# 对党委班子的意见和建议(5方面50条)（5篇）

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-08-14

*第一篇：对党委班子的意见和建议(5方面50条)对党委班子的意见和建议(5方面50条)(一)理论学习方面1.落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，建议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查 督促，建立长效化制度化的...*

**第一篇：对党委班子的意见和建议(5方面50条)**

对党委班子的意见和建议(5方面50条)

(一)理论学习方面

1.落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，建议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查 督促，建立长效化制度化的理论学习机制。

2.对基层单位理论学习指导不够，使得基层单位在理论学习上“学得浅、学得散、学得乱”的问题比较突出，建议加强对基层 单位理论学习的指导，增强理论学习的系统性和计划性。

3.抓理论学习的方式方法比较简单，对基层单位的理论学习还存在重安排轻检查、重过程轻效果的现象，建议改进理论学习的方式方法，加大考学促学力度，以增强感染力和实效性。

4.抓理论学习的载体较为单一，灵活性和吸引力不够，建议在创新载体上下功夫，灵活运用融媒体推送、研讨交流、互动分 享等多种方式，以增强理论学习效果。

5.班子成员到基层为职工讲党课次数偏少，未能及时为一线职工释疑解惑，使得职工对单位的改革发展形势知之甚少，建议 建立常态化的领导讲党课机制，带动和促进基层单位理论学习开 展。

对学习成果转化重视不够，在用理论指导工作上仍需加强，一定程度上存在“学用脱节两张皮”现象，建议加大对理论学习成 果转化的考核，切实解决好部分基层单位存在的“只求学过、不求 学好”和“学归学、说归说、做归做”的问题。

6.对理论学习强调得多，但欠缺一抓到底的精神和实在管用的措施，存在时紧时松、时热时冷现象，建议从顶层设计上，对理论学习作出制度化安排，努力使党员干部养成自觉学习的习惯。

7.对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的最新创新理论深度宣讲不够，尤其是在与业务工作的结合上契合度还不高，建议邀请有关专家通过专题辅导进行深入解读，以加深党员干部的理解。

8.理论学习与业务工作深度融合不够，存在“大水漫灌”现象，尤其是对基层单位来说，针对性、靶向性不够强，建议在对基层单位的理论学习指导上，进一步突出精准性和实效性，真正使理论学习产生应有的效果。

9.督学考学验学的机制不健全，使得一些基层单位的理论学习存在形式化、表像化的现象，建议建立严格细致可操作的考评 办法，促使压力传递到位，真正使自觉主动抓理论学习在基层单 位成为一种常态。

(二)思想政治方面

1.在如何凝聚班子合力上研究得不够，建议在这方面加以持续改进，以使班子的“战车”作用得到充分发挥。

2.在落实中央激励干部新时代新担当新作为精神上措施还不够多，建议班子深入开展调研，针对基层干部的思想和工作实际，出台相应的激励措施，以调动干事创业的积极性。

3.全面从严治党向基层延伸不够，一些基层单位还存在着党建弱化、虚化的问题，建议加大压力传导力度，加强跟踪问效追 责，切实使基层单位的党建工作严起来、实起来。

4.在督促指导基层单位落实意识形态责任制方面仍有所欠 缺，建议加强对基层单位的思想教育和工作指导，真正使大家明 白为什么做?做什么?怎么做?

5.在深化改革上对基层单位指导不够，使得有些基层单位不知道怎么干、如何干，建议进一步加强对基层单位的指导，及时 把关定向、校正纠偏，以使改革工作顺利推进。

6.对基层单位的班子配备统筹考虑不够，部分班子的结构不尽合理，建议加强基层单位班子研判，根据工作需要及时作以优 化调整。

7.在脱贫攻坚工作中还存在着重安排轻指导、重留痕轻实际问题，建议结合基层单位实际进行综合考虑，出台相关政策措施，推动脱贫攻坚工作往实里走。

8.在贯彻落实中央决策部署中存在“上热、中温、下冷”现象，建议把目光聚焦基层，让基层市场主体享受到更多便利。

9.能够认真贯彻落实总书记在民营企业座谈会上的重

要讲话精神，旗帜鲜明地支持民营经济发展，但对大企业、大项 目服务多支持多，对中小企业重视不够，建议统筹考虑，加大对 中小企业的支持扶持力度。

10.能够高度重视和谐稳定，但个别基层仍存在一些突出问 题，建议树牢大抓基础大抓基层的鲜明导向，在促进基层的和谐 稳定上再加力。

(三)担当作为方面

1.推动经济高质量发展的态度明确、措施有力，但过多地把精力放到大企业、大项目上，对实施乡村振兴战略缺少实实在在 的措施，建议增强工作的统筹性，推动各项事业同步发展、齐头 并进。

2.“一竿子抓到底”的韧劲有所减弱，建议继续推行“一线工作 法”，把更多的精力投放到基层，集中到抓落实上来，促进定下来 的事落地落实、见真见效。

3.在一定程度上存在“以会议落实会议、以文件落实文件”官僚主义、形式主义现象，建议严控会议、文件数量，给基层单位 腾出更多的时间抓落实。

4.担当意识有待进一步强化，担当能力有待进一步提升，有时存在任务下压、矛盾下甩的现象，建议进一步强化担当意识，切实为基层打气鼓劲、撑腰兜底，让基层能轻装上阵，放开手脚干事。

5.争一流、树标杆的进取精神有所弱化，抓工作有时满足于一般化，建议继续发扬高标准、严要求的工作作风，保持抢前争 先、追求卓越的精气神，带领干部职工争创新的业绩。

6.在处置基层棚户区改造等历史遗留问题上，敢于碰硬、攻坚克难的精神有所削弱，建议继续发扬过去那种事不避难、善攻 其坚的工作作风，下功夫把这些难啃的硬骨头啃下来。

7.在抓廉政建设上较真碰硬精神欠缺，对个别基层单位党员干部严管不够，建议进一步加大对基层单位党员干部的教育监督 管理力度，真正把严的制度、严的标尺、严的规矩立起来。

8.对党委决策部署落实情况督促检查不够，使一些定下来的事未能得到很好落实，建议加大督查督办力度，强化跟踪问效，实行追责问责，确保重点工作落地有声、流水到头。

9.对基层工作中遇到的现实困难关注不够、支持不够，使基层单位解决起来“心有余而力不足”，建议建立定期会商、领导包 扶、现场办公等制度，帮助基层单位解难题、破难关。

10.注重改革的顶层设计，在抓落实上投入的精力相对不足，建议在抓落实上加强力量投入，加大考核推进力度，促使各项改革落地见效。

(四)为民服务方面

1.以人民为中心的思想和为人民服务的宗旨观念树得还不够牢，对群众来信来访重视不够，建议进一步加强思想教育，促使党员干部增强践行群众路线的自觉性和坚定性，切切实实为群众 搞好服务。

2.深入基层一线调查研究不够，对基层群众的所思所想关注不够，建议建立常态化的调查研究制度，切实使各项决策建立在 对实际情况的全面准确掌握的基础上。

3.把工作重点过多地放在了经济建设上，对民生领域投入相对不足，建议加大对民生事业的投入，让群众有更多的获得感和 幸福感。

4.虽然建立了公共信箱和网上留言通道，但执行效果不好，群众反映问题没有得到及时回复，建议严格执行回复群众机制，帮助基层群众解决实际问题。

5.收集民情民意的渠道还不畅通，有些群众反应的问题没有得到解决，建议通盘梳理、深入调研，掌握第一手资料，第一时 间解决问题。

6.作为卫健部门，班子破解群众看病难看病贵问题的方式方法还跟不上时代，建议把医疗与“互联网+”充分结合起来，让群众 直观看到医疗资源分布情况，从而有针对性地就诊。

7.作为教育部门，班子解决大额班问题的力度不够大，建议专题研究、专题部署，平均分配教育资源。

8.班子对民生工作十分重视，但有时还不能做到完全掌握基层群众的声音，建议深入开展调查研究，走到田间地头，了解群众意愿。

9.住建部门破解棚户区改造问题的力度不够大，有很多老人都没有房子住，建议在这方面加大工作力度。

10.班子习惯按照“属地责任”将信访问题转交基层，使群众产 生不满情绪，建议能多从群众角度的考虑问题。

(五)清正廉洁方面

1.在贯彻执行中央八项规定及实施细则上欠缺一抓到底的狠劲和韧劲，建议进一步加大“四风”整治力度，推进作风持续转变。

2.整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题的力度不够大，建议抓早抓小，严督细查，着力营造干净干事、风清气正 的良好政治生态。

3.在深化权力公开透明运行机制做得还不够，建议完善党务公开、政务公开、财务公开制度，将制度监督转化为科学决策、规矩用权的实践成果。

4.过多关注班子自身的清正廉洁，对基层党员干部监督管理不够，建议切实扛起全面从严治党的政治责任，加强对基层党员 干部的管理。

5.在抓经济、抓业务上投入的精力多，在抓党风廉政建设投入的精力少，建议把党风廉政建设摆上重要日程，与经济工作、业务工作同检查、同部署、同落实、同考核。

6.在招商引资等公务接待活动中，为了体现热情，促使项目达成，班子偶有超标准接待现象，建议严格执行公务接待各项制 度规定，巩固反“四风”的成果。

7.在构建不敢腐、不能腐、不想腐的机制上探索不够，建议 加快建立符合实际、严格有力的长效工作机制。

8.对下属单位党风廉政情况监管不够，还在一定程度上存在 “等下黑”现象，建议进一步加大对基层单位的监督检查，保持严 抓狠管的高压态势。

9.执行“一岗双责”还不是十分到位，个别班子成员关注业务 多，抓分管部门的党风廉政工作少，建议加强对班子成员落实“一 岗双责”情况的考核，进一步把责任夯实。

执行党规党纪力度还不够严格，尤其在对干部的问责追责 方面，仍存在失之于软、失之于宽的现象，建议严格执行党规党 纪，加大监督执纪力度，切实维护纪律的严肃性。

**第二篇：2024年对党委班子及成员的意见和建议**

2024年对党委班子及成员的意见和建议四篇合集

篇一

一、党委班子

xx党委班子是(单位)改建以后成立的，之后有所调整。两年多来，在(单位)党委特别是三位书记的坚强领导下，xx工作取得的进步和成绩有目共睹，xx部党委班子的战斗力、凝聚力、执行力得到检验锻炼和提高。一是巩固了xx工作阵地。我以基层和机关干部两个身份，感受、经历了(单位)工作氛围变化，真心为改建以来xx工作的重聚人气、重树形象、重归正位感到欢欣鼓舞;真心如xx说得那样，为在“三巨头”带领下工作感到幸福愉悦;真心为能加入xx(单位)这样一个人虽少战斗力不弱，处处洋溢团结和谐向上氛围的集体而感到激情无限。二是贯穿了上级党委xx工作思路。我切实感受到，(单位)老树逢春，(单位)党委是力量之源。(单位)xx工作进步发展得益于始终贯穿校党委工作思路和要求，得益于(单位)政工领导指引得好，得益于我们这个班子书记带领得好，得益于xx部全体人员心态积极、合力工作团结得好。三是提升了xx工作服务保证能力。诚如xxx讲过的一句话，(单位)三位政工领导在上级范围内能力水平都是叫得响的。平时开会、培训，兄弟单位同行也有这方面的认同，(单位)政治机关“3、4、5”的人数、力争上游的干劲，在上级范围可以说已经传开了。有了好的路线、有了好的领导、有了团结向上的党员干部，xx工作作用发挥就是水到渠成的事情。四是发挥了带头示范作用。这是班子书记x同志经常强调的一句话。全xx部的干部都牢记在心，在很多工作中确实走在了前列，树立了政治机关的良好形象。

几点建议：一是精力向中心工作再倾斜。xx工作既要发挥服务保障功能，也有xx任务。下一步，可以建立大项任务机关联合办公机制，围绕中心任务，打破部门之间限制，搬到一个办公室办公，三部机关形成合力，构建服务中心任务的立体保证能力。二是不断提升xx工作指挥、统筹能力。突破领导就是指挥的观念，抓好战时xx工作学习、研究和演练，突出统筹的能力锻炼。四是有计划地抓好党员干部队伍建设。打好提前量，抓好年青干部xx工作兴趣、能力培养，储备人才，持续为(单位)xx工作注入新鲜血液，为干部队伍良性、健康发展提供基础支撑。

二、班子成员

书记x同志：是我敬重、爱戴的一位好领导、好师长。存在不足：一是工作要求标准高，“完美主义”者。但在抓工作督导过程中，有时会作出临时调整，虽然确实提升了工作成效，但没有经常考虑今年“人少、事多、任务重”的情况，客观上增加了完成任务的难度，间接造成了个别同志等待观望和拖拉问题。二是有时过于考虑基层感受，对基层的热问题冷处理不够。

副书记a同志：是工作上的好领导，生活中的好兄长。存在不足：一是在抓机关自身建设上，考虑人少事多，鼓励、关心的时候多;机关干部自我加压、提升能力方面要求的少。二是作为党委副书记，党内职能发挥不明显。

b同志：为我做人干事树立了榜样。存在问题：一是对年青干部帮带指导上，应当再用力些。二是对宣传文化工作投入的精力再大一些。

c同志：是我敬佩的一位科室领导。存在问题：一是在干部引进方面，不但要看来了是否能用，还要兼顾是否具有发展潜力。二是在干部工作方式方法上，缺乏能激发干部队伍内在潜能的创新举措。

c同志：是一位志同道合的好同志。存在问题：一是在工作谋划方面，站位可以再高一些，各方面条件可以考虑得再周密一些。二是在科室职能发挥上，要全面统筹，把缺项补上，使各项工作平衡推进。

e同志：是一位脚踏实地的好同志。存在问题：一是在科室职能发挥上，要时时掌握安全稳定工作的现实情况和动态变化，把建队伍、订规矩、管长远的基础打牢。二是x工作的惩戒、震慑作用发挥不明显。

篇二

一、党委班子

总的来说，xx部党委班子是一个讲政治、顾大局的班子，是一个充满活力、奋进向上的班子，是一个执行力、战斗力极强的班子，也是一个集体荣誉感强，勇于负责，敢于担当的班子。在此，提两点建议：一是在谋划工作时，要更深入细致一些。在抓工作落实的质量上，有时还不够高，工作任务多，时间紧时，有打乱仗的现象。在工作谋划抓落实上要避免“起个大早，赶个晚集”的现象发生。二是在有些问题纠治上，整改力度还有空间。比如，“五多”问题，上上下下对此都很有意见看法，我们机关既是制造者，也是受害者，但解决还不够彻底。

二、班子成员

x同志从xx岗位到党委书记任上，这几年，在(单位)党委的领导下，xx部的工作，xx部的变化，大家都有目共睹。可以说，x同志是一位称职的好班长、好书记。存在不足：一是在工作上，有求全求大现象。谋工作干事情有时太追求完美，关注细节，对大事小情有时过于纠结，有时存在走过场的现象。二是对年青干部的培养上，指导帮带还不够深入细致，要让他们在工作中多摔打，即使在工作时犯一些错误，那也是在工作中培养锻炼了干部。比如去年推荐“两学一做”学习教育讲课比赛人员，担心xx刚毕业，怕拿不了名次使其在成长路上受到影响。

a同志是部里的老同志，党性观念，责任意识，奉献精神都很强。这些年，无论当科长还是副书记，工作上从未懈怡，是大家公认的“老黄牛”。存在不足：一是深入基层调研还够，对年青干部指导帮带还不够。也许是这些年工作性质、工作经历的缘故，在办公室呆得多了些，亲历亲为的多了些。二是统抓基层建设还不够。

b同志我们一起共事多年，多年的相处，彼此都很了解熟悉。政治上可靠，作风过硬，品行操守好，执行力强。存在不足：一是在工作创新和主动性方面，有时还有不足。在干部选调上，如何走出去“选”，走出去“挖”，走出去“要”，如何更好地与各单位组织部门沟通协调上，还有不足。二是有时有老好人思想，在敏感问题处理上，有时较真不够。

c同志是选调到机关的优秀干部，有朝气有活力，冲劲足，吃苦肯干，执行力强，工作上是一把好手。存在不足：一是站在全局角度思考谋划工作还不够，在人少事多时，存在打乱仗现象。二是有时思想顾虑较多，工作中有时放不开手脚，统筹安排全科工作还有不足。

d同志是去年从基层选调到机关，长期在基层工作，对(单位)情况比较熟悉，对宣传工作有激情，有热情，勤奋自律，踏实肯干，能力素质好，品行端正。存在不足：一是工作中还不够大胆。科里老同志多，在管理上有时还放不开手脚的现象。二是对上、对外协调还不够。

e同志调(单位)后一直在xx部工作，在x科也长期处于一个人的工作状态。政治上敏感成熟，责任心、事业心强，作风扑实。存在不足：一是工作思路还不够开阔、方法还不够灵活，在对外沟通交流上力度不够大。二是深入到基层一线还不够、不经常。

篇三

一、党委班子

一是进一步加强重党委班子自身建设。

对于党委存在的问题不能只停留在口头上，说说就过去了，要真查真改、给群众树立一个有魄力有干劲敢担当的良好形象。尤其是委员要以身作则，起好头做好示范作用。

二是进一步加强干部队伍建设。

当前部里的干部数量不足，素质也不一样。大家干工作的劲头有，也不怕吃苦，但走出去到兄弟单位参观、学习、培训的机会少，造成视野不宽，思路不广，创新不足，甚至在某项具体工作上有时还存在想干不会干的现象，建议加大干部培养力度。

二、班子成员

x同志：一是有时工作安排过多过满，容易造成下面被动应付的现象，影响效果;二是在解决“五多”问题上力度还不够大，“五多”问题在一定程度上还存在。

a同志：一是在x工作尤其是x工作中，有时有顾虑;二是工作中有急躁情绪，部署工作有时要求过高、过急，考虑大家承受力不够，教方法、给政策少。

b同志：一是注重理论研究，下基层调研接地气少;二是在纪检监察工作中面对老领导老上级时有时还有一点顾虑。

c同志：一是在干部引进上有等靠思想，主动开展工作不够;二是在处理向x移交等棘手问题上求稳，有韧劲狠劲不足。

d同志：一是落实工作按老规矩、老套路，创新不足;二是当同时遇到多项大项任务时，有急躁情绪和忙乱现象。

e同志：一是抓工作的力度有时有些弱，有时还存在慢半拍、不彻底的现象;二是开展群众性文体活动形式和方法创新还不多。

篇四

一、党委班子

总体上看，xx党委是一个风清气正、充满活力、团结和谐的坚强集体，是一个创新能力强、服务意识好、战斗精神旺的坚强集体，是一个敢于应对挑战、勇于自我革新、善于解决棘手难题的坚强集体，年龄梯次、知识结构、性格搭配等都比较合理。xx部作为(单位)党委日常事务的承办机关，在推进(单位)全面建设方面，发挥了神经中枢的功能作用，为繁荣先进x文化、社会主义核心价值观和确保正确的办学方向做出了应有贡献。注重自身建设、作风务实踏实

但是，对照理论理想、党章党纪、先进先辈这“三面镜子”，深入查摆，我感觉主要还存在以下问题和不足：

一是有计划地理论学习不够。

理论素养是党员干部的命根子，笔杆子是党员干部的重武器，在培养党员干部提高理论素养的计划性针对性系统性上有不少差距，不能满足工作需要。

二是存在工作安排过满过密过紧现象。

有时工作安排超越了机关人员少的实际状况，大家往往疲于奔命，忙于应付，影响了工作质量。

三是有规划的研究成果不够。

要有规划地加强治工作实践经验的梳理和总结，争取每都能有二到三篇理论成果。

二、班子成员

可以说，党委各成员都是各有所长，优点很多，但是，按照只讲问题不提优点的要求，在这里不对各成员的优势作出评价，经深思细找反复对照，只对部党委成员存在问题及不足，提出如下批评建议。

x同志：作为(单位)党委常委、xx部党委书记，理论水平高，工作能力强，创新思路宽，(单位)改建后，在推进xx工作创新发展、确保中心任务完成方面服务保证作用发挥明显。存在不足：一是对不良现象和风气的抵制还不够坚决。作为营造和维护良好环境氛围职能部门的党委书记，在这方面不能只让自己“洁身自好”，还应有更大作为。二是对机关整体建设抓得还不够紧。书记个人能力很强，但在抓机关干部能力培养上不够均衡，对机关整体谋划力、服务力、执行力和战斗力的一定影响。

a同志：作为部党委副书记，工作干劲足，攻坚能力强。存在不足：一是理论水平还不够高，应进一步加强学习思考，进一步提高理论素养。二是工作深入一线具体指导还不够，对部属还应该传授更多具体方法。

b同志：服务意识好，谦虚谨慎作风实。存在不足：一是工作干劲不如以前足了，导致完成任务标准不高质量下降的问题。二是全局观念还有待进一步提高，领导关注的工作比较重视，领导不关注的有时关注程度就不够。

c同志：吃苦意识强，战斗精神旺。存在不足：一是工作统筹还不够好，主要是处理轻重缓急工作任务上，还存在统筹不细，顾此失彼现象;二是理论素养和文字水平与岗位需要还有一定差距，还需进一步锻炼提高。

d同志：有干劲有闯劲有思路，基本功不错。存在不足：一是全局意识还不够到位，有时习惯于站在一个科室看问题，不能把宣传文化工作放在全校xx工作层面上看待，在一定程度上影响了工作标准和落实力度;二是统筹全科人员力量使用还不够到位，造成苦乐不均。

e同志：不怕苦能吃苦，周到细致，能独立承担工作。存在不足：一是理论水平和文字能力还不够高，需要在下步工作多自我加压，多锻炼多提高。二是开展工作魄力还够足，尤其是涉及基层单位的一些敏感问题，有时放不开手脚，力度不够。

**第三篇：主题教育:对党委班子的意见和建议**

主题教育:对党委班子的意见和建议

(一)理论学习方面

1.落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，建议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查督促，建立长效化制度化的理论学习机制。

2.对基层单位理论学习指导不够，使得基层单位在理论学习上“学得浅、学得散、学得乱”的问题比较突出，建议加强对基层单位理论学习的指导，增强理论学习的系统性和计划性。

3.抓理论学习的方式方法比较简单，对基层单位的理论学习还存在重安排轻检查、重过程轻效果的现象，建议改进理论学习的方式方法，加大考学促学力度，以增强感染力和实效性。

4.抓理论学习的载体较为单一，灵活性和吸引力不够，建议在创新载体上下功夫，灵活运用融媒体推送、研讨交流、互动分享等多种方式，以增强理论学习效果。

5.班子成员到基层为职工讲党课次数偏少，未能及时为一线职工释疑解惑，使得职工对单位的改革发展形势知之甚少，建议建立常态化的领导讲党课机制，带动和促进基层单位理论学习开展。

6.对学习成果转化重视不够，在用理论指导工作上仍需加强，一定程度上存在“学用脱节两张皮”现象，建议加大对理论学习成果转化的考核，切实解决好部分基层单位存在的“只求学过、不求学好”和“学归学、说归说、做归做”的问题。

7.对理论学习强调得多，但欠缺一抓到底的精神和实在管用的措施，存在时紧时松、时热时冷现象，建议从顶层设计上，对理论学习作出制度化安排，努力使党员干部养成自觉学习的习惯。

8.对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的最新创新理论深度宣讲不够，尤其是在与业务工作的结合上契合度还不高，建议邀请有关专家通过专题辅导进行深入解读，以加深党员干部的理解。

9.理论学习与业务工作深度融合不够，存在“大水漫灌”现象，尤其是对基层单位来说，针对性、靶向性不够强，建议在对基层单位的理论学习指导上，进一步突出精准性和实效性，真正使理论学习产生应有的效果。

10.督学考学验学的机制不健全，使得一些基层单位的理论学习存在形式化、表像化的现象，建议建立严格细致可操作的考评办法，促使压力传递到位，真正使自觉主动抓理论学习在基层单位成为一种常态。

(二)思想政治方面

1.在如何凝聚班子合力上研究得不够，建议在这方面加以持续改进，以使班子的“战车”作用得到充分发挥。

2.在落实中央激励干部新时代新担当新作为精神上措施还不够多，建议班子深入开展调研，针对基层干部的思想和工作实际，出台相应的激励措施，以调动干事创业的积极性。

3.全面从严治党向基层延伸不够，一些基层单位还存在着党建弱化、虚化的问题，建议加大压力传导力度，加强跟踪问效追责，切实使基层单位的党建工作严起来、实起来。

4.在督促指导基层单位落实意识形态责任制方面仍有所欠缺，建议加强对基层单位的思想教育和工作指导，真正使大家明白为什么做、做什么、怎么做。

5.在深化改革上对基层单位指导不够，使得有些基层单位不知道怎么干、如何干，建议进一步加强对基层单位的指导，及时把关定向、校正纠偏，以使改革工作顺利推进。

6.对基层单位的班子配备统筹考虑不够，部分班子的结构不尽合理，建议加强基层单位班子研判，根据工作需要及时作以优化调整。

7.在脱贫攻坚工作中还存在着重安排轻指导、重留痕轻实际问题，建议结合基层单位实际进行综合考虑，出台相关政策措施，推动脱贫攻坚工作往实里走。

8.在贯彻落实中央决策部署中存在“上热、中温、下冷”现象，建议把目光聚焦基层，让基层市场主体享受到更多便利。

9.能够认真贯彻落实总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神，旗帜鲜明地支持民营经济发展，但对大企业、大项目服务多支持多，对中小企业重视不够，建议统筹考虑，加大对中小企业的支持扶持力度。

10.能够高度重视和谐稳定，但个别基层仍存在一些突出问题，建议树牢大抓基础大抓基层的鲜明导向，在促进基层的和谐稳定上再加力。

(三)担当作为方面

1.推动经济高质量发展的态度明确、措施有力，但过多地把精力放到大企业、大项目上，对实施乡村振兴战略缺少实实在在的措施，建议增强工作的统筹性，推动各项事业同步发展、齐头并进。

2.“一竿子抓到底”的韧劲有所减弱，建议继续推行“一线工作法”，把更多的精力投放到基层，集中到抓落实上来，促进定下来的事落地落实、见真见效。

3.在一定程度上存在“以会议落实会议、以文件落实文件”官僚主义、形式主义现象，建议严控会议、文件数量，给基层单位腾出更多的时间抓落实。

4.担当意识有待进一步强化，担当能力有待进一步提升，有时存在任务下压、矛盾下甩的现象，建议进一步强化担当意识，切实为基层打气鼓劲、撑腰兜底，让基层能轻装上阵，放开手脚干事。

5.争一流、树标杆的进取精神有所弱化，抓工作有时满足于一般化，建议继续发扬高标准、严要求的工作作风，保持抢前争先、追求卓越的精气神，带领干部职工争创新的业绩。

6.在处置基层棚户区改造等历史遗留问题上，敢于碰硬、攻坚克难的精神有所削弱，建议继续发扬过去那种事不避难、善攻其坚的工作作风，下功夫把这些难啃的硬骨头啃下来。

7.在抓廉政建设上较真碰硬精神欠缺，对个别基层单位党员干部严管不够，建议进一步加大对基层单位党员干部的教育监督管理力度，真正把严的制度、严的标尺、严的规矩立起来。

8.对党委决策部署落实情况督促检查不够，使一些定下来的事未能得到很好落实，建议加大督查督办力度，强化跟踪问效，实行追责问责，确保重点工作落地有声、流水到头。

9.对基层工作中遇到的现实困难关注不够、支持不够，使基层单位解决起来“心有余而力不足”，建议建立定期会商、领导包扶、现场办公等制度，帮助基层单位解难题、破难关。

10.注重改革的顶层设计，在抓落实上投入的精力相对不足，建议在抓落实上加强力量投入，加大考核推进力度，促使各项改革落地见效。

(四)为民服务方面

1.以人民为中心的思想和为人民服务的宗旨观念树得还不够牢，对群众来信来访重视不够，建议进一步加强思想教育，促使党员干部增强践行群众路线的自觉性和坚定性，切切实实为群众搞好服务。

2.深入基层一线调查研究不够，对基层群众的所思所想关注不够，建议建立常态化的调查研究制度，切实使各项决策建立在对实际情况的全面准确掌握的基础上。

3.把工作重点过多地放在了经济建设上，对民生领域投入相对不足，建议加大对民生事业的投入，让群众有更多的获得感和幸福感。

4.虽然建立了公共信箱和网上留言通道，但执行效果不好，群众反映问题没有得到及时回复，建议严格执行回复群众机制，帮助基层群众解决实际问题。

5.收集民情民意的渠道还不畅通，有些群众反应的问题没有得到解决，建议通盘梳理、深入调研，掌握第一手资料，第一时间解决问题。

6.作为卫健部门，班子破解群众看病难看病贵问题的方式方法还跟不上时代，建议把医疗与“互联网+”充分结合起来，让群众直观看到医疗资源分布情况，从而有针对性地就诊。

7.作为教育部门，班子解决大额班问题的力度不够大，建议专题研究、专题部署，平均分配教育资源。

8.班子对民生工作十分重视，但有时还不能做到完全掌握基层群众的声音，建议深入开展调查研究，走到田间地头，了解群众意愿。

9.住建部门破解棚户区改造问题的力度不够大，有很多老人都没有房子住，建议在这方面加大工作力度。

10.班子习惯按照“属地责任”将信访问题转交基层，使群众产生不满情绪，建议能多从群众角度的考虑问题。

(五)清正廉洁方面

1.在贯彻执行中央八项规定及实施细则上欠缺一抓到底的狠劲和韧劲，建议进一步加大“四风”整治力度，推进作风持续转变。

2.整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题的力度不够大，建议抓早抓小，严督细查，着力营造干净干事、风清气正的良好政治生态。

3.在深化权力公开透明运行机制做得还不够，建议完善党务公开、政务公开、财务公开制度，将制度监督转化为科学决策、规矩用权的实践成果。

4.过多关注班子自身的清正廉洁，对基层党员干部监督管理不够，建议切实扛起全面从严治党的政治责任，加强对基层党员干部的管理。

5.在抓经济、抓业务上投入的精力多，在抓党风廉政建设投入的精力少，建议把党风廉政建设摆上重要日程，与经济工作、业务工作同检查、同部署、同落实、同考核。

6.在招商引资等公务接待活动中，为了体现热情，促使项目达成，班子偶有超标准接待现象，建议严格执行公务接待各项制度规定，巩固反“四风”的成果。

7.在构建不敢腐、不能腐、不想腐的机制上探索不够，建议加快建立符合实际、严格有力的长效工作机制。

8.对下属单位党风廉政情况监管不够，还在一定程度上存在“灯下黑”现象，建议进一步加大对基层单位的监督检查，保持严抓狠管的高压态势。

9.执行“一岗双责”还不是十分到位，个别班子成员关注业务多，抓分管部门的党风廉政工作少，建议加强对班子成员落实“一岗双责”情况的考核，进一步把责任夯实。

10.执行党规党纪力度还不够严格，尤其在对干部的问责追责方面，仍存在失之于软、失之于宽的现象，建议严格执行党规党纪，加大监督执纪力度，切实维护纪律的严肃性。

**第四篇：2024年对党委班子及成员的意见和建议**

2024年对党委班子及成员的意见和建议二篇

2024年对党委班子及成员的意见和建议(一)

一、党委班子

xx党委班子是(单位)改建以后成立的，之后有所调整。两年多来，在(单位)党委特别是三位书记的坚强领导下，xx工作取得的进步和成绩有目共睹，xx部党委班子的战斗力、凝聚力、执行力得到检验锻炼和提高。一是巩固了xx工作阵地。我以基层和机关干部两个身份，感受、经历了(单位)工作氛围变化，真心为改建以来xx工作的重聚人气、重树形象、重归正位感到欢欣鼓舞;真心如xx说得那样，为在“三巨头”带领下工作感到幸福愉悦;真心为能加入xx(单位)这样一个人虽少战斗力不弱，处处洋溢团结和谐向上氛围的集体而感到激情无限。二是贯穿了上级党委xx工作思路。我切实感受到，(单位)老树逢春，(单位)党委是力量之源。(单位)xx工作进步发展得益于始终贯穿校党委工作思路和要求，得益于(单位)政工领导指引得好，得益于我们这个班子书记带领得好，得益于xx部全体人员心态积极、合力工作团结得好。三是提升了xx工作服务保证能力。诚如xxx讲过的一句话，(单位)三位政工领导在上级范围内能力水平都是叫得响的。平时开会、培训，兄弟单位同行也有这方面的认同，(单位)政治机关“3、4、5”的人数、力争上游的干劲，在上级范围可以说已经传开了。有了好的路线、有了好的领导、有了团结向上的党员干部，xx工作作用发挥就是水到渠成的事情。四是发挥了带头示范作用。这是班子

书记x同志经常强调的一句话。全xx部的干部都牢记在心，在很多工作中确实走在了前列，树立了政治机关的良好形象。

几点建议：一是精力向中心工作再倾斜。xx工作既要发挥服务保障功能，也有xx任务。下一步，可以建立大项任务机关联合办公机制，围绕中心任务，打破部门之间限制，搬到一个办公室办公，三部机关形成合力，构建服务中心任务的立体保证能力。二是不断提升xx工作指挥、统筹能力。突破领导就是指挥的观念，抓好战时xx工作学习、研究和演练，突出统筹的能力锻炼。四是有计划地抓好党员干部队伍建设。打好提前量，抓好年青干部xx工作兴趣、能力培养，储备人才，持续为(单位)xx工作注入新鲜血液，为干部队伍良性、健康发展提供基础支撑。

二、班子成员

书记x同志：是我敬重、爱戴的一位好领导、好师长。存在不足：一是工作要求标准高，“完美主义”者。但在抓工作督导过程中，有时会作出临时调整，虽然确实提升了工作成效，但没有经常考虑今年“人少、事多、任务重”的情况，客观上增加了完成任务的难度，间接造成了个别同志等待观望和拖拉问题。二是有时过于考虑基层感受，对基层的热问题冷处理不够。

副书记a同志：是工作上的好领导，生活中的好兄长。存在不足：一是在抓机关自身建设上，考虑人少事多，鼓励、关心的时候多;机关干部自我加压、提升能力方面要求的少。二是作为党委副书记，党内职能发挥不明显。

b同志：为我做人干事树立了榜样。存在问题：一是对年青干部帮带指导上，应当再用力些。二是对宣传文化工作投入的精力再大一些。

c同志：是我敬佩的一位科室领导。存在问题：一是在干部引进方面，不但要看来了是否能用，还要兼顾是否具有发展潜力。二是在干部工作方式方法上，缺乏能激发干部队伍内在潜能的创新举措。

c同志：是一位志同道合的好同志。存在问题：一是在工作谋划方面，站位可以再高一些，各方面条件可以考虑得再周密一些。二是在科室职能发挥上，要全面统筹，把缺项补上，使各项工作平衡推进。

e同志：是一位脚踏实地的好同志。存在问题：一是在科室职能发挥上，要时时掌握安全稳定工作的现实情况和动态变化，把建队伍、订规矩、管长远的基础打牢。二是x工作的惩戒、震慑作用发挥不明显。

2024年对党委班子及成员的意见和建议(二)

一、党委班子

总的来说，xx部党委班子是一个讲政治、顾大局的班子，是一个充满活力、奋进向上的班子，是一个执行力、战斗力极强的班子，也是一个集体荣誉感强，勇于负责，敢于担当的班子。在此，提两点建议：一是在谋划工作时，要更深入细致一些。在抓工作落实的质量上，有时还不够高，工作任务多，时间紧时，有打乱仗的现象。在工作谋划抓落实上要避免

“起个大早，赶个晚集”的现象发生。二是在有些问题纠治上，整改力度还有空间。比如，“五多”问题，上上下下对此都很有意见看法，我们机关既是制造者，也是受害者，但解决还不够彻底。

二、班子成员

x同志从xx岗位到党委书记任上，这几年，在(单位)党委的领导下，xx部的工作，xx部的变化，大家都有目共睹。可以说，x同志是一位称职的好班长、好书记。存在不足：一是在工作上，有求全求大现象。谋工作干事情有时太追求完美，关注细节，对大事小情有时过于纠结，有时存在走过场的现象。二是对年青干部的培养上，指导帮带还不够深入细致，要让他们在工作中多摔打，即使在工作时犯一些错误，那也是在工作中培养锻炼了干部。比如去年推荐“两学一做”学习教育讲课比赛人员，担心xx刚毕业，怕拿不了名次使其在成长路上受到影响。

a同志是部里的老同志，党性观念，责任意识，奉献精神都很强。这些年，无论当科长还是副书记，工作上从未懈怡，是大家公认的“老黄牛”。存在不足：一是深入基层调研还够，对年青干部指导帮带还不够。也许是这些年工作性质、工作经历的缘故，在办公室呆得多了些，亲历亲为的多了些。二是统抓基层建设还不够。

b同志我们一起共事多年，多年的相处，彼此都很了解熟悉。政治上可靠，作风过硬，品行操守好，执行力强。存在不足：一是在工作创新和主动性方面，有时还有不足。在干部选调上，如何走出去“选”，走出去“挖”，走出去“要”，如何更好地与各单位组织部门沟通协调上，还有不足。二是有时有老好人思想，在敏感问题处理上，有时较真不够。

c同志是选调到机关的优秀干部，有朝气有活力，冲劲足，吃苦肯干，执行力强，工作上是一把好手。存在不足：一是站在全局角度思考谋划工作还不够，在人少事多时，存在打乱仗现象。二是有时思想顾虑较多，工作中有时放不开手脚，统筹安排全科工作还有不足。

d同志是去年从基层选调到机关，长期在基层工作，对(单位)情况比较熟悉，对宣传工作有激情，有热情，勤奋自律，踏实肯干，能力素质好，品行端正。存在不足：一是工作中还不够大胆。科里老同志多，在管理上有时还放不开手脚的现象。二是对上、对外协调还不够。

e同志调(单位)后一直在xx部工作，在x科也长期处于一个人的工作状态。政治上敏感成熟，责任心、事业心强，作风扑实。存在不足：一是工作思路还不够开阔、方法还不够灵活，在对外沟通交流上力度不够大。二是深入到基层一线还不够、不经常。

**第五篇：对班子的意见和建议**

对领导班子成员的意见及建议

1．思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。

2．工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。

3．工作思路方面要充分发挥职工的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。

4．工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的建议。多下基层，关心基层干部。

5．工作成效方面进一步明确工作的长远目标

6．推进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找