# 落实巡视反馈意见整改情况报告普遍适用

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-09-22

*关于落实巡视组反馈意见整改情况报告省委巡视工作领导小组：根据省委巡视工作统一部署，省教育厅党组巡视组于2024年6月30日至7月30日对浙江金华职业学院党委开展了专项巡视。9月15日，巡视组向我院反馈了巡视情况。学院党委高度重视，严格落实巡...*

关于落实巡视组反馈意见整改情况报告

省委巡视工作领导小组：

根据省委巡视工作统一部署，省教育厅党组巡视组于2024年6月30日至7月30日对浙江金华职业学院党委开展了专项巡视。9月15日，巡视组向我院反馈了巡视情况。学院党委高度重视，严格落实巡视组要求，以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律、有力的措施，扎实推进各项整改任务，取得了明显成效。现将巡视整改情况报告如下：

一、整改工作基本情况

巡视组来我院开展专项巡视，是对我院党委领导水平和执政能力的一次系统指导，是对我院工作的一次整体把脉，是对学院全面从严治党的一次深入检验，对于我们更好地坚持党要管党、从严治党方针，切实加强党的建设，正视和改进工作中存在的问题和薄弱环节，必将产生积极而深远的影响。截至目前，共有项条问题全部整改完成，条整改措施全部落实到位。

（一）专题学习研究，统一思想认识

按照省委、省教育厅党组要求，学院党委第一时间做出响应。反馈会结束后，学院党委立即召开党委会议，专题学习研究巡视组反馈意见，部署整改落实工作。学院党委认为，巡视组反馈意见中提出了大类、项、条问题，评价客观中肯、全面深刻，提出的意见和要求针对性、指导性强，完全符合学院实际情况,学院党委诚恳接受巡视组指出的问题，坚决

贯彻落实巡视组提出的意见要求，坚持高标准、严要求，不折不扣落实各项整改任务。深入学习省委巡视反馈意见，正视问题，深刻领悟，统一思想认识，做到在思想上讲自觉、政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律；端正态度，把巡视组的意见和要求转化为改进工作的强大动力、解决问题的有效对策和推进发展的实际行动，以最坚决的态度、最果断的措施抓好巡视反馈意见的整改落实。

2024年9月17日下午，学院召开中层以上领导干部动员大会，切实把全体党员干部的思想统一到巡视组要求和部署上来，统一到学院党委的整改落实部署上来，要求党员干部对待整改工作不推不拖、不折不扣，确保整改工作落实到位。

（二）成立领导小组，加强组织领导

学院成立了由党委书记陈建党任组长、院长任副组长、其他党委委员为成员的整改工作领导小组，设立巡视整改领导小组办公室，并下设整改工作组、督查工作组、材料工作组，统筹协调巡视整改工作。整改期间，党委书记陈建党作为第一责任人，亲自主持召开整改专题推进工作会议6次，对整改工作中存在的问题逐一研究解决；各牵头领导和主要责任部门的负责同志主动担责，及时跟进，狠抓落实。整改工作领导小组办公室和整改工作督查小组具体抓好任务分解、工作调度、落实督查等工作，确保了整改工作有序推进。

（三）建立整改台账，明确目标任务

根据巡视组反馈意见和建议，学院党委制定了《浙江金华职业学院贯彻落实省教育厅党组巡视组反馈意见整改方案》（浙浙金院党字〔2024〕65号）。针对巡视组的反馈意见，以及巡视过程中巡视组指出的问题、学院党委自查报告和几个方面专项汇报自查的问题等，经过认真梳理、整理归类，建立了整改台账，明确了需要整改的主要问题共计项条。将整改任务做了进一步分解和细化，形成了条具体的整改措施，逐条明确了责任领导、责任部门和完成时限，实行全程管理和对账销号，确保了各项整改内容有工作抓手、有目标要求、有完成时限，进一步层层压实了责任，逐级传导了压力。

（四）严格督导检查，落实落细落地

整改工作领导小组办公室定期召开工作推进会，整改督导工作组坚持勤督导、常调度；对巡视反馈意见整改落实情况加强跟踪督办和专项督查，强化对重点领域、重点问题的整改落实，做到了措施不落实坚决不放过、问题不解决坚决不松手，逐条梳理核查，对账销号管理。截至目前，共有项条问题全部整改完成，条整改措施全部落实到位。

（五）两手抓两促进，强化成果运用

学院党委坚持以落实巡视反馈意见为契机，把深入推进全面从严治党摆上更加重要的位置，进一步强化主体责任，真正做到党委履行主体责任不松手，党委书记履行第一责任人职责不甩手，班子成员履行分管责任不缩手，整改工作精准发力有抓手。自觉将整改落实工作与推动当前工作有机结合，与促进学院事业发展融为一体，把抓好整改工作同“两学一做”学习教育、党风党纪专题教育、“融合发展年”活动、制订学院“十三五”规划、中层干部轮岗交流调整、国家省级优质高等职业院校建设申报等事关学院重大事项紧密结合起来，把巡视整改工作激发的正能量转化为干事创业的强大动力，实现了整改工作与中心工作的两不误两促进。

二、巡视组反馈意见整改落实情况

对于巡视组反馈意见中提出的大类、项、条问题,截至月日，已基本全部整改完成。下一步继续完善制度，总结做法，形成长效工作机制，巩固整改成果。

（一）关于“党的建设缺失，党委领导核心作用发挥不充分”问题

1.“党委领导下的校长负责制执行不到位”问题

（1）用党政联席会代替党委会、院长办公会

整改情况：

一是完善“党委领导下的校长负责制”等相关制度。

按照中共中央办公厅《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，党委召开专题会议研究，深入讨论，凝聚共识，修订完善了《浙江金华职业学院党委领导下的校长负责制实施办法》（浙浙金院党字〔2024〕80号），以制度的形式明确党委会、校长办公会的议事范围和议事规则。

二是狠抓制度落实。

严格遵照党委会、院长办公会议事规则和程序进行议事和决策。党委会、院长办公会议题由党委办公室和院长办公室分别收集汇总，经党政主要领导审核后，研究问题分类进行。党委会代表学院党委行使职权，对学院重大问题进行集体研究和决策；院长办公会具体部署落实党委会决议的有关措施，研究处理教学、科研、行政管理工作，确保学院各项工作科学规范、高效有序。整改以来，党委会、院长办公会均单独召开。

（2）议事规则不规范

整改情况：

一是健全制度，规范议事范围、程序。

学院研究制定了《浙江金华职业学院会议议事规则》（浙浙金院党字〔2024〕81号），具体规定了党委会的个议题范围和院长办公会议的项议事范围，确定了议事决策的执行程序，进一步规范了党委会、院长办公会议的运行机制，形成了个别酝酿，集体讨论，民主决策的机制。

二是强化督办，推动工作落实。

党委会和院长办公会议通过的决议、决定，学院各部门必须严格执行，如有不同意见须按组织程序反映。党委办公室、院长办公室负责决定、决议的督办和协调，并将执行情况及时向领导报告。各职能部门应及时将决议的执行情况反馈给党委办公室或院长办公室，重大紧急事项也可直接反馈至党委办公室或院长办公室（党委书记或院长），必要时可写出专题书面报告。

自整改以来，共下发督导单份，按时完成份；截止目前，还有份正在进行中，20年月底全部完成。

（3）党委研究具体事务性问题过多，党委领导核心作用受到冲击和影响

整改情况：

一是完善责任清单。

制订《浙江金华职业学院履行全面从严治党主体责任清单》，使党政领导的负责范围和职责权力法定化，而不是依赖个人能力和喜好随意安排。

二是厘清议事范围。

党委把工作重点放在研究和决定学院的重大方针、政策问题上，并围绕党委和学院的中心工作加强党的建设和思想政治工作。院长全面贯彻党的教育方针，坚持把人才培养放在学院工作的首位，执行党委的决定，在其职责范围内积极主动、独立负责地做好教学、科研和行政管理工作，结合各项业务做好思想政治工作。学院党委着力于抓大事、把方向、谋发展、带班子，充分发挥领导核心作用，支持院长依法独立负责的行使职权。

三是形成工作合力。

党委会和院长办公会坚持科学决策、民主决策、依法决策，党委书记和院长带领班子成员树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化责任担当，合力构建了党委统一领导，党政分工合作、协调运行的工作机制。

2.“贯彻落实意识形态责任制不力”问题

（1）意识形态工作责任制未能有效贯彻落实

整改情况：

一是推行意识形态工作责任制。

学院党委将意识形态工作纳入重要议事日程，研究制订了《浙江金华职业学院落实意识形态工作责任制的实施办法》（浙浙金院党字〔2024〕86号）（以下简称办法），《办法》包含了《中共浙江金华职业学院委员会意识形态工作目标责任书》《中共浙江应用职业技术学院委员会关于建立各党总支意识形态工作情况汇报实施细则》。根据《办法》要求，确定每年年初召开意识形态工作专题会议，分析研判意识形态领域情况，分清主流支流，辨析突出问题；签订《意识形态工作目标责任书》，明确岗位职责，构建上下联通、横向联合的工作机制，将“软”要求变为“硬”管理。牢牢把握党委对学院意识形态工作的领导权、话语权，有效发挥党委对意识形态主阵地的组织领导和引领作用。

二是完善机制，强化舆论阵地管理。

结合现代媒体新特点，修订了《浙江金华职业学院校园网络监控管理办法》，严格落实《信息及校园网网络管理制度》，牢牢掌握校园网络、微信、微博等新媒体阵地的话语权。学院校园网主页、官方微信、微博由党委宣传部主管统领，同时对院团委、二级学院网页、微信、微博实施监控管理；党委宣传部每天对学院网络信息发布、贴吧等实施跟踪监控；加强网络监控和舆情研判，坚决杜绝各种违法有害信息在校园内传播；严格执行校内讲坛工作制度，校内各类讲座、研讨会必须经主管领导审批，报党委宣传部备案；加强对《浙江金华职业学院学报》的管理，牢牢掌握意识形态阵地主导权。

三是强化纪律，凸显教师的引导和教育作用。

强化课堂教学监督力度，重视教学全过程的监管和检查，通过集体备课制度、定期不定期检查教师的讲义教案、听课和观摩教学等途径，确保教学质量以及教育方向的正确性，确保思想政治理论课教师坚守正确的政治信仰，传播正能量，决不允许任何人在教学过程中公开发表和散布违背党的理论和路线方针政策及违背中央决定的言论，决不允许制造传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论。

四是突出主题，加强学生社团管理。

完善学生社团管理办法，校团委为每一个学生社团配备指导教师，充分发挥学生社团活动的引领作用，加强对学生思想政治教育，引导大学生树立科学的世界观、人生观。下半年校团委以学生社团为依托组织开展了“寻找红色记忆、传承红色精神—重走长征路”“与信仰对话、为青春发声辩论赛”“高雅艺术进校园”“大爱无疆—无偿献血”“党员志愿者和学生干部进社区”“我院杯-高校乒乓球联赛”等主题教育实践活动，教育引导学生弘扬和践行社会主义核心价值观。

（2）思想政治教育工作薄弱，存在重专业教育，轻思想教育现象

整改情况：

一是学习领悟习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神。

组织学院全体思想政治教育工作者，认真学习和领悟

习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，围绕“如何培养人，为谁培养人”这个根本问题，展开学习研讨，明确目标任务。

二是完善制度，加强考核。

召集相关部门人员对加强学院思想政治教育工作进行了专题研讨，制定和完善教职工思想政治理论学习计划，下发了《中共浙江金华职业学院委员会党员干部政治理论学习制度及考核办法》（浙浙金院党字〔2024〕96号）《浙江金华职业学院教职工政治理论学习制度及考核办法》，对政治理论学习提出明确要求，严明学习纪律，严格学习考核，并将考核结果纳入个人量化考核体系，与评先评优、职称评定、提职晋升挂钩，对考核不合格者，实行“一票否决”，确保学习质量。

三是凸显思想政治理论课教育的实效性。

坚持高校思想政治工作必须围绕学生、关照学生、服务学生，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养，让学生成为德才兼备、全面发展人才的指导思想，严格按照教育部要求，完善了学院思想政治理论课建设标准，以“贴近学生、贴近实际、贴近生活”为原则，以现代媒体为载体，加大对思想政治理论课教学的改革力度，推行“微课”“微信”主题思想教育，让学生随时随地接受教育，提升思想政治教育的亲和力和针对性。

四是加强思想政治教育队伍建设。

学院健全了以党政干部、思想政治理论课教师、辅导员为主体的“三位一体”思想政治教育工作队伍。党政干部通过讲党课、专题辅导对师生进行思想政治教育；思想政治理论课教师通过理论教学和讲座形式，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观；辅导员通过主题班会和多种形式的社会实践

对学生进行思想政治教育。

五是突出强化“全员育人”的理念。

坚持把立德树人作为学院工作的中心环节，把思想政治教育贯穿教育教学全过程，构建全程育人、全方位育人工作格局。充分发挥课堂教学主渠道作用，除思想政治理论课教育，其他各门课程都要做到“守好一段渠、种好责任田”，使各类课程与思想政治理论课同向通行，形成协同效应。牢固树立“高校立身之本在于立德树人”的教育理念，加强师德师风建设，要求教师做到坚持教书和育人相统一、言传和身教相统一，以德立身、以德立学、以德施教。师德师风建设不合格者，实行“一票否决”。

以文明创建活动为载体，注重以文化人以文育人，坚持不懈传播马克思主义科学理论，抓好中国特设社会主义理论教育，引领广大师生坚持“四个自信”，为学生一生成长奠定科学的思想基础。

六是强化团课教育阵地，制定了《浙江金华职业学院学生主题班会工作实施办法》（浙浙金院团字〔2024〕3号），引领学生开展自主性理论学习研讨活动。

20年月以来，组织开展了次主题班会活动，引导广大学生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者；激发学生参与学风、校风和校园文化建设的积极性，引领学生争做有理想、有道德、爱学习、讲文明的有为青年。

（3）专职辅导员队伍建设薄弱

整改情况：

一是完善相关制度。

本着建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正辅导员队伍的指导思想。学院制定了《浙江金华职业学院辅导员管理办法》（浙浙金院党字〔2024〕84号），对我院辅导员的组成、分类、任职条件等进行了明确规定。同时制定了《浙江金华职业学院辅导员工作条例》（浙浙金院党字〔2024〕95号），对我院各类辅导员的选聘、辅导员工作职责、辅导员的待遇、辅导员的考核进行了明确规定。对原有辅导员考核管理办法进行了修订。在学生管理制度方面，对原有《学生手册》、《浙江金华职业学院学生申诉管理办法》进行了修订，成立了学院学生申诉委员会。

二是不断壮大辅导员队伍。

在不断引进才人，壮大专职辅导员队伍基础上，鼓励其他教师和教育工作者做兼职辅导员，同时要求全体中层以上领导干部做特聘辅导员，形成了专职、兼职、特聘“三位一体”的辅导员队伍。目前辅导员人数与学生的师生比为，符合教育部1:200的规定。

三是加强培训提升素质能力。

购买并下发了《高等学校辅导员职业能力标准》（暂行），《高校辅导员工作技巧与职业能力经验借鉴指导手册》，《高校学生工作指导与经验借鉴使用手册》等学习资料，选派优秀辅导员参加

浙江省和全国辅导员职业能力培训，支持并鼓励辅导员考取心理咨询资格证书，组织开展校内辅导员技能大赛等，提升辅导员素质水平和工作能力。我院辅导员同志参加2024年浙江省第五届辅导员职业能力大赛获得等奖。

（4）廉政宣传教育的针对性时效性不强

整改情况：

一是形成教育合力。

不断发挥纪委、党委宣传部、组织人事处的宣传合力，将反腐倡廉教育内容纳入党员干部队伍建设的各个环节，把敬廉崇洁列为党员干部思想道德教育和校园文化建设的重要内容。2024年学院廉政宣传教育工作计划正在拟定中，主旨是通过加强廉政专题教育学习、突出警示教育、抓好提醒教育、深入推进廉政文化建设等各项工作，加强廉政宣传教育的针对性。

二是突出教育主题。

学院党委紧扣中央八项规定、“党的群众路线实践教育活动”、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“严明政治纪律、严守政治规矩”等专项教育活动主题，聚焦“对党忠诚、个人干净、敢于担当”，开展了系列教育活动。对领导干部开展了理想信念教育、党的优良传统和作风教育、反腐倡廉法规制度教育以及从政道德修养教育，防止其腐化堕落；对管钱、管物、管人的重点岗位、重点部门，有针对性地开展了廉政教育，帮助他们树立正确的权力观，价值观，处理好责、权、利的关系。同时突出廉政教育在学生中的引导作用，让学生未走出校门便牢固树立廉洁意识。

三是拓展教育载体。

学院在纪检监察处网页开设了“高层声音”、“政策法规”、“案例警示”、“纪检动态”四个具有针对性时效性教育性专栏，及时推送中央、中纪委重要精神、最新条例及廉政案例；纪委紧扣重要事件，“节、病、婚、丧”等重大节点，采取发文、会议、发短信等形式加强教育监督，强化了遵章守纪教育，实现了廉政提醒常态化。2024年月份以来，发出廉政提醒短信条。

3.党建工作抓得不牢

（1）重业务轻党建

整改情况：

一是牢固树立抓好党建是最大政绩的理念。

巡视整改工作开展以来，多次召开党委会研究党建工作，党委书记陈建党多次强调“抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建”，要求学院两级领导班子深刻认识“重业务轻党建”问题，深入分析当前学院党建工作短板，进一步明确工作思路和目标，研究制定加强基层党建工作的各项措施。

二是严格落实主体责任清单。

制定了《浙江金华职业学院全面从严治党主体责任清单》，界定了学院两级领导班子责任、领导班子主要负责人责任、领导班子其他成员责任，对明确年度任务、责任分解和领导班子成员分工，做出安排部署，加强压力传导，推动工作任务落实。

三是加强基层党建工作考核。

突出党建工作导向，进一步加强学院基层党组织的规范化、制度化、科学化建设，制定《浙江金华职业学院建立健全党总支抓基层党建工作责任制实施办法》（浙浙金院党字〔2024〕102号），《浙江金华职业学院基层党组织工作目标管理考核评估办法（试行）》（浙浙金院党字〔2024〕101号），通过对基层党组织工作的评议与考核，形成抓常抓长工作机制，传导压力、传递责任，促进党建工作在基层落地落实，强化基层党组织书记的主体责任意识，让党的政策、党委决策不折不扣传达到全体党员干部。2024年度基层党建考核工作开始启动。

四是完善二级学院党政联席会议制度。

按照上级有关规定，在认真总结党政联席会议有关经验基础上，对进一步完善二级学院党政领导班子领导机制和工作机制，加强学院党政联席会议制度建设，推进二级学院党政领导班子议事决策的科学化、规范化、制度化，提出了新要求。明确要求各二级学院实行党政分工合作、共同负责的管理体制。党总支书记主持党总支全面工作，对学院党的建设、思想政治工作、群团工作和安全稳定工作全面负责。二级学院院长全面负责本学院的教学、科研、专业建设、师资队伍建设、对外交流与合作以及其他行政工作。党总支书记对本党总支党建工作负主体责任，党政同责，其他党务工作者对自己分管的党建工作负主要责任。同时要求将全面从严治党主体责任与“两学一做”学习教育、巡视意见整改工作相结合，共同研究部署、共同落实推进，通过巡视意见整改进一步夯实管党治党责任，加大对问题整改力度。

五是成立党校及基层分党校。

根据整改要求，制定了《关于成立中共浙江金华职业学院委员会党校及其分校的通知》（浙金院党字〔2024〕70号）和《中共浙江金华职业学院委会员党校章程》（浙金院党字〔2024〕69号），建立了完整的党校组织机构，明确了各级党校负责人及培训对象，充分发挥党校在党员、干部和入党积极分子、发展对象、中青年骨干教师及学生干部培训过程中的阵地作用。年月日，我院隆重举行了党校成立大会暨第期入党积极分子党课培训班开班仪式。

六是严肃党内政治生活。

严格执行党内民主生活会制度，坚持和完善半年一次的民主生活会、基层组织生活会制度，要求要充分运用批评和自我批评的锐利武器，敢于揭短亮丑，直击痛处，形成了良好的党内政治生活氛围，集体干事创业的智慧得到有效发挥。党委中心组民主生活会召开情况纪委监督落实；各基层党组织生活会召开情况党委办公室监督落实。对不严肃召开，或会议召开效果不理想，提出批评并责成再次召开，根据情节轻重给予相应处分。2024年度的党委中心组民主生活会、基层组织生活会已启动。

七是选优配强党务工作者队伍。

学院在不断健全基层党组织机构的基础上，选优配强党务工作者队伍，配备配齐了党总支书记、党支部书记、党小组长。同时将基层党总支、支部书记培训列入重要议程，结合“两学一做”学习教育，召开基层党组织党务干部专题培训，年月和年月，我院两次召开党务工作者专题培训，党委副书记同志作了题为《》的培训报告，要求各级党务工作者履行自身职责，提升自身水平，确保党的政策不折不扣传达到基层党组织，落实到基层党组织。

（2）基层党组织建设比较薄弱

整改情况：

一是完善基层党组织机构。

针对基层党组织机构不健全问题，依据《中国共产党章程》和《中国共产党普通高等学校组织工作条例》，经各总支部委员会、支部委员会选举，学院党委研究，完善了各基层党组织设置，形成了学院党委、总支部委员会、支部委员会、党小组的组织架构。根据工作需要和部门实际，对原有的本科部党总支，改设为直属党支部；护理系党总支根据发展状况，下设了两个党支部、三个党小组。目前学院有党总支个（下设支部个），直属党支部个，党小组个。经过党内民主选举，党委会讨论通过，党总支书记、党支部书记、党小组组长已全部配备到位。

二是充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

特色支部建设工作是学院党委近三年来一直倡导，大力扶持的一项党建工作。各党支部依据自身实际，突出特色，注重实效，开展了一系列富有成效的活动。为进一步提高基层党建工作的制度化、科学化水平，使特色党支部创建活动再上新台阶，学院党委研究制定了《中共

浙江金华职业学院委员会特色党支部建设考核办法（试行）》（浙金院党字〔2024〕105号），强化突出特色党支部发挥作用的情况，激励先进，鞭策后进，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

三是加强学生党员管理。

针对学生党员管理不到位等问题，根据《中国共产党章程》和《中共中央、国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》，制定下发了《中共浙江金华职业学院委员会学生党员管理办法》（浙金院党字〔2024〕100号），从党籍管理、学习管理、工作管理、组织生活管理、党费缴纳管理、作风纪律管理等六大方面加强我院学生党员的教育管理，各党总支、党支部对学生党员管理工作记录，组织人事处不定期检查监督，确保其政治思想的稳定性和党员先锋作用的发挥。

四是认真落实“三会一课”制度。

针对我院部分基层党组织“三会一课”制度落实不力问题，学院党委加强了对“三会一课”等制度落实过程的监督、检查、管理力度，制定下发了《中共浙江金华职业学院委员会落实“三会一课”制度实施办法》（浙金院党字〔2024〕99号），明确“三会一课”的召开时间、与会人员、会议内容等，对严格落实“三会一课”等党内生活基本制度、进一步严肃党的组织生活提出了明确要求。印制学院基层党组织会议记录本，要求各基层党组织从年月份开始，按党总支、党支部、党小组三个层次如实、认真记录学习、活动和会议情况，党委办公室和组织人事处不定期检查，着力推动基层

党组织建设规范化、常态化、长效化。

（3）不按规定缴纳党费

整改情况：

学院党委把党费收缴工作作为“两学一做”学习教育的一项重要内容，作为整改工作的一项重要工作来抓。

一是完善制度。

把党员足额自觉及时缴纳党费作为衡量合格党员的重要标准，修订下发了《中共浙江金华职业学院委员会党费收缴管理和使用办法》（浙金院党字〔2024〕103号），从2024年7月起执行党费收缴新标准，严格按规定收缴党费，并将原来的每季度改为每月收缴党费一次。

二是补缴缺额党费。

组织人事处按照中共中央组织部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》（中组发〔2024〕3号）文件要求，逐人核算，通知到人，限期补缴。目前，缺额党费补缴工作已于2024年10月初全部完成。

4.干部人事档案审核把关不严

（1）干部人事档案审核工作不够认真、把关不严

整改情况：

一是完善档案管理制度。

修订下发了《浙江金华职业学院干部人事档案工作管理制度》（浙金院党字〔2024〕97号）。按照制度要求，设立干部人事档案室，配备专人专职管理。派出专职档案管理员进行业务培训，增强档案管理专业能力。

二是对干部人事档案进一步审核、确认。

组织人事处牵头，组建干部档案审核小组，对30名副处级干部（含20

19年提拔任用的副处级干部）的档案进行了重新审核，重点对档案中的“三龄两历一身份”问题进行了认真核对，查清了问题，进行了整改。

三是拨付档案管理专项资金。

配备了档案整理和管理工作相关设备（电脑、打印机、切纸刀、打孔机等），购置了标准的档案卷夹、类号等文具用品，确保档案整理工作质量。下一步，考察建立干部电子档案。

（2）部分干部人事档案材料不齐全

整改情况：

按照中组部、国家档案局《干部档案工作条例》及中组部《干部人事档案材料收集归档规定》、《干部档案整理工作细则》等规定与要求，对部分干部人事档案中缺失部分的补充完善工作目前正在进行中。

（3）《干部任免表》部分信息填写不准确、不规范

整改情况：

对全院名中层领导干部（含科级干部）的《干部任免表》，按照审核要求，全部重新规范填写。

（二）关于“全面从严治党不力，‘两个责任’落实不到位”问题

1.主体责任落实不力

（1）对全面从严治党和党风廉政建设重视程度不够，研究不多

整改情况：

一是学习领悟中央关于全面从严治党文件，习近平总书记关于全面从严治党重要讲话精神。

组织学院三级党组织成员学习领悟中央关于全面从严治党文件，学习习近平总书记关于全面从严治党重要讲话精神，再次明确了全面从严治党的重要意义、坚定决心、基本要求，是对十九大以来全面从严治党系列新理念新思想新举措的丰富发展，为从严管党治党、深入推进党风廉政建设和反腐败斗争指明了方向。更加深刻领悟了习近平总书记“全面从严治党永远在路上。各级党组织要担负起全面从严治党主体责任”这一重要论述的精神要义。

二是压实主体责任。

学院党委修订完善《落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任实施办法》，明确规定，每学期召开党风廉政建设专题会议至少两次，研究布置党风廉政建设工作，把学院全局工作和党风廉政建设工作同研究同部署同推进；制订下发《浙江金华职业学院党风廉政建设责任制实施办法》（浙金院党字〔2024〕88号），根据办法，每年初党委书记与分管领导、分管领导与各二级学院、处室（部门）负责人分层次签订《党风廉政建设目标责任书》，要求各部门认真抓好责任书中的任务细化分解，突出主体责任。

三是严格落实制度。

完善党建工作党委主责、党政同责、其他领导“一岗双责”工作体制。学院党委作为党风廉政建设主体责任的领导者、推动者和执行者，始终把党风廉政建设与中心工作同谋划、同安排、同部署、同考核；党委书记带领班子成员做好表率，对党风廉政建设和反腐败工作带头常抓常督、敢抓敢管，对存在的问题抓早抓小，督促班子成员自觉履行“一岗双责”；班子成员着力抓好分管口工作“一岗双责”，确保人人肩上有压力、个个身上有责任。

强化制度约束，制订完善了《浙江金华职业学院述学述职述廉述党建制度》（浙金院党字〔2024〕104号），《浙江金华职业学院建立健全党总支抓基层党建工作责任制实施办法》（浙金院党字〔2024〕102号），《浙江金华职业学院基层党组织工作目标管理考核评估办法（试行）》（浙金院党字〔2024〕101号）等，加强对基层党建工作的监督检查，强化基层党建主体责任

（2）主体责任压力逐级传导过程中存在层层弱化现象

整改情况：

一是强化制度约束。

制定《浙江金华职业学院领导干部诫勉谈话制度》（浙金院党字〔2024〕75号）《浙江金华职业学院领导干部廉政谈话制度》（浙金院党字〔2024〕78号）《浙江金华职业学院领导干部谈心谈话工作制度》（浙金院党字〔2024〕98号）等，切实加强对干部的教育、管理和监督，促进干部努力学习、勤奋工作、正确履职、廉洁自律。

二是严格落实党风廉政建设汇报工作制度。

要求下级领导向上级领导汇报党风廉政建设工作每半年1次，做到汇报有记录，部门有总结；半年1次的党委中心组民主生活会上，重点汇报党风廉政建设情况。

三是层层传导压力。

《浙江金华职业学院履行全面从严治党主体责任清单》明确规定了学院党委主体责任的责任清单44项，党委书记的第一责任人清单19项，其他班子成员的领导责任清单19项；党总支主体责任的责任清单42项，党总支书记的第一责任人清单19项，党总支其他班子成员的领导责任清单19项；党支部主体责任的责任清单19项，党支部书记的第一责任清单8项，层层传导压力，确保学院三级党组织全面从严治党主体责任落实到位，全面落实中央关于全面从严治党的重大部署特别是习近平总书记关于从严治党的“八项要求”。

2.监督责任落实不到位

（1）纪委班子不健全

整改情况：

按照省教育厅工作部署，学院领导班子已于2024年月全部配备到位。经全院党员大会推荐产生了新一届纪委委员，纪委委员会议选举产生了纪委书记和纪委副书记。纪委委员分工到位，开展工作。

为加强纪检监察监督力度，在各党总支设立了纪检委员。纪检委员向纪委负责，向学院党委汇报工作。目前学院两级纪检班子全部到位，开展工作。

（2）“三转”落实不到位

整改情况：

一是制定“三转实施办法”。

学院纪委认真学习中央纪委关于“三转”指示的精神，根据学院实际，制定了下发了《中共浙江金华职业学院委员会关于贯彻落实纪检监察部门“三转”的实施意见》，从制度上保证“三转”的落实。

二开展专题研讨学习。学院纪委自10月底起，编纂了“三转”专题研讨学习材料，组织纪检监察干部队伍开展了“三转”专题研讨学习，重点学习了王岐山同志重要讲话精神和中纪委、监察部网站有关“三转”的内容，纪委书记要求大家以“三转”为契机，主动作为、积极履职，着力做好“转职能、转方式、转作风”工作。

三是强化队伍建设。

学院纪委书记专职专责，不再分管其他工作，集中精力带领纪检监察处做好监督执纪问责工作。制定下发了《中共浙江金华职业学院委员会基层党组织纪检委员工作管理暂行办法》（浙金院党字〔2024〕92号），通过强化队伍建设进一步加强对各二级单位对履行主体责任的监督；加强纪检监察处工作人员学习教育，确保至少每年人均外出培训一次。修订下发了《浙江金华职业学院领导干部诫勉谈话制度》（浙金院党字〔2024〕75号）《浙江金华职业学院领导干部廉政谈话制度》（浙金院党字〔2024〕78号），构建了更为完善监督环节监督体系。

四是推行监督责任清单。

按照党章和相关法规要求，学院纪委聚焦主业，制定了《落实全面从严治党纪委监督责任清单》，进一步强化了纪委履行监督执纪问责监督责任领域需要做好的“组织协调、维护党的纪律、加强作风督查、强化领导干部监督、严肃查办案件、加强自身建设”等6个方面的监督责任，确保监督责任到位。

（3）对如何落实监督责任认识不到位

整改情况：

一是开展专题学习研讨。

组织全体纪委委员、纪检监察人员就如何落实好监督责任、怎样能够正确履职进行了专题学习与研讨，对习近平总书记对纪委监督责任的基本内涵做的4个方面的诠释有了更进一步的理解；对王岐山书记把纪委的监督责任简要表述为“监督、执纪、问责”6个字，有了更深层次的领会，进一步准确把握了纪委监督责任的基本内涵和定位，明确了工作方向。

二是加强能力培养。

年月，纪委召开全体纪委委员会议，纪委书记强调纪检监察干部队伍要突出对“三转”、“四种形态”、“五类处置标准”等基础概念的认识，针对性开展自我学习；期间组织了两次“三转”专题研讨学习，进一步从根本上提高纪检监察干部队伍的工作水平；2024年月和月，纪检监察处两次选派人员参加办案协作区办案培训，提高工作水平。

三是完善监督检查制度。

学院出台的《中共浙江金华职业学院委员会基层党组织纪检委员工作管理暂行办法》规定，纪检委员的主要职责是监督各基层党组织严明政治纪律、落实中央八项规定精神、坚决整治侵害师生利益的不正之风情况。根据纪检委员的反馈，学院将针对突出问题和薄弱环节，督促基层党组织扎实整改、认真履责，推动管党治党、从严治党。

明确“监督的再监督，检查的再检查”的职能定位，把握再监督的重点内容，转变再监督方式，落实再监督的主体责任，改变过去配合职能部门开展业务工作检查的做法，向监督主业转变，以监督责任的落实促进党风廉政主体责任的落实。

四是持之以恒纠“四风”。

学院党委抱定抓铁有痕、踏石留印的决心，制订出台《浙江金华职业学院关于进一步严肃党规党纪

加强和改进党员干部工作作风的若干实施意见》（浙金院党字〔2024〕77号），持续把贯彻中央八项规定精神、改进作风作为落实“两个责任”、党风廉政建设责任制考核的重要内容，责成纪委持续加强监督执纪问责，加强检查、考核与监督，保持对反腐败工作的高压态势，把反“四风”专项检查工作常态化，对于顶风作案的责任人，从严从重处分；继续建章立制，查漏补缺。针对出现的问题，特别是“三转”落实不到位、“对廉政风险防控不力”等问题，坚持用制度堵住漏洞，增强刚性约束。

3.重点领域和关键环节监管乏力

（1）对廉政风险防控不力

整改情况：

一是进一步完善风险防控体系和配套制度建设。

坚持教育、监督、纪律审查三个环节全覆盖，全面梳理、重新审视现有风险防控体系和配套制度，通过“破立改”方式，修订完善了《浙江金华职业学院领导干部诫勉谈话制度》（浙金院党字〔2024〕75号）《浙江金华职业学院采购及招投标监督问责暂行办法》（浙金院党字〔2024〕91号）《浙江金华职业学院领导干部任前廉政谈话制度》（浙金院党字〔2024〕78号）等共计项制度，正在建立《内部审计制度》以及配套的《中层主要领导干部任期经济审计实施办法》《财务管理收支审计实施办法》《科研经费审计管理规定》《物资设备、图书（教材）采购内部审计制度》等制度和办法，对资金管理、人事管理等重点领域强化监督。

二是深入排查岗位廉政风险。

2024年月-月，学院党委要求二级学院、处室（部门）认真排查岗位廉政风险，尤其是重点部门，要结合重大经费开支、重大决策、项目安排、干部任免、固定资产、采购招投标、公务接待、公务用车、财务管理等方面，力求找准廉政风险点，进行风险分级，并对照业务工作流程，有针对性地制定防控措施，使各项措施具体、切实可行。排查后，学院党委经过汇总，形成了2024年学校党风廉政建设廉政风险清单，推动了管控措施的建立和完善。目前岗位廉政风险排查工作已全部完成。

三是强化对“三重一大”事项的监督。

学院党委高度重视对重点领域和关键环节权力行使的监督制约，严格落实学院“三重一大”制度的贯彻落实，要求纪委抓好对重大事项、重要岗位及关键环节的监督，每次监督过程要有记录，关键事项要及时提醒，变事后监督为事前监督与事中关键环节监督。同时要求各相关部门要主动邀请纪检监察处进行指导，主动接受纪检监察处的监督。20

19年下半年来，纪检监察处主动履职监督重大事项38项，无发现违规违纪行为。

四是实施干部轮岗交流。

按照巡视整改要求，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《中共浙江省委关于改进干部选拔任用工作的若干意见》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，制订下发《浙江金华学院副处级干部调整与竞争上岗实施方案》（浙金院党字〔2024〕62号）《浙江金华学院科级干部调整与竞争上岗实施方案》（浙金院党字〔2024〕74号）。2024年月，对我院名中层干部，尤其是重要部门负责人、重点岗位人员进行了轮岗交流和提拔任用。对轮岗交流的干部，党委副书记进行了任前谈话，纪委书记魏新华进行了廉政谈话。

（2）内部财务管理制度不健全

整改情况：

一是加强学习。

结合财务处部门实际，每周一召开办公室例会，并坚持周一例会制度，把对财务法律法规和财经制度的学习作为例会的一项重要任务，全体财务工作人员认真学习，同时，做好学习记录。通过学习，提高财务法律意识和综合业务能力，并且在工作中严格遵守各项财经法律法规。

二是制订制度。

结合学院实际，制定完善了《浙江金华职业学院财务管理暂行办法》、《浙江金华职业学院财务开支审批办法》、《浙江金华职业学院收费管理暂行办法》、《浙江金华学院财务印章管理办法》等制度。

（3）会计资料整理、归档不规范

整改情况：

一是加强培训。

结合学院工作要点和财务处工作计划，明年加大对财务工作人员的培训力度，通过“走出去”和“请进来”的方式对财务人员进行业务培训，预计明年派出1-2名财务人员参加财务业务知识培训，请校内外财务专家对财务人员进行专题培训，提高财务人员业务水平。

二是完善资料。

严格按照财务管理规定，立即对会计相关资料进行了完善，对各年账本进行规范装订，对支付凭证的签章程序进行了规范。

三、用好用足巡视整改成果，推动管党治党与学院发展“两手硬、两促进”

学院党委以巡视整改为契机，举一反三，立根固本，持之以恒抓好后续整改，用好用足巡视整改成果，以管党治党的成效为推进学院融合发展注入强大动力，实现“两手硬、两促进”。

（一）一抓到底，持续做好后续整改工作

学院党委将保持决心不变、尺度不松、力度不减，驰而不息推进后续整改工作：

1.狠抓整改措施落实。力促措施落地、观念植根、机制长效，在认真制定措施的基础上，以更加扎实的力度把各项措施执行好，形成管党治党、加强管理的重要支撑。

2.对正在完成事项紧盯不放。对尚未全部完成或需要逐步解决的，坚持整改要求不变，一以贯之，确保整改到位。对新发现的问题线索调查取证，严肃处理违规违纪责任人。

3.密切跟踪和及时重检整改措施运行效果。跟踪各项整改措施的运行效果，根据实际执行中出现的新情况，及时补充完善相关整改措施，保持整改惯性，争取最大整改效果。

（二）深入推进全面从严治党，强化政治自觉

围绕坚持党的领导这个根本，适时召开学院党建工作会议，以党建工作为统领，推进全面从严治党。

1.继续扎实开展“两学一做”学习教育。使党章党规和习近平新时代中国特色社会主义思想成为全院党员干部的深厚思想武装。

2.扎紧制度笼子。在巡视整改中，学院制定完善了项制度，一方面将认真抓好落实，另一方面，将根据上级党组织要求和工作实际，及时制定完善新的制度，把笼子扎得更紧、更牢。

（三）作风建设无止境，长抓不懈求实效

学院党委将以踏石留印的决心，坚持久久为功，把作风建设锲而不舍抓到底。

1.持续夯实两个责任。把贯彻中央八项规定精神、改进作风作为落实“两个责任”的重要内容，加强检查、考核、问责。对发生违反中央八项规定精神问题和存在“四风”问题的单位，相关负责人要做出检讨，情节严重的，追究“两个责任”落实不力的责任。

2.不断从制度上查漏补缺。针对出现的问题特别是隐形变异问题，有针对性地完善办公用房、公务接待、公务用车、会议管理、财务管理等方面的制度，严格标准，压缩变通空间，增强刚性约束。

3.加大从严执纪力度。坚决落实越往后执纪越严的要求，对巡视后发现的问题，从严从重处理。

（四）强化监督执纪问责，把纪律挺在前面

学院党委将高悬纪律“戒尺”，强化监督执纪问责，以纪律建设推进全面从严治党。

1.运用好监督执纪“四种形态”。综合运用批评教育、党纪轻处分和组织处理、党纪重处分和重大职务调整、立案审查等手段，强化抓早抓小，进一步提升对管党治党的驾驭能力。

2.保持惩治腐败高压态势。加大对干部选拔任用、职称评审、人才引进、重大招标采购项目等领域的重点监督，对违纪行为进行立案审查，以“零容忍”态度惩治腐败。

3.把问责作为全面从严治党的重要抓手。认真执行《问责条例》，坚持有责必问、问责必严。

（五）以巡视整改的成效，促进学院科学发展

深入学习贯彻十九届三中、四中、五中、六中全会精神，落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，推动学院融合发展向纵深推进。

1.紧紧把握学院发展的正确方向。对照国家“十三五”发展规划，结合我省国家战略规划，确立学院“十三五”发展时期的指导思想、办学目标、办学思路、办学定位和办学理念，坚持在服务浙江经济社会发展中谋划发展、推动改革。

2.稳步发力推进学院深化发展。持续推进内部治理体系和治理能力现代化，以法治思维和法治方式推进各项工作；坚持实施人才强校战略，围绕学院重点专业建设拓展高水平人才引进渠道，加大人才队伍建设；进一步深化校院两级管理体制改革，充分调动二级学院和广大教职工的积极性、创造性；全力加快内涵建设，构建富有高职教育特色的教育教学体系，打造一支高水平、符合学院持续稳定发展需要的师资队伍，深化和拓展产教融合和校企合作等工作，力争把学院发展路子走稳走快走好。

3.抓住机遇推动学院发展再上新台阶。根据浙江省教育厅关于印发《浙江省实施方案》的通知（教高〔2024〕880号），以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持产教融合、校企合作，坚持工学结合、知行合一，推动高等职业教育与经济社会同步发展，提升人才培养质量，学院积极组织申报国家、省级优质高等职业院校的建设，投资多万元，将从改善办学、提高综合办学实力，深化产教融合、激发办学活力，建设骨干专业、服务地方经济，建设一流师资队伍、供给优质智力资源，建设智慧校园、促进教育现代化，完善质量保障机制、提升人才培养质量，构建创新（创业）教育体系、培育创新（创业）生力军，坚持开放办学、加强技术技能积累，坚持立德树人、提升学生综合素质九个方面深化人才培养模式改革，提升金华创新服务能力，为浙江省经济社会发展提供技术技能人才支撑。

全面从严治党永远在路上。学院党委将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，继续巩固和深化巡视整改成效，肩扛政治责任，保持政治定力，坚持党的领导，加强党的建设，坚定不移地推进全面从严治党，不断增强人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新能力，向省委、省教育厅党委巡视组和广大师生员工交上一份满意的答卷。

特此报告

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找