# 2024年个人岗位竞聘演讲稿(五篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-09-10

*演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。个人岗位竞聘演讲稿篇一...*

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**个人岗位竞聘演讲稿篇一**

1、我于年从医学院临床医学系本科毕业，毕业后一直在医院工作。并于年通过国家执业医师资格考试，正式成为一名临床执业医师，在临床一线已经工作5年，符合临床医生岗位(十二级)岗位的要求。

2、有较为丰富的临床医疗技能及经验，在5年的临床工作中，我熟悉掌握了内儿科常见并多发病临床处置，积累了较为丰富的实践经验。工作上我认真、负责，本着“以病人为中心”的精神，急病人之所急，想病人之所想，切切实实为病人解决问题，不断为人民群众的健康贡献自己力量。为医院创造了良好的经济利益及社会利益。

3、不断的学习，提高自己的专业水平。年3月至9月我到医院心血管内科进修，顺利结业归来，通过进修提高了我的专业技术水平，特别是心血管疾病的诊治技术水平。提高了为人民群众健康服务能力。

4、开始年我承蒙院领导的信任，开始兼任医务科工作，在院领导的培养下，使我的行政管理水平有了很大的提高，熟悉了医务科的职责任务和规范，认真处理医务科的各项日常工作，完成了医院交给的各项任务。

总之，多年的医疗工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。

然而，人无完人，我自身不可避免的存在某些缺点，主要有：1.我的临床经验相对医院老同志来说还不够多，这需要我在以后的工作中不断积累经验。我的医疗技能水平相对大城市大医院的专家来说还比较低下，这也需要不不断的学习，不断的提高自己医疗水平。2.我的社会交际水平还待进一步提高。

1、严格遵守法律法规及医院的各项规章制度和门诊诊疗常规。

2、在院长的领导下，继续从事临床一线的医疗工作，特别是科室需要抢救病人时立即前往。继续认真、负责的为人民群众健康服务，为医院创造更大的社会利益。

3、服从医院领导，努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

4、在医务科工作上将进一步完善医院的制度、加大业务管理力度，根据医院坚持公益性的方向，重点抓好基本卫生服务的管理建设，进一步抓好规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理。着重加强提高医务人员的整体业务水平，提高医务人员的法律责任意识，以使我院医务人员更好为人民群众服务，使人民群众享受更多的改革实惠。

如果我这次有幸竞争成功，我将不辱使命，以最短的时间、最有效的办法、全身心的精力，积极投入到新的工作中去，为门诊部，为吴中医院的发展作出最大的贡献。

**个人岗位竞聘演讲稿篇二**

竞聘演讲稿又称竞聘报告、竞争上岗演讲稿、竞聘书，是竞聘者在竞聘会议上向与会者发表的一种阐述自己竞聘条件、竞聘优势，以及对竞聘职务的认识，被聘任后的工作设想、打算等的工作文书。它是公文应用写作研究的重要文体之一。

尊敬的各位领导、同事：

大家好!非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。

我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜!我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历;二是我任期三年工作的汇报;三是我竞岗的有利条件;四是我的工作设想。

一、本人工作经历

我于20xx年毕业于张掖医专，20xx年10月分配到本院参加工作。

三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。

从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

二、任期三年工作的汇报：

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。

我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

(一)政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。

在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。

并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。

近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

(二)工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。

一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施;积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。

作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。

以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。

针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。

通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

三、竞岗的有利条件

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。

这是干好工作的基础。

二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。

这有利于开拓工作新局面。

三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。

这是做好工作的保证。

四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

四、我的工作设想

1.进一步加强居民健康档案的建立。

由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。

应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

2.要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。

每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。

根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。

3.一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。

建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。

要掌握其动态情况，做好追踪随访。

避免疾病复发，造成传染病扩散。

4.辖区传染病防控能力建设制度。

要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施;并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。

使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

尊敬的各位上级领导、各位老师：

你们好!

我要竞聘的是美术特长班老师，我从小就非常喜欢美术!对于美术有独特的见解，善于创造想象。

喜欢画画的我常听到父母的夸奖，朋友们也经常请我画，他们在美术课上经常交的是我的作品。

中学毕业，因为一些原因，我没有实现自己的梦想去正规学校潜心学习美术。

但这些因素从没有熄灭我对美术的挚爱!中专时期，我们学校没有安排美术特长，我才选择了声乐，虽然有一番成绩，但我依然同样深爱美术。

艺术是一种审美，音乐和美术之间有着一定的联系。

读书期间，我的美术成绩一直保持在班上名列前茅。

其中，中学时曾获全年级一等奖。

关于美术我有一定的了解，我国在世界有着深远影响的是中国画，它是用毛笔、墨以及中国画颜料，在特制的宣纸或绢素上作画。

而西洋画是区别于中国传统绘画体系的西方绘画，包括油画、水彩、水粉、版画、铅笔画等许多画种。

其中我对这些绘画素材的用法都有了解。

这是我的竟岗优势。

我的工作设想：

1、潜心研究教学方案，通过查阅和欣赏他人作品提高审美观和了解如何开展有趣的教学活动，使幼儿能大胆地表达自己的情感、理解和想象，从而使幼儿体验到以自己独特的个性化的方式感受美、表现美和创作美的自由和快乐。

公务员之家

2、实事求是，开展教学活动。

引导幼儿学会观察欣赏自然中的美好事物，观察周围的人和事，积累丰富的感性经验。

使幼儿获得想像画素材，并学会运用素材，创造出具有一定空间和审美价值的视觉形象的艺术。

3、在“趣”中提高幼儿想像画的技能，幼儿对美术感兴趣了，才能更为有效地激发他们参与活动、主动学习的欲望。

因此，在选择想像画的内容时，根据各班幼儿不同的年龄特征、兴趣爱好及现有的绘画水平，多选取幼儿生活中熟悉的、感兴趣的、具有吸引力的题材，因材施教。

4、与家长做好沟通工作，注意日常生活中的诱导，以及相关素材的准备。

如果我很荣幸成为美术特长班的老师，我将珍惜这个机会，扎扎实实的工作。

反之，不能上岗，我也会正视自己的不足，在以后的工作中继续努力。

谢谢大家!

各位领导、各位同事：

大家好!

今天，我走上竞聘演讲台，心中百感交集。

一是自己荣幸赶上了挑战自我、展示自我的大好时机;二是感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的同志们对我的帮助和信任。

我叫xxx，现年xx岁，大专文化，\*\*年参加信用社工作，现任xx信用社记帐员。

今天，这里是擂台赛，是群英会，是睿智的信合领导者们推动的变革。

今天，我的\'信心是充足的，心情是激动的，同时心态是理智的，成，我有所得，败，我无所失，因为，我相信，这是一个难得的对我检验与提高的机会。

我竞聘的理由和优势如下：

一是参加工作几年来，通过工作实践，总结出相对的工作经验，不管是在哪一个工作岗位上，我都把坚持原则，细心谨慎，不折不扣执行规章制度作为一项准则，认真处理每一笔业务。

同时对农村信用社的会计业务比较熟悉，对干好农村信用社会计工作充满着信心。

二是作风扎实，勇于吃苦，严于律己。

我从小就养成了一种不怕苦、不怕累、脚踏实地的良好作风，凡事认认真真、兢兢业业，不急躁、不冒进，实事求是，以身作则。

三是我还年轻，有健康的身体，青春的活力，容易接受新鲜事物，有开拓创新的潜能，有满腔的热情和朝气蓬勃的心态。

一、恪守规章制度，履行岗位职责。

认真执行国家金融政策、法规和信用社财务会计制度，履行好会计岗位职责，按规定审核、汇总、编报信用社各种会计报表，真实、完整、及时地反映经营成果，并向领导提供准确数据和信息依据。

同时，进一步加强重要空白凭证、帐表及密押、印章保管和会计档案管理，防止各类安全事故的发生。

作为主管会计，我将严格遵循经济核算原则，加强财务控制，杜绝不合理开支和浪费现象，开源节流，不断降低经营成本，努力为所在信用社提高盈利能力创造条件，提高经济效益，要认真的贯彻各项税收和财政纪律。

加强学习，不断提高自身综合素质，积极配合联社搞好会计工作。

二、摆正位置，充分发挥桥梁和纽带作用。

我认为，任何工作都应该树立服务至上的思想观念，主管会计既是贯彻制度的执行者，又是制度在基层实施的创造者。

所以我要在坚持制度的前提下，服务好、协助好信用社主任做好各项工作，要积极参与制定各项计划和规划，搞好分析和预测，合理建议，准确决策，当好参谋助手;管好帐、报好表，为主任决策提供真实、准确的决策依据，在工作实际中，要发挥手勤、眼勤、嘴勤、腿勤的工作方式，工作到位而不越位，补台不拆台。

努力协调好、落实好每一名员工应履行的职责，以自身的行动带动人，让别人做到的，自己首先做到，严格要求自己，不搞特殊化，带头执行制度，带头完成任务。

努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，既要对得住组织的信任，也要对得起自己的良心。

与此同时在坚持制度的前提下，做好信用社同税务、工商等各有关部门和客户之间的协调一致，实现共赢共进。

还要协助社领导加强管理，搞好团结，凝聚人心和士气。

各位评委，各位同事，以上是我对主管会计工作的理解，由于我尚不是主管会计，所述如有不妥请各位领导给予指正。

如果竞聘成功，我将认真履行主办会计的职责，切实承担好自己所肩负的使命，不辜负领导的信任和期待。

如果这次我没有被聘用为主管会计，我也决不气馁，这说明我的工作离联社的要求还有一定差距，在接下来的工作中，我更要以严格的标准来要求自己，不断提高自己的业务技能和专业知识，勤奋工作，与大家共创美好未来，迎接农村信用社辉煌灿烂的明天。

谢谢大家!

1.

公司岗位竞聘演讲

2.

管理岗位竞聘演讲

3.

岗位竞聘演讲范文

4.

教师岗位竞聘演讲

5.

安全岗位竞聘演讲

6.

岗位竞聘演讲ppt

7.

岗位竞聘演讲稿

8.

岗位竞聘演讲稿-竞聘演讲稿

**个人岗位竞聘演讲稿篇三**

岗位竞聘演讲稿范文怎么说?不同的岗位有不同的演讲，请看下面：

尊敬的各位领导、同事们:

大家好!

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。

如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。

古人云:“凡事预则立，不预则废”。

作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自己的人生价值。

光阴似箭，一晃我已经是个岁的人了。

回首我参加工作的年来，(……做过的工作，最好说些在某工作中负责的与学到的，取得过的成绩)。

生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题——正如今天的方法不能解决明天的需求一样。

今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。

由于我现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是:按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是“服务”，着力在“竞争激励”上下功夫，在“高素质专业化”方面做文章，在“管理服务上”求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

为实现这一工作目标，我的主要工作思路是“2323”，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

一、创新两个办法。

就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化、科学化、制度化上有新的突破。

也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员“进、管、出”三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

二、强化三个机制。

就是强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。

一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式;二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制;三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的.行为，树立我市公务员的新形象。

三、完善两个监督。

就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。

一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。

二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性。

四、凝聚三方面力量。

就是凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。

一是在工作思路上要与领导搞好“应接”，发挥助手作用。

做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上;工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合;思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。

二是在整体联动上要与相关科室搞好“对接”，树立整体分合观念。

做到科室职责上“分”，思想上“合”;制度上“分”，关系上“合”;工作上“分”，目标上“合”，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果。

三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。

做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任;尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

各位领导、各位评委、各位同仁，我深知，人事部门科长职位担子的厚重，特别是公务员管理科科长职位，责任更大，要求更高。

但是，我坚信，只要心里始终装着事业，有公仆观念，群众观点，全力尽为民之责，就一定会使我市公务员管理工作上台阶、上水平、上档次。

如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。

如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。

因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。

我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，为做出一番成绩。

谢谢大家!

大家好!非常感谢局领导为我提供了这次展示自我、挑战自我的机会。

今天，我竞聘的是公务员。

高尔基说过:“一个人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，对社会就越有益处。”我很欣赏这句话，多年来一直受这句话的鼓舞和激励，不断的挑战，不断的追求，不断的超越。

在市人力资源和社会保障局这个团结又温暖的大家庭里，既有压力，更有动力。

如果说这些年来我能有所进步的话，那也是各位领导以及同事们指导、帮助和关心、支持的结果。

在此，我衷心说声谢谢。

我清楚认识到，成为一名合格的公务员不容易，因为这个岗位要负责拟订公务员考试录用配套法规;汇总编制上报全市及市直公务员录用计划;拟订公务员录用政策;组织、指导和监督全市政府机关公务员、参照公务员法管理单位(机关)工作人员的考试录用;完善考试录用质量评价体系等十多项工作，需要多方面的综合能力。

但我还是认为我能胜任这个岗位，因为我一直信奉拿破仑说的:不想当将军的士兵，不是好士兵。

我的竞聘报告优势是:

一、具有廉洁自律的良好品格。

严格遵守《廉政准则》和党纪国法，坚持民主集中制原则，讲党性，有大局观念、作风民主，为人正直，待人真诚，处事公正，不计较个人得失。

生活严谨，奉公守法，清正廉洁，团结同志，顾全大局，做到了严于律己，自警自重。

二、具有丰富的工作经验。

我在部队转业后在本局业务及综合科室工作过。

从事档案管理时，单位曾获得市级的的档案管理示范单位。

我工作多年，熟悉我局的各项工作流程。

“管理就是决策”是美国著名管理学家西蒙的一句名言。

有良好的管理能力才能引领一个企业不断向前，才能引导属下各展其才。

三、具有团队合作精神和良好的协调能力。

工作多年来，无论在哪一个岗位，我都能参与，对领导部门员工能够团结、友爱、互助，对其他部门能够积极沟通协调帮助，能够与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围。

四、具备开拓创新和奉献精神。

开拓创新是管理工作的重要环节。

我当人事科长时，以人为本，为人才脱颖而出创造了很好的条件。

另外，因为我局人事科工作繁杂，而且件件都和职工切身利益密切相关，因此，我一直具备为大家奉献的敬业精神。

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。

如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。

俗话说，“凡事预则立，不预则废”。

假若我竞聘成功，我一定不负众望，紧紧围绕局党组的领导，理清思路，全力以赴抓好公务员局下属录用考核科的工作。

一、转变角色，尽快适应新的工作环境，担负起录用考核科的责任。

坚决贯彻局党委的各项决议，维护组织团结，当好主要领导的参谋与助手。

二、理清工作思路，抓好录用考核科的工作。

1、创新两个办法。

就是创新公务员的录用考核办法，着力在公务员管理规范化、科学化、制度化上有新的突破。

也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员“进、管、出”三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理员工工作中的随意性。

2、强化三个机制。

就是强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。

一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式;二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制;三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

3、完善两个监督。

就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。

一是扩大公务员录用考核的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。

二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性，确保机关的顺利进行。

三、带队伍，重管理。

通过抓班子、带队伍、实行规范化管理，增强录用考核科的战斗力。

1、按照科学发展观的要求，加强领导班子建设，增强班子的号召力和凝聚力。

2、采取多种形式开展思想政治工作和廉政教育，提高队伍的整体战斗力。

3、实行制度化、规范化管理，确保各种职能充分发挥。

古希腊哲人说:给我一个支撑点，我会把地球支起。

这是对生活的自信;而我现在要说:“给我一个机会，我会干出我的精彩”，这是我对人事工作的追求。

如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。

如果我竞岗落选，说明我还有差距，但我决不气馁。

我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，共同谱写我市人力资源和社会保障局人事事业新篇章。

我的演讲完毕。

谢谢大家!

我竞选的是行政接待处处长职位。

根据《竞争上岗实施方案》的要求，在这次处级干部竞争上岗中，我向在座的各位领导和同志们作一简要汇报，请大家评议。

一、主要工作经历

在到办公厅工作之前，我曾经在(……工作经历)等职务。

无论是担任什么职务，我都把每一项工作当作一个新起点，勤奋学习，扎实工作，在不同的岗位上做出了积极的努力。

在此，主要向领导和同志们汇报我到行政处后所开展的一些工作:

(一)积极推进机关食堂的改革。

在厅领导的领导下，在行政处班子的支持与配合下，经过认真调查研究和广泛论证，提出了机关食堂的改革思路和方案，并于今年1月开始实施，并在人事制度改革、分配制度改革和食堂管理企业化等方面进行了积极的探索，取得了初步成效:一是新建了两所食堂，解决了干部职工就近就餐的问题;二是推行了一系列灵活有效的改革措施，极大地激发了食堂干部职工的积极性，大家心往一处想，劲往一处使，食堂面貌焕然一新，与去年同期相比，食堂月均增加营业额××元，增幅达××%;人均增加月收入××元，最高的人月增加收入超过××元，同比增幅××%，单位增收××万元，而去年同期盈亏相抵仅收入××元。

做到了职工增收、食堂增收、单位增收、服务对象满意或基本满意。

(二)尝试建立股份制法人模式，在全国率先对事业单位股份制改革进行探索。

在厅、处领导的支持下与香港顺舟实业发展有限公司共同创办国际英文幼稚园。

对幼稚园采取有限责任公司形式创设和动作，采取董事会领导下的园长负责制，股东由事业单位和外商企业两种性质组成，变过去单一的机关办事业为依靠社会力量办事业，改变了政企、事企之间的关系，使幼稚园的所有权和经营权相对分离，从根本上改变了事业单位是党政机关的附属机构和行政职能延伸的不良状况，使幼稚园作为一个独立的实体，直接对其服务的对象负责，接受服务对象的监督评判，以自身优质高效的服务来赢得生源，占领市场。

(三)目前正总结经验，拟在其他大院推广。

在对退休老工人的服务工作上，努力强化服务意识，不断提高服务质量，力求做到政治上关心、生活上贴心、服务上诚心、遇事将心比心。

(四)及时完成厅、处领导交办的其他工作。

不论是研究任务、调研工作还是接待工作，都没有出现过失误。

(五)紧抓科室干部的思想政治工作和独立工作能力的培养。

工作中能团结同志，互相配合，共同完成好任务。

同时，真诚关心他们的思想进步和工作成长，敢于压担子、压任务，努力培养和提高他们独立开展工作的能力和综合协调能力。

二、竞职理由

(一)具有贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性。

我本人受党培养多年，从事过多年党务工作。

到办公厅后，在厅、处领导的关心培养和同志们的帮助下，自己在政治上、思想上和工作上得到了很大提高，特别是经过“三讲”教育后，更进一步增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，坚定了全心全意为人民服务的宗旨，提高了讲学习、讲政治、讲正气的能力和水平，能自觉地以“三个代表”的要求来加强党性锻炼和提高个人修养，清清白白地做人、老老实实地做事、愉愉快快地工作。

(二)有对行政接待工作的理解和执着。

行政处人多事杂，服务对象广泛，是办公厅的窗口单位。

我到行政处工作一年多的时间里，亲身感受到了广大行政干部职工朴实无华、不计名利、无私奉献的精神，这种精神深深教育和感染着我。

我是一个实实在在想干点事的人，行政接待工作具体而又重要，极有挑战性，我愿接受这个挑战的考验。

(三)有一定的管理经验和实践能力。

我曾系统地学习过研究生的专业课程，掌握了一定的经济管理理论与研究方法。

在基层工作时，参与过创办运输公司、文印公司、劳务输出等经济实体等工作，积累了一定的经营管理工作经验。

到办公厅后，已基本掌握厅行政接待工作的现状、存在问题，以及国家有关行政后勤改革的思路、政策法规，对行政后勤“小机关、多实体、大服务”的改革方向有较切身的体会和认识，为做好今后的行政接待处工作奠定了良好的基础。

(四)经受过多岗位的工作锻炼，具备了一定的组织协调能力和动手的能力。

我曾当过教师、团干部、办公室主任，从事过教育、管理、信息、行政等多项工作。

在每一项工作中，我都能摆正自己的位置:慎言、慎行、慎事，工作到位不越位、工作主动不被动、设法成事不误事、着力创新不满足。

三、今后的工作设想

五是接待工作要进一步强化服务意识、竞争意识、改革意识、效益意识和人才意识，坚持优质高效、廉洁务实、俭朴大方、全面服务的原则，促进行政接待工作不断向前发展。

各位领导、同志们，真心感谢大家给了我这样一次展示自己机会。

我是一个极其平凡的人，但我不想做一个平庸的人，因此，我愿意接受大家的考验和挑选。

谢谢大家!

1.

岗位竞聘演讲

2.

岗位竞聘演讲稿范文

3.

公司岗位竞聘演讲

4.

管理岗位竞聘演讲

5.

教师岗位竞聘演讲

6.

安全岗位竞聘演讲

7.

岗位竞聘演讲ppt

8.

竞聘管理岗位演讲稿范文

**个人岗位竞聘演讲稿篇四**

1、我于年从医学院临床医学系本科毕业，毕业后一直在医院工作。并于年通过国家执业医师资格考试，正式成为一名临床执业医师，在临床一线已经工作5年，符合临床医生岗位(十二级)岗位的要求。

2、有较为丰富的临床医疗技能及经验，在5年的临床工作中，我熟悉掌握了内儿科常见并多发病临床处置，积累了较为丰富的实践经验。工作上我认真、负责，本着“以病人为中心”的精神，急病人之所急，想病人之所想，切切实实为病人解决问题，不断为人民群众的健康贡献自己力量。为医院创造了良好的经济利益及社会利益。

3、不断的学习，提高自己的专业水平。年3月至9月我到医院心血管内科进修，顺利结业归来，通过进修提高了我的专业技术水平，特别是心血管疾病的诊治技术水平。提高了为人民群众健康服务能力。

4、开始年我承蒙院领导的信任，开始兼任医务科工作，在院领导的培养下，使我的行政管理水平有了很大的提高，熟悉了医务科的职责任务和规范，认真处理医务科的各项日常工作，完成了医院交给的各项任务。

总之，多年的医疗工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。

然而，人无完人，我自身不可避免的存在某些缺点，主要有：1.我的临床经验相对医院老同志来说还不够多，这需要我在以后的工作中不断积累经验。我的医疗技能水平相对大城市大医院的专家来说还比较低下，这也需要不不断的学习，不断的提高自己医疗水平。2.我的社会交际水平还待进一步提高。

1、严格遵守法律法规及医院的各项规章制度和门诊诊疗常规。

2、在院长的领导下，继续从事临床一线的医疗工作，特别是科室需要抢救病人时立即前往。继续认真、负责的为人民群众健康服务，为医院创造更大的社会利益。

3、服从医院领导，努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

4、在医务科工作上将进一步完善医院的制度、加大业务管理力度，根据医院坚持公益性的方向，重点抓好基本卫生服务的管理建设，进一步抓好规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理。着重加强提高医务人员的整体业务水平，提高医务人员的法律责任意识，以使我院医务人员更好为人民群众服务，使人民群众享受更多的改革实惠。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。

**个人岗位竞聘演讲稿篇五**

大家好!

今天，我的心情很激动，走上这个特殊舞台，这是一种荣幸，我的心情难以平静。首先，我要感谢市局领导给了我这次宝贵的机会，也感谢组织的精心策划，在此，我将坦诚介绍自己，请大家给我支持。

我叫本站，现年\_岁，(……个人简历)。\_年从(……工作经历)，多年来，无论我在什么岗位上，我都以饱满的工作热情和积极的工作态度去对待，在辛勤的工作中不断地追求进步。俗话说：“十年磨一剑”，如今的我，已经不再是过去那个一无所知的傻小子了，今天站在各位面前的充满自信，要竞聘物业公司副经理。

物业管理自80年代初在我国深圳、广州起步，至90年代，在房地产建设热潮的推动下，迅猛发展。初期在住宅小区小心翼翼尝试的专业管理很快推及到商业大厦、大型购物中心、公寓别墅，且正在向福利房、直管房、单位自管房等领域全面渗透。各类物业管理书籍的出版、物业管理进入高等教育系统，标志着物业管理已由感性认识世界进入到理性认识世界，已进入竞争时代。作为“省级优秀物业管理企业”，\_物业如何在守住“根据地”的基础上，参与竞争，对外扩张，力争更多的地盘，实现规模效益，力争三年内创“全国物业管理优秀示范项目”称号。这，已经摆在了公司决策层的面前。根据我多年的工作经验，我对物业管理副经理的职位性质与职能有了一些了解，再经过仔细分析，我认为我非常适合这个职位，也具有一定的优势。

第一，我热爱物业部的工作。虽然，我深深的知道，这项工作很繁杂，又是本人未开垦的一片荒地，需要付出很多，很辛苦，但是，我已经有非常充分的思想准备，有投身这项工作的良好愿望和热情，我相信，有了这个基础，我一定有信心做好。

第二，我受党的培养教育多年，有“认认真真办事、实实在在做人”的作风和一颗忠诚于党的事业、服务于人民群众的责任心。这是我做好一切工作的前提和保证。

第三，从生产岗位到营销岗位到综合协调岗位，从生产人员到技术人员到管理人员的工作经历，让我基本具备了本职位所要求的思想政治素质、开拓创新意识和管理协调能力。

第四，我有“以人为本、人格至上”的现代行为理念，处事公道正派，待人热情诚恳。能始终围绕“人文关怀”这四个字来做文章、办事情，努力去打造“\_物业”品牌，使领导满意、同事拥护、业主放心。

第五，我能吃苦耐劳，不计较个人得失，更主要的是，我有好的人缘，有领导的关心、爱护和鼓励，有同事的帮助、协作和支持，我相信，有了这些，我更加有勇气与信心干好工作，我也会在以后的工作中与大家更好的配合，取得更好的成绩。

最后，还是感谢领导，感谢同事们，希望大家一如既往的支持我，谢谢大家。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找