# 如何让你的简历别具一格[大全5篇]

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-08-27

*第一篇：如何让你的简历别具一格以下是小文档下载网小编收集整理的《如何让你的简历别具一格》全部内容，希望对大家有所帮助，如果您喜欢小编的推荐，请继续关注小文档下载网一、力求精确阐述你的技巧、能力、经验要尽可能的准确，不夸大也不误导。确信你所...*

**第一篇：如何让你的简历别具一格**

以下是小文档下载网小编收集整理的《如何让你的简历别具一格》全部内容，希望对大家有所帮助，如果您喜欢小编的推荐，请继续关注小文档下载网

一、力求精确

阐述你的技巧、能力、经验要尽可能的准确，不夸大也不误导。确信你所写的与你的实际能力及工作水平相同。还要写上你以前工作的时间和公司。

二、使用有影响力的词汇

使用这种词汇，如：证明的，分析的，线形的，有创造力的，和有组织的。这样可以提高简历的说服力，每句都用点这种词汇。

三、用词要注意

在调查中许多官员都说到了这个问题。他们最讨厌错字别字。许多人说：“当我发现错别字时我就会停止阅读。”所以，认真写。雇主们总认为错别字说明人的素质不够高。

四、不要写上个人爱好

现在，在简历上写上个人信息如婚姻状况，血型，身高等已不在是必须。许多公司都乐意接受没有个人信息的简历。五、最后测试

记住，你的简历应该回答了以下问题：它是否清楚并能够让雇主尽快知道你的能力?是否写清了你的能力?是否写清了你要求这份工作的基础?有东西可删除吗?

六、让简历外表醒目

简历的外表不一定要强调，但它应该醒目。审视一下简历的空白处，用这些空白处和边框来强调你的正文，或使用各种字体格式，如斜体，大写，下划线，首字突出，首行缩进或尖头。用计算机来打印你的简历。

七、尽量使你的简历简短

只使用一张纸 雇主可能会扫视你的简历，然后花30秒来决定是否召见你。所以一张纸效果最好。如果你有很长的职业经历，一张纸写不下，试着写出最近5-7年的经历或组织出一张最有说服力的简历，删除那些无用的东西。

八、为你的简历定位

雇主们都想知道你可以为他们做什么。含糊的，笼统的并毫无针对性的简历会使你失去很多机会。为你的简历定位。如果你也有多个目标，最好写上多份不同的简历，在每一份上突出重点。这将使你的简历更有机会脱颖而出。

九、写上简短小结

这其实是最重要的一个部分，“小结”可以写上你最突出的几个优点。没有什么应聘者写这几句话，但雇主们却认为这是引起注意的好办法。

十、强调成功经验

雇主们想要你的证据证明你的实力。记住要证明你以前的成就以及你的前雇主得到了什么益处，包括你为他节约了多少钱，多少时间等，说明你有什么创新等

**第二篇：美容院经营者怎样让美容院别具一格[推荐]**

美容院经营者怎样让美容院别具一格？

“开家自己的美容院”是许多美容师的创业梦想，在这个市场经济高度发达的时代，人们有了更多实现梦想的机会。米道美容养生项目在美容界有23年的临床经验，历经23年的风雨历程，有着成熟的管理和运营体系。米道在美容界算是老前辈了，提醒大家仅有梦想是不够的，做任何事必须做好充分的事前准备。

一、美容院日常管理制度

1、定期培训制度；

2、化妆品与仪器设备使用制度；

3、定期开会制度；

4、岗位责任制度；

二、美容院的经营管理

美容院的经营管理各家有各家的管理方法和自己的所定的制度但总的原则的：

1、要有定编定岗定制度：不管美容院多大都需要制定员工编制和员工岗位责任制以及各种规章制度(如服务记录制度、收款制度、产品销售提成制度等)；

2、经营的几条原则：一美容院要有人情与产品销售理念原则；二要让员工树立客户永远是上帝的原则；三是要有小美容厅大作为的原则；

3、基本的经营三要素：成本、销售、利润

(1)成本：包括美容院经营费用、美容用品成本、员工工资、其它额外开支等，其中经营费用包括固定开支(房租、贷款、员工工资、保险费、仪器折旧费等)与非固定开支(包括水、电、煤气费、税金、其它额外开支等)

(2)美容院的销售原则：

1、广告宣传销售原则：广告要根据自己能力做，主要有宣传手册、宣传画、招牌广告、灯箱广告、报纸、广播、电视等，关键要在公众中树立品牌效应，让更多人知道你的美容定位。

2、美容厅内外促销原则：美容院为了提高知名度，常常在美容院门口或外面公众广场做些促销活动。主要内容包括向过往顾客免费讲解皮肤护理知识、免费测试皮肤、向客人推荐美容护肤品(有的可免费使用赠送品或材料)、当场示范演示、并发放服务优惠卡(包月、包半年、年等)。

3、定价原则：定价原则主要考虑如下几个因素，行业价格因素、消费者承受力因素、服务成本高低因素、基础成本(护肤用品、水、电等)因素、国家政策因素、美容院所处因因素等。

4、美容产品的成本控制原则：产品成本控制包括控制产品存货量(尽量采用代销)、减少浪费和消耗、实行产品使用登记制度等。

三、美容院的卫生要消毒

1、煮沸消毒：将洗净的毛巾、美容衣、床单、美容工具等直接煮沸20分钟，可将细菌全部杀死。

2、烘烤消毒：主要用于消毒毛巾，将洗净晾干的毛巾放入红外线烤柜内消毒，用时取出，具体操作看烤柜说明书。

3、紫外线消毒：主要用于消毒美容器具及净化室内空气。器具也可经肥皂水洗净后再经清水洗净后擦干后在紫外线下消毒，包好备用。

4、酒精消毒：用75%酒精溶液主要用于消毒剪刀、暗疮针、2%的碘酒溶液主要用于皮肤及小伤口等消毒。

5、过氧化氢消毒：3%过氧化氢溶液用于清洗皮肤及伤口。

6、新洁尔灭消毒：0.1%的新洁尔灭溶液用于浸泡各种器械也可消毒皮肤。

**第三篇：如何让你的简历脱颖而出**

身在职场，简历更像是“拜帖”，人人都要备上一份甚至几份，以便你向主人家（求才企业）详细的介绍自己，从而争取到被邀请面谈做客的机会。因此，如何把这份“拜帖”制作的实用精美、诚实可信又个性十足，就成为职场必修的一门功课。为此，笔者与104人力银行人资学院事业处副总经理陈志钰先生就如何在电子信息时代制作一份独特的简历进行了探讨。

简历之基本法则

一份好的简历，是获得面试机会的重要工具，它首先应该包含这几个基本要素：自我基本情况介绍，如年龄、性别、学历等；工作经验的诠释，如工作时间、负责过的项目等；还有就是求职意向。

如今，网络招聘平台的快速发展与逐渐完善，为求职者及求才企业提供了非常便捷的渠道，但是由此带来的海量信息对于求职者以及求才企业来说，也成为一种负担———HR没有足够的时间和耐心去审阅识辨每个简历。

这种情况就对求职者提出了更高的要求：

细心：招聘网站提供的二三十个栏位必须耐心的完整填写，有些求职者往往会在其中选择自己认为重要的信息进行填写。

殊不知，当HR看到这些不完整的信息时，心里已对这个求职者的态度打了折扣———连招聘平台最基本的要求都不愿满足，怎么可能会认真对待工作呢。

用心：要细心检查填写的基本信息，严格避免错别字、病句，尤其是数据、年月等更要仔细。

条列式：工作经验，处理项目、所获证书等尽量使用条列的方式，让HR能够一目了然，次序上也要先近后远，先重后清。

简历之“突出重围”

信息不平衡：求才企业、求职者之间信息的不平衡，会给彼此带来时间、精力的浪费，求职者很可能因此对企业留下不良印象，在以后求职过程中有意识的予以过滤。为帮助双方之间的信息透明化，很多网站采取了相应对策，如104人力银行就为求才企业设置了主动提醒功能：收到的简历是否已认真过目，找到合适人选后应及时关闭招聘栏目等。

一份简历包打天下：简历内容应具有极强的针对性———不同的职位对于工作经验、个性特质和爱好特长等方面的要求不同，应该有意识的突出重点。如在应聘内勤和外勤这两种截然不同职位时，一份通吃的样板简历显然不如量身定做的个性简历更受关注。

不刷新简历：很多招聘网站都会根据简历的刷新时间进行排序，那些时常刷新的简历自然会排位靠前，更能引起HR的注意力。104人力银行还会提供一个按简历刷新时间进行搜索的功能，很显然，大多HR在下载简历时首先就会利用这项功能，把那些已经半年甚至一年多没有刷新的简历过滤掉———因为一个对待简历如此马虎的人，谁能保证他会对工作认真，更何况简历里的信息恐怕已经严重滞后了。

不在意附加功能：一些招聘网站还会结合求职者需求，设置一些实用且贴心的功能，如104人力银行提供的求职信模块、可向HR信箱直投简历的主动应聘功能、针对优秀简历进行认证服务的“红印推鉴”等。陈志钰先生表示，聪明的求职者懂得如何认识并善用这些服务，以便让自己的起步更高更快。

简历之锦上添花

除了做到不出错外，如何在简历中特别加“料”，做到差异化也是非常有讲究的。陈先生认为，找工作对于个人而言非常重要，所以应保持积极主动寻找机会的态度，并善于利用一切可资利用的资源。

求职信：假设你在104人力银行看到一个职位，仅仅将简历上传是远远不够的。104人力银行还会为求职者提供“求职信”功能，便于体现自己特色化的东西，快速实现差异化。需要提醒的是，虽然网上有许多帮助求职者写求职信的范本，但千万不要偷懒而照本宣科，因为千人一面的大众化求职信逃不出HR的“火眼金睛”，正确的做法应该是消化其架构后，把自己的优势、特点融入其中，撰写出属于自己的独一无二的求职信。

主动应聘功能：看到合适的职位信息，除了在招聘网站上投递简历外，还可以直接发送到求才企业HR的信箱，增加被企业HR关注到的几率。

此外，如果简历投递一段时间后还是没有得到回复，求职者也可以尝试给HR打电话，做一个简单的询问和介绍，让HR切实感受到你的用心和积极主动。但陈先生同时提醒到，主动询问时一定要注意使用礼貌用语，并在不妨碍HR正常工作的情况下进行，否则只会画蛇添足，适得其反。

添加创造力：如别人都用文字作冗长描述时，你可以用PPT、网页等个性化手段来彰显自己的创新能力、工作能力等，但要注意表现形式应与自己的求职意向相契合，能为自己的简历加分，而不是落入为了形式而形式的窠臼。

引用别人的评价：简历通常会有一个“特长描述”或“自我评价”的栏位，这让很多求职者感到头疼：不填，HR会认为你对自己缺少清晰的总结与认识；填，大家又千篇一律毫无特色。对此，建议可适当的引用别人对你的评价，即客观真实又能引起共鸣和注意。

**第四篇：如何让你的简历出彩**

If you are graduating from college and looking for a job you wanna make sure your resume is the very best it can be.And there is a difference between the kind of resume you need as a student and the kind you wanna have as a professional.I\'m Lindsey Pollak, author of Getting from College to Career and I\'m here to provide you some essential Do\'s and Don\'ts for making sure your resume is the very best it can be.First let\'s start with the Do\'s.如果你刚刚从大学毕业，或者正在寻找工作的话，你要确保你的简历是最出色的，这样你才有可能脱颖而出。那么一份好的简历应该做到什么呢？

No.1 Make sure that it\'s 100% clear when someone looks at your resume exactly what kind of job you want.A recruiter may probably only spend a

couple of seconds figuring out where you might fit in a company, so make sure it\'s clear from how you list your experiences and it\'s not, you might wanna consider adding an objective statement or profile statement explaining exactly where you would like to be in their organization.首先，当别人看到这份简历时就100%的了解你想要找什么工作。

No2.Quantify everything.If you raised money at a fundraiser for a

non-profit, talk about exactly how much money you raised.If you increased sales in your retail job, talk about the percentage increase over the person who had the position before you.Numbers stand out and they make your story and make you look like a better candidate.其次，量化每一件事，详细描述你做的每一件事取得的成绩。

No.3 Just like numbers stand out on a resume brand names stand out as well.If you worked for / impressive-named companies on an internship or a job, if you won a scholarship that has an impressive name in your community, if you\'ve been part of a team or a non-profit organization,be sure that those names have a prominent place on your resume.第三．正如数字是一份简历的亮点，品牌名称也一样。

No.4 Include all relevant experiences even if it was unpaid.Volunteer opportunities, extracurriculars / any job that you did where you demonstrated professional expertise or you built your skills,absolutely counts as experience and should be included on your resume.第四．简历中包括所有的相关经历，即使是未收薪酬的工作。

No.5, perhaps the most important tip is to share your resume with people who actually work in the industry you want to join.They will have the best

advice on what keywords to include, what order to place your experiencing and any mistakes that may keep you from getting a job in that industry.第五．或许最重要的一点是把你的简历给你在你所要谋求的行业工作的人看，他们会给出最好的建议。

**第五篇：如何让你的简历轻装上阵？**

简历未必面面俱到

简历，当然就是要“简”。俗话说，专科生的简历是一堆，本科生的简历是一本，而研究生的简历只是一页，越是简单的简历含金量越高。如何让人事经理在第一时间里快速了解你的情况，个人以为写上个人资料、专业技能、社会工作经历就足够了，长篇大论只会令人不耐烦，说不定机会还溜得更快。

一份好的简历要回答好以下三个问题：１．为什么申请这份工作； ２．为什么说你适合这个工作；３．未来你怎样为公司做贡献。

有的放矢 针对性强

经常会出现这样一些情况，某公司招聘销售类管理人员，接到的简历却五花八门：有从事行政人事的、培训的、财会的，就是没有相关的行业经验。这只能是浪费双方的时间。

同时，一份好的简历应该根据不同的职位有明显的针对性和侧重点。例如某人以前从事人事行政工作，当他要应聘的职位是人事经理时，就应着重把他在人事方面的经验和能力详细描述，而不能主次不分，把行政方面的经验也大肆渲染，喧宾夺主。

无关经验 力求简约

如果您不是应届毕业生，则大可不必将您在校时的光辉历史都列举出来（某些杰出技能除外）。但如果在工作中接受过专业培训或嘉奖，应该特别列举出来，培训可以使职员更快地掌握某项技能或操作方法，这对个人实际工作能力是非常重要的。

来源：三秦都市报

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找