# 2024年项目开发部经理聘用合同模板 项目开发部经理聘用合同范本精选

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-09-03

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!202...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**2024年项目开发部经理聘用合同模板一**

甲方：

乙方：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动（聘用）关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同有效期年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期月。

二、岗位职责

1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。

2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。

3、乙方应做好本职工作，提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有加班按规定支付加班工资。

四、工资、保险福利待遇

1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲乙双方应按照国家和省有关规定，依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。

3、乙方在合同期内享有国家和省规定的各项福利待遇。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

六、聘用合同的变更、终止和续订

1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙双方签字后生效。

（1）由于情况变化，经甲乙双方协商同意且部损害国家、集体和他人利益的；

（2）本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修改的；

（3）由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前三十日书面通知乙方，续订后的聘用合同应及时到签证部门办理签证手续。

七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、营私舞弊。给甲方利益造成重大损害的；

（3）被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事工作的，也不能从事由甲方另行安排的工作；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况（如甲方生产、经营、技术条件等）发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的，

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本条第2、3款的规定解除聘用合同：

（1）患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的；

（2）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

（3）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（4）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

（1）在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的；

（2）乙方系甲方出资聘用或培训，且同甲方另订有协议，不符合协议有关规定的；

（3）乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的合同的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

8、经甲方双方协商一致聘用合同可以解除。

八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的％进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的％进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期五年内计算每年递减20％，服务期满五年的，不再收培训补偿费用。

九、甲方应按照有关规定，接受并会同常熟市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

十、甲乙双方认为需要约定的其他事项

十一、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十二、合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向常熟市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、本合同之未尽事宜，按国家法律法规和省、市有关规定执行。

十四、附则

1、本合同一式三份，由甲乙双方签字（盖章）并送常熟市人才中心签证；甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

2、本合同代签、涂改无效。

甲方（签章）乙方（签章）：

法人代表人（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构（章）：

鉴证人（签名）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**2024年项目开发部经理聘用合同模板二**

立协议方：

甲方（项目承包人）：

乙方（项目经理）：

丙方：浙江省XX建设集团第七分公司

为了确保工程的顺利进行，并满足甲方与丙方签订的《工程项目内部承包合同》的各项指标及各项责任书的要求，甲方决定聘用乙方为本项目的项目经理，由乙方负责对项目的质量、进度、安全及文明标化等方面进行管理。本着责、权、利相结合的原则，经三方协商，就有关事宜达成如下协议，共同遵照执行。

第一条 工程概况及承包指标

1、工程名称：

2、建设单位：

3、工程地址：

4、工程施工内容及范围：

5、承包指标：

①、质量指标：

②、工期指标：

③、安全指标：

④、文明标化指标：

第二条 岗位待遇及协议期限

1、经甲乙双方友好协商，乙方为本项目的项目经理，待遇（含单位及个人应交纳的公积金、养老保险、失业金等各种规费）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月,

每月预发\_\_\_\_\_\_\_元，余额经甲方及丙方考核后根据奖罚条款在工程项目竣工验收后发放。

2、本协议自双方签订之日起，除甲乙双方另有约定外，在本项目施工期间至竣工验收前均有效，即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日 至工程竣工验收。

第三条 三方职责与权利

一、甲方职责与权利

1、作为本项目的内部承包人，对本项目的所有经营活动负有全部责任。是本项目经济活动的经营成果的第一责任人，是本项目质量、安全、文明标化、施工进度的第二责任人。

2、必须服从丙方的领导和监督，协助乙方抓好工程质量、安全、文明标化等工作，完成承包合同各项条款。

3、负责落实项目部各种生产计划对生产资料的要求，并保证施工所需。负责本项目的材料、设备等大宗生产资料的谈判、价格的确定及采购工作。

4、负责本项目的成本控制和财务管理。

5、负责组织落实本项目生产所需资金，并接受丙方的监督。负责解决乙方提出的合理的施工安全、施工质量、文明标化所需的资金及设施的投入。

6、负责施工现场对外协调关系的事务处理。

7、按合同规定及时收取工程款及支付材料、人工工资等费用。

8、根据工程进度，及时组织人员编制工程结算书，参与结算审计工作的全过程并对审计最终结果负责。

二、乙方职责和权利

1、乙方作为本项目的项目经理,是本项目质量、安全、文明标化、施工进度的第一责任人。

2、必须熟悉国家及地方政府的相关政策法规、规范及文件，认真贯彻国家和上级的有关方针政策，遵守丙方相关的各项规章制度，遵纪守法，无条件服从丙方职能部门的领导和监督。

3、负责生产计划、劳动力计划、机械设备使用计划、建筑材料和周转材料计划等的编制、实施。有权提名组阁项目管理班子和按规定招聘操作班组。

4、根据施工组织设计及各项制度要求，编制工程安全生产、文明施工、工程进度、工程质量、临时用电等专项方案的具体实施细则、措施并加以落实。

5、建立健全项目内部的管理制度，制定切实可行的项目内部管理办法。

6、全权负责施工队现场的具体管理工作。合理布置现场，安排好各工种的衔接，加强管理，减少材料浪费、返工及窝工现象，尽可能的加强项目的成本控制。

7、协调各工种的配合工作，协调项目各分包单位的进度、文明标化等，代表总包方对各分包单位的管理，并对其的质量、安全等的管理工作进行监督

8、及时办理项目的各种验收及必须的技术经济签证和变更联系单，督促项目有关人员及时收集整理工程有关技术资料，协助甲方搞好成本核算工作，参与项目工程结算的编制和审核工作。

9、根据丙方的贯标程序的有关要求，派人负责并做好本项目的贯标工作。

10、对公司及行业部门在项目质量、安全、贯标、文明、环境等检查中发现的问题，必须在整改期限内整改完毕并符合要求。

三、丙方职责和权利

1、丙方为甲、乙双方的领导机构，对本项目及甲、乙方均有领导和监督的权利。

2、制定各项监管规章制度，并落实至项目部。

3、款专用。

4、各职能部门协助甲、乙双方处理好本项的相关事宜。定期及不定期的对本项目进行检查，督促整改各种违规行为。

5、根据各职能部门的检查结果，对不称职的项目经理，有权给予解聘。

6、负责协调甲、乙双方的不同意见或矛盾，对丙方的协调结果或处理意见甲乙双方必须无条件接收。

第四条 奖罚措施

1、如果本工程乙方能按照承包指标完成全部内容，甲方不给予奖罚。

2、在集团公司、行业部门及丙方的历次检查中，如果发生罚款现象的按下述方法处理。

①乙方未及时发现问题而受到的罚款，则全额由乙方承担。

②乙方已发现问题并提出整改措施，甲方同意整改并承担费用但未及时整改的，甲、乙双方各承担50%。

③乙方已发现问题并提出整改措施，甲方不同意整改并承担费用的，全额由甲方承担。

3、在集团公司、行业部门及丙方的历次检查中，如果进行奖励的,甲乙双方各享有50%。

4、如因乙方管理不善引起甲方的经济损失，甲方有权要求乙方承担损失额的20%。

5、如乙方在施工过程中就施工质量、安全、标化等提出合理的资金和设施投入而甲方拒不配合履行的，乙方应上报丙方，丙方经核实后，从甲方安全经费中予以调用并对甲方处以20%的罚款。

6、如因甲方未能配合乙方的工用，引起的一切损失均由甲方自行承担，乙方不承担任何责任。

7、如本工程创出地方杯或省、市级杯，丙方将按有关规定对甲方予以奖励。甲方也应对乙方加以奖励。

第五条本协议一式陆份，三方各执正本壹份，副本壹份。

第六条其它未尽事宜，三方另行协商。

甲方： 乙方： 丙方：

代表：

签订时间： 年 月 日

**2024年项目开发部经理聘用合同模板三**

甲方：

乙方：

根据合同模板图片《中华人民共和国劳动法》规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基劳动合同模板础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为3个月。

第二条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在岗位工作。劳动合同模板乙方应服从甲方安排，完合同模板图片成本岗位所要求合同模板大全的工作。

第三条劳动报酬

一、甲合同模板格式方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月12日以货币形合同模板下载式支付合同模板格式规范图片工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之十的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有合同模板简单关内容约定如下：

(一)工资每月合同模板下载按照元(税后)，支付至乙方银行卡中。

(二)工资实发每月合同模板格式规范图片按90%支付，余款按甲方绩效考核情况在年底核合同模板格式规范图片发。

第四条工作时间和休息休假

工作时间原则按照八小时工作制，在具体工作未完成时需要延长工作时间。休假时间为每月两天，必须先报甲方同意后进行。

第合同模板大全五条社会保险方负责为乙方购买工地意外伤害险并按保险内容理赔。

第六条劳劳动合同模板动保护合同模板格式和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程合同模板简单中的安全与健康合同模板格式规范；

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程合同模板图片中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项合同模板怎么制作规章合同模板大全制度和劳动纪律，服从管理，严格执行按时完成甲方安排的各项工作任务，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更

有下列租房合同模板情形之合同模板大全一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)合同模板怎么制作由于客观情合同模板格式况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履合同模板图片行的。

第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十合同模板格式一条本合同的解除

一、经甲乙双方协合同模板怎么制作商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录合同模板图片用条件的；

(合同模板图片二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三)乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(五)乙方患合同模板格式规范病或者非因工负合同模板大全伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(六)乙方不能按要求完成本合同约定的任务或者同工种同岗位人员的工作量，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(七)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的；甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同合同模板图片的，应当租房合同模板提前三十日以书面形式通知乙方本人合同模板简单。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(二)乙方患职业病或者因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五)法律和行政法规规定的合同模板怎么制作其它情形。

五、乙方解除合同：

(一)应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条合同模板格式规范件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本租房合同模板合同约定支付劳动报酬的。

第十二条终止、解除本合同证明

终止、解合同模板格式除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条违反本合同模板格式合同的责任

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成本合同不能履行或者不能完全履行，应承担违约责任；如属双方违约，根据实际情况，由双合同模板怎么制作方分别各自承担各自应负的违约责任。违约金的约定如下：按照合同金额的10%进行违约金的处罚。

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条双方约定的其它事项

一、乙方不得未经甲方允许私自将工程图纸等技术文件泄露给其他人。

二、乙方对所从事甲方工作内容和相关信息泄露给其他人。

第十五条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和合同模板大全天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各合同模板图片执一份。

甲方(盖章)乙方(签字合同模板图片)

年 月 日：

**2024年项目开发部经理聘用合同模板四**

甲 方:

法定代表人:

地 址:

联 系 电 话:

乙 方:

身份证号码:

工作岗位名称：

家 庭 住 址:

联 系 电 话:

为明确双方的权利和义务，就乙方受聘于甲方，担任甲方 项目经理，完成甲方交给的工程施工管理等任务，经双方平等协商，达成如下协议：

一、 工作范围：

甲方授权乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工管理。

二、 工作期限：

以甲方与建筑单位签订的工程合同期限为准。

(或直接选择期限，因工程具有连续性特点通常不建议)

三、 工作要求：

建筑工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为准。重大伤亡事故为零。

完成项目经理岗位职责和本合同约定的义务。(岗位职责详细可见附件)

四、 工作形式：

甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

五. 乙方的工资计算、发放：

(1) 乙方工资： 。

(2) 工资的发放时间是 。

六、甲方的权利与义务：

1、甲方有权在规定的工作范围内调度乙方工作，乙方应服从调度。

2、甲方应当为乙方顺利开展工作创造必要的条件。

3、在项目实施的过程中，出现下列重大问题时，甲方有权解除协议，限令乙方在指定的时间内交接工作：

(1)乙方与项目组成员有巨大的沟通障碍，项目组的工作进展困难；

(2)乙方在项目管理的过程中，项目出现严重的与计划相背离的情况；

(3)乙方在未经公司授权的情况下越权开展工作，甚至给公司造成损失；

(4)乙方存在能力的不足，无法胜任项目经理职务，不能完成项目开发建设任务。

4、甲方有权对乙方按照行业、专业标准和制度进行岗位考核与考评，对乙方未完成工作任务或未完全完成工作任务，有权进行当期奖励报酬扣减，直至全部扣除，并可解除合同。

5、因乙方故意或过失造成甲方项目安全、质量、工期损失，或其它任何意义、形式上的利益损失，甲方有权向乙方追偿，并可先行适当停发报酬至双方达成一致解决意见或通过其它途径分清责任为止，造成重大损失时甲方有权解除合同；因甲方安排工作不当造成的损失，乙方可免除责任。

七、乙方的权利与义务：

1、乙方为公司派驻工程项目施工现场的负责人，负责工程现场业主方的日常管理及现场工作安排协调，必须严格遵循公司管理制度，努力提高现场管理水平和工作质量，树立公司良好的形象；

2、根据公司批准的施工总进度计划，审核工程项目施工组织设计，监督控制工程项目的现场施工进度，确保工程项目按计划进度完成；

3、根据合同的约定、设计图纸及相关规范规程的要求，严格监督工程项目施工质量，参加组织工程项目检查验收，组织进行材料设备进场检查验收，对工程质量负完全责任；

4、根据公司批准的工程项目总施工预算书，严格监督控制工程项目施工成本，参加工程现场的经济签证、技术核定单、认质单、认价单的审查确认，确保工程项目成本控制目标的实现；

5、负责进行现场合同管理，严格执行合同规定，确保合同履约完成，协调处理合同实施执行过程中的纠纷、索赔等事宜；

6、负责现场业主、监理工程师、承包商之间的信息交流、信息传递和信息处理的管理事宜；

7、负责协调解决工程项目施工中的设计、施工问题以及现场的涉外关系；

8、负责组织现场项目部的日常管理工作，协调安排各专业工程师的现场配合工作，完成现场施工日志的准确记录；

9、负责工程项目竣工至保修期满时间段内的工程保修管理和协调工作；

10、负责组织参加每周的现场施工协调会议，审核监理工程师现场会议记录、工程项目管理报告和其他文件资料；

11、在日常工作中加强工作责任心，计划性，不断提高自己的专业水平和管理素质，及时准确提供工程建设信息。

12、乙方有权亦有责任在工作范围内向甲方提出积极的建议。

13、乙方应保证与其它单位没有劳动及劳务关系，因乙方未与其它单位解除劳动、劳务关系造成甲方经济损失的，乙方应全额赔偿。

八、本协议执行中发现其它问题，可另行制定条款，作为本协议的附件，与本协议具有同等效力。

九、本协议一式贰份，双方各执一份。

甲 方：(签字盖章)

乙 方：(签字盖章)

**2024年项目开发部经理聘用合同模板五**

甲方：

地址：

乙方：

家庭地址：

身份证号码：

联系电话：

乙方经甲方工程部考核、试用合格，正式委托为甲方第\_\_\_\_\_\_\_\_项目负责人。为了保证乙方对甲方承接的项目工程进行施工的工程质量，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成以下协议：

首要条件：

1、工程派单：由甲方工程部按派单规定统一分配，乙方应服从统一安排，不得挑选工程。

2、工期：乙方必须依照合同规定按时、按质竣工及交付业主使用。

3、工程结算：工程完工结算按实际工程直接费进行结算。

一、签订合同期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止：

二、乙方的劳动报酬

乙方的劳动报酬的提取形式是按单一项目工程计算，即：乙方向甲方上交所承包工程项目的管理费、税金及其它费用后，乙方付清所有材料款及所聘工人工资后的利润为个人报酬。

三、工程质量保证金、工程质量维修金的缴纳及退还

1.工程质量保证金、工程质量维修金的缴纳：

甲、乙双方签订合同时，乙方必须先向甲方缴纳工程质量保证金人民币伍仟元整，工程完工后乙方须缴纳单一项目工程直接费的3%作工程质量维修金。

2.工程质量保证金、工程管理保证金、工程质量维修金的退还：

a)甲、乙双方因故终止本合同后，乙方最后一个所负责管理施工的装修工程经甲方和客户验收合格、工程结算完毕后，甲方在三个月内将工程管理保证金中的100%扣除罚款费用后退还给乙方。在全屋主体保修期(从保修卡上的完工日期开始计算)、保修到期后，工程质量保证和工程质量维修金的100%扣除维修费用后退还乙方。

b)若保修期间，乙方所负责管理的工程需要维修，原则上由甲方客户服务部通知乙方前往维修。如因故联系不上，或乙方维修工作缺乏责任心，或客户强烈要求更换施工单位时，甲方客户服务有权安排维修队去维修，维修费用从乙方工程质量保证金和工程质量维修金中扣除；如工程质量保证金和工程质量维修金不足，乙方必须根据保修实际费用补足款项，否则，甲方有权起诉乙方，情况严重者追究经济和法律责任。

四、甲方的权利和义务

1.甲方有责任为乙方提供详细、准确、合理的前期资料【装饰工程施工预算表】、【设计施工图】、【单项工程施工材料体系】、【业主自购材料表】、【图纸技术交底】确保乙方施工得以顺利进行。

2.甲方保证乙方完成陷蔽工程后，可在甲方收到客户进度款的60%范围内提取工程款。

3.甲方可根据企业发展的需要进行内部调整，并拥有对合同的修改权。

4.出现以下情况之一，甲方可随时终止合同，并视情节严重程度处以人民币贰万元以内的罚款，情节严重者将通报行业协会：

a)乙方将甲方所派工程转包给第三方；

b)乙方无正当理由拒绝承接甲方派工程；

C)乙方不得私自在公司业务范围内接私单及给其他公司承接工程.

d)乙方私下向客户收取工程款；

e)乙方所施工工程出现严重质量问题，造成客户投诉到装饰协会或的报纸、电视、杂志、网络等媒体，使公司信誉受到损害；

f)乙方的其他行为使公司受到损害；

g)提供假的身份证明文件。

h)经工程部考核，符合开除或辞退条件的。

五、乙方的权利和义务

1.乙方不得损害甲方公司形象、利益必须严格遵守甲方的各项管理规定，绝对服从甲方的领导，认真履行项目经理职责，忠于职守，自觉维护公司信誉。

2.乙方必须在施工现场挂好施工队牌，室外粘贴欢迎标志(注：施工牌由乙方在甲方购买，施工牌的价格制作价不增加其它价款)。

3.乙方必须按甲方规定的施工工艺和标准进行施工，不得粗制滥造，否则甲方有权对其进行处罚。

4.如果乙方违章操作引起的火灾、人身伤亡事故及其他意外事故，造成的一切经济损失及后果由乙方承担。

5.乙方必须积极配合、协助甲方催收应收工程款。

6.在施工过程中，如业主因故要求更换乙方施工队，经甲方工程主管部门核实，确定需要更换时，乙方须服从甲方的安排。

7.施工人员由乙方负责招聘，报甲方主管部门审核备案，佩带公司的上岗证。

8.乙方必须按甲方的规定给所属员工办理意外伤害保险，如未按规定购买意外伤害保险，而出现人身伤亡事故，引起的所有后果由乙方承担。

9.出现以下情况之一，乙方可随时终止合同：

a)若出于甲方因素，导致乙方在所有工地完工后连续三个月无工程派单；

b)甲方未按合同条款进行操作；

c)乙方个人发展的需要(需提前一个月向甲方工程部提出书面辞职申请)。

六、本合同从签订之日起生效，合同期满自动失效。

七、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，均具同等法律效力。

八、合同签定地：

甲方(盖章)：

负责代表：

乙方(签字)：

身份证号码：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**2024年项目开发部经理聘用合同模板六**

甲方(聘方)：

乙方(受聘方)：

甲方为保证\_\_项目实现与市场接轨，最终达到能适合休养院实际的三星级标准的管理服务和占有一定合同模板大全份额的散客市场，均双方在平等、互利的基础上，合同模板简单协商达成如下条款:

第一条、甲方对\_\_经营管理项目(客房部、康乐部KTV、游泳馆、保龄球馆、网球馆、室内外水疗区)，实行在党支部、综合办公室和民主管理委员会领导下的总经理负责制，授权乙方负责该项目经营管理责任目标的按期实现。

第二条合同模板格式、受聘经营管理资产见清单(附件：1)

第三条、受聘期限为5合同模板怎么制作年，从2劳动合同模板0\_\_年元月1日至20\_\_年12月31日合同模板格式止。

第四条、受聘期待遇：扣除\_\_原有经营客源和今后发展的新客源收入，所产生的营业收入的10作为总经理的`相关待遇(包含项目为：责任工资、岗位津贴、奖金、加班费、交通费、通讯费、各种保险费、各种外联接待费)

第五条租房合同模板、乙方在交通休养院内合同模板大全的食宿由甲方提供；

第六条、乙合同模板格式规范方在金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可的经营管理组织框架、人员定编和核定待遇范围内，有权合同模板格式规范组织召集相关人员研究决定经营合同模板格式规范图片管理人员和一般服务员的招聘、培训、管理、使用、考核、奖惩、解聘等相关事宜。

第七条、乙方享有金色港合同模板格式规范图片湾公司和交通休养院法定代表人签字认可范围内(环保合同模板图片、公安、税务合同模板格式、工商、卫生等政府职能部门)的打折、签单权；

第八条、乙方必须制订出一套结合交通休养院实际，并能操作实施的经营管理方案(附件：2)。

第九条、乙方必须在国家的法律、法规和金色港湾公司、交通休养劳动合同模板院规定范围内从事经营管理。

第十条、乙方在经营管理活动中，没有金色港湾公司劳动合同模板和交通休养院法定代表人签字授权认可，不得收取和支付现金、支票和有价证卷；

第十一条、乙合同模板下载方在日常经营管理活动中，必须按三合同模板星级合同模板下载标准的工合同模板作流程进行，并在次日上午10：00以前将上日的经营情况以书面形式报交通休养院综合办公室；

第十二条、甲方财务在对乙方监管过合同模板大全程中,必须按时把日、月、季、年报表，以书面形式报金色港湾公合同模板怎么制作司、综合办公室；

第十三条、乙方实现责任目标，在20\_\_年1月1日能正常对散客营业，并实现星级管理服务水平；

第十四条、乙方实现责任目标，在20\_\_年6月1日前完成全员培训计划，达到三星级管理服务水平(按三星级标准范本对照检查合同模板简单)，有一定数量的散客。

第十五条、乙方实现责任目标，20\_\_年12月31，保持三星合同模板格式级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入60万元，经营成本(水、电、气、燃料、一次性用品、设备折旧、人租房合同模板员经费、税等)控制在60以内。

第十六条、乙合同模板大全方实现责任目标，20\_\_年1月1日至12月31日，保持三星级管理服务水平，扣除合同模板格式规范交通休养院老客源和交通休养院合同模板格式发展的新客源营业收入，实现营业收入150万元，经营成本(同前)控制在40以内；

第十七条、合同模板简单乙方实现责任目标，20\_\_年1月1日至12月31日，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现合同模板怎么制作营业收入200万元，经营成本(同前)控制在40以内；第三年实现营业收入300万元；第四、五年合同模板简单实现营业收入400万元；期满后在同等条件下，有优先竞聘权。

第十八条、合同模板怎么制作甲方按日、月统计记录，季度考合同模板格式核，对乙方的责任考核必须客观公正，否则，乙方有权拒绝。

第十九条、甲方不得无故辞退乙方。否则，应发给辞退补助费。

第二十条、凡因乙方违法犯罪或给甲方造成重大损失或不合同模板图片能履行该合同六至十六条约定，甲方有权合同模板简单给予乙方经济扣款直至辞退。

第二十一条合同模板格式规范、本合同自20\_\_年元月1日合同模板大全起生效，甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜须经双方协商，做出补充规定。附件、合同模板格式规范图片补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，双方协商解决，协商不成时，任何一方可向人民法院起诉。

第二合同模板大全十二合同模板图片条、本合同一式肆份，双方各持一份。

甲方(签字、盖章)：乙方(签字、盖章)：

日期：年 月 日

【2024年项目开发部经理聘用合同模板 项目开发部经理聘用合同范本精选】相关推荐文章:

物业公司项目开发部工作任务

2024聘用合同模板 公司聘用合同模板

2024年外教聘用合同模板精选

2024年经理个人述职报告模板

2024年项目委托合同模板 项目委托合同书

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找