# 2024年全日制劳动合同书(6篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-08-27

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。全日制劳动合同书篇一一、本合同文本可作为用人单位与劳动者签订劳动合同时参考使用。...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**全日制劳动合同书篇一**

一、本合同文本可作为用人单位与劳动者签订劳动合同时参考使用。

二、用人单位与劳动者签订劳动合同时，应认真阅读合同内容。

三、合同文本中的空栏，应由双方协商确定后填写清楚，不需填写的空栏，可打上“/”。

四、签订劳动合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，不得涂改。

五、本合同文本不适用非全日制用工使用。

甲方（用人单位）

单位名称：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

邮政编码：

乙方（劳动者）

姓名:

性别:

身份证（或其他有效身份证件）

号码：

户籍所在地：

邮政编码：

本市住址：

邮政编码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省、市的有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

（二）试用期限

甲、乙双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，在部门，从事工作。具体工作内容是：\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_

3、乙方应按照甲方确定的岗位职责，按时完成工作任务，并达到规定的工作标准。

和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作}需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

（三）乙方延长工作时间或加班须征得甲方确认同意。

（四）乙方按照国家及甲方依法补充的有关规定，享受法定节日休假、周休息日、探亲假、带薪年休假、婚假、丧假、产假等假期。

（一）甲方实行工资制度，乙方工资不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_元（试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_）。

（二）甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应按《劳动法》第四十四条的规定向乙方支付工资报酬。

（三）甲方可根据本单位的经营状况，通过集体协商，确定职工工资正常增长的具体办法。

（四）甲方应于每月日以货币形式支付乙方月工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

（一）甲、乙双方应依法参加社会保险，甲方根据国家和省、市有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，按国家和省、市的有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，按国家和省、市的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方必须依法制定符合国家劳动安全卫生规程和标准的生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，并对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育培训，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全卫生制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方必须按国家有关规定为乙方提供必要的劳动保护用品。

（三）甲方应按国家和省、市的有关规定，对从事有职业危害作业的职工定期进行免费健康检查，并做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）甲、乙双方经协商一致可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应采用书面形式。

（二）甲、乙双方解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》的有关规定执行。

（三）甲方在解除或者终止劳动合同时，应为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应按照双方约定，办理工作交接。甲方依照《劳动合同法》有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、双方需要约定的其他事项

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的，应按国家有关劳动争议的处理规定执行。

十、本合同的条款如与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十一、甲方依法制定的规章制度，可作为本合同的主要附件：

十二、本劳动合同文本经甲方、乙方签字或盖章生效。劳动合同文本甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签字或盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

（签字或盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**全日制劳动合同书篇二**

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

社会保险登记号：

联系电话：

第二条 乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

其他有效证件名称：

证件号码：

家庭地址：

现居住地址：

联系电话：

第三条 本合同采取下列第 种期限形式：

1、固定期限，自 年 月 日起至 年其中：试用期自 年 月 日起至 年

3 月 日止。 日止。 月

2、无固定期限，自 年 月 日起。其中：试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至工作任务完成即行终止。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方若从事有毒有害工种，甲方应告知职业危害、防护办法等。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

第六条 甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，科学合理安排工作任务。乙方按照甲方要求完成产品的数量、质量指标和工作任务。

第七条 甲方安排乙方执行下列第 种工时制度。

1、标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、不定时工时制度。

3、综合计算工时制度。

甲方安排乙方执行不定时工时制度或者综合计算工时制度，要经过劳动保障行政部门批准。

第八条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、生育、带薪年休假等休假权利。

第九条 甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。或按 执行。

乙方在试用期间的工资为 元。甲方支付给乙方试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于依法规定的当地最低工资标准。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费不低于当地最低工资标准的80%。

第十三条 甲乙双方应按照国家和省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

第十四条 乙方患病或非因工负伤的待遇按国家、省和统筹地有关规定执行。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家、省和统筹地有关规定执行。

第十六条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十七条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，并对乙方进行必要的培训。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业。

第十八条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家和省有关劳动安全、卫生的规定为乙方采取必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

、终止和经济补偿

第二十条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十一条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《中华人民共和国劳动合同法》第36条至第45条的规定进行。

第二十二条 甲乙双方解除终止本合同，符合《中华人民共和国劳动合同法》第46条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十三条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十四条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十五条 甲方或乙方违法解除或终止劳动合同，人对方造成损失的，依法承担赔偿责任。

第二十六条 甲乙双方依法约定的其他事项：

第二十七条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜或与国家和省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同自甲乙双方签字生效之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方(公章)：

法定代表人(主要负责人)(签章)：

委托代理人(签章)：

签订时间： 年 月 日

乙方(签章)： 鉴证机关(公章)： 鉴证工作人员： 鉴证时间： 年 日 月

**全日制劳动合同书篇三**

甲方（用人单位）

用人单位名称

用人单位住所

工商

登记 注册

类型

法定代表人或负责人

乙方（劳动者）

姓 名 性 别

出生年月 文化程度

户籍所在地址

现居住(通讯地址 居民身份证号码

家庭联系方式（电话） 个人联系电话

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，昆山劳动合同范本。

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，合同范本《昆山劳动合同范本》。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作，双方对劳动合同履行地约定为 （可能跨地区安排人员的合同履行地约定为 ）。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

和休息休假

（一）甲乙经协商确认执行 条款，

a、每周工作 日，每天工作 小时。

b、甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

c、甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息

**全日制劳动合同书篇四**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，双方应共同遵守。

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”(a、b、c选其中之一)：

a、有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中试用期自 年 月日起至 年 月 日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

(一)乙方的工作地点为 。

(二)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(三)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时按质完成规定的工作。

和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列 条款(a、b、c选其中之一)：

a、实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

b、实行综合计算工时工作制，按苏州工业园区劳动和社会保障局批准的事项及内容执行。

c、经苏州工业园区劳动和社会保障局批准，实行不定时工作制，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、护理假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规范。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月 日为发薪日,工资发放形式为(□现金直接发放 □委托银行发放)。

乙方在试用期的，试用期工资为每月 元。

(二)乙方的工资标准采用下列第( )方式确定(a、b、c、d选其中之一)：

a、乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。

b、乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月

元(实行年薪制的每月预付工资为 元);绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

c、乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

d、乙方实行其他工资分配形式： .

(三)甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、苏州工业园区发布的工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应依法安排乙方补休或支付相应加班工资。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的(□ 元工资 □集体合同或规章制度规定)为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期期间的工资。

(一)双方依法参加园区公积金，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方按 计划公积金制度为乙方缴纳园区公积金。乙方可通过园区公积金管理中心发放的对账单或园区公积金网站查询公积金缴纳情况。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间

内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按

医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(二)解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的;

(7)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(8)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(9)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的;

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3、有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的;

(2)甲方生产经营发生严重困难的;

(3)甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4、乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方未依法为乙方缴纳园区公积金(社会保险费)的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的;

(6)甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的;

(7)甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的;

(8)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

(9)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5、有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(1)乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(3)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

(三)终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(1)除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的;

(2)甲方被依法宣告破产的;

(3)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第七条第(二)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

(四)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;

乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(五)合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

经甲乙双方协商一致，约定条款如下：

1、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方的同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、甲乙双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉、举报。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化应及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定和甲方依法制定的规章制度执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改，甲方对解除或终止的劳动合同文本至少保存二年备查。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式三份，甲乙双方各执一份，送劳动保障部门一份。

(六)本合同于 年 月 日生效。

法定代表人签名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人签名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 签章日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出，并另行交劳动合同鉴证机构留存一份劳动合同。

鉴证机构盖章： 鉴证人签名：

鉴证日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**全日制劳动合同书篇五**

甲方： 乙方：

地址： 电话：

传真： 身份证号：

甲方聘用乙方成为哈药集团三精医药商贸有限公司(以下简称甲方)兼职业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

一、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的兼职人员聘用合同，并经过双方协商签订合同。

二、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护甲方的利益。

三、 甲方的权利和义务

1、甲方确保为乙方提供质量可靠的产品。

2、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供公司宣传资料，公司产品和服务的详细介绍，并配合乙方作好售后服务工作;

3、甲方为乙方提供相应的销售平台。

4、提供乙方相应的劳动报酬。

四、 乙方的权利和义务

1、乙方在成为甲方兼职人员的同时，应自愿向甲方提供身份证复印件，银行帐号。

2、接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排;不得无故拖延相关工作进度。

3、乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

4、不得从事有损于甲方声誉的活动;

五、违约责任

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任;

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

六、劳动报酬

1、乙方在本协议有效期内的劳动报酬，甲方按乙方月实际销售回款额度的 %，在次月 日，人民币形式打到乙方账户里，如遇节假日，发放顺延。

七、 协议的变更和解除

1、本协议在下述情形下可解除：(1)双方协商一致解除本协议;

(2)本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

(1)乙方不积极履行义务，经劝阻不改时;

(2)乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时;

(3)乙方泄露甲方保密信息、资料等;

(4)乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

(5)因乙方的工作失误而造成甲方损失，经核实后，甲方有权扣除乙方相应比例的劳务费，严重者终止兼职协议。如乙方违反公司纪律，或未能通过工作考核评定，甲方可提前解除兼职协议。

(6)乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方;同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

八、 保密约定

1、鉴于乙方在甲方任职，将获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就在兼职期间及离职以后保守甲方商业机密的包括但不限于以下：

(1)商业秘密：本合同所称的商业秘密，包括技术信息和经营信息，是指不为公众所知悉的，能为甲方带来经济利益，具有实用性并且经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。

(2)经营信息：本协议提及的经营信息，包括但不限于：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、管理诀窍、买卖意向、招投标中的标底及标书内容、以及尚未披露的董事会决议、股东会决议、定期报告、配股方案、分配方案等信息。

2、保密期限自离职之日起， 计算到一年。

3、甲乙双方签定此协议时，应同时签定《保密合同》;

九、协议期限

本协议期限为\_12\_个月，自\_20\_\_\_\_年\_1\_月\_1\_日开始到\_20\_\_\_年\_6\_月\_30\_日日结束。

十、备注

以上协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

(盖章)

(签字)

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

**全日制劳动合同书篇六**

甲 方：

乙 方：

签订日期: 年 月 日

甲方（用人单位）

用人单位名称

法定代表人或负责人

用人单位住所

电 话

乙方（劳动者）

姓 名 性 别 出生年月

居民身份证号码

文化程度 联系方式

户籍所在地

实际居住地

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致后签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲乙双方约定按下列 种方式确定劳动合同期限：

a、本合同为固定期限的，有效期为 年，自 年 月

日起，至 年 月 日止。其中试用期为 月，至 年 月 日止。

b、本合同为无固定期限的，有效期自 年 月 日起；其中试用期为 月，至 年 月 日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

第二条 甲方聘用乙方从事的工作内容为： ；甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照诚信原则，合理变动乙方的工作岗位；乙对变动有异议的可依法申诉，在申诉结果作出前应服从甲方的工作安排。

第三条 乙方的工作地点为 。根据甲方有关工作安排，乙方同意工作地点相应调整；因此给乙方增加额外支出的，乙方有权要求甲方适当调整相关待遇；乙对工作变动及待遇调整有异议的可依法申诉，在申诉结果作出前应服从甲方的工作安排。

第四条 乙方工作应达到甲方规定的 标准。

第五条 甲方安排乙方执行：

标准工时制 □

不定时工时制 □

第六条 执行标准工时制度的，乙方每日的工作时间为八小时，每天上班时间为 ，下班时间为 。中午 至 为用餐时间，员工可自行支配，不视为工作时间。

第七条 执行标准工时制度的，甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方休息日工作又不能安排补休的，或安排乙方法定节假日工作的，应依法计发加班费。计算加班费的基数依据当地最低工资标准并同步调整。

第八条 执行不定时工时制度的，甲方有权通过绩效考核方式定期评定乙方的工作表现。绩效考核办法由甲方根据行政主管机关的指导意见制定。

第九条 甲方按照下列方式计发乙方的劳动报酬：

1.乙方的基本工资为 元/月，试用期基本工资为 元/月。

2.甲方可以综合考虑乙方的工作表现、业绩、考核结果等因素向乙方发放奖金。奖金计发办法、数额、支付时间等由甲方公司规章制度确定。

第十条 乙方的基本工资（生活费）应按月支付。每月 日前甲方应以货币方式向乙方支付（当月□／上月□）的工资，遇节假日则提前至节假日前最后一个工作日。

第十一条 如果乙方对劳动报酬产生疑问或者异议，可在下一个劳动报酬发放周期前以书面形式向甲方提出。逾期未提出，并已领取了下一周期的劳动报酬的，视为认可甲方支付劳动报酬的数额及行为。但法律另有规定的除外。

第十二条 因甲方工作任务不足导致使乙方待岗的，甲方得自该种情况发生次月起，按当地最低工资标准的80%向乙方按月支付生活费。

第十三条 甲乙双方应按相关法律、法规的相关规定缴纳社会保险费用及其他法定的福利待遇的费用。

第十四条 乙方请事假的，在事假期间甲方可以不支付工资。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按相关法律规定执行。

第十六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按相关法律规定执行。

第十七条 乙方为女性，在孕期、产期、哺乳期，可以享受国家规定的产假和其他检查、生育、哺乳等方面的待遇。

第十八条 甲方根据单位经济效益状况可为乙方提供其他补充形式的保险或福利，不计入乙方工资范畴。

第十九条 乙方依法享受公休日和法定节假日及带薪年休假休息的权利。

第二十条 甲方得根据劳动用工管理需要，依法制定适用于本单位的考勤和休假管理制度。

第二十一条 带薪年休假及具体执行参照国家规定及甲方休假办法。

第二十二条 甲方应当根据管理需要，在征求全体职工（或职工代表）意见的前提下，依法制定本单位的规章制度和劳动纪律，并向全体员工公示。

第二十三条 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理。

第二十四条 甲方应在本合同期限内，依据有关法律、法规和行政规章的规定，为乙方提供必要的工作环境和工作条件，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

第二十五条 乙方在合同期内应遵守甲方的劳动纪律及其他规章制度，遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质，服从甲方安排，积极工作，完成各项任务。

第二十六条 甲方提供专项费用对乙方进行培训的，双方可约定乙方在甲方的服务期限。乙方在服务期限届满前离开甲方的，应根据服务期剩余的时间确定向甲方返还培训费的数额。

第二十九条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时采用书面方式办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法全部或者部分履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第三十条 甲乙双方依据前条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第三十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

本合同生效后至本合同有效期限起算日之间，乙方未实际为甲方提供劳动的，双方均可以解除本合同，造成对方经济损失的，应当承担赔偿责任。法律另有规定的除外。

第三十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同且无需支付经济补偿金：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规章制度的规定可以解除劳动合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法拘留、劳动教养或追究刑事责任的；

（五）依法可以解除劳动合同的其他情形。

本条第（三）项的“重大损害”包括但不限于：

1．乙方的过错行为给甲方造成人民币 元（含）以上的经济损失；

2．因乙方的过错行为导致甲方、乙方单独地或共同连带地受到相关行政部门或上级主管部门的处罚；

3．因乙方的行为使甲方失去商业机会或使甲方遭受投诉等，导致甲方的声誉、行业地位、社会评价等无形财产受到损害等。

第三十三条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方或者按照本合同第九条约定的基本工资标准向乙方额外支付一个月工资：

（一）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

本条所指客观情况包括但不限于： 转产、迁址、技术革新、

第三十四条 乙方有下列情行之一的，甲方不得依据前条规定解除本合同：

（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（三）患病或非因工负伤后，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在甲方连续工作15年以上（含），且距法定退休年龄不满5年的；

（六）复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

（七）建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

（八）义务服兵役期间的；

（九）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年（含）以内的

第三十五条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方解除本合同未依约提前30天通知甲方并因此给甲方造成损失的，应赔偿甲方损失，但以不超过乙方一个月综合工资为限。

第三十六条 劳动合同解除后，乙方应当按照甲方要求办理工作交接手续，双方应对乙方承接但未完成的工作做出妥善安排。

第三十七条 劳动合同解除后，乙方必须在甲方要求的期限内向甲方提供相关的资料、信息和文件，办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十八条 如乙方掌握甲方的秘密信息，双方可以约定不超过 期间的脱密期，但是在此期间内，乙方不得依据第三十五条提出解除本合同，但甲方应按本合同的约定支付报酬。

第三十九条 劳动合同解除后，甲方应当及时为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，如因乙方未能向甲方提供同意承接其档案和社会保险关系的新单位资料或者提供信息错误的，相关责任由乙方承担。

第四十条 本合同期限届满前30日，甲乙双方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知对方。甲方终止本合同的，在此期间内可以调整乙方的工作，乙方应当服从甲方的工作安排，但甲方应按本合同约定支付乙方劳动报酬。

第四十一条 劳动合同终止后，乙方应当按照甲方要求办理工作交接手续，否则，甲方有权暂时不向乙方支付终止合同应支付的相关费用。

第四十二条 劳动合同终止或解除后，除非双方另有约定，乙方对在甲方工作期间未结的工作有义务继续办理。在继续办理期间，甲方无须再支付经济补偿，但双方另有约定的除外。

第四十三条 乙方执行甲方的工作或者主要利用甲方提供的工作条件完成的工作成果，其知识产权属于甲方。乙方有义务维护甲方知识产权权益，并且不得实施任何侵害甲方知识产权权益的行为。

第四十四条 甲方所有的书面和软件图文资料，客户名单，技巧和文件等均为甲方商业机密，乙方对甲方商业机密负有保密义务。

乙方无论因何原因离职后，不得在任何场合以任何方式，包括但不限于网络或报纸，将甲方的客户宣传为乙方的客户。乙方因任何理由离职后，不得诱导甲方的员工离职。

第四十五条 薪金和有关个人资料均属甲方机密，乙方不得将本人薪酬或有关资料以任何形式透露给包括甲方其他雇员在内的任何第三方。

第四十六条 甲方的规章制度对于知识产权及保密事宜有明确规定，乙方应当遵守。

第四十七条 除本合同第四十二条约定情形外，乙方在离职后 年/月【最长不得超过两年】内不得与甲方的客户有任何业务往来，甲方为此向乙方支付经济补偿 元（或 元/月）；若乙方违反此约定，需向甲方支付违约金 元。

第四十八条 除前述内容外，甲方的保密制度及一切规定均对乙方有同等效力，乙方应诚实信守。

十一、承诺

第四十九条 甲方承诺，在签署本合同时已经办理了正常的年检工作，并有合法的经营资格。乙方承诺，在签署本合同时，与其他任何单位不存在仍存续有效的劳动关系。

第五十条 乙方保证在其签署本合同后，甲方不会因任何原因被卷入乙方与其他单位的任何形式的劳动争议纠纷中，且不存在任何未处理完毕的投诉或可能投诉事项。否则，乙方应当赔偿甲方因此而遭受的经济损失。经济损失包括但不限于直接经济损失、间接经济损失、甲方为妥善处理争议纠纷而支付的调查费用、公证费用、律师费用等。

十二、劳动争议处理

第五十一条 甲乙双方对本合同履行发生争议或持有不同见解时，应进行协商。

第五十二条 本合同双方发生劳动争议，未能通过协商解决的，应自劳动争议发生之日起一年内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，如有一方或双方不服仲裁的，均可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十三、附则

第五十三条 本合同未尽事宜，双方可进行协商并签订补充协议。本合同内容与相关法律、法规和行政规章规定相悖的，按有关规定执行。

第五十四条 甲乙双方确认本合同首页所记载的通讯地址为其真实有效的通讯地址。双方所需送达的文件通过邮寄、传真或直接送达至该通讯地址即视为送达方履行了送达义务。如地址发生变化，甲乙双方应及时书面告知对方，否则因此引起的法律后果由未通知方自己承担。

第五十五条 本合同附件包括：

1、【员工手册】，

2、【保密制度】，

3、【保密协议】，

4、【竞业禁止协议】，

5、【培训协议】，

6、【财务管理制度】。

以上附件是本合同的有效组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第五十六条 本合同自双方签字并加盖甲方公章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十四、其他约定

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人（或负责人）签名：

签名日期： 年 月 日 签名日期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找