# 车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表(九篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-02

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。车间主任新年工作计划 车间主...*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表篇一**

按本年度\_\_吨成品为准，本车间从2月分开始每月至少完成挤压毛管\_\_吨，刨皮管坯\_\_吨，轧制管坯\_\_吨。挤压方面，销售旺季挤压毛管需完成\_\_吨/月，按现有生产能力在\_\_吨左右，需新增一台铜锭感应加热炉，另需增加半班加压人员，充分合理发挥好2台挤压机的工作效率。拉伸刨皮方面，销售旺季刨皮管坯需\_\_吨/月，按目前满负荷生产能力在\_\_吨左右，需增加一个小夜班。轧制方面，销售旺季轧制管坯需\_\_吨/月，目前满负荷生产能力在\_\_吨左右，需增加7名轧制人员，确保每天至少10台机运转正常生产才能完成。

应对xx年度挤压毛管偏心，刨皮管及轧制管坯外表在质量管理上存在的一系列问题，我们将在xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年车间产品成品率达78.4%。

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。工模具，油耗在我们车间成本中占很大的比重。

xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，增加油盘，增加工业用油的2次利用，为企业节省每一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

在xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

在装备部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司保证\_\_吨，力争\_\_吨的经营指标。

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好行车吊运等要害部位的管理工作。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

**车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表篇二**

xx年，包装车间在分部和分部党委的领导下，坚持以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，创先争优促和谐”为目标，扎实开展“学习”“双学”活动，结合实际开展“找差距、定措施、赶先进”实践活动，加强队伍思想政治工作，促进队伍和谐稳定；弘扬“更专业、更精心、更细致”的精细管理工作作风，努力“建标、追标、夺标”，确保各项生产任务和经济指标顺利完成，实现装置生产安全环保经济运行，为分部实现全年各项奋斗目标做出我们的贡献。

(一)车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐。

(二)主要目标：

1、主要指标：

一是硫磺成型、包装、发运总量年完成公司下达总量计划，根据市场需求及时调整固、液体硫磺和食品级、工业级硫磺生产装运；二是每月硫磺成型、包装、发运量完成公司下达考核指标；三是控好分部下达三剂的各项考核指标；四是控制好分部下达新鲜水、电量指标及其能耗指标；五是按计划进度完成物耗、低耗、劳动保护费和修理费等车间各项计划指标。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为99%，设备事故为零；安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

3、加强职工队伍建设，提高队伍整体素质。车间：创先争优事争第一；员工：比学赶超共建和谐。

4、适应公司改革和发展要求，积极配合做好专业化重组和改扩建后装置满负荷安全生产，规范食品添加剂硫磺和工业硫磺生产的合规合法管理，打造世界一流的硫磺和食品级硫磺的生产企业。

1、抓班子带队伍激励斗志。

主要措施：

一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工学赶镇海炼化和中国石化同类装置先进水平。

二是在职工队伍建设方面。我们通过加强全民工和劳务工的思想政治工作，增强其安全意识、效益意识、改革意识、大局意识与和谐意识，在加强员工教育管理的同时，进一步激发员工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，努力实现车间的奋斗目标。

2、力保装置的安全环保生产。

主要措施：

一是切实提高安全监护人员技能。组织监护人进行现场案例监护能力培训、考试，保证作业过程安全受控。

二是推行作业票证提前安全风险分析、提前落实安全措施。落实好网上开票，车间实行网上公示票证。

三是实行隐患排查奖励机制。落实“十大薄弱环节”、“管理短板”公示，实现隐患整改滚动消除。

四是开展好“人人都是安全员”活动，实行班组每月推荐和车间月度评选优秀给予奖励。

五是推行“互动式”、“教学式”等多样化班组安全活动模式。由车间领导或管理人员采取隐患排查、应急演练、事故模拟等多种形式，确保活动的实效性。六是完善装置的水、电、风、汽“四停”应急预案及其实施组织和管理。

3、加强生产工艺管理。

根据装置的实际情况和生产情况，强化管理，深挖装置的生产潜能，制定操作强详细措施，确保装置超负荷极限长周期平稳运行，利用好分部和车间每月的经济分析会，查找车间生产与管理方面的不足，不断完善车间的节能降耗、节水减排的计划和目标。主要措施：

(1)做好技术攻关和改造。

做好“2#硫磺成型装置液流装车台”、“1#硫磺成型包装装置硫磺包装机新增自动码垛器(即机械抓手)”、“1#硫磺成型包装装置硫磺包装新增加热熔器”、 “1#硫磺成型装置和2#硫磺成型装置间新建一条液硫跨线”、“滚筒硫磺造粒机”、“ 食品添加硫磺生产设施改造”、“散装硫磺生产及装载”和“散装硫磺大包装”等技措项目的落实与设计委托，应对改扩建后满负荷安全生产，提高硫磺产品的外运量和降低次品硫磺量，减少对环境的污染，降低劳动强度，改善工作环境，增创经济效益。

(2)优化生产。

1#硫磺成型包装生产，以液流、片状成型机最大负荷为原则，多装液流和开片状成型机，少开或不开粒状成型机，节约防粘剂的使用量。少开电耗大的设备，节约用电。优化产品质量，减少硫磺产品质量降级率。做好在生产过程中产生的带黑点硫磺返回硫坑回炼的技术改造的设计委托工作，进一步降低次品量；做好优化操作，在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机交班。根据装置成型机循环冷却水质的变化和水监测分析结果，优化操作，努力降低新鲜水消耗。优化装车操作，努力降低硫磺运输柴油的消耗。

重点做好如下几项：

一是2号硫磺成型装置配套液硫装车出厂设施

目标：降低2号硫磺成型装置的生产压力及生产成本，实现硫磺多渠道出厂。

措施：在2号硫磺成型装置泵房北面新建液硫装车台。

二是1号硫磺成型装置配套防粘剂自动补给装置

目标：实现防粘剂与水定量配比

措施：在1号硫磺成型装置一楼新建防粘剂自动补给装置。

三是降低包装袋额外消耗量

目标：提高包装袋使用率，控制每吨硫磺的耗袋量低于指标数。

措施：

a、对1号硫磺成型装置的托盘进行全面清理、修整。避免因托盘破损，造成包装袋损坏；

b、完善装车管理规定，禁止装车过程中叉车对托盘的拖拉，造成包装袋损坏。

c、优化操作，降低黑点硫磺的产生。

(3)加强硫磺包装计量管理。

在包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度；进一步加强发运班、生产班组的袋子收发的管理；开展生产班组的质量计量竞赛活动，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量在指标内，产品出厂合格率为两个100%。

(4)细化工艺制度管理。

细化各项工艺制度，并汇编成册，便于学习。每月副班学习组织职工学习，提高职工的理解和执行力度，迈向“制度管人、流程管事”的管理模式。加强生产过程每个环节的“痕迹”管理。

(5)加大产品外运的监督管理。

细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运。细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量。继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零。

4、细化设备管理。

主要措施：

一是深化tnpm管理。把tnpm管理纳入日常工作中，规范硫磺产品堆放区，实现清晰警示可视化管理。积极参与和推进6s管理和6源查找、清除活动，使车间的管理水平全面提升，努力降低设备故障率，创造一流的作业环境，为员工创造良好的工作条件，确保设备安全经济运行；二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动；三是开展技术攻关和设备改造，对1#硫磺包装凉水塔更新的工作、1#硫磺包装片状成型机的大修工作、2#硫磺包装仓库顶刷漆防腐工作、2#硫磺包装包装线及成型机的保运工作等项目组织实施。四是积极配合做好叉车维修业务外包和加强内部维护保养管理。五是认真组织好2024年全厂停汽大修工作。六是按一体化管理要求做好设备文件控制记录的管理，按照高标准修订车间考核管理系统。

5、加强职工教育培训工作。

学习借鉴镇海炼化先进经验，做好车间职教“三基”工作中的基本功训练工作。

主要措施：一是认真学习兄弟单位先进的职教管理经验，结合实际做好全员教育培训工作。二是围绕公司实行“四班二倒”运行，加强员工技术技能教育培训，把岗位操作人员培养成“一岗多能”的操作能手。三是发挥职教工作在车间生产工艺、设备、安全三大专业技术服务和支撑作用，服务生产，确保车间装置安全经济运行。

6、深入开展全员成本目标管理。

主要措施：一是不断完善各项管理制度。结合车间当前的管理实际，不断完善管理制度，充分发挥各项考核制度的作用。

二是围绕车间的成本奋斗目标，紧密与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。

三是继续做好成本指标的分解考核、落实工作，发动群体的力量降本增效。同时争取分部多方支持，给予硫磺包装装置安装相关的消耗计量表，不断完善成本考核与控制工作。

四是做好领料单、仓库领料、发料的核查监督工作，及时发现问题，及时解决问题。

五是无论休息日、节假日都一如既往地做好日报表、旬报表、月报表、年报表等工作，按质按时完成生产统计分析、成本分析、经济分析会分析等及其上报工作。六是花足心思、力气努力掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，严防死守好每月的进度指标不超标。

7、做好队伍稳定思想政治工作。

落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关心员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐稳定氛围，努力形成最大的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗。

**车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表篇三**

20xx年是我们公司成长壮大的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过部门员工不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年汽车销售行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，提升服务质量、减少客户报怨量、提升维修产值、推进6s管理制度、加强车间设备及工具管理，力争在售后管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

针对20xx年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识，。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽最大努力提升进站车辆的一次维修合格率。

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)

在20xx年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大锅饭思想！力争在20xx年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则！对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20xx年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标！

**车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表篇四**

因为管理的不到位，去年员工在思想上有很多时候是不坚定的，因此在去年有很多员工离职了，需要在今年加强员工的思想建设，在每周的例会中布置这一周的工作任务的同时，也要做好动员工作，让人看到在车间工作的前景，在之后工作上坚定自己的信念，以更加认真地态度投入到生产工作上去。

公司在今年提倡我们要在生产的过程中节约能源，减少原材料的耗费，因此在今年车间需要安排专人对各项原材料进行管理，尤其是在生产过程中的回收处理工作需要重点注意。还有就是在车间设备的管理上，及时的检修，同时观察采用什么方法节省能源，让我们的生产做到资源利用的最大化。

生产过程中我们车间最需要注意的问题就是安全，因为我们的工作性质原因，对于一些地方不能有很明显的改变，但是在宣传上面还是要多做一些工作，在安全管理上面的要求要更加的严格，所以在今年的工作中我会以安全工作作为重点来进行安排。

在工作上我们生产出来的产品是要经过检查的，不过关的产品是不会进入下一个阶段的，而我们的工作料率就会因此而降低，所以在今年的工作中工作质量是非常重要的。在这方面在车间对产品的质量要求进行讲解，同时对车间员工进行分组安排，生产过程中表现最好的小组和个人会得到车间的奖励。

今年还有一件重要的事情就是对车间的员工进行培训，因为去年的遗留问题，车间员工的操作水平，知识水平都参差不齐，但是我们生产过程中需要的是更加精细的产品，质量问题十分重要，所以在今年需要对员工进行一次为期不短的培训，尤其是在操作上的要求会更加的严格，所以在这次培训中要安排好时间和讲课的人选，最好是将人员分开安排，会得到更好的进步。

今年的工作情况只会更加严峻，我们生产车间的员工要团结起来，将布置的任务圆满完成之外，还要做好其他方面的工作，在之后的工作中尽心尽力的为公司谋求新发展。

**车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表篇五**

在20xx年的安全生产工作中，我油罐车间采取了强有力的措施，做了大量的工作，消除了不少安全隐患，在取得成绩的同时，安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全管理工作中我将根据实际情况，明确责任，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的抓下去。作为xx车间的车间主任，在20xx年我将着重从以下几个方面开展安全生产工作：

1、工亡事故为零。

2、重大火灾事故为零。

3、重大机损事故为零。

4、重大环境污染事故为零。

5、重伤指标为零。

6、轻伤内控指标1人次。

7、不发生新的职业病例。

以国家领导人对安全工作指示为指导，以公司安全工作治理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一、预防为主、综合治理”为原则，以班组安全治理为基础，以纠正岗位违章操作和工人劳保品穿戴为突破口，落实各项制度，开展安全亲情教育，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

1、开展多种形式对职工进行安全培训教育，在安全教育的基础上，增设班前提问等活动，同时抓好新调入工人的安全教育。

2、加强易出事故岗位工的监护及职工的责任感，重点是旋边机、平板拼焊机、三辊卷圆机的正确使用，对油罐筒身时候的安全操作。

3、对各种施工、检修区进行重点防护，设立危险区域警示标志，天天有人监护现场，教育工人不在危险物下站立，特别是天车吊重物时严禁在天车下站立。

4、加强安全治理，控制事故发生，真正将安全重心下移到每个人，确保全年做到安全生产，努力实现全年事故“0”的目标。

5、把握各非常时期的思想动向，重点是各节日期间的喝酒上岗，工人的疲惫上岗，青年工人的婚期上岗和受处分工人的带情绪上岗。

6、建立健全安全防护组织，对原有的班组安全员重新进行调整，不负责的撤换。

7、对应急预案不断进行演练，至少每半年组织一次。

8、认真抓好班组检查，不断抽查班组安全检查表，班组台帐记录，奖优罚劣。

9、每周开一次安全例会。

10、宣传贯彻国家相关的法律法规、严格执行下发的安全生产规章制度。

11、加强职工安全教育，坚持每周安全巡查，发现隐患及时整改并制定整改措施。

12、重点防火部位，定员定岗，保持消防器材良好适用。

13、强化劳保用品穿戴。

14、加强内场定置管理，保持消防通道畅通。

**车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表篇六**

一、统计工作

1、每天汇总并上报生产车间当日产量及成本分析报表;

2、每天负责低值易耗品的发放工作;

3、每天负责记录生产部人员的考勤，更新生产车间的人员情况;

4、每周四上报本部门的工作总结及工作计划;

5、每周日晚上汇总上一周的生产数据，周一开周例会时报部门经理;

6、每月x号前申报本部门的劳保计划，劳保用品到货后及时下发给员工;

7、每月x号、x号申报本部门低值易耗品计划;

8、每月x日将上月x日-本月x日的生产用酱及产量，能耗数据上报财务部;

9、每月进行一次盘点，包括原料、辅料、包材、成品、半成品，并对数据进行整理分析，将数据上报财务及相关部门;

10、每月月底汇总各位员工的考勤、奖惩、异常打卡、请假等数据并上报人事行政部;

11、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，对新入职员工进行岗前培训，并给其发放工作服、帽、鞋等劳保用品，并及时发放更衣柜钥匙;

12、定期整理认证所需的相关文件及资料;

13、配合人事行政部发布和修改各类制度、通知、考核等;

14、生产停机期间对工装库房、更衣室进行整理;

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识;积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

1.在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。同时由于个人不爱说话，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。

2.身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，独立工作能力不足。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表篇七**

一、不断加强安全管理工作

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚

在xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。 总之，为实现xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

**车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表篇八**

\*\*\*\*年是我们\*\*\*\*公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年汽车销售行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，提升服务质量、减少客户报怨量、提升维修产值、改善洗车服务质量，推进5s管理制度、加强车间设备及工具管理，力争在售后管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一不断提升服务质量

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展技能培训工作。将维修技能考核作维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后检查工作。

二减少客户报怨量

应对\*\*\*\*在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次维修合格率。一是加强车间人员技能培训，强化员工服务意识。我们将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使我们有迹可循，便于维修后分析与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证进站车辆一次维修合格率。

三提升维修产值

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。(根据任务委托书进行汇总统计)

四改善洗车服务质量

加强洗车后车辆外观检查，提升洗车服务设施与质量。在无法洗车的时间里请维修技师和前台接待做好客户解释安抚工作。

五加强现场管理，推进5s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强车间5s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进5s管理制度，力争在20xx年售后车间5s管理工作不断提高，走上新台阶。

六加强车间设备及工具管理

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司新一年的经营指标！

**车间主任新年工作计划 车间主任工作计划表篇九**

保证全年的生产任务能够顺利完成;加强生产组织，充分发挥调度作用，减少和控制生产事故的发生，保证全年的生产有序顺行;督促对转炉、连铸机、天车、钢铁包等关键部位、关键设备的管理工作，为生产提供基础保障;积极推动标准运行，减少工艺违规项，保证产品质量。

学无止境，书到用时方恨少，一个人的能力和水平是有限的，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被事业所淘汰。要全面地学、深入地学、系统地学、聪明地学，做到勤学善思，孜孜不倦地学习政治理论、学习基本业务，认真落实“读书计划”，静下心来认认真真地读几本好书，广泛涉猎历史、哲学、文学、社会、经济等综合知识，不断拓宽知识领域，争做一个知识复合的“杂家”。

只有坚持创新，我们的工作才能生生不息。要做创新的“生力军”，我们的差距还很大，但差距很大也意味着发展潜力很大、进步空间很大。“亡羊补牢，为时未晚”，要从即刻行动起来，认真落实个人创新计划，积极参与科内创新项目，以个人的不懈努力，在提高自身综合素质的同时，全力为部机关“增光添彩”。

做好检修前的安全防护措施，加强巡回检查制度的监督与落实工作，提高设备的完好率，更好地为生产服务。

及时调整产品结构和原材料的使用。

及时调整操作人员的技能和岗位，加强岗位责任制，不断的进行岗位培训，提高操作技术水平，为20××年生产目标做坚实的基础。

8、继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使现场文明生产再上一个台阶。

努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

1、在生产过程中设备出现的故障争取在班内及时处理和维修，根据不同的产品要求和需求，在不影响生产的前提下，及时调整人员休息时间进行抢修，或上报公司设备的运转情况和维修方案。

2、安排工人必须每天检查巡视，并做好检查记录，出现问题及时处理上报。确保每台机组不带病运转，设备正常生产运转，为公司的销售人员能正常的销售出货做好坚强的后盾。 总之，在20××年的工作中我会继续加大学习和工作热情，树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量

回顾20××年以来的工作，虽然自己不遗余力，但由于能力有限，工作成绩与领导的要求还相差有一定距离。在20××年我一定会扬长避短，改进缺点，全面做好自己的工作，认真完成领导交办的各项工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找