# 乞伏村后进转化工作半年总结

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-06-14

*第一篇：乞伏村后进转化工作半年总结乞伏村后进支部转化工作半年总结我支部2024年底因村“两室”房屋老化，群众浇地问题难以解决，被定为后进支部。半年以来在镇党委的正确领导下，积极修善“两室”活动场所，多方筹资解决群众浇地问题，同时积极建立健...*

**第一篇：乞伏村后进转化工作半年总结**

乞伏村后进支部转化工作半年总结

我支部2024年底因村“两室”房屋老化，群众浇地问题难以解决，被定为后进支部。半年以来在镇党委的正确领导下，积极修善“两室”活动场所，多方筹资解决群众浇地问题，同时积极建立健全各种规章制度，加强学习和作风建设，加强党员干部建设，逐步改变村现有状况。现将半年来的工作总结如下：

一、制定整改方案。

为进一步完善我村后进的转化升级晋级创优，认真贯彻县委在全县农村党组织中实施的“治后工程”精神，结合我村的实际制定了切实可行的整改方案。

（一）认真排查，制定实施方案。在支部部署安排下于2024年4月10日---13日开了党员干部动员大会，大搞“治后”工作宣传，使每位党员干部明确了“治后”工作目标和精神，制定了切实可行的政治工作方案。

（二）突出重点，集中整治。针对党员群众反映的浇地、用电等关系到切身利益的热点难点问题，加大精力、人力、物力和财力的投入。把问题解决落实到实处，让群众满意。

（三）强化建章立制，健全和完善各项党建工作制度，落实好“三会一课”制度，规范组织生活，认真落实农村两委“一制三化”制度。

（四）规范党员教育管理，推行农村党员“一线五制”的管理办法。实行“党员管理证”制度。强化党性纪律观念，增强党员科技 素质和纪律观念，充分发挥先锋模范作用。

（五）规范党员发展工作。要求有规划。有措施，严格程序，提高质量。

二、查摆问题：认真整改，保证各项工作顺利完成。

（一）认真排查，查摆问题。在镇党委的正确领导下，经召开支部会和党员大会，经认真讨论查摆，找出以下3点问题：

1、党员干部发挥先锋模范事实作用有待加强。

2、工作机制有待完善。

3、支部班子对村发展思路不够清晰。

（二）加强村支部班子自身建设。村支部健全了中心组学习制度，定期组织班子成员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观重要思想，切实提高了班子的理论修养和知识水平，健全了班子内部议事和决策机制、重大问题、重大决策等方面的问题都严格按照程序，由集体讨论决定，增强了班子的团结力。凝聚力、战斗力，提高了班子的整体思想和为人民服务的观念，明确了村发展的思路和方案。

（三）健全和完善各项党建工作制度。落实好了“三会一课”制度，规范了组织生活，认真落实了“一制三化”制度，各项工作专人负责，限时解决并公开接受群众监督，使村支部工作规范化，组织活动制度化，解决问题透明公开化。

（四）认真抓好党员发展工作。村支部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，积极稳妥的做好党员发展工作。

（五）发挥班子战斗堡垒作用，集中整治，加快村经济发展步伐。支部一班人着眼未来，结合实际，自觉深入群众，倾听民声，解决群众提出的热点难点问题。县、镇领导也多次亲临指导。

三、下半年计划

村支部将继续以邓小平理论，“三个代表”和科学发展观为指导认真贯彻党的十七大精神进一步解放思想，发挥好支部战斗堡垒作用，创先争优，以晋档升级。

（一）“两室”建设。将两室重新整修翻新，加强阵地建设，提高工作效率；

（二）改善浇地条件。加大投入力度，硬化防渗渠，提高浇地效率；

（三）保障群众饮水。完善机井配套，保障群众饮水。总之，村支部在县、镇领导的关怀和镇党委的正确领导下，牢固树立了科学发展观和正确的政绩观，从人民群众的根本利益出发，强自身，增能力，转思想，包后进，晋优先，使支部班子有了很大改观，取得了一定成绩，在今后工作中，村支部将更加努力工作，再上新台阶。

乞伏村支部委员会 2024年8月4日

**第二篇：乞伏村后进转化实施方案**

观台镇乞伏村

后进支部整顿转化工作实施方案

2024年底，乞伏村被列为观台镇党委的后进支部转化村，为进一步完善乞伏村后进的转化升级，晋级创优，现制定以下方案：

一、基本状况

乞伏村村位于镇政府所在地以东7公里处，325户，1425人，有耕地面积896亩，2024年农民人均纯收4000元。

该支部共有党员35人，支部委员5人，村委3人，现任支部书记杜金国，今年54岁，高中文化。

二、滞后因素

1、村“两室”破旧简陋。

2、群众饮水、浇地困难。

3、群众反映热点难点问题难以解决。

三、转后思路目标及措施

1、“两室”活动场所翻新、整修。

2、建立健全各种规章制度。包括支村两委会议制度、三会一课制度、干群恳谈例会制度、“一制三化”制度、民主评议制度、民主生活会制度、发展党员制度和“党员设岗定责”活动为载体的党员联系群众等制度；进一步加大村务公开和党务公开力度；通过健全和规范各种制度，促进村级事务管理的科学化和规范化。

3、加强学习和作风建设。结合县作风建设，借鉴现有的做法和经验，有针对性的在支村两委班子中开展学习教育和作风建设活动，坚强政策宣传和党性理论学习，同时，加强阵地建设，切实发挥好“政治服务中心、议事决策中心、宣传教育中心、文体活动中心、矛盾排查中心”，提高党支部的号召力和凝聚力。

4、加强党员队伍建设。狠抓党员队伍的作风整顿，着力解决一些党员先锋模范作用发挥不好的问题；发展新党员，解决党员干部队伍老化，思想落伍跟不上形势的问题。

5、积极争取各方面资金，加大投资力度，完善机井配套设施，硬化防渗渠，切实解决群众吃水难、浇地难的问题。

6、积极协调各方因素，切实解决群众反映的热点难点问题。以上就是乞伏村党支部转后的思路和目标，希望上级领导多关心乞伏村的发展，给与帮助，一起努力把乞伏村建设得更美好。

**第三篇：乞伏村后进支部转化整顿总结**

乞伏村后进党支部转化整顿总结

我支部经过一年的努力，后进转化整顿工作成效显著，各项工作符合科学发展观的要求。尤其针对党员群众反映的关系到群众切身利益的热点难点问题，我支部加大精力、人力、物力和财力的投入，把问题解决落实到了实处，广大群众普遍感到满意。综合转化期间的工作，现将我支部后进转化整顿工作总结如下：

一、存在问题。

经过仔细查摆分析，我村后进的主要原因有：

1、“两委”办公室破旧，设备不够齐全，导致干部工作激情提不上去，工作效率不高；

2、群众饮水机井破旧，不能正常工作，严重影响群众正常饮水，从而影响到群众的生活幸福指数；

3、作为以农业生产为主的村，浇地设施不健全，群众浇地难，以致群众收入不能进一步提高；

4、村内垃圾乱倒，柴草乱堆，影响村容村貌。另外，还有其他相关的因素，制约着我村经济社会的发展。

二、整改方法及措施

1、一定要坚定不移的贯彻党的方针、政策。因为党在人民群众心中的地位是无可比拟的，这在我村有

具体的体现。解决我村的两委大院翻新引发群众误解的问题上，镇包村干部与支部班子成员深入群众家中，共走访100余户，向群众耐心细致地宣传党的政策、法规，取得绝大多数群众的理解和支持，使问题得到圆满解决。

2、一定要牢记宗旨不放松，真正做到全心全意为人民服务，以群众的满意为最高目标。

针对党员群众反映的行路、浇地、饮水等关系到党员群众切身利益的热点难点问题，我支部加大精力、人力、物力和财力的投入，把问题解决落实到了实处，广大群众普遍感到满意。我村今年投资5万余元对党员活动室、“两委”办公室进行了装修，大院路面全部硬化，两委大院焕然一新。使党员参加学习和各项组织活动的劲头得到提升，增强了全体党员的党性修养，起到了示范带头作用。成立清洁队，出动力铲车20余次，清理村内主要街道垃圾。使村容村貌干净整洁，美化了环境，方便了群众。投资5万元，先后4次维修更换机井陈旧的配套设施，使村里群众方便吃水，放心吃水。投资5万余元硬化防渗渠1000余米，使我村群众关注的河滩地浇地渗水严重问题得到妥善解决。在这些惠及全体群众的工作中，支部班子成员都是亲自上阵，带头施工，得到群众的广泛认可。

3、一定要紧密联系群众。

任何工作和事情，脱离了群众的支持，不是干不成，就是干不好。支部今年所有工作中，都先让党员、群众知情，并尽可能让大家参与其中，这样一来，支持的多了，反对的少了，支部工作也轻松了。

4、加强学习和作风建设。

结合县作风建设，借鉴现有的做法和经验，有针对性的在村两委班子中开展学习教育和作风建设活动，坚强政策宣传和党性理论学习，同时，加强阵地建设，切实发挥好“政治服务中心、议事决策中心、宣传教育中心、文体活动中心、矛盾排查中心”，提高党支部的号召力和凝聚力。

5、加强了村支部班子自身建设。

村支部健全了中心组学习制度，定期组织班子成员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观重要思想，切实提高了班子的理论修养和知识水平，健全了班子内部议事和决策机制，重大问题、重大决策等方面的问题都严格按照程序，由集体讨论决定，增强了班子的团结力、凝聚力、战斗力，提高了班子的整体思想和为人民服务的观念，明确了村发展的思路和方案。

6、健全和完善各项党建工作制度。我支部落实好

了“三会一课”制度，规范了组织生活，认真落实了“一制三化”制度，各项工作专人负责，限时解决并公开接受群众监督，使村支部工作规范化，组织活动制度化，解决问题透明公开化。

通过一年的努力工作，我村各项工作都取得了实实在在的成效。结合今年的工作实践，在今后的工作中，党支部一定要以科学发展观为指导，坚持党的领导，坚持群众路线，想群众之所想，急群众之所急，大胆创新，开拓思路，努力工作，为我村的社会经济又好又快的发展做出应有的贡献。

乞伏村党支部

**第四篇：村后进党支部转化工作调研报告**

\*\*村位于涞水县城东南，距112国道2.5公里，全村392人，党员22名，耕地面积400亩，该村由于村办公室和党员活动室不达标，经济长期发展缓慢，被定为05年后进党支部。自05年4月我们市、县、镇三级下派干部和县包村工作队入村后，经过主动与党员、干部、群众沟通，谋划本村发展思路，积极协调资金建“两室”，解决群众关心的热点难点问题，后进党支部转化工作取得了良好效果。我作为下派到北郑各庄村的一名干部，针对该村后进党支部转化工作实际，进行了调研，现将调研结果本资料权属feisuxs，放上鼠标按照提示查看feisuxs更多资料如下：

一、后进党支部转化工作中的经验做法

1、端正思想、体查民意，制定后进党支部转化方案及本村发展规划

我们下派干部和包村工作队成员入村后，严格遵守下派干部和包村工作队守则，吃住在村，与村“两委”干部一同开展工作。

一是端正干部思想。我们下派干部和包村工作队成员入村后，发现村干部谈起后进党支部转化工作情绪高涨，但谈起建设畏难情绪、依赖思想严重，总是以没钱、怕产生债务为借口，等待帮扶单位的支持，后进转化工作迟迟没有动作。针对这一现象，我们多次召开会议，给村干部做思想工作，正面鼓劲加压，增强他们对后进党支部转化工作的认识。同时，与党支部书记等村干部进行个别谈话，侧面消除他们思想上的顾虑，增强他们实现后进转化，发展本村经济的责任意识。

二是走访党员、干部、群众。我们利用两周时间共走访群众60人，困难户5户，种植户8户，党员18名，干部3人，收到建设性意见和建议70余条，这为我们了解村情民情，弄清制约经济发展的障碍，理顺该村发展思路，制定后进党支部转化方案及本村发展规划奠定了基础。

三是多次组织召开村“两委”联席会，研究制定了北郑各庄村后进党支部转化方案及本村发展规划，并分别召开党员大会和村民代表会向党员、群众做了传达。

2、争取资金、帮扶共建，狠抓村班子和阵地建设

一是选齐配强村班子。按照农村党支部“五个好”的标准，我们狠抓了村党支部建设，在村党支部充分酝酿的基础上，向上级党委提出充实支部成员的请示，经义安镇党委研究决定，由下派干部市检察院刘华忠同志和县检察院刘建革同志，分别担任北郑各庄村党支部副书记和支委，村班子的凝聚力和战斗力得到增强。

二是加强阵地建设。北郑各庄村党支部自成立以来，就没有办公室，一直是“炕头”支部，修建村“两室”，加强阵地建设，就成为摆在我们下派干部和包村工作队面前的头等大事，我们丝毫不敢懈怠。于是我们充分发挥自身优势，一方面主动与包村县领导、科局领导汇报工作，在领导们到村考察工作的同时，与他们一同商讨转化方案和建设规划。另一方面发挥自身优势，积极协调有关部门，多方面筹措建设资金。在田县长和有关科局领导的关心支持下，自4月份该村动工修建办公室，我们得到市检察院7万元、县畜牧局1万元、水利局1万元、粮食局1000元、环保局5000元水泥、农业局5000元桌椅、林业局2024元绿化苗木、组织部2024元电教设备、新华书店300本图书，共计10万余元款物的支持。在这些单位的帮扶支持下，我们8月底就完成了高标准“两室”建设，现已投入使用，软件建设及院内硬化、绿化等工作也相继完成。

3、加强教育、重视管理，发挥党员先锋模范作用

一是进一步加强对村内党员的教育和管理。我们定期组织召开党员大会，并亲自给全体党员上党课，号召党员自觉学习党的路线、方针、政策和国家的法律法规，不断提高党员素质，增强党性观念，规范党员行为，不断发挥党员先锋模范作用。

二是严格规范党内组织生活，认真落实民主集中制，我们与村干部一同定期召开民主生活会、党员会，征求党员意见，解决工作中存在的问题。

三是认真做好发展党员工作，我们严格按照程序发展党员，保障党员发展质量，对村内积极分子和预备党员进行了教育培训，进一步强化了他们的宗旨意识、党性观念。上半年发展一名年轻党员。

四是积极开展无职党员设岗定责活动。由于该村为义安镇镇级文明生态示范村，我们结合文明生态村创建工作，进一步明确了无职党员岗位，并实行挂牌公示制度，这一举措调动了党员的积极性，党员们都自觉加入到创建工作中来，达到了教育党员建家园、带动群众搞创建的目的。

4、健全制度、规范公开，提高村民自治水平

一是建立健全各项规章制度，认真推行“一制三化”等各项工作机制，严格各种会议制度，确保支委会、党员大会、村民代表会等会议按期按时召开。

二是抓好党务公开和村务公开，通过设立村民理财小组，公开开支渠道，进一步增强工作透明度，主动接受村民监督。

5、调优结构、强化服务，增强村域经济实力

一是我们根据北郑各庄村所处地理位置和村情，提出了重点发展地膜花生种植的设想，倡议种植户成立地膜花生种植协会，不

断完善经济人组织，加大对农户的种植技术培训，拓宽销售渠道。

二是积极引导农户发展养殖业，依托义安镇养牛、养猪业发展，与信用社联系建立信用户和协调小额贷款，重点扶持一两户有养殖经验及一定基础的农户发展，通过示范引导、典型带动，使更多的农户发展养殖业。

三是关心扶持村内木材加工和服装加工厂发展生产。

6、为民办事、化

解矛盾，解决群众关心的热点难点问题

一是投资2万元新打机井一眼，完成一眼机井配套，投资1万元整修水渠500米，彻底解决了村民浇地难问题。

二是更换变压器一台，解决了群众用电问题。

三是排除和化解群众矛盾纠纷10余件，确保未发生一起越级集体访。

二、后进党支部转化工作中存在的问题

我们虽然在后进党支部转化工作取得了一定成绩，但工作中也存在一些问题和不足，集中体现在以下六个方面：

1、村干部思想不过硬，工作作风不扎实。有的村干部不注重自己的职责分工，该落实的工作没有落实，该干的工作没有干；有的村干部“当一天和尚，撞一天钟”的思想严重，不关心本村工作落实和经济发展，整天忙自己的事情；有的村干部不是互相补台，共谋发展，而是互相拆台，推诿扯皮。这些现象急需克服和改正，否则将会成为制约后进转化工作的最大障碍。

2、党员、干部老龄化问题严重。北郑各庄村现有党员22名（包括三名下派干部，两名30周岁以上，一名30周岁以下），60周岁以上党员6名；50—60周岁党员7名；40—50周岁党员3名；30—40周岁党员3名；30周岁以下党员3名。同时，村干部均在50周岁以上（不包括在村任职的下派干部）。

3、农业结构调整力度不够。虽然明确了重点发展地膜花生种植的思路，但还只停留在单独农户个体种植经营的水平上，只有特色没有规模，缺乏应有的技术培训和指导，产、供、销链条不完善。

4、村经济发展缺乏后劲。北郑各庄村2024年集体收入3000元，村经济发展缓慢，没有能力承担和完善包括农田水利在内的基础设施建设。村内木材加工和服装加工厂也只是作坊式经营，没有立村产业和项目。

5、村容村貌亟待改善。北郑各庄村是义安镇镇级文明生态示范村，按要求应达到“硬化、净化”标准，截止到目前，只完成硬化任务，村内残垣断壁、“六乱”现象严重，创建任务依然很重。

6、群众素质有待进一步提高。群众法制意识、文明意识、主人翁意识淡薄，对本村各项工作开展和经济发展漠不关心。村里没有文化设施及文化团体，几乎没有开展过群众性文化活动。

三、后进党支部转化工作整改建议及措施

针对以上工作中存在的问题和不足，我认为应从以下六个方面加以改进。

1、加强对村干部、党员的教育和管理。一是组织村干部、党员外出参观学习，不断开拓眼界、更新观念，增强干部、党员建设本村的信心和决心；二是积极参加县、镇组织的农村干部学习班、培训班，进一步提高村干部的政治理论水平，增强村干部的责任意识和宗旨意识；三是对村干部实行干部目标考核、工作奖惩等制度，用制度来规范干部、激励干部，同时对党员、干部行为实行民主评议，评议结果坚决予以公示。

2、抓好党员发展和后备干部培养工作。一是严格党员发展程序，保证党员发展质量，重点发展有能力、有素质，能带领群众致富奔小康的年轻党员。同时，积极推行发展党员票决制，充分发挥党员在发展党员过程中的民主监督、民主决议作用；二是要加强对4名30周岁以下年轻后备干部的培养，明确后备干部的培养责任人，发挥“传、帮、带”作用，多给后备干部压担子，提供锻炼机会，不断提高后备干部的能力与素质。

3、培育农业特色产业。一是聘请农大专家到村讲授地膜花生种植技术，争取成为农大联系点；二是成立地膜花生种植协会，完善经纪人组织，为种植户提供产前、产中、产后全方位服务；三是完善销售渠道，依托“龙头”走订单农业之路。

4、加大项目建设力度。一是继续扶持村内木材加工和服装加工企业不断扩大生产规模，吸收村内更多剩余劳动力，增加农民收入；二是多方寻找项目信息，积极促成适合本村发展的项目落户。

5、狠抓文明生态村创建。一是从实现村内净化入手，发动群众出动义务工彻底整治村内环境卫生，消除死角死面垃圾，杜绝“六乱”现象；二是建立健全卫生保洁、“门前三包”等制度，成立卫生保洁组织和专门的垃圾清运队伍；三是完成村内剩余500米路面硬化，沿街栽植绿化苗木，引导群众建设沼气池；四是在村内实现“净化、硬化、绿化、沼气化”的同时，建立健全妇女禁赌会、道德评议会等群众性自治组织。

6、突出精神文明建设。一是深入宣传公民道德实施纲要，开展普法教育活动，通过广播、刷写标语、办法制宣传栏等形式加大对公民道德实施纲要、信访知识和法律法规的宣传力度，引导群众学法、懂法，讲科学、讲文明；二是深入挖掘文化底蕴，整合村内文化社团，结合文明生态村创建，建立高跷会、秧歌队等群众性文化社团，积极开展群众性文化活动，不断丰富群众业余文化生活。

**第五篇：党风廉政后进转化工作**

\*\*村位于涞水县城东南，距112国道2.5公里，全村392人，党员22名，耕地面积400亩，该村由于村办公室和党员活动室不达标，经济长期发展缓慢，被定为05年后进党支部。自05年4月我们市、县、镇三级下派干部和县包村工作队入村后，经过主动与党员、干部、群众沟通，谋划本村发展思路，积极协调资金建“两室”，解决群众关心的热点难点问题，后进党支部转化工作取得了良好效果。我作为下派到北郑各庄村的一名干部，针对该村后进党支部转化工作实际，进行了调研，现将调研结果总结如下：

一、后进党支部转化工作中的经验做法

1、端正思想、体查民意，制定后进党支部转化方案及本村发展规划我们下派干部和包村工作队成员入村后，严格遵守下派干部和包村工作队守则，吃住在村，与村“两委”干部一同开展工作。

一是端正干部思想。我们下派干部和包村工作队成员入村后，发现村干部谈起后进党支部转化工作情绪高涨，但谈起建设畏难情绪、依赖思想严重，总是以没钱、怕产生债务为借口，等待帮扶单位的支持，后进转化工作迟迟没有动作。针对这一现象，我们多次召开会议，给村干部做思想工作，正面鼓劲加压，增强他们对后进党支部转化工作的认识。同时，与党支部书记等村干部进行个别谈话，侧面消除他们思想上的顾虑，增强他们实现后进转化，发展本村经济的责任意识。

二是走访党员、干部、群众。我们利用两周时间共走访群众 60人，困难户5户，种植户8户，党员18名，干部3人，收到建设性意见和建议70余条，这为我们了解村情民情，弄清制约经济发展的障碍，理顺该村发展思路，制定后进党支部转化方案及本村发展规划奠定了基础。三是多次组织召开村“两委”联席会，研究制定了北郑各庄村后进党支部转化方案及本村发展规划，并分别召开党员大会和村民代表会向党员、群众做了传达。

2、争取资金、帮扶共建，狠抓村班子和阵地建设

一是选齐配强村班子。按照农村党支部“五个好”的标准，我们狠抓了村党支部建设，在村党支部充分酝酿的基础上，向上级党委提出充实支部成员的请示，经义安镇党委研究决定，由下派干部市检察院刘华忠同志和县检察院刘建革同志，分别担任北郑各庄村党支部副书记和支委，村班子的凝聚力和战斗力得到增强。

二是加强阵地建设。北郑各庄村党支部自成立以来，就没有办公室，一直是“炕头”支部，修建村“两室”，加强阵地建设，就成为摆在我们下派干部和包村工作队面前的头等大事，我们丝毫不敢懈怠。于是我们充分发挥自身优势，一方面主动与包村县领导、科局领导汇报工作，在领导们到村考察工作的同时，与他们一同商讨转化方案和建设规划。另一方面发挥自身优势，积极协调有关部门，多方面筹措建设资金。在田县长和有关科局领导的关心支持下，自4月份该村动工修建办公室，我们得到市检察院7万元、县畜牧局1万元、水利 局1万元、粮食局1000元、环保局5000元水泥、农业局5000元桌椅、林业局2024元绿化苗木、组织部2024元电教设备、新华书店300本图书，共计10万余元款物的支持。在这些单位的帮扶支持下，我们8月底就完成了高标准“两室”建设，现已投入使用，软件建设及院内硬化、绿化等工作也相继完成。

3、加强教育、重视管理，发挥党员先锋模范作用

一是进一步加强对村内党员的教育和管理。我们定期组织召开党员大会，并亲自给全体党员上党课，号召党员自觉学习党的路线、方针、政策和国家的法律法规，不断提高党员素质，增强党性观念，规范党员行为，不断发挥党员先锋模范作用。

二是严格规范党内组织生活，认真落实民主集中制，我们与村干部一同定期召开民主生活会、党员会，征求党员意见，解决工作中存在的问题。

三是认真做好发展党员工作，我们严格按照程序发展党员，保障党员发展质量，对村内积极分子和预备党员进行了教育培训，进一步强化了他们的宗旨意识、党性观念。上半年发展一名年轻党员。

四是积极开展无职党员设岗定责活动。由于该村为义安镇镇级文明生态示范村，我们结合文明生态村创建工作，进一步明确了无职党员岗位，并实行挂牌公示制度，这一举措调动了党员的积极性，党员们都自觉加入到创建工作中来，达到了教育党员建家园、带动群众搞创建的目的。

4、健全制度、规范公开，提高村民自治水平

一是建立 健全各项规章制度，认真推行“一制三化”等各项工作机制，严格各种会议制度，确保支委会、党员大会、村民代表会等会议按期按时召开。

二是抓好党务公开和村务公开，通过设立村民理财小组，公开开支渠道，进一步增强工作透明度，主动接受村民监督。

5、调优结构、强化服务，增强村域经济实力

一是我们根据北郑各庄村所处地理位置和村情，提出了重点发展地膜花生种植的设想，倡议种植户成立地膜花生种植协会，不断完善经济人组织，加大对农户的种植技术培训，拓宽销售渠道。

二是积极引导农户发展养殖业，依托义安镇养牛、养猪业发展，与信用社联系建立信用户和协调小额贷款，重点扶持一两户有养殖经验及一定基础的农户发展，通过示范引导、典型带动，使更多的农户发展养殖业。

三是关心扶持村内木材加工和服装加工厂发展生产。

6、为民办事、化解矛盾，解决群众关心的热点难点问题

一是投资2万元新打机井一眼，完成一眼机井配套，投资1万元整修水渠500米，彻底解决了村民浇地难问题。

二是更换变压器一台，解决了群众用电问题。

三是排除和化解群众矛盾纠纷10余件，确保未发生一起越级集体访。

二、后进党支部转化工作中存在的问题

我们虽然在后进党支部转化工作取得了一定成绩，但工作中也存在一些问题和不足，集中体现在以下六个方面：

1、村干部思想不过硬，工作作风不扎实。有的村干部不注重自己的职责分工，该落实的工作没有落实，该干的工作没有干；有的村干部“当一天和尚，撞一天钟”的思想严重，不关心本村工作落实和经济发展，整天忙自己的事情；有的村干部不是互相补台，共谋发展，而是互相拆台，推诿扯皮。这些现象急需克服和改正，否则将会成为制约后进转化工作的最大障碍。

2、党员、干部老龄化问题严重。北郑各庄村现有党员22名（包括三名下派干部，两名30周岁以上，一名30周岁以下），60周岁以上党员6名；50—60周岁党员7名；40—50周岁党员3名；30—40周岁党员3名；30周岁以下党员3名。同时，村干部均在50周岁以上（不包括在村任职的下派干部）。

3、农业结构调整力度不够。虽然明确了重点发展地膜花生种植的思路，但还只停留在单独农户个体种植经营的水平上，只有特色没有规模，缺乏应有的技术培训和指导，产、供、销链条不完善。

4、村经济发展缺乏后劲。北郑各庄村2024年集体收入3000元，村经济发展缓慢，没有能力承担和完善包括农田水利在内的基础设施建设。村内木材加工和服装加工厂也只是作坊式经营，没有立村产业和项目。

5、村容村貌亟待改善。北郑各庄村是义安镇镇级文明生态示范村，按要求应达到“硬化、净化”标准，截止到目前，只完成硬化任务，村内残垣断壁、“六乱”现象严重，创建任务依然很重。

6、群众素质有待进一步提高。群众法制意 识、文明意识、主人翁意识淡薄，对本村各项工作开展和经济发展漠不关心。村里没有文化设施及文化团体，几乎没有开展过群众性文化活动。

三、后进党支部转化工作整改建议及措施

针对以上工作中存在的问题和不足，我认为应从以下六个方面加以改进。

1、加强对村干部、党员的教育和管理。一是组织村干部、党员外出参观学习，不断开拓眼界、更新观念，增强干部、党员建设本村的信心和决心；二是积极参加县、镇组织的农村干部学习班、培训班，进一步提高村干部的政治理论水平，增强村干部的责任意识和宗旨意识；三是对村干部实行干部目标考核、工作奖惩等制度，用制度来规范干部、激励干部，同时对党员、干部行为实行民主评议，评议结果坚决予以公示。

2、抓好党员发展和后备干部培养工作。一是严格党员发展程序，保证党员发展质量，重点发展有能力、有素质，能带领群众致富奔小康的年轻党员。同时，积极推行发展党员票决制，充分发挥党员在发展党员过程中的民主监督、民主决议作用；二是要加强对4名30周岁以下年轻后备干部的培养，明确后备干部的培养责任人，发挥“传、帮、带”作用，多给后备干部压担子，提供锻炼机会，不断提高后备干部的能力与素质。

3、培育农业特色产业。一是聘请农大专家到村讲授地膜花生种植技术，争取成为农大联系点；二是成立地膜花生种植协会，完善经纪人组织，为种植户提供产前、产中、产后全方位服务；三是完善销售渠道，依托“龙头”走订单农业之路。

4、加大项目建设力度。一是继续扶持村内木材加工和服装加工企业不断扩大生产规模，吸收村内更多剩余劳动力，增加农民收入；二是多方寻找项目信息，积极促成适合本村发展的项目落户。

5、狠抓文明生态村创建。一是从实现村内净化入手，发动群众出动义务工彻底整治村内环境卫生，消除死角死面垃圾，杜绝“六乱”现象；二是建立健全卫生保洁、“门前三包”等制度，成立卫生保洁组织和专门的垃圾清运队伍；三是完成村内剩余500米路面硬化，沿街栽植绿化苗木，引导群众建设沼气池；四是在村内实现“净化、硬化、绿化、沼气化”的同时，建立健全妇女禁赌会、道德评议会等群众性自治组织。

6、突出精神文明建设。一是深入宣传公民道德实施纲要，开展普法教育活动，通过广播、刷写标语、办法制宣传栏等形式加大对公民道德实施纲要、信访知识和法律法规的宣传力度，引导群众学法、懂法，讲科学、讲文明；二是深入挖掘文化底蕴，整合村内文化社团，结合文明生态村创建，建立高跷会、秧歌队等群众性文化社团，积极开展群众性文化活动，不断丰富群众业余文化生活。

2024年来，宁都县紧紧围绕省纪委“双创”工程和市纪委“五有一好”工作目标，以实现农村“三务”公开标准化、“三资”管理规范化、干部监督制度化为抓手，创新机制，突出 重点，加大力度，狠抓落实，推进全县农村党风廉政建设纵深发展。

一、实行“六统一”，积极推进“三务”公开标准化

1、统一公开方式。在继续实行会议公开、公开栏公开、网上公开等传统公开形式的同时，创新“三务”公开载体，推行“三务”公开一话通，将全县24个乡镇、299个行政村按要求应公开的内容统一录入“三务”公开一话通平台，群众只需拨打平台统一接入号\*\*\*，按语音提示就可以直接查询农村“三务”情况，进一步提高了农村各项工作的透明度，保障了群众的知情权、参与权和监督权，取得了明显效果，得到了群众的好评和省、市纪委领导的肯定及媒体的关注，该做法《中国纪检监察报》作了报道，今年已在赣州市全面推广。各乡镇还结合实际，通过广播电视、办事（服务）指南、便民手册、明白卡、电子触摸屏、显示屏、公布监督热线电话、群众“点题”公开等各种形式进行公开。

2、统一公开流程。公开栏公开、网上公开按照“三务”公开资料专人收集、“三务”公开监督小组和村党支部书记初核、乡镇党委书记审定、群众监督的流程进行公开；“三务”公开一话通按照资料收集、审核、上传、审查、录制、导入平台、群众查询、意见留言、办理反馈、监督检查的流程进行公开。通过公开程序的规范运行，保证了公开内容的真实性和安全发布。

3、统一公开内容。除涉及党和国家秘密的内容外，最大限度地向社会和群众公开。在县纪委、监察局下发《关于进一步推进农村党务、政务、村务公开的实施意见》的基础上，县委办、县政府办印发《关于推行“三务”公开一话通的实施意见》，明确了“三务”公开的工作目标和内容要求。

4、统一公开时间。网上公开、“三务”公开一话通公开时间：每年7月20日、次年1月20日前分别公布半年党务工作情况；每年4月20日、7月20日、10月20日和次年1月20日前公开上一季度政务、村务情况。常规性工作定期公开，阶段性工作分步公开，临时性工作随时公开。

5、统一公开格式。结合宁都县情，制定网上公开资料上传统一格式和“三务”公开一话通资料上传统一格式，各乡镇按照统一格式进行公开。

6、统一规范管理。乡镇纪委组织协调“三务”公开工作，并加强对“三务”公开工作的监管。县纪委、监察局加强督 查，对上传信息资料不及时、敷衍应付的，予以通报批评，限期整改；对弄虚作假、侵犯群众民主权利，造成严重后果的，追究相关领导和人员的责任。

二、建立完善工作机制，切实推进“三资”管理规范化

1、以乡镇经管站为依托，规范村级财务“村有乡管县监督”管理体制。各乡镇成立会计核算中心，由乡镇经管站站长兼任中心主任，每3－5个村配备一名专业会计，实行统一支出审核把关、统一由核算中心代理记账。各村报账员负责定期向会计核算中心报账，在不改变村集体资金所有权、使用权和管理权的提前下，实行“帐前、帐中、帐后”全程监管，严格执行村级民主理财小组、村主任、核算中心主任“三笔会签”制度。同时，创新工作方式，在村级财务会计核算中推行电算化。近日举办了会计核算电算化培训班。村级财务会计核算电算化的推行，有利于会计核算的科学化、规范化、标准化；有利于提高工作效率和质量；有利于强化监管部门对集体经济的监控；有利于增强财务公开的透明度和公信度，将全面提升我县农村集体“三资”管理水平。

2、以乡镇财政所和经管站为牵头部门，规范村级资产资源监管。通过制定和实施产权界定、台帐管理、资产评估、资 产报告和登记制度，摸清并登记各村“家底”，真实、全面地向群众公开，解决农村集体资产资源家底不清、产权不明、处置不当等问题；再按照经营性资产和非经营性资产进行分类，建立管理台账，详细登记资产资源的名称、数量、使用和经营使用情况，实行动态监管，确保帐实相符。

3、以乡镇公共资源交易站为平台，规范乡镇公共资源交易行为。凡单项合同预算价在5000元（含）以上30万元（不含）以下的工程建设项目，村委会单项或批量金额1000元（含）以上的物资或公共服务采购项目，单宗评估核准价10万元（不含）以下的集体资产处置和村级公共资源租赁、出（转）让等项目，严格按照县委办、县政府办下发的《关于印发宁都县乡镇公共资源交易站建设实施方案的通知》和《关于印发宁都县小额工程竞标实施办法的通知》要求，必须进入乡镇公共资源交易站进行公开交易。2024年来，全县各乡镇公共资源交易站共进行交易325宗，交易金额7648.8万元，增收节支1147.3万元。

三、抓好制度落实，认真推进干部监督制度化

1、抓好乡镇领导班子重大事项民主决策制度和村级事务“三问三议”运行机制的落实，促进基层民主决策、民主管理、民主监督。按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，乡镇凡属重大问题必须经过集体讨论决定，不允许个人或者少数人说了算。同时，制定、完善并严格执行议事规则。党政班子决定重大事项，采用口头、举手、无记名或记名投票等方式进行表决。创新民主决策模式，推行村级事务“三问三议”运行机制。村级重大事务必须按照问需于民、事前商议，问计于民、事中审议，问效于民、事后评议的程序进行决策，促进了村级权力的公开透明运行。“三问三议”运行机制构建了建言献策、交流沟通、民主议事、监督制约的平台，促进了干部群众的和谐融洽，保障了农村经济社会健康发展。2024年来，全县共有136件连续多年久拖未决的“老大难”问题通过“三问三议”运行机制得到妥善解决，如赖村镇邮村村至陂田村路面硬化问题多年没有得到解决，通过该机制很快得以实施。

2、抓好廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉（勤廉双述）及报告个人有关事项等制度的落实，注重预防、关口前移。召开全县领导干部集体廉政谈话会，各乡镇党委书记、乡镇长、纪委书记、组织委员参加了会议。2024年对169名新提拔和交流的领导干部进行了任前廉政谈话，并签订了《领导干部任职廉政承诺书》。对38名干部进行了诫勉谈话。组织各乡镇科级干部和1321名基层站所长、村干部开展了述职述廉（勤廉双述）。151名乡镇、村主要领导报告个人有关事项。

3、抓好党员干部“八小时以外”行为监督管理暂行规定的落实，加强基层党员干部“八小时以外”行为监督管理。县纪委、监察局制定《关于加强全县党员干部“八小时以外”行为监督管理的暂行规定》，要求党员干部“八小时以外”应当遵守４个方面的行为规范，禁止１0个方面行为，防止和纠正党员干部在业余时间发生影响公正执行公务、有损党和政府形象、有悖社会公德的行为。把基层党员干部“八小时以外”行为监督管理工作纳入党风廉政建设责任制工作范畴，实行“一岗双责”，严格实施责任追究。对违反规定构成违法违纪的，除严肃处理直接责任人外，还要视情节追究相关领导的责任。

4、抓好民主评议基层站所政风行风的落实，进一步改进工作作风。对乡镇基层站所依法履职、政（事）务公开、公正执法、服务态度和廉洁自律等方面的情况进行民主评议，评议结果进行通报。各基层站所以深入开展民主评议基层站所（服务窗口）为契机，对照评议中发现的问题，进一步查找服务态度、工作作风等方面存在的不足，并认真梳理、切实整改。组织评议监督员和助评员对整改情况进行效果评估，对未整改和整改不到位的基层站所实行扣分预警。

5、抓好村务监督制度的落实，切实推进村民自治。全县299个行政村均成立了村务监督委员会，每个村监委各选举产生1名主任和2-4名委员。村监委代表全体村民独立行使职权，对本村村务实行多方位、全过程的监督，特别是对村级重大决策、“三资”管理和财务进行重点监督，有权否决不合理的财务支出。2024年来，全县村监委人员参与村级重大事务决策、集体资源处置和建设工程招投标监督1500余次，督促村务公开830次，纠正、否决不合规支出25.6万元，较好地发挥了一线监督作用，推进了村级民主决策、民主监督、民主管理。

龙湖镇埭头村关于“创新农村基层

党风廉政建设”理论成果转化试点工作方案 中共埭头村支部 埭头村民委员会 2024年12月

加强农村基层党风廉政建设，对于加强基层政权建设，巩固党的执政基础，密切基层党群干群关系，促进社会和谐发展，具有十分重要的意义。为进一步落实“科学发展，先行先试”的实践要求，推动埭头村基层党风廉政建设工作取得新进展，新成效。切实解决农村党员干部作风方面存在的突出问题，根据中共泉州市纪律检查委员会《关于“创新农村基层党风廉政建设”理论成果转化试点工作方案》（泉纪研［2024］ 4号）文件的精神指示，结合我村实际，特定本试点工作方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习科学发展观，紧紧围绕建设社会主义新农村和构建和谐社会两大主题，不断创新农村基层党风廉政建设工作，为促进我村经济发展、农民增收致富、农村和谐稳定提供坚强的政治保障，不断构建和谐埭头为目标。

二、工作目标

（一）推进我村便民服务，畅通基层群众办事、信访、诉求渠道，进一步优化便民服务措施，提高基层办事效率，促进农村干部职能和作风转变；

（二）推进基层党务、政务、村务“三公开”，推进“三资”管理的科学发展，发展基层民主，切实保障群众的知情权、参与权和监督权，使监督体系更加健全。

（三）健全、创新工作机制，保证工作有人抓，有人管，促使工作有效有序开展。

三、工作内容

（一）加强组织领导，健全村民自治机制

1、设立村级监督委员会。将村务公开监督小组、民主理财小组整合为与村委会地位平等的村务监督委员会。监督员由村党支部、村委会召集村民代表共同议定产生，采用任期制，每届三年。主要职责：负责实施村务公开工作，受理村民监督投诉，及时向上级纪委反映监督情况和有关廉政信息等。

2、健全民主决策机制。一是建立以民主集中制为核心的“两委”分工协作和完善“三会”（村两委联席会、党员大会、村民代表大会）议事决策机制。二是健全村民代表联系村民制度。以片区为单位，各片区村民代表负责联系辖区内村民，做好上传下达、下情上传的桥梁。

3、健全村务公开机制。采取定期公开和及时公开相结合的村务公开机制，规范细化公开内容。每月定期公布计生、财务、民政等工作，对于工程建设、土地管理、上级政策等及时公开。在村委会设立群众意见箱，受理群众建议，对群众提出要求公开的项目要及时公开。

4、健全“三资”管理机制。一是实行村财会计代理制度，完善财务审批制度，严格规定审批权限。二是村委会要健全民主理财小组审查制度，对本级财务开支情况定期检查，并张榜公布。三是实行村级工程招投标制度。

（二）完善村级督察机制。

1、认真落实基层领导班子民主生活会制度，上级党委要派人负责监督实施。

2、全面落实党风廉政建设责任制、述职述廉、民主评议、谈话诫勉和廉情报告等制度，强化对决策和人权、财权、事权的重点监督。

3、加强审计监督，换届选举时要做到基层领导干部离职必审、逐步实现先审后离。

4、开展形式多样的“群众评公务”活动，并将评议结果作为考察干部的重要依据。

（三）扎实推进廉政文化进农村

1、村干部带头学法、用法，开展群众廉洁教育。利用现代远程教育、文化信息共享资源基层服务点、农家书屋等媒介，面向干部、群众宣传廉政建设有关政策，宣传反腐倡廉形势，宣传基层民主政治建设内涵，拓宽群众民主政治视野，把农村基层党风廉政建设活动搞得扎实有效。

2、修订印发《埭头社区便民服务手册》。手册记载了各种便民利民服务常用电话号码、村民办事指南流程、公共服务信息、村干部工作制度、村规民约、村民自治章程、志愿者队伍联系方式等，进一步优化便民服务措施，提高基层办事效率，实现全面公开中心代办事项、服务事项和工作职责，及时代办群众委托办理的事项，全面受理群众的信访和咨询，3、规范廉政宣传阵地建设。一是开辟廉政文化建设固定宣传栏，在村级公共场所显眼地方设立廉政文化广告牌及宣传标语，定期出版廉政文化文摘。二是开辟廉政文化图书专刊。在村级文体活动中心农家书屋设立廉政图书专区。公开文化信息基层服务点，让群众利用信息化资源查阅廉政政策、知识等。三是各项机制、制度上墙，规范村务公开栏，做好村 级信息网络化管理。

4、深入开展廉政活动。农村廉政文化建设必须贴近群众，贴近生活，贴近实际，便之植根于人民群众之中。根据农民群众文化水平特点，运用群众喜闻乐见、通俗易懂的歌曲、小品、民谣、顺口溜等文艺作品及活动方式，把党的反腐倡廉政策和决心宣传到田间地头，将廉洁做人的思想道理传输给农民群众，让自觉崇廉、积极护廉的意识植根村民心中，从而形成人人讲廉洁，个个憎腐恶的社会氛围。

（四）创新机制，常抓不懈，长效管理。

廉政文化进农村是一个长期的战略任务。既不能搞一时的突击活动，更不能走过场、做表面文章，必须研究和建立起开展农村廉政文化建设的长效机制，保证这项工作持之以恒地开展下去。建立廉政文化组织协调制度、廉政文化联席会议制度、廉政文化建设责任制、廉政文化建设保障制度等，对于推动廉政文化建设有组织、有领导、有步骤地开展具有非常重要的保证作用。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找