# 加强作风建设 强化责任担当 推进工作落实——关于作风建设专题党课讲稿

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-09-07

*加强作风建设强化责任担当推进工作落实——关于作风建设专题党课讲稿同志们，按照市直部门、单位主要负责同志带头讲党课的工作要求，结合近期调研及学习认识体会，今天我围绕“加强作风建设、强化责任担当、推进工作落实”三个方面，与大家探讨交流。一、系统...*

加强作风建设

强化责任担当

推进工作落实

——关于作风建设专题党课讲稿

同志们，按照市直部门、单位主要负责同志带头讲党课的工作要求，结合近期调研及学习认识体会，今天我围绕“加强作风建设、强化责任担当、推进工作落实”三个方面，与大家探讨交流。

一、系统内作风建设上存在的主要问题及原因分析

习近平总书记强调，“作风建设关系我们党能不能长期执政、履行好执政使命”；在推进党的建设新的伟大工程要一以贯之中强调“作风问题绝不是小事，一旦成风，危害巨大”。我们系统的作风建设整体上是好的，局属各单位在各自业务领域真抓实干、担当作为，但是，对照民主生活会中指出的“不担当、不作为，爱惜羽毛、患得患失，干事创业精气神不够，碰到问题往上推、落实责任往下移等问题”专项整治方案，我们在作风建设上还存在一些不容忽视的问题。主要表现在三个方面

（一）严格遵守政治纪律和政治规矩标准还不高

“坚持以党的政治建设为统领，坚决维护党中央权威和

集中统一领导”。习近平总书记把政治建设放在党的建设的突出位置，具有很强的现实针对性和指导意义。保证全党服从中央，坚持党中央权威和集中统一领导，是党的政治建设的首要任务，也是最大的政治。讲政治、遵守政治纪律和政治规矩就是要看贯彻落实党中央决策部署站位高不高、推动工作落实思路宽不宽、干事创业积极性、主动性、创造性强不强。只有对党中央和上级党委作出的决策部署，不折不扣落到实处，做到令行禁止，以实际行动维护党中央和上级党委的权威，才能统一行动、步调一致向前进。对我们系统来说，就是在局党组的领导下，落实好上级党委和政府下达的各项任务，不折不扣的完成好各项目标责任。但在现实中，我们的干部队伍中还存在以下现象：一是在执行局党组决策部署上有选择的落实。碰到问题往上推、落实责任往下移，找客观理由推三阻四。有的没有站在全局角度去考虑问题，落实工作打折扣，但求过得去，不求过得硬。有的不能主动作为，积极作为，安排工作表态很好，但就是不落实或者落实不得力，善做“表面文章”，阴奉阳违。二是在重大事项请示报告上存在漏报迟报。重大事项请示报告制度，是我们党的一项重要政治纪律、组织纪律、工作纪律，是执行民主集中制的有效工作机制，局属单位不同程度的存在向党组报告重大事项时，有意无意的发生漏报、迟报现象。三是在传播信息上存在传谣信谣。有的党员干部热衷于打探消息，不

管是否与自己有关，不该问的偏要问，不该知道的想方设法打听，特别是有些人看到别人提升时，不去关心别人做了什么工作，而是求全责备，散布不利单位形象和团结的信息。这些现象和问题，大家一定要引以为戒，有则改之，无则加勉。

（二）严格执行廉洁自律要求还不够严

“千丈之堤，以蝼蚁之穴溃；百尺之室，以突隙之烟焚”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央全面加强党的领导和党的建设，严厉整治“四风”，党风政风为之一新，极大地振奋了党心军心民心。近几年来，全系统也查处了多起违反工作纪律、违反中央八项规定精神的案例，大量案例警示我们，权力不受约束，必然走向腐败。我们系统全体党员干部在工作生活中要知敬畏、存戒惧、守底线。主题教育开展期间，我们也组织观看了XX地查处的XXX系统行业性、系统性、塌方式腐败案件警示教育片XXX等一些腐败案件警示录，大家也都开展了交流讨论，有的还写了心得体会，可以说廉政建设我们一直抓得很紧。但仍然存在一些需要引起我们警惕的现象，比如有的支部书记党风廉政建设责任制认识不高，一些党员干部思想认识还有偏颇，认为手中无大权，廉政上就犯不了大错；有的党员干部有特权思想和“有功必受禄”心态，即使是干了芝麻点大小的活，也想着要得到回

报；有的党员干部在与服务对象打交道时，不注意小节，接受吃请，有的党员干部工作上低标准、生活上不勤俭、待遇上讲条件；也有极少数党员干部在工作日和节假日值班时间饮酒、打麻将等现象。对于上述问题，我们不能掉以轻心，要始终紧绷廉政自律这根弦。在这里我着重提醒大家，要牢固树立法纪意识、底线意识和自我保护意识。无论做什么事都要算好“政治、经济、家庭、健康、名誉”五笔帐，所做决策、所做工作要经得起良心考问、法纪检查、历史检验。

（三）工作作风和工作纪律上还存在比较突出问题

近年来，我们系统通过深入开展“作风建设提升年”“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，广大干部职工切实改进工作作风，在各自工作岗位上尽职履责，都较好的完成了各项工作任务。但与党的十九大精神要求相对照，与党员先进性要求相对照，与争先创优标准相对照，仍然存在一定的差距和不足，有些问题还比较突出。表现在，一是形式主义、官僚主义不同程度的存在。有的领导干部工作思路措施不当、指导推动不力，工作长期没有实质性进展，表态多、落实差。有的领导干部不想担责、不敢定事，当“老好人”“圆滑官”“太平官”，有的党员领导干部对分管工作满足于在文件上“圈阅”“转发”“落实”，没有具体的工作指导思路和抓落实的具体举措。二是碌碌无为、不敢担当的现象比较突出。

有些党员干部遇事总是先考虑责任后果，患得患失、牢骚满腹，对自己的权利斤斤计较，而对应尽义务却抛至脑后。少了干事创业的激情，多了安逸享乐的念头；有的党员领导干部抱着“只要不出事，宁可不干事”的观念，四平八稳当太平官，工作上等拖靠，推一推动一动，甚至推了也不动；有的党员干部遇到急难险重的工作不是按照职责要求，履职担责，主动找思路、想办法，而是能推就推、能绕就绕、能上交就上交。三是占位不履职、履职不尽责的现象时有发生。有的党员干部在其位不谋其政，不爱学习，不善学习，就连写个材料，都是错字连篇、思路不清、文理不通，却不愿下功夫学，沉下心练。本职工作不做学习研究，不做调查思考、不做举措改进；有的党员干部工作能力不足、方法不当，“脑中一锅粥”“手中一团麻”，工作没有思路、没有计划、没有标准，满足于过得去，交得了差。

存在上述问题的原因有多种多样，有客观的，也有主观的，有认识上的，也有外界环境造成的。但根源主要是三个方面原因

一是精气神问题。

习近平总书记深刻指出“信念是本，作风是形，本正而形聚，本不正则形必散。抓好作风建设，首先要把理想信念这个本立好。”“对党员、干部来说，思想上的滑坡是最严重的病变，思想上松一寸，行动上就会散

一尺”。党员干部如果太爱惜“羽毛”，必然会缺乏干事创业的精气神，如果为个人和局部考虑的“小计俩”占了上风，为事业和大局着想的“大道理”必然淡忘。党性从来都是具体的而不是抽象的，讲党性就要讲奉献、讲担当。局领导班子成员、各部室主任、局属单位领导班子成员要有“在其位谋其政”的担当意识，担当起该担当的责任，做出应该做的奉献，时刻不忘肩上扛着的那份沉甸甸的责任，处处发挥模范带头作用。我们要鼓励局机关、局属事业单位工作人员进修学习提高学历，攻读国民教育系列的全日制硕士、博士学位，学习期间工资及其他待遇不变，取得学历学位后由所在单位按相关政策规定比例报销学费；加强干部人文关怀，认真落实关心关爱干部的政策措施，确保干部合理的津贴、补贴应发尽发，该有的休假、体检等权益应享尽享，对确因工作原因不能安排年休假的，按规定给予补助，进一步激发干部干事创业的内生动力。在“吃财政饭”的人当中，忙闲不均是现实情况。现行的公务员工资构成，并不能体现对“忙”与“闲”的激励与惩戒，公务员内部“忙的忙死、闲的闲死”对队伍建设极为不利。有些人比较能干，就要干两个甚至三个人的活；有的人能力一般，就干一个甚至半个人的活。问题是，多干活的人也并不能得到更多机会，甚至得不到认同。一旦出现了工作差错，还可能成为被责难的对象，陷入‘不干不错，多干多错’的畸形怪圈”。基于这种现状，我们就

要充分发挥好公务员职务与职级并行“风向标”作用，促使全系统公务员队伍忠于职守，勤勉尽责、勇于担当，评优评先坚持向基层一线、急难险重岗位人员和一般干部倾斜，对年度考核为优秀等次的公务员按规定发放奖金；鲜明梳理重实干、重实绩选人用人导向，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，对年度考核记三等功以上或者五年内获得三个以上优秀等次干部，和连续三年在系统内效能目标考核中被评为一等奖的单位领导班子成员、优秀中层干部，建议市委优先提拔使用。建立完善党内激励关怀机制，重点关注、关怀和帮助因重大疾病、重大变故导致生活特别困难的干部和老龄党员，以及长期工作在基层一线的困难干部，切实帮助他们解决一批实际困难；同时从严加强退出领导岗位干部管理，实行定期报告制度，压紧压实退出领导岗位干部日常管理监督责任，对在编不在岗、不按照要求参加组织生活、不坚持考勤制度、不认真履行职责的退出领导岗位干部，经教育提醒、屡教不改的，取消其公车改革补贴、年终效能奖非工资性奖金；强化考核结果运用,充分发挥考核结果激励先进、鞭策后进、推动工作落实和担当尽责的目的。对领导班子运行状况不好、干部群众意见较大或考核结果连续两年末尾倒数的局属单位，建议市委对班子成员及时进行调整，充分发挥好党组（党委）考核指挥棒、风向标、助推器作用。通过这些实实在在的举措来激励全系统党员干

部提振精神、激发动力，细化任务、压实责任。

二是责任心问题。

责任是最基本的职业精神，是一个人做事的基本准则。清代纪晓岚在阅微草堂笔记中讲的一则寓言故事一个官员在阎王面前自称生时为官清廉，所至之处只饮一杯清水，可以无愧于鬼神。阎王笑道设官是为了兴利除弊，如果不贪钱就是好官，那么在公堂中设一木偶，连水都不用喝，岂不更胜于你官员不服，辩解道我虽无功，但总无过。阎王怒道你处处只求保全自己，该办的事不办，该断的案不断，难道不是负国负民。无功就是过啊。阎王一席话，可谓句句中的，值得当前的为官不为者深思。一个人的工作做的好坏，关键在于有没有责任感，是否履行了自己的责任。有的同志能立足本职岗位做出非常好的工作成绩，并不是说他们自身的能力有多高，而是他们有强烈的责任心。榜样4中，不幸遇难在扶贫路上的黄文秀，面对突发的暴雨，原本可以推迟返回乐业县百坭村的计划，却因暴雨心系所驻群众的生命财产安全，毅然连夜返回，将大好的青春年华定格在了30岁，她所体现的就是心系群众、担当实干的精神品质；

忠实履行“人民邮政为人民”的服务宗旨，经常冒着狂风暴雨为群众送去信件的唐真亚，无怨无悔从事抽粪工作，为环卫事业奉献了9年青春年华的李萌，他们都是在平凡岗位上，兢兢业业，爱岗敬业的典型。其实，在日常工作中，有很多事情并不是需要费很大力气才能完成的，有时候可能就是多

动一下手、多说几句话、多跑几趟路的事。做与不做之间的差距就在“责任”二字。我们一些党员领导干部惰政到躲政，最终使小问题变成了大问题。宁夏灵武白芨滩国家级自然保护区管理局原党委书记、局长，“人民楷模”国家荣誉称号获得者王有德就是用一辈子干了治沙造林这一件事，成就了不平凡的人生；荣获全国“最美奋斗者”荣誉称号的裘志新培育的“宁春4号”小麦品种，创下了40年久种不衰的奇迹。对于我们领导干部、中层干部和普通干部职工来说，负起责任并不是让你们干什么惊天动地的大事，只要把本职工作做好，把该干的事情干好，把份内的事情管好，这就等于尽了职、尽了责。在这里我要强调一下，今后局属各部室之间以及局属各单位之间，不得出现互相推诿扯皮的问题，有问题多协调、多沟通、多给我汇报。我们只有每天在本职岗位上全力以赴、脚踏实地、忠于职守、尽职尽责地干好自己份内的事情，才能防止工作缺位、错位、越位。在今年有的工作中，个别部室和局属单位之间出现了相互推诿扯皮的情况，既不跟领导汇报、也不组织落实，以后绝不容许出现这种情况。

三是能力水平问题。

我们常常讲要不断提高工作能力水平，领导干部要提高领导工作水平，这个能力水平涵盖的内容比较广，有业务能力水平、沟通协调水平、公文写作水平等等。俗话说“活到老，学到老”，要想弥补工作能力水平

上的不足和差距，就要自我检视，力求改进，不能老是一副志得意满的样子，明明“胸无点滴墨”，却要装出什么都懂什么都会的样子。提高业务能力就要熟悉业务涵盖范围，掌握具体操作流程；提高沟通协调水平就要多学习一些沟通技巧；提高公文写作水平就要掌握第一手的写作素材，这些都需要我们平时不断学习，做好知识的储备，既要抓住学习重点，也要注意拓展学习领域。作为局领导班子成员和各部室主任、局属单位负责人，尤为重要的是要学习提高科学思维能力，眼界思路要宽，善于看大局、顺大势。要加强对历史的学习，重视借鉴和运用历史经验，加强对中国历史、党史国史、社会主义发展史和世界历史的学习；要善于提高辩证思维能力，善于抓住关键、找准重点；要提高创新思维能力，破除因循守旧、思想僵化，要敢为人先；要增强法治思维能力，增强遵法守法用法意识；要有底线思维能力，居安思危，立足最低点争取最大期望值，凡是从最坏处着眼、向最好处努力。对面临机遇、困难挑战要搞明白，让工作更有前瞻性、适应性、主动性。眼界思路开阔了，还要善于拿出硬招实招来才行，这就要求大家必须扑下身子去工作，发扬钉钉子精神，钉钉子不是一锤就能钉好的，而是要一锤一锤接着敲，直到把钉子钉实钉牢。“政贵有恒，治须有常”“一分部署，九分落实”，抓重点工作要做到有方案、有要求、有载体，一项一项推进，一件一件落实，干出工作成果，形成工作亮

点。要奔着问题去，不回避矛盾，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题。过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑，积硅步以致千里。

二、加强系统作风建设的几点要求

同志们，作风建设永远在路上，扫除机关作风之弊，破除发展障碍，提高服务效能，领导干部首先要以上率下，形成感召力、凝聚力和战斗力，全体干部职工要各司其职、各尽其责，以强烈的责任感和务实的作风做好本职工作。

（一）旗帜鲜明讲政治。

全体党员干部要牢记“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护党中央集中统一领导和权威，坚决贯彻落实上级党委和政府的决策部署。局属单位领导班子要坚持民主集中制，着力增强“五种意识”:一是增强政治意识。讲政治规矩，是讲政治的表现，决不允许“上有政策、下有对策”，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许在贯彻执行中央决策部署上打折扣、做选择、搞变通。二是增强团结意识。讲政治规矩的核心要义，就是维护团结统一，增强班子的战斗力和凝聚力。特别是局属单位领导班子成员，对于党组（党委）作出的决议，要认真按照分工、相互支持、抓好落实。对职责内工作，做到独立负责、认真落实；对交叉性工作，做到相互谦让，密切配合。系统广大干部职工都要爱护本单位荣誉、珍惜工作岗位。今年2月份

机构改革后，我们XX和XX两个单位在融合的过程中，也出现了一些不团结、搞分裂、相互抵触的不良工作现象，但是大家从陌生到熟悉，从摩擦到相互理解，逐步融合、融入，这是可喜的变化，我们大家都要珍惜这种团结的局面，并把这种良好的氛围保持下去。三是增强程序意识。决不允许擅作主张、我行我素。重大问题该请示的请示、该汇报的汇报，不允许超越权限办事，不能先斩后奏。四是增强组织意识。个人重大事项要如实向组织报告，不隐瞒，不欺骗组织，自觉做到对党忠诚，破除“特殊党员”的思想，不以任何理由、任何借口脱离党组织的监督，脱离党规党纪的约束。五是增强原则意识。能不能坚持原则，最能反映领导干部的党性观念，思想品行和能力素质，要让那些原则性强、敢抓善管的优秀干部受益，谨防“老好人占先机、圆滑人得好处”，着力树立讲党性、讲原则的导向。

（二）严格纪律抓廉政。

系统全体党员干部，特别是领导干部要紧绷廉洁自律这根弦，严格执行廉洁从政各项规定，严格落实中央八项规定，守住底线，不越红线，严格自律，杜绝发生违规违纪问题，营造风清气正、清正廉明的政治环境。对于一名党员干部而言，要自觉做到以下三点:一要修身立德。百行以德为首。党员干部首先要打好正直高尚的道德根基，从优秀传统文化中汲取道德营养，要学习党史，学习革命先烈及党员模范的先进事迹，加强党性修养；要牢记“堤溃蚁穴，气泄针芒”的古训，经常对照党章反躬自省、自我批评，管住细节和小事。心有敬畏，行有所止。

要自觉把党章党规和国家法律法规当作“戒尺”置于心间，言有所戒、行有所止，始终做到干净用权、秉公用权，筑牢防线、守住底线。二要廉洁从政。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。党员干部必须树立强烈的“底线”思维和“红线”意识。自觉做到管住自己的嘴，不该吃的不吃；管住自己的手，不该拿的不拿；管住自己的腿，不该去的地方不去；管住自己的朋友圈，慎重交友，建立健康纯净的朋友圈。三要从严治家。要坚持正人先正己，带头练好廉洁自律内功，带动影响和教育引导家人树立良好风气。认真学习毛泽东、周恩来等老一辈革命家从严治家的作风，从严立好家规，扎紧思想防线，并使之真正发挥监督效应。

（三）振奋精神抓落实。

习近平总书记强调“中国特色社会主义进入新时代，我们党一定要有新气象新作为”“以时不我待、只争朝夕的精神，奋力走好新时代的长征路”。系统上下全体党员要保持良好的精神状态。当自己负责的工作不落实、落实不好的时候，务必自提三问一问自己真的尽力了吗二问有没有再找找解决的办法三问有没有一抓到底的担当切实做到“要我干”为“我要干”，“催着干”为“争着干”；要“奖惩分明”激昂干劲。对重点工作、重大项目中做出突出贡献的，要给予精神和物质奖励，做到对任何工

作，都要有功论功、有过追过；要“容错纠错”激励担当，建立“容错纠错”机制，营造担当作为狠抓落实的好环境，为担当负责的干部营造宽松的干事创业环境。

同志们，今天的党课，我就讲到这里，谢谢大家!

2024年学党章守纪律转作风党课讲稿材料

大家好：

今天是我们党员的集中学习日，按照社区党委的安排，由我在现场讲一次党课。其实在座的很多党员比我对党的路线、方针、政策，理解和执行得更好，让我来讲党课实在有点勉为其难。但是，既然是党组织的安排，我无可推卸。下面，我结合自己对党章学习一些体会和思考，与大家一起来解析党章的内涵和精神实质，希望通过这种相互交流，碰撞思想，共同提高。讲的不对的地方，请各位领导和党员同志们提出批评意见。

今天我讲的主题为“学党章、守纪律、转作风”。围绕这个主题，我从三个方面来讲。

一、坚决维护党章的权威性和严肃性，学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章

党章是立党治党管党的总章程，是全党必须共同遵守的根本行为规范。认真学习党章、严格遵守党章，是全体党员的庄严责任。广大党员要对照党章规定的八项义务，认真查找和纠正党性党风党纪方面存在的问题，加强党性修养和党性锻炼，增强党员意识，做合格党员。党员要按照党章规定的六项基本条件，开展批评和自我批评，经常检查和弥补自身不足，讲党性、重品行、作表率，模范遵守党纪国法。做到党章规定的就必须不折不扣执行，党章禁止的就必须坚决查处和纠正。作为干部就要自觉加强修养，确保学习贯彻党章取得实实在在的效果。作为党员干部切实要有光荣感、责任感、自觉加强党性修养。

一是加强自身素质修养。

我们的领导干部要多读书，从书中吸取更多的知识，这不仅可以增长自己的知识和才干，更可以提高人的品味，坚定人的信念。

二是加强道德品质修养。

一句很有哲理的话：“好人不见得是好官，但好官必须先是好人”。为政必先做人，没有一流的人品做底子，从政肯定要跌跟头。基层干部要清清白白为官，踏踏实实做事，必先堂堂正正做人。这实际上道出了党员干部成长的必然规律。好公民、好党员、好干部这三个层次，好公民是基础，是领导干部的为官立业之本。加强品德修养，不仅是执政为民的需要，也是立身做人的需要。

三是加强组织纪律性修养。

党的纪律是全党意志的体现，是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为准则。纪律严明，才能保证党的路线方针政策的贯彻执行。执行严明的纪律，需要领导干部坚持党的民主集中制。什么是民

主集中制，就是把我们个人的决策，在民主征集大家意见的基础上，变成集体的决策。我们的社区干部行使职权一定要按照《居委会组织法》的要求执行。重大事务必须履行四议两公开工作机制，居务、党务、财务定时公开，执行这些都是源头治腐的有效举措，大家必须严格按照有关规定行事。

二、不折不扣落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，正文风、改会风，转作风、树新风，做到言必信、行必果

作风是世界观、人生观、价值观的直接反映，是党性修养、政治品质、道德境界的具体体现。好的作风能够产生无穷的创造力，形成巨大的凝聚力，造就顽强的战斗力。实践证明，一个单位的工作，成在作风，败也在作风；一个单位的形象，好在作风，坏也在作风；一个领导的威信，高在作风，低也在作风；一个人，成功在作风，失败也在作风。我们常讲干部，什么是干部，就是指担任一定的领导工作或管理工作的人员，是一个管理者，是一个组织或团队中的领头人，带领大家去完成目标的人。也就是说干部是“干”与“部”的统一。然而当前，我们的一些干部工作漂浮、办事拖沓，责任心不强、主动性不够，标准不高、效率低下，重“部”

轻“干”，干工作只限于开会部署上，表面上搞的红红火火，但却少有真正扑下身子抓落实，已至于年初规划了一大堆，年底落实没几个。干事创业，是实现党在每一阶段目标任务的根本之道。我们需要的是扑下身子、埋头苦干，求真务实、狠抓落实的“干”与“部”统一的基层干部。中央的八项规定要求我们，要密切联系群众，反对形式主义、官僚主义。我们各级干部要改进调查研究，深入到百姓当中，了解到最真实的情况，解决实际问题。切实改进会风，精简会议活动，提高会议实效，开短会、讲短话，力戒空话、套话。弘扬勤勉务实、敢于负责、勇于担当的作风，不推诿、不扯皮、不懈怠。多做打基础、利长远的事，不准搞劳民伤财的“形象工程”、“政绩工程”。

三、突出重点，狠抓落实，深入推进基层党风廉政建设工作

按照党要管党、从严治党的要求，结合“不忘初心牢记使命”教育活动，全面抓好党的建设，营造清正清廉清明之风。

一是抓教育，使党员干部不想贪腐。

要坚持正面示范引导和反面警示教育相结合，强化党员干部依法依纪行政、主动接受监督、廉政从政意识。重点在提高文化修养、普及法律常识和培养廉政意识上下功夫。在形式上除了党校集中开展教育外，还可以采用党课、廉政文化节目演出等形式。在内容上力求做到通俗易懂，更多采用了对身边案例进行剖析教育，通过以案说法，适时进行反面典型教育，使其受到“手莫伸，伸手必被捉”的警示，强化社区干部法制意识，从根源上杜绝腐败现象的发生。

二是抓公开，使党员干部不能贪腐。

只有公开透明、阳光操作，才能落实中央要求的群众的“知情权、决策权、参与权、监督权”，才能充分发挥居民自治的民主作用，有效预防腐败。要针对基层党员干部违纪违法案件的特点，不断建立健全各项规章制度，如完善居民选举制度、居务公开制度等。要配强配齐纪检干部，切实解决好纪检工作有岗无人、有人无时间、无精力的问题。要认真落实党风廉政建设责任制，大力支持纪检干部的工作，对群众反映的党员干部违法乱纪问题，要认真核实，做到件件有落实，件件有回音。对党员干部的违纪、违法案件，要发现一起查处一起，绝不姑息迁就，该处理的处理，该处分的处分，该法办的法办。对重大的典型案件要及时通报，形成对腐败的高压态势，使其不敢贪、不敢腐。

同志们：希望我们每名党员都不忘记入党誓词，每个党员干部都要守纪律，转作风，履职尽责。真正把十九大精神和学党章的成果体现到日常工作中，做一名合格党员。

谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找