# 2024年劳动关系保障合同(3篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-08-20

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。劳动关系保障合同篇一被上诉人(原审原告)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**劳动关系保障合同篇一**

被上诉人(原审原告)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，汉族，无业，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上诉人与被上诉人因劳动争议纠纷一案不服 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区人民法院( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )海民初字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号民事判决，依法提起上诉。

上诉请求：

1、撤销 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 人民法院(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)海民初字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号民事判决(维持第三项判决)，依法予以改判;2、改判驳回被上诉人原全部诉讼请求;

3、一审、二审诉讼费用均由被上诉人承担。

事实与理由：

一、原审法院未依法分配举证责任、错误适用举证责任倒置。

1、《中华人民共和国民事诉讼法》第六十四条明确规定：“当事人对自己得出的主张，有责任提供证据。”《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第二条明确规定：“当事人对自己提出的诉讼请求所依据的事实或者反驳对方诉讼请求所依据的事实有责任提供证据加以证明。没有证据或者证据不足以证明当事人的事实主张的，由负有举证责任的当事人承担不利后果。”根据以上规定，被上诉人主张与上诉人存在劳动关系，其必须承担举证责任。

2、原审法院以“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提供了员工考勤表，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科技公司予以否认，但未提供反证”、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

二、原审法院认定事实明显错误。原审法院依据其错误的举证责任，推定被上诉人与上诉人存在劳动关系，属于主观臆断，其认定事实明显错误。

三、原审法院判决支付违法解除劳动关系的经济补偿金，亦于法无据。双方不存在劳动关系。综上，上诉人认为，原审法院未依法确定举证责任，认定事实错误，判决结果亦错误。现依法诉诸贵院，请求二审法院“以事实为依据、以法律为准绳”，依法作出公证判决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 中级人民法院

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动关系保障合同篇二**

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，总经理。

被告\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

诉讼请求

1、判决原告不支付被告工资\_\_\_\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、判决原告不支付被告解除劳动关系经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元及额外经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、本案全部诉讼费用由被告承担。

事实和理由

据此，原告依照《劳动法》等相关法律之规定特向贵院提起诉讼，望依法判决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院

具状人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动关系保障合同篇三**

甲方： (以下简称“甲方”)

乙方： (以下简称“乙方”)

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日起至年月止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条 甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方到达法定退休年龄的;

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

九、劳动争议处理

第十二条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、 附则

第十三条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十四条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人：

委托代理人：(签名)

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找