# 2024年招聘合同 招聘合同协议书(23篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-20

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!招聘合同 招聘合同协议书篇一乙方...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**招聘合同 招聘合同协议书篇一**

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条  合同期限

1.合同有效期：自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_1日止（其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条  工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条  工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条  工作报酬

1.根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条  工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩.贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条  聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

**招聘合同 招聘合同协议书篇二**

甲方：

乙方：

(甲方)根据工作需要,向社会公开招聘，同意 (乙方)到中盛华有限责任会计师事务所从事 工作.其中,新岗位自报到之日起的前三个月为试用期。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期:本合同有效期限为壹年,自20xx年 月 日至20xx年 月 日止(其中20xx年 月 日至20xx年 月 日为试用期)。合同期满、乙方达到法定退休年龄时,聘用关系自然终止。

2、合同期满,如甲方工作需要乙方同意,可在合同期满前一个月办理续签手续,双方认为不再续签聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的业务,工作能力和表现，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 甲方的权利与义务

1、遵守国家的法律、法规和政策,保障乙方的合法权益;

2、有权督导乙方受聘期间的执业情况,负责对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育培训;

3、确定或调整乙方受聘期间的工资，岗位津贴(按甲方规定工资分配制度执行);

第四条 乙方的权利与义务

1、遵守国家的法律、法规和政策,维护甲方的合法权益，不得从事有损甲方声誉的活动;

2、遵守规章制度,服从甲方工作安排,认真履行岗位职责,完成安排的工作任务,接受甲方的领导和监督;

3、获取劳动报酬,不断更新知识,提高自己的工作能力和业务素质;

第五条 聘用劳动合同终止和解除

1、聘用合同依法签订后,双方必须严格履行合同规定的义务，任何一方不得擅自违约;

2、聘用合同期满或者各方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止;

3、经聘用合同各方当事人协商一致,聘用合同可以解除;

4、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同;

(1)在试用期内,被证明明显不符合应聘岗位要求的;

(2)严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

(3)连续旷工5个工作日或一年内累计旷工超过10个工作日的;

(4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(5)严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的,被依法追究刑事责任的;

第六条 违反聘用合同的责任

甲 乙双方任何一方违反聘用合同，中途违约给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小,依据有关法规和双方约定的事项,承担一定的经济补偿责任。(辞职须提前三个月提出书面申请)

第七条 其它事项

1、合同各方因实施聘用合同发生人事争议,按法律规定,先申请仲裁,对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼;

2、本合同一旦解除,甲方与乙方不存在任何隶属关系;

3、乙方受聘其间生病及发生安全交通问题自行处理,甲方不与承担任何经济责任;

4、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

年 月 日

**招聘合同 招聘合同协议书篇三**

招聘方(简称甲方)：

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动资料。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_ 年，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_1\_\_个月。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条 工作内容

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。合同期内，乙方义务为甲方培训理疗技术人员;并免费为支队提供治疗。

第四条 工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，基本月薪为\_\_\_\_ 元。试用期满后，基本月薪\_\_\_\_ 元。

(二) 净营业收入，甲乙双方各占50%。

第六条 劳动条件

(一)合同期内，经营所需医疗器材、药品均由甲方提供。

(二)合同期内，甲方向乙方提供免费住宿及午餐。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

第九条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按《劳动法》和广东省政府的有关规定处理。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。

第十条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动的劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金\_\_\_\_ 元。

(四) 合同期内，由于乙方技术原因造成的医疗事故责任，完全由乙方承担。

(五)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按有关规定予以处理。

第十一条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十二条 其他事项

本合同于甲乙双方签字之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘合同 招聘合同协议书篇四**

招聘方(简称甲方)：

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动资料。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_ 年，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_1\_\_个月。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条 工作内容

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。合同期内，乙方义务为甲方培训理疗技术人员;并免费为支队提供治疗。

第四条 工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，基本月薪为\_\_\_\_ 元。试用期满后，基本月薪\_\_\_\_ 元。

(二) 净营业收入，甲乙双方各占50%。

第六条 劳动条件

(一)合同期内，经营所需医疗器材、药品均由甲方提供。

(二)合同期内，甲方向乙方提供免费住宿及午餐。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

第九条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按《劳动法》和广东省政府的有关规定处理。

第十条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动的劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金\_\_\_\_ 元。

(四) 合同期内，由于乙方技术原因造成的医疗事故责任，完全由乙方承担。

(五)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按有关规定予以处理。

第十一条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。 第十二条 其他事项

本合同于甲乙双方签字之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘合同 招聘合同协议书篇五**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1.根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩.贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期产期哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲.乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**招聘合同 招聘合同协议书篇六**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_1日止(其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1.根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩.贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期产期哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲.乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**招聘合同 招聘合同协议书篇七**

招聘方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交相关证件。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_ 年(或\_\_\_\_ 个月)，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

第二条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。

第三条 工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_ 休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

第四条 劳动报酬

乙方在工作期间，月薪为\_\_\_\_ 元。

第五条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第六条 劳动合同的变更

发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

第七条 违约责任

(一) 甲乙双方不得擅自解除合同， 若乙方违反工作纪律、违反聘用单位规章制度、无责任心，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

第八条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。 本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘合同 招聘合同协议书篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于本行业为技术性较强、人员流动较大的工种，本店在培养员工的过程中，需要投入大量的精力，甲乙双方根据中华人民共和国劳动法之精神，本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下合约：

一、 合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事美容师一职。保底工资 \_\_\_ 元加提成。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，乙方应遵守本店中的各项规章制度. 经双方协商后签定合同。

四、 根据本店的发展战略规划，甲方有增删管理制度的权利。

五、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳就业保证金1500元整.正常合同期满后全部退还乙方。

六、乙方参加在职培训期每月\_\_\_\_\_\_元。

七、 甲方按月为乙方发放职工工资，不得克扣或无故拖欠。

八、 有关乙方在本单位工作的一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。

九、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

十、 乙方在职期间每月三天公休。

十一、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人说明，甲方将在一个月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十二、由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成本店无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

十三、 乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

6、无故矿工三天以上者。

十四、有下列情形之一的，乙方可解除劳动会同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十五、 下班后乙方外出时发生意外,甲方概不负责.

十六、 合同期满后，乙方不得本店所在地区范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十七、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

1、合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

2、未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘合同 招聘合同协议书篇九**

甲方：

乙方：

(甲方)根据工作需要,向社会公开招聘，同意 (乙方)到中盛华有限责任会计师事务所从事 工作.其中,新岗位自报到之日起的前三个月为试用期。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期:本合同有效期限为壹年,自20xx年 月 日至20xx年 月 日止(其中20xx年 月 日至20xx年 月 日为试用期)。合同期满、乙方达到法定退休年龄时,聘用关系自然终止。

2、合同期满,如甲方工作需要乙方同意,可在合同期满前一个月办理续签手续,双方认为不再续签聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的业务,工作能力和表现，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 甲方的权利与义务

1、遵守国家的法律、法规和政策,保障乙方的合法权益;

2、有权督导乙方受聘期间的执业情况,负责对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育培训;

3、确定或调整乙方受聘期间的工资，岗位津贴(按甲方规定工资分配制度执行);

第四条 乙方的权利与义务

1、遵守国家的法律、法规和政策,维护甲方的合法权益，不得从事有损甲方声誉的活动;

2、遵守规章制度,服从甲方工作安排,认真履行岗位职责,完成安排的工作任务,接受甲方的领导和监督;

3、获取劳动报酬,不断更新知识,提高自己的工作能力和业务素质;

第五条 聘用劳动合同终止和解除

1、聘用合同依法签订后,双方必须严格履行合同规定的义务，任何一方不得擅自违约;

2、聘用合同期满或者各方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止;

3、经聘用合同各方当事人协商一致,聘用合同可以解除;

4、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同;

(1)在试用期内,被证明明显不符合应聘岗位要求的;

(2)严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

(3)连续旷工5个工作日或一年内累计旷工超过10个工作日的;

(4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(5)严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的,被依法追究刑事责任的;

第六条 违反聘用合同的责任

甲 乙双方任何一方违反聘用合同，中途违约给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小,依据有关法规和双方约定的事项,承担一定的经济补偿责任。(辞职须提前三个月提出书面申请)

第七条 其它事项

1、合同各方因实施聘用合同发生人事争议,按法律规定,先申请仲裁,对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼;

2、本合同一旦解除,甲方与乙方不存在任何隶属关系;

3、乙方受聘其间生病及发生安全交通问题自行处理,甲方不与承担任何经济责任;

4、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘合同 招聘合同协议书篇十**

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，就甲方委托乙方代为招聘事宜达成如下协议：

一、甲方向乙方提供真实有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、招聘要求及薪酬待遇等资料。

四、双方义务

(一)、乙方义务

1、乙方应在接受甲方委托后认真开展寻访工作，由乙方按本合同要求直接与应聘人员洽谈。

2、乙方必须保证向甲方提供的候选人资料的准确、合法性且候选人确有就业意向，并在甲方与候选人达成初步意向后，对甲方有意向的候选人进行更加全面深入的调查，确保其背景、工作经历、工作业绩的真实性、合法性和准确性。

3、乙方应及时将访寻工作情况及进展与甲方沟通，对寻访过程中可能出现的困难和新问题应及时与甲方协商对策。

(二)、甲方义务

1、甲方需及时向乙方提供甲方及其下属有招聘需求之公司的营业执照副本等各类办理招聘相关手续所需的文件。

2、甲方应确保所提供信息的真实性、合法性、准确性和完整性，如因甲方提供的信息不真实不合法而造成的损失、影响或侵犯了第三方的权益，乙方有权停止甲方的不合格广告及所有服务，同时甲方需承担相应的法律责任及经济赔偿。

3、 甲方在收到乙方提供候选人信息的三个工作日内即应作出相应的取舍决定，并反馈给乙方，甲方录用(与应聘人员签订聘用合同)乙方推荐的候选人需在三个工作日书面通知乙方并通过乙方签字确认 ，否则视岗位招聘成功。甲方未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功。甲方未经乙方书面同意不得将乙方所推荐的候选人推荐给第三方，否则视作委托招聘成功。

4、 每岗位或每人招聘服务成功后，甲方应按有关法律规定与录用人员签订劳动合同(须约定违约金)。录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷，由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

五、任一方须保证提供用本次委托招聘的资料，不侵犯任何第三方的知识产权和其它合法权益，否则，由此给对方带来的任何损失，均由该方承担全部赔偿责任

六、任一方不得将对方的信息用作任何除本合同目的以外的其它商业目的，但为增加招聘效果，乙方将甲方招聘广告的信息用于与乙方合作的媒体上除外。

七、在协议期限内，如甲方未录用乙方推荐的候选人，则：

1. 双方可另行书面约定协议顺延期。

2. 双方商定终止协议时，乙方不退回委托招聘前期运作费。

3. 如乙方推荐的候选人未能满足甲方的要求或在约定的招聘期限内未能足额推荐符合要求推荐候选人，则乙方应退回委托招聘前期运作费。

八、保密协议

1. 乙方应对所签协议严格保密，未经甲方同意，不得披露甲方的商业秘密。

2. 甲方应对所签协议严格保密，在未经乙方书面同意前，不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

3. 甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

九、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、委托招聘服务期限自签定本协议之日起一个月内有效。

本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商解决，协议一式两份，甲乙双方各持一份

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

经办人： 经办人：

联系电话： 联系电话：

签署日期： 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签署日期： 年 月 日

**招聘合同 招聘合同协议书篇十一**

甲方：

地址：

开户行：

帐号：

联系电话：

乙方：

开户行：

帐号：

联系电话：

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《委托招聘单位登记表》(附件一);

二、本次招聘岗位如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘岗位详细情况见《委托招聘单位登记表》(附件一)。

三、费用结算方式如下：

(一)委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见《招聘岗位一览表》(附件二)，本次委托招聘服务费总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写)。

(二)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)，作为乙方的委托招聘前期运作费用。

(三)甲方在乙方所推荐的岗位候选人后报到之日起三个工作日内，将候选人上班确认书反馈至乙方，并按《招聘岗位一览表》中对应岗位的收费金额的 %，即人民币元(大写)作为预付款。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘前期运作费后，须在本协议期限内完成以下工作，否则甲方有权要求退回委托招聘前期运作费。

(一)乙方在收到甲方的招聘信息资料后三个工作日内，在中国宁波人才网上发布甲方的委托招聘信息。

(二)乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘单位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需人才，至少推荐二名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止协议，且不退还甲方所付的委托招聘前期运作费用。

六、在协议期限内， 如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

(一)双方可另行书面约定协议顺延期。

(二)双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘前期运作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功，甲方应根据《招聘岗位一览表》向乙方支付该岗位收费金额的%，即人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元(大写)。如委托招聘不成功，乙方退回本第三条第(三)款约定的预付款。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同(须约定违约金)。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月内离开甲方单位，乙方应在15个工作日内向甲方提供另外合适人选，如在15个工作日内未能提供合适人选，则退回后续费用的50%;因甲方单方面原因导致录用人员在一个月内离开甲方单位，则不退回该岗位收取的全部服务费用。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

(一)乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

(二)甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

(三)甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

**招聘合同 招聘合同协议书篇十二**

甲 方：

乙 方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国民法典》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至 年月日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)

乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

个体户劳动合同相关知识：

20\_\_年实施的劳动民法典的适用范围包括个体工商户。

第二条 中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(以下称用人单位)与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

这里的个体经济组织是指有雇工的个体工商户。

**招聘合同 招聘合同协议书篇十三**

甲方：(委托方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(受托方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方委托乙方代理招聘人才，就有关事宜订立合同，目的在于确定甲、乙双方的权利及义务，共同遵守如下条款：

一、甲方的权力与义务

1.甲方同意委托乙方猎聘\_\_\_\_\_\_职位，此职位猎头佣金为人民币\_\_\_\_\_元整。

2.年薪的计算标准

a.(月薪+固定奖金+补助+绩效奖金)\*\_\_\_\_\_(个月)=年薪 b.如有股权、期权等，单位与猎头公司双方协商大概年薪金额

3.猎头佣金的订算标准

单位与猎头公司先核算出大概年薪，然后按照签定的佣金比例计算(并且佣金的计算以企业录用人才实际年薪为最终标准)。

4.甲方必须提供营业执照复印件，公司简介并填写《企业委托书》;

5.关于定金的双方约定：

a.以下情况定金不退还给甲方：

①合约期内，乙方找到了候选人，甲方不面试，导致合作无法继续。 ②合约期内，甲方单方面中止协议，不再委托乙方寻猎人才。

b.以下情况定金退还给甲方：

①合约期内，乙方没有给甲方推荐候选人。

②合约期内，乙方没有推荐让甲方满意的候选人。

c.如果双方合作成功，人才到岗，定金从佣金中扣除。

6.乙方录猎人才需差旅费用、招聘应酬费用及保证人才质量的测评顾问费用等前期投入，所以甲方必须在委托猎头协议签定后先支付给乙方\_\_\_\_\_元为寻猎定金;

7.如乙方在规定的工作日内未猎到合适的候选人提供面试，甲方有权终止合同或延迟初猎时间;

8.甲方如在乙方安排的初猎面试时不满意乙方报荐人才，可要求乙方重新推荐人才面试;

9.为保证乙方的工作顺利进行，面试由乙方安排见面;

10.待甲方通过面试选定人才到岗后，\_\_\_\_\_周之内必须付清其余的佣金;

11.乙方所猎人才有\_\_\_\_\_个月的保用跟踪期，如人才上班\_\_\_\_\_个月内和甲方解除聘用协议，乙方可免费继续为甲方提供专业猎头一次。

12.乙方对推荐给甲方面试的人才，保留\_\_\_\_\_年猎头收费标准权力，即甲方在\_\_\_\_\_年内不得绕开乙方私自通知乙方已推荐的人才到企业，就职人任何岗位。否则甲方将赔付此行为给乙方带来的损失人民币\_\_\_\_\_万元整。

二、乙方的权利和义务

1.乙方根据甲方提供的寻访资料撰写猎聘职位报告;

2.乙方通过各种途径寻访接近达到标准的候选人;

3.乙方对圈定入围的候选人进行初次面试并甄选及评估测试，对有希望的候选人进行复试测评，选出符合甲方所列条件的候选人;

甲方：乙方：日期：

**招聘合同 招聘合同协议书篇十四**

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人员)：

名称： 姓名:

法定代表人(或负责人): 身份证号码：

住所地： 户籍所在地：

现住址：

注册经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

第一条 甲乙双方同意按以固定期限的方式确定乙方的本合同期限：从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

第二条 甲方聘用乙方在地处 市 区(县) [社区(村)、厂(公司、门店)]的 部门 岗位工作(工作任务和职责见岗位职责)。

第三条 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(1) 参与制定公司营销战略

(2) 负责市场部管理工作

(3) 负责重大营销合同的谈判与签订

(4) 管理、协调市场部和公司其他各职能部门的关系

(5) 坚决执行总经理安排的各种工作任务

(6) 在任务期内按质按量完成分管部门工作任务，监督所管辖部门的工作情况，将各部门存在的重大问题及时向上级领导汇报

第四条 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

第五条 在聘期内，甲方因工作需要，需要调整乙方工作岗位、变更工作内容时，按照合理、诚信、协商的原则，可依法变更乙方工作岗位或工作内容。但双方应签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按标准工时工作制的方式确定乙方的正常工作时间：即每日工作 小时、每周工作 天，每周至少休息1天。第七条 甲方依据国家和我省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、丧假等带薪假期。

四、劳动报酬

第八条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于东营市最低工资标准规定，并按基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配的方式核发乙方工资：乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

第十条 甲方每月 日足额支付 (当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、服务期和竞业限制

第十一条 如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，可以补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。乙方若违反《培训服务协议》约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方已支出的全部培训费用(具体数额以支出的与培训有关的费用为准)，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。具体服务期、赔偿标准执行双方签订的《培训服务协议》。

第十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权有关的保密事项，乙方负有保密义务。双方可以签订竞业限制协议作为本合同的附件，约定竞业限制的范围、地域、期限、限制期内按月经济补偿的金额、违约金等事项，但竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

六、劳动合同的变更、解除和终止

第十三条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并签订书面变更协议。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同(双方签订服务期协议的，依照服务期协议的约定执行)。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(2) 连续2个月以上不支付或未足额支付乙方工资的;

(3)未依法(含缴费基数低于法定标准)为乙方缴纳各项社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)严重违反用人单位规章制度或屡次违反劳动纪律、厂纪厂规屡教不改的;

(2)严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动

合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，甲方可以裁员：

(1)甲方依照企业破产法进行重整的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

第二十条 有下列情形之一的(因乙方严重违法、违纪等原因被解除劳动合同的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方从事解除职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)乙方在甲方单位患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)乙方患职业病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(5)乙方在本单位连续工作满20xx年，且距法定退休年龄不足5年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

(1)本合同期满;

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的;

(5)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 本合同期满，但乙方有本合同第三十二条规定情形之一的，甲方不得与其终止劳动合同，劳动合同应当续延相应的情形消失时终止。但是，乙方具备《劳动合同法》第三十二条第二项规定情形的，按照《工伤保险条例》及有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人或

委托代理人(签名)：

年月日：

**招聘合同 招聘合同协议书篇十五**

甲方:

乙方:

为了加强辖区环境卫生管理，为永和街区居民创建一个文明卫生的生活、工作环境，根据市、区、街办有关文件精神，由甲、乙双方协商一致，订立如下合同，双方共同执行。

一、甲方聘用乙方为永和街区清洁工，聘用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘期一个月基本工资为 元/月，绩效工资为元/月。

三、乙方每天必须对自己分管的责任区清扫两次，要求每天早上 8 点之前进行首次清扫，下午3:30 点以后必需进行第二次清扫，并保证垃圾日清日运。路面及道沿石以上硬化部分要保持干静，无果皮、纸屑、塑料袋，粪迹、砖瓦石块等。

四、聘用期间乙方生病、以及因意外受伤住院等一切费用自理。

五、聘用期内甲方不承担乙方“退休”、“医疗”、“社会养老保险” 等费用。

六、环卫工的工资要与每月四次评比考核挂钩，如影响到评比考核的予以辞退及扣除工资，每次评比倒数一名扣除绩效工资50元用于奖励第一名。

七、聘用期间如乙方因特殊情况不能继续从事该岗位，须找其他人代劳或提前半个月向甲方提出申请，征得甲方同意后方可离职。

八、合同期满，乙方应将甲方配备的生产工具完好无损的交给甲方，甲方继续聘用清洁工，在同等条件下乙方优先。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方:

乙方:

年 月 日

**招聘合同 招聘合同协议书篇十六**

甲方： 医院

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一 年 月 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误;

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)： 为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容， 在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声 誉和形象的活动。

(五)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有 权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1)乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的;

(3)因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时;

(4)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务;

(5)双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2)因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的;

(3)甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的;

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调 整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法 行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间 内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤 视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停 止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止 合同，回家休养;如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补 充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

二零 年 月 日 二零 年 月 日

甲方盖章： 乙方签名：

**招聘合同 招聘合同协议书篇十七**

甲方：中山\_\_\_物业管理服务有限公司

地址：中山市\_\_\_开发区

联系电话：\_\_\_

乙方：

身份证号：\_\_\_

地址：陕西省\_\_\_县\_\_\_镇\_\_\_村

联系电话：

一、甲乙双方根据平等自愿、互惠互利的原则，在协商一致的基础上共同签订本合同，并遵照执行。

二、自本合同签订之日起，乙方受托为甲方提供保安寻访、推荐服务，寻访区域为陕西省区域。

三、本委托有效期至年月日为止。如在有效期内甲方提出不再需要保安工作人员时本合同即告终止。

四、乙方按照甲方对保安的以下要求寻访、推荐人才：

1、身体素质良好，退伍军人或文武学校毕业生或有保安工作经验者；

2、男性，18周岁至30周岁，身高168cm以上，初中以上文化程度，思想品德良好。

3、携带身份证、毕业证或退伍证、体检表、免冠一寸相片4张；

4、人数200人。

五、乙方需将寻访、推荐的人才情况及时向甲方反馈，甲方根据实际情况安排面试时间。

六、甲方按照其规定的条件考察乙方所推荐的人才，并于面试后将是否录用的意见通知乙方或录用的人才。

七、甲方确定的录用人选，根据甲方要求由乙方通知或甲方直接通知相关候选人到职事宜。

八、凡乙方向甲方推荐并被甲方录用的人选，乙方不得将该人选推荐至其它单位（经甲方同意的除外）。

九、甲方确定录用的人选在与甲方住所签定劳动合同后方为甲方员工。

十、乙方不得以委托人名义从事本委托事项以外的其他事项。不得以委托方名义从事有损甲方的行为。

十一、乙方不得在委托中对甲方和被推荐的人员有欺骗或提供虚假信息的行为。

十二、乙方不得以甲方名义向被推荐人员收取押金、证金等任何费用，不得收取、扣押被推荐人员的身份证、毕业证等证件原件。

十三、乙方保证在委托过程中的行为符合国家法律、法规的规定，如有违反法律、法规的行为由乙方自行负责。

十四、甲方负责提供本单位的真实信息给予乙方。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自双方签字或盖章后即具法律效力。

十六、未尽事项，双方可达成补充协议。

甲方： 乙方签名：

负责人（签字盖章）：

日期： 日期：

**招聘合同 招聘合同协议书篇十八**

甲方：

法定代表人：

单位地址：

接洽电话：

乙方：

接洽电话：

身份证号码：

甲方因业务需要，需诚聘担任店职务。

一、上岗培训期为天，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。培训期间，伙食自理，培训期结束，到店上班第一天开始记薪，甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资底薪为元，加元伙食补助。甲乙双方对工资的其他约定：每个月业绩未达到元，仅发底薪+伙食补助，业绩元以上的底薪+伙食补助+%提成。

二、签订聘用合同书，乙方必须严格遵守店里所制定的各项规章制度，若因乙方个别原因，包括违反公司的上岗规定，故意寻衅滋事，搬弄是非，借各种借口不服从工作调配，或不按规定使用产品给消费者造成损失或给甲方造成经济、名誉及其他不可预见方面的损失，甲方有权辞退乙方，并有权要求乙方做出经济赔偿，甚至追究相应的责任。

三、若在试用期内，因不良表现，被公司解聘者不得有异议，因甲方原因，包括正常裁员或者内部调整等原因辞退乙方，甲方均按乙方实际出勤和销售情况给予发放工资，新

进人员未做满天，即离职，不予以计薪，以自动弃权论，未做满天，教育培训费不退。

四、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提工作制服二套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢失、损失者，扣除制服费。

五、乙方本人负责健康证、上岗培训及有关证件产生的费用，于签订合同日缴元教育培训费及身份证复印件，乙方合理原因辞职，必须要提前30天书面提出，经同意交清手续后，方可退还教育培训费以及解除合同。

六、工作时间：两班制，早班：9：30-18：00，中班：12：00-20：00，晚班2：00-22：00，每月轮休4天，店长固定上晚班，预约客人的美甲师必须将服务完成之后，方可下班。店长须安排一名美甲师提前30分钟整理内务。

七、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提供冬夏制服两套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢丢、损坏者，不予退还押金。

八、本合同一式二份，双方各执一份，本合效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方：乙方：

联系电话：联系电话：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘合同 招聘合同协议书篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：

甲乙双方共同确认本合同以下条款内容。

一、甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，以后的工作、工资、考核、升迁、降职、奖惩、免职等，均依甲方有关规定办理。

二、甲方聘任乙方时间为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年月日止，为期年。合同期满前，甲乙双方中任何一方如有变更时，则须以书面形式通知对方，到期时本合同自动终止。

三、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从管理，与公司全体员工团结合作，如有违反或不能按期达标者，甲方将予以解聘。

四、乙方所担任职务的责任、权限、工作内容、程序方法，均须以职务说明书的规定为依据，不得自行变更或推卸责任。

五、乙方对工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密应加以严守，如有泄漏，应承担相应责任并接受上级处理。

六、乙方一经甲方聘任签约后，应按约定进行工作，不得中途毁约，否则将支付相应的违约金;但因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误而给公司带来较大经济损失或形象损害者，甲方可随时解除此合同。

七、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应办理工作移交手续。

八、乙方在聘任期间以甲方下达的 《年度工作任务书》为工作目标，甲方依据此任务书对乙方进行考核评价。若乙方的工作不能使甲方满意时，甲方有权随时终止此合同。

九、《年度工作任务书》与本合同一经签认，对乙方有与本合同同样的约束效力。在双方协商的基础上，可调整 《年度工作任务书》中的若干内容。

十、本合同一式两份，一经双方签章后立即生效。甲乙双方各执一份，妥善保存。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘合同 招聘合同协议书篇二十**

此中外劳务合同由\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。根据本协议，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a.义务和责任：协议双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

b.期限：本协议有效期为\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c.工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_至星期\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_点至\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_小时。

d.报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每(小时)\_\_\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

e.扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：

f.主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

g.差旅费：在本协议到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h.保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

i.最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

j.食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_美元。

(同上)雇主免费提供住宿。

(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：

6.(同上)其他：

k.其他规定：下列附加规定适用于本协议：(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

l.终止协议：本协议可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或 是最好的入门资料网站

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。

(a)因故解除协议时，雇主应支付雇员协议解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。

(b)下列任何一条均构成协议终止理由：

a.雇员\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d雇员放弃工作职责;

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本协议任何一项规定;

i.其他规定：

m.争议的解决：

因本协议而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的协议段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

在实践中我认为涉外劳务合同应特别注意以下十个内容：

1.劳务人员基本情况：性别、出生年月、籍贯、住址、联系电话;

2.劳务人员的义务和责任，诸如遵守所在国家法律法规和企业规章制度、遵守社会公德、不消极怠工、不得私自另行兼职和求职等;

3.雇主的义务和责任，诸如为劳务人员办理有关签证、居留许可等手续，负责劳务人员的管理、提供住宿、膳食的手续等等。有义务保障劳工的安全。鉴于以往的经验，须特别注明不能歧视、侮辱、体罚劳工、克扣工资等内容。

4.劳务人员从事的工种和工作时间。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工(因为工种不同工资差别很大)，工作时间包括聘用期限，应注明从何时起至何时止。每周工作多少天，每天工作多少小时。一般每周至少有一天的休息日。按国际惯例，在节假日，劳务人员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、圣诞节等。

5.工资待遇、津贴、补助，工资标准一般应与所在国等岗位上工作的当地工人持平，通常以时间为基数，按时、按日或按月计算。亦有以工作量为基数，按件计酬。如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴。窝工应由雇主发给劳务人员基本工资。

6.外劳人员休假的安排。一般合同期在一年以上者，可享受一定时间的探亲假期，在假期内，雇主只付工资不付津贴。

7.劳动保护、劳工人身保险，工作、疾病或死亡处理规定。由于劳务人员所从事的工作性质的不同，劳动保护有其专业特点，合同应规定雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品。如安全帽、手套、滤光墨镜等。在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。雇主应给劳务人员购买人身意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

8.对各种原因导致中断合同的处理方法。根据我国涉外经济民法典第17条规定，当事人一方必须有不能履行劳务合同的确切证据时才能中止合同，中断合同的处理办法应在劳务合同中列明，如雇主原因应补偿劳务人员不少于三个月的工资和负担劳务人员的回国机票等。

9.违约赔偿。违约的表现形式是多种多样的，一般可分为三类，一类是雇主违约;一类是劳工违约;三是双方当事人都违约。违约都将给对方的利益造成损害，在实践中，大多都是雇主违约，如不按合同规定的工种安排劳工工作，随意更换工作岗位，不按规定发加班费用，侮辱劳工人格导致合同无法履行，因此在合同中应注明违约的救济方法和赔偿的方式，一般都是以金钱支付的方式补偿对方因此而造成的损失。10.纠纷的解决，在合同中要注明在劳务纠纷发生后应采取何种方式解决纠纷，如约定某一具体的仲裁机构仲裁和适用的法律。

另外，如果涉外劳务合同发生争议，因为涉及劳务合同具有涉外因素，因而并不一定处理就一定要以外国法律为准据法或一定要适用我国法律。可以在实践中遵循：自行协商选择适用法律，如适用外国法律违反我国法律的基本原则和社会公共利益的则不能适用，而应适用我国法律，如协商一致，则应把合同纠纷解决适用法律的条款明示在合同中;适用与合同有最密切联系的法律，一般情况下，涉外劳务合同适用实施合同地的法律。

中外劳务合同范本二

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条 乙方人员出入中国国境和过地间手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条 工资

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2.凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天工作天数(包括周日和官方假日)。

3.上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担共手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5.甲方将乙方人员工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

第四条 甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_返回\_\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单和的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条 甲方义务

1.甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居信地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3.甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(货币及数量)。

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5.甲方提供的信房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6.乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米;

(2)其余人员为4-5平方米。

7.甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条 工作时间

1.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2.根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。周假日加班为日工资的200%。

第七条 休假

1.乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2.乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30假期工作天数。

第八条 甲方权利

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条 在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换来\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_国通告的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条 乙方义务

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条 合同期限

1.服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2.本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3.当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_年后，月工资增长百分之十五。

第十三条 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

在本合同签字期内或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_\_\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。

甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。乙方人员抵达\_\_\_\_\_\_\_\_\_后，\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条 由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方并提由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条 双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条 为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约症其它形式的担保。

第十八条 除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

中外劳务合同范本三

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司(总部设于\_\_\_\_\_\_\_\_ )为一方，甲、乙方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日签订本合同。

第一条 总则

1.甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。

2.本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人员

1.乙方公司应按本合同附件一提供劳务明细表和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称人员)。

2.附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1)人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2)人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

(3)人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

3.乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1.乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2.甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3.如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4.乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1.符合双方在附件一商定的技术条件;

2.遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯;

3.尊重甲方人员的技术指导;

4.不参与项目所在国的任何政治活动;

5.遵守工地和驻地的纪律和规章制度;

6.与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1.对人员给予正确的技术指导;

2.尊重人员的人格、风俗和习惯;

3.不干涉人员在非工作时间的活动自由;

4.保障人员的安全;

5.对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1.人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。

2.凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

3.驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

4.人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_ 日有薪休息。

第七条 合同工资

1.人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元)：

(1)半熟炼工，帮厨，服务人员

(2)熟练技工，厨师

(3)工长

(4)技术员，护士，翻译，会计员

(5)驻地经理

(6)工程师，医师，会计师

(7)高级工程师

(8)授权代表

(9)副授权代表

2.如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增\_\_\_\_ %。

第八条 夜班及加班

1.根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_ 小时。

2.夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资200%支付加班费。

3.小时工资按下式计算：

第九条 工资和加班费支付

1.人员工资支付应自人员离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至回到中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

2.乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即\_\_\_\_\_\_\_日后\_\_\_\_\_天内即\_\_\_\_\_\_\_\_日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3.工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即\_\_\_\_\_\_\_\_日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：\_\_\_\_ %电汇至\_\_\_\_\_\_银行营业部乙方公司帐号;\_\_\_\_ %支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的\_\_\_\_ ，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国\_\_\_\_\_\_\_\_银行之日(起息日)起。

第十条 税金

乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金;甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1.按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共\_\_\_\_\_\_\_\_天。

3.人员每工作期满1年，享受为期\_\_\_\_\_\_\_\_天的回国年度休假。甲方承担休假人员从驻地至中国\_\_\_\_\_\_\_\_间的往返旅费。人员工作不满一年，其实际休假天数按下列公式计算：

实际工作月数 (x/12)=休假天数

4.人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

5.因工作需要并应甲方要求，人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年度休假工资及其从工地到\_\_\_\_\_\_\_\_间的往返旅费甲方支付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

1.甲方在每批人员抵达岗位后，即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_\_\_\_美元的预付工资。

2.乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_\_\_\_\_\_\_个月还清，每月偿还\_\_\_\_ 分之一。

第十三条 动员费

1.甲方应向人员每人支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元的动员费。

2.上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行乙方帐号。

第十四条 保险

1.乙方为人员自其离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至返抵中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_美元保险费。

2.人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

1.甲方应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药乙方可代购，但药费、包装费和运费由甲方承担。

2.人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付\_\_\_\_ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由\_\_\_\_ 至工地的旅费亦由甲方承担。

3.人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

1.甲方应负担人员由中国\_\_\_\_\_\_\_\_至工地间的往返旅费及每人往返随身携带\_\_\_\_\_\_\_\_公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。

2.甲方应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。

3.甲方应免费向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_\_\_\_人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。

4.乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5.人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

1.甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_平方米;翻译、会计、技术员为\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_平方米;授权代表、工程师、医生、驻地经理为\_\_\_\_ 至\_\_\_\_ 平方米;雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件3和4)。

2.甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。

3.中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后\_\_\_\_\_\_\_\_天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4.乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5.人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

1.甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2.甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

3.本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方免费提供。

第十九条 保密

1.乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

2.甲方及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的乙方提供劳务的条件和价格以及其他有关的资料和情况应对第三者保守秘密。

第二十条 涉及第三方的事宜

1.人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2.人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

第二十一条 不可抗力

由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决;如果协商不能解决，应按( )项仲裁。(1)在中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。(2)在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

第二十三条 合同的补充和修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条 文字

本合同用中英文写成，中英文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**招聘合同 招聘合同协议书篇二十一**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、合同期

本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，一年一签订，经双方同意，可以续签劳动合同。

三、上班时间、报酬：

1、每周实行五日工作制。

2、上班期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。单位福利与教师相同，寒暑假期间也享受待遇。

四、劳动纪律及责任：

1、乙方应遵守甲方所有规定，尽忠职守，维护学校利益。

2、在上班时间内，按照学校要求及时接送教师。

3、司机每天出车前必须检查车辆是否正常，发现问题及时维修，同时向主管领导报告。

4、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。保养及维修费用由甲方承担。

5、乙方聘用期间须服从学校安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，学校依情节轻重给予相应处理。

6、年审费用保险费用等车辆的相关费用由甲方承担。

7、乙方在职期间内一律不准公车私用，如有发现一律按学校规定处理。

8、乙方驾驶校车必须遵守国家交通管理法律法规，若因乙方驾驶不当或违反交通规则造成的一切损失由乙方承担全部责任并赔偿经济损失。

9、乙方要妥善保管好随车工具，坚决杜绝贪污、侵占学校财物，否则，一经发现照价赔偿，情节严重者移送司法机关处理。

10、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给甲方造成的一切损失。

11、乙方不得无故旷工或请假，旷工一天扣款壹佰元。

12、甲方每月给乙方按时发放工资，不得拖欠。乙方工资参照当时社会工资情况做相应上调。

13、在合同期间，如国家有相关编制岗位设定，将优先考虑给乙方设岗。

五、合同的变更、解除、终止和续订：

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人特殊原因要求变更合同条款的，必须提前三十天书面通知对方，经双方协调一致，可以变更合同的相关内容。变更聘任合同，双方应签订《变更聘任合同协议书》。

2、经甲、乙双方协调一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方有权终止本合同：

①不服从甲方安排，严重违反甲方制定的各种规章制度，符合开除、辞退条件的;

②乙方因工作失职，违反交通规则、损坏车辆，造成重大安全事故的; ③有贪污、盗窃、赌博、酒后驾车等违法行为的;

六、违约责任：

1、甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

①甲方违反本合同规定，无任何理由单方面解除本合同的;

②乙方未经甲方同意，擅自离职的;

③乙方在合同期内，违约和中途辞职，因此给甲方带来工作困难和损失者，停发当月工资。

七、因履行本合同发生争议的解决方法：

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决。协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调节委员会申请调解，或自争议发生之日起内向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

八、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，具有同等法律

效力。

甲 方：(盖章) 乙 方：

甲方法人代表：

联系方式： 联系方式：

年 月 日 年 月 日

**招聘合同 招聘合同协议书篇二十二**

甲方：

乙方：

五德中学学生宿舍管理是一个亮点，为了使管理质量进一步得到巩固和提高，进一步规范学生的行为，同时也能是学校、学生及学校财产的到维护，学生安全得到保障，使学生在校学得安心，住得放心，学校与招聘宿管员共同协商达成如下协议：

一、乙方应履行的职责和义务：

1、严格遵守作息时间，按时做到学生上课关门，下课开门，并严密监视学生进入寝室的动向，发现异常现象及时处理，并报告班主任。

2、对每个寝室所住的的班级，每个床位所住的学生要有登记，做到心中有数，严谨非住校生到寝室就寝。

3、定期检查宿舍设施安全状况，对寝室的财产做到随时检查，发现问题及时要求肇事者修复或者赔偿，同时报告班主任和学校财产管理员(徐光星老师)。

4、每天要求组织学生打扫卫生，整理内务，督促学生午休、晚休。对所有宿舍进行卫生检查，使室内、楼道卫生整洁，物品摆放整齐，并把卫生、内务、违纪等情况作好记录并及时公布。

5、如果发现学生生病，耐心过问，及时送往医院就医，并报告班主任。

6、学生吃饭时，宿管员要禁止学生带饭进寝室内吃，随时制止学生带零食、带果皮、方便饭盒(袋)、方便面、洗脸(脚)水进寝室。

7、耐心指导学生生活，解决学生纠纷，并对违纪学生进行教育。

8、对外来人员进入寝室要耐心询问，并做好登记，严谨酗酒人员进入寝室。

9、每学期开学，管理员应安排好各班的宿舍，并统计好各班宿舍人数。

10、认真登记学生家长来校探访记录，热情接待家长，防止不法分子冒充家长到宿舍滋事。

11、认真执行查房制度，每天登记因病逗留宿舍的学生、无事不到班上上课的学生，不按时起居的学生，在宿舍内违纪学生等，并按情况及时报告班主任，每周汇总上报学校团支部。

12、关心爱护学生，多做学生思想工作，遇事沉着、冷静，不简单粗暴。

13、学生就寝后，管理员应巡视寝室，维护就寝纪律，检查学生就寝人数，对没有回宿舍的学生要及时通知班主任并做好记录。

14、宿舍内学生吵闹、大声喊叫、打跳、打球等过激行为应给予制止。

15、严谨宿舍内打架、敲诈事件的发生，如有学生打架、敲诈，管理员必须立即制止，并协调班主任处理。

16、管理员要了解本栋宿舍学生的基本情况，特别是经常违纪的宿舍和学生，重点做思想工作。严谨学生在宿舍内点蜡烛，乱接电线等危险行为，管理员必须督促到位或者即使制止。

17、夜间值班宿管员必须坚守岗位，对异常情况立即处理，且必须及时上报学校。对夜间上厕所时间过长的女生要及时了解情况，防止意外事故的发生。

18、上班期间，宿管员不能脱离岗位，如因擅自离岗而导致学生寝室被盗，所盗钱、物由乙方负责赔偿。

19、女生寝室两位宿管员必须认真做好交接班手续，做到心中有数。

二、享受待遇及相关规定：

1、甲方每月支付乙方劳动报酬1000元，如遇上级领导检查不合格一次扣工资50元，校内不定时抽查一次不合格扣工资20元。

2、每学期按实际上班天数计算报酬。(即工作不足一月，按实际上班天数记发报酬)

3、享受学校提供的必须具备的办公设施和用具。

4、不享受学校任何福利待遇。

5、学校不给予宿管员办理任何保险(如养老保险、人生保险、失业保险等)。

6、合同期限以一年为单位，如因国家政策规定或工人不履行职责应终止合同。

三、甲方的自责和义务：

1、甲方提供服务场所和必须的设施。

2、甲方督促值周老师和班主任协调解决相关矛盾纠纷。

3、甲方在每月底根据考核按时发放工人工资。

四、违约职责：

1、乙方如有不服从甲方安排或不履行期职责，甲方有权辞退乙方。

2、乙方必须按时上班，迟到一次扣5元，早退一次扣10元，旷班一次扣30元。

3、乙方如要辞退本工作，必须15日内向甲方提出申请，否则，甲方有权扣发乙方上一个月工资的50%，如果自行辞退，甲方有权扣发上月工资的80%。

4、乙方在本合同期内上班与否引起生病等安全问题均由乙方自己承担责任，乙方在本合同期内，出现伤亡事故甲方不作任何赔偿及任何责任。

五、合同期限：

20xx年9月1日至20xx年8月30止。如因政策方面的原因或乙方工作不负责，本合同自动解除。

六、本合同一式两份，各执一份，从签字日生效。

甲 方： 乙 方：

法人代表：

年月日：

**招聘合同 招聘合同协议书篇二十三**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人员)：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为 1 年，自 20xx年5月1日至 20xx 年4月 30日止。

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在计生办从事工作。

三、工资福利

甲方以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资标准500元/月。

四、聘用合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

五、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的;

2、被录用或者选调为公务员的;

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找