# 最新市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人(十九篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-08

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。市总工会年...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇一**

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列的学习教育活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

在党的xx大精神的指导下，在上级教育行政部门的工作部署下，今年，我校开展了群众路线教育实践活动、创新发展年活动、深入学习实践社会主义核心价值观活动以及进一步改进工作作风的活动等。在一系列的活动中，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论、习总书记有关讲话，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会组织教职工学习《教师法》《教育法》《工会法》等一系列的法律法规，并进行师德测试。用科学的思想指导自己的行动，用法律的知识维护自己的权利。在学法的基础上，工会协助学校相关部门制定各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“四个一”活动(即围绕中心建功立业、深化师德师风教育、强化学校民主管理办好维权好事实事、切实维护师生合法权益)结合起来开展，继续深化20xx年度“四个一”活动，巩固活动成果，不断完善校本教研，逐步形成自己的特色。在我校的市级的课题组活动中，唐庭茂、邵宗欣老师的教育论文获得省级一等奖。严俊英老师的论文、汪兰芬老师指导的学生习作等都获得了奖项不等。党员教师、骨干教师优质示范课，青年教师争先课精彩纷呈。二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

二、教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

今天我们召开的三届三次教职工代表大会，会前广泛听取了广大教职工的意见和建议并形成提案，今天的代表会各位代表将积极讨论，学校领导并给予答复和办理。让全体教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行上级工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，我们对教职工关心的问题如评职、评先、两免一补、学校行政帐目等进行了监督并进行了公示，进一步接受和听取全校师生及人们群众对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

首先，关注青年教师的成长。年轻教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，思想、情绪会不稳定。为了帮助新教师的成长，做到认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，工会组织部分经验丰富的老教师与青年教师结对子，与他们谈心、交心，在课堂教学上传帮带，不仅在思想上给予引领，而且从业务上给予精心指导，关心他们的每一步成长，使他们尽快成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校工会深入实际，准确了解每一位困难教职工的情况，并做好登记上报工作和贫困救济帮扶。学校每年为生病的周德才教师向上级有关部门申请困难补助，学校教职工遇有婚丧产假搬家等，学校工会都组织人员前去慰问探望，把学校的关心送到每个教职工的心坎上(20xx年工会探望生病教职工10余人次)。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，为学校发展作贡献。一如既往地做好对退休老教师的关怀和慰问工作。今年老人节期间，学校给他们每人送去了一份礼物，表达了对老教师的敬意。

俗话说身体是革命的本钱。没有一个健康的体魄，就没法全身心的投入到工作中去。为此工会积极向学校申请，组织教职工进行体检。在学校经费十分紧张的情况下，今年11月份对全体教职工进行了一次较为全面的身体健康检查，使老师们对自己的身体状况有了较为清楚的了解，进一步减轻了心理上的压力。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师多，年轻人精力充沛，充满了活力。为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体女教师参加的庆三八妇女节茶话会，赠送每人一枝玫瑰花、庆“六一”文艺汇演、教工趣味运动会活动以及教师节庆祝活动等。今年国庆节后，在学校房屋十分紧张的情况下，专门腾出一间屋来建立了教工之家，让教职工在闲暇之余可以到那里打打球、下下棋，娱乐一下，放松一下，调节一下，以更加饱满的精神投入到教学中。

五、当好学校参谋，积极协助其他部门工作

学校工作千头万绪，光凭学校领导根本忙不过来，工会作为学校管理机构的组成部分，是学校工作的有力补充。工会充分发挥其职能作用，对学校管理工作积极献言献策，协调其他部门，努力当好学校的参谋，为学校的发展尽职尽责。今年年初，区委领导来校视察，要求学校住户搬迁、小卖部停止营业，工会立即会同其他部门深入各家各户，宣传上级精神，与其促膝交谈，经过多次努力，学校13家住户及3家小卖部都在规定时间内完成搬迁并停止营业，平房拆除工作顺利进行，没有发生一起矛盾;暑假期间，学校平整修建道路，路东矿粉场的一棵榆树妨碍水泥罐车工作，工会人员立即与场主取得联系协商，砍掉了榆树，使工程顺利进行，确保了在学生开学前竣工;学校道路与韩莱支线交接处有一大堆土，严重影响学生放学时的交通，学校与酱菜厂责任人协商后，找来推土机搬运走并进行了平整，方便了学生放学时家长停放车辆，缓解了放学交通压力;另外，工会人员还协助参与协调学生与学校产生的纠纷15余起，极大地缓解了家校矛盾，使家校关系更加和谐了。

总之，20xx年，我校工会在区、街道教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇二**

20xx年上半年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的xx届x中全会精神为指导，全面贯彻落实全总xx大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出\*、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司上半年实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

集团公司工会以《浦房集团报》、集团网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与市总工会、市房地资源局、浦发集团工会举办的《工会法》、《劳动法》、《企业法》及财务、经审、法律等业务培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作潜力;透过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、xx届x中全会精神和全总xx大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、职责意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

二、加强工会自身建设推进工作技能提高

集团公司工会以群众化、民主化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提\*部工作水平，做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。集团公司工会年初与15家基层工会签订了xx年工会工作目##标职责书。职责书以基层工会实际状况为基础，针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改善不足，创造性地开展工作;规范职代会预申报、评估等制度，定期召开工会主席、工会委员会议，研究探讨新状况、新问题;开展红旗工会、优秀工会工作者评选。集团公司、欣达房产服务公司、新川物业公司、振南物业公司、潍坊物业公司等5家单位工会被评为浦发集团红旗工会，曹恩翔、肖炯等4人被评为浦发集团优秀工会工作者;认真做好新区先进生产者评选申报工作，上钢物业公司张小凤获得新区先进生产者称号;做好工会换届选举工作。振南物业公司、豪狮公司、公房公司等3家工会举行了换届选举;集团物业公司完成了工会组建工作，新川物业公司调整充实了工会委员;在集团网站开通工会之窗网页。透过工会新闻、自身建设、民主管理、权益保障、政策法规、职工园地等七大板块，开辟信息传递新渠道，提高工作效率;完成工会财务、工会报表等基础管理工作。

三、深化企务公开工作促进集团民主管理

职代会是深化企务公开工作、加强企业民主管理的有效手段。上半年，集团公司工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的用心性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工群众智慧搭建坚实平台;加强群众合同管理。集团公司工会在拟订集团群众合同，并征求行政和基层工会主席意见的基础上，加强了基层单位群众合同、劳动合同签订和履约状况的监管。目前市东大楼设备公司和振南、北房物业公司等单位完成了群众合同续订工作;参加浦发集团职工董监事培训，加深对职工董监事的监管职责、工作方法等的认识，推动企业民主管理。

四、用心参与行风建设提升物业管理水平

上半年，集团公司工会用心协同行风办公室等部门参与物业管理行风建设工作。以聘请专家授课、编写案例分析、举行破解难题研讨会、实施小区经济核算等方式，提高小区经理素质和管理潜力，将物业管理规范变为员工自觉行为，促进物业管理全方位、高起点;利用《浦房集团报》宣传企业形象;加强与街镇、居委、业委会、房产办事处沟通，主动走访居民，虚心听取意见，提高服务质量。上半年配合有关部门走访了街镇、居委、房产办事处、业委会、人大代表、政协委员、社会知名人士等700多次，发放行风征询单1万多份;建立行风建设“职责金”制度，实施行风建设考核奖惩办法，聘请行风建设监督员。集团公司系统共聘请169名行风监督员，定期深入到191个居住小区，对行风建设工作进行暗访。以抽样调查、召开座谈会、走访服务对象等多种形式听取居民意见，做到即知即改;推出便民服务新举措。公开承诺在浦东街道地区实行电梯关人半小时到现场，便民急修1小时到现场;向24万户居民发放便民服务卡，在9450个楼道口安装维修服务便民牌和广告纸收集箱;开展物业管理优质服务竞赛，推行物业管理礼貌用语，举办十大服务明星评选，举行集中设摊服务，组织行风建设系列讨论，促使行风建设目标更明确、管理更规范、工作更到位、措施更扎实、作风更深入，切实解决“维修不及时、服务不到位、收费不规范”问题。上半年收到居民表扬信、锦旗300多件，在《新民晚报》、《劳动报》和电台、电视台等本市和全国媒体发表各类文章30余篇，受到社会各界及居民的广泛好评。

五、参与企业经济建设发挥桥梁纽带作用

集团公司工会用心参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，开展“危机在哪里”大讨论。透过讨论，分析原因，使广大职工正视集团公司存在的问题和困难，树立危机、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策带给依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，印发《关于开展为集团发展献计献策活动的通知》，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为企业发展征集好推荐、好点子，推动集团公司持续健康发展。

六、开展职工培训工作提高企业竞争潜力

为增强职工市场适应潜力和企业核心竞争力，集团公司工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台xx年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训资料、培训要求等方面进行规范、健全集团公司职工培训工作，使企业培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的用心性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;选拨工作潜力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才参加工商管理、项目经理等培训，为集团公司发展储备高素质、懂管理、善经营后备人才。欣达房产服务公司、高桥物业公司等单位根据实际，透过学习园地、黑板报、征文评选、演讲比赛、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。上半年共有2500人次参与人事财务、物业管理、安全生产等39个项目的培训。配合物业管理行风建设、重点实事立功竞赛活动，开展以行风建设、旧改动迁、旧房整治等为主题的实事立功竞赛和便民设摊服务，共有1500人次参与，提高了员工素质，树立了集团品牌形象。集团动拆迁公司在周浦文馨苑二期基地开展“学法规、比速度、赶先进、帮后进、超质量”立功竞赛活动，弘扬先进，加强协作;振南物业公司开展“租金收缴标兵”、“窗口服务先进个人”、“内勤能手”等评选活动，调动职工用心性;潍坊、新川、上钢物业公司等单位开展便民、为民设摊服务，得到小区居民和居委会的好评。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇三**

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮；二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一“跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏“的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”（职代会、妇代会、调解委员会）作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展\*预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道\*的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇四**

20x年，我支行工会工作坚持以党的十八大、十八届四中、五中全会精神为指导，按照中支四届三次职代会和支行年度工作会议部署，紧紧围绕“外塑形象立威信，内建规范创佳绩”的总体目标，认真贯彻落实科学发展观，切实履行“四项职能”，积极发挥桥梁、纽带作用，注重调动和激发职工群众的积极性、创造性，有力地促进了支行三个文明建设和全行工作进位争先。

一、建“学习之家”，提升履职能力

(一)深化“创争”活动。结合支行实际，在创新上求突破，促进“创争”活动常创常新和长效化管理。开展“全行学习月”、“十佳读书笔记”和“十佳学习标兵”评比活动，提升“学习型家庭”创建层次，大力推进“职工书屋”建设。

(二)完善“创争”体系。结合形势变化和履职要求，深入推进创建学习型班子、学习型股室、学习型课题组、争做知识型职工活动，把“创争”活动的基础打得更厚、更牢。培育“一岗精、二岗通、三岗懂”和“一专多能”、“一岗多能”的复合型人才。完善学习制度，建立述学、考学、评学、奖学机制，进一步完善“创争”评价考核体系。

(三)打造“创争”品牌。在“五四运动”95周年来临之际，召开“分享追梦心灵路?传递青春正能量”青年员工座谈会，并向全行职工发出“金色业绩由我创”倡议书，号召全行职工以实际行动为实现“中国梦”、“央行梦”、“青x做出贡献。为进一步推动“大局观”主题教育活动深入开展，提高对“大局观”的理解和认识，增强全行干部职工的大局意识和责任意识，支行要求每位职工撰写活动心得和学习体会，从不同角度阐释自身对“服从大局、维护大局、推动大局”的认识。活动期间，支行共收到活动心得31篇，并被中支网站录用18篇。组织支行员工参加中支“践行核心价值观凝聚道德正能量”道德讲堂活动。参加中支组织的群众路线教育实践活动和金融调研竞赛活动，共上报征文、调研报告6篇。

二、建“和谐之家”，推进民主治行

(一)拓宽民主管理渠道。组织召开九届一次职工大会，听取、审议支行行政工作、工会工作和提案工作3个报告，组织、动员全体会员积极参与全行建设和民主管理。加强职工提案的征集和办理工作，努力提高提案质量，做到“件件有回音，事事有着落”。九届一次职工大会共收到22人次10件提案，涉及民主建设、内部管理、工会工作等3个方面，目前已基本落实。

(二)拓宽参政议政渠道。建立健全工会工作制度，规范民主管理流程，完善行务公开办法。支行制订各项制度时都能广泛征求全行职工的意见，对一些合理化的建议，也能够及时采纳、吸收。开展“金点子”和合理化建议征集活动，引导职工为支行建设和进位争先献计献策。认真总结行务公开的经验和做法，不断完善行务公开的内容和形式。完善职工代表列席职工大会制度，组织引导全行职工积极参政议政。

(三)拓宽上下沟通渠道。支行工会积极发挥桥梁纽带作用，主动向支行党政反映职工的合理要求和利益诉求，并做好回复反馈和思想工作，为领导和职工群众之间畅通言路、加强互信、钝化矛盾提供平台。党的群众路线教育实践活动期间，支行工会协助有关部门先后三次召开群众座谈会，并注意吸收熟悉情况、有较强参政议政能力的人员参加，收集到内部管理、队伍建设、职工福利等方面的意见、建议10多条，既为群众路线教育实践活动进一步找准问题、剖析原因、明确思路奠定了基础，又有效实现了群众监督。

三、建“温馨之家”，陶冶职工情操

(一)关心职工生活。坚持“四到家、五必访”制度，切实帮助职工解除后顾之忧。为职工群众多办实事，多做好事，对困难职工、困难家庭做好“送温暖”工作，增强“职工之家”的向心力和凝聚力。春节前夕，支行领导逐一走访慰问困难职工和退休职工。在完善一年一度职工体检制度的基础上，调整体检项目，以逐步适应支行职工年龄层次的要求。组织职工参加总行举办的“央行青年复兴讲堂”和分行举办的“青春微讲堂”电视电话会议专题讲座，进一步职工思想道德修养和文化素。

(二)回馈反哺社会。虎年新春期间，支行组建了反洗钱知识宣传小分队，冒着严寒奔赴乡村，把反洗钱知识和人民银行的服务送进一户户返乡农民工家中。“三八节”来临之际，组织女职工赶赴兴桥镇青华村穆金花、马秀芳两位老人家，开展“关爱空巢老人”志愿活动。组织开展以“绿色出行减少雾霾”为主题的环保宣传活动，呼吁等多的市民朋友投入到预防雾霾，治理雾霾的活动中来，营造浓厚的绿色生活氛围。在“全国助残日”当天，组织员工赶赴射阳县残疾人康复中心，开展助残献爱心活动。儿童节前夕，开展相约“留守儿童”过“六一”活动。组织“央行爱心妈妈”到射阳县特庸镇北洋村幼儿园，看望慰问“留守儿童”，捐赠食品、学习用品、卫生用品和药品。全国统一高考期间，在射阳中学考点设立央行志愿者“爱心x服务点，开展“爱心护航?圆梦高考”贴心服务。“八一”建军节来临之际，组织员工带着慰问礼物，到支行结对帮扶军转干部陆志清家，向他们全家致以节日的问候。支行复转军人征信宣传小分队发扬“二次创业”精神，开展“征信宣传海港行”主题实践活动。在“金融知识普及月”期间，支行志愿者奔赴乡镇开展了以“普及金融知识，惠及百姓生活，共建和谐金融”为主题的金融知识宣传活动，集中向农民朋友宣传了贷款、银行卡、支付结算以及征信等与他们生活息息相关的金融基础知识。

(三)丰富文体活动。举办“欢乐虎年?温馨之家”新年联欢会，全行职工欢聚一堂，喜迎新年，共叙情谊，共谋发展。组织开展“感恩、责任、愿景”主题教育活动，并于“五一”前夕举行优秀征文演讲比赛，评出一等奖1篇、二等奖2篇、三等奖3篇。清明节前夕，组织支行全体党员同志来到射阳县烈士陵园开展“缅怀革命烈士，践行群众路线”祭奠革命先烈主题教育活动。在“世界微笑日”来临之际，开展“传递微笑?共创和谐”主题活动，以实际行动做和谐支行、和谐社会建设的推进者和实践者。选派1名男运动员，参加人民银行南京分行职工羽毛球比赛和盐城系统篮球比赛。组织员工参加市中心支行“金点子好文章”职工献计献策活动中，其中“创新至诚关爱成长”和“邀请离退休老干部讲讲创业史”被中支评为“金点子”。以“世界读书日”为契机开展了“读一本好书”活动，支行徐爱民同志撰写的“红尘有爱——《爱的教育》读后感”被中支评为优秀读后感。

四、建“合格之家”，加强自身建设

(一)强化队伍建设。组织工会委员及小组长学习工会新知识、新业务，并参加县总工会业务培训。组织工会干部认真学习党的十八届三中全会和工会xx大精神，紧密结合工作和思想实际，进一步提升工会工作水平，为共筑伟大中国梦努力奋斗。切实加强工会组织的思想建设、作风建设和队伍建设，把工会建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

(二)强化职能建设。找准工会工作的突破口和切入点，积极探索工会工作服务大局的新思路、新途径，搭建领导与职工沟通的桥梁，倾听职工呼声，了解职工诉求，努力为职工办实事、做好事。以提高服务科学发展、服务职工群众能力为目标，采取讲座、轮训等措施，建设一支政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律的高素质工会干部队伍。将工会工作纳入年度工作总体目标管理和党组议事日程，党组定期听取工会工作情况汇报，并对工会工作进行专题研究。工会工作做到年有计划、月有安排，目标责任明确，分工落实到位。

(三)强化基础建设。继续加强工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。年初，根据上级工会的部署及支行中心工作，认真制订全年建家规划、特色活动计划及文体活动计划，做到每季有主题活动，每月有重点活动，并认真组织实施。认真做好工会财务工作，及时收缴、上解工会经费，合理使用工会经费。树立工会工作为职工服务的理念，本着少花钱、多办事、办实事的原则，合理分配和优化支出。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇五**

x年，我局工会在县总工会的指导和局党组的领导下，服从和服务于全局中心工作，认真履行职责，扎实做好各项工作，取得了一定成绩，现将具体情况汇报如下：

一、领导重视，健全工会机制

x组[x]6号文件明确，由纪委书记黄赛群同志分管工会工作，并成立了局工会委员会，由x任工会主席、x任女工主任、x任经审主任。今年，局工会还制订了《工会组织的职责和义务》以及《厂务公开领导小组的职责和义务》，并将其装裱上墙。同时，为保证工会工作的顺利开展，我局坚持“两纳入”机制，即工会工作纳入局工作议事日程、经费纳入局办公经费预算，为我局工会工作的扎实开展奠定了良好的基础。

二、组织职工，服务中心工作

一年来，我们充分发挥群众自身优势，充分调动职工的积极性，动员组织全局干部职工为全局中心工作、为全县经济发展建功立业。

1、深入开展创先争优活动。按照县委创先争优活动安排，成立了创先争优活动领导小组，组建了专门的工作班子，制定了活动实施方案，召开了创先争优动员大会，组织机关干部职工深入学习，郑重作出了公开承诺，并且召开了创先争优点评会，认真开展批评和自我批评等一系列活动，使全局干部职工进一步提高了思想认识，领会在新时期开展“创先争优”活动的重要意义，提高了职工的创先争优意识，凝聚了人心，形成了合力，极大地调动了干部职工的工作积极性和主动性。

2、切实开展“结对帮扶”活动。根据县委、县政府“千名干部结对帮扶”实地亲民教育活动的安排部署，局工会在5月4日、9月14日先后组织全局干部职工以及部分企业代表走访慰问了白箬铺镇洪山村困难户张世民及其家人，并捐献床垫2床、科技致富书籍数套、学习用品、学费及房屋建筑费28000余元，帮助其解决住房困难。

3、积极参与机关中心工作。扎实做好组织人事、计生、妇女工作，积极参与农村扶贫、行风评议等工作。积极配合参与第六次人口普查工作，抓住多个环节，采取针对性措施，确保局机关普查登记质量。

三、履行职责，关爱工会会员

工业企业点多面广，局工会在工作开展过程中，不仅做好了本机关工会工作，还一直把为全县工业系统职工尤其是下岗职工排忧解难作为工会工作的重点、维护稳定的重点、构建和谐的重点。今年主要做了以下几件实事：

1、关心工业系统困难家庭生活。根据我县工业系统职工现状，我局工会积极寻找对策，对下属全系统职工的现状进行了一次全面调查，摸清了他们下岗再就业的情况和生活困难情况，并开展扶贫帮困活动，为他们解决子女学费、生活费，全年共慰问贫困下岗职工30多户，捐助扶贫助学资金4万多元。

2、关爱工业工业系统下一代成长。今年8月，局工会慰问了原黄麻纺织厂刘舒乐、原电力电器设备厂易可可、原机械厂周展帆、原鞋厂徐微、原红旗氮肥厂龚兵等5户下岗家庭特困大学生，共计支助学费、生活费3000元。同时，在今年开展的学习经验交流及慰问贫困学生的活动中，邀请考取北京对外经济贸易大学的刘舒乐同学作为优秀学生代表作了典型发言，介绍了其如何在逆境中成长、发奋学习的事迹。

四、开展活动，丰富职工生活

今年来我局在资金相对紧张的情况下，拿出4万余元资金开展了一系列活动，增强了干部职工的凝聚力，向心力、感召力，让干部职工更加懂得了感恩社会、珍惜生活、珍惜岗位。4月，我局组织全体机关干部赴黑麋峰举行了主题为“服务企业，争创一流”的拓展训练;7月，召开了老干部庆“七·一”座谈会;8月，组织了“节能环保，绿色生活”演讲比赛、高考学生经验交流和慰问贫困学生活动;9月，肖鹏、聂芳等4位同志参加了无偿献血活动;10月，组织了离退休干部共度“老年节”红色旅游-游览韶山活动;11月，组织了卡拉ok比赛、参观重点企业建设活动;刘茜婷、聂芳等3位同志参加了团县委组织的志愿者服务活动;余建龙、佘君武等2位同志参加了县委组织的乒乓球比赛;佘吉琼同志参加了县直机关工委和x组织的演讲比赛。

总之，x年，局工会在县总工会的正确领导下，做了大量工作，取得了一定成效，但离县总工会和新形势下工会工作职责的要求还有一定距离。在来年的工作中，我们将继续抓好民主管理和职工x作，坚持落实民主管理各项制度，开展以基层厂务、单位政务公开为重点的民主管理工作，积极指导配合城镇集体工业联社盘活存量资产，扶植民营企业，合资企业，开展招商引资工作，努力发展经济，积极创收，加快职工的解困脱贫。千方百计为工业系统职工联系和开辟再就业渠道，帮助职工积极主动地开展自救脱贫，为构建和谐新望城作出积极贡献。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇六**

进入20xx年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“三个代表”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，20xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好20xx年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇七**

在院党组和党委的正确领导下，在市直机关工委的直接领导下，我院工会组织圆满地完成了本院及上级工会交办的各项工作任务，取得了较好的成绩，发挥了工会“桥梁纽带，帮助服务，活跃凝聚，参与维护”的作用，着力提高-干部职工的综合素质，广泛深入开展建设规范化职工之家活动，不断深化拓展“送温暖，办实事”的工作领域，为更好地服务于审判事业，丰富和活跃我院干警的文化体育生活，加强精神文明建设，做出了积极贡献。

一、全面落实科学发展观，在创建高绩效机关工作中，大力加强高素质干警队伍建设

全面落实科学发展观，是实践“三个代表”重要思想，不断提高党的执政能力，巩固党的执政地位，保持党的先进性的迫切需要。落实科学发展观，就是要坚持用科学发展观统领工会各项工作，紧紧围绕“创建高绩效机关，做人民满意法官”的机关建设新目标，充分发挥机关工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。为创建和-谐社会、和-谐法院，坚持“围绕中心、促进工作，活跃生活，凝聚人心”，充分发挥“桥梁纽带、帮助服务、活跃凝聚、参与维护”作用，努力建设新型的高素质、高绩效的干警职工队伍，积极参与配合党组织开展好各项教育活动，大力倡导“终身学习和工作学习化，学习工作化”的学习理念，教育和引导干部职工自觉地不断汲取新知识，熟悉新领域，掌握新技能，争创学习型庭室，争当知识型法官。深入开展“双学三创”等活动，组织广大干部职工积极投身机关“三个文明”建设，立足本职岗位，勇于开拓创新，敬业奉献实干，为建设繁荣，文明建功立业。

一年来，工会组织始终以科学发展观统领工会工作全局，牢牢把握工会的“纽带、服务、凝聚、维护”作用，不断加强服务意识，树立服务思想，以塌实和全方位的工作成为干警的贴心人，只有找准了位置，才能有的放失，才能有所作为。在工作中我们充分认识到了解和掌握会员情况的重要性，这是维系工会和会员密切关系的必经之路；工作要有积极性和超前性，这是激发会员热情的良好工作姿态，在这个问题上是我们工会工作者今后更加需要完善和努力的方向。

二、广泛深入开展建设规范化职工之家活动，更好地发挥工会组织的作用

广泛深入开展建设规范化职工之家活动，是工会践行“三个代表”重要思想，落实科学发展观的重要举措，是工会服务于党和国家工作大局，履行\*职责，加强工会组织建设的迫切需要，通过深入开展“建家活动”，进一步健全了工会组织，加强了规范化建设，夯实了\*基础，保证了工会更好地发挥作用。

认真学习了市总工会《关于在新形势下深入开展建设规范化职工之家活动的意见》精神，对“建家活动”的重要性有了深刻的认识和理解，如何把“建家活动”搞好，如何把“建家活动”和创建高绩效机关工作紧密结合起来，为此我们在对“建家活动”认识和理解的基础上，结合我院实际认真制定计划和措施，坚持“建家活动”原则，明确目标和标准，依靠群众，创新发展，务求实效，力争跨入规范化职工之家的行列。

三、坚持以人为本，努力为干警职工办好事、做实事、解难事

为干警职工办好事、做实事、解难事，是工会组织实践“三个代表”重要思想，落实胡-锦-涛总书记“群众利益无小事”要求的重要体现。工会委员和工会小组始终树立“群众利益无小事”的观念，牢记全心全意为干警、职工服务的宗旨，注意倾听会员呼声，了解会员情绪，把握会员需求，把干部职工的呼声作为第一信号，把干部职工的需求作为第一选择，把干部职工的满意作为第一标准，多做得人心、稳人心的工作，真心实意地帮助会员排忧解难，营造即使会员心情舒畅，又干劲十足的精神生活和工作氛围，进一步提高送温暖、办实事、保健康对加强机关建设，提高执政能力重要性，紧迫性的认识，牢固树立“群众利益无小事”的观念，强化全心全意为会员服务的意识。在实际工作中，妥善处理好解决思想问题和解决实际问题，解决困难群体的问题和解决大多数人的问题，解决现实问题和解决长远问题的关系。限度的利用机关工会现有的人力物力财力，多办一些实实在在的好事实事。积极争取各方面的人力物力财力，逐步加大对送温暖工作的物质投入，不断开辟新的服务领域和新的帮扶渠道。进一步完善全员覆盖，全程服务的“送问暖”工作网络，严格履行“三必访”、“四落实”工作制度，做好对困难干部、职工走访和帮助工作，充分发挥职工互助保险的作用，及时做好对患重病干部、职工的医疗费理赔工作，努力为干部职工看病治病，排忧解难，并逐步扩大参保范围、险种，使受益群众延伸；在往年办理职工医疗互助保险的基础上，在自愿的前提下，又办理了部分干警的安康保险，今年理赔35人，近万元。通过这项工作努力降低大家的经济负担，并逐步扩大职工互助保险范围，使受益群体不断延伸。

四、加强机关文化建设

广泛加强机关文化建设，开展丰富多彩的文体活动，不断提高广大干警的身体素质，是创建高绩效机关的重要内容，也是全面提升干警综合素质，建设高绩效工会的客观要求。组织干部职工开展丰富多彩、健康向上的文体活动，是机关文化建设的重要组成部分，也是工会工作的优良传统，他不仅可以活跃机关文化生活，使干部职工在参与的过程中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，受到潜移默化的熏陶和教益，而且有利于促成加强思想作风和精神文明建设，根据市直机关工会工委的要求，围绕进一步加强机关文化建设，围绕文明机关、和-谐机关，突出“围绕中心，促进工作，活跃生活，凝聚人心”的工作思路，广泛开展丰富多彩的文体活动，充分利用现有器材和条件，积极开展丰富多彩、健康向上、简便易行的群众性全民健身体育运动，限度地吸引广大干警、职工广泛参与，不断提高机关干警、职工的身体素质，为做好本职工作提供身体保障。

继续抓好业余文体活动骨干队伍，通过举办丰富多彩的文化体育活动，形成领导重视，工会牵头，多部门协作，骨干带头，全体干部职工参与的良好氛围，继续开展好我院业余足球队、篮球队、田径队、乒乓球队、羽毛球队、象棋队、围棋队、太极拳队、健美队的活动，今年妇委会又新成立了女干警踢踏舞队，常年坚持活动。同时开展法官合唱团、书画摄影爱好者联谊会等活动，把有爱好，有特长的人才组织起来，采取统一组织、自愿参加、坚持业余、不断提高的方法，展现法官的风采，使内容健康向上的文体活动，成为我院“与时俱进、再铸辉煌”的重要途径和进行精神文明创建活动的有效载体。同时，还要加强与基层法院工会的文体比赛与活动交流。

为推动机关文化生活和群众性全民健身活动的深入开展，工会积极组织和参加了“20xx年\*\*市全民健身万人长跑”；组织参加了市政法系统首届运动会和市直机关第22届运动会；在组织参加市政法系统文艺调演中，我院创作演出的文艺节目分获特别奖、一等奖和二等奖，组织参加了市文明办、市纪委举办的大合唱比赛，分别荣获二等奖，为我市创全国文明城市做出了贡献；组织参加了市政法系统羽毛球、乒乓球比赛，分别荣获团体第一名和男子团体第三名的好成绩；组织参加了“银行杯”全民登山活动和“安利杯”万人健行活动；组织了全院规模的五次登山活动，通过这一活动增进了院领导与干警的了解，增进了干警间的感情，也增进了庭处室间的了解；完成了省法官协会书画摄影展作品的征集和选送工作；坚持每月为干警职工放映一次。放映了《张思德》、《东京审判》、《牛玉儒》等十多部影片，把教育与娱乐很好的结合起来；为全院工会会员发放游泳更-衣证，促进了群众体育活动的开展。总之由于领导重视，工会组织得力，这些成绩的取得无疑为我市法院争了光，为推动我院精神文明建设做出了贡献。

我院的文化体育活动有一定的群众基础，形成了为增强身体素质，做好强身健体工作，人人重视健康，踊跃参与健身的良好氛围。今年我们组织我院的篮球队、足球队、乒乓球队、羽毛球队进行了定期训练，并同共建单位，部分区、市法院进行了多场友谊比赛，通过比赛，活跃了文体生活，陶冶了干警情操，促进了我院同社会及区、市法院间的了解和沟通，为精神文明建设向纵深发展，起到了很好的作用。

五、加强工会自身建设，在完善制度、规范工作、夯实基础上下功夫，努力建设个高绩效机关工会

按照市总工会的部署要求，认真落实《关于进一步加强\*\*市机关工会工作的意见》，加强机关工会的制度化、规范化建设，精心打造全市工会“温暖到家、\*到位”的服务品牌，真情浇铸机关工会“心系干部职工、情洒千家万户”的服务理念，把工会组织真正建设成为领导信任、干警职工满意的“职工之家”。围绕法院先进文化建设开展好工会工作，使之有更加深层的内涵，在审判文化、管理文化等方面进行不断的探讨。要从新形势下更好地为履行工会的职能和加强党与职工群众血肉联系的高度，牢固树立为中心工作服务，为基层服务、为干警职工服务的理念，逐步深化“干部职工需要的，就是我们要做的”服务品牌。强化对工会委员和小组长的业务培训，创造条件组织工会干部学习考察，密切与基层法院机关工会的联系和活动。

加强组织建设。逐步完善机关工会委员会会议制度，加强对新任工会小组长的业务培训和分类指导。要加强民-主建设，按照上级工会的要求，做好准备，逐步试行《机关工会会员（代表）大会制度》和《党政领导与工会联席（联系）会议制度》探索机关工会民-主参与、民-主管理和民-主监督的有效途径。根据新的形势任务需要，加强对机关工会特点和规律的调研，进一步加强和改进机关工会工作的新思路，逐步建立和完善各项工作制度，认真做好工会经费收缴、审计和管理工作，确保工会经费的使用合理。在落实工会各项财务制度方面，我们严格按照《工会法》和工会财务管理要求，设有专职财务人员，对各项财务和制度的落实情况按时自查，对上解经费更是制度化。

我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求还有不少差距，我们一定要继续努力，再接再厉，在院党组和党委的领导下，在上级工会的领导下，在全体干部职工的支持下，在全体委员和工会小组长的努力下，围绕着“工会是党组织与干警联系的桥梁，是服务于审判事业的帮手，是服务于干警生活的挚友，是向社会展示法官风采的窗口”的工作宗旨而不断努力，一定要再创新成绩，再上新台阶。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇八**

随着企业各项制度的不断细化深入，维护职工合法权益、搞好职工的文化建设、增强集体的凝聚力，有着特殊而深远的意义。作为拥有250多名员工的高丰b厂工会，这一年里，在集团和包装公司的关心和支持下，各方面工作任务都能够认真务实执行。回首20xx年，只有总结出过去的成绩与不足，才能在新的一年里，将各项工作做得更好。过去的一年，我厂工会工作主要有以下几部分内容。

一、举办生日聚餐晚会，增强员工凝聚力

根据集团人力资源部xx年3月21日下发的《关于员工生日福利改革的通知》要求，我厂为丰富员工的业余生活，更好地增强员工集体归属感和团队意识，加强员工的凝聚力，从4月1日起，厂部为当月生日的员工举行一次集体生日聚餐晚会，每次聚餐都由厂领导干部陪同生日员工共同渡过，餐后继续为生日员工举行“卡拉ok联欢晚会”。同时也欢迎非当班员工参加晚会，增添了晚会气氛。

二、献爱心活动集团号召，全厂员工积极响应

在xx年4月份，集团公司为更好贯彻落实党的xx届四中全会和区委十届五次会议精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员各分厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。我们高丰b厂得到消息后，积极组织干部、员工响应此项活动，拥跃进行募捐，募捐人数为全厂人数的98%。虽然金额不多，但足已体现出我厂全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。

三、举行烧烤活动，共渡“五一”国际劳动节

“五一”国际劳动节，我厂为了丰富员工生活和增加员工与管理干部间的沟通和交流，于5月1日下午由厂办组织干部和部分员工骨干到森林公园进行烧烤活动。同去的有干部、员工和部分员工家属，这样使得“烧烤聚会”的气氛更浓。活动中，处处充满欢声笑语，一派欢乐、团结的气氛尽显其中!

四、贺中秋联欢晚会

在一年一度的中秋佳节来临之际，为使新入职员工能进一步认识企业、发挥作用、更好地融入我厂这个大家庭，同时也能促进新入职员工相互之间的认识和了解，为营造今后良好的工作氛围，厂办在经得厂长同意后，特举办了一次“大学生和外籍员工贺中秋联欢晚会”，同时邀请了高丰a厂的新进员工，20多人前来参加，使得贺中秋的气氛更浓!

晚会上，一首首美妙动听的歌声，一遍遍浓浓的祝福声，一起起欢歌笑语声，足以体现出大家的欢乐和尽兴。因为，来自五湖四海的同事都在为公司给我们的关怀和关心感到无比的欣慰。这次聚会也充分体现出了集团所倡导“融合、敬业、务实、创新”的人文关怀和团结友爱的气氛。

五、体育竞技场，友谊共分享举行篮球友谊赛

为促进各厂之间的交流，九月份，由我厂组织举行了与集团、白坭厂、高丰a厂三场篮球比赛;十一月份在我厂生产淡季时间又组织了各部门、车间的篮球比赛。于其说是篮球比赛，不如说是各分厂、各部门等同事间感情的传递和交流。篮球场上个个生龙活虎，散发着一股蓬勃向上的朝气。

在运动场上，大家不计较输赢，只为能在金盛相逢而感到无比高兴，并期盼着今后工作中，在包装公司领导的带领下，大家齐心协力，努力拼搏，让金盛事业再上新台阶。

六、积极发挥工会、妇委的职能作用

在工作中，我们深深的感到，工会的工作虽然不是轰轰烈烈的，但每件看似很小的事情，却与职工的利益紧密相连着，所以在工作中来不得半点马虎。在这一年里，为切实做好“感情留人，待遇留人”，同时增强员工对企业的认同感和归属感。一年来，我厂工会组织在厂部的支持下，坚持履行职能和义务：

(1)对工伤员工的关心和慰问做到由始至终;

(2)合法生育女工和新婚员工的慰问;

(3)职工直系家属抚恤慰问;

(4)组织员工岗位、职业道德、安全、消防、治安法规、厂纪厂规的学习培训。

通过对员工关心、慰问、教育、培训等一系列的工作，有效地提高了员工的工作积极性和责任感，同时使企业文化、企业形象在员工队伍中得到进一步深入和认同。

以上是高峰b厂xx年工会组织的工作情况汇报，在工作中取得了一些成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我厂将在集团工会的直接领导下，进一步学习《工会法》、《合同法》等知识，多向其他兄弟工会学习先进的管理理念，不断加强厂工会组织的自身建设，进一步提高管理水平和服务意识，时时了解职工的所需、所想、所求，不断创新，更好地完成工会的职责，为集团的建设和发展、为提高我厂职工的劳动积极性和企业凝聚力努力做好工会本职工作。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇九**

20xx年，南城社区工会联合会将在南城社区党工委的领导下，在平遥县总工会的指导下，紧紧围绕南城社区党工委20xx年中心工作的主要内容，以企业建会为基础，以维护职工合法权益为抓手，切实发挥好工会在经济建设、社会稳定、构建和谐社会中的积极作用，全面落实开展好20xx年工会各项工作。

一、指导思想

以xx大精神为指导，全面落实科学发展观，认真学习党的xx届三中、四中精神和重要讲话，坚持“组织起来，切实\*”的方针，充分发挥工会组织在“坚持科学发展，构建小康社会”中的重要作用，奋力拼搏，开拓创新，为南城社区工会健康向前发展作出新的贡献。

二、主要抓好的几项工作

（一）大力抓好建会工作，完善工会运行机制

新进企业工会的组建工作，是落实科学发展观的必然要求，是落实并促进城乡一体化的具体体现，是各工会联合会一项极为重要的工作；促进辖区工会建设是各工会联合会的根本职能，各工会联合会要继续把工作的着眼点和落脚点放在企业建会工作上，进一步加大宣传力度，切实提高职工入会意识，用已建工会企业所取得的成效带动一批企业自愿组建工会，力争实现新进企业全部组建工会。同时努力完善已建工会的各种规章制度，建立和规范新建企业工会的运行机制，做到组建一个，规范一个，发挥作用一个，并努力发挥示范社区工会、典型企业工会的作用，以带动南城社区基层工会向制度化，规范化、高层次方向发展。

（二）坚持以人为本，加强困难职工帮扶

建立困难帮扶中心，加强困难职工帮扶工作，是为职工办实事，办好事的有效途径，是工会保持同职工群众血肉联系的有效载体，是工会对深入实施送温暖工程的深化，是提高工会形象和社会认可度的重要手段，也是建设社会主义和谐社会的必然要求。辖区各基层工会要在继续做好辖区困难职工调查、登记的同时，健全社区工会联合会帮扶制度和机制，力争把帮扶体系打造成宣传政策的窗口、扶危济困的窗口和表达困难职工心声的窗口，给予困难职工及时的生活救助、法律援助、子女入学救助和就业扶助，切实维护职工的合法权益，年内拟对30户困难职工开展慰问活动，让工会组织真正成为职工群众可信赖的“职工之家”，不断增强工会的凝聚力、感召力。

（三）大力组织工会干部培训，全面提高职工业务素质

工会要想全面履行各项社会职能，突出\*职能，必须要有坚持主动\*、科学\*、依法\*的坚强有力的工会领导班子；建设一支具备工会相关专业知识，善于协调劳动关系和处理复杂问题，及懂经济、懂管理、懂法律的专业人才所构成的工会干部队伍，培养一批热爱工会工作、热心为职工群众服务，具备各类特长的工会积极分子队伍。各基层工会要在年内采取以会代训或专门培训相结合的形式，组织2-3次工会干部培训，邀请辖区有较大影响力的企事业单位工会主席、工作人员及社区工会干部就政治理论、业务知识、相关法律法规知识等方面进行深入学习；就工会组织建设、活动开展、制度完善、会员管理、安全生产、职工权益保障等方面学习探讨，力求不断提高工会干部的思想觉悟、业务素质，拓宽工作思路，创新工作方式，使辖区工会工作更加蓬勃发展。

（四）丰富职工文化生活

“职工书屋”作为社会公共教育的重要补充形式，担负着加强职工凝聚力，提升职工文化休养，提高业务水平的重要任务。各基层工会联合会要继续加大“职工书屋”建设力度，力求探索符合辖区实际的书屋运作模式，抓出实效，扩大书屋影响力。

三、工作要求

辖区各工会联合会、企事业单位工会必须“围绕中心、服务大局”这一主题，贯彻落实“组织起来，切实\*”的工作方针和“扩大覆盖面、增强凝聚力”的要求，一是要在各单位党支部的正确领导下，充分发挥党建带工建的制度优势，将工会工作纳入所在单位年度工作计划，做到同规划、同安排、同考核、同总结；二是要继续加强工会组建工作。进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。重点加强非公企业、“两新”组织中的工会组建力度；三是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础；四是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、\*等各项工作。五是要做好女职工工作。实现工会女职工组织同步组建，大力开展以展现女职工风采为主题的评比活动。六是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。各基层工会要以增强工会活力为目的，完善组织机构建设为保障，切实维护职工合法权益为突破，心往下倾，力往上使，结合实际，开拓创新，经费上尽其用，人员上尽其才，努力打造石羊工会工作亮点、品牌，形成活动开展到位、职工帮扶有力、影响不断扩大的点面结合的良好工作格局。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十**

一、年度工会工作开展情况

1、严格落实工会制度，规范工会各项工作。20\_\_年\_\_公司严格依据上级工会组织各项通知精神开展有关工会活动，严格规范工会各项工作，积极落实工会职责。本年度已按要求开展工会小组固定资产清查工作，按月做好新入职员工入会登记造册，并对分中心全体工会会员信息进行月度整理并报送上级工会组织。目前\_\_公司在岗员工全部入会，为进一步巩固公司工会组织奠定坚实基础。

2、注重思想文化建设，努力凝聚民生力量。20\_\_年，\_\_公司工会积极组织各项文化活动：开展“书香满民生”征文创作活动、对部分业务骨干及优秀职工代表定期进行辅导培训、建设员工小家丰富职工业余生活、组织全员团建活动宣传企业文化凝聚民生力量等。此类活动不仅有利于激发大家的工作热情，更对提升工会建设和管理水平有很大帮助。

3、积极开展文娱活动，丰富员工业余生活。截止11月30日，\_\_公司已累计组织开展十余项文娱活动，内容涵盖季度员工生日会、传统节日(端午节、中秋节)慰问、世界杯期间早茶活动、元宵节猜灯谜活动、合作商下午茶活动、公司篮球友谊赛、女工插花活动等。上述活动的开展在职工群体中得到了良好的反响，同时也为我公司进一步做好下阶段工会工作提供了宝贵经验。

二、年度工会工作亮点

1、开展户外拓展活动，积极宣扬民生精神，弘扬正能量，增强员工凝聚力;

2、定期组织员工参与业务培训，提升全员工作能力。

三、工会工作中存在的不足、困难以及解决办法

工会活动的组织和开展离不开人力、财力，二者缺一不可。因此，从财力的角度来说，工会活动前中后期的铺开需要大量经费开支，但目前公司在经费支持上仍存在一定困难，基层工会组织难以“大展拳脚”;从人力的角度来说，组织工会活动需要占用大量人员和时间，这将在一定程度上影响到分中心的正常经营生产。

四、需要上级工会给予的支持

1、简化工会活动、物资等相关费用的审批报销流程，在经费支持上可侧重各基层工会组织。

2、望上级工会组织为分中心工会活动的开展创造更多有利条件，分享更多优势资源。

五、工作建议

在具体工作中，建议工会组织要注重对自身职能的行使，合理利用《中华人民共和国工会法》赋予的权力为职工维权寻找途径，努力解决职工工作中存在的各类问题，使基层工会组织真正站在员工的立场，做让员工舒心、放心、有温度的“小家”。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十一**

过去的半年里，职工之家在党总支和公司工委会的正确领导下，在行政的支持下，以“三个代表”的重要思想为指引，认真学习贯彻党的xx大精神为首要任务，紧紧围绕企业的中心工作，大力加强职工之家的建设，开展了形式多样的，丰富多彩的活动，并不断改进和创新思路，取得了一定的成绩。现将20xx年上半年的主要工作总结如下：

一、加强职工之家的自身建设，进一步健全各项组织，充分发挥职工之家的。

年初，车队工会小组根据公司工委会对职工之家的求，作了认真的部署和仔细的考核，准确地掌握了职工之家的现况。同时对残旧的设备进行了更换，对职工之家现有的资产进行了整理登记，重新理顺了各项资产。现有书籍243册(包括公司自备120册，倡议捐赠123册)，球台一张，书卡200张，书贴200张，借书登记手册2本，书柜锁2把。在此基础上，车队重点做好丰富员工的业余生活，给员工创造开拓视野，学习新知识的条件，并对有特长员工的挖掘。

要求每月开展12次的有益活动，内容包括：政治学习，有奖知识抢答，并开展主题晚会，座谈会等项目。206车队在年初开展的晚会，加强了员工的沟通，增进了友谊。同时车队定期出版的黑板报，对公司企业文化，最新公司动向的宣传。今年5月举办的主题为“一路同行，满意相伴”的黑板报获得了第四名，受到了公司的表彰。

二、大力开展有意于员工身心的健康活动，陶冶员工的思想情操，增进员工的感情交流。

车队为方便组织各种球类活动，年初重新组建了篮球队和足球队。车队在参加“创新杯”的比赛中，参赛者都尽自己的能力，取得了较好的名次，为公司车队挣得了荣誉。通过比赛，加强了队友间的交流和学习，培养了队友的合作精神，锻炼了身体和意志。

三、充分利用现有的资源，努力学习，提高自我修养。

职工之家现有的资源都是对员工开放的，现有书籍243册，员工的阅读兴趣与去年相比有所下降，借书有56人次，借书率达23%，羽毛球借用有10人次，象棋借用10人次，围棋借用4人次，足球、篮球的使用次数比去年有了提高，借用有5人次，这些设施的开放，丰富了员工的业余生活，开拓了员工的视野，鼓励了员工的自我提高，自我表现学习的兴趣，真正发挥了职工之家的效果。20xx年上半年，在职工之家的管理方面与去年有了改进，每一季度我们都会有一次汇报，且会对借出去的书籍进行跟踪，在保管方面，达到完好率。

四、回顾过去半年，虽然有成绩，但还是有不足之处的。主要有以下几个方面：

1、职工之家仍然存在有随意性，没有形成很好的机制。

2、工作没有跟上公司的发展要求，信息滞后。

3、康乐设施的使用率有所下降。

4、缺乏鼓励员工积极学习的机制。

在今后的工作中，一定要重点突破这些不足，推动下一年的职工之家的工作有更好的改进和发展。

五、20xx年下半年的工作设想。

20xx年下半年，职工之家的指导思想是高举邓小平理论伟大旗帜，认真学习和贯彻党的xx大精神和“三个代表”的重要思想，紧紧围绕企业的中心工作，以创新、发展为主题，以服务为宗旨，以加强自身建设为保障，在新的起点实现新的跨越。

1、加强职工之家的建设，完善各项管理。

2、积极参加公司活动，多开展以激励员工为主题的活动。

3、鼓励员工多学习交流，以增进队友间感情交流。

4、继续开展团队活动，增进职工之家的凝聚力。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十二**

一年来，我乡工会工作在乡党委\_\_县总工会的指导下，围绕“以快促好”工作主旋律，不断创新工作机制，加强工会组建力度，深化工会规范化建设，全面履行工会维护职能，切实加强职工民主管理，协调劳动关系，全面提高职工素质。按照年初提出的工作目标开展了一系列工作。现工作简要总结如下：

一、加强基层工会建设为基础，规范管理机制

1、切实抓好工会的规范化建设工作。以规范工会机制、发挥工会作用、健全工会组织为目标，努力实现工会在经济建设中的重要作用。继续抓好工会规范化合格单位创建工作，已经达到创建要求的单位，从实际出发，抓好基础工作，用发展的眼光，改革的精神，脚踏实地按照县工会要求努力提高规范化建设水平，实现科学管理，巩固创建成果，充实创建内容，提高创建层次，使工会工作提高一个新的水平。

2、不断完善工会组织管理体制。借县总工会出台的有关工会经费由国税代收相关政策的东风，进一步扩大基层工会职能，全乡所有非公企业工会都办理了两证、都单独设立了工会帐户，并做到专款专用。加大了工会干部协管力度，真正做到有人管事、有钱办事。同时，各基层工会健全组织，充分发挥妇工委、劳动争议调解小组、劳动保护监督小组作用，并且要做到有活动场所，有健全的组织制度。

二、认真履行工会的维护、参与职能，有效维护职工的合法权益

1、推进企业建立健全平等协商、集体合同和工资协议制度。对已组建工会的企业作为签订平等协商、集体合同制度和工资协议制度重点工作对象。对已签订集体合同和工资协议企业加强合同管理，到期的及时做好合同续订工作。集体合同和工资协议签订率达100%。同时，加强合同检查，确保合同履行，使集体合同和工资协议制度化、规范化、经常化、科学化。

2、做好职工维权工作。及时调整乡职工维权领导小组成员，发挥职工维权窗口作用。一是每月一次参加乡不稳定因素排摸会议。通过大排查、大摸底，及时调处，把各类劳资问题消灭在萌芽阶段，解决在窗口，维护劳动者的利益，做到不上交或少上交纠纷。二是按县劳动监督大队要求做好劳动用工执法检查工作。会同乡社保中心、经发办抽调人员分三组检查3家企业，顺利通过县劳动用工情况检查。三是在“三下乡”活动，抽调二名职工维权负责人分三片下基层进行面对面的政策咨询、问题解答，发放劳动法等各类宣传资料1000份。四是对本乡当前企业工资支付、规范用工管理、维护农民工合法权益保障等进行调研，向县人大进行汇报

3、加强工会劳动保护监督工作，保证职工生命和财产的安全。乡工会积极主动参与春节、五一、夏季等安全生产检查活动，各基层工会能经常性开展多种形式的群众性安全生产监督检查活动，坚决制止违章作业和冒险作业的行为。帮助职工掌握安全生产知识、增强安全生产意识和自我保护意识，自觉遵守各项规章制度，真正地做到“预防为主，群防群治”的工作方针。邱王村联合工会积极主动参与安全生产活动。

4、关心职工生活，体现组织温暖。完善帮困扶贫制度，进一步扩大帮扶渠道和帮困面。建立困难职工档案库，经过各基层工会调查摸底，3名职工列为困难职工家庭，为他们送去关怀。与此同时积极推动养老、工伤等社会保险制度工作。

三、加强教育培训，提高工会干部和职工综合素质

1、大力开展职工教育培训。各级工会广泛组织工人阶级的先进性教育和工人阶级优良传统教育，培养职工树立全局意识、集体意识、主人翁意识。乡工会至11月共开展安全生产、食品卫生等培训3期。大力开展“创建学习型组织，争做学习型职工”活动，培养职工自学成才，岗位成才，增强职工的学习、创新、竞争和创业能力。把培训工作与培育职工团队精神、和谐劳动关系、提高职工素质、促进企业发展等结合起来，从而达到互相合作，共谋发展的目标。动员8名对象参加工商管理培训。

2、加强职工职业道德建设教育和荣辱观教育。深入开展“创文明班组、建文明岗位、做文明职工”活动，积极倡导“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”的职业道德风尚，组织“职业道德标兵”评选活动，努力提高职工爱岗敬业意识。共选出3名企业职业道德标兵。引导企业掀起学先进、争先进的良好氛围。

下步主要工作：

1、抓好工会全面建设。

2、组织一次工会干部上岗培训。

3、组织工会主席参加一次体检。

4、会同文化站联合举办“迎国庆”文艺晚会。

5、继续做好村联合工会主动参与安全生产工作。

6、加强职工维权力度，做好企业参谋，扩大职工社保和工伤保险参保面。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十三**

20xx年，芜湖公司工会在上级工会正确领导和大力支持下，切实履行工会职能，以\"服务企业，服务职工，服务客户\"为己任，扎实开展劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用;不断深化\"名师带高徒\"活动，提升职工素质水平;积极开展\"优质服务月\"活动，助力服务品牌提档升级;持之以恒送温暖，促进企业和谐稳定发展。具体总结如下：

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

工会始终以\"为党政分忧\"为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想和行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好\"五比一创\"劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、\"油非互动\"以及发挥\"小浪花青年志愿者\"作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好\"安康杯\"竞赛、开展\"职工安全大家谈\"、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。在6月份的\"安全生产月\"期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得\"交通运输企业安全生产标准化达标等级证书\"。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

5月份我们广泛开展了以\"优质服务我争先扩销增量创佳绩\"为活动主题的群众性\"优质服务月\"活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展\"优质服务月\"活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以\"抓好现场规范服务;抓好油品数质量管理;抓好客户访谈及意见征集;抓好宣传工作营造氛围;抓好服务方式创新\"为活动主要内容的\"五个抓好\"，不断提升服务技能。今年的5月17日是公司首个\"经理接待日\"，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种\"接地气\"方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习平台。

20xx年我们抓住\"名师带高徒\"活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是\"名师带高徒\"活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，\"技能大赛\"、\"名师带高徒\"等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用\"职工书屋\"这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了\"迎新春\"文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了\"家\"的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。\"三八\"节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。\"五四\"青年节，通过组织赠书活动、开展以\"安全发展、科学发展与青年成长\"、\"奋斗的青春最美丽\"、\"我为加油站管理献一计\"为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

本着\"以人为本\"理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感\"双重温暖\"。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗;每次有职工生病或住院，亲自前去看望，20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元;对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展\"秋季爱心助学\"活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到\"家\"的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十四**

xx年以来，x公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20xx年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

(二)在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实xx品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识;坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在主页发表信息148篇，《报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了“”品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推队安全文化建设经验;积极宣传先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀共产党员标兵、优秀共产党员，标杆党支部x党支部，先进党支部x党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

(三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

(五)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

(六)在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去20xx元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十五**

在工会及公司党委的正确领导下，加强企业的民主决策、民主管理和民主监督，着力加强工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会职工的积极性和创造性，推动了公司各项工作的创新发展，现将公司工会本年度工作开展情况总结如下：

一、 扎实做好厂务公开工作，切实加强民主管理与民主监督。

公司工会高度重视厂务公开工作，把厂务公开工作作为工会工作的一项重要内容进行开展，为深化和规范公司厂务公开工作，完善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度，公司领导亲自抓厂务公开工作，专门设置通知通告公示栏，对厂务公开时间、内容、形式等提出要求、意见和建议。保证了工作的公开、公平、公正和透明度，切实增强了公司的民主管理和民主监督工作，提高了管理、科学、民主、规范性。

二、 加强工会组织建设，提高工会工作质量。

公司党委高度重视工会建设，坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照《工会法》的要求，组织好各项工会活动。并积极开展工会信息宣传工作，更好地为公司各项工作服务。

三、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。

公司工会深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题进行收集，将其进行整理汇总，并及时把职工意见建议反馈给公司党政领导，经领导班子研究后，都分别给予解决。

四、大力开展职工技术创新工程活动，不断提高职工业务技术素质。围绕公司在经营目标以及在经营管理中的重点、难点和薄弱环节，我公司计划在下半年度开展“强技能、保安全、提效益”的劳动竞赛、合理化建议等活动，同时，为培养造就“四有”职工队伍，促进员工全面发展，培育和锻造顺应时代需要的具有开拓创新能力的高素质员工队伍，公司计划开展“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，鼓励员工刻苦钻研业务技术，人人争做技术能手。员工业务技能水平能得到长足的进步。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十六**

20xx年，分公司工会在县工会、集团工会和公司领导的正确领导下，紧紧围绕企业发展目标，认真履行工会的各项职能，强化自身建设，积极配合党支部、行政做好党的路线、方针、政策的贯彻落实，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实公司五年发展战略方针，以科学发展观为统领，认真落实公司20xx年工会工作目标任务，积极开展有利于构造企业和谐劳动关系的各种活动，促进民主管理、服务工作大局、维护职工权益，构建和谐企业做出积极的努力。

现将本年度分公司工会工作情况作简要汇报。

一、建立健全民主管理，认真履行组织职能。

分公司工会组织积极发挥桥梁纽带作用，为企业与职工之间架起一座连心桥，认真履行工会职能，积极维护职工权益，全心全意为广大员工服务。我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，为更好的履行工会的职责，我们把工会成员信息对全体职工进行公示，让广大员工更好的反馈生活和工作问题。

同时，通过总经理室信箱、制造部每星期例会、每月职工代表座谈会、公司报刊、宣传栏、早会等，让职工随时了解企业的方针、政策、各类规章制度和公司发展动态；积极倡导公平、公正、公开的理念，与他们沟通交流，了解他们的思想动态，倾听他们的心声。通过各种对话等多种形式，让职工说出心中想说的话，让职工有话能说，有话敢说，有话有地方说，从而调动职工工作的积极性、主动性，营造一个和平共处、平等协商、宽松和谐的民主氛围，促进企业健康发展。

二、以服务员工为宗旨，树立工会新形象、新作为。

同时，工会组织以服务工人为宗旨，定期召开工会委员会议，讨论员工关心问题的解决对策。“民以食为天”，为了提高职工的伙食水平，公司工会领导多次在工作会议上，就公司食堂营运、餐补、饭菜质量等邀请职工代表、主管部门等召开座谈会，提出很多建议，从而不断提高了职工的伙食水平，让职工在食堂找到了家的感觉。

从年初开始，公司领导，设身处地的为员工考虑着想，投入人力物力，公司领导与工会领导、食堂主管专门成立监督小组，每月与20-30位一线员工进行伙食管理改进见面会，第一时间、直面听取一线员工对每天食堂的伙食水平评价，并责令食堂经理限期整改落实，公布整改结果，接受全体员工的监督，让员工切实的感受到了主人翁角色，感受到了公司领导的关怀、关心，以及工会组织怀抱的温暖和强有力的依靠，有力地促进了企业民主建设，体现了工会的新作为、新形象。

三、围绕企业发展，积极开展工会活动。

分公司工会以关心员工生活、为群众办好事办实事为已任，努力为员工排忧解难，做到既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

工会领导经常深入制造一线，认真了解员工家庭的生活、工作状况；主动到医院探访患病员工，关心员工身体健康状况，送上最真挚的关怀和祝福，增强企业的凝聚力；了解公司职工的家庭情况，对家庭困难的职工建立困难档案、给予资金赞助，帮助职工度过生活困难时期。

人家说，员工的成功离不开家人的无私支持和奉献，为了感恩基层员工的无私奉献和多年一直在背后支持着他们在公司的工作，公司领导指示工会借举办六一儿童节期间，邀请了公司员工家属和小孩来到公司，参加六一儿童节亲子活动，参观工厂，让员工家属更加真实、近距离的感受公司企业文化，让员工及其孩子们欢聚公司，通过丰富多彩的亲子游戏，使他们感受工会对他们的关爱。

四、以人为本，亲切关怀。

工会还建立困难职工档案，为维护女工合法权益，切实落实女工特殊保护政策，在天气炎热的夏季，免费给工人提供饮料、西瓜、凉茶、防暑降温药品等，在炎热的夏天给员工送来了丝丝凉意；在“三八”节日，为了让员工过上温馨的节日，公司特地购置金龙鱼油、大米、饮料等慰问在流水线女工，礼物虽轻，但是却深含着公司领导、工会领导对员工的关怀、照顾以及以人为本的管理思想理念，小小礼物，传递的却是中华民族的传统美德。将公司、工会的温暖送到了职工心坎。

五、开展丰富多彩的文化活动，营造良好企业文化氛围

近五年来，工会以开展员工喜闻乐见的文化活动为载体，着力营造良好的企业文化氛围，推动企业文化建设，弘扬工会团结的企业精神。为了联络附近区域其他企业、增进感情、加大经验交流的机会，工会还组织了与电子公司举办了篮球友谊赛、组织员工参加长跑活动、活动内容丰富多彩，让员工的业余生活有滋有味；这一系列形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

展望20xx，相信分公司工会将会在集团公司领导和上级工会的领导下，继续发扬好的作风和做法，一如既往地关心、关爱职工的生产、生活，着力构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，发挥工会桥梁纽带作用，当好职工的娘家人。

总之，我们工会在县、市总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，做好企业工会工作计划，把工会办成职工最温馨的家。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十七**

社区工会在铺街道党工委、办事处的正确领导下，在街道工会工委的具体指导和安排下，在社区党委的大力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广大居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党委、居委会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

工人阶级是领导阶级，工会组织是国家政权的重要支柱，随着企业改革的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走访和帮扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行了再就业培训，对13名下岗失业人员和农民工实现了再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对13名特困居民进行一帮一结对帮扶，为辖区 名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式帮助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会工委给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建非公有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，最大限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的大型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重大活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供大型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党委统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的最大能力，为创建充分就业社区和保持谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十八**

(一)以“三个代表”的重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20xx年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动;12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20xx年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到96.7%;有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改;同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流， 会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。

(三)加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的专项劳动竞赛活动，20xx年全省统一组织竞赛有：长途光缆线路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大用户服务劳动竞赛、星级规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。

全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛;9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn、adsl、lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和 “十佳服务员工”评选活动。

根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，20xx年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌” 演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法;9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号;“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对20xx年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作;4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会;10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织;11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20xx年度工会财务决算和20xx年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

**市总工会年度工作总结 工会年度工作总结 个人篇十九**

在20xx年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作,加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，还是结婚、生小孩，教职工的红白喜事，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上，根据教职工的实际情况

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进;

(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足;

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找