# 简单个人劳务合同最新[5篇模版]

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-10

*第一篇：简单个人劳务合同最新长期以来,个人劳务都受到重视，那么简单个人劳务合同怎么写呢?以下是小编为大家整理的简单个人劳务合同范文，感谢您的阅读。简单个人劳务合同范文1甲方： 乙方：法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**第一篇：简单个人劳务合同最新**

长期以来,个人劳务都受到重视，那么简单个人劳务合同怎么写呢?以下是小编为大家整理的简单个人劳务合同范文，感谢您的阅读。

简单个人劳务合同范文1

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日终止。

第二条甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止：

1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

2、乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的;

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满\_\_年时甲方一次性支付给乙方\_\_\_万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方\_\_\_万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

简单个人劳务合同范文2

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条　本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条　乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条　乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条　甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条　甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条　甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条　甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条　甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条　甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条　乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条　乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条　甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动纪律

第十四条　甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条　乙方应遵守、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条　有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条　当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条　经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条　乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条　有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条　甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条　乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作20\_年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七)义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条　乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条　有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条　本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条　有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条　本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条　有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条　发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条　有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条　有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条　甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条　甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条　甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条　甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条　甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

第三十七条　乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条　乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容

第三十九条　甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

第四十条　双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条　本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条　本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证员(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章;法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十九条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

简单个人劳务合同范文3

甲方：

乙方：姓名 性别 居民身份证号

电话： 家庭地址：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为年月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况?能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条:依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

简单个人劳务合同范文3篇最新

**第二篇：个人劳务合同简单范本**

个人劳务合同简单范本1

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_元/月;

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每\_\_\_月\_\_\_日(或第\_\_\_周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满\_\_\_\_\_\_时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

个人劳务合同简单范本2

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘用人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为\_\_\_年期限合同。

本合同生效日期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中前\_\_\_个月为试用期，\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要在\_\_\_部门\_\_\_岗位(工作)从事\_\_\_职务，并兼任\_\_\_工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。

第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位\_\_\_\_\_\_(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位\_\_\_\_\_\_(职务)。

三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间\_\_\_小时，加延长工作时间平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的月工资不低于\_\_\_\_\_\_市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_元人民币，试用期工资标准为月工资的\_\_\_%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月\_\_\_日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额：

⑴乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的;

⑵乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的;

⑶乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确定工资标准;

⑷违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律、法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的`各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的变更

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化;

2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化;

3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求;

4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

1、在试用期内乙方提前\_\_\_日提出解除劳动合同的;

2、乙方提前\_\_\_日以书面形式通知甲方解除劳动合同的;

3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益的;

6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的;

(4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的;

(5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处分的;

⑹、有吸毒、赌博恶习的;

⑺、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

⑻、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方\_\_\_个月工资后，可以解除劳动合同：

⑴、乙方患重病或非因工负伤，在经治疗后不能从事原工作，或不能从事由甲方另行安排的工作的;

⑵、乙方在甲方组织的岗位考试、考核中不合格或不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑶、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

⑷、甲方根据本合同第四条约定调整乙方岗位或职务时，乙方不服从甲方工作调动和安排的;

⑸、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

4、在甲方连续工作满\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_年的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前\_\_\_日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人劳务合同简单范本3

甲方：(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(实际用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、劳务派遗内容

1.甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在\_\_\_\_天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月\_\_\_\_日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式\_\_\_\_份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

个人劳务合同简单范本4

甲方：

乙方：姓名性别 居民身份证号

电话： 家庭地址：

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为。本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况ツ芤谰荼拘议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十四条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十五条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请济南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）日期：年 月 日

乙方（签章）日期：年 月 日 年 月年 月日期： 日日期： 日

个人劳务合同简单范本5

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位住所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为:自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点

\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间:标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假:甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条

本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

个人劳务合同简单范本6

甲方 中天建设集团有限公司西南分公司法 定 代 表 人

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址邮 编

乙方 性别 男 电 话

居民身份证号码

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于 20xx 年 10 月 1 日生效，于 20xx年10 月 1 日终止（如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 南城都汇4A期工程中担任 水电工 岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每月1500元，试用期满后工资为每月2200 元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 15 日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定： 每月15号发上月整月工资，年底全部清帐。合同结束时全部结清。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

委托代理人签名

签字日期：年 月 日签字日期： 年 月 日

个人劳务合同简单范本7

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限

为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容

要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式

为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条、约定劳务

甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、、第三条、约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条、保密

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条、劳务报酬

甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条、税收

乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、协议终止

发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的;二、双方就解除本协议协商一致的;三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_周通知另一方即可。

第十条

本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条

乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条

乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条

依据本协议第九条、第十条、约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人劳务合同简单范本8

委托人：(以下简称为“甲方”)住所地：邮编：联系电话： 传真：

受委托人：（以下简称为“乙方”)身份证号码﹕

住所地：联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲﹑乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方搬运甲方货物有关事宜达成以下协议，以供双方共同遵守：

第一条 合同有效期内﹐甲方需要搬运货物﹐可交由乙方完成﹐甲方向乙方支付劳务费﹐乙方表示同意。

第二条 本合同有效期自年 月 日至年 月 日。合同期满，任何一方不再续签合同﹐应于合同期限届满前一个月通知对方。双方同意续签的﹐应另行签订合同。若合同期满，双方未签订新合同，则双方合作条件仍按本合同执行，但甲方有权随时通知乙方终止合作。

第三条 乙方负责将甲方货物及时、安全搬运至甲方指定的地点﹐并将货物交付给指定的收货人。

第四条：运输费用市内各商场不分远近，每车起价 元，增加一个点将增加费用 元。

第五条 结算方式：月结30日。乙方于每月 日左右提供甲、乙双方签字确认的请款对帐单给甲方，经甲方确认金额后，乙方凭开具的正规发票到甲方处结帐。

第六条 甲方交运货物的包装必须符合国家或行业包装标准，没有统一标准的，甲方应使用确保货物安全的包装。乙方确认包装合格，并进行装车监督。

第七条 甲方需要乙方提供劳务，应提前通知乙方到甲方指定地点提货，货物数量须经双方确认，并由双方现场共同签署搬运交接表，并以此作为交接货、结算、索赔等依据。

第八条 运输及装卸﹕甲方装货及卸货时﹐乙方应提供协助。

第九条 甲方责任﹕

1﹑因甲方所报货物品名与实际品名不符造成货物损失﹐或夹带、匿报危险品及禁运品或因甲方所托运的商品涉及伪劣、假冒等侵权货物造成的各种损失均由甲方承担。

2﹑由于货物的包装缺陷产生破损，致使其它货物被污染腐蚀、破坏，运输设备损坏的，或造成人身伤害，甲方应予以赔偿。

3、按照本合同约定向乙方支付运费。

第十条 乙方责任：

1、按照甲方要求将货物搬运至指定的地点。由于乙方的过错导致甲方货物错运的，乙方应无偿再次将货物搬运至甲方指定的地点。

2、甲方委托搬运的货物在搬运期间发生货损、货差的，乙方应在货损、货差发生后三日内向甲方赔偿。

3、甲方委托乙方搬运的货物的所有权归甲方所有，乙方不得有任何侵犯甲方的货物所有权的行为，否则，乙方应赔偿由此而给甲方造成的损失。

4、因乙方其他行为造成甲方人员人身或财产损害的，乙方应承担赔偿责任。

5、因乙方的违约行为给甲方的货物造成损失的，应按照该商品或该同类商品在本地市场的零售价格予以计算赔偿。

第十一条 搬运期间货物发生毁损﹑灭失﹐乙方应承担赔偿责任﹔但乙方有证据证明货物毁损﹑灭失是由下列原因之一造成的除外﹕

1﹑不可抗力﹔

2﹑货物本身的自然属性；

3﹑货物包装不善或易碎品的外包装完好但内部物品损坏的；

第十二条 搬运期间为甲方将货物交付给乙方之时起至甲乙双方共同对搬运到指定地点的货物验收完毕并签字确认之时止的全部时间。

第十三条 乙方应亲自处理搬运事宜，未经甲方同意，乙方不得将甲方委托事宜转委托给第三方，否则，乙方应对第三方的行为承担连带责任。

第十四条 货物的验收：甲方或收货人在接收乙方交付货物同时，应对货物进行检验，货物外包装必须为甲方专用的封箱胶带且完好无损，方可签字验收。如发现有货损、货差等，甲方或收货人应当及时提出，并由乙方和甲方或收货人当场做好相关记录，并共同签字确认。

第十五条 为保障本合同的履行，甲、乙双方一致同意：

1、甲方于签订本合同时，应向乙方提供营业执照复印件等企业资料，以确保甲方系合法的经营单位；

2、乙方于签订本合同时，应向甲方出示身份证及自有、合法房屋的所有权证的原件，并向甲方提供上述证件的复印件。

3、乙方于签订本合同时，应向甲方支付的保证金，用于担保本合同的履行。合同有效期内，如因乙方的违约行为给甲方造成损失，甲方有权扣留部分或全部保证金折抵甲方的损失，如保证金不足以弥补甲方的损失，乙方还应承担赔偿责任。合同有效期内，如保证金不足 元（大写：人民币），甲方有权要求乙方补足，乙方应自接到甲方的通知后七日内予以补足；否则，甲方有权提前解除本合同，并有权要求乙方承担违约责任。如乙方无违约行为，甲方应于本合同解除或终止后七日内，凭收据原件向乙方无息退还保证金。

第十六条 与本合同有关的单证是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第十七条 合同履行中发生争议时，甲、乙协商解决﹔协商不成，任何一方可依法向甲方住所地人民法院起诉。

第十八条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（正文完，以下仅为签署内容）

甲方(签章)：乙方(签字且按手印)：

法定代表人：

合同签订时间： 年 月 日

【个人劳务合同简单范本】相关文章：

1.简单劳务合同范本

2.劳务合同范本简单

3.个人简单劳务合同范本

4.个人劳务合同范本

5.关于简单的劳务合同范本三篇

6.劳务合同范本简单版的内容

7.最简单的劳务合同范本

8.简单的服装公司劳务合同范本

9.简单的劳务合同书范本

**第三篇：劳务合同(个人提供劳务)**

劳务合同

甲方：

乙方：

身份证号：

依照《中华人民共和国合同法》以及相关规定，甲、乙双方经平等自愿协商，签订本协议：

一、承揽事项

1、乙方按甲方要求提供劳务，甲方向乙方支付报酬。

2、乙方服务内容：对甲方土地及其农作物进行耕种和管护、绿化等。

3、乙方应自主完成相关劳务，不得转委托他人。

二、合同期限

1、合同期限为：一

年。自

年 月 日起至 年 月 日止。

2、如在合同期限届满后乙方仍为甲方提供本合同约定之服务，则视为本合同顺延为不定期合同。

3、甲乙双方任何一方提前 15 天通知对方，可解除本合同。除正常结算费用外，无需承担其它违约责任。

三、劳务费用

1、计费标准：按实际工作时间计费，9元/小时。

2、结算及付款时间：每月 15 日前结算支付上月费用。

3、本条约定之费用已包括全部成本费用及报酬，除此之外，甲方无需再向乙方支付其它任何费用。

四、确认与声明

1、乙方应自行安排工作时间，无需到甲方处坐班，乙方自担风险，自行以符合安全规范和技术规范的方式履行合同。

2、乙方在提供劳务过程中受到人身损害或财产损失的，由乙方自行负责，甲方对此不承担任何责任。

3、甲方与乙方之间不建立劳动关系、雇佣关系、劳务派遣关系或类似关系，不对乙方进行管理，不对乙方承担劳动法上的义务，不适用《劳动法》、《劳动合同法》等劳动法规。

如因服务需要乙方需配带甲方标志、办理员工卡或办理与甲方员工类似的手续，亦不代表双方建立劳动关系。

4、乙方确认，如乙方有所在单位，则已经获得所在单位的许可签署与履行本合同。履行本合同的过程中，不得侵犯所在单位（如有）及任何第三方的商业秘密、知识产权及其它合法权利。

5、如甲方为乙方出资购买了保险（包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等），则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

五、合同联系方式

为更好的履行本合同，双方提供如下联系方式：

（1）甲方联系方式

邮寄地址：

联系人：

电话：

（2）乙方联系方式

邮寄地址：

联系人：

电话：

双方通过上述联系方式之任何一种，就本合同有关事项向对方发送相关通知等，均视为有效送达与告知对方，无论对方是否实际查阅。上述邮寄送达地址同时作为有效司法送达地址。

一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

六、争议解决方式

合同履行中若发生争议，由双方自行协商解决；协商不成时，合同双方均可将争议提交彭山区人民法院管辖。

七、附则

1、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

签署时间：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

乙方特别声明

乙方确认：

1、甲乙双方为本合同约定的劳务关系，不构成劳动关系或雇佣关系，乙方不得向甲方主张劳动法上的任何权利、待遇、赔偿；

2、甲方无需为乙方缴纳社保、公积金，乙方不得向甲方要求工伤等任何社保待遇；

3、乙方提供劳务期间如发生人身或财产损害，应由乙方自行承担责任，甲方不承担工伤或其它赔偿责任（甲方过错造成的，甲方另外承担侵权责任）；

4、乙方已经详细阅读并同意履行本协议。

乙方（签字）：

**第四篇：个人简单劳务合同**

个人简单劳务合同

在不断进步的社会中，合同出现在我们生活中的次数越来越多，签订合同是为了保障双方的利益，避免不必要的争端。那么相关的合同到底怎么写呢？下面是小编整理的个人简单劳务合同，仅供参考，欢迎大家阅读。

个人简单劳务合同1

甲方 中天建设集团有限公司西南分公司法 定 代 表 人

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址邮 编

乙方 性别 男 电 话

居民身份证号码

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于 20xx 年 10 月 1 日生效，于 20xx年10 月 1 日终止（如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 南城都汇4A期工程中担任 水电工 岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每月1500元，试用期满后工资为每月2200 元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 15 日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定： 每月15号发上月整月工资，年底全部清帐。合同结束时全部结清。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

委托代理人签名

签字日期：年 月 日签字日期： 年 月 日

个人简单劳务合同2

甲方：

乙方：姓名性别 居民身份证号

电话： 家庭地址：

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为。本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况ツ芤谰荼拘议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十四条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十五条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请济南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）日期：年 月 日

乙方（签章）日期：年 月 日 年 月年 月日期： 日日期： 日

个人简单劳务合同3

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

1、本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。其中，试用期(有/无)，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事的工作为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

3、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

4、甲方于每月\_\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_其中，试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

6、甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

7、乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

8、甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

9、双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

11、本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

个人简单劳务合同4

甲方：

乙方：姓名性别居民身份证号

电话：家庭地址：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况?能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章\*\*度。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条:依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*\*\*\*\*号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

个人简单劳务合同5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限

为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容

要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式

为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条、约定劳务

甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、、第三条、约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条、保密

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条、劳务报酬

甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条、税收

乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、协议终止

发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的;二、双方就解除本协议协商一致的;三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_周通知另一方即可。

第十条

本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条

乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条

乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条

依据本协议第九条、第十条、约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人简单劳务合同6

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位住所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为:自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点

\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间:标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假:甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条

本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

个人简单劳务合同7

发包人：(以下简称甲方)承包人：(以下简称乙方)

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他相关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，双方就本建设工程施工事项协商一致，订立如下合同：

一、工程概括

工程名称： 工程 工程地点：

二、工程承包范围：

1、工程人工费：钢筋制作及绑扎，混凝土浇注，木板制作和安装，机械安装和使用。

2、工程作用辅材包括：机械与机具、支模所用板材及架料，五金。

3、建设规模：6——10万平米，如甲、乙双方不愿合作，可协商解除合同。

三、合同工期：

开工日期：以甲方正负零起后开始计算。

竣工日期：

不可抗拒的因素除外，工期顺延。

四、质量标准

乙方必须按图施工，工程质量标准为合格工程，施工中若不按图施工和工程质量问题、返工重作所造成的损失，由乙方负责。

五、合同价款：

按建筑面积该项目设计图纸及该合同约定的标准事项每平方米 元(人民币)，基础另行计算。

六、付款方式

乙方进场后做到建筑面积达到1万平米时，甲方一次性支付乙方工程款，以后付款方式以此内推，工程全部竣工后30日内付清。逾期按银行同期利率标准的4倍计息，从逾期之日起超出30日息转本按2-4倍计息。

七、保证金退还方式：保证金在乙方建筑面积达到1万平方米之时，甲方退还乙方保证金。

八、双方责任与义务

甲方责任

1、甲方必须按质、按量准时给乙方提供原材料;

2、甲方必须按照按约定付款给乙方;

3、甲方负责工程所用的三通一平及费用;

4、甲方必须购买二份保险;

5、由甲方原因导致工程停工，工期顺延并承担相应的责任。

6、甲方必须对乙方的所有辅材必须看管，不得任意丢失和转借，否则照价赔偿。

乙方责任

1、乙方在施工过程中必须按图施工，对甲方所供材料必须节俭和爱护，若导致浪费返工必须照价赔偿。

2、乙方必须按质、按量、按约定进度安全完工，若导致质量，工期约定范围必追究其责任。

3、乙方进场所有人员必须戴好安全帽;

4、必须安全文明施工，若不按施工程序导致安全事故由乙方负责。

5、乙方必须买一份保险

另注：甲方所有铝合窗、幕墙、卷闸门、防盗门安装不含在本次协议中。

九、合同生效

合同订立时间： 年 月 日

合同订立地点：

本合同双方约定，甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人简单劳务合同8

乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失： 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费； 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失； 3、本合同约定的其他赔偿费用。十、双方约定的其他事项

1、奖金根据绩效考核核定，按照《公司绩效考核制度》和《公司薪酬制度》执行。2、其他福利待遇按照《员工手册》等公司相关规章制度执行。3、未尽事宜按照公司规章制度执行。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向瑞安市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同末尽事宜，双方可另协商解决；今后国家法律，行政法规另有规定的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法定代表人(主要负责人)(签名)：

或委托代理人(签名)：

年月日年月日

劳 动 合 同 书

（20xx版）

用人单位(以下简称甲方)名称：

单位地址： 联系电话：

单位性质：有限责任公司 法定代表人(委托代理人)：

劳动者(以下简称乙方)姓名： 性别: 出生年月：

文化程度： 联系电话：户口所在地：

家庭住址或通讯处：

瑞安市劳动和社会保障局印制

说明：1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水笔填写； 2、本合同代签、冒签、涂改无效； 3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本 劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）固定期限：自年月日起至年月日止。

（二）无固定期限：自年月日起至法定的或本合同所约定的终 止条件出现时止。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为年月 日至年月日止。试用期包括在合同期内。二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作 岗位(工种)。

三、工作时间和休息休假

乙方实行 工时制。(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每 日工作时间为八小时，甲方由于工作需要，安排乙方加班加点的，按国家有关规定双方 约定。(二)实行综合工时制度的，按国家有关规定执行。(三)实行不定时工作制的，工 作时间和休息休假乙方自行安排。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的 劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫 生制度及其标准。

对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时 的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关 规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为 元／月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位 最低档工资或本合同约定工资的80％，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后，经正式录用，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下 第种工资形式：（一）计时工资，为 元／月；(二)计件工资，计件单价约 定为 元。工资应以货币形式按月支付。

非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定 的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低 生活费标准支付乙方停工生活费。

六、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费 用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。乙方工

伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各 项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。乙 方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济 处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方 协商同意，可以变更本合同相关内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。法律规定其他情形出现时亦可以解除本合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

本合同期满后，双方仍存在劳动关系的．甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。九、经济补偿和赔偿

甲方解除乙方劳动合同，甲方应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规 定支付乙方经济补偿金。

乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从 事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方应按《劳动合同法》第四十条规定执行。

用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条 规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

个人简单劳务合同9

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘用人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为\_\_\_年期限合同。

本合同生效日期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中前\_\_\_个月为试用期，\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要在\_\_\_部门\_\_\_岗位(工作)从事\_\_\_职务，并兼任\_\_\_工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。

第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位\_\_\_\_\_\_(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位\_\_\_\_\_\_(职务)。

三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间\_\_\_小时，加延长工作时间平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的月工资不低于\_\_\_\_\_\_市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_元人民币，试用期工资标准为月工资的\_\_\_%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月\_\_\_日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额：

⑴乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的;

⑵乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的;

⑶乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确定工资标准;

⑷违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律、法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的变更

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化;

2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化;

3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求;

4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

1、在试用期内乙方提前\_\_\_日提出解除劳动合同的;

2、乙方提前\_\_\_日以书面形式通知甲方解除劳动合同的;

3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益的;

6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的;

(4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的;

(5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处分的;

⑹、有吸毒、赌博恶习的;

⑺、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

⑻、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方\_\_\_个月工资后，可以解除劳动合同：

⑴、乙方患重病或非因工负伤，在经治疗后不能从事原工作，或不能从事由甲方另行安排的工作的;

⑵、乙方在甲方组织的岗位考试、考核中不合格或不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑶、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

⑷、甲方根据本合同第四条约定调整乙方岗位或职务时，乙方不服从甲方工作调动和安排的;

⑸、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

4、在甲方连续工作满\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_年的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前\_\_\_日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人简单劳务合同10

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国管理条例》、《建筑工程管理条例》，双方本着平等互利、诚实信用的原则，甲方将 钢筋工程交由乙方施工，为了明确甲、乙双方的责、权、利，经双方友好协商，达成如下协议条款，希望双方共同遵守。

1、承包范围

(1)工程所有砼的浇筑和养护(含地下室室内防水保护层和地下室室内防水找平层)。

(2)接管拆管由乙方全部承担。

(3)本工程所有砖胎模全部由乙方负责。

2、质量

(1)按现行建筑及验收规范标准检查，要求检验质量合格率达到100%。

(2)、本工程施工过程中，若非甲方原因，由乙方在操作过程中所引起的质量问题、进度问题的罚款全由乙方承担。

(4)、所有施工过程中现场必须做到文明施工。乙方组长要服从甲方管理人员及公司的安排、指挥。不服从安排者甲方管理人员有权对乙方处以每次100至500元的罚款，对情节严重者的将对该班组或个人清退现场

3、单价及付款方式

(1)、浇筑砼和养护共11.5元/平米(不重复计价)。±0.000层外挑板不计价。最后结算按四川省09定额结算。

(2)、砖胎模单价为180元/立方米。包含抹灰。

(2)、地下室正负零完成浇筑后，至二楼封顶付以完工程款的70%(20xx年春节前必须施工到二楼以上)，竣工验收合格后，决算办理完成之后支付到总工程款的70%，在下个月三十号前付款。余款低商住楼二楼以上住房，二楼以上单价按2500元每平方计算结帐。最后余款30%的工程款用耐克力倒班房作为支付。

(2)乙方不得另行向甲方提出其他要求。

(3)乙方全面了解甲方与建设单位的合同条件，在施工过程中甲方不得支付任何费用。

注：建设单位未支付之前，所有人工费均由乙方自行负责，乙方应确保本班组所有工人每月工资支付。若因每月未付清工人工资而引起的聚众闹事，损坏并承担由此造成的一切损失，所有的损失费在工程款中扣除。

4、劳务费支付办法

乙方每次领取劳务费时，应按所属班组的工人姓名，该工人的作业天数，每日工资标准，应领工资，实发工资向甲方报工资表，甲方将以乙方提供的工资表作为向乙方支付的依据之一。

5、管理

(1)、乙方入场后，两天内应向甲方编制民工花名册，在花名册中应如实登记工人的姓名、年龄、从事工种、家庭住址及身份证号码，并附身份证复印件，工人离场或增加时，乙方应向甲方报告注销或增补登记。领取劳务费时所附工资表所列人员与民工花名册一一相符，若不相符，甲方有权不支付不相符人员的工资，同时引起社会治安问题由乙方自行负责。

(2)人员的组织和管理：严格雇用老、弱、病、残的民工，严禁穿拖鞋及不防滑鞋进入施工现场，严禁雇用童工从事施工现场管理的各项工作，严禁收留在逃刑事犯和外来人员留宿。若因此产生的所有事故及费用均由乙方承担，受到执法部门及其他相关部门的处罚也由乙方承担。

(3)、乙方作业人员必须自觉遵守甲方的一切规章制度，听从甲方管理人员指挥，迎接配合主管部门对施工现场的检查，验收，服从甲方的安排。乙方的工人进入施工现场必须正确佩戴安全帽，正确使用安全防护用品，如未正确使用，甲方有权视情节轻重对乙方进行50-500元/次的罚款。如果发生安全事故，则由乙方负全责。

(4)、乙方对该工程图纸尽享全面了解，并对监督单位的管理办法做全面分析，严格执行、并负责本工程所有砼的浇筑工作，且应及时完成。

(5)、乙方必须按照项目部施工进度计划要求，如延期所造成的罚款全由乙方负责，如跟不上进度计划，甲方有权令其乙方退场，一切后果由乙方负责。

(6)、工地内严谨发生打架、斗殴事件，若发生此类现象，将对其班组处每人每次20xx元的罚款，事故严重者，加倍处罚。

(7)、乙方作业人员必须服从甲方关于施工现场安全管理规定，若有人违反，甲方有权对乙方进行处罚。

(8)乙方每次做到工完场清，达到文明施工标准。乙方每次必须对所有的材料，机具进行清理，做到材料，机具堆码整齐，场地不凌乱，否则甲方有权对乙方按100至500元/次的处罚。

(9)、乙方必须按设计及相关规范的要求和标准组织施工，如乙方施工质量达不到协议约定的标准，乙方必须无条件返工，直到达到约定质量标准，并承担返工造成的材料损失，同时承担己完工程造价的5%的违约金。

(10)、乙方必须保证有足够的劳动力进行正常施工(甲方根据工程进度要求乙方的设备、作业人数，乙方必须在甲方要求人数后24小时内组织自身设备、人员到位)若因乙方的设备、人数不能满足生产需要，甲方有权另行安排其他单位组织，以完工作不办理结算，乙方承诺交已完工作作为对甲方的补偿，乙方同时无条件退场。

(11)、因乙方违反安全操作规程造成的.安全事故，由乙方全部负责。

(12)每次浇筑砼时，现场不能有砼的抛洒物，如发现一处，甲方有权对乙方视情节轻重进行100-20xx元的罚款。

6、本协议一式三份，甲乙双方及劳务管理人员各执一份。

7、本合同具有同等法律效力，应经甲乙双方法定代表人或委托代理人签字后生效，双方义务履行完毕后自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人简单劳务合同11

签订合同双方：

建设单位：(以下简称甲方)施工单位：(以下简称乙方)

为明确甲、乙双方在施工过程中的权利义务，促使双方互相创造条件，搞好配合协作，按时、按质、按建筑工程项目完成任务，经甲、乙双方充分协商，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条：总则

一、工程名称：昭通凤禧祥瑞大酒店建设工程

昭通凤禧祥瑞大酒店劳务分包。

二、工程地点：昭阳区海楼路下段水文站旁。

三、工程范围：模板安装、拆除，泥工(砌筑墙体、抹灰)，钢筋加工安装。

四、工程造价：模板安装每平方米53.00元(所需支撑材料由甲方提供)，泥工每平米75.00元，钢筋加工安装每平米32.00元(所有焊接材料、机械由甲方提供)预算造价，建筑面积21600平方米，合计单价160.00元/平方米。合计工程总价3456000.00元对该工程劳务包干。工程管理人员由甲方按月支付工资，乙方只负责完成该工程主体结构劳务施工。所有建筑所需材料由甲方自行采购。

第二条：工程期限

本合同全部工程自20xx年 5月18 日开工至20xx年5月18日竣工(施工工期可根据施工现场情况及施工工艺调整)。

在组织施工过程中，如遇下列情况，得顺延工期，双方应及时进行协商，并通过书面形式确定顺延期限：

一、因天灾或人力不能抗拒的原因被迫停工者;

二、因甲方提出更变计划或更变施工图而不能继续施工者;

第三条：物资供应

一、本合同全部所需材料按下列供应方式办理：

1、所用材料由加方自行采购。

2、所采购材料必须按照国家有关标准、规范验收合格，方可使用。

二、工程所需材料如因供应部门的规格品种或材质不能满足工程所需要求，必须以其他规格品种代替或加工处理时，应事先取得甲乙双方的同意，在办理有关手续后实行，由于代用或加工而发生的量差、价差及加工费，由负责供应的甲方负担。

三、凡应附有合格证明的材料，在进入施工现场时，必须验证。如无证明，须经试验合格方准使用，其试验费应由负责供应甲方负担。

第四条：工程款结算

一、本合同全部工程造价的结算方式，按下列规定办理：

1、模板安装每平方米53.00元(所需支撑材料由甲方提供)，泥工每平米75.00元，钢筋加工安装每平米32.00元(所有焊接材料、机械由甲方提供)预算造价，建筑面积21600平方米，合计单价160.00元/平方米。合计工程总价3456000.00元包干。

二、本合同自签订生效之日后，甲方应每完成三层主体拨付一次劳务费，拨付比例为完成建筑面积的75%。

第五条：施工与设计变更

一、甲方管理人员及时有效的组织乙方劳务人员严格按照“百年大计、质量第一”的方针。要求全部工序达到合格标准。

二、在组织施工中，要坚持按图施工，任何一方不得随意变更设计，如遇下列情况造成乙方窝工，返工和材料，构件的积压倒运，劳动力、机械调迁等损失，应由甲方负担。

1、施工中发现设计有错误或有严重不合理的地方，乙方应及时通知甲方，由甲方与原设计单位商定提出修改或更变设计文件，经甲乙双方办理有关手续后方准继续施工;

2、施工中如遇设计变更后超出原设计标准或规模时，须经原批准单位审批同意，甲乙双方办理有关手续后方可施工。在设计变更未批准前，任何一方不得强行施工;

3、在施工中如遇中途停建、缓建，甲乙双方对在建工程应商定做到安全部位。

4、所需材料的垂直运输机械由甲方负责，不得影响乙方施工。

三、在施工中由于乙方本身原因造成的停工、返工，材料倒运等损失。均由乙方自行负担。

第六条：竣工验收、结算与保修

一、乙方在单项工程竣工15日内，应将验收日期通知甲方，届时验收，甲方无理推迟验收，期间所发生的各项损失，应由甲方负担。

二、工程验收合格，从验收之日起10 天内，乙方向甲方移交完毕，如甲方不能按期接管，致使已验收工程发生损失，应由甲方负担。

三、在进行竣工工程验收中，如发现不合格需返工或修理补做的部分，双方在验收时应议定修补措施和期限，乙方在规定期限内完成，完成后经验收合格再行移交，因此而发生的各项费用由乙方承担。

四、竣工工程验收以后，乙方对施工的泥工(抹灰)工程质量保修一年。第七条：奖励、惩罚

一、无

第八条：工程负责人和工伤事故

一、甲方派黄忠明同志为驻现场负责人、乙方派刘天贵同志为现场施工负责人。

二、甲方有责任教育工人严格执行操作规程，安全施工，在施工中发生的伤亡事故和乙方管理不善，造成的其他损失，均由乙方负责，并不得因此影响工程进度。

第九条：本合同自双方签订之日生效。在本合同全部工程竣工验收并结清尾款后失效，本合同一式 四 份，其中正本两份、副本两份，甲乙双方各执两份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人简单劳务合同12

甲方：

住所：

邮编：

联系电话：

乙方：性别：身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条、协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、甲方的责、权、利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、乙方的责、权、利

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

2.维护甲方及所派往单位的声誉及正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担相应责任;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、协议的解除、终止与续延

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

2.协议期间，双方均可解除本协议，但应提前7日通知对方。未提前通知的，每延迟一日，须向对方支付一日的违约金，标准为乙方的日工资;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、协议的变更

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、违约责任

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

个人简单劳务合同13

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致达成如下协议：

1、协议期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、提供劳务内容及方式

乙方承担的劳务内容\_\_\_\_\_\_\_\_，要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方提供服务过程中，应当参照甲方的规章制度提供劳务，禁止恶意破坏甲方的生产秩序，造成不良影响。因甲方需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的服务内容。

3、工作条件

在乙方从事服务过程中，甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳务环境和必要的劳务保护用品，提供必需的生产工具和场所。

乙方应按照甲方的工作特点，自主安排提供服务时间和休息时间，但不能影响甲方的正常生产运营。

4、劳务费用支付

依据双方约定及乙方提供劳务服务的质量、数量，甲方支付乙方劳务费，劳务费支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、保险待遇

甲乙双方为非劳动双方关系，甲方不承担乙方的社会保险责任。

6、特别约定

因乙方的特殊身份，乙方在甲方提供劳务期间受到伤害的，不属于工伤，按照民事纠纷处理，双方根据责任大小确定承担损失的比例;因乙方行为造成自身、甲方或第三方损害的，损害赔偿责任由个人承担。

乙方在提供劳务合同期间患病货其他个人原因不能提供劳务的，本协议自动终止，甲方除应结清乙方劳务费用外，不承担其他责任。

7、合同履行

甲乙双方应全面履行劳务协议。经双方协商可以变更劳务协议相关内容。任何一方违法解除本合同，都应已发承担赔偿责任。

8、解除合同条件

经双方协商一致，可以解除本合同。

9、终止合同条件

发生下列情形之一，本协议终止：

（1）本协议期满的;

（2）双方就解除本协议协商一致的;

（3）乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

10、乙方对甲方的商业秘密负有保密义务。

11、其他条款

双方约定的其他条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12、本合同未尽事宜及遇到国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

13、甲乙双方应积极履行本协议，一方违约给另一方造成损失的，违约方应承担给另一方造成的损失。

14、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份。甲乙双方签字(章)后生效。

15、因履行、解除或终止本合同发生的争议，双方可协商解决，也可向当地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

个人简单劳务合同14

甲方（用人单位）名称：xxxx

乙方（劳动者）姓名：x

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自xx年月日起至x止。其中，试用期（有/无），自xx年月日起至xx年月日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为xx，工作地点为xx。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为x其中，试用期期间的工资标准为x。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为x。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：xxx

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）xx乙方（签字）xx

法定代表人（主要负责人）xxxx

签字日期：xx年月日签字日期：xx年月日

个人简单劳务合同15

用工单位（以下简称甲方）：

外包单位（以下简称乙方）：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为年，自xxx年xxx月xxx日始至xxx年xxx月xxx日止，其中试用期为xxx月，自xxx年xxx月xxx日始至xxx年xxx月xxx日止。

二、岗位职务及工作内容

第二条乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部（店）。

第三条乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方工实行xx工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为xxx元，转正后为xxx元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于xxx元。

五、保险、福利待遇

第十一条甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

第十七条乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第二十条因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升（降）职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1。试用期内考核不合格；

2。有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的；

3。严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4。被依法追究刑事责任的。

第二十三条有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十四条乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；

2、职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十九条、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条甲方所制订的《xx公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条甲乙双方其他约定：

第三十二条本合同未尽事宜，或与今后国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十三条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：x乙方：x

xx年xxx月日xx年xx月xx日

**第五篇：个人劳务合同样本**

个人劳务合同样本

随着我国经济的迅速发展，很多劳务工人的纠纷不断，因此签订个人劳务合同是十分有必要的，个人劳务合同样本是小编想跟大家分享的，欢迎大家浏览。

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、工程名称和工程地点

工程名称：曼哈顿国际社区6、7、8#楼

工程地点：

二、承包方式 甲方负责项目管理、提供主材及垂直运输机械、电力供应;乙方提供承建制劳务队伍包工包辅材包小型工具及设备、包安全文明施工、包质量、包工期的方式承包。

三、承包范围

设计图纸中所有结构的防水工程项目包括屋面、厕所、厨房、地下室等所有防水施工面，甲方对乙方承包的屋面防水工程实行限额用料，限额材料的种类和数量，由甲方在施工任务单中另行确定。超用部分材料由乙方承担。

四、工作内容 完成上述工程承包范围的所有工作内容以及相应的现场材料场内转运、清理，文明施工、安全生产所需的用工以及图纸范围内的防水等，内架的搭拆、周转材料的上、下车及堆码等用工。清理、修补基层表面，材料卸车、转运、堆码，清洁表面，保证工完场清，包斗车、灰铲、灰桶及螺杆孔修补、电灯、电线等手工工具。

五、工程工期

本工程总工期为 个月，开工日期暂定为：XX年 月 日，具体开工日期以甲方指令为准;竣工日期为：XX年 月 日。合同生效日期：为 年 月 日;合同终止日期：乙方完成 工作任务时止。

六、合同价格

单价：屋面防水每平米 元，据实结算厨房厕所每平米 元，据实结算

七、工程质量要求

1、乙方的施工质量以现行的国家施工规范和防水工程质量检查评定标准及设计图纸、施工说明、等技术文件为依据，乙方所施工的工程质量确保一次交验合格，如果施工完毕后达不到质量要求，乙方需免费整改直至达到规范要求。

2、工程质量不符合设计要求和双方约定的标准，甲方可要求乙方返工，停工和拆除、返工费用由乙方承担并承担甲方的材料费，工期不顺延。

八、安全及文明施工

1、乙方必须对安全生产负全面责任，切实加强安全管理;必须向操作工人配发必要的劳动保护用品、用具，改善劳动条件。

2、乙方应做到工完场清、文明施工;但乙方在分项工程施工成品后，因非乙方原因造成的修补、清理，不由乙方负责。

3、乙方工作人员不需按规定搭接施工用电，如违规操作用电，造成的损失和安全事故，均由你乙方承担责任。

4、服从甲方现场施工员、质量员、安全员的监督检查，接受整改意见，限时完成整改，确保施工质量。

十二、付款方式

1、每月完成的工程量经甲方和业主方及监理方验收合格后十日内支付当月完成的70%人共工资，剩余工资由完工后一个月内结清。

2、如果在施工中由你乙方施工原因造成质量问题引起业主方及监理方罚款，费用均由你乙方承担。

十三、当事人约定的其他内容：

十四、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，双方签字后生效,待工程结束、款项结清除保留保修条款外，其余条款自行终止。保修条款在保修期满后自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

(公章)：法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找