# 2024年季度工作点评会讲话 会议点评发言稿(三篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-08-15

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。季度工作点评会讲话 会议点评发言稿篇一(...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**季度工作点评会讲话 会议点评发言稿篇一**

(一)、车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐.。

(二)、主要目标:

1、主要指标：一是硫磺包装量年计划20.00万吨;二是新鲜水、电量、能耗等指标(略)。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务;硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%;设备完好率为99.99%，设备事故为零;安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

3、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争争第一，建设和谐。

二、追标，实现奋斗目标的总体方案

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全树环保确保达标。一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的 “追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施;车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见;每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

三、夺标，实现奋斗目标的具体措施

1、加强生产工艺管理。主要措施有：一是针对成型机冷却水管线腐蚀严重(主要表现为垢下腐蚀)，优化工艺流程和操作，减少冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀;二是继续做好节水、节电工作，进一步加强两套硫磺成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满足产品质量的条件下，使新鲜水控制在500吨/月以下;三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作;四是做好2#硫磺成型装置二期工程相关人员的培训和开工准备工作，确保一次安全环保经济高效成功;五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动;六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

2、细化现场设备管理。主要措施有：一是深化tnpm管理,降低设备故障率,创造一流的环境,为员工创造良好的工作条件。保证设备安全经济运行;二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动;三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的的问题，2套成型机抽风增加除尘装置;四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

3、优化生产，做大包装总量，多产附加值高的产品。一是优化生产合理安排。ⅰ套硫磺成型包装以片状成型机最大负荷为原则，多开片状成型机，少开粒状成型机，节约防粘剂的使用量。少开电耗大的设备，节约用电。二是在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机交班;三是ⅱ套硫磺成型包装装置(新硫磺)根据市场的需求生产工业级和食品添加剂硫磺。

4、ⅱ套硫磺成型包装装置重点做好：一是“硫磺包装新增加热熔器”和“在新硫磺包装线增设硫磺产品金属检测器”;二是在ⅱ套硫磺成型包装(新硫磺)二期项目中，液硫管线拌热蒸汽高空疏水阀疏水排凝凝及液硫管副线阀，增加操作平台;三是在ⅱ套硫磺成型包装(新硫磺)二期项目中，增加液硫大循环线，即成型机前到联合三硫坑的返回线，降低停成型机后对液硫管线的影响;

5、抓好硫磺包装计量管理工作。一是对包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度;二是加强对发运班、生产班组的袋子收发的管理;三是开展生产班组的质量计量竞赛活动;四是对车间员工进行质量计量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量为 50.15kg/包， 产品出厂合格率为两个100%。

6、抓好节能降耗工作。一是1#、2#硫磺装置的普通照明灯全部更换led照明灯。1#、2#硫磺2套装置全部使用白炽灯照明的总功率分别为26.4kwh、35.2kwh，全部更换成led灯，按15%的节电效果，每天可以节电9.5kwh，降低装置能耗。二是优化2#硫磺仓库照明。优化2#硫磺成型包装用电，硫磺仓库照明灯实行分段分区管理，到达优化节电。三是回收利用蒸汽冷凝水。在1#硫磺成型装置的硫磺包装厂房北面管带接一条dg100的管线到液硫罐区的蒸汽冷凝水回收泵，直接回收管带伴热蒸汽的冷凝水和成型机机加热的蒸汽的冷凝水。四是提高疏水器的使用效率。提高疏水器有效利用率。五是发扬包装车间“捡芝麻”精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标。

7、加大产品外运的监督管理工作。一是要细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运;二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量;三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零;四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作;五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

8、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型、包装装置(第二期)安全环保经济开工成功。一是成立新装置开工筹备领导小组，由车间主任当组长，全面负责新装置投产前的各项准备工作，确保各项准备工作按计划进度完成好;二是借鉴现有的10万吨/年硫磺成型包装装置(第一期)在开工建设及投产前的各项准备工作中取得的成功经验，重点抓好设计图纸审查、设备选型、人员培训、开工方案、技术规程、操作法等技术资料的编写;三是根据车间目前的生产情况和员工构成实际，争取新增岗位人员早日到位或者给予政策支持，确保新装置新岗位新人员能按计划进度进行上岗培训;四是加强培训。培训方式分为基础理论知识培训、专业知识培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等，这些培训中包括相关的安全、消防、气防、环保知识和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟悉装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

9、做好队伍稳定思想政治工作。落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关心员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围，努力形成最大的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗。

**季度工作点评会讲话 会议点评发言稿篇二**

各位领导、同志们：

大家上午好!

今天，xx街道党工委、办事处召开领导干部“三解三促”推进会暨“走进基层送温情·排忧解难暖民心”党员干部下基层活动启动仪式。这次会议重点是解决制约科学发展、影响和谐稳定的突出问题，解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，一心一意为基层和群众办实事、办好事，大力推动科学发展，促进和谐稳定。

作为最基层的社区，首先，要使领导干部真实地了解和掌握社区居民的呼声和愿望。在“三解三促”活动中，我们将积极收集社区居民对于xx街道经济建设、社会管理、组织建设、作风建设、公共服务方面的意见，这些意见对街道党工委、办事处及时调整前进中的战略方法、创新社会管理起到关键的作用。真正做到倾听民声，顺应民意。第二，增加社区居民对xx街道加快打造科学发展观示范街道和争做率先中的率先的理解与认同。通过党员干部和社区居民面对面沟通，有效地把宣传的信息传递给居民，有易于沟通党员干部和居民之间的情感，缓解怨气、弥合裂痕，增强居民对政府的信任感。搭建起领导和群众之间信任的桥梁。第三，提升政府形象和群众满意度。通过为社区困难户发放慰问金和慰问品，为残疾儿童提供经济援助和康服、为失业人员提供再就业等，为社区居民出谋划策，解决社区居民群众迫切需要解决的民生问题，xx社区社会管理、公共服务中的老大难问题，促进社区面貌的明显变化，让广大居民切实感受到政府的关怀。

与此同时，xx社区党总支和居委会将在党员干部“三解三促”活动中，开展三大主题活动。一是面对面，倾听居民呼声。成立xx社区“党群惠民议事会”，他们有社区草根宣讲队、法治宣传队、民主议事队、巾帼志愿者队、民事调解队、“五老”关爱队等多支团队的主要负责人参与。利用开放议题和固定议题召开的议事会。开放议题议事会成员通过走访党员和居民家庭后，整理出大家集中关注的问题、难题，填写《党群惠民议事会提案表》，并提交会议讨论、协商解决的办法，最后形成决议。固定议题议事会成员针对居民共同面临的诸多问题，选择一个或几个关系到居民切身利益的民生问题形成具体明确的议题，再召集和邀请相关成员与单位召开议事会，围绕该议题进行深入讨论，协商解决，形成决议。二是点对点，兴办惠民实事。启动xx社区“手拉手创业者家园”。从经济社会发展需求和广大居民群众的切实需要出发，以多种形式为载体，积极推动创业就业，开展创业能力、创业资金、创业项目、创业政策四项助推等一系列活动。通过社区6位成功创业者的经验，建设社区创业示范基地、社区创业培训基地、社区创业见习基地，培育社区创业带头人，引导、扶持、培育、激励居民投入到创业的行动热潮中来。三是心连心，志愿服务居民。与xx市委党校成立“南京大学校友会志愿者xx社区服务活动实践基地”。南京大学校友会有成员近xx0人，他们中有本科、硕士、博士等高学历层次人才，其中有一大批xx社区的中青年志愿者，他们年轻有为、素质很高。如何把校友会志愿者的知识、文化与技能，融入社区，服务社区，xx社区将提供一种有效的载体和平台，从而更好地服务经济社会的发展。

各位领导、同志们，春节上来的第一个星期，xx社区xx名工作者观看了“xx年度感动中国10大人物”。有一位领导干部的典型事迹值得大家学习，他就是部副部长刘金国同志，他有几句名言我想与大家共勉：“既然来了，就没打算回去”、“我在这儿就是一道防火墙”、“有人说我是装的，但如果所有共产党人都去装，装到死，那就是真的”。作为一名社区工作者，我们的职务级别没有他高，他能做到，我们也一定能做到，事在人为!

我的发言完了，谢谢大家!

**季度工作点评会讲话 会议点评发言稿篇三**

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事们：

大家晚上好：

转眼间，来到公司已有一年多了。在这为期一年多的供职期间，领导的关爱、同仁的教导，使本人在心理上颇受感动，精神上颇受鼓舞。和谐的公司氛围，催生我上进;以人为本的理念，促使我们勃发。

结合本人所感所悟、公司实际，现将综合情况汇报如下：

好的方面：

一、心态端正，努力学习专业知识，掌握相关业务操作技能。从一名军人到一名地方青年，深知自身与同龄人之间的差距;两年的部队生活的洗礼，再一次重新定位了人生的航标;被封闭两年的我，更加明白了学习知识和掌握技能的的重要性。自到公司供职以来，为尽快适应社会步伐，弥补个人差距，掌握一技之长，本人在生活、工作、学习中不敢有丝毫懈怠，始终不断学习相关理论知识，跟着公司同事一起下工地，每去返一次工地，同事都会对每一个系统及其功能原理、操作方法给予我细心讲解，使我也收获颇多，在此也深表感谢。

二、团结同事，强化自身责任意识，顺利完成各项任务。

为公司的一员，我备感欣慰。公司同事的理论水平和操作技能，初出茅庐的我无法比拟，公司有了他们的关爱和教导，我的明天也将和他们一样精彩;同事的宽厚与豁达，营造了公司上下和谐的氛围，成为其中一员，我深感荣幸;同事的忠诚和孜孜的教诲，让我学习之余，感受到了奉献的快感。在这种和谐氛围的环境下，进一步加强团结，吸取他人精华，扬长避短，树立较强的责任心和事业感，努力完成各项任务，从而推动公司全面建设又好又快发展;

三、继续保持和发扬不怕苦、不怕累的工作作风，确实做到干一行、爱一行、专一行、精一行，为实现人生价值而奋斗。随着社会的高速发展，竞争形势的日益严峻，学习和掌握知识、技能已经变得刻不容缓了。公司有数位资历深厚的同事;更有众多乐于助人之士，给我学习、工作创造了良好的机会，为更加熟悉的掌握业务技能创造先天的优势，更为事业成功构建了平台。

存在不足：

一、理论知识掌握还不够深入，业务技能学习还不够透彻，不够全面，独立完成任务能力还需加强;

二、沟通能力还不够强，社会知识掌握还有所欠缺。

下一步打算：

一、进一步加大学习专业知识力度，深入掌握知识和业务操作技能;

二、加强工作沟通、协调能力的培养，使自己向复合型人才发展;

三、继续强化自身职责意识，恪守公司规章制度，团结公司同僚，继续推进公司向前发展。

适逢春节来临之际，祝愿公司同事身体健康、合家幸福、万事如意，祝愿公司更上一层楼。

除此，对公司所有员工深表谢意，感谢你们对我一如既往的帮助，感谢你们对我掏心掷俯的关爱，感谢你们对我孜孜不倦的教悔和提携。

以上是我加入公司一年多所感所悟，如有不适，望领导给予批评、指正为谢!

主要工作业绩：

一、一至三月，陪同他人完成八街卫生院污水处理安装调试;

二、四至五月，配合滇池水站安装;

三、六月完成江川、孤山、通海cod设备安装调试;

四、八月份，伙同李容完成程海设备安装调试;

五、九至十一月，完成新平糖业设备安装及调试;

六、十二月至一月，昆明三套水站前期工作得以顺利开展;

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找