# 无锡市劳动保障 无锡劳动合同法(3篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-20

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**无锡市劳动保障 无锡劳动合同法篇一**

乙 方 姓 名 ：太仓美中科技发展有限公司 甲方：单位名称：太仓美中科技发展有限公司 单位地址：太仓市陆渡镇江南路 80 号 主要负责人：

联系电话：

乙方：姓名 性别 出生日期法定代表人： 年 月 日身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。 一、试用合同期限试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

四、工作时间

(一)甲方实行每日不超过 8 小时，实际工作时间为早上 9:00--下午 17:00， 平均每周不超过 40小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

(二)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班 加点，但每个工作日延长工作时间不得超过 3 小时，每月累计不得超过 36小时。

五、休假

甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳 动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少 30 天申 请以便甲方安排工作， 如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

六、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的 规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月 10 号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前 1 个工作日说明。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家 (含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资 150%的加班工资，如加班时间在 22 时至次日 6 时期间的，支付 200%的加班工资;(2)周六周日休息日的加班，支付 200%的加班工资; (3) 法定休假日加班支付 300%加班工资。

但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最 低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

七、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社 会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有 关规定执行。

(三)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费 等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(四)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳 动保险、医疗等待遇不变。

八、甲方的基本权利与义务

(一)甲方的权利

(1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

(2)在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿， 情节严重的追究法律责任;

(3)试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙 方自行负责;

(二)甲方的义务

(1)为乙方提供必要的工作条件; (2)负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

九、乙方的基本权利和义务

(一)乙方的权利

(1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

(2)享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

(3)试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

(二)乙方的义务

(1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

(2)遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务; (3)维护公司的声誉、利益的义务。

十、甲方的其他权利、义务

(一)试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权 提前解除本合同;

(二)乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

十一、乙方的其他权利、义务

(一)试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

(二)具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

(三)反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

十二、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章 生效。

甲方(盖章)

法定代表(委托代理)人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订合同日期 年 月 日

**无锡市劳动保障 无锡劳动合同法篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

法定分代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为建筑施工地现场项目经理，为确保建筑工程目标的顺利实施，明确责任，双方签约如下：

一、工作范围：

乙方在甲方授权负责的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工管理，并有义务配合甲方竞争相应的工程项目，甲方可根据工程需要调配乙方的施工项目。

二、工程期限：

以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同期限为准，聘用工作期限为一年，当工期超过一年时，本合同自动顺延至工程完工，超过聘用期限的薪酬按月平均工资乘以超过聘用期限的月数予以计算，或者双方对超过聘用期限的工资另签协议。

三、工作要求：

建筑工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为准。重大伤亡事故为零。

四、工作形式：

1.甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

2.乙方的工资计算、发放：

乙方实行年薪制，年薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币，工资的发放时间是与建筑单位签订的合同履行结束后。

五、风险抵押金：

介于甲、乙双方系有亲属关系的中间人介绍，甲方对乙方比较信赖，甲方不要求乙方直接缴纳风险抵押金，而是从工资中扣除万元作为风险抵押金，合同终止时，如不发生违约事项，本金一次性发放给本人。

六、甲乙双方的权利、责任和义务：

1.甲方的权利、责任和义务：

1)要向乙方传达贯彻工程施工地的政策、法律、法规，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，保证经营者合法权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。

2)按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。

3)设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。

4)督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况。

5)甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。乙方对甲方人员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵制并向总经理报告。

2.乙方的权利、责任和义务：

1)为确保工程项目工期从开始到如期竣工各计划明细(进度计划、劳动力计划、用料计划、质量计划、安全目标)报公司及在办公室上墙;

2)确保工程项目安全目标达到无隐患(随检随查，人身安全，电源设备，防火安全，高空作业)确保生产安全，人身安全事故控制值为零;

3)确保对内与公司领导、对外与各有关单位沟通及时到位(“及时”是第一时间，“沟通到位”是重在解决问题);

4)确保工程项目现场文明施工(不随地乱扔杂物、乱堆乱放，做到工完场清)树立公司形象;

5)工程施工中发生的增项增量及技术变更、签证，要及时收集、整理并向公司汇报。施工前，签证最迟时间不允许超过3天，超过3天视为工作不到位，在工程结束后要按其程度扣工资的10%;

6)现场施工合理用料，减少用料损失率，根据使用材料不同，材料损耗率控制在2%-5%，超出部分由项目经理负责;

7)因项目经理个人失误和人为虚假论证造成的损失，项目经理负连带责任。

七、奖惩规定

1、采用新技术、新工艺、新方法施工，有创新或具有示范效应，视具体情况或创造的经济效益，给予项目经理奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2对超额完成计划，增加公司经济收益的项目经理，给予奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币;

3、由于自身管理等原因，被建设单位投诉一次，给予项目经理\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的处罚;

4、出现的突发事件，项目经理未能及时果断处理，造成企业重大损失或因管理不善或决策失误，严重损害企业信誉度或造成企业巨大经济损失的，将给予项目经理\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币的处罚;

八、违约责任。

违约一方给另一方造成的经济损失，应由违约一方赔偿另一方。双方都有责任的，各自责任范围内的承担。乙方在施工过程中违约甲方可以扣取风险抵押金、责令乙方整顿、停工直至解除合同。

九、争议的解决

1)甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2)可直接向\_\_市\_\_区人民法院进行诉讼。

十、其他

1、本合同经双方签字后生效，合同未尽事宜双方可协商解决，也可签订补充协议，补充协议是本合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。

3、本合同一式两份甲乙双方各一份。甲方与建筑单位的合同由甲方保存。乙方可留复印件以备查阅。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**无锡市劳动保障 无锡劳动合同法篇三**

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位劳动保障代码\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_负责人\_\_\_\_\_\_\_\_甲方注册登记地址\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个人劳动保障代码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《劳动法》《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定,甲乙双方遵循

合法、公平、平等自愿、协商-致、诚实信用的原则,签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”:

1、无固定期限自年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起。

2、有固定期限自年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

3、以完成-定工作任务为期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至该项工作任务完成止。

实行试用期制度的,其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月 ,从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(注:以完成一定工作任务为期限劳动合同或者劳动合同期限不满三三个月的,不得约定试用期)

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方根据工作需要,可依法协商变动乙方的工作地点。

三、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要,安排其在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。甲方根据工作需要,按照合理诚信原则,可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作时间和休息休假

(一)甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定,乙方执行下列种工时工作制。

1、标准工时制。具体\_工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

注:实行综合计算工时或不定时工作制的,要经当地劳动保障行政部]批准。

(二)甲方严格执行国家及地方有关休息休假规定,保障乙方休息休假的权益。

五、劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致,乙方工资执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_条款。

1、乙方的工资按照甲方依法制定的i资分配办法确定。

2、甲乙双方协商约定月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

其中,试用期月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方实行计件工资制,确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的,乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额,甲方按照约定的定额和计件单价,根据乙方的业绩,按时足额支付乙方的工资报酬。

4、其他形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日之前以货币形式支付乙方工资。

乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下,享有最低工资保障。

(三)甲方依法安排乙方加班的,应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。

双方约定加班工资计发基数的月标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定,参加社会保险,按时足额缴纳各项社会保险费, 其中,依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(二)乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行如实告知的义务, 并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品安排乙方从事有职业危害作业的,应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。

(五)乙方患病或者非因工负伤的,甲方执行国家关于医疗期的规定。

(六)甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度, 对乙方进行职业培训,不断提高乙方的职业技能。

八、劳动合同履行和变更

(一)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项,不影响劳动合同的履行。

(二)甲方发生合并或者分立等情况,本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

(三)经甲乙双方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的,双方应当签字确认。

九、劳动合同解除和终止

(一)经双方协商一致,劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之- -的,甲方可以解除合同:

1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的;

2、严重违反甲方依法制定的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊,给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方的工作任务造成严重影响的,或者经甲方提出,乙方拒不改正的;

5、因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同,而致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同,但应当事先将理由通知本单位工会,并提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方-个月工资:

1、乙方患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方另行

安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经双方协商未能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一, 需要裁减人员,可以依照《劳动合同法》规定程序解除乙方劳动合同:

1、甲方依照企业破产法规定进行重整的;

2、甲方生产经营发生严重困难的;

3、甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

但甲方在六个月内重新招用人员的,应当通知被裁减的乙方,并在同等条件下优先招用乙方。

(五)乙方有下列情形之-的,甲方不得按本条(三)、( 四)项约定解除劳动合同:

1、乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;

4、乙方在孕期、产期、哺乳期的;

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)甲方在试用期内解除合同的应当向乙方说明理由。

(七)乙方在试用期解除劳动合同的,应当提前三日通知甲方。

(八乙方提前三十日以书面形式通知甲方,可以解除劳动合同。

(九)甲方有下列情形之- -的 ,乙方可以解除劳动合同:

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付乙方工资的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

5、甲方违反《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的, 或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的,乙方可以立即解除劳动合同,不需事先告知甲方。

(十)有下列情形之一的 ,劳动合同终止:

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(十一)劳动合同期满,有本条第(五)项约定情形之一的,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

但是,有本条第(五)项第2点丧失或者部分丧失劳动能力的，乙方劳动合同的终止,按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十二)劳动合同期限届满,劳动合同即终止,经甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同。

按照《劳动合同法》有关规定应当续订或者订立无固定期限劳动合同的,甲方按规定执行。

十、双方约定的其它事项

甲乙双方可在本条中约定或者另行签订服务期协议和竞业限制协议等其他约定条款

十一、法律责任

(一)劳动合同一经订立,即具有法律约束力,双方应当依法履行劳动合同。

(二)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同,乙方要求继续履行劳动合同的,甲方应当继续履行;

乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

(三)甲方违反《劳动合同法》或者本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效的劳动合同,给z方造成损害的,应按损失程度向乙方承担赔偿责任。

(四)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制事项,给甲方造成经济损失的,应按损失的程度依法承担赔偿责任。

十二、其它事项

(一)甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成,当事人一方要求仲裁的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

(二)劳动合同期内,乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化,应当及时告知甲方。

(三)本合同未尽事宜,按国家有关规定执行。

(四)本合同不得代签和涂改,经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的,从其约定。本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

(五)本合同附件包括:

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名):\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签名):\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找