# 2024届人力资源管理专业本科生毕业论文选题

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-09-15

*第一篇：2024届人力资源管理专业本科生毕业论文选题2024届人力资源管理专业本科生毕业论文选题1.企业文化与企业核心竞争力的关系研究2.跨文化冲突管理3.企业人力资本投资风险与规避4.性格与职业发展关系分析5.面向顾客的人力资源管理模式...*

**第一篇：2024届人力资源管理专业本科生毕业论文选题**

2024届人力资源管理专业本科生毕业论文选题

1.企业文化与企业核心竞争力的关系研究

2.跨文化冲突管理

3.企业人力资本投资风险与规避

4.性格与职业发展关系分析

5.面向顾客的人力资源管理模式研究

6.私营企业人力资源激励机制分析

7.论企业员工关系管理——企业对辞退员工的管理

8.绩效管理——与员工进行持续有效的绩效沟通

9.马斯洛需要层次论及其现实意义

10.人力资源国际流动的经济效应研究

11.中日人力资源管理价值观比较

12我国公务员绩效考核的困境及其对策分析

13.国有企业激励性薪酬制度的构建

14民营企业人才获取障碍研究

15.如何提高员工培训的有效性

16.团队精神在企业人力资源管理中的运用

17.农民工转变成产业工人的培训体系构建

18.大学生就业能力构建研究

19.欠发达地区人力资本获取策略分析

20.和谐劳动关系背景下的员工隐私保护研究

21.心理契约的内涵及其在人力资源管理中的应用

22.心理契约和满意度关系

23.心理契约在人力资源管理中的运用

24.高校毕业生的可雇佣性与就业关系分析

25.大学毕业生的可雇佣性研究

26.知识型员工的忠诚度分析

27.知识型员工流动的原因与对策分析

28.浅谈民营企业员工流失与管理

29.中国家族企业的人力资源管理问题分析

30.跨国公司的人力资源管理创新及其启示

31.浅谈商业银行的人力资源管理

32.民营企业员工职业生涯设计问题研究

33.中小民营企业绩效管理模式初探

34.组织文化为导向的企业员工招聘

35.跨国公司人力资源管理本土化及其影响因素

36.无领导小组讨论在企业招聘中的应用

37.浅析激励理论在人力资源管理中的作用

38.论企业人才流失的原因与应对策略

39.基于文化差异的跨国公司人力资源管理模式研究

40.中国家族企业员工稳定心理契约的构建

41.我国中小企业人力资源开发中的障碍、成因及其对策

42.儒家人才思想在现代人力资源管理中的应用

43.我国企业就业歧视问题研究

44.企业高级管理人员薪酬管理体制研究

45.人力资源外包模式与企业绩效的关系研究

46.人力资源开发与企业绩效的关系研究

47.人力资源投资及其风险研究

48.企业培训体系的构建研究

49.从人力资源管理着手留住优秀人才

50.国有企业非正式员工的激励机制研究

51.管理心理学在人力资源管理中的作用研究

52.浅析中国企业人力资源培训与开发的现状

53.非盈利组织的人力资源管理与开发模式研究

54.人力资源风险的分析及对策研究

55.国有企业员工分配公平感及对策研究

56人力资源管理如何实现与企业战略的整合57.可持续发展的人力资本投资研究

58.我国人力资源服务产业的现状及问题研究

59.管理信息系统在人力资源管理活动中的应用研究

60.如何克服组织中的学习障碍

61.虚拟人力资源管理形式与企业竞争力分析

62.大学生创业能力的调查与分析

63.大学生创业能力的培养模式探析

64.大学生创业倾向的影响因素分析

65.企业国际化经营中的跨文化冲突与管理

66.组织绩效管理中冲突的模式架构分析

67.中小企业员工培训后流失问题思考

68.企业员工培训效果评价体系构建

69.高层管理者薪酬体系构建

70.我国劳动力市场存在的问题及其对策

71.我国女性就业歧视问题分析

72.我国女性提高就业竞争力的策略探析

73.大学生就业误区及其对策

74.如何提升大学生的就业能力

75.人力资本投资存在的风险及其对策

76.人力资源管理中的人际影响因素分析

77.人力资源开发在创新型人才培养中的作用

78.现阶段农村人力资源开发问题及对策

79.企业员工培训的风险及其规避

80.返乡农民工创业问题研究

81.“招工难”与“就业难”问题研究

82.工资集体协商的探索与实践

83.市场经济体制下公共就业服务体系研究

84.安徽省农村劳动力转移与城市化问题研究

85.企业人力资源培训流程分析

86.员工培训在提升企业人力资本中的作用分析

87.民营企业员工职业生涯设计问题研究

88.企业文化与企业成功的关系问题

89.企业员工考核与企业管理绩效的关系

90.中国人力资本市场的发展与完善

91.Internet网络招聘与在线培训研究

92.试论中国式企业文化的核心基础

93.企业文化在组织发展中的战略地位与作用分析

94.女性高层管理人员的人力资源管理

95.基于企业战略的人力资源规划研究

96.民营企业发展战略与核心人才培养

97.基于文化差异的跨国公司人力资源管理模式研究

98.关于中国民营科技企业人力资源问题的对策研究

99.传统文化对人力资源管理的影响

100.组织文化为导向的企业员工招聘

101.城市农民工人力资本投资转化形式

102.企业人力资源危机的感知与防范

103.农村人力资本投资对构建和谐社会的影响 104.基于有效性的人力资源培训模式研究 105.人力资本配置及改善的博弈分析

106.我国新农村建设中人力资源有效供给 107.人力资本对农民收入增长的影响

108.企业人力资源虚拟管理模式

109.人力资源的动态均衡配置及其运行

110.浅议以人为本的人力资源管理

111.人力派遣机制在企业人力资源管理实务中的运作 112.人力资源管理的可持续发展

113.人力资源柔性及其对组织绩效的作用

114.提升企业核心竞争力的人力资源管理对策研究 115.员工行为管理模式研究

116.国有企业虚拟人力资源管理模型的构建 117.企业并购下的人力资源整合118.企业人力本流失的识别研究

119.企业人力本投资风险控制

120.企业人力资源危机管理

121.当前企业职业生涯管理实践状况及对策 122.我国人力资源派遣现状与发展研究

123.我国企业人力资源外包存在的风险及其防范 124.我国农村人力资源开发的障碍、成因及其对策 125.人力资源管理与企业集团成长发展的关系研究 126.中国农村人力资源开发中政府行为的影响 127.贫困农村地区人力资源供需研究

128.知识经济时代我国人力资源职业化管理

129.西部经济可持续发展中人力资源配置问题与对策 130.人力资本投资对农村青年劳动力流动的影响

**第二篇：人力资源管理专业本科生毕业论文选题**

2024届人力资源管理专业本科生毕业论文选题

1.企业文化构建与员工满意度的关系研究

2.跨国公司的跨文化冲突管理

3.企业人力资本投资风险与规避

4.性格分析与职业生涯规划的关系

5.职业生涯规划及晋升体系设计的关系研究

6.我国私营企业人力资源激励机制分析

7.论企业员工关系管理——企业对辞退员工的管理

8.绩效管理——与员工进行持续有效的绩效沟通

9.马斯洛需要层次论在企业人力资源管理中的应用

10.人力资源国际流动的经济效应研究

11.中、日、美人力资源管理价值观比较

12我国公务员绩效考核的困境及其对策分析

13.国有企业激励性薪酬制度的构建

14.民营企业人才获取障碍研究

15.如何提高员工培训的有效性

16.团队精神在企业人力资源管理中的运用

17.农民工转变成产业工人的培训体系构建

18.大学生就业能力构建研究

19.欠发达地区人力资源开发的现状及对策研究

20.和谐劳动关系背景下的员工隐私保护研究

21.心理契约的内涵及其在人力资源管理中的应用

22.心理契约和员工满意度的关系

23.企业培训有效性的评价研究

24.高校毕业生的可雇佣性与就业关系分析

25.基于可雇佣性的大学生就业能力培养问题

26.知识型员工的忠诚度分析

27.知识型员工流动的原因与对策分析

28.浅谈民营企业员工流失与管理

29.中国家族企业的人力资源管理问题分析

30.跨国公司的人力资源管理创新及其启示

31.浅谈商业银行的人力资源管理

32.民营企业员工职业生涯设计问题研究

33.中小民营企业绩效管理模式初探

34.组织文化为导向的企业员工招聘

35.跨国公司人在华力资源管理本土化战略研究

36.无领导小组讨论在企业招聘中的应用

37.浅析激励理论在人力资源管理中的作用

38.论企业人才流失的原因与应对策略

39.基于文化差异的跨国公司人力资源管理模式研究

40.中国家族企业员工稳定心理契约的构建

41.我国中小企业人力资源开发中的障碍、成因及其对策

42.儒家人才思想在现代人力资源管理中的应用

43.我国企业就业歧视问题研究

44.企业高级管理人员薪酬管理体制研究

45.人力资源外包模式与企业绩效的关系研究

46.人力资源开发与企业绩效的关系研究

47.创新型企业人力资源管理问题研究

48.企业培训体系的构建研究

49.从人力资源管理着手留住优秀人才

50.国有企业非正式员工的激励机制研究

51.管理心理学在人力资源管理中的作用研究

52.浅析中国企业人力资源培训与开发的现状

53.非盈利组织的人力资源管理与开发模式研究

54.我国互联网企业人力资源管理现状研究

55.国有企业员工分配公平感及对策研究

56人力资源管理如何实现与企业战略的整合57.可持续发展的人力资本投资研究

58.我国人力资源服务产业的现状及问题研究

59.管理信息系统在人力资源管理活动中的应用研究

60.如何克服组织中的学习障碍

61.虚拟人力资源管理形式与企业竞争力分析

62.大学生创业能力的调查与分析

63.大学生创业能力的培养模式探析

64.影响大学生创业倾向的因素分析

65.企业国际化经营中的跨文化冲突与管理

66.组织绩效管理中冲突的模式架构分析

67.如何防止企业培训后员工流失

68.企业员工培训效果评价体系构建

69.高层管理者薪酬体系构建

70.我国劳动力市场存在的问题及其对策

71.我国女性就业歧视问题分析

72.我国女性提高就业竞争力的策略探析

73.我国大学生就业误区及其对策

74.如何提升大学生的就业能力

75.就业歧视的成因及对策分析

76.人力资源管理中的人际影响因素分析

77.人力资源开发在创新型人才培养中的作用

78.现阶段农村人力资源开发问题及对策

79.企业员工培训的风险及其规避

80.返乡农民工创业问题研究

81.“招工难”与“就业难”问题研究

82.工资集体协商的探索与实践

83.市场经济体制下公共就业服务体系研究

84.安徽省农村劳动力转移与城市化问题研究

85.企业人力资源培训流程分析

86.员工培训在提升企业人力资本中的作用分析

87.民营企业员工职业生涯设计问题研究

88.微博在企业人力资源管理中的创新应用

89.企业员工考核与企业管理绩效的关系

90.中国人力资本市场的发展与完善

91.基于Internet的网络招聘现状模式分析

92.试论中国式企业文化的核心基础

93.企业文化在组织发展中的战略地位与作用分析

94.女性高层管理人员的人力资源管理

95.基于企业战略的人力资源规划研究

96.民营企业发展战略与核心人才培养

97.基于文化差异的跨国公司人力资源管理模式研究

98.关于中国民营科技企业人力资源问题的对策研究

99.我国传统文化中人力资源管理的方法研究

100.组织文化为导向的企业员工招聘

101.城市农民工人力资本投资转化形式

102.企业人力资源危机的感知与防范

103.农村人力资本投资对构建和谐社会的影响 104.基于有效性的人力资源培训模式研究

105.人力资本配置及改善的博弈分析

106.我国新农村建设中人力资源有效供给

107.人力资本对农民收入增长的影响

108.企业人力资源虚拟管理模式

109.人力资源的动态均衡配置及其运行

110.浅议以人为本的管理理念在人力资源管理中的运作 111.人力派遣机制在企业人力资源管理实务中的运作 112.柔性管理模式在人力资源管理中的运用

113.人力资源柔性及其对组织绩效的作用

114.提升企业核心竞争力的人力资源管理对策研究 115.员工行为管理模式研究

116.国有企业虚拟人力资源管理模型的构建

117.企业并购下的人力资源整合118.企业人力本流失的识别研究

119.跨国公司海外地区员工薪酬管理体系建设 120.跨国企业人力资源危机及管理

121.当前企业职业生涯管理实践状况及对策

122.我国人力资源派遣现状与发展研究

123.我国企业人力资源外包存在的风险及其防范 124.农业产业化中人力资源的发展

125.人力资源管理与企业集团成长发展的关系研究 126.中国农村人力资源开发中政府行为的影响 127.贫困农村地区人力资源供需研究

128.知识经济时代我国人力资源职业化管理

129.西部经济可持续发展中人力资源配置问题与对策 130.人力资本投资对农村青年劳动力流动的影响

**第三篇：人力资源管理专业毕业论文选题**

各位学生：

11级人力资源管理（专升本）毕业论文选题开始了，请各位学生根据自己的实际情况酝酿选题，在11月17日前务必把学号、姓名、选题题目、联系电话、邮箱交给班长。特此通知!

2024年10月16日

人力资源管理专业毕业论文选题

（2024年修订）

01．当前旅游业人力资源管理的问题与对策

02．企业并购后的人力资源管理策略研究

03．企业雇主品牌及其形成机理分析

04．跨国公司人才外流的动机与路径研究

05．员工离职的传染性研究

06．战略人力资源管理对企业绩效影响的研究

07．跨国公司衍生企业创业发展影响因素研究

08．跨国公司人力资源管理模式选择研究

09．人才流动与人才安全问题研究

10．中西部地区人才引进研究

11．新员工培训的效率研究

12．绩效管理中存在的主要问题及其规避

13．现代企业提高薪酬激励效果研究

14．中小企业员工职业生涯规划研究

15．高层管理人员薪酬体制研究

16．我国企业工作分析实践中存在的问题及其对策

17．网络经济下员工培训方法及其选择

18．企业中高层管理人员的选拔研究

19．企业核心经营部门（如销售、采购、研发等）人员绩效评价体系

20．大学生就业问题研究

21．地方政府人才引进问题研究

22．现代服务业中的人力资源管理发展研究

23．后金融危机时代的企业人力资源管理趋势研究

24．企业文化构建对人力资源管理发展的价值研究

25．运用营销管理促进企业人力资源管理的创新和发展

26．高科技企业员工培养新模式探索

27．对人力资源管理中的“育”、“信”、“用”的关系再思考

28．企业在不同盈利阶段的人力资源管理模式探索

29．政府创投对企业人力资源管理的意义

30．民营风投对企业人力资源管理的意义

31．企业知识型员工隐性激励的现状及其对策研究

32．柔性管理与企业绩效

33．民营企业员工激励机制的现状及对策

34．中小企业绩效管理的问题及其对策研究

35．多样化员工管理研究

36．女性职业发展的瓶颈与对策研究

37．人力资本、创新与经济增长

38．人力资本、政府公共教育支出与经济增长

39．人力资本外溢与经济增长

40．人力资本不平等与经济增长

41．社会资本与农民工就业问题的研究

42．现代服务业中的人才培养与开发

43．绩效管理中360度考核方法的运用

44．股票期权激励机制在公司治理中的作用研究

45．员工持股计划与高科技人才的激励

46．企业福利制度研究

47．服务外包人才的培养与管理

48．政府人才政策效能评估研究

49．人力资源管理专业学生创新实践能力的培养

50．企业员工援助计划的研究

（注：论文题目可自拟，鼓励同学们去企业、政府部门开展调查，写出实证性、案例研究型论文。）

苏州大学政治与公共管理学院 管理科学系

2024年8月27日

**第四篇：人力资源管理专业毕业论文选题**

人力资源管理自考本科毕业论文选题

1.21世纪初叶中国社保改革的难点与对策 2.e 时代人力资源职能的转变 3.HR管理的e化生存

4.Internet网络招聘与在线培训研究 5.Internet与企业人力资源体系研究 6.Internet与现代企业人力资源管理 7.IT企业员工培训研究 8.IT人才的培养与管理

9.保险业人力资本的激励与监督机制 10.保险业人力资源管理开发与管理 11.保险员工的薪酬问题研究 12.变革中的劳动就业环境

13.不同所有制企业人力资源管理模式研究 14.传统人事管理与现代人力资源管理比较 15.创新管理与人力资源开发 16.当代领导者素质研究

17.当前企业劳动保险应解决的几个问题 18.当前人事制度改革的问题研究

19.独立董事制度对公司治理结构的影响 20.对我国劳动合同制度的若干思考

21.对我国现行劳动争议处理制度的探讨

22.对现阶段我国下岗职工劳动关系处理问题的研究23.岗位责任制与人员聘任制研究 24.高科技企业人力资源管理

25.根据案例评定企业内部的因人设岗与因岗配人26.工业化进程中劳动力的合理流动27.工作设计理论与方法研究（案例）28.公共就业与人力资源管理 29.公关宣传研究 30.公务员管理研究

31.沟通对实现绩效目标的影响 32.股票期权在业绩评价中作用

33.关于人才流动态势及影响因素分析

34.关于人力资源现状与整体开发的对策思考 35.广东城乡劳动力市场一体化研究

36.广东经济转型中企业的社会责任问题研究 37.广东社保体制改革的现存问题及对策取向 38.广东省的失业保险问题研究 39.广东省的养老保险问题研究

40.广东省社会保障基金安全运行问题研究 41.广东外来人口的社会保障问题研究 42.国企改革中应采取的人力资源策略 43.国外企业的岗位评价制度

44.国有大中型企业富余人员的现状及出路 45.国有企业人力资源管理

46.国有企业下岗职工再就业问题研究 47.机构重组过程中的人力资源管理研究 48.基于人力资源管理的因素分析与研究 49.绩效考核在人力资源管理中的作用 50.绩效评估的激励机制

51.激励及其在现代人力资源管理中的作用 52.加入世贸后我国银行人才队伍建设 53.建立科学的现代企业用人机制 54.建立有效的现代企业激励机制 55.健全国家公务员的监督制度

56.教育、人力资本与经济增长关系研究

57.金融业（银行、证券、保险）人力资源开发 58.金融业人力资源管理

59.经济全球化下的员工素质要求 60.经理层持股问题探析 61.经理层激励约束机制研究 62.经理层业绩评价与考核

63.经营者股票期权对企业人力资源管理的作用 64.竞争、冲突与组织（企业）改革 65.科技型企业员工的职业生涯规划

66.劳动力转移与城市化发展67.劳动资源开发与我国现代化建设68.猎头公司与人才流动分析69.论保险业员工激励问题

70.论当代员工教育和培训的特点

71.论当前中国经理人员市场化的困难与障碍 72.论劳动力市场的分割与一体化 73.论劳动力市场中的弱势群体 74.论农业剩余劳动力

75.论企业风险沟通的困难与障碍

76.论企业家人力资本的激励与约束机制 77.论企业文化与企业定位 78.论人际关系的协调与沟通

79.论人力资源管理中激励机制的应用 80.论我国灵活多样的就业方式 81.论现代企业的员工激励问题

82.论现代企业领导人成功必备的素质

83.美、日等国人力资源管理模式及其对我国的启示84.面试技术及其运用

85.民营企业高层管理的人员选用问题研究 86.民营企业人力资源管理研究 87.某企业劳动定额管理状况的统计分析 88.某企业劳动生产率变动分析 89.某企业员工结构与岗位分析 90.某企业员工培训实践 91.某企业职工工资效益分析 92.某企业职工结构与素质分析 93.内部控制制度分析与设计

94.农村劳动力转移对城市下岗再就业的冲击95.农业剩余劳动力转移的实证分析 96.农业剩余劳动力转移与城市化 97.女大学生的就业分析

98.女性高层管理人员的人力资源管理 99.女性管理层的激励问题

100.剖析案例，研究我国企业（全民、集体、私营、三资）

内部的劳资关系状况及其处理 101.期权激励对企业绩效的影响

102.企业（或社会）人才需求与高校改革 103.企业IT（信息技术）人才的管理与研究 104.企业的团队建设问题 105.企业工资制度的改革

106.企业管理中信息传播技巧探讨

107.企业国际化进程中的人力资源管理研究 108.企业国际化与人才吸引 109.企业绩效评估与员工激励

110.企业劳动管理中的人本主义思想 111.企业内部员工层流机制与激励效应 112.企业人才招聘现状问题及趋势研究 113.企业人力资源管理实践的案例分析 114.企业人员测评体系的构建 115.企业如何提升员工的忠诚度 116.企业文化的建设 117.企业文化个性研究 118.企业文化管理试探

119.企业文化与企业成功的关系问题120.企业文化与企业发展 121.企业文化与人本管理

122.企业文化与人才队伍管理关系研究 123.企业文化与人力资源管理

124.企业文化与知识型人力资源管理 125.企业薪酬制度的创新研究

126.企业薪酬制度研究（案例研究）127.企业信息化的途径及策略

128.企业员工的绩效评估与员工激励

129.企业员工绩效评估研究（案例研究）130.企业员工晋升研究（案例研究）

131.企业员工考核与企业管理绩效的关系132.企业员工考评模式创新

133.企业员工培训研究（案例研究）134.企业员工招聘实践技巧

135.企业知识创新与人力资本激励机制 136.浅析公务员的高薪养廉问题 137.浅析我国非正规就业问题 138.浅析我国妇女就业问题 139.浅析西部人力资源开发问题

140.浅析知识经济条件下我国的兴国战略 141.浅议领导者离职审计 142.人际关系的沟通技巧 143.人际交往的艺术

144.人口流动与户籍制度改革145.人力资源的e变革

146.人力资源的开发和利用的思考 147.人力资源的新趋势与E化

148.人力资源管理案例比较（选三至五个有代表性的案

例）

149.人力资源管理统计中劳动生产率与劳动效益研究 150.人力资源管理问题研究

151.人力资源管理信息化发展状况分析 152.人力资源管理中激励机制的运用 153.人力资源会计初探 154.人力资源会计研究 155.人力资源会计制度设计 156.人力资源价值分析与计量

157.人力资源开发对我国经济增长的影响158.人力资源开发与管理思想之演变 159.人力资源开发与国有企业改革 160.人力资源开发与农村经济发展 161.人力资源开发与企业战略研究

162.人力资源与经济特区可持续发展战略研究 163.人力资源咨询业现状分析 164.人员招聘与岗位分析设计 165.如何发展现代企业制度

166.儒家思想对企业人力资源管理的影响 167.软件开发人员的行为特点和管理对策研究 168.社会保障的融资问题研究 169.社会保障问题研究

170.社会保障与扩大就业问题研究 171.失业问题研究

172.试论爱心管理理念在人力资源管理中的应用 173.试论股权薪酬制的适用条件

174.试论股指期货

175.试论信息时代人力资源开发与管理模式的研究 176.试论中国失业保险制度的创新 177.试论中国式企业文化的核心基础

178.试设计企业营销人员的培训方案（以保险业或其它行业）

179.试析中国就业制度中的歧视因素 180.谈企业领导的诚信

181.谈谈我国人才市场机制及其政策思考 182.完善国家公务员的考核制度 183.网络银行与信息化人才 184.危机公关研究

185.我国/广东人才招聘的现状、问题及趋势研究（包括

电子招聘）

186.我国高等教育资源配置的效率分析 187.我国高科技企业经理人员的报酬分析 188.我国公务员队伍建设的现状和趋势 189.我国金融证券业人才结构分析

190.我国境内的跨国企业的人员配备原则、招聘方法、薪

酬标准

191.我国劳动关系的历史与现状 192.我国劳动力市场发展分析

193.我国民营企业人力资源的开发与管理 194.我国农村人力资源状况调查分析

195.我国农村剩余劳动力流动与转移的动力机制196.我国人才中介市场的现状及发展完善 197.我国人力资本投资现状分析

198.我国人力资本投资与人力资本收益比较分析 199.我国社会保障体系的完善

200.我国社会保障体系的现状和发展趋势 201.我国社会保障制度的现状与立法建议 202.我国社会保障制度探析

203.我国剩余劳动力现状分析204.我国失业问题的现状及对策

205.我国收入分配问题与经济增长关系研究 206.我国现行劳动争议处理制度的不足与完善 207.我国增加就业和再就业的对策

208.下岗职工再就业心理状况分析及对策 209.现代工资理论与企业薪酬体系设计 210.现代领导应具备的素质探讨 211.现代企业创新管理

212.现代企业的文化建设问题 213.现代企业管理理念创新 214.现代企业管理模式创新

215.现代企业管理中的劳资关系与工会作用 216.现代企业管理中的人力资本投入与产出问题

217.现代企业管理中的员工激励机制与中国存在的问题

218.现代企业管理中的员工激励问题 219.现代企业内部人控制问题研究

220.现代企业人才继续教育的意义和方式分析 221.现代企业人力资源开发 222.现代企业文化管理

223.现代企业员工激励机制研究 224.现代企业员工素质研究

225.现代企业职业经理人的激励机制与约束机制研究 226.现代人力资源管理中的信息保障 227.现代组织激励理论与模式研究

228.现阶段我国劳动关系的调整问题研究 229.心理测验在人员测评中的应用 230.薪酬设计与绩效评估

231.信息化与广东优先实现现代化研究 232.性别差异与职位升迁问题研究 233.业绩评价与员工激励研究 234.医疗保障机制的完善研究 235.议高薪养廉

236.银行个人理财人才队伍建设 237.员工激励的理论与实践 238.员工激励机制研究 239.员工社会保障问题研究 240.政府员工制的评价

241.知识经济时代人才的继续教育 242.知识经济时代用人观（研究）新议 243.知识经济与人力资源管理 244.知识经济与人力资源开发 245.知识经济与知识经营 246.职业声望研究理论与实践 247.职业指导与职业设计

248.中国传统文化与企业人力资源管理

249.中国非公有制企业的发展与劳动关系的调整 250.中国老龄人才资源开发战略

251.中国企业劳资纠纷现状及管理对策

252.中国企业职工社会保障机制完善途径研究 253.中国人口流动与控制的研究 254.中国人力资本市场的发展与完善 255.中国信息产业发展研究 256.中外人力资源管理比较 257.中小科技企业考核制度探索 258.中小企业人力资源管理

259.组织文化（企业文化）在组织发展中的战略地位与作

用分析

说明：选题时每人必须选出内容不同的三个题目，以便统筹安排指导老师。（一般情况是安排考生第一选题）

**第五篇：人力资源管理专业毕业论文参考选题**

01、新农村建设背景下的农村人力资源开发 02、社会资本与农民工就业问题的研究 03、农村劳动力转移就业的研究

04、企业战略人力资源管理研究

05、国际金融动荡背景下的企业人力资源管理 06、论人力资源战略对区域经济的影响

07、知识型员工的流动与跨国公司的技术溢出 08、人力资源管理与企业战略的匹配 09、面向顾客的人力资源管理模式研究

10、中美企业人力资源管理比较研究

11、美日企业人力资源管理比较研究

12、企业组织结构设计与部门职能划分

13、关键事件法在工作分析中的实施效果分析

14、企业员工素质测评体系的构建

15、行为面试法在企业招聘活动中的运用

16、企业人力资本投资研究

17、人力资本与社会资本在企业中的藕合探讨

18、国外的人力资源开发制度对我国的启示

19、职业生涯设计与人力资源开发研究

20、企业员工培训方案的优化

21、现代服务业中的人才培养和发展

22、基于KPI的企业绩效管理研究

23、绩效管理中360度考核方法的运用

24、企业管理人员绩效考评研究

25、国家公务员绩效考核制度的完善

26、企业薪酬方案的设计

27、企业薪酬管理的困难及对策

28、股票期权激励机制在公司治理中的作用研究

29、员工持股计划与高科技人才的激励

30、企业福利制度研究

31、激励理论研究

32、知识型员工激励问题研究

33、公共部门人力资源管理激励机制的探讨

34、劳务派遣员工的生存现状及相关对策

35、劳动合同法与劳务派遣业的发展

36、劳动合同法对企业劳动关系的影响

37、企业和谐劳动关系的构建

38、跨文化冲突管理研究

39、员工离职原因及解决方案

40、劳动争议的预防与应对

41、外商直接投资对我国劳动力市场的影响

42、劳动力市场建设中的政府职能研究

43、劳动力市场信息传导机制的完善

44、人力资源外包业务管理体系研究

45、服务外包人才的培养与管理

46、组织支持感及其相关问题的研究

47、企业员工工作压力研究

48、职业倦怠的成因与对策

49、企业员工援助计划的研究

50、组织公民行为的研究

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找