# 聘用合同或任职证明(三篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-13

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。聘用合同或任职...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**聘用合同或任职证明篇一**

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1.有固定期限：从日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期：试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位为，职务为，从事的工作内容为。

㈡乙方的工作地点为。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资元，试用期满月正常工作时间工资定    元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为每月首日至每月末日，定每月日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：按国家相关规定.

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1.乙方薪酬待遇由业务提成+其它组成

2.乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3.本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同，与本合同具有同等效力：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度.本合同一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同或任职证明篇二**

甲方(诊所)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(医生)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有门诊营业执照，聘用乙方医师为本诊所医生，。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，效益提成另计。工资于次月\_\_\_\_\_\_\_\_日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同或任职证明篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为激励乙方尽职尽责工作，经甲乙双方友好协商，达成以下协议，以此共同遵守。

一、甲方聘请乙方出任职务，任职期限年(即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止)。

二、乙方年薪为元/年，岗位工资为元/月(上述薪酬包含国家规定缴纳的一切税、费、金),任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励乙方(按项目另行签订协议)。

三、乙方不得兼任其他单位任何职务，不得向甲方的竞争者或公众泄露商业秘密，否则乙方按照《反不正当竞争法》承担法律责任;

四、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在7日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

五、乙方年薪及岗位工资给付办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.每年支付给乙方年薪两次，第一次为签订合同之日，第二次为签订合同之日起第180日。如甲方单方做出解聘乙方决定，应在解聘决定同日，一次性结清当年年薪，剩余合同期限年度年薪减半支付给乙方。

2.每月支付给乙方岗位工资一次，在下一个月的5日支付，如遇法定假日应提前到放假前给付。如甲方单方做出解聘乙方决定，应在解聘决定同日，一次性结清上一个月的岗位工资，剩余合同期限每月岗位工资不在支付给乙方，但甲方应一次性补偿乙方3个月岗位工资。

六、乙方有以下情形之一的,甲方有权取消本协议。

1.在职期间被证明不符合任职岗位的。

2.严重违反法律规定与约定,违反工作纪律或规章制度的。

3.违背《保密协议》。

4.故意不完成任务,给公司造成严重损失的.

七、本协议其他未尽事宜，甲乙双方可协商签订补充协议。本协议一式二份，自甲乙双方签名或盖章起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找