# 企业廉洁文化理念

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-12

*第一篇：企业廉洁文化理念廉 洁 文 化 理 念廉洁文化理念勤廉成业 正气兴企 教育为先 知荣知耻理念诠释勤廉成业体现了在党风廉政建设和反腐倡廉中必须遵循的行为准则和追求。勤政就是干事，廉政就是干净。勤政是工作规范，廉政是道德规范。勤政与廉...*

**第一篇：企业廉洁文化理念**

廉 洁 文 化 理 念

廉洁文化理念

勤廉成业 正气兴企 教育为先 知荣知耻

理念诠释

勤廉成业体现了在党风廉政建设和反腐倡廉中必须遵循的行为准则和追求。勤政就是干事，廉政就是干净。勤政是工作规范，廉政是道德规范。勤政与廉政这两种规范具有不同的约束力，两者的结合，是成就一番事业的基础和保证。广大职工特别是各级领导干部既要按照勤政的要求干事成业，扎实工作，又要按照廉政的要求严于律己，清正廉洁，树立为民、务实、清廉的形象。

正气兴企就是讲正气。讲正气是做人之道，兴企之本，是必需的品格和气节。全体职工要自觉地把自我的人生价值取向与企业的价值取向统一起来，聚合力而不散人心，顾大局而不搞小圈子，崇高尚而不随波逐流。我们正处在企业发展的关键时期，摆在我们面前的任务异常艰巨繁重，要增强忧患意识和危机感，珍惜发展机遇，巩固发展成果，时刻保持积极的发展态势，使公司如日之升，如约永恒。

教育为先是把教育放在第一位，认真抓好理想信念教育、党的优良传统和作风教育、社会主义荣辱观教育，以及国家法律法规、党纪政纪条规和企业规章制度教育等，夯实思想道德建设基础，提高抵御腐朽思想侵蚀的能力。通过针

对性、系统性、持久性的教育活动和行之有效的教育制度，使各级领导干部始终以坚定正确的政治方向、健康向上的精神状态和对企业对职工高度负责的务实作风，牢固筑起拒腐防变的第一道防线。

知荣知耻就是把思想道德建设的先进性要求与广泛性要求有机统一起来，使全体职工正确判断行为得失、确定价值取向、做出道德选择，进一步培育良好操守。就是按照“八荣八耻”的要求，建立健全道德评价体系，心中有杆秤，什么是对、什么是错；什么是善、什么是恶；什么是美、什么是丑，标准不能混淆，界限不能模糊，更不能颠倒。

**第二篇：企业廉洁文化理念阐释**

江苏省电力公司廉洁文化理念阐释 在国家电网公司“干事、干净”廉洁文化核心理念的指导下，江苏省电力公司对廉洁文化理念阐述如下：

不正之风不染

不义之财不取

不法之事不为

不实之名不图

具体内涵是：

不正之风不染。以诚实守信为立身根本，常修做人之德，做老实人，说老实话，办老实事，表里如一，有诺必践。待人光明磊落，处事客观公正。树立正确的世界观、人生观、价值观，培养健康向上的生活情趣，保持高尚的精神追求，自觉抵制歪风邪气和腐朽生活方式的侵蚀。

不义之财不取。以清正廉洁为基本守则，坚持廉荣贪耻的价值取向，常敲警示钟，常打免疫针，常思贪欲之害，算好政治账、经济账、家庭账；坚持诚信经营、诚信竞争、诚信求利，在各种诱惑面前始终保持清醒的头脑，不拿原则作交易，不该拿的东西坚决不拿。

不法之事不为。以法规制度为行为准则，时刻以党纪国法警示自己，以规章制度约束自己，做到有章必循，令行禁止，保证政令畅通。常怀律己之心，慎微、慎初、慎独，不

1论在八小时以内，还是八小时以外，无论在什么场合都要严格道德自律，自觉遵纪守法，不以恶小而为之。

不实之名不图。坚持科学发展观，树立正确的政绩观，常记勤勉之责，把心思和精力用在工作上，会干事、干实事、干成事。正确对待名利地位，正确对待成绩荣誉，正确对待困难挫折。多一些从容，少一份浮躁；多一些公心，少一份私念。不图虚名，不作虚功，不事张扬。

**第三篇：廉洁文化理念**

廉洁文化理念

廉洁文化理念一：

修身立德取予有道

理念诠释：

修身立德：修身即陶冶身心，涵养德性。立德即树立德行，爱岗敬业。常言道“做人先修身，立业先立德”,修身是古往今来人们立身成才、建功立业的根本途径和有效办法。崇尚道德是中华民族的传统美德，从古至今，百家争鸣，道德为大，正所谓“百行德为首”。我们提倡“修身立德”的价值理念是传统道德文化中的优秀精粹，对公司的全体干部职工都能起到很好的教育作用，使他们懂得“做好工作之前要先学会做人”的哲理，励志上进、报效企业，焕发XX人的风采。

取予有道：其中的“取予”亦作“取与”，即“收受和给予”的意思。而“有道”中的“道”即“符合正义的途径与方式”。“取予有道”的整体含义是，个人在集体中所获取和给予的都应符合正义的途径与方式。在中国传统文化中，“取予有道”的行为文化是源远流长的。早期，人们是把它当做荣辱观念下的一种行为方式。因为在古人看来“不知荣辱乃不能成人”，所以各行各业都具有自己的荣辱观念。为政者，当“行己有耻，使于四方，不辱君命”；为艺者，当“德艺双馨”；为商者，当“取予有道”；为学者，当“一物不知，深以为耻”。荣辱不但是“成人”的准则，而且应该是一种操守。

廉洁文化理念二：

树正气 知荣耻 严自律 干实事

理念诠释：

树正气：引导全员以诚实守信为立身根本，常修做人之德，做老实人，说老实话，办老实事，表里如一，有诺必践。待人光明磊落，处事客观公正。树立正确的世界观、人生观、价值观，培养健康向上的生活情趣，保持高尚的精神追求，自觉抵制歪风邪气和腐朽生活方式的侵蚀。

知荣耻：教育领导干部和关键岗位人员以清正廉洁为基本守则，坚持廉荣贪耻的价值取向，常敲警示钟，常打免疫针，常思贪欲之害，算好政治账、经济账、家庭账；坚持诚信经营、诚信竞争、诚信求利，在各种诱惑面前始终保持清醒的头脑，不拿原则作交易，不该拿的东西坚决不拿。

严自律：警示全员以法规制度为行为准则，时刻以党纪国法警示自己，以规章制度约束自己，做到有章必循，令行禁止，保证政令畅通。常怀律己之心，慎微、慎初、慎独，不论在八小时以内，还是八小时以外，无论在什么场合都要严格道德自律，自觉遵纪守法，不以恶小而为之。

干实事：提倡坚持科学发展观，树立正确的政绩观，常记勤勉之责，把心思和精力用在工作上，会干事、干实事、干成事。正确对待名利地位，正确对待成绩荣誉，正确对待困难挫折。多一些从容，少一份浮躁；多一些公心，少一份私念。不图虚名，不作虚功，不事张

扬。

**第四篇：集团公司廉洁文化理念**

集团公司廉洁文化理念

1、核心理念： 勤廉成业 正气兴企

廉洁文化的核心理念体现了全体职工在党风廉政建设和反腐倡廉中必须遵循的行为准则和追求。勤政就是干事，廉政就是干净。勤政是工作规范，廉政是道德规范。勤政与廉政这两种规范具有不同的约束力，两者的结合，使成就一番事业的基础和保证。广大职工特别是各级领导干部既要按照勤政的要求干事成业，扎实工作，又要按照廉政的要求严于律己，清正廉洁，树立为民、务实、清廉的形象。讲正气是做人之道，兴企之本，是必需的品格和气节。全体职工要自觉地把自我的人生价值取向与企业的价值取向统一起来，聚合力而不散人心，顾大局而不搞小圈子，崇高尚而不随波逐流。我们正处在企业发展的关键时期，摆在我们面前的任务异常艰巨繁重，要增强忧患意识和危机感，珍惜发展机遇，巩固发展成果，时刻保持积极的发展态势，真正使峰峰集团如日之升，如约永恒。

2、系统理念

（1）教育理念： 教育为先 防范未然

加强党风廉政建设和反腐倡廉工作，必须把教育为先、防范未然作为首要任务。要把教育放在第一位，认真抓好理想信念教育、党的优良传统和作风教育、社会主义荣辱观教育，以及国家法律法规、党纪政纪条规和企业规章制度教育等，夯实思想道德建设基础，提高抵御腐朽思想侵蚀的能力。要通过针对性、系统性、持久性的教育活动和行之有效的教育制度，使各级领导干部始终以坚定正确的政治方向、健康向上的精神状态和对企业对职工高度负责的务实作风，牢固筑起拒腐防变的第一道防线。

（2）道德理念： 知荣知耻 以德铸魂

民以文化之，企以魂铸之。知荣知耻、以德铸魂是把思想道德建设的先进性要求与广泛性要求有机统一起来，使全体职工正确判断行为得失、确定价值取向、做出道德选择，进一步培育良好操守。知荣知耻，就是心中有杆秤，什么是对、什么是错；什么是善、什么是恶；什么是美、什么是丑，标准不能混淆，界限不能模糊，更不能颠倒。以德铸魂，就是按照“八荣八耻”的要求，建立健全道德评价体系，坚持什么、反对什么；倡导什么、抵制什么，旗帜要鲜明，态度要明确，执行要到位，是“爱岗敬业、诚信人生；严守法纪、规范人生；担负责人、成就人生；勤廉成业、灿烂人生”永驻企业。（3）自律理念： 用一切优良品质塑造自我

自律就是自己约束自己，自己管住自己。用一切优良品质塑造自我，是自我约束的尺度和做人的基本准则，是加强党性修养，保持先进性，修身以廉，塑造完美人格的根本途径。要不断勉励和塑造自我，不断充实和完善自我，不断锤炼和升华自我。要始终保持清醒的头脑，在熙熙攘攘中管住自己，做到自重、自省、自警、自励，做到人生追求不偏移，革命意志不衰退，道德品质不蜕变，尽职尽责不谋私，成为一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离低级趣味的人，一个有益于人民的人。

（4）从业理念：想做事 敢做事 能做事 做成事 从业理念既是对管理者队伍职业道德建设的内在要求，也是加强党风廉政建设的客观需要。“想做事”是愿望。就是要带着感情、责任、追求干工作，把干成事业作为人生不懈的追求。“敢做事”是勇气。就是要始终保持奋发有为的精神状态，勇于接受各种挑战，以咬定青山不放松、不达目的不罢休的韧劲把事情干成。“能做事”是本领。就是要勤奋好学，增长才干，以宽广的眼界和开阔的思路，不断开创工作新局面。“做成事”是目的，就是一切以事业为重，求真务实，勇于奉献，为推进企业的可持续发展发挥更大的作用。（5）用权理念：重责 慎权 淡利

权力是从事的工作岗位职责所赋予的支持力量。权力意味着责任、义务和奉献。重责，就是要求各级领导干部在岗谋其责，认真做好分内的工作，勇于承担相应的责任。慎权，就是正确地、谨慎地行使权力。要夙夜在公，恪尽职守，使手中的权利充分发挥应有的作用。淡利，就是要有宁静致远、淡泊名利的心态和境界，时刻把国家、企业、职工的利益放在首位。领导干部的“职位”是为企业办事的岗位，领导干部的“权力”是为职工办事的责任。权力越大，职务越高，责任就越重，要正确地运用权力，忠实地履行职责，促进企业干戈发展和稳定。

（6）监督理念：全方位监督 全过程约束

监督是党风廉政建设的永恒主题。全方位监督、全过程约束是进一步推进党风廉政建设和反腐倡廉工作的关键。要形成聚力干事、正气兴企的大环境，就必须对各级领导干部进行规范约束，使权力在规定的范围内发挥作用。全方位监督是指通过采取上下监督、同级监督、自我监督、群众监督、舆论监督等方式，形成多层次的监督体系和监督机制，发挥监督也是生产力的时代效应。全过程约束是指通过内外约束，使各级领导干部在履行职责、行使权力中部超越范围，抵御各种诱惑，按原则和制度办事，牢固筑起“不想腐败、不敢腐败、不能腐败”的廉洁防线，赢得广大职工的信任，为集团公司的发展提供健康平台和精神高地。

**第五篇：企业廉洁文化**

企业廉洁文化的内涵

廉洁，即公正不贪，清白无污。廉洁文化是廉洁的理论和行为方式及其相互关系的文化总和，是关于廉洁的知识、理念、制度及与之相对应的生活方式、行为规范的总概括。廉洁文化主要有四个特征：一是主体的大众性，主要表现为在全社会营造良好的廉洁氛围，以健康向上的廉洁文化充实社会公众的精神世界；二是指向的权力性，主要表现为掌握社会公共权力的管理者廉洁自律，恪守宗旨，执政为民；三是实施的职业性，主要表现为各职业阶层的从业人员爱岗敬业，遵纪守法；四是组织的公共性，主要表现为机关、团体等社会公共组织处事公道正派，诚实守信，廉洁高效。

在新的历史条件下建设廉洁文化，就是要倡导立足我国国情的廉洁奉公、诚实守信、爱岗敬业、公道正派的社会文化，以不断规范和约束人们的思想与行为，增强人们拒腐蚀的能力；就是要以社会公德教育和职业道德教育为重点，以营造清正廉洁、公道正派的社会氛围为指向，以树立牢固的廉洁理念、构筑反腐倡廉的社会公众思想体系为根本任务，使廉洁意识内化为社会公众的思想准则和道德准绳，外化为社会公众倡导廉洁的自觉实践，让廉洁文化深入人心，形成良好的社会精神风貌，增强人们的精神力量，促进廉洁社会的形成和发展。廉洁文化是先进文化的题中应有之义

廉洁文化是社会主义先进文化的重要组成部分，廉洁文化的发展可以有力地促进社会主义先进文化的发展。是否包含廉洁文化是衡量一种文化是否先进的重要指标。文化是一种软环境。从文化的角度来审视廉洁，以廉洁的尺度来评判社会，是廉洁文化最为根本的特征。廉洁文化不仅是一种道德观念，还是一种价值尺度。一个社会的廉洁氛围浓厚不浓厚，是衡量这个社会是否健全的一个重要指标；一种文化是否先进，应看这种文化是否包含廉洁文化。缺乏廉洁理念的文化是难以长久支撑的，廉洁文化的研究和传播不够深入的文化是不完善的，排斥廉洁精神的文化更是腐朽落后的。从这个意义上说，廉洁文化是先进文化的题中应有之义。

廉洁文化以鲜明的态度批判腐朽文化。廉洁文化是腐朽文化的对立面和批判者。腐败现象之所以滋生蔓延，一个重要原因就是腐败行为背后有腐朽文化作支撑，腐朽没落的官本位意识、贪图享乐的思想观念、醉生梦死的生活方式等还有着一定的市场。而廉洁文化以鲜明的态度批判腐朽文化，从根基上摧毁极端个人主义、享乐主义等观念，在全社会形成以廉洁为荣的浓厚氛围，给腐败行为造成巨大的社会舆论和社会心理的压力，从而可以有效地遏制腐败现象，达到干部廉洁、政治清明的目的。

廉洁文化建设任重而道远

建设廉洁文化是一个复杂的系统工程，需要全社会共同努力。

加强对廉洁文化的研究与宣传。通过廉洁文化的研究，形成系统的廉洁文化理论，用以指导廉洁文化建设的实践，推动廉洁文化建设良性发展。在理论研究的基础上，还应充分利用大众媒体覆盖面广、群众关注程度高的特点，加强对廉洁文化的宣传，经常刊发和播出关于廉洁文化的影视作品和文艺节目，宣传报道廉洁文化建设的进展、成效、经验和先进典型，在全社会培养廉洁理念、树立廉洁意识、营造廉洁氛围，形成大力推进廉洁文化建设的社会环境。

积极吸收和借鉴古今中外廉洁文化建设的优秀成果。建设廉洁文化应善于兼收并蓄。坚持古为今用，充分利用中国历史文化传统和我们党的优良传统中的廉洁文化成果；坚持洋为中用，善于吸收和借鉴国外在廉洁文化建设方面的有益做法。要建立健全廉洁文化建设的体制和机制，以制度和规范作保障，特别是建立起与廉洁文化相适应的社会政治规范和法律规范，使廉洁成为一种习惯、成为一种文化自觉，让廉洁文化深入到社会生活的每个方面。

广州市挂图大师从管理理念到员工素养，开发设计的学习挂图真正抓住了管理热点和公司员工存在的问题点，一针见血，将先进的管理理念和企业文化用挂图的方式，清晰地展示在办公室、会议室、培训室、生产车间、公司走廊、食堂等公用场所，通过不断重复的视觉和思维冲击，让专家的理念潜移默化地深入管理者和员工内心，学习成本低廉，学习效果非凡,使员工素养在潜移默化的挂图教育中提升，最终达到学习知识，修炼心态，提高技能，创造价值的目的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找