# 主题教育领导班子检视问题情况报告

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-08-20

*第一篇：主题教育领导班子检视问题情况报告根据省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组关于检视问题的要求，市委领导班子认真对照检查，深入剖析问题产生的原因，明确了今后努力方向。一、存在的突出问题(一)党的政治建设方面的问题。一是大局意识不...*

**第一篇：主题教育领导班子检视问题情况报告**

根据省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组关于检视问题的要求，市委领导班子认真对照检查，深入剖析问题产生的原因，明确了今后努力方向。

一、存在的突出问题

(一)党的政治建设方面的问题。一是大局意识不够强，有的班子成员只考虑职责范围内的工作，对职责范围外的工作考虑较少，缺乏团结共事、协同作战的意识。二是在贯彻落实中央决策部署和省委工作要求时，对标执行不够到位。

(二)党的思想建设方面的问题。一是学习不够深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习局限于读文件、提要求，入脑入心还不够。二是学习缺乏主动性，满足于集体学习、专题辅导，在自学上投入精力不足。

(三)党的作风建设方面的问题。一是对职工群众反映的事项办理不及时，解决不彻底。二是深入基层一线不够，调查研究走马观花、不深不细。

(四)对照党章、《准则》《条例》发现的问题。革命事业心和政治责任感不强，习惯于依靠经验推动工作，对不断更新的专业知识关注学习不够。

(五)上级党组织提出的意见问题。一是领导核心作用发挥不够充分，把方向、管大局、作决策、保落实的能力和定力还需提高。二是落实“一岗双责”不到位，平时对分管的业务工作过问的多，对分管处室的党建工作过问的少，往往是底数不清、情况不明

(六)中央专项巡视、环保督查、国家扶贫考核、扫黑除恶督导、新闻媒体曝光、省委巡视督查考核等方面反馈的问题。一是意识形态工作责任制落实不到位。二是干部选用程序不够规范。三是干部调整交流不及时。

(七)党政机关、政法部门、扶贫领域和涉农部门、服务行业和窗口部门、群团组织、国有企业、卫生医疗机构等，根据《工作指南》要求进行对照检查的问题。一是生态环境保护短板较多，城市建设管理群众反映强烈。二是执行规章制度不严，项目资金管理不善的问题。

二、原因分析

以上问题的产生，主要原因是：

(一)对政治建设的认识有偏差。错误地把政治建设当做是软任务、虚工作，产生抓不抓都无所谓的思想，没有摆到加强领导班子建设的首要位置，往往出现会议布置多，文件强调多，而在实际执行上下的功夫少，只重形式不重实效，人为弱化了政治建设工作。

(二)对新思想的认识和把握不足。面对日趋复杂多变的内外环境，面对XX市面临的改革发展难题，不能够从新的理念、新的要求来科学认识和全面把握，而总是用老思想、老办法、老套路解决新问题。

(三)以人民为中心的政治立场坚持的不够好。对照焦裕禄、谷文昌、张富清等党的好干部，为人民服务做得不够完全、彻底，一些脱离职工、脱离群众的现象在班子中间不同程度地存在，深入基层、帮扶村主动了解情况的次数少，这里面，主要是立场、感情的问题，没有从政治的高度深刻认识密切联系职工群众的重要性。

三、今后努力方向

我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，坚持问题导向和目标引领相结合，推进检视问题整改落实，以整改工作的实际成效推动建设新XXX，以优异成绩庆祝建国70周年。

(一)加强党的政治建设。要坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则和政治道路上始终同党中央保持高度一致，党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。要坚持以党章为根本遵循，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。要主动维护好班子团结，有利于团结的话多说，不利于团结的话不说，该提醒的提醒，该补台的补台，真正形成团结一心抓工作、齐心协力干事业的局面。

(二)强化理论武装。要舍得花精力和时间，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，深刻认识和领会习近平新时代中国特色社会主义思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求。要紧密结合思想和工作实际，有针对性地重点学习，多思多想、学深悟透，知其然又知其所以然。要坚持读原著、学原文、悟原理，强读强记，常学常新，往深里走、往实里走、往心里走，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到学思用贯通、知信行统一。

(三)改进调查研究。开展摸清家底式调查研究、科学决策式调查研究、问题会诊式调查研究，做到底子清，对工作任务和工作中存在的问题心中要有一本账;情况明，对责任范围内的工作情况要了如指掌;数据准，各项工作数据要精准掌握;工作实，件件要有落实、有成效，进一步提高调查研究的实效。

(四)增强担当意识。聚焦亲力亲为、敢于担当，坚持一把手亲自抓，一竿子插到底。对涉及全局的重大问题，要亲自抓方案制定，亲自抓部署实施，亲自抓统筹协调，亲自抓督察落实，直到问题解决、抓出成效。紧盯责任链条,一级抓一级、层层抓落实,引导各处室、各单位一把手履行好领导责任、示范责任，带着大家干、做给大家看、领着大家改,把工作责任压下去,让干事创业的成效实起来。

(五)转变工作作风。要不断加强党性修养，坚持用权为民，不以权谋私、心存敬畏、慎独慎微，时刻遵守“为民务实清廉”，始终保持情趣健康、始终坚守廉洁底线，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉担起推进作风建设的主体责任，知责明责、履责尽责、考责问责，切实把责任扛在肩上、记在心间，以实际行动做转变作风的“领头雁”。

**第二篇：领导班子主题教育检视问题工作方案**

领导班子主题教育检视问题工作方案

按照以习近平同志为核心的党中央统一部署和XXX党委部署要求，根据XXX市《印发的通知》文件精神，为统筹搞好XX领导班子和班子成员检视问题工作，现提出如下工作方案：

一、检视重点

（一）领导班子

领导班子着重聚焦党的政治建设、思想建设、作风建设进行反思。

1.政治建设方面。重点查找严守党的政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻落实党中央决策部署等方面存在的突出问题。

2.思想建设方面。重点查找强化党的创新理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、学习贯彻总书记关于XXX工作的重要讲话和重要指示批示精神，完整准确领会新时代党的XXX、特别是XXX，自觉用以提高驾驭复杂局面、处理复杂问题的本领等方面存在的突出问题。

3.作风建设方面。重点查找弘扬党的优良传统，落实中央八项规定，落实为基层减负要求，力戒形式主义、官僚主义，维护群众切身利益，推进反腐败斗争等方面存在的突出问题。

（二）XX领导班子成员

XX领导班子成员着重联系思想工作实际、实事求是检视自身差距，坚持有什么问题就查摆什么问题，深入查找在政治站位、理论学习、宗旨意识、能力水平、求是作风、方式方法、工作成效等方面的问题和不足。

二、主要方法

（一）对照检视。部领导班子成员要把开展自学贯穿学习教育始终，认真学习规定篇目，读原著、学原文、悟原理。按照集中学习安排，于9月15日、16日、23日、24日和10月8日、9日、10日参加集中学习，通读研读《习近平关于“XXXX、XXXX”重要论述选编》《党章》《习近平新时代中国特色社会主义思想纲要》，深入学习总书记在“XXXX、XXXX”主题教育工作会议、中央政治局第十五次集体学习、中央和国家机关党的建设工作会议、中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上和在内蒙古、甘肃、北京香山、河南考察并指导开展“XXXX、XXXX”主题教育时的重要讲话；深入学习总书记在第二次中央XXX工作座谈会上和视察XXX时、参加十二届全国人大五次会议XXX代表团审议时的重要讲话精神，总书记关于统战工作、民族工作、宗教工作的重要讲话精神，总书记关于XXX工作的重要指示批示精神。同时，在主题教育期间，适时接受革命传统教育、形势政策教育、先进典型教育和警示教育。坚持边学习边检视，按照总书记“四个对照”“四个找一找”的要求，对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署、新时代党的治疆方略、特别是社会稳定和长治久安总目标，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，找一找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、新时代党的XXXX方面，在知敬畏、存戒惧、守底线方面，在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面，在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面存在的差距，查摆自身不足，查找工作短板，深刻检视剖析。

（二）调研检视。9月17日—10月上旬，XX领导班子成员要根据调研方案和个人调研计划，围绕贯彻落实党中央决策部署和总书记重要讲话和重要指示批示精神，围绕贯彻落实新时代党的XXX、特别是XXXX，围绕扎实做好全面从严治党各项工作，结合分管工作实际，深入基层、深入实地、深入群众，到困难多、情况复杂、矛盾尖锐的地方，统筹安排到相关部门、乡镇、村（社区）、学校、贫困户、XXX、专家人才家中及所在党支部开展调研，通过综合运用座谈交流、实地考察、谈心谈话等方式方法，多高一些“请进门”的调研，真正把问题摸清楚、把症结分析透。

（三）交流检视。10月18日之前，XX领导班子成员要到组织关系所在党支部过一次组织生活，与党员谈心谈话、交流思想、征求意见。

（四）座谈检视。10月20日之前，XX领导班子成员要结合工作分工，与分管领域党员干部、服务对象等座谈，广泛听取意见建议。

（五）联动检视。10月20日之前，XX领导班子成员要结合掌握的巡视巡察、干部考察、工作考核、生态环保和扫黑除恶督查、群众工作督导、审计监督、信访举报等情况，检视反思自身工作中存在的问题。

（六）开门检视。11月15日之前，书面征求各区县委组织部、各部门单位对部领导班子及成员的意见建议，并梳理汇总、原汁原味向班子成员反馈。

（七）剖析检视。11月下旬，XX领导班子成员要紧密联系实际，深刻剖析和检查，一条一条列出问题，形成直面问题、实事求是、客观实在的检视剖析材料。主要负责同志主持起草X

X领导班子检视剖析材料，班子成员撰写个人检视剖析材料，经主要负责同志审定后，报XX第XX指导组审阅。

三、整改落实

（一）建好用好问题清单。XX领导班子和成员要把检视问题贯穿学习教育始终，紧紧围绕检视重点，深入查找在推动高质量发展、保障和改善民生、贯彻党的民族政策、贯彻党的宗教工作基本方针、宣传思想文化和意识形态领域、全面从严治党等各方面工作中存在的问题，找准问题症结，分别建立问题清单，提出具体整改措施，并根据不同时间阶段、不同工作安排动态完善。对于日常工作中该做的事情，不列入问题清单，主要列突出的问题、紧迫的问题、平时没有解决好的问题，找问题要坚持实事求是，既不搞大而空，也不要小而碎。10月20日之前，XX领导班子和成员问题清单经主要负责同志审核后，报X第X指导组审阅。

（二）坚持边学边查边改。主动把整改落实与正在做的事情紧密结合起来，抓住矛盾最突出、意见最集中、能够立行立改的问题，从一开始就改起来，让群众及早感受到主题教育的效果。对于一时解决不了的问题，属于XX领导班子的，明确牵头领导、责任单位、具体措施和完成时限；属于班子成员的，明确具体措施和完成时限，盯住不放、持续整改。

（三）抓好专项整治工作。根据主题教育办公室印发的工作方案，XX领导班子成员按照工作分工，牵头抓好2项专项XX任务，定期向县委分管领导汇报进展情况，抓好工作落实，确保取得实效。

（四）召开专题民主生活会。11月25日之前，XX领导班子召开专题民主生活会，对存在的问题进行集中梳理和会诊。班子成员要提前思考准备，系统梳理发现的各类问题，以钉钉子精神抓好整改。

四、工作要求

（一）全面查找问题。要坚持广开言路、畅通渠道、多措并举，真心诚意听取XX第X指导组、基层党组织、各族党员干部群众、工作服务对象等的意见建议，深查细照、深挖细查，既查找工作中的问题，又查找自身思想政治、党性修养、廉洁自律等方面的问题。

（二）坚持动真碰硬。要敢于直面问题、勇于修正错误，坚持把检视问题与学习教育、调查研究、整改落实有机衔接，以刀刃向内的自我革命精神，把存在的问题查找准、剖析透、检视到位，为整改工作提供精准靶向。

（三）深刻剖析根源。针对查找出来的工作短板、具体问题，分管工作领域发生的典型案件、信访积案等，深刻检视反思，从思想、政治、作风、能力、廉政方面进行深入剖析、深挖根源。

**第三篇：领导班子检视问题情况报告**

—1—

领导班子检视问题情况报告

根据省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组关于检视问题的要求，市委领导班子认真对照检查，深入剖析问题产生的原因，明确了今后努力方向。

一、存在的突出问题（一）党的政治建设方面的问题。

一是大局意识不够强，有的班子成员只考虑职责范围内的工作，对职责范围外的工作考虑较少，缺乏团结共事、协同作战的意识。

二是在贯彻落实中央决策部署和省委工作要求时，对标执行不够到位。

（二）党的思想建设方面的问题。

一是学习不够深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习局限于读文件、提要求，入脑入心还不够。

二是学习缺乏主动性，满足于集体学习、专题辅导，在自学上投入精力不足。

（三）党的作风建设方面的问题。

一是对职工群众反映的事项办理不及时，解决不彻底。

二是深入基层一线不够，调查研究走马观花、不深不细。

（四）对照党章、《准则》《条例》发现的问题。革命事业心和政治责任感不强，习惯于依靠经验推动工作，对不断更新的专业知识关注学习不够。

（五）上级党组织提出的意见问题。

一是领导核心作用发挥不够充分，把方向、管大局、作决策、保落实的能力和定力还需

—2— 提高。

二是落实“一岗双责”不到位，平时对分管的业务工作过问的多，对分管处室的党建工作过问的少，往往是底数不清、情况不明 （六）中央专项巡视、环保督查、国家扶贫考核、扫黑除恶督导、新闻媒体曝光、省委巡视督查考核等方面反馈的问题。

一是意识形态工作责任制落实不到位。

二是干部选用程序不够规范。三是干部调整交流不及时。

（七）党政机关、政法部门、扶贫领域和涉农部门、服务行业和窗口部门、群团组织、国有企业、卫生医疗机构等，根据《工作指南》要求进行对照检查的问题。

一是生态环境保护短板较多，城市建设管理群众反映强烈。

二是执行规章制度不严，项目资金管理不善的问题。

二、原因分析 以上问题的产生，主要原因是：

（一）对政治建设的认识有偏差。错误地把政治建设当做是软任务、虚工作，产生抓不抓都无所谓的思想，没有摆到加强领导班子建设的首要位置，往往出现会议布置多，文件强调多，而在实际执行上下的功夫少，只重形式不重实效，人为弱化了政治建设工作。

（二）对新思想的认识和把握不足。面对日趋复杂多变的内外环境，面对 XX 市面临的改革发展难题，不能够从新的理念、新的要求来科学认识和全面把握，而总是用老思想、老办法、老套路解决新问题。

—3—（三）以人民为中心的政治立场坚持的不够好。对照焦裕禄、谷文昌、张富清等党的好干部，为人民服务做得不够完全、彻底，一些脱离职工、脱离群众的现象在班子中间不同程度地存在，深入基层、帮扶村主动了解情况的次数少，这里面，主要是立场、感情的问题，没有从政治的高度深刻认识密切联系职工群众的重要性。

三、今后努力方向 我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，坚持问题导向和目标引领相结合，推进检视问题整改落实，以整改工作的实际成效推动建设新XXX，以优异成绩庆祝建国 70 周年。

（一）加强党的政治建设。要坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则和政治道路上始终同党中央保持高度一致，党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。要坚持以党章为根本遵循，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。要主动维护好班子团结，有利于团结的话多说，不利于团结的话不说，该提醒的提醒，该补台的补台，真正形成团结一心抓工作、齐心协力干事业的局面。

（二）强化理论武装。要舍得花精力和时间，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，深刻认识和领会习近平新时代中国特色社会主义思想的时代意义、理论意义、实践意义、—4— 世界意义，深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求。要紧密结合思想和工作实际，有针对性地重点学习，多思多想、学深悟透，知其然又知其所以然。要坚持读原著、学原文、悟原理，强读强记，常学常新，往深里走、往实里走、往心里走，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到学思用贯通、知信行统一。

（三）改进调查研究。开展摸清家底式调查研究、科学决策式调查研究、问题会诊式调查研究，做到底子清，对工作任务和工作中存在的问题心中要有一本账；情况明，对责任范围内的工作情况要了如指掌；数据准，各项工作数据要精准掌握；工作实，件件要有落实、有成效，进一步提高调查研究的实效。

（四）增强担当意识。聚焦亲力亲为、敢于担当，坚持一把手亲自抓，一竿子插到底。对涉及全局的重大问题，要亲自抓方案制定，亲自抓部署实施，亲自抓统筹协调，亲自抓督察落实，直到问题解决、抓出成效。紧盯责任链条,一级抓一级、层层抓落实,引导各处室、各单位一把手履行好领导责任、示范责任，带着大家干、做给大家看、领着大家改,把工作责任压下去,让干事创业的成效实起来。

（五）转变工作作风。要不断加强党性修养，坚持用权为民，不以权谋私、心存敬畏、慎独慎微，时刻遵守“为民务实清廉”，始终保持情趣健康、始终坚守廉洁底线，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉担起推进作风建设的主体责任，知责明责、履责尽责、考责问责，切实把责任扛在肩上、记在心间，—5— 以实际行动做转变作风的“领头雁”。

**第四篇：主题教育——企业领导班子检视问题剖析材料**

主题教育——企业领导班子检视问题剖析材料

主题教育——企业领导班子检视问题剖析材料

按照xx党组“不忘\*\*、牢记\*\*”主题教育工作部署和xx主题教育工作安排，xx党委班子认真做好检视问题工作，深入查找在思想建设、政治建设、作风建设、干事创业、廉洁从业等方面存在的问题，从思想深处剖析问题根源，并结合实际制定整改措施。

一、存在的问题

（一）思想方面

一是学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够系统、不够全面。根据工作需求学习，对其他认为与xx业务无关的内容学得少，导致学习比较零散、缺乏系统性。二是运用理论指导实践方面存在不足。在推动习近平新时代中国特色社会主义思想落实落地上做得不够，用新理论新思想指导具体业务工作开展、破解发展难题上存在差距。

（二）政治方面

一是对中央精神和省委要求重传达、轻落实。执行党中央、省委决策和厅党组部署的力度层层减弱，在向基层安排部署后，缺乏有效的检查监督，导致中央精神和省委要求的执行力度在基层“打折扣”。二是为公司发展提供坚强政治保障方面还有欠缺。对党员干部的政治建设需要进一步加强，个别领导干部事业观、大局意识树立得不够牢固，执行力不够强，对xx制定的营销策略贯彻执行不够到位。

（三）作风方面

一是抓落实不够深入的问题。检查工作落实过程中存在听汇报多、实际检查少的情况，存在与干部谈得多、与一线职工谈得少的情况。二是存在作风漂浮的问题。个别干部对工作存在说起来重要、做起来不要的情况，学习停留在读一读、看一看，缺乏进一步的悟一悟、干一干，点到为止、流于形式。

（四）能力方面

一是存在攻坚克难不力的情况。思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，面对新形势、新问题，拘泥于老办法、老思路，破解难题的锐气不够突出，抓营销、抓管理的点子缺乏新意，抓开展xx专项斗争的力度不够强，线索摸排成效不大。二是个别基层党支部战斗力不够强。基层党支部抓党建工作还停留在抓理论学习、思想教育层面，支部党建工作与业务工作联系不够紧密，在抓党建促发展方面做得不够扎实，在严峻市场形势下，个别基层党支部没有充分发挥出攻坚克难、促进发展的战斗堡垒作用。

（五）廉政方面

存在执纪监督力度不够强的问题。领导班子成员能够带头严格遵守党纪国法，带头按照公司规章制度办事，以实际行动在xx营造出遵规守纪、廉洁从业的工作氛围。但是对个别干部出现的一些不违反原则的小问题“睁只眼、闭只眼”，认为在企业中以干事创业为重，思想作风方面的小问题无关紧要。

二、存在问题原因剖析

一是对理论学习的重要性认识不足。理论联系实际工作做得不够扎实，运用理论指导实践的意识不强，没有充分发挥出思想政治教育工作在企业发展中的作用。

二是抓政治建设力度不够强。存在重经营业绩、轻政治建设的思想，以业务工作代替政治建设和党性锻炼，使个别党员干部党性修养减弱。

三是求真务实作风践行得不够好。有时抓工作落实不够深入，满足于面上不出问题，对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多、检查落实的少，以致于有些工作流于形式。

四是存在求稳求安思想。一味求稳求安，怕出岔子，导致开拓创新意识受到束缚，在行业日益低迷、竞争日趋激烈的形势下，创新不够，办法不多。

五是全面从严治党紧迫性认识不深。认为公司所处的行业是完全市场化竞争的汽车营销行业，要以业务工作为主，导致在落实党建主体责任上履职尽责的力度不够。对公司党员干部进行党性教育、廉洁教育自觉性主动性不足，监督管理党员干部不够严。

三、整改思路及措施

对于存在的问题，公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持问题导向，坚定不移全面从严治党，着力解决理论学习不深、党性意识不足、作风建设不强、担当意识不够、干部管理不严等问题。

一是切实增强学习成效。严格落实党委理论中心组学习制度和党支部“三会一课”制度，加强对党员干部的学习教育。在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的基础上，加入经济、社会、文化、法律、财经等方面内容，特别是与xx有关的管理、营销知识内容，组织开展管理、技术、财税等方面的培训。通过学习教育，丰富职工的知识结构，增强工作本领和服务水平，提高解决实际问题的能力，做到学习、工作两不误、两促进，使学习成果真正转化为推动公司加快发展的动力。

二是切实加强政治建设。要切实履行从严治党主体责任，严格落实上级的决策部署，在每一次传达会议、文件精神和部署工作后，都要下基层、上现场，检查具体落实情况，对落实不到位的要追究责任，确保工作落到实处、产生实效。要加强党员干部的党性教育，增强政治敏锐性，提高党员干部的在党、爱党、护党意识，在做到洁身自好的同时，对于歪曲事实、诋毁党的言论要旗帜鲜明的挺身而出，积极主动的予以制止和反驳。

三是切实改进工作作风。领导班子成员要明确职责，主动担责，推动各自分管工作落到实处；进一步加强绩效考核管理，确保各项工作保质保量稳步推进。强化人员责任意识，实施强有力的问责追究制度，达到见成效、出成果的目的。

四是切实加强能力建设。面对行业出现的各种新情况、新问题，必须以改革创新精神推动解决，要严格落实xx半年工作会议的部署要求，在提升xx、做精xx、做细xx、强化xx等方面改革创新、寻求突破，促进提升xx、提高xx、保证xx，确保xx发展环境安全和谐稳定。贯彻执行《中国共产党支部工作条例（试行）》，以“xxx”活动和“xxx”主题党日活动为载体，推动落实党内基本制度，规范党内政治生活，推进党支部标准化、规范化建设，把党支部建成团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。以xxx和“xxx”创建为载体，进一步加强党员教育管理，引导党员干部立足岗位作奉献，为推动公司事业发展当先锋。

五是切实深化廉政建设。落实党风廉政建设责任制，班子成员按照分工，履行“一岗双责”，抓好所承担的党风廉政建设任务。组织党员干部认真学习党纪党规和xx规章制度，筑牢拒腐防变思想道德防线。严格执纪监督，重点加大对违反xx规章制度行为的处罚力度。

**第五篇：主题教育领导班子检视剖析材料**

主题教育领导班子检视剖析材料

根据XX党委《关于开展领导班子和班子成员检视问题的通知》的统一安排和部署，公司党总支牢牢把握“守初X，担使X，找差距，抓落实”十二字总要求，认真对照习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，对照总书记在主题教育工作会议上的重要讲话中指出的突出问题，对照党章党规党纪，对照初X使X，对照广大职工群众期待，对照先进典型、身边榜样，围绕“思想、政治、作风、能力、廉政”等方面，全面查摆存在的问题，深入剖析根源，结合当前重点工作，制定整改措施。现将件检视剖析情况汇报如下。

一、用“六个对照”着力查找“五个差距”

（一）对照习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距

一是理论联系实际不够。个别班子成员虽然能够认真学习党的理论知识，特别是近平习近平新时代中国特色社会主义思想，但是在学习的同时，却忽视了理论联系实际，存在着为了理论学习而学习，在实际工作中学用脱节，起不到理论指导实践应有的效果。

二是思想认识还不够深入。比如在近期的重点工作，“彻底肃清XXX腐败流毒影响持续净化政治生态”专题警示教育活动中，有些同志认为自己与XXX在工作、生活上没有任何关系，不会受到其影响，对流毒产生的根源，流毒的表现形式及怎样肃清流毒认识不够。

（二）对照总书记在主题教育工作会议上的重要讲话中指出的突出问题，检视在做到“不忘初X、牢记使X”方面存在的差距

一是责任担当不够。在推进工作中，有时存在不求有功，但求无过、回避矛盾的现象。

二是进取精神有所淡化。个别同志干事创业劲头有所减弱，认为守好自己的“一亩三分地”就好，对公司未来规划发展，主动谋划不足，缺少预见性和超前性，对公司如何增加效益新思路、新举措、新办法不多。

（三）对照党章党规党纪，检视在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距

一是政治敏锐性有待进一步提升。个别成员对如何维护党的权威，维护公司利益方面思考研究不够，对公司意识形态抓的不紧，对身边不良风气和有苗头性的倾向没有及时制止，不敢硬碰硬。

二是坚持党性原则还有差距。我们班子成员均能严格按照党员领导干部的标准严格要求自己，在思想上、行动上做到谨言慎行，防微杜渐，坚守纪律规矩和红线底线，但在个别同志中存在“求稳怕乱，与人为善”，好人主义思想严重，导致咬耳扯袖和批评与自我批评的作用还没有发挥好。

三是“一岗双责”落实仍有差距。虽然公司党总支对领导班子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，认为党风廉政建设是总支的事，只要不违反党纪国法，把分内的事做好就行，平时对业务工作抓的多，对党风廉政建设抓的少。

四是勤俭节约思想麻痹、认识不足。缺乏勤俭节约意识和艰苦奋斗精神，存在浪费现象。在日常工作中，虽然建立了低值易耗品、办公用品考核管理办法，但水、电和办公用品仍有不同程度浪费，在购买和使用办公用品方面缺乏科学规划和管理。

（四）对照初X和使X，对照广大职工群众期待，检视在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距

一是基层至上、群众第一的观念不强。随着通讯信息的不断发展，一些事务性的工作，通过电话、微信沟通的多了，与干部职工坐在一起聊得机会少了好多，缺乏联系群众意识。工作中，往往从上级角度考虑的多，为基层职工设身处地的考虑少，自觉不自觉就拉大了与职工群众的心里距离，这反映出自己的宗旨意识确实需要上上课、加加油。

二是宗旨意识还需进一步强化。对党的群众路线内涵理解不深，把握不透，全心全意为人民服务的宗旨意识有所弱化，有的同志只在“领导层”走动，即使下科室、连队调研，也只是走马观花，听喜不听忧，了解职工群众所想、所思、所盼不够，解决职工实际困难和方法不够、不多。

（五）对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距

一是存在安于现状现象。有的领导仅满足于工作能应付，问题可以处理，但不注重在工作中总结经验，在经验上提升，影响了工作的创新和深化。比如：个别领导对自己分管的一些工作，仅满足于上级检查，应付了事，没有认真去其他单位学习好的经验，好的做法。

二是工作作风不够扎实，“等、靠、盼”的思想还存在。比如在如今市场激烈的竞争中，我们过分依赖客户主动上门订购，很少主动出击，靠前争取，从而失去了许多大客户，影响了公司效益。

三是对分管工作的业务知识有待提高。个别班子成员由于业务知识缺乏，导致分管的工作有拖拉、头发胡子一把抓、落实不到位、工作效率低等现象，解决问题和困难的办法和经验不多。

二、剖析问题产生的根源

对于上述存在的问题和不足，公司党总支从思想、政治、作风、能力、廉政等方面进行了深刻剖析，认为产生这些问题原因是多方面的，但究其根源，主要有以下几个方面：

（一）在思想方面，理论学习深度和联系实际不够

理论学习的自觉性、积极性和主动性不强，往往是上级要求学什么就学什么，自觉、主动学习较少，即使学了，也没有将理论与在分管的实际工作相结合，起不到理论指导实践应有的效果。

（二）在政治方面，党性修养弱化

严格用好党内政治生活，开展批评与自我批评等武器还不够，比如班子成员在讨论行政方面问题时，因不了解情况，听从大家意见多，发表自己观点少;运用批评与自我批评的武器，在开展积极的思想斗争上不多。在领导班子民主生活会上，往往讲工作多，谈思想、讲缺点毛病少。

（三）在作风方面，党员干部标准降低，密切联系群众不够

一是有的同志没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，对“四风”苗头和倾向性问题认识不足，没有引起足够警觉，对一些不良风气抵制不坚决，没有站在维护党的形象、强化党性观念、维护人民利益、敢于坚持原则的高度去反对和批判。二是宗旨意识不扎实、不牢固，深入群众、深入基层、深入实际不够，到了基层只注重了解想要了解的问题，直接听取基层群众意见少，“从群众中来、到群众中去，一切为了群众、一切依靠群众”的思想在具体落实上有偏差。

（四）能力方面，工作标准有所下降

一是创新意识还需强化。面对新时代新问题新情况，解放思想、不断创新的意识和本领还不够强，在一些重点工作和公司经营管理中遇到的问题，解决的办法主要是参照借鉴兄弟单位的做法、借用过去老办法、老方法，运用科学手段解决问题的思路和方法不多。二是个别班子成员对公司一些日常工作，只注重结果，并没有太多关注过程和细节，缺乏落实情况的督促指导，只是一些工作落实不够到位。

（五）在廉政方面，廉政文化的建设气氛不够浓厚

一是廉政文化已开展多时，虽然取得了一定的成效，但整体的氛围不太浓，只是体现在组织学习、发发文件、搞搞活动等方面上，廉政文化的宣传标语也不多，属于廉政文化教育的书籍、报刊也很少。二是引导教育身边党员干部不够。有的人总认为，自己能主动遵纪守法，不越“雷池”，不碰“红线”就站得直、行得正，没有主动去引导教育身边的干部职工。

三、今后努力方向和改进措施

公司班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥表率作用。

（一）进一步加强政治理论学习。对习近平新时代中国特色社会主义思想和系列讲话采取全面学内容，重点学党的建设，坚持学原著、悟原理，真正做到入脑入心，不断提高理论水平，进一步坚定理想信念，做到学思用贯通、知信行统一。坚持写学习体会，将相关内容与工作实际对接，努力学深学透，提高政治站位，锤炼忠诚干净担当的政治品格。

(二)进一步加强党性锻炼。原原本本学习党章、党规和总书记系列讲话，进一步牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉同党中央在思想上政治上保持高度一致，努力提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力。始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，严格要求、恪尽职守，面对新形势、新问题，勇于化解难题，不懈怠、不拖拉，尽心尽力完成各项工作。

(三)进一步加强履职为民的担当。坚持以职工为中心的发展思想，切实维护职工合法权益，不断激发职工的聪明智慧和内生动力，为XXX凝聚发展合力。认真落实集团公司党委的指示要求，着力解决好事关员工切实利益的问题，不断增强职工的幸福感、获得感和安全感。

(四)进一步强化纪律意识。认真履行党风廉政建设责任制各项职责要求，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，养成遵规守纪的高度自觉。严格执行廉洁自律有关规定，从生活中的点滴小事做起，带头严于律己，带头艰苦奋斗。严格落实党风廉政建设“一岗双责”，在做到廉洁自律的同时，管好亲属和身边工作人员，始终保持良好的家风和清正廉洁的政治品格，做党和人民最忠诚、干净、担当的干部。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找