# 党群工作总结

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-10-16

*第一篇：党群工作总结综管部（党群）上半年工作总结上半年，综管部党群在公司党委的正确领导下，坚持把“创先争优”活动、“庆祝建党90周年”、“双优”等活动与公司中心工作有机结合，本着“一个紧密围绕，两个紧密结合，三个不断坚持”的工作思路和方针...*

**第一篇：党群工作总结**

综管部（党群）上半年工作总结

上半年，综管部党群在公司党委的正确领导下，坚持把“创先争优”活动、“庆祝建党90周年”、“双优”等活动与公司中心工作有机结合，本着“一个紧密围绕，两个紧密结合，三个不断坚持”的工作思路和方针，深入开展工作。在全体同志的共同努力下，上半年各项工作全面完成。

一、上半年主要工作

（一）党建工作融入中心

坚持用党的基本路线和科学发展观理论武装头脑，开辟了网上党校，组织学习了胡锦涛在庆祝中国共产党成立90周年大会上的讲话

把政治理论学习和加强思想政治建设始终放在建设首位，组织开展学习了国电电力庆祝建党90周年暨一先两优表彰大会上公司党组书记、副总经理朱跃良同志的重要讲话

学习《镜鉴—国有企业廉洁从业教育读本》汇报

组织参加红色短信征集

评选活动的通知

为推进公司“四我”活动的深入开展，增强党员的责任意识和使命意识，充分发挥党员的先锋模范作用，进一步加强党组织的自身建设，现结合公司实际，决定划分党员责任区、建立党员示范岗。现将有关事项通知如下：

四我活动

为了增强党组织的战斗堡垒作用，提高全体党员理论素养，增强党员学习的自觉性和主动性，激发广大员工群众投身新能源开发建设的工作热情，经公司党委研究，决定成立国电电力山东新能源开发有限公司网上党校。现将网上党校的有关事项通知如下

为隆重庆祝中国共产党成立90周年，总结公司近一年来党建工作，部署下一阶段党建工作任务，表彰公司先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者，进一步加强和改进新形势下党建工作，动员各级党组织和广大党员紧紧围绕“抓发展、增效益、强管理、上水平”中心任务，进一步推动创先争优活动深入开展，为实现公司转型发展作出更大贡献，公司决定以视频会议形式召开国电电力庆祝中国共产党成立90周年暨“一先两优”表彰大会，一、承诺内容突出重点、切实可行。各单位要认真总结创先争优活动开展以来公开承诺的好做法好经验，围绕加快发展、增加效益、转型企业，围绕转变作风、服务群众、构建和谐，围绕抓基层、打基础、强堡垒，针对每名党员的岗位职责，进一步修订完善承诺内容，使之有明确目标、具体项目、管用措施和完成时限，做到可操作、可量化、可考评。

二、把定诺、承诺、践诺、评诺和议诺有机结合。在做好定诺、承诺、践诺、评诺工作的基础上，各单位在今年七一前要组织党员、群众代表对党员践诺情况进行一次集中评议，并把评议结果在一定范围内公布，作为党员年度考核及评先选优的重要依据。

国电电力党组关于印发朱跃良、蒋兰英同志

在党委书记研讨班上的讲话的通知

建立健全党建体系和机制。制定下发了年度党建工作要点，建立健全了党委各项工作规章制度，开辟了“网上党校”

（二）开展庆祝建党90周年系列活动。开展了向杨善洲同志学习等活动，举行了以“举党旗、铸党魂、坚定信念跟党走”为主题的庆祝建党，增强了党员的党性修养。

（三）党员表率作用不断加强。公司党委认真开展“党的基层组织建设加强年”活动，从抓好党员的学习教育着手，班子成员带头转变工作作风，树立正气，率先垂范，做给员工看、带着员工干，起到了中流砥柱作用。全体党员坚定信念、求真务实、奋发有为，锐意攻坚，一心一意谋发展，聚精会神搞建设，以实际行动积极实践入党誓词，以饱满的精神发挥共产党员的先锋模范作用，体现了共产党员的先进性，涌现出了一批先进人物。这些先进人物在困难和挑战面前，政治意识、大局意识、责任意识强，不计名利，不计得失，埋头苦干、无私奉献，党性强，作风正，任劳任怨，勤勤恳恳奋斗在各自的岗位上，不折不扣地完成党委交给的每一项工作任务。正因为我们的队伍中有这样的好党员、好同志，才有了我们山东新能源公司今天的成绩。反腐倡廉建设深入推进。公司纪委认真贯彻中央纪委第六次全体会议精神和集团公司、国电电力纪检监察工作总体部署，以工程开工建设为契机，强化党风廉政建设责任，深化创建“本质廉洁型企业”活动，狠抓廉政风险防控体系建设，将党风廉政建设和构筑风险防范体系纳入工作总体规划，纳入领导班子、领导干部目标管理，与发展建设等工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。开展了“学条规、保廉洁、促发展”主题教育，组织领导干部、重点领域和关键岗位人员学习廉洁从业风险防控手册，从思想上筑牢廉洁从业“防火墙”。开展了“工程优质、干部优秀”廉洁共建等活动，建立了廉洁从业月度学习制度，领导干部、关键岗位人员签订了廉洁从业承诺书。深化工程建设领域、“小金库”等专项治理工作，纪检部门积极主动参与招投标和物资采购，执行招投标和物资采购定标会签制度，强化对物资采购和招投标全过程的监督把关，营造了风清气正的企业发展环境。工会工作服务大局充满活力。工会工作是党的全局工作的重要组成部分。公司工会积极构建围绕中心、服务大局、体现特色、充满活力的工会工作科学体系，以强化经营管理、服务工程建设、夯实安全基础、提升职工队伍整体素质作为重点，组织开展了“安全生产知识竞赛”、“劳动对标竞赛”和“我为安全生产献一计”合理化建议等活动，员工全心全意创一流的竞争意识、共同学习相互促进的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神进一步增强。工会组织开展的“迎新春”羽毛球、乒乓球比赛，三八节献爱心、端午香粽送一线、“温暖救助”、登山拓展等活动。在本部建立了职工书屋，在项目部开辟了读书角，开展每月送书到一线等活动，增强了企业的发展活力和向心力，缓解了创业阶段繁重工作压力，凝聚员工队伍，丰富员工业余生活。“五一”国际劳动节前夕，公司工会被烟台市总工会授予“模范职工之家”荣誉称号。

**第二篇：党群工作总结**

×公司在股份公司党工委的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六大和十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕“加快项目核准进度，确保年内开工”的目标，加强领导班子建设，党的建设和党风廉政建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，党群各项工作已按上级要求迅速展开，积极有效地开展各项活动，为完成公司2024各项工作任务，促进公司持续、快速、有序发展提供了有力的政治保证和组织保证，现将党群工作总结

一、基本情况

根据股份公司和省厅的统一安排，公司于5月底与筹备组实行工作平稳交接正式运作，并于6月底迁至麻城办公。本着“定岗定员、按需进人、逐步到位”的原则，截止11月底，公司逐步到位员工4xxxx，其中公司高管xxxx，管理人[网-找文章，到网]员2xxxx，其它后勤服务人员1xxxx。设有综合部、计划合同部、财务部、总监办、机电物资部、征迁协调部、技术部七个部室，制定了公司一系列内部管理制度，初步形成了公司正常运作机制。

二、党群主要工作

(一)以开展创“四好”领导班子活动为目标，增强领导班子的凝聚力，向心力和战斗力。公司领导班子组成时间不长，分别来自不同的单位，为了统一“一班人”的思想和行动，党工委从以下几个方面着手。

1、从严要求订目标。公司党工委将集团公司党委和股份公司党工委下发创建“四好”领导班子的实施方案，印发给每个班子成员，要求每个班子成员加强学习，提高政治理论水平和战略决策，经营管理、驾驭市场，控制和化解风险的能力，坚持科学发展观，制定公司创建“四好”领导班子的实施方案，加强领导，落实措施，总结经验，查找不足，力争两年内，努力把公司领导班子建成一个政治素质好、经营业绩好、团结协作好，作风形象好的领导班子。

2、健全制度抓落实。为了健全企业内部集体领导下的民主集中制，公司先后制定了《股东会议议事规则》、《董事会议事规则》、《公司领导分工》、《监事会议事规则》、《总经理工作细则》等会议制度，公司总经理办公会基本做到每星期一次并形成会议纪要下发到各部室，基本形成了“集体领导、分工负责、会议决策”民主集中的议事原则。

3、提高素质抓培训。为保持公司领导班子成员与时俱进，永保政治上的青春和活力，不断提高领导水平和综合素质，公司制定了《党工委中心组学习制度》和《领导干部民主生活会制度》，通过学习和民主生活会，达统一思想，增进团结，互相帮助共同提高，促进工作的目的。同时公司积极选派三名中青年干部参加股份公司举办的培训班，加强了公司中青年干部培养。

(二)以“保持共产党员先进性教育”活动为契机，促进公司党建工作。

1、健全组织，落实党员归家。公司党工委新成立不久，大部分党员的组织关系未转到公司。通过先进性教育活动，在股份公司党工委的关心下，目前公司2xxxx来自葛洲坝集团公司内外各个不同单位在册党员已全部将正式关系或临时关系转入了公司，实现了党员归家，党员基本情况清楚。

2、积极有效地开展“保持共产党员先进性教育活动”。先进性教育活动是新时期加强党的建设的基础工程。活动开展以来，全体党积极参与，经过学习动员，分析评议和整改提高三个阶段历时三个月的集中学习，公司全体党员对党的先进性认识不断提高，对“三个代表”重要思想的认识进一步明确，党员的政治思想觉悟普遍提高，先锋模范作用随处可见。公司党工委的凝聚力、向心力和战斗力明显增强，有力地推动了公司项目开工前的各项工作。先进性教育活动取得的实效，真正成为职工群众满意工程。

3、加强党员管理，作好基础工作。由于公司项目还没开工，定编人员还未到位，为使公司党员开展正常的组织活动，公司临时将2xxxx党员分成三个小组。各小组根据公司党工委的安排和部署，接合自身工作实际开展“三会一课”活动。公司建立了《党员名册》、《入党积极分子名册》，按时按规定标准收缴学费并进行公布，做到帐目清楚，钱帐分管。对入党积极分子还明确了对应的党员联系人，帮助其提高对党的认识，促进其早日向党组织靠拢。公司党工委对一名预备党员，确定了xxxx联系人每季度为其填写《预备党员考察表》。股份公司“七·一”评选表彰，公司党工委积极推荐上报。通过这些具体的党务工作，促进了公司党员管理的基础工作逐步进入正轨。

(三)标本兼治，抓觉廉政建设不放松。

针对公司在建项目工程量大、建设时间长、涉及面广的特点，公司党工委始终将党风廉政建设与反腐倡廉列入日常工作之中。一是加强领导，党政

主要领导是党风廉政建设的第一责任人，职责明确，党抓不懈。二是制定《公司工作人员廉洁自律若干规定》，通过制度强化管理。三是按照股份公司纪委要求，组织公司高管对照廉洁自律规定进行自查自纠，并向上级组织报告重大事项(包括收入申报、礼品礼金登记、购房、出国、购车等)。四是利用播放光碟多次对全体员工进行反腐倡廉的警示教育。五是与xxxx外协单位(设计单位、施工单位)在签定经济合同的同时签定廉政合同，达到相互约束的目的。六是前期部分设备(小车)实行招标采购，节约开支1xxxx万元。至今为止，公司无一上访、举报事件，未发现一起违纪违法的案件。

(四)以提高员工素质为载体，发挥工会组织作用。

公司现有员工4xxxx，他们分别来自不同单位和不同岗位，对于高速公路的建设管理，一部分人还相当陌生。公司把提高员工素质尽快满足项目工程建设需要作为当务之急。一是内部实行传帮带，采取以老带新，从襄荆公司进来的同志交叉安排在各部室；二是走出去参观学习，半年来，公司先后xxxx组织相关人员到襄荆、武荆和外省高速公路项目参观、考察和学习，取长补短，从中吸取经验教训；三是参加专业辅导培训，多次派人参加有关交通建筑行业举办的各种专业讲座，研讨和培训等。按照股份公司要求，公司各部室已编制了各个岗位的说明书，明确了各岗位必备的能力，任职资格、经历、学历，健康等素质要求，为员工素质考核，晋升提供了标准。

在股份公司的关心下，公司工会于9月份正式成立，并扎实有效地开展工作。一是参与公司民主管理，征集职工合理化建议；二是维护职工的合法权益，公司与临聘人员已签定劳务合同，其他员工的劳动合同正在之中；三是组织开展各种文体活动(篮球、乒乓球、羽毛球、台球等)，充实了职工的业余文化生活；四是扶贫助困，对职工亲人病故进行慰问，金秋助学，工会组织职工捐款288xxxx。

三、二oo六年工作打算

在公司正式运作的半年里，由于时间短、人员没有完全到位，党群工作刚刚起步，离上级要求的规范化、制度化、系统化管理相距甚远，我们决心在新的一年迎头赶上。

(一)健全组织、完善制度。在工程项目开工、人员基本到齐的情况下，健全组织，相继成立基层党支部，成立工会组织，成立公司团支部。在健全各级党群团组织的前提下，制度相应的工作制度和工作计划、措施，狠抓落实，促进公司党群各项工作与股份公司同步展开。

(二)抓骨干、抓培训，提高党群干部素质。继续抓好公司党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，抓好领导班子建设，抓好党员教育管理工作，落实党委中心组学习制度，党组织民主生活会制度和“三会一课”制度。制定公司党员发展计划，培养中青年积极分子入党，壮大公司党组织队伍。

(六)开展文明创建活动，作好文明创建的各项基础工作。文明创建有规划、有目标、有制度。重视企业文化建设，树立公司品牌和形象。加大力度成立内部党性小组，进行骨干培训。积极开展党性鼓动工作，营造公司内外和谐氛围。

(七)发挥工会、共青团组织作用。群团组织要按各自的章程，围绕公司生产建设中心创造性地开展工作。工会组织要求民主监督、参政议政、职工维权、文体活动等方面发挥积极作用。共青团要在生产建设中发挥突击队作用，加强岗、队、手建设，积极开展志愿者活动，为公司发展发挥后备军作用。

**第三篇：党群工作总结**

花桥街党群绩效工作总结

一、健全基本组织落实花桥街党群绩效工作

花桥街工委在开展绩效工作达标过程中，认真贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神，以邓小平理论和‚三个代表‛重要思想为指导，以服务居民群众、构建文明和谐社区为主题，以创建‚五个好‛街道社区党组织、争当“五个模范” 党员为目标，以党组织‚五个基本‛和‚七个体系‛建设、党员先锋岗创建为载体，把服务群众、凝聚人心、优化管理、维护稳定贯穿活动始终截至2024年12月，花桥街共有基层各级党组织93个，其中党委1个（街工委）；街机关支部、城管执法队支部2个；社区20个，设党总支17个（下设66个支部），支部3个；街属非公经济组织2个，设党总支1个、党支部1个；街属新社会组织2个，设党支部2个。花桥街党群绩效工作基层党组织‚五个基本‛ 建设达标率为85%；‚五好‛祖先区创建达标比例达到75%；发展新党员35岁以下比例为45%。

全面推进‚五个基本‛建设

明确目标，突出重点，统筹推进党建工作‚五个基本‛建设。

（一）准确把握‚五个基本‛建设的目标要求和基本原则

各级党组织要按照抓基层、打基础、利长远的要求，紧密结合实际，科学谋划、精心组织，突出重点、整体推进，把基层党建工作‚五个基本‛建设落到实处。做到党组织坚强有力，党员作用突出，工作得到促进，人民群众满意；各单位党组织要达到领导班子好、党员干部队伍好、运行机制好、工作业绩好、群众反映好的目标。各级党组织都有健全完善的基本组织，有素质优良的基本队伍，有务实高效的基本活动，有科学管用的基本制度，有规范可靠的基本保障，建立健全基层组织体系、联系服务群众体系、宣传教育群众工作体系、基层民主自治体系、基层和谐稳定工作体系、基层党建工作保障体系、党建工作考核评价体系，形成长效机制。

切实增强管党责任意识，认真落实街工委的管党责任、党总支、支部书记的第一责任、分管副书记的直接责任、共建单位党组织的共建责任，认真落实‚平行考核、差额否决‛办法，进一步完善党建工作责任制。

（一）作风要实。牢固树立‚抓党建也是抓发展，抓发展必须抓党建‛、‚不抓党建是失职、抓不好党建是不称职‛的理念，落实好各单位一把手作为抓党建工作第一责任人的职责，把党建工作的贯彻落实列入重要日程。街工委要每周研究一次党建工作，听取党建办检查督办情况通报；要继续坚持‚五个一‛责任制，街工委班子成员要经常到联系点开展调研，了解情况，指导工作，帮助基层党组织和党员干部解决实际困难，把联系点办成示范点。各党组织书记要结合‚学查防‛活动，在集中推进阶段，为党员干部做一次‚五个基本‛、‚七个体系‛以及廉政风险防控体系建设辅导报告，撰写调研文章，开展学习交流，增强党建工作的针对性，努力形成求真务实、真抓实干的良好氛围。

（二）措施要硬。要把重视不重视、会不会抓、能不能抓好‚五个基本‛建设作为衡量各级党组织书记政治水平、工作实际的重要标准；严格实行党建工作责任制，把党建工作纳入绩效考核的重要内容，坚决实行‚平行考核，差额否决‛制度，以‚五个基本‛建设的实际成效，检验各级党组织书记政治敏锐性，工作能力和工作水平。街党群科加强指导协调，检查督办，随时掌握进展情况，对工作迟缓的社区进行通报，对工作敷衍塞责，不作为的，将追究相关责任人的责任，将 ‚五个基本‛建设情况定期检查、定期考核结果，作为各级党组织领导班子尤其是党组织书记工作实绩评定的重要内容。

（三）进度要快。所有基层党支部都要达到‚五个基本‛、‚七个体系‛建设标准。花桥街基层党组织多、党员分布广、党员结构复杂，全面完成‚五个基本‛、‚七个体系‛建设，时间非常紧迫，任务十分艰巨。为此，首先要强化第一责任人的领导责任；再者，要强化分管党组织书记直接责任人的责任，分管党组织副书记要负责落实本单位‚五个基本‛工作任务，当好本单位‚五个基本‛建设的指挥员、宣传员、联络员、督查员。努力做到党建工作有部署、有落实、有检查、有考核、有奖惩。充分发挥大涨园社区、育欣社区、三村社区的示范点作用，总结经验，积极推广实施，要发挥各自优势，体现工作特色，激发各社区党组织活力，有力地推进党建工作进度。在党建工作专班的监督指导下，按照目标任务，全面完成各党总支、支部的‚五个基本‛建设。

（四）标准要高。坚持‚严字当头、严格标准、严格要求‛的原则，扎实开展党建工作。包保责任人要对党建工作的进展和落实情况进行跟踪检查和督办，既要结合实际，又要提高标准，在统一规范的基础上，求同存异，彰显特色。要优化办公环境，完善党员功能室设置，做好基础阵地建设，创建党建活动平台；规范制度，统一上墙；规范整理档案资料，要结合实际扎实开展党员活动，发挥党员作用。

（五）成效要好。整合各方面力量，以此为契机，注重实际，统筹兼顾，全面推进思想、组织、作风和制度建设，创新工作机制，改进工作方法，保证党建工作真正取得实效。要把点上的经验与面上的推进深入结合好，要把完成规定动作和创造自造动作结合好，要把必要的形式与有效的内容结合好，要把党建工作与落实完成全局工作结合好。全面落实‚五个基本‛、‚七个体系‛党建工作各项任务。

花桥街党群绩效工作

基层党组织设置不断优化，党的组织基本做到了全覆盖。按照服务全街经济发展和适应工作需要的原则，开展了基层党组织设置形式调研，确定了“按需设支部，分类管党员”的工作思路，截至2024年12月，花桥街共有基层各级党组织93个，其中党委1个（街工委）；街机关支部、城管执法队支部2个；社区20个，设党总支17个（下设66个支部），支部3个；街属非公经济组织2个，设党总支1个、党支部1个；街属新社会组织2个，设党支部2个。构建横向覆盖到社区离退休党员，流动党员，纵向覆盖到非公经济组织和新社会组织党员的新型街道党建工作网络。5月21日成立花桥街综合党委，明确了综合党委的工作制度、会议制度和各委员的工作职责。6月，全面清理街辖区大型非公经济组织和新社会组织的建党情况、党员人数、经营状况，共调查11家，其中设置党组织8家，拟派党建联络员和党建指导员全面进驻未建党组织的3家单位，力争指导全面建立党组织。

二、建强党员基本队伍。街工委班子带头讲党课，向机关、社区党员干部作‚建设花桥创新体系，促进花桥经济发展‛专题系列讲座2次；科学发展观期间组织街机关工作人员外出到红色基地大别山学习红色革命精神；外派部分基层党组织、行政负责人参加市、区组织的书记培训班和业务技能培训；机关党员、社区群干同社区党员结对，挖掘基层优秀党员模范，学习模范事例，传承模范精神。深入实施社区党员‚三分法‛管理模式，继续推行‚一本一卡一表‛制度（党员基本情况记录本、党员活动记录卡、党员联系表），改进党员的管理服务工作。把政治素质好、驾驭能力强、善于抓管理、工作作风实的党员及年轻党员选拔进社区支部，在社区支部中积极发展入党积极分子，努力建设一支政治强、业务精、爱岗敬业、结构合理的基层党员队伍。上半年发展党员4名，35岁以下的党员2名，达到区委组织部要求的50%比例。

三、开展党组织基本活动。

切实关注困难群体。街工委积极组织花桥街特困党员帮扶资金理事会成员单位开展实践科学发展观学习活动，共计帮扶基层生活困难党员63名，动用帮扶资金12600元，为困难党员送去了党的关怀。

扎实开展‚城乡互联、结对共建‛活动，围绕‚五个一‛，积极策划共建项目，确保共建落到实处、取得成效。街工委在与蔡甸区奓山街老世陈村帮扶结队过程中，积极开展村情摸底调查，对走访到的30户贫困户进行及时的慰问，慰问金共计3000元。在多次深入调研后，街工委认为‚输血‛不如‚造血‛，村组织的发展必须依靠项目支持，便多方筹集10000元用于支持农林果园、养猪场、村民服务中心等项目的建设，这一帮扶行动得到了村民的普遍支持和热烈欢迎。

开展创先争优活动动员大会，传达了区委组织部文件精神，布置全街创先争优活动的具体方案。机关开展围绕大局服务、推动科学发展的争当‚科学发展先锋‛活动，开展实施了‚实践科学发展观，人民群众得实惠‛的‚六大惠民工程‛，让广大居民群众切实感受到学习实践活动成效。社区开展服务居民群众、共建和谐社区的争当‚奉献先锋‛活动。三村社区党组织坚持做好流动党员的管理教育工作，上半年登记流入的流动党员2个,目前已经为14个流动党员办理了年审，已经发放《流动党员小读本》14本。坚持通知流动党员过组织生活，坚持每月与流动党员联系一次，按期下发学习资料卡给流动党员，确保流动党员受教育。非公经济组织和新社会组织开展立足岗位奉献、促进单位经营的争当‚岗位先锋‛活动。花桥街第一社区卫生服务中心成立了家庭医生工作领导小组，设置了家庭医生办公室，认真贯彻执行了‚家庭医生制度‛，上半年以来深入社区，走进家庭为辖区居民建立家庭健康档案2768份。并对慢性病、传染病、妇女病，孕妇、儿童、老人实施分类管理，对关系到民众健康问题的小店、所、加工作坊等实行卫生监督。配合社区的主题宣传工作，开展了生动多样的社区健康教育活动15次，发放健教处方、卫生保健知识宣传小册等5000多份。

四、完善党建基本制度。

全面加强基层政治民主制度化建设。全街20个社区全面成立了社区党员代表议事会，加强对社区党务公开的监督，近年来，凡涉及党员发展、入党积极分子吸收、或涉及居民生活居住环境综合整治、社区财务的预决算问题均需经过社区党员代表议事会决定后再执行。最近按照“五议五公开”的要求，推行以‚党员代表建议、党支部提议、‘两委会’商议、党员大会审议、居民大会或居民代表会议决议，决议内容和实施结果公开‛的工作程序和方式方法，使社区党员代表议事会成为化解党群干群矛盾的有力武器，促进了社区建设各项公益性事业的发展。建立社区书记接待群众、街工委班子成员走访群众、群众反映事项定期办理反馈的三项制度，坚持和完善‚一册五薄（企事业单位一册两薄）记载制度。

五、落实党建基本保障。

落实基层党建工作专项经费。我们按照区委组织部的要求，分两次下拨社区党建活动经费，目前已经下拨上半年活动经费，保证社区开展党员活动。稳步推进党员服务中心建设。花桥街党员服务中心依托社区综合服务中心开辟了党员服务窗口，为基层党组织开展党务工作提供政策咨询和协助服务，为党员办理组织关系接转手续，为流动党员提供服务，指导、协调社区党员群众服务中心。但目前社区党员群众服务中心的工作推进尚有一定难度，一方面部分社区的面积达不到不少于300平方米的要求，另一方面根据‚四室一站‛的标准需制作标牌、门牌、上墙制度、公示栏等，缺乏相应配套资金。

**第四篇：党群工作总结**

紧紧围绕安全生产做好党群各项工作

回顾2024年全年，党支部在作业区党委的正确领导下，认真贯彻落实上级党委指示精神，紧紧围绕安全、生产、经营为中心，按照作业区“产量第一、技术一流、和谐团队、示范油田” 的总体方针，抓好党建、工会、女工、团支部项工作，为本站进一步提高安全生产工作上台阶提供统一思想、积极行动、正确引导、解除后顾之忧、服务周到和组织保证。现将2024年支部工作总结如下：

一、党组织建设得到了巩固

(一)抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

1、进一步引深“五好党支部”，完善活动方案，丰富活动内容，促进党支部和党员“两个作用”的有效发挥。支部民主生活会，加强支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。

2、深入现场总结分析生产、经营、安全方面的疑难杂症、制定出解解方案、措施保证系统运行安全、平稳、节约成本方面广大党员干部发挥了主力军作用。

3、落实为群众服务，解决职工群众疑难问题

站领导班子积极贯彻落实深入职工群众，了解职工心声，解决职工群众难题作为根本。积极解决职工提出的问题，本着自行解决的站上解决，站上决绝不了的如实反映上级部门来解决。进一步得到了广大员工的信任和理解支持。

(二)加强党员素质提升建设

1、开展“创建学习型党组织”，争当知识型党员活动，本站制定了创建学习型党组织活动实施方案，制定了党员学习考核标准，建立健全了各项学习制度，下发统一学习记录本，抓好计划、内容、时间、人员；

2、党员干部培训工作得到了加强

站立足实际，制定了党员学习计划，提升党员党性修养和政治素质。骨干党员的锻炼培养得到了保障。外派学习、站内培训学习、给员工讲技术课等形式进一步提升了骨干党员如技术员、岗位长、技师党员的思想意识及技术水平得到了提升。

3、充分发挥党员带头作用，做好党员发展。

一是在工作中发挥党员示范作用。党员干部积极投入到安全生产中来，开展党员身边无事故活动，发挥了模范带头作用。

二是开展党员帮扶工作。老党员与新党员，党员与积极分子结成对子努力实现把党员培养成骨干，把骨干培养成党员的工作目标，今年？等业务骨干加入了党组织，有4名业务骨干写了入党申请书。

三是加强党员责任区会动开展，明确党员责任区责任，在工作中发挥示范作用，开展好安全生产、技术创新和节能减排、民族团结等各项工作出谋划策。

(三)积极开展特色活动，1、制定出符合本站实际的党员责任区工作内容：以关键设备让党员承包，保证正常运行为目的进行了红旗设备评比活动。

2、加大学习、宣传力度，以党小组为单元开展各自特色的活动

3、多开展与班组联系沟通的活动和调查表形式或提意见建议的方式广开建言献策渠道及时解决答复，提高员工的主人翁意识 取得的成效。

今年工程改造项目较多、地点分散、任务重的情况下，党员干部积极主动忘我的工作为顺利、安全、高质量的完成各项工程起到了关键作用

二、党风廉政建设

2024年，党风廉政建设工作，在作业区纪委的正确领导下，深入贯彻纪委指示精神，认真开展各项工作，现将一年来党风廉政建设工作总结如下：(一)加强领导，健全工作机制

结合实际，把党风廉政建设工作纳入单位整体工作中，同业务工作同安排、同部署、抓落实、促检查，严考核。站领导同各技术干部、岗位长签订了目标责任书，突出一把手负总责，履行了“一岗双责”双重责任，进一步巩固完善党支部统一领导，各负其职，层层抓落实。

(二)深入开展党风廉政建设工作

一是积极开展宣传教育活动。召开专题会议，组织党员及关键岗位人员参加作业区观看宣传教育片3次，出展板2次，参加作业区组织参观乌鲁木齐第三监狱1人次，观看宣传展一次。二是认真组织政治学习，全年共组织党员干部学习《中国共产党党风监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、党政干部犯罪实例录像、作业区纪委下发文件精神等内容6次。三是开展科级领导干部、关键岗位人员签订《 关键岗位人员廉洁承诺书》20人，提高关键岗位人员思想认识，严格执行承诺规定。

(三)对高危岗位加强监督检查，落实责任

对关键岗位如装卸油台，关键施工如清罐、导液等等与原油拉运密切关系的岗位当事人执行情况抽查防止操作过程有漏洞等通过现场检查、抽查的方式查票据、查铅封、核实液位、含水等关键敏感的步骤，杜绝职务犯罪行为的发生。

取得的成效。

一年来，全站党员干部都能自觉做到廉洁自律，有重大事项及时报告，按时召开民主生活会，深入开展批评与自我批评。全年没有收受现金、有价证券，奢侈浪费，党员干部婚丧喜庆事宜大操大办等现象发生。全年没有越级上访和集体上访现象发生，也没有发生违法违纪案件。

三、工会工作

(一)积极履行了工会的各项职责。

组织好作业区二届三次职代会参会工作及时传达作业区奋斗目标，让每位员工深入了解作业区发展远景，目标责任分解到岗位，人人有责任，统一思想、鼓足了干劲；派职工代表参加经理办公会发挥监督作用；

创建“职工小家”，提出“民主之家、温馨之家、学习之家、安全之家、欢乐之家、品牌之家”的六大创建理念，并开辟了活动阵地，《职工小家》验收并授牌。(二)深入开展主题劳动竞赛活动

2024年全面开展主题劳动竞赛活动，经过分析、调查研究，共确立劳动竞赛5项并上报，有一项被定为油田公司级。(三)加强民族团结、营造和谐融洽的集体氛围

积极开展民族团结月活动，参加作业区组织的民族团结专题讲座，我站组织开展学习民族政策法规4次；及时办理新增少数民族员工民族团结结对子活动，结止现在增加到28对；积极参加作业区组织的民族团结、安全环保、党员风采为主题的演讲比赛获三等奖、参加“热爱伟大祖国，建设美好凤城”知识抢答赛获三等奖。通过组织参加以上活动为进一步增强各组员工友谊，团结协作等起到很大的帮助。

(四)为职工办实事、认真做好困难、病休职工的帮扶慰问工作

工会以为职工办实事为目的，从关心职工生活入手，员工及员工家属生病住院站工会及党组织积极走访慰问。上半年工会积极慰问困难家庭4户、病号18人次、红白喜事3件，完成了职工疗养假到期员工统计工作，并发放了疗养费，及时对新增员工的信息录入和开展会费、互助金的收缴工作。(五)加强五型班组建设工作，使“五型”落到实处

全站共有5个班组，现已有5个班组通过五型班组验收，夏子街注转岗今年验收成功，目前五型班组达标100%。开展申报以班组长命名的班组，积极组织参加各项文体娱乐活动，丰富员工业余文化生活 积极参加作业区庆三八趣味运动会，各族职工团结一致取得很好的成绩，十个项目中八个项目获奖，一等奖三个，二等奖三个，三等奖四个；参加作业区“国防教育、党旗飘扬”徒步拉练12人次，在“民族团结杯”第五届春季篮球赛中男队获亚军、女队获季军。“十一”前夕，我站开展丰富多彩的“庆十一”趣味活动。

(六)较好的完成宣传工作

为了加强宣传报道力度，重新制定了宣传工作管理制度，起到了大干六十天、民族团结月、安全生产月、建党90周年纪念日等题材的宣传报道及时跟上，起到了活动期间树典型、学先进、比贡献的积极向上的工作气氛。组织一次新闻写作经验交流讲座，上半年上传稿件总量271篇，平均每月29篇。新闻排行在前三以内。

(七)女工和计划生育工作

加强自身建设，为女工工作的开展夯实基础

加强领导，为计生工作提供有力保障。坚持人口与计划生育目标在责任制，将创建工作纳入目标管理，逐级落实责任。

狠抓基层，为计生工作奠定坚实基础。落脚点是为群众服务，让群众满意。今年以来，及时维护WIS信息库，对出生、孕情、婚姻、生育情况做及时变更，准确率达100%。

强化考核，为计生工作定量化标准。全站职工在1月签订了《生育知情同意协议》。

四、安保工作

1.抓思想教育，增强安全防范意识

强化安全保卫责任机制。抓好防范保安全，强化责任。完善了安保应急领导小组，对安全保卫进行了责任分解，并签订目标责任状，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。2.强化特殊时期安保工作。

加强员工一岗两责，着力整改安全隐患,提高安全防范能力在两节期间、7〃5事件2周年、亚欧博览会期间及十一国庆特殊时期，按照作业区党委、保卫部的工作要求，进入一级戒备，组织应急队伍24小时在站上值班应急，加强站区值班巡逻，强化安全防范措施,增强员工安全防范意识。

3.进一步加强三防工作 人防工作：

1、把好入站关，门岗要加强对外来办事、施工人员检查，并开包检查，对进站人员身份的核实，做好登记，对进、出站车辆严格检查登记，发现问题及时汇报值班干部。

2、落实24小时值班制，应急人员24小时在站上值班应急。

3、加强员工的安全防范意识，对站区外来陌生人员要上前盘问，加密岗位区域巡检，配合门岗人员做好岗位巡查签字。技防工作：

1、对全站监控器、周界报警器进行全面检查，发现问题及时联系厂家来维修。保证技防设备的完好和正常使用。

2、综合组不定期抽查了门岗人员与岗位人员对监控设备的使用及掌握监控录像功能的应用情况，对不熟练的员工进行了培训。物防工作：

1、站区5处大门前的防护栏杆长期处于关闭状态。并且在个大门前要安装破胎器，防止机动车强行通过。

2、制作防爆棍发放到各岗位。

3、对站围墙外围制作了完成了长约800米，高2米的围栏，形成了缓冲带。

特色管理方面

对本站夏子街注转站有吸毒史员工阿不利孜管理到位，专人负责管理，并安排夏子街注转站值班干部王小平现场负责，出现问题及时沟通并向站领导汇报；对阿不利孜下班倒休时的情况及时了解，由阿不利孜本人定期汇报自身情况；对阿不利孜工资、奖金单独管理，控制钱的使用，也就控制住他的不良行为。阿不利孜在思想、工作、生活中如出现困难，本站同事们也是积极主动的帮助他，做到特殊人员有人管、有人关心，用爱的力量感化和帮助阿不利孜。

存在问题及下步工作

一、党组织建设方面：

1、党支部标准化建设需要进一步完善

2、党员综合素质需要进一步提高，尤其是新员工党员。

3、在争先创优活动发面还没有形成特色载体，需进一步完善

在作业区党委的领导下，扎实开展支部“创先争优”工作，重点加强党员自身素质的提高，力争将本站各项工作在党支部建设成标准化党支部，努力做到

1.建立健全“创先争优”领导小组分工明确开展工作日常化，常态化

2.开辟党建工作园地、站务公开栏、党员责任区任务栏、五型班组建设园地 等公开栏的上墙工作使民主管理 全面开展 3.确定每周不少于两小时的领导干部党员学习计划 4．确定切合本站实际的活动载体

a.党小组与岗位挂钩形成党员责任区、党员承包区 b.党员与设备运行挂钩形成党员红旗设备评比 c.岗位党员与关键生产指标挂钩形成党员先锋的评比 d.党员与反违章挂钩形成党员身边无违章评比

e.党员与特殊贡献挂钩评比挖潜增效、小改小革、技术创新等党员明星的评比

5．党小组的组建党员责任区划分工作进一步细化，与生产目标责任相结合与争先创优工作相结合

6．认真落实标准化党支部建设的相关要求做好每项工作。7．加强政工组人员配备及培养，支委委员分工负责的执行力。8．发动党支部、工会、团委、女工等组织积极参与，主动承担义务形成合力

二、工会方面：

明确各项工作任务，与经验丰富的基层单位交流经验，多从网络、报刊杂志上吸收好的的做法，完善我站工会工作。下步工作如下：

1、依据本站实际情况及疗养政策，合理安排好职工疗养休假；

2、进一步做好劳动竞赛的跟踪和年底的总结上报工作；

3、切实加强民族团结工作，以民族结对子为主线，开展民族互帮互助优秀对子评比工作，年底进行站内表彰；

4、积极组织员工参加作业区开展的各项文体活动，活跃职工业余文化生活；

5、做好五型班组创建工作，以“周彩丽”命名的污水处理岗力争创油田公司级优秀班组

6、继续抓慰问、扶贫帮困工作，做到“逢节必走访、生病必看望”的100%慰问率；

7、对“职工小家”的建设，还需要进一步规整和完善

8、继续深入广泛开展巾帼建功活动，带领女职工继续深入开展争创“巾帼文明示范岗”先进个人活动，广泛动员女职工积极参加群众性劳动竞赛、技术比武，充分调动女职工建功立业的积极性。总之2024年通过一年的奋斗 完成作业区下达的各项指标的同时在员工思想方面取得了以下宝贵经验：

1、民主管理得到进一步加强各，员工参政议政环境得到了保障通过经理办公会、职工提案等渠道提意见建议数量、质量增强。各项评比活动严格按程序办理得到保障、奖罚分明依据充足及时按程序办理

2、全体员工爱岗敬业为岗位、为站的荣誉奋斗、奉献意识进一步增高，具体表现在安全管理、属地管理、标准化管理五型班组、应急问题处理、降本增效方面有较大的改观

3、开展“家”文化进入岗位进入站区，得到了广大员工认可，需进一步推广发扬广大

4、团结、和谐氛围进一步增强。岗位之间的互相配合与理解支持、各民族员工之间的团结、管理层领导干部与职工之间的沟通信任等方面得到了很好的改善。

存在的不足：

1、生产、安全、基层管理考核严格细化、管理要求提高与员工行为不规范仍然存，在转变观念、提高主动积极性、改变习惯方面续作大量细致工作。

2、开展员工文化业余生活与生产经营工作发生冲突，如何在岗位上组织开展好文体活动减轻工作压力方面需要平衡时间、精力和资金问题。

3、目前的考核管理制度与提高每个员工积极性尤其是技术人员、有特长有经验老员工、有潜质的新员工等创造性完成工作方面仍有不足之处，在发现人才、培养人才、使用人才、输出人才方面应制定出适合本站的管理激励考核办法。

4、奖金考核办法需再细化可操作性更强，每个人每月自己可以算出拿多少奖金，加强班组奖金分配过程公正公平。这样更好的规范工作行为，有利于提高积极性、有利于与和谐团结。

5、参与社会公益活动，培育员工“大爱”之心方面仍要做组织引导工作，通过此类活动可以改变员工对目前工作不满情绪，改变生活情趣、人生感悟、价值取向方面，增进彼此之间的感情、促进团结和谐方面有很大的正面影响。

**第五篇：2024党群工作总结**

2024分公司党群工作总结

一、党建及党政工作情况

在公司党委的领导下，分公司迅速成立了党支部，建立党员花名册。开展党建“四个品牌”活动，向基层员工传达党的政策和方针。项目员工也纷纷表达了自己积极要求向上的精神，共有12名同志向党组织递交了入党申请书。7月底在我分公司组织了积极分子培训班。

确保廉洁文化“四进”活动深入开展，在项目部和分公司张贴廉洁标语、树立“我的廉洁”小桌牌。

组织项目召开“四组关系”大讨论，分公司班子成员也组织了相关讨论，并时常以此作为工作上和思想上的指导，时刻保持高度的警惕。

二、工会工作情况

1、加强组织领导，健全组织机构

先后组织\*\*项目通过选举成立了项目团支部，紧接着成立了机关团支部和分公司团总支。把团组织的网络在分公司范围内拉起来，充分调动青年团员的积极性。通过团支部的建立，加强青年团干的责任心，给予他们使命感，让他们认识到在工作中自己不仅仅是一名员工，更是一名团员干部，不仅仅是要为单位负责，更要为团组织负责。

2、发挥工会组织的教育职能，促进分公司稳定发展

 分公司刚刚成立，规模小，基础薄，负担重，职工的心态和分公司稳定受到了严峻的考验，工会组织充分发挥凝聚职工、贴近职工的优势，努力在稳定职工思想上下功夫。利用会议、活动、谈心和交流等方式，加强沟通，凝聚人心，增强合力。随时注意强化职工的市场意识、大局意识，积极引导职工解放思想、转变观念，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。

3、重视安全生产，为企业快速发展提供安全保障。

把安全生产工作作为重要内容来抓。主动配合安全生产部门对职工进行安全生产教育，3月，组织项目全体人员召开安全专项会议，传达局和公司的安全生产电话会议的内容，要求各项目严格按照会议精神落实并迅速组织展开安全专项大检查，对各项目进行严格的检查，项目的安全隐患下发整改通知单，与项目经理签订安全生产责任书；6月，组织各项目参加分公司2024安全知识竞赛，并评出一等奖、二等奖、纪念奖。同时举行了2024安全知识竞赛暨“安康杯”之“落实责任 我要安全”的演讲，将安全生产月活动推向高潮。10月组织各项目开展临电及施工技术培训，积极响应质量月活动。

\*\*项目部1月获得了宁波市安监站颁发的“先进项目部”奖牌；6月7日在市“安全生产月”动员大会上，被授予“平安工地”；6月12日，获得市“安康杯”竞赛优胜单位称号。

各工地设立了专职安全员，配备了安全帽、安全带、卫生室、急救箱，制定了安全措施，利用宣传栏、宣传牌、警示牌等形式宣传安全工作的重要性，积极参与各种安全检查和考核，有效的杜绝了安全事故的发生。

及时了解和反映职工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保护用品的发放，为确保职工的生命安全和安全施工做出实实在在的努力。

4、以劳动竞赛为牵动，提高职工队伍技术业务素质。 劳动竞赛活动取得较好的效果。一年来，以“创优质工程”为主要内容的，围绕重点工程认真开展了形式多样的劳动竞赛和争创先进活动。如安全知识竞赛，争做党员先锋岗、劳动竞赛、争创“青年文明号”、争创“岗位能手”等。这些竞赛活动紧贴生产经营实际，具有较强的针对性。

5、关心职工生活，努力为广大员工办实事

 关心公司员工的生活。元宵节、端午节分司领导分别到各项目慰问，和职工在工地一起聚餐；“三八”节为女职工赠送了《世界是平的》、《女人要读懂自己》等书籍，发放过节纪念品；在夏季来临时，我分公司工会在分公司资金非常紧张的情况下拿出专门经费为每位员工定做了夏季工作服。此外，做好了未婚青年信息调查等工

作。

 4月，响应公司“情系湘江源”--“捐一天工资”大型抗旱救灾公益活动，各位工会成员都积极的向灾区人民献出了自己的爱心。

7月的“金秋助学”活动中，亦为贫困的莘莘学子献出了大家的援手。

炎炎夏日，为农民工兄弟们送上一袋袋甘甜的西瓜，带去阵阵清凉。

工会的工作真正做到诚心诚意为员工办实事，尽心尽力为员工排忧解难，有效地调动了员工的劳动积极性。

 宣传报道了分公司在两个文明建设中尤其是生产经营方面涌现出来的好人好事，对外树立了良好的公司形象。

平时为了丰富广大职工业余文化活动，我们组织了篮球、羽毛球等积极健康的工余活动，在参与过程中增强了职工的凝聚力、向心力和集体荣誉感，锻炼了他们的团队协作能力，推动了精神文明建设。

各项目也积极参加当地的青年志愿活动。

按照公司要求开展《世界是平的》读书活动、四组关系大讨论活动。组织员工参加了公司“青春在奉献中闪光”DV演讲大赛。提交四组关系征文7篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找