# 让老板不能离开你

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-06

*第一篇：让老板不能离开你职场五计：让老板不能离开你一、不管坐什么位置，都要保持学习的习惯进入社会工作十年到十五年左右，会有一种“上下卡住”的闭塞感与无力感。因为，这个阶段的上班族虽然拥有一定的资历与经验，工作也得心应手，但上面有比自己更资...*

**第一篇：让老板不能离开你**

职场五计：让老板不能离开你

一、不管坐什么位置，都要保持学习的习惯

进入社会工作十年到十五年左右，会有一种“上下卡住”的闭塞感与无力感。因为，这个阶段的上班族虽然拥有一定的资历与经验，工作也得心应手，但上面有比自己更资深的前辈压着，身边有随时想超越你的同辈，下面又有一群“年轻就是本钱”、娴熟科技的新时代员工虎视眈眈。那么，该从哪方面打造个人竞争力？ 外语能力与使用网络的能力，在现今最为重要。

二、永远做得比老板要求的更多一点

只晓得“做好份内工作”的员工，等着被淘汰。因为，在这个竞争激烈的时代，有许多比你更积极的人，懂得永远要比老板要求做的更多。你必须超越上司对你的期待，让他对你产生惊喜。别只等着上司传授经验、带领你成长，事实上，你可以靠着自己的努力，提出能够推动公司往前进的漂亮点子。

三、当个“用人达人型”主管

当你是员工时，你必须力求个人表现，以符合上司的要求；然而，当你成为上司，你的价值就不再来自个人成绩，而是来自整个团队每一个成员的表现。你必须了解部门中每个员工的特质，发挥他们的潜能，帮助他们避免犯同样的错。因此，你要让自己成为知人善任的“用人达人”，带动整个部门的整体成绩，进而成为企业的重要竞争力。

四、随时拓展人脉并懂得维系

别以为只有负责某些职务的人需要人脉，事实上，不管你处于什么位置，人脉关系永远会带给你更多意想不到的益处。拓展人脉，处处是机会。除了特定活动的场合之外，从飞机上的邻座到网际网络，再加上善用“朋友的朋友”，都是好管道。人脉建立不难，重点在维系。建议最少一年一次，跟连络簿、好友名单上的每一个人聊一下近况，保持住彼此的关系，让对方一听到你的名字就记起你。

五、勇敢迈向“绕道型”人生

一般人的人生，大抵不脱“求学→毕业→就职→结婚→升官→退休”的固定模式，踏着传统上最多人走过的足迹。然而如果你还年轻，不妨跳脱这样的模式，勇敢走一段“绕道”的人生。多结交来自全球各国的朋友，开拓自己的视野与国际观。这样，当你踏入职场，也许起步会比别人晚一点，但开阔的心胸与观照全球的视野，会让你比别人更加速进步，也拥有更多机会。绕道的人生，途中的各种经历与美好风景，都会成为你冲刺的丰沛能量。在这瞬息万变的时代，没有任何一家企业敢保证可以永续经营。把视野往外看，也会发现外面的机会愈来愈多。因此，除了在目前的位置打拼，也要时时问自己：“如果明天就离开现在的工作，我还能做什么？手边的存款，可以让我活多久？”若你每次都能得到安心的答案，那么，你就是个拥有着自信无虞的人。

**第二篇：如何让女人舍不得离开你**

如何让女人舍不得离开你

你不难碰见总有一些男人在情场上总能让女人对自己服服帖帖，而回想到自己的失败经历，心里羡慕而又无助。所以很多男人会感叹“女人心，海底针”，难以触摸她心里到底想怎样。那是你还没完全了解女人的内在。

如何追回前女友？一个女人她想要的是什么？其实她什么都想要。只要她对某样事物产生好奇感，不管是什么，她都会想要得到。女人想要的也非常简单非常单纯，因为她只想要更多。想要更多的爱、更多的关怀、更多的尊重、更多的物质、更多的理解、更多的安全感、更多的刺激等等。

可能你会问，我怎么可以满足了这么多？所以你必须学会筛选，你需要学会筛选她的追求，她的想法，但这并非让你不认同她，只是作为男人，你需要带领这些永远长不大的孩子，并且以一种极具魅力的方法，引导她去体验那些她久未体验的感觉，去照顾她看管她，去帮她做一些决定。

那么该怎么做才会使女人舍不得离开你呢？

第一，提高你的思想层次。“吸引女人的众多价值展示中，高的思想层次总是吸引女人的最好方法之一。”作为一个对自己负责的男人，你需要清楚明确的去提升自己的层次，并一步步提升自我。大部分女人都会崇拜一个思想层次比自己高的男人。

第二，让她去接受你，而非你去忍让她。女人总喜欢以挑战你的原则来确认她在你心目中的地位。一旦你妥协，那她就会不断的再次挑战你的容忍度，直到你接受不了，而去跟她吵架等等。所以在一开始的时候，你需要很好的控制你的框架。你所能做的不是去改变自己接受她，而是去让她接受你的框架，让她知道她不能改变你，只能接受你。当然这里不是指你要以自我为中心，而是在保持自己的原则为前提，选择性地去答应对方的需求。

第三，无论思想上或生活上，带领女人。男人要学会带领女人，女人都需要被男人带领，哪怕是强势的女人，内心深处也希望有一个比她强势的男人征服她带领她。你可以带她去你们计划了很久的地方旅行，或者在她有困难不知所措的时候主动帮她解决问题。

只要你能学会以上这几点，你不会再苦恼该怎么“对付”女人，因为她根本舍不得离开你。

**第三篇：如何让你的老板喜欢你**

前一阵子，我和正阳、庆路共同负责七期师弟师妹们的学生管理系统，当他们把任务完成时，我们并没有及时的把他们的任务完成情况报告给米老师，这是我们的失职，如何让你的老板喜欢你-及时的汇报工作。当领导把任务分配给我们时，一方面是锻炼我们的能力，另一方面也是考验我们。我们对任务的情况，是领导衡量我们价值的标准。我们对任务的完成情况将直接反映领导下一阶段对我们任务的安排。如果我们做不好这些，我们就不会得到领导的重视，同时也就失去了在这个公司被重用升值的机会。也许你的工作能力很强，无论领导给你安排什么样的任务，你都能出色的完成，但是如果你不能及时的向领导汇报工作，也不会得到领导的重视，工作汇报《如何让你的老板喜欢你-及时的汇报工作》。因为领导可能会误认为自己的员工很能干，而不是负责人很干练。所以，及时的向领导汇报工作，这是一件很重要的事情。让你的领导重视你，让你的领导认可你，就一定要及时的向领导汇报工作。这次，我们三个就犯了一个这样的大错误。虽然，我们三个完成了对七期师弟师妹们的辅导工作，而且也对他们的工作做了总结（写了一篇博客），但是我们并没有将这份报告发送给我们的领导-米老师，这样如果我们的领导米老师不去我们的博客看，就不会知道我们是如何对工作负责的，这样就失去了一个让领导了解自己和认可自己的机会。通过这件事情，再一次让我认识到良好的人际关系的重要性。人际关系看起来很简单，但是要认真处理起来却不简单。同时，这件事也让我知道生活中处处充满着考验。

**第四篇：2024年10大守则让你体面地离开-**

2024年10大守则让你体面地离开-范文汇编

管住舌头，封存情绪，准时上下班，不提前撂担子……要走就走得体体面面——如果你在一家公司已经干腻了，你又找到了一份称心如意的新工作，在等待交接的日子里，请注意保持自己一贯的工作作风，善始善终，保持你的名声，体面地离去。以下几点提示或许有助于你从容有序地、体面地离去。对任何人都不表示异议。不指责、不否定，特别对你的上司，还有那些迟早会掌握权力的同事。在最后两周内不要利用工作时间给亲朋好友打电话，最忌讳在电话里炫耀自己已另谋高就或炫耀自己的新工作如何优越。不要在任何人面前抱怨自己在这里得到了不公平的待遇，你要把情绪封存起来，准备把精力投入新的工作。不要拿走公司的任何资料。准时上下班。不延长午餐时间，像往常那样工作。不挖属于公司的客户，不做有损公司名誉、利益的事。不提前或不负责任地撂担子。不少人试图在最后几周内消除多年来与上司或同事之间的不和，希望彼此保留好印象。这往往徒劳无功，或许默默接受既成事实更自然。不要主动提建议。你也许好心地想在离开时向上司提些建议，但你既然辞了职，在上司的心目中就不再是真正的雇员，你的建议或评论很可能会引起他的误解。最忌讳的是预测公司前景暗淡，留在公司的人有谁希望听到此类评论呢？..10大守则让你体面地离开责任编辑：飞雪 阅读：人次

**第五篇：九种老板不能跟**

职场九大类老板不能够随便跟

一、没有成功经验的老板

如果你的老板在商海已闯荡多年，经营过的企业少说也有四五家以上，但却没有一次真正成功的，他还经常沾沾自喜地说：“我经历过太多事情了，像我这样垮下去又能站起来的人也不多，毕竟我有我的独到之处。”那你就应该考虑自己的选择了。是的，他是有独到之处，能够连续几次从失败中再站起来，的确不是一件易事。相反地，若连续数次都未能成功，想必他个人有某些重大的缺点。若你的老板属于此一类型，那你就必须仔细探究他多次失败的原因。一个没有成功经验的老板，你怎能肯定他这一次一定会成功？除非你能能给他带来好运。

二、事必躬亲的老板

“每一件事情我不经手就一定会出差错。”这是很多老板经常挂在嘴上的一句话，也是他们引以为傲的一件事。事实上，这往往是老板自己造成的后果。如果老板凡事不问大小，皆要亲自参与，他的下属怎能独立呢？无法独立的下属自然出错的机会就大，特别是，当事必躬亲的老板不在场的时候。如果你不希望永远处在一家名不见经传的小公司，便最好选择一位懂得授权的老板，不要在意公司目前的规模大小。除此之外，事必躬亲的老板也无法留住真正的人才。一位有创意、有胆识的人才绝不希望老板常相左右。同样地，一家留不住人才的公司，你怎能期望它有良好的绩效呢？

三、鱼与熊掌都想兼得的老板

天下没有白吃的午餐。又要马儿跑，又要马儿不吃草，这种老板只能称之为“不知何所取、不知何所舍”的老板。而“知所取、知所舍”是成功老板必须具备的一个条件。鱼与熊掌都想兼得的老板，通常是鱼与熊掌都得不到，也是经常“因小失大”的老板。成功的老板应该懂得什么是放长线钓大鱼。抓鸡不成蚀把米的老板，到最后一定是两手空空的。可能，这个老板当前已经取得了很大的成就，但是“鱼与熊掌，难以割舍”是件很痛苦的事，如果你的老板一直无法克服这种痛苦的事，便是你该三思而行的时候了。

四、朝令夕改的老板

积极是一种美德，有耐性却不是一件坏事。企业环境不断地变化，公司决策当然也需相应地改变。然而任何决策的成败，均需经过一段时间的证明。如果你的老板只有积极，但缺乏耐心的美德，你花费许多时间所策划的方案，他在实行三天之后就可以将之取消；或者你花费数个月酝酿的计划，往往因为访客的一句话而告全盘推翻；更令人沮丧的是，根据老板指示而做成的计划，往往石沉大海一样搁在老板的抽屉。当然，这类老板会将他的做法解释为当机立断。这种老板永远不会了解，不去决策也是一种决策。你会发现，公司上上下下都很忙，忙着收拾残局，忙着在挖东墙补西墙。老板一天到晚都在提出新药方，但他永远不会相信，有些疾病只有时间可以治愈。

五、喜新厌旧的老板

除非是一家百年老店，否则在公司内部总可以见到几位“开国元老”。如果你没有发现这类“国家级”的员工，很可能他们在江山巩固之后就被“杯酒释兵权”了。与这类老板共事，通常有段“蜜月期”，长则半年，短则三周。其固定的模式如下：一进公司之后，老板便经常在你面前说一些资深员工哪里不好，哪里不对。到了“蜜月期”的高峰，一定会有其他新进员工加入公司(这类公司通常员工流动率极高)，老板开始在你面前夸赞新进入员工多么优秀。在“蜜月期”后期(如果你的“蜜月期”够长的话)，你经常会听到老板提及哪位员工不能用，不适合公司。当然，这段期间你可以见到几幕戏剧化的离职事件。当然，最后同样的故事会发生在你身上。而在你递出辞呈，或者老板以某种婉转的方式请你走开时，他会告诉你“我们以后还是好朋友”。这类老板不能客观地评估员工的绩效，即使你做好了99件事，但第100件事搞砸了，你就很难在老板面前再有翻身的机会。除非你能保证，你的工作绩效永远令老板满意，否则，你应该有随时有准备走开的心理准备。

六、言行不一的老板

这类老板最常说的一句话是：“赚这么多钱对我并没有什么意义。”企业最重要的任务之一就是追求利润，利润是公司生存的唯一命脉，又何必刻意加以否认呢？或许你有机会与这类老板共餐。在一盘鸡肉上桌之后，老板会忙着为你布菜。到头来你将发现，骨头特别多的部位都在员工面前，老板却津津有味地享受他为自己所保留的鸡腿。在这类公司，依照公司章程，如果中午休息时间为1个小时，老板通常会在休息的第50分钟时，进进出出，发出许多噪音将熟睡的员工吵醒，然后再笑容可掬地说：“大家继续睡啊！还有10分钟。”只要假以时日，这类言行不一致的老板必然无所遁形。当然，若你也是抱着真真假假、假假真真的人生观，那也无妨。

七、喜欢甜言蜜语的老板

这类老板通常分不清何者为善意的批评，何者为恶意的攻击。更分不清何者为真心的赞美，何者为别有用心的谄媚。当然，我们不能期望老板听到批评时还能心花怒放，因为不愿接受批评是人的天性；但若是善意的批评妨碍了员工在公司的发展，则人人噤若寒蝉。长久下来，除非老板能发现所有的问题，否则公司的经营必定永远不能获得改善。更重要的是，这种环境具有反淘汰的作用。小人当道，正直的员工不受重用，瞒上欺下之徒有市场，固守原则的员工便一心求去。

八、性格多疑的老板

通常这类老板都有惨痛的经验，一朝被蛇咬，终生见绳惊。如果你是分公司的主管，你经常会在非上班的时间接到这类老板的电话。如果你是基层职员，这类老板会经常在你面前表示他对你上司的关切。如果你是老板身边的左右手，则你和老板关系必定是非亲非故。这类老板主持的公司，通常没有上轨道的制度。原因之一是这类老板尚未精明到可设计一套足以防弊的制度(当然别人可代为设计，然而老板绝不信任别人设计的制度)。其次，老板所持的观念是“人治”胜过“法治”。跟随这种老板，心理负担之重可想而知。更严重的是，经常有无处可申的“不白之冤”。

九、心胸狭窄的老板

如果你是一位老板，正在看这篇文章，而且已怒火中烧了，那你就要归为“心胸狭窄”的老板之类了。除非这类老板是位雄才大略之士(可能吗？)，否则其手下必定找不出大将之才，因为这类老板眼中容不下足以与他抢风头的属下。如果你已离职，有空记得与老同事叙叙旧。你将发现公司许多弊端都是你惹的祸，你会成为百口莫辩的替罪羔羊。这类老板为数不多，假使你不幸碰到了，也只能自求多福了。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找