# 最新做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会(12篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-09-16

*在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工...*

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇一**

(二)最优秀的人，是最重视找方法的人。找方法的人，他们相信凡事都会有方法解决，而且是总有更好的方法。人人都成为创造者，处处都是创造的良机。外界的困难、不如意的条件，一个挨一个的压力与挑战。怎么也无法吓到一个优秀人士的雄心和创意。读书也是这样，我们经常听到一句话，天才出自勤奋，不错，天才自勤奋，但不等同于勤奋，勤奋只是一个优秀学生的基本功，要真正学好,还得把握方法，学得多不如学的巧。

多年前，美国兴起石油开采热，有一个雄心勃勃的小伙子，也来到了石油开采区，但开始时，他只找到一份简单而枯燥的工作，他觉得不公平，我那么有创造性，怎么能只做这样的工作?于是便往找主管要求换工作。没有想到，主管听完他的话，只冷冷地回答了一句话，你要么好好干，要么另谋出路。那一刻，他涨红了脸，真想立即辞职不干了，但一时半会也找不到更好的工作，于是只好忍气吞声，又来到了原来的工作岗位，回来以后，他忽然有了一个感觉，我不是有创造性吗?那么为何不能就在这平凡的岗位上做起来的呢?于是，他对自己的那份工作进行了细致的研究，发现其中的一道工序，每次都要花39滴油，而实际上只需要38滴油就可以了，经过反复的试验，他发明了一种只需要38滴油就可使用的机器，并将这一发现推荐给了公司，可别小看这个1滴油。它给公司节省了近千万的本钱，这个人就是就是洛克菲勒，美国最有名的石油大王。

这个故事给我们的启示是：人人都能成为创造者，处处都是创造的良机，外界的困难，不如意的条件，一个接一个的压力与挑战，怎么也无法吓到一个优秀人士的雄心和创意。我们之所以不成功，就在于对题目屈服，无故地将题目放大，把自己看轻，实在只要你努力往找方法，你怎么会找不到呢?越往找方法，越会找方法，越能创造大的价值，这不仅进步了找方法的自信，而且越来越有找方法的窍门，只要精神不滑坡，方法总比题目多。人的思维神经就像人的肌肉，只有不断锤炼，才会越来越强大，不练，好的肌肉也会萎缩，练习得好，即使原来基础不好，也能够通过逐步努力而进步。越是找方法，便越会找方法，越会找方法，就能创造越来越大的价值，这不仅进步了找方法的自信，而且越来越明白找方法的窍门，找出更好的方法来。

只有不断完善自己，提升自己，往挖掘自己潜伏的价值才能不断为公司创造出更多的财富，体现自己真正的价值所在，所以我们要努力打出自己的“幌”，并想方想法的往经营好自己的“幌’。

公司人才不活动，如死水一潭。公司只有在选用人才，才会实现人才在这个社会的价值。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇二**

通过观看《做最有用的好员工》讲座，让自已收益匪浅，感触很多。

首先应该把公司当做自己的第二个家。公司对于员工来说是一个发展的平台，个人的价值和愿望很多要通过公司的发展来实现。因为这里有大家共同的利益，只有公司发展了，才能给我们提供更好的发展平台，才能改善我们的物质生活和精神生活。公司的发展也要依赖于员工的工作。员工素质高，工作效率高，公司就兴旺。所以有一句话说：现在的市场竞争，归要到底是人才的竞争。从这个角度说，公司与员工相互依赖的。

做一名最有价值的好员工，应该具备的素质很多，以下素质也许不是每个员工都必须具备，但这是员工努力的方向。

一、做一名最有价值的好员工,有责任心(职业道德)。对工作要认真、负责，有事业心和责任感，这是成为一名优秀员工的首要条件。对于自己的本职工作一定要力求完美，尽职尽责，不能马马乎乎，随随便便应付了事。态度比能力更重要。

二、敬业精神

每个员工都是为了自己在工作，不计报酬才能获得更多报酬。工作中比薪水更重要的是学习经验、锻炼能力、获得成长的机会。树立了为自己工作的信念，有了强烈的自我实现愿望，你才会产生强大的动力。即使在工作中受到挫折，即使目前的工资很低，也不要气馁，因为谁都抢不走你拥有的无形资产——你的技能、你的经验、你的决心、你的信心。坚持下去，这一切最终都会给你回报。

三、有上进心

1、一个人应该有更高的追求和远大的理想。

一个人没有上进心，不思进取，在竞争中就会处于劣势，最终被淘汰。

明确在公司个人的职业生涯发展方向和技能需要，使个人与公司共同成长。

公司素养是靠每个人不懈的努力来提高的。掌握本岗位所必备的基础知识和基本技能是最基本的要求。但不止这些，科学技术不断进步，生产技术和生产工艺也在不断进步，公司生产的产品也在不断更新，一个人的知识和技能老化的很快，如果不努力学习，就会落下。

2、学会吃苦。不吃苦中苦，哪能成为人上人

一个人如果只想享受工作的好处，拒绝承担工作的责任或不愿为工作付出，那么结果只能和自己的目标南辕北辙，永远也无法得到自己想要的成功和幸福。因为付出和得到是成正比的，丰厚的金钱以及工作上的成就是需要你付出更多的劳动、迎接更大的挑战才能获得的。

3、学会创新

运用创新思维，打碎旧的思维模式，创造性开展本职工作。在工作中不要局限于要我怎么做，关键是要把工作做好，结果是目的，过程是手段，偿试用更简捷、成本更低、效率更高的手段去实现目的。

四.有平常心(有一个健康的心态，有团队精神)。

在工作上，尽量不要因为自己的利益得失而同其他同事斤斤计较;不要随便议论别人;与同事一起合作时，遇到观点不同时，应当面提出建议性的意见，尽可能不否定对方;与同事要友好相处，不能搞小团体。人的本性是自私的，这不怕承认，怕的是你抱着自私的本性不放，不懂得用高尚的信仰来改造、充实自己的心灵。其实，只要你敞开胸怀，你就会发现，虽然人无完人，但任何人也绝不会是一无是处。懂得欣赏别人优点人，才会让身边的人快乐，才能让自己幸福。

这是我的标尺，时刻鞭策我的行为，使我有能力成为最有价值的好员工。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇三**

为进一步加强员工思想教育培训，持续不断提高员工思想认识，通过思想认识的转变促进全行各项业务的更好发展，分行于今年以来持续开展了声势浩大的员工培训教育活动。11月15日，分行又集中举办了“做企业最有用员工、最有价值员工”的专题培训会，可以说，此次培训紧贴当前我行员工思想实际与业务发展面临挑战，具有极强的适用性和指导教育意义。现就本人学习心得总结报告如下：

一、开业三年来我行取得的优异成绩充分说明浦发银行的机制、体制和业务优势，值得珍惜并发扬光大

截止20xx年三季度末，全行本外币资产总额达到158.82亿元，较年初增长9.99亿元，增幅为6.72%;本外币一般性存款余额为94.69亿元，本外币各项贷款余额达到96.82亿元，中间业务收入2653.03万元，实现账面利润19536.98万元。资产质量指标继续保持良好状态，不良贷款额和不良贷款率均为零。与同期开业的其他股份制银行相比，各项业务数据均处于领先水平，与其他老牌银行的差距也在逐步缩小，在甘肃金融市场上创造了令人

惊异的“浦发速度”，使我行的社会影响力和品牌价值均稳步提高，这一切，均说明我行在机制、体制及业务方面与同业相比具有较强的竞争优势，值得我们珍惜，并应当通过自身的努力使其进一步发扬光大。具体来讲主要体现在：

1、总行的支撑保障作用发挥明显，组织架构顺畅，为分行的业务发展及规范管理提供了良好保障。

2、产品在同业中具有一定竞争优势，尤其是对中间业务的高度重视，为我行提供了除资产、负债业务外另一条稳健的利润来源渠道。

二、正确认识三年来我行取得的成绩，客观面对当前业务发展面临的机遇和挑战，对发展保持信心

近两年来国内外宏观经济金融形势复杂多变，一方面国际经济复苏之路曲折复杂，同时国内宏观经济面临结构调整和转变发展模式的双重挑战，未来五年中，宏观调控将是经济政策的主旋律，因此对于商业银行既充满机遇又富有挑战。风险管理部作为全行风险管控的主要部门，肩负的责任也将更为重大，责任也更艰巨，必须以更我敬业的态度、更为饱满的工作热情、更充足的信心投入到风险管理工作中去，抓好事前预警、事中控制、事后化解等全流程的风险防控工作，切实实现抓风险、促合规，防案件，保发展的部门职责目标及任务。

目前风险管理部同时兼顾风险、授信、合规、资产保全等多项工作，因此必须统筹协调，综合做好各项工作：

1、全面做好风险管理工作，在以往风险管理工作的基础上逐步实现风险防范关口的前移，将风险防范重点放在风险的事前预警上，将风险消灭在萌芽状态。

2、严格做好授信审查审批工作，保证各支行、团队上报项目的及时审查，并提交分行贷审会审议，通过资产业务的有效发展，带动负债、中间业务的全面发展。

3、规范做好合规工作，以合规、内控、案防等工作为抓手和重点， 通过合规工作的全面开展，稳步提高员工合规经营意识、促进安全稳健发展。

三、树立“行兴我荣，行衰我耻”的整体发展观念，将个人职业发展与浦发银行的事业紧密联系起来，做一名最有用的员工、最有价值的员工

要正确认识个人与单位、个体与整体的辩证关系，作为浦发银行的员工和一份子，必须切实认识到只有把浦发银行的整体事业发展上去了，才能真正体现每一位员工的自身价值，并伴随单位的发展实现自己的职业生涯规划。行兴我荣，行衰我耻，不能仅仅停留在口头上，也将切实体现的实际中，以自己的切身实际行动，体现自身的价值，真正做一名最有用的员工，最有价值的员工。

四、改进及加强本人工作的具体措施

一是进一步提高认识，全面认识浦发银行机制体制上的优势和当前面临的各种困难，对发展充满信心，对困难充分认识，及

早做好综合协调部署工作，合理安排风险、授信、合规等各项部门工作，确保本部门各项工作稳步推进。

二是面对当前国际国内严峻经济形势对我行业务经营造成的压力保持清醒和客观认识，尤其是要继续通过持续学习鼓舞士气，克服畏难情绪，坚决理解并拥护分行制定的各项制度和政策规定，坚决贯彻执行到位。

三是在全面做好日常工作的基础上，合理统筹安排，做好近期总行安排的合规评价、信贷政策投向调研等阶段性重点工作。既要持续提高相关工作的质量和效率，也要注重报送的及时性和规范性。

四是在完成本职工作的同时，努力完成分行下达的负债、中间业务等相关目标任务。在此过程中既要克服小富即安的自满思想，也要克服不正当的畏难情绪，切实增强五种意识，发扬五种作风，通过艰苦奋斗，顽强拼搏，共同创造兰州分行更加美好的发展和前途。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇四**

艾莫老师的培训怎么成为最有价值和最有用的员工，使我受益匪浅。在公司中，成为有用之人，才是你成功的最大秘诀。工作中，拥有良好的心态，才能把工作做到最好。只用你把公司当成是自己的家，而你是家中的一员，那么你才会付出百分之百的努力。

在以往的工作中，自己没有上进心，只做自己该做的事情，听了艾莫老师的讲座，使我认识到，良好的工作需要积极地心态，把工作当成自己人生的乐趣，人生有三分之一的时间在职场中度过，我们为什么不开开心心的工作呢，工作中应该具备归零的心态，一切事情都应该从零开始。错误心态是法官心态，把自己当成领导来工作，另一个错误的心态是旁观者地心态，把自己置身于事外，工作是别人的事情而非己。

工作中还应具备感恩的心态，我们感恩领导给我们这份工作，给我们这次学习和锻炼的机会，让我们与公司一起成长!还应具备包容的心态，对客人我们要以热忱的心态去迎接，对同事我们应报以微笑共事，与同事发生不愉快时，我们报以宽容的心态，不斤斤计较，不对人乱发脾气。最喜欢艾莫老师的一句话“怀着谦卑归零的心态，听取别人的意见”我们应该善于听取别人的意见，怀着谦卑回零的心态，分清楚自己能做什么，应该做什么，怎么做，我们不是用手在做，而是用心在做。事情没有对与错，人没有好与坏，只有合适与不合适。所以我们不要埋怨社会的不公，人与人之间的不真诚，评价同事的好与坏，每个人只是按自己的方式工作，我们也在按自己的意愿工作，公司是按劳动付薪，我们是按薪水付劳动，归根结底我们是在为自己工作，公司的目的是盈利，而我们只是得到相应的报酬，那我们何不快乐工作，努力的完成自己的工作，为公司奉献自己的力量，让公司取得更大的效益。

我是一位惧怕挑战的人，遇到困难总想逃避，最终，事情会变得越来越遭，艾莫老师说过问题离你近时，它被你想的非常大，自然你就无法跨越，而当它离你远时，它也就甩到后面去了，只有勇敢的去面对问题，去解决问题，你才会成长。生活和工作中总会遇到挫折，我们只要把它藐视化，相信自己能战胜它，你就可以战胜一切的困难，我们就会立于不败之地，人类所有的财富都躲在问题的后面，我们具备完善的品格，当我们犯错时，我们应该主动承认错误，不排斥集体，要做到友好的与公司的人相处，我们不要做活泼型以说为主，完善型以想为主，能力型以作为主，平和型以看为主，我们要做到说、想、做、看为一体，才能成为最优秀的员工。

我们还应该怀着敬业的精神为企业工作，我们热爱自己的工作，把每件事情做到最好，把企业当成自己的生命，去努力拼搏和奋斗。公司需要专业技能很高的员工，作为员工需要提高自己专业知识，对所服务的行业的产品熟知，了解公司的需要，做到每个工作都能得心应手。艾莫老师的手语歌《生命的彩虹》向我们诠释了只要你努力成功并不遥远。多少黑暗的夜晚，等待黎明和曙光，历经生活的沧桑，期盼甘露和阳光，你我不同的人生，出现同样的感动，插上梦想的翅膀，飞在雨后的天空，你为我生命点盏灯，照亮我未来的旅程，你是我生命的彩虹，描绘我美丽的人生，你为我坚定了人生，给予我成功的可能，你给了我所有的梦，为我天空画上一条彩虹。

艾莫老师讲的故事：将一条饥饿的大鱼放到浴缸里，在它的对面放些小鱼，用玻璃板将他们阻隔，饥饿的大鱼见到小鱼就像它游过去，想吃掉他们来充饥，当它每次接近的时候都被玻璃弹了回去，大鱼屡试了很多次，都被撞回去了，它眼睁睁的看着小鱼而无能为力，当把玻璃板拿走时，小鱼游到大鱼身边时，大鱼选择无动于衷，因为它害怕在受到撞击，它害怕受伤，它不相信自己能吃到小鱼，它忍受着饥饿也不去尝试吃小鱼。

它被固有的思想给框住了，被无形的东西阻碍着，它选择不相信，不相信小鱼会自己游到它身边。在企业中，我们也被太多的条条框框给阻碍了，我们不敢去突破，不敢去尝试，不敢去创新。我们应该坚信公司会提拔你，会关怀你，它会领导你走向成功的彼岸，我们要想成功就必须相信自己、相信我们领导、相信我们的团队、相信我们的公司，相信我们的公司明天会更加美好!

我们怀着忠诚的态度为公司效力，怀着无比的激情工作，我们要全力以赴去应对各种挑战，相信自己能成为企业最有价值的员工，企业给了我们展示的平台，那我们就要全身心的投入到舞台中，尽情的展示我们的光芒，扮演最好的角色。企业的效益是我们的目标;企业的进步，就是我们的使命;企业的壮大就是我们的希望。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇五**

看了艾莫老师的讲座《做最有用的好员工》后，感触颇深。他告诉我们企业需要什么样的员工，认清自己是哪种类型的员工，怎样才能成为企业最有用的好员工。在此与大家分享一下我的感受。

1、第一讲中艾莫老师讲了一个铁匠的故事，这个故事告诉我们，要想做一名对企业有用的好员工，要想成功，首先是要有明确的目标，之后付诸于实际行动，这样才会逐渐的进步，向成功迈进。

2、心态。

良好的心态是高效工作的基石。在我们都认为开车要的是技术时，艾莫老师说：开车要的是态度，他给我们讲了他在国外开车的经历。做事和开车是一样的，把自己的心态放平，任何时候任何事都能够做好，我们要带着一种归零的心态，一种积极的心态，一种感恩的心态，一种包容的心态去做好每天的工作。对待工作还要有主人翁的心态。我们是在为自己工作，当我们努力工作，努力提升的时候，我们是在经营自己，不要仅盯着自己的工资，而看不到自己经验、能力和成长的机会，经验的增长、能力的提升才是自己最大的财富。有舞台才有价值，公司为我们提供了发展的舞台，作为员工我们应当把公司当成是自己的第二个家，我们要热爱自己的工作岗位。

3、培养敬业精神，不要给自己找借口。

如果没有敬业精神，就不可能把工作做好，也阻碍潜力的发挥。我们要用认真负责的态度对待每一项工作，全力以赴的做好每件事情，对于自己的本质工作一定要尽职尽责，力求完美，不能马马虎虎，随随便便应付了事。有时候态度比能力更重要。人家说“一流人找方法，末流的人找借口。”找借口的员工是单位里最不受欢迎的员工。找方法的员工是单位里最受欢迎的员工。敬业的员工遇到问题首先想到的不是退缩，而是想办法解决，而末流的人面对简单的问题仍然会找借口不做或是找理由为自己辩护，找借口的人是不会主动想办法解决问题的。所以我们要做到制造问题不推卸，发现问题不抱怨，解决问题不居功，只有这样，自己才能有所成长，有所历练，从而使自己的能力提升。

4、要有一颗感恩的心。

在工作中，一定要学会感恩，感恩我们的同事、领导，感恩公司给予我们工作的机会，工作的平台，帮我们实现自己的人生目标。

机遇总是给有准备的人准备的。在工作中没有做的最好，只有做的更好，所以我要从思想上、业务上、素质上提高自己，使自己成为工作中重要的人，努力实现自身价值，争做公司的mvp.

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇六**

不同的岗位对员工素质的要求各有不同，对优秀员工的界定也包罗万象，似乎没有一个标准答案。但我想应该还是有章可循的。只要稍有留心，就不难发现，从普通到优秀的嬗变过程中，有着普遍的共性。

一、积极主动。不要以交给你的工作没有做过，没有经验，没有先例为由，去搪塞了事，去敷衍工作。一个优秀员工，每天绝对不会只限于做那些自然而然的事情，做那些习以为常的事情，他会积极主动去做一些超越界限自己能力所及的事。企业需要创新，就要求我们要创造性的开展工作，只有主动才能创新。

二、诚信。为人父母，为人子女，为人朋友，需要诚信;在工作中，为人下属，为人上司，为人同事，也需要诚信。成事先成人，一个人无论成就多大的事业，人品永远是第一位的。而人品的第一要素就是诚信。诚信表现在工作中就是对所从事职业的忠诚，对上司、对公司的忠诚。试想在一个公司，一个没有信誉的人会受人爱戴吗?一个不忠诚的人会得到提拔吗?不会，所以如果你想被重视，想在芸芸众生中脱颖而出，你就必须忠诚，必须讲诚信。而不是站在优秀的背后指责、嘲笑，那么你永远是一个失去诚信的小人。

三、敬业精神。敬业，就是全心全意地对待工作。有很多人觉得打工就是在别人的企业中出卖自己的劳动力，他们会为自己能偷懒而沾沾自喜，蔑视敬业，认为那是愚蠢的行径，殊不知，投入才有回报，只有你自己把公司当成自己的家，把自己当成公司的主人翁时，公司才会给你一个温暖的家，公司才会把你当作主人。对于得过且过，消极懒惰的人来说，成功只是睡梦中的昙花一现。

四、勤奋。勤：做事尽力，不偷懒;奋：振作，鼓劲。当你在嘲笑别人、埋怨公司时，请问问你自己，你认真学习了吗?你勤奋工作了吗?你积极付出了吗?公司在快速发展，我们每个人都要用积极的态度去适应，要用创造性的思维去工作。勤奋不是三分钟热情，而是一种持之以恒的精神，需要坚忍不拔的性格和坚强的意志。

面对优秀，我想更多的应该是剖析自己。要想取得事业的成功，需要的不只是学习书本知识，也不只是聆听他人的种种指导，更需要一种敬业精神，对上级的托付立即采取行动，百分之百的执行，全心全意的去完成，那么即便没有事业上大的成功，也是职场之中的佼佼者

做企业，说到底，就是一个持续的不间断的培养人的工作，把员工培养和训练成守纪律的、有用的、富有激情和道德感的人，决定了企业存在的可能性以及存在的价值。

看到上面这个题目，不少人就会说：“做个好员工，这还不容易!不就是遵守纪律，团结同事，好好干活吗?”是的，这没错。但是，第一，要做好这几点，并非易事;第二，做好这几点，还远远不够;还有，就是我们一定要认认真真地思考一下，为什么要做一个好员工，这对于我们的人生、我们的生活有什么帮助?我们中间的很多人可能从来都没有仔细地想过这一层，只是过一天算一天，大概过得去就行，至于生活的质量有没有提高，整个身心是不是更趋健康和完善，对生活的理解是不是更加全面和深刻，对社会、组织及家庭的责任感是不是臻于成熟?对这些问题，就常常抱着一种无所谓的态度。

所以，我们很有必要来认真地讨论一下“如何做一个好员工”以及做一个好员工的意义。

一、每天多付出一点点

可能一半以上的企业组织都面临同样的问题：那就是在组织中有一半以上员工的日常表现处于中流水平，而且他们甘居中流，他们认为这样很不错，几乎懒得去想一想，“如果我今天稍微做好一点，情况会变得怎么样?”

不能把造成这种状况的责任简单地推到员工身上，事实上，我们知道，问题主要出在人力资源部门，他们要么没有制定出一套切实可行的培训计划，要么即使制定了计划，也从来没有得到过有效执行。所以我们今天要来补上这一课。

你相信不相信，从“差不多还过得去”到变成“一个好员工”，其实你只需要每天多付出一点点;然而，你却会因此得到很多，你的生活以及整个人生都会因此而发生改变。

在一个多雨的午后，一位老妇人走进费城一家百货公司，大多数柜台上的人都不理她，但有一位年轻人却问她是否能为她做些什么。当她回答说只是在等雨停时，这位年轻人并没有给她推销她不需要的东西，虽然如此，这位年轻人并没有转身离去，反而拿给她一把椅子。

雨停之后，这位老妇人向这位年轻人说了声谢谢，并向他要了一张名片。几个月后这家店的老板受到一封信，信中要求这位年轻人往苏格兰收取装潢一整座城堡的定单!这封信就是这位老妇人写的，而她正是美国钢铁大王卡内基的母亲。

当这位年轻人打包准备去苏格兰时，他已经升格为这家百货公司的合伙人了。

这位年轻人是不是付出了很多的心血和劳动?不是。他只是比他旁边的人多付出了一些关心和礼貌。但是，再细想一下，他肯定是经常这样做，所以才养成了良好的习惯。记住，我们所说的是“每天”多付出一点点，

“天天”都多付出一点点，而不是哪天心血来潮了，就多做一点，做好一点，第二天，热情一过，则又回归原样。

再看看我们身边的例子。在我们的队伍中，有许多劳动模范、默默无闻的老黄牛以及表现一贯优异的人，这些人是我们的骄傲，是我们的财富。他们每个人都是很平凡的人，使他们显得与别人不同的原因仅仅是，他们愿意每天都多付出一点点，一年365天，天天如此!

还有一部分人，情况就不一样了，因为他们不愿意多付出一点点，因为他们不懂得多付出一点点能得到很多很多，因为他们总觉得中流也不错，因为他们总认为偶尔犯点小错无所谓，所以他们身上就老是会出现这样那样的问题。有些人上班往往扣住那一两分钟，不愿提前一点，所以经常迟到;有些人怎么也改不掉随地乱扔垃圾的习惯，所以厂区道路上、宿舍窗台下、食堂附近等等这些地方，就总有零星的垃圾;有些人就是不愿意多弯一下腰，多一点耐心细致，去捡起回料筐里的纸屑、塑料袋和其他杂物，结果造成回料污染，给公司带来许多的麻烦和损失;有些人总是疏忽大意和漫不经心，所以总是毛病不断，要么没戴工作牌，要么没戴帽子或发网，要么忘了剪指甲，要么上洗手间出来忘了洗手，要么上班穿拖鞋，要么工作服皱皱巴巴，要么动作粗鲁，造成工具器具损坏;有些人就是无法克制自己，上班时间忍不住要离岗溜岗，忍不住要在工作区域吃东西，甚至忍不住要睡觉。诸如此类，举不胜举。

有些员工怀有某种畏惧心理，觉得改掉小毛病很困难，故而不愿意去尝试一下。我要再次和大家说，改掉这些坏毛病，真的很容易!多付出一点，多克制一下，对工作多一点喜欢，对公司的事物多一点关心，对公司的财产和利益多一点爱惜，对公司的文化和各种规定多一点认同，对每天和你相处的同事多一点尊重，你就能从一个有时“有点问题”的或大致“过得去”的员工开始变成一个“好员工”，与此同时，你还能逐步养成好习惯和形成正确的生活态度。然后，你的心地会变得善良、积极、健康、洁净，私心少了，怨气少了，牢骚少了，沮丧和消沉没了踪影，挫折感和失败感也没了踪影。

你说，你的人生是不是会变得更美好?答案当然是肯定的。

二、通过严格遵守纪律来培养自尊、自信和责任感

几乎世界上所有伟大的公司都是讲求纪律的公司，也就是说，在通常情况下，它对员工的要求要比其他公司要严格得多。伟大公司会把它所追求的目标及核心价值观说得非常清楚，你如要加入这些公司，就必须用实际的方式证明你认同它的核心理念。在这个问题上，从来只有两种选择：要么留下来，要么离开——认同和践行核心理念的人，会得到机会并实现自己的人生梦想;反之，不认同的人，会像病毒一样被排除。

对于企业组织而言，纪律是最重要的事情，是其能否生存的最基本的前提，可以说，没有纪律，就没有品格，没有忠诚，没有敬业，没有创造力，没有效率和合作，没有一切。

美国西点军校非常注重对学员进行纪律锻炼。为保证纪律锻炼的实施，西点有一整套详细的规章制度和惩罚措施。通过整整一年的纪律训练之后，纪律观念深深地根植于每个学员的大脑之中，同时，与之而来的，是每个人都培养出了强烈的自尊心、自信心和责任感，这些精神和品质让每一个西点军校的学员终身受益。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇七**

优秀员工是企业生存发展的重要基础，但是如何才能是一名有用的员工呢?

来到\_，我学会了勇于承担责任，对于分给自己的任务，把它当做一件极为重要的事情，分清分量，按时做好。其中最重要的是保持一种积极的心态，即使是辛苦枯燥的工作，也能从中感受到价值。一个员工，事情可以做好，也可能做坏;可以高高兴兴地做，也可以愁眉苦脸地做。但如何去做?都必须把它做好。会议室里有块版面的内容写的非常好，什么叫不简单?能够把简单的事情做好，就是不简单;什么叫做不容易?大家公认的、非常容易的事情，非常认真地做好它，就是不容易。这就要看每个人的态度，有责任感的人会觉得，不管是什么样的事情，只要去做就一定要把它做好。没有责任感的人会觉得，这是一项非常没有技术含量的工作，觉得让自己去做会浪费自己的时间。有一位名人说过，世上没有卑微的工作，只有卑微的态度，而工作态度完全取决于自己。一个人的工作，是他自己亲手制作成的雕像，是美是丑、可爱或可憎，都由他自己决定的。

优秀员工除了学习资深同仁的工作方法之外，还要学习如何与同仁和谐共事，以体会团队精神的精髓所在，还要保持积极乐观的态度，谦虚的心态，经常面带微笑，心情开朗。也不可为过失找借口，犯错误不认错，反而为己开脱、辩解，把责任推得干干净净，也可能领导会原谅你一次，但他心中一定会感到不快，对你产生怕担责任的不良印象。你为自己找借口，不但不能改变现状，而产生的负面影响会让人不乐观。

努力工作，快乐生活，这简单的八个字蕴含着一种人生的态度。对我们每一个人来说，不管是工作还是生活，都应该怀着积极向上的态度和快乐的心情去面对，因为只有快乐的生活才是成功的人生。

我们每个人都有这种体会：做自己不喜欢的事，会感到很疲惫、很厌倦;做自己喜欢的事情时，会很开心，做着也会得心应手。那么我们就应该学着热爱自己的工作，用感恩的心去对待自己的工作，这样就会觉得很幸福、很充实，能体会到工作的快乐。

从工作中寻找快乐，不仅需要乐观心态，还需要积极的工作态度。看过这样一个故事：一个上了年纪的木匠准备退休了，老板很感谢他多年的服务，问他能不能再建最后一栋房子。木匠答应了，但心思已不在工作上，干活马马虎虎，偷工减料，用劣质的材料把房子建好了。完工后，老板拍拍他的肩膀，诚恳的说：房子归你了，这是我送给你的礼物。木匠惊呆了。同样的一个人，做同样的事情，只有以认真、积极的态度去对待工作，才会回报以舒适和幸福，并从中得到真正的快乐。得过且过，消极应付的工作态度，常常使我们处处不如意，会像故事中的木匠那样被困在自己马马虎虎建造的房子里，后悔不已。

虽然我们的工作是最平凡最普通的，但记住这样一句话：把每件简单的事做好就是不简单，把每件平凡的事做好就是不平凡。车辆检修工作虽说忙点、累点、脏点，但我们都不怕，因为我们在这种团结、积极向上的工作氛围中寻找到了真正的快乐。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇八**

3月14日，在排水集团组织召开学习《拿3000工资与30000工资的区别》一文后，收获良多，特别是在听了韩书记、高总和石总监结合自身工作经历传授给我们的工作经验后感受颇深。

首先，执行力是我们常挂嘴边的一个词，不仅要把领导交代的问题积极解决，遇到问题积极与领导沟通请示，更需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有体现执行力差的状况是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。但一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格。

执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作，把执行变为自发自觉的行动。听话要听音，不只是肤浅的去了解表面意思。常回头总结，是推动工作前进的重要环节，总结是提高工作能力的重要途径，总结是积累经验的极好过程。同时，同事之间应该互相尊重信任，互相支持配合，多看别人的优点，接纳或提醒别人的不足。各部门之间应各司其职，补位不越位，补台不拆台，分工合作，扬长补短，形成合力。自己的工作自己做，同事的工作帮助做，集体的工作大家做。只有这样，自己的执行力才会提高。

其次，工作责任心也是老生常谈的问题，古人有“当官不为民做主，不如回家卖红薯”的说法。现在的人也爱说“在其位、谋其政、做其事、尽其责”，忠于职守、勤勉尽责是一名工作人员起码的职业操守和道德品质。每个人的岗位不尽相同，所负责任有大小之别，但要把工作做得尽善尽美、精益求精，却离不开具备强烈的事业心和责任感。有责任心自觉把岗位职责、分内之事铭记于心，该做什么、怎么去做及早谋划、未雨绸缪;不因事大而难为、不因事小而不为、不因事多而忘为、不因事杂而错为。

身为团队中一员，我深刻认识到工作态度及责任心所发挥的强大作用，明白自己对团队的责任和义务，理解工作态度对工作甚至人生的影响力，从而把自己的一切工作与团队荣誉联系起来，把自己的一己之力融合于团队之中，做每一件事情都应该有高度的责任心，服从领导的组织安排，按要求严格执行并做好各项工作。团队共同发展，需要每个人齐心协力共同去拼搏，全身心去付出。全力以赴做好每一件事情，做人做事能勇于承担责任，紧记那份责任。

最后，要始终坚持学习提升自己全面素质。在当今时代，学习不仅是职工个人发展的需要，也是提高职业技能，推动事业发展的需要，多方面、多渠道、多形式的学习，吸取先进经验，转变思想观念，适应新时期的新要求，积极主动的学习新的管理知识、业务知识，提高工作效率。知识不能改变起点，但一定能改变终点，机会总是留给有准备的人，坚持用学习这种形式打破自己的困顿状态，争取形成用知识来指导工作、再从工作中学习知识的良性循环。美国沃尔玛公司总裁萨姆·沃尔顿曾说过：“如果你必须将沃尔玛管理体制浓缩成一种思想，那可能就是沟通。因为他是我们成功的真正关键之一。”沟通就是为了达成共识，而实现沟通的前提就是让所有员工一起面对现实，让大家都知道事实的真相。这样才能统一思想认识，从而解决问题。让自己成为一块永不饱和的海绵，一直在不知疲倦地吸收知识、增添本领，为前进中的自己储备足够的动力与能量。

在今后的工作中，我会认真的做好每一天工作，更加严格要求自我，遇到工作方面不懂的问题虚心请教，加强自身学习，不断充实自我，端正态度，改正方法，广泛汲取各种知识，并把所学运用到工作中，在工作中检验所学知识，查找不足，提高自我，防止和克服浅尝辄止，一只半解。争取及时弥补自我工作上的不足，为水务集团做出更大贡献。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇九**

20xx年5月8日，是公司培训日，公司刘副总为我们进行了一次特殊的培训，让我们观看李强讲师的《如何成为一名优秀员工》，看后我感受颇多，受益匪浅。

首先，我认为我们要珍惜每一份工作，要认真对待公司给我们提供的宝贵的职场平台。每天都有许多人穿梭在人才市场，忐忑不安、焦虑不堪的去寻找工作，而我很庆幸，拥有一个可以为之奋斗的企业，拥有一间窗明几净的办公室，拥有一份属于自己的工作。李强老师说得对：我们应该对我们公司感恩，对我们领导感恩。在这里，我感谢公司给我一个展现自己的舞台，给了我一个发展自己的平台。

其次，我们应该快乐工作，用良好的心态对待工作。生命各有所长，技艺各有所短，积极的人善用所长，消极的人抱怨所短。当你拥有第一份工作的时候，你正在体现你生命的价值，当你做好一份工作的时候，你正在使你的生命升值，只有懂得工作是为自己的人，才真正能懂得工作是多么的快乐，生命是多么的有意义。如果我们单纯以赚钱为工作的第一目标，而不去深入分析、了解我们的工作使命，那么我们将陷入危险境地，我们将无法保持团队的战斗力和生命力。因此，作为一个员工，一定要了解公司的使命是什么，自己的使命是什么?这样工作起来才有真正的动力。当我们为使命，而非为薪水工作的时候，我们除获得更多的薪水，还能获得更多的成就感。以前我也和一般人想的一样，到公司就是为了好好的工作，努力的赚钱。是李强老师的“心在哪里，收获就在哪里”这句话点醒了我。来到公司，把心落下，尽自己最大的努力为公司工作，自然自己也会成功。生活中，一些年轻人本来有着丰富的知识、不错的能力，却由于他们经常不断地生活在抱怨中，而常常面临如何找到下一份工作的难题，锦锈前途终被“我不过是在为企业打工”的茧而毁灭。这样的工作观念，让无数年轻人错失了人生中宝贵的机会。为此，《为你自己工作》告诫我们，“不要仅仅为薪水工作，你应该为梦想而工作，为自己的前途而工作，为你未来的人生和成长而工作。”

再次，努力做事，只能把事做对，用心做事，才能把事做好。就像李强老师讲的那个三个石匠的案例，面对同样工作的三个石匠，有着不同的看法，而这不同的看法导致了三种不同的“结果”。而我要学习这第三个人，在艰苦的工作中锤炼自己的意志，与同事的紧密合作，服务好我们的公司，对任何事情都要有责任心。不能简单的为工作而工作，也不能为薪水而工作，做任何事情都用心。同时，我们也应该看到工资背后蕴藏的巨大成长和锻炼机会。

李强老师讲：什么是优秀?优秀的人才，不就是比你多干一点，比你多发现一点，比你多钻研一点，比你多有心一点，比你不计较一点，这些看似平常的“一点”，组成了优秀人才必备的素质，所以不要埋怨没有人发现你的才能，只要你在工作中踏踏实实的干，心有责任感，无论小事大事都全力以赴的去工作，并且点燃自己工作的激情，和团队协调一致，端正工作态度，你的才华，会在人生的舞台上得以淋漓尽致的发挥。

通过这次看李强《优秀员工》，让我在对待工作的态度有了更高层次的认识，我在以后工作中一定会更好工作，达到自己与企业的双赢。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇十**

“6s管理”由日本企业的5s扩展而来，是现代工厂行之有效的现场管理理念和方法，其作用是：提高效率，保证质量，使工作环境整洁有序，预防为主，保证安全。6s的本质是一种执行力的企业文化，强调纪律性的文化，不怕困难，想到做到，做到做好，作为基础性的6s工作落实，能为其他管理活动提供优质的管理平台。

6s现场管理模式是经实践证明为一种先进、实用性强的现场管理系统方法，包括整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全六个部分，主要功能是为企业解决用好的空间、用足空间、保持环境清洁、形成良好习惯、重视安全等问题。成功的导入6s，可以改善和提高企业形象，促进工作效率提高，缩短作业周期，降低生产成本，切实保障安全，是一件可以提高社会效益和经济效益的大好事。

要切实取得这样的大好形势，确实不是一件易事，需要我们坚持不懈的学习与体会。刚到工作场所时，各种办公用品摆放的都不是很整齐，有些办公用品，书籍资料与私人用品都摆在一起，没有进行整理和划分，这样一来，严重影响了大家的工作效率。经过整理后，不但空间得到了解放，而且对各种物品进行了划分，贴上了标签，一目了然，让大家工作时的心情都舒畅多了，提高了大家的工作积极性。还是那句老话：“群众的力量是无穷的”。在学习实践6s当中，大家应该开动大脑，积极提出创意和建议，努力解决面临的问题。

从杂乱无章的办场所到井然有序的工作环境。所有的一切，无论是谁都明白“一份耕耘、一份收获”的道理。然而，这只是6s学习实践的攻坚段的成绩。今天的成绩并不意味着明天的成功，一段时间的纠正也并不代表优秀的素养已经定型。6s管理的最终目的就是提升员工品质，巩固好攻坚的成果，让优秀的道德品质习惯化，使公司拥有更加辉煌的明天。

我们要在工作上推进6s，形成处处6s，时时6s的大环境。没有最好，只有更好，使落后的经常接触到先进的，不太注意的时时看到注意的，不太坚持的看到永远坚持的，形成良好的心理督促氛围。

不但要将6s贯彻到行动中去，而且还要将6s似规章制度一样的执行，标准化的落实。我们的着装、工作用语，礼仪等细节问题都要形成修养。让好的成为制度、习惯，它将激励我们、引导我们积极改进自己，不断为企业导入各种先进的管理理念提供平台，并最终促使企业成为管理先进、环境优雅、品质一流的现代化公司。

管理概念或方法，有其特定的环境或范围，过于拓展和泛化，难免失其精要。这种倾向在5s的推广和流行中也存在，是应当加以避免的。从它在日本的发源、应用和内容等方面看，正确理解5s，应当围绕着工作现场管理这个明确的主题，也只有围绕这个主题，才真正显示出其精要性、操作性，而不是一些空泛或随意的口号。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇十一**

经过一次次的企业文化培训，我感觉我的心态越来越成熟。特别是通过这次学习李强老师的《优秀员工》光碟，从《宝贵的职场平台》到《在感恩中成长》，每次学习我都会认真做笔记，虽然只有16集，但是每集看完后，都会心潮澎湃，认真去思考。确实是让我受益匪浅，学到了不少职场的经验及为人处世的道理……

“真正受到尊重的人，都是能力高超的人。改变我们的思维和行为模式，用老板的心态去工作，我们每一个人都是自己的老板，我们都在经营我们自己的人生。”这段话是李强老师在《优秀员工》里面讲的。

是啊，一句多么简单动听的话，但是真正能够做到的有几人呢?学习了李强老师《优秀员工》的演讲后，让我了解了其中的含义，我的思路也清晰了许多。那就是在我们的职业发展过程中，我们的工作热情和努力程度不能为工资待遇的不高，不能为别人评价的不公而减少。工作虽然很辛苦，但却是我们一生不得不去做的事情。今天工作不努力，明天努力找工作。思考一下在自己的工作岗位上有多少认真呢?要明白只有敬业才会专业，只有专业才会成为专家，责任是天职，真正的责任是永远不能推卸，也推卸不掉的。只有全身心投入工作，才有成功的可能。“吃亏是福，难得糊涂!”不管做什么事情，都要有团队精神，不去斤斤计较，你才会发现工作原本就是快乐的，工作是幸福的基础。积极的人善用所长，消极的人抱怨所短，所以我要做一个积极地人。

一个人工作的过程同时也是提升自我的过程，如果我们不能在工作中完善自我，则如同逆水行舟不进则退，我们随时就会掉队，被时代所淘汰。更确切的说，我们就不能为公司创造价值。既然企业为我们提供了工作的平台，我们就应该全心全意做好本职工作。

怎样才能在自己平凡的工作岗位上干好呢?第一步，要明确的知道自己到底会干什么?能够干什么?第二步，时刻提醒自己，我干得怎么样?对不对得起自己的薪水以及上级的信任?第三步，要了解自己这么干能给企业带来什么?人贵在自知之明，要了解自己的特长，热爱自己的职业，明白自身的价值，学会自我评估，充分发挥自己的潜能，在工作中要用学会用自己的强项去做事情。有人说有恒心的人“立长志”，没恒心的人“常立志”，成功不成功，相信我们每个人心里都有数。

“低头做人，抬头做事!遇人低头学习，遇事当仁不让!人生处处是考场，人生事事皆考题，不要在你的智慧中夹杂着傲慢!”李强老师这句话我也很欣赏。我们应该始终抱着谦虚谨慎地学习态度去对待我们的工作，积极和周围的人沟通，努力把工作做到最好!

“不论在哪个岗位上，要想取得成功，一定要摆正自己的位置，端正自己的心态。”确实如此，对于一个身处职场的员工来说，要想得到公司领导的认同，要想在自己从事的工作岗位上做出一番成绩，并能获得很好的发展机遇和空间，首先就要端正对待工作的态度，树立明确的目标，认识到自己现在所从事的工作的意义所在，感谢给予我们平台的企业，并且带着一颗感恩的心用心去工作。人的一生当中一定要常怀一颗感恩的心，当李强老师声情并茂地演讲《常怀感恩心》时，他那饱含热泪而又极富感染力的语言让真实的“5.12”回忆画面再现，那一幕幕感动着在场的每一位员工，让大家用心体会着什么叫“感恩”!我一直相信我们的企业是最好、最棒的，我也为在这样的企业工作而感到骄傲和自豪!

李强老师说得好：“努力工作只能把事情做对，用心工作才能把事情做好!”我们所缺的就是“用心”二字。在同一个岗位上呆久了，有的人难免会有种麻木的感觉，总觉得每天都做相同、重复的工作，没有激情、没有新鲜感，就像机器人一样，做一天和尚撞一天钟，得过且过。可有的人却兢兢业业，努力创新，克服困难，迎难而上，在自己平凡的岗位上做出了闪光的成绩，得到了领导和社会的认可。这是为什么呢?因为他们是用心在工作。正是因为他们认真、用心的工作，才会发现问题，而在解决问题的过程中，对自己的技能是一种锻炼、一种提高。俗话说熟能生巧，应该就是这个道理。这两种人，后者是我学习的榜样。只有自己办事认真、用心，才能成长、才能提高，才能更好的得到领导认同，从而使自己的价值得以体现。

**做最有价值的员工心得体会 做最有用的好员工心得体会篇十二**

我今年担任酒店大堂经理，负责酒店餐厅的服务管理，在一年工作中我积极开展工作，提高工作效率，现在总结一年工作。

我注重酒店服务质量，毕竟在酒店，服务一直都是重点，我们酒店内的员工必须要具备高素质，在接待客户方面能够做到礼貌接待客户，热情周到服务。为此我每两个月开展培训工作，培训员工的礼仪，工作方式，同时传递酒店的文化。员工来到我们酒店要拥护酒店文化，保证服务周到，从而得到更多客户好评。

对于礼仪的培训分为多方面，重点是沟通和服饰方面，要求所有员工统一按照酒店规定来工作，对待每一个酒店客户，必须做到礼貌周全，工作细心，在穿着方面也必须要保证每个员工干净整洁，统一的服饰展示的是我们酒店形象，给客户的感觉更加好，从而使客户来我们酒店就餐和入住。

对待员工工作方面，我对每一个员工要求很简单，投诉少，不能与客户争吵，必须尽快满足客户的上菜要求，遇到问题及时反馈，不准偷懒，不准旷工等，只要做好基本工作让客户满意，即可达到我的要求，但在具体工作中并不是每一个员工都能够做到，总会有一部分员工做不到，出现各种小毛病需要及时纠正更改。

对于经常犯错的问题，我会在每周的列会上直接点出，同时对于屡教不改的员工处以惩罚，同时对于做的好令客户满意的服务员，给予应有的奖励，把他们塑造为其他员工积极学习的目标，鼓励员工向着好的方向学习。在酒店工作，上班期间工作必须井然有序，每个人都有自己的任务，上班期间发现偷懒员工，采取罚款措施，同时让员工相互举报，只要检举就能得到相应的奖励。

为了积极采纳员工的意见和客户的一些建议，在酒店内设置有匿名建议箱。积极鼓励员工把自己的想法和意见说出来，让我能够及时了解到工作的具体情况，方便工作继续下去。因为作为一名经理我不能保证自己是不是对于酒店的员工了解清楚，希望通过这样的方式来让更多的员工参与到酒店的建设中来，把在工作中遇到的一些问题，或者酒店管理方面不周到的地方点出来方便修改。

广开渠道才能够采纳更多好意见，每一个员工都会有不同的想法，对于我来说必须能够采纳优秀建议来完成酒店的任务，提高酒店的营业额是我的目标，虽然在一年中我们酒店的营业额突破了上一年总额，对我来说这只是一次小提升，我希望能够继续提高酒店的形象吸引更多客户，做一个合格的大堂经理。在工作中我依然需要努力，继续提升员工的工作能力，提高自己的管理能力，争取在下一年工作中有更大的提升，同时让我们我们酒店所有员工更加团结。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找