# 大庆精神铁人精神教学设计范文合集

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-09-08

*第一篇：大庆精神铁人精神教学设计《忧国忧民的忧患意识》教学设计大庆市杜尔伯特蒙古族自治县一心中学温 雪 莲单位全称：大庆市杜尔伯特蒙古族自治县一心中学 教师姓名：温雪莲联系电话：\*\*\* 学段：初中 年级：八年级第2课忧国忧民的忧患意识《忧...*

**第一篇：大庆精神铁人精神教学设计**

《忧国忧民的忧患意识》

教学设计

大庆市杜尔伯特蒙古族自治县一心中学

温 雪 莲

单位全称：大庆市杜尔伯特蒙古族自治县一心中学 教师姓名：温雪莲

联系电话：\*\*\* 学段：初中 年级：八年级

第2课

忧国忧民的忧患意识

《忧国忧民的忧患意识》教学设计

大庆市杜尔伯特蒙古族自治县一心中学

温雪莲

一、教学目标：

（一）情感态度与价值观目标

通过学习课文内容，感受两代“铁人”在困境与危难中，心系国家、努力奋斗的英雄事迹，通过人物典型语言，体验他们崇高的情怀，逐步树立忧患意识。

（二）知识与能力目标

了解王进喜、王启民忧国忧民的忧患意识；理解忧国忧民的含义； 懂得今天大庆的繁荣是几代石油人不懈努力的结果。

（三）过程与方法目标

通过复述王进喜和王启民的故事，了解王进喜和王启民的忧国忧民的忧患意识，学习分析材料、概括材料的方法。

二、教学重点、难点：

教学重点：忧国忧民的内涵和两位“铁人”的爱国、爱油田的情怀； 教学难点：对王进喜泪洒京城和王启民泪落荒原的理解。

三、教学过程

教学过程中，以两个典型事例为教学重点，相关链接的内容可以指导学生课后阅读。

（一）导入新课

由两则格言 “位卑未敢忘忧国”、“生于忧患，死于安乐。”导入。这两则格言堪称本课灵魂，也为学生学习本课在情感方面蓄势。

（二）事例故事学习

1、学生复述，先明确复述要求，然后通过复述故事，以及学生之间的互评，激发学生对课文内容的学习兴趣，进而感受两代“铁人”为国为民的忧患意识。

2、讨论，结合本课的“专题诠释”，提出紧扣“忧国忧民”这一主题的问题：王进喜为什么两次流泪？引起学生兴趣，引发学生思考。

（三）课外拓展 资料卡片：（教师讲解王启民的相关资料）

新时期“铁人”王启民，油田二次创业六大标兵之一，大庆油田勘探开发研究院院长、教授级高级工程师，1937年9月出生，浙江湖州人。1961年8月毕业于北京石油学院，大学文化。曾任松辽石油管理局地质指挥所开发室、动态室实习员、技术员。1964年5月后，任大庆石油管理局大庆油田开发研究院动态室、综合室、开发室技术员，大庆油田科学研究设计院开发室、开发所地质师、副主任。1978年6月加入中国共产党。1984年2月后，任大庆石油管理局勘探开发研究院副总地质师、副总工程师。1990年任黑龙江省石油学会油藏工程学会理事。1992年3月任大庆石油管理局勘探开发研究院副院长。1996年8月任大庆石油管理局勘探开发研究院院长。中共第十五届中央候补委员。他先后主持参与了大庆油田实现稳产高产的八项重大开发试验项目，参加并组织了40多项科研攻关课题和大庆油田“七五”、“八五”、“九五”开发规划编制研究等工作，多次获国家科技进步奖。1997年1月被中国石油天然气总公司党组授予“新时期铁人”荣誉称号。

上课时适当地给学生补充。学生展示课前查阅的王启民的事迹资料。在课堂教学中学生互相交流，使学生更好地了解这位新时期铁人，并能有自己的分析。

（四）说说做做 说一说

结合王进喜和王启民的事迹，谈谈你对忧患意识的理解。议一议

1、居安思危，未雨绸缪，是很多成功者的经验。你认为这一经验在中学生的成长中具有哪些借鉴价值？

2、张瑞敏的话体现了居安思危的理念，说明具有忧患意识才创造了海尔品牌的传奇。

3、“生于忧患，死于安乐”，从企业生存发展的角度看，“战战兢兢，如履薄冰”，是企业生存的保证。按照张瑞敏的说法，国外较高知名度的企业进军中国的战略非常简单：赢家通吃。他们的目标就是不给你留任何一点市场和地盘。我们的许多企业，不要说弱势企业，就是像海尔这样的佼佼者与世界500强相比也还有一段差距，也不敢有丝毫放松和懈怠。实事求是地正视挑战的严峻性，充分估计到竞争对手的力量和困难的一面，向最坏处着想，向最好处努力。“战战兢兢，如履薄冰，”海尔的成功告诉我们，没有忧患意识，不努力进取，就等于自取灭亡。

（五）作业 做一做

“天下兴亡，匹夫有责。”作为铁人的好后代，请你以主人的姿态为家乡大庆的发展提出几点合理化建议。

（六）小结 师生共同完成个人简介：

温雪莲，女，中学一级教师。现为杜蒙县一心中学思品教师，在新课程改革中钻研教材教法，形成了自己的教学风格。多篇论文和教学设计获国家、省、市、县级一、二等奖。

**第二篇：大庆精神铁人精神**

大庆精神铁人精神——《端水打井》教学设计

《端水打井》教学设计

1、师： 大庆概况掠影。

1、大庆是中国最大的油田。

2、大庆原油产量全国第一，累计生产原油21亿吨。

3、大庆油田上缴利税全国第一，共为国家上缴利税并承担原油差价2万亿元。

4、大庆原油采收率第一，主力油田采收突破50%。

5、大庆拥有中国规模最大的城市湿地。

6、大庆拥有中国第一的原油产量。

7、大庆拥有全国规模最大的企业自备电厂。

听了以上的信息，同学们此时作何感想？（骄傲 自豪、幸福）

是啊，今天的大庆如此的美丽富饶，但我们不能忘记当年石油会战，艰苦创业的历史。下面就让我们走进其中的一个小故事《端水打井》

板书：端水打井

齐读课题，再指名读。

2、读课题，质疑：读了课题，同学们有什么问题吗？ 预设：谁端水打井？ 端水打井要干什么？ 为什么要端水打井？ 端水打井成功了吗？

3、看录像片 《端水打井》

4、（大屏幕）我们来解决刚才同学们提出的问题，谁带领工人端水打井？ 打井干什么？

为什么要端水打井？等到有水的时候在打井不行吗？

因为没有水，当初会战期间，没有水管线，人们吃饭、洗碗用水都很困难，别说是搅拌泥浆了。过一个段时间接上水管线，或者等来水灌车在打井不也行吗？

（不能等，因为王进喜着急，一心想打出油井，为国家分忧，脱去贫油的帽子，源于他在北京开会时看见的汽车没有汽油背个大燃气包时哭了、、、中国没有石油要进口非常的落后。所以他当初作为石油工人，就有了梦想为祖国献石油，板书献石油，这就是他的梦想，也是当时的中国梦（板书）。早一天开采出油，国家就早一天应用，他在抢时间，时间像金子一样，但时间比金子更宝贵，用我们学过的“一寸光阴一寸金寸金难买寸光阴”，来形容他急切开采石油的心情，所以不能等，一刻也等不了。没有水打井，就想办法，端水打井，这也印证了他的“有条件上，没条件创造条件也要上的艰苦创业精神，指名同学说出这句话，板书，这就是铁人精神。你还知道，在他们打这口井时，没有条件，而是克服困难，创造条件也要上的故事吗？“人拉肩扛运钻机”“带伤勇跳泥浆池”（同学们自由讲了解到的铁人故事引出：有条件上，没有条件创造条件也要上的铁人精神。）

5、同学们知道的故事还真不少呢！我们再仔细的看短片，王进喜带着工人们在什么条件下端水，都用什么工具？

有拿水盆端，有用桶拎，还有用帽盔端、、、、想象一下，他们会遇到的困难：天气正是春寒料峭，就像上周，我们出去上间操，什么感觉？想象一下，他们手冻坏了，他们腿跑酸了，他们水撒了一身冻冰了、、、有没有人放弃？为什么？（大家都着急，心往一块想，快点打出石油来，快点为国家做贡献，）这就是他们的梦想，就是他们的中国梦。这种不怕苦，不怕累的精神就是铁人精神（板书）。他们就这样坚持了一天一夜，共端水50吨。

6、看录像： 1960年4月14日清晨，王进喜快步登上钻台，握住刹把，推上离合器，随着钻杆的飞旋，铁人王进喜在大庆的第一口井—萨55开钻了！钻这口井只用了5天零4个小时，创造了当时钻井进尺的的最高纪录，质量达到了全优。为石油会战强的了时间。（图片）

7、故事讲到这里，同学们你们心情是怎么样的呢，想说点什么吗？ 预设：很激动，很兴奋

1、你真伟大。

2、王进喜你真能干，我要向你学习。

3、王进喜你不愧是铁人，我们为您感到骄傲！

我想说：世上无难事，只怕有心人；有志者事竟成！

8、当时有人把“端水打井“这一幕写成诗歌，用你的朗读把你现在的心情读出来。（大屏幕）（多种方式读，体会工人们迎难而上的豪情，抒发对老一辈石油人的敬佩之情。）自由读—— 指名读——赛读——开火车读

铁人王进喜带着他的队友们用百折不挠的精神，完成了他们的梦想，同时也实现了当时的 中国梦！

9、同学们，想一想，生活中的你，遇到过困难吗，是怎么做的呢，通过今天的学习，你又有什么新的想法没有？请你谈一谈？ 自由发言。（重点分析）在点评过程中提到铁人精神，遇到问题不等，不靠，自己想办法，这就具备了铁人精神！为实现自己的目标坚持努力，克服困难。这就是新时期的小铁人！未来的小铁人、、、、预设：1）、在商场，我与妈妈走失，找到售货员阿姨借电话联系妈妈。2）、写作文时，我有不会的字，我会查字典。3）、做作业时，有不会的题，我先画上，第二天去问老师。4）、学骑自行车摔倒过，受了伤，但是坚持下来了，我就学会了。

总结：

从同学们的讲述中，老师看到了一个个小铁人，更感到了铁人精神就在身边。让我们把铁人的故事讲下去，把铁人的精神传下去，最后让我们大声诵读铁人留下的语录来结束这节课。

板书：端水打井——献石油——中国梦

一公分见精神

1.通过观看动画故事，体会金世英严细认真的工作态度和严谨科学的求实精

神。

2.培养学生养成“严”字当头，做事认真仔细的好习惯。

体会金世英严细认真的工作态度和严谨科学的求实精神，培养学生养成“严”字当头，做事认真仔细的好习惯。

三维动画。

一、设计悬念，导入。

1.问一问学生1公分有多大？ 2.讲小故事：“千里之堤毁于蚁穴”和“蝴蝶效应”

二、介绍金世英。

1963年6月14日凌晨，射孔中队值夜班的共青团员、助理技术员金世英接到大队转来的一份射孔测井图。经过认真查对，发现上面标的井口四通高度是43公分，比惯常的四通高度少了1公分。这时他想：“射孔虽然允许有一定的误差，但那是在地下真正无法防止的情况下才允许的。而这1 公分可能的误差是在地面上，不能马虎，一定要搞清楚。”

金世英不顾工作了一天，又值一天夜班的疲劳，立即到大队高度室去查对井号和射孔时间。这时才得知作业队已经上井，这口井当天就要射孔。他心里更着急，赶紧又跑到地质室叫醒地质员，翻出射孔设计书和汇报记录本，查出测这口井是测井七队。但这个队了解情况的人也到井上去了。

跑完这几个单位，已经是清晨8点钟了。一天一夜没合眼的金世英肚子饿得咕咕叫。怎么办？他想，一定要负责到底，不能让差错从自己手里放过。他立刻带上图纸和卷尺，徒步赶到井场。这时射孔工作已经就绪。他说明了情况，立即在其他同志帮助下，对井口四通进行实地测量。实测结果是44公分。

就这样，金世英先后跑了6个单位，询问了9个人，往返奔波了40多公里，连续工作了30多个小时，终于消灭了这1公分射孔孔深深度的差错。

三、观看三维动画。

四、鼓励学生尝试用自己的语言讲述故事。

五、请学生思考问题：

当金世英发现了射孔测井图上标示的井口四通高度少了1公分时，他是怎么想的？怎么做的？

六、拓展交流：结合自己的生活实际，找一找自己是否有马虎凑合的毛病？

**第三篇：大庆铁人精神**

1、大庆精神（DAQING SPIRIT）是中华民主精神的重要组成部分。主要包括：为国争光、为民族争气的爱国主义精神；独立自主、自力更生的艰苦创业精神；讲求科学、“三老四严”的科学求实精神；胸怀全局、为国分忧的奉献精神。概括地说就是“爱国、创业、求实、奉献”。

2、铁人精神（IRON MAN SPIRIT）是大庆精神的典型化体现和价格化浓缩。主要包括：为国分忧、为民族争气的爱国主义精神；宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田的忘我精神；有条件要上，没有条件创造条件也要上的艰苦奋斗精神；干工作要为油田负责一辈子，经得起子孙万代检验的认真负责精神；不计名利，埋头苦干的无私奉献精神。

大庆精神铁人精神是推进发展构建和谐的强大文化力

作为我国最大的战略能源基地，大庆油田肩负着重大的使命，备受世人瞩目。为此，大庆油田提出了确保“原油硬稳定、天然气快发展”，创建百年油田、搞好二次创业的宏伟目标。围绕推进发展、构建和谐的两大主旋律，大庆石油管理局更掀起了继承、发扬、创新和

丰富大庆精神、铁人精神的新高潮，不断赋予其更科学的发展内涵，更具时代气息和文化品位，为企业发展培育独具特色的文化优势，以文化力提升竞争力。

大庆精神、铁人精神是一种强大的文化力，它创造出了大庆油田一次创业的辉煌，也必将在创建百年油田、搞好二次创业的伟大实践中，以科学发展观为统领，推进发展，构建和谐，再铸大庆油田辉煌。

文化力的内涵及其作用

文化力，顾名思义，是由文化产生的力量。由于文化是物质文明、精神文明和政治文明的总和，因此，“文化力”的内涵极其丰富，它既包括智力因素，也包括道德、价值观在内的种种精神力量，还包括社会文化网络以及传统文化的力量。具体到一个企业，“文化力”就是一种强大的内在驱动力。

在一个企业里，文化力的作用具体表现在以下方面：一是凝聚力。它使员工产生共同的精神追求与信仰，达到人心齐、泰山移的做事效果，这种力量最终会成为全员恪守的企业内部伦理，促使企业驶进管理的“快车道”。二是形象力。文化力能够不断提高企业及其员

工的社会责任感和职业道德，增强他们的自律意识，促使其从整个社会及消费者的利益考虑、处理问题，从而赢得各相关利益体的尊重与信赖，企业的信誉度、美誉度及市场亲和力会与日俱增，见到成效。三是竞争力。优秀的文化培育优秀的员工，优秀的员工造就优秀的企业。有了深厚的文化底蕴，企业必然会产生与时代共同前进的企业行为，增强核心竞争力。由于根植于企业自生和特有的文化，竞争对手很难模仿和复制，这种竞争力就愈发强大。四是延续力。有了延续力，企业的生命力就会得到源源不断的支持，企业的发展就有了弹性。高增长时企业一路高歌，处于发展转型期也可以顺利过渡。

观察成功企业的典型，我们会发现，这些企业屡战屡胜，所凭藉的不仅仅是自身的经济实力，更是隐含在商品力和销售力后面的文化力。负债1.3亿多元，被人们认为回天无力的洗衣机专业生产企业———青岛红星电器有限公司，划归海尔集团后，人员未变，设备未改，甚至不曾注入新的资金，三个月后就扭亏为盈。海尔用的是吃“休克鱼”的方法，即注入管理文化使它活起来。多年来，海尔集团用这种方法兼并了数家亏损企业，并使其全部扭亏为盈，盘活资产近15

亿元。海尔人说张瑞敏平时主要只做两件事：一是组织工作，二是企业文化，海尔实施的企业扩张，主要是一种文化的扩张。这说明，文化力强大的内在驱动已明显地在企业发展进程中体现出来，市场的最终较量，将是企业文化力的较量。

推进发展、构建和谐必须充分认识大庆精神、铁人精神是文化力

当前，企业文化已经被定位为企业的核心竞争力，不断挖掘和打造强大的文化力，成为了企业管理的新追求。就大庆石油管理局而言，在全力推进发展、构建和谐，实施集团化、专业化运作的新形势下，更需要将管理创新与文化创新紧密结合，通过文化力的培育，缓冲可能由管理创新带来的不适应，进而更好更快地实现创建百年油田、搞好二次创业的宏伟目标。

“发扬大庆精神，搞好二次创业”是中央领导对大庆油田的殷切希望，这句话也昭示了：大庆精神是油田最大的竞争力。我们必须认识到，大庆精神之所以是最大的竞争力，首先因为它是文化力。由为国争光、为民族争气的爱国主义精神，独立自主、自力更生的艰苦创业精神，讲究科学、“三老四严”的求实精神和胸

怀全局、为国分忧的奉献精神构成的大庆精神，是油田职工共同的价值观念、工作作风和道德准则的集中体现，是大庆油田企业在特定历史环境下形成的特殊的、异常坚韧的文化力，具有鲜明的民族特色、社会主义特色和大庆企业特色。

20世纪60年代初，新中国面临严峻的考验，国际敌对势力妄图用石油卡住我们的脖子，三年自然灾害使国民经济受到严重影响，物质条件极端困难。大庆油田，荒野一片，滴水成冰，职工们吃的是苞米面，住的是四壁漏风的马棚。一方面油田地质情况复杂，另一方面我国石油工业基础薄弱，技术力量不足，在这种情况下，外国人预言，我们根本没有能力开采出这个大油田。但以铁人王进喜为代表的几万会战职工，经过三年半艰苦卓绝的夺油大战，一举改变了我国石油工业落后的面貌，实现石油产品基本自给，结束了中国人使用“洋油”的时代，促进了我国石油工业的全面发展。大庆油田之所以能够取得举世瞩目的成就，根源在于大庆精神、铁人精神所迸发的巨大文化力，这种文化力最终形成了大庆持续高产、稳产的生产力。石油大会战中，几万名职工为了甩掉石油落后帽子，团结一心、不讲条件、不计报酬、不论职务高低、不

分分内分外，与各种各样的困难斗，体现出大庆精神、铁人精神巨大的凝聚力。为了打井，职工们硬是把设备人拉肩扛到井场，用脸盆端来了几十吨水开了钻；为了快出油、多出油，他们日夜奋战在井场上，饿了啃几口冻窝头，困了躺在钻杆下睡一觉，仅1205钻井队在1971年完成的钻井进尺数远远超过旧中国1907年到1949年42年钻井进尺的总和，显示出大庆精神、铁人精神强大的战斗力和竞争力。为了多快好省地把原油外运出去，技术员蔡升在隆冬腊月乘坐没有任何取暖设备的油槽车万里测温，找到了油温变化规律，设计出科学的原油外运的起始温度；为了保持大庆油田高产、稳产，王启民宁肯把心血熬干，以敢为天下先、敢笑天下第一流的精神和气概，解决了提高油田产量的技术关键。大庆人求实、创新和奉献精神，创造出了大庆油田的辉煌业绩，使大庆成为全国工业战线的一面旗帜，铁人王进喜成为中国工人阶级的形象代表，大庆精神、铁人精神展现出了强大的形象力。近50年来，大庆职工充分发扬大庆精神、铁人精神，保证了油田连续20多年年产原油5000万吨以上，累计向国家和地方财政上缴各种税费2214亿元，是国家给油田总投资的44倍；累计为国家出口原油3.44亿吨，创汇482亿美元。在创造巨大物

质财富的同时，大庆精神也同延安精神、井冈山精神一样，成为国家宝贵的精神财富，成为全国人民的精神动力，这又是多么强大的延续力啊。

由此可见，大庆精神、铁人精神就是强大的文化力，正是因为有了它，才有了大庆油田一次创业的辉煌。

有人断言：今后的发展中，文化力将成为企业的第一竞争力。大庆石油管理局把大庆精神、铁人精神作为推进发展、构建和谐、再铸辉煌的力量源泉，是具有战略远见的。

推进发展、构建和谐必须赋予大庆精神、铁人精神新的时代内涵

大庆油田重组分立以来，全局干部职工在管理局党委的正确领导下，振奋精神、团结一致、脚踏实地、共谋发展，克服了主营业务不突出、经济结构不合理、各种矛盾凸现等不利因素，历经风雨见彩虹，实现了和谐与发展。能够取得这样的成绩，与局党委紧密结合企业发展形势，坚持用大庆精神、铁人精神教育人、鼓舞人、激励人有着直接关系。从“四个敢于”、“五项要求”、“六种素质”到“十字”方针等等，都是对大庆精

神、铁人精神的继承与创新，起到了凝心聚力、同频共振、致力发展的作用，为管理局顺利转型奠定了坚实基础。

重组6年来，全局干部职工面对现实，转变观念，负重前行，充分发扬了大庆精神、铁人精神，推动了企业发展。如今，企业挣钱了，日子好过了，不少人由此产生了停一停、歇一歇的想法，艰苦奋斗精神、工作推进能力、严细认真态度都有所减弱，这种现象应引起我们的足够重视和警惕。因此，如何创新大庆精神、铁人精神，培育推进发展、构建和谐的文化力，解决人们的思想问题，实现企业持续发展，是油田思想政治工作者们亟待思索和解决的课题，也是历史赋予我们的神圣使命。

要实现大庆石油管理局的文化创新，就要从深入挖掘大庆精神、铁人精神的新内涵入手，持续不断地赋予大庆精神、铁人精神以新的时代内涵。譬如：“爱国”以兴企为本，“创业”以创新为魂，“求实”以诚信为先，“奉献”以共赢为根，将大庆精神由“爱国、创业、求实、奉献”8个字变成一个系统化的充满时代特征的企业精神体系。当务之急，还必须结合大庆创建百年油田、搞好二次创业的新环境来重新阐述“三老四严”，因为“三老四严”是大庆传统文化的精髓，是大庆精神、铁人精神的具体体现，也是企业文化建设的创新点。

在继承中创新，不仅符合文化力的成长规律，更符合大庆石油管理局的历史进程与现实需求。“三老四严”虽然不过时，但需要我们在这个基础上进行创新，要与时俱进，要有时代特色。

要结合科技创新、勇闯市场、服务客户、组织生产、岗位操作等经营管理实践进行多种形式的教育，积极探索以“三老四严”为主要内容的文化管理模式，引导干部职工用“三老”树人，靠“四严”立业，遵循“用大庆精神保证质量，以„三老四严‟取信用户”的质量方针，践行“坚持„三老四严‟，做到五项要求”的职工基本行为规范，打造以诚信为特征的经营管理文化。要大力宣传“三老四严”是一种诚信文化，从这方面来重新挖掘“三老四严”的内涵。在企业中倡导“三老四严”，就要求干部具有世界眼光，进行战略思考，善于驾驭、勇于负责、创造性开展工作，对职工群众动真情、讲实话、办实事，情为民所系，权为民所用，利为民所谋，忠实实践“三个代表”，永葆先进性；在职工中倡导“三老

四严”，就要求职工群众认真履行岗位职责，想实事，干实活，按质按量完成工作任务；在市场中倡导“三老四严”，就要做到市场与效益并重，优质服务、诚信经营、合作共赢，不断满足用户需求。同时，还要坚持挖掘素材、培养典型的传统，因为素材和典型是支撑宣传思想工作的基础，也是提炼和升华文化的基础。

市场经济是诚信经济，构建和谐企业需要以诚信为基础。当老实人、说老实话、办老实事是诚实守信的具体体现，是时代的要求。“三老四严”是中华民族的传统美德，在新时期赋予其时代特色，符合历史的发展规律和市场竞争的法则，具有强大的生命力和延续力。我们坚信，立足企业发展实际，结合职工思想实际进行创新与实践，曾经提高创业觉悟、规范创业行为、铸就创业辉煌的“三老四严”，一定会以其新内涵、新境界引导新时期的铁人队伍显示新作为、创造新业绩。

波澜壮阔的确保“原油硬稳定、天然气快发展”和创建百年油田、搞好二次创业的伟大实践，迫切要求不断创新丰富大庆精神、铁人精神，深入挖掘并赋予其更科学的时代发展内涵。大庆油田在全球经济一体化的大潮中要实现推进发展、构建和谐的宏伟蓝图，就

必须时刻坚持和实践“三老四严”，把“三老四严”变成发展的文化，赋予大庆精神、铁人精神以时代气息和文化品位，以文化力提升企业竞争力，为保障国家石油战略安全做出大庆油田的新贡献，实现大庆油田的新发展，铸就大庆油田的新辉煌！

**第四篇：大庆精神铁人精神教案**

幼儿园中班

《大庆精神铁人精神》教育活动设计

课题：小油娃运油花 活动目标：

1.学习提物快速跑，发展动作的协调，平衡能力。2.培养合作和解决问题的能力，初步建立竞争的意识。活动准备：

1.小沙包和海洋球（能轻松放进PVC管内）若干代表小油花，小桶若干。

2.输入油管（PVC管。）、街头、弯头等若干。3.带有火车头图案的小框若干个。4.活动前引导幼儿练习拼接输油管道。

5．场地布置：在活动场地内设置油井，油库和火车站，油井处设有沙包和未拼接的输油管，油库放有小油桶，火车站放有粘贴火车头的小框若干个。活动过程：

1.小油娃准备运输小油花。

（1）教师：祖国各地都需要石油，我们这些小油娃要将这些小油花运输到祖国各地去，教师引导幼儿排列成一列小火车，驶入活动场地。

（2）教师讲解石油都是通过石油管道运输到全国各地甚至是世界各地的。（3）幼儿随教师口令活动身体的各个部位，做热身活动。2.游戏：小油娃运油花

（1）请幼儿尝试探索输油管道的连接方法，教师巡回指导。（2）教师交代运输小油花的方法（3）开始游戏。幼儿齐说：“我们是小油娃，开始运输小油花，预备——开始。”

3.讨论：怎样快速运输小油花。引导幼儿理解应该多人齐心协力安装输油管道，节省时间，管道如果倾斜一些，小油花流动的快。4.全班幼儿分成二至四组，再次进行游戏。

5.教师宣布游戏结果，表扬最能干的小油花。然后就幼儿谈一谈感受。

课题：大庆哪里最美丽（语言游戏）活动目标：

1.敢于在集体面前大胆的讲述，提高口语表达能力。2.感受家乡的美，增强热爱大庆的情感。活动准备：

1.有关大庆风景名胜的课件。

2.教师结合游戏的主题和幼儿共同收集有关大庆的风景名胜的图片。3.课前熟悉儿歌《大庆真美丽》 4.歌曲《大庆什么美》 活动过程：

1.交流分享：美丽的大庆。

（1）请幼儿欣赏大庆风景名胜的课件，教师进行简单的介绍。（2）小组交流，引导幼儿互相说一说自己心中的大庆哪里最美丽。（3）请各组幼儿陆续将大庆风景名胜的图片放在展板上，同时请个别幼儿简单介绍自己收集的图片，鼓励幼儿尽量用完整的语言描述美丽的大庆。

2.欣赏儿歌《大庆真美丽》（1）教师朗诵儿歌，幼儿欣赏。

（2）幼儿边小声拍节拍伴奏，边听教师第二遍完整的朗诵儿歌。

（3）教师引导幼儿说一说儿歌的名字，听到了什么？最喜欢儿歌的哪一句？（4）师生共同拍手说儿歌(一)。3.语言游戏：大庆哪里最美丽

小朋友围成圆圈，教师站在圆圈内，顺时针边走边和幼儿 说儿歌一。

4.欣赏歌曲《大庆什么美》，活动结束。

课题：铁人名字的由来（故事）活动目标：

1.了解铁人称号的由来和铁人王进喜的事迹。

2.感受老一辈石油工人艰苦的生活，工作环境，激发对石油工人的崇敬之情。活动准备：

铁人王进喜，房东赵大娘的相关图片。活动过程：

1.出示铁人王进喜的图片，引出主题。（1）出示图片，回顾铁人王进喜的故事。

（2）教师：这位爷爷是谁？我们已经知道了很多关于铁人王进喜的故事。请小朋友简单讲一讲铁人爷爷的故事。

（3）教师：铁人要为我们家乡，为我们中国做出了很大的贡献，你知道人们为什么称他为铁人吗？我给大家带来了《铁人名字的由来》的故事。请大家听一听。

2.讲述故事，了解故事内容。

（1）结合图片讲述故事《铁人名字的由来》。

（2）教师：王进喜来到大庆后，他带领全队吃？在哪里住在哪里？看见王进喜几天几夜在井场打井。赵大娘心疼的说了什么？赵大娘到井场送饭，发现王进喜在哪里睡觉？他感动的说了什么？

（3）带领幼儿复述故事。3.请幼儿欣赏散文《永远的铁人》。

课题：大庆湿地文化节。活动目标：

1.了解大庆湿地文化节

2.培养热爱大自然的情感，增强环保意识。活动准备：

1.大庆湿地文化节视频。

2.一张日历，教师在湿地文化节期间做上标记。3.绘画工具每人一份。活动过程：

1.观察日历上教师做的标记，引出大庆湿地文化节。

（1）教师：老师坐标记的这段时间是几月？这个月份应该是什么季节？在老师做标记的这段时间里，大庆要举行什么活动？（2）教师：这几天是大庆第\*届湿地文化节。

2.请幼儿观看湿地文化节视频，了解大庆为什么有湿地？及大庆湿地文化节的系列活动。

3.讨论：我知道的大庆湿地文化节。4.引导幼儿画一画有关大庆湿地文化节的事。

课题：能干的抽油机。活动目标：

1.初步了解游梁式抽油机的基本构造。2.激发对家乡石油城的热爱。活动准备： 1.各种抽油机的照片。

2.将DN75的PVC管截成50厘米的一段，准备若干段。模拟输油管道。DN75的45度弯头，90度弯头，三通，直通若干。3.《我为祖国献石油》音乐 活动过程： 1.了解抽油机。

（1）复习学过的儿歌和律动,幼儿可以自由表演。

（2）出示各种抽油的图片，引导幼儿欣赏观察。尝试说说抽油机的特点。（3）教师和幼儿一起总结抽油机的基本结构，根据本班幼儿的年龄特点。认识主要部分即可。

2.拼接输油管道。

（1）教师：石油埋在深深的地下，抽油机把石油抽采上来，要通过输油管道把石油运送到世界各地。我们一起来拼接输油管道，建设大庆油田。

（2）动手操作。3.游戏：运油忙。

4.收拾整理游戏玩具，活动结束。

课题：石油妈妈过生日。活动目标：

1.感知石油的颜色，气味。初步了解石油的用途。2.激发对家乡石油城的自豪感。活动准备： 1.教学大书《石油妈妈过生日》

2.故事中提到的以石油为原料的产品，如汽油，柴油，蜡笔花布，肥皂，洗衣粉等

3.用封口瓶装好的石油样品。活动过程： 1.认识石油

（1）教师：我们家乡叫什么名字？今天老师带来了家乡的宝贝，你们想不想看看呀。

（2）出示石油样品。请幼儿看一看，问一问，摸一摸，说一说石油是什么样子的？

（3）教师引导幼儿理解在阳光下看，石油是五颜六色的，我们家乡大庆的石油是黑褐色的，摸上去有点黏。

2.了解生活中以石油为原料的产品。

（1）教师：石油看上去好不好看，可是你们知道吗？石油的作用可大着呢，老师讲个故事，你们就知道了。

（2）结合教学大书欣赏故事《石油妈妈过生日》。

（3）教师：都有谁来给石油妈妈过生日?他们都说了什么?他们都带了什么礼物给石油妈妈?他们为什么都是石油妈妈的孩子呢？引导幼儿理解，要生产出这种物品，都需要石油做原料，所以他们都是石油妈妈的孩子。

（4）教师出示蜡笔，花布，肥皂，洗衣粉等物品，引导幼儿认一认，说一说知道这些物品都与石油有关。

3.角色游戏：石油妈妈过生日。

把全班幼儿分成几组，分别扮演不同角色表演故事，可以多玩几遍，让每位幼儿都有机会表演其中的角色。4.我们都是小油娃。

教师：石油的用处可真大，我们的家乡大庆盛产石油，我们大庆的孩子都有一个共同的名字叫小油娃，记住这个光荣的名字，并告诉爸爸妈妈和你们身边所有的人。

课题：小油花我爱你（唱歌）活动目标：

1.学唱歌曲《小油花我爱你》，学习用自然的声音演唱歌曲。2.能用简单的动作表现歌曲的内容，表达对小油花的热爱之情。活动准备：

3.歌曲《小油花我爱你》的伴奏音乐。4.石油制品的教学图片。活动过程：

1.谈话，引起幼儿兴趣，导入主题。

（1）教师：小朋友们我们生活在大庆，你们了解大庆吗？你们知道大庆的主要矿产是什么吗？石油都有那些用途？

（2）教师：老师给小朋友们带来许多图片，让我们一同看看吧，引导幼儿看教学图片，了解石油的用途。

2.学习歌曲《小油花我爱你》。

（1）欣赏歌曲后，请幼儿说说你都听到了什么，引导幼儿重复歌词。（2）播放歌曲，幼儿随音乐拍手感受歌曲的节奏，熟悉歌曲的旋律。（3）学唱歌曲。

（4）用自然的声音演唱歌曲《小油花我爱你》。3.给歌曲编动作。

请幼儿自主创编简单的动作，教师从幼儿的动作中整理出集体表演动作。4.幼儿听音乐完整的表演歌曲。

课题：安全帽（折纸）活动目标：

1.学习折帽子，锻炼手指动作的准确性。

2.用喜欢的颜色装饰安全帽，表达对石油工人的热爱。活动准备：

1.折好的安全帽范例一个，安全帽折纸步骤图。2.安全帽实物。3.正方形的彩纸若干。活动过程：

1.教师出示安全帽，引导幼儿了解安全帽。

（1）教师：这是什么？你在什么地方见过？这样的帽子有什么作用？为什么他能保护我们的头部？小朋友在什么时候要戴安全帽？

（2）教师小结：安全帽对人的头部具有保护作用，石油工人工作的时候要带上安全帽，这样在工作的过程中才能够安全。

2.教师出示已经折好的帽子，激发幼儿制作的兴趣。（1）教师：这是老师自己折的，你们看它像什么？（2）教师：今天，你们这些小油娃每人学习折一顶帽子。好不好？（3）教师出示步骤图，一边讲解一边示范帽子的折法。3.幼儿根据步骤图学习折安全帽，教师随机指导。4.装饰帽子。

（1）请幼儿用自己喜欢的颜色涂画帽子。

（2）请幼儿想一想自己做的安全帽要送给谁，并对那个人说一句话，教师帮忙把那句话写在安全帽上，如，“您辛苦了”，“请您注意安全”等。

幼儿园中班

王丽娜

《大庆精神铁人精神》教育活动设计

**第五篇：大庆精神铁人精神对照检查材料**

大庆精神铁人精神对照检查材料

会战时期孕育出的大庆精神及会战优良传统，是老一辈石油人留给我们的宝贵财富，是大庆人攻坚克难、夺取胜利的“传家宝”。无论过去、现在，还是将来，大庆精神都是激励我们奋进的不竭动力。石油会战的优良传统，是大庆精神、铁人精神的集中体现，虽然当年的艰苦环境不复存在，但是一代人有一代人的使命和担当，我们不仅要继承和发扬石油会战的优良传统，更要落实到具体的实践工作中。

通过一段时间的学习、党课教育以及多种形式的活动，对照自身发现很多不足，下面我从认识上、思想上、工作状态上三个方面做以下总结，以便更好的检查自己、完善自己。

一、认识方面

以前认为这些“老精神”、“老传统”为什么还要再学习呢？已经不是那个艰苦的时期了，在新时代应该多学新思想新东西。可是随着活动深入开展，通过反复学习，我发现我错了，大庆精神、大庆传统是我们企业文化的灵魂和核心，是通过长期的实践斗争中沉淀下来的最重要的精华，他支撑石油人的意志，塑造石油人的品格，铸牢石油人共同的思想基础，无论在什么时期它都具有重要的指导意义，忘记他们无异于忘本。认识到这一点，我如梦初醒，我决定自己要加倍努力的参与学习，无论是上党课、记笔记、学文件精神，都要带着思考去学，学有所感、学有所悟、学有所获，要真正做到学到心里，印在脑里。

二、思想方面

近年来，受各种因素影响，一些精神滑坡、传统淡化、责任缺失、基础管理松懈的现象不同程度在生产经营和队伍建设中暴露出来，归根结底就是信仰迷茫、精神迷失。油田上下解放思想，开拓进取，深入推进落实大庆精神、大庆传统再学习、再教育、再实践活动，就是要唤醒传统意识，回归严实作风。人都有惰性，要求别人，不一定重视自己做的如何？作为班子成员，我没有把理论学习作为党的优良传统继承下来，理论学习地位没有摆正，在思想上不重视，把学习当成任务，当成负担，不是主动地学，而是被动地学，没有发挥出一名党员干部的表率示范作用，偶尔还会有满足现状、自满自足的情绪。今后，我要充分利用和珍惜每一次学习机会，不断拓展知识面，提升综合素质和内在修养，处处以身作则，带头整改自身不足，扎实开展批评与自我批评，把理论学习的成果转化为推动发展、指导工作的实际本领，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，把总书记的信任和嘱托，转化为推动企业发展的强大精神动力。

三、工作状态方面

工作中存在一定的被动性，精神状态不高，有些工作认为只完成到及格的水平就可以，不求有功但求无过，处理问题有时考虑的不周到，心中想的多，行动做的少，放松对自己的要求和标准，对待上级安排的任务和布置的工作缺乏主动性和争先意识，缺少战胜一切困难的决心和勇气。通过学习，老一辈石油人，发扬顽强的拼搏精神，用艰苦奋斗、无私奉献锻造了“严”“实”的作风，形成了以“三老四严”“四个一样”为核心的光荣传统，对照自身，这些宝贵的精神和传统在自己身上被淡化了，遗忘了。作为一名基层党员干部，要从思想上彻底转变自己，不忘党员标准严格要求自己，时刻以大庆精神大庆传统鞭策自己，扎实工作作风，做到兢兢业业、脚踏实地的工作，不断提振干事创业精气神，始终保持昂扬向上的精神状态，更好地发挥引领作用，忠于企业，严守底线，将自己打造成守纪严、作风正的党员干部。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找