# 2024年运输公司工作计划范文多篇

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-08-30

*制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。2024年运输公司工作计划...*

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**2024年运输公司工作计划范文多篇一**

一、加强组织领导。公司成立以总经理××为组长，其他副总为副组长，各二级单位（部门）主要负责人为成员的春运运输领导小组，各二级单位结合实际也成立相应的领导小组，确保节日运输安全、优质。

二、加强对驾驶员管理和教育。公司要求各二级单位在节前要专门召开一项驾驶员会议，交待安全注意事项，并要求他们从近期发生的几起重特大中汲取教训，不开超载和超速车、遇紧急情况采取恰当的措施，尽量避免和减少的发生。同时对参加节日运输的驾驶员逐一进行违章记分比对，对记满12分的驾驶员，一律不得从事节日运输，对违章三次以上未处理的驾驶员，原则上也不予参加节日运输。

三、加强对营运车辆的技术管理。公司要求凡参加节日运输的车辆，必须进行车辆安全检测，不合格的不予参加节日运输。同时要求各营运车辆必须配备有效的消防器材、应急锤等，不得私设小板凳或加座。

四、加强对客运站的源头管理。严格按照《汽车客运站安全生产规范》，健全并落实安全生产管理制度，规范例行检查、出站检查等安检工作，做到“易燃、易爆、易腐蚀”等危险品不进站、无关人员不进站、无关车辆不进站；超网载客车不出站、安全例行检查不合格车辆不出站、驾驶员资格不符合要求不出站、车辆证件不齐全不出站、出站登记表未经签字审核不出站。

五、开展安全生产大检查，及时发现消除安全隐患。节前公司将组织人员对全公司的安全生产情况进行全面检查，及时发现消除安全隐患。

六、充分利用现有的监控设备和g定位装置，全程监控进出站的人员、车辆。落实专人负责gps定位监控值班，发现违章行为及时提醒、教育，确保车站秩序良好，车辆安全运行。

七、签订节日运输安全责任状，落实安全责任。总公司与各二级单位签订责任状，二级单位与驾驶员、车主签订责任状、落实安全责任。

八、加强安全宣传教育，营造节日安全运输氛围。汽车客运站将充分利用横幅、站牌、电子显示屏、录像等，加强安全生产宣传教育，对过往旅客和驾驶员宣传交通安全知识，提高交通运输参与者安全意识和自我保护意识。

**2024年运输公司工作计划范文多篇二**

公司二季度工作计划是：

一、全力以赴抓好五一端午假日运输工作。精心组织，确保旅客走好走了，科学调度，组织好加班工作，确保争产争收。

二、开拓农公客运市场。组织运务人员调研周边农村客运市场和所有未开通的省内县际班线，为公司经济发展增加新的增长源。

三、做好班公司化经营的后续工作。妥善处理好改造后利益分配车辆补偿等相关工作，同时做好网班线运行后跟踪考核工作，确保运营利益实现最大化。另外对新城公司5条班线做好协调工作，将其整体从兴化华通公司划入我公司。

四、重点抓好汽车站站场建设。抓紧施工客运站建设工程，确保尽早投入使用。积极争取市政府和交通主管部门的支持和帮助，全面提升车站的档次，将汽车站打造成现代化、精品型车站。

五、整合修理资源，筹建修理基地。大力发展车辆修理和油材料供应，保证公司化经营的车辆修理和油材料供应的要求。协调解决修理厂用地与陶瓷市场的矛盾。

六、做好飞鹿驾校的筹备工作。充分利用当前站场资源，大力拓展增值业务，为公司增添新的增长点。目前驾校前期各项准备工作就绪，力争在学生放假前开学收人。

七、做好汽车站门前绿化岛整体迁移工作。由于当前绿化设计不合理，阻隔交通，给旅客零距离换乘带来诸多不便，影响窗口形象，因此绿岛迁移刻不容缓，为此请求市局向市政府呈报，能给予协调处理。

八、做好交通安全工作和世博会维稳工作。公司从上到下，进行了周密的部署。增岗严查，做好登记工作。强化动态管理，安装gps监控系统，组建监控室实行有效管理，确保行车安全。确保不发生重大道路交通事故和治安事件，为世博会创造了良好的旅客运输环境和治安环境。此外，我们还将增开至上海班线，方便旅客出行。

九、继续把旅客包车运输作为公司发展战略的一个重点来抓，进一步做大旅游包车服务市场。继续加大投入购买豪华大客车，准备购买4辆51座豪华大巴，用于旅游市场开拓发展。

十、按照海陵区政府的要求，积极做好老东站拆迁前期调查摸底工作，积极与拆迁办进行对接，确保不吃亏。

**2024年运输公司工作计划范文多篇三**

安全第一、预防为主，综合治理为安全生产方针。全员、全过程、全天候为安全管理原则。建立和落实以安全生产责任制为中心的各项分开管理制度做到有章可循、违章必究、奖罚分明，杜绝违章违纪现象，保障运输安全。

1、重、特大运输事故为零；

2、无重大危险源设备事故；

3、人员轻伤和其他一般安全事故率不超过0.3人。次/百万公里；

4、重伤可死亡人数控制在3人以内。

（一）推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理。层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人，并实行“谁主管、谁负责；谁的岗位、谁负责；谁违章、谁负责”的管理原则，加强监督，严格考核。

2、实施全过程风险管理，切实落实各项风险控制措施。要求企业按比例足额提交安全经费，车主足额投保各种责任保险，化解安全风险。

3、认真贯彻《危险化学品安全管理制度》，完善危货运输企业各项安全管理制度、记录台帐。切实加强装卸、押送、运输等各个环节的安全管理工作，进一步完善危险化学品运输安全管理的长效机制。

4、严格执行《重大危险源管理制度》，强化各项监控措施，确保重大危险源安全运行。

5、严格执行《安全生产责任制》落实安全责任，保证安顿必须的投入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

6、严格审批程序，强化现场安全管理。单位领导和相关管理部门要加大运输过程监控力度，节假日期和特殊时期企业领导必须坚守现场，确保运输安全。

7、合理进行了工作安排，加强协调沟通，抓好关联部门的交叉管理和工作变动时段的管理。

8、严格按照《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改，并将隐患整改情况纳入年终考核。

（二）加强全员安全技能、意识培养和企业安全文化建设。

1、加强新进运输经营户的安全教育，严格把握新增人员的从业素质，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危险化学品运输从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好维修企业、驾培学校特种人员的安全培训取证、复审等到工作，保证100%有效持证上岗。

4、组织开展线路、车队安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育，以企业、车队为单位组织学习安全管理制度明确各自安全职责，提高安全技能，提升管理水平不。

5、组织开展“安全生产月”活动。通过“安全生产月”不断提高全员安全意识和安全技能，查找隐患，加大整改力度，提高企业本质安全水平，促进企业经济发展。

6、开展安全竞赛活动。通过各种竞赛活动，进一步学习国家安全生产法律、法规，杜绝各类违章作业和违章指挥这。提高遵守劳动纪律、安全制度的自觉性，总结和推广安全生产先进经验。

7、开展“三查三反”（三反：反松懈、反麻痹、反违章；三查：查思想、查落实、查隐患）活动，尽可能的控制违规操作，违章操作事件的发生。

（三）提高安全生产应急救援能力

1、把防火、防爆炸、防污染作为危化品运输管理和重大危险源管理的重中之重来抓，从管理中进一步完善。

2、加强对车辆灭火器、安全锤、三角木、防滑链等安全设施的配备检查，确保随时有效好用。

3、加强对运输企业、客运站场、驾培场地配置的应急设备维护保养，要求落实专人负责。

4、完善应急救援保障体系，进一步提高应急响应能力，提高各级组织和人员的应急处置及自救能力。

（四）有目的、有针对性地开展安全培训和安全专项整治集中活动。

1、春运之前，组织农村客运驾驶员和乘务员集中进行了安全教育，培训时间不少于4小时。

2、上半年和下半年各组织一次对农村客运站场的安全巡查。

3、根据上级安全管理部门的要求，组织开展好“安全生产月”和相关专项行动的集中活动。

**2024年运输公司工作计划范文多篇四**

为强化安全管理，公司坚持认真贯彻以“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。

2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

3、从业人员持证上岗达100%。

4、安全隐患整改率100%。

5、gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

1、加强组织建设

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位（部门）负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

2、加强安全教育培训

1）岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训（主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等）。

2）日常教育和培训。各单位（部门）每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时；做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

3、加强安全会议及节假日值班制度

1）安全例会。按照安全生产列会制度，认真落实安全例会制度。

2）节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3）加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

4、加强安全隐患排查

1）对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台帐管理和备案工作。确保各生产经营单位正常运作。对查出的安全隐患，整改率需达100%。

2）各生产经营单位每月开展安全生产自检自查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对营运车辆、消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3）开展2—4次应急演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等，储备相应的应急所需的救援物资和器材。

5、开展好检查、督查工作

对执行检查人员进行相关培训，提高其业务能力；完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

1）各单位（部门）做好联合检查、自检自查工作，并将检查结果记录存档；

2）安全生产领导小组开展不定期、不定时综合检查、季节性检查和节假日检查工作；

3）充分利用gps监控平台，强化对客运车辆运行中动态监控，及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提醒，确保行车安全。

6、提高车辆管理力度

1）认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写例检记录存档备案，不弄虚作假，坚持“行车前、行驶中、收车后”的三检制度落到实处。禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。

2）凡上路运行的车辆，必须配备有效的消防设施设备（灭火器）和有效证件。

3）认真贯彻落实集团公司制定的安全管理办法和措施，明确责任，各负其责，对“三危物品”检查工作严查严堵。

7、做好驾驶员资质审查

1）严把驾驶员入门关。根据集团公司《营运车驾驶员招用管理规定》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。

2）严格复审驾乘人员资质。凡不再具备资格的驾驶员，坚决取消其从业资格。对安全意识薄弱的从业人员进行再教育培训，经考试合格后方可上岗，考试不合格的取消其从业资格。

8、足额提取安全生产费用，改善安全生产环境

根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备和应急救援器材，并做好安全生产投入的落实验收工作。

9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。

**2024年运输公司工作计划范文多篇五**

20xx年，全公司各项安全生产工作继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理、”的方针。全面落实安全生产两个主体责任，建立完善安全生产长效机制，着眼科学安全发展狠抓各项工作落实，努力实现年度安全生产形势持续稳定。

以全面贯彻落实“xx省安全生产条例”为抓手，坚持安全发展，按照“标本兼治、综合治理、狠抓落实”的原则，以大力开展安全生产年为契机，以打造“平安运输企业”为目标，以深化安全发展理念和企业安全文化建设为载体，以落实安全生产两个主体责任为主线，以开展安全隐患排查整治为重点，以全面加强基层基础“双基”建设为根本，全面推进交通运输安全生产工作。

交通运输安全生产工作要以科学发展观为指导，牢固树立安全发展的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，围绕年度重要工作目标得到有效落实，以落实安全生产两个主体责任为主线，以加强基础建设为重点，以解决存在突出问题为抓手，努力构建“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众参与监督、社会广泛支持”的大

安全工作格局。确保全年不发生一起重大责任事故、火灾事故为零、应急建设更加完善配套、安全长效机制不断创新的总体工作目标完成，确保公司安全生产，减少一般事故、遏制较大事故、杜绝重特大事故的根本要求落到实处。

（一）建章立制，进一步落实两个主体责任

1、落实企业主体责任，一是进一步明确公司各级主要领导和分管领导安全生产主体责任，实行一把手负责制和“一岗双责”制，严格落实司属各单位安全生产主体责任。二是认真落实安全生产责任制，层层签订安全生产目标管理责任书，把安全生产工作作为各级领导干部政绩考核的重要内容，进一步强化安全生产责任制的落实。三是严格安全生产工作考核，根据《安全生产目标管理责任书》及制定的考评办法，加大安全生产目标管理考核力度，严格考核奖惩制度，实行“一票否决”。

2、落实安全生产主体责任。一是建立完善安全生产各项规章制度和安全生产操作规程、按法律法规规定安全管理机构、配备相应的安全管理人员、保证必需的安全生产资金投入和物资保障、承担安全管理责任、强化员工的安全教育培训、发生事故立即报告并积极开展应急救援等企业安全生产主体责任。二是健全监督检查机制，促进安全主体责任的落实，要以完善领导机制、工作机制、督查机制、约束机制等方面入手，加强监督检查，积极创新行之有效的落实企业安全生产主体责任的方法措施，全面规范企业的安全行为，提高安全管理水平，建立和完善企业安全生产长效机制，创新落实企业安全生产主体责任方法措施。

（二）依法监管，进一步规范安全生产行为

一是加大安全隐患排查整治力度，强化安全管理，严防重大交通事故发生，给广大人民群众提供良好的安全出行条件。二是严格督促客站把好站场始发门检和危险品查堵关、车辆运行动态监控关。落实gps监控24小时值班制度，建立安全生产诚信机制。三是突出重点时段安全管理，抓好“春节”、“两会”、“五一”、和“国庆”等重大活动节日期间的安全管理工作，抓好季节性特别是风、暴、潮、雨、雾、旱、冰冻等时季的安全管理工作。四是深入开展运输行业生产领域的打击非法违法经营活动，规范公司运营秩序。

（三）、夯实基础，进一步推进公司安全标准化建设一是开展安全评估，继续推进公司安全生产状况评估，切实加强公司安全生产工作的分类指导和重点监督，提高道路运输安全生产管理效能，建立并形成规范有序的安全生产秩序，确保道路运输安全生产。

（四）加强教育培训，进一步提高从业人员安全意识

1、加大宣传力度。一是大力宣传，普及安全生产知识、以深入开展“安全生产年”、“安全生产月”活动为载体，以

深入开展“落实企业安全生产主体责任”活动为主线，充分运用现代传媒手段和电视、标语、宣传板画、黑板报、宣传车、知识竞赛等宣传工具，广泛宣传安全生产方针政策和法律法规，大力普及安全生产知识。二是开展主题宣传活动，大力宣传讲解“三违、三不伤害、四不放过”及应急逃生等方面的安全生产基本知识，让广大员工了解更多的安全生产常识，增强安全意识，从而提高安全生产素质。三是开展安全生产宣传服务活动。通过“四进”，即安全生产“进思想、进工作、进生产、进企业”活动，下发《安全生产法》、《安全生产知识》等宣传资料和现场解答群众有关咨询，培养群众养成良好的安全习惯，不断提高安全意识和安全修养。

根据xx省交通运输安全生产规定和新安全生产条例，结合年度安全生产工作目标任务，牢固树立“科学发展、安全发展”的理念，积极推进“安全生产年”、“三项行动、三项建设”、“双基建设”三大活动深入开展，科学制定年度安全工作计划如下：

第一季度

1、召开第一季安全生产工作会议。

2、筹化20xx年安全生产规划，制定下发20xx年安全生产工作计划，依据年度工作目标任务，确定工作目标和新年度工作思路。

3、抓好“双节”、“两会”、“春运”期间的安全生产工作。“双节”和“两会”期间突出抓好隐患排查整治工作，从源头上遏制重特大事故发生，确保人民群众安全出行。

4、召开全公司安全工作会议，总结表彰20xx年度安全生产工作，部署20xx年安全生产任务。

5、落实安全生产目标管理责任制和“一岗双责”制的要求，与司属各部门、单位责任人层层签订安全生产目标管理责任书。

6、修定完善各类应急预案，突出应急演练，全面提高应对突发事件的应急反应能力，遇有突发情况能最大限度地杜绝人员伤亡和减少财产损失。

7、对职工开展安全知识培训教育，重点做好新工人上岗前安全教育和特殊工种人员培训等工作。

第二季度

1、召开第二季度安全生产工作会议。

2、开展“交通安全专项治理”和“打非专项”行动，进一步促进道路运输安全生产规范化。

3、大力开展“安全生产月”活动，按照上级相关文件精神制定活动方案，成立相应领导小组，大力抓好“安全生产月”活动的深入开展，着重在“八有”上下功夫，即有方案、有计划、有宣传、有检查、又整改、有反馈、有复查、有总结。

4、抓好“五一”黄金周和6、4重要敏感时期的安全检查。

5、根据年度安全生产目标计划，汇报上报上半年安全工作目标完成情况。

6、抓好消防安全工作，加大火灾隐患排查整治力度，杜绝火灾事故。

第三季度

1、召开第三季度安全生产工作会议。

2、通报上半年司属各单位安全生产目标考核检查情况，对上半年安全生产目标考核存在的问题进行跟踪检查。

3、组织开展防洪工作，落实防汛值班制度，必要时组织人员车辆投入抢险救灾。

4、安排落实节假日期间值班和检查工作。

5、组织公司安全工作人员参加安全教育培训。

6、修订完善应急工作方案，组织应急队伍救援演练。

7、编写装订上报20xx年应急方案。

第四季度

1、召开第四季度安全生产工作会议。

2、抓好国庆、中秋期间安全检查工作以及冬季安全生产和冬季防火工作。

3、公司安委会组织有关人员，对司属各单位完成20xx年安全工作重要目标落实情况进行督导检查。

4、根据冬季交通运输特点，集中时间、人员对全公司开展一次安全生产隐患大排查活动，确保冬季交通运输安全生产形势持续稳定好转。

5、根据年度安全生产工作计划，对司属各单位的年度安全生产工作进行考核检查。

6、整理完善安全生产工作资料，做好迎接各级年度安全生产检查考核的迎检工作。

7、上报20xx年安全生产

工作总结

和先进单位（先进个人）材料。

8、组织筹划20xx年安全生产工作规划，确定新年度安全生产工作目标和思路。

20\_年，我公司在市局的正确领导和运管处及有关部门的大力支持下，认真贯彻落实党的\_大x中全会、\_大精神，以“\_\_”为指导、以\"两个率先\"为目标，抢抓机遇，克难奋进，全面落实科学的发展观，取得了一定的成效。今年1-11月份共完成客运量285万人，旅客周转量12430万人公里，分别比去年同期增长0、71%和1、24%，实现公路运输业服务增加值1470万元，同比增长21、19%。回顾一年来的工作，我们主要做好以下几方面：

一、克难奋进，突出重点，圆满完成各项运输任务。

交通运输行业是与人民群众生活密切相关的窗口行业，关系到社会稳定和发展。虽然今年随着国际油价的不断上涨，运输业遭受了前所未有的困难和压力，但我们依然克服种种困难，较好地发挥了专业运输企业的工作职能，在做好日常运输工作的同时，突出运输重点，圆满完成了各项运输任务。

每年春运等节假日旅客运输是我们工作的重点之一，运输压力也非常严峻。尤其是今年新增加的高二能力测试、女足超级联赛、“两节”活动等重大的政府性运输任务，公司上下高度重视，针对时间紧，任务重等特点，党政行管人员，放弃节假日休息，全心投入到车站，维持秩序，导乘导购。各部门也相互配合，客运公司及旅游分公司克服节假日车辆紧张、调度难等不利因素，认真组织，周密安排。安保科对所有承担运输任务的机驾人员进行安全教育、车辆进行检测，期间加强检查、指导和督促，保证了高峰期间运输工作忙而不乱，确保了旅客走好、走了、走满意，得到社会各界的一致好评，树立了良好的企业形象。

二、强化管理、落实专项整治，不断净化运输市场环境和秩序。

随着客运市场格局的不断变化，为适应现代客运市场和满足广大旅客的需要，我公司逐步把不适应现代运输条件的车辆提前报废更新，车辆逐步向新、中档、高档化方向发展，不断改变运输条件，提升企业形象。今年公司投资320万元新增旅游高一级客车5辆，投入56万元农公线更新了6辆中巴上线，至201x年11月底公司共有大客31辆、中巴158辆、普货4辆，其中旅游客车18辆，车辆总数已达193辆。随着车辆的逐步增加，给运输管理工作带来了许多压力与困难，主要表现在：1、驾乘人员因收费服务问题方面时有举报发生，尤其是薛埠线为不缴乡下站点停车费，先后多人上访;2、并线车辆争道抢行、高峰期间短途客拒载、分组不合理常有断档;3营运车辆带病行驶，违章行为时有发生，今年来的几次事故都是由于驾驶员的安全意识不强造成的等等。面对以上存在的诸多问题，公司结合市处客运市场专项整治活动，认真进行了调查研究，查找问题根源，多次召集各线长商讨，拿出切实可行的合理方案，7-9月份公司会同公安、运管等三部门对问题尤为突出的西阳、登冠、薛埠三条线进行线长改选和重新分组，事实证明，合理的分组，选出各线大家信任的线长，能净化运输市场环境和秩序，营造和谐的客运氛围，确保旅客运输安全。

三、勤练内功、强素质，不断提升服务质量和水平。

一是围绕安全、生产等中心工作，做好宣传教育，发挥了宣传喉舌和鼓劲加油的作用。随着我公司新客运站的投入使用，公司的软硬件建设得到了进一步的加强，公司专门开辟了宣传阵地，采用横幅、标语画廊、黑板报、电视广播等形式和载体，画廊、黑板报坚持每月更换一次，3月份我们通过江苏经济频道专门制作了专题片，进行宣传，从形式到内容都有了充实和创新。4月份，公司组织办公室文秘人员参加了常州交通局组织的信息员培训班，从新闻写作、摄影摄像、节目制作等方面的进行业务培训，不断强化和充实信息员的业务能力，提高了宣传队伍的整体素质，保证了宣传工作的水平和质量。下属各部门也根据公司的部署和要求，紧紧围绕企业改革、生产经营、劳动竞赛等活动，认真组织宣传发动和跟踪报道工作，有力促进了中心工作的顺利进行。

二是加大培训力度，提高了职工队伍的整体素质。今年年初，公司新录用了一批站务员，公司党总支部和工会对其进行了岗前培训。为全面加强企业干部职工的思想政治教育，提升职工的业务技能水平，丰富企业的文化，6月中上旬，公司又抽出2个下午时间，举办了两期职工轮训班，对职工进行了安全、文明服务、业务知识等方面的培训;11月份又组织党员干部观看党的十七大召开，集中时间学习了党的十七大内容。通过一系列的培训教育，进一步增强了员工的自豪感和归属感，促进了企业的健康发展。

四、以“安全管理基础年”活动为契机，强化安全管理和检查。

运输行业是服务性行业，也是高风险行业，“服务和安全”是运输工作的“左右手”，哪一个都不能偏废。今年公司调整了安委会成员，并根据局“安全管理基础年”活动要求，重新建立健全了各项

规章制度

和工作台帐，建立领导、部门、岗位三级安全管理网络，逐级签订安全目标责任书，进一步明确各部门和各岗位的安全职责，层层分解安全责任，倡导互相监督，互相协作，相互提高，齐抓共管的和谐氛围。

在日常工作中，安委会坚持每月召开一次专题会议，及时传达上级文件精神、解决公司存在的安全问题。每月定期召开驾驶员安全例会，由公安、交通分管领导对典型的交通事故案例进行学习、剖析事故原由，吸取经验教训，不断向机驾人员灌输安全知识，强化安全意识，有效地消除了事故中的人为隐患。为了不断强化全体员工的安全意识和安全理念，公司采用展板、展块、横幅、标语、安全宣传画、竞赛活动等多种形式加以教育和宣传。遇有冰冻、大雾等恶劣天气，及时利用广播、黑板进行车前喊话提醒注意事项。同时结合交通环境综合整治、安全月、“安康杯竞赛”、“两节”开幕、“安全管理基础年”等活动，分批对全体员工进行安全知识学习、岗位培训、安全知识竞赛，力求宣传形式多样化，调动一切积极因素，掌握安全生产的主动权。据统计安保科全年仅出板报就达12期、黑板提醒22次。

在加强宣传教育的同时，公司安委会要求安管人员和各部门负责人加大检查整改力度，不留后患。今年公司共组织安全大检查十多次，检查车辆5950台次;稽查队和安管人员定期、不定期上路上线检查车辆1280辆次，查出各类违章120余人次。通过一系列措施的落实，消除了一些隐患，推动了安全工作的正常进行。今年以来共发生一例死亡事故、2起重伤事故，伤亡人数和经济损失同比去年分别下降了75%和55、6%，安全形势日趋好转。

五、加强党组织自身建设，工青妇等群众组织作用加强。

一是狠抓了党员干部的学习，提高了党员干部的理论水平和业务水平。公司党总支部3月中旬下发了《2024年中心组学习计划》，明确了学习的内容，对党员干部的政治学习和业务学习提出了具体要求。4月8日召开了党建思想政治工作会议，对公司党建思想政治工作作出了全面具体部署，中心组每月至少一次的学习，班子成员坚持做好了学习笔记，写好了学习心得。3月份，公司2名入党积极分子参加局组织的党校培训班。11月份组织公司全体党员干部全面、认真、系统的学习领会了党的十七大主要内容，班子成员和党员干部的理论学习进一步引向深入。

二是狠抓了党组织自身建设和党员队伍建设，发挥了党组织和党员的重要作用。公司党总支部下属的三个支部于去年进行了改选，公司按照标准健全了企业党组织，坚持了正常的组织生活制度。对党支部的考核进行了深化细化，修订了考评细则，纳入了文明创建的考核。“党员示范岗”活动更加扎实有效，涌现出了一批优秀党员示范车、示范岗。6月初，公司向局推荐了三名常州交通系统“三个十佳”先进典型候选人，并上报了事迹简介和先进

事迹材料

。

三是狠抓了党风廉政建设，密切了同职工群众的联系，按照“八个坚持，八个反对”的要求，继续加强各级干部的作风建设。坚持党风廉政建设的各项制度，组织广大党员干部收看了反腐倡廉录像片，加强治理商业贿赂“回头看”专项工作。党员干部进一步转变作风，经常深入基层、深入一线，及时解决职工工作、学习和生活中的实际困难。

四是支部积极组织好职工和妇团活动。今年以来开展了大量内容丰富、形式多样的活动，如：春节期间，工会举办了迎新春文体活动，“三八妇女节”组织妇女党员干部及全体女职工开展了集体活动、5月份组织人员积极参加市总工会、劳动局等部门主办的第九届“翔天杯”驾驶员技能比赛，并取得了优异的成绩。6月中旬，团支部完成了换届选举工作，并选出了参加局团代会代表人员。8-10月份组织职工积极参加局系统运动会;年初公司还开展了“送温暖工程”、“献爱心”等活动，对50名退休工人进行了慰问，慰问金6千余元;对3名困难职工进行补助，补助金600余元;春节、端午用于发放职工福利20000元左右;向慈善总会捐款5200元。通过一系列活动的开展，使广大群众感受到企业的温暖，支部的凝聚力得到进一步的加强。

20\_年我们取得了一些成绩，但我们也清醒地看到工作中还存在着不少困难和问题，主要体现在：

第一、生产活力不够，经济效益增长缓慢。

第二、驾驶员的安全管理工作有待进一步加强，今年以来的几起交通事故都是由于驾驶员安全意识薄弱造成的。

第三、创建工作中缺乏特色，客运服务软环境有待进一步改善和加强。

上述问题，我们高度重视，采取切实措施，在今后的工作中有针对性地认真加以解决。

**2024年运输公司工作计划范文多篇六**

一季度营收2765万元，同比增长10%；利润408万元，同比增长110%；客运量92万元，同比增长11.8%；客运周转量13125万人公里，同比增长11.5%。

主要原因是公司化经营的大力的发展，新辟班线上线；其二是由于内部管理的加强，各项规章制度均得到严格执行，查处“三私行为”力度的加大。

二季度工作计划是：

一、全力以赴抓好五一端午假日运输工作。精心组织，确保旅客走好走了，科学调度，组织好加班工作，确保争产争收。

二、开拓农公客运市场。组织运务人员调研周边农村客运市场和所有未开通的省内县际班线，为公司经济发展增加新的增长源。

三、做好班公司化经营的后续工作。妥善处理好改造后利益分配车辆补偿等相关工作，同时做好网班线运行后跟踪考核工作，确保运营利益实现最大化。另外对新城公司5条班线做好协调工作，将其整体从兴化华通公司划入我公司。

四、重点抓好汽车站站场建设。抓紧施工客运站建设工程，确保尽早投入使用。积极争取市政府和交通主管部门的支持和帮助，全面提升车站的档次，将汽车站打造成现代化、精品型车站。

五、整合修理资源，筹建修理基地。大力发展车辆修理和油材料供应，保证公司化经营的车辆修理和油材料供应的要求。协调解决修理厂用地与陶瓷市场的矛盾。

六、做好飞鹿驾校的筹备工作。充分利用当前站场资源，大力拓展增值业务，为公司增添新的增长点。目前驾校前期各项准备工作就绪，力争在学生放假前开学收人。

七、做好汽车站门前绿化岛整体迁移工作。由于当前绿化设计不合理，阻隔交通，给旅客零距离换乘带来诸多不便，影响窗口形象，因此绿岛迁移刻不容缓，为此请求市局向市政府呈报，能给予协调处理。

八、做好交通安全工作和世博会维稳工作。公司从上到下，进行了周密的部署。增岗严查，做好登记工作。强化动态管理，安装gps监控系统，组建监控室实行有效管理，确保行车安全。确保不发生重大道路交通事故和治安事件，为世博会创造了良好的旅客运输环境和治安环境。此外，我们还将增开至上海班线，方便旅客出行。

九、继续把旅客包车运输作为公司发展战略的一个重点来抓，进一步做大旅游包车服务市场。继续加大投入购买豪华大客车,准备购买4辆51座豪华大巴，用于旅游市场开拓发展。

十、按照海陵区政府的要求，积极做好老东站拆迁前期调查摸底工作，积极与拆迁办进行对接，确保不吃亏。

**2024年运输公司工作计划范文多篇七**

\_县\_汽车运输有限公司，成立于20\_年6月9日。一年来，公司始终坚持强基础、抓开创、拓发展、铸辉煌的奋斗目标，围绕经济效益中心，着力产业拓展，做强基础、强化队伍，促进公司创新和可持续发展，为经济建设作出了一定贡献，现总结如下：

一、运输工作：

通过一年努力，现已有运输车辆6辆，主要品牌为大运，欧曼，陕汽等。总资产注册资金200万元，员工15名。经营跨地市以上线路100余条，线路遍及江苏、安徽、河南、河北、湖南、湖北、山东、上海、浙江等省市，日运输负荷200吨以上，年营运额100多万元。除去支出，年利润10多万元，

二、安全管理：

安全是我们运输企业的生命，为此我司的安全工作始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，工作一丝不苟、一着不让，安全日常工作严谨有序：加强全员的安全培训，对全体员工进行了岗位再教育培训，开展形式多样的安全宣传及安全文化宣传;完善安全管理组织机构，健全安全组织网络，明确安全“一岗双责”职责，并层层分解安全目标，签订责任状;健全车辆一车一档档案;落实各类安全管理制度，包括驾驶员安全管理制度、长途驾驶员休息制度、安全例会制度、安全生产监督检查制度、安全生产奖惩制度等;行车前，停车后，车辆都要进行例行检查保养制度，发现车、件隐患及时排除解决，不开带病车、危险车、斗气车，确保安全无事故。按要求足额提取安全生产经费，规范使用渠道;加强车辆卫星定位监控管理力度;制订并实施各类应急预案;成立了安全标准化建设领导小组，并组织由安全、运务、财务、办公室组成的专门力量对照安全标准化的要求，加强安全管理、完善以往工作的不足，对照建设标准逐条逐项过堂，经过梳理，发现了安全管理中的缺欠，并及时进行了增补、完善。经过抓安全、讲安全、安全工作成效明显，全年行车无事故，一年来，安全标准化建设工作取得可喜成效，并已将标准化建设纳入正常工作机制，警钟长鸣，建立长效管理。

三、建立健全档案管理制度

我公司按照要求建立了营运车辆档案、管理人员档案及丛业人员档案，实行一车一档、一人一档、一事一档，并配置了档案柜，方便了工作，方便了管理，提高了运输工作效率。

四、精神文明及服务工作：

继续深入开展“满意在车厢、文明在交通”主题实践活动，引导驾乘人员增强为民服务意识，以更加热情的态度对待客户，当好交通文明使者，文明经营，规范经营，对客户投诉事件及时处理，及时回复，增强服务意识，敦促管理人员为一线生产提供良好的后勤服务保障。

【2024年运输公司工作计划范文多篇】相关推荐文章:

2024年全年工作计划范文多篇

运输公司下半年工作计划范文

运输公司工作计划范文6篇

2024年教研室工作计划范文多篇

2024年科研工作计划范文多篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找