# 2024年乡镇卫生院工作年度总结

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-09-10

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**2024年乡镇卫生院工作年度总结一**

本年度以来,我院在县卫生局以及地方党委政府的正确领导和支持下，通过全院职工的共同努力，建立健全和完善各项规章制度，院内业务大幅度提升，预防保健免疫规划工作取得了较好的成绩，新农村合作工作有了较大的进展，医院狠抓管理，外树形象，内强素质，创优质服务，具体体现在以下几方面：

建立健全各项规章制度，充分调动职工的积极性和主观能动性，发扬职工主人翁精神，团结协作，各项事务落实到人，医院工作秩序正常，业务工作正常开展，充分改善医院环境，强化训验职工的业务技能，充分改善职工的服务态度，严格纪律要求，不断提高医院服务质量和服务水平，全年医院门诊人次达1万伍千余人，比去年同期增长了50%，住院总人次360余人，比去年同期增长36%，全年业务总收入70余万元。医院不断购进和更新硬件设施，争取上级主管部门的支持，确保医院业务正常开展。

充分发挥防保组机构取作用，每月定期召开防保例会，对辖区内村卫生人员进行培训和指导，不断提高村卫生人员的业务素质，我镇共有居民20561人，防保组按时保质保量完成了全年冷链运转，免疫规划工作取得了新的进展，脊灰糖丸应种儿童699人，实种678人，完成97%，卡介苗应种儿童170人，实种151人，完成88%，乙肝疫苗应种737人，实种671人，完成91%，百白破疫苗应种649人，实种622人，完成95%，麻苗应种634人，实种621人，完成97%，甲肝实种96人，流脑实种157人，切实抓好入托入学及免疫规划工作。妇幼卫生方面，充分落实项实项目上的政策，抓好产科质量建设，大力宣传住院分娩，充分提高农村孕产妇住院分娩。

我院共有两个卫生监督员，两个监督员不定期向辖区中集体食堂进得检查，公共场所，饮食摊点进行抽查，全年共进行公共卫生监督6次，通过努力，全镇未发生一起食物中毒事件和突发性公共卫生事件。

总之，通过全体职工的共同努力，卫生院各项工作取得了较大进展，但很多工作仍然存在诸多不足，在今后的工作中会不断加强管理，力争将卫生院建设成为普安县门大门上的一个明珠。

**2024年乡镇卫生院工作年度总结二**

医院每周一次组织政治学习及专业学习，同时室长开会传达卫生局及乡政府安排的重要任务，文件的内容，每个月一次考试。

为了做好我乡妇幼工作巩固前年工作，相互合作人事，各级领导的指导下努力做好了半年和各项工作并完成任务，同时积极参与医院的预防各种传染病宣传活动，看病，治病，值班工作也同时进行。

：

1、孕产妇系统管理方面，为了进一步做好孕产妇系统管理工作，密切配合乡计生办宣传人员进行育龄妇女及孕产

管理工作，密切配合乡计生办宣传人员进行育龄妇女及孕产妇的健康教育宣传活动，提高全乡妇女两个系统管理的认识，早发现孕产妇早诊断，孕产妇人数45人，孕产妇人数的非农业人数1人，农业人数44人，活产生人数45人，高危孕产妇人数2人，高危孕产妇达到4.4%，剖宫产人数7人，剖宫产达到15.5%，艾滋病梅毒检查人数45人，检查艾滋病梅毒达到100%，阳性人数0人，新生儿率查45人，检查新生率查达到100%，早间卡达到100%，早发现高危与产妇及时报xx县医疗单位，住院分娩率达到100%，进一步加强两系统管理工作，及时进行产前检查100%，产后访视100%，0-7岁儿童数228人，管理系统97.36%，体弱儿童数2人，检查体弱儿童达到1.16%，死胎产数0人，分娩补助卡44人，0-5岁儿童死忙0人，0-5岁儿童死忙率0%，新生儿死忙数0人，新生儿死忙率0 %。

要定期随访乡出生的新生儿童，打力宣传母乳喂养，早发现新生儿见的四种疾病，早治疗，预防各种常见病，进一步提高新生儿的成活率。

全面检查0-7岁儿童健康情况，做好了儿童系统管理工作。

今后也要努力工作克服困难，取下半年的工作取得良好的成绩。

**2024年乡镇卫生院工作年度总结三**

时光流逝，20xx年的工作已经结束了，在20xx年的工作中，我们医院护理部的工作也已经顺利的结束了。一年的工作虽然没有什么突出的业绩出现，但是我们也没有出现一起不良影响的事故，这些都是在不断的发展中，我们得到了巨大的鼓舞。只要做好自己平凡的工作，那就是为社会做出贡献了！

随着人事制度改革的进一步深化，护理部在医院领导的带领和支持下，重点规范了护理文件书写，提高了护理人员法制观念；加强监督管理，保障了护理安全；加大了护理质量监控力度；重视护理骨干的培养，优化了护理队伍，提升了护理服务质量。全院护理服务质量稳中有升，病人满意度高。现将护理部

工作总结

如下

护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。

1、护理部首先从业务素质抓起，按年初制订的“三基”培训计划组织实施，坚持了每季度进行操作及理论考试，每月组织业务学习及一项操作技术培训和考核，要求人人过关，形成一种比、学、赶、帮的氛围，培养护理人员有一套过硬的业务技术，使病员放心，促医院振兴。

2、规范护理人员着装、要求文明用语，接听电话规范，让护理人员以端装、和蔼、亲切、大方的形象和饱满的精神面貌投入工作中，用文明礼貌的语言热情接待病人，为病人提供满意的服务。

3、继续加强主动服务意识，贯彻“以病人为中心”的思想，让护理人员改变思想，提高认识，及时满足病人的要求，不断改善服务态度，提升护理服务质量，注重护患沟通，从单纯的责任制护理转换到了以人性化护理为中心的整体护理。

1、为优化各班职责，合理利用人力资源，实行排班，从运行情况看甚为合理有效。

2、在实行量化考核中，护理人员积极参与新方案，增强了工作的积极主动性，培养勇于奉献，热爱集体的精神

1、配合医院，完成了护士长的聘任工作。

2、认真学习医院人事制度改革相关文件。

随着人们法律意识的提高，新处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部于今年严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，制定了医院护理文件书写实施细则，采取集中讲座、分病区学习等形式进行培训，使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，保障了护理安全，提高了护理质量；为护理科研积累了宝贵的资料，促进护理学科的发展；完整、客观的护理记录，为举证提供了法律依据，保护了护患的合法权益。明确了怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。在组织讲座时，还结合我院书写护理文件的实际情况，进行了总结和分析，提出了相应对策。

1、定期督促检查医疗安全，重点加强了节前安全检查，增强医务人员防范意识，杜绝事故隐患，规范了毒麻药品的管理，做到了专柜专人管理，抢救车内药品做到了“五定”：定数量品种，定点安置，定人保管，定期消毒、灭菌和定期检查维修，班班交接，有记录。抢救设备及时维修、保养、保证功能状态备用。

2、坚持护士长夜查房，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情况，及时发现护理工作中存在的偏差，及时给予纠正处理。

3、督促护士长每日工作安排。重点查新入、转入、危重和生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，督促检查护理工作的落实，加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生。

1、护理部按照省护理文件书写规范，及时修订完善了各种护理文件质量标准及考核项目，检查考核中均严格按标准打分。

2、加强了消毒无菌物品的洗涤、消毒存放、保证了消毒物品的质量和医疗护理安全。

3、加强了医院感染控制管理，重点加强了一次性无菌物品、无菌技术、消毒监测的管理。

4、各项护理质量指标完成情况：

1）基础护理全年合格率达90%

2）特、一级护理全年合格率达95%。

3）急救物品完好率达100%。

4）护理文件书写平均分96，合格率达100%。

5）护理人员“三基”考核合格率达99.8%。

6）一人一针一管一灭菌一带合格率达100%。

7）常规器械消毒灭菌合格率达100%。

8）一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达100%。

9）年褥疮发生次数为0。

1、加强了新业务、新技术开展。

2、完成了护士的轮转工作，重点加强基础理论及基本操作技术的提高，使护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作

4、学习风气不够浓厚，缺乏主动性。

5、健康教育宣传力度不够，缺乏动态连续性。

6、在护理质量、职业道德建设上取得了一定的成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

现实中存在着很多的问题，这些都是在不断的发展中，我们得到的成果，很多的现实问题都是这样的，相信我们能够做好，其实很多的事情都是在不断的发展中得到验证的，我们也是那样认为的，所以我们会一直的努力下去的，我相信我们会做好这一切的，因为我们医院护理部一直在努力，一直在不断的进步中！

**2024年乡镇卫生院工作年度总结四**

一、以“三个代表”重要思想为指导，推动医院各项工作,一年来，院领导深刻认识到在市场经济条件下，要保持医院健康、持续发展，就必须以“三个代表”重要思想为指导。为此，我们坚持学习“三个代表”重要思想，抓住中共中央关于掀起学习“三个代表”重要思想的新高潮为契机通过上党课，学党章，开展“行风评议会”，召开院职工会多种形式进行学习。让全院干部职工感受到医院实践“xxxx”就是要牢固树立“一切为了病人”的宗旨，全心全意为病人服务，推动医院各项工作的顺利开展。

二、坚持诚信立院，保护病人利益，医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。一是在党员干部和医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义;二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业责任、职业道德、职业纪律教育;三是开展“一切为了病人，一切方便病人,一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和责任心;四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育，组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》，自觉做到学法、知法、懂法、守法，增强法制观念和纪律观念。

三、狠抓医疗质量与安全医疗，不断推动医院各项工作的发展，医院通过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改进。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是可以避免的”等质量理念。

在实际工作中我们做了以下几点：

1、做好xx年医院

工作计划

，进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。

2、进一步完善各项

规章制度

。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。

3、医院完善了医疗质量管理负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查;坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理制等重要的医疗安全管理制度.。.

4、严格执行卫生部《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规范》，合理使用抗生素，执行用血登记、用血报批、检验核对制度。加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、毁形、焚烧处理，把院内感染控制在最低限度。

5、医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。

6、强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。

7、加强对临床各科室危重病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房情况及门诊首诊负责制执行情况。

8、医院坚持“以人为本”的管理理念，20xx年增加了对一线医护人员的奖金倾斜，较好地调动和稳定了一线员工的工作积极性。上述一系列质量管理措施，使“质量效益”这一管理概念转变成医院管理中最活跃、最行之有效的因素，把人员的技术和仪器设备的潜力充分有机的结合到一起，保证了医疗护理工作的高效和安全，最终反映在医疗质量上，取得了较好的成绩。

四、抓继续医学教育，重视人才梯队建设，努力开创业务工作新局面。人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位，一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。特别在医疗市场激烈竞争年代，我们用战略的眼光，可持续发展的角度去考虑，去落实人才建设工作。多年来我们重视人才建设，把好进人关，重视老队伍的培训提高，对年轻队伍按着高起点、高要求、高素质，实用型人才标准建设。

**2024年乡镇卫生院工作年度总结五**

我院在区卫健委和镇党委、政府的的正确领导下，用心开展了医德医风、医疗卫生、预防保健、健康脱贫、家庭医生签约服务、新型农村合作医疗等项工作，围绕“防-治-保-创-提”核心任务，特别是在疫情防控，有效保障了公众身心健康与生命安全。按照年初既定的目标，圆满地完成了各项工作任务，取得了较好成绩。现总结汇报如下：

自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，xx镇卫生院迅速反应，周密安排，认真贯彻落实中央、省、市、区和镇委、政府关于疫情防控工作相关部署和会议精神，全面贯彻坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的要求，坚持以强化责任担当、优化管理措施、注重措施细化、坚持执纪监督为立足点，及时落实各项防控措施，为全镇打好这场疫情防控阻击战构筑起了牢固防线。

1、高度重视，切实加强组织领导。新型冠状病毒感染的肺炎，是一场突如其来的重大疫情灾害，严重威胁着广大人民群众的身体健康和生命安全。我院把新型冠状病毒感染的肺炎防控工作作为一项重大的政治任务，全力以赴，群策群力，努力把工作做细、做严、做实。

2、组织学习，上情下达。卫生院多次利用中午休息时间组织卫生院院委会、全院职工和村卫生室共同学习新型冠状病毒感染的肺炎防控相关内容，如《关于进一步做好基层医疗卫生机构新型冠状病毒感染的肺炎防治工作的紧急通知》、《安徽省新型冠状病毒感染肺炎医疗救治工作预案的通知》、《医疗机构内新型冠状病毒感染预防与控制技术指南》、《新型冠状病毒感染肺炎诊疗方案》等。

3、开展预检分诊、发热门诊。为切实加强对发热门诊的管理，落实预检分诊制度，我院严格按照《中华人民共和国传染病防治法》、《医疗机构传染病预检分诊管理办法》、国家卫健委《新型冠状病毒感染的肺炎防控方案(试行)》、《加强预检分诊和发热门诊工作要求》门诊设置要求，完善各项防控措施，把防控工作做细做实，全力应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情。

4、开展对高风险地区返乡人员进行随访和采样工作。xx院长要求医务人员对高风险地区返乡人员要认真做到随访和采样工作并做好登记且要宣传新型冠状病毒感染肺炎相关防护知识，嘱咐返乡人员最近在家不要外出，居家观察，如出现发热、咳嗽、乏力或其他症状立即转诊九龙医院就诊。

5、切实加强宣传教育，提高防控水平。通过入户随访、门诊就诊、发放宣传资料、院内led宣传标语等，深入宣传新型冠状病毒感染的肺炎的传播途径、症状、防范知识和措施，引导广大群众消除恐慌心理，以科学的方式，平和的心态，做好防治工作。

1、整章建制、科学谋划。为提高工作效率，树立务实高效的良好形象，我院先后制定了医德医风管理规定、行风评比工作方案、医疗纠纷、差错、事故处理办法、各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理、急诊急救等五十多项规章制度。使我院的行风建设工作得到了科学化、制度化管理，构成了在工作中人人有职责，处处有人抓的良好局面。

2、以人为本，搞好服务。为改善服务质量，落实服务，设立了举报箱，公开举报电话，为使意见和推荐落到实处，我们严格按查处制度处理，透过整治，一年来，未发现一次因职工私自行医而造成的不良影响，使我院行风有了很大改观，整体形象明显提升，群众的满意度明显增强，受到广大群众的一致好评。

1.基本情况：xx镇位于xx区东南部，与xx接壤，总面积xxx平方公里，素有\"东引西进\"的桥头堡，辖xx个村(居)，其中包括x个贫困村，常驻人口xxxxx人

2.我镇以“xxx”模式助推精准扶贫，着力解决全镇因病致贫、因病返贫人口脱贫问题，保障贫困人口享有基本医疗卫生服务。按照精准扶贫的工作要求，利用到户走访、签约服务等多种形式加强政策宣传、提升政策知晓率，成立了x+x+x帮扶团队，实施针对性帮扶，定期要求随访等工作，并为贫困人口开通了“绿色通道”，严格实行先诊疗后付费政策。

3.家庭医生签约及履约情况：家庭医生签约服务共签约xxxxx人，其中贫困户签约xxxx人，其他重点人群为xxxxx人;家庭医生履约执行率xx%、完成率xx%

本年度我院共接诊门诊约xxxxx人次、住院约xxxx人次、中医药收入约x.x万，业务总收入约xxx万元。今年以来，我们加强了卫生院内涵建设。开展优质护理服务工作。强化医疗质量管理，完善质控体系，提高医疗服务能力和技术水平，健全患者投诉管理机制。加大医疗便民惠民措施的推广力度，改进服务模式，优化服务流程，方便群众就医。进一步规范门诊、病房的管理，使群众真正得到实惠。同时，改革管理体制和运行机制，实施绩效工资，强化绩效考核，充分调动医务人员的积极性，挖掘医务人员改革的潜力和动力，发挥好医务人员在医改中的主力军作用。

1、要求工作人员吃透精神、掌握政策要领。通过开展培训、交流、讨论、等多种形式，让参与开展医保工作的全体职工，吃透相关政策及方案，全面把握居民医保医疗制度的参加对象，医疗基金筹集办法，医药费报销标准及手续的办理等等，使农民群众充分了解参加合作医疗的权利义务，明白看病报销的办法和程序，消除农民的疑虑和担心。结合一些实际的典型事例进行宣传教育，让群众明白政策的好处，从而增强参保的自觉性和主动性，使全镇工作得到顺利实施。

2、强化服务窗口管理，为参合农民提供优质服务。在办理患者住院费用报销、转诊等手续时，我们热情耐心地接待每一位患者，首先，把参合的手续和报销制度、程序、报销范围、报销比例等相关制度作口头宣传，并坚持以人为本，努力做到准确、及时。并定期向社会公开农村合作医疗住院补偿情况，接受群众监督。

1.乡村一体化管理工作：以落实公共卫生服务工作为主要着手点，用例会等时间进行业务培训，细化了乡村两级医疗卫生单位工作职责，对推进和落实乡村一体化管理工作及基层卫生网络工作起到决定性作用。

2.卫生院全年开展了多项活动，赢得了社会各界的赞誉：

(1)通过义诊扩大了卫生院的社会影响力，通过义诊中免费送医送药上门服务解决了一部分腿脚不便群众的看病难问题，并且发现了一部分慢性病人，同时加大了卫生民生工程各项惠民政策的宣传力度和知晓率。

(2)为切实做好征兵x月份初检工作，确保输送健康合格的优秀青年参军入伍，卫生院领导高度重视，周密部署，选派多名业务技术精且有多年征兵体检经验的医务人员组成征兵体检小组，专职负责征兵体检工作，圆满完成此次体检工作。

(3)为了提高我镇农村妇女宫颈癌和乳腺癌的早诊断、早治疗，提升我镇妇女健康水平，我院在xx月份为全镇xx—xx周岁的农村妇女免费进行检查，提高了广大农村妇女自我保健意识和健康水平。

3、鼓励员工进修学习，参加业务培训:今年派出1人到人民医院进行进修培训(b超)，使我院专业技术人员水平又上新台阶。

4.硬件建设著有成效为提高医院诊疗水平，检验科和b超科各采购一台仪器限度满足不同层次患者的就医需求，改善就医环境。

5.我院新院正在装修之中。

6、合理配置资源，改善卫生医院基础设施与人才队伍建设。积极组织开展各类业务学习和培训活动，形成了良好的工作和学习氛围。

7.认真贯彻落实分级转诊制度，卫生院和村卫生室共同做实做细分级诊疗工作。

8.为提升基层医疗卫生服务能力、深入推进乡村卫生服务一体化工作,对村卫生室实施“六制”管理，即人员聘用制、基本工资制、养老保险制、培养培训制、考核奖惩制、建设标准制。

按照年初制定基本公共卫生服务规范，在辖区内大力开展公共卫生服务项目。

1、健康档案：利用例会对乡村医生多次开展业务培训，本年度建档xxx人，共建档xxxxx人，其中xx岁以上老年人管理人数xxxx人、规范管理xxxx人，高血压患者管理人数xxxx人、规范管理xxxx人，糖尿病患者管理人数xxxx人、规范管理xxxx人，重性精神病患者管理人数xxx人、规范管理xxx人。

2、健康教育：印发宣传手册，并认真付诸实施，通过慢病自我管理使患者“低盐饮食”等健康教育信息已深入人心，完成了全年健康教育工作目标。

3、计划免疫：全镇x-x岁儿童儿童共预防接种xxxx人，接种针次xxxx，基础免疫疫苗接种率均为xx%。

4、传染病：我镇共报告x例传染病，流感x例、水痘x例、痢疾x例。

5、在手足口病防治工作中，医院充分利用健康教育宣传栏制作了有关手足口病的防治知识宣传材料，深入到学校以及人口密集村开展了手足口病健康教育咨询活动。村内手足口病情控制较好没有出现聚集性病例。

6、妇幼保健：(1)以母婴安全为重点，强化孕产妇系统管理质量，与妇干、村医配合，为确诊怀孕x个月内的孕妇做好早孕检查及建卡工作，动员孕妇及时做好产前检查，重视高危筛查，对每一例高危孕产妇认真的做好宣教工作，动员住院分娩，早期住院治疗;开展至少x次孕期保健服务和x次产后访视。(2)加强儿童保健工作，对x~x岁儿童严格按照标准体检，根据检查结果填好保健册、卡，加强儿童营养、母乳喂养、常见病、多发病等卫生防治知识的宣传;儿童系统管理率≥xx%。(3)加强妇幼资料的管理工作，出生活产及时报告、体弱儿及时监测与管理。(4)及时准确的填好各种妇幼资料。乡村医生一月一次例会，一季度进行一次妇幼相关知识的培训，提高他们的业务能力。使他们更好的为我镇广大妇女和儿童身心健康服好务。

1、单位的规章制度不够健全和规范，随着时代的发展和新时期的工作要求，实际中可能出现这样和那样的新问题，需要新制度来约束。

2、医疗技术有待提高。要做到质量好、让群众满意、医疗技术是关键。长期以来，由于人员紧缺，仅仅只能维持运转，进修学习的机会较少，医疗技术难于提高。由于学科带头人缺乏，无特色科室，难于满足群众的基本需求。

3.乡村医生老龄化，总体素质偏低。

xx镇卫生院20xx年工作计划：

1.举全院之力做好疫情防控和健康脱贫工作。

2.广泛宣传家庭医生签约服务的主要内容、签约形式，让广大群众特别是老年人、糖尿病、高血压等重点人群知晓签约服务的意义、作用和好处。

3.加快单位的制度建设，使工作有据可依、有章可循。

4.进一步加强服务能力建设，提升服务质量和水平。

5.进一步提升服务理念，努力适应新形势下对基层卫生工作的需求。

6.加强公共卫生服务能力、加大政策宣传力度，加强专业技术队伍的建设，提高公共卫生服务水平。

7.加强党支部建设、党风廉政建设和思想道德建设纵观中国共产党的成长和发展历史，随时都在教育学习，有学习，才能够进步，才不会犯错误。

8.新院正在内部装修，力争在20xx年年初投入使用。

**2024年乡镇卫生院工作年度总结六**

xx年，xx中心卫生院在县卫生局和xx镇党委政府的正确领导和大力关心支持下，严格按照卫生局和镇党委政府的指示精神，认真落实卫生局的各项工作要求，以科学发展观为统领，以稳、精、细、实为基础，完善了《xx中心卫生院绩效绩效工资百分制考核方案》，细化了医院管理，以“学习邳州”为契机，结合“两好一满意”和“用心服务塑形象，凝心聚力谋发展”活动，全面落实县乡两级医院业务技术合作，履行年初，深入开展“一切以病人为中心，贯彻完美理念，实施无缝隙服务，争创乡镇强院”活动，真正到达“两好一满意”效果。

在原来的基础上，投资余万元，配齐配强设备，加强业务学习，大力发展业务，不断引进新仪器，推广新技术，使用新疗法。如：心电监护仪购进、婴儿辐射台、护理对讲、无痛分娩、骨外手术、心脑血管病防治等;切实提高医护质量，杜绝医疗事故的发生，门诊就诊量及住院人次大幅上升，开展手术208例，临床及医技业务不断提升，总收入元，去年元，比去年同期增长元，同比增长。其中医院收入1xx元，增长元，涨幅;一体化收入元，增长元，涨幅;医疗收入元;药品收入元(药占比)。

今年共投资余万元，下大力气进行基础设施建设：院内绿化、门诊楼改扩建工程、装修工程(墙面、地面、门窗、窗帘、防水)，病房护理单元配备、优抚病房建设(空调、电视配备)、有菌手术室建设、化验室建设(空调配备)、排水、防蝇、30千瓦发电机等，尽发奋优化服务环境，改善服务条件。

xx月份新农合门诊报销元，住院报销元，帐户冲减，共报销金额到达，受益农民为 人。截至 日，共报销 元，受益人 次，滚动筹资 人，筹集资金 元，占参合人口的 %。真正落实好新农合政策，切实让参合农民得实惠。

1、一体化管理：根据卫生局要求卫生室进行了并减，今年建成甲级卫生室5处，社区服务站1处，下半年争取3处。

2、防疫及卫生监督：搞好了预防接种及省级示范化门诊运转，启用了预防接种信息卡，适龄儿童免疫规划实行微机化管理，严格控制手足口病及重点传染病防治，杜绝传染病发生。

用心扎实开展好了省卫生系统的“两好一满意”和县卫生局提出的“用心服务塑形象，凝心聚力谋发展”活动，落实各项措施，以人为本，注重职工的思想教育和医院文化建设，以思想教育人，用文化振奋人，以制度约束人，全面提升人的素质，尊重医患，创新理念，打造品牌，齐心协力构建礼貌和谐医院，出现了一大批优秀科室和先进个人，个性是临床科室，如内、外、妇产、护理等科室及张怀星、张瑞习、赵娜、刘桂峰、王守翠、牛纪淑、谭贵叶等，同时医技科室和后勤科室用心跟上，搞好配合，包括化验、b超、放射、收款、药房、财务、新合办、防保等，收到了超多的表扬信件和感谢锦旗，取得了良好的社会效果，提升了卫生形象。

除住房补贴外在职职工全部发放新工资，五月、六月连提2挡工资已兑现，临时工增资从300元提高到500。00元;按时足额缴纳了乡医、临时工养老保险;发放福利状况：护士节福利费、工作补贴、降温费、降温茶等，执行国家的节假日规定，清明节、端午节各加休了1天。

在做好以上重点工作的同时，医院的其他工作在全院职工的共同发奋下，也取得了长足的发展：

1、财务、人事管理：每周实行财务公开公示制度，大额开支实行申请，严格按卫生局规定执行。

2、卫生执法：打击非法行医1处，游医2处，整顿牙科诊所6处，没收了非法药械。

3、招标工作：严格执行中标结果，按时足额划拨招标款，管理好库存，无过期失效药品，执行国家价格政策。

4、廉政建设和安全稳定工作也卓有成效，每周实行院务公开，执行请示报告制度，无安全事故发生。

5、招商引资：用心为局带给招商引资信息1条(威海投资商)。

6、文体活动：举行了5。1登山赛;5。4乒乓球比赛;5。8慢车、托球跑比赛;参加县护士节晚会，医院举办了护士节晚会。

7、对外宣传、交流及社会公益活动：为xx党委政府中层以上领导干部、公安派出所干警和部门负责人进行了免费健康查体;县电视台录制了《健康有约》医院文化建设专题;参与了护士节演出;绿化荒山捐款;红十字救助新农合捐款;参与了汶川地震捐款;特殊党费缴纳;聘请了社会监督员;裕丰社区说唱艺术团来进行卫生政策宣传演出;举行了庆八一座谈;到富官庄、黄山、四十里、高庄、马站等医院进行了学习。

8、理解了技术监督局、药监局、水利局、环保局、物价局、财政局、民政局、人事局、县疾控中心、安监局等行政及执法部门的监督检查。

远期计划：家属楼、彩超、胃镜、光机、病房楼扩建、变压器安装、接种门诊改造等。

总之，工作距领导要求还有差距，和兄弟医院相比还有一些不足，下半年我们将根据卫生局和xx党委政府的要求，扎实开展好各项工作，力求个人成绩求突破，科室业务求突破，医院效益求突破，力争所有工作都有突破，发齐发全职工工资(含住房补贴和护理补贴)，限度的为职工谋取更多利益，以精湛的医疗技术和优良的服务水平服务群众，让组织放心、领导满意、群众满意，为争创乡镇强院目标不懈发奋!

**2024年乡镇卫生院工作年度总结七**

xxxx年，在县卫生局和镇党委、镇政府的正确领导下，全面落实医改政策。以《xx县卫生局xxxx年度卫生工作目标责任书》、《xxxx年度各项卫生工作考核标准》和年初县卫生局会议精神，结合本单位实际。制定了《xx镇中心卫生院xxxx年综合目标管理实施方案》、《xx镇中心卫生院规章制度及处罚办法》和《xx镇中心卫生院职工宿舍管理办法》，通过职工代表会议讨论并认真落实各项工作。努力完成上级分解到我院的医改工作任务，积极开展医院管理年、廉政文化进医院创建活动，切实以病人为中心，以质量求生存，向管理要效益，扎实做好县卫生局卫生责任目标管理工作，狠抓行风职业道德建设，努力完成了全镇的医疗救护任务、基本公共卫生服务工作和上级临时按排的各项任务。通过全院职工的不懈努力，各项工作得到了一定的进展，取得了较好的社会效益和经济效益。现将全年工作总结如下：

按照xx号文件要求，xxxx年分解到我院的工作任务项，具体工作开展情况如下：

(一)加快推进基本医疗保障制度建设

1.巩固扩大基本医疗保障覆盖面，全镇干部职工全员参加城镇医保。

2.进一步巩固新型农村合作医疗(以下简称“新农合”)覆盖面。

(1)xxxx年，我镇共有xxxx人参加xxxx年度新型农村合作医疗，参合率xx%，筹资总额xx万元。

(2)合作医疗补偿情况：xxxx年(-xx)月份阿科片区门诊补偿xx人次，补偿资金xxxx元，村卫生室补偿xxxx人次，补偿资金xx元，县外住院xx人次，补偿资金xx元，卫生院住院补偿xxxx人次，补偿资金xx元。

(二)初步建立基本用药制度

严格执行国家基本药物制度，从xxxx年月日起，我镇卫生院及辖区村卫生室严格执行国家基本药物制度，xx%使用基本药物，对基本药物价格进行院内公示，实行药品零价销售政策，并实行药品集中采购统一配送。

(三)健全基层医疗卫生服务体系

加大财政投入，逐步健全农村基层卫生服务体系，提高基层卫生服务能力和水平。xxxx年初，我院制定了人才培养计划，并将乡村医生培养纳入培养范围，至xx月底共计送出xx人次到文山、百色等地医院进修，每月组织一次乡村医生培训。骋请上级医院专家到我院坐诊、指导开展手术，起到了很好的传、帮、带、教作用。

(四)促进基本公共卫生服务逐步均等化

1.居民健康档案管理规范建立城乡居民健康档案。xxxx年，我镇农村居民规范化建档xx人，建档率达到xx.%。

1.健康教育普及健康知识，提高健康素养。发放居民免费健康教育宣传材料xx种，在门诊播放种宣传材料，在卫生院及村卫卫室内设立宣传栏，并及时更换宣传内容次，举办健康讲坐次，下村为参合农民进行健康体检xxxx人次。

2.预防接种xxxx年-xx月份开展冷链运转xx次，各苗接种率分别为：卡介苗应种xxxx人次，实种xxxx人次，接种率xx.%;脊灰糖丸：应种xxxx人次，实种xxxx人次，接种率xx.%;百白破应种xxxx人次，实种xxxx人次，接种率xx.%;含麻疹组份第一剂应种xxxx人次，实种xxxx人次，接种率xx.%;含麻疹组份第二剂应种xxxx人次，实种xxxx人次，接种率xx.%;乙肝疫苗应种xxxx人次，实种xxxx人次，接种率xx.%;乙脑疫苗应种xxxx人次，实种xxxx人次，接种率xx.%;甲肝疫苗应种xxxx人次，实种xxxx人次，接种率xx.%;a群流脑疫苗应种xxxx人次，实种xxxx人次，接种率xx.%。

3.儿童保健建立儿童保健手册，开展新生儿访视xx次，访视率xx.%，为全县---岁儿童保健管理xxxx人，系统管理xxxx人，系统管理率xx%。

4.孕产妇管理建立孕产妇保健手册，开展孕产妇保管理xx人，高危孕产妇管理人数xx人(占产妇的xx.%)，高危孕产妇住院分娩率达xx%。

5.老年人健康管理开展了老年人健康指导服务，对辖区xx岁以上的常住居民进行健康管理xxxx人，管理率达到xx%。

6.高血压患者健康管理xx岁以上高血压患者管理xxxx人，管理率达xx%。

7.Ⅱ型糖尿病患者管理xx岁以上Ⅱ型糖尿病xx人管理率达xx人，管理率达xx%。

8.对重症精神病患者进行登记管理，管理人数xx人，管理率达xx%。

xx.加强重大疾病以及突发公共卫生事件预测预警和处置能力;加强对狂犬病、结核病、鼠疫、霍乱、麻风、艾滋病、甲型hn流感等传染病的防控。

xx.卫生监督管理每季度协助卫生监督所开展食品安全检查、职业病防治、打击非法行医工作及饮用水管理、学校传染病监测等工作。

xx.继续推进农村环境卫生建设工程。加快农村改水改厕进程，改善农村环境卫生，保障农村饮水安全;到xxxx年xx月，我镇为群众改厕xx户;建设完善农村饮水水质卫生监测网络，保障农村饮水安全工程供水质量和卫生防疫效果。

(一)人才培养工作

人才是医院发展的关键，采取送出去、请进来方式，xxxx年共计送出名医护人员到文山州医院、右江医学院附属医院进修学习。xx人次参加卫生局组织的短期业务培训，xx人参加成人继续医学教育。请进来方式就是请州区院医生来本院指导开展手术及其它业务工作，并取得较好社会效益。

(二)行风建设工作

把行业作风和职业道德建设作为重点工作来抓，成立以院长为组长的行风建设领导小组，不断改善服务质量，到xx月底来共组织职工学习行风知识xx次，开展职工、病人满意度调查次，处罚违纪职工xx人次，教育职工xx人次。

(三)医疗业务及财务运行情况。

1、门诊、住院业务

2、xxxx年——xx月完成门诊量xxxx人次，与去年同比增长xx.xx%。

3、收治住院病人xxxx人次，同比增长.%;出院人数xxxx人，治愈好转率xx.%;

手术情况

完成手术xx台次，同比增长xx%;

财务收支情况

截至xx月xx日，完成业务总收入xxxxxx.xx元，其中医疗收入xxxxxx.xx元，同比增长xx%;药品收入xxxxxx.xx元。

(四)强化责任制管理，创平安医院

落实安全责任状

年初成立了以院长为组长的安全生产工作小组，与各科室负责人用职工签订了安全、消防、社会治安综合治理责任目标书，并层层抓落实。明确各级安全责任体系。

完善医院各项应急预案

做到分工明确、责任到人，流程合理、便捷高效。

比服务、促和谐

重点提高医疗质量，改善服务态度，建立医疗纠纷预警机制，前期处理机制，妥善处理医患纠纷，不发生集体上访事件。

(五)落实防范措施

重点检查压力容器、药库药房等安全措施落实情况、管理到位情况，确保消防设施完备有效。

(一)加强班子能力建设

选强配足了卫生院中层领导班子，使人尽其长，物尽其用有了良好的开端。

(二)加强党支部能力建设

以“窗口服务行业标准”为要求，加强党员队伍建设，突出基层党组织战斗堡垒作用，实践云岭先锋工程。

(三)加强党风廉政教育和职工思想道德学习

对卫生院院、科领导班子和管人、财、物的科室和个人经常进行教育学习，做到警钟长鸣，从源头上预防职务犯罪和职业犯罪，并从医德医风、职业道德、敬业奉献等多方面加强职工思想道德学习。

人才短缺

随着公共卫生服务等工作项目的增多，医院人员紧缺突出明显，医护人员结构比例失调，中职临床医师缺乏，外科、妇产科技术力量相对薄弱，麻醉科人员不足，口腔科、五官科等人员空缺，临时职工比例偏大，专业队伍不稳定，致使部分科室工作无法正常运转。

人才培养

卫技人才短缺，近几年来我院虽然采取了许多有效的措施，如进修、短期业务培训或鼓励参加高等学历教育等，但收效甚微，主要原因是缺乏系统培训;不能引进所需的专业技术人员;医院人才总量少，临时人员比例大，稳定性不佳。乡村医生老龄化，总体素质偏低。

药品配送工作方面：执行国家基本用药制度来，药品配送品不齐，配送及时率低，药品价格偏高。

五、xxxx年工作计划

不断完善相关规章制度，认真贯彻落实国家、省、州医改推进会议精神，努力完成xx县医药卫生体制五项重点改革xxxx年主要工作任务，定期组织相关人员进行检查。

加快卫生院人才培养力度，提高医护服务水平。

严格执行医家基本用药制度，配齐配全基本药物，解决人民群众缺医少药现象。

加强管理

加强院内管理，配合上级部门严厉打击非法行医，净化医疗卫生市场。以“窗口服务行业标准”改善服务态度，提高服务质量，加强一体化建设，使全镇卫生事业呈现欣欣向荣的发展局面。

加强党支部建设、党风廉政建设和思想道德建设纵观中国共产党的成长和发展历史，随时都在教育学习，有学习，才能够进步，才不会犯错误。

【2024年乡镇卫生院工作年度总结】相关推荐文章:

2024年办公室工作年度个人总结范文 办公室工作年度个人总结简短

2024年人力资源工作年度总结6篇

2024年团支部工作年度总结范本

2024年部门工作年度总结范文

2024年业务员工作年度总结范本

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找