# 企业法律培训心得体会简短 企业法律培训心得体会范文

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-18

*心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。企业法律培训心得体会简短一银行法律培训心得体会经过10月22...*

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**企业法律培训心得体会简短一**

银行法律培训心得体会

经过10月22日到10月29日的培训，我深刻认识清楚了自己的位置，也学到了不少的知识。总行组织这次培训花了很大的人力物力，足以见到总行对我们以后工作发展的重视。这次培训很全面，从这次培训老师身上一方面学到了与我们工作息息相关的专业知识，如个人贵宾客户营销技巧，结算，电子银行业务等，另一方面对我们的TTT专业能力也有了一定程度的提升，这样就使我们的专业素质水平和培训授课能力有了很大的提高，加速了我们的成长。

为期8天的学习，首先的中国农业银行的的学习让我更加深刻的认识到我们农行文化的精髓所在，也让我觉得作为农行的一名员工，应该不断的提高个人的各方面素质，为我行建设城乡一体化的全能型国际金融企业而尽自己微薄的力量;其次，各种业务的学习从电子银行业务到个人贵宾客户营销及维护，再从个人与对公产品知识的讲解到国际结算相关业务的学习都让我耳目一新，也进一步认识到对于个人贵宾客户营销的重要性，也是不断发展我们业务的关键，想抓住贵宾客户首先我们要了解客户需要什么的\'服务，我们要大客户的需求点出发，不断的去满足客户各个方面的要求，这样才能真正的留住客户。另外，山东分行同仁们给我们分享的个人客户营销的先进好多地方值得我们去借鉴，如合理设置岗位与分工，优化前台销售和后台处理的流程及建立有效的绩效机制等。专业素质水平固然是工作中的重中之重，但是培训过程中的TTT专业能力的培训更是让我受益匪浅，从如何做好一名合格的内训师，内训师应具备哪些能力，到如何进行开场，如何吸引学员的注意力，老师们都给了我们一一解答。对于我来说，作为一名合格的内训师所要具备的表达能力，现场的应变能力都是比较不足的地方，我想在以后的学习和实践中可以进一步的提高，认真领悟老师教给我们的上课技巧，可以做到收放自如，融会贯通。

总行开展的这次集中培训，目的是帮助我们进一步更新经营管理理念，在业务的营销上拓宽思路与视野，进一步的巩固专业基础知识，熟练业务操作技能，掌握内训师的授课技巧，使我们在工作学习中不断前进与成长。作为一名年轻的农业银行员工我很珍惜这次的学习机会，在以后的工作中可以将理论运用于实践中去，不断提高自己的业务素质，为农行的发展尽一份力，也为自己的发展打下基础。

培训感言：

给我们上课的巴伦一老师送给我们几句话，有一句是心态命运，就是一个人无论做什么事情都要有一个良好的心态，努力工作，戒骄戒躁。另一位老师刘子熙也说：来者不待，去者不追，随遇而安，而然是谓平常心。把优秀当成一种习惯，用平常心去对待不平常的事。

**企业法律培训心得体会简短二**

本次信贷业务法律风险防控与案例分析培训，分析到的一些问题都与平时工作息息相关。一天培训下来可谓受益匪浅。

映像比较深刻的有3点，第一点是贷款周转，也就是借旧还新贷款，应该如实填写用途，填写类似流动资金周转，续贷等用途，如故意伪造一个用途，容易造成担保人起诉我行与贷款人串通骗保，导致担保人脱保。转贷的情况在我们工作中经常出现，现在我行有转贷基金，也有易转贷的产品，所以大部分客户的转贷问题都是可以解决的，但是涉及到部分客户已经用转贷基金转了许多年，考虑到正常经营的客户，不应该连续使用转贷基金，所以有部分客户我们希望他们能用自有资金归还贷款后再贷出来，这种情况就可能会出现问题，也许客户告诉我们的用途是购原材料，而实际是去还转贷的资金，就有可能出现上述问题，所以在贷款操作中要重点关注用途问题。

第二点是涉及起诉客户后受偿顺序的，现在浙江的法院大致是执行一下的操作：资产被查封后，被执行人是个人，或者无独立法人的主体，是按债券比例清偿的，如果被执行人是法人，除非企业破产，不然首查封者全额优先受偿。这一点在我们平时工作中也经常会遇到，按上述的说法，我们在企业贷款出现不良的时候，应该优先起诉要求查封企业资产，从而可以得到优先受偿，而在我行实际工作中，我们往往会考虑尽力盘活贷款，不会在短期内起诉。所以在后续的工作中，我们对不良客户的处理方式需要灵活一些，部分有多处负债的客户，我们应尽快起诉，保全资产，而只有我行有负债的客户，我们可以优先考虑盘活贷款。

第三点是法院对被执行人的处理，现在法院加强了对被执行人的处罚力度，被执行人拒不报告财产又不履行的，会被纳入失信被执行人名单，限制出入境，罚款，甚至拘留。而如果被执行人被采取罚款，拘留等强制执行措施后仍不执行的，可以追究刑事责任。这样的执行力度，是我们工作的保护伞，在对付顽固客户的时候，有强大的威慑力，但是这种手段，在对一些朴实的客户时不应出现，有部分客户确实是因为一些不得已的原因，造成不良，我们也应该尽力盘活贷款，而不应起诉。

综上所述，本次培训让我对信贷风险有了新的认识，正所谓学无止境，我们要学习的还有很多。

**企业法律培训心得体会简短三**

随着法律服务市场竞争日益白热化，企业法律顾问毫无疑问已成为所有律师争相瓜分的蛋糕。如何赢得顾问单位的信赖，如何为顾问单位提供优质的法律服务，先进的法律服务理念起着至关重要的作用。正如王佳强律师所言的，律师要有管理的思维，才能更好的服务好顾问单位。

首先，了解是沟通的开始，每一个企业都有自己的行业特性，受到影响的因素也是多种多样的，存在的法律风险也是多样化的，如何通过在日常的企业管理过程中，通过寻找企业管理与法律防范相结合的契合点，才能真正满足顾问单位的实际需要，解决其在日常经营管理过程中遇到的法律问题。

从微观的角度出发，按不同的分类标准，企业主要存在以下几种风险类别：(1)按照企业所需生产要素，可以分为人力资源风险、资本风险、设备运行和工艺风险、材料风险、产品风险、技术风险、信息风险、知识产权风险等;(2)按企业的主要活动或主要经营环节，可分为材料采购风险、筹资风险、投资风险、制造风险、市场营销风险、收账风险、会计工作风险、安全风险、企业技术活动风险、人事活动风险、信息系统风险、企业组织变革风险;(3)按照供应链的顺序，可以分为来自供应商的风险、采购风险、生产风险、市场营销风险、来自客户的风险。每一个企业风险类型都隐含着法律风险，作为法律顾问如果能主动的参与到其中为企业在这些环节中提供法律服务，这样才能让顾问单位看到法律顾问在其中的价值。

从宏观的角度考虑，我们也可以根据企业的不同运营模式，判断企业可能存在的法律风险。比如有的企业是采取连锁加盟经营模式，那么其可能存在品牌抢注、品牌延伸、与加盟企业之间的利益冲突等特有的法律风险;或者我们从顾问单位企业规模的大小去判断，规模大的企业通常具有劳务派遣的用工形式、人员流动性强的特点，在人力资源这一块可能存在更多的法律风险，规模小的企业为了企业发展可能会在企业融资这一块存在更多的融资风险，此时我们可以根据其经营模式固有的法律风险制定一套有针对性适用于企业管理的法律风险防范体系。

其次，做好企业法律顾问也要从企业的发展角度出发为企业提前做好商标注册、看好财务报表、做好行业分析报告、查询关联企业工商档案信息、企业管理隐含的刑事犯罪法律风险防范培训讲座等工作，多角度多层次全方位为企业提供法律增值服务。

最后，我认识到了法律服务工作成果量化的重要性。法律顾问服务如何体现自己的重要性，除了通过诉讼帮企业挽回实实在在的经济损失之外，平时服务过程当中，书面化的工作报告、每个年度的工作报告是十分必要的，这样不仅能体现律师对工作严谨负责的精神，更能成为你提高法律顾问服务费用的一个事实根据。

综上所述，在过去，企业法律顾问或许只是帮企业审审合同，代理诉讼纠纷，企业家们根本体会不到法律顾问在企业发展过程当中的价值，为了减少经营成本，企业在年度财务预算中会尽可能减少法律顾问方面的预算。作为法律顾问的服务者，如果能提升服务理念，提高法律顾问的附加值，体现在企业法律顾问单位的日常经营管理过程中，我深信，企业法律顾问法律服务将赢得企业家们的信赖与支持!法律顾问服务市场也将迎来充满希望的春天。

**企业法律培训心得体会简短四**

首先很感谢杨阳学长在百忙之中能够抽空为我们开展法律培训。生活中处处有法，支教过程中也免不了与法律打交道。不管是支教过程中志愿者正确对待可能面对的法律纠纷还是给学生上课过程中所准备的普法内容都要求我们队法律知识有一定的了解。以下是我对几个问题的简单看法。

1.如何规避班级小团体现象

在一个集体中，每个人寻找志同道合的伙伴三五成群很正常，但是如果每个人都只限于自己的小圈子或者是小团体之间相互攻击就需要及时处理了。

小团体的成员很多，被大多数人忽略、冷落的同学相互安慰而形成的弱势群体；男、女同学相互排斥而互无交集分成两大团体；在班级中受瞩目的同学形成的优势团体。而每一个团体又会以一个同学为核心凝聚，对症下药方可游刃有余。

作为老师，必须自我反省是否在平时以有色眼镜对待学生，造成两种极端心态的学生；是否及时掌握学生动态，及时与学生沟通、交流。这些都是规避小团体现象的必要前提。对待已形成的小团体，老师应该加强引导，在每个小团体间建立联系，将小团体逐渐扩展为大集体，就如中国各省直辖市自治区一样。虽各自治理，但都正为了共同的中国梦努力。每个团体的核心同学相当于省长市长区长，我认为老师首先应该团结起这些人，把这些人组成班委，为班级服务。这样既可把握全局，又能凝聚力量。

在引导方面可因人而异。劣势群体需要的更多是别人的鼓励并帮助他们发掘自身潜力，培养自信的优良品质，端正心态，以情动人。优势群体适当泼点“冷水”，不可助长盲目自大的心态。同时老师也应该积极组织班级活动，如合理调整座位，组织班级表演，分角色排练情景剧，组织篮球比赛等。在一个封闭或小空间内更容易促进同学间的交流。

2.为三、四、五、六年级制定具体的普法内容并明确普法形式。

杨阳学长在培训中给我们列举了宪法、刑法、未成年人保护法等，这些对三、四、五、六年级的学生都适用，不同的是讲解方式，这个要因年龄而异。具体做法如下：

第一课认识国旗，热爱祖国

播放国歌等同类歌曲；分析国旗的构造及象征意义；手抄小报比赛；唱红歌比赛。

第二课小学生知法守法

创设情境，引发集体讨论--张小强运用法律知识保护自己的案例。

第三课安全与我同行

事故再现。让小学生列举学校、家庭、社会中不遵守交通规则的现象，介绍行路安全常识。

（2）食品安全

（3）用电、水安全等

第四课小学生文明礼仪

语言文明：介绍正确的语言文明

公共秩序：案例“六连战士听电影”

尊师敬长礼仪：以程门立雪为例

3.支教过程中面对的伤害问题

支教过程安全第一，人身安全、财产安全等应格外注意，不可因此影响教学秩序，做到防患于未然。志愿者要有集体意识，不随意单独行动，不因猎奇心理而涉险。课堂中学生安全问题由志愿者负责，防止打架等暴力行为，放学后护送孩子回家，做好防暑、食品等安全防范。

发生较严重伤害时，冷静应对，明确责任

（）自身人身伤害――明确责任方，加强安全教育，安全提醒与安全保护，情况紧急时要及时就医。

（2）学生人身伤害――明确责任方，保护证据，做好学生安全教育，情况紧急时要及时就医。

4.离异家庭子女心理疏导

（1）离异家庭的孩子易出现的心理问题

a.自闭

自卑、胆怯、缺乏自信，不愿与人接触，对周围的人常有戒备、厌烦的心理，表现出孤独、内向的性格特征。

b.妒忌

在物质享受上，如果他们不能正确对待生活上与双亲家庭的差距，容易导致偷窃等犯罪行为的发生。

c.逆反心理

单亲家庭孩子在孩子圈中地位不高，易受奚落，渴望被人欣赏，于是他们在言行上便刻意地表现与众不同。

(2).应对措施

a.指导和创设和谐平等家庭教育的环境家访谈心。

b.建立良好的师生关系，引导学生正确对待新的父母关系。

c.心理补偿教育，给与更多的关爱。

d.培养一种兴趣爱好，转移注意力。

e.加强法制教育，预防犯罪。

（3）.我们可以做的

爱护他们，保护隐私；

经常聊天，了解想法；

联系家长，配合教育；

关爱他们，结对活动；

主题活动，增强自信；

奖励机制，给与鼓励。

**企业法律培训心得体会简短五**

xx年x月xx日，xx项目部全体干部职工在副经理xx的组织下，认真的听取和学习了总公司xx董事长的“半年工作会议”讲话，并结合各自工作岗位进行了认真广泛的讨论。通过学习，使我明确了总公司的各项工作任务和经营发展目标，这说明我们的公司在不断发展、壮大。从这些成绩中也看到了我们公司竞争力的提高和发展的动力，使我备受鼓舞。我在企业管理学习中深刻体会到：流程优化和再造到目前为止已经发展出了一系列工具，这些工具具有不同的适应性。向管理要效益，通过持续改进提升企业管理水平，提高企业的竞争力是每个企业都追求的目标之一。面对各种层出不穷的管理体系，企业或许因急于引进，而省略了对自身全面认识的过程，当开始执行引进的管理体系后发现，体系之间的冲突问题无法解决。 为什么企业的目的是提升管理水平，实际结果却是局部改善带来系统性混乱。根本目的在于企业管理体系提升缺乏全局性、系统性的考虑，引进管理体系时生搬硬套，没有和现有管理体系有效融合，没有处理好各项管理体系之间的接口关系。如何才能有效整合各种管理体系，充分吸收各套管理体系之间的优势为企业所用，这是每一个企业都面临的问题。再一次学习李强老师的“为自己工作”，相对于上一次的学习，又一次的让我心潮澎湃，但同时也多了一丝的思考和理智，我不禁的扪心自问?在这几年的工作和生活中收获了什么、是否努力的工作了、是否用心的去工作了?李强老师说“人要学会自检”，几年的工作和生活，我没有了当初的意气风发，没有了当初的一腔热情，在一次的学习李强老师的讲座后，让我真正的知道了自己和别人的差距，在今后的工作和生活中，我要时刻的提醒严格的要求自己，多做一点、多思考一点、多学习一点、多自检一点，一点一滴的积累和完善自己。现就将学习后的几点心得体会归纳如下：首先，积极的态度是做好工作的必要条件。工作都是给自己做的，只有认真的做好工作和生活中的每一件事，那将是今后自己的生存本领。曾记得刚参加工作时候的一腔的热情，以及对工作的执着，现在想起是多么的积极向上，随着时间的流逝，突然发现自己已经失去了一些东西。在学习了李强老师的讲座后，让我知道我缺失了那份对待工作和生活积极的态度.李强老师说：“认真做事只能把事做对，用心做事才能把事做好”，只有积极的态度才是把工作做好的必要条件。其次，一切从零开始。随着xx项目的开工，我越来越觉的我和身边同事的差距，没有学习李强老师的讲座之前，我还是自我感觉良好，总觉得自己的待业务水平还可以，自己的能力也能胜任自己的工作要求。可是学习李强老师的讲座过后，让我的意识到，我已经缺少了那种自检的精神。没有正视自己的诸多缺点，没有那种积极钻研各种业务水平的精神。李强老师说“一个人要有危机感、要有务实精神”，这句话深深的烙在了我的心中，就像李强老师说的那样“今天工作不努力，明天努力找工作”。在今后的工作中，一切从零开始，每一天、每时、每刻都要积极的学习各种先进的施工生产技术，认真的完成和解决工作中的各种难题，从而提高自己的业务能力和水平。第三，不要给自己太多的理由。我一直觉得缺少自我约束力，没有高标准严格的要求自己，一直不停的给自己找各种理由。记得上学的时候老师说过的“今天不努力，老大徒伤悲”， 学习李强老师的讲座后，让我更加的理解了自己的每一个理由和借口都将要付出代价。我静下心来冷静的思考，我做什么怎么样，我应该怎样才能做好自己的工作?再次学习李强

老师的“为你自己工作”让我找到了方向和答案，使我看到了自己的差距和经验的不足，以后更加需要勤奋的学习，在今后的工程施工中需要的是全面型、应用型的人才!在做任何事的时候，多积极一点，多主动一点，就将比别人，多收获一点，一点一滴的积累经验的同时完善自己。通过学习这门课，使我从中学到了很多知识，作为一名企业管理人员，应时刻以企业的利益为重，爱岗敬业。立足本职工作，提高本身的管理能力及业务水平，在以后的工作中要以xx董事长报告为指导书，工作中会更加努力、在完成办公室和自己本职工作的基础上，尽自己的能力多为项目领导当好参谋和助手。查找自己的缺点和不足，工作中严格执行总公司的各项规章制度，落实政策不走样。为公司的发展出一份力，发一份光，我深信总公司和各个基层公司在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

**企业法律培训心得体会简短六**

20XX年五月十六日下午，春晖家园计划的法律知识培训学习结束了，对于此次的培训学习，我想我只能用受益匪浅这四个字来形容了。xx级毕业生现就职于安徽省睿正律师事务所的杨阳的博文广识、生动讲解、精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象。同时，我也敬佩于杨阳作为一名律师的职业道德，也感动于他愿意为春晖家园计划做无偿的法律顾问。

本次培训学习，使我进一步提高了自己的法律意识，增强了法治观念和法律素质。下面就此次精彩培训学习所得谈几点体会：

一、丰富了自己的法律素养。充分认识了学法用法的重要意义，增强使命感。

杨阳首先介绍了对留守的儿童普法教育有助于儿童法制意识的养成以及社会稳定的维护，他从三方面进行了阐述，一是留守儿童的普法教育，二是志愿者支教过程中面临的法律问题，三是其他法律知识交流——以婚姻法为例：从结婚、财产分配以及离婚三方面的注意事项进行阐述。所以我认为，在接下来的支教工作中要充分把法制内容、教育契机在各学科的教学活动中，有意识、有计划地渗透进去，增强学生的相关法律知识和法治理念的教育，激发学生法制情感，培养学生学法、知法、守法、用法的习惯和能力。

二，此次支教团队应大力开展传统形式的普法宣传，加强学校宣传教育阵地建设。

利用现有的橱窗、宣传栏、黑板报等阵地开展普法宣传。如观看录像、召开座谈会、讨论、培训、写心得体会、征文、漫画、制作手抄报等形式，来促进学生的法制学习；通过黑板报评比、主题班队会、文艺表演等形式，增强学生的守法、用法意识；通过家长会、告家长书等形式，培训与青少年有关的法律知识。

通过一天的学习，我了解到了法治教育的重要性和必然性，这对于我们团队日后的工作安排和开展有很大帮助。我也希望我们团队今后也能在生活工作中表现出优秀的法律素养，有力推动支教事业的更好发展。

**企业法律培训心得体会简短七**

近年来，我以“道虽通不行不至，事虽小不为不成”的人生信条，从每一件小事做起，从点点滴滴做起，在平凡的岗位上忠实践行“三个代表”重要思想，默默的奉献自己的青春，受到领导和同志们的一致好评。

勤奋学习，加强理论武装

有坚定的理想信念，坚持学习和理解马列主义、毛泽东思想和邓小平理论建设有中国特色的社会主义理论。能自觉的用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装自己的头脑。从工作实际出发，以党员先进性教育活动为动力，认真学习“十六大”精神，努力实践“三个代表”做到“讲政治、讲学习、讲正气、讲贡献、讲创新”。

金融工作说到底是一个“钱”字，然而妇科鹄矗从植唤鼋鍪且桓“钱”字。农业银行把最广泛的资金吸收为存款，同时又把最多的存款通过贷款发放出去，中间还有许多细小环节，这是一个系统、有机而又复杂的运作过程。为此，我在繁忙的工作之余，挤出时间，认真学习和钻研各项基本制度和操作规程，掌握了其基本内容和精神实质，并根据实际情况和自身特点，认真总结，做到业务操作又快又准。

除了积极学习金融知识，还积极参加国家认可的学历教育和职称考试，取得了保险代理资格证书，不断提高自己的理论水平。

严于律己，乐于奉献

在工作中时刻以一个党员的标准严格要求自己，做到口勤、腿勤、不怕苦、不怕累，力争为大家办好事、办实事，主动承担打扫办公室的卫生，每天提前半小时清扫。

春节期间是农行全年资金组织工作的重中之重，身为一线柜员，发扬牺牲奉献精神，主动放弃春节与家人团聚的时间，认真做好柜台业务，保证了全所的资金组织工作圆满完成。

从自身工作实际出发，以良好的大局意识、创新意识和责任意识，投入到工作当中去;以优质的服务，面对人民群众;以优异的成绩来报答党组织对我的栽培和厚望。牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，永葆共产党人的先进本色，始终把客户满意不满意作为工作标准。坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作。

善于总结，做好领导工作的参谋和助手

农业银行培训心得体会5篇农业银行培训心得体会5篇在一线柜台积极做好信息采集工作，及时对各种信息进行总结，提出建议和意见为领导决策参考。

根据春节期间业务特点，向领导提出对客户进行细分，整合柜台优势，实行差异化服务，保证了工作的顺利开展，提高了工作的整体效益。

在优化服务环境方面，积极倡导人性化服务，根据客户的实际困难，打印出温馨提示，给客户带来很大的方便。

立足本职，争创一流业绩

银行是国家融资工作机构，但衡量一个金融机构运行状况的硬性指标却往往是储蓄存款余额。为此，利用自己是本地人的关系，亲戚朋友比较多，主动上门宣传农业银行的业务品种，并且发动亲朋好友也成为农行的义务宣传员，大力宣传农行的特色产品，吸引了一大批客户到我行开户，今年仅亲友介绍的存款就近百万。

我决心从自身工作实际出发，以党员先进性教育活动为动力，对工作的全身心的投入，树立坚定的信心，面对任何困难和挑战，把握人生方向，找准人生坐标，通过不断的学习和实践，提高自身素质，积极投身农业银行改革和发展大潮中去，让人生价值在农业银行改革中充分发挥和升华。

有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动力和心血汗水，我愿我所从事的金融事业永远年轻和壮丽，兴旺和发达。

**企业法律培训心得体会简短八**

xX年7月20日至24日，我有幸参加了全省检察机关法律适用和检委会业务研修班的培训，短短五天，让我远离工作的繁杂，重新回归校园的单纯，重温“学习—吃饭—睡觉”三点一线的简单生活，轻松惬意，充实满足。通过参训，我更加明白，作为一名青年检察干警，任何能力都要认真学习、深入领会，不可能一蹴而就，需要点点滴滴的提高，更需要自我鞭策砥砺前行。

一、业务学习

“自侦案件的新问题与刑事检察理论研究新领域”，作为培训的开门第一堂课，由山东政法学院杨晓静教授亲自授课，通过对“禁止强迫自证其罪与如实回答侦查人员的提问”的关系论证，我学会了讯问犯罪嫌疑人的另一门技巧与艺术，那就是“鼓励”与“激励”。另外，杨教授重点讲授的“幽灵抗辩”的存在与处理、非法证据排除规则以及错案责任追究中的错案标准等课题，深入浅出，解疑答惑。“问渠那得清如许，为有源头活水来”，只有不断学习，获取最新的业务知识和工作技巧，才能保持一名检察人员的高水准业务能力。

高检院研究室法律应用研究处宋丹副处长为我们讲授了刑法适用的相关问题，并就学员较为关注的“盗窃罪”、“行贿罪”两个罪名做了详细的解读。此外，我们还集中学习了“刑事诉讼机制转型下的侦查取证与证据裁判”、“检委会工作理论与实务”等相关课题，使我受益匪浅。

二、实战演练

如果说前期的业务理论学习是铺垫的话，具有针对性的实训课程就是实打实的“大练兵”了。本次的实训分为精品调研报告分析、案例论辩和模拟调研报告三个部分。7月22日上午的精品调研报告分析可谓耳目一新、令人难忘，123名学员分成八个小组，我们小组代表临沂、淄博两市院对天津市人民检察院《民行检察环节缠诉闹访现象的分析与对策研究》进行分析。小组组长将我们8个人进行分工，首先每人就该调研报告形成1000字左右的文字材料，统一交给罗庄区院研究室樊主任汇总成篇，因为白天需要上课，只能把工作放在晚上，汇报的前一天晚上小组成员集体通了一遍稿子，定稿后才能制作ppt，一直到凌晨1点多才收工完成，可能是个人素养，可能是工作态度，也可能是内心信念……竟然没有一个人喊累喊困。虽然第二天上午在台上只有短短10几分钟的汇报，但得到省院领导和其他地市学员的赞赏，觉得一切都很值得。这样的团队力量和团队精神让我让我感动，激励我前行。

当然，辩论赛也是唇枪舌战，令人振奋，学员们就省院研究室岳主任精心准备的两个案例展开论辩，该两个案例均是经省院捡委会研究讨论过的真实案例，较为复杂。这样的案例辩论，对于提升我们的专业技能具有极强的推进作用。在模拟调研报告中，我们小组也是充分配合，专门制作ppt展示汇报，取得了很好的效果。

三、自身感悟

首先，学无止境，贵在坚持。通过培训，让我意识到，身处在检察岗位上，不仅需要扎实的理论基础做铺垫，也要不断地坚持学习。新的形势下，不断涌现出新的理论、新的业务，这都要求我们对学习不能懈怠，把学习的精神带到工作中去，不断推动自己向更高层次迈进。

其次，结业是终点，也是合作和友谊的起点。在培训中结识的全省各个地市和县区的同仁，通过为期五天的朝夕相处，互相学习，共同合作，增进的不仅是感情的沟通，更重要的是相关检察业务知识的交流，我们的友谊也在合作中更加坚固。

最后，实践出真知。对于个人来说，通过培训得到的进步，使得在综合部门的我对业务知识有了一定的提高，我会将学习到的理论知识和实践经验应用到实际工作，提高进步，努力成长为一名优秀的人民检察官，不负自己的青春年华！

总而言之，学习容易，坚持不易，且学且珍惜。

**企业法律培训心得体会简短九**

周日下午4:30，睿正律师事务所杨阳先生为帮助我们更好得完成“春晖家园计划”对我们进行了法律培训。通过对留守儿童普法教育、志愿者支教过程中面临的法律问题、其他法律知识（以婚姻法为例）这三个方面细致深入的讲解，我收获颇丰，对一些法律的知识有了更深的了解，并从中了解了一些法律专业术语。现对以下几个问题简单谈一下自己的想法。

一、为三、四、五、六年级制定普法的课程

课程题目：法律小讲堂

教学方式：老师授课+情景剧+视频+讲解

课程设置：（1）在课程进行前，学生们自愿报名，进行情景剧的排演。情景剧的内容与学生的人格权、受教育权、通信自由与通信秘密等权利有关，密切联系学生的日常生活。

（2）在课堂上，学生们表演情景剧，之后由老师询问相关的法律常识，如整个事件过程中，当事人的哪些权利受到了侵犯并给出对策。通过活动，希望能让同学们更加深刻理解与学会运用这些武器保护自己，在脑海留下深刻印象。

（3）由情景剧和问答引出本堂课的内容，传授学生与他们切身利益相关的法律知识。讲述的过程中，先抛出相关的法律条例，然后列举与该条例相关的事例，采用案例教学法，让孩子们对法律课堂产生兴趣。

（4）课程内容包括a.人格权。每个人都是有独立人格的，自身人格不容许他人侵犯但同时也不允许去侵犯他人人格，不随意谩骂他人，尊重别人。b.通信自由与通信秘密权。每个人都有自己的隐私，这也是不可侵犯的。c.权利的对等。在自己享有很多权利的同时，自身也不能去侵犯他人的权利。权利是对等的。当自己的行为触犯法律时，我们就会面临惩罚的威胁。4岁为分界点，4--6岁是限制刑事责任能力人。d.侵权救济。告诉孩子们，在面对罪犯时，要学会沉着、冷静应对，不做无谓反抗，积极自救，及时报警或告诉家长、学校。e.面临的风险与防范。教育孩子们要遵守交通规则，文明出行等。f.未成年人保护类法律法规。传授孩子们可以保护自我的相关法律，如《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等。以简单易懂的形式教授。

（5）最后，播放一些典型案例的视频，在观看视频的同时复习并掌握法律知识。

二、如何规避班级团体现象

在学校、班级中，我们经常能发现“三人一团”，“无人一群”的小团队现象，个人认为应对学校的小团体现象有一下几种方法：

（1）营造良好的氛围，以情动人，那些被轻视、被遗忘的弱势群体，志愿者应该设法把他们吸引到丰富多彩的活动中去，产生积极向上的精神需求，另外，班级的宠儿也应积极引导，不能让他们过娇。

（2）多组织活动，加强群体交流与合作。

（3）充分调动组员的积极性，转化核心人物，让每个人都自信起来。在非正式群体中总有一些公认的代笔、领袖，可以将任务分配给这些领袖，并给与适当的奖励。

三、志愿者及学生发生人身伤害的对策

（1）学生发生人身伤害：情况不严重的及时、正确处理，对于情况较为严重的，第一时间要把伤者送网医院及时就医，与家长协商，寻找责任方，查明原因，以防下次出现。

（2）志愿者发生人身伤害：情况不严重的需要及时、正确处理，对于情况较为严重的，如有需要要及时就医，统治团队负责人，明确责任方。

无论是志愿者还是学生，最重要的还是之前的预防，制定相关完备的法律预案学习急救措施，以便在紧急时刻自救或救人，防患于未然。

四、离异家庭孩子心理问题辅导解决方案

离异家庭子女常产生强烈的自卑感，被遗弃感，怨恨感等消极情感，在人前感觉低人一等。对这些孩子可以采取以下方法：

（1）用爱感化，要以诚心、爱心对待他们，可以记住他们的生日，并送去祝福，给与他们心灵上的安慰；

（2）让他们参与到群体活动中来，体味到集体的温暖；

（3）善于发现他们的特长、优势、闪光点，安排他们在各项活动中展示自己的才能

（4）耐心帮助他们，用一颗理解的心去与他们交流，倾听他们的心声，帮助他们走出阴影，走出困境。

**企业法律培训心得体会简短十**

参加集团公司的法律培训对于我来讲是一次非常难得的学习新知识的机会，因此我倍感珍惜。在这学习的一天时间里我不仅学到了法律意见书的写作，公司法务人员如何利用好外部律师以及企业知识产权的保护等具体的知识，同时更重要的是我认识到了我们公司法务肩负的责任。

接下来我就对学习到的三个方面具体知识进行一个回顾。上午的第一堂是德恒律师事务所的资深律师袁凤带来精彩的授课，内容主要是关于企业法律意见书的写作。袁律师首先谈到法律意见书的写作对于从事法律工作的人员来不仅是非常基本的一项技能，同时她也指出这需要长期的积累和沉淀。但是这并不意味这没有捷径可循，袁律师给出的建议就是对于基本的格式要有完整的了解和掌握。

山东省国资委就此专门出台过《关于国有企业法律意见书的书写指导意见》其中明确规定了完整的法律意见书的基本格式包括：

1、标题；

2、主送对象；

3、正文；

4、附件；

5、落款。

同时也指出一个有说服力的法律意见书必须要有以下的内容：

1、事实分析。

2、材料分析。

3、法律依据。

4、法律论证。

5、结论性意见或建议。

6、相关事项的附带说明。

而对于写作要求她提出：

（一）主旨明确；

（二）标题恰当；

（三）逻辑结构良好；

（五）要做到胸中有沟壑，基本逻辑结构是事实概要—当事人目标—分析与建议—结论；

（四）遣词造句要简约，准确，使用法言法语；

（六）法律适用准确。它是法律文书成立的前提和基础。她给出的建议就是要充分利用各种检索工具小心谨慎进行求证，也可以咨询发文机关、咨询专业人员以及寻找相同案例。在授课的过程中袁律师始终通过列举大量实例使得这些知识变得容易理解，对于我确实是受益匪浅。

第二节课是由德恒律师事务所的合伙人、资深律师邓亚岚来讲授。题目是《公司法务人员如何利用好外部律师》，邓律师的讲授风格是很亲切和接地气。开场就和大家聊起了自己一路以来的学习和成长经历以及寻找与我们的共同点以拉近与大家的距离，调节课堂相对沉闷的气氛。

首先她谈到我们必须要有这样的认识，那就是公司法务人员和外部律师其实是相互依存的一种关系，双方的目标一致都是为了维护公司的合法权益，防止出现可以避免的法律风险。其次她比较了公司法务人员和律师的各自特点。公司法务人员的优势是：忠诚度高、成本偏低、熟悉企业、沟通方便。外部律师的优势是：见多识广、多角度分析、客观中立、专业精神。再次，她指出公司尤其是国有企业法务工作面临的突出问题是：

1、法务人员的低位比较低，企业领导层的法律意识还不够。

2、待遇不够好，留不住人。

3、人数少，规模小，责任分工不明确。

接着她提出有效解决的方式就是要内外互补，形成良好的合作模式，构建公司法务新格局。这里分为了几个阶段，初期外部律师和公司是一个选择和被选择的关系，这取决于领导的作风和价低则得的市场导向；期中双方在取得相互信任以后就是合作互补的关系。法务人员可以在合同到期前或每一个项目完成以后对律师的工作进行总结、考评和监督。

律师对法务工作提出优化改进，提出意见建议；最后，这是一个长期的过程，需要双方持续负责。同时邓律师举了交通建设集团的从破产边缘到现在发展态势良好的真实事例表明公司的发展壮大是与法务人员水平的提升是呈正相关趋势的这样一个容易被忽视的事实。总之，听了邓律师的讲课我更好的理解我们法务人员和外部律师需要相互理解，高效协作，既是对企业的负责，也是更好完成自身工作的现实需要。

下午是由济南市中级人民法院知识产权庭副庭长主讲。主要是讲授关于知识产权保护方面的知识。他首先向大家指出知识产权包括著作权，专利权和商标权。接着又依次对这三个方面的权利规定及保护措施予以详细的介绍。

**企业法律培训心得体会简短十一**

我想对各位在繁忙工作中挤出时间来为我们授课的领导、老师们说声谢谢，想对为我们制定、安排培训课程的党组领导说声谢谢，想对陪着我们听讲每一节课的培训科王科长说声谢谢，是你们赠予我这样一份沉甸甸的财富。二十天前，我对检察院的了解还只限于书本上的法条，而领导、老师们通过面对面的生动解说，不仅介绍了检察院的整体部门设置、各处室工作流程和环节，而且无私地传授给我们珍贵的工作经验、礼仪规范和为人处世的道理。如果说二十天前的`我还是一个检察工作的门外汉，那么现在我相信自己已经迈过那道门槛，面对一个崭新的天地。我一定不会忘记这二十余个匆匆而过的日夜，不会忘记技侦楼二层那个舒适明亮的会议室，因为我检察工作的第一个脚印就源自那里。

我把我的体会和感想整理为三个部分，汇报如下：

一、关于平谷、关于农村

报考平谷检察院之前，我从没有来过平谷，却吃过朋友带给我的平谷大桃，甘甜味美的桃子下肚，齿有余香。初到平谷，呼吸到清新的空气，听着别具特色的一二声互换的方言，平谷给我的第一印象直观而浓烈。在培训的第二天，我们观看了原区委书记秦书记的区情报告视频短片，对这片土地有了更为深刻的了解：平谷的gdp在北京各区县中名列倒数第三，而gdp增速却排名正数第二；平谷基础设施建设薄弱，经济实力不强，但常年雄踞北京市果品产量第一，同时拥有生态旅游的天然资源优势和“西连首都机场、东连黄渤海港”的区位优势；平谷正处在一个艰难爬坡的时期，正以清醒的认识、稳定的心态逐步加快发展的脚步。短片最吸引我一段话莫过于秦书记对于“龙马精神”的新解：“龙是神游云端之物，代表远大的理想抱负；而马是脚踏实地的动物，代表踏实的工作作风。将二者结合到一起，就没有完不成的任务。”我愿以这样的“龙马精神”自勉，把平谷作为自己的第二故乡，扎根于斯，服务于斯，志存高远，埋头苦干，交出一份理想的成绩单，为自己的未来，也为这块蕴含着无穷潜力的土地。

平谷是一个有300多个行政村和社区的远郊区，农村土地面积和农民人口数量都占据了全区相当大的比例，在培训中，许多领导和老师结合实践经验告诉我们，如何在具体工作中掌握同农村干部、农民群众接触的方式和方法。我曾服务于通州区的农业大镇永乐店镇农村基层，近三年来与村两委班子成员、村民百姓打交道，做一些琐碎而繁复的工作，他们既是我在工作上的老师，也教给我很多最基本的做人道理。农民群体有突出的优点，也有显而易见的局限性，其优点在于生性淳朴、易于满足；其局限性则体现在较为重视一己利益，缺少大局观和广阔的视野。在平谷区这样一个农业大区，只有树立扎根农村、服务农村的决心，才能用心体会，找到与农民沟通交流的捷径，才能顺利开展检察工作。

农村的发展和稳定离不开城镇经济在资源配置方面的支持，同样也离不开政府职能部门和司法机关发挥其应有作用。平谷区检察院独创的“法制村长”制度在全区、全市乃至全国推广施行，“法制村长”们把职责定位在“法律知识的宣传员、咨询员，化解矛盾纠纷的调解员、指导员，舆情的信息员”这“五大员”上，一方面把检察工作关口向矛盾纠纷的源头环节前移、将法律监督职能向农村延伸；另一方面为农民群众送去专业的法律指导，为新农村建设的顺利进行和农村秩序的稳定保驾护航。

我在担任村官助理期间也曾为村里的法律服务室工作，为村委会、村办企业和村民百姓提供民事方面的法律服务，但工作范围相对而言较狭窄，同时由于自身能力不足，对涉农法律规范不熟悉，又缺少制度建设的支持，常常是边学边干边琢磨，走过不少弯路。我相信在“法制村长”已有的经验指引下，我们检察院将继续细化和完善这一先进制度，继续扩大“法制村长”队伍，为一方百姓造福。

我将尽快融入新的工作环境，营造融洽和谐的工作氛围。新的单位每一个同事都将是我学习的目标和对象，尤其是一些工作时间长、应对实际问题经验丰富的老同志，作为一名新兵，我应该以谦逊的态度积极向身边的同事请教，逐渐熟悉业务情况、学习和借鉴工作方法，同时也要在生活上和大家互帮互助，融洽相处，为营造一个团结的战斗集体出一份力。

我将全面开发自己的潜力，锻炼自己的才能，多思考、多读书、多练笔、多表达，成为新时期合格的检察官。或许我不是最优秀的，我的身上还有许多差距和不足，但我不会放弃每一个能使自己得到锻炼、获得成长的机会，我将时刻以一个优秀检察官的标准要求自己，向最优秀的行业榜样看齐。

【企业法律培训心得体会简短 企业法律培训心得体会范文】相关推荐文章:

法律进企业年度工作计划

“法律进企业”活动实施方案

企业执行力培训心得体会

企业团干部培训心得体会

2024年幼儿园法律培训心得体会最新三篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找