培训和娱乐活动意愿更少。长此以往，团员青年组织观念淡薄，出现了“团员不爱团，青年不想团，团干不管团”的现象。

三、如何开展好新形势下地勘单位团青工作

（一）坚持“党建带团建”，提升团青工作水平

一是团组织要做好党委的配合工作，把团青工作放到中心工作的大格局中通盘考虑，统筹安排、统一部署，让大家实实在在看到共青团的存在，二是要做好沟通、联系工作，各级团组织要及时与所在单位、同级党组织的沟通、汇报工作，结合实际提出团青工作意见建议，争取得到支持。

实现“党建带团建”。三是在日常工作中，要本着“党有号召，团有行动”的原则，积极动员组织团员青年带头参加党、政、工组织的各项活动，以实际行动赢得支持。

（二）坚持“有青年必有组织”，不断延伸团的工作领域

根据地勘单位工作特点，按照“分区域联片”的模式灵活建立团的组织，确保团组织的牌子不丢、队伍不散、活动不减，确保有团员青年的地方有团组织，有团组织的地方有团青活动。同时各级团组织要不断创新工作方式、创新活动形式，主动调整工作重点，建立起适应改革发展、适应服务青年需要的工作机制，不断延伸团的工作领域。

（三）坚持“思想引领优先”，关心关注团员青年成长

要深刻把握地勘单位共青团工作的新常态和青年的新特点，摸清心理变化规律，贴近青年、贴近实际，吸引青年、感染青年，充分利用重大节假日、改革重点阶段等时机，开展主题团日、党支部书记讲团课等活动，把党的路线、方针政策等讲清、讲透，更要把地勘单位面临现状、发展形势和深化改革内容讲全、讲清、讲透，切实提高青年的思想觉悟和认识水平，团结凝聚青年坚定不移听党话、跟党走，引导青年正确理解改革、自觉拥护改革、全力支持改革，促使青年职工在参与单位发展改革过程中成长成才。

（四）坚持“围绕中心搞活动”，为团员青年提供舞台

地勘单位共青团工作要始终围绕中心工作开展，更要在实践中积极探索服务大局、服务中心的结合点，让团青工作服务单位发展，让青年为发展助力，发挥生力军和突击队作用。地勘单位团青工作一定要围绕单位矿产勘查、经营发展等中心工作，通过开展岗位练兵、技能比武、青年突擊队、创新创效、“我为发展出点子”等活动，同时根据单位年度工作目标指标，有针对性的开展团青活动，为实现深化改革、科技创新等目标指标贡献力量，不断提升青年的技能水平，激励青年在本职岗位上建功立业、成长成才。

（五）坚持“边干边学边提高”，提高共青团干部水平

一是要着眼地勘单位人员分散、外勤时间长、改革任务重等实际情况，把一批思想过硬，有一定组织、领导、协调能力和具有广泛群众基础党团员吸收选拔到团的岗位上来。

二是团干部要坚持要边学边干、边干边学，不断提升自我素养，始终保持良好心态，仔仔细细的学，踏踏实实的干。牢固树立“一年干几件小事，几年干成一件大事”的理念，在实际工作中既要向工作经验丰富的同志学习工作方法，学习他们的实践经验，还要提高将学习成果转化为实践能力，不断提升共青团干部工作水平。

四、结语

做好地勘单位团青工作，必须充分考虑地勘单位面临的新形势和当下团员青年的思想状况，紧密围绕地勘单位中心工作，创新团青工作的方法、途径和领域。广大团青干部要通过实际工作努力成为团员青年的好朋友，做到心中想着团员青年、行动为着团员青年、工作依靠团员青年，更要真真实实、原原本本反映团员青年的想法、呼声，凝聚青年、团结青年，引导青年在实干中为单位深化改革、经营发展贡献青春、实现自我。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找