# 协鑫阳光小学2024年度工作总结 文档

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-23

*第一篇：协鑫阳光小学2024年度工作总结 文档协鑫阳光小学2024年度工作总结弹指一挥间，2024年即将逝去。过去的一年，我校深入学习贯彻党的十八大精神，以科学发展观为统领，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，坚持以深化课堂教学改革为...*

**第一篇：协鑫阳光小学2024年度工作总结 文档**

协鑫阳光小学2024年度工作总结

弹指一挥间，2024年即将逝去。过去的一年，我校深入学习贯彻党的十八大精神，以科学发展观为统领，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，坚持以深化课堂教学改革为动力，以构建课堂教学模式为重点，以习惯养成教育为抓手，以创建平安校园为支撑，以实施校园文化为主线，努力打造和谐校园，办人民满意的优质教育。现将全年工作总结如下：

一、队伍建设

1.完善干部队伍建设，打造一支勤于学习、服从大局、乐于奉献、严以律己、善于创新的管理队伍。进一步明确学校干部的职责，强化过程管理。每期开学初，校务成员以及各项工作的协管人员进行具体分工，责任到人，做到人人有事做，事事有人管。

2.加强师德师风建设。结合教育局要求，开展师德师风主题教育。每月一次主题学习，由学校领导亲自主讲，严格执行师德师风八条禁令，通过检查学生书包，召开家长会，走访家长，给家长的一封信等方法，重点整治教师体罚学生、推销教辅资料、有偿家教等违纪违规行为。

3.加强教师教育教研能力培训。我校已拥有先进的现代教育技术设施，而要充分发挥其功能，关键在于教师。每学期学校网管员都会组织计算机基本技能培训，绝大多数教师能熟练掌握office办公系统的操作方法，制作导学案或简单课件，都能应用堂堂网、领信空间教学。下学期，四名教师参加信息技术远程国家培训，31名在册教师参加省信息技术远程培训。教研组通过开展集体备课、说课，45岁青年教师比武、探讨开课、案例分析系列活动，把教研活动开展的有声有色。上学期重点围绕一师一优课、课改过关课的活动进行，下学期重点围绕网络联校确定的主题教研活动开展。同时鼓励年轻教师每年至少交一篇教改论文，学校组织评选结集并向省、市推荐，交省参评论文4篇，市参评论文5篇，使年轻教师快速吸收先进的教育教学理念。本年度每人参加校本培训20次，参加区培训100人次，市培训20人次，省培训72人次。提高外出培训，增加教师获得课改信息的机会。

4.积极参与学校的民主管理，参政议政，开学初，学校的所有规章制度通过职代会修改定稿。学校有关教师切身利益的事也须经教代会同意才执行。鼓励教师反映民意，关心教师疾苦。学校专设“点子奖”，调动教师为学校发展献计献策，上学期共发奖金800元。同时因校制宜，开展形式多样、丰富多彩的文体活动，丰富教师精神生活，提高教师工作热情。实施人文关怀，切实解决教职工实际困难。我校退休教师多，身体都不太好，学校积极为他们争取国家的好政策，其中陈玉娥老师获得省教师基金会5000元的困难补助。

二、德育工作

1.加强校园文化建设。以养成教育为抓手，通过学校宣传栏、黑板报及校园广播等，营造和谐健康、积极向上的育人氛围；以传统文化为主题，重点学习弟子规，围绕学生的卫生习惯、礼仪习惯、学习习惯、安全习惯等，不断规范学生的一言一行，落实养成教育的目标。充分利用学校的物质条件，如教室外的文化墙，学校少年宫场地等开展阅读、书写及其他文化体验活动，使良好的品行习惯内化于学生的内心世界。

2.加强班主任、辅导员队伍建设。通过多种形式的学习、培训、表彰等活动，培养一支热爱学生、掌握教育规律、善于做思想工作和班级管理工作、绩效显著的优秀德育教师队伍。班主任每月组织一次主题班队会，定期开展安全教育、好习惯教育，每学期要对留守儿童、潜能生或问题学生进行单独辅导或心理咨询。每个学生家访人均2次以上，开好2次以上的家长会。

3.充分利用主题大队会、班队会等时机，结合《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》及《弟子规》诵读，培养学生良好的卫生习惯，学习习惯，文明礼貌习惯和安全习惯，争创习惯好个人、集体。每周一，全校例行大队会，总结全周工作，评选表彰文明班级、纪律、卫生先进班级。

4.加大学校、家庭、社区间教育联动力度。构建学校、社会、家庭三位一体的德育网络，大力加强家长学校建设，启动校园开放日和家长开放日活动。结合邵阳市文明之星与小小形象大使的争章活动，继续开展创文创卫活动，以小手牵大手的形式，通过学生带动家长，向全社会传递正能量。5.关注特殊学生的成长，关爱单亲子女，留守儿童，为他们建立档案，建设和谐校园。加强和重视心理健康教育。关注学生心理健康，把握学生的思想动态，及时做好学生的心理疏导工作，培养学生良好的心理素质。在邵阳学院大学生实践项目申报小组的支持下启动“梦想花开”留守儿童圆梦行动。在区团委的帮助下，小学建成了留守儿童之家，开展的特色活动受到市委领导的好评。

6.认真落实学生综合素质评价要求，把学生综合素质评价内容和习惯养成教育有机结合，促进学生的自主发展、自主管理。开展协鑫之星评优活动，让学生体验成功，激发学生追求进步健康成长。

7.组织实施丰富多彩的主题教育，充分利用德育实践和综合实践课程、节假日主题活动、少年宫小组活动的德育渗透，提升学生能力，发展学生素质。

8.严格安全工作责任制，努力打造平安校园。按照统筹协调、分工到位、权责明晰、齐抓共管的校园安全管理工作要求，加强校内安全管理，积极与有关部门配合搞好校园周边环境整治，进行校园安全综合治理。搞好专题教育，开展对学生的毒品知识预防教育，对学生加强健康知识教育，预防各种传染病。开展国防教育，提高学生的国防意识和国防教育知识知晓率。开展环境教育，提高学生环保意识，强化学生保护环境、节约资源的自觉行为。开展地震知识教育，定期组织防地震安全疏散演练，举办地震知识专题讲座及征文活动，评选地震知识宣传优秀班级。加强法制教育，提高学生对法律法规知识的知晓率，使学生自觉做一个遵纪守法的社会公民。学校获得北塔区首届校园安全知识现场抢答赛小学组第一名的好成绩。被北塔区交警大队推选市级交通安全文明校园。

9.搭建交流平台，建立家长微信群，拓宽与家长交流的有效渠道，不断开放学校，增强办学活力，提升学校影响力。

三、教育教学

1.深化课堂教学改革，把课堂教学模式的推广与完善作为重点，通过抓师资培训，抓典型引领，开展班级文化与小组培训，课改教师上好合格认定课，积极开展“一师一优课”竞赛及晒课活动，通过送出去、请进来的培训模式，加强课改理论的培训学习，使全体教师参与课改教学，熟练操作流程，提升教学素养，打造高效课堂。学校四人已通过区教研室合格教师认定，40岁以下教师都通过学校合格教师认定。2.规范办学行为，扎实开展教学常规管理，进一步修订学校教学管理的相关制度，细化教学流程，加强评估、督查、落实，力求教学过程的最优化。发挥年级组、教研组作用，加强分工协作，切实按要求认真搞好集体备课，导学案上传至领信空间，实现资源共享。加强对教师教学、听课、教学环节及教育科研的规范化管理，每月一检查，平时多抽查。严格执行国家课程，开齐课程、开足课时，科学设计信息技术、心理健康、综合实践、劳动技术等各类地方和校本课程。严禁挤占挪用音体美等课程上语数课，严禁随意调换课程。3.强化科研课题研究，要进一步规范课题的实验过程、结题验证等环节，鼓励、督促教师参与课题的开发与研究，加强课题的实践与提升的力度，争取本年度课题结题。

4.加强质量意识，既要面向全体学生，又要促进学生全面发展。认真抓好毕业班和统考科目的教学研究工作，召开毕业班教师会、学生家长会。通过各种行之有效的教研活动、学科竞赛活动，提高教学质量。本年度全区教学质量检测，五年级59班数学、六年级57班语文、57班数学均获全区第一。

5.切实减轻学生过重的课业负担，严格学校“一教一辅”管理制度，充分利用“班班通”设备，提高课堂教学效率，优化教学方法，严格控制学生在校时间。

6.进一步强化体育、卫生、艺术教学工作，制定学校体卫工作计划并按计划实施，上好“两操三课”，加大对音体美课的督导，严格按课表上课，开展“阳光体育”、“每天锻炼一小时”等活动，做好学生健康教育、视力保护、以及体质健康监测工作，开展特色艺体教育系列活动，全面提高学生的体质和健康水平。在全区乒乓球比赛中，学校男子乒乓球队获得第二名，女子获得第三名的好成绩。下学期学校成功召开冬季运动会。

7.加强信息化工作，本年度为全体在职教师配备笔记本电脑，经常开展信息化专项培训，为老教师提供一对一的技术指导，积极完善领信空间的学校空间与个人空间，运用其为教学服务。完善所有功能室的软件建设，按照国家配备标准和要求，确保功能室正常开放。“运用微课促进课堂教学改革”的课题成功申报湖南省信息化试点项目，学校网络联校的项目也获准通过，现项目正在开展研究中。

8.做好两督迎检工作。为迎接上级对学校两督工作的检查，学校组织骨干教师对近三年各项工作进行回顾梳理，将各项资料汇总、整理，配合中心校及区教育局工作安排，扎扎实实地完成了各项迎检任务。

四、后勤服务

1.加强后勤管理。牢固树立“保障教学、服务师生、安全第一”的观念，强化自觉服务意识，发挥后勤服务的保障功能。

2.严肃财经纪律。认真执行财务预决算制度，精打细算，开源节流，提高学校经费的使用效益。

3.严格落实各级教育管理部门关于加强食堂管理工作的意见，严格落实学校食堂的安全性和服务性原则，狠抓食堂安全卫生管理，确保零事故，为全体学生打造安全卫生、饭菜可口的放心食堂。学校食堂上学期在全区统一检查中总分排名第一，下学期排名第三。

4.加强公物管理。建立健全科学规范的校产管理制度，有借有还，做好借用登记，做到物尽其用。

5.围绕净化、绿化、美化“三化”要求，认真抓好校园环境建设，确保校园干净整洁，绿树成荫，美观大方，环境优美。丰富文化内涵。精心设计校园人文环境，开展校园文化与班级、小组文化建设，将学校历史积淀、现实条件与发展构想统筹规划，有机整合，使学校建设充分体现学校特点和办学理念，形成特色鲜明的显性校园文化和内在精神文化。坚持文化引领，深入开展学校文化和办学理念的提炼，不断丰富学校文化的内涵。校园文化建设在区教育局组织的校长考察学校活动中获得好评。

7.贯彻落实国家关于义务教育阶段学生相关政策，认真做好贫困生救助工作，认真调查摸排，了解学生家庭实际情况，实行阳光资助，确保凡能够享受政府救助政策的对象做到应保尽保。

8.做好所有功能室的硬件建设，进一步完善各功能室，确保各类资源最大限度的开放和利用，做到物尽其用，充分发挥设备的育人功能。

协鑫阳光小学

2024.12

**第二篇：阳光小学工作总结**

阳光小学2024-2024学工作总结

本学，我们在教育支部和中心校的领导下，遵照“为学生终身发展奠基”的办学思想，坚持以人为本，以争创“文明校园，安全校园”和“建设标准化校园”为工作目标，从抓教师队伍建设着手，以现代教育手段为支撑，加强学校管理，不断提高教育教学质量，逐步改善办学条件，推动了学校各项工作的开展，促进了学生健康、活泼发展。现将本学期工作总结汇报如下：

主要工作

一、德育工作

学校坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为学校教育的根本任务，以创建“文明校园、文明班级”为基点，加强教师队伍建设和学生教育工作。

1、组织教师开展各项政治学习，学习党和政府关于教育工作的会议精神和政策法规，进行纪律教育，法制教育，认真听取并学习了《XX县师德标兵先进事迹》，各位教师写出了自己的心得体会，积极落实并开展了“双学双提”活动，继续贯彻实施《XX市师德师风建设八项规定》和市县“五禁止”、“十不准”的禁令。规范办学行为，杜绝乱收、代收费和推销、代销教辅资料现象，树立了良好的教育形象。

2、全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，认真落实了中心校“曙光”体育活动方案。以育人为目的，通过《品德与生活》、《品德与社会》的教学和其它各门学科课程德育的渗透，提高了学生遵守社会公德，遵守法律的自觉性，是学生健康向上，良性发展。

3、以养成教育为基础，培养学生良好的行为习惯。学校以《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为蓝本，结合学校学生实际，认真开展各种形式主题教育，培养学生良好的学习习惯、卫生习惯和劳动习惯。学校狠抓养成教育，对有过错的学生晓之以理，动之以情。未发生体罚和变相体罚学生的现象。

二、教学工作

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。

1、认真贯彻落实《新课程标准》，开足开全应开课程，严格执行课程计划，上好教好各门学科。做到学生、教师、教室、办公室课表一致。

2、加大常规教学管理力度，开学初组织教师再次学习中心校制定的《绩效工资考评细则》，结合本校实际对照抓落实，为了确保质量提高，对教师的备课、作业批改、计划执行情况进行经常性检查、通报，要求教师对每课、每章节都要写课后反思，作业批改有纠错记录，使质量管理抓起始、抓过程、抓效果，贯穿整个始末。

3、加强业务学习，吸取新的教学信息，深入探索课堂教学方法，研究在教学过程中如何贯彻新理念，使教学活动变为学生活动。

4、积极参加县乡教育部门组织的教研、听课活动，对于县乡组织的教研活动安排到本校的教师务必参加，不得请假，不得缺席。校内教师开展了小规模的听、评课活动。老教师对新来的两位特岗教师的教学重点进行了培养指导，深得两位特岗教师的喜爱，调动了他们的工作热情，充分发挥了他们的特长。校长、业务主任对每位教师进行了随机听课，跟班听课，并检查教师的备课、看作业批

2024年6月

阳光小学制作

改，听学生意见，了解教学情况，反馈教学得失，真诚帮助教师提高课堂教学质量。

5、学校教师充分利用网络资源，参透自己的教学之中，受到学生欢迎，收到较好效果。

三、安全工作

我们始终恪守“安全无小事，责任重于泰山”，把安全工作摆在各项工作的重中之重的位臵，常抓不懈。

1、认真贯彻落实上级关于学校安全工作的政策规定和领导的讲话精神，建立健全学校安全工作的各项制度及防范应急预案，建立了安全工作档案。居安思危，开展了11.9消防安全演练和安全知识讲座。每位教师对校园内外安全状况做到心中有数，对隐患的排查与整改及时到位。

2、成立了安全工作领导小组，强化了安全领导小组的职能，明确细化了安全领导小组的责任，并进行公示，接受监督。

3、每周上两节安全课，进行安全知识教育，逢会必谈，并要求班主任、教师做到安全工作人人讲、时时讲，使安全制度全覆盖，安全管理全时段，安全责任全岗位，实现管理无盲区。

4、层层签订目标责任书，值日教师严格按学校规定到校、离校时间，并在校园巡视，防止学生打闹、攀爬等事件发生，每天两次站队放学，并由值日教师警示安全事项。

四、校园管理

学校是育人的场所，加强校园管理，能够为师生营造一个良好的育人环境。

1、按照校园管理制度对教室、楼道、院内、院外、厕所一天三检扫，一周一大扫，实行责任到班、到组、到人，并实行责任追究制。

2、把校园管理同值日教师、班主任工作的考评联系起来，使人人参与管理，事事有人管理。

3、加强了校园文化建设，做好环境的亮化，净化工作。通过音像设备，展示了学生风采，丰富了校园生活，陶冶了学生情操，增强了校园的文化氛围。

4、硬化了校园主干道，修建了标准的旗座、旗杆。

五、教师队伍

学校的发展，课程改革的成败，教学质量的提高，关键在教师。创建一个专业、敬业的教师队伍是学校实施素质教育，完成工作目标的根本保证。我校教师虽然有些年龄偏大，居住偏散，但个个爱岗敬业，工作踏实，默默奉献。对于两位特岗教师，工作上给予帮助，生活上给予关心，使他们安心教育，热爱教学工作，他们虽然离家远、条件艰苦，但是虚心好学、工作勤恳、认真，能够虚心接受老教师的建议和批评，同学校其他教师相处融洽，给学校的各项工作带来了生机。领导班子能够团结、协作，模范执行学校的各项制度，广泛听取、采纳教师的正确意见和建议，同老师形成一个和谐的群体，能积极支持配合了中心校的各项工作，完成上级下达的各项工作任务，使学校各项工作竟然有序。

六、关注留守儿童

我校有大半学生是留守儿童，我们把关注留守儿童当做自己的责任，对他们登记造册，经常进行走访、谈心，在学习和生活上进行体贴入微的关心，并通过电话与父母沟通，让留守儿童感觉到处处有人爱，处处有温暖。

存在的问题

1、教师课程偏重，现代教学设备缺乏，校本教研未能很好开展。

2024年6月

阳光小学制作

2、生源少、经费严重不足，在改善办学条件方面存在困难，在某些方面甚至制约了教育教学活动的开展

3、教师对先进的教学理论、教学方法学习不够，教师业务尚需进一步提高。

4、校园建设虽明显改观，亦因经费不足，学校操场未能进一步整修，没有花坛。

下期主要工作

1、进一步加强业务学习，提升教师业务素养，强化内部管理，提高教学质量。

2、整修操场，修建花坛，美化校园。过去的成绩是今天的起点，存在的问题是今后工作的动力。下学期的工作将会更重，压力会更大，但我们会在今后的工作中，紧紧依靠中心校的支持，全体教师同心协力，发扬优点，克服不足，力求在困境中求发展，把学校工作推向新台阶！

阳光小学 2024-6

2024年6月

阳光小学制作 3

**第三篇：宝应协鑫秸秆发电工程总结**

宝应协鑫生物质发电有限公司

汇报材料

尊敬的各位领导、各位专家：

宝应协鑫生物质发电有限公司，是保利协鑫能源控股有限公司投资兴建的环保型热电联产项目，经省计委苏计基础发（2024）1176号文批准立项建设三台75吨/小时燃煤锅炉配二台15MW次高温次高压抽汽凝汽式汽轮发电机组，一期工程完成装机容量为2×C15MW次高温次高压抽汽凝汽式汽轮发电机组，配2×75t/h次高温次高压循环流化床锅炉，1#、2#机组分别于2024年4月18日、6月4日并网发电，并于2024年10月26日正式对外供热。

公司2024年开始至今在煤泥、生物质发电等资源综合利用方面进行很多实践与探索，并且取得了丰硕的成果。

根据宝应地区生物质资源丰富的特点，为了响应国家关于可再生能源利用和节能减排政策的号召，经江苏省经贸委（苏经贸电力„2024‟667号 《关于宝应协鑫生物质环保热电有限公司生物质直燃锅炉技改项目核准的批复》批准立项；将已批准拟建的一台（#3炉）75t/h燃煤循环流化床锅炉改建为水冷振动炉排秸秆直燃锅炉和将已投运的一台（＃2炉）75t/h燃煤循环流化床锅炉改造为掺烧80%以上的生物质锅炉。

#3生物质直燃锅炉技改工程于2024年2月1日开工建设，于2024年9月16日通过调试验收，转试运行和商业运行。1#、2#炉掺烧80%生物质改造工程于2024年4月至5月完成。现将3#秸秆直燃锅炉及1#、2#炉掺烧80%生物质技改工程建设和生产情况向各位领导、专家汇报。

一、工程建设概况

公司1×75T/H秸秆直燃锅炉技改建筑工程包括：灰渣系统（包括布袋除尘 器、出灰、出渣系统等）、主厂房及辅机（包括锅炉基础）、输料系统（包括生物质上料车间；0#、1#、2#上料廊道；2#、3#栈桥；2#转运站等）、一个中心仓库等。安装工程包括：1台75T/H次高温次高压秸秆直燃锅炉，炉内加药及取样系统、灰渣处理系统，热力系统，生物质输料系统，热工监视、控制、保护系统、烟气在线监测装置、消防系统等。锅炉由无锡华光锅炉股份有限公司生产，型号为UG-75/5.3-J的水冷振动炉排秸秆直燃锅炉，额定蒸发量75t/h,压力5.3Mpa(g),汽温485℃；机组控制系统采用北京和利时有限公司的Smartpro分散控制系统。

在整个工程建设过程中未出现质量事故和重大缺陷，基本实现了有关锅炉水压试验，点火吹管、并炉供汽一次成功的考核目标要求。

工程安全：项目处在整个建设期间，建立以项目总经理为首的各级安全生产责任制和整个工程的安全网络，并定期开展安全检查，始终抓紧安全整改和考核奖罚，工地各施工部门把安全放在各项施工作业的首位，在工程施工期间没有发生人身伤亡事故和重大设备事故，主要生产区的有关护栏、孔洞和沟道盖板等都符合安全要求。

工程进度： 安装方面

3#锅炉本体组合安装于2024年3月24日开工,其主要施工节点情况如下: 锅炉基础验收 3月22日 钢架组合安装开始 3月24日 钢架开始吊装 4月3日 钢架整体验收 4月27日 汽 包 吊 装 5月3 日 汽包就位验收检查 5月13 日 水压试验 6月20日

烘炉 7月29日-8月1日 煮炉 8月3日-8月5日 调试期间进度

锅炉蒸汽冲管完成 8月15日 锅炉安全门校验 8月16日 锅炉首次并汽运行 8月30日 布带除尘投运 8月30日 72小时满负荷运行结束 9月2日 24小时满负荷运行结束 9月16日

二、3#炉试运行情况：

#3炉于2024年8月30日6：18点火，10：58并炉运行，8月30日14：58开始计时72小时试运行开始，到9月2日14：58，72小时顺利通过，期间统计主要数据如下（根据DCS每15分打点报表计算的平均值）： 主汽压力：4.92MPa 主汽温度：474.8℃ 主汽流量：73.81t/h 给水温度：151℃ 排烟温度：133.5℃ 一次风量：4.2万m3/h 二次风量：1.25万m3/h 炉膛出口负压：－153.6Pa 炉膛出口温度：719℃ 炉排振动平率：40HZ 炉排振动间隔时间：60s 炉排振动时间：20s 燃料消耗量：1650T 实际运行时间：76.5H 负荷率：98.4％ 保护/自动投入率：100％

三、1#、2#炉改造情况

1、设备运行情况

1#、2#炉为济南锅炉厂生产的75T/H/h次高温次高压循环流化床锅炉(YG-75/5.29-M21)，单汽包自然循环，采用由旋风分离器组成的循环燃烧系统，炉膛为膜式水冷壁结构，过热器分高低两级，中间设喷水减温器，尾部烟道布置省煤器和一、二级空气预热器。1#炉于2024年4月18日投产，2#炉于2024年6月4日投产。投产至今运行可靠，燃料适应性较强，先后燃烧过各种高低热值的煤炭、煤泥和多种生物质燃料。2、1#、2#炉掺烧生物质改造情况

宝应县是全国商品粮、商品棉基地县，全县有76万亩耕地，在宝应县城西有芦苇荡，年产各类生物质约80万吨，生物质资源十分丰富。

2024年10月-2024年1月对循环流化床锅炉掺烧生物质进行了尝试，实施改造了1#、2#炉掺烧系统，整套系统由生物质堆场、储存堆场、输送系统、计量装置、燃烧系统及消防、环保、控制等系统组成。所有生物质燃料均采用单独输送、直接掺烧方式，即生物质入厂后经单独的输送系统输送到炉前在输送风的作用下送入炉膛进行燃烧。2024年3月底完成了设备的安装调试，单炉掺 烧达到6吨/小时，掺烧能力（按热值计）达30%。2024年全年掺烧生物质2.3万吨，节约原煤1.15万吨左右。

为了增加生物质的掺烧比例，公司于2024年底请上海协鑫电力工程有限公司设计院对2#炉掺烧系统按照掺烧能力（按热值计）80%以上的要求进行改造设计，改造工作2024年4月份初开始，4月底安装结束，5月初调试正常。实现了单炉掺烧量可达15吨/小时，最大可达19吨/小时，远远大于80%（按热值计）单炉掺烧量。07年掺烧生物质量累计已达10.3万多吨，节约原煤5万多吨。生物质技改工程投入商业运行累计消耗生物质燃料215814.59吨（2024年10月至2024年7月）。3、2#炉掺烧80%生物质性能试验情况：（1）、试验情况：

2024年06月06日公司请安徽省电力科学研究院进行2#锅炉大比例掺烧生物质试验。本次试验在2个负荷下进行：工况Ⅰ锅炉负荷75T/H/h；工况Ⅱ锅炉负荷65t/h。试验前，机组已连续正常运行三天以上，正式试验前维持预定试验负荷2小时以上。每个试验工况，锅炉运行稳定，参数波动范围符合GB10184—88的要求。试验过程中停止了给煤系统启停、锅炉排污等影响试验的操作。

（2）、试验结果和分析

1）、2#锅炉在75T/H的工况下，生物质的掺烧比例（热值比）达到86.2%；在65T/H的工况下，生物质的掺烧比例（热值比）达到82.5%，达到了掺烧生物质大于80%（热值比）的目标。）、由于生物质灰分较低，飞灰排放量比全烧煤低。）、由于生物质中硫份较低，大量掺烧时烟气中SO2的含量仅有52mg/m3，远低于全烧煤不投石灰石时的500 mg/m3 4）、大量掺烧生物质时，飞灰含碳量较小，锅炉热效率略高于全烧煤的工况。

5）、2#锅炉的掺烧生物质改造是成功的。5、1#、2#炉改造后的烟气检测情况：

为了检测2#锅炉的大批量掺烧生物质对烟尘、二氧化硫排放的影响，2024年6月4日委托省环境监测中心站对2#炉烟尘、二氧化硫、氮氧化物进行了监测。

监测结论为依据《火电厂大气污染物排放标准》GB13223-2024中Ⅲ时段标准，2#锅炉出口折算排放浓度、二氧化硫、氮氧化物均达标排放。

综上所述，1#、2#炉改造从掺烧生物质的量上（按热值比大于80%计）和烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放量上均能够满足国家有关规定，改造是成功的。

新建3#秸秆直燃锅炉项目建成投产和1#、2#锅炉的掺烧生物质改造成功，年可利用秸秆类农田废弃物约20—30万吨，节约原煤约10—15万吨，有效减少氮氧化物、SO2排放量，同时并减少CO2排放25万吨，降低环境污染，秸秆资源的利用还将为当地农民每年增加收入约6000—8000万元左右。此项目是一个环保、节能的综合利用的好项目，其实施对提高农民收入，开拓就业市场，综合利用，节约能源，可持续发展都大有文章可做，有较好的环保效益及社会效益。

四、运行期间解决的主要问题：

1、试生产期间发生的主要问题：

（1）炉前二级上料带跑偏严重，撒料严重，三台给料机全开时，进料量仍过大。（2）冷灰斗排灰不畅，堵灰渣。（3）出灰部分灰管堵塞频发。

2、运行期间部分设备改进：

（1）为解决散料上料问题，在#0A皮带散料口处加装一台双螺旋给料机，从源头保证散料上料的均匀性及可控制性，也有利于散料秸秆与散包秸秆的综合供料量。

（2）针对料仓经常堵料问题，采取以下措施：料仓整体上移80公分；料仓分前后仓进行分隔，分成两个料仓，一个为秸秆料仓（前仓），一个为散料料仓（后仓）；二级皮带给料口进口上方加装挡板及拨料器；三级给料机螺旋叶片加长等。

（3）原设计为一根灰管，#1仓泵体积为0.4m3，为解决运行中堵管问题，采取以下措施：①增加了就地事故放灰的铰笼装置；②增加一根灰管，#1仓泵对应一根灰管，#2及#3仓泵对应另一根灰管；#1仓泵更换为2.0m3的下行式仓泵；#1仓泵出口灰管加装助吹装置。③1#仓泵出料口加装了气灰混合器。

在3#炉试生产期间发生的主要问题，目前已经基本解决，自2024年3月份以来，3#炉生产稳定正常，现平均负荷达60T/H及以上。

五、企业经营情况：

由于国内煤炭、燃油及生物质燃料市场价格急剧上升，以及周边生物质电厂多，出现资源紧俏、运输成本攀高等现象。煤炭一日一价，日日攀升，煤价不断被刷新，使生物质价格同样大幅度上升，秸秆收购均价已达410元/吨（热值2024多大卡），且生物质资源难收集、市场无序，价格还会继续上涨，生物质燃料成本远高于煤炭成本。2024年1-8月份实现营业收入9060万元，亏损780万元，比去年同期增加亏损1275万元。

六、经营中存在的主要困难

1、生物质收购难

农民出售秸秆的意识不强，存在着惜售与无所谓思想，农村收集秸秆的力量不足，农作物秸秆如麦秸，收购往往在夏收夏种，秋收秋种农村大忙季节，农民既要收又要种，加上大量农村青壮劳力不足和地方禁烧工作还不能够完全落实到位，所以农民较多地将秸秆在田间焚烧或推下河道；造成可供出售秸秆原料严重不足够；农村缺少秸秆收购的有一定经验和经济实力的农民经纪人，且无成熟模式或经验可循，一段时间观望后，现在此情况逐步好转，现农民经纪人不断增加的态势已经出现。

2、生物质运输交通管制卡口较多，运输难

秸秆比重轻密度小，运输量巨大，且对公路运输容量会形成巨大压力为方便运输节约费用，生物质运输必然存在着一些超高超宽超载现场，现存在交通管制卡口较多，交警执法相对较严厉，尚未实施秸秆运输“绿色通道”政策，对秸秆运输实行往返免收过路过桥费和运输中适度超高超宽超载现象交警以教育为主。

3、蒸汽价格与燃料成本不能够及时联动，严重倒挂

国内煤炭、燃油及生物质燃料市场价格急剧上升，出现资源紧俏、运输成本攀高等现象。生物质燃料成本高于煤炭成本。供汽价格大大低于生产成本，造成经营严重亏损。

4、上网电价太低，生产严重亏损。

国家为鼓励生物质发电事业发展，在2024年燃煤脱硫机组标杆电价的基础上，提出了加0.25元／千瓦时的电价补贴政策。但是，在目前的价格体制下，生物质发电项目一投入运营就面临着严重亏损的境地。燃煤机组的标杆电价是在原有的煤电电价基础上，综合煤炭的价格、运输距离等多种因素制定的。而生物质发电的燃料不是煤，燃煤机组标杆电价的电价基础不能准确反映生物质发电的运营特点。相对于煤炭，生物质燃料具有品种多，季节性强，损耗大，收储运环节多，物流管理链条长等特点。生物质发电的燃料成本与当地的农林生物质燃料市场、劳动力价格、农民生产生活习惯等有关。现行生物质上网电价与成本相比已严重偏低

5财政税收优惠政策出台相对滞后。《可再生能源法》明确指出要制定激励可再生能源发展的税收优惠政策和贷款优惠政策。国家通过资源综合利用等途径，给予了风电增值税减半征收，城市生活垃圾发电增值税即征即退的优惠政策。尽管国家明确将农林生物质发电列入《资源综合利用目录》，作为资源综合利用的一种方式。2024年9月《国家鼓励的资源综合利用认定管理办法》发布，明确了以生物质资源为燃料的发电企业属于资源综合利用范围。根据这些规定，生物质发电应该尽快享受财政税收等优惠政策，但是至今相关政策尚未出台。

由于煤炭、生物质价格和运输成本不断攀升，上网电价偏低未能够及时调整和财政税收优惠政策尚未出台，造成所有生物质电厂亏损，经营压力不断增大，若造成现金流断裂，机组会被迫停运。

宝应协鑫生物质发电有限公司

2024年10月29日

**第四篇：常州协鑫光伏科技有限公司**

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

常州协鑫光伏科技有限公司

青 年 思 想 引 导 手 册

二〇一一年九月

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

前 言

全面贯彻落实共青团中央《关于在全团开展分类引导青年工作的实施意见》和共青团江苏省委《关于开展“青春导航行动”的实施意见》精神。以开展示范性的引导活动为抓手，以团中央下发的四类青年群体《思想引导大纲》为引导工作中基本的目标定位、思想准则和思路方法，编订适合共青团常州协鑫光伏科技有限公司的《青年思想引导手册》。

《青年思想引导手册》是在牢牢把握党对于意识形态工作的要求，始终坚持正确的工作导向思想上，通过问卷调查、报告座谈、媒体宣传和文化活动等灵活多样的形式，深入研究本公司青年的思想状况，综合运用公司的事例和素材基础上编订而成的，将用于本单位团组织、团干部日常开展工作。这对于努力提升本公司团组织开展引导青年工作的科学水平和广大团干部开展意识形态工作的能力素养，逐步将公司的青春导航行动引向深入具有深刻意义。

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

目 录

一、团组织的自然情况......................................3

二、团员青年的思想意识关键点..............................4

（一）、基本政治态度方面...................................4

（二）、企业发展问题方面...................................4

（三）、自身成长成才方面...................................5

三、思想引导目标..........................................5

（一）、思想引导总目标.....................................5

（二）、思想引导分目标.....................................6

四、思想引导内容..........................................8

（一）、服务大局，争取公司领导和各部门的重视支持...........9

（二）、加强教育，提高青年思想素质.........................9

（三）、围绕中心，助推公司发展............................10

（四）、与时俱进，创新团的工作方式........................10

（五）、以人为本，加强团的干部队伍建设....................11

五、工作路径载体.........................................12

六、工作主要成效.........................................13

（一）、团的思想教育富有成效..............................13

（二）、团员青年在生产经营中树典型、展作为................14

（三）、开展特色活动，展现激情活力........................14

一、团组织的自然情况

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

常州协鑫光伏科技有限公司是一家由香港环保有限公司与保利协鑫（苏州）新能源有限公司共同投资设立的中外合资企业，公司主要从事研发、生产、销售太阳能多晶硅切片，并提供相关技术服务。

公司现有员工总数为1108人，现有青年823人，团员青年数672人，团青比例为81.65%，平均年龄在22岁，是一支与时俱进、求真务实、蓬勃朝气的年轻队伍，彰显出本公司的激情和活力。

2024年7月16日，共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会（以下简称团委）正式成立，隶属于高新区园区办团工委。2024年8月16日，共青团常州协鑫光伏科技有限公司第一次代表大会隆重召开，选举产生了第一届委员会成员。

团委成立一年多以来，团干部队伍建设逐渐完善。一是组织结构健全。下设1个团委和9个团支部，团委书记1名，副书记1名，组织委员1名，宣传委员1名。二是团干部知识化。公司团干部学历都在大专以上，有较高的学历层次，思想素质好、政治觉悟高、奉献精神强，成为带动团建工作的中坚力量。

二、团员青年的思想意识关键点

公司团委始终把团员青年的思想政治教育放在首位，注重发挥科学理论和正确思想的教育引导作用，从抓青年员工的思

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

想解放、观念转变入手，开展了形式多样的青年思想教育活动，增强广大团员青年的责任感和使命感。

通过这样一系列的问卷调查、座谈会、主题活动和访谈等多样形式，了解和掌握了本公司青年总体的思想状况包括青年的基本政治态度、对社会热点问题的看法以及对自身成长成才方面的需求等等。

（一）、基本政治态度方面

青年对政治的基本态度在一定程度上决定了其在认知政治知识方面的主动性。在调查中我们发现，超过三分之一(32.3%)的青年对政治表现出了十分积极的态度，愿意主动参与政治实践，而明确表示“不介入政治”的青年只占总人数的9.7%。有相当一部分青年对政治的基本态度较为折中，表示“尽可能少参与”和“说不清”的比例超过了50%。这表明，当代青年对政治的基本态度总体比较积极，青年对政治参与仍表现得较为谨慎。我们鼓励青年主动学习和掌握政治知识，积极参与社会主义政治实践，还需要付出不懈的努力。

（二）、企业发展问题方面

青年是企业发展的希望，在新的形势下如何做好青年工作，如何使青工更好地为企业发展贡献力量，是我们值得研究和重视的一大课题。公司团委在抓好团建工作的同时，从教育、培养关心、支持青年入手，围绕团支部建设抓青年工作，做了积极有益的探索，使青年职工树立了正确的世界观、人生观、价值观，促

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

进了企业安全生产、经营管理和创一流工作的顺利发展。

（三）、自身成长成才方面

大部分青年都有成才的愿望，认识到不掌握一定的专业技能，将会无所作为，甚至会被社会淘汰。但同时他们又觉得成才很困难，自身不同程度地存在自制力差、刻苦精神不足等现象，落实到具体行动上缺乏自觉性和主动性。

三、思想引导目标

（一）、思想引导总目标。总目标只有一个，就是引导青年不断坚定跟党走中国特色社会主义道路的信念。

在中国共产党的领导下，走中国特色的社会主义道路，是我国广大人民群众在漫长的革命和建设过程中，顺应历史潮流，做出的正确选择。我国宪法明确规定，社会主义制度是我国的根本制度。

引导当代中国青年的思想发展，就应当首先从根本上入手，来考量青年对社会主义这一国家根本制度的看法与态度。通过一系列调查，我们发现，当代中国青年虽然成长在改革开放的大环境中，接受了各种不同政治思潮和价值观的影响，但对坚持共产党的领导和坚持社会主义制度仍抱有十分坚定的信念。

我们要在现有的条件下，坚定不移的贯彻执行这一总目标，对本公司青年思想进行正确引导。

（二）、思想引导分目标

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

1、坚持党的领导，走社会主义道路

在调查中我们发现，绝大多数青年对中国共产党是当代中国不可替代的领导力量和坚持中国共产党的领导，走中国特色社会主义道路持正面态度，赞同或基本赞同的比例分别达到90.3%和88.2%。这个结果与我国在党的领导下进行社会主义现代化建设所取得的巨大成就是相呼应的。

饮水思源，当代青年是改革开放政策最大的受益者，在沐浴春风、幸福成长的同时，广大青年从实践中深刻领悟到，只有坚持共产党的领导，走社会主义道路，才能救中国，才能发展中国。共产党领导的社会主义道路不仅是千千万万革命者用鲜血和生命做出的选择，更是当代青年以亲身经历和感受做出的理性选择。

2、社会主义事业离不开科学理论的指导

中国特色社会主义事业的发展，离不开中国共产党的正确领导，也离不开科学理论的具体指导。当代青年从小接受正统的马克思列宁主义、毛泽东思想的教育和熏陶，对于我们党的指导思想也有很高的认同度。绝大多数青年对马列主义、毛泽东思想对我国现代化建设有根本指导作用和邓小平理论和“三个代表”重要思想是我国改革和发展的重要指导思想持正面态度，赞同或基本赞同的比例分别高达90.2%和94.5%。数据显示，青年对邓小平理论和“三个代表”重要思想的认同程度更高，不认同的比例更低，主要原因可能与当代青年的生活阅历有关。在改革开放

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会 的过程中成长起来的当代青年，亲身经历了邓小平理论和“三个代表”重要思想给神州大地带来的巨大变化，这种高度认同是建立在亲身感受的基础之上的理性思考的结果。

3、大胆创新、严格管理，着力培养一流的青工队伍 要塑造良好的企业形象，谋求企业发展，必须注重人员的素质教育。而要从根本上树立良好的企业形象，就要从头抓起，从青年职工抓起。

要把服务青年贯穿于工作的全过程，真正把青年团结凝聚在党组织和企业的周围，发挥他们的积极性和创造性。青年是企业发展的动力，要重视对青年人才的培养。在继续加强对团员青年的思想政治素质教育的同时，进一步注重提高团员青年的技术业务水平，结合工作岗位和工作实际培养复合型、专业型人才，不断提高团员青年的业务素质。要重视对青年人才的使用，要“给位子、给机会、给条件”，坚持“能者上、庸者下”的原则，大胆使用青年人才,加强后备干部建设，为广大团员青年施展才干、发挥作用提供新的舞台。要帮助青年解决实际困难，帮助他们解决学习、生活和工作中遇到的困难，做好青年的思想工作，增强他们自立、自强的信心。

4、着力服务青年员工成长成才

公司的进一步发展、壮大，需要一大批有志青年来实现远大抱负，广大青年职工要树立正确的人生观、价值观、世界观，要破除迷信，做一个坚定彻底的唯物主义者；要勤于学习，努力提

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

高自身的综合能力，储备能量、积蓄力量；要把心思放在工作上，广泛学习、博览群书，提高知识储备；要立足本职、做好准备为推动公司科学发展、转型发展、和谐发展做贡献。

青年人要有“常识、见识、胆识”，懂得学习，拓展思维，向书本学习、向社会这所“大学”学习；要敢于承担重任，努力提高自身的综合素质、心理素质和身体素质，完善知识储备、知识结构；要有坚忍不拔的毅力，通过不断锤炼自我和长时间的积淀，做一个有志向、有理想、有追求和热爱生活的人，唯有这样才能真正超越自我，实现自我价值，并被社会所认可。

“立志、求学、做事、重德”是团委的目标任务，广大青年职工要“有理想、有信念、有志气、有素养、有能力”，不断提高自我，做好准备，相信“英雄自有用武之地”。

四、思想引导内容

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，紧紧围绕企业发展，充分发挥团组织的桥梁和纽带作用，以加强团建和青年思想教育工作为重点，不断拓展团员青年素质，激发青年集体的智慧和力量，持续创新，永争第一，为推进公司更好更快发展做出团员青年应有的贡献！

（一）、服务大局，争取公司领导和各部门的重视支持 纳入大局，把握方向，积极主动争取公司领导和各部门的重视和支持，强化“大局意识”、“政治意识”、“战略意识”是开展

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

企业共青团工作的前提。公司团委首先要在深入分析公司发展的基础上，服从全局需要，理清团的工作思路；其次要充分利用团组织的优势和功能，开拓团组织的生存空间，在服务公司、服务青年、服务社会方面成为不可替代的力量来源；第三要正确领会公司领导意图，同时要加强与上级团委的沟通交流，积极主动地向公司党总支及上级团组织汇报青年工作，在“党有号召，团有行动”的原则下开展工作，以实际行动赢得支持，有为才能有位。加强“党建带团建”的工作力度。积极主动地争取党组织的指导和支持，努力争取把团的建设纳入党的建设总体格局，进一步加强党建带团建的工作思路，为团工作的开展提供有效的保证和发展的空间。团委将在9月下旬积极推荐优秀团干部入党，各支部的团委书记将结合优秀青年的思想、工作表现，集中审核他们的入党申请书，完成我公司的第一批入党推优工作，不断把体现党的先进性要求的青年推荐给党组织。

（二）、加强教育，提高青年思想素质

当前，公司正处于快速发展的关键时期，每一名团员青年，都能够深切地感受到行业的激烈竞争带来的冲击力。面对机遇与挑战、憧憬与压力，常州光伏的青年员工表现出了积极向上、理解形势、支持发展的风貌。青年是公司未来的希望，如果只注重经济效益而忽视了青年员工的思想工作，无疑不利于企业发展。这就迫切需要我们的团组织加强与上级团组织的互动，增强公司团委成员们的团建能力，适时开展青年志愿者行动、社会献爱心

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

活动等为主题的教育活动等各式各样的思想教育活动，并邀请上级团委领导到公司对青年们做思想指导、培训，帮助广大团员青年在新的形势下树立正确的思想方向，提高思想素质，把团员青年的思想统一到加快有效发展上来，把团员青年的智慧凝聚到干事创业上来，扎扎实实地推进和谐企业的建设。

（三）、围绕中心，助推公司发展

企业的主要目的是追求经济效益，实现健康快速发展，共青团工作如果游离于这个中心，就失去根本。所以，团组织应围绕公司持续发展这个核心，切实有效地为生产经营服务。以争当“青年岗位能手”活动为载体的“协鑫风采”员工技能大赛，将在生产车间的各个工序进行比赛活动，旨在加强青年新知识、新技能的培训，营造比学赶超的氛围，不断提高共青团参与企业发展的贡献率。把共青团工作放到企业工作大局中去，着眼于企业的长远发展，发挥人才优势，大力开展创新创效活动。发动一线职工中的团员青年,在安全生产、工程建设、品质服务等多方面创新创效，大力提高企业经济效益和社会效益。

（四）、与时俱进，创新团的工作方式

公司的快速发展要求我们的团组织、我们的团干部必须坚持与时俱进，用创新的思维和发展的眼光来认识我们团的工作，既要学会走路，又要学会找路，更要走好路。

1、要在管理模式上创新，进一步加强团建工作。一方面，要进一步发挥团组织的桥梁纽带作用，把以往好的做法继续发扬

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

光大，引导团员青年更好地为中心工作服务；另一方面，要切实加强与上级团委的协调与沟通，争取支持，切实接受上级团委的领导。

2、要在工作职能上创新。各支部团组织应根据实际情况视情况举办各类活动，增强团组织对公司的贡献率与参与度。

（五）、以人为本，加强团的干部队伍建设

团干部是公司团组织的基本骨干力量，团干部的培养是团组织的一项重要工作。

首先，要抓好团组织的建设工作，大胆使用青年人才,开展招新工作，真正把一批热爱共青团工作，思想素质好，具有奉献精神和开拓精神，有一定组织领导能力和群众基础，能够在公司生产、经营、管理工作中有所作为的党、团员吸收选拔到团干部的岗位上来。在选拔过程中既要稳定主体，在有序流动中保持团干部队伍的稳定，又要竞争择优，在实践中探索组织配置与基层民主选举的有效结合。要拓宽进人渠道，大胆把技术、经营、管理等岗位上的骨干和优秀青年安排到共青团岗位上，优化团干部队伍的布局和结构，丰富团干部的知识结构，增加团组织的吸引力。

其次，要以发展的眼光塑造团干部的素质素养。选拔团干部仅仅是团干部队伍建设的第一步，关键是梳理好团干部队伍的后续管理环节。第一，要引导团干部树立正确的职业发展观，把团的工作看作是职业生涯发展的一段重要经历，在工作中积极主

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

动、开拓创新，培养组织管理、协调沟通、分析问题、解决问题的能力，同时丰富自己的知识结构，加强个人职业发展的可塑性；第二，团委要给团干部提供更多的学习锻炼机会，接下来要多组织团员干部到优秀企业学习、参观、交流，学习优秀企业的团工作开展经验，在学习中适应新形势的需要，突出管理沟通和业务知识的内容，使团的干部向复合型人才发展；第三，要丰富激励手段，对于表现突出的团干部，除了精神鼓励外，团组织还应积极推荐，帮助团干部加快发展。第三，要加强团干部的作风建设。一是加强党性锻炼，坚持正确的政治方向，不断提高人生境界，自觉做到个人服从组织、局部服从全局，自觉抵制腐朽思想的侵蚀、培养健康的生活情趣，树立崇高的人生追求，坚定正确的政治方向；二是提高自身修养，保持良好的精神状态，牢固树立正确的成才观，把团的岗位作为学习的岗位、锻炼的岗位、奉献的岗位，以高度的责任感和最大的热情投入到团的工作，兢兢业业做好本职工作。要始终保持昂扬向上的精神风貌，只要在岗一天，就要为团的事业奋斗一天，保持好蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气；三是密切与青年的联系，竭诚为青年服务。要始终坚持谦虚谨慎、不骄不躁和艰苦奋斗的作风，坚持脚踏实地，求真务实。在团内营造一种良好的工作氛围，树立上级为下级服务，机关为基层服务，团干部为团员服务，团员为青年服务的意识。

五、工作路径载体

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

思想教育的难点是载体与手段，但这也恰恰是团组织的优势所在。团委要围绕增强青年思想政治工作的时代感和说服力，巩固共青团员意识主题教育成果，丰富教育内容，创新教育载体，完善教育方式，切实加强对团员的经常性教育，不断增强团员的政治意识、组织意识和模范意识。

一是要加强政治理论学习，坚持用科学发展观构筑团员青年的精神支柱。

二是要以项目活动为载体，开展青年思想教育工作，如青年志愿者行动、社会献爱心活动以及结合公司发展形势的各类主题教育等。

三是要加强宣传阵地建设，创新宣传教育方式、方法，努力探索科学性、人格化、互动式的工作手段，鼓励基层大胆探索创新，及时总结工作新经验，推出一批工作典型。

四是要突出重点，主动策划，有计划地推进共青团宣传工作，积极展示协鑫青年的时代风采，全面反映常州协鑫共青团的工作成效，同时要把握好宣传导向，营造良好的舆论氛围，引导青年成长成才。

六、工作主要成效

（一）、团的思想教育富有成效

1、组织团员青年深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，使广大团员青年坚定理想信念，树立正确的世

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

界观、人生观、价值观。

2、采取多种形式，开展主题教育，增强广大团员青年的责任感和使命感。以五四运动92周年为契机，广泛开展“激情五四，点燃协鑫，与时俱进，贡献青春力量”为主题教育，灌输培养青年爱党爱国爱社会主义的朴素情感，组织26名团干部成员及公司骨干员工赴黄山进行登山拓展活动。进一步磨练了员工的意志品质，加强了团队建设，提高核心员工的凝聚力、向心力和战斗力；此外团委还组织了公司54名优秀青年代表前往沙家浜红色旅游区，追寻火红岁月，缅怀革命先烈的“观芦荡火种感鱼水情深”的旅行教育活动，不忘先烈，继续前进。在纪念五四运动之际，团委还组织召开了“发扬五四精神，务实创新，提高企业年轻化队伍战斗力”的座谈会，并发展了一批新团员，为团组织增添了新生力量；为激励青年，组织团员青年观看了影片《疯狂总教练》，旨在励志精神，构建和谐企业文化。

（二）、团员青年在生产经营中树典型、展作为

团委积极引导团员青年学习操作技能，并全面挖掘和选树优秀青年典型，使他们发挥示范引领作用，激励广大团员青年坚定持续创新永争第一的信念。通过优秀事迹报告会、优秀员工风采宣传看板等途径的深入宣传，大力弘扬“争优’精神。

（三）、开展特色活动，展现激情活力

举办了公司第一届羽毛球、篮球、足球比赛，组建公司羽毛球、篮球和足球队，拓展团青年的业余活动。组织羽毛球队参加

共青团常州协鑫光伏科技有限公司委员会

常州市第三届外企羽毛球比赛，并获最佳组织奖。举办了“艰苦创业、勤俭节约”演讲比赛，增强了团青年忧患意识，发扬艰苦奋斗的精神，激励了员工艰苦创业、科学创新的热情；在广泛发动团青年的基础上，举办了“协鑫情”中秋、圣诞联欢会。选送8个节目参加了集团20周年庆典晚会并荣获8个奖项。在今年7月底公司实现1.2GW全面达产的同时拉开了首届员工文化艺术节系列活动的序幕。由团委主办的“协手同鑫”杯--拔河比赛、“协鑫梦想”杯——员工才艺秀、“协鑫健康”杯——游泳比赛、“协鑫情、祖国颂”红歌合唱比赛、“协鑫风采员工技能大赛”、“唱响协鑫”杯十佳歌手大赛、“协鑫活力”杯第二届足球比赛、“协鑫活力”杯第二届羽毛球比赛、“协鑫活力”杯第一届乒乓球大赛系列活动，在成功举办了“协手同鑫”杯--拔河比赛后有条不紊的展开。这些活动旨在激励员工工作热情，增强团队协作和企业凝聚力，推进企业文化建设，丰富员工文化生活，使他们带着荣誉、带着共同的目标以更加饱满的热情投入到工作中。

虽然公司团委成立时间才一年多，但经过大家的努力，成绩斐然，今后我们将在上级团组织的带领下加倍努力，不断创新，开展丰富多彩的活动，使协鑫团委工作更上一个新台阶，为公司的发展贡献更多的力量。

**第五篇：阳光青协宣传单页**

阳光青协内容简介

一、阳光青协简介

安徽经济管理学院阳光青年志愿者协会成立于2024年9月，是由志愿从事社会公益与社会保障事业的大学青年组成的非盈利性学生团体。自成立以来，本协会逐步扩大志愿服务的范围。在服务学院的同时，积极与社会接触，开展资助白血病患者活动，福利院慰问活动，环保活动，协助指挥交通，与特殊教育学校联谊等形式多样的社会实践活动。

我们的——

准则： “奉献、友爱、互助、进步”

口号： “有阳光的地方就有青协，有青协的地方就有爱” 行动的基本原则：自愿参加、量力而行、进求实效、持之以恒。准则＋口号＋志愿服务精神＋行动的基本原则 ＝无论何时何地，积极主动服务校内校外需要帮助的人。

二、部门设置

1、办公厅：主要负责为此活动的新闻稿及照片的编辑和采集、发送，以及材料整理和归档，起到了重要衔接作用。

2、外联部：主要负责每次活动场地的寻找以及联络工作、拉赞助等，是联系社会，实践社会的桥梁。

3、生活部：主要负责青协活动所需物资的购买以及活动现场等的服务，本着踏实奉献的精神为志愿者表率。

4、文艺部：主要负责活动的各项文艺活动，社团的联谊，内部的联欢活动，是锻炼和展示自我的平台。

5、实践部：是联系社会、实践社会的桥梁，在服务社会的同时锻炼自己的社会实践能力。

6、宣传部：主要负责每次活动宣传工作，主要内容是海报和展板的制作，以及张贴等，彰显志愿者的精神风貌。

我们的特色：

环保社和篮球社

我们的特色：

阳光青年志愿者协会‘环保社’、‘篮球社’

部门设置及职责

办公室：

1、负责整理会员档案，管理协会物资；准备活动所需器材。

2、负责记录会议出勤情况，按照会议决议监督部门的工作情况。

3、负责记录每次活动会员出席情况及表现突出者，并采写各类活动文章。策划组：

1、根据本协会性质，策划比较有创意的活动，将活动方案及经费预算提交理事会审议。

2、根据每学期的工作计划，负责各项活动的具体策划。

3、负责安排临时工作小组组成人员。

外联组：

1、负责与政府机构（环保局等）、新闻媒体及外校各部门的联系，保证日常工作及活动 的正常进行。

2、根据活动开展的具体情况，必要时邀请校外新闻媒体和学院各相关社团（广播站、校园时空等）作相关报道。

3、负责与社会各界，尤其是企业单位联系赞助，解决协会资金、装备问题，为协会争取更多的支持。

宣教组：

1、负责协会内部成员环保常识的普及。

2、负责协会活动海报的制作、宣传与张贴及活动场地的设计与布置。篮球社女子组：

1、组织女生篮球的训练和活动。

2、组织拉拉队，社团活动加油。

3、活动前物资的准备以及活动后物资的回收。

4、现场周到的服务等。

篮球社组织组：

1、根据本协会性质，策划比较有创意的活动，将活动方案及经费预算提交理事会审议。

2、根据每学期的工作计划，负责各项活动的具体策划和筹备。

3、负责安排临时工作小组组成人员。

4、负责每次活动的后勤工作（包括活动场地的申请、计分、摄影等）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找