# 关于大学生就业状况的调查报告（合集5篇）

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-10-17

*第一篇：关于大学生就业状况的调查报告河南科技大学暑假社会调研报告 关于大学生就业状况的调查报告 作者：\*\*\*\* 学号：\*\*\*\* 学院：\*\*\*\* 专业：\*\*\*\*\* 班级：\*\*\*\*\* 一．前言本调查根据学校《思政课社会实践的安排及要求》的有关...*

**第一篇：关于大学生就业状况的调查报告**

河南科技大学暑假社会调研报告 关于大学生就业状况的调查报告 作者：\*\*\*\* 学号：\*\*\*\* 学院：\*\*\*\* 专业：\*\*\*\*\* 班级：\*\*\*\*\* 一．前言

本调查根据学校《思政课社会实践的安排及要求》的有关要求，利用暑期时间调查大学生如今就业状况。通过本次实践调查，我进一步了解分析了在现如今经历了金融危机以后，大学生对就业问题的看法，以及我本人的一些建议。现将此次实践活动的有关情况报告如下：

二．导论

（一）背景介绍

近年来，我国高等教育不断进行改革，高校大学生数量迅速增加，大学生就业问题日益凸现。08年全球金融危机，对世界各国经济造成重大影响，我国经济也遭受其影响，就业市场更是雪上加霜。企业用人需求下降，然而毕业生数量却急剧增长，社会可提供的就业岗位增长缓慢，因而造成就业矛盾十分严峻。同时，毕业生就业市场化与毕业生滞后的就业观之间的冲突显得十分突出，毕业生到经济欠发达地区和基层就业的态势尚未形成，人才供需结构性矛盾仍然存在，这些都给大学毕业生就业带来巨大压力，大学生就业形势更加不容乐观。

（二）调查目的

了解大学生就业状况以及大学生为就业所需要提高的素质能力和就业工作指导，并寻求缓解大学生就业压力的途径。

三．文章主体

（一）活动内容 按学校假期社会调研的要求，我选取了《关于大学生就业》这一调查课题进行了调查，本次调查利用假期时间，于我市一所大学内，用问卷调查的方法，进行抽样调查，本次活动共计发放问卷20份，按照调查的结果进行了分析。

（二）调查资料 本次发放问卷，我以于大学生就业有关的10个问题进行调查。如：

1.您对现在求职形势的看法? 2.您认为求职中最困扰您的因素是？

3.对以后的工作来说，您认为自己目前最欠缺的素质主要是？ 4.当你选择工作时，你最想进入的行业是? 5.你对这个行业的选择主要是基于? 6.您对工作薪酬的要求? 7.您对就业地区的选择是? 8.您选择该地区的原因是？

9.您对毕业后的工作情况有何要求？ 10.对选择工作，您考虑的首要因素是什么？

（三）调查结果 本次调查问卷以选择题的形式出题，就这10个问题，让被调查人进行选择，并根据调查的结果，我进行了统计，现就统计的结果汇报如下。

一、就业形势分析

1．金融危机下大学生认为就业形势更加严峻，但大多数大学生认为就业前景较为乐观。

对于当前的就业形势，近90%的大学生认为形势严峻；而大学生在对自己发展前途的态度上，一半以上选择很乐观或比较乐观，占70%；在时，10%认为学校就业指导不够；15%认为信息量少；20%认为对企业岗位专业知识缺乏了解；10%认为能力不足；10%认为优势难以发挥；20%认为求职方法技巧欠缺；15%认为对社会缺乏了解。

2．大学生在提升自身能力上已从专业知识和技能转向相关工作经验或实习

大学生对于自身所欠缺的能力，10%选择解决问题的能力；15%选择沟通协调能力；15%选择承受压力、克服困难的能力；40%选择相关工作经验或实习经验；20%选择专业知识和技能

3．被调查的大学生对薪酬的期望普遍降低

对于大学生毕业参加工作的初期月薪，70%选择800-1500元；20%选择1501-2024元；选择2024元以上的占10%。对求职薪酬（试用期后的工资）主要集中在1001-2500之间，5%认为求职薪酬在1001-1500之间；25%认为在1501-2024之间；25%认为在2024-2500之间；30%认为在2501-4000之间；认为求在4001以上的，占15%。

二、就业倾向分析

1．在被调查的大学生中，对今后就业的岗位大多集中在国企及政府部门，就业地区主要集中在经济较发达的城市或东南沿海城市。

大学生毕业后的行业类型主要集中在国有企业和政府部门，分别占40%和30%，民营企业和外资企业分别占15%、10%；5%的会自主创业。到经济较发达的城市或东南沿海城市发展自己的事业仍然是大部分大学生的选择，占60%；25%选择中部大中城市来发展自己的事业。大学生选择上述地区的原因主要集中在该地区有较大的发展机会或有良好的社会资源，占55%；25%选择该地区是因为生活条件好；而因看中创业环境的有5%；回报家乡有10%；因为家人安排或其他原因分别占0%、5%。

2．大多数大学生认为毕业后应先就业后择业，超过半数的认为专业对口对未来选择工作比较重要。

根据调查数据显示，20%的被调查者希望毕业后工作一步到位，有稳定的收入；55%希望先就业后择业；20%不打算直接就业而是继续深造；5%打算自主创业。一个人的职业发展应该根据自身发展的水平，抓住各种各样的机遇，通过一个又一个岗位不断成长。所以在当前获得一个理想职业的时机还不成熟时，可以采取“先就业，后择业，再创业”的办法。也就是说，在择业时不要期望太高，可以先选择一个职业，不断提高自己的社会生存能力、增加工作经验，然后再凭借自己的努力，通过正当的职业流动，来逐步实现自我价值。

3.超过半数的大学生选择工作首先考虑经济收入因素。

超过半数的大学生选择工作首先考虑经济收入因素，达55%；考虑自身兴趣和工作环境的分别占25%、20%(四)对策与建议

看到这次的调查结果统计，我认为随着国际金融危机冲击的加剧,国内经济下行压力加大,近年来本就不大乐观的就业形势更加严峻。为了减少金融危机的不利影响，寻找解决问题的路径和方法，扩大大学生就业，需要政府、学校以及大学生共同的努力。

1．政府：创造良好的就业创业环境

首先，政府应加快经济发展，为高校毕业生就业创造良好的环境。其次，政府需继续重视和推进社会就业，进一步理顺毕业生就业体制，始终坚持市场取向，提高劳动力市场的稳定性。同时提供优惠政策，鼓励大学毕业生到农村和西部地区就业。第三，鼓励自主创业。大学毕业生不应该仅是社会现有岗位的竞争者，挤占就业机会，而更应该是新岗位的开拓者，为社会带来就业的机会。

2．高校：加强教育改革的力度，积极开展学生职业培训、就业指导工作。

高校应该努力提高办学水平，把教学改革与社会发展、国家建设紧密结合。不断进行教育改革，以市场为导向，紧密联系经济社会发展的实际情况，专业设置、课程结构要满足市场所需，加快调整高校专业结构，合理配置教育资源，以培养适销对路的人才。

发展职业培训机构，大胆尝试校企联姻。刚从学校里出来的学生除了动手能力弱外，表达沟通能力也普遍存在问题。学校应增设职业培训机构或增加职业素质教育课程，将职业素质培训与实习结合起来，真正使毕业实习起到缩小、弥合学校教育与市场需求之缝的作用。

高校应加强毕业生就业指导工作。在高等院校中，应构建适应社会发展的就业指导体系，建立完整的就业指导目标、指导内容，形成有效的就业指导方式和手段，逐步推进在整个大学期间的就业指导。

3．大学生：努力增强自身综合素质，树立科学的就业观

首先，努力提升自身的综合素质。有良好的心理素质，在面临日趋激烈的社会竞争，能视变化为机遇，视困难为坦途，有坚定的信念，及对生活充满期望，充满热情。同时，要有良好身体素质，因为如果要达到目标需要体力与耐力，一个人就可能因体力不支而放弃。其次，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。第三，正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，到最适合自己的岗位上工作。

4．用人单位：科学用人，制定合理的招聘程序

首先，用人单位要树立科学的人才观，改变唯经验论、唯学历论，摒弃用人歧视。其次，选人标准要合理。用人单位要根据自身规模、性质、发展状况、岗位实际，制定相关岗位说明书，细化岗位职责，按照岗位的要求，制定合理选人标准。第三，确定科学招聘程序。要确定招聘考核的程序，制定考核内容，在按程序进行考核后，择优录用。

（五）总结

本次调查是我第一次以发放调查问卷的方式进行的局部性调查，但是这些数据基本反映了现如今大学生就业形势的严峻。缓解和解决大学生就业难不仅需要依赖经济发展，也离不开体制改革和观念更新。解决毕业生就业是一项系统工程，涉及政府、社会、学校、学生自身和用人单位等各个层面，需要政府管理部门、高校、社会、企业等多方面的共同努力。只有适合我国国情的高校毕业生就业机制建立和完善，才能使毕业生就业工作摆脱目前困境，走上正轨。

**第二篇：大学生就业状况调查报告**

济 南 大 学

荷载与结构设计方法

题 目：以随机概率论为基础的结构可靠度设计方法专 业 班 级土木1203班

姓名（学号）马树兵20120622163

2024 年3 月23 日

**第三篇：大学生就业状况调查报告**

大学生就业状况调查报告

摘要

据统计，2024年全国高校毕业生超过630万，高校学子的就业问题成为学校和社会关注的的焦点。如何在高手如云的求职大军中脱颖而出，找到一条适合自己的职业道路，是我们应该关注和思考的重要问题，因此了解大学生的就业状况势在必行。对此，我对洛阳市2024届大学毕业生的签约率状况以及就业中的问题与原因进行了调查与分析，发现今年我市应届毕业生就业率高达89.6％，较前两年就业率增长趋势明显。同时，大学毕业生就业中也存在很多问题，诸如就业形势严峻，大学生就业中的户籍问题，自主创业之难，都体现出大学生就业之难，目前毕业即失业对大学生来说也是一种普遍现象。最后，对大学生就业难问题，提出一些合理化建议，面对严峻的就业形势，当代大学生必须学好专业知识，提升就业能力，增强就业竞争力；另外，更要具备为人处事的能力，搞好人际关系，提升自身综合素质，让自己在激烈的竞争中立于不败之地。

关键词：能力 大学生就业现状 调查结果 问题

日益激烈的就业竞争，愈来愈激烈的能力竞争，庞大的毕业生人数，大学生面临着日益严峻的就业形势。为了更好地了解就业形势，我对大学生的就业状况进行了调查，由此进一步分析大学生的就业前景，以便为学校提供未来就业指导工作的资料与对策依据，也使我校大学生在整个大学学习期间做好以提高就业竞争力为目标的就业准备，培养大学生追求最优选择和最佳就业的精神与品质。

一、调查目的为了解我校毕业生的就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响;通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系;为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述;帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

二、调查内容

为了更好地了解就业形势，分析当代大学生就业前景，我对洛阳市今年毕业生的签约率状况以及就业中的问题及原因进行了调查与分析。

1.签约率状况调查

根据调查发现我市应届毕业生的就业状况如下：

应届大学毕业生的全国总体就业率为89.6%，半年后的月收入为2479元，就业率超过了国际金融危机前的水平，就业率和月收入持续上升。

调查结果显示，应届大学毕业生的就业率增长趋势明显，较2024届、2024届分别上升3%、4.1%。

在月收入方面，2024届大学毕业生的月收入比2024届增长了349元，其中本科毕业生增长了446元，高职高专毕业生增长了252元。在本科各专业门类中，毕业半年后月收入最高的是经济学，其月收入为3023元；其次是工学(2953元)；最低的是教育学(2491元)。高职高专各专业门类中，毕业半年后月收入最高的是资源开发与测绘大类，其月收入为2586元；其次为材料与能源大类(2432元)；最低的是医药卫生大类(1713元)。

同时，在调查过程中也发现一些专业就业问题，2024年毕业生就业过期间，对部分专业亮出“红牌”，这些专业失业量较大、就业率低，且薪资较低。2024年本科就业红牌警告专业包括：动画、法学、生物技术、生物科学与工程、数学与应用数学等。2024年高职高专就业红牌警告专业包括：临床医学、法律文秘、计算机科学与技术、国际金融、工商管理、法律事务等。

2.就业中的问题调查

随着九十年代末大学扩招和教育产业化政策推行以来，大学生人数的增幅远远超过经济增长所需要的人才增长，大学生就业难，“毕业即失业”对于大学生来说也算是普遍现象。

调查中也发现大学生就业中也突显出了很多问题：

首先，对于严峻的就业形势，国家也勉励大学生要心系国家，努力学习，甘于奉献，号召大学生到城乡基层、中西部和中小企业去。但是，要求大学生到城乡边远地区工作做起来是相当困难的。

不仅是大学生不愿意去，即使去了，“大学生村官”也不是那么好当的。最重要的是农村的基层政权现在都是人满为患，其中也有不少大专学历的人，并不需要多少新大学生。即便有大学生被安排到那里去，当地的官员也会觉得僧多粥少而加以抵制。

其次，大学生就业时户籍关系也是一个大问题。外地大学毕业生在大学所在市找工作时，落户困难也成了就业的一个大问题，不能落户便跟农民工一样，属于外地来的打工者，没有五险一金，工作保障不牢靠，而很多自身条件不错的用人单位又解决不了户籍问题，户籍问题确实让大学生很头疼。大学生就业难推动了中国户籍政策进一步松动，国务院办公厅在去年二月发布了《关于加强普通高等学校毕业生就业工作的通知》，提出取消对专科以上毕业生落户中小城市的限制，这也意味着希望在北京、天津、上海和重庆等地落户的外地籍高校毕业生仍要面临户籍问题。取消户籍限制虽然有助于毕业生在省城和地级市就业，也对毕业生在民营私企单位就业有帮助，但帮助不大。

最后，就是自主创业之难。去年教育部曾强调加强创业教育，优化政策环境。毕业生自主创业可以接受有补贴的创业培训，享受税收优惠政策，还可以申请小额担保贷款。

但是当前大学生自主创业的现状是参与者少、旁观者多，从事的大多是规模小的个体经营的行业，成功率低。而且，自主创业只适合少数人，具有创业素质和条件的人毕竟很少。依靠创业只能缓解就业难，要根本解决就业难问题基本上是天方夜谭。

所以，现在大学生就业难的问题，是由许多原因造成的，既有社会原因，也有历史原因。不过值得关注的是，这些没有就业的大学生已经成为一个庞大的社会群体。如果就业问题不能得到很好解决，可能会引起社会不和谐、不稳定。

3.调查结果分析

调查结果显示，我市应届毕业生的就业率高达89.6％，三、合理化建议

调查后，经过反思，我认为要想找到一个适合自己并且自己喜欢的工作就要提升就业能力，增强就业竞争力。

对于大学生职业发展而言，自己唯一可控的就是自己的就业能力，就业能力是指获得与保持工作的能力。对个人而言，就业能力包括专业能力与市场能力两个部分。专业能力取决于他们所拥有的知识、技能与态度等资产以及他们使用和配置这些资产的方式，而市场能力取决于他们向雇主展示这些资产的方式以及他们寻找工作的特定环境，特别是所面临的劳动力市场环境。

在专业能力方面，以敬业精神、职业道德和职业操守为代表的态度型资产是大学生专业能力中的关键，以解决问题能力为代表的知识技能型资产是专业能力的基石。

在市场能力方面，为寻找更好的职业发展机会，大学生必须要了解现在整个劳动力市场，特别是大学生的劳动力市场的总体供求数量信息和结构信息，要了解职位具体的职责要求，要了解自己个人就业能力的水平，同时还必须改进自己的展示能力。所谓展示的能力最核心的问题就是大学生如何把自身的各种资本、能力的信息传递给市场，让市场明白自己的价值。如何把自己所拥有的专业能力通过自己的语言或者测试的方式表达给市场。

另外，还有非常重要的一个方面就是要学会做人，做一个适合社会的大学毕业生。一个单位应聘大学生的时候不是很在乎你的学历，而是更看重你的为人。这就像一个学生他的学习很好，但品德很差，那么这样的学生我相信是没有哪所学校会录用的，这样的一种现象也体现在用人中，即使你各项指标样样全优，但你只在乎自己的利益，而不考虑团体的或者公司的利益，你是肯定不合格的，因为你心里没有组织与团体，那你也只能是失业大军中的一员。

总之，在如今严峻的就业形势下，若想找个一个好工作就必须在学校中加强自己的专业知识学习，使自己的专业水平卓然超群。搞好人际关系，提升自身素质，是自己容易融入一个新环境中进行工作学习，并且要学会为他人、为团体考虑，使自己真正适合社会的需要。

**第四篇：大学生就业状况调查报告**

大学生就业状况调查报告

2024-10-20 14:56

一、大学生就业现状分析

2024年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的2024年《经济蓝皮书》指出：预计到2024年底，将有100万名大学生不能就业，2024年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

二、2024年与2024高校毕业生就业形势分析

2024年，全国普通高校毕业生将达到559万人，比2024年增加50万人。然而，2024年的国际金融危机对我国经济造成的困难日趋显现，2024年毕业的611万大学生就业形势面临着更加严峻挑战。在全社会就业形势严峻的情况下，高校毕业生依然面临比较严峻的就业形势。

（一）、08 09年的就业率对比分析：

2024年就业蓝皮书指出，2024年本科院校大学生就业率有所下降，而职高院校学生就业率与往年持平。统计研究数据表明，2024届大学毕业生半年后的就业率约为86%，比起2024届大学生毕业半年后就业率下降了2个百分点；2024届211院校毕业生半年后就业率为89%（非失业率90%），非211本科院校为87%、高职高专为84%；而2024届半年后就业率211院校为93%（非失业率94%）、非211本科院校为90%、高职高专院校为84%。其中，2024届大学毕业生约三分之一的就业是在毕业后半年内完成的。

按教育部公布的数据，中国2024届高校毕业生总数为559万，其中大学毕业生总数约为529万（本、专），按本研究得出的比例推算，2024届大学毕业生毕业后就在国内外读研究生的人数21.43万，毕业半年后的就业人数达到约434万人。在毕业半年后的73.56万的失业大学毕业生中（包括有了工作又失去的），有51.59万人还在继续寻找工作，有5.46万人无业但正在复习考研和准备

留学，另有16.51万无工作无学业没有求职和求学行为者（即所谓的啃老族，该报告中定义为待定族）。

（二）、2024届毕业生就业地点分析：

2024届毕业生就业量最大的前10位城市依次为：北京、上海、广州、深圳、杭州、天津、成都、南京、济南、苏州；

高职高专毕业生就业量最大的前10位城市依次为：北京、上海、广州、深圳、南京、苏州、杭州、成都、郑州、青岛。

工学和管理学就业率最高私企成最大雇主

2024年从本科专业大类来看，就业率最高的依次是工学、管理学、经济学，但工学在毕业半年后平均月收入上低于经济学专业大类。

09届大学毕业生签约状况

从专业中类来看，地矿类专业独居榜首，工科类专业就业率受金融危机影响较小，就业率前十的专业中类中，有8个为理工类专业。专业小类的就业率排名更是明显化了这一倾向，高职高专专业也呈现出理工类专业就业率较高的趋势。2024年最难就业的专业 计算机科学据首

“2024大学就业能力排行榜”的调查显示，中国应届大学生最难就业的十个专业为：计算机科学与技术、英语、会计学、国际经济与贸易、工商管理、法学、电子信息工程、机械设计制造及自动化、汉语言文学、信息管理与信息系统。令人尴尬的是，这十个专业也是我国考生报考最热门的专业。

这项研究对20万名毕业半年后的学生进行了调查。结果显示，在635个本科专业中，最热门的10个专业半年后的失业人数达到6.67万人，占本科毕业生总失业人数的近三分之一。其中，计算机科学与技术、法学、英语3个专业毕业半年后的失业人数过万。在应届大学生毕业半年后失业人数最多的10个本科专业中，计算机科学与技术、法学、英语、国际经济与贸易、会计学等人们心目中的热门专业占了9个。

三、2024年大学生就业形势分析

（一）大学生就业形势预测

根据劳动社会保障部科研所的数据显示：我国在“十一五”期间计划年均新增劳动力需求总量为1800万，但“十一五”期间每年新增劳动力供给为2024万，每年将出现200万富余劳动力。根据中国人事科学研究院《2024中国人才报告》预计，到2024年我国专业技术人才供应总量为4000万，而需求总量为6000万。以上两项数据表明：我国劳动力总体有富余，但专业技术人才仍将出现供不应求的局面，专业人才需求具体表现在第一、第二和第三产业上。第一产业缺口218万人

2024年农业科技人才需求可能达到几百万人，但相关人才供给有限。根据国务院颁布的《农业科技发展纲要（2024-2024）》数据显示，我国共有涉农院校43所，在校学生大约为9万，教学和科研人员为3.5万人，130万大中专毕业生中已有80万离开了农业。预计到2024年，第一产业人才缺口将达到218万人。第二产业缺口1220万人

我国大学生中38%为工科类学生，但是毕业生人数还是不够，振兴我国工业还需大量的工程师，主要集中在IT、微电子、汽车、环保、系统集成、新材料、新能源与节能技术开发、条码技术、铁路高速客运技术等领域。预计到2024年，人才缺口数字巨大，将达1220万人。

第三产业人才缺口325万人

该产业将是扩大就业岗位最多的部门。一些高端涉外人才需求很大，比如涉外会计、涉外律师、涉外金融服务、同声传译、电子商务、数字媒体、物流、精算和心理咨询等行业，都需要大量人才。预计到2024年，人才缺口预计在325万人。

由此可见，我国专业技术人才总量还处于供不应求的局面，大学生“就业难”仅仅为一种表象。原因有两点：第一，作为一名大学生是否学有所成，知识和能力结构能否达到企业用人标准，这值得思考；其次，个人就业意愿和社会意愿存在很大差异。

（二）电子商务专业学生当前的就业情况分析

近年来，随着全球电子商务高速增长，我国电子商务也急剧发展，使得电子商务人才严重短缺，由于互联网用户正以每年100%的速度递增，该行业的人才缺口相当惊人，预计我国在未来10年大约需要200万名电子商务专业人才，从社会调查实践来看，绝大多数企业(多为中小企业)已陆续步入电子商务行列，采用传统经济与网络经济结合的方式生产经营。根据这个现象，可以知道中小企业步入电子商务行列急需电子商务人才，所以电子商务就业前景是有希望的，国家政策正在大力支持电子商务的发展，商务部已经对电子商务给予极大重视。

据统计，我国登记在册的电子商务企业已达到1000多万家，其中大中型企业就有10万多家，初步估计，未来我国对电子商务人才的需求每年约20万人，而我国目前包括高校和各类培训机构每年输出的人才数量不到10万人。人才总量不足已成为制约我国电子商务发展的瓶颈。随着电子商务的快速发展，这些毕业生在进入人才市场时本应抢手，但事实并非如此，近年来电子商务专业应届毕业生就业率仅为20%，而全国普通高校毕业生就业鉴约率是47%，可见，电子商务专业应届毕业生就业率远远低于全国大学生就业平均水平，这种状况不容乐观。造成这种局面的根本原因在于高校在电子商务人才的教育和培养方面还存在欠缺，在这种情形下培养出的学生很难符合社会对高层次电子商务人才的需求标准。主要面临的问题有：

第一、课程开设不合理，现阶段我国电子商务专业教师大多是由经济与计算机专业方向的人才组成的。专业课程设置方面是经济与计算机专业知识的一个简单堆积。该怎样有机的把电子商务课程组织好？学校该如何做好与社会的对接？是当前电子商务教育行业应该反思的一个问题。

第二、学生的实习大都在虚拟的环境中操作，根本不能切实感受现实中电子商务的应用。毕竟，现实与虚拟还是两个世界。说到这一点，其实除了校方，学生也要负有一定的责任，学生在这一方面自己应该主动做好与社会的对接。

第三、岗位群不明确，学生不知道自己今后的就业方向，更不知道毕业以后应该具备什么能力和证书，才能让自己更有就业竞争力。

（三）就业岗位对电子商务专业学生的能力要求

根据社会所需人才来确定电子商务专业学生所具备的能力，对本专业的学生来说，是就好业的一切前提，那么就必须知道电子商务专业到底须具备哪些能力和知识，在电子商务人才类型及岗位分析的基础上，我们可以从以下四个层次来分析电子商务岗位所必须具备的能力要求：

第一层，电子商务建立在网络硬件层的基础上。在这一层次需要了解一般计算机、服务器、交换器、路由器及其它网络设备的功能，知道有关企业网络产品的性能，如思科；懂得路由协议，TCP/IP协议等，熟悉局域网知识，网络设计、安装、维护和管理的能力。

第二层，电子商务实施的软件平台。在这一层次涉及服务器端操作系统，数据库、安全、电子商务系统的选择，安装、调试和维护。比如微软的Windows操作平台上，服务器操作系统目前有server2003；数据库有SQL server；电子商务应用有commerce server、content management Server；安全保证有ISA server等等。在这一层次，微软的诸多认证如MCSE、MCAD、MCSD、MCSA、MCDBA

等无疑对知识的掌握有帮助。但也不是电子商务专业学习的重点，和电子商务实施平台联系较大的岗位有网站开发等。

第三层，电子商务应用层。在这一层次，涉及商业逻辑，网站产品的设计、开发，比如界面设计，可能就需要涉及html、css、xml、脚本语言方面的知识，以及Dreamweaver，Photoshop等网页设计和图象处理方面的技能；或网络应用程序的开发。像网站策划、网站编辑、网站开发等岗位都和这个层次有很大关联。

第四层，电子商务运营，管理层，在这一层次，涉及各类商务支持人员，如客户服务，市场、贸易、物流和销售等诸多方面。熟悉网络营销常用方法，具有电子商务全程运营管理的经验;能够制定网站短中长期发展计划执行与监督；能够整体网站及频道的运营、市场推广、广告与增值产品的经营与销售；熟悉网络，网络营销和办公软件；负责公司产品在网络上的推广；对网络营销感兴趣，并能很好的掌握电子商务及网络发展的各种理念。这个层次适合的岗位有网站运营经理/主管、网站推广、外贸电子商务、网络推销员等。

作为2024届的毕业生，特别是电子商务专业的学生，就业形势还是非常严峻。我们需加强自身各方面能力的培养，做好充分的准备，迎接挑战！

**第五篇：关于大学生就业状况调查报告**

关于大学生就业状况调查报告

调查时间：2024，2，1

调查地点： 扬州市

调查对象： 应届大学生

调查方法 ：问卷调查

调 查 人：桂月

首先，进行这项调查主要是针对大学生的就业问题与在校生的努力方向。

1、男女生就业差距在缩小

【调查】男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为52.14%，女性毕业生的比例为46.62%，两者相差不到6个百分点，相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外，两者对于可接受的工资起点也很一致，都主要集中在1000元—3000元。

【观点】随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

2、研究生就业优势不突出

【调查】大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为49.16%，本科毕业生为65.52%，硕士研究生为66.66%。大专毕业生和本科生中分别有61.93%和60.14%的受访者将预期薪酬定位在1000元—XX元，仅有19.77%和25.31%的调查对象将XX元—3000元作为自己的薪酬预期；而硕士研究生中的大多数将可接受工资起点定位于XX元—3000元，为54.12%。

【观点】调查发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

3、大学生对政策知晓率低

【调查】在涉及如何解决大学生就业难题时，有21.62％的学生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。但是大学生却往往对政策的知晓率非常低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施的了解程度时，分别有11.18%和51.62%的学生表示“不了解”和“不太了解”。

【解读】调查人认为，政策的宣传力度有待提高，表达能力欠缺成求职难题。

4、表达能力欠缺成求职难题

【调查】有24.93%的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有17.26%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。对这些能力进行分解发现，求职过程中最大的难题是自我表达能力欠缺，比例高达40.23%，比去年的调查数据高出近5个百分点，其次分别是外语能力、专业

能力和人际交往能力。

【解读】调查人认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新中增长才干。

5、大学盲目求全无助就业

【调查】在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到了85.89%，高出一般性综合院校20%左右。

【解读】调查发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有很显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情况下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。

经过这次的调查，我们发现在校生还是要努力学好专业知识和外语，提高自身素质与能力，社会竞争日益激烈，我们更要做好充分的准备。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找