# 新社团学期工作计划(5篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-10-17

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。新社团学期工作计划篇...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**新社团学期工作计划篇一**

只有充分调动社团负责人的工作积极性与工作热情，才能整体带动社团的发展。我们通可以过对各社团的活动质量意义、签到情况、社团发展、活动参加等方面进行考核，然后进行一次优秀负责人的学期评比。此类活动要提前跟老师商量，做好准备，提前跟负责人做好沟通。还要充分考虑到个别理论学习型社团的存在价值与意义。

加强梯队建设

新一批学生进入了社团部，在需要接手的过程中，要对每个干事据其能力水平进行相应的培养。老一届的应该只是一个决策者，而不应该再是一个执行者。工作中出现了问题，只是作为其中的调解者，把更多的机会留给他们锻炼。

活动质量问题

活动质量在精，而不再数量多少。好的活动，能够让更多的同学参与其中，学到东西才是有意义;宣传了自己的社团，提高了社团的影响力与知名度，活动才叫做成功。

活动类型

活动的类型不要拘泥于一种形式，只要有同学参与了，收获了，就可以。各协会要积极沟通，开拓新的活动类型，活动形式，相互之间多一些交流，共同参与其中。多涉及一些学生参与，促进特色活动与传统形式的交融，活动的范围更加广泛。

活动考评

及时对于各项活动的后期宣传以及活动总结进行监督。对于上交的活动总结，要进行存档保存。活动后，注意总结活动产生的影响，包括在老师中与在学生当中。要从多方面对进行考评，如：活动参加人数，持续时间等等。

指导老师的联系

指导老师作为社团活动的强大后盾力量，保证着我们活动的顺利进行。因此，我们要督促社团负责人，更多的与相应的社团指导老师进行联系，在活动的策划方面积极征求老师意见，活动中争取安排老师的参与。但是，要明确社团部的作用，不要让社团因为有了指导老师的存在，而忽视社团部的工作。

经费问题

目前社团花销无法报销，这是我们必须要考虑的问题。因此，在很多的后动举办之前，对于经费问题，各社团负责人首先要与各位指导老师协调好。否则很多活动的后期很难实现。另外，我们社团部要积极筹划，与社会庆典公司等机构建立联系，作为枢纽，联系到各社团中，外出参加演出，得到相应的报酬。其中，部分由参演同学获取，另外一部分由社团部统一管理，可以处理一些在平时的活动中的正常开支。

社团联合举办活动

根据学校的指示，我们应该在周末的时间举办一些有意义有价值的活动。联合举办活动很有意义，一方面，它可以促进两个或几个社团的之间的交流和发展;另一方面，它可以让社团在举办活动的过程当中优势互补，取长补短。活动中既有合作又有竞争，在合作与竞争当中提升了活动的质量，同时也加强了社团同学之间的友谊，提高了处理人际交往的能力。

社团网站建设

加大社团及社团活动的宣传力度。比如，在我们发出活动通知的时候，其中的活动报名表，活动策划，活动简介，都可以放到我们的社团网站当中去;活动照片及时上传，活动获奖名单及时在网站进行公示，方便获奖者及时查询。网站雏形早已形成，现在需要的是我们如何更好地去利用，去更新，去完善

网站的建设，使我们让老师和同学了解我们工作成果和活动内容的一个优势平台。只有我们把内容做新做好了，才能吸引更多的同学老师去关注我们的发展。

周五晚上的活动

结合上学期的活动经验，周五晚上的周末文化广场的空余时间比较多。我们可以借此机会，举办特色主题晚会，包括之后的舞会，对于社团的宣传都会产生积极作用。去年就产生了很好的效果，今年，我们要在原来的基础上，加强这一方面的建设，推进相关活动的举办，扩大影响力。

**新社团学期工作计划篇二**

又是丹桂飘香的时节，\_\_\_\_社迎来了新的一年，在过去的一年里我们在校领导的关心下健康的成长。

新的学期，新的开始为了让本学院热爱电子主面知识的同学们更好的发挥自己的特长，为学院输送具有电子专业知识的研究队伍，我们社团本着“是以为理工类专业的同学提供最新的专业动向，使社团成员在理论学习的同时，能把所学的理论与实践相结合，提高自身的学术修养，加强专业研究能力、培养会员政治鉴别、洞察问题、预见未来、开拓创新、计划决策、组织协调、社会交往、适应环境的能力。”的宗旨，而策划的一系列电子类活动。但是在以前的活动中也同样出现的各种各样的问题，例如：在举行活动中社员的积极性不高，社团活动的频率太低，活动的多样性太少。

为了解决这些问题，为了有条不紊的顺得进行这些活动，特写此工作计划，工作安排如下：

第一阶段活动

主要活动：

1、10月21日至22日，招收新社员

然后整理社员资料，做好招新后的一切工作。

目的：招收新的一批对电子热爱的同学。

目标：计划招收120人。

2、10月22日晚，举行windows7-party

目的：为了使喜欢电脑的同学更好的了解it行业的动态，以及时刻了解身边的电子动态。

目标：使参加此次party的同学了解windows7的一些性能与特点以及与其他系统的区别。

3、10月27晚，社团内部举行一个小型的迎新晚会和社员大会

目的：让新社员更好的了解社团，明白自己来到社团主要的目的，并让社员更好的了解，沟通，并选举出社团的一部分干事。

目标：首先，介绍指导老师和社团的各部部长；其次，让10至15个同学做现场自我介绍给。让90%的社员互相了解。让所有的社员了解社团未来的一个学期内活动内容。

4、11月6日晚，社团会举行电子设计大赛经验交流会

目的：鼓励新社员对电子的爱好并让其多了解电子设计大赛的流程和心得，为有此方面兴趣的同学参加电子设计赛做铺垫。

目标：让90%的同学明白电子竟赛并不困难。让80%同学对其感兴趣。

5、11月13日晚，简单电子仪器的介绍

目的：让大家对基本的电子仪器有所了解，为以后学习及实验打基础。使之让书本上抽象晦涩的电子仪器实质化。

目标：使85%的同学了解最基本的电子器件，60%的人能熟练的使用。这样活动就是想让社员在以后的教学实验中能明白自己所用仪器的基本原理及注意事项，这样便不会给教学实验时带来仪器的损坏，这样也就减少的学校在仪器方面的开销。

6、11月22日下午，计算机组装与原理讲座

目的：随着计算机的普及生活中越来越多的接触到计算机所以对于一些简单的维修等一些力所能及的事情变的更为简单。让社员在维修和组装的同时知其然更知其所以然。

目标：让大部分人懂得电脑的基本知识。

7、12月4日晚计算机组装与原理实验

目的：主要培养社员的动手能力。

目标：使社员能够了解电脑的内部基本构造，75%的人能组装最基本的几部分电脑的硬件。

8、12月19或20日下午软件cad培训

目的：因为在现在的生活中，软件cad的用途很大，为了扩大学生学习的知识面，特此举办cad的培训。

目标：让90%的社员了解并会用软件制作简单的图形，50%的社员能达到制作有较高难度的图形，这样就会达到我们举办至此活动的目标。

9、20\_\_年12月27日晚社团内交流总结本学期所学所想所感后招开全社大会

目的：总结本学期的工作。为下学期的工作做基础。

目标：总结本学期的可取的地方和不足的地方为了下学期打好基础。

第二阶段总结与整理

一、会议

1、本期召开一次社员大会，由社员对社团工作提出意见和建议。

2、管理机构人员定期召开例会，对近期工作进行总结，改进。

3、学期末召开全社大会，总结本学期工作。

二、总结本学期社团的个类活动，用文字记录的方式记录。

三、整理本学期学员的档案，并拟订下学期工作计划。

四、召开总结大会，社长助理及各部部长在会上须对本学期的工作及相关事宜进行公开说明，并对优秀学员和优秀干部进行表扬。

**新社团学期工作计划篇三**

我院x届学生社团联合会成立以来，在学院党总支领导、分团委具体指导下，开展了丰富多彩的校园文化活动，\_\_年我们将坚持自主，放活，务实，突破的大方针继续开展工作。

(一)主要工作思路

\_\_年我院学生社团联合会(以下简称院社联或社联)将坚持自主，放活，务实，突破的大方针开展工作。

自主即增强各学会、协会等(以下统称社团)工作自主性、主动性，当然，这里自主是相对的，即在社团管理上要谨防社联包办，抛开社联两种不良倾向;放活，包括院社联放权和各社团发挥主观能动性展示自身活力、特色，当前社团发展的主要矛盾在于统(即管理)得过死，只有社联把权利放下去各社团才能活起来;务实是本届社团成立以来一直提倡的工作原则，即要让参与社团工作和活动的同学确确实实能学到东西，能共同进步，决不搞形式主义，不作虚假宣传;突破即要敢于打破常规思路、不受思维定势约束，包括从制度层面上突破。

虽然上述方针没有具体提出创新，但却包含了创新。其中自主、放活是创新的基础，务实是创新的前提和根本，突破是创新的路径和结果。

除该方针外，我们将继续坚持本届社联成立以来的主要工作思路。

1.明确学生社团定位与目标。我们认为，高校学生社团是青年大学生以共同的兴趣爱好为基础自发组建成立的、自主开展活动的群众性组织。我们可以从中提取出兴趣爱好和自主两个关键词。显然兴趣爱好是社团存在的基础，失去了这个基础，真正意义的社团将不复存在，也只有具备了这个基础社团才能够存在和发展下去。当然这种兴趣爱好可以是长久性的，抑或暂时的;可以是理想信念性的，也可以是一般性的、娱乐性的;可以是主流的，也可以是非主流的自主涉及两个层面：一是自由空间问题，我们既然认定社团是群众性组织，就应该承认其地位的相对独立性，应该给予社团自主开展活动的空间。只要不是法律禁止的，只要是不损害集体正当利益的，只要是不侵犯他人合法权益的，我们就不应该采取措施予以干涉。这是以第二个层面为前提的，即社团和学生能够自我管理、自我约束、自我进步。我们相信但并不盲目过度自信地认为大学生具有、并且应该具有这种自我管理的能力。

这里的社团不仅包括各个社团，还有社团联合会本身。社团联合会作为社团的联合机构，承担着统筹、监督的职能。这种统筹和监督应该是不以违背一般意义上的社团的固有存在价值为前提的，也唯有如此，社团联合会对于社团的发展才能发挥正面效应，才能够社团的增强凝聚力和向心力，进而提高我院学生的自我管理能力，为同学们的自我发展与进步创造良好的氛围。

只有明确定位，认清自身存在的价值，看到未来的愿景，社团才能最大限度的发挥其作用，成为校园文化的主力军。

2.坚持规范化与灵活性相统一的原则。任何组织要想获得长足的发展都要有自己的文化，我院作为学校较为年轻的学院之一，社团也相对比较年轻，无论是社联，还是各社团都还没有走出自己的路子来，因此很多东西还不是很规范。虽然学院里有相关规范，但这是远远不够的。我们的制度还需要进一步完善，不仅要有大方向的规划，也要有细节方面的指导;不仅社联要有统一的制度，各个社团也要有自己的规范。在规范化、制度化建设的同时，我们必须注意，社团的性质决定了其活的特质，把社团搞活很重要，我们不能为了制度建设而限制社团自主发展的空间，甚至使社团畸形发展，而应充分调动各个社团的积极性，使其自觉的以自身发展带动整个社团和校园文化的发展与繁荣。

3.品牌化、精品化与小型化、平民化社团相结合。树品牌，出精品，是我院社团发展的当务之急，我们将在保持各个社团发展的基础上，重点培养、支持精英管理者协会和新民学会等有特色、有实力的社团，使其发展成为在校内外有影响力的品牌化社团。同时，我们应该降低社团准入门槛，完善社团注册、注销机制，允许并支持小型社团、流星社团的存在和发展，鼓励大广大同学自发组建社团，自该制度实施以来，已有锐志践行社、翔翼羽毛球协会、兰馨文学社先后加入我院社团大家庭。这些举措将为实现超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣的社团新格局奠定了基础。

4.务实性与宣传性工作统筹协调开展。务实性主要是就社团本职性工作而言，社团作为超级兴趣小组，应该把更多的精力用到其内部成员的发展，尤其是专业性、理论学术性社团更应该注重这一点。我们将加大对新民学会、精英管理者协会等专业性、理论学术性社团的指导，着力提高广大青年学生的专业水平和综合素质。同时我们认为，宣传性工作也必不可少，这对于社团自身发展是十分必要的，只有宣传工作做好了，才能吸引更多志趣相同之人加入到这一集体中，进而促进集体和个人的发展，也为各项校园文化活动的开展创造良好的氛围。

综上，自主，放活，务实，突破的方针既是对上述工作思路和工作方针的概括，也是其补充和完善。

(二)重点工作

在明确工作方针和工作思路的前提下，我院社联将本着抓大方下的原则，在社团整体工作进步的同时，把主要精力放到以下三个重点工作方面：

1.探索社团管理机制，完善社团制度建设。规章制度的存在应该具有规范性、积极性，应该是促进社团发展的，如果制度成为我们进一步发展的障碍，就要修订抑或取消，因此我们要敢于从制度层面上去突破，去创新，否则谈不上发展进步。

从社团管理机制方面来讲，当前有几个关系需要理顺，一个是团组织与社团的关系，一个是社联与各社团的关系，再有就是校院两级社联、社团的关系，这些问题将在校级社团依托到各学院后充分暴露出来。

事实上，我校在社团管理上已经有比较好的制度规范，例如依据《聊城大学大学生社团管理办法》(聊大团发[\_\_] 16号)第二十四条规定大学生社团主要负责人是指社团理事长及副理事长，由本社团成员通过会员大会选举通过，经大学生社团联合会审查后产生。然而，这项制度并没有得到很好落实，尤其在学院这一层面上。因此，制度落实是一大问题。

同时，现有制度在很大层面上有待突破。目前中山大学等高校学生会实行了主席直选制，虽然实施过程中也会出现各种问题，但该制度理顺了学生干部与学生组织、学生组织与其指导(领导)机构的关系，对我们有一定启发意义，如社联干部是不是可以在社团范围内实行直选等。

社团负责人直选将更大激发其工作积极性，更多的要对所属社团负责，这有利于社团的长远发展。因此，在学校现有制度下，我院将探讨、并试点社团理事长直选制，将理事长选举方式由社联主席团选举改为在学院分团委指导下的社团内部民主选举。当然，具体实施办法有待进一步探讨。

总之，社团制度建设有待进一步探索和完善，只有制度授权下的行为才能得到很好的保障，才能让好的经验得以延续和推广。

2.集中力量，重点扶持专业社团发展。在保证各社团工作均有进步的基础上，我们将集中力量，重点扶持专业社团发展。一是经费支持，建立社团发展基金，在基金使用分配过程中向新民学会、精英管理者协会等方面倾斜;二是专业支持，帮助上述社团配备专业指导教师;三是加强指导力度，帮助其搞好内部建设。通过以上措施促成超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣的社团发展新格局，促进校园文化大繁荣。

3.推进大文学社团发展，加强书香学院建设。

读书决定一个人的修养和品位，自\_\_年初，我院开始打造书香学院，目前取得了好的成果。\_\_年社团工作中，我们将继续支持再读轩书友会、兰馨文学社等开展了读书活动月、优秀读书笔记评选活动、书香宿舍评比、读书笔记漂流等活动，努力营造好读书、多读书、读好书的学习氛围。指导再读轩书友会、兰馨文学社进一步加强交流与合作，在保持其各自特色和独立自主开展活动的前提下，探索大文学社团模式，推进大文学社团发展。

同时，我们将以新民学会梦想传递计划之青年马克思主义工程的实施为契机，引导青年大学生研读经典著作;以精英管理者协会专业社团建设为基础，提高同学专业理论学习兴趣。如此，在文学、经典、专业三方面，加强书香学院建设，做到既文，又红又专。

以上是我院学生社团\_\_年的工作计划，接下来的重点在于落实，在开展工作的同时，将不断总结，使我院社团工作更上一个台阶，促进我院、我校校园文化大发展。

**新社团学期工作计划篇四**

一、指导思想

以学校近三年主动发展规划为指引，真正落实“以人为本”的理念，立足于儿童文化的视角，组建学生社团，开展丰富多彩的社团活动，促进学生自主、多元发展，积极主动地交往，于互助中共同进步，形成实小学生的特质。

二、工作重点

1、从面上推广社团活动，积极推进学校“银杏娃素养工程”的实施，丰富学生生活，满足学生交往需求，促进学生主动发展，形成互助共进的分享文化。

2、加强社团组织建设，制定社团管理及评价制度，严格选拔具有“开放的心态，领袖的气质”这种特质的社长，促进社团活动有特色、有效率地开展。

三、具体工作及目的

我们将紧扣“指导思想”，大处着眼，小处入手，确保工作重点的目标达成。

(一)不断丰富社团主题，满足每个学生的发展需求

上学期的学生社团活动，作为“小学生‘互助共进’交往策略的研究”的主要研究内容，以四年级为试点扎实开展，受到了学生的欢迎和家长、教师的支持。为了满足更多学生的交往需求和发展特长的愿望，从面上推广社团活动有其必要性。为保障社团活动的有效开展，首先必须确保有丰富的社团主题吸纳兴趣不同的学生，切实提高社团活动的质量，形成实小的特色文化。

结合上学期的社团活动情况、学校的师资力量及学生的意愿，进行有目的的筛选、调整、补充，分六大类(艺术天地、信息时代、体育竞技、手工劳技、科学探趣、思维创新)拟定学校的社团主题，增加主题数量(约30个)，既要弘扬学校的传统特色，又要体现学校新的育人理念，为学生的提供更多的自主选择空间。这其中，将会有体现学校传统特色的“烹饪”、“航模”、“艺术体操”“陶陶乐”等社团，也会新增“礼仪队”等特色社团，还将增设“思维体操”、“文学创作”、“英语天地”等学科性质的社团，满足不同学生主动发展、提升素养的需求。

(二)科学统筹社团活动，保障每次活动的有序开展

1、充分保证活动场地。尽管学校场地有限，空间较小，但合理安排仍能确保每个社团有相应的活动场地。

目前可用于开展活动的教室共有40个(三——六年级教室25个，微机教室2个、美术、音乐、科学、形体等教室12个，阅览室、阶梯教室2个)，外加学校操场、篮球场和乒乓台，共可容纳约46个社团。

2、合理安排活动时间。活动时间统一集中于每星期二下午3：15——3：55开展，一方面可减少其他活动的冲突，另一方面可减轻指导教师的工作负担。

3、有机安排社团人员。预计三——六年级的`全体学生约1200名，五六年级学科性质的社团活动可吸纳约150名学生，其余学生分配到各社团，平均人数仍较少。我们将延续上学期报名的成功做法，在学生自愿报名的基础上，进行有机调配，既满足学生需求，又尊重学生的意愿。

4、不断提升师资力量。针对社团主题，在充分利用本校师资力量的基础上，可借助有一定技能的家长或社会人员力量，确保各社团活动至少配备一名能承担指导职责的教师，使社团活动能顺利开展。本学期，我们将聘请“弈天棋社”的专业棋师担任社团的指导教师，打造学校的棋文化。

5、加强与校本课程的整合。以学生社团的方式开展选修式校本课程(不一样的我)，不仅能推动校本课程的有效实施，还能减轻教师的工作负荷，调整其工作状态，保障活动的有效开展。

(三)积极营造社团文化，确保每个社团的活动质量

1、完善并落实社团公约。本学期，我们将继续组织部分学生代表进行座谈会，结合学校管理层的意见，对上学期拟定的“社团公约”(试行稿)进行完善，组织各社团成员认真学习，在活动中能严格遵守社团公约。

2、制定社团管理制度。新学期，将在科研部的组织下，与课题组核心成员共同商议制定社团管理制度。在活动过程中对社团进行有效管理，努力提升社团活动的质量。

3、建构社团评价体系。在对社团加强管理的基础上，建构有效的评价体系，努力体现分享文化、儿童文化，用文化引领社团发展。

4、加强社长的选拔培养。社长应是一个社团的灵魂，既要承担组织者的角色，具备一定的管理、组织、协调能力，又要积极营造社团的文化氛围，与指导教师一同引领社团积极健康地发展。作为社长，应具备“开放的心态”和“领袖的气质”。加强对社长的培养，就是要充分发挥其应有的作用，提升社团活动的质量。

**新社团学期工作计划篇五**

\_\_已经成长为一个向大社团发展的社团。为进一步促进社团发展，使更多喜欢唱歌的同学加入社团，真正在各学校树立良好形象。我校领导商讨研究，初步制定音乐社团工作计划如下：

一、继承发展，听取建议

社团慢慢发展起来，壮大起来，这与前几任社长的努力是分不开的，所以在下来的工作中我们会广泛听取领导和前任社长的意见和建议，将社团向更好成熟的发展。

二、加强管理，完善社团管理机制与建设工。

虽然社团会员相对较少，而且相对分散，在管理，会员联系，活动开展等方面存着这很多的弊端，阻碍了社团的发展，因此，本年度社团将进一步完善社长，副社长，助理集中紧密的管理体制，加以社团管理与建设。

三、注重成效，创新开展社团教学工作

社团的创办旨在发扬学校特色，结合学生兴趣，促进学员友谊，为广大喜欢唱歌爱好者提供一个良好的学习和交流平台。所以教学就成为各项工作重中之重。我们将选派音乐类精英，开展教学工作，并根据本校优势选派一乐理老师进行乐理方面的培训和声乐老师上课，社团还要新开一个特殊课，就是教会员学少数民族歌曲，以满足学员学有所成，全面发展的愿望。

1、每周坚持上课，本学期从招新工作结束后的一周开始。

2、上课时有主讲一名。

3、为了提起会员的积极性，鼓励会员随堂展示。

4、加强会员理论与实践的结合发展，尽量给会员更多实践的时间，减少枯燥的理论课。

5、为了突出社团的特色，我们新开了少数民族歌曲课，扩展会员视野。

6、组织歌唱晚会或比赛，增强会员学习的兴趣和积极性。

四、立足校园，面向社会，全力以赴，

办各种大型的文艺演出如庆“十一文艺演出”社团举办晚会，提升了社团的影响力，希望能多与其他学校举办联谊活动。提高我校音乐社团的影响力和知名度。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找