# 2024年有关部门竞聘上岗方案模板

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-08-19

*为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。2024年有关部门竞聘上...*

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**2024年有关部门竞聘上岗方案模板一**

根据学校研究，报上级部门批准，按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，特向校内公开竞聘处室（副职）干部，实施意见如下：

组长：xxx

成员：xxx

1、教导处副主任5名；

2、教科处副主任1名；

3、办公室副主任1名；

4、总务处副主任1名。

报名参加处室（副职）干部竞聘需具备以下条件：

1、本校在职在编教职工，忠诚于教育事业，符合干部“四化”方针，有较高的师德修养，较强的组织原则以及科学的管理理念，敬业爱校，乐于奉献，工作能力强，具有本科以上学历，身体健康。

2、年龄在35周岁（xxxx年1月1日后出生）以下；获得市级以上表彰奖励或硕士学位者，可放宽至40周岁 (xxxx年1月1日后出生)。

3、在本校担任过高三毕业班班主任；或担任过教研组长、备课组长、教学助理或德育助理；或接受并完成援教工作的教师。(报总务处副主任岗位者,不受此条件限制)

1、教导处副主任根据教导处具体分工，完成相应的德育工作、或教学常规管理工作、或级部管理工作。

2、教科室副主任配合教科室主任开展教育教学科研工作。

3、办公室副主任配合办公室主任完成办公室日常工作及校长室交办任务。

4、总务处副主任配合总务处主任工作。

新聘上岗的处室（副职）干部试用期一年。试用期内，享受中层副职津贴，原教育教学工作量不变。试用期满后，按学校中层副职标准安排工作量。实行一年一聘，任期考核优良，可以续聘。

竞聘考核总分为100分：

1、统一面试，分演讲和答辩两大块，由评委组进行打分，分值40分。

2、后组织民主测评，分值30分。校行政领导占12分，教代会代表占18分。

3、实绩考核，主要为近五年来教育教学实绩和能力，分值30分。

按总分高低确定人选，接受组织考察，校内公示。

采取个人自荐、群众推荐的办法，一人限报一个岗位。在学校办公室领取报名表。

1、报名时间：8月27日——28日，28日下午5：30截止，以交报名表为准。报名时交荣誉证书复印件，带原件备查。

2、29日进行资格审核，符合条件者参加演讲答辩，演讲答辩时间另行通知。

3、召开竞聘大会，竞聘人进行演讲及答辩。

4、 组织考察，确定拟聘用名单，并进行公示，报教育局批准。

1、本次竞聘具体工作由校办公室负责，咨询电话：xxxxx。

2、县教育局人事教育科、县教育局纪委进行指导监督。所有竞聘材料归档备查。

3、竞聘过程接受群众监督，监督电话：

**2024年有关部门竞聘上岗方案模板二**

为进一步强化教诲人事改革，建立科学典范、果然刚正的教师提拔聘用轨制，加强和优化教师步队构筑，增进我县教诲奇迹成长，根据上级有关文件精神，联合我乡实际，特订定本履行方案。

经过议定周全践诺教师竞争上岗和聘用制，强化黉舍人事轨制改革，优化教师步队，落实科学成长观，变动教师工作自动性和创设性，构成富裕活力的竞争鼓励机制，为成长优良教诲打下坚固根本。

黉舍专门建立黉舍教师竞聘工作带领小组及工作小组。组长： xxx，成员：xxx。带领小组当真订定方案、构造履行、进程监督、结果核定、提拔教师代表参加工作小组的工作。

黉舍共设45名岗亭：①中间校有岗37个：行政2名, 财会1名、文印1名,校医1名，谋划机1名，体育1名，英语2名，后勤奋动8名，传授岗20名；②幼儿园4名（大班小班各2个）；③村塾5名（雷团、流源、所里、城坪、士门、下乡各1个）。

黉舍全部教职工（每位教职工可选以上此中三个岗亭报名应聘（分第一岗亭要求、第二岗亭要求、第三岗亭要求）。

第一轮后勤人员竞聘 → 第一轮村塾班主任竞聘

→ 专职教师竞聘 → 中间校幼儿园班主任竞聘

→中间校幼儿园副班主任竞聘→第二轮后勤人员竞聘

→第二轮村塾班主任竞聘

（一） 召开全部教师大会，进行竞聘工作总策动，构造进修《通道县下乡明德小学教师竞聘上岗方案》、《通道县下乡明德小学班主任竞聘上岗方法》；提拔教师代表参加教师竞聘工作。

（二）竞聘上岗带领小组公示巩固岗亭和竞聘岗亭。巩固岗亭是由教诲局录用或报教诲局备案有职务人员的岗亭，不在竞聘范畴以内。竞聘岗亭是本次全部教职工竞聘的岗亭：

（三） 教职工根据本身的环境向黉舍递交岗亭竞聘申请表；

（四）竞聘上岗带领小组根据教授的岗亭竞聘申请表，检察参加竞聘的教师的资格，肯定候选人。

（五）全部教职工和黉舍行政带领顺次（按岗亭配置次序）对每个岗亭竞聘人员进行民主测评。

（六）竞聘上岗带领小组根据《竞争上岗量化打分细则》给竞聘的教授打分。

（七）竞聘上岗带领小组根据>打的分和黉舍的实际必要来综合思虑，顺次肯定六到一年级、幼儿园、村塾的班主任。

（八） 如有班主任岗亭异国聘满，则由竞聘上岗带领小组决议是不是在落聘人员中进行第二轮竞聘。

（九）黉舍在初步肯定了班主任人选后，即展开学科教师与班主任双向选择竞聘上岗工作。学科教师竞聘时应明了表明承诺和哪个班主任互助，班主任参加测评、自立组阁，对竞聘上岗进程呈现的题目，由竞聘工作带领小组及有关人员进行磋商，作出微调。

（十）最终竞聘工作带领小组根据全部教职工和黉舍行政带领顺次（按岗亭配置次序）对竞聘人员的测评分数和本人的意愿来肯定勤人员的岗亭。

**2024年有关部门竞聘上岗方案模板三**

为深入贯彻党的十七大精神，落实科学发展观，完善干部选拔任用和教育管理制度，根据长教党〔2024〕40号 “关于《关于直属单位中层领导干部选拔任用的规定(试行)》”文件精神，结合我校实际，选拔一支政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、教职工信得过的高素质的学校干部队伍，形成富有生机与活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，加强中层干部选拔任用工作管理，建设一支高素质的中层领导干部队伍，进一步推动学校工作，特制定本方案。

1、党管干部原则;

2、任人唯贤、德才兼备原则;

3、群众公认、注重实绩原则;

4、公开、平等、竞争、择优原则;

5、民主集中制原则;

6、依法办事原则;

1、办公室

主任：1人 副主任：1人

2、教务处

主任：1人 副主任：1人

3、教育处

主任：1人 副主任：2人(其中1人兼保卫科科长)

4、总务处

主任：1人

5、教科室

主任：1人

6、工会

工会副主席：1人

7、团委

团委书记：1人

中层领导干部应当具备下列基本条件:

(一)具有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的理论水平，认真学习实践科学发展观，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验，在重大事件中不畏艰难，勇挑重担。

(二)坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，坚持社会主义办学方向，具有敬业奉献精神，在教学、科研、管理等工作中做出实绩。

(三)坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够把党的方针、政策同学校和部门的实际相结合，讲实话，办实事，求实效，不搞形式主义。

(四)有强烈的事业心和政治责任感，忠诚党的教育事业，有胜任领导工作的组织能力、决策能力、文化水平和专业知识。

(五)能够依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则，为人师表，艰苦朴素，全心全意为群众服务，自觉接受党和群众的批评和监督，做到自重、自省、自警、自励。

(六)坚持民主集中制，有民主作风，有全局观念，善于集中正确意见，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。

担任中层领导职务应具备以下资格:

(一)具有大专以上文化程度。担任学校教育、教学、教研部门主要负责人，应当具有大学本科以上文化程度，中级以上专业技术职务。

(二)担任中层副职的，一般应有3年以上教育工作经历。

(三)提任中层正职的，一般要在副职岗位工作两年以上。

(四)男同志任职年龄一般不超过55周岁，女同志任职年龄一般不超过52周岁。

(五)身体健康。

注：聘任职务一般应当具备相应的任职资格并逐级提拔，特别优秀的年轻干部或者工作特殊需要的.，可以破格提拔。破格提拔必须报请市教育局党建干部处同意。

1、成立中层干部竞聘工作领导小组。领导小组负责方案的制定和实施，研究解决竞聘工作中出现的相关问题。

组长：雷志明 涂立奇

成员：杨革非 左晓波 陶可权 许 丹 舒利民

2、宣传发动。学校党委、校长室召开全校教职工大会，公布方案(方案包括竞聘岗位、岗位职责(另附)、任职条件及资格、工作程序等)，作专题动员。(元月17日)

3、公开报名。竞聘中层干部岗位采取个人自荐、组织(部门)举荐相结合的办法，统一填写《长沙市第六中学竞聘中层干部岗位自荐(推荐)申报表》，在规定时间内(元月20日前)交学校聘任工作领导小组(学校党委办)。报名人(含自荐或推荐人)须填报一个竞聘岗位，同时须注明是否服从组织安排聘任的其他岗位。

4、资格审查。根据中层干部聘任条件、资格和推荐情况，学校党委、校务会对报名人进行资格审查，研究确定参加中层干部竞聘的侯选人名单并公示。(元月21日)

5、召开竞聘演讲和民主推荐大会。民主推荐大会由领导班子成员、年级组长、教研组长、支部书记、民主党派代表、教代会成员、教职工代表组成，不少于60人。竞聘候选人按抽签顺序向大会进行竞聘演讲，介绍自己的工作经历、德才情况、工作实绩和做好竞聘职位工作的思考，每人发言时间5分钟。竞聘演讲后，由参加民主推荐大会的全体人员以无记名方式对竞聘人员进行民主测评。(元月24日)

6、组织考察。学校党委、校务会根据竞聘者的德才表现和民主测评情况确定考察对象。依据干部选拔任用条件和不同职务的职责要求，通过个别谈话、和考察对象面谈等方法，围绕德、能、勤、绩、廉等方面进行全面考察，广泛听取意见。 (元月25—27日)

7、讨论决定。召开党委会、校务会联会进行充分讨论，集体研究决定任职人选。(元月28日)

8、公示结果。学校党委、校务会将拟定聘任的人选，在校内张榜公示(同时在学校网站上公示)。公示后若无影响竞聘者任职的反映，则按干部管理权限正式办理报批手续。(元月29日—2月2日)

9、任前谈话，颁发聘书。校党委、校长室对拟聘任人员进行任前谈话，并召开教职工大会，宣布竞聘结果，校长向聘用的中层干部颁发聘书。中层干部聘期一般为三年。

1、中层领导干部实行任期制和聘任制，每届任期为三年。任职期满，必须重新竞争上岗。

2、受聘任的中层干部，其待遇按学校有关规定执行。

3、对中层干部进行年度考核和任期考核。考核工作由学校党委统一领导，采取个人述职、教代会民主评议、组织考察、反馈意见相结合的方式进行。由学校党委建立学校中层领导干部考核档案，将考核中所形成的个人述职报告、教代会民主评议意见及有关材料及时整理归档。考核结果作为中层干部任免、奖惩及岗位调整的重要依据。民主测评中，基本称职和不称职票超过30%者，不再继续任职。

4、实行中层干部交流轮岗制度。中层干部每届任期三年，可以连任两届，任职满六年的原则上必须交流换岗。

5、加大对优秀中青年干部的选拔培养力度。学校领导班子要进一步解放思想，拓宽视野，通过民主推荐、综合考察、党委校务会集中、报市教育局党委审定的方法和程序，将优秀中青年教师及时选拔到中层干部队伍中来。选拔优秀中青年干部要把思想政治素质摆在首位，坚持把那些讲党性、顾全大局、勇于开拓、求真务实的干部选拔上来，将他们安排到重要岗位锻炼，有计划地进行多岗位轮换，从实践中提高优秀中青年干部的领导能力。

学校党委、校务会在干部选拔任用工作中，必须严格执行本规定，自觉接受组织监督和群众监督。教职工对干部选拔任用工作中的违纪违规行为，有权向上级组织人事部门和纪检监察部门检举、申诉。

**2024年有关部门竞聘上岗方案模板四**

为了进一步深化我校干部任用制度改革，加大干部选拔工作的民主性，拓宽中层干部选聘视野，建立健全干部能上能下、广纳群贤、竞争择优、充满活力、有效激励的用人机制，提高学校行政服务的质量和效率，调整好我校中层干部队伍，为学校又好又快地发展提供组织保证，根据泰山教字（xxxx）65号文件精神，经学校研究，对中层干部岗位实行竞聘上岗。为切实做好这一工作，特制定本方案。

1、领导小组：

负责整个工作的领导、指挥、协调

2、竞聘委员会：

3、工作小组：

4、监督小组：

1、民主集中制；

2、任人唯贤，德才兼备；

3、群众公认，注重实绩，注重能力；

4、公开、平等、竞争、择优；

5、竞争和调整相结合，确定最终的岗位任职或兼职。

本次中层干部公开竞争的职位为：

办公室主任（1正1副）普教务处主任（1正2副，其中1副为教科室副主任）总务处主任（1正2副，其中1副为综治办副主任）政教处主任（1正2副，其中，主任乔小平不再竞争，1副为团委副书记）职教务处主任（1正2副，其中1副为网管中心副主任）学生处主任（1正1副）招生办主任（1正）就业短训办主任（1副）级部主任4人专业部主任4人

1、事业心强，品行端正，坚持原则，务实肯干；

2、善于思考，勤于实践，勇于进取，敢于创新，发展意识强；

3、谦虚热情，有团结协作精神，服从意识、大局意识强，协调能力强

4、有相应的专业知识或一定工作经验，有较强的组织管理才能；

5、竞争中层干部岗位需具有大专及以上学历；

6、男45周岁以下，女40周岁以下（年龄计算截止时间为xxxx年8月31日），身体健康（原中层及管理干部不受年龄此限）；

7、服从学校工作安排，中层干部原则上必须兼课。

1、成立学校中层干部竞聘上岗工作组织，拟定《泰山实验中学中层干部竞聘上岗实施方案》，经班子会审议，报教育局批准，提请教代会通过后实施。

2、成立竞聘委员会。委员会的组成，有学校班子成员，富有责任心、原则性强、在群众中具有较高威信的部分教职工代表。

3、宣传发动，公开报名；公布《实施方案》；发动全校优秀教职工根据自身情况踊跃报名竞聘。报名采用个人书面自荐的形式，竞聘者向竞聘委员会提出书面申请，申请书交竞聘委员会。

4、资格审查。领导小组对申请竞聘者的任职资格进行审核，初步确定竞聘人选，并公布名单，听取教职工意见。

5、竞聘上岗按照先正职后副职再级部、专业部的顺序，分三轮向教代会进行竞争演讲，演讲内容包括①年龄、②工作经历、③工作业绩、④竞岗优势、⑤工作措施及设想、⑥态度、⑦身体状况等，演讲时间不超过5分钟。教职工代表根据民主评议要求按同意、不同意、弃权进行无记名投票。按不超过各岗位数的2倍选取候选人。（如果某岗位的所有竞聘人的同意率低于60%，则此岗位，由班子安排兼职或代理）。

6、竞聘委员会对经过教代会测评推选的候选人，从德、能、勤、绩等方面进行考察、考核，按照同意、不同意、弃权进行无记名投票。

7、学校班子根据竞聘委员会的推荐情况，从德、能、勤、绩等方面进行考察，确定对象，报教育局批准，张榜公示。对落选的中层干部逐一谈话。

8、校长聘任。校长与被任用者签订聘任合同。合同期为一年。根据每年的干部考核结果决定是否续聘。

1、提高认识，积极参与。中层干部竞争上岗是干部人事制度的一项重要改革，是教育改革和发展的需要，也是我们学校迎来新的发展机遇的需要。要认真做好宣传发动，鼓励支持符合条件的同志积极参与竞岗，确保这项工作的顺利进行。

2、严格纪律，加强监督。严禁借竞争上岗之机搞小圈子或进行拉票，坚决防止和纠正各种与有关规定不相一致的行为，对违反组织人事纪律、搞不正之风的，要严肃查处。对于借机滋事者给予处分，在竞聘中一票否决。

3、注意做好思想政治工作。通过这次竞争上岗，引导教职员工树立正确的竞争观念，进一步调动工作积极性，不断提高工作效率和业务水平。对竞争落选人员，要注意做好细致的思想工作；竞争落选人员本人要正确对待，进一步明确努力方向。

4、根据岗位设置和自身情况，慎重选择竞聘岗位，在规定申请时间外不受理任何申请要求。

1、竞聘上岗前，原中层干部自行免去中层职务，中层岗位全部重新竞聘。

2、本方案在实施过程中有未尽事宜，由校领导小组讨论决定。

【2024年有关部门竞聘上岗方案模板】相关推荐文章:

2024年学校有关部门竞聘上岗方案范文

2024年有关部门自我鉴定范文大全

2024年计划生育工作方案模板

护士长竞聘上岗演讲稿模板

2024竞聘上岗个人演讲稿模板

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找