# 2024年学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点(二十二篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-08-23

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇一**

继续以“”精神及科学发展观为指导，深入开展“党的群众路线教育实践活动”和“学习型特色党支部创建活动”，不断加强和改进党的思想、组织、作风和制度建设，增强和巩固党组织的凝聚力和战斗力;不断加强党员的队伍和教师的队伍的建设，提高教师队伍整体的素质;不断提高党的建设科学化水平，倡导社会主义核心价值观，进一步提高教育教学质量，努力构建和谐校园。

二、主要工作

1、不断加强思想建设

1)、深入学习“”和党的xx届三中全会精神，实践科学发展观，开展教育实践活动。

今年要在学习“”和党的xx届三中全会精神的同时，继续贯彻落实科学发展观，巩固提高学习成果，切实用“”精神及科学发展观指导工作。认真开展党的群众路线教育实践活动，召开民主生活会，本着“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真开展批评与自我批评，以办人民满意的教育为宗旨，全面贯彻党的教育方针，坚持育人为本、德育为先，倡导社会主义核心价值观，着力深化教学改革，提高教育质量和办学水平。

2)、加强党员的学习教育。

确立党组织全员学习、党员终身学习的理念，营造人人皆学、时时能学、处处可学的浓厚氛围，不断提高干部和党员的学习能力、实践能力和创新能力，在武装头脑、指导实践、推动工作上取得新成效;要继续以全国“两会”精神为重要内容，全面抓好学校党员和教职员工的政治学习，每位党员保证10000字的学习笔记和2篇读书笔记;加强“新时期基层党组织建设现状分析及对策”、“扩大党内民主，保障党员权利”、“实施绩效工资背景下有效发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用”等研究，深入研究发展机遇期和矛盾凸显期群众工作的特点和规律，切实增强群众教育工作的针对性和有效性;党支部要把创建学习型党组织活动列入重要工作议事日程，强化督查，狠抓落实，使党员的学习能力不断提升，知识素养不断提高，先锋模范作用充分发挥，使党组织的创造力、凝聚力、战斗力不断增强。

3)、继续推进师德师风建设。

继续组织广大教师学习贯彻《中小学教师职业道德规范》、>，深入研究新时期教师思想政治工作的新机制，积极开展教师“四德”(“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”)教育活动，引导教师认真贯彻执行《教师职业道德规范》，爱国守法，敬业奉献，热爱学生，教书育人，为人师表，终身学习;倡导社会主义核心价值观，规范广大教师的教育教学行为，注重挖掘、大力宣传身边的先进典型，引领广大教师依法执教，爱岗敬业，廉洁从教，为人师表、热爱学生、尊重家长、严谨治学，团结协作，共同进步。不断提升我校广大教师的师德和师能，切实提高社会对学校的满意度。

4)、规范办学行为，转变工作作风

重温我校治理“三乱”的有关规定，传达佳市关于治理有偿办班补课行为的五条禁令，全体教师与学校签订《承诺书》，规范教师的从教行为，如有违犯，按有关规定严肃处理，绝不姑息。

办公期间禁止上网游戏、迟到早退、上课接打手机、聊天、玩儿手机等不作为行为，领导班子成员继续随机进行查岗查课，对发现的问题及时处理。树立良好的教师形象，提高教育在社会上的满意度。

2、强化党的组织建设

1)、健全完善党内制度。

深化党要管党意识，建立健全党员教育管理的长效工作机制，坚持“三会一课”制度、党内组织生活制度。认真实施党员年度目标管理工作，要求党员结合自己工作实际，把制定目标与学校教育教学工作有机结合，促进党员目标责任制的落实。做好民主评议党员工作，按时交纳党费，增强党员的组织观念。建立党员档案，加强档案的规范管理。

2)、加强班子建设。

加强学习研讨，建设学习型班子，认真贯彻落实校长负责制，增强领导班子的战斗力和凝聚力;贯彻民主集中制原则，坚持重大问题集体讨论决定，坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，强化岗位职责，增强工作责任感，提倡“勤于管理、善于协调、敢于创新、乐于力行”的工作作风，确保政令畅通。

3)、做好发展党员工作。

坚持“按照党员标准，成熟一个，发展一个”的要求，加强在教学一线的教师中发展党员，通过党员的先锋模范作用，吸引更多的积极分子加入到党的组织中来，不断增强党组织的凝聚力。今年拟发展1名预备党员，对入党积极分子进行重新认定，加强对积极分子的培培养、考核和写实工作。

4)、开展特色党支部(学习型党组织)的创建活动

开展创建学习型党支部活动，是深入贯彻精神、学习实践科学发展观活动的内在需要，是加强党的基层组织和党员队伍建设的客观要求，也是新形势下不断提升党组织的号召力、影响力和凝聚力的措施和手段，从而促进学校的发展。开展学习型党支部创建活动，能够有效地把加强基层党组织建设落到实处，树立党的形象，保证党的方针、政策的贯彻落实，促进党与人民群众的密切联系，团结和带领广大群众努力实现党的基本纲领和远大目标。开展学习型党支部创建活动，有利于充分发挥基层党组织对广大党员的凝聚作用，组织引导全体党员围绕中心，服务大局，使广大党员真正为国家教育事业发展发挥骨干引领作用。通过营造不断学习，不断创新，不断进步的党支部工作文化和精神氛围，能够促使党支部“一班人”做到政治强、作风硬、业务精、水平高，真正成为学校实现改革、创新、发展目标的坚强堡垒。

5)、继续开展百部联百村工作。打破了城乡区划束缚，建立并完善跨城乡的横向村校联合党组织，拓宽城乡交流渠道，开展了多种形式的联动互助活动。20xx年下半年继续为上街基大户村办实事。

3、推进党的作风建设

1)、加强和改进领导班子作风建设。

按照中共中央“八项规定”的要求，自觉加强党政班子作风建设，在服务发展、服务大局、服务师生、服务群众中履行好职责，时时处处维护党的形象，时时处处维护师生利益。要进一步强化群众意识，始终坚持把最广大人民群众的根本利益作为开展工作的出发点和落脚点，真心真意为群众谋利益。把学校党建工作有机融入学校中心工作之中，把解决师生反映的热、难点问题作为学校党建工作的重点，把解决群众反映最强烈和最不满意的事情作为改进作风的最佳切入点，努力提高服务发展的水平和质量。

2)、抓好党员教师的廉洁自律工作。

学习贯彻有关党风廉政建设的文件，经常性开展警示教育，严格执行党风廉政建设责任制，高标准要求自己，坚持依法治校，清正廉洁，出色完成学校课改和发展的艰巨任务。深入开展党风党纪法规教育，组织党员、干部观看警示教育的电教片，通过党纪党规的学习，让每一名干部、党员熟知党纪条规，使党员干部从中接受教育，增强自律意识，树立正确的权利观、地位观，大力弘扬清政廉洁、勤政为民的作风，形成廉洁从教的良好环境。

3)、做好校务公开工作。

落实校务公开、党务公开，经常性地征求和听取党内外教师、群众意见，为党内监督创造良好的机制和氛围。

4、加强精神文明建设

开展党员先锋行动，深化“党员示范岗”实践活动。

1).“党员服务群众”：真正做到一名党员就是一面旗帜，带动身边一批群众。以年级组为单位，党员教师特别是老党员，每人帮助一名青年教师共同进步。

2).“党组织关爱党员”：党组织要在政治上以关心党员成长进步为主题关爱党员，经常与每名党员谈心谈话，及时了解他们所思、所想、所盼，准确掌握党员的思想动态;在生活上关心困难党员，及时送上党组织的关爱。

5、发挥群团组织作用

加强教代会制度化和规范化的建设。发挥工会组织的特殊作用，积极参与宣传引导，主动维护学校发展大局和教职工合法权益。

6、创建和谐校园

坚持学校安全重于泰山、稳定压倒一切的工作理念，认真做好学校安保工作，建立和健全学校安全、稳定工作责任制和责任追究制，落实校园综合治理措施，加强师生的人生安全、交通安全、食品安全、消防安全等教育，增强师生安全意识和能力，积极开展 “平安校园”创建活动，为师生营造一个安全、稳定、有序的和谐校园。

7、创建文明单位

1)、继续开展文明单位精神文明创建活动，继续保持省级文明单位的荣誉，加强教育、宣传、活动等阵地建设，重视过程和资料积累，努力构建文明、健康、平安、和谐的校园。

2).发挥党支部对工会、少先队工作的指导作用，继续做好关工委工作，保持先进本色。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇二**

在全面贯彻落实党的xx大精神，以实际行动践行“三个代表”的xx年，公路技校在局党委的正确领导下，解放思想、务实创新、艰苦奋斗、谋求发展。在学校发展陷入困境的情况下，全体教职工团结协作，立志攻坚，圆满地完成了各项工作任务。

主要工作及实绩

在技校发展陷入困境的情况下，公路技校“两手抓，两手都要硬”的办学指导思想没有丝毫改变，始终坚持把“培养合格人才”的工作放在首位，不断提高育人能力和水平。改革办学运行机制，积极探索并实践多元化、多层次办学的新模式，使开源和节流并举，大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，推动了学校两个文明建设的稳步发展。

招生是办学的硬指标，它直接关系到学校的生存与发展。面对更加严峻的招生形势，学校多次召开招生工作会议，研究部署招生对策，根据生源市场的情况采取了灵活的招生形式。一是进行广告宣传。自年初开始先后投入资金近2万元编印招生简章，在《唐山院校报考指南》上刊登了招生广告，参与了河北电视台综艺节目及唐山电视台《晚间新闻》节目的录制，向全省各地市交通和劳动部门邮发招生信息131封等，向社会广泛宣传自我，扩大影响，达到了外塑形象的目的。二是进行面对面的宣传。1至3月份组织了部分教师深入到市内的27所中学进行拉网式宣传;4月份充分利用中考报名及中学召开学生家长座谈会的有利时机走进各中学，与学生及家长见面，进行自我推销式宣传。三是内抓质量吸引生源。针对学生家长选择生活条件好管理严谨的学校的心理，学校不断优化办学条件，提高教学质量，严格学生管理，以内涵式发展促进学校发展的良性循环。四是任务分解，指标到人。为最大限度地调动教职工人人参与招生的积极性，实行了任务分解，指标到人的责任制，并制定了相应的奖惩办法。通过全体教职工的共同努力，今年的招生计划有望完成。

在市场经济条件下，招生难和就业难是制约技工学校发展的两大“瓶颈”。我校在加大招生力度的同时，不断加强学生就业环节的指导，组织了《择业前的自我职业设计》的专题就业指导讲座。在倡导自谋职业的同时，学校积极走访用人单位，

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇三**

一、指导思想

全面贯彻党的教育方针，按照区教育局要求和学校的工作计划，结合我校发展的实际，坚持以人为本，深化课程改革，提高教学质量。以加强教师队伍建设为核心，以提高教育教学质量为根本，进一步转变教育教学观念，深化教育教学改革，强化常规管理，全面提高教育教学质量和办学水平。

二、工作目标

1、常规管理科学规范，校风班风正，教风学风浓。

2、学生行为习惯良好，思想素质和道德品质不断提高。

3、促进学生德智体美劳全面发展，使学生人人都有进步，人人收获。

4、加强教师队伍建设，教师思想素质、业务素质不断提高。

三、主要工作

(一)队伍建设

1、树立师德典型，把师德建设放在教师培养的首要位置，巩固师德建设和教育行风专项治理成果。树立师德典型并推荐参加启晨主校组织的师德报告会。

2、促进教师成长，通过校本研修和继续教育，提高教师的业务水平。鼓励教师利用网络教育资源，学习课件制作、利用现代化手段进行教学。本学期将组织教师学习多媒体课件的制作和使用。

(二)常规管理

1、教师的考核。本学期，要结合新的绩效工资分配方案，启晨学校教职工考核制度，完善考核程序，强化过程考核，重视教育教学实绩考核，使绩效工资的发放真正起到促进教师积极工作、乐于奉献的作用。

2、教师的日常管理。加强日常教育教学工作的巡查和规范管理，校领导要经常深入课堂，了解一线情况，主动帮助解决问题。既要肯定成绩，也要诚恳地指出不足，及时处理问题。要加强备课、业务学习、课表执行、课堂常规工作的指导、落实与检查工作，确保教育教学工作稳步开展，扎实开展。

3、学生的日常管理。学生的日常管理要以行为规范管理为抓手，学校值周教师要切实履行职责，按时到岗，加强巡查，防患于未然。少先队大队部要严格执行一日常规检查制度，坚持不懈地抓好学生的行为习惯，采用多种形式的活动、评比和德育手段，不断提高学生的德育水平，提升文明素养，将德育要求内化于心，从而从整体上促进学生遵守道德规范和自身精神文明水平。

(三)德育工作

1、充分发挥班集体、大队部的作用。进一步建立和完善学生自我教育、自我管理的机制。进一步发挥家长学校的作用，整合学校、社会、家庭等各方面力量，做到学校、家庭、社会齐抓共管，形成德育工作网络。

2、继续规范每周一的升旗仪式，国旗下讲话的内容，培养学生爱国主义和集体荣誉感;结合清明节、劳动节、儿童节等重大节日，利用主题班会、社会实践等形式多样、主题鲜明的教育活动，培养学生的良好的意志品质和健全人格。

3、切实加强常规管理。从日常行为规范入手，着重对学生进行文明礼仪为重点的基础文明教育，力求通过教育，管理，使学生文明规范外化为行为，内化素质，形成良好的行为习惯、学习习惯和文明礼仪习惯。

4、结合课程改革，推进德育课程化，提高德育有效性。在品德与生活、品德与社会课程上，结合教育内容，开展系列有创意的活动。

(四)教学工作

1、做好教学常规工作。

(1)科学制定教学计划、教研工作、教师个人教学工作计划均应体现新理念、新要求，目标明确，内容具体，可操作性强强。计划制定后，必须严格按照计划开展工作。

(2)充分备课：坚持个人备课和集体备课相结合，制定好课时教学计划。

(3)认真授课：合理利用教学手段，逐步提高对课堂教学的调控能力和管理水平。

(4)作业与批改：作业要注重实用性、层次性和多样性，作业量与难度要适中并有针对性，批改及时，规范使用批改符号，有激励性评语。

(5)及时辅导：坚持面向全体、承认差别、分类指导、因材施教的原则，注意辅导的及时性、针对性、启发性，关心转化后进生，促进其全面成长。

2、减轻学生课业负担。关注学生学习兴趣的培养，学习和行为习惯的养成，注重师生情感交流。

3、通过教研活动的开展，探索研究各年级成功课堂教学的模式，引导学生成功学习，提高学习兴趣，从而提高课堂教学的质量与效率。

4、高度重视教育主管部门开展的的教育教学研究活动和论文案例等评比活动，及时关注，全力以赴，积极开拓创新，确保参与活动的时效性和质量，力争取得好成绩。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇四**

在20xx下半年年，我校将以邓小平理论、三个代表重要思想为指针，深入推进“一切为了孩子、为了孩子一切、为了一切孩子”的办学思想，将“会做人、会生活、会学习、会健身、会实践、会创新”的育人目标分解落实到学校工作的每一个环节中，继续朝着“办人民满意的教育”这一办学目标前进，并力争今年创建“县级示范校”成功。为了完成上述各项任务，学校将从以下八个方面开展工作：

一、师德师风建设

1、以教师道德行为规范、教师行为六不准等相关资料作教师师德师风建设教材，定期开展学习活动。

2、完善《教师师德师风考核方案》、《教师师德师风建设管理办法》，定期检查，逗硬考核，落实奖惩。

3、开展树“师德师风”标兵活动，在教师中评选一批师德师风建设成效显著的教师，作为教师榜样，以典型带动全面。

4、加强教师主人翁意识培养，让“校兴我荣、校衰我耻”的理念深入教师心中，成为教师工作、学习、生活的源动力。

二、教师业务水平提高工作

1、组织好“请进来、走出去”活动。请有教改成效、教学成果显著的知名教师到校办讲座。积极选派学校教师外出参加各种培训和教学观摩等活动。

2、充分利用网上资源，对全校教师业务水平进行培训。

3、积极开展校本培训、开展好“传、帮、带”活动。针对我校代课教师中有不少新手的情况，在教研会上，学校选出各年级段的重难点作为突破口，让新手尽快进入角色，掌握适当的教学方法。

三、学生德育工作

1、继续推行“月评活动”、“红领巾监督岗活动”并细化活动细则，并加强检查落实力度，以规范学生言谈举止。

2、开展主题中队活动。将学生必备的道德品质分解细化在一个个专题中队活动中得以培养，如“宽容是一种美德”、“争做守信小公民”等活动。

3、继续完善“红领巾广播站”建设。开辟适合学生口味，能展现学生才华的栏目，如：作文展示、故事沙龙、校园时讯、表扬站等。

4、每周一举行升国旗仪式。注重国旗下讲话这一环节，结合当周中队活动主题，加强对学生进行教育。

5、完善校园文化建设，以标语、黑板报等形式为学生营造一个好的德育环境，并开辟如“涂鸦墙”等供学生展示自己才艺的小天地。

6、加强与家长、社会的沟通，为学生构建一个学校、家庭、社会三位一体的德育场。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇五**

xx年下半年，我校以xx届三中全会和省市教育工作会议精神为行动指南，以 教育改革与发展规划为引领，以迎接“省义务教育优质均衡区”创建为重点，结合区教育局暑期教育系统会议精神及全年工作安排，踏踏实实践行“为学生的一生发展奠基”的教育理念，稳中求进，进中求好，力争在事业发展、质量提升、队伍建设和人民满意等方面取得新进展。

1、以效能评估深化全面发展。细致学习《xx区中小学办学效能评估方案》，梳理学校各项工作，点面结合，责任到人，争取在xx年全区中小学办学效能评估和先进学校评比中有好的成绩。

2、以精细管理促进质量再提升。以《江宁中小学教学常规工作精细化管理实施意见》为标准，建立健全并完善学校精细管理标准，引领广大师生不断走向优秀，全面提升办学质量。

3、以技装升级提升教育均衡。积极实施技装达标升级工程，争创南京市数字化校园，扩大优质教育资源，努力提高省义务教育优质均衡软硬实力。

4、以市青年文明号创建提高服务水平。 以市级青年文明号创建为契机，加强宣传，增强毕业班团队服务意识，全面提升毕业班教育教学质量，使之成为学校的文明窗口。

5、以市依法治校创建强化规范办学。依据市依法创建细则，强化依法治校行为，规范学校办学。

遵循德育规律，培育德育特色，切实培养学生良好学习和生活习惯，营造学生健康成长环境。

1、加强队伍建设。深入贯彻实施《江宁区中小学德育工作规程》，发挥德育工作的整合功能，严格落实班主任例会制度，开展班主任培训，增强班主任的育人意识和育人能力。以评选“优秀中队辅导员”“优秀班主任”为契机，弘扬先进，发挥优秀使班主任的示范、辐射作用;争创“德育创新奖”。德育处要督促班主任规范填写好《学生成长脚印》。下半年要对照市级青年文明号创建的细则，重点打造毕业班团队，使之成为学校教师为民服务的文明窗口。

2、深化班集体建设。结合全年工作，德育处要引领广大班主任结合自身专业背景用心开展班集体建设工作，各班集体要力争优质、有特色。通过班集体建设促进班级优良班风队风乃至学风的现成。

3、重视养成教育。德育处和少先队要突出《小学生守则》、《中小学生日常行为规范》等内容的学习和讨论，引导学生把规范内化为自觉的行为。通过落实“一句问候，两声轻轻，三项整洁，四个有序”，抓好学生良好习惯的养成。工作中，一方面，要关注细节，通过学校宣传、班级教育、树立典型等方式进行正面引导; 另一方面，要重在落实，通过有效的检查评比制度等加强监督，健全学生自治管理。

4、重视心理健康教育。认真学习贯彻《中小学心理健康教育工作纲要》，培养学生的良好心理素质和健康向上的心态，增强学生适应能力和抗挫能力。对学生要注意抓好留守学生、学困生和习困生的心理辅导，并进一步做好随班就读工作;对教师要注意考前复习时的心理疏导。组织好教师，尤其是班主任参加学校心理咨询员、学校心理健康教师培训，一定要达到区教育局要求“每校 2名心理咨询员、班主任30%以上持有心理健康教师证书”的优质均衡标准。心理咨询室要定期开放，并在师生中开设心理健康教育讲座不少于6次。

5、落实好读书节系列活动。结合市、区开展的各种读书节，组织开展好形式多样的读书活动，营造浓厚的读书氛围，要加大班级图书角的建设和改进读书活动开展的方法，进一步规范图书管理，延长图书室的开放时间，引导学生多读书，读好书，特别鼓励学生把自己的作文通过书籍、报纸、杂志等刊登出来。德育处要适时举办读书节总结表彰会，展示阅读成果，打造书香校园。

6、落实教育三结合。发挥家委会的作用，共同开展好对学生的培养活动。所有教师要想方设法调动家长的积极性，多与家长沟通，合力育人。学校“网上家长学校”栏目要及时更新内容，发挥其作用。下半年开好一年级的家长学校，其他年级每学期至少开一次家长会。

xx年下半年，我们要以《xx区中小学教学常规工作精细化管理实施意见》为依据，引领全体教师聚焦课堂，结合课程标准的要求对课堂教学进行反思改进，重点关注学习方式的转变，切实提升课堂教学质量，让学生在课堂中得到最充分的成长。

1、教学管理过程化

更新教学观念。要把转变学生学习方式作为重点，以尊重学习方式的独特性和个性化为基本信条，提倡自主、合作、探究的学习方式。全体教师树立三个观念：预习远比灌输重要，预习是件事半功倍的事情，上课的内容取决于学生们上课客栈前做了什么;问题远比答案重要，敢于提出问题，善于提出问题，充满问题的课堂才是最有活力的课堂;质量远比数量重要，课后作业要精选精练，分层布置，力求以一当十，不能搞题海战术。

规范教学行为。一是严格执行课程计划，不挤不占，并依据《江宁区中小学教学常规工作精细化管理实施意见》，规范教学行为。二是做好每日巡课工作，进一步规范常态课的管理，行政领导和年级部主任要多听推门课，重点督查教师上好常态课、执行相关法律法规情况;三是继续组织校内视导，将视导重点放在薄弱学科、薄弱班级、薄弱教师中，促其成长，均衡发展。每学期年级不少于2次，学科不少于1次。

严格教学常规。对教师的教学“五认真”要常抓不懈，重视区教研室的“飞检”，对暴露的问题要不折不扣督促达标。一是改革备课，注重学生活动及训练内容和方式的设计，注重学校电子备课的管理;二是重视课前准备，提高课堂教学效率;三在作业管理上，课堂练习时间不少于5分钟。做到堂堂清、日日清，批改作业做到“有发必做、有做必收、有收必批、有批必改、有改必评”，并要保证批改的正确率;四是培养良好的作业习惯，为后续发展打下坚实的基础;五是重视辅导，做到课内外相结合，特别要重视课内关注学困生的学习活动。

重视质量分析与评估。认真作好质量分析。学期初，教导处对上个学期全校学生测试情况做质量分析，并提出操作性强的建议。教师也要认真分析试卷，每次测试及时作好成绩记录及简要的分析。重视横向比较，更注重纵向比较，关注班级增量，提倡“效能课堂”，树立“轻负高质”优秀教师先进典型，进行经验推广，带领广大教师共同努力，切实提高教学质量。

切实抓好“两头生”。 建立后进生质量跟踪档案，以年级为单位进行跟踪调查，及时发现并化解问题。落实学困生的保底措施和转化工作，不让一个学生掉队。特别要关注后20%学生的学习状态和效果，督促教师分析和查找原因，改进不足。抓好“学优生”，注重学优生的后续发展，从作业分层布置、课后单独辅导等方面提升学生水平。尤其是毕业班要切实兼顾好“两头生”。

切实抓好毕业班教学管理。毕业班是最终端的显示，其教学质量反映出全校的教学水平，加强毕业班教学工作的指导与分析尤其关键。毕业班教师从秋季开学就要做好准备，认真制定教学计划，深入研究备考工作。xx年的毕业考试中学校语文学科表现抢眼，但另两门学科还有较大提升空间，教导处要了解情况，分析原因，找出差距。

抓珠心算特色发展，引领校本课程建设。校本课程多样化是为学生个性化发展提供多样化的校本课程选择。我校的珠心算教学一直开展得有声有色，我们应该坚定不移地坚持珠心算的特色发展，争取普教科进行的推进会和现场会，继续做大做强学校珠心算特色。下半年学校要创造条件在三年级开班珠心算实验班。

2、校园建设数字化。

信息技术与学科教学的整合，越来越发挥其在教育教学中的重要作用。全年主要工作是:一是教育技术室要积极做好学校品牌的宣传工作，上传学校信息，及时更新学校网站;二是完善信息技术设备使用、保养的相关制度，规范设备使用与保管，用好信息技术设备;三是实施好技术装备达标升级工程，根据市教育局的要求，公用经费至少8%用于技术装备，我们要依据本校实际，努力提升我校技装水平，争创南京市数字化校园;四是加大电子白板培训力度，中老年教师普及中抓提高，骨干和青年教师要逐步精通，要在每门学科中选出好的教师深入培训，达到熟练的程度，促进教师多媒体技术装备的应用能力的提高。五是定期完善emis系统，教育资产与技术装备管理系统，校信通系统，数字图书馆系统数据，做好各项技术支持工作;六是利用电子屏幕以及学校网站及时宣传学校的大事。

1、积极实验，发挥教科研基地的作用。围绕已立项的市级集体课题《小学专题式研究性学习的实践研究 》和市区两级个人课题的研究，引领教师深入课堂，改革旧模式，研究新方法，打造有效课堂、高效课堂，提升科研基地学校的研究氛围和科研水平。

2、强化过程，提高“个人课题”研究质量。本年度我校工作的重点是引导教师提升个人课题的质量，重视过程的研究和资料的积累提交，及时结题。同时，教科室要鼓励教师做有心人，从事草根研究，认真做到三小：探讨小问题，研究小专题，教研小主题，争取多立项，高级别立项。引导教师通过研究提高教育教学工作的效率，促进专业成长。每位教师也要有个人课题研究成果的推广与宣传的意识，多投稿，教科室对一些有特色的精品课题及时跟进，优先推荐，努力使更多的教师有文章在区级以上获奖或发表，扩大麒麟教育的影响力。

3、培植团队，加快教师专业成长。近年来，我校新分配的教师越来越多，要引导年青教师制定“教育生涯规划”，加快其成长。通过多种形式及时了解他们在教科研方面的需求以及存在的困惑，并有针对性的制定相关对策，助推青年教师、骨干教师快速成长;以名师、带头人为核心，建立不同类型、不同层次的科研团队，深入开展专题研究，促进更多的教师成为专家型、研究型教师。

关注学生身心健康的全面发展，以推进“2+2”主题活动为抓手，积极谋划我校活动方案，鼓励学生超越自我，超越梦想，通过有创意的扎实的活动调动学生的积极性。

1、体育工作抓落实。坚持树立“健康第一”的指导思想，开展丰富多彩的校园体育活动，不断提高学生体质健康水平。具体：一是认真落实课程要求，开齐开足，不挤不占，上好体育课;二是全面推进“2+2”才艺拓展计划，鼓励学生走向操场，走进自然，到年底每位学生均能展示自己的才艺;三是做好《国家学生体质健康标准》测试数据的采集和报送工作，确保报送数据的真实、有效和及时，更要将数据汇总、分析，采取措施，不断提高学生体质健康水平;四是下半年办好第 xx届学校田径运动会;五是广泛开展群众性体育活动，扎扎实实地开展大课间活动，将跳绳、踢毽、沙包、跑步、球类活动作为学校经常性活动项目，有计划地组织了一些小项目竞赛，确保学生每天1小时体育活动时间。六是组织学生做好广播体操和眼保健操。七是加强学校体育安全管理。明确安全责任，完善安全措施，建立了校园意外伤害事件应急处理机制，加强对大型体育活动的管理，做好应急预案，确保不发生群体性安全事件。

2、艺术科技工作抓规范。围绕“2+2”计划，面向全体学生、讲求实效的方针，严格执行课程计划，加强艺术教师队伍建设，扎实有效推进艺术教育工作的开展。一是围绕区级音乐等学科基本功竞赛，加强教师的专业训练，努力提升专业水平和艺术修养;二是组织开展好“快乐星期三”活动，积极组织参加小学生器乐比赛;三是抓好书画、合唱、英语短剧、鼓号队等社团的训练，保证时间和人员，争取在比赛中获得好成绩;四是围绕科技周及全区四模、科技系列竞赛，做好队员选拔、训练，争取较以往有大的突破。

3、卫生工作抓实效。坚持“安全第一，预防为主”的方针，以良好的卫生习惯的养成为抓手，提升师生卫生技能。一是建立健全并落实学校传染病疫情报告制度、学生晨检制度等各项工作责任制度，确保卫生工作顺利开展;二是按要求积极开展学生生长发育监测工作，了解学生视力、身高、体重、肺活量等，完善卫生档案，并进行分析评价;三是切实做好预防秋季疾病的宣传和防控。特别是做好h7n9禽流感、病毒性感冒、手足口、腮腺炎等防控工作，一旦发生传染性疾病，及时报告卫生部门和教育局，并采取适当措施。四是积极开展健康教育，围绕学校常见病、多发病和季节性呼吸道传染病防治等主题，积极开展形式多样的宣传教育活动，重视视力的保护，促进学生养成良好的卫生行为习惯。五是搞好校园环境卫生，坚持抓好每天一小扫，每周一大扫的清洁制度，杜绝校园内有卫生死角的现象，保持教室经常通风;六是加强卫生监督检查，大队部要组织师生每天检查，开展卫生“流动红旗”评比活动，督促师生养成良好的卫生习惯和自觉保护校园环境的意识。

坚持依法治校，完善各项安全法制制度，落实安全法制责任，安全法制办要定期开展好各类教育活动，不断提升师生安全法制素养，确保校园和谐稳定。

1、强化法制教育。对照市级依法治校创建细则，全面强化依法治校行为;利用网络安全法制竞赛、“12·4”法制宣传日等引导师生学法、懂法、护法，使教师自觉依法教育，也让学生从小树立法制意识，做一个守法小公民。

2、加强乘车安全管理。及时登记乘车学生，坚持做好护导上车及交接手续，重点抓好因重大活动和季节更替造成作息时间调整引起的乘车问题。与街道、社区、交通、公安等部门主动协调、通力合作，全力保障学生交通安全。

3、强化食堂工作。认真学习《江宁区学校食堂精细化管理细则》，加强对校园食堂管理人员和工作人员的食品安全教育，结合本校实际加以落实，规范食堂工作，完善管理簿册;落实学生就餐营养制度，学校营养师要参与菜谱的制定;适时邀请家长代表参与食堂管理，努力提升就餐满意度。

4、加强校园安全管理，创造和谐校园环境。一是利用全国“安全教育实验区”创建契机，积极开展多种形式的教育活动，利用每周一升旗、班会等时间，集中进行安全教育，并有计划安排举行校园逃生演练活动，保证每学期一次;;二是层层签定目标责任书，实行谁的课谁负责，谁的人谁负责，谁值日谁负责，谁的岗谁负责;三是定期召开安全工作会，通过召开各班班主任参加的安全会议，总结布置安全事宜，发现隐患及时排除;四是妥善处理矛盾纠纷和学生人身伤害事故，确保校园和谐稳定。五是有私家车的教师要遵守南京市校园车辆行驶规定，在校内按要求限速行驶、停放等。

教师是教育事业的第一资源，而师德师风则是教师专业发展的重中之重。唯有不断加强教师队伍建设，才能担负起时代赋予教育的神圣使命。

1、强化师德。

确立核心价值观。“为师先为人，修业先修德。”教师不仅要有广博的知识，更要有高尚的人格;不仅要勤于教书，更要勤于育人。每位教师要自觉加强理论学习，增强自我教育、自我约束的意识，摒弃世俗观念，升华道德境界;要有大爱情怀，涵养积极、奉献、和谐、深厚的文化底蕴，不断提高履行教师职责的主动性和自觉性。

积蓄传递正能量。结合群众教育路线，发挥骨干示范引领作用，学校领导、党员教师要亮出身份，发挥模范带头作用。学校的教学骨干，既要“学为导师”，又要“行为人师”。班主任更是学校的一张名片，要努力通过班级向社会展示教师、学校、教育的良好形象。

强化约束守底线。根据教育局要求，我们坚持师德考核与业务并重，把师德考核结果记入教师个人档案，以此促进每位教师严守教师职业道德标准，关爱每个孩子的健康成长。上班期间严禁玩任何游戏，一经发现严肃处理。

2、提升师能

不断学习。对照《中小学(幼儿园)教师专业标准》，教导处要制定详细的学标、达标方案，扎实开展好达标活动，自觉提升素养，努力走专业发展之路。

加强青年教师的培养。青年教师是学校教育、教学的重要力量，教导处要针对区组织的基本功大赛，开展好“三字一画”、制作课件、说课、公开课等基本功竞赛，多搭台子，努力提高他们的业务水平。

发挥骨干教师作用。发挥“青蓝结对”中师傅的作用，加强指导。积极选送骨干教师参加区、市、省级培训，多渠道提高骨干教师队伍实力。通过系统学习，使他们在教学理念、教学思想、教学能力上得以高位提升。

学校的后勤、财会、图书、档案等工作，明确角色，为教育教学主动服务，为师生主动服务，敢当勤务员。

1、加强制度建设。没有规矩不成方圆。下半年，校长室要会同学校各职能部门整理汇总学校各项制度，固化成文，装订成册，以推动学校规范办学的进一步深化。

2、强化服务功能。后勤工作人员要深入各组、各室了解情况，利用现有教育资源，做到开支精打细算，做到花小钱办大事，提高教育经费的使用效益，确保教学需要。搞好校园规划和建设，继续抓好校园美化、绿化、净化工作。

3、加强校务公开。发挥校务委员会的作用，坚持依法治校，凡是涉及学校重大事项，教师关心的热点事、家长们关注的问题都要及时公开，增大透明度，接受监督。特别是要严格规范教育收费，严格执行“收费制度”，严禁乱收费，杜绝推销教辅资料等有违师德的行为，不断提高依法行政、依法执教水平。

4、严格校产管理。校产管理员要及时登记校产，实施网络管理，协助后勤保管、使用，监督赔偿，使物尽其用。

5、抓好党建、工会、共青团工作。加强学校党组织建设，扎实开展科学发展观学习活动，吸纳中青年骨干教师加入党组织，增强教师的民主管理意识和主人翁责任感，调动积极性，激发工作热情。学校工会、共青团要树立服务意识，深入教师，了解教师的疾苦，关心教师身心健康，尽学校的能力及时解决他们的实际困难。同时积极开展文体活动，丰富全体教职工的业余生活，营造温馨和谐的教工之家。工会要及时组织召开教代会，激发教师代表的主人翁意识，为学校发展出谋划策，每年召开两次。年内，工会和教代会进行换届选举。

同志们，实干成就梦想，奋斗创造未来。办出理想的教育，是我们的奋斗目标，必须矢志不渝。让我们团结一心，勤勤恳恳，扎扎实实，真抓实干，为中国梦为麒小心中的梦想而努力奋斗。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇六**

一、加大招生力度，加强就业指导。

招生是办学的硬指标，它直接关系到学校的生存与发展。面对更加严峻的招生形势，学校多次召开招生工作会议，研究部署招生对策，根据生源市场的情况采取了灵活的招生形式。一是进行广告宣传。自年初开始先后投入资金近2万元编印招生简章，在《唐山院校报考指南》上刊登了招生广告，参与了河北电视台综艺节目及唐山电视台《晚间新闻》节目的录制，向全省各地市交通和劳动部门邮发招生信息131封等，向社会广泛宣传自我，扩大影响，达到了外塑形象的目的。二是进行面对面的宣传。1至3月份组织了部分教师深入到市内的27所中学进行拉网式宣传;4月份充分利用中考报名及中学召开学生家长座谈会的有利时机走进各中学，与学生及家长见面，进行自我推销式宣传。三是内抓质量吸引生源。针对学生家长选择生活条件好管理严谨的学校的心理，学校不断优化办学条件，提高教学质量，严格学生管理，以内涵式发展促进学校发展的良性循环。四是任务分解，指标到人。为最大限度地调动教职工人人参与招生的积极性，实行了任务分解，指标到人的责任制，并制定了相应的奖惩办法。通过全体教职工的共同努力，今年的招生计划有望完成。

在市场经济条件下，招生难和就业难是制约技工学校发展的两大“瓶颈”。我校在加大招生力度的同时，不断加强学生就业环节的指导，组织了《择业前的自我职业设计》的专题就业指导讲座。在倡导自谋职业的同时，学校积极走访用人单位，推荐毕业生，面向社会广开就业渠道。今年上半年，学校先后为毕业生推荐了市公安局车辆管理所、市交通局监理公司、工程处等7家用人单位，近100名毕业生被推荐录用。

随着我校办学运行机制的改革，成人教育工作得到了进一步加强。河北工业大学公路技校函授站的招生报名工作已经圆满完成。为提高成人高考录取率，学校积极举办成人高考辅导班，加大考前辅导力度。录取人数明显超过往年，到目前为止，函授站已录取3个专业3个层次的新生326人。

二、 强化教学管理，注重教学效果。

严谨、规范、科学是公路技校教学管理的特色，为完成教学任务、培养合格人才提供了保证。今年上半年，学校的教学管理工作在完善日常教学管理的基础上，突出抓好了教改研究、实习教学和技能鉴定三个环节。

1、 教改研究：从实施性教学计划入手，对各专业的课程结构进行了必要的调整。积极推广理实一体化教学模式和多媒体课件教学。其中5门课程采用了一体化教学，使理论教学和实践教学达到了有机的统一，普遍增强了学生的动手能力，收到了良好的效果。28名教师能熟练运用多媒体课件教学，为进一步推广使用课件教学，提高教学质量，组织了课件制作比赛，30名教师精心制作了课件并参加了比赛，形成了制作课件、使用课件教学的热潮。

2、 实习教学：实习教学是提高学生动手能力的重要一环，按照教学计划，学校安排组织了20xx级财会微机专业2个班为期3周的财会模拟实习，以及20xx级部分学生的毕业生产实习工作。

3、 技能鉴定：从4月份开始先后组织了20xx、20xx级共9个班240名学生测量工、试验工、文字录入工等三个工种的等级鉴定工作，其中达到中级工水平的207人，达到初级工水平的33人，中级工通过率92.2%，比去年提高了2.2个百分点。

成人教育的教学工作已经基本实现了科学化、规范化。针对成人教育学员难以管理的特点，学校制定了相应的制度和措施对学员加以约束，并配专人管理学员的出勤、听课及生活，收到了良好的效果。河北工业大学经济管理专业两个年级160学时的授课任务已经结束。湖南大学远程教育336学时的卫星实习授课、集中辅导工作已圆满完成。

三、 以改革促发展，增强办学活力。

1、 改革专业设置：公路技校原有公路施工与养护、财会计算机两个专业。为增加考生选择所学专业的宽度、适应社会发展对单一工种的需求，考虑在不增加设备投入的情况下，由原公路施工与养护专业衍生出工程测量与试验专业，由原财会计算机专业衍生出计算机应用专业，使技校招生专业达到了4个，在充分利用现有设备的同时吸引了部分生源。河北工业大学函授教育今年在原有交通土建工程、经济管理两个专业的基础上又增开了交通管理工程专业，在原有专科层次的基础上又增加了专升本及本科学历教育层次，适应了交通系统在职职工及学校应往届毕业生学历进修的需要。

2、 改革机构设置：随着我市公路工程量的减少，学校原有中心试验室机构的试验检测任务锐减，造成人员闲置，同时，为适应现代化教学的需要，需建立专门机构对学校已建成的多媒体教室、网络中心、电教中心、微机教室等加强管理，经请示局党委，撤销了中心试验室，成立了电教中心。该机构自成立以来，制定并完善了岗位责任制及各项管理制度，完成了131台微机、3台多媒体投影仪及70台(套)总价值130万元的试验仪器设备的分类建档及管理工作，安装调试了远程教育卫星实时接收系统。有力地促进了学校的系统化、规范化管理。

面对技校招生生源不足，学校教职工大量闲置的实际，为充分利用学校现有条件，积极实施产教结合两条腿走路的战略，搞好学校第三产业的经营和创收，经请示局党委同意成立了三产办公室。目前，三产汽车快修门市部、招待所等立项已进入实施阶段，沿街10间门市房及招待所的改扩建工程已竣工，招待所在原有36张床位的基础上又增加100张床位，现已能满足136人同时住宿。三产办公室的成立将极大的增强校办企业的规范化管理和发展，创造经济效益。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇七**

一、抓紧抓好技校招生工作，精心组织、合理安排，广开招生渠道，千方百计完成200人的招生任务。同时，做好河北工业大学函授学历教育的录取及报到工作，完成湖南大学远程教育招生计划的报批和招考工作。

二、全力做好校办产业的经营和管理工作，制定优惠政策、配备精干人员，选好经营模式，力争全年创利18万元。

三、积极推进教学改革，全面推广应用理实一体化教学和多媒体课件教学，增强教学效果，提高教学质量。

四、加强安全生产，做好师生员工的思想政治工作和纪律教育，确保全年无安全生产事故，无违法违纪事件发生。

五、继续加强对毕业生的就业指导环节。广开就业渠道，积极为毕业生创造就业机会，着力解决“出口”不畅的问题。

六、组织好专业技术人员的继续教育，组织教师参加全国道桥专业教师技能大赛，力争取得好的成绩。

七、广开办学渠道，多方联系，充分利用学校的资源，积极举办中短期培训班，提高办学效益。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇八**

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观统领学校工会工作，在学校党支部和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员工在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，为创建和谐校园作出应有的贡献。

二、主要工作

1、加强学习，提高广大教工的思想素质。组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习、《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。结合贯彻《公民道德建设实施纲要》，开展争创“五好文明家庭”、“巾帼建功”和“星级工会评比”等活动，为促进学校精神文明建设争作贡献。

2、参与学校民主管理，加强教代会自身建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，督促学校行政对教代会提出的提案予以落实和执行。定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3、开展劳动竞赛和技能训练，促进教师队伍建设。配合学校开展岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4、做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力。继续做好走访慰问工作，深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱。继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。

5、组织丰富多彩的文体活动，促进学校精神文明建设。通过活动，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动，同时也促进教职工之间的相互交流与融合。

6、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争“创优秀教工之家”活动落在实处。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇九**

为了促进我校教育科研工作的深入开展，推进教学课堂达标活动的顺利进行，提高我校的教育教学质量，我校全体教师都要树立“科研兴教”“科研兴校”的意识，努力开创我校科研工作的新局面。根据镇中心校年度工作目标和任务，结合我校实际特制定工作计划如下：

一、 教科研指导思想

成立教科研工作领导小组，及时召开上级领导的有关会议，传达会议有关精神，使我校教师进一步树立“科研兴教”“科研兴校”的意识，调动我校教师积极参与教育教学改革和教育科研，为全面提高教育教学质量服务。

二、 教科研工作策略

1、 学校建立校长、教导主任、校验组长三级组织，以校长为中心，层层负责，逐级推进，学校领导分工具体明确。

2、 带头学习教科研理论并参与教学研究，举办专题讲座，知道每位教师开展教科研工作，校长、教导主任坚持深入课堂，成为教师真诚的同伴和引领的力量之一。

3、 定期学习教科研理论，交流研讨，举行信息交流会。

4、 根据新课程该革，与教学中遇到的问题形成教科研课题，并逐级落实。积极组织我校教师申报省、市、县教改课题立项、教科研成果和优秀论文评选。

5、 定期对我校教师的教科研工作进行督导检查，并把此项工作列入教师工作考核的内容。

三、 教科研的工作内容

1、 从我校的出发，充分考虑学校，挖掘学校所存在的耕种潜力，让学校资源充分利用起来，让学校的生命力释放的更彻底。找准我校的优势和不足，不沿袭、不照搬，我校并非别的学校，可我校的老师并非是一般学校的老师，我们的学生也不同与别的学校的学生，我们的体制也不同与别的学校的体制，许许多多的不同给我们提供了独特的研究视角。忽视了我校的具体情况，再好的教育策略也只是一纸空文，再好的教育主张都只能游离与我们学校之外。“教科研”应视为一种立场、一种观念、一种视野、一种方法。

2、 改善机制，树立“科研兴教”“科研兴校”一切为了学生、为了学生的一切的办学理念，建立教学研究导向机制、激励机制和保障机制，整合校领导、学科教研组等多种力量，建立直接服务于教师、开放的学校教科研网络。领导、教研人员勤于深入课堂，通过听课、说课、评课等多种活动，发现问题、总结经验、反思教学，探索规律，减少评价式听课，解放教师思想，减轻教师心里压力。领导、教研人员、教师无非是抱着共同的目的为了教学研究、为了提升教学水平。为此，才能真正形成教育合力，呈现更加人文化、科学化的教科研氛围，使全体教师、教研人员、领导都可在研究的状态下投入自己的本职工作。

3、 用课题带动课改，鼓励教师撰写论文，不断提升自我，学期末学校要对各项教科研课题进行检查验收。要求每位教师每学期至少撰写一篇论文。

四、 教科研工作奖励措施

1、 将教师的提高与教师发展性评价等级结合，与年度考核结合。

2、 本学期评选出“教师先进个人”一名，并给与表扬奖励。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十**

1、统一思想，提高认识。学校向全体教职工传达县有关部门关于做好今年寒假工作文件精神，从而提高大家对做好今年寒假工作的认识，努力做到学校在开放活动场所的数量和质量上有新突破，教师在社区指导家访工作上有新突破，学生在自主管理、自我教育机制上有新突破。

2、在散学典礼上对学生提出具体活动要求，特别强调安全和卫生。为使社会各界共同关心自己子女在寒假中学习和生活，学校向每位学生家长发出《致家长的公开信》，通报学校在寒假中活动安排及对学生的具体要求，呼吁每位家长高度重视关心自己子女在寒假中学习和生活。

3、学校主动向乡教委汇报学校寒假工作计划。寒假第一周为教师家访周，要求每位教师利用假期对学生进行家访，特别是班主任老师家访比例不得少于30%，对新生家访比例不得少于50%。对重点帮教对象，除班主任老师帮教外，还要由学校支部、行政领导、党员教师分别明确帮教责任，落实到人，经常了解帮教对象的活动流向。帮教中，坚持以情感人，坚决下大力气，化苦功夫防止出现学生违法犯罪现象发生。对特殊家庭子女、孤儿、残疾学生、家庭经济特别困难学生和有心理障碍的学生给予特别的关心、帮助和指导，丰富他们的寒假生活，并主动联系村干部，具体落实对重点帮教对象的帮教措施。

4、重视家长在寒假中对孩子的指导作用，召开好家长会，引导家长以健康的思想和品行营造良好的家庭氛围，督促子女完成学校布置的寒假作业和读书计划。

5、在寒假中学校坚持开放图书馆、阅览室、实验室和电脑房等各种功能教室，丰富和活跃师生寒假文化生活，在这过程中加强管理。

6、继续关心四川地震灾区未成年人的健康成长。

学校认真开展做好“与灾区师生共度新春”的通信活动，要求每位学生在农历春节前后给都江堰翠月湖九年制学校师生亲手写一封慰问信或自制一份写上勉励及新春祝福赠言的贺年卡。学习灾区孩子克服灾难、努力学习、坚忍不拔的勇气，鼓励他们继续保持积极、乐观向上的精神。所有慰问信、贺年卡统一寄至都江堰教育局，在寄信地址上标明“都江堰教育局转翠月湖九年级学校”，都江堰教育局邮编是611830，将新年的祝福以书信的方式寄到都江堰师生伙伴的手上，共同度过一个温暖的寒假。寒假过后，各班把情况及数据汇总政教处。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十一**

一、指导思想

继续以“xx大”精神及科学发展观为指导，深入开展“党的群众路线教育实践活动”和“学习型特色党支部创建活动”，不断加强和改进党的思想、组织、作风和制度建设，增强和巩固党组织的凝聚力和战斗力;不断加强党员的队伍和教师的队伍的建设，提高教师队伍整体的素质;不断提高党的建设科学化水平，倡导社会主义核心价值观，进一步提高教育教学质量，努力构建和谐校园。

二、主要工作

1、不断加强思想建设

1)、深入学习“xx大”和党的xx届三中全会精神，实践科学发展观，开展教育实践活动。

今年要在学习“xx大”和党的xx届三中全会精神的同时，继续贯彻落实科学发展观，巩固提高学习成果，切实用“xx大”精神及科学发展观指导工作。认真开展党的群众路线教育实践活动，召开民主生活会，本着“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真开展批评与自我批评，以办人民满意的教育为宗旨，全面贯彻党的教育方针，坚持育人为本、德育为先，倡导社会主义核心价值观，着力深化教学改革，提高教育质量和办学水平。

2)、加强党员的学习教育。

确立党组织全员学习、党员终身学习的理念，营造人人皆学、时时能学、处处可学的浓厚氛围，不断提高干部和党员的学习能力、实践能力和创新能力，在武装头脑、指导实践、推动工作上取得新成效;要继续以全国“两会”精神为重要内容，全面抓好学校党员和教职员工的政治学习，每位党员保证10000字的学习笔记和2篇;加强“新时期基层党组织建设现状分析及对策”、“扩大党内民主，保障党员权利”、“实施绩效工资背景下有效发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用”等研究，深入研究发展机遇期和矛盾凸显期群众工作的特点和规律，切实增强群众教育工作的针对性和有效性;党支部要把创建学习型党组织活动列入重要工作议事日程，强化督查，狠抓落实，使党员的学习能力不断提升，知识素养不断提高，先锋模范作用充分发挥，使党组织的创造力、凝聚力、战斗力不断增强。

3)、继续推进师德师风建设。

继续组织广大教师学习贯彻《中小学教师职业道德规范》、>，深入研究新时期教师思想政治工作的新机制，积极开展教师“四德”(“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”)教育活动，引导教师认真贯彻执行《教师职业道德规范》，爱国守法，敬业奉献，热爱学生，教书育人，为人师表，终身学习;倡导社会主义核心价值观，规范广大教师的教育教学行为，注重挖掘、大力宣传身边的先进典型，引领广大教师依法执教，爱岗敬业，廉洁从教，为人师表、热爱学生、尊重家长、严谨治学，团结协作，共同进步。不断提升我校广大教师的师德和师能，切实提高社会对学校的满意度。

4)、规范办学行为，转变工作作风

重温我校治理“三乱”的有关规定，传达佳市关于治理有偿办班补课行为的五条禁令，全体教师与学校签订《承诺书》，规范教师的从教行为，如有违犯，按有关规定严肃处理，绝不姑息。

办公期间禁止上网游戏、迟到早退、上课接打手机、聊天、玩儿手机等不作为行为，领导班子成员继续随机进行查岗查课，对发现的问题及时处理。树立良好的教师形象，提高教育在社会上的满意度。

2、强化党的组织建设

1)、健全完善党内制度。

深化党要管党意识，建立健全党员教育管理的长效工作机制，坚持“三会一课”制度、党内组织生活制度。认真实施党员年度目标管理工作，要求党员结合自己工作实际，把制定目标与学校教育教学工作有机结合，促进党员目标责任制的落实。做好民主评议党员工作，按时交纳党费，增强党员的组织观念。建立党员档案，加强档案的规范管理。

2)、加强班子建设。

加强学习研讨，建设学习型班子，认真贯彻落实校长负责制，增强领导班子的战斗力和凝聚力;贯彻民主集中制原则，坚持重大问题集体讨论决定，坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，强化岗位职责，增强工作责任感，提倡“勤于管理、善于协调、敢于创新、乐于力行”的工作作风，确保政令畅通。

3)、做好发展党员工作。

坚持“按照党员标准，成熟一个，发展一个”的要求，加强在教学一线的教师中发展党员，通过党员的先锋模范作用，吸引更多的积极分子加入到党的组织中来，不断增强党组织的凝聚力。今年拟发展1名预备党员，对入党积极分子进行重新认定，加强对积极分子的培养、考核和写实工作。

4)、开展特色党支部(学习型党组织)的创建活动

开展创建学习型党支部活动，是深入贯彻xx大精神、学习实践科学发展观活动的内在需要，是加强党的基层组织和党员队伍建设的客观要求，也是新形势下不断提升党组织的号召力、影响力和凝聚力的措施和手段，从而促进学校的发展。开展学习型党支部创建活动，能够有效地把加强基层党组织建设落到实处，树立党的形象，保证党的方针、政策的贯彻落实，促进党与人民群众的密切联系，团结和带领广大群众努力实现党的基本纲领和远大目标。开展学习型党支部创建活动，有利于充分发挥基层党组织对广大党员的凝聚作用，组织引导全体党员围绕中心，服务大局，使广大党员真正为国家教育事业发展发挥骨干引领作用。通过营造不断学习，不断创新，不断进步的党支部工作文化和精神氛围，能够促使党支部“一班人”做到政治强、作风硬、业务精、水平高，真正成为学校实现改革、创新、发展目标的坚强堡垒。

5)、继续开展百部联百村工作。打破了城乡区划束缚，建立并完善跨城乡的横向村校联合党组织，拓宽城乡交流渠道，开展了多种形式的联动互助活动。20xx年下半年继续为上街基大户村办实事。

3、推进党的作风建设

1)、加强和改进领导班子作风建设。

按照中共中央“八项规定”的要求，自觉加强党政班子作风建设，在服务发展、服务大局、服务师生、服务群众中履行好职责，时时处处维护党的形象，时时处处维护师生利益。要进一步强化群众意识，始终坚持把最广大人民群众的根本利益作为开展工作的出发点和落脚点，真心真意为群众谋利益。把学校党建工作有机融入学校中心工作之中，把解决师生反映的热、难点问题作为学校党建工作的重点，把解决群众反映最强烈和最不满意的事情作为改进作风的最佳切入点，努力提高服务发展的水平和质量。

2)、抓好党员教师的廉洁自律工作。

学习贯彻有关党风廉政建设的文件，经常性开展警示教育，严格执行党风廉政建设责任制，高标准要求自己，坚持依法治校，清正廉洁，出色完成学校课改和发展的艰巨任务。深入开展党风党纪法规教育，组织党员、干部观看警示教育的电教片，通过党纪党规的学习，让每一名干部、党员熟知党纪条规，使党员干部从中接受教育，增强自律意识，树立正确的权利观、地位观，大力弘扬清政廉洁、勤政为民的作风，(20xx质量技术监督工作计划)形成廉洁从教的良好环境。

3)、做好校务公开工作。

落实校务公开、党务公开，经常性地征求和听取党内外教师、群众意见，为党内监督创造良好的机制和氛围。

4、加强精神文明建设

开展党员先锋行动，深化“党员示范岗”实践活动。

1).“党员服务群众”：真正做到一名党员就是一面旗帜，带动身边一批群众。以年级组为单位，党员教师特别是老党员，每人帮助一名青年教师共同进步。

2).“党组织关爱党员”：党组织要在政治上以关心党员成长进步为主题关爱党员，经常与每名党员谈心谈话，及时了解他们所思、所想、所盼，准确掌握党员的思想动态;在生活上关心困难党员，及时送上党组织的关爱。

5、发挥群团组织作用

加强教代会制度化和规范化的建设。发挥工会组织的特殊作用，积极参与宣传引导，主动维护学校发展大局和教职工合法权益。

6、创建和谐校园

坚持学校安全重于泰山、稳定压倒一切的工作理念，认真做好学校安保工作，建立和健全学校安全、稳定工作责任制和责任追究制，落实校园综合治理措施，加强师生的人生安全、交通安全、食品安全、消防安全等教育，增强师生安全意识和能力，积极开展 “平安校园”创建活动，为师生营造一个安全、稳定、有序的和谐校园。

7、创建文明单位

1)、继续开展文明单位精神文明创建活动，继续保持省级文明单位的荣誉，加强教育、宣传、活动等阵地建设，重视过程和资料积累，努力构建文明、健康、平安、和谐的校园。

2).发挥党支部对工会、少先队工作的指导作用，继续做好关工委工作，保持先进本色。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十二**

一、指导思想

根据学校的总体要求与\_\_路的具体情况，我们的宗旨就是：为了一切学生，此时一切为了学生，为了学生的一切，为了学校的一切，让每位学生学的满意，生活的顺心，让每一个员工工作的顺心，让每一位师生把学校当做自己的家园。

二、工作原则

爱岗敬业，忠于职守，做到：一心为学校着想，一心为家长着想，一心为学生着想，一心为提高教学质量着想。坚持原则，秉公办事，以身作则，率先垂范，努力做到四个有利于：即一切工作要有利于学校的发展，一切出发点要有利于学校的管理，教师的一切工作要有利于提高教学质量，学校所有老师的所作所为都要有利于团结协作。

坚持“一切标准从高，一切要求从严，一切操作从细，一切为提高教学质量”。高标准，严要求，细操作，突出工作重点，狠抓关键环节。管理人员要做到以下几点：

1)坚持原则，秉公办事，以身作则，率先垂范。

2)坚持要忠于职守，尽心尽力，尽职尽责，认认真真，扎扎实实，兢兢业业，一丝不苟的出色的完成每一项工作。

3)要敢抓敢管，善抓善管，要勇于找问题，要善于观察并及时解决问题。管理人员要有危机意识，竞争意识，要时刻牢记：“逆水行舟，不进则退”。工作既要大刀阔斧，勇于创新，积极进取，又要如履薄冰，周密细致，稳扎稳打。

4)要时刻警示自己与同志，“今日工作不努力，明日努力找工作”，要精诚团结，同心协力，共同努力，密切配合，集思广益，博采众长，为振兴仁民教育，发展仁民教育，创新仁民教育作出自己的贡献。

三、部门设置与管理任务

\_\_路校区设置有中补部、高中部、高补部、艺术部，校区部门较多，管理模式各有不同。针对这种形式，\_\_路校区从管理上分头治理，采用部门自治，权力下放，各自负责责任制。从学校的整体上，本校区计划设置教务处与学生处，分头管理教学与学生日常行为的管理与检查，加大管理力度。在班级设置上，中补计划开设10个班级，高一开设6个班级，高二开设2个班级，高补开设6个班级，艺术开设14个班级，各班级的班主任必须进行严格的培训，进行管理每日常规的学习，使所有的老师都能尽职尽责的搞好自己的管理与教育教学工作。

四、抓好常规管理，促进教学工作，提高教学质量

1、创建和谐、有力的管理教师队伍

1)建立和谐、有力的管理教师队伍就是学校发展既必要而且重要的措施。

全体教职员工必须拥有一种忧患意识、责任意识、质量意识和服务意识，克难奋进，精诚合作。培养教师的集体意识与合作精神，全力以赴的做好自己的本职工作，加强老师与老师、学生与老师、学生与学生、家长与老师之间的沟通与交流。

2)创建和谐有力的班级管理，形成以班主任为核心，科任老师共同参与的班级管理模式，班主任主动协调好各科之间关系，让每一位老师都有管理的责任。在班级管理中，班主任应该做好师生之间的桥梁作用，配合教师搞好管理，杜绝教师只教不管，与任课教师及时处理班内问题，杜绝班主任与任课教师两张皮。

3)营造和谐的师生关系， 形成教师勤教，学生勤学;学生敢问、善问，教师善诱、善导的真情流动的师生关系。

2 强化教学管理，促进教学质量的提高

1)抓好教学日常管理， 向备课要质量，向课堂要效果、向训练要成绩。针对学生的特点，要求科任老师从学生进校开始规范学生的答题行为，帮助他们培养良好学习习惯和科学的学习方法，对学生有问必答，有错必纠。

2)强化班主任职责，班主任工作要做细，要有温度，有爱心，要帮助学生放下包袱，树立信心，确定目标，激发他们的学习热情，对他们有难必帮，有求必应，让失利学生感受到温暖，班主任工作要做实，要有力度。

开学后，班主任要迅速摸清每位同学的家庭环境，并通过观察、谈话等方式了解学生的性格，根据每次月考成绩，进行认真的质量分析，及时反馈到科任教师，及时解决问题，高补班级迅速确定临界生，让教师力促临界生，确保尖子生。针对学生的短腿科目，与家长及时联系抓好一对一的补救工作。另外，老师应该对学生的平时表现认真观察，及时处理问题，特别就是思想问题。

3)强化任课教师的备课职责，各学科要有详细教学计划与复习方法策略。把握教学目标，分阶段制定教学要求，及时调整自己的教学方法，合理调整进度和难度，定期检查落实情况。各学科要注意限时训练、阶段训练、随堂测验，在夯实基础的同时也重视能力的提高。

4)坚持教师教学情况记载、反馈制度。学校主管领导应对学生的意见及时反馈予任课教师，督促老师及时调整自己的教学方法，与学生进行交流，解决问题。对存在问题较大的老师，此时学校应及时进行调整，避免给学校造成不良的影响。

五、加强交流与学习

1、建立健全有力的学习机制，加强校际之间、两校区之间的学习互助活动。在长期的交流与学习之中取长补短，及时调整与改正自己，使自己在各方面达到更加完善。

2、制定各项管理制度，做到有规可行

1)制定切实可行的管理制度，让目标任务有章可循。班级管理以班主任为主，对班级内的所有事务及时处理，如有难度，及时与学校各处室联系，不能搁置一边。确定周一全校例会制度，周五班主任例会制度，此时从学生与老师的思想工作上加强统一，统一认识，统一思想，统一管理。学校的各项例会必须有准备，有内容，有思想，有作用，不开无准备之会。班会必须有实效，有教案，班级问题处理必须有结果。

2)抓好教师的教学工作，在教师提供教学计划的同时，此时必须抓好教学计划的落实工作。班主任与教学主管领导认真听取任课教师的课堂教学，明确老师的进度，进行教学进度的对比。对课堂教学中出现与教学无关的事情时，及时给予指正，确保上课质量。

3)重视教学常规，加强教学管理，提高教学质量。积极抓好课堂教学与考练的工作，认真进行教学质量的分析。特别就是每次月考或者统考之后，班主任应该及时对班级学生的成绩进行整体上的分析，寻找出上下幅度较大学生的问题所在，及时调整学生的心态。另外，从班级整体出发，寻找治理班级的好方法。针对每次考试的成绩，进行班级经验交流会。特别对部分学生进行面对面的交流，确保学生成绩的提高。

4)抓好一对一的辅导与晚补工作。对各班的弱科学生应及时与其家长联系，征得家长同意，积极参加文化课的补习工作。各班主任必须对班级学生进行质量跟踪，帮助学生及时解决学习上的任何问题。对成绩提高较慢的学生，老师应做到有耐心，有爱心，有信心，让学生对学习充满信心。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十三**

一、指导思想

以党的xx大精神和科学发展观为指导，认真贯彻落实国家和省市县教育教学工作路线、方针、政策，严格按照县教育局和镇党委、政府的统一部署和要求，围绕“一个中心”，抓好“三项重点工作”，即以为当地服务为中心，加强内部管理，配合镇党委、政府，切实抓好为农服务和为企业服务三项重点工作，促进学校持续跨越发展。

二、工作目标

1、狠抓学校内部科学管理，实现学校管理的规范化、精细化和科学化。

2、认真搞好为农服务，助力科技推广和为农增收，达到农民群众满意单位。

3、认真搞好为企业服务，助力企业做大做强，争创服务地方经济建设优秀单位，达到党委、政府满意。

4、贯彻落实县教育局“四抓四促”工作方针，全面落实各项工作措施，确保圆满完成工作任务目标，争创目标管理优秀单位。

三、主要措施

1、狠抓学校内部科学管理，确保学校管理科学，工作规范，秩序井然，全面提升工作水平。

一是认真制订学校工作计划和规划，完善考勤、请销假、例会、学习、考核、校舍财产管理、文档、师德教育、财务管理等各项规章制度，健全制度体系，真正做到严格按照规章制度办学和开展各项工作，实现学校管理的制度化、规范化。

二是加强学校环境建设，搞好校园绿化、美化、知识化，推进校园文化建设，建设环境优美、文化氛围浓厚的花园式学校。

三是狠抓学校安全管理，落实各项安保措施，保护学校财产和人身安全，确保不发生任何安全问题。

四是加强学校财务管理，严格执行县教育局的财务制度，确保支出规范和公开。

五是增强“用心，会干，干成”理念，自觉投身于全县经济社会发展，立足自身实际，敢于攻坚克难，抓好招商引资、项目建设和创收工作，力争新上项目一个，实现项目创收和招商引资的新突破。

六是加强教师学习教育，突出思想政治、教育教学理论和实用技术三个学习重点，全面提高教师综合素质。

七是加强信息宣传工作，及时把学校的重点工作和农业科技新技术、新成果宣传出去，提高学校工作的知名度和美誉度，年内完成2篇信息和2篇宣传稿件的发表任务。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十四**

深入贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕教育局20xx年工作要点，以提高师生员工尊严感、成就感和幸福感为追求，以空谈误校，实干兴教 为抓手，不断优化办学条件，深入推进素质教育，全面提高教育质量，继续深化课内比教学、课外访万家活动，争取在校本教研、传统体艺、德育实践活动等三个方面形成一定的特色，努力把学校创办成一所学生乐学、教师幸福、家长满意的有一定特色的学校。

1、贯彻落实党的教育教学方针、路线，把xx大精神作为学校思想政治教育和课堂教学的重要内容，坚持理论联系实际，推进教育各项工作落到实处。

2、特色德育工作：实现教育一名学生、带动一个家庭的目标。继续开展弘扬传统经典、创建特色德育工作，力争特色德育项目有成果。

3、队伍建设：加强干部队伍、教师队伍、班主任队伍和后勤队伍的建设，提升干部队伍的管理能力和治校水平，提升教师思想道德素质和教学专业水平。

4、特色教研工作：继续深化课内比教学活动，提高课堂教学效率，加强校本研修，创新教学模式，形成问题式课题的校本教研特色。

5、后勤部门工作：加强学生食堂安全保障设施的规范化建设，保证学生饮食安全。搞好各种疾病、传染病的预防、检查、控制工作，确保学生卫生安全。

6、安全工作：突出校园安全重点工作，把师生安全时刻放在首位，确保不出现任何安全责任事故。

7、学籍管理：加强学籍管理，严格招生秩序，控制学前班、教学班的班级容量，逐步实现小班制。

(一)全面搭建培训平台，切实提高队伍素质

1、强化师德师风建设。组织暑期教师集训和师德师风教育活动，加强教师职业道德建设。制定教师管理新规，严禁教师从事各种形式的有偿家教，严禁教师利用双休日、节假日等组织、参与或发动学生参加各种形式的补习班，严禁教师向学生推销或变相推销各种教辅资料，严禁教师体罚或变相体罚学生等。

4、搭建班主任培训平台。强化班主任培训、管理，做到一月一次交流培训，采取集中培训、同伴互助、网络培训等策略，为班主任的专业化建设提供交流平台。继续实施班主任坐班制，深入班级，全方位管理班级事务。

(二)开展德育实践活动，形成活动育人特色

1、搭建德育工作平台。加强德育课程建设，突出抓好学生习惯养成、文明礼仪、爱国主义、公民道德、中华传统美德、国防、法制和心理健康等教育。

2、开展行为习惯养成教育诵读实践活动。通过诵读《小学生守则》、《弟子规》等形式，强化学生行为规范养成训练。

3、开展安全法纪教育实践活动。充分利用升旗、晨会、班队活动、讲座等途径进行安全法纪教育，以杜绝安全隐患发生。

4、坚持开展课外访万家德育实践活动。学校全体教师参与，开展报喜式家访、指导式家访、送温暖式家访、解困惑式家访、献计式家访、探究式家访，促进学生健康成长。

5、将关爱学生落到实处。完善关爱留守学生服务体系，保障进城务工人员随迁子女平等接受义务教育，加强贫困生、学困生、单亲家庭等特殊群体学生的教育与管理，开展心理及行为异常学生心理健康关爱活动。

(三)加强教学过程管理，提高课堂教学效率

1、夯实教学常规管理。认真落实校长推门看课听课工作，建立集体参与课堂教学点评制度。

2、优化素质教育课堂。深化课内比教学工作，加强有效课堂研究，优化教学、学习和评价方式，提高学生自主、合作、探究学习的能力，创建具有特色的素质教育课堂。

3、加强教学常规管理。加强教学常规管理，严格执行课程计划。教务处每天对教学情况进行抽查、检查和通报，每个月组织1次常规专项检查，加强对教学动态过程的管理。

4、开展学科竞赛活动。学校组织学生开展经典诵读演讲比赛、作文比赛、写字比赛、优秀作业展评、数学竞赛、书画作品比赛等赛事，为全体学生提供展示自我的舞台，促进学生综合素质的全面提高。

(四)深化学科课题研究，形成校本教研特色

1、加强对教科研工作的领导。继续发挥教科室的引领作用，加强对教科研工作的指导，加强对教科研工作的管理、考核，力争让教科研工作落到实处。

2、明确研究重点。紧紧围绕教育教学工作实践，结合课内比教学活动，抓住一些带有前瞻性的问题进行研究和探索。通过校本教研和课题研究平台，组织教师开展教科研报告、案例的评选活动，让广大教师从教学研究中体验到乐趣，享受到成果，争做研究型教师。

3、加强课题研究。学校对已立项研究的课题，加强指导，督促按计划开展课题研究工作，保证各项课题研究循序渐进，稳步推进，用课题研究推动课堂教学，促进课堂效率的提高。

(五)加强校园综合治理，争创平安校园

1、牢固树立安全第一的理念，坚持开展常规安全检查整改活动。对学校校舍、体育设施、水电设施等开展经常性的检查(每周不少于1次)，及时排除学校各种安全隐患。

2、开展消防安全、预防地震等安全演练活动。采取多种形式，开展交通安全、食品安全、消防安全、用电安全、校园活动安全、预防传染病、防溺水安全、家庭生活安全、防拐骗安全等方面的教育和安全演练，有效防范不安全事故的发生。

3、加强对学校食堂的管理。贯彻执行《食品卫生法》和有关的管理规定，经常召开由食堂从业人员参加的关于食品卫生、安全专题会议，严把食品和原材料进货渠道，杜绝食物中毒事故。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十五**

很高兴成为学校后勤人员的一名，在这里我将展开20\_下半年的工作计划：

一、指导思想

以学校工作计划为指导，以教育教学为中心工作、服务师生工作和生活为宗旨，以开源节流、勤俭持校为工作的出发点。进一步解放思想，立足于学校现实，着眼于长远发展，坚持原则，开拓创新，为教育教学提供充足的物质基础和有力的后勤保障。

二、常规性工作

1、认真学习有关方针、政策及学校的各项规章制度，提高业务水平和管理能力。

2、认真制定工作计划，各项工作按计划的制定和逐步推进。

3、根据每年级、每班人数做好课本、簿册发放工作。

4、对外处理好有关外事联系、接待工作。

5、继续加强对食堂的监督力度，合理拾配菜肴，保证饭菜的质量，提高满意度，力争把食堂办成师生满意的食堂。

6、对内坚持每日巡视校园至少一次，对学校安全、绿化、卫生、校舍、设备等加强管理，对发现的问题及时做好处理和反馈。学校各部门、班级等提出的报修，在最短的时间内维修。每月兑现班级、寝室、处室等财产损坏赔偿制度。

三、工作方案与任务

(一)完善财务工作

1、认真理财，做到帐目清楚、规范、公开。严格履行财务手续，做好各种帐目，并定期向教师公开学校财务运行情况，自觉接受上级主管部门审查和全校教师监督。

2、规范收费，确保各项资金按时足额到位，决不超标准收费，不搭车收费，并于开学报名时公开各项收费标准，自觉接受社会监督。

3、合理开支，确保学校各项工作正常运转。学校生产性开支由相关处室提出方案，由校长审批，学校统一购买。严格控制非生产性开支。学校重大开支须提请学校校委会讨论通过，报学校领导审批。

4、明确职责，严格手续。学校各项开支报销发票时，必须执行如下程序：当事人签证，主管领导核实，校长同意方可报销。杜绝先斩后凑，无计划开支。

5、强化学校资金管理，控制学校资金外流，学校资金不挪用，不借出。

6、针对学校面临生存与发展，同时还要逐年偿还债务。

(二)财产财物

1、进一步完善购物、保管、维护、使用等财产保管制度，做到账账相符、账物相符，同时做到手续规范、票据齐全。并抓好库存物品的管理，做到物品放置有序、防火防盗。常用物资要适量库存，以备不时之需。

2、学校财物实行谁使用、谁保管、谁负责的管理制度，领物登记签名，还物消号，防止财产流失、损坏。

3、教室、寝室、办公室、食堂财产由各班主任、科室负责人落实责任。每期开学时维修、登记，采取一月一查一记载，由后勤牵头，对有关问题及时处理，损坏、遗失公共财物的由各负责人及时赔偿或维修，否则将加倍处罚。维修采取自购工具，校园的简单维修由门卫同志负责、寝室的由任老师负责。

4、处室、实验室财产、教学用品、图书室财产均由各负责人落实责任，要有一式两份的登记册，一份交学校存档。一切物品不得随意借出：损坏或损失均由各责任人负责。

5、学校财产自然损坏、损失的由财产保管员写出书面报告，由总务处核实，报校长审定可登记注销。

6、寝教室财产开学初清点到班，门窗、玻璃、黑板属人为损坏的，照价赔偿或购买、修理还原，学年结束，班主任会同学校清点。

7、学校所发物品，学年结束清收，争取循环使用。

(三)加强校园规范化建设，不断改善办学条件

1、在基础建设方面，下半年度的努力方向是彻底廉价采买。

2、在校园绿化管理方面，巩固现有成果，加大管理力度，确保校园舒适清爽。

3、本着少花钱，多办事，办好事的原则，实事求是，注重实效，不断提高校园文化品味，优化育人环境。

4、定期检查维护学校电路、用电设施、校舍安全，及时消除安全隐患。

四、开创性工作

1、努力营造优美的校园环境，加强对树木、花草的栽培与管理。加强楼内、校园内的环境卫生管理，着力创造良好的育人环境，进一步净化、绿化、美化校园。

2、加强服务意识，加强强与其他部门的沟通，力争精细化管理。

3、将部分会电工的九年级学生组成小组，进行简单维修。

校园后勤工作是比较繁忙的，很多事情因其他部门的工作开展或改变而要做出相应的调整。总之，20\_下半年要紧紧根据学校的实际情况努力为学校的教育教学第一线提供优质服务，保障学校各项工作的有序开展。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十六**

一、指导思想：

根据《未成年人思想道德建设纲要》，学习《公民道德建设实施纲要》精神，依靠全体教师的努力及全体家长的支持，进一步巩固已经形成的学校、家庭、社区三结合的教育网络，为学校迈向更高的台阶而努力。

二、具体工作：

(一)、抓好理论学习，切实提高全体教师及家长的家教理论水平。

1.每一位家长学校的教师应不断学习新理论，了解新信息，掌握新知识，形成新观念，使我们的家庭教育指导工作具有时代性、前瞻性、科学性和实效性。

2.本学期，我们将组织家长学习《公民道德建设实施纲要》、《学校事故处理意见》等，向家长宣传《基础教育课程改革纲要(试行)》，使家长了解当前家庭教育面临的新情况、新问题，明确新形势下家庭教育的重要性，了解当今的孩子有哪些迫切的需要，从而从孩子的需要出发，从家庭教育的实际出发，加强学习、更新教育观念，提高家庭教育的水平。

(二)、抓常规管理，切实提高家长学校的办学质量。

1、继续抓各项制度的落实。

2、丰富授课内容及活动形式，加强授课内容的针对性。为使家长学校的授课增强吸引力和实效性，本学期，从学生的需要、家长的需要出发丰富授课内容和活动形式。

①家长学校基本课程。

以家长学校的基本课程为基础，向家长们传授家庭教育方面的理论知识及实际操作办法，使家长们在提高家教理论水平的同时，提高家教水平。本学期的基本课程为《未成年人思想道德建设纲要》，从孩子的思想出发，关注孩子的生理及心理上的健康成长。

②从家长、学生需要灵活安排的课程。

只有想学生所想的、讲家长想听的，家长学校的授课内容才能贴近家长，吸引家长，提高授课的质量，达到授课的目的。为此，本学期我们将利用家长学校的授课及回执了解家长的需求，而后针对家长们的热点意见相应设置授课内容。

③宣传教育上的有关法规、大事的课程。

安排一些课程，继续向家长们宣传县内大事，学习《公民道德建设实施纲要》，宣传《学校事故处理意见》，澄清家长法律上的一些错误观念，大力宣传《基础教育课程改革纲要(试行)》，使家长们了解课程改革的意义、目的、内容等。

3.加强家校联系，注重信息反馈。信息的反馈将直接影响到授课的效果。家长学校的教师要密切和家长的联系，通过家访、校访、分析回执等了解授课的情况，为以后的授课改进提供依据。

(三)、抓课题研究，进一步提高家庭教育工作的理论水平。

本学期家长学校将申报课题，注重课题研究工作，注重资料建设，以科学的方法指导家庭教育中出现的新情况、新问题，提高科研水平。

工作安排：

九月：

1、制定家长学校计划。

2、授课主题：《安全知识》《家教启蒙》

十月：

1、六年级学生家长会

2、向家长汇报半学期来学生的学习情况。

十一月：

1、集中授课：心理健康教育

2、家长开放日活动。

十二月：

授课主题：待定(根据家长的需要)

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十七**

一、指导思想

全面贯彻落实党的和xx届三中、四中、五中全会精神，切实围绕教育局20xx年下半年工作要点，以学校三年发展规划为导向，树立“以学生为主体，以教师为主导，以教学为中心，以质量为生命”的教育教学理念为学校的办学指导，坚持 “统筹规划、巩固提升、改革创新”的发展思路，以“落实、完善、创新”为主题，紧扣镇江市教育现代化创建准备为中心，教育教学质量稳步提升和学校特色发展为重点，进一步优化教学管理，提高教学质量，提升师生素养，丰富校园生活，确保学校的稳定和安全，凝聚智慧，求真务实，努力办好人民满意教育。

二、主要工作及措施

(一) 加强师德建设，提高教师素养，打造精良教师队伍

提高办学质量，提升发展水平，办好人民满意学校的愿景和目标离不开广大教师，强化教师队伍建设，是学校发展提升的永恒主题。

1.师德建设追求立德树人。

贯彻落实《中小学教师职业道德规范》，广泛开展以“有良心、负责任、增本领”为主题，以“志愿导学、师德承诺”为载体的师德教育活动，全面提升师德修养。通过学校嘉奖、评先评优来充分调动教师的积极性，营造“肯干事、能干事、干成事”氛围。以丹阳市“校长、教师履职行为双十项规定”为依据，进一步完善教师教育、监督、考核和奖惩相结合的师德激励机制，强化督查有偿家教、收受礼金礼品等问题，设立“师德师风举报电话”，在职务评聘、评先评优、年度绩效考核中坚决实行师德一票否决制。创新师德教育活动形式，利用政治学习和业务学习的时间，开展师德演讲、师德征文、师德报告会等活动，促进广大教师提高认识，振奋精神。以庆祝第31个教师节为契机，广泛开展“学规范、强师德、树典型、展风采”活动，大力宣传优秀教师先进事迹，鞭策全体教师强化自我约束，踏实做人，敬业、勤业、乐业，实现人生价值与履行教育使命的双提升。

2.师风建设追求规范治教。

继续围绕“学生喜欢、家长满意、同行佩服、领导放心、自我认同”的总体发展要求，我们要以新版《规章制度汇编》及上学期修订的《中心小学教职工考勤、请假、考核制度》为杠杆，以“抓党风，正行风，创办人民满意教育”为出发点和落脚点，进一步完善素质教育先进年级组、先进校考核方案和聘用教师考核方案，最大限度调动教师的工作积极性。用政治学习这块阵地，认真组织教师重温教育法律法规及学校制定的相关规章制度，强化教师的规范意识;在工作中严格遵守工作纪律，不上网玩游戏、购物、炒股、观看与教育无关的视频及与工作无关的聊天、发帖等事，按时上、下班，不迟到，不早退。有事必须履行书面请假手续，杜绝擅自旷课、旷工、旷会和随意调课现象。领导干部要增强服务意识，树立“以教师为本”的思想，关心教师的工作和生活，公正公平地对待每一名教师，为教师营造宽松的工作环境，提升教师的幸福指数。在实行人本管理的基础上，注重管理的科学化、制度化和规范化，积极探索建立符合时代要求的现代管理制度，不断提高科学民主和依法治校的能力，构建人文管理的和谐校园。

3.师能锤炼追求强能育人。

贯彻落实《教师专业标准》，为教师成长创造更多的发展和展示的机会与平台。(1)坚持校本学习培训制度，厚实发展底蕴。本学期要以教材解读能力、教学反思能力、数学解题能力和试卷命题能力为突破口，加强教师教学业务训练，提升教师把握学科的能力。组织40周岁以下的青年教师进行一次校级“把握学科能力竞赛”活动，切实提高教师的解题能力和业务水平;认真开展岗位大练兵活动，举办“同题异构课堂教学暨骨干教师展示课”和“新教师亮相课、汇报课”等活动，引领教师专业发展。(2)积极构建学习型群体，通过各级骨干培训班、校内名师团队活动、支教教师交流和周三业务学习等平台，通过走出去请进来、自我学习提高、论坛研讨交流以及请专家来校讲座等多种形式，把教师的理论学习、教学实践与校本培训有机地融为一体。进一步提高“师徒结对”活动的实效性，充分发挥骨干在教师专业成长中的引领带头和辐射作用，尤其是做好对年轻教师的帮扶工作，促进他们快速成长、站稳讲台，形成结构合理，素质精良的教师梯队。(3)加强五校联盟共同体建设，不断探索共同体活动的内容和形式，实现在办学理念、管理制度、教改经验、科研成果等方面的共享交流。本学期教务处要组织好校际间的听评课活动，以提高教师业务能力。

(二)深化办学理念，优化德育常规，打造德育特色品牌

坚持以德立校为先，优化全员育人的格局，建好每一个班级，教好每一名学生，让校风、班风进一步优化，让学校德育水平再上一个新台阶。

1.抓实常规德育，提高德育实效。

(1)继续开展十星级文明号评比、雏鹰标兵评比、班级文化布置等评比活动，完善多元学生评价激励体系，通过升旗仪式、橱窗板报、校刊专栏等，广泛宣传表彰优秀班级及学生标兵。(2)加强班主任培训，落实班主任例会制度，着力提高班主任的思考力、表达力和执行力;加强德育的帮扶作用，优化班主任师徒结对模式，扩大师傅与徒弟的结对范围，明确规划师徒结对工作重点，定期开展师徒帮教活动，推进“优秀班主任培训工程”进一步提高班主任的专业能力。(3)根据“八礼四仪”要求和《中心小学学生一日常规细则》等德育规范和目标，着眼细节、细处，抓好养成教育和礼仪教育，培养学生良好的行为习惯和礼仪习惯。(4)进一步加强心理辅导专题研究。政教处期初要做好各班单亲家庭、离异重组家庭、问题学生的调查摸底工作，通过有针对性的家访、校访、电话访谈、校讯通、家长qq群、微信平台等多种交流形式全面关注学生的思想动态和生活状况，积极开展心理健康教育专题研究，通过学生个案分析、个别辅导等形式，做好学生心理疏导工作，帮助特殊学生健康成长。

2.丰富德育活动，拓宽育人渠道。

(1)认真落实《培育和践行社会主义核心价值观实施方案》，完善“三位一体”德育工作体系。以“三有三讲”(有感恩心、有责任心、有进取心;讲文明、讲礼貌、讲道德)为抓手，创造性地开展校风建设月活动――“五大主题教育”(即9月“习惯养成教育”、10月“诚实守信教育”、11月“法制安全教育”、12月“理想前途教育”、1月“心理健康教育”)。(2)组织好每周一次的升旗仪式。国旗下讲话稿和演讲要精雕细琢，要有针对性、代表性、教育性，能真正促使学生的心灵得到内化。让优秀班主任、学生楷模都能站到国旗下现身说教，切实提高国旗下讲话的时效性和实效性。(3)结合重大节日和纪念日，积极开展纪念反法西斯战争胜利70周年、优秀影片和连环画进校园等形式多样的主题教育活动。(4)构建学校、家庭、社会三结合教育网络。定期召开家长会、家庭教育讲座，科学指导家长对学生的家庭教育，形成家校育人合力。同时，在本学期末开展“家访日记”评比活动，及时了解家长对学校教育的要求，让德育工作更具针对性、实效性。

3.重视文化建设，打造德育特色。

(1)校园文化建设是学校的魂，期初各班要不断加强物化环境和人文环境的建设，树立鲜明的学校形象，形成有文化底蕴的校园文化氛围。要充分发挥各班教室门前的“我成长，我快乐”专栏，展现学校“三风一训”建设和班级文化建设活动的情况，创办好班级文化墙，形成体现新理念而又特色鲜明、统一和谐的校园形象。(2)举行一期道德讲堂活动。在11月中旬，围绕文明礼仪主题举行一期道德讲堂活动，按照规定环节，宣传身边好人好事，弘扬中华传统美德，引导师生增强礼仪、礼节、公德意识，不断提高道德修养。

(三)加强过程管理，深化课堂教学改革，科学建树质量品牌

新学期，我们要以提高教育教学质量为重点，围绕“常规做好”、“课堂做优”、“辅导做实”十二字做文章,加强学校管理、教师管理、教学管理，逐步完善和健全学校的各项规章制度，使之科学化、规范化、制度化。

1.常规管理精细化。

(1)严抓教学“五认真”管理。教务处对教师的教学“五认真”要常抓不懈，加强过程管理，每月考核坚持点面结合、体现差异、重点突破、随时通报、立即整改、问题再查，并与绩效考核挂钩。努力做到：优化备课形式，重视课前准备，严格作业管理，强化课前侯课，严禁课中随意离堂，认真、高效的完成40分钟课堂教学任务。

(2)严格执行课程计划。开足、开齐、开好每一门规定课程。语数英学科不得挤占其他学科，不得挤占学生过多的课余时间。教师专课专用，不得任意更改日课表，随便减少综合课课时，鼓励全体教师将能力、水平、智慧体现在课堂教学上。认真开展阳光体育运动，严格落实“两课两操活动”的要求，保证学生每天至少进行1小时的体育锻炼。

(3)严格执行“行政人员巡查制度”。根据一镇四校，一校两部的实际情况，进一步深化“以行政蹲点管理为核心，以年级组管理为主体，以班级管理为基础”的三级管理体系，进一步强化值日行政和村小校长的每日巡查的考核力度，做到每日至少巡查两次校园，检查各班安全、纪律、卫生实施情况、“晨诵午读”的落实、课程计划的执行、教师教学行为等，做好巡查记录，作为教师评优评先、外出学习培训、评选先进班集体重要依据。

2.教学管理规范化。

立足于向课堂40分钟要质量，提高教学的有效性，进一步加强课堂教学管理，实现课堂教学的规范化、精致化。

(1) 规范集体备课制度。继续发挥各个年级学科教研组的作用，提高集体备课质量。集体备课要坚持定时间、定内容、定发言落实其时效性，发挥团队优势，探索教学中“五个有效”(教师有效组织、有效指导、学生有效参与、有效体验、有效练习)的途径和方法，坚决摒弃松松垮垮、夸夸其谈、表里不一等陋习，切实解决教师在自身教学实践中遇到的问题。

(2)规范常态课教研机制。以“活力课堂”为抓手，有效开展 “每周三课、顾问指导课、骨干教师展示课、新上岗教师亮相课和汇报课” 等常态课教研活动，深入进行课堂观察和课例研究，注重在课堂中培养学生的良好的学习习惯、口语表达能力和实际动手能力，扎扎实实的将每一节课的知识点落到实处，不断提升学生的综合素质。鼓励青年教师立足讲台一学期努力上出一节满意的公开课，在上课、评课、反思、整改中提升课堂教学效益。

(3)规范听课与评课研究。行政听课做到“推门课” 与“预约课”相结合，“随班听课”与“随人听课”相结合，听课时注重“五看”：看课前准备是否充分、看课堂组织教学是否有效、看是否关注两头、看教学是否扎实有效、看上课和备课是否相符;教师听课做到每周三课、顾问指导课同学段人人参与，认真写好听课记录，对教学主要的环节和教学设计要做详细记录，并做好书面及网上评价分析;下属学校教师必须到中心校参加每周三课、顾问指导课、集体备课和业务学习。加强听评课管理和考核力度，坚决避免出现“听课只为完成任务”，“只注重听课数量，不评课、不反馈、不研讨”等走过场的现象。

3.质量管理科学化。

(1)抓好质量分析与评估。全体教师要树立质量是学校发展根本，时时有危机意识的理念，全面落实学校关于知识质量调研的要求，学期初，教务处要对上学年全校学生期末调研情况做好质量分析，并提出操作性强的建议;继续加强对中心校及下属学校主学科各单元的质量调研，通过每月一次的调研和随机调研建立各年级各学科调研质量情况的数据库，有效加强对各学段教育教学质量的科学检测和监控，及时作好成绩记录及简要的分析，既重视横向比较，更注重纵向比较，对薄弱年级、薄弱班级、薄弱学科加强跟踪指导和管理，督促教师分析和查找原因，帮助教师消除障碍，主动学习，改进不足。树立“轻负高质”优秀教师先进典型，进行经验推广，带领广大教师共同努力，促进辅导区教育质量均衡发展。

(2)抓细培优补差工作。充分利用志愿导学开展培优补差工作，在志愿导学记录中建立后进生质量跟踪档案，以年级为单位进行跟踪调查，及时发现并化解问题。落实后进生的保底措施和转化工作，不让一个学生掉队。做到对后进生的“六个照顾”：座位照顾、发言照顾、作业照顾、批改照顾、辅导照顾、表扬照顾。抓好“学优生”，注重学优生的后续发展，从作业分层布置、课后单独辅导等方面提升学生水平。

(3)抓实毕业班教学管理。

毕业班的教学质量是学校的教学质量的一项重要标志，影响到学校的社会声誉和学校发展。我们在总结上届毕业考试经验的同时要更加扎实地开展毕业班教学工作，教务处要及早对毕业班的教学质量进行调查、研究、分析，从学生学习兴趣、习惯、方法、知识重点等方面制定富有成效和切实可行的教学计划，上好每一节课，做好每一次练习，采取切实有效培优补差措施，使毕业班的教学工作高效有序进行，为确保调研成绩稳中有升打下坚实基础。

(4)加强体艺学科教学管理。严格执行国家课程标准，认真上好体艺卫特色课程，保证体育艺术科目在市级调研中取得优秀成绩。认真组织学校田径队强化训练，确保参加市田径运动会进入前六名。各年级认真抓好小学生身体素质调研项目的日常训练，尤其是五年级，确保在市级调研中超过市平均水平。深入开展校园足球、篮球训练工作，不断提升学校足球队、篮球队参赛水平。继续实施体育、艺术“2+1”项目，稳步推进学校体育“一校一品”建设，进一步丰富学生大课间活动，拓展学生才艺特长，不断提升达标水平。音乐特色班要强化训练，争取明年在市小学生文娱汇演中再创佳绩。积极开展科技教育活动，增强学生的动手动脑的能力，培养他们学科学、爱科学、用科学的科学意识，凸显我校创建成果。

(四)坚持科研引领，深化课题研究，促进学校内涵发展

1.加强管理，课题研究求实效。

扎实开展课题研究工作，既要重视重点课题的研究工作进度，也要关注小课题的推进实施。《基于“三情”的小学综合实践特色课程构建与校本实施的研究》作为学校特色发展的主课题，要进一步拓展研究外延，开发和利用好社区劳技教育资源，为发展学校特色品牌提供可靠的理论和实践依据，要继续做好课题材料的梳理总结，突出研究实效。认真做好语文省级课题 “小学语文分类解读教材研究”子课题“写人记事类教材的研究”,要重点关注课题研究的操作规范性、成果推广度，要将研究成果最大限度地推广开来。要鼓励教师从教育教学实际出发，深入思考日常管理、教育教学中显露出来的问题，开展市级小课题研究，做到研究一个课题解决一个问题，研究一个课题得到一个新提升。

2.加强引领，“大家讲坛”促思考。

教科室、教务处要有计划地组织开展各类专题培训。邀请省教科院的专家、市教研室各学科教研员、特级教师对教师的专业发展规划、教材解读指导、课堂教学进行直面指导，促使教师切实转变教育观念，转变教育方式，提升教学水平;立足全校教师结构现状，加强教研组、集体备课组建设，培养一支高素质的教研组长、备课组长队伍，充分发挥他们的作用，定期开展活动，重点进行学科课程标准和学科教材的研究学习，从根本上帮助每位教师提高把握教材的能力，提升教师的理论功底。建设教师博客群，采取校干、骨干教师引路、大力宣传、制度约束等刚性措施，引导教师学会记录教育教学工作的点滴思考、读书收获、生活感悟，采取草根教研的方式，激发我校教师的科研活力。

3.加强学习，积极笔耕促发展。

围绕“高效课堂”认真开展教师自主读书活动，将读书活动制度化、规范化，做到每月有主题，学期有成果，通过读书沙龙、专题讨论、优秀读书感想评比、读书先进个人评比，逐步引导教师走上“读书+反思+实践” 的专业化发展道路，丰厚教师文化底蕴，培养一支高素质、具有人文思想的教师群体。教科室要积极组织教师参加 “镇江市教育教学故事”、“镇江市优秀教学论文”、“省蓝天杯教学设计”等论文评选活动，指导教师及时学会总结思考，积极撰写教学论文、案例，把好的方法，成功的经验推广开来，让更多的教师受益，为学校的发展注入源源不断的动力。

(五)发挥后勤作用，服务教育教学，促进学校和谐发展

1.提高后勤服务水平。

后勤人员必须明确岗位责任，强化服务意识、以教学、师生为中心，做好后勤服务工作，保证学校日常教学工作正常开展。严格按照相关规定，做好物品设备采购工作。发扬勤俭持校，艰苦创业精神，在日常的工作、活动、生活中充分节约水电，坚决反对浪费，全力避免管理不当而造成的设施设备损坏等维修费用支出。进一步明确校产管理职责，做到室室有人管、物物有人管，严格执行物产保管使用责任制,对因使用管理不当损坏、遗失的一律按价赔偿。强化维修管理意识，对学校各项设施设备定期检修，做好保养维修工作，延长使用寿命，提高使用效率。要做好学校财务管理工作，规范学校财务管理，落实有关财务管理制度，开源节流，合理使用物力、财力，做好学校财务报表，编制好学校经费预算，让有限的经费尽可能发挥最大效益。

2.做好新校区搬迁和老校区本部校安工程改造准备。

学校搬迁指日可待，我们要本着对子孙后代高度负责的态度，确立“界小是我家，设计靠大家”的理念把安全放在工作的首要位置，热心参与到新校区功能布局、校园文化布置等工作中，确保工程顺利、安全、保质地在明年上半年竣工。严格把好新校区建设工程的质量关，根据江苏省现代化小学办学标准，结合自身的办学理念，努力使新校区建设呈现健康、开放、灵动的特质，为学校的后续发展奠定良好的基础。新校区投入使用后，本部将全面进行校安工程改造工作，下半年将进行校区重新规划布局和设计，全体教师要群策群力、出谋划策，使老校区功能布局更加合理，焕发新活力。

3.加快教育信息化建设。

根据创建省现代化学校的目标，把信息化设备使用摆在首位。重视对各类信息设备的维护，通过培训提高教师信息化教学的习惯和素养，不断提升信息设备的使用效能。加强优质资源开发应用，充分使用好学校教学资源平台，鼓励教师参与江苏省信息化公共服务平台和市局“教育网校”的建设工作，不断推动优质教育资源共建共享。电教室、教务处紧密配合，要积极做好学科的网络平台宣传工作，上传学科教师的教学信息，及时将过程性教学经验点滴、案例上传学校网站，组织教师间相互阅读，进行网上学习交流。

4.加强校园安全工作。

提高安全管理水平，必须强化安全意识和安全责任。一是继续深入开展创建“平安校园”活动，层层签定安全责任状，全面落实“一岗双责”责任制。明确学校各部门各班主任的责任，定期对学校安全工作进行检查，发现问题，及时整改。二是加强对师生的安全教育，提高安全意识和自我保护意识。制定各项安全预案，开展切实可行的安全演练活动，提高师生的安全防范能力。尤其要把学校防火安全放在突出位置，着重抓好学生上学、放学的交通管理和校车管理，杜绝学生乘坐不合法的车辆。三是配合有关部门清理整顿校园周边治安环境，维护学校正常的教育教学秩序。学校门卫要把好人员进出关，实行来客来访联系进校登记制度和教师、学生外出登记制度。四是做好未成年人的保护和预防未成年人犯罪工作，做好学生因病、意外伤害缺课网络直报，妥善处理校内学生伤害事故，维护学校和未成年学生的合法权益。五是定期对学校校舍和设备设施的进行安全检查，及时消除安全隐患，确保教育教学秩序的正常运转。

新的目标孕育新的希望，新的任务具有新的挑战，新的征程更须新的作为，让我们全校上下一心，同心合力，强抓机遇，积极作为，增强大局观念，坚持理念创新，崇尚求真务实，共创界小美好明天。

主要工作行事历

九月份：

1.开学工作检查;2.教师节庆祝活动;3.新教师亮相课;4.丹阳市小学生田径运动会。

十月份：

1.支教教师展示课;2.五校联盟交流活动。

十一月份：

1.期中考试;2.道德讲堂活动。

十二月份：

1.新教师汇报课;2.庆元旦小学生文艺表演活动。

元月份：

1.目标责任状考核;2.各项考核汇总工作。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十八**

指导思想：根据区教育局20\_年学校体育工作意见报告，结合我校的实际，确定了20\_年学校体育工作的指导思想，提出了要提高对学校体育工作思想上的认识，强化训练和管理，积极输送人才，发扬乐于奉献的精神，并以“体育竞技成绩创新年”为契机，全力带动学校各个层面的工作进一步得到持续发展。全体体育教师要发扬“减少阻力，增加动力，形成合力”的精神，充分发挥整体和个体的作用，努力完成20\_年体育大年的各项工作任务。

工作思路及具体实施办法：

一、明确学校体育工作的目的与要求

学校体育工作应以发展学生的基本运动能力，提高学生的身体素质为出发点，促进学生身心健康的成长，实施新体育课程标准，深化教育改革，培养“合格学生”为目标。因此，作为学校体育工作的实施者——体育教研组应确实加强对学校体育工作的管理，积极开展各种体育活动，建立和健全机制，使广大学生具有强健的体魄和良好的身体素质，以适应时代的变化。认真开展体育工作，做到“三个为主”即健康教育为主、经常锻炼为主、普及为主;“四个落实”即体育教学常规落实，群体工作措施落实，课余运动训练落实，体育场地、器材硬件落实;处理好“五个关系”即改革与发展之关系应更重视改革、数量与质量之关系应更重视质量、普及与提高之关系应更重视普及、教学与科研之关系应更重视科研、安全与防范之关系应更重视方法。强化措施，保证学校体育工作开展的到位。

二、提高课堂教学质量，反思教师教学行为及责任。

1、组织指导全校的体育教师认真学习教学大纲，制订本学科的教学计划、教学进度和研究课题。同时，组织学习新的课程标准，与时俱进，开拓创新。

2、抓好体育教师集体备课、上课的常规管理。不仅要钻研教材，而且要了解学生的实际，精心设计教案，杜绝不备课去上课的想象。期末教研组将检查所有体育教师的教案及教学反思。

3、转换教师角色，严格遵守课堂教学常规。同时，课堂教学要体现自主不放羊，教法、学法有创新，合作交流有互动，探究策略有内容，技能体能有成效，安全措施有保障。落实课堂教学的以游戏为主的综合化模式。

三、加强学习培训，提高自身素质。

本学期根据区教委的安排，将组织部分体育教师参加上级组织的名优体育教师课堂开放月活动及各项培训;组织体育教师认真学习新的课程理念和教育思想。同时，组织全体体育教师加强身体锻炼，保证每位体育教师都有良好的体能投入到工作中来。

四、以实施新《国家学生体质健康标准》为契机，全面提高学生的身体素质。

为了贯彻《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》提出的“学校教育要树立健康第一的指导思想，切实加强体育工作”的精神，促进学生积极参加体育锻炼，养成经常锻炼身体的习惯，提高自我保健能力和体质健康水平，从本学期开始全校继续实施《国家学生体质健康标准》，该标准应在校长领导下，由教导处、体育教研组、班主任协同配合，共同组织实施。采取班主任主要抓，任课教师协助抓，体育教师指导抓，学校领导监督抓的办法。我们将每两个星期对全校所有学生的成绩进行测试，并及时宣布测试成绩，调整训练内容和方法。10月下旬完成《国家学生体质健康标准》的测试和数据上报工作。同时为了保证学生每天一个小时的活动，继续积极开展冬季长跑和大课间体育活动。

五、提高认识、强化训练、积极输送、努力奉献

针对《20\_年萧山区学校体育工作活动行事历》，今年我校竞技体育工作的重头戏10月底的中小学田径运动会和11月初学生体质测试。为此，从现在开始就由各组老师积极组织学生参加训练，做到科学训练、刻苦训练、系统训练。努力提高我校在学校体育年度考核的名次。

六、积极开展各种体育活动，丰富学校的课余体育生活。

本年度各校应结合自己的实际，积极开展各种体育兴趣小组，如棋类、球类、田径等，为我校培养更多的体育后备人才。同时，希望各校开展各种体育比赛活动，如体育周系列活动、广播操比赛、拔河比赛、趣味项目比赛及教工篮球、乒乓球比赛等。

总之，要保持我校在全区小学体育成绩的领先水平，既需要学校领导的大力支持，又需要各位体育教师的奉献精神。

下半年要注意的事情：

1、一至六年级都要参与区抽测。

2、各栏目的权重比例有调整，跳绳项目有20分的加分。

3、各年级共有项目身高、体重、肺活量、坐前屈位体。

4、评分标准有变化，各年级自行查看，其中最后结算按照等级制。

5、学生每学年成绩和等级评定一次，记入《登记卡》相应栏目。(第一学期结束前登记)

标准：90、0分及以上为优秀、80、0～89、9分为良好、60、0～79、9分为及格、59、9分及以下为不及格。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇十九**

一、指导思想

以《\_\_区教育改革和发展“十三五”规划》为纲领，贯彻执行市教委、区教育局深入推进素质教育的工作要求，以学校五年办学发展规划中的活动力课堂与重点项目建设为抓手，进一步深化课程改革，提高教育质量，促进教育均衡发展。巩固和扩大学校已取得的办学成果，不断提升学校办学品质，努力办人民满意的教育。

二、学校管理

1.成立学校学术委员会。学校学术委员会为提高学校教师专业水平，加强教育教学指导，提升学校教研、科研水平，推进学校重点发展的项目等工作提供专业的指导，促进学校办学质量的提升。

2.继续强化“四个意识”为学校的发展奠定良好的基础。不断发展，追求卓越的意识;兴衰与共的群体意识;因材施教的责任意识;专业发展的危机意识。

3.规范各项管理，坚持依法治校。继续完善《\_\_小学制度汇编》，形成有章可循、照章办事、违章必究的工作约束机制。巩固教育规范收费的成果，进一步加强财物管理、校产管理、安全管理、档案资料管理等工作，使各项管理工作服务育人。

4.优化绩效工资考核方案，以项目制推进学校的各项工作，完成《\_\_小学绩效工资分配方案》的修订，发挥绩效工资的激励作用，促进学校教育教学工作的开展。

5.强化安全管理机制。进一步落实校园安全责任制，加强对师生进行安全方面的教育，增强其安全意识。开展经常性的安全方面的隐患排查，防患于未然。要健全安全应急预案管理制度，确保校园周边秩序良好，师生共建平安校园。

三、队伍管理

1.班子成员。工作中，广泛听取教职工意见，不断完善工作方法，倡导信任、激励、实干的管理服务理念，做到各司其职、各尽所能、互相“补台”，提高自我素质，营造和谐、自律、创新的管理氛围。

2.教师队伍。以培养“四有”教师为目标，加强长小教师队伍建设，“四有”教师指：有理想信念：心中要有国家和民族，要明确意识到肩负的国家使命和社会责任;有道德情操：不断提高道德修养，提升人格品质，并把正确的道德观传授给学生;有扎实学识：要有胜任的专业知识、广博的通用知识、宽阔的胸怀视野、高明的生活智慧;有仁爱之心：有欣赏学生、信任学生、尊重学生、宽容学生的品质。

(1)坚持把师德师风建设放在教师专业发展的首位，让教师在自主发展的过程中体验成功，形成“益品行/ 立示范、修至学、启智慧”的教风，打造一支敬业爱生的教师团队。

(2)践行社会主义核心价值观，加强教师职业道德规范和法律、法规的学习，认真贯彻执行《教育部规范师德“十条禁令”和“六个严禁”》文件规定, 规范教师从教行为，增强教师依法执教的意识。

(3)进行校本专题培训，通过专题讲座、小组活动、同伴共学等形式，提升教师的专业素养、人文修养，开拓教师的视野。本学期拟进行“活动课堂――现代信息技术在课堂教学中的应用”校本专题培训。

(4)加强班级建设和班主任的培训和管理，突破传统班级管理瓶颈，创新班级管理模式。

(5)重视骨干教师的.培养，学校鼓励骨干教师参加市区各类项目组活动，为骨干教师的成长创设良好的工作学习环境。通过学校学术委员会的引领，充分发挥校内骨干教师的作用，形成实践共同体，带领大家对学科教学、课改中的热点与难点问题进行深入的研究与实践，最后达成共同提升。

(6)加强对青年教师的培养力度。在思想上、工作上、生活上全面关心青年教师，促进他们自主发展，健康成长。定期为青年教师搭建舞台，展现风采，体验成功的乐趣，促进青年教师成长。

四、德育工作

1.以队伍建设为根本，践行社会主义核心价值观教育，实现全员育人。加强教师职业道德等宣传教育，通过学习交流、汇报研讨、开办讲座等形式帮助全体教职员工树立“人人是德育工作者”的育人意识。

2.深化家校共“运”工作，促进学生健康成长。

(1)目标：充分发挥学校、家庭、社区的教育合力功能。帮助学生树立正确的健身观念，养成良好的健身习

惯，为健康的生活方式奠定基础。通过家校共育计划，促进学校校本课程的设计、开发。

(2)举措：

课堂实践。

①以体育教学为基本平台，坚持锻炼与趣味性相结合，寓学于乐，寓练于乐。

②设计、优化家庭亲子锻炼项目，提高学生身体素质。做到：趣味性、可操作性(有室内项目)、过程性(

记录册)。

③注重对学生进行健康知识教育和科学健身理念的培养，同时把家校共育活动纳入学校体育教学计划。

自主锻炼。

①利用体育课、体育活动课、晨间亲子活动、午间活动、运动队、兴趣小组和家庭体育活动等时间让学生根

据年段要求自主选择运动项目。

②建立家校运动记录册，坚持每天体育锻炼，促进学生体质健康发展。

创新机制。

①创新家校共育的新模式，成立家校运动计划家长工作室，有信息员、教练员、教师家长志愿者等组织，定

期对家长进行体育方面的必要专业培训，使学生参加体育活动时，有科学的指导，发挥群体作用，使体育活

动落到实处。

②在原有亲子晨锻的基础上，增加学生午间休闲活动，落实学生每天“阳光锻炼一小时”。

③进一步开放场地和时间，组织教师志愿者、学生和家长志愿者进行放学后的各年级各班级亲子锻炼活动。

效果检测。

①班主任负责《家校运动记录册》的日常检查，督促学生经常性地开展家庭健身活动。

②学校结合家长开放日进行亲子运动会。

③召开学生运动会。

④进行亲子运动擂台赛和挑战赛检测运动效果。

项目开发。

①挖掘教师潜力，提升教师专业能力。(如足球、篮球、排球)

②以课程开发设计促进学生身体素质，培养学生运动技能。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇二十**

一、指导思想：

以《基础教育课程改革纲要》理念和教育为人民服务的思想为指导，深化教育教学改革，创造适合教师个性发展的管理，创造适合学生个性发展的教育，以做可爱的溧阳人为目标，争创某省依法治校示范学校，实施精细化管理，提出精品化要求，提高教学质量，丰富办学内涵，努力办人民满意的学校。

二、主要目标(含学年度)：

1、同心协力，争创省依法治校示范校;

2、充分准备，通过省现代教育技术实验学校验收;

3、减负增效，大面积提高教学质量，10%的毕业生达省溧中;

4、明确目标，参加市级以上各项竞赛，至少取得二等奖以上成绩;

5、落实责任，严格执行课程计划，开足上好各门课程，好课率达85%以上;

6、规范行为，严格按上级规定收费;

7、开源节流，归还学校债务50万;

8、明确职责，确保不发生任何安全责任事故;

9、以校为本，扎实推进课程改革，按规定全面完成校本课程开发，综合实践活动开设和校本培训工作。

10、特色鲜明，努力营造精品化的校园文化。

三、具体工作：

为了圆满完成目标任务，最大程度达成理想效果，本学期，我校将主要通过以下五个方面，采取务实而又充满活力的措施，扎扎实实抓过程，全力以赴见成效。

(一)狠抓常规管理，再攀新高峰。

学校无小事，处处皆育人。在学校常规管理中，我们应注重细节，讲究实效，从细微处入手，在精致上下工夫，真正实现使每一个学生学会做人、学会学习、学会生活，得到全面而具个性的发展。

1、德育工作有效化。

德育是素质教育的灵魂，加强和改进德育工作是学校工作的首要任务。本学期，我校将以养成教育为基础，以文明礼貌教育为核心，以小、近、实、序为原则，把学校德育要求层层分解到各个部门、各位教师，贯穿到各个环节、各个方面，构建以学校为主体，密切联系家庭、社会的立体体系。主要通过以下措施，真正使德育收到良好的教育实效，在每一个学生的心灵深处留下真的、善的、美的痕迹。

充分发挥团队组织的职能作用，抓住节日，纪念日等契机，通过读书活动、影片观摩活动、创争活动、评比表彰等途径，广泛开展爱国主义、集体主义教育。充分利用晨会周会、班队活动、思品课等多渠道进行教育，各学科有机渗透、多管齐下。进一步抓好以《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为主要内容的养成教育，通过教师值日护导和红领巾监督岗加强监督，齐抓共管，确保实效。同时推出并实践西平小学学生良好习惯十小事，即：1、说了就要做，不说谎。(诚实守信)2、时刻记住自己的责任。(不忘责任)3、每日为父母或班级做件事。(学会勤劳)4、节约每一分钱。(学会节俭)5、天天锻炼身体。(拥有健康)6、主动向别人问好。(懂得礼貌)7、及时感谢别人的帮助。(懂得报恩)8、耐心听别人讲话。(学会尊重)9、不给别人添麻烦。(学会自理)10、干干净净迎接每一天。(讲究卫生)。继续加强与家庭、社会的联系，通过家访、举办家长学校、建立德育基地，进一步密切家校联系，努力实现德育工作的全程化和全员化。本学期我校要通过举办法制类、环保类、心理健康类、消防安全类、道德教育类、理想教育类、军事国防类等多种专题讲座和报告会，有针对性地对学生进行教育，为学生的健康成长保驾护航。

2、校园环境精致化。

优良的校园环境有着不可替代的育人效果。我校的校园环境建设将在新的形势下，以新的生命观、价值观、教育观不断重构，本着精致化的要求，以西平长廊、诗画家乡、师生书画等为平台，集绿化、美化、教育化为一体，融艺术、人文、科学于一身，提升学校文化品位，不断创造属于西平的校史文化、墙壁文化。同时，注重细节点滴，讲究教育意义，使精致化的要求深入人心，从而渗透到学校的每一个角落，每一点细微处。

3、业余学校综合化。

我校业余学校以实施素质教育，丰富学生的假期生活为出发点，以发展学生的兴趣，满足广大家长和学生的需要，促进学生素质全面提高为目的，注重过程管理，强化培训质量，受到了家长和学生的一致好评。新的学期，我们形式上要不断创新，内容上要优化组合，进一步拓展办学思路，转变理念，吸纳各类优秀人才，采取多种管理方式，使业余学校人气旺、质量优、品位高，真正达到既出效益又出质量的理想效果。

(二)深化课程改革，形成新亮点。

新课程的有序推进，使得学校方方面面工作发生了全新而深刻的变化。本学期，我校将进一步以校为本，扎实推进课程改革，高质量全面完善校本课程开发，校本教研建设和综合实践活动开展。

1、校本课程开发生本化。

本学期，我们要在原有一、二年级开设《可爱的溧阳》《学学做做》《写字》的基础上，坚定不移地走有鲜明特色的校本课程生本化之路。在三年级开发《可爱的溧阳》之系列，建设更加适合学生的校本课程，完善相关的课程体系，创造属于学生自己的极富个性的新课程，为学生的发展提供最好的课程实施过程。

2、校本教研建设师本化。

完善以校为本的教研活动制度，促使学校发展和教师发展，努力使学校成为学习型组织。在教研方式上重点开展听课、对话、交流、互动，在教研形式上重点采取多种力量介入、建立伙伴关系、开展校际互动、名师示范引路。

(1)重视骨干教师的双向培养。

积极做好各级各类骨干教师的选拔和推荐工作，进一步落实骨干教师的职责和权利，铺好路子，压上担子，为他们的继续发展创造条件。今年下半年，市教育局将组织第四轮青年教师教育教学基本功大奖赛和中小学语文教师语文基础知识与能力竞赛，我校将在九月中下旬组织举行西平小学第二轮青年教师教育教学基本功竞赛，我校青年教师，特别是骨干教师要不断加强业务学习，全面提升自身素养，力争在以上两项重大比赛中抓住机遇，脱颖而出，为自己添彩，为学校争光。

(2)加强青年教师队伍的建设。

我们将积极引导青年教师参与各级各类的优秀课、优秀教案、优秀论文、优秀课题、优秀课件评比活动，使青干教师在参与各项活动中得到更多的锻炼，引导青年教师确立强烈的竞争意识及奋发进取的精神。本学期，我校将继续积极争取并力争举办大型市级教研活动，为更多的一线青年教师提供快速发展的广阔舞台。

(3)拓展校本培训活动的时空。

采取请进来走出去的方法，收集教育信息，学习新鲜经验。通过案例培训、专题讲座、听课评课、教育研讨等方式，以新课程、新知识、新技术、新方法为重点，加大对全体教师的业务素质和教育教学能力的全员培训，转变教师的教学观念，促进教师课堂教学方式、方法和手段的转变，不断提高教师驾驭课堂教学的能力和实施素质教育的水平。

(4)提升教科研活动的认识。

教育科研要亲近教师、走进课堂、关注学生，做到工作科学化，课题问题化，活动经常化，参与个性化。倡导开展特色化的教科研活动，解决课改中出现的新情况、新问题。坚持以课题带动课改、以课题提升课改。我们应该把更多的关注点放到学生的身上，课题研究主要应是为了学生的发展。

3、综合实践活动多样化。

综合实践活动是新课程的重要内容，也是新、旧课程的一个连接点，我们在积极探索三、四、五、六年级综合实践活动《饮食与生活》、《茶与生活》、《环境与生活》、《法制与生活》的同时，本学期将根据市教育局关于课程设置的相关要求，重点做好三年级综合实践活动《饮食与生活》的建设工作。

另外，针对不同年龄段学生的特点，按照一定的梯度层次充实德育内容，将爱国主义、文明礼仪养成教育、道德教育、法制教育、国防教育、心理健康教育和理想信念教育等融合在一次次综合实践活动活动中，使学生在开放的活动中探询、体验和理解蕴涵在生活本身的人文精神、人文内涵，启迪心智，陶冶性灵，领悟生活的真谛。激活、唤醒和培育学生正确的价值观和人生情怀。

(三)强化质量意识，谱写新业绩。

在新形势下，学校与学校的竞争空前激烈。我们只有牢固树立质量意识，时刻铭记质量二字，才能分到一杯羹，吃到一块糕，才能立于不败之地。

1、一鼓作气，通过省级验收。

我校在网络课题研究、学生主页、教师主页、班级主页等方面进行了一些有益的探索，也积累了一定的经验。为了确保本学期省现代教育技术实验学校验收的顺利通过，全体师生要以饱满的热情，创新的方法，奉献的精神和实干的态度扎实推进此项工作。要重点研究信息技术与学科课程整合的切入点，全面启动，初步建成西平小学教学设计研究中心。要进一步规范现代化设施的管理，充分发挥现代教育技术的作用。完善、落实专用教室的管理制度，健全台帐，加强检查考核。鼓励教师积极收集、制作和积累多媒体课件，尝试网络技术支撑下的课堂教学的实验。电化教育做到使用有记录，考核有依据，从而提高课堂教学的质量和效益。要建设好学校的网页，把学校的校园环境，师资情况和教育教学工作以及学校的实验、改革的进展和成果，通过网页向社会进行宣传，扩大学校的知名度。充分发挥闭路电视和校园网功能，善于挖掘和利用闭路电视和校园网强大的信息资源，服务于教育教学。

2、竭尽全力，提高教学质量。

教学质量是学校的生命线，这句话在新课程背景下依然言不为过。全校上下必须把精力放在狠抓教学质量的提高上来，要牢固树立向课堂教学要质量的意识，严格执行课程教学计划，把课堂教学作为提高课堂教学质量的主渠道。要深入进行教材研究、教法改革，以新的教学方式为突破口，激发学生的学习兴趣，增强自我教育及自学能力。养成良好的学习习惯，培养奋发向上的精神面貌，促进大面积教育质量的提高。教导处要组织开展形式多样、富有实效的教学研究活动，同时加强质量管理，通过质量检测、质量分析和质量监控，科学管理教学工作。真正做到学生学习负担轻，教学效果好。本学期，将对音乐、体育、美术、科学、计算机等学科的学生评价和教师的考查考核进行较为全面的改革，具体方案另行制订。

毕业班的老师更要在思想上高度重视，工作中讲究方法，脚踏实地，以一种乐于奉献、勇于探究和敢于挑担的姿态超额完成学校设定的10%的毕业生达省溧中的目标。

3、迎难而上，超越竞赛目标。

竞赛任务方方面面，竞赛影响不言而喻。我们将把各项竞赛层层分解，步步为营，建立分管校长、分管中层负责制。全体西平人凡事都要有争第一的勇气和铁军的霸气，用先进的理念、创新的方法、科学的精神、实干的态度推进各项工作，加强过程管理和质量管理，提高工作效率，把自己的工作放到更大的范围内比领先、比优势、比特色。在追求卓越的精神指引下，使我校的各项市级以上竞赛成绩名列全市前茅。

(四)树立崭新理念，建设新特色。

特色是一种精神，一种智慧，一种文化的积淀。本学期，我校将在继续保持并发扬原有教学研究、艺术教育、科技教育三大特色的基础上，建构并演绎新的特色增长点，把西平小学建设成充满文化、充满活力、充满信念的校园。

1、管理人本化。

着力建设一支事业心、责任心、进取心强的高素质的干部队伍，中层以上领导要立足本职，勤学习、勤思考、勤工作。严格要求，敬业实干，主动服务，廉洁自律，勇挑重担，敢于负责，勇于争先。围绕各自工作目标，围绕教育教学质量，踏踏实实抓出成效。每天落实五个一工作，即对分管的工作转一转、听一听、问一问、想一想、学一学，真正做到：以正确的思想引导人，以高尚的人格熏陶人，以实际行动带动人，形成一个理论学习好、团结协作好、廉洁自律好、工作实绩好的强有力的领导集体。管理的人本化，必将使我校领导群体更加团结，更为奋进，必将逐步成为行政管理的羡人之处。

2、备课智能化。

本学期，我校将在两年合作备课成功实践的基础上，正式建立西平小学教学设计研究中心，以校园网为载体，以教学设计研究中心为平台，使其成为我校制度管理与课程革新的新亮点。首先，在校园网上建立备课资源区。老师们在备课时做到个人备课与集体备课相结合，集思广益，优势互补，允许资源共享，在考虑他人优秀教案的基础上，再根据本班实际及自身素质，拷贝他人教案的同时钩、圈、改、添，设计出富有个性的教学方案。从本学期起，对教师教案的检查将重心后移，注重对课后反思的检查，提倡教师以研究者的态度不断审视自己的教学行为，及时记录下教学中的闪光点、遗憾处，进行理性反思，提出改进措施等，以培养教师对学生和教材的敏感性和理解力，以及对教学过程进行自我修正和自我控制的能力。当相应学科在一定时间内准备就绪时，教科室将会同信息中心共同整合并发布，从而初步建立西平小学教学设计研究中心。

3、活动经常化。

活动是潜移默化和真实有效的教育的重要载体，我们认为，只有多多组织并经常开展丰富多彩的活动，才能更有效的促进学生的发展，才能使校园充满生机与活力。因为活动的本质意义和最终归宿是为了学生的发展，而除了活动的系列化之外，活动的经常化才更是真正促进学生可持续发展的有效途径。所以我们的活动思路将作适当调整，本学期，我们将在成功举办三届校艺术节的基础上，在每月举办一次专题报告会和相关主题的文化节，取代高度集中化的综合实践活动周。我们的要求是体现自由选择、自己设计、自我推荐、自主参与的活动宗旨，我们的目标是做到学生100%主动参与，学生100%有所发展，让学生的创新精神和实践能力都得到培养，让学生在西平校园里享受到健康、快乐、智慧和幸福。

在活动中，我们将继续坚持活动育人的思路，遵循自由选择、自己设计、自我推荐、自主参与的原则，第一步，成立活动组织和顾问委员会;第二步，设计活动方案，制订活动规则;第三步，公开招聘，双向选择;第四步，组织活动，自我总结。紧紧围绕单项系列活动(如主题队会等);传统系列活动(如双学等);多项系列活动(如艺术节等);创意系列活动(如学生艺术作品拍卖会等)。自主化的活动模式，经常化的活动实践，必将促使学生在活动中自己教育自己，在活动中健康成长。长此以往，它将成为我校教育管理的一大亮点，并逐步发展成具有我校文化传统的教育特色。

(五)讲究服务效果，开创新局面。

我们所从事的教育教学工作是育人的工作，我们必须时刻牢记教育即服务的崭新理念，在具体的教育教学实践中得以很好落实。

1、后勤工作以服务为重。

学校后勤的主要任务是理好财、管好家，为师生服务，为教学服务。

一是进一步加强对后勤人员的管理，要求做到服务态度好，饭菜质量好，清洁卫生好，厉行节约好，财产管理好。二是制订固定资产管理流程，保证学校财产在部门间的有序流动。三是全面实行学校财物采购的申报、审批、采购、进库、领用的流程制度，维修的申报与结报制度，彩喷、刻字等加工审批制。四是加强后勤人员、特别是保育员的学习与培训，提高服务素养，增强保育员的责任意识、法制意识。

天天感动学生应该成为我们每一个后勤服务人员的行动指南。

2、安全工作以职责为重。

安全重于泰山。我们要加强过程与质量的常规管理，确保学校有一个安全、祥和、进取、向上的教育环境和氛围。校园管理全面落实责任制，考核制，学校将定期组织检查各种设施设备，并做好相应台帐管理工作。

加强食品卫生管理，保证食品卫生质量，保障师生身体健康和生命安全，食堂工作人员持证上岗，要加强对食品质量的验收和食堂卫生的检查，并做好台帐记录。各位老师特别是班主任老师要加强学生健康教育，采取主题班会，讲座，观看录像，收听广播以及健康知识竞赛等形式，和广大学生传授饮食卫生安全知识，培养食品安全意识，科学引导不买街头无照(证)商版出售的盒饭及食品，不食用来历不明的可疑食品。在局有关文件精神指引下，加强学生外出活动及车辆交通安全的管理。学生外出参加综合实践活动等一切活动，一定要报校长室审批，有一名行政具体负责并参加活动。

3、幼儿园工作以关爱为重。

幼儿园教师要树立良好的服务意识，要站在大局的角度服务好家长，服务好幼儿，要循循善诱，以情育人，努力做到三优化和三加强，即优化教师队伍，优化教育环境，优化一日活动，加强内部管理，加强教学研究，加强教育科研。从而促进儿童身心健康发展，激发儿童的天性和灵性。

要使计划变为现实，我们必须保证做到三实：一是思想要实。就是把为学生服务，对事业负责作为一切工作的出发点和宗旨;二是作风要实。就是要深入实际，实实在在地为学生办实事;三是成果要实。就是要真正将工作抓出实效。让我们弘扬与时俱进的精神，咬定目标，团结拼搏，改革创新，扎实工作，圆满完成今年下半年的各项教育教学工作任务，为创造更加辉煌的明天而努力奋斗!

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇二十一**

一、指导思想

以《山东省普通中小学管理基本规范》及《课程实施评估细则》历城区“创建和谐校园”的精神为指导，以“让教育创造幸福人生”为办学理念，以“真”作为学校的灵魂，以“精、细、实”为管理策略，唤醒激励全体师生幸福成长，促进学校的新发展。

二、工作目标

总体目标：我们提出了“高标准，严要求;明责任，抓细节;重落实，求实效”的18字方针，各项工作有布置、有检查、有落实，“抓不落实的事，查不落实的人”“今天能做的事决不拖到明天”要成为文苑人的信念。

具体目标：

1、完成教学楼的二期改建工作。

2、争创历城区第二批“行为习惯示范校”。

3、采用多种方式抓教学质量，提高学生的整体水平。

4、在“十二五”课题立项的基础上开展高效地研究。

5、提升教师的素质，实现学生的全面发展。

6、各教研组扎实开展工作，实现教科研的突破。

三、工作要点

1、开展“533”工程，打造坚强的领导集体。“5”指5个目标，即：以德修身、以德服众、以德领才、以德润才、德才兼备;“3”指3种意识，即创新意识、责任意识、服务意识;“3”指3种常规活动，即民主生活会、领导干部谈话、读书交流。

2、开展“534工程”提升教师的师德水平。“5”是5学会，即学会微笑、尊重、关爱、宽容、感恩;“3”是3转变，即转变心态、角色、视点;“4”是4活动，即教师的宣誓活动、师德论坛、心灵鸡汤、心理辅导。

3、开展六个“一”活动，锤炼教师的基本功。六个“一”指每周一篇博文、一板粉笔字、一篇经典摘抄，每学期一篇论文、一次读书发布、一次外出培训。

4、学校继续举办名师讲堂活动，举行一次外出参观学习，开展好读书节活动，争取举办“多元评价”展示活动。

5、狠抓教学五项常常规的管理，认真对待每个环节，打造学科特色项目。建立文苑小学备课资源库。积累学生多元评价的资料。

6、坚持周二听课日制度、周三教研活动制度、周五读书制度。实施主题教研，开展同课异构研讨活动，开展网络名家系列讲坛，开展读书活动，使教研更有实效性。

7、以“十二五”立项课题为抓手，扎实开展科研活动。执行我校的科研管理制度及奖励制度，建立科研的机制，强化过程性管理，注意把课题研究和平时教师的实际教学进行有效地整合，促进教科研规范、高效的进行。学期末，继续评选“十大教学经验”。

8、进一步加强对校本课程“幸福课”的开发。首先从礼仪教育、走出去的实践活动作为幸福课的开始。

9、继续开展兴趣小组活动，为学生提供多彩的学校生活。巧妙借助大学生志愿者的优势对学生进行特长教育。

10、进一步创新班主任管理方式，推出一批有代表性的先进班级体和班主任。开展班主任教师走进学生家庭的活动，为教育孩子提供契机，组织好学生的端午节、六一的庆祝活动及春游活动。

11、继续以“星愿卡”的争创为载体，进一步深化“星愿卡”的内容，探索有效地实施方法，实现德育教育效果最大化。狠抓学生的行为习惯的培养，尤其是学生注意力的培养。

12、实现学生实践活动的主题化和系列化。

13、充分发挥家长委员会的作用，借助“家长学校”对家长进行全方位的培训。继续开展家长开放日活动、家长讲堂活动、家长义工活动，让更多的家长参与到学校管理的队伍中来，为学生的成长服务。

14、继续开展“青春助力———志愿者关爱农民工子女”活动，让“五彩课堂”“让爱驻你家2对1辅导”“心灵驿站”成为品牌。

15、学校继续推行“政务公开”和“校务公开”，让权力在阳光下运行;进一步激发教师的主人公意识，让“我参与我快乐”“金点子评选”成为学校决策的依据，让所有的老师都参与到学校的管理中来。

16、进一步完善各种制度，继续靠“铁的制度”规范行为，用“活的机制”引领教师，用“柔的方法”营造幸福文苑生活。本续期将执行二届二次教代会通过的《绩效工资发放补充方案》。

17、进一步加强我校的博客管理，严格执行《文苑小学借助博客实现全方位管理的实施方案》，正式出版我校的第一本书。开展多种形式的博文展示活动。

18、充分发挥工会的作用，结合上级教育主管部门的工作创造性落实开展好工作。继续每月一次教师活动、继续老师体能达标活动、继续给老师送健康的工程，开展丰富多彩的文体活动。

19、在安全方面，我们要求人人树立安全意识，推行全员全过程参与的安全管理模式。继续执行护导制度，进一步落实‘一岗双责’，开展好“安全教育日”“安全教育月”活动，开展各种专题讲座，让师生形成良好的安全意识。

20、继续丰富大课间的形式，让孩子们都活动起来。组织好小型竞赛活动，开展好春季运动会，组织好学生的体质检测工作，并达到国家要求。

21、学校卫生工作要贯彻好学校卫生工作条例。搞好常见病及近视的预防工作，做好突发疫情的防治工作。

22、组织好合唱队、舞蹈队、美术小组等各种兴趣小组，定期展出学生作品，办好师生书画展。在各级竞赛中继续取得好成绩。

23、总务工作——突出服务。全体总务人员要牢固树立双为服务思想，坚持为教学服务，为师生服务，把提高工作效率和服务质量作为衡量工作的标准。坚持好例会制度，落实好各项制度。

24、本学期完成学校的新的教学楼的建设，继续完善学校硬环境建设，突出和谐美。设计具有教育性、艺术性、知识性的高品位学校文化，进一步营造浓浓的书香、文化氛围。

25、作为学校共同体的优质学校，要通过全方位的交流实现对带教学校的引领。

**学校下半年工作计划表 学校下半年工作计划及重点篇二十二**

一、指导思想

认真落实《国家教育事业发展“十三五”规划》、《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，积极探索适合校情的改革之路，加强师资队伍建设和校园文化建设，推动学校转型发展，争当荆州复兴的排头兵。

二、总体目标

1、教学质量

高考一本数保200人，争235人，本科升学率保持在90%以上。学年统考争优，选课走班创特色，教研活动创品牌，课堂教学出精品。

2、校园建设

硬件改造升级，继续完成学生宿舍的改造升级工程，完善教室教学装备。优化信息技术平台，引进智能选课排课系统，建立网上学习评价系统。改善功能室及社团活动场所，搭建师生活动平台，提升师生文化修养。

3、文化建设

党建工作争先，教学目标结账争优，绩效考核创优，档案建设保一流，再创省级文明单位，综合治理保合格，巩固安全工作零事故目标。培养优势学科，打造优秀团队。扩大三个名师工作室的影响，推出1—2名正高级教师，培养一批省市级骨干教师，涌现一批模范班主任和师德标兵。提高后勤服务质量，提升服务育人功能，进一步提高师生获得感和社会满意度。

三、主要工作及措施

1、以意识形态管控为抓手，加强教师师德修养

树立“意识形态是灵魂”的思想。巩固文明单位和文化示范校的创建成果，把握意识形态的主导权，压紧压实党委责任，坚持正面宣传，坚定正确的舆论导向。弘扬高尚的师德师风，凝聚正能量，营造风清气正的工作环境和积极向上的学习氛围，引导全校师生画好教育“同心圆”。共产党员要进一步增强党性修养，不忘初心，举旗帜、作表率。教职工要进一步加强师德修养，爱岗敬业、提能修德。学生要进一步提升品德素养，加强自我管理，做全面发展的建设者和接班人。

2、以基层党组织建设为引领，加强干部队伍建设

创建“党员示范岗”。巩固先进基层党组织建设成果，重点加强思想建设和作风建设，充分发挥党员的先锋模范作用。精心设计主题党日活动，按月缴纳党费，积极参与扶贫捐助与义务献血工作，主动做好精准扶贫驻村入户工作。加强干部队伍建设，完善干部评聘制度，推进“三级评价”，推动干部工作状态透明化，试行年级负责制，实行扁平化管理。

3、以平安校园建设为目标，加强“一岗双责”责任落实

明确“一岗三责”主体责任。完善安全预案，定期开展消防与紧急疏散演练。做好重大活动的组织、信访接待和校园综合治理工作，定期召开离退休老师、困难教师和学生代表座谈会。关爱“三特学生”，做好学生心理咨询与跟踪辅导。落实校园欺凌防范和安全隐患排查，落实饮食、用水、用电等安全保障工作，实现安全零事故目标。

4、以立德树人任务为中心，加强未成年人思想道德建设

实施“智慧德育”。进一步更新德育内容、研究德育方法、创新德育方式，丰富德育载体，增强德育工作的实效性。重点加强“中国梦”教育和学科德育渗透。以养成教育为出发点，以学生自主管理为突破口，引导学生做新时代的合格接班人。完善班级量化管理评价机制，进一步提高班级管理的针对性，推动班级管理从经验型向智慧型转变。

5、以教师专业化发展为途径，加强教师团队建设

创建“学习型团队”。完善校本培训和教师学习制度，促进教师专业化发展，鼓励教师成长、成名、成家。认真落实新高考培训，进一步增强主题教研的实效性。持续推进“五比五优”劳动竞赛、“青蓝工程”和“师生同考”。建立奖惩机制，鼓励教师积极参加教育教学研究和各级教学比武。结合选课走班模式的实施，推动课堂教学方式的变革，促进教师教育教学观念的根本转变。

6、以提高教育教学质量为核心，加强教学激励与评价

树立“质量就是第一生命”的意识。加强坐班考勤，优教师化办公环境，提高办公质量。突出奖勤罚懒、奖优罚劣，评价结果与评优晋级、评先表模和岗位评聘挂钩。注重对教学环节的检查与评价，突出对教学结果检测评价的运用。完善积分评价与民主评议等形式，提高定性与定量评价的效度。

7、以学校校务公开为机制，加强财务内部控制

实施“阳光工程”。优化教代会组织机构，进一步体现代表性。完善工会、教代会和学校纪委职能，充分发挥其监督检查作用。提高民主理财的效能，做好财务公开及大宗物资采购、重大事项决策的监督工作。加强财务内部控制，实行领导干部个人事项申报制，进一步严格财务申报和审批制度。

8、以幸福工程实施为平台，加强群团组织建设

实施“幸福工程”。强化学校工会职能，精心规划教职工文体活动，积极推进教职工幸福工程，认真落实政策保障，提高教师的获得感和成就感。充分发挥教工团支部的作用，通过多种形式，倡导健康活泼的生活方式。关心离退休老师的业余生活，提升老教师的幸福指数。进一步发挥学生会团委会的作用，增强学生自主管理的能力。

9、以项目建设年为契机，加快学校硬件建设

启动“希望工程”。在上学期顺利完成运动场和女生宿舍改造的基础上，继续争取资金，完成几个重大建设项目，进一步改善办学条件。重视招商引资工作，充分发挥校友资源优势，拓宽学校发展渠道。积极响应古城人口疏散政策，启动学校迁建计划。

四、具体工作及责任处室

1.抓好文明单位创建、党建及档案室创先工作，完善校园内部改造，推进招商引资及学校迁建筹备工作。(办公室、后勤处)

2. 加强师德师风建设及教师行为管理，坚决治理“四风”，杜绝“吃拿卡要”，加强劳动纪律，创新教师文化。(办公室)

3. 试行扁平化管理，实行年级负责制与部门负责制相结合。(年级组)

4.推进过程管理和积分评价，增强主题教研的实效性，规范课堂教学，突出对教学质量考核结果的运用。(教务处、科研处、年级组)

5.推进劳动竞赛、“青蓝工程”和“师生同考”。鼓励教师参加教育教学研究和教学比武。推动课堂教学方式的变革，促进教师教育教学观念的根本转变。(教务处、科研处、年级组)

6.加强校本培训，分类推进远程教育培训，认真开展新高考学习培训，重点提高综合学科教师的独立开课能力。继续开展读书交流活动，努力打造书香校园。(科研处、年级组)

7.进一步强化“一岗三责”，落实安全责任制、事故责任追究制。积极开展安全教育，做好信访、维稳及安全隐患排查工作，巩固“平安校园”成果，确保安全零事故。(安全办、年级组)

8.加强班主任队伍建设，开展班主任培训，完善班级量化评价制度。试行行政班和教学班班主任并行制度，强化智慧管理。(政教处、年级组)

9.加强家校联系，完善“自主德育”体系。提升家长委员会的职能，充分发挥学生干部的作用，丰富学生社团活动和班团活动。(政教处、团委、年级组)

10.继续坚持规范招生，研究招生新形势，落实重点招生、服务招生、家访招生的指导思想。(招办)

11.完善财务管理制度，全面推进“放心食堂”建设、“温馨宿舍”建设、“平价超市”建设及“健康饮水”工程，加强校园食品、饮水安全及财产监管。(后勤处)

12.进一步完善工会、教代会制度，加强民主监督，推行民主理财，规范校务公开，强化财务内部控制，推进学校民主管理进程。(工会)

13.强化群团职能，维护教职工合法权益，开展丰富多彩的文化活动，提升教职工满意度。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找