# 最新厨房劳务承包合同(9篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-06-05

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**厨房劳务承包合同篇一**

统一社会信用代码：

统一社会信用代码：

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律、法规的规定，就甲方厨房（餐饮）劳务外包事宜，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

**厨房劳务承包合同篇二**

1.双方商定，甲方向乙方支付的外包服务费为每月人民币（大写）        （￥    元）。乙方提供厨房人员   人。

乙方派驻人员编制要求如下：

岗位

人数

岗位职责、任职要求

2.本合同外包服务费价格已包括全部费用（包括但不限于乙方聘用人员的工资、员工餐、各种福利费、加班费、过节费、补贴、防暑降温补贴、冬季采暖补贴、奖金、利润、税费、保险费、管理费等）。甲方不再向乙方支付其他任何费用。

3.若在本合同履行期间，因经营需要，甲方需增加或减少劳务人员时，服务费用标准，由双方协商确定。

4.本合同实行按月付款方式支付每月服务费。即在乙方提供满一个月的服务后，次月的5个工作日内由乙方提交付款申请，并提供乙方指派人员出勤情况，报甲方审核。甲方于5个工作日内审核完毕，在扣除相关费用的基础上（含罚款、赔偿、扣减服务费、违约金等各种款项），支付上月剩余服务费。

5.付款前，乙方向甲方提供等额的正规行业增值税专用发票。甲方收到乙方发票5个工作日内，支付乙方服务费。若乙方未按要求提供约定发票，甲方有权拒付应付款项，但乙方必须按合同约定继续履行服务义务，确保甲方正常运营。当发生此等情况时，乙方有义务自行先向所派员工支付各种相关费用。

6.就乙方应承担的赔偿、罚款、违约金等各种款项，甲方有权在应付未付款项中做相应扣除。

7.乙方指定收款账号：

开户行：

户名：

**厨房劳务承包合同篇三**

1.乙方指派        （身份证号：        ，手机号：        ）为厨师长，负责全面工作；未经甲方同意，乙方不得更换厨师长。

2.根据双方约定的乙方派驻人员编制要求派驻人员。

3.在保证甲方接待工作的前提下，乙方为避免造成人力资源的闲置或浪费，应根据旺、淡季、大型接待等合理调配员工排班。甲方如有重大接待任务或超大型团队接待任务，须提前书面通知乙方，以确保乙方有足够的人员顺利完成接待任务。人员调配时，乙方须提前书面通知甲方，确保甲方知晓人员配比情况。

4.若因人员流动或更换不合格人员发生人员短缺，乙方应在7日内补足。超过7日的，甲方有权按每天缺1人扣200元人民币的标准扣减服务费。

5.乙方派驻人员应当遵守甲方酒店的工作时限要求，严格执行甲方酒店的考勤制度及其他各项规章制度（含相关住宿制度）。对于迟到、提前擅自离岗、缺岗等违反甲方考勤制度的行为或者有其他违反甲方酒店规章制度的违纪行为，甲方有权对乙方违反纪律的派驻人员进行罚款处理。所罚款项，在当月应付服务费中作相应扣除。情节严重时，甲方有权要求乙方对相关责任进行调岗或置换。

6.乙方保证派驻人员无违法犯罪前科。所派驻人员应当遵守国家法律、法规。如乙方派驻人员在社会上出现违法乱纪的行为，与甲方无关，后果由乙方及当事人本人承担。乙方应向甲方提供派驻人员身份证复印件、照片等基础信息给甲方备档。

7.对于厨师长、热菜、凉菜、西点及炒锅等各厨师岗位的派驻人员，因工作能力等原因进行人员调整，需以书面形式通知甲方并征得甲方同意方可调整。

8.乙方派驻的每个工作人员的劳务薪金关系、社会保障关系等，全部由乙方负责并支付相关费用，与甲方无任何关系。如是合法公民、身体状况合格，没有相关疾病等，需提供健康证明。

9.乙方保证派驻人员符合国家餐饮从业的相关规定。乙方须提供派驻人员真实准确的身份信息和健康证明。

**厨房劳务承包合同篇四**

1.甲方酒店的各项规章制度对乙方派驻人员具有同等约束效力。

2.若乙方派驻相关岗位人员的技术能力和服务水平无法达到甲方要求或标准或乙方派驻人员违反工作制度，甲方有权要求乙方更换派驻人员。若乙方在接到甲方要求后，没有在下一服务月起始日前进行更换的，甲方有权对需更换的人员按缺人进行处理，按照本合同第五条第4款约定扣除相关费用，并自下一服务月起对该需更换的人员不再支付任何相关费用。

3.在本合同履行期间，甲方有义务向乙方派驻人员提供必要的工作条件，并提供住宿和工作服。

4.本合同履行期间，由于不可抗力原因发生，导致本合同不能继续履行的，本合同即时解除，双方结算至服务当月。不可抗力情形参照《中华人民共和国民法典》规定的情形。

5.本合同履行期间，对于违反甲方规章制度的乙方派驻人员，甲方有处罚的权利。

6.甲方根据市场的变化及发展，可给乙方增加相关的工作要求，以便协助甲方完成包括菜品质量、营销、成本控制、安全等各方面工作。

7.甲方须向乙方提供日常运营完整的厨房用具设备、器皿等。

8.甲方负责厨房工程设备的保养和维修。

**厨房劳务承包合同篇五**

1.本合同自双方签署之日起生效。

2.本合同一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

3.本合同附件：《厨房设备交接确认清单》、《出品部消防、安全、卫生责任书》、《食品安全责任书》

签署时间：   年    月    日

法定代表人或授权代表（签字）：

法定代表人或授权代表（签字）：

**厨房劳务承包合同篇六**

1.乙方必须按照甲方规定的岗位职责，按时，按质，按量完成工作任务，每季调整菜单，保证品种更新。乙方应按甲方营销要求，做好原材料加工、配菜、烹制、菜品创新与开发工作，保证每月开发5个新菜品，以给甲方营销提供良好的支持，满足客人需求，确保菜品质量和开餐时间，保证甲方营销的灵活性及实际需要。

2.乙方派驻人员不得做出有损甲方形象的事情及言论。

3.乙方应保证派驻人员遵守甲方保密规定，依法保守甲方商业秘密。

4.乙方应遵守和执行甲方酒店制定的各项指标和规章制度的义务，否则按规定接受处罚。

5.因经营需要或品质提升需要，调整相关岗位人员，必须得到甲方书面批准方可执行。

6.如因工作技能，违反纪律，自动离职，身体状况被更换的员工，乙方必须及时补足同技能同岗位人员。

7.乙方保证厨师团队控制食品生产的成本率不高于39%。

8.乙方在保证酒店正常运转的情况下可自行安排派驻人员的轮岗休息。但乙方派驻人员不得违反甲方酒店有关考勤制度的规定。

9.乙方每月末前应提交下月工作计划，如有人事变动，应把人员变动的资料及时提交给甲方酒店。

10.乙方应按照法律规定为其派驻人员签订劳动合同，乙方所属派驻人员患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇，由乙方按国家有关规定及乙方与派驻人员间有关聘用合同约定执行，甲方不支付任何相关费用。

11.乙方应保证及时向乙方派驻人员支付工资、各种福利。若因乙方没有及时支付工资、各种福利，造成乙方派驻人员不提供外包服务给甲方造成损失时，甲方有权要求乙方承担违约责任，并据实赔偿。

12.乙方应保证使用的食材、添加剂符合法律法规的规定，不得使用任何有毒有害物质。乙方应对所提供的食品、菜品的安全负全责。对由此给客户造成的损失，承担赔偿责任。由于甲方采购物品不符合法律法规的规定，或采购任何有毒有害物质所发生的事故与乙方无关。

13.乙方应保证所派驻人员依法行事，在工作中严格遵守各种安全规范、消防规范要求，对于因违法或者因违反安全、消防规定，给甲方或者第三方造成人身或者财产损失的，由乙方承担赔偿责任。

14.乙方应保证所派驻人员身体健康，符合有关法律法规的规定，并应持健康证明上岗。每年乙方应组织派驻人员进行体检一次，并为派驻人员办理健康证明，承担相关费用。

15.乙方应根据甲方的要求在外包厨房工作中，实行数字及系统化管理，其中包括按照主料、辅料、调料、菜品等等进行数量登记，并配合酒店财务部、库房认真填写《材料使用登记单》，乙方按月配合财务进行盘点合账。

16.乙方应配合酒店财务部制定菜品成本卡，使之能更好的保证甲方持续有效的发展和规范厨房管理。

17、乙方工作中有义务做到节约资源，保障燃气、水、电、保洁用品、低值易耗用品等的合理使用；否则，甲方有权要求乙方赔偿。

18.乙方有义务对厨房内的设备设施进行运营维护与保养。

**厨房劳务承包合同篇七**

为更好的履行本合同，双方提供如下联系方式：

（1）甲方联系方式

邮寄地址：

联系人：

电话：

电子邮箱：

（2）乙方联系方式

邮寄地址：

联系人：

电话：

电子邮箱：

双方通过上述联系方式之任何一种（包括电子邮箱），就本合同有关事项向对方发送相关通知等，均视为有效送达与告知对方，无论对方是否实际查阅。上述邮寄送达地址同时作为有效司法送达地址。

一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

**厨房劳务承包合同篇八**

甲方(用人单位)名称 法定代表人 甲方注册登记地 联系电话

乙方(外包单位)名称 法定代表人 乙方注册登记地 联系电话

甲乙双方本着“友好合作、平等互惠、优势互补”的原则，就人事业务外包事宜达成如下协议：

一、甲方根据公司业务的需要，委托乙方为甲方进人事行业务外包服务;乙方根据甲方授权范围及服务要求，为甲方提供人事业务外包服务工作。

二、乙方服务范围

1.根据甲方业务需要替代甲方业务的相关所有工作;

2.提供替代员工的相关资料，包括身份证复印件，确保证件真实有效;

3.处理被退回人员的后续事宜;

4.及时发放替代员工的工资;

5.做好安全教育，处理替代员工的劳务纠纷。

三、甲方的权利和义务

1.甲方有权监督乙方的工作质量。

2.甲方应提供所需人员的数量、工作内容。

3.有下列情形之一的，甲方可将派遣人员退回至乙方，相应费用由乙方承担：

由于派遣人员本人原因，完不成甲方规定的工作和任务的，或发生严重的人为事故的;不服从分配，不遵守劳动纪律影响正常工作的;提供证件资料不真实。

4.甲方应支付乙方 元的业务外包费用，甲方提前支付乙方\_\_%的外包服务费用，剩余费用在工作结束\_\_个工作日内日结清。

四、乙方的权利和义务

1.乙方应在工作开始前两个工作日内向甲方递交业务外包计划书。

2.乙方应按时支付劳务报酬。

3.乙方派出的人员应根据甲方的要求能够胜任工作。

4.乙方应教育派遣人员遵守甲方的劳动纪律和就业规则，服从工作安排。

5.乙方在现场必须设有1—2名现场指导监督、负责人员。

五、其它约定

1.协议履行期间，任何一方、任何原因要求终止或者变更协议的，均应提前\_\_天以书面形式通知对方，由甲乙双方协商决定。

2.本协议一式两份，甲方乙方各持一份，协议经双方签字或盖章后生效。有效期自 \_\_年 \_\_月 \_\_日至 \_\_年\_\_月\_\_日止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**厨房劳务承包合同篇九**

劳务外包是指把人事管理的部分或全部工作外包给一个服务机构来完成。外包后，使管理者能有更多的精力，投入到激烈的市场竞争中去。劳务外包的管理规范，提高了用工安全;成本低廉，提高了企业效益。以下是小编为大家精心准备的：劳务外包合同范本3篇，欢迎参考阅读!

劳务外包合同范本一

甲方(用人单位)名称 法定代表人 甲方注册登记地 联系电话

乙方(外包单位)名称 法定代表人 乙方注册登记地 联系电话

甲乙双方本着友好合作、平等互惠、优势互补的原则，就人事业务外包事宜达成如下协议：

一、甲方根据公司业务的需要，委托乙方为甲方进人事行业务外包服务;乙方根据甲方授权范围及服务要求，为甲方提供人事业务外包服务工作。

二、乙方服务范围

1.根据甲方业务需要替代甲方业务的相关所有工作;

2.提供替代员工的相关资料，包括身份证复印件，确保证件真实有效;

3.处理被退回人员的后续事宜;

4.及时发放替代员工的工资;

5.做好安全教育，处理替代员工的劳务纠纷。

三、甲方的权利和义务

1.甲方有权监督乙方的工作质量。

2.甲方应提供所需人员的数量、工作内容。

3.有下列情形之一的，甲方可将派遣人员退回至乙方，相应费用由乙方承担：

由于派遣人员本人原因，完不成甲方规定的工作和任务的，或发生严重的人为事故的;不服从分配，不遵守劳动纪律影响正常工作的;提供证件资料不真实。

4.甲方应支付乙方 元的业务外包费用，甲方提前支付乙方\_\_%的外包服务费用，剩余费用在工作结束\_\_个工作日内日结清。

四、乙方的权利和义务

1.乙方应在工作开始前两个工作日内向甲方递交业务外包计划书。

2.乙方应按时支付劳务报酬。

3.乙方派出的人员应根据甲方的要求能够胜任工作。

4.乙方应教育派遣人员遵守甲方的劳动纪律和就业规则，服从工作安排。

5.乙方在现场必须设有12名现场指导监督、负责人员。

五、其它约定

1.协议履行期间，任何一方、任何原因要求终止或者变更协议的，均应提前\_\_天以书面形式通知对方，由甲乙双方协商决定。

2.本协议一式两份，甲方乙方各持一份，协议经双方签字或盖章后生效。有效期自 \_\_年 \_\_月 \_\_日至 \_\_年\_\_月\_\_日止。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 法定代表人或委托

代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

劳务外包合同范本二

中海\*员对外技术服务有限公司(甲方)与受聘船员\_\_\_\_(乙方)就甲方派遣乙方到\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_ 轮任\_\_\_\_\_职工作事宜，双方自愿签劳务合同如下：

第一条、双方义务

1、甲方义务

a、负责与船东签订劳务外派协议，负责向乙方解释本外派合同，说明工作性质和内容。维护乙方在外派期间的合法权益。

负责办理派遣乙方赴外轮工作的有关出国手续。负责办理乙方的外籍证件。办证费用根据甲方与船东或其管理者签订的合同约定执行。

c 对乙方有绝对领导权，有责任监督乙方在派出期间的行为。

2、已访义务

a 身体健康，具有符合甲方要求的合格的远洋船员资格。

b 绝对服从甲方领导，同意并服从甲方与船东或其管理者签订的劳务外派协议，同意并承诺严格履行本合同的各项规定。

c 遵守所服务的船舶所有者或其管理者的规章制度，服从上级船员的指挥。遵守国际法规，为个人行为负责。

d 必须具备海员证、护照、船员服务簿、船员专业训练合格证书、适任证书(高级船员)等有关证件。所有证件应当符合中国海事局对船员的要求。负责提供甲方所需的其他证明材料及办证用照片(自费)等。

第二条、合同期限及合同的履行

1、本合同期限为\_\_\_个月(在船期间)。合同起止日期按甲方与船东或其管理者签订的协议执行。合同期内乙方不得擅自离船终止服务。

2、乙方在合同期内因任何个人原因请求辞职均视为违约，由此产生的下船交通费用由乙方自负，同时扣发全部合同奖金。

3、乙方如遇配偶或直系尊亲病危或举丧之事，要在征得甲方同意后，方可提前离船。下船的交通及食宿费用甲、乙双方各负责一半。

a 本合同届满时，如船舶在航行中或停靠不方便之港口，则合同自动延续到船舶到达船员可以离船之港口。合同届满时如船舶在远离中国之港口，且几个月后才能抵达远东港口，乙方有义务继续履行合同直至船舶回到远东地区方便下船之港口。

b 乙方因工伤、病，且有医生证明或由于船舶原因及不可抗拒原因造成乙方不能继续在船工作的，从下船之日起，合同自行终止。

c 本合同期内，根据船东安排调遣乙方到其它船舶工作，乙方应服从安排，本合同继续履行。

d 乙方在船上工作时间为 8 小时/天，每周七天。因船上工作需要加班时，除非得到船长的批准，乙方不得以任何理由拒绝(大副、大管轮每天上午安排、带领、监督本部船员工作)。

第三条、乙方待遇

1、在合同期内实行国外工资制，外币工资标准按本合同本条第二款的标准执行。

2、乙方在合同期内的工资标准(以美元计算)：a=b+c

a 合同工资总额:\_ usd\_\_\_\_(美元\_\_\_\_元整) /月

b合同奖金：\_\_\_usd\_\_\_\_(美元\_\_\_\_元整) /月。

c实际每月留船薪：usd\_\_\_\_(美元\_\_\_\_ 元整) /月

3、乙方的合同奖金，在合同履行期间，暂由甲方保管，待乙方完成合同后，由甲方代船东或其管理者一并发还(不计利息)。如乙方违约，则根据合同规定，酌情扣发部分或全部合同奖金。

4、乙方因正常履行合同上、下船的交通及食宿费用(指接到甲方通知从实际居住地至集结地和返回中国下船港至实际居住地)，按甲方规定的标准由甲方负担。

4、甲方与乙方为劳务关系。合同期内乙方在国内的其他福利待遇及其家属生活问题与甲方无关。

第四条、违约条款

1、 乙方在合同期内因违反船东或甲方的规定或国家外事纪律，发生酗酒闹事、打架斗殴、玩忽职守、消极怠工、无理取闹、不服从指挥以及工作不称职等原因而被遣返，甲方有权扣除乙方部分或全部合同奖金。同时有权向乙方追偿由此给甲方造成的其它经济损失。

2、乙方因走私、贩毒、吸毒、嫖娼或违反船舶停靠地法律、法规而被刑事处罚或罚款时，刑事责任乙方自行承担，罚款由乙方自负。甲方有权扣除乙方的全部合同奖金并向乙方追偿由此给甲方造成的经济损失。

3、乙方承诺完全同意本合同规定的薪酬标准，并承诺在合同期内不向任何组织就船员薪酬问题提出要求，不接受任何组织或在其影响下由船东或管理者支付的额外报酬。对于在国际组织强行要求下船东或管理者支付的合同工资以外的报酬，乙方有义务全额将此报酬返还船东或管理者。违反本规定者，甲方有权以此数额为标准从乙方合同奖金中扣除，同时保留向乙方追偿因此而产生的其他经济损失的权利。

第五条、劳动保护与保险

1、乙方在合同期内享有与船上其他船员同等的劳动保护权利。甲方按船东规定发给乙方工作服或工作服费用。

2、甲方保证船东或其管理者为乙方办理合同期间的人身意外保险。乙方在合同期内因工伤、亡，甲方负责向船东或其管理者索要保险公司按规定赔付的保险金，并全部交付乙方或乙方的法定继承人(或指定受益人)。乙方在合同期内因工伤、病住院，医疗费用由船东或其管理者支付。甲方负责督促船东或其管理者按合同规定执行。

3、甲方不得挪用支付给船员的因工伤、亡赔偿金;乙方也不得向甲方索要超出船东或其管理者赔付标准以外的补偿。

4、乙方在船期间，由于潜在的疾病突发或乙方有意隐瞒的旧病复发，其在船期间的治疗费按甲方与船东或其管理者签订的合同规定办理，甲方不再负责其再次发作后的治疗费用。

乙方在上船前及合同终止后发生的疾病及意外人身伤害与甲方无关。

6、乙方在合同期内罹患、发现的下列疾病，医疗费用由乙方自负：

各种性博\_艾滋病;镶牙;乙方在未上船前已经患有的各种慢性疾博\_

第六条、双方商定补充条款

第七条、其它

1、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_ 日在\_\_\_\_ 签订，共两份，甲、乙双方各一份，具有同等效力。

2、本合同解释权在甲方。\_

3、甲乙双方发生纠纷，应协商解决。协商不成，可提交中国海事仲裁委员会仲裁。该仲裁为终局仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字:

劳务外包合同范本三

用工单位： (以下简称甲方)

外包单位： (以下简称乙方)

甲、乙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

一、甲方权利义务：

(一)甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作 人员自行负责其指定工作岗位的工作任务。

(二)甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

(三)甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

(四)甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的生产;甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

(五)乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：1、乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的; 2、 乙方 员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的; 3、 乙方员工不能提供真实有效的健康证明、身份证明的，或提供虚假的健康证明、身份证明的; 4、 乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的;一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展;对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

(六)甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用。

(七)甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不仅限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

(八)甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

(九)甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。 二、乙方的权利义务：

(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

(二)乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

(三)应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供员工的其他有关证明的原件或复印件(包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康证等)的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(五)除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件： 1. 身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证; 2. 具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己; 3. 未患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)，活动性肺结核化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病; 4. 未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

(六)教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章制度。

(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

(八)乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

(九)乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，并且处理员工与劳动、人事相关的事宜，包括考勤制度的建立、员工离职和违纪处理等。

(十)乙方应教导其员工严格按照甲方的工作描述，生产操作规程等质量标准进行工作。 意外产生的工伤、经济补偿、劳动争议等均由乙方承担。

(十一)除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其员工的工作岗位，更不的随意召回其员工(乙方员工辞职除外)。

(十二)因乙方员工所造成乙方外包工作岗位的空缺，乙方应自接到通知后2个工作日内补齐。

(十三)乙方人员在工作期间发生工伤，乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行。

三、费用的结算及支付：

(一)甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用： 根据双方的约定： 本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。 具体结算参见合作双方月度所传递的费用结算清单及明细。

(二)乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

(三)甲乙双方同意上月1日至上月30日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月15日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

(四)正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

(五)如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

四、违约责任：

(一)如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

(二)如乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(三)如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同，或拖欠员工工资，或支付员工的工资低于当地最低工资规定，甲方可责令其限期改正;乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(四)甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过10个工作日的，乙方有权终止本合同;给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

(五)乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行;给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

五、合同期限：

本合同期限自 年 月 日 起，至 年 月 日止。合同期满前 日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 日内签署新的合同。

六、如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙双方均有权提前终止本合同。

七、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

八、争议及未尽事宜：

(一)关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

(二)本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

(三)任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

(四)本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整(如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等)，甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方授权代表人签字/盖章之日起生效。

甲方代表： 乙方代表：

甲方(签章) 乙方(签章) 日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找