# 最新离职解除劳动合同协议 离职解除劳动合同通知书(七篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-06-13

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。离职解除劳动合同协议 离职解除劳动合同通知...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**离职解除劳动合同协议 离职解除劳动合同通知书篇一**

乙方：

身份证号码：

甲乙双方于 年 月 日签订了合同期限从 \_\_\_年\_\_\_ 月 \_\_\_日至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_ 日的`劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：

a) 月份工资：共计￥ 元

b) 相应比例年终奖：共计￥ 元

c) 经济补偿金：共计￥ 元

d) 乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：共计￥ 元；

e) 其它：共计￥ 元；

f) 其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3. 甲方为乙方缴交社会保险金至 年 月 日

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6. 乙方自愿放弃其他所有诉求。

7. 此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

(以劳动合同中“甲方”名称填写并盖章)

年 月 日 年 月 日

**离职解除劳动合同协议 离职解除劳动合同通知书篇二**

（一）劳动合同解除

劳动合同解除，是指在劳动合同有效成立以后，当解除的条件具备时，因当事人一方或双方的意思表示，使劳动合同向将来消灭的行为。劳动合同的解除方式可分为协议解除和单方解除。协议解除，即劳动合同经当事人双方协商一致而解除。单方解除即亨有单方解除权的当事人以单方意思表示解除劳动合同。劳动部《关于劳动法若干问题的意见》第26条规定：劳动合同的解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。劳动合同的解除分为协商解除、法定解除和约定解除三种；解除劳动合同是劳动合同从订立到履行过程中可以预见的中间环节，依法解除劳动合同是维护劳动合同双方当事人正当权益的重要保证。

（二）离职证明

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

（一）出具的主体不同：

解除劳动合同证明是劳动者和用人单位用人单位解除劳动合同关系，由用人单位依法出具的书面解除劳动合同的证明，用人单位出具解除劳动合同证明是法定的。

离职证明是劳动者按照《劳动合同法》第37条规定自己主动提出解除劳动合同的书面通知，是由劳动者提出的。

（二）出具的时机不同：

解除劳动合同证明通常是劳动者和用人单位解除劳动合同时，劳动者依法办理完离职手续，用人单位向劳动者出具的。用人单位未出具，劳动者可以依法要求用人单位出具。

离职证明通常是劳动者主动提出解除劳动合同，依法提前三十日向用人单位出具的离职通知书，如果劳动者未按要求出具而离职的，如果因此给用人单位造成损失，劳动者需要承担赔偿责任。

（三）劳动补偿方面会不同：

解除劳动合同证明，《劳动合同法》规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

《劳动合同法》规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

离职员工可以向人力资源部申请填发离职证明书，人力资源部发出的离职证明书只证明离职员工的受雇日期、职位及其离职原因。一般被开除的职工是填发开除证明书而不填发离职证明书。

因为离职证明书没有确定的交阅单位，所以不必写收信人的姓名和地址，只须写上开证明的日期。

解除劳动合同证明，是指劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。

无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。解除劳动合同证明属于正式的说法，与离职证明的作用是一样的，证明你和原单位的劳动关系已经解除。劳动者在工作期间用人单位要签订劳动合同，这是相关法律的规定，也是对彼此权益的保护。对于劳动者来说，不想做了就要进行辞职，辞职是需要办理手续的，之后用人单位需要开具解除劳动合同证明。

**离职解除劳动合同协议 离职解除劳动合同通知书篇三**

甲方：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方签订《劳动合同》合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，现由甲方提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，按照甲方的相关规定和要求办完毕全部的工作交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的交接，向甲方的.欠款及其他应付款项的结算支付，整理并移交客户信息等。同时双方应按甲方规定程序办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在甲方工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，按照国家和地方的有关规定，甲一次性支付给乙方经济补偿金：本协议生效前甲方向乙方支付前12个月的月平均工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：；甲方同时向乙方支付解除合同通知金1个月工资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写金额为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；甲方应向乙方支付的上述款项共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写金额为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。以上工资计算方式均按照前12个月平均工资标准计算。以上金额若不超过3倍前12个月平均工资金额的，不扣除个人所得税，超出部分按国家规定计算征缴个人所得税。

4、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的工作交接离职手续后，甲方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日公司工资以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式向乙方支付工资。本协议约定的经济补偿金和通知金因有不扣缴个人所得税的部分，故不和工资一起发放，在离职\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_发放。

5、乙方离职后需继续遵守和甲方签订的《劳动合同书》中知识产权保密协议的相关约定，乙方应对在甲方任职期间从甲方获悉的各种保密信息承担保密责任。

6、乙方承诺将继续履行双方《劳动合同》中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其它义务。

7、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

8、本协议书查式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**离职解除劳动合同协议 离职解除劳动合同通知书篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（员工），身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的`最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字画押）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方家属（签字画押）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**离职解除劳动合同协议 离职解除劳动合同通知书篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新自动离职解除劳动合同协议书

1.自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的.年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失

6、乙方自愿放弃其它所有诉求

自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**离职解除劳动合同协议 离职解除劳动合同通知书篇六**

解除劳动合同证明，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。

2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。

3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。

4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

(一)用人单位解除合同的条件

(1)当劳动者符合下列情形之一的，用人单位可以直接解除劳动合同，不需向劳动者预告：

①使用不合格，即在试用期间被证明不符合录用条件的；

②严重违纪，即严重违反劳动纪律或企业规章制度；

③给企业造成损害，即严重失职，营私舞弊，对企业利益造成重大损害的；

④承担刑事责任，即被依法追究刑事责任的。

(2)当劳动者符合下列情形之一的，用人单位也可以解除劳动合同，但要提前30天以书面形式预告劳动者本人：

①劳动者患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排工作的；

②劳动者不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的；

③企业劳动合同订立时所依据的.客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更合同达成此协议的。

(3)用人单位还可以通过裁员的形式解除企业劳动合同，但必须符合这样的条件：

①企业濒临破产进行法定整顿期间，确需裁员；

②企业生产经营状况发生严重困难，确需裁员。但用人单位应当提前30天向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告。

(二)劳动者解除合同的条件

(1)一般情况下，劳动者解除劳动合同，应当提前30天以书面形式预告用人单位；

(2)有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：

①在试用期内的，要前3天通知用人单位，可解除劳动合同。

②用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

③用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

**离职解除劳动合同协议 离职解除劳动合同通知书篇七**

很多人会把解除劳动关系分为两种情形：一种是公司方提出的解除，认为是劳动合同解除；另一种是员工提出的解除，认为是员工主动离职。

法律意义上的解除，是指公司或员工在劳动合同的履行期限内提出的，通过自己的意思表示结束劳动关系的情形。这里有两个关键点：第一，无论公司或员工都有提出解除劳动合同的权利，员工辞职也是可以称之为劳动合同解除的；第二，时间点，即在劳动合同期限内提出。而劳动合同到期时结束劳动关系，则称之为劳动合同终止。劳动合同终止是基于某个特定法律的事实，导致劳动关系结束，比如劳动合同到期，员工退休，公司解散等。

解除劳动合同书并不是离职证明，他们的作用是不一样的。离职证明是劳动者按照《劳动合同法》第37条规定自己主动提出解除劳动合同的书面通知，是由劳动者提出的。而解除劳动合同书是劳动者和用人单位双方协商一致所签订的，用人单位可以出具解除劳动合同证明书，这是法定的。

1、出具的`主体不同：

离职证明是劳动者按照《劳动合同法》第37条规定自己主动提出解除劳动合同的书面通知，是由劳动者提出的。

解除劳动合同证明是劳动者和用人单位用人单位解除劳动合同关系，由用人单位依法出具的书面解除劳动合同的证明，用人单位出具解除劳动合同证明是法定的。

2、出具的时机不同。

解除劳动合同证明通常是劳动者和用人单位解除劳动合同时，劳动者依法办理完离职手续，用人单位向劳动者出具的。用人单位未出具，劳动者可以依法要求用人单位出具。

离职证明通常是劳动者主动提出解除劳动合同，依法提前三十日向用人单位出具的离职通知书，如果劳动者未按要求出具而离职的，如果因此给用人单位造成损失，劳动者需要承担赔偿责任。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找