# 2024年新员工入职工作心得演讲稿(十九篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-09-10

*使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。新员工入职工...*

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**新员工入职工作心得演讲稿篇一**

一、培训

检测所给我们新员工进行了一系列有针对性的培训。这些培训使我对工作的性质、目的有了新的了解和认识。正因为有这些培训，使我认识到检验员不仅要做到公正、科学、求实，还必须严格遵守操作规程等。

在这一系列的培训项目中，最值得一提的就是拓展培训了。它不光挑战了个人的勇气和毅力，还考验了团队的配合以及人与人之间的信任，使我很快的融入团队，与新结识的伙伴共同完成艰巨的任务。这些体验和经历对我今后的工作和生活都弥足珍贵。

二、工作

检验员这份工作看似简单，实则是对体力、脑力、眼力的多重考验。比如说框架断路器和配电柜的就位、母排的选取和连接，无时无刻不在考验着每个人的能力和耐心;电气参数的调整是依赖于理论知识和实践经验双重结合，如果参数调整合理，往往能起到事半功倍的效果。在日常的检验过程中，我遇到的困难实在太多，经过一段时间的积累和学习，我逐渐掌握了工作的方法和技巧。在这期间我得到了主任和同事们无私的帮助和教导，在此表示感谢。

三、技术

标准和试验方法是我们检验工作的基础和准则。在日常工作中我也很注意积累这些方面的知识。比如我经常抽时间来学习gb14048系列、gb13539系列、gb7251系列中关于短路试验的规定，理解这些标准的具体要求。正是有了这些积累，我现在基本上能根据示波图的波形来判断电器产品短路试验的好坏。

检验工作是需要长时间经验积淀的，虽然积累的道路比较漫长和乏味，但是我会以求实、认真、严谨的态度脚踏实地的继续下去。

以上是我半年来的心得体会，其中最珍贵的是我认识到了“团队”的重要性。在与同事和领导相识的过程中，我逐渐明白一个人离开团队是永远做不好工作的，离开团队的事业注定不会成功。正因为如此，在今后的工作中，我将更加注重团队的作用，并愿意融入检验一部这个团结、和谐、奋斗的团队，为使检测所成为“国内一流、国际知名”的检测机构贡献自己微薄的力量。

最后值此新旧年交替之际，我希望能在新的一年取得更大更好的成绩，使自己更上一层楼。

**新员工入职工作心得演讲稿篇二**

尊敬的各位公司同事/领导.

大家好,

我叫,大家以后叫我，或者叫都可以.在来到公司之前,我经过多种方法去了解公司.

发现,公司的环境,气氛,条件,待遇,领导的独特影响力.都是我心中一直所追求的完美公司.来到这里我很高兴,因为,在这里我会勤奋,努力的工作.希望在领导和各位前辈的指点下，我能不断的提升自我，成为公司的得力助手，再次感谢各位同事和前辈给我这个机会，在以后的工作,我会认认真真,踏踏实实的做好本职的工作.

借这次机会,我祝愿我们公司20xx年财运旺旺!

祝愿领导及在坐的同仁,国庆及中秋快乐!心想事成! 谢谢

**新员工入职工作心得演讲稿篇三**

某某同志：你好!

我代表公司所有的领导及员工热烈欢迎你们的到来，既然你们选择了本公司，那么希望在今后的生活中要做到不断的创新，推动公司的发展，创造一个属于我们的未来。

一个优秀的企业少不了一群优秀的员工，一群优秀的员工少不了一个优秀的管理者，希望我们大家在以后能够全心全意的融入工作中，上班时我们是领导及员工，下班时我们是兄弟姐妹，我们要互相团结互相帮助，为我们、为公司创造一个美好的明天，我们要共同努力，我们要相信自己、相信公司、相信我们大家一起的家。用我们的努力回报所有属于我们自己的一切。

从今天起，你们已经是公司合格员工的一员，我希望大家能热爱自己的工作，热爱自己的同事，热爱自己的家，你们的到来给公司带来新鲜的血液，公司给大家提供一个个人发展的平台，不会让任何有抱负、有理想的人埋没自己的才华，只要你们肯努力、肯吃苦，公司一定赏罚分明，不会埋没任何人才。

所谓一个筷子容易折断，我们就像筷子一样要学会有团队精神，作为一个团体，我们大家总不希望拖自己的后腿是吧，所以我们要努力上进，以团队为己任，做一名优秀的工作者。既然要做一名优秀的工作者我们首先要从点点滴滴做起，认认真真做事，老老实实做人，学习新的知识，多向身边的人学习，以他们的长处弥补我们自己的不足，久而久之自然会成为优秀的员工。

公司的大门永远为有志之士敞开着，如果你有思想、有抱负我们希望更多的人加入我们，和我们一起创造一个完美的家园，希望企业因你们的存在而自豪，企业因你们的存在而骄傲，企业的明天因你们的存在变的更加精彩。谢谢大家!

**新员工入职工作心得演讲稿篇四**

各位新员工：

大家好!

我代表总经理女士热烈欢迎你们门加入\*\*公司，我们有幸共同参与\*\*公司未来的发展，用一句现实最流行的说法是“缘分”，俗话说“百年修来同船渡，千年修来共枕眠”，在此衷心祝愿各位新员工工作顺利，生活愉快!

过去的每一点成就，都有赖于全体员工的共同努力。明天的每一个进步，从这天开始，都与各位新员工的努力密切相关。从此刻起，你们们就是北京\*\*房地产经济有限公司中的一个成员，公司因为有各位的加盟而骄傲，大家也会因为在工作的经历而自豪。

我们从事的是房地产中介服务，她是应市场经济发展的大环境而产生，更是因百姓的需求是而日益壮大，能够帮忙别人是一项快乐的事情，常言说：送人玫瑰，手有余香!更何况我们的服务是有偿，大家在服务中为公司获得利益，同时也在赚取个人工资的组成部分。大家不要因为服务行业是第三产业而自卑，圣人孔夫子说过：“富而可求也，虽执鞭之士，吾亦为之，如不可求，则从吾所好。”

发挥你们们的聪明才智，踏踏实实的工作，一份耕耘必然有一份收获，公司欢迎员工参加公司管理，员工提出合理化推荐对公司发展有利只要推荐被采纳，公司将会予以奖励!期望大家尽快融入公司的大家庭中，尽快适应工作需要，祝愿大家早日成功!

**新员工入职工作心得演讲稿篇五**

我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的携程，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为携程的新进职员，深感荣幸!

新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了携程。携程的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗!

在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为携程一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为携程的明天而奋斗，相信携程的明天会更强大，更辉煌。

新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

在理论培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的完整架构，以及公司每个员工必须具备的条件和责任心，携程是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。携程会给予每个员工相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己，携程的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与携程一起迎接挑战!从这次的培训中，我学会了一句话，只要有目标，路就不会消失，短暂而紧张的培训过程中]，培训师精彩的授课技巧，让各位新进职员在快乐中接受了培训，并没有疲惫的感觉。

是的，积极的人像太阳，照到哪里哪里亮，消极的人像月亮，初一十五不一样。所以我的心有多大，舞台就会有多大，心态决定一切。所以我会用最积极的心态去面对自己和每一位顾客和朋友，我坚信，没有做不成的事，只有不愿做的事。

作为团队中的一名新员工，我会尽快让自己成长起来，在团队中有所担当，承担相应的责任，我会发挥新员工学习能力强，工作热情高的优势，多向有经验的同事学习，使自己尽快的能融入团队，融入公司，独立高效地完成相关工作!

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力，为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我会有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平，全情投入工作中。同时还要去主动了解，适应环境，将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系，时刻保持高昂的学习激情，不断的补充知识，提高技能，以适应公司发展。

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态，有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质，我会靠我自己的努力赢得大家的认可，我会加油拼搏，相信我，不求最好，只求更好!我会成功的!

**新员工入职工作心得演讲稿篇六**

各位新员工,大家好!

首先我代表公司全体员工,向新加入公司的25名新员工表示热烈的欢迎!欢迎你们加入到x有限公司这个大家庭中。

我们今天在这里举行一年一度的新员工入职暨导师结对仪式。这也是公司的传统,十几年来我们一直如此。

我们公司是一家综合智力型服务企业,从1993年2月成立至今已20xx年,经营范围从单一的工程咨询到现在的工程监理、工程造价咨询、招标代理、工程项目代建、安全评价、信息及智能化监理、节能评估、社会风险评估等,营业收入连续三年突破亿元大关,公司实现了跨越式的发展,在省内外享有一定的知名度。

成绩只代表过去,在未来我们将面临新的机遇和挑战,我希望在座的各位及公司员工能不断提高精神境界,不断增强紧迫感,真正能够做到面向未来、引领未来。

既然作好选择,也希望新员工们尽快成长,做一个对社会、对公司、对家庭有用的人,也是对自己负责的人。你们是一群充满朝气的人,你们的见识很广,思维很敏捷,接受新鲜事物的速度更快,我相信在不远的将来,你们将成为社会和公司的栋梁。但不管你们以后会去哪里在,这里是你们走向社会的第一步,在漫长的人生旅途中迈向美好而有意义的开始。你们将与公司共同进步、共同成长,开创未来,实现自己心中的梦想。

作为公司总经理,或者作为比你们年长的过来人,我在这里送你们几句话:

1、定一个切实可行的奋斗目标。人在不同的阶段都会有自己的奋斗目标。而这个目标会决定和引导着个人前进的方向。从学校步入社会,是人生全新阶段的开始,大家肯定会有各种各样的目标和梦想。有了目标和梦想,就会有前进的动力和激情。为自己确立一个或多个切实可行的目标吧。让我们为之奋斗,为之努力。无论你曾经取得过引以为豪的成绩,还是有很多不如意的经历,踏入公司起,一切都已成为过去。机遇总是青睐有准备的人,有目标,更要有行动,现在你们的机会都是平等的,希望大家把握机会,努力工作,用自己的实际行动去实现心中的目标。

2、要具备干事创业的综合素养。这里的综合素养主要指:要有积极主动的工作态度,要有攻坚克难的毅力,要有雷厉风行的工作作风,要有严严谨认真的自律意识。邓小平同志曾指出:世界上的事情都是干出来,只有把嘴上说的、纸上写的、会上定的,变成具体行动、实际的效果,我们的工作才算做到了位、做到了家。所以希望你们立足本职岗位,尽快进入角色,认真学习公司的规章制度,刻苦钻研业务流程,不断提高业务水平和技术水平,努力成为公司建设发展的骨干力量。

3、要有与人为善的博大胸怀。与人为善,主要是善心与善行。善心是善行的内在动力,善行是善心的外在表现。在实际工作中要设身处地、换位思考,要严于律己、宽以待人。

同志们,习说过:不管实现中国梦的路有多远,我们只有一步步去走,才可以到达;不管实现中国梦的路有多难,我们只要认真地去做好点点滴滴,终会成功。实现个人梦也同样如此。天高任鸟飞,海阔凭鱼跃,公司的未来靠大家一起去创造,自己的未来要考自己去打拼。在座的新员工们,你们是公司的未来,希望你们能够继续发扬自己优秀的一面,珍惜以后共事的时光,尽情展示你们的智慧和才华,为实现公司的各项既定目标而努力工作,也为实现你们心中的梦想而努力奋斗。

**新员工入职工作心得演讲稿篇七**

尊敬的徐总，各位领导、各位同事：

大家，下午好!

我叫李，是毕业于\*\*科技大学的一名本科生。今天，我们xx0多名毕业生正式加入这个大家庭，从此风雨同舟，共同奋斗。在这里，很荣幸能作为新员工的代表发言。

从20xx年10月18号与公司签约，到20xx年3月8日来公司实习，再到现在来公司报到。一路走来，站在新的起点上，有很多感触。我想借用巴金先生的三部作品名《家》《春》《秋》来跟大家分享。

首先，是“家”。

来报到之前，一起实习的同事们互相问候的话语都是“什么时候回家报到”，当我们来到公司，接我们的前辈也展开温暖的笑颜跟我们说：“欢迎回家!”。我不知道有多少公司会被员工亲切的称之为家，但是做到了，\*\*人兢兢业业，踏实奋斗，都是为了这个家更加美好。从宣讲会开始，经历面试、实习、拓展培训，到现在，\*\*人奋斗精神和远大理想都深深地影响着我。而一系列素质课程和文化活动，却让我们真正地融入公司，和同事们成为兄弟。公司关心和鼓励，给我们以信心和勇气，使得我们能够认清目标，勇往直前，欢迎词《新员工代表欢迎会上的发言稿》松坪山下，朗山一路的家也已经慢慢的镌刻在我们这些新员工的心里。感谢公司，包容我们，引导我们，一路关心关怀，一路关注成长!

其次是“春”。

无论是生产线上热火朝天的景象，还是内网上的一个又一个喜讯，都给人一种春机勃勃的感觉。春意盎然是给我的第二个感受。而如沐春风是\*\*人给我的另一种温暖。在实习期间，每当我们有问题请教的时候，导师们总是不耐其烦的用那和蔼如春风化雨般的点拨让我们受益颇多，这就是专业的力量。虽然之后我们要学习的还有很多，但两个月的实习给我们打下了坚实的基础，让我们能在之后的学习中更加具有针对性和目的性。随着知识技能的提高，学习的态度和方法也不知不觉地在浓厚的务实氛围中被我们慢慢沉淀。值此机会，也向公司的各位领导与前辈，向各位 “资深”\*\*人表示感谢，感谢你们一路指点指教，一路助力成长!谢谢!

最后，是“秋”。

秋，是成熟的代表。曾经有一位导师说，五年之后，你们可能才会慢慢开始懂母差之美。底蕴、技术的成熟从中可见一斑。秋，也是丰收的象征，公司一次又一次的获奖，年复一年一直飙升的合同额，总是给我们一份份收获的喜悦。而我们一三届的新员工，实习已经收获了满满的快乐和成长，现在，也将怀着最努力、最踏实的态度，再一次启程去收获成长。青春不是用来挥霍的，青春是用来奋斗的。我们正年轻，奋斗正当时。让我们一起成长在在通往秋收的路上。

再出发的号角，清晰而嘹亮，恰同学少年，青葱而坚定。一三，我们再出发，我们准备好了!让我们以脚踏实地的行动来实现对对公司、对社会的诺言。我们将从压好每一根网线，配好每一路馈线开始，一步一个脚印，勤学技术、苦练本领、夯实基础、力求进步，争取早日为公司创造更多的价值，实现个人的理想!

未来会有诸多挑战，但请坚信，我们一三，聚是一团火，散作满天星;让我们一起健康生活，快乐工作!在这艘远航的方舟上绽放最绚丽的青春色彩!

**新员工入职工作心得演讲稿篇八**

，一个人生的转折点，一个圆梦的新舞台，一个人生的新起点。在今年，我终于如愿以偿，加入了万源市农村信用合作联社这个温暖的大家庭。像谈恋爱结婚一样，为了这一历史时刻，我苦苦追求了两次，如今才修成正果。此时，我心中的激动、感恩之情溢于言表。

回首望去，从去年参加农信招聘考试再到今年成为“信合人”，每个过程都历历在目。然而最令人深刻的还是今年9月4日参加报道大会时的情景。老实讲，当时真的觉得很意外，我没想到联社党委和各级管理干部会如此重视我们新员工，居然让我们同他们一起参加大会。在会上还专门针对我们新员工做警示教育，这着实让我受宠若惊。而在大会上张理事长的讲话和陈监事长的教导更是令我终身受益。作为领导，他们的谆谆教诲让我体会到，他们对我们的期望以及他们那种爱新员工如子女的高尚情操。参加完新员工警示教育大会后，我有以下两点收获。一是对“工作”两个字的认识更加深刻。我们拆开两个字可以看到：工作的“工”字是由一短横、一竖和一长横组成的。其中的短横我们可以理解为社会上的极少数成功人士、杰出精英，一长横我们我们可以理解为社会上绝大多数的平凡人，而一竖则代表着平凡通往成功的道路，我们可以看到通往成功的道路只有一条，那就是靠我们走正道、办正事，用自己的双手去拼搏去创造。除此之外，没有他路可寻。“工作”的“作”字是由两个“亻”加上三横组成的，为什么要用两个单人旁呢?这是因为我们在工作中做事不能单干蛮干，而要学会与他人沟通，团结协作。那三横则寓意我们要踏踏实实干工作，一步一个脚印来，不能超之过急，亦不能拖拖拉拉。二是我认识到农村金融事业是一份光荣的事业，也是一份需要尽职尽责、开不得半点玩笑的职业。我们在吸取前辈的经验教训的同时，还不要忘记警钟长鸣。为此，在今后，我们要学习相关制度文件，谨记各位领导的教诲。在具体的工作中，我们需认清自我、端正态度、俯下身子，虚心求教。首先，我们要做一个知恩感恩、认真务实的“信合人”，人生在世，我们要学会感恩，感谢祖国给我们以尊严，感谢父母给我们以生命，感谢万源市农村信用合作联社给我们以事业。当然我会终身铭记是万源市农村信用合作联社给了我一份体面的事业，这个温暖的家庭是我一生的荣耀。我也必将认真务实，用积极的态度、饱满的热情以及开拓进取的精神干好自己的本职工作。其次，我们要做一个遵纪守法，勤学上进的“信合人”。从事金融行业，经常需要与钱打交道。而“钱”又是一个敏感的话题，我们要深知“君子爱财，取之有道”的道理，我们也须铭记“莫伸手，伸手必被捉“的警句。无数的银行案例警醒着我们，要从事这一行，必须遵纪守法，管好自己的私欲。做到心术正、腰板直。这些做到了，还不能懈怠，还必须与时俱进，注重自我的提升，这就要求我们时刻鞭策自我，不断学习新知识、新业务、新技能，心中时常牢记“人外有人，山外有山”。再次我们要做一个情操高尚，习惯良好的“信合人”，这是一个修养问题，可能容易被大家所忽视，但是我们不能小看这一条，它可是提升我们自身魅力，与他人融洽相处的润滑剂。一个情操高尚，习惯良好的人无论在什么地方都会是一个受欢迎的人。最后，我们要做一个会分析问题、解决问题的“信合人”，在当今竞争激烈的社会环境下，做一个有思想，会分析问题，能解决问题的人对我们年轻人来说尤为重要。在踏入社会以前，我们的许多问题都是由我们的父母、老师、同学或者朋友帮助解决了。但是进入社会后，我们每个人扮演的社会角色不同，面临的环境和问题也颇为迥异。在这种情况下，可能我们的父母、老师、同学、朋友就帮不了我们了。我们就需要自力更生，学会独立思考，独立分析解决问题。这对我们来说是一种考验。我们除了勇敢面对，迎面解决外，别无他法。

带着这些感悟和收获，带着对未来的美好憧憬，我于9月5日下午来到了溪口信用社。我通过溪口乡的乡镇府宣传海报上初步了解到，溪口乡位于万源西北部，现有人口7000多人，当地的耳菇、树花菜等天然食品畅销内外，银杏、天麻之珍贵药材远近闻名;干果、粮油、茶叶、中药材五大基地，颇具规模;畜牧、林副产业，各具特色。我们周主任、客户经理曹鹏也给我们介绍了一些更详细的关于溪口这个地方的基本情况。当天吃过饭之后，我们便进入营业室观摩谭晓霞和潘德珍两位老师办理业务，然后她们给我们讲解了一下会计和出纳业务的基本流程及注意事项，之后我亲自办理了一下真实条件下出纳的业务。当时的心情格外高兴，因为自己终于不再是演练了，而是办理实实在在地业务了。第二天上午两位老师和周主任又亲自给我们讲解了一日流程、相关管理制度、注意事项及各种登记簿、帐表的用法、相关机器操作方法，随后在潘老师的亲自指导下，我开始了一天的正式业务。之后不久，谭晓霞和潘德珍两位老师调走，周主任做了新的工作部署，要求我和罗松两位同事必须以最快的速度学会会计出纳业务，9月剩下的前部分不能时间，我学习会计业务，罗松学习出纳业务。后半部分间调换过来。这几日，在周主任的悉心指导下，我巩固了普通活期存取款、定期存取款、贷款等培训时能演练的业务员，又学会了柜面通、代收代付、身份信息联网核查、网银开通等在培训时不能演练只能在真实环境下完成的业务。另外周主任还教了我们使用算盘、装订传票等业务技能。我感觉对我们的提升特别有帮助。另外我还发现我们周主任是一位特别爱学习的领导，他晚上下班之后还在学习中级会计相关知识。他的行为也感染了我。几天下来，我已经习惯了这里的生活，也庆幸自己有这么多好的职场老师和优秀的同事。他们让我感到温暖，我也非常热爱这份工作。

站在新的起点上，号角已吹响，我已奋力前行，因为喜欢，所以我选择万源农村信用合作联社，因为选择，所以我热爱这份事业。我愿以“农信一生，一生农信”为追求，以“我爱我家，农信最佳”为信念，书写好自己的农信人生。

我衷心祝愿我们联社在未来取得更快更好的发展。根据我在一线的情况，我向联社提出以下建议：

1.加强后勤保障，最近在基层办理业务时，时有断电断网的现象，给工作带来巨大不便。联社可根据资金情况给需要的网点配备或更换发电机。

2.提升网点形象，强化安全保障，就溪口信用社来说，本网点建筑已年久失修，部分窗户玻璃破损，房门损坏，在突发情况情况下，容易发生玻璃下落戳伤行人，造成人员伤害，屋顶漏水，网点档案、现金资产和固定资产等蒙受无可挽回的损失。另外，眼下天气明显转凉，冬季也快来临，我们办公人员冬季取暖必会增加电路负荷，而我们网点线路老化严重，也留下了安全隐患。在此建议联社考证核查后组织相关人员修缮或重建本网点，提升本网点形象，提高本网点应对突发事件的能力。

**新员工入职工作心得演讲稿篇九**

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家下午好!我们欢聚一堂，有幸代表华光实业新员工站在这里发言，我倍感荣幸。值此元旦佳节即将来临之际，我谨代表新员工向每一位辛勤工作的华光人道一声：新年好，你们辛苦了!

回眸我们来公司这近半年时光，虽然时间短暂，但变化却是翻天覆地的，更是有目共睹的。我们赶上了“”规划开局之年的黄金时光，追上了华光实业发展扩张的历史机遇，打上了选铜厂和选铁厂设备革新及工艺参数调试的末班车，更乘上了华光实业二次创业项目—万吨黄药的国际航班。这一切对于一个刚刚踏入社会的职场新人来说是何等的珍贵，是何等的荣耀!为表达我心中的感激，在这里我向企业的决策者以及为华光实业带来巨变的同仁们鞠一个躬，谢谢你们的辛勤耕耘才有我们新员工的美好时代!

在为我们头顶荣耀光环而自豪、而骄傲的同时，每一位新员工应该清醒地认识到我们所要承担的社会、企业及家庭责任。这就要求我们清晰合理的分析定位自己，做一个有价值的人。能在历史车轮的驱赶下奋勇前进回报社会、在领导的关怀下努力工作回报企业、在同事们的帮助下追求卓越、在亲朋好友的支持下茁壮成长回报家庭。相信我们有信心也有能力做到这些，不辜负领导对我们的期望、不辜负同事对我们的信任、更不辜负家庭和社会对我们的培养。

“白驹过隙，乌飞兔走”，昨天的时光我们只能追忆，今天的机会我们正在把握，明天的蓝图我们已经规划。借着“”规划的春风，伴着公司领导的英明决策，再加上全体华光人的不懈努力，这一切让我完全有理由相信在新的一年，陕西华光实业有限责任公司一定会变得更大更强、飞得更高更远!

祝愿各位领导、同事们：在新的一年里工作顺利，幸福安康!

**新员工入职工作心得演讲稿篇十**

来到食品加工有限公司已经一个多星期了，我深信我是幸运的。很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队，庆幸能够遇到对我们关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事，庆幸自己初来乍到就有机会参加这次活动，我切身感受到了团队精神带给我的自豪感和使命感。入职“”，虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度……这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择;能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为使我们这些新员工能尽早地适应工作环境，公司特地为我们新员工召开了欢迎大会。在会上，公司领导为我们讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场战略定位、公司组织架构、人事制度、营销策略、业务发展及目标等等，还介绍我们认识了各部门负责人。我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入到工作中去。

进公司的第二天，。。。带领我们新员工参观食品工业园的建设。这次参观让我们对公司规模、定位有了一个全面的了解。

一进园区，首先被已经建成的综合办公楼所吸引，。。。介绍说办公楼占地9000平方米，预计在今年7月份我们就能搬进去办公了，真让人兴奋。接着。。。又为我们一一指出了建设中的冷库、暂养厂房、车间、超市、公寓等基础设施建设。

通过实地参观，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下面将我自己的感想总结一下：

一、态度决定一切

一个人的成功与否，取决于他的人生态度。凡是成功者，始终用最积极的思考、最乐观的精神来支配和控制自己的人生。通过对公司文件的学习，以及在工作中与。。。的接触，让我印象颇深的是。。。对金钱及荣誉的态度。对金钱及荣誉的态度能够反映出一个人的价值取向和人生追求，也彰显了一个人的精神境界。古人云：君子爱财，取之有道。其实，人生就是在挣钱花钱的过程中循环往复的，生活中的多少欢喜、多少忧愁都和金钱息息相关。然而，对于金钱没有正确心态的人，金钱往往会毁灭其一生。因而，我们在工作中要向。。。学习，培养一种正确的金钱观和荣誉观，面对诱惑能坚持自己的底线，保持一颗冷静的心。

二、认真第一

要想出色地完成好工作，就要遵循：“认真”、“责任”、“要事”、“速度”、“创新”、“学习”这6个要素。在这6个要素中，“认真”排在第一位，可见其重要性。那我们为什么要认真工作呢?因为认真工作是提升自己能力的最佳方法。糊弄工作，就是糊弄自己。我们要把认真当成一种工作习惯，贯彻到我们以后的工作中去。我们可以把工作当作一个学习机会，从中学习处理业务，学习人际交往。这样不但可以获得很多知识，还为以后的工作打下了良好的基础。在工作中投机取巧或许可以获得一时的便利，但却埋下了隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

三、加强学习

从公司的角度来讲，是公司发展的需要。我们从各行各业，不同的地方走到一起，虽然都是各个领域的专业人才，但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们只有通过培训学习，才能达到思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。

**新员工入职工作心得演讲稿篇十一**

各位同学、同志们：

大家好!首先，我代表水电三局有限公司以及全体员工，对同学们选择三局、来到公司表示热烈的欢迎!

今天是一个特别的日子，对在座的各位同学们而言，将是人生中一个重要的里程碑。我知道，此时此刻，虽然母校的嘱托还在你们的脑海里萦绕，毕业的钟声还在你们的心中回响，悠扬的《毕业歌》还在你们的耳畔回荡，但是你们已经站在了一个全新的起跑线上了。再过几天，各位同学就要奔赴各自的工作岗位。今天，借此机会来跟大家见面、交流，并与同学们共勉。从此，我们将与三局同呼吸、共命运。

每当这个时候，看到你们青春洋溢的脸庞，我的内心也很激动，欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到三局，给企业带来了充满希望的新生力量;牵挂的是你们即将奔赴不同的工作岗位，能否尽快实现人生角色的转换，是否做好了充分的思想准备;期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

下面，我将中国水电建设股份公司及我们水电三局有限公司向同学们作简要介绍，然后对接收毕业生的公司各单位提几点要求，最后对同学们提几点希望。

一、股份公司当前的形势

中国水利水电建设股份有限公司是中央管理的中国水利水电建设集团公司整体改制并控股创立的股份公司，是跨国经营的综合性大型企业，是中国规模最大、科技水平领先、最具实力、行业品牌影响力最强的水利水电建设企业。具有国家施工总承包特级企业资质、对外工程承包经营权、进出口贸易权、新员工入职演讲稿范文级信用等级。

中国水利水电建设股份有限公司积极推进国际化战略，是中国水电产业“走出去”的排头兵和中国企业“走出去”的重要力量，先后在亚、非、欧、美的50多个国家和地区进行了工程承包建设和经济技术合作，拥有全球50%的水利水电建设市场份额。在中国对外承包工程企业中以营业额位列第4位，在全球最大225家承包商中排名第31位，“中国水电”已成为国际上水利水电建设的第一品牌和行业代表。目前，公司已形成国内水电、国内非水电、国际业务“三足鼎立”的格局，已由水利水电施工企业初步发展成为集工程承包，水电、风电等能源投资开发，国际经营及房地产开发协调发展的综合型大型跨国企业集团。

二、公司目前的发展情况

水电三局有限公司为中国水电建设股份有限公司的全资子公司，企业资质为水利水电工程施工总承包特级;并具有对外承包工程资质、铁道部市场交易许可证书等资质。是一个跨国、跨区域、跨行业经营的特级综合性企业。

公司现有员工120xx余人，各类专业技术人员近3000余人;持证一、二级建造师252人;企业总资产25.21亿元;拥有各类大型主导施工设备近5000台套，先进的试验设备近800台套。公司下辖四个区域施工分局、四个专业施工分局、勘测设计研究院以及省级技术中心;国外工程设置国际工程部，在中东、北非、东南亚下辖六个施工项目部。

公司遵循“大集团、大土木、大市场、大品牌”的战略思想，致力于经营结构的战略性调整和转型升级，在继续保持水利水电工程施工传统优势的同时，优先发展国际市场，大力开拓基础设施业务，全面实现国内水利水电、基础设施、国际工程协调、持续、共同发展的经营格局。

三、对分局的几点要求

在座的同学们都是我们三局的新生力量，也是三局未来的技术骨干和管理人才。在此我希望公司各单位做好下面几项工作：

1、各单位领导要高度重视新员工的接收工作，在公司入场教育完成后，各单位要组织好新员工见面会，使新员工尽快适应新环境，尽快熟悉企业，同时要认真做好新员工的安置和分配工作。

2、各单位要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀。各单位和项目部要利用各种载体，组织开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，让新员工切实感受到企业的凝聚力。

3、各单位要关注新员工的思想动态，要充分发挥党、工、团组织的政治核心和保证作用，引导新员工树立正确的人生观、价值观;加强对新员工敬业爱岗、人生价值的主题教育。各单位和项目部领导要定期新员工沟通思想，认真倾听他们的意见，逐步引导他们为企业发展建言献策。

4、各单位要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

**新员工入职工作心得演讲稿篇十二**

首先我代表\*\*公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎!

其次.有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。\*\*公司会为大家带给一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你们有潜力，只要你们能为\*\*公司的发展做出贡献，只要你们为\*\*公司付出了长期的忠诚，那么，\*\*公司就必须会记住你们，她必须会给你们所期望的薪水及荣誉!

第三.我们向普天之下有志之士打开一扇永不关掉的成功之门，我们期望更多的优秀人才加盟\*\*公司，共建\*\*公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进!

第四.我期望每一位新同事能尽快地融入\*\*公司，成为\*\*公司密不可分的一分子，同时也期望您在\*\*公司的工作能够胜任、愉快及满意。

最后，我也热切地期望：

您因\*\*公司而自豪，\*\*公司因您更精彩!

谢谢大家!

**新员工入职工作心得演讲稿篇十三**

各位：

大家好!

今天，我想给新入职的同事讲一讲我的期望，再提几个建议。我这个人喜欢说真话，不喜欢说漂亮话，因为漂亮话没用。但说真话，大家可能不爱听。

首先，大家一定要明白，你自己来到底想获得什么。

我觉得，第一你一定得在学到能力，学到本事才行，因为你将来要行走江湖，要成名立万，靠的就是能力和本事。在座的大多数既不是高干子弟，也不是富二代，跟我一样都是平民子弟。不少是第一代来北京的移民，唯一能依靠的就是自己的双手和头脑。你要想成功，本事是最重要的，其他都是虚的。公司有没有名气、午饭有没有鲍鱼、给你什么title，都是虚的。title这玩意最骗人了，你真要想有个好title，我建议你回家自己开一个公司，自己就是ceo啊!可能还会有人说上班开不开心很重要，但在公司最艰苦的时候，你很可能不会开心。所以，最重要的，是在于你在能不能学到东西，能不能锻炼出能力。在，只有有能力的人才能得到更多的资源和更大的舞台。

换句话说，只是一道门，现在它向你们打开了，但你能走多远，要看你自己能锻炼出怎样的脚力。

可能有的人要说，我就想找个地方混一混。其实，一个公司大了以后，也一定有地方可以混，我也管不了每一个人。但是，我在互联网行业里干了十多年，看到了很多loser。他们都是太聪明，把自己混失败了。大家一定要记住，混日子就是在浪费自己的时间。想一想，你35岁以后还能混么?那个时候会有更多的年轻人，他们比你更努力，比你更能干，要求也比你低。你要是没学到东西，没锻炼出来能力，他们会代替你的。能力是不能混出来的，而是学习出来的，是锻炼出来的。结果，你在企业里只把年龄混大了，能力没有提升，那么你人生道路会越来越窄，也丧失了你最好的学习机会。

所以，如果你不喜欢，你一定要尽快换，尽快找到自己喜欢的事情，找到一个值得自己去投入的事情，至少你不会浪费自己的生命。如果你选择，仅仅是因为公司的名气，就想混，吃亏的是你自己。想想，你再能混，能混我多少钱啊?你一年混我20万，5年一共也才混我100万啊，这对我来说没什么，但是你在这里白搭了自己5年的时间。你5年的青春值多少钱?难道只有100万吗?

这话我不仅对新入职的同事说，对很多大学毕业生都是这么说的，是代表我个人的看法。即便你不是来到，你去别的地方，也值得思考这个问题。

你再看看你的周围，是不是也会发现有混日子的人?有些人在那里混，混得都离不开公司了，结果丧失了竞争力。要知道，靠自己省吃俭用攒出的工资，是攒不出一个人生来的。你要在发财，有可能，前提是你的本事要达到一定的层次。

有的人可能会问：周鸿祎有钱了，为什么干得这么带劲儿?我可以直截了当地告诉你，在，我其实是在给大家打工。我做这件事，是因为它让我激动，干这件事能大大地满足我的成就感。

那么，在到底能学到什么本事和能力?很多，比如好的方向、经验和执行力、领导力、沟通能力、团结别人的能力、市场营销的能力等等，有太多的能力是你可以在学习的。你可能又会说，在别的公司也能学到啊!我可以跟你说，你在，掌握这些东西，学会这些本事，能比在其他公司时间更短，速度更快。

我也希望你们能拿到期权，这很简单，这是我们行业的规则。这个公司我不是大股东，投资人是大股东。我们所有员工的期权加起来也是一个很大的比例。我们都希望公司最后能够上市，做到像百度和腾讯一样规模，有一个不错的市值。我也希望很多人能淘到第一桶金，解决你在北京买房子的钱还是有机会的。

但这些都不是从天上掉下来的。你在必须要努力，必须要做得好，这样你才能锻炼自己的很多能力，成长的也很迅速。除了发财以外，你的能力和本事还能给你带来影响力，给你带来好的声誉。现在，即使敌人提起我，都会说周鸿祎做产品很牛，现在互联网上做客户端做得好的，除了qq，不是我做的，就是我手下做的。但如果我手里没有东西，我天天在这里吹，说老周是中国最会做客户端的人，打死你都不会信。

所以，只要你在踏踏实实做下去，我相信每个人都有可能做成功一件事情。这件事可能很简单，比如说打补丁，但你做到极致就变得有价值。而这件事情就是你身价的最好证明。由于你有这样的经历，可能就有人愿意为你投资一千万。

大家不要听完我说的话就跃跃欲试去创业。创业的机会时刻存在，但是成不成功取决于你的能力，取决于天时地利人和。在，大家也能提高自己创业的能力，也能结识自己创业的伙伴，也能获得一些创业的资源。也许几年之后，你在告一段落了，你就真的可以去创业，去创办自己的公司了，那个时候你从淘到的，就不仅仅是第一桶金，那就将是你人生的第二桶金。所以我觉得，我们的所有员工只要你有能力，有这些经历，靠自己的双手、大脑和聪明才智，就有机会获得或大或小的成功。

成功是需要时间积累的，我95年研究生毕业，刚来北京也是从一无所有、一穷二白。到方正之前，我其实也创过业，但是没有成功。所以我得出一个经验：做公司很容易，把公司做成功很难。我决定在方正公司踏踏实实工作几年，那几年我不仅仅是在为公司打工，我更是在为自己积累经验。所以，我在公司认真地做好我该做的事情，甚至还做了很多公司没想让我做的事情。我客观上为公司做了很大贡献，但实际上我个人是最大的受益者，因为我得到了很多锻炼，我做事的能力提高了很多。如果没有这个经历，我是没有能力出来做。

我在雅虎的时候，大家觉得我是个职业经理人。职业经理人是什么形象?整天西装革履的，说着洋文，执行总部的指令。我在雅虎打工，本来也是可以混的，这样还能拿到一大笔钱，但是我不想混，不愿意混呢。我觉得我的时间宝贵，在雅虎混时间久了，我就和这个行业脱离了。所以，在雅虎我也是一样怀着创业的精神，在努力地做事，把搜索、门户、邮箱做起来了。我努力地提高自己的能力、经验和见识，这才使我之后有能力去做投资，做奇虎，做。

你们面前摆着很多的机会，但我可以告诉你，就是在你们眼前最好的一个机会。当然，你可以去腾讯，去百度，去淘宝，但这三座大山已经很成功了，已经具有了很大的规模，你在那里更多会成为一个螺丝钉。现在的不是一个上市公司，未来会有很多的机会等着你，你可以在其中做出很多的贡献，拿到公司的股票和期权。但你能不能把握住这个机会，取决于你的经验和能力的积累。所以，大家不要以打工的心态在工作，我这里不需要打工的。

我希望大家来，是和我合作几年。无论以后是否还在工作，大家都能够在做成一些事情，在能力上能够有所提升，这就是我的期望。

我希望大家在是抱着一种给自己干的心态，积累你的知识，积累你的经验，积累你的能力。这也是我自己这么多年来在北京，在这个行业里屡败屡战之后的一个深刻的体会。

另外一点、我希望你在公司做事，一定要争取把一件小事情做成大事，通过做这件事情你也能得到成就感。如果有一天你开一家公司，也许很挣钱，但不一定能很有成就感。当你挣到你的第一个一百万之后，你会很有成就感。挣到你的第一个一千万之后，你会很有成就感。但再往后，就变成了一个数字的游戏了，你就没感觉了。

但是，今天我们大家聚在一起，我们完全有能力做出来一个影响中国几亿人的产品或者服务，这种成就感会让你一辈子都感到骄傲。甚至你有孩子的时候，有一天他问你：“你年轻的时候为互联网做了什么?”你就会很骄傲指着电脑上的说：“你老爹当年就是干这个的。”这样，不仅你自己感到骄傲，他也会为你感到骄傲。

我觉得，人的一生不一定能干成某一件大事，但是一定要去追求，或者和别人一起干成一件非常大的事情。我希望未来大家提到我，会说我做了很多事情，或者成功，或者失败。但我更希望大家能说我干成了，让中国互联网更加的安全。我颠覆了一个时代，我创造了一个新的网络安全的时代。

几年以后，当大家想起我今天的话，我希望大家不要感到后悔来到，至少你在学到了很多东西，然后通过自己的努力在挣到了钱，然后通过自己做成一件事有了成就感，同时也建立了自己的影响力。

最后，我想说的是，大家一定要保持一个好的心态。你进公司时，可能由于面试的仓促，交流不充分，给你的职位低了点，给你定的工资不像你期望的那样高，但我觉得你今天拿的工资并不代表你的身价。只要你锻炼出能力，有了本事，即使没有给你发挥的空间，你不用天天发牢骚，你完全可以用你在学到的本事，选择其他公司，去创造一个更加美好的未来。

当年我在方正的时候，我学到了我所需要的能力，当我认为它不能够再给我更好的成长平台时，我可以毫不犹豫放弃它。相反，如果你没有能力，选择在那里混，你永远没有勇气选择放弃一家公司。要记住，勇气不是个性，勇气不是脑袋发热，勇气是由实力构成的。

在座的各位今天你们拥有的更多是潜力，而不是实力，我希望在未来的几年时间里，大家把自己的潜力转化为实力。也许，在我们当中，会产生很多新一代的互联网精英，这完全有可能，因为互联网的未来毫无疑问是属于年轻人的。所以，我未来的梦想，就是在成功之后，专注地去做投资人，帮助更多的年轻人去获得成功。

人力资源部常常劝我不要和大家谈创业，怕大家想着创业，第二天就辞职回家办公司了。我和大家讲，创业其实是一种精神，是一种心态。创业有很多种形式，不是只有自己办公司、自己当老板才叫做创业。当你的人生还处于起步阶段，你还不具备足够的经验和能力，就需要给人当学徒，需要学习和积累，其实这个过程也是创业。

也许你想干一件很大的事情，但要借助很多资源，这时候你可以在公司内部创业。我们公司有很多人是在内部创业，他们为什么放弃了自己的小公司来到?因为他们无论再努力，但由于没有足够大的平台，无法将事情做大。所以，他们现在追求的不是能得到多少钱，而是先做成一件大事，为他以后再独立做事打下基础。

今天，还是一个创业公司，不是一个大公司，更不是一个国际化的企业，我们就是一个创业公司。我们内部有很多创业团队，我希望加入进来的各位成为合格的创业者，和公司一起创业，在这里要学习到创业的能力，打造自己的基石，这是我的期望。

**新员工入职工作心得演讲稿篇十四**

过去我当总经理的时间，总会在新职员入职的时候给新职员作演讲。今天我们的执行总裁已经接替了我的这项工作，并且非常出色。尽管如此，我还是有些话要对新职员说。下面是我在新职员入职见面会上准备的发言内容;

今天是我第一次和新进入公司的朋友们面对面交流。首先我代表公司，非常欢迎您们的加入并同甘共苦。我非常希望在我们初次见面的时候，和大家一起分享我成功的经验，尽管我认为你们其中的绝大多数勤劳聪明的人都无法从中获益，但我坚信，一定有个别懒的去判断我讲的是否正确就效仿的人，可以收益非浅。

各位朋友们;世界上很多非常聪明并且受过高等教育的人，无法成功。就是因为他们从小就受到了错误的教育，他们养成了勤劳的恶习。很多人应该都记得爱迪生说的那句话：“天才就是99%的汗水加上1%的灵感”。并且被这句话误导了一生。勤勤恳恳的奋斗，最终却碌碌无为。其实爱迪生是因为懒的想他成功的真正原因，所以就编了这句话来误导我们。

在座的很多人可能认为我是在胡说八道，好，让我用100个例子来证实你们的错误吧!事实胜于雄辩。

世界上最富有的人，比尔盖茨，他是个程序员，懒的读书，他就退学了。他又懒得记那些复杂的dos命令，于是，他就编了个图形的界面程序，叫什么来着?我忘了，懒的记这些东西。于是，全世界的电脑都长着相同的脸，而他也成了世界首富。

世界上最值钱的品牌，可口可乐。他的老板更懒，尽管中国的茶文化历史悠久，巴西的咖啡香味浓郁，但他实在太懒了。弄点糖精加上凉水，装瓶就卖。于是全世界有人的地方，大家都在喝那种像血一样的液体。

世界上最好的足球运动员——罗纳尔多，他在场上连动都懒的动，就在对方的门前站着。等球要砸到他的时候，踢一脚。这就是全世界身价最高的运动员了。有的人说，他带球的速度惊人，那是废话，别人一场跑90分钟，他就跑15秒，当然要快些了。

世界上最厉害的餐饮企业，麦当劳。他的老板也是懒的出奇，懒的学习法国大餐的精美，懒的掌握中餐的复杂技巧。弄两片破面包夹块牛肉就卖，结果全世界都能看到那个m的标志。必胜客的老板，懒的把馅饼的馅装进去，直接撒在发面饼上边就卖，结果大家管那叫pizza,比10张馅饼还贵。

还有更聪明的懒人：

懒的爬楼，于是他们发明了电梯;

懒的走路，于是他们制造出汽车，火车，和飞机;

懒的一个一个的杀人，于是他们发明了原子弹;

懒的每次去计算，于是他们发明了数学公式;

懒的出去听音乐会，于是他们发明了唱片，磁带和cd;

这样的例子太多了，我都懒的再说了。

还有那句废话也要提一下，生命在于运动，你见过哪个运动员长寿了?世界上最长寿的人还不是那些连肉都懒的吃的和尚?

如果没有这些懒人，我们现在生活在什么样的环境里，我都懒的想!

人是这样，动物也如此。世界上最长寿的动物叫乌龟，他们一辈子几乎不怎么动，就趴在那里，结果能活一千年。他们懒的走，但和勤劳好动的兔子赛跑，谁赢了?牛最勤劳，结果人们给它吃草，却还要挤它的奶。熊猫傻了巴叽的，什么也不干，抱着根竹子能啃一天，人们亲昵的称它为“国宝”。

回到我们的工作中，看看我们公司里每天最早来最晚走，一天像发条一样忙个不停的人，他是不是工资最低的?那个每天游手好闲，没事就发呆的家伙，是不是工资最高的，据说还有不少公司的股票呢!

我以上所举的例子，只是想说明一个问题，这个世界实际上是靠懒人来支撑的。世界如此的精彩都是因为懒人所赐。现在你应该知道你不成功的主要原因了吧!

懒不是傻懒，如果你想少干，就要想出懒的方法。要懒出风格，懒出境界。像我从小就懒，连长肉都懒的长，这就是境界。

再次感谢大家!

**新员工入职工作心得演讲稿篇十五**

来到食品加工有限公司已经一个多星期了，我深信我是幸运的。很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队，庆幸能够遇到对我们关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事，庆幸自己初来乍到就有机会参加这次活动，我切身感受到了团队精神带给我的自豪感和使命感。入职“”，虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度……这些都让我感觉到

加入公司工作是正确的选择;能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为使我们这些新员工能尽早地适应工作环境，公司特地为我们新员工召开了欢迎大会。在会上，公司领导为我们讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场战略定位、公司组织架构、人事制度、营销策略、业务发展及目标等等，还介绍我们认识了各部门负责人。我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入到工作中去。

进公司的第二天，。。。带领我们新员工参观食品工业园的建设。这次参观让我们对公司规模、定位有了一个全面的了解。

一进园区，首先被已经建成的综合办公楼所吸引，。。。介绍说办公楼占地9000平方米，预计在今年7月份我们就能搬进去办公了，真让人兴奋。接着。。。又为我们一一指出了建设中的冷库、暂养厂房、车间、超市、公寓等基础设施建设。

通过实地参观，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下面将我自己的感想总结一下：

一、态度决定一切

一个人的成功与否，取决于他的人生态度。凡是成功者，始终用最积极的思考、最乐观的精神来支配和控制自己的人生。通过对公司文件的学习，以及在工作中与。。。的接触，让我印象颇深的是。。。对金钱及荣誉的态度。对金钱及荣誉的态度能够反映出一个人的价值取向和人生追求，也彰显了一个人的精神境界。古人云：君子爱财，取之有道。其实，人生就是在挣钱花钱的过程中循环往复的，生活中的多少欢喜、多少忧愁都和金钱息息相关。然而，对于金钱没有正确心态的人，金钱往往会毁灭其一生。因而，我们在工作中要向。。。学习，培养一种正确的金钱观和荣誉观，面对诱惑能坚持自己的底线，保持一颗冷静的心。

二、认真第一

要想出色地完成好工作，就要遵循：“认真”、“责任”、“要事”、“速度”、“创新”、“学习”这6个要素。在这6个要素中，“认真”排在第一位，可见其重要性。那我们为什么要认真工作呢?因为认真工作是提升自己能力的最佳方法。糊弄工作，就是糊弄自己。我们要把认真当成一种工作习惯，贯彻到我们以后的工作中去。我们可以把工作当作一个学习机会，从中学习处理业务，学习人际交往。这样不但可以获得很多知识，还为以后的工作打下了良好的基础。在工作中投机取巧或许可以获得一时的便利，但却埋下了隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

三、加强学习

1.从公司的角度来讲，是公司发展的需要。我们从各行各业，不同的地方走到一起，虽然都是各个领域的专业人才，但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们只有通过培训学习，才能达到思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。

2.从市场的角度来讲，是市场发展的需要。瞬息万变的市场对任何公司和个人都是有风险的。如果我们对公司了解不透彻，面对市场的需求，就很难做出正确的判断，那样不论 对公司或个人都会造成严重的损失。

四、全新的团队精神

我们努力打造的是创新拼搏的团队、多功能高素质的员工队伍、高强度执行力的队伍。团队精神是一种力量，摸不着，看不见，听不到，我们只有学会用心体会，去感悟，去深化。公司的发展目标就是要实现公司利益的最大化，这就要求我们在打造团队精神的过程中，一切工作要紧紧围绕“公司利益”这一核心，个人利益坚决服从集体利益。我们要充分地认识到，公司的利益是最根本的利益，只有公司的利益得以顺利地实现，个人利益才能得到保障。

在以后的工作中，我决心以老员工为榜样，努力做好以下几点：

1.严格执行公司制定的各种规章制度。

2.珍惜公司组织的各种培训课程，虚心学习，活学活用，更好的将学到的知识融入到工作中去。从真正意义上领悟企业内含，并将其发扬光大。

3.“不积跬步，无以致千

**新员工入职工作心得演讲稿篇十六**

各位尊敬的领导和同事们，大家好!

我是，来自浩天电缆分公司。

时光总是匆匆地悄然从身边流过，弹指间一年过去了。记得在20xx年6月我刚从广西水利电力学院毕业，学习的是电力系统极其自动化专业。7月13日入职，在一线施工班组锻炼学习，起初在工作生活中不适应，后来通过班组师傅们的悉心教导和自己的努力，渐入佳境。

20xx年我有幸参与了公司的‘科园站送出工程’和‘凌铁送出七一站’两大工程。其中我学到了电缆敷设的施工流程和一些职业技能，小至紧线器等工器具的使用，如何施工交底;大至输送机，牵引机的使用。并在10kv电缆头制作，10kv电杆和110铁塔的高空作业也得到了很大提高。

在20xx年终，我有幸成为分公司的工作负责人，负责‘烟厂改造工程’和‘110kv相思湖站配套送出江北大道’。其中我学会了如何安排施工人员有序文明施工，如何沟通，从而提高施工效率。

在过去一年里，我感谢分公司领导给予我发展的平台，我学到了在学校不曾学过的知识和技能。血汗书写了历史，在20xx年末，我的努力也得到了公司领导的认可，我很荣幸地获得了‘年度优秀员工’的殊荣。在未来我会一如既往的保持这份激情，在有限的时间里做出无限有价值的事，在平凡的岗位上做出不平凡的事。

我的演讲完毕，谢谢!

**新员工入职工作心得演讲稿篇十七**

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子,很高兴我们公司又拥有了一批新的人员,我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎 今天也是我们公司第一批员工入股签订股东协议的日子,三年来的所有努力成为我们今天八位新股东重生的日子,我作为股东之一对新股东的加入表示欢迎和接受

无论是新员工还是新股东,借今天这样一个机会和大家交流三个内容

一、 你们是幸运的要珍惜机会,走好未来职业发展之路面对毕业=失业的社会局面,你们无疑是幸运的,能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作,一方面是你们在校期间是努力用心的,另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的,所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会,今天走出这个楼,外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人,他们焦急躁动的脸上写满了无奈,当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

不要轻言放弃,前几天看董道奎的日志,里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》,里面有几点我很认同1、人需要有一个正确的方向,向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标,2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点,当你面对很多不确定因素的时候,能够把握自己、清楚定位,知道自己的梦想和目标在那里,面对每一次转折与变迁都能准确应对,最后赢的一定是你3、不能活在别人的眼里和嘴。

把命运掌握在自己的手里,很多人愿意随大溜儿,别人跳槽他也沉不住气,别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意,这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法,而是始终生活在无比痛苦的抉择之中,所以毕业后5年的迷茫就会带来20xx年的恐慌20xx年的挣扎和一辈子的平庸,我想这不应该成为你们的追求,你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来,让自己稳的注走的正、长的快,这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、 向公司老员工学习,敬业爱岗、踏实前行,三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工,他们看到了公司经历的每一步艰难,熬过了公司最痛苦的发展初期,他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献,也在这个过程中得到了很好的历练,当他们拥有职务、股份、待遇的时候。

我想那是他们应得的,作为新员工要懂得只要你付出同样的努力,你也会在不远的将来得到你能够得到的一切,公司在机制的设置上对所有员工都是相同的,咱们公司有个非常好的文化,就是大家彼此之间真诚相待,互帮互爱我们是个和睦的大家庭。

三、 潜心学习、多多积累、厚积薄发,原来曾经和大家交流过这样的观点1-2年你们需要解决吃饭、活着的问题,技能在这个阶段是重要的,能干活是必须的,否则就会消失掉,2-3年你们需要解决定位、职位问题,这个阶段学习积累提升自己是重要的,5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。

这个思路在一批又一批的人员中得到验证,也就是说你5年要上升5个台阶,顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情,但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上,咱们身边的例子就很多,工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘,有的人5年迈出五大步。有的人5年上升三台阶,有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上,你准备怎么办?所以在目标明确的前提下,潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的,向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长,用心积累可以使你拥有良好的经验和思想,一旦机会合适、条件成熟,你一定能成就一番自己的事业。

最后,祝愿新员工顺利成长,能为公司的发展壮大做出自己的贡献祝愿新股东快快长大,公司的发展需要你们的努力,未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天!

**新员工入职工作心得演讲稿篇十八**

大家上午好!首先我代表校委会热烈欢迎大家加入到我们的行列，成为一名光荣的“美佛儿人”!

您的加入是我们的信心，您的发展是我们的希望，您的利益与美佛儿息息相关，我们将竭诚帮助你在江西美佛儿国际学校发挥个人所长、展示个人才华，让你如雄鹰般自由的翱翔在美佛儿这篇广袤的天空。

这是我们学校建校以来第一次全校性质的新员工入职培训大会，过去都是各部门自行组织岗前培训，所以这次入职培训意义重大。

今天我给大家所培训的内容，是大家作为一个“美佛儿人”最应该了解的也是最需要的东西。

到目前为止，各个部门已经不同范围和程度的进行了岗前培训工作，我想大家对我们的学校应该有了基本的了解，对我们的学校办学理念也应该有所了解。那么我问大家，我们的校训是什么?(独立合作自信自律)教风是什么?(言传身教心教)学风是什么?(快乐学习快乐成长)我们的核心口号是什么?(满载梦想驶向彼岸)这些理念是作为一个“美佛儿人”必须铭记在心的，希望大家牢牢记住。

我们虽然办学8年多了，可能在条件实施、管理服务等方面或多或少的存在着不足，希望大家尽可能的谅解和尽快的适应。

这8年多来，美佛儿就像一颗璀璨的明珠照耀着赣乡大地，又如同一朵奇葩芳香四溢，我以美佛儿为自豪，我以美佛儿为骄傲。我作为一校之长，需要我的团队在美佛儿块热土上精诚团结、勤于劳作、快乐生活、收获多多。我更希望大家发自内心的要和我一样以美佛儿为自豪，以美佛儿为骄傲，做一个当之无愧的“美佛儿人”。

一、来到新的环境里，要重新认识自我。

清华、北大校园里云集了全国各地的状元们，但每年、每届都有很多“状元”因为不能重新认识自我出现不同程度的抑郁、自残等事件，甚至是退学、辍学。

我们有很多老师在苦思冥想而不得其解：同样是老师，为什么有的老师觉得自己异常的辛苦，学生却难以调教，教学成绩很难提高，抱怨自己部被重用?而为什么有的老师则觉得工作很踏实，很有成就感，学生和同事们都很尊敬他、喜欢他，而且工作能得到校方的认可和肯定?

其实，原因很简单：关键在于你是否真正认识了自己。

认识自己，就是要看清自己所处的环境，明白周身的食物，看到自己的优势，发现自己的不足，向最好处努力，做最坏的打算;认识自己，就是要从不足之处努力，就是要能够承受失败的打击，能够遭遇挫折的袭击，在失败中不断总结教训，在失败中不断成长。

有的老师来美佛儿之前是部门主任、校长，甚至是教育局长，到了这里却应聘成了一位普通的老师，和过去大相径庭。所以请我们在座的所有新员工们，来到这个新环境里，要看清自己，这样才能准确地把握自我定位，才能正确认识自己的职业价值，理解自己所从事的工作意义。

在这里，我建议大家要用好两把尺子，一把尺子量别人的优点，一把尺子量自己的不足。以己之短比人之长，越比心态越好，心态越好状态就会越好。如果以己之长比人之短，不仅不会长进，而且会失去你人生的追求。

大家都是百里挑一的优秀教师，这里原本就有很多优秀教师，希望大家都能互相学习、互相帮助、共同进步、共同发展。如果遇到不懂的可以多去想、多去问，遇到困难了一定去寻求帮助，不要抹不开面子，认为自己比别人差了，会让人家看不起了，这种思想是要不得的。如果你有拿不准的事情，不要自作主张，也要多去想、多去问，因为学校的制度是比较严格的。

二、美佛儿老师应该是魅力十足的。

文章有魅力，别人就愿意多读;人有魅力，别人就愿意与之交往。一个老师若有魅力，学生就喜欢与他多亲近，聆听其教诲。正所谓是“安其学而亲其师，乐其友而信其道”。

教师的魅力不仅仅来自得体的穿着、脱俗的谈吐、优雅的举止、美好的姿态，更重要的是来自内在气质的自然流露，来自教师的优良人品，来自教师的责任与关爱，来自教师的宽容与公正，……

教师的魅力对学生的影响是潜移默化的，而且教师的魅力指数越大，影响力也就越大。教师只有不断的提升自身的魅力，才能激发学生去赞叹、仰慕、效仿，从而增强学习的信心。我们美佛儿老师应该从以下几个方面来修炼自己：

1、拥有深厚的学识魅力

我们是先进的知识和文化的传播者，作为一名优秀教师，必须拥有深厚的学识魅力。一个学识渊博的老师，犹如一盏指引孩子们前进的明灯，给他们照亮广阔的精神空间。过去说给学生一碗水，我们最少要有一桶水，而现在必须要有源源不断地流水，这样你才能巧妙地把知识象涓涓细流一样注入学生的心田。

2、具有丰富的情感魅力

要想受到学生喜欢，就要想办法把自己变成一块磁铁。情感的投资和运用，是把自己变成磁铁的基础。而爱则是情感的基础。热爱学生，尊重学生，信任学生，严格要求学生是教师道德威信形成的根本保证，教师只有拥有丰富的情感魅力，才能以崇高的职业道德去关爱学生，才会激发学生积极向上的力量。

3、为人师表的人格魅力

“德高为师，身正为范”是对教师职业道德的诠释，“桃李不言，下自成蹊”则是对教师人格魅力的展示。言教辅以身教，身教重于言教，学生受到影响，其不良的行为和习惯就会受到约束。我们的教风中提到了更深层次的人格魅力，那就是“心教”，不只是表面的用心去教，“心教”更注重在有情、有义、有礼、有节上。

4、追求完美的思想魅力

我们提倡“简单的事做好就是不简单”、“把一件事做到底”、“把常规工作做好就是超常规”，这正是我们的管理思想。就是这些管理思想，才使得我们精细管理到位、服务到位。作为教师有思想才有光彩，有思想才有魅力，有思想才有价值，思想魅力是教师有魅力的重要标志。大家一定要努力，做一名有思想魅力的教师。

三、美佛儿老师应该是快乐十足的。

当美佛儿的老师很辛苦，因为我们是民办寄宿制、全封闭、国际化学校。老师们所承受的各方面的压力越来越大，身上的责任越来越多。有人说，教育是快乐的。可这种现状，如何让老师们体会到快乐呢?

当老师不仅“劳心劳力”，而且“费心费神”，何来快乐?其实，辩证的来看，任何工作都需要人们付出劳动、付出时间，工作的本身无所谓快乐，快乐只不过是人们的一种感受、一种体验。

美佛儿的老师们每天都应该是快乐的，这不仅是善待自己，更是影响学生一生的优秀品质，教师应该具备这种品质，因为一个教师的品质可能会影响学生的品质。

快乐时一种健康的人格，也是一种觉悟。教师快乐，学生也会因老师的快乐而快乐，课堂上有会拥有学习的热情。快乐是无处不在的，作为老师，生活与教学中的快乐又待于我们去寻找和发现。我们可以用很多方法让自己快乐起来。

1、勇于表达自己的感受

当老师的往往为了维护自己的尊严，总想掩饰自己的内心的喜怒。其实当与学生发生冲突或者不愉快时，你可以真诚地告诉学生：“老师心里很难受。”放下架子，平等对待学生，心情反而会得到释放。同时也更获得学生的认同，师生间的沟通才会更顺畅。

2、多用几把尺衡量学生

老师常常仅用成绩的好坏来衡量学生，其实，老师应完全接纳学生，包括他们的长处和短处，在取长补短的同时，要善于“扬长避短”。多用几把尺子来衡量不同的学生，充分尊重学生的个性，你会发现不同学生就像不同内容的书一样，会给你带来不同的感受，不同的快乐。

3、用面带微笑化解不快

泰戈尔说过：“微笑，是世界上最美丽的语言。当你微笑时，世界爱上了你”。世界上最美丽、最有价值的却不花一分钱的东西，多么令人期待。那就是微笑。当我们心情不爽时、受堵时，不防在我们的消防栓镜面(学部里都有)前照一下自己，看着自己微笑起来，这可是解决问题的一剂良药。

4、让快乐情绪感染自己

学生取得好成绩时，你和学生一起欢呼;学生兴高采烈时，你和学生一起雀跃，让快乐的情绪感染自己。平时工作疲惫时，不防听一听轻松地音乐，和开朗热情的同事共进晚餐，散散步溜溜弯放松一下，写一写光明日志留住好心情，给自己制造一个欢乐的氛围，才能让心灵时刻感受到愉快。

四、美佛儿教师“精”、“气”、“神”要十足

著名教育家吴昌顺说过：“课堂教学要体现教师的生命价值和崇高师德，必须要有‘精’、‘气’、‘神’的修养。精、气、神就是指精力充沛、气势旺盛、神采飞扬。我们可以锻炼健康的身体，也可以修炼教师的精、气、神。让教师的精、气、神感染学生，教之有情，润物无声。让教师的精、气、神感染周围的人，尊师重教，和谐发展。”

所谓“精”，即业务要精、思虑要精;所谓“气”，即正气、锐气、书卷气;所谓“神”，即指精神状态和思想气魄。

拥有“精”、“气”、“神”的老师，会给人以精力充沛、心胸豁达、充满活力的感觉，上起课来，就不会总板着脸，一副学究的样子。教师以良好的精神状态促使学生形成健康的、积极向上的学习心理，让学生觉得学习是件很好玩的事情。如何来修炼我们的“精”、“气”、“神”?

1、要对教育事业投入真挚的情

只有对教育事业充满深厚的爱，才会乐于献身教育事业，精心培育下一代新人。我们虽然是一所民办学校，但她也是肩负着教育下一代重要的历史使命。我们的老师要学会爱岗敬业、爱生如子，投入最真挚的情，发挥最光芒的亮。

2、要对学生教育投入无私的爱

我们的教师既教育又育人，既是学生的良师又是学生的益友。如何投入无私的爱，那就是把学生当成自己的孩子，对待他们要真挚、博爱、慈善、宽容。我们还要注重他们的学习成绩，尊重学生的个性、特性，挖掘学生的潜能，培养学生的自信心和创造力。

3、要有身心健康的体魄与素质

健康的体魄可以锻炼，健全的心理素质则需要修身养性。真正做到“不以物喜，不以己悲”。一个优秀的教师，不仅要在思想、业务能力方面有较高的素养，还应具备良好的心理素质。心理学家指出，只有心理健康的教师，才能胜任教育育人的神圣使命。

4、要怀揣梦想不断追求高境界

我们每天合理安排工作次序、分配时间，敏捷高效地工作同时，不防给自己制定一个短期、长期的目标，也就是我们的梦想。铭记你的梦想，便有了追求的动力，便有了攀登的勇气，便有了跋涉的执著;铭记你的梦想，广阔的天空任你自由驰骋，浩瀚的大海任你破浪扬帆，巍峨的高山任你征服飞跃。

“真正优秀的教师必须具备师德高尚、业务精良、具有现代教育思想、扎实专业知识、良好教方法、较强科研能力之素质”。希望在座的各位老师，能够重新认识自我，展现你的魅力，发挥你的才能，快乐的工作和生活，以饱满的热情投入到新的怀抱、新的学期，展示新的希望、新的憧憬，成为一名真正的美佛儿优秀教师、人民教师。

花来到春天，带来屡屡芳香;叶来到夏天，带来片片荫凉;风来到秋天，带来层层金浪;雪来到冬天，带来种种希望。你来到美佛儿，会带来什么?让我们拭目以待。

**新员工入职工作心得演讲稿篇十九**

尊敬的各位大学生、新员工们：

欢迎大家来到咱们京沪铺架项目工作!

首先，我谨代表京沪铺架项目领导及全体员工对大家的到来表示热烈的欢迎。借此机会，也对同学们顺利完成学业、并学有所成表示热烈的祝贺!对在大家成长过程中付出了心血和汗水、关心与支持的父母老师、亲朋好友表示崇高的敬意!

莘莘学子、十年寒窗，你们选择了中国铁建、来到了京沪铺架项目，为这个大家庭注入了新鲜的血液，增强了活力。从一名学生到新员工，从一名新员工到优秀员工要经过一个历练的过程，恳请大家尽快做好角色转换，去除娇柔，增添刚强，将所学的专业知识充分发挥出来，为企业的发展注入新知识、新理念、新力量。要看到希望、看到未来，要积极主动到最需要的工作岗位上去，发挥个人的聪明才智，为京沪铺架项目的建设出谋划策，勤奋工作、艰苦奋斗，努力成为企业的优秀人才，人才是企业持续发展最根本的动力，是企业最重要的资源。铁建集团是我们成就事业的平台，是我们施展才能的舞台。我们始终坚持以待遇留人、环境留人、感情留人、事业留人，为人才创造良好的工作、生活和学习条件。

同学们，你们刚刚走出校园，踏上工作岗位，作为新时期的时代骄子，你们年轻好学，富有知识和朝气。你们将是铁建集团创新发展的重要力量。

为了使同学们尽快适应铁建，融入团队。希望大家能够做好三项准备：

一是希望大家做好思想上的准备。牢记：忠诚是无价之宝，忠诚企业，忠诚自己从事的事业。树立正确的人生观和价值观，树立良好的职业道德和敬业精神，做好职业规划，把个人价值的实现和企业的发展结合起来。“千里之行，始于足下”。一定要走好每一步，不要输在起跑线上。

二是希望大家做好艰苦奋斗的准备。只有吃得苦中苦，方为人上人。用“劳动光荣、快乐工作”来激励自己，提倡“勇于吃苦、积极进取、乐于奉献”的精神和勇于创新的意识，把自己的工作当作自己的事业来干，全身心投入到事业之中，才会取得巨大成功。

三是希望大家做好学习的准备。终身学习，永无止境。一定要把在学校里学习到的理论知识与实际工作相结合，在实践中不断总结与创新。

“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”。这里就是你放飞梦想的地方。愿大家在铁建集团里，努力掌握科学文化知识，刻苦钻研本职技能技术，不断提高自身的知识能量和综合素质，把全部的聪明才智都奉献到铁建事业上来，通过对人生的至高追求，来塑造多姿多彩的金色年华。

最后，再次欢迎同学们的到来，并预祝大家在京沪铺架项目取得优异成绩!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找