# 2024年访问学者邀请函(3篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-08-13

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。访问学者邀请函篇一一、甲方聘请乙方...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**访问学者邀请函篇一**

一、甲方聘请乙方为农场饲养员，负责鹅群的饲，看护，巡视，每月工资按月支付。

二、除不可预知的灾情外，每日巡视鹅舍，有病鹅，弱鹅，乙方应第一时间报告饲养员，兽医和农场负责人，并及时隔离，要求兽医第一时间诊疗。

三、乙方在上班时间不在鹅场，若发生意外事故，须赔偿。

四、乙方必须有高度的责任心和事业心。搞好鹅舍工作，通风、消毒、及时清理鹅粪、按饲养员指定配制饲料，按时定量喂水、喂食。

五、乙方在未获取农场负责人批准的情况下不得擅自离开工作岗位。乙方上班时间为：春夏季上午7：30—12：00，下午2：00—21：30，冬季上午8：00—12：30，下午13：30—21：00。在上班时间内发生迟到、早退现象扣工资10元/次；有特殊情况必须向农场负责人请假，批准后再离岗。请假期间须由乙方自行找好替代饲养人员（非本场饲养员），并需经农场负责人同意，无故迟到或早退的将处以一定罚款。农忙季节，乙方可向农场负责人请示，由农场负责人统一调整上班时间。如不服从安排而造成的损失的，由乙方承担，具体赔偿金额由农场负责人决定。

六、饲养期内不得更换饲养人员，饲养员若打算辞职，须提前一个月告知甲方，若中途不干视为违约，不结算任何工资，且造成的损失由乙方全部承担。

七、乙方每月应及时出栏鹅粪，鹅粪必须发到垃圾池以外，堆放整齐，放置不到位的没补贴费；发现围网破损的要及时修补好，田里有少量积水时要及时排掉。

八、饲养员奖励：乙方在遵守以上协议，并没有发生导致鹅场损失的情况下，甲方给予乙方50元/月的奖金（按月计算）。春节期间（初一至初七）上班的，补加班费八十元。

九、乙方在工作中需诚实守信，大公无私，不得私藏及浪费鹅场的一切财物，一旦发现影响鹅场声誉、私藏财物等事件，甲方有权利进行人员调整，并扣保证金和当月奖金。

十、以上不尽事宜，由双方协商解决。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。

甲方：清远友合中农科技有限公司（盖章）

乙方：（签名）

20xx年x月xx日

饲养员聘用协议书2

甲方：

乙方：

身份证号：

甲乙双方因甲方在                村开办养猪、养羊场，需要饲养员从事饲养猪羊工作，经其平等自愿、友好协商，现达成如下条款，以资双方共同信守。

一、工作岗位及工作内容：

1、工作岗位：专职饲养员。

2、工作内容：饲养猪约30—50头，饲养羊约40—60只。

二、雇佣人员及雇佣时间：

雇佣人员1人，限男性；一年以上。条件要求：年龄在58岁以下，身体健康，工作勤快，有责任心。

三、工资待遇及发放方式：

月工资4000元，按月发放，试用期一个月，试用期月工资为3000元，如试用期满留用，所欠1000元作为押金待日后离开补发。

四、合同签订：

1、签订方式：一年一签.

2、签订期限：于20xx年x月xx日起至20xx年x月xx日。

五、双方权利和责任：

甲方权利和责任：

1、甲方有权要求乙方按照甲方的要求及相关技术标准饲养猪、羊。

2、甲方不得无故迟发、少发或不发乙方的工资。

3、甲方应确保乙方的工作稳定，不得无故和乙方解除合同。

4、甲方应给乙方提供住宿、做饭、用水、用电、取暖设备以及饲养所用机械等条件。

乙方权利与责任：

1、乙方有权给甲方提出有利猪羊的饲喂方法。

2、饲养猪先期以上料槽饲喂，进入饲喂粮食期每天需在两次以上，仔猪以单独圈养为宜。每天检查食槽内的剩余食物及杂物，应及时清除，不得在槽内长时存放，以免导致食物变质引起病害。

3、每隔两天清扫一次猪场、羊圈，注意场所卫生，符合养殖场卫生标准。

4、每天早晚清点猪羊数量，以免丢失。

5、在指定地点放养羊，禁止踩踏、啃食周边草地、庄稼，晚上加添一定数量的夜草。

6、根据季节、天气变化及时做好工作安排，冬季提前存储羊子吃的干草、饲料。乙方须在气温降低时给猪场加温取暖，确保猪场所定的温度要求。

7、每天观察猪羊变化，如出现疾病应马上采取措施。

8、做好工作场地安全工作，例如水、电、设备的维护。

六、具体要求：

1、乙方应遵守甲方的管理制度，雇佣期间无假期，全天时间在养殖场和牧羊地，尽职尽责完成工作任务。

2、乙方在工作期间一定要注意人身安全，在用水、用电、烧火取暖等方面一定要按规范操作，由于麻痹大意造成损失及安全事故由自己承担。

3、离开工作场所、外出等个人行为的安全问题自行负责。

4、乙方应做好人员出入登记备查工作，包括猪场工作人员及领导等。确保养殖场监控长期处于正常运行状态，若出现故障应及时向甲方报告。

5、如因乙方个人原因致使养殖场遭受损失（包括丢猪、丢羊），按数值赔偿。

6、正常生病，不能履行职责时可告知甲方另选他人，生病由其儿女负责护理、治疗。

七、其他

1、在合同履行期限届满前一个月内，若双方有继续合作的意愿，应补充签订书面合同。

2、乙方必须按照甲方提供的流程进行作业，如不能认真履行甲方有权进行单方面辞退，并扣除所有工资。

3、本合同期限为一年，乙方一旦签定必须履行完成，如因个人原因中途退出，甲方不支付乙方工资。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字后生效。

后附乙方身份证复印件

甲方：

联系方式：

乙方：

联系方式：

乙方儿女代表：

联系方式：

饲养员聘用协议书3

（甲方）聘用        方）为研究所饲养员，为了更好的发展养鸡事业，经双方协商，达成如下协议：

一、甲方交活鸡于乙方负责的`鸡棚，由乙方负责饲养，每月工资按当月鸡棚里鸡的实际数量计算（具体见附件），当鸡棚内鸡数量较少时（具体数量由办公室决定），由办公室商议决定调整鸡棚。

二、除不可预知的灾情外，鸡棚有病鸡，乙方必须抓鸡到病鸡房救治。乙方在上班时间不在鸡场，发生意外事故要赔偿。（包括特殊天气情况下发生踩死、啄死、冻死、热死等情况，及老鹰追叼等情况没有及时巡查等造成的损失，根据情节轻重，有办公室决定赔偿额度，额度不超过销售价格）

三、乙方必须有高度的责任心和事业心。搞好鸡舍工作，通风、消毒、及时清理鸡粪、按时定量喂食、平时注意观察，各幢鸡棚每天所需饲料和中药水需自己配送、保管好。鸡群发生异常情况要及时报告并采取有力措施（乙方在未获取办公室批准的情况下不得离开工作岗位），尽最大努力避免损失。乙方上班时间为：夏季上午7：00—10：00，下午1：30—6：30，冬季上午8：00—10：30，下午1：00—5：00，在上班时间内发生迟到、早退现象扣工资2元/次；有特殊情况必须请假，请假期间须由乙方自行找好替代饲养人员（非本场饲养员），并需经办公室同意，无故迟到或早退的将处以一定罚款；农忙季节，乙方可向办公室请示，由办公室统一调整上班时间；上班时间不准看电视、打牌等娱乐活动。在鸡场进鸡、打疫苗、抓售鸡为乙方义务工作，乙方接到通知后必须到现场协助，未到场协助的扣相应工资（按临时义务工计算）；鸡场鸡房、死亡的均需统一在         处登记，死鸡宰杀褪毛送童根平验收，未进行登记、验收的，照价补偿。

四、杀鸡房的卫生须保持清洁，每人一星期轮一次，轮替进行，被检查不合格的罚款10元/次，由胡志莲监督检查。

五、甲方须提供合理场所及必要的设备，不断提高防盗、防病措施，提供科学的鸡食配方和免疫手段。

六、饲养期内不得更换饲养人员，饲养员若打算辞职，须提前一个月告知甲方，若中途不干视为违约，不结算任何工资，且造成的损失由乙方全部承担。

七、乙方每月应及时出栏鸡粪，鸡粪必须发到垃圾池以外，堆放整齐，放置不到位的没补贴费；发现围网破损的要及时修补好，田里有少量积水时要及时排掉。不同的季节和天气，乙方应服从场里的安排，如不服从安排而造成的损失的，损失由乙方承担，具体赔偿金额由办公室决定。

八、饲养员奖励：乙方在遵守以上协议，并没有发生导致鸡场损失的情况，甲方给予乙方50元/月的奖金（按月计算）。春节期间（初一至初七）上班的补加班费八十元。

九、乙方在工作中需诚实守信，大公无私，不得私藏鸡场的一切财物，一旦发现影响鸡场声誉、私藏财物等事件，甲方有权利进行人员调整，并扣保证金和当月奖金。

十、乙方不服从甲方鸡饲料分配，凡是自己多拿饲料者，按1斤饲料扣10元计算。

十一、续养人员未签协议的，按前协议执行，只数按现进只数计算，待第二次协议前定，前协议作废。

十二、不尽事宜，由双方协商解决。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

**访问学者邀请函篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1.有固定期限：从日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期：试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位为，职务为，从事的工作内容为。

㈡乙方的工作地点为。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资元，试用期满月正常工作时间工资定    元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为每月首日至每月末日，定每月日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：按国家相关规定.

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1.乙方薪酬待遇由业务提成+其它组成

2.乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3.本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同，与本合同具有同等效力：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度.本合同一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**访问学者邀请函篇三**

甲方：

乙方：博士

1.中国科学院研究所聘请\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士/(先生)为访问学者，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

2.合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3.甲方聘用乙方为本单位访问学者。甲方按照研究所有关规定在合同期内对乙方进行管理。

4.乙方的工作任务主要为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细约定见工作任务协议附件

5.乙方按其意愿选定其研究的学科方向和合作人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并在聘用期内与合作人及其课题组积极开展相关科研工作。

6.甲方支付乙方薪酬人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，另外给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元用于住房补助，\_\_\_\_\_\_\_元用于医疗和社会保险。详细约定见来访者待遇协议附件

7.甲方的义务：

1)向乙方介绍中国有关法律、法规和甲方有关工作制度以及中国有关外国专家的管理规定。

2)对乙方的工作进行指导、检查和评估。

3)向乙方提供必要的工作和生活条件。

4)为乙方配备科研合作人。

5)按时支付乙方的报酬。

8.乙方的义务：

1)遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2)遵守甲方的工作制度和中国有关外国专家的管理规定，接受甲方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经甲方书面同意，不得在甲方以外的其他单位兼职。

3)认真开展本合同所约定的研究工作，保证科研工作质量。

4)尊重中国的宗教政策。

5)遵守中国相关技术和科研保密规定，不从事与访问学者身份不符的活动。

6)尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

9.乙方在其受聘期科研工作基础上所产生的科研成果所有权归甲方，并享受甲方有关科研成果的奖励。访问期间取得的论文、专著、专利等科研成果均应标注受中国科学院外籍青年访问学者奖学金计划资助。详细约定见科研成果归属协议附件

10.乙方在聘期内享受中国官方假期。另外，可根据乙方本国特有的节日，享受累计不超过5日的特殊假期。

11.乙方请假须向甲方提交书面申请，病假需凭医院证明。假期在10日以内薪金照发。乙方因病不能继续本合同规定的工作时，双方可通过协商解除聘用关系。

12.合同的变更、解除和终止：

1)双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2)经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍要严格履行合同。

3)甲方在下述条件下，有权以书面形式通知乙方解除合同：

.乙方不履行合同或者履行合同义务不符合约定内容，经甲方指出并协商后仍不改正的;

.根据医生诊断，乙方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

4)乙方在下述情况下，有权以书面形式通知甲方解除合同：

.甲方未按合同约定提供乙方必要的工作和生活条件;

.甲方未按时支付乙方报酬。

13.当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定内容，即视为违约。违约方应当向另一方支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元的违约金。乙方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经甲方同意后，离华的费用自理;乙方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向甲方支付违约金。甲方因不可抗力事件要求解除合同,经乙方同意后，离华费用由甲方负担;甲方若无故解除合同，除负担乙方离华费用外，还应当向乙方支付违约金。

14.本合同附件(如工作与实验条件约定、工作任务约定、科研成果归属约定、医疗健康保障约定等)为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

15.本合同自双方签字之日起生效，合同期满、双方不再续订聘用合同的，聘用关系自行终止。合同期满后，甲方发给乙方半个月薪金作为离职补贴费。当事人一方要求签订新的聘用合同，必须在本合同期满前90天向另一方提议协商延期事宜，经双方协商同意后签订。乙方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

16.争议解决：当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商调解无效，双方均可以通过法律程序解决。

17.本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和英文写成，两种文本具有同等法律效力。

18.本合同的解释权归中国科学院。

甲方法定代表：

乙方：博士

中国科学院研究所

(乙方单位/地址)

签字：

日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找