# 县安监局政务环境创优“学习提高”阶段工作总结

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-08-30

*第一篇：县安监局政务环境创优“学习提高”阶段工作总结县安监局“发展环境创优年”活动政务环境创优学习提高阶段工作总结孟津县安全生产监督管理局（2024年3月30日）按照县委统一部署，县安监局“发展环境创优年”活动自2月份全面启动以来，局属各...*

**第一篇：县安监局政务环境创优“学习提高”阶段工作总结**

县安监局“发展环境创优年”活动政务环境创优

学习提高阶段工作总结

孟津县安全生产监督管理局（2024年3月30日）

按照县委统一部署，县安监局“发展环境创优年”活动自2月份全面启动以来，局属各股室和党员干部认真贯彻落实县委部署要求，准确把握政务环境创优的指导思想、目标要求和工作重点，加强领导，强化措施，联系实际，积极开展学习提高阶段的有关工作，取得初步成效。

一、学习提高阶段主要工作

（一）加强组织领导，把政务环境创优工作摆上突出位置。2月16日县委动员大会后，县安监局党组及时组织全体机关同志学习会议精神，并制定了《县安监局“发展环境创优年”活动政务环境创优工作方案》，对我局政务环境创优工作进行专题安排。按照县委要求，成立以周献平局长为组长的县安监局“环境创优年”活动领导小组，设立政务环境创优工作办公室，形成“党政齐抓共管、纪检组织协调，科室各负其责、全体广泛参与”的组织体制和工作机制。

（二）广泛宣传发动，迅速掀起政务环境创优工作高潮。

近出台的政策法规或文件要求，全面提高了大家的政治理论水平和安全生产业务技能。

（四）以活动促工作，推动安全监管监察工作上水平。政务环境创优工作开展以来，我局坚持从五方面努力，全力服务好全县经济发展：一是政务公开，阳光作业。通过政府网站、政务公开栏等载体，公开办事流程，公布监督电话，自觉接受群众监督。二是强化监管，人性执法。在安全监管工作中，着眼于各类事故隐患排查治理，建立约谈、沟通机制，强化认识，督促整改；同时严格落实轻微违法无后果不处罚等举措，真正体现教育为主的人性化执法。三是超前介入，全程服务。严格落实首问负责制、一次性告知制、限时办结制等工作制度。特别对招商引资项目，明确一名班子成员或中层干部担任项目首席服务官，积极提供安全技术服务，促进项目安全建设、安全投产、早见效益。四是培训上门，方便基层。开展送教上门活动，将企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员安全知识培训办到基层、办到企业；指导、协助企业开展新工人“三级”安全教育和全员安全培训，夯实安全生产基础。五是内强素质，外树形象。坚持不懈的开展作风纪律教育，强化服务意识，全力打造业务过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效的安全监管队伍，为更好担当县委、县政府赋予的工作提供坚强的组织保障。

二、下阶段工作意见

**第二篇：政务环境创优**

政务环境创优心地体会之一

一、对政务环境创优活动的认识

作为农业系统的党员领导，通过局党支部多次组织学习“政务环境创优年”活动。我深有体会，作为一名党员领导干部应牢记了党的宗旨，党员义务和权利，增强党的观念，发扬优良传统，树立全心全意为人民谋利益意识，永远保持坚定的理想信念，全面贯彻党的方针和各项政策。

1、加强理论学习，提高理论水平，关心国家大事，留心身边的小事，发挥党员的先锋模范作用。能注意听取同志们的意见，在同事中开展批评与自我批评，在互助与反思、完善自我中共同提高。

2、从大局出发，一切以集体利益为重，个人利益为次。在同事中能树立优秀党员的良好形象。

3、主动积极开展工作，对待工作认真负责、任劳任怨、尽力完成任务。注意总结经验、摸索出更好的工作方法工作效率。虚心学习别人的先进工作经验，把自己的经验慷慨的传授给别人。

4、注意调动同事的工作积极性，共同努力，增强凝聚力。

5、尊重局党组正确决议，率先垂范。严格遵守党的一切规章制度，服从领导。

二、对本职工作的认识

十七届五中全会明确提出以转变经济发展方式为主线。包含经济结构的优化、社会结构的改善、环境的治理和美化、收入分配的合理化等，它更加注重以人为本，更加注重经济社会全面协调可持续的发展。

就本人主管的纪检、安全生产和廉政建设以及分管的业务工作来说，也要主张转变工作思路，创新工作开展模式。党风廉政工作属于意识范畴，靠个人素质、思想保持，在采取制度、党纪国法约束同时，另外采取灵活方式，加强教育每周学习应坚持，筑牢防腐拒变思想防线，对存在廉政风险的部门、岗位要加强监督，形成常态化管理，形成习惯。融入到工作中。

分管业务工作方面，多关心站所工作业务，多下基层了解情况，掌握第一手资料，和站所负责人多沟通，了解工作进度、存在困难，协调开展工作。同局党组、县领导、上级业务部门加强沟通，抓好项目争取、申报、实施各环节，尽最大努力为站所出谋划策，提供帮助。同时与站所负责人研究，除当前工作外，拓展项目渠道，争取更多政策性项目、资金。

三、个人存在问题

1.理论学习不够，学习不够深刻，浮于表面，只是为了学习而学习，学习不是有笔记、写心得就够了，主要是看你学到什么、学到多少、是否掌握、能不能灵活运用，体现到工作上。

2.基层调研不够，一方面，信任同志们的工作能力，避免对站所工作干涉，没有太多过问站所工作，其次，多以听取汇报为主，去实地了解情况的少，自己主观上存在忽视和麻痹大意心里，总认为一切正常就好，有事再说，但实际出现情况时，因为自己事务性工作、各种会议、工作应酬多去忙这些事情，没有沉下心去，解决问题，没有很好起到主管领导的作用。

3.在纪检工作中，存在过于看重人情问题，有些事情碍于这样那样的关系，不能做到严格落实措施，网开一面，一来制定好的制度得不到贯彻，二来也是对这些群众的不负责任，没有纠正其错误。

解决措施：

1.加强理论学习，真真正正静下心去，踏踏实实的学些东西，不在乎学的多少，主要看我自己学到多少。

2.对分管业务，增强责任心，多调研沟通，做到第一时间解决站所的问题，暂时解决不了的及时通局党组沟通。

3.杜绝办人情案，存在错误，按照规定予以处理，给予纠正，维护好局制度规定的严肃性、公平性，对全局整体大局负责，对同志负责。

**第三篇：政务环境创优集中整改总结**

××族区“环境创优年”政务环境创优活动 集中整改工作总结

××办事处×××××区“环境创优年”政务环境创优活动进入集中整改阶段后，通过上一阶段度自身问题的查摆，我充分认识到自己在工作中的不足。自七月份以来我坚持按照有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就突出解决什么问题的原则，对在查摆中发现的在思想作风、工作态度和效能建设等方面存在的不良现象和问题，通过进一步深入学习后，按《××回族区“环境创优年”政务环境创优工作方案》的要求，结合工作实际，针对各个问题进行了切实有效的整改。

一、存在问题及整改结果

1、存在问题：政治理论学习力度不够。首先是自身政治理论学习不够。其次是抓办事处全体人员的学习不够。

整改措施和结果：首先加强自身政治理论学习，充分利用工作中的空当时间和生活中的闲暇时间阅读政治理论材料，认真思考，做好学习笔记，积极参与党组织开展的各种学习活动。定期将学习过程中遇到的问题和获得的体会与领导和同事进行交流。其次引导办事处的同志组成了多个学习小组，定期进行政治理论学习交流，组织开展学习小组“政治理论学习竞赛活动”。在办事内形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。

2、存在问题：创新意识不强。

整改措施和结果：创新需要在深厚的理论底子和全面的业务知识的基础上解放思想、开阔视野才能有所建树；但更重要的是将辖区群众的利益放在第一位，将如何更好地为群众服务作为工作的重点，这也是创新的方向。为此我在努力完善自身知识的基础上，认真了解群众的需求，听取群众的意见和建议，结合本地的实际情况，参照先进地区的经验，争取走出一条符合现阶段发展的创新之路。目前办事处已在每周定期的学习活动中增加了先进地区的经验学习和创新建议讨论内容。

3、存在问题：工作执行力不高。

整改措施和结果：首先办事处开展了各项规章制度的再学习活动，明确了以往的不足，使所有人员时时将规章作为工作过程中的规范。其次制定了工作完成情况与绩效工资挂钩的薪资制度。同时在整个办事处内部开展岗位大练兵，不断提高工作人员业务素质，进一步规范岗位行为和服务意识。现在办事处人员已经将服务意识融入到日常的工作之中得到了辖区群众的认可和赞扬。

二、整改过程中的不足

虽然现在已经根据以往的种种不足开展了一系列的整改，但由于理论学习和创新并不能一蹴而就。政治理论的学习需要长时间的积累和总结，业务方面的学习也需要借鉴更多更广泛的先进经验。一次两次的学习无法将自身的政治和思想文化素质提高到新的阶段，这是一个需要长时间努力过程。创新更是需要全面的探索和多方面的实验才能找到一条适合自身发展的道路。

三、下一步努力方向

学习力度的加大和创新意识的增强并不是我们的真正目标。政治理论的学习是为了更好地为群众服务，将理论中的思想运用到实际工作当中，改善我们工作的方式方法，努力做到科学发展，使群众满意，能得到历史的认可才是我们最终的目标。同样创新意识也是为了工作的进一步提升。

在下一步工作中要保证在此次集中整改中确立的方案和制度能够长期的执行下去，同时也需要时刻不忘自省，在发展的过程中不断修正自身才能得到长足的进步。

2024年×月×日

**第四篇：政务环境创优总结**

环境创优活动全面工作总结 2024年以来，在区委、区政府的正确领导下，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，全面落实科学发展观，密切结合区经济发展情况，紧紧围绕年初制定的目标任务和区环境创优工作的实施意见，外树形象，内强管理，苦干实干，锐意进取，较好地完成了各项目标任务，积极推进各项工作的开展，取得了明显成效。

一、结合目标要求，认真开展环境创优工作

效能提升目标任务以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，紧紧围绕“富民强市”，以提高学校工作效能、优化工作环境为核心和主线，以深化思想教育，强化领导责任、狠抓制度落实，加强检查监督，严格目标考核等为主要措施；努力实现工作效能、工作执行力“两提升”，为实现涧西经济快速发展提供有力的支持和保障。

二、根据任务需求，采取各种措施，创建有效的工作方式。

（一）大力解放思想，稳抓稳打，创建有效的学习教育工作。要紧紧围绕全年目标任务，抢抓发展机遇，克服作风懒惰、虚假、浮躁、扯皮现象，进一步解放思想，实事求是，与时俱进，要强化责任感、使命感，善于将“本本”和实际相结合，打破阻碍发展的旧观念改进工作作风，提高工作效能，优化发展环境，更好的服务社会，要结合“提高效能，优化环境”大讨论，深入查摆思想僵化，固守教条，因循守旧等具体表现，有针对性地整改存在的问题，明确全面创新的具体措施，以思想解放促进统计工作健康发展。

（二）大力提高工作效能，根据实际真查真摆。各专业科室人员应查找差距，根据现阶段存在的问题，狠抓落实，实事求是，制定本专业科室重点工作的高效办事程序和服务措施，着重围绕办事时限、服务态度、解决问题能力等作出具体公开承诺。坚持首问负责制，限时办结，承诺服务等制度。明确岗位职责，制定工作规范，公开工作流程。细化、落实各科室工作人员的岗位职责，制订完善每个岗位的“工作职责”和“工作流程”。做到工作人员“人有其岗”、“岗有其责”。

（三）强化作风效能监督。对群众反映的工作中存在的问题要严肃查究并及时反馈。针对查摆问题阶段的突出问题加以解决，特别是加强党风廉政建设，教育党员干部特别是领导干部强化宗旨意识、廉政意识，忠于职守，清正廉洁。严格执行各项规章制度和工作纪律，规范工作行为。严格会议纪律，完善考勤制度、请销假制度，上班时间做到不迟到、不早退，有事请假，办公时间不得从事与工作无关的事情（玩游戏、聊天等）。待人热情，办事高效。各科室要增强服务意识，改善服务态度，提高服务质量，严禁“门难进、脸难看、事难办”现象发生，工作要热情，办事要公心，对人要热心，倾听要耐心，解释要细心，解释要细致，办理要认真，回复要及时，服务要周到。

（四）为取得良好的活动成效，认真做好各项工作。进一步加强调查研究，提升统计工作水平。深入基层，加强调查研究，要有的放矢地列出一些专题，深入第一线，深入群众，了解实情，掌握第一手资料，增强工作的预见性、主动性，提高指导基层统计工作的针对性。切实加强对机关工作人员的教育，提高工作效率，改进工作态度，牢固确立服务中心和基层的观念。根据机构改革、企业改制、给基层统计工作带来的新变化、新情况，完善基层统计信息中心及统计网络建设，配全、配强统计人员，加强统计业务和制度建设，督促、帮助基层单位建立健全原始记录、统计台帐和统计管理制度，主动帮助解决基层统计人员工作中的实际困难，加大对基层统计基础工作的指导、检查和考核力度。确保新形势下保持统计队伍的基本稳定，保持统计工作的连续性，逐步实现统计基础工作规范化。

三、采取各种方法措施，按步骤逐步实现目标要求。

环境创优工作原则上分为四个阶段进行：

第一阶段：学习提高（第一季度）。召开会议布置落实环境创优工作动员大会。各科室根据“环境创优年”动员大会精神，按照单位制定的环境创优方案和计划，学习有关文件资料，认真开展“提升效能，优化环境”大讨论，切实解放思想，转变观念，强化责任意识、创新意识、效能意识，扎实深入地进行思想发动。

第二阶段:查摆问题（第二季度）。对照“环境创优年”动员大会精神和区委、区政府关于优化政务环境的有关规定要求，着眼改革、发展，稳定大局，结合本科室实际，采取开门纳谏，领导点评、自查互查等方法，着重围绕六个方面查摆科室、个人存在的问题，即一查解放思想方面存在哪些不足，二查发展意识、服务意识、廉洁意识不强存在哪些具体表现，三查作风“四大顽症”存在哪些具体表现，四查执行力层层衰减存在哪些具体行为，五查效能低下存在哪些具体行为，六查优化环境制度哪些没有得到落实。查摆问题时要弘扬“三讲”精神，即坚持“讲主观不讲客观，讲自己不讲别人，讲问题不讲成绩”。通过查摆问题，分析原因，为整改打下基础。第三阶段：集中整改（第三季度）。坚持有什么问题解决什么问题，什么问题突出就突出解决什么问题，在前期查摆问题、初步整改基础上，有针对性地制定整改措施，逐个问题进行整改，能立即整改的问题要立即予以整改，应通过制度、机制解决的问题要建章立制予以纠正和防范，并写出整改情况报告。

第四阶段：巩固提升（第四季度）。主要是通过针对问题建章立制，不断巩固提升活动成果。期间，对前期工作进行“回头看”，存在薄弱环节的要及时采取措施弥补。建立健全规章制度、长效措施，上报环境创优工作总结。

开展环境创优工作，要坚持与统计局重点工作和日常工作相结合，以科学发展、和谐发展，要坚持与“创建先进基层党组织、争做优秀共产党员”活动紧密结合，将环境创优列为“创先争优”的重要内容和重要考评条件；要坚持与加强党风廉政建设、落实廉政从政规定紧密结合，促进工作行为的廉洁、务实、高效。同时，要把学习提高、问题整改、提高效能贯穿于环境创优全过程，达到阶段性工作与工作有机结合。

四、制定各项保障措施，确保环境创优工作圆满完成

（一）加强组织领导。环境创优工作坚持“党委统一领导、环境创优办公室组织协调、科室各负其责、群众广泛参与”的组织领导体制和机制。成立环境创优小组，负责活动的部署、组织、协调和指导，抓好各阶段的环境创优工作。

（二）强化工作责任。各专业负责人要高度重视环境创优工作，发生的不作为、乱作为等现象，要主动追究，决不袒护迁就。谁违反规定追究谁的责任，谁分管的责任范围发生问题追究谁的责任，真正把责任落实到人和各个工作岗位，确保责任层层落实，使环境创优工作见成效。

（三）强化舆论氛围。以发展的形式鼓舞人，要及时总结和深入挖掘环境创优工作的好经验、好做法，以先进的典范引导人，要及时曝光和查处违纪违规行为，以身边的案例警示人。要结合自身特点和优势，开展有针对性的日常宣传工作，全力营造舆论声势，使环境创优理念深入人心，切实增强创造最有环境的紧迫感、责任感和自觉性。

开展“环境创优年”活动是实现“富民强区”总体目标的重要保障，因此我们要进一步解放思想，全面优化工作发展环境，强化责任意识，提高工作服务水平，按照环境创优活动的方法和步骤，认真查找存在的问题，深入剖析原因，切实加以整改，建立长效机制，巩固活动成果。

2024年11月30日

**第五篇：市统计局政务环境创优 总结**

市统计局政务环境创优促进

统计效能建设大幅提升

市统计局在政务环境创优活动中，结合统计工作特点，创新管理考核方法，扎实开展各项工作，不断推进统计工作再上新台阶，促进了局效能建设的大幅提升。

精品课题调研活动实现历史性突破，全年共编发各类分析报告412篇，是2024年的两倍，16篇分析报告被市主要领导批示。党建和行风政风建设取得丰硕成果，该局被授予“全省先进基层党组织”荣誉称号，被市委市政府授予“优化经济发展环境工作先进单位”荣誉称号。重大国情国力调查取得重大成果，市统计局荣获第六次全国人口普查国家级先进集体荣誉称号。法制建设成绩喜人，在全省统计基础建设暨统计“五五”普法表彰工作会议上，荣获全省第一名的好成绩，同时被市委、市政府授予2024—2024年全市法制宣传教育和依法治市工作先进集体称号。信息化建设取得新成绩，被市政府授予电子政务工作先进单位荣誉称号。效能提升保持领先，在今年前三季度效能提升考评中，均保持了前三名的好成绩。

该局的主要做法是：一是围绕真学真干这个精髓，抓好谋划。为保证环境创优工作开展，结合统计工作实际，该局详细规划了环境创优各阶段的工作任务、责任领导和牵头单位等，全年要通过环境创优工作“十大活动”的开展，保证每项工作都有载体、能落实、出效果。

二是围绕效能提升这个核心，制订措施。围绕提高统计数据质量和快速高效，学先进，找差距，在统计工作各个领域、各个层次、各个阶段量化、细化工作内容、工作标准和完成时限，按照“全国一流，全省最优”的目标，承诺两项行政许可项目，由法定10个工作日办结，压缩为5个工作日办结。将各科室服务措施在内网上公示，接受县（市、区）及内部监督。

三是围绕作风建设这个基础，完善机制。继续深入开展了新“三争四无”活动，与“精品课题调研”和“争当双十佳单位标兵”相结合，大力推进作风建设。按照公开、公正、规范、高效、便民、廉政、勤政的基本要求，以依法公开、真实公开、规范高效、强化监督为原则，积极推进党务政务公开工作。安排专人负责，及时将需要分开的内容加载到政府门户网站，接受社会监督。

四是围绕激发干事创业热情这个难题，创新考核管理方法。制定下发了《统计局环境创优效能提升考核方案》，将每项指标都进行了量化打分，明确按月度公布、季度测评、考核的方法进行。《考核方案》的实施从措施上保证了环境创优与统计工作实际有机结合，使该局环境创优的每项工作都有了支撑和依托，实施和操作性更强。

五是围绕行风政风这个关键，狠抓宣传教育。领导带头，率先垂范。今年中心组理论学习12次，中心组领导干部成员撰写学习心得25篇，局“一把手”带头并要求中心组领导干部规范做好学习笔记，做群众的表率。注重宣传教育，认真开展主题鲜明的教育活动，提高认识。从2月份起，局党组成员每月讲一次党课，从领导到每个同志，撰写以《执政为什么、入党为什么》、《用领导方式转变加快发展方式转变》为题的多篇心得体会并进行公示展评，不仅讲数量，而且重质量，取得了良好效果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找